

2021

Laporan Tahunan
Annual Report



32^{Years}



PaninSekuritas

Bersama Berkarya Mengembangkan Peluang
Creating Opportunities Together



Sanggahan | Disclaimer

Laporan Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk disusun dan diterbitkan berdasarkan Peraturan OJK No.29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No.16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 tanggal 18 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan Panin Sekuritas, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Selain itu, laporan ini juga memuat informasi mengenai Laporan Keberlanjutan yang disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik.

Dalam Laporan Tahunan ini memuat kata "Perseroan" dan "Panin Sekuritas", yang didefinisikan sebagai PT Panin Sekuritas Tbk yang menjalankan kegiatan usaha sebagai perusahaan efek.

The 2021 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk was prepared and published based on OJK Regulation No.29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016 regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies, OJK Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021 regarding Forms and Contents of the Annual Report of Issuers or Public Companies, and OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 dated July 18, 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

This Annual Report contains statements of operations, finances, projections and plans, implementation of strategies and policies, and Panin Sekuritas' objectives, which are classified as forward-looking statements in implementing applicable laws and regulations, except for historical matters. These statements are subject to risks, uncertainties, and may result in actual developments that are materially different from those reported. In addition, this report also contains information regarding the Sustainability Report, which is prepared according to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

This Annual Report contains the words "the Company" and "Panin Sekuritas", which is defined as PT Panin Sekuritas Tbk that operates a business in the field of securities.

Bersama Berkarya untuk Tumbuh Berkelanjutan

Together, Building Sustainable Growth

Aktivitas pasar modal Indonesia sepanjang tahun 2021 yang tumbuh positif memberikan latar belakang yang baik bagi Panin Sekuritas untuk terus memacu kinerja. Melihat peluang dari pergeseran pola transaksi konsumen ke digital akibat pandemi, Perseroan terus meningkatkan fitur-fitur pada platform Panin Online Stock Trading (POST) untuk mengakomodasi kebutuhan transaksi nasabah. Perseroan juga terus menggali peluang sinergi dalam ekosistem Panin Group untuk mendorong transaksi *cross selling*. Dengan berbagai upaya tersebut, Panin Sekuritas terus berkarya menciptakan peluang untuk mencapai pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

The positive growth of the Indonesian capital market throughout 2021 provides a good backdrop for Panin Sekuritas to continue to spur performance. Seeing opportunities from the shift in consumer transaction patterns to digital due to the pandemic, the Company continues to improve features on the Panin Online Stock Trading (POST) platform to accommodate customer transaction needs. The Company also continues to explore opportunities for synergies within the Panin Group ecosystem to encourage cross selling transactions. With these efforts, Panin Sekuritas continues to work to create opportunities to achieve sustainable business growth.

Pengalaman 32 tahun

sebagai Perusahaan Efek Terkemuka

32 Years of Experience as a Leading Securities Company



Perjalanan Panin Sekuritas dimulai dari pendirian PT Panin Sekuritasindo di tahun 1989 yang saat itu menjalankan kegiatan usaha utama sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek dimana saat itu mendapatkan kedua izin tersebut dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) pada tahun 1992. Hingga kemudian pada tahun 1997, Panin Sekuritas resmi mendapatkan izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) sebagai Manajer Investasi.

Panin Sekuritas' journey began with the establishment of PT Panin Sekuritasindo in 1989, which at that time carried out its main business activities as Broker-Dealer and Underwriter, and obtained both licenses from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) in 1992. In 1997, Panin Sekuritas officially obtained an Investment Manager's license from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam).



Pada 31 Mei 2000, Panin Sekuritas memperkuat eksistensinya dengan menapaki tonggak sejarah baru sebagai perusahaan publik melalui aksi korporasi penawaran umum saham perdana di Bursa Efek Jakarta (sekarang: Bursa Efek Indonesia/"BEI"), dengan kode saham: "PANS".

On May 31, 2000, Panin Sekuritas strengthened its existence by taking a new milestone as a public company through the corporate action of an initial public offering on the Jakarta Stock Exchange (now: Indonesia Stock Exchange/"IDX"), with the ticker code: "PANS".

Dalam menghadapi tantangan digitalisasi yang berkembang semakin pesat, pada tahun 2008, Panin Sekuritas menghadirkan multi-platform 'POST' (Panin Online Securities Trading) dalam rangka memenuhi kebutuhan nasabah akan kemudahan dan kenyamanan bertransaksi. Untuk mendukung hal ini, kami juga melakukan penyesuaian pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) dengan menempatkan para karyawan yang *tech savvy* dan memiliki kemampuan riset serta analisa pasar modal yang kuat agar Panin Sekuritas dapat terus memberikan solusi-solusi investasi yang berkelanjutan.

As digitalization grows rapidly, Panin Sekuritas came up with POST (Panin Online Securities Trading) in 2008 as a multi-platform solution for customer convenience and ease of transactions. In addition, we have also adjusted our Human Resources (HR) management by hiring tech-savvy employees with strong research and capital market analysis capabilities to ensure that Panin Sekuritas is able to provide sustainable investment solutions.



Pada tahun 2011, seiring dengan pertumbuhan skala usaha yang semakin pesat, Panin Sekuritas mengalihkan kegiatan usaha Manajer Investasi kepada entitas anak usahanya, yaitu PT Panin Asset Management (“PAM”), dan terus berkembang sampai dengan saat ini.

Dari tahun ke tahun, Panin Sekuritas bertransformasi mengikuti perkembangan zaman dengan terus berusaha untuk tetap inovatif seraya juga menyediakan ruang digital dan media sosial yang dapat diakses dengan mudah oleh para nasabah kami. Melalui platform digital yang dikelola, Panin Sekuritas bersama dengan Entitas Anak secara aktif melakukan kegiatan literasi dan inklusi pasar modal Indonesia, sebagai salah satu upaya untuk mendukung percepatan pertumbuhan pembangunan ekonomi nasional.

Saat ini, Panin Sekuritas telah tumbuh dan berkembang sebagai salah satu Perusahaan Efek terkemuka dan terpercaya di Indonesia yang telah membuktikan kualitas layanannya selama lebih dari 3 (tiga) dekade di industri pasar modal nasional. Kehadiran Panin Sekuritas di dalam ekosistem industri keuangan nasional bertujuan untuk menjawab kebutuhan investasi para investor, baik perorangan, perusahaan swasta, maupun lembaga pemerintahan.

Tahun 2021, setelah berhasil melewati berbagai dinamika perekonomian dan tantangan dunia usaha, Panin Sekuritas semakin matang dan percaya diri dalam memberikan layanan pasar modal terlengkap dengan rangkaian solusi inovatif sesuai kebutuhan nasabah dalam meraih tujuan keuangan serta keberlanjutan.

In 2011, along with the rapidly growing business scale, Panin Sekuritas transferred its Investment Manager business activities to its subsidiary, namely PT Panin Asset Management (“PAM”), which has been growing well to this day.

Panin Sekuritas has constantly transformed according to the needs of the times while also providing digital media and social media that can be easily accessed by our customers. Through a managed digital platform, Panin Sekuritas in collaboration with its Subsidiaries actively promotes literacy and inclusion activities in the Indonesian capital market, as part of its effort to support the acceleration of national economic development growth.

Nowadays, Panin Sekuritas has grown and developed as one of the leading and trusted Securities Companies in Indonesia that has proven its service quality for more than 3 (three) decades in the national capital market industry. The existence of Panin Sekuritas in the national financial industry ecosystem is intended to meet the investment needs of individuals, private companies, and government institutions.

By 2021, having successfully walked through various economic dynamics and challenges in the business environment, Panin Sekuritas is getting more mature and capable of providing the most complete capital market services and innovative solutions tailored to the customers’ needs in attaining financial and sustainability goals.

DAFTAR ISI

Table of Contents



1	Bersama Berkarya untuk Tumbuh Berkelanjutan Together, Building Sustainable Growth	56	Profil Dewan Komisaris Profile of the Board of Commissioners
2	Pengalaman 32 tahun sebagai Perusahaan Efek Terkemuka 32 Years of Experience as a Leading Securities Company	60	Perubahan Komposisi Dewan Komisaris Changes in the Board of Commissioners' Composition
4	Daftar Isi Table of Contents	60	Perubahan Komposisi Direksi Changes in the Board of Directors' Composition
6	Ikhtisar Utama Main Highlights	61	Profil Direksi Profile of Board of Directors
6	Pencapaian 2021 2021 Performance Highlights	66	Demografi Karyawan Employee Demographic
8	Ikhtisar Keuangan Financial Highlights	67	Pengembangan Kompetensi Karyawan Employee Competence Development
10	Ikhtisar Saham Shares Highlights	68	Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition
12	Kebijakan Dividen Dividend Policy	69	Informasi Pemegang Saham Utama Information on Major Shareholders
12	Kebijakan Suspensi, <i>Delisting</i> , dan <i>Relisting</i> Saham Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy	71	Saham Diperoleh Kembali Treasury Stock
13	Peristiwa Penting 2021 Significant Events in 2021	72	Struktur Grup Perusahaan Corporate Group Structure
19	Laporan Manajemen Management Report	73	Daftar Entitas Anak List of Subsidiaries
20	Laporan Dewan Komisaris The Board of Commissioners' Report	74	PT Panin Asset Management ("PAM")
28	Laporan Direksi The Board of Directors' Report	76	PT Patria Investama ("PIM")
36	Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2021 PT Panin Sekuritas Tbk Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2021 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk	77	Kronologis Pencatatan Saham Stock Listing Chronology
37	Surat Pernyataan Independensi Komisaris Statement of Independence of Commissioner	79	Kronologis Pencatatan Efek Lainnya Other Securities Listing Chronology
39	Profil Perusahaan Company Profile	80	Wilayah Kerja dan Peta Operasional Working Area and Operational Map
40	Informasi Umum General Information	82	Nama dan Alamat Entitas Anak dan/atau Kantor Cabang atau Kantor Perwakilan Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices
41	Sekilas Perusahaan Company Overview	84	Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions
44	Jejak Langkah Milestones	85	Informasi pada Situs Web Perusahaan Information on the Company's Website
46	Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan Vision, Mission, and Cultural Values of the Company	87	Tinjauan Fungsi Pendukung Overview of Supporting Functions
48	Bidang usaha Line of Business	88	Sumber Daya Manusia Human Resources
49	Skala Organisasi Organizational Scale	94	Teknologi Informasi Information Technology
50	Produk dan/atau Jasa Products and/or Services	99	Analisis dan Pembahasan Manajemen Management Discussion and Analysis
52	Sektor dan Pasar Terlayani Sectors and Markets Served	100	Tinjauan Ekonomi Makro Macroeconomic Overview
52	Rantai Pasokan Supply Chain	102	Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha Operating Overview Per Business Segment
52	Keanggotaan Asosiasi Industri Membership in Industry Association	113	Kinerja Keuangan Perusahaan The Company's Financial Performance
52	Perubahan Bersifat Signifikan Significant Events or Changes	118	Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang Ability to Pay Debt and Receivables Collectability
53	Struktur Organisasi Organizational Structure	119	Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal Capital Structure and Policy on Capital Structure
54	Dewan Komisaris Board of Commissioners	120	Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal Tahun 2021 Material Commitments for Capital Goods Investment in 2021
55	Direksi Board of Directors		



121	Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2021, serta Proyeksi Tahun 2022 Comparison of Targets and Realizations for 2021, and Projections for 2022
122	Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan Material Information and Fact After the Date of Accountant Report
122	Prospek Usaha Business Prospect
123	Aspek Pemasaran Marketing Aspect
127	Program Kepemilikan Saham Karyawan atau Manajemen (ESOP/MSOP) Employee or Management Stock Option Plan Program (ESOP/MSOP)
127	Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Obligasi The Use of Public Offering Proceeds of Bonds
127	Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dengan Pihak Afiliasi dalam Rangka Menghasilkan Pendapatan Usaha dan Dijalankan secara Rutin Material Transactions that Contain Conflicts of Interest with Affiliated Parties in Order to Generate Revenues
128	Pengaruh Perubahan Regulasi Pemerintah terhadap Perseroan The Effect of Amendment in Government Regulation toward The Company
134	Perubahan Standar Akuntansi Keuangan Tahun 2021 Changes in Financial Accounting Standards in 2021

135 Tata Kelola Perusahaan Good Corporate Governance

136	Komitmen Penerapan GCG Commitment to GCG Implementation
137	Dasar Penerapan GCG Basic Implementation of GCG
138	Prinsip-Prinsip Dasar GCG Basic Principles of GCG
140	Infrastruktur Dan Mekanisme GCG GCG Infrastructure and Mechanism
140	Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") General Meeting of Shareholders ("GMS")
145	Direksi Board of Directors
151	Dewan Komisaris Board of Commissioners
152	Komisaris Independen Independent Commissioners
161	Komite Audit Audit Committee
166	Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee
169	Kebijakan Suksesi Direksi Succession Policy of the Board of Directors
170	Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary
172	Unit Audit Internal Internal Audit Unit
176	Akuntan Publik Public Accountant
177	Manajemen Risiko Risk Management
180	Sistem Pengendalian Internal (SPI) Internal Control System (SPI)
182	Perkara Hukum Litigation Cases
182	Sanksi Administratif Administrative Sanctions
182	Akses dan Transparansi Informasi Access and Transparency of Information

183	Situs Web Website
190	Kode Etik dan Budaya Perseroan Code of Ethics and Corporate Culture
191	Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System
193	Kebijakan Anti-Korupsi Anti-Corruption Policy
194	Praktik <i>Bad Governance</i> Bad Governance Practice
194	Kepatuhan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan Efek: POJK No. 57/POJK.04/2017 Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017
195	Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

209 Laporan Keberlanjutan Sustainability Report

210	Tentang Laporan Keberlanjutan About Sustainability Report
216	Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance Overview
217	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance
223	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance
224	Aspek Ekonomi Economic Aspect
225	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects
227	Aspek Sosial Social Aspects
228	Dukungan Berkelanjutan kepada Seluruh Karyawan Continuous Support to All Employees
233	Dukungan Berkelanjutan kepada Investor dan Masyarakat Social Performance: Continuous Support to Investors and The Community
237	Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Products and/or Services
242	Lembar Umpan Balik Feedback Form

243 Laporan Keuangan Financial Statements

2021

PENCAPAIAN Performance Highlights

Jumlah Aset Total Assets

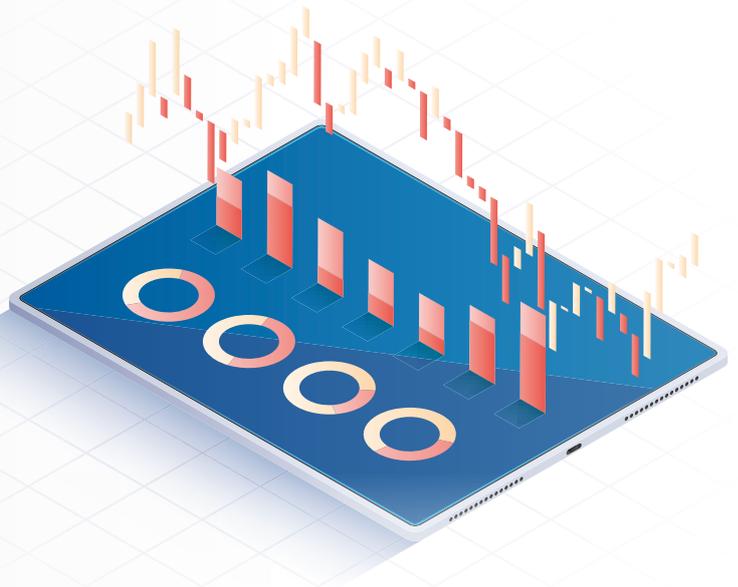
Rp2,05 triliun | trillion

Laba Tahun Berjalan Profit for the Year

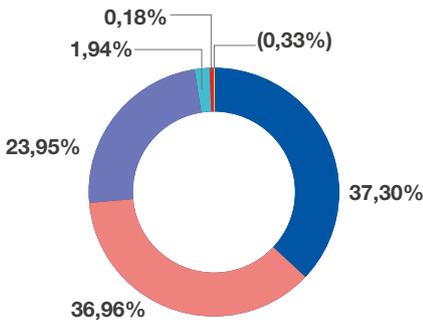
Rp157,80 miliar | billion

Pendapatan Usaha Revenues

Rp424,2 miliar | billion



Komposisi Pendapatan Usaha Revenue Breakdown



- Kegiatan Manajer Investasi
Investment Manager Activities
- Komisi dari Transaksi Perantara Perdagangan Efek
Brokerage Commissions
- Pendapatan Bunga dan Dividen
Interest and Dividend Income
- (Kerugian) Atas Perdagangan Efek yang Belum Direalisasi - Bersih
Unrealized (Loss) on Trading of Marketable Securities - Net
- Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan
Underwriting and Selling Fees
- Keuntungan Atas Perdagangan Efek yang telah Direalisasi
Realized Gain on Trading of Marketable Securities



Jumlah Akun Baru Total New Account

6.740 Account



Jumlah Akun Nasabah Baru Retail Total New Retail Customers Account

6.698 orang | persons



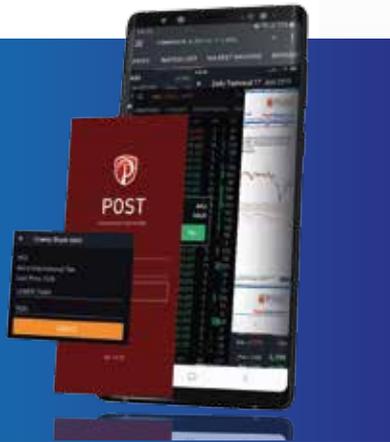
Jumlah Akun Nasabah Total Customers Account

39.700 Akun | Account



Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction

76,3%



↑
51,78%

Nilai transaksi saham nasabah melalui aplikasi POST Mobile mencapai Rp80,3 triliun, tumbuh 51,78% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp51,5 triliun.

Customer's share transactions through the POST Mobile application reached Rp80.3 trillion in 2021, an increase of 51.78% from the previous year's Rp51.5 trillion.



Assets Under Management (AUM)

Assets Under Management (AUM)

Rp 12,76 triliun | trillion



Nasabah PAM

PAM Customers

72.590

Nasabah | Customer



↑
Rp20,01 miliar | billion

Di tengah pesatnya kenaikan jumlah perusahaan yang melakukan IPO di BEI, Perseroan bertindak sebagai sindikasi Penjamin Emisi (*Sub-Underwriter*) atas 5 Penawaran Umum Perdana Saham dengan total nilai penjaminan emisi sebesar Rp20,01 miliar dan menjadi agen partisipan bagi 29 perusahaan yang melakukan IPO melalui sistem *Electronic Indonesia Public Offering* (sistem e-IPO).

Due to the rapidly increasing number of companies conducting IPOs on the IDX, the Company acted as a syndicated underwriter (sub-underwriter) for 5 initial public offerings with a total underwriting value of Rp20.01 billion and acted as participant agent for 29 companies conducting IPOs on the Electronic Indonesia Public Offering System (e-IPO system).

IKHTISAR KEUANGAN

Financial Highlights

Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam Laporan Tahunan ini menggunakan notasi Bahasa Indonesia

Numerical notations in all tables and graphs in this Annual Report are in Bahasa Indonesia

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

Dalam miliar Rupiah

In billion Rupiah

Uraian	2021	2020	2019	2018	2017	Description
Jumlah Aset	2.054,79	2.966,07	2.366,18	2.262,12	2.630,32	Total Assets
Jumlah Liabilitas	598,64	1.596,57	1.014,49	965,51	1.335,08	Total Liabilities
Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.426,54	1.345,83	117,38	210,56	311,12	Equity attributable to the owners of the parent
Jumlah Ekuitas	1.456,15	1.369,50	1.276,17	1.276,14	259,50	Total Equity

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Dalam miliar Rupiah, kecuali disebutkan lain

In billion Rupiah, except stated otherwise

Uraian	2021	2020	2019	2018	2017	Description
Pendapatan Usaha	424,23	334,29	405,83	374,99	448,95	Revenues
Laba Usaha	196,53	132,34	200,29	155,43	226,47	Operating Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	199,10	113,54	160,53	117,38	210,56	Profit Before Income Tax
Laba Tahun Berjalan	157,80	85,71	128,51	86,73	179,75	Profit For The Year
Penghasilan Komprehensif Lain	0,53	3,57	-0,40	1,27	-1,52	Other Comprehensive Income
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	158,33	89,28	128,11	87,99	178,24	Total Comprehensive Income For The Year
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	151,66	83,60	127,44	84,59	177,21	Profit attributable to owners of the parent
Laba yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	6,13	2,11	1,07	2,13	2,54	Profit attributable to non-controlling interests
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	152,17	87,00	127,09	85,78	175,76	Total comprehensive income attributable to owners of the parent
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	6,16	2,28	1,02	2,21	2,47	Total comprehensive income attributable to non-controlling interests
Jumlah saham beredar (juta lembar)	714,58	714,58	714,58	714,58	714,58	Total outstanding shares (million shares)
Laba per saham dasar (Rp)***	212,25	116,99	178,34	118,38	248,00	Basic earnings per share (Rp)***

PERHITUNGAN RASIO-RASIO

CALCULATION OF RATIOS

Uraian	2021	2020	2019	2018	2017	Description
RASIO PERTUMBUHAN (%)						GROWTH RATIO
Jumlah aset	-30,72	25,35	4,60	-14,00	10,64	Total assets
Jumlah liabilitas	-62,50	57,38	5,07	-27,68	18,23	Total liabilities
Ekuitas*	6,33	4,24	4,39	0,003	3,84	Equity*
Jumlah pendapatan usaha	26,91	-17,63	8,22	-16,47	-18,04	Total revenues
Laba usaha	48,50	-33,93	28,87	-31,37	-33,16	Operating profit
Laba bersih**	84,11	83,60	50,65	-52,27	-30,35	Net income**
RASIO PROFITABILITAS (%)						PROFITABILITY RATIO
Laba usaha terhadap pendapatan (margin laba usaha)	46,33	39,59	48,42	41,45	50,44	Operating profit margin
Laba bersih terhadap pendapatan (margin laba bersih)**	37,20	25,01	31,50	22,56	39,47	Net profit margin**
Laba bersih terhadap rata-rata aset (imbal hasil aset)	6,29	3,14	5,51	3,46	7,08	Return on average assets (ROAA)
Laba bersih terhadap rata-rata ekuitas (imbal hasil ekuitas)*	11,17	6,25	9,78	6,63	14,15	Return on average equities (ROAE)
RASIO SOLVABILITAS (X)						SOLVABILITY RATIO
Jumlah aset lancar terhadap jumlah liabilitas lancar (rasio lancar)	3,57	1,83	2,29	2,29	1,97	Total current assets to total current liabilities
Jumlah liabilitas terhadap ekuitas*	0,41	1,19	0,76	0,76	1,05	Total Liabilities to Equity*
Jumlah liabilitas terhadap jumlah aset	0,29	0,54	0,43	0,43	0,51	Total liabilities to Total Assets
Modal kerja bersih disesuaikan (Rp miliar)	807,12	771,72	685,34	656,64	673,44	Net adjusted Working Capital (Rp billion)

* Ekuitas ini adalah ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

** Laba bersih adalah laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

*** Laba per saham dihitung berdasarkan laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Jumlah saham telah disesuaikan setelah adanya pemecahan nilai nominal saham pada tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015.

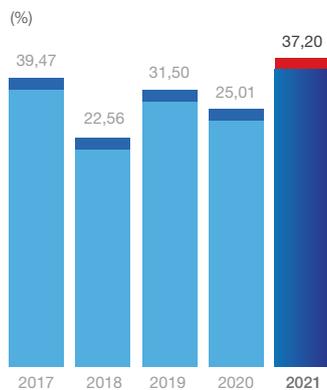
* Equity means equity attributable to equity holders of the parent company.

** Net profit means net profit for the year attributable to equity holders of the parent company.

*** Earnings per share calculated from net profit attributable to equity holders of the parent company. The number of shares has been adjusted to the stock split of the par value per share in 2002 and 2008, share dividend in 2004, and also share buyback in 2015.

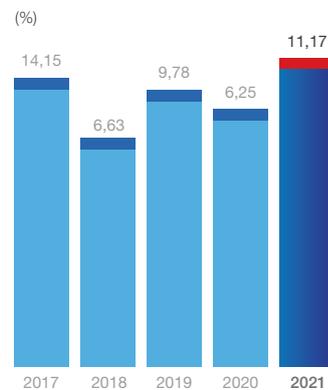
Margin Laba Bersih

Net Profit Margin



Imbal Hasil Ekuitas (ROAE)

Return on Average Equities



IKHTISAR SAHAM

Shares Highlights

Pada awal 2021, saham Perseroan dengan *ticker code*: "PANS" yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) dibuka pada level 1.840 dan ditutup di level 1.275 di akhir tahun. Sementara itu, IHSG ditutup pada level 6.581,48 pada perdagangan terakhir tahun 2021, sehingga secara *year to date* (ytd), performa IHSG mencatatkan kenaikan 10,08% dibandingkan level penutupan IHSG pada akhir 2020 yang berada di posisi 5.979,07.

In early 2021, the Company's shares with *ticker code*: "PANS" which were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) opened at the level of 1,840 and closed at the level of 1,275 by the end of the year. Meanwhile, the JCI closed at the level of 6,581.48 in the last trade of 2021, so that year to date (ytd), the JCI's performance recorded an increase of 10.08% compared to the closing level of the JCI at the end of 2020 which was in the position of 5,979.07.

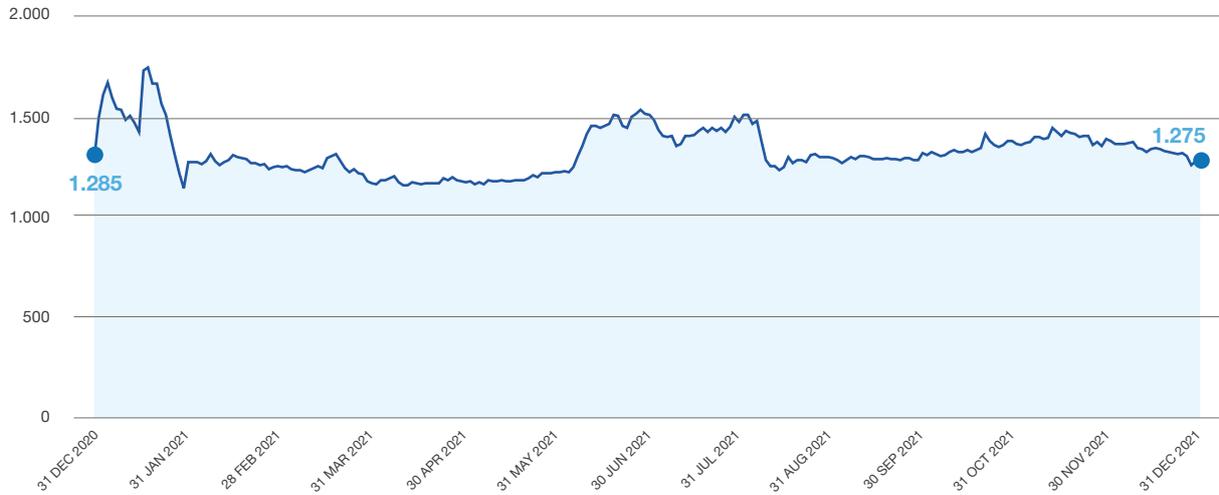
HARGA DAN VOLUME TRANSAKSI SAHAM PER TRIWULAN DI BEI

PRICE AND VOLUME OF SHARES TRANSACTIONS PER QUARTER ON THE IDX

Triwulan Quarter	Harga Saham (Rp) Stock Price (Rp)			Volume Perdagangan (Lembar Saham) Trading Volume (Shares)	Jumlah Saham Beredar (Lembar Saham) Number of Outstanding Shares (Shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalization (Rp)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
2021						
Q1	1.740	1.140	1.175	114.424.800	720.000.000	846.000.000.000
Q2	1.505	1.155	1.495	19.853.000	720.000.000	1.076.400.000.000
Q3	1.530	1.230	1.280	17.390.400	720.000.000	921.600.000.000
Q4	1.440	1.255	1.275	14.957.400	720.000.000	918.000.000.000
2020						
Q1	1.425	625	740	6.085.200	720.000.000	533.000.000.000
Q2	1.425	625	1.015	39.816.000	720.000.000	731.000.000.000
Q3	1.425	625	740	48.345.800	720.000.000	533.000.000.000
Q4	1.425	625	1.285	35.123.200	720.000.000	925.000.000.000
2019						
Q1	1.640	1.345	1.380	993.600	720.000.000	993.600.000.000
Q2	1.640	1.300	1.445	2.545.700	720.000.000	1.040.400.000.000
Q3	1.750	1.300	1.545	738.800	720.000.000	1.112.400.000.000
Q4	1.750	1.300	1.425	752.700	720.000.000	1.026.000.000.000
2018						
Q1	2.500	1.800	1.800	6.090.600	720.000.000	1.296.000.000.000
Q2	2.050	1.500	1.680	6.422.800	720.000.000	1.209.600.000.000
Q3	1.800	1.480	1.590	2.008.300	720.000.000	1.144.800.000.000
Q4	1.590	1.280	1.450	2.209.200	720.000.000	1.044.000.000.000
2017						
Q1	4.100	3.500	4.000	1.730.600	720.000.000	2.880.000.000.000
Q2	4.000	2.800	2.820	7.170.600	720.000.000	2.030.400.000.000
Q3	2.970	2.120	2.230	4.407.500	720.000.000	1.605.600.000.000
Q4	2.230	1.915	2.010	4.984.300	720.000.000	1.447.200.000.000

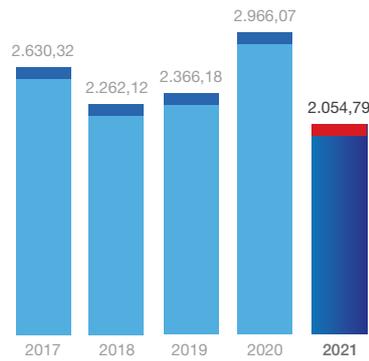
PERKEMBANGAN HARGA SAHAM PANS DI BURSA EFEK INDONESIA

PRICE MOVEMENT OF PANS AT THE INDONESIA STOCK EXCHANGE



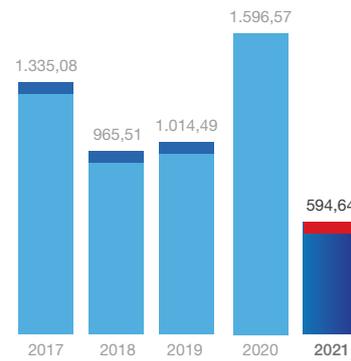
Jumlah Aset Total Assets

Rp Miliar/Rp Billion



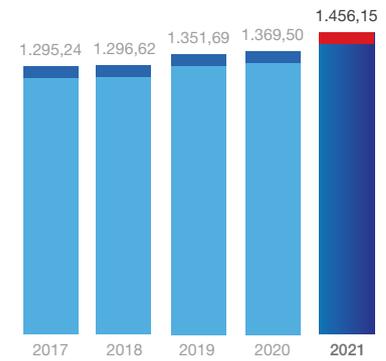
Jumlah Liabilitas Total Liabilities

Rp Miliar/Rp Billion



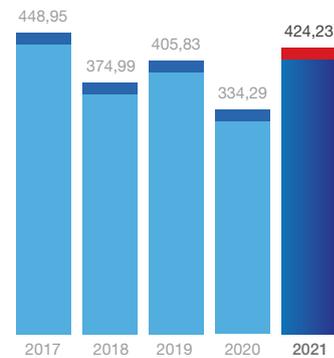
Jumlah Ekuitas Total Equity

Rp Miliar/Rp Billion



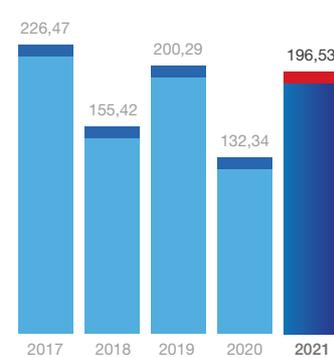
Pendapatan Usaha Revenues

Rp Miliar/Rp Billion



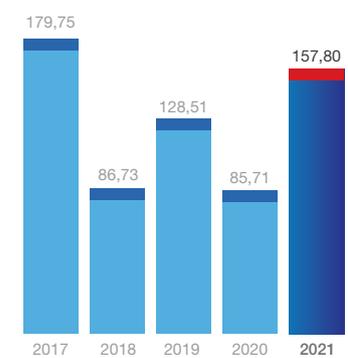
Laba Usaha Operating Profit

Rp Miliar/Rp Billion



Laba Tahun Berjalan Profit for The Year

Rp Miliar/Rp Billion



KEBIJAKAN DIVIDEN

Dividend Policy

PEMBAGIAN DIVIDEN DALAM 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR

Berdasarkan hasil Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) yang dilaksanakan pada tanggal 2 Agustus 2021, para Pemegang Saham menyetujui pembayaran dividen kas senilai Rp83.597.990.926.

Berikut ini adalah rincian pembagian dividen dalam 5 tahun terakhir:

Tahun Year	Jenis Dividen Types of Dividend	Tanggal Pembayaran Distribution Date	Jumlah Dividen (Rp miliar) Total Dividend (Rp billion)	Laba Bersih (Rp miliar) Net Profit (Rp billion)	Rasio Pembayaran Dividen (%) Dividend Payout Ratio (%)	Saham Beredar (juta saham)* Outstanding Shares (million shares)*	Dividen per Saham (Rp) Dividend per Shares (Rp)
2016	Final	07-07-2017	128,62	254,43	50,55	714,58	180,00
2017	Final	16-05-2018	85,75	177,21	48,39	714,58	120,00
2018	Final	25-07-2019	71,45	84,59	84,47	714,58	100,00
2019	Final	23-07-2020	71,45	127,83	55,90	714,58	100,00
2020	Final	26-08-2021	71,45	83,60	85,47	714,58	100,00

Catatan | Notes:

*Jumlah Saham telah disesuaikan akibat adanya pemecahan nilai nominal saham tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015.

**Dividen final untuk tahun buku 2021 belum ditentukan.

* The number of shares has been adjusted due to stock split in 2002 and 2008, share dividends in 2004, and share buybacks in 2015.

** Final dividend for the 2021 financial year has not been determined.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Perseroan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp7.529.684.302 dan Rp7.329.684.302.

Pembentukan penyisihan tersebut mengacu pada ketentuan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas yang mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Namun, tidak ditentukan jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

DIVIDEND DISTRIBUTION WITHIN THE LAST 5 (FIVE) YEARS

Based on the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) resolutions which was held on August 2, 2021, the Shareholders approved the payment of cash dividends in the amount of Rp83,597,990,926.

The following is a breakdown of dividend distribution within the last 5 years:

As of December 31, 2021 and 2020, the Company has gradually established general reserves of Rp7,529,684,302 and Rp7,329,684,302, respectively.

The establishment of the allowance refers to the provisions of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies which requires all companies to make provision for general reserves of at least 20% of the total issued and fully paid capital. However, the time period for the formation of the allowance was not determined.

KEBIJAKAN SUSPENSI, DELISTING, DAN RELISTING SAHAM

Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy

Sepanjang tahun 2021, aktivitas saham Perseroan tidak pernah mengalami suspensi, *delisting*, ataupun *relisting*.

Throughout 2021, the Company's share activities have never been suspended, delisted, or relisted.

PERISTIWA PENTING 2021

Significant Events in 2021

PERISTIWA PENTING DARI PT PANIN SEKURITAS Tbk SELAMA TAHUN 2021

SIGNIFICANT EVENTS OF PT PANIN SEKURITAS Tbk IN 2021

3 Juni 2021
June 3, 2021



Perseroan Raih Penghargaan di Ajang “10th Digital Brand Awards”
Mengawali tahun 2021, tepatnya pada acara “10th Digital Brand Awards 2021” yang diselenggarakan oleh Majalah Infobank dan ISENTIA, Perseroan berhasil membawa pulang penghargaan “Peringkat I – Perusahaan Sekuritas” pada kategori “Penjamin Emisi Efek dan Perantara Perdagangan Efek dengan Aset Rp1-2,5 Triliun”. Penghargaan tersebut diterima langsung oleh Bapak Indra Christanto selaku Presiden Direktur Perseroan.

The Company Won an Award at the “10th Digital Brand Awards” Kicking off 2021, precisely at the “10th Digital Brand Awards 2021” organized by Infobank Magazine and ISENTIA, the Company succeeded to bring home the “Rank I – Securities Company” award in the category “Securities Underwriters and Securities Trading Brokers with Assets of Rp1-2,5 Trillion”. The award was received directly by Mr. Indra Christanto as the President Director of the Company.

21 Juni 2021
June 21, 2021



Perseroan Resmikan Pembukaan Kantor Cabang Tanjung Pinang
Pada awal 2021, Perseroan menargetkan pembukaan sejumlah kantor cabang baru di beberapa kota yang tersebar di Pulau Jawa dan di Luar Pulau Jawa. Per 31 Desember 2021, Perseroan berhasil merealisasikan pembukaan kantor cabang baru di Kota Tanjung Pinang, Kepulauan Riau. Dengan demikian, Perseroan tercatat memiliki sebanyak 27 (dua puluh tujuh) kantor cabang dan 5 (lima) Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia (GIBEI) yang tersebar di seluruh Indonesia. Sebagai informasi, kantor cabang Tanjung Pinang mulai resmi beroperasi sejak 21 Juni 2021.

The Company Officially Opened the Tanjung Pinang Branch Office In early 2021, the Company targets the opening of a number of new branch offices in several cities spread across Java and outside Java. As of December 31, 2021, the Company succeeded in realizing the opening of a new branch office in Tanjung Pinang City, Riau Islands. Thus, the Company is recorded to have 27 (twenty seven) branch offices and 5 (five) IDX Investment Gallery (GIBEI) spread throughout Indonesia. For information, the Tanjung Pinang branch office has officially started operating since June 21, 2021.

Juli-September 2021
July-September 2021



Perseroan turut serta dalam IDX Islamic Challenge 2021
Perseroan mengikuti kompetisi pasar modal syariah yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia, dengan tujuan agar para nasabah terbiasa dan terlatih membeli saham syariah. Acara ini digelar dengan 2 (dua) periode perlombaan yaitu periode pertama pada bulan April-Juni 2021 dan periode kedua pada bulan Juli-September 2021.

The Company Joined in the IDX Islamic Challenge 2021
The Company participated in the sharia capital market competition organized by the Indonesia Stock Exchange, with the aim that customers become more familiar and trained in buying sharia shares. This event was held with 2 (two) competition periods, namely the first period from April-June 2021 and the second period from July-September 2021.

14-16 Oktober 2021
October 14-16, 2021



Perseroan Dukung Acara CMSE 2021
Selama 14-16 Oktober 2021, Perseroan berpartisipasi dalam kegiatan Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2020 secara virtual yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan bersama dengan PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dan PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

The Company Supports the 2021 CMSE Event During October 14-16, 2021, the Company participated in the virtual Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2020 activities held by the Financial Services Authority together with The Indonesia Stock Exchange (IDX), The Indonesia Central Securities Depository (KSEI), and The Indonesian Securities Guarantee Clearing (KPEI).

18 Oktober 2021 – 2 November 2021
October 18, 2021 – November 2, 2021



Perseroan Turut Ramaikan Acara Bulan Inklusi Keuangan 2021
Selama 18 Oktober 2021 – 2 November 2021, Perseroan ikut berpartisipasi dalam kegiatan Bulan Inklusi Keuangan (BIK) 2021 On Screen yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) bersama Kementerian/Lembaga, Industri Jasa Keuangan dan *stakeholders*.

The Company Took Part in the 2021 Financial Inclusion Month Event During October 18, 2021 - November 2, 2021, the Company participated in the 2021 On Screen Financial Inclusion Month (BIK) activities organized by the Financial Services Authority (OJK) together with Ministries/Agencies, Financial Services Industry and stakeholders.

11-13 November 2021
November 11-13, 2021



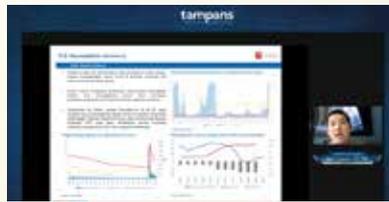
Perseroan Turut Ramaikan Acara SIW 2021
Selama 11-13 November 2021, Perseroan ikut berpartisipasi dalam kegiatan Sharia Investment Week (SIW) 2021 *On Screen* yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK), PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dan PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

The Company Participated in the 2021 SIW Event During November 11-13, 2021, the Company participated in the Sharia Investment Week (SIW) 2021 *On Screen* activities organized by the Financial Services Authority (OJK), The Indonesia Stock Exchange (IDX), The Indonesia Central Securities Depository (KSEI), and The Indonesian Securities Guarantee Clearing (KPEI).

KEGIATAN LITERASI LAINNYA YANG DILAKUKAN PERSEROAN PADA TAHUN 2021

OTHER LITERATURE ACTIVITIES CONDUCTED BY
THE COMPANY IN 2021

Januari 2021
January 2021



Judul : Masih Galau Pilih Saham
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi :
Memberikan informasi perkembangan, seputar pasar modal yang menarik untuk di *buy* pada awal tahun 2021 dan apa saja sektor yang paling berpengaruh pada tahun

Title : Masih Galau Pilih Saham
Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description :
Provide information on developments, about attractive capital markets to buy in early 2021 and what sectors are the most influential in 2021

Maret 2021
March 2021



Judul : Waking Up The Bull
Bersama Nico Laurens
Kegiatan : Panin Sekuritas
Cabang Makasar

Deskripsi :
Menjelaskan Situasi Market yang sedang naik dan memiliki potensi keuntungan yang besar.

Title : Waking Up The Bull
with Nico Laurens
Activity : Panin Sekuritas
Makassar Branch

Description:
Describes a situation where the market is currently rising and has a large potential for profit.

Februari 2021
February 2021



Judul : Robinhood & Gamestop,
apa yang sebenarnya
terjadi?
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi :
Menjelaskan tentang prediksi dan nilai perdagangan saham yang membuat *Wall Street* kacau dalam beberapa pekan terakhir, selain itu juga ada nama Robinhood dan situs media sosial Reddit yang ikut terlibat. Dampak apa yang akan dirasakan oleh market Indonesia?

Title : Robinhood & Gamestop,
apa yang sebenarnya
terjadi?

Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description :
Explains the predictions and trading values of stocks that have made *Wall Street* chaotic in recent weeks, there is also the name Robinhood and the social media site Reddit involved. What impact will the Indonesian market have?



April 2021
April 2021



Judul : Curhat 2021
Kegiatan : Panin Sekuritas Cabang Bandung Dago
Deskripsi : Memberikan kesan pergerakan saham dari tahun 2020 menuju tahun 2021 dan saham apa yang memiliki potensi keuntungan yang tinggi.

Title : Curhat 2021
Activity : Panin Sekuritas Bandung Dago Branch

Description : Gives an impression of stock movement from 2020 to 2021 and what stocks have high earning potential.



Mei 2021
May 2021



Judul : Crypto Currency
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi : Menjelaskan apakah crypto itu berbahaya atau tidak. Mengenal lebih dalam dan bagaimana cara melakukan investasi crypto. Melakukan perbandingan lebih baik crypto atau pasar saham untuk pilihan aman investasi.

Title : Crypto Currency
Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description : Explains whether crypto is dangerous or not. Get to know more about and how to make crypto investments. Do a better comparison of crypto or stock market for safe investment options.



Juni 2021
June 2021



Judul : No Broker Summary No Worry!
Ada Indikator Baru
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi : Menjelaskan keresahan investor mengenai kode broker yang hilang.

Title : No Broker Summary No Worry!
There is a New Indicator
Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description : Explains investor concern about missing broker code.



Juli 2021
July 2021



Judul : Warren Buffett Wisdom
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi : Bedah Buku Warrant Buffett Wisdom Bersama Lo Kheng Hong

Title : Warren Buffett Wisdom
Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description : Warrant Buffett Wisdom Book Review with Lo Kheng Hong



Agustus 2021
August 2021



Judul : Market Update Grup-Grup Saham
Kegiatan : Panin Sekuritas Cabang Bandung Dago
Deskripsi :
Berdiskusi tentang perkembangan pasar modal dilihat dari *technical* dan fundamental

Title : Market Update of Stock Groups
Activity : Panin Sekuritas Bandung Dago Branch
Description :
Discuss the development of the capital market from a technical and fundamental perspective

September 2021
September 2021



Judul : What To Buy During Tapering Bersama Kartika Sutandi/
Ci Tjoe Ay
Kegiatan : Panin Sekuritas Cabang Bandung Dago
Deskripsi :
Melihat perkembangan pasar, sektor perbankan, dan media di tengah kasus COVID-19

Title : What To Buy During Tapering with Kartika Sutandi/
Ci Tjoe Ay
Activity : Panin Sekuritas Bandung Dago Branch
Description :
Observe the market developments, the banking sector, and the media amid the COVID-19 case

Oktober 2021
October 2021



Judul : Laporan Keuangan Q2 2021 Positif, Time to Buy?
Kegiatan : Panin Sekuritas Cabang Pluit
Deskripsi :
Melihat prospek laporan keuangan Q2 2021 dan sektor saham apa yang berpotensi baik

Title : Positive Q2 2021 Financial Report, Time to Buy?
Activity : Panin Sekuritas Pluit Branch
Description :
Looking at the prospect of Q2 2021 financial statements and what stock sectors have the potential to be good

November 2021
November 2021

Judul : Persiapan Window Dressing
Kegiatan : Panin Sekuritas Pusat
Deskripsi :
Menjelaskan *Window Dressing* itu apa, dan bagaimana menghadapi momentum *Window Dressing* tersebut

Title : Window Dressing Preparation
Activity : Panin Sekuritas Pusat
Description :
Explains what Window Dressing is, and how to deal with the Window Dressing momentum



Desember 2021
December 2021

Judul : Saham-Saham yang masih potensi cuan di 2021
Kegiatan : Panin Sekuritas Cabang Bandung Dago
Deskripsi :
Mendiskusikan pergerakan pasar yang terjadi sepanjang tahun 2021 dan sektor saham apa saja yang berpotensi menguntungkan

Title : Stocks that still have the potential to earn in 2021
Activity : Panin Sekuritas Bandung Dago Branch
Description :
Discuss the market movements that occurred throughout 2021 and what stocks have the potential to be profitable



PERISTIWA PENTING DARI PT PANIN ASSET MANAGEMENT (“PAM”) SELAMA TAHUN 2021

SIGNIFICANT EVENTS OF PT PANIN ASSET MANAGEMENT (“PAM”) IN 2021

Maret 2021 dan Oktober 2021
March 2021 and October 2021



PT Panin Asset Management meraih 2 penghargaan dari Majalah Investor - Infovesta

- Juara Reksa Dana Terbaik 2021 untuk Produk Panin Dana Teladan Periode 5 Tahun dengan Kelas Asset Rp500 miliar – Rp1 triliun.
- Juara Reksa Dana Terbaik 2021 untuk Produk Panin Dana Syariah Berkembang Periode 1 Tahun dengan Kategori Reksa Dana Campuran Syariah.

PT Panin Asset Management won 2 awards from Investor Magazine - Infovesta

- Best Mutual Fund Champion 2021 for Produk Panin Dana Teladan for a 5-Year Period with Asset Class of Rp500 billion – Rp1 trillion.
- Best Mutual Fund Winner 2021 for Produk Panin Dana Syariah Berkembang for 1 Year Period with Sharia Mixed Mutual Fund Category.

KEGIATAN LITERASI LAINNYA YANG DILAKUKAN PT PANIN ASSET MANAGEMENT (“PAM”) PADA TAHUN 2021

OTHER LITERATURE ACTIVITIES CONDUCTED BY PT PANIN ASSET MANAGEMENT (“PAM”) IN 2021

Januari 2021
January 2021



Panin Asset Management mengadakan Tribune Network – Kiat Sukses Kelola Keuangan dan Investasi Ala Panin Asset Management.

Panin Asset Management held a Tribune Network – Tips for Successfully Managing Finances and Investments like Panin Asset Management.

Februari 2021
February 2021



Panin Asset Management mengadakan Goes to Office Yayasan Sinergi Nawa Cita Indonesia.

Panin Asset Management held a Goes to Office of Yayasan Sinergi Nawa Cita Indonesia.



Maret 2021
March 2021



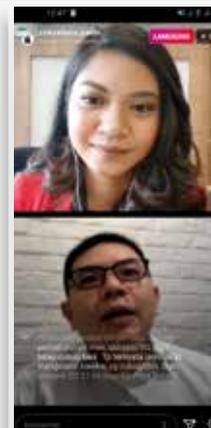
Panin Asset Management mengadakan *Special Webinar* – Pelaporan Aset Keuangan dan Investasi pada SPT Pribadi 2021.

Panin Asset Management held a Special Webinar – Financial and Investment Asset Reporting on the 2021 Personal Tax Return.

April 2020
April 2020

Panin Asset Management mengadakan IG Live – *Market Update* April 2021.

Panin Asset Management held IG Live – Market Update April 2021.



Mei 2021
May 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – *Market Update* Mei 2021.
Panin Asset Management held a Webinar Zoom – Market Update May 2021.



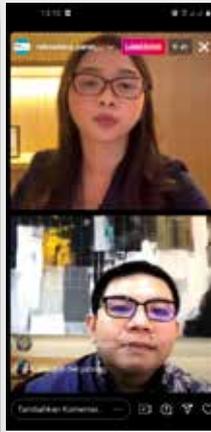
Juni 2021
June 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – *Mengenal Reksa Dana Terproteksi*.

Panin Asset Management held a Zoom Webinar – Getting to Know Protected Mutual Funds.

Juli 2021
July 2021



Panin Asset Management mengadakan IG Live – *Market Update* Juli 2021.

Panin Asset Management held IG Live – Market Update July 2021.

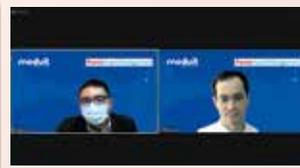
Agustus 2021
August— 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – *Market Update* Agustus 2021.

Panin Asset Management held a Webinar Zoom – Market Update August 2021.

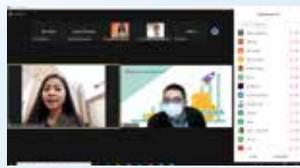
September 2021
September — 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom Bersama *Moduit Investment Series – Laporan Keuangan Q2 2021 Positive Time to Buy?*

Panin Asset Management held a Zoom Webinar with Moduit Investment Series – Q2 2021 Financial Report Positive Time to Buy?

Oktober 2021
October 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – *Market Update* Oktober 2021.

Panin Asset Management held a Webinar Zoom – Market Update October 2021.

November 2021
November 2021



Panin Asset Management mengadakan IG Live – *Market Update* November 2021.

Panin Asset Management held IG Live – Market Update November 2021.

Desember 2021
December 2021



Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – *Market Update* Desember 2021.

Panin Asset Management held a Webinar Zoom – Market Update December 2021.

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report



LAPORAN DEWAN KOMISARIS

The Board of Commissioners' Report



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner



Dewan Komisaris memberikan penilaian positif terhadap langkah-langkah yang telah diambil Direksi terutama dalam keberhasilannya mengubah tantangan menjadi peluang bisnis baru yang menjanjikan pada jangka panjang.

We are impressed with all actions that have been taken by the Board of Directors, particularly due to their ability to turn challenges into promising new business opportunities in the long term.

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang kami hormati,

Sebagaimana sudah kita lalui bersama, kinerja perekonomian global mengalami penguatan selama 2021 meskipun belum merata dirasakan oleh semua negara. Tantangan kemunculan varian virus COVID-19 baru berjenis Delta dan Omicron, serta distribusi vaksin global yang mengalami ketimpangan khususnya di negara-negara miskin dan negara berkembang masih mewarnai perjalanan panjang menuju tren pemulihan ekonomi dunia yang lebih solid.

Pada tahun 2021, perekonomian global tumbuh relatif tinggi sebesar 5,7% (yoy), menguat dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan kontraksi -3,1% (yoy). Pemulihan ekonomi Amerika Serikat (AS) dan Tiongkok menjadi katalis utama yang mendorong percepatan pemulihan ekonomi global di tahun ini. Kedua negara tersebut terbukti memiliki kemampuan vaksinasi yang kuat dan didukung oleh stimulus fiskal dan moneter yang lebih mumpuni dibandingkan negara-negara berkembang.

Bagi Indonesia, tahun 2021 menjadi tahun transisi pemulihan ekonomi pasca pandemi COVID-19. Secara keseluruhan ekonomi Indonesia berhasil tumbuh 3,69% (yoy), membaik dibandingkan kontraksi pertumbuhan sebesar -2,07% (yoy). Pandemi COVID-19 yang sangat dinamis sepanjang 2021, khususnya kemunculan gelombang Delta pada paruh pertama

Dear valued shareholders and stakeholders,

As we have witnessed together, the global economic performance was strengthened during 2021, albeit it has not been felt evenly by all countries. The emergence of new strains of COVID-19 virus, Delta and Omicron, as well as the unequal global vaccines distribution, particularly in poor and developing countries, all served to flutter the long road toward a more solid trend of world economic recovery.

Global economic growth in 2021 was relatively high at 5.7% (yoy), stronger than in the previous year which recorded a contraction of -3.1% (yoy). In this year's global economic recovery, The United States of America (USA) and China have been the main catalysts. Both countries have proven to have strong vaccination capabilities and were bolstered by a more adequate fiscal and monetary stimulus than developing countries.

In 2021 was a transition year for Indonesia's economic recovery following the COVID-19 pandemic. Overall, the Indonesian economy grew by 3.69% (yoy), an improvement over the contraction in growth of -2.07% (yoy). As a result of the very dynamic COVID-19 pandemic during 2021, particularly due to the emergence of the Delta-caused wave earlier this year has

tahun ini telah direspons dengan cepat oleh Pemerintah melalui kebijakan *refocusing* APBN 2021. Selain itu, program vaksinasi nasional dan terkendalinya kasus aktif COVID-19 di Indonesia selama kuartal terakhir tahun 2021 juga menjadi salah satu faktor yang mendorong normalisasi kegiatan masyarakat.

Membbaiknya perekonomian nasional membawa dampak positif terhadap kinerja pasar modal tahun 2021. Aktivitas pasar modal tumbuh positif tercermin dari kinerja Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) yang mencapai level 6.600,68 pada tanggal 29 Desember 2021 (meningkat 10,4% dari posisi Desember 2020). Pertumbuhan IHSG tersebut bahkan sempat menembus rekor baru di tahun ini, yakni di level 6.723,39 pada 22 November 2021, melampaui IHSG sebelum terjadinya pandemi. Sementara itu, kapitalisasi pasar pada 29 Desember 2021 mencapai Rp8.277 triliun atau meningkat 18% dibandingkan posisi akhir tahun 2020 yakni Rp6.970 triliun.

Di tengah sinyal pemulihan ekonomi nasional yang telah menunjukkan tanda-tanda perbaikan, kegiatan operasional bisnis Perseroan secara konsolidasian juga berhasil melanjutkan pertumbuhan kinerja yang positif sepanjang tahun 2021. Bersama dengan hal ini, perkenankanlah saya mewakili segenap jajaran Dewan Komisaris menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris terhadap pengelolaan Perseroan oleh Direksi untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.

Publikasi laporan ini sekaligus menjadi bentuk akuntabilitas kami dalam menjalankan fungsi pengawasan dan memberi gambaran umum tentang perjalanan Perseroan selama tahun 2021.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI DAN DASAR PENILAIANNYA

Penilaian terhadap kinerja Direksi dilandaskan pada keberhasilan dalam merealisasikan target-target operasional dan keuangan yang telah dituangkan di dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) 2021.

Di tengah kondisi pasar modal yang bergerak fluktuatif sepanjang tahun ini, kami memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi yang telah menunjukkan kapabilitas tingginya sehingga Perseroan dapat membukukan peningkatan pendapatan usaha sebesar 26,91% dari Rp334,29 miliar pada 2020, menjadi sebesar Rp424,23 miliar. Dari sisi *bottom line*, kenaikan pendapatan usaha tersebut berhasil meningkatkan profitabilitas Perseroan sehingga laba bersih Perseroan dibukukan menjadi Rp157,80 miliar, naik 84,11% dibandingkan tahun sebelumnya.

prompted the Government to refocus its policy for the 2021 state budget. Moreover, the national vaccination program and the control of active COVID-19 cases in Indonesia during the last quarter of 2021 were also among the factors that contributed to the normalization of community activities.

The national economy improvement has had a positive impact on capital market performance in 2021. Capital market activity grew positively as reflected in the Jakarta Composite Index (JCI) performance that reached the level of 6,600.68 on December 29, 2021 (an increase of 10.4% from the position of December 2020). The JCI growth even surpassed a new record this year, which reached a level of 6,723.39 on November 22, 2021, the highest level since before the pandemic. Meanwhile, market capitalization on December 29, 2021, reached Rp8,277 trillion, an increase of 18% compared to the position at the end of 2020, which was Rp6,970 trillion.

As a result of the national economic recovery that has shown signs of improvement, the Company's consolidated operations have also succeeded in achieving positive performance growth in 2021. On this occasion, please allow me on behalf of the entire Board of Commissioners to submit a report on the implementation of the Board of Commissioners' supervisory duties with regard to the management of the Company managed by the Board of Directors for the financial year ending on December 31, 2021.

Publication of this report is part of our accountability in conducting supervisory function and providing a general overview of the Company's journey during 2021.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS AND ITS ASSESSMENT BASIS

Performance assessment for the Board of Directors is based on the attainment of operational and financial goals outlined in the 2021 Annual Business Plan (ABP).

Due to fluctuating capital market conditions throughout this year, we expressed our deep appreciation to the Board of Directors for their excellent performance, which enabled the Company to increase its revenue by 26.91% from Rp334.29 billion in 2020 to Rp424.23 billion in 2021. From the bottom-line side, the increased revenue succeeded in boosting the Company's profitability so that the Company's net income was recorded at Rp157.80 billion, up 84.11% compared to the previous year.

Di luar aspek finansial, kami juga memberikan penilaian positif terhadap langkah-langkah yang telah diambil Direksi terutama dalam keberhasilannya mengubah tantangan menjadi peluang bisnis baru yang menjanjikan pada jangka panjang, salah satunya melalui pengembangan aplikasi *online trading* untuk menarik minat para investor ritel. Menurut pandangan Dewan Komisaris, strategi ini terbukti membuahkan hasil yang positif dimana jumlah investor ritel Perseroan yang bertransaksi secara *online* melalui aplikasi *POST mobile* meningkat signifikan selama pandemi.

Setelah menjalankan fungsi pengawasan secara menyeluruh, kami berpendapat Direksi telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik di tengah situasi dan kondisi yang masih diselimuti ketidakpastian tinggi akibat pandemi COVID-19. Kami juga berpendapat Direksi telah menjalankan pengelolaan bisnis secara *prudent* sebagai salah satu upaya untuk meminimalkan dampak risiko yang dapat terjadi sewaktu-waktu.

PENGAWASAN DALAM PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Dewan Komisaris telah berupaya menjalankan peran pengawasan dengan sebaik-baiknya dalam mendukung proses perumusan dan implementasi strategi bisnis melalui pemberian saran dan arahan kepada Direksi mengenai rencana bisnis dan langkah-langkah strategis yang akan diterapkan Direksi ke depannya. Sebagai organ pengawas, Dewan Komisaris turut mengawal implementasi strategi yang telah ditetapkan Direksi sebagaimana terangkum di dalam RBT baik di tingkat Perseroan maupun di level Entitas Anak.

Pengawasan aktif Dewan Komisaris terhadap pelaksanaan rencana bisnis Perseroan dilakukan melalui rapat gabungan bersama Direksi yang dilaksanakan secara periodik. Di luar rapat, kami juga dapat berdiskusi langsung dengan Direksi untuk menindaklanjuti hal-hal yang sifatnya mendesak dan memerlukan perhatian ataupun persetujuan Dewan Komisaris.

Setelah menjalankan fungsi pengawasan secara menyeluruh sepanjang tahun 2021, kami mengapresiasi langkah dan inisiatif Direksi yang pada tahun ini kembali melanjutkan strategi pengembangan bisnis yang dilandaskan pada inovasi berkelanjutan baik dari sisi produk, layanan kepada investor, hingga pengembangan sistem transaksi yang sudah ada. Kami juga menyambut baik upaya-upaya yang telah dilakukan Direksi dalam rangka menyediakan sistem transaksi efek yang *reliable*, informatif dan *user friendly* bagi semua kalangan investor.

In addition to the financial aspects, we are impressed with the steps that have been taken by the Board of Directors, particularly their ability to turn challenges into promising new business opportunities in the long term, one of which is by developing an online trading application to attract retail investors. In our view, this strategy has proven to record positive outcomes, whereas the number of the Company's retail investors who transact online through the *POST mobile* application has increased significantly during the pandemic.

After completed the overall oversight function, we concluded that the Board of Directors has fulfilled its duties and responsibilities appropriately, despite the highly uncertain conditions and circumstances caused by the COVID-19 pandemic. As well, we believe that the Board of Directors has carried out prudent business management as part of its efforts to minimize the impact of risks that may arise at any time.

SUPERVISION IN STRATEGY FORMULATION AND IMPLEMENTATION

The Board of Commissioners has attempted to perform its supervisory role as effectively as possible in order to help the formulation and implementation of business strategies by giving advice and direction to the Board of Directors regarding business plans and strategic steps that shall be taken in the near future. As a supervisory body, the Board of Commissioners is also responsible to oversee the strategy implementation which has been determined by the Board of Directors as set forth in the ABP, both at the corporate level and at the subsidiary level.

The Board of Commissioners actively monitors the implementation of the Company's business plans through joint meetings with the Board of Directors that are held periodically. Additionally, outside of meetings, we can directly discuss with the Board of Directors on matters that require the attention or approval of the Board of Commissioners

After carrying out a comprehensive supervisory role throughout 2021, we applaud every single step and initiative taken by the Board of Directors who continued a business development strategy based on continuous innovation in terms of products, services to investors, and the development of existing transaction systems. As well, we are pleased with the Board of Directors' efforts to create a reliable, informative, and user-friendly securities transaction system for all investors.

Dari sisi pengelolaan biaya dan manajemen keuangan, kami juga menilai strategi *cost & benefit analysis* yang diterapkan Direksi dalam setiap proses pengambilan keputusan bisnis sudah tepat sehingga tingkat kesehatan keuangan Perseroan tetap terjaga di level positif. Dengan menerapkan strategi ini, Perseroan dapat menentukan proyek-proyek strategis yang bernilai tambah pada jangka panjang dengan biaya operasional yang efisien serta dapat memetakan produk-produk yang kompetitif dan berdaya saing tinggi.

FREKUENSI DAN TATA CARA PEMBERIAN SARAN KEPADA DIREKSI SERTA REKOMENDASI STRATEGIS BAGI DIREKSI

Di tengah kondisi pandemi yang penuh keterbatasan, kami tetap menjaga intensitas penyampaian nasihat dan rekomendasi kepada Direksi melalui rapat-rapat yang rutin digelar secara berkala. Pelaksanaan rapat tersebut sekaligus menjadi bentuk kepatuhan Dewan Komisaris dan Direksi terhadap regulasi OJK yang berlaku.

Sepanjang tahun 2021, rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi telah berlangsung sebanyak 6 (enam) kali dan didokumentasikan melalui risalah rapat Dewan Komisaris dan Direksi secara resmi. Jumlah rapat gabungan tersebut sudah melebihi ketentuan rapat minimum Dewan Komisaris, sebagaimana diatur dalam POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

Dalam rapat gabungan, Dewan Komisaris mengevaluasi *progress* pencapaian target dan kinerja Perseroan serta mendapatkan informasi terkini mengenai kendala dan tantangan yang dihadapi di lapangan. Sebagai bentuk tindak lanjut atas hal-hal yang sudah disampaikan Direksi dalam rapat, maka kami telah merumuskan sejumlah rekomendasi untuk Direksi sebagai bahan pertimbangan dalam mengelola bisnis Perseroan selama tahun 2021, antara lain terkait:

- Penyusunan Rencana dan Target Bisnis Tahunan Perseroan dan Entitas Anak;
- Pengembangan bisnis pada setiap segmen usaha Perseroan yang meliputi Transaksi Efek, Pembiayaan Nasabah, dan Penjamin Emisi Efek;
- Pengembangan bisnis pada Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management, dalam melaksanakan kegiatan manajer investasi; dan
- Pengelolaan risiko usaha utama Perseroan dan Entitas Anak.

In terms of cost management and financial management, we also assess that the cost & benefit analysis strategy executed by the Board of Directors in every business decision-making process is appropriate to keep the Company's financial health level at a positive level. Through the implementation of this strategy, the Company can determine strategic projects with long-term added value and with efficient operating costs as well as map out competitive and highly competitive products.

FREQUENCY AND PROCEDURE FOR GIVING ADVICE TO THE BOARD OF DIRECTORS AND STRATEGIC RECOMMENDATIONS FOR THE BOARD OF DIRECTORS

Despite the limitations of a pandemic, we continue to conduct regular meetings so that we can provide advice and recommendations to the Board of Directors. By holding those meetings, the Board of Commissioners and the Board of Directors are also in compliance with the OJK prevailing regulations.

In 2021, the Board of Commissioners and the Board of Directors held 6 (six) joint meetings that were formally documented through minutes of the Board of Commissioners and Board of Directors meetings. The number of joint meetings has exceeded the minimum meeting requirements for the Board of Commissioners, as regulated in POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

In joint meetings, the Board of Commissioners evaluates the progress of achieving the targets and performance of the Company and obtains the latest information regarding the obstacles and challenges faced in the field. As a form of follow-up on matters that have been conveyed by the Board of Directors in the meeting, we have formulated a number of recommendations for the Board of Directors for consideration in managing the Company's business during 2021, among others related to:

- Preparation of the Company's and Subsidiaries' Annual Business Plans and Targets;
- Business development in each of the Company's business segments which include Securities Transactions, Customer Financing, and Underwriters;
- Business development in the Subsidiary, namely PT Panin Asset Management while conducting investment manager activities; and
- Management of the main business risks of the Company and its Subsidiaries.

Dalam memberikan masukan, pertimbangan, saran dan nasihat kepada Direksi, kami juga dibantu oleh komite-komite pendukung yang secara aktif melakukan pengawasan terhadap pengelolaan bisnis Perseroan.

PANDANGAN TERHADAP PROSPEK USAHA YANG DISUSUN OLEH DIREKSI DAN DASAR PERTIMBANGANNYA

Perekonomian global dan nasional diprakirakan berangsur pulih pada 2022, meskipun ancaman ketidakpastian pasar keuangan global tetap berlanjut. Bank Indonesia memprakirakan pertumbuhan ekonomi global tetap berlanjut hingga mencapai 4,4% (yoy) dan pertumbuhan ekonomi nasional akan berada pada rentang 4,5%-5,3% (yoy) pada 2022, ditopang oleh percepatan vaksinasi, serta volume perdagangan dan harga komoditas dunia yang cenderung terus meningkat sehingga menopang prospek ekspor negara berkembang, termasuk Indonesia.

Dari sisi industri pasar modal, BEI menargetkan sejumlah capaian pada tahun 2022 guna mendukung pertumbuhan pasar modal nasional di tengah momentum penguatan ekonomi nasional, salah satunya dengan menargetkan pencapaian Rata-Rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) sebesar Rp13,5 triliun, serta memproyeksikan penambahan 55 emiten baru dan pertumbuhan investor baru sebanyak 30% dari tahun 2021 yang sebanyak 7,48 juta investor.

Menyambut tren pemulihan iklim bisnis dan pasar modal tahun 2022 yang cukup menjanjikan, kami mendukung seluruh strategi, inisiatif, dan target-target yang telah dituangkan Direksi di dalam Rencana Bisnis Tahunan 2022. Kami mendorong Direksi agar senantiasa bersikap *agile* dalam memanfaatkan momentum pemulihan ekonomi kedepan seraya terus berupaya mengembangkan potensi-potensi bisnis yang dimiliki oleh semua segmen bisnis Perseroan, seperti kegiatan pembiayaan nasabah (*margin financing* dan *reverse repo*) dan kegiatan penjamin emisi efek.

In providing input, considerations, suggestions and advice to the Board of Directors, we are also assisted by supporting committees that actively supervise the management of the Company's business.

VIEW ON THE BUSINESS PROSPECTS DEVELOPED BY THE BOARD OF DIRECTORS AND ITS CONSIDERATION BASIS

The global and national economies are expected to recover gradually in 2022, although the global financial market will remain uncertain. Bank Indonesia is predicted that global economic growth will continue to reach 4.4% (yoy) and national economic growth will be in the 4.5%-5.3% (yoy) range in 2022, bolstered by accelerated vaccinations, as well as the volume of trade and world commodity prices which tend to continue to increase, thereby supporting export prospects in developing countries, such as Indonesia.

In terms of the capital market industry, IDX is targeting a number of achievements by 2022 to support the national capital market growth amidst the national economy recovery momentum, one of which is by targeting the realization of an Average Daily Transaction Value (ADTV) of Rp13.5 trillion and projecting an additional 55 new issuers and new investor growth of 30% from 2021 which was 7.48 million investors.

Having noted the rather promising trend of a business and capital market recovery in 2022, we fully support the strategies, initiatives, and targets outlined by the Board of Directors in the 2022 Annual Business Plan. We urge the Board of Directors to be flexible in taking advantage of future economic recovery momentum while continuing to strengthen all of the Company's business segments, which include margin financing and reverse repo activities as well as underwriters activity.

PANDANGAN ATAS PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Sebagai perusahaan terbuka, kami berpandangan Direksi telah menunjukkan komitmennya dalam menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") sebagai fondasi untuk mewujudkan hadirnya landasan organisasi yang kokoh, transparan, dan akuntabel.

Sepanjang tahun 2021, kami memberikan penilaian positif terhadap efektivitas penerapan GCG di Perseroan dengan berlandaskan pada hasil laporan GCG yang telah disampaikan oleh Direksi mengenai pelaksanaan tugas dan tanggung jawab setiap unit kerja yang sudah berjalan dengan baik sesuai dengan regulasi pasar modal yang berlaku dan pedoman GCG.

Kami meyakini penerapan GCG yang konsisten dan berkesinambungan akan memampukan Perseroan untuk mewujudkan visi, misinya, serta merealisasikan pertumbuhan jangka panjang.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab pengawasan dan Penasihatian kepada Direksi, Dewan Komisaris senantiasa dibantu oleh komite-komite penunjang di bawahnya yang terdiri dari Komite Audit dan Komite Remunerasi dan Nominasi. Pada praktiknya, kedua komite tersebut memiliki fungsi dan peranan yang berbeda sebagaimana telah tercantum dalam piagam masing-masing komite.

Selama tahun 2021, Komite Audit telah membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi efektivitas pengendalian internal yang dilakukan oleh auditor internal maupun auditor eksternal dan memastikan tindak lanjutnya oleh manajemen, menelaah informasi keuangan Perseroan sebelum dipublikasikan, memastikan kepatuhan Perseroan dan Entitas Anak terhadap peraturan perundang-undangan, memberikan rekomendasi Kantor Akuntan Publik (KAP), serta menjamin implementasi sistem manajemen risiko yang terintegrasi dan efektif.

Sementara Komite Remunerasi dan Nominasi juga telah menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik selama tahun 2021 khususnya dalam menentukan struktur dan besaran nominal remunerasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Komite-Komite.

Secara umum, kami berpandangan kedua komite tersebut telah menunjukkan performa optimal dalam meninjau seluruh aktivitas bisnis Perseroan baik pada aspek operasional, keuangan, manajemen risiko, sistem remunerasi, sistem pengendalian, dan implementasi GCG secara keseluruhan.

VIEWS ON THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

As a public company, we are of the view that the Board of Directors has demonstrated its commitment to implementing the Good Corporate Governance ("GCG") principles as the basis to build a solid, transparent and accountable organization.

Throughout 2021, we provided a positive assessment regarding the GCG implementation effectiveness in the Company based on the results of the GCG report submitted by the Board of Directors regarding the implementation of duties and responsibilities of each work unit that has been running well in accordance with applicable capital market regulations and GCG guidelines.

We believe that the consistent and continuous implementation of GCG will enable the Company to realize its vision, mission, and realize long-term growth.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

In carrying out the duties and responsibilities of supervising and advising the Board of Directors, the Board of Commissioners is assisted by the supporting committees namely Audit Committee and Remuneration and Nomination Committee. In practice, these two committees have different functions and roles as stated in the charter of each committee.

During 2021, the Audit Committee has assisted the Board of Commissioners in evaluating the effectiveness of internal controls carried out by internal and external auditors as well as ensuring follow-up actions by management, reviewing the Company's financial information prior to publication, ensuring the compliance aspect of the Company and its Subsidiaries to the laws and regulations, providing recommendations for the selection of a Public Accounting Firm (KAP), as well as assuring the implementation of an integrated and effective risk management system.

Furthermore, the Remuneration and Nomination Committee has also successfully discharged its duties in 2021, particularly in determining the structure and nominal amount of remuneration for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and Committees.

In general, we acknowledged that these two committees have shown optimal performance in reviewing all of the Company's business activities in terms of operations, finances, risk management, remuneration system, control system, and overall GCG implementation.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Pada tahun 2021, tidak terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

AKHIR KATA

Menurut pendapat kami, Perseroan telah berhasil menunjukkan resiliensi dan sikap adaptifnya dalam mencatatkan pertumbuhan yang positif dan berkelanjutan di tengah periode transisi pemulihan sepanjang tahun 2021.

Atas keberhasilan ini, kami menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi dan seluruh karyawan atas kerja sama tim yang sudah terjalin dan kontribusi terbaik yang telah diberikan sehingga Perseroan mampu mengatasi segala tantangan yang dihadapi dan Perseroan berhasil membukukan pencapaian kinerja yang menggembirakan sesuai ekspektasi pemegang saham.

Kami juga berterima kasih kepada para investor, regulator, dan pemangku kepentingan lainnya atas kepercayaan yang sudah diberikan sehingga Perseroan tetap dapat mempertahankan posisinya sebagai salah satu perusahaan sekuritas dengan jumlah investor terbesar di Indonesia.

Atas nama Dewan Komisaris,

CHANGES IN THE BOARD OF COMMISSIONERS COMPOSITION

In 2021, there were no change in the composition of the Company's Board of Commissioners.

APPRECIATION

In our opinion, the Company has successfully demonstrated its resilience and adaptability in recording positive and sustainable growth throughout the recovery transition period throughout 2021.

In recognition of this success, we are thankful to the Board of Directors and all employees for the excellent teamwork that has been established and the best contribution that has been given so that the Company was able to overcome all the challenges faced and managed to record encouraging performance achievements.

We would also like to thank our investors, regulators, and other stakeholders for their trust that enabled the Company to maintain its position as one of the securities companies with the largest number of investors in Indonesia.

On behalf of the Board of Commissioners,



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI (102-14)

The Board of Directors' Report



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director



Pada tahun 2021, Perseroan dan Entitas Anak berhasil menunjukkan peningkatan kinerja yang lebih baik dengan perolehan laba tahun berjalan sebesar Rp157,80 miliar, naik 84,11% dan pendapatan usaha juga tumbuh 26,91% sehingga dibukukan sebesar Rp424,23 miliar.

In 2021, the Company and its Subsidiaries managed to record a better performance improvement with a profit for the year of Rp157.80 billion, an increase of 84.11%, and revenue also grew by 26.91% to be recorded at Rp424.23 billion.

Para pemegang saham dan semua pemangku kepentingan yang terhormat,

Mengawali laporan ini, marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya Perseroan dapat menutup tahun 2021 dengan pencapaian kinerja yang positif dan melampaui target. Dengan saling bergandengan tangan dalam menghadapi berbagai tantangan yang datang silih berganti serta didukung oleh kemampuan beradaptasi yang tinggi, kami berhasil menjaga momentum pertumbuhan berkelanjutan di tengah kondisi ekonomi dan bisnis yang sangat menantang akibat pandemi COVID-19.

Bersama dengan hal ini, perkenankanlah saya mewakili jajaran Direksi lainnya menyampaikan Laporan Pelaksanaan Tugas Direksi terkait pengelolaan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021. Laporan ini memberikan gambaran singkat tentang penyampaian kinerja yang rinciannya diuraikan pada masing-masing bagian yang terdapat dalam Laporan Tahunan 2021.

TINJAUAN MAKROEKONOMI GLOBAL DAN NASIONAL

Tahun 2021 menjadi tahun transisi pemulihan bagi sebagian besar masyarakat global ditopang oleh pertumbuhan ekonomi yang cukup pesat di negara-negara maju yang berhasil mengembalikan perekonomiannya ke level pra-pandemi, seperti Amerika Serikat (AS) dan Tiongkok, termasuk Indonesia. Memasuki tahun kedua pandemi, penyebaran virus COVID-19 baik pada skala global maupun nasional sudah lebih terkendali didukung oleh percepatan vaksinasi dosis pertama dan booster

Dear respective shareholders and all stakeholders,

First and foremost, let us begin this report by giving praise and thanks to God Almighty for His blessings and grace which enabled the company to end 2021 with positive performance achievements and exceeding targets. With our hands tied in addressing an array of challenges that come and go as well as backed by high adaptability, we have been able to maintain our growth momentum despite very challenging economic and business conditions due to the COVID-19 pandemic.

On behalf of the Board of Directors, I would also like to take this opportunity to present the Report on the Implementation of the Board of Directors' Duties regarding the course of the Company for the financial year ending on December 31, 2021. The report provides an overview of the performance achievements, with details contained in each section of the 2021 Annual Report.

OVERVIEW OF GLOBAL AND NATIONAL MACROECONOMICS

The year 2021 marked a year of recovery transition for most of the global community, accompanied by rapid economic growth in the developed countries that had successfully recovered their economies from the pandemic, such as the United States of America (USA) and China, including Indonesia. As we enter the second year of the pandemic, the COVID-19 virus spread on a global and national scale has been more controlled, helped by the acceleration of first and booster doses of vaccination,

walaupun masih diwarnai dengan perkembangan varian Delta pada paruh pertama tahun ini, yang kemudian disusul dengan merebaknya varian Omicron di berbagai belahan dunia termasuk di Indonesia.

Khusus di Indonesia, puncak penyebaran varian Delta pada bulan Juli lalu telah mengakibatkan terjadinya gelombang kedua COVID-19 sehingga mendorong Pemerintah untuk memberlakukan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM) yang cukup ketat di wilayah Jawa-Bali. Kemunculan varian baru ini menimbulkan ketidakpastian tentang kapan pandemi berakhir dan menghambat percepatan pemulihan ekonomi global dan nasional. Namun pasca pelonggaran kebijakan PPKM diterapkan, perekonomian nasional pada kuartal IV/2021 berangsur pulih seiring dengan meningkatnya keyakinan masyarakat untuk beraktivitas dan dunia usaha untuk berekspansi.

Secara keseluruhan, ekonomi Indonesia tumbuh 3,69% (yoy) pada 2021, menguat dibandingkan capaian tahun 2020 dengan kontraksi pertumbuhan sebesar -2,07% (yoy). Perbaikan iklim ekonomi dan bisnis yang terus berlangsung juga dikonfirmasi oleh kinerja sejumlah indikator pada Desember 2021 antara lain *Purchasing Managers' Index* (PMI), Indeks Keyakinan Konsumen, dan Indeks Penjualan Ritel yang tetap kuat.

Pertumbuhan yang kuat pada 2021 memberikan sinyal positif terhadap prospek ekonomi tahun 2022 sehingga meningkatkan keyakinan pelaku pasar terhadap pemulihan ekonomi Indonesia. Di tengah situasi pandemi yang belum pulih sepenuhnya, Pemerintah berkomitmen untuk melanjutkan stimulus fiskal-moneter dan menerapkan sinergi kebijakan lainnya yang telah dijalankan sebelumnya untuk mempercepat proses pemulihan ekonomi nasional.

PERKEMBANGAN PASAR MODAL

Perkembangan ekonomi yang membaik diyakini membawa pengaruh positif terhadap pasar modal Indonesia, terutama bagi perusahaan-perusahaan yang tahun ini sedang menguat kinerjanya. Ditengah hantaman pandemi COVID-19, aktivitas perdagangan saham terus bertumbuh secara positif, tercermin dari kinerja IHSG yang terus bergerak stabil dan cenderung meningkat, bahkan pasar modal Indonesia pun berhasil mencetak jumlah investor ritel dengan rekor tertinggi. Per 29 Desember 2021, jumlah investor pasar modal tercatat sebanyak 7,48 juta atau tumbuh 92,70% dibandingkan akhir tahun 2020 sebesar 3,88 juta. Jumlah ini meningkat hampir tujuh kali lipat dibandingkan akhir tahun 2017.

Secara *year-to-date* (ytd), kinerja IHSG sejak 30 Desember 2020 hingga 30 Desember 2021 tumbuh 10,08% dari posisi 5.979 ke 6.581. Sepanjang tahun ini, IHSG sempat mencapai level tertinggi sepanjang sejarah di posisi penutupan 6.723 dan kapitalisasi pasar hingga 29 Desember 2021 mencapai Rp8.277 triliun, naik 18% dibandingkan per akhir 2020 yakni Rp6.970 triliun.

Tahun 2021 turut diramaikan oleh minat perusahaan untuk memobilisasi dana jangka panjang melalui pasar modal. Hingga 30 Desember 2021, sebanyak 54 perusahaan resmi melakukan *Initial Public Offering* (IPO) dan mencatatkan sahamnya di PT Bursa Efek Indonesia (BEI), sehingga total sebanyak

although the Delta variant was discovered in the first half of the year, which was then followed by the Omicron variant that spread to many countries, including Indonesia.

In Indonesia, the Delta variant peak that hit last July caused the second wave of COVID-19, which led the Government to enforce a rigorous policy of Community Activity Restrictions (PPKM) in Java-Bali area. This new variant has increased the uncertainty regarding the end of the pandemic era while stalling the acceleration of global and national economic recovery. In contrast, after the easing of the PPKM policy was implemented, the national economy gradually recovered in the fourth quarter of 2021, along with an increase in public confidence in activities and the business sector.

In general, Indonesia's economy grew by 3.69% (year over year) in 2021, a stronger growth rate than its performance in 2020, which saw a contraction of -2.07% (yoy). The continued improvement in the economic and business climate was also confirmed by the performance of a number of indicators in December 2021, including the Purchasing Managers' Index (PMI), the Consumer Confidence Index, and the Retail Sales Index, which remained strong.

Robust growth in 2021 provides a positive signal for the 2022 economic outlook, thereby increasing market participants' confidence in Indonesia's economic recovery. Due to the pandemic season that has not yet been fully recovered, the Government is committed to continuing the fiscal-monetary stimulus programs and implementing other policies that have been implemented in the past year to accelerate the national economic recovery process.

CAPITAL MARKET DEVELOPMENT

The improved economic performance is expected to have a positive impact on the Indonesian capital market, particularly for those companies that have performed well this year. In spite of the COVID-19 pandemic, stock trading activity has continued to grow, as shown by JCI performance which has moved steadily and tended to increase in the last four months, and Indonesian capital markets continued to record a high number of retail investors. On December 29, 2021, total capital market investors reached 7.48 million, or an increase of 92.70% over the end of 2020 level of 3.88 million. In comparison with the end of 2017, this number increased nearly seven times.

On a year-to-date basis (ytd), the JCI's performance from December 30, 2020, to December 30, 2021, increased by 10.08% from 5,979 to 6,581. Throughout the year, the JCI rose to the highest level in history at the closing position of 6,723, and the market capitalization until December 29, 2021, was Rp8,277 trillion, an increase of 18% when compared to the end of 2020 at Rp6,970 trillion.

Additionally, 2021 was influenced by the company's interest in acquiring long-term funds through capital markets. As of December 30, 2021, 54 companies have entered into Initial Public Offerings (IPOs) and listed their shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX), which represents a total of 766 companies

766 perusahaan telah mencatatkan sahamnya di BEI. Total *fund-raised* IPO saham mencapai Rp62,61 triliun, meningkat signifikan hingga 1.022,35% dibandingkan dengan tahun 2020. Nilai penggalangan dana ini menjadi yang tertinggi sepanjang sejarah pasar modal Indonesia. Sehingga, Indonesia pun masih menjadi Bursa dengan jumlah IPO terbanyak di Kawasan ASEAN selama 3 tahun berturut-turut sejak tahun 2019.

ANALISIS ATAS KINERJA PERSEROAN

Peran Direksi dalam Perumusan Strategi dan Implementasi Strategi Perseroan

Setiap anggota Direksi sesuai dengan bidang keahliannya masing-masing mengambil peran dalam proses perumusan kebijakan strategis Perseroan. Setelah melalui proses pembahasan yang intensif dengan mempertimbangkan berbagai faktor baik eksternal maupun internal, selanjutnya seluruh ide dan hasil pemikiran bersama tersebut dituangkan dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) Perseroan yang memuat rangkaian strategi komprehensif, rencana kerja, dan target kinerja yang terukur.

Setelah RBT ditetapkan, manajemen segera melakukan *cascading* (penjabaran) kinerja mulai dari level unit kerja hingga individual yang terangkum di dalam *Key Performance Indicators* (KPI). KPI inilah yang nantinya dijadikan sebagai bahan evaluasi dan tolok ukur penilaian oleh Direksi atas pencapaian target dan kinerja Perseroan.

Untuk mendapatkan informasi terkini mengenai pengelolaan bisnis Perseroan, kami mengadakan rapat secara berkala dengan unit-unit kerja terkait untuk memantau *progress* pencapaian target dan memastikan bahwa setiap aktivitas bisnis telah berjalan sesuai dengan RBT. Pengawasan aktif yang kami lakukan ini juga bertujuan untuk memastikan bahwa strategi dan kebijakan strategis yang ditetapkan di awal tahun masih relevan untuk dijalankan demi tercapainya kepentingan Perseroan.

Tantangan dan Kebijakan Strategis Tahun 2021

Sebagaimana sudah dimuat di dalam RBT 2021, pada tahun ini, Direksi kembali melanjutkan strategi dan inisiatif-inisiatif yang bertujuan untuk mempertahankan pertumbuhan usaha pada jangka panjang, salah satunya dengan berfokus pada upaya-upaya untuk menjaga loyalitas investor melalui *system upgrade* secara berkala guna menghadirkan platform *online trading* yang *user friendly* bagi semua kalangan investor dan aman digunakan. Langkah ini menjadi penting dan perlu mendapat perhatian Direksi mengingat pesatnya tren peningkatan jumlah investor ritel di masa pandemi.

Di tengah tingginya minat masyarakat terhadap pasar modal dan preferensi untuk bertransaksi secara *online* dengan cepat dan aman, maka Perseroan dan Entitas Anak - PT Panin Asset Management ("PAM") juga menggarisbawahi fokus pengelolaan kegiatan transaksi efek dan manajer investasi yang berbasis investor ritel. Berkaitan dengan strategi ini, Perseroan dan PAM telah mengembangkan aplikasi transaksi saham berbasis digital, yaitu Panin Online Stock Trading ("POST") dan transaksi reksa dana (Panin Asset Management).

Di sisi yang lain, Direksi berpendapat masifnya perkembangan kemajuan teknologi di pasar modal telah meningkatkan risiko

that have listed their shares on the IDX. The total fund-raised share IPO reached Rp62.61 trillion, a significant increase of up to 1,022.35% compared to 2020. Total fundraising was the Indonesian capital market's highest. Therefore, Indonesia continues to be the Exchange in the ASEAN region with the largest number of IPOs for three consecutive years, since 2019.

ANALYSIS OF THE COMPANY'S PERFORMANCE

The Role of the Board of Directors in Formulating and Implementing the Company's Strategy

In accordance with their respective areas of expertise, each member of the Board of Directors participates in preparing the Company's strategic policies. After going through an intensive discussion process by considering various factors, all the ideas and the results of these shared thoughts are incorporated into the Company's Annual Business Plan (ABP), which contains a series of comprehensive strategies, work plans, and measurable performance objectives.

Once the ABP is established, management begins to cascade goals down performance from the work unit level to the individual, whose performance is summarized in Key Performance Indicators (KPI). The KPIs are used as evaluation criteria and benchmarks to gauge the attainment of the Company's targets and performance.

The Company holds regular meetings with the relevant units in order to obtain the most recent information regarding the course of the company, monitor the progress made in achieving targets, and ensure that all business functions are carried out in accordance with the ABP. Our active supervision is also intended to ensure that the strategies and strategic policies that were established at the beginning of the year are still relevant to run in order to achieve the Company's objectives.

Challenges and Strategic Policy in 2021

According to the ABP 2021, in this year, the Board of Directors has resumed some strategies and strategic initiatives intended to maintain the strength and growth of the business on a long-term basis, one such initiative is to maintain investor loyalty by doing periodic system upgrades in order to offer a user-friendly and safe online trading system experience for all investors. Due to the rapid increase of retail investors during the pandemic, the Board of Directors should pay attention to this step.

With high public interest in the capital market and a preference for quick and secure online transactions, the Company's subsidiary, named PT Panin Asset Management ("PAM") emphasized its commitment to managing securities transactions and investments for retail investors. In connection with this strategy, the Company and PAM have developed a digital-based stock transaction application, namely Panin Online Stock Trading ("POST") and mutual fund transactions (Panin Asset Management).

However, the Board of Directors is of the opinion that the rapid development of technology in the capital markets has increased

investasi. Oleh sebab itu, Perseroan telah menyiapkan langkah-langkah mitigasi risiko yang matang guna meminimalkan potensi kerugian yang dapat terjadi kapan saja. Sebagai perusahaan sekuritas, kami akan terus memperhatikan aspek keamanan jaringan dan infrastruktur teknologi khususnya pada pengembangan aplikasi POST yang sudah digunakan oleh belasan ribu akun nasabah sampai dengan hari ini, demi kenyamanan mereka saat bertransaksi. Ke depan, Direksi juga berencana untuk menyempurnakan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi POST agar tetap relevan dengan perkembangan bisnis dan sesuai dengan tuntutan kebutuhan investor yang semakin dinamis.

Selain itu, kami juga secara berkala memberikan edukasi literasi keuangan dan pasar modal kepada para investor agar mereka memiliki bekal pengetahuan yang lebih mendalam sehingga dapat bertransaksi dengan aman. Pada tahun 2021, Perseroan telah melaksanakan melaksanakan 495 kegiatan melalui acara *webinar*, *market update by Instagram live*, *zoom*, sekolah pasar modal *online* dan edukasi lainnya melalui *social media* milik Perseroan serta 1 kegiatan *goes to office* secara *offline*, dengan total peserta keseluruhan sebanyak 50.401 peserta.

Setelah melakukan sosialisasi yang cukup intensif kepada para investor, Perseroan berhasil mencatatkan nilai transaksi pada aplikasi POST sebesar Rp78,22 triliun, meningkat 47,5% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp53,02 triliun.

Perbandingan Antara Hasil yang Dicapai Dengan yang Ditargetkan

Dengan menerapkan strategi bisnis yang tepat, pada tahun 2021, kinerja Perseroan dan Entitas Anak mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2020. Pada tahun ini, Perseroan berhasil mencatatkan kenaikan pendapatan usaha sebesar 26,91% (yoy), dari Rp334,29 miliar pada 2020 menjadi sebesar Rp424,23 miliar, atau terealisasi 91% dari target tahun 2021.

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional dibukukan sebesar Rp417,43 miliar, meningkat 16,76% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp357,51 miliar. Kemudian, Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi mengalami kenaikan sebesar 129,31%, dari negatif Rp23,22 miliar pada 2020 menjadi Rp6,81 miliar di tahun ini.

Sepanjang 2021, Kegiatan Manajer Investasi masih menjadi penyumbang pendapatan terbesar dengan nilai mencapai Rp158,26 miliar atau setara dengan porsi kontribusi 37,30% terhadap total Pendapatan Usaha tahun 2021. Selanjutnya, Transaksi Perantara Perdagangan Efek menjadi kontributor terbesar kedua dengan pendapatan sebesar Rp156,80 miliar (36,96%), dan diikuti dengan Pendapatan Bunga dan Dividen sebesar Rp101,62 miliar (23,95%).

Meskipun perolehan laba bersih tahun ini belum memenuhi target yang sudah ditetapkan di awal tahun, namun perolehan laba bersih tersebut berhasil tumbuh dalam kondisi pasar yang bergerak dinamis di tengah situasi pandemi yang belum pulih sepenuhnya.

investment risk. Due to these reasons, the Company has developed sophisticated risk mitigation measures to minimize potential losses. As a securities company, we will continue to focus on the network security and technology infrastructure aspects, particularly in terms of POST application development which has been used by tens of thousands of customer accounts to date. Over the next few years, the Board of Directors plans to enhance the features contained within the POST application to meet the evolving needs of investors, as well as to make it relevant to business developments.

Apart from that, we also provide regular financial literacy and capital market education for investors so they can gain a deeper understanding of the subject matter that enables them to conduct a secure transaction. As of 2021, the Company has conducted During 2021, the Company organized a total of 495 activities, comprising of webinar events, market update by Instagram live, zoom, online capital market school classes, and other public education through the Company's social media, as well as 1 offline Goes to Office program, with a total of 50,401 participants.

As a result of intensive socialization with investors, the Company was able to record POST transaction value amounting to Rp78.22 trillion, an increase of 47.5% compared to the previous year's Rp53.02 trillion.

Comparison of the Achieved Results with the Targets Set

By executing the right business strategy, the performance of the Company and its Subsidiaries in 2021 has increased compared to 2019. This year, the Company managed to record an increase in revenues of 26.91% (yoy), from Rp334.29 billion in 2020 to Rp424.23 billion, or 91% of the 2021 target realized.

Total Revenue gained from Operational Activities was recorded at Rp417.43 billion, an increase of 16.76% compared to the previous year of Rp357.51 billion. Then, revenue gained from Investment Activities experienced a significant increase of 129.31%, from negative Rp23.22 billion in 2020 to Rp6.81 billion this year.

Throughout 2021, Investment Manager Activities remained as the largest revenue contributor with a total of Rp158.26 billion or equivalent to a 37.30% contribution portion of total Revenues in 2021. Furthermore, Brokerage Transactions accounted for the second-largest contributor with revenues of Rp156.80 billion (36.96%), followed by Interest and Dividend Income of Rp101.62 billion (23.95%).

Although the profit for the year in 2021 did not achieved the target set at the beginning of the year, the profit for the current year has managed to grow in a dynamic market condition in the midst of a pandemic situation that has not fully recovered.

Selain berhasil membentuk model bisnis yang tangguh dengan *outcome* pengelolaan kinerja keuangan yang tumbuh positif, hasil kerja keras dan inovasi berkelanjutan yang telah dilakukan Direksi beserta jajarannya juga tercermin dari peningkatan nilai dan volume transaksi efek tahun 2021 yang masing-masing mencatatkan pertumbuhan sebesar 34,94% dan 38,80%. Perseroan juga berhasil mengakuisi sebanyak 6.272 akun investor baru sehingga per 31 Desember 2021, jumlah investor Perseroan tercatat sebanyak 39.700 akun nasabah.

Perkembangan Kegiatan Usaha Perseroan dan Entitas Anak

Kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak mencakup transaksi efek, pembiayaan nasabah, penjamin emisi efek, portofolio efek, dan manajer investasi.

Selaras dengan bertambahnya jumlah investor baru di tahun ini, maka nilai transaksi efek Perseroan dibukukan mencapai Rp117,64 triliun, naik 34,94% dibandingkan tahun 2020 sebesar Rp87,18 triliun. Dari kegiatan transaksi efek tersebut, Perseroan memperoleh komisi dari transaksi perantara perdagangan efek sebesar Rp156,80 miliar, tumbuh 38,80% dari tahun 2020 sebesar Rp112,97 miliar.

Kegiatan pembiayaan nasabah yang meliputi pembiayaan marjin dan *reverse repo* juga mencatatkan pertumbuhan dengan nilai rata-rata pembiayaan nasabah pada tahun 2021 sebesar Rp671,57 miliar, naik 2,27% dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp656,68 miliar. Dari kegiatan ini, pendapatan bunga dan dividen meningkat 4,06% sehingga dibukukan menjadi Rp101,62 miliar dibandingkan periode 2020 sebesar Rp97,65 miliar.

Pada tahun 2021 Perseroan telah bertindak sebagai penjamin emisi efek untuk 5 (lima) emiten baru yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan nilai penjaminan sebesar Rp20,02 miliar atau mengalami penurunan dibandingkan tahun 2020 yang sebesar Rp99,98 miliar. Penurunan tersebut dikarenakan adanya penundaan penerbitan efek oleh calon emiten yang ditangani Perseroan. Perseroan membukukan pendapatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp750,10 juta atau turun 74,04% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp2,89 miliar.

Selain memperoleh pendapatan dari kegiatan usaha utama, Perseroan juga menghasilkan pendapatan dari penempatan dana pada portofolio efek, khususnya reksa dana. Seiring dengan meningkatnya optimisme para investor terhadap pemulihan ekonomi, maka harga efek-efek mengalami kenaikan dan memberikan kesempatan bagi Perseroan untuk mendulang keuntungan dari perdagangan efek sebesar Rp6,81 miliar, tumbuh 129,31% dari kerugian di tahun sebelumnya.

Pada akhir tahun 2021, jumlah portofolio efek Perseroan dibukukan sebesar Rp705,83 miliar atau turun 21,51% dibandingkan akhir tahun 2020 yang sebesar Rp899,21 miliar. Penurunan tersebut, disebabkan oleh adanya pencairan reksa dana di tahun ini.

In addition to successfully forming a robust business model with financial performance management outcomes that grow positively, the results of the hard work and continuous innovation that have been conducted by the Board of Directors and their staff have also been reflected in the value and volume of securities transactions that were recorded in 2021, which have increased by 34.94% and 38.80%, respectively. The Company also succeeded in acquiring 6,272 new investor accounts so as of December 31, 2021, the number of the Company's investors was recorded at 39,700 customer accounts.

Development of the Company's and Subsidiaries' Business Activities

The business activities of the Company and its Subsidiaries consist of securities transactions, customer financing, underwriting, securities portfolios, and investment managers.

The number of new investors this year has also resulted in an increase in the value of the Company's securities transactions at Rp117.64 trillion, an increase of 34.94% compared to Rp87.18 trillion in 2020. The Company received brokerage commissions from these securities transactions in the amount of Rp156.80 billion, an increase of 38.80% from Rp112.97 billion in 2020.

In terms of customer financing, margin financing and reverse repo also experienced growth, with an average customer financing value of Rp671.57 billion in 2021, an increase of 2.27% if compared to Rp656.68 billion in 2020. As a result of this activity, interest and dividend income increased by 4.06%, resulting in Rp101.62 billion compared to Rp97.65 billion in 2020.

As of 2021, the Company has acted as the underwriter for 5 (five) new issuers listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) with a guaranteed value of Rp20.02 billion, a decrease compared to 2020 which was Rp99.98 billion. The decline was due to delays in the issuance of securities by prospective issuers handled by the Company. The Company booked underwriting and sale of securities revenues of Rp750.10 million, a decrease of 74.04% compared to the previous year of Rp2.89 billion.

In addition to obtaining income from its main business activities, the Company also generates income from placing funds in a portfolio of securities, particularly mutual funds. Amid the increasing optimism of investors towards the economic recovery, the price of securities has increased and provided an opportunity for the Company to gain on the trading of marketable securities amounting to Rp6.81 billion, rose by 129.31% from the loss position in the previous year.

At the end of 2021, the Company's total securities portfolio was recorded at Rp705.83 billion, a decrease of 21.51% compared to the end of 2020 which was Rp899.21 billion. This decrease was due to the redemption of mutual funds this year.

Sementara dari kegiatan usaha yang dilakukan oleh Entitas Anak - PT Panin Asset Management (PAM), jumlah dana kelolaan reksa dana per 31 Desember 2021 dibukukan sebesar Rp12,86 triliun atau menurun 6,03% dibandingkan tahun 2020 senilai Rp13,69 triliun. Selaras dengan pertumbuhan dana kelolaan ini, pendapatan dari kegiatan manajer investasi pun turut mengalami peningkatan 9,90%, dari sebesar Rp144,00 miliar pada tahun 2020 menjadi Rp158,26 miliar di tahun ini.

PROSPEK USAHA

Memasuki tahun 2022, pemulihan ekonomi nasional dan pasar modal diperkirakan akan tetap terjaga ditopang oleh konsumsi masyarakat atau rumah tangga, kegiatan investasi, dukungan belanja Pemerintah yang terus meningkat, serta keberhasilan pengendalian pandemi COVID-19 selaras dengan tingginya cakupan vaksinasi dosis pertama dan *booster* kedua. Perekonomian Indonesia pun diproyeksikan dapat tumbuh 5,2% (yoy), lebih tinggi dari realisasi pertumbuhan ekonomi Indonesia tahun 2021 yang sebesar 3,69% (yoy).

Prospek pertumbuhan ekonomi sebagaimana diuraikan di atas akan berdampak terhadap industri pasar modal. BEI pun turut menargetkan sejumlah capaian pada tahun 2022 dengan salah satu target utamanya adalah tercapainya Rata-Rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) sebesar Rp13,5 triliun. Selain itu, BEI juga memproyeksikan penambahan emiten tahun 2022 sebanyak 55 emiten baru. Kemudian, dari sisi investor, BEI memproyeksikan ada jumlah penambahan investor baru sebanyak 30% dari tahun 2021 yang sebanyak 7,48 juta investor.

Prospek pertumbuhan ekonomi dan industri pasar modal sebagaimana diuraikan di atas menjadi dasar pertimbangan bagi Direksi dalam menyusun RBT 2022. Direksi optimis bahwa aktivitas bisnis dan kinerja keuangan Perseroan di tahun 2022 akan meningkat seiring dengan pemulihan ekonomi nasional pasca pandemi. Berkaitan dengan hal ini, Direksi telah menargetkan pertumbuhan pendapatan usaha dan laba bersih masing-masing sebesar 24% dan 31% pada 2022. Selain itu, kami juga telah mempersiapkan rencana bisnis yang matang untuk diterapkan di tahun 2022 agar target-target yang telah ditetapkan dapat tercapai.

Di tengah prospek ekonomi yang cukup positif, kami juga menyadari bahwa terdapat beberapa risiko yang perlu diwaspadai pada 2022. Menyikapi isu-isu eksternal yang berkembang, Direksi menjaga komitmennya untuk selalu menjalankan pengelolaan bisnis secara *prudent* dengan memperhitungkan *risk appetite* Perseroan dalam setiap pengambilan keputusan bisnis ke depan.

PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN & MANAJEMEN RISIKO

Keberhasilan Perseroan dalam mengembangkan skala bisnis dan melanjutkan pertumbuhan usaha yang berkelanjutan di tengah pandemi dapat terwujud berkat komitmen tinggi seluruh insan Perseroan yang selalu melandaskan seluruh aktivitasnya pada prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") secara konsisten.

From the business activities conducted by the Subsidiary - PT Panin Asset Management (PAM), the total managed mutual funds as of December 31, 2021 was Rp12.86 trillion, a decrease of 6.03% compared to Rp13.69 trillion in 2020. Along with the growth of managed funds, revenue gained from investment manager activities also increased by 9.90% from Rp144.00 billion in 2020 to Rp158.26 billion this year.

BUSINESS PROSPECT

In the upcoming 2022, the national economy and the capital market are expected to remain stable, driven by public or household consumption, investment activities, increased government spending, as well as the successful outcome in controlling the COVID-19 pandemic which is in line with high coverage of the first and second doses of vaccination. The Indonesian economy is also projected to grow 5.2% (yoy), higher than the realization of Indonesia's economic growth in 2021 which was recorded at 3.69% (yoy).

Accordingly, as described above, the prospect of economic growth will have an impact on the capital markets industry. Additionally, IDX targets a number of achievements by 2022, with one of the primary targets being to achieve an Average Daily Transaction Value (ADTV) of Rp13.5 trillion. In addition, the IDX also projects to add 55 new issuers in 2022. As for investors, IDX is projected that there will be an additional 30% of new investors from 2021 which was recorded at 7.48 million investors.

The prospect of economic growth and the capital market industry as described above shall be the consideration basis for the Board of Directors in preparing the 2022 ABP. The Board of Directors is optimistic that the Company's business activities and financial performance in 2022 will be enhanced following the national economic recovery post-pandemic. In this regard, the Board of Directors has targeted revenue and net income growth of 24% and 31% in 2022, respectively. In addition, we have also prepared a mature business plan to be implemented in 2022, so we are confident that the targets that have been set can be achieved.

In spite of a fairly positive economic outlook, we realize there are several risks to be aware of in 2022. Responding to emerging external issues, the Board of Directors maintains its commitment to always run prudent business management by taking into account the Company's risk appetite in every business decision making.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE & RISK MANAGEMENT

The Company's success in developing business scale and continuing sustainable business growth in the midst of a pandemic can be realized due to the high commitment of all the Company's personnel who always base all their activities on the principles of Good Corporate Governance ("GCG") consistently.

Secara keseluruhan sepanjang tahun 2021, Direksi memastikan penerapan GCG di Perseroan sudah dilaksanakan sesuai dengan ketentuan yang terkait, di antaranya adalah POJK No. 20/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek.

Tidak hanya berfokus pada penerapan tata kelola, Direksi juga memastikan sistem manajemen risiko yang diterapkan di Perseroan telah dirancang untuk mendukung terlaksananya pengelolaan bisnis yang sehat dan mencapai pertumbuhan berkelanjutan sehingga dapat memberikan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan.

Dalam rangka meningkatkan penerapan GCG dan sebagai wujud nyata atas komitmen pengelolaan risiko di Perseroan, maka pada tahun 2021 Direksi berinisiatif untuk mulai mempersiapkan penerapan SNI ISO SMAP 370001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP). Dengan adanya penerapan SMAP, Direksi mempertegas upayanya dalam mencegah, mendeteksi dan menanggapi terjadinya penyuapan pada setiap level organisasi.

KOMITMEN TERHADAP PENGELOLAAN BISNIS YANG BERKELANJUTAN

Perkembangan global yang terjadi saat ini menuntut Perseroan untuk bersikap responsif dan aktif dalam menghadapi setiap perubahan. Agar dapat tumbuh dan berkembang secara berkelanjutan, Direksi telah melakukan beberapa penyesuaian model bisnis yang tidak hanya memperhatikan aspek finansial belaka, namun juga memperhatikan aspek lingkungan, sosial dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance*/"ESG").

Membangun bisnis yang berlandaskan pada pilar-pilar keberlanjutan menjadi salah satu target jangka panjang Perseroan sebagaimana diamanatkan oleh regulator. Oleh karena itu, pada tahun 2021 Perseroan mulai menerapkan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan melalui penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB). Selanjutnya, RAKB 2021 ini berperan sebagai referensi bagi Direksi dalam mengawasi implementasi aksi keuangan berkelanjutan di internal Perseroan. Tahun ini sekaligus menjadi tahun pertama bagi Perseroan dalam menerbitkan laporan keberlanjutan. Dalam laporan tersebut kami menguraikan komitmen, strategi, dan pencapaian kinerja keberlanjutan Perseroan sepanjang tahun 2021.

Dari sisi pengembangan produk berkelanjutan, saat ini, PAM sudah memiliki 1 (satu) produk reksa dana yang berwawasan lingkungan, yaitu Reksa Dana Panin SRI-KEHATI ("RDPSK"), yang diluncurkan pada tanggal 13 November 2019.

Kemudian dalam upaya distribusi dampak positif terhadap aspek sosial, Perseroan dan PAM bersinergi melalui program Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) yang pada tahun ini diaktualisasikan melalui kegiatan penggalangan dana dari internal Perseroan dan nasabah untuk selanjutnya disalurkan kepada masyarakat kurang mampu dan terdampak oleh pandemi COVID-19.

In general, throughout 2021, the Board of Directors ensures that GCG implementation in the Company has complied with the relevant provisions, including POJK No. 20/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines and POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers.

Not merely focusing on the governance implementation, the Board of Directors also ensures that the risk management system applied in the Company has been designed to support the implementation of sound business management and achieve sustainable growth so as to provide added value for stakeholders.

To improve the GCG implementation and to demonstrate the Company's commitment to risk management in 2021, the Board of Directors took the initiative to prepare for the implementation of SNI ISO SMAP 370001:2016 Anti-Bribery Management System (SMAP). By implementing SMAP, the Board of Directors reinforces its efforts to prevent, detect, and respond to bribery at all levels of the organization.

COMMITMENT TO SUSTAINABLE BUSINESS MANAGEMENT

To deal with any potential changes in the current global environment, the Company needs to be responsive and active. In order to grow and develop on a sustainable basis, the Board of Directors has adjusted the business model to include not only financial aspects, but also Environmental, Social, and Governance (ESG) elements.

As mandated by regulators, a long-term goal of the Company is to build a business based on sustainable principles. Therefore, in 2021 the Company began to apply Sustainable Finance principles through the preparation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB). Moreover, the 2021 RAKB serves as a reference for the Board of Directors with regard to overseeing the implementation of sustainable financial actions within the Company. This year is also marked as the first year for the Company to publish a sustainability report. In this report, we explain the Company's commitments, strategies, and sustainability performance achievements throughout 2021.

In terms of sustainable product development, currently, PAM already has 1 (one) environmentally sound mutual fund product, namely the SRI-KEHATI Panin Mutual Fund ("RDPSK"), which was launched on November 13, 2019.

In an effort to distribute positive impacts on social aspects, the Company and PAM have partnered to conduct the Social and Environmental Responsibility Activities (TJSL) program which during this year was actualized through fundraising activities performed by the Company's internal and customers to be further distributed to the underprivileged and affected by the COVID-19 pandemic.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Tidak terdapat perubahan komposisi Direksi selama tahun 2021.

PENUTUP

Direksi dan seluruh manajemen beserta karyawan telah mengisi relung-relung perjalanan bisnis tahun 2021 dengan kerja keras dan kerja cerdas yang terbukti membuahkan hasil positif berupa pencapaian kinerja yang jauh lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya.

Atas prestasi tersebut, kami mengucapkan rasa terima kasih dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh pihak yang sudah berkontribusi dan berkarya serta bahu-membahu membantu Perseroan dalam meningkatkan kinerjanya sepanjang tahun ini.

Demikian juga kepada para pemegang saham dan Dewan Komisaris, kami juga berterima kasih atas kepercayaan serta dukungan yang telah diberikan terutama di tengah masa-masa sulit ini.

Kami berharap semoga kerja sama yang telah terjadi dapat terus ditingkatkan dan kita semua senantiasa diberikan kesehatan dan kekuatan dalam menyongsong masa depan yang lebih baik.

Atas nama Direksi,

CHANGES IN BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

There was no change in the Board of Directors composition during 2021.

CLOSING STATEMENT

Throughout the 2021 business journey, the Board of Directors and all management, along with employees, have filled the 2021 business journey with hard work and smart work which has proven to record positive results of a much better performance compared to the previous year.

As a result of this accomplishment, we would like to express our gratitude and sincere appreciation to all parties who contributed and worked diligently to assist the Company throughout this year to improve its performance.

We are also very thankful for the trust and support were given by the Board of Commissioners and shareholders, particularly during these challenging times.

Hopefully, the cooperation we have witnessed can continue to improve, and may each of us always be in good health and strong so we can face the future with optimism.

On behalf of the Board of Directors,



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2021 PT PANIN SEKURITAS Tbk

Statement of the Members of the Board of Commissioners
and the Board of Directors on the Responsibility for the 2021
Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2021 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Mei 2022

We, the undersigned, declare that all information in the 2021 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk has been disclosed completely, and are fully responsible for the contents of the Annual Report and Sustainability Report.

We certify that our statements are true.

Jakarta, May 17, 2022



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner



Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

DEWAN KOMISARIS BOARD OF COMMISSIONERS



Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

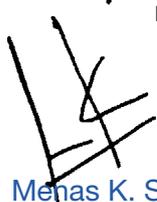


Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI BOARD OF DIRECTORS



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director



Menas K. Shahaan
Direktur
Director



Prama Nugraha
Direktur
Director



Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director



Tjiang Jefry
Direktur
Director

SURAT PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS

Statement of Independency of Commissioner

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan independensi dalam jabatan kami sebagai Komisaris Independen.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 Mei 2022

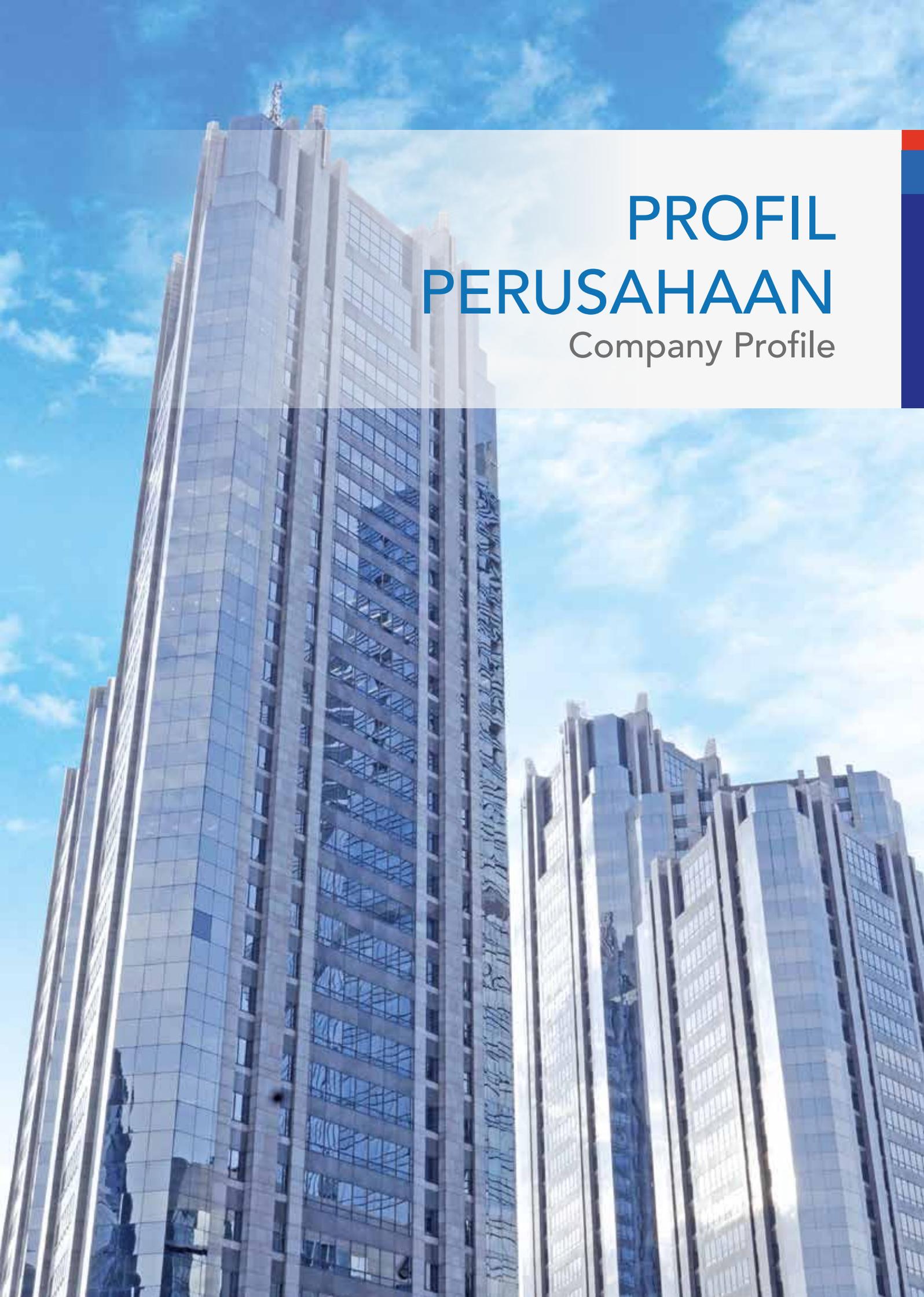
We, the undersigned below, hereby declare our independence in our position as Independent Commissioner.

This statement is made truthfully.

Jakarta, May 17, 2022



Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner



PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

INFORMASI UMUM

General Information

	NAMA PERUSAHAAN (102-1) Company Name (102-1)	PT Panin Sekuritas Tbk
	BIDANG USAHA (102-2) Line of Business (102-2)	Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Securities Company as Broker-Dealer and Underwriter.
	KEPEMILIKAN SAHAM (102-5) Shareholder Composition (102-5)	<ul style="list-style-type: none"> PT Bank Pan Indonesia Tbk (29,00%) PT Patria Nusa Adamas (30,00%) Publik (kepemilikan saham < 5%) (40,25%) Saham Diperoleh Kembali (0,75%) PT Bank Pan Indonesia Tbk (29,00%) PT Patria Nusa Adamas (30,00%) Public (share ownership < 5%) (40,25%) Treasury Stock (0,75%)
	DASAR HUKUM PENDIRIAN (102-5) Legal Basis of Establishment (102-5)	<p>Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 <i>juncto</i> Akta No. 59 tanggal 4 September 1989. Kedua Akta tersebut dibuat di Notaris Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989. Serta didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Barat tanggal 14 September 1989 dibawah No. 1399/1989, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985/1989.</p> <p>Deed of Establishment No. 369 dated July 27, 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989. Both Deeds were made at Notary Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989. Also registered at the register of the West Jakarta District Court on September 14, 1989 under No. 1399/1989, and has announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985/1989.</p>
	MODAL DASAR Authorized Capital	Rp160.000.000.000
	MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR Issued and Paid-Up Capital	Rp90.000.000.000
	PENCATATAN SAHAM Share Listing	Bursa Efek Jakarta (BEJ) yang sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 31 Desember 2000 Jakarta Stock Exchange (JSX) which is currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX) on December 31, 2000
	KODE SAHAM Ticker Code	PANS
	JUMLAH KARYAWAN PANIN SEKURITAS PER 31 DESEMBER 2021 Total Employees of Panin Sekuritas as of December 31, 2021	278
	JARINGAN KANTOR PER 31 DESEMBER 2021 (102-4) Office Network as of 31 December 2021 (102-4)	<ul style="list-style-type: none"> 1 Kantor Pusat 27 Kantor Cabang 5 Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia 1 Head Office 27 Branch Offices 5 IDX Investment Gallery
	ALAMAT KANTOR PUSAT (102-3) Head Office Address (102-3)	<p>Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17, Suite 1705 17th Floor, Suite 1705 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190</p> <p>Telepon/Phone :</p> <ul style="list-style-type: none"> (62-21) 515 3055 (<i>hunting</i>) (62-21) 2977 3655 (<i>direct Customer Care</i>) <p>Fax : (62-21) 515 3061 E-mail : info@pans.co.id Situs web : www.pans.co.id Online Trading : www.post-pro.co.id</p>
	SEKRETARIS PERUSAHAAN Corporate Secretary	Prama Nugraha E-mail : corsec@pans.co.id Telepon/Phone : (62-21) 515 3055
	SOSIAL MEDIA Social Media	<p>Instagram : @panin_sekuritas Youtube : paninsekuritas Facebook : paninsekuritas</p>
	PERINGKAT PERUSAHAAN Company Rating	"AA-(idn), <i>outlook stable</i> " dari Fitch Ratings Indonesia. "AA-(idn), stable outlook" given by Fitch Ratings Indonesia.



SEKILAS PERUSAHAAN

Company Overview

PT Panin Sekuritasindo adalah cikal bakal berdirinya PT Panin Sekuritas Tbk atau selanjutnya disebut “Perseroan” dalam Laporan Tahunan 2021. Pendirian PT Panin Sekuritasindo mengacu pada Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 *juncto* Akta No. 59 tanggal 4 September 1989 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01. Th.’89 tanggal 7 September 1989, serta telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Barat tanggal 14 September 1989 dibawah No. 1300/1989, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985/1989.

Pada mulanya, Perseroan mengawali kegiatan usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Hingga kemudian pada tahun 1997, Perseroan resmi mendapatkan izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) sebagai Manajer Investasi.

Seiring dengan perkembangan skala usaha, maka pada tanggal 31 Mei 2000, Perseroan melakukan penawaran umum saham perdana di Bursa Efek Jakarta (sekarang: Bursa Efek Indonesia/“BEI”), dengan kode saham: “PANS”. Setelah melantai di bursa, Perseroan beberapa kali melakukan aksi korporasi penerbitan obligasi di tahun 2003, 2005, dan 2007. Seluruh bunga dan pokok obligasi tersebut sudah lunas tepat waktu di tanggal jatuh tempo masing-masing obligasi.

PT Panin Sekuritasindo is the forerunner to the establishment of PT Panin Sekuritas Tbk or hereinafter referred to as the “Company” in the 2021 Annual Report. The establishment of PT Panin Sekuritasindo refers to the Deed of Establishment No. 369 dated July 27, 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated 4 September 1989, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01. Th.’89 dated September 7, 1989, and registered in the register of the West Jakarta District Court Office on September 14, 1989 under No. 1300/1989, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985/1989.

Initially, the Company commenced its business activities as a Broker-Dealer and Underwriter. Later in 1997, the Company officially obtained a business license from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) as an Investment Manager.

Along with the development of business scale, on May 31, 2000, the Company conducted an initial public offering on the Jakarta Stock Exchange (now: Indonesia Stock Exchange/“IDX”), with stock code: “PANS”. After being listed on the stock exchange, the Company took several corporate actions to issue bonds in 2003, 2005, and 2007. All of the interest and principal of the bonds were paid off on time at the respective maturity dates.

Dalam perjalanannya, kebutuhan pasar terhadap lini bisnis manajer investasi semakin berkembang, oleh karena itu pada tahun 2011, Perseroan resmi mengalihkan kegiatan usaha Manajer Investasi kepada salah satu entitas anak usahanya, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM"), dan masih beroperasi aktif sampai dengan saat ini.

Menyikapi kemajuan dan perubahan yang begitu cepat terjadi di sektor jasa keuangan, maka hingga akhir 2021, Perseroan mengambil sikap untuk tetap *agile* dan inovatif agar Perseroan tetap berdaya saing di pasar sekuritas. Dengan semangat dan kegigihan tersebut, Perseroan berhasil menorehkan sejumlah prestasi yang mengesankan dan telah meluncurkan berbagai macam produk sekuritas yang mendapat sambutan hangat dari investor. Perseroan juga secara terus menerus mengembangkan multi-platform *online* trading (situs *web*, aplikasi, dan *mobile*).

Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan prima yang diberikan kepada nasabah sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan. Perseroan juga akan terus mengupayakan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan selaras dengan pemberian manfaat optimal kepada para pemangku kepentingan.

INFORMASI PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN

Mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-10318.HT.01.04.TH'95 tanggal 18 Agustus 1995, dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 14 Mei 1993 dibawah No.1132/1995, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 348/1996 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan Berita Negara RI No.53, Perseroan Kembali mengubah namanya dari semula PT Nusamas Panin menjadi PT Panin Sekuritas.

Lalu, menurut Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 tanggal 6 Mei 1997, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. TDP09031824048 di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Selatan No. 830/BH 09.03/V/97, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3451/1997 tanggal 19 Agustus 1997, Tambahan Berita Negara RI No. 66, nama Perseroan kembali berubah dari semula PT Panin Sekuritas menjadi PT Panin Sekuritas Tbk.

Kronologis perubahan nama Perseroan sebagaimana diuraikan di atas, telah mendapatkan persetujuan regulator melalui Salinan keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk dan

Along the way, market demand for the investment manager business line is growing, therefore in 2011, the Company officially transferred the Investment Manager business activity to one of its subsidiaries, PT Panin Asset Management ("PAM"), and is still in active operation today.

Responding to the rapid progress and changes in the financial services sector until the end of 2021, the Company remained agile and kept innovative hence, as the Company stays competitive in the securities market. With that passion and perseverance, the Company has made several impressive achievements and has launched a variety of securities products warmly welcomed by investors. In addition, the Company also continuously develops multi online trading platforms (website, application, and mobile).

In the future, the Company is committed to continuously improving the quality of its products and excellent services provided to customers as a form of corporate social responsibility. The Company will also continue to strive for sustainable business growth and in line with delivering optimal benefits to stakeholders.

COMPANY NAME CHANGE INFORMATION

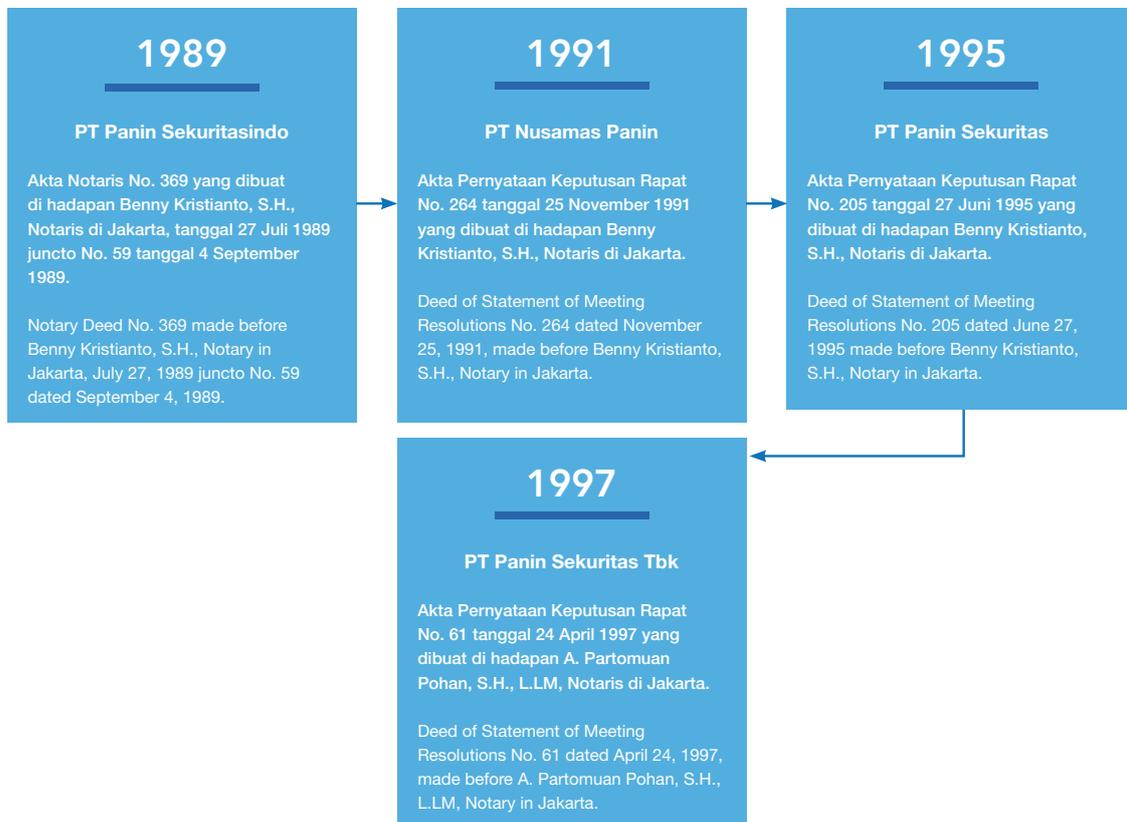
According to the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 205 dated 27 June 1995, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-10318.HT.01.04. TH'95 dated August 18, 1995, and registered in the register of the Central Jakarta District Court on May 14, 1993 under No.1132/1995, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 348/1996 dated January 9, 1996, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 53, the Company re-changed its name from PT Nusamas Panin to PT Panin Sekuritas.

Then, according to the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 61 dated April 24, 1997, made before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta, and has obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 dated May 6, 1997, and registered in the Company Register with No. TDP09031824048 at the South Jakarta Municipality Company Registration Office No. 830/BH 09.03/V/97, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3451/1997 dated August 19, 1997, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 66, the name of the Company has changed from the original PT Panin Sekuritas to PT Panin Sekuritas Tbk.

The chronology of the change in the Company's name as described above, has obtained regulatory approval through a copy of the decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business

Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk and a copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.



Seiring dengan perubahan nama Perseroan dari semula PT Panin Sekuritasindo hingga menjadi PT Panin Sekuritas Tbk, maka Perseroan mengurus sejumlah perizinan kegiatan usaha dan telah mendapatkan persetujuan regulator, antara lain:

- Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk; dan
- Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

Along with the change in the name of the Company from the original PT Panin Sekuritasindo to PT Panin Sekuritas Tbk, the Company manages a number of business activity permits and has obtained regulatory approval, including:

- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk; and
- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

JEJAK LANGKAH

Milestones

1989

Pertama kali didirikan dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagai Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek.

It was first established under the name of PT Panin Sekuritasindo as a Securities Company that engages in the business activities of Broker-Dealer and Underwriter.

2000

Penawaran Umum Perdana Saham dengan kode saham: "PANS" di Bursa Efek Jakarta (BEJ) – sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI).

Initial Public Offering of Shares with ticker code: "PANS" on the Jakarta Stock Exchange (JSX) – currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2005

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 on the Surabaya Stock Exchange.

2008

Peluncuran Panin Online Stock Trading (POST).

Launched of Panin Online Stock Trading (POST).



1997

- Memperoleh izin usaha sebagai Manajer Investasi dan untuk pertama kalinya meluncurkan 3 produk reksa dana.
- Menerima mandat sebagai Perusahaan Efek dan untuk pertama kalinya memperoleh izin pemberian Fasilitas Pembiayaan Transaksi Nasabah.

- Obtained business license as an Investment Manager and launched three mutual fund products for the first time.
- Received a mandate as a Securities Company and obtained a license to grant a Client Transaction Financing Facility for the first time.

2003

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 on the Surabaya Stock Exchange.

2007

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Bonds Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 on the Surabaya Stock Exchange.

2011

Pengalihan seluruh kegiatan Manajer Investasi ke Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM").

Divert all Investment Manager activities to a Subsidiary, namely PT Panin Asset Management ("PAM").

Panin Asset Management
RUBEN KAWAN PRATI

2013

Peluncuran *multi-platform online trading* (situs web, aplikasi, dan *mobile*).

Launched of multi-platform online trading (website, application and mobile).

2018

Mendapatkan penghargaan “IDX Appreciation 2018” pada kategori Anggota Bursa Kinerja Keuangan Terbaik dari Bursa Efek Indonesia (BEI).

Received the “IDX Appreciation 2018” award in the category of Best Financial Performance Exchange Member from the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2020

Mendapatkan peringkat “AA-(idn), *outlook stable*” dari Fitch Ratings Indonesia.

Received “AA-(idn), stable outlook” rating given by Fitch Ratings Indonesia.

2017

Mendapatkan penghargaan sebagai “Perusahaan Sekuritas Terbaik 2017” pada kategori aset di atas Rp1 triliun dari Majalah Investor.

Received an award as “Best Securities Company 2017” in the category of assets above Rp1 trillion from Investor Magazine.

2019

- Menerima penghargaan “Excellent Digital Innovation Company 2019” dari majalah Warta Ekonomi.
- Peluncuran Panin Online Stock Trading (POST) Mobile versi 4.
- Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management meluncurkan produk reksa dana Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama dan Panin ETF IDX30 Dinamis.
- Received the “Excellent Digital Innovation Company 2019” award from Warta Ekonomi magazine.
- Launched of Panin Online Stock Trading (POST) Mobile version 4
- Subsidiary – PT Panin Asset Management launched mutual fund products of Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama, and Panin ETF IDX30 Dinamis.

2021

- Menerima penghargaan “Infobank 10th Digital Brand Awards 2021” sebagai Sekuritas Terbaik Peringkat 1 dengan kategori Perusahaan Sekuritas (Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp1-2,5 triliun.
- Mendapatkan peringkat “AA-(idn), *outlook stable*” dari Fitch Ratings Indonesia.
- Received the “Infobank 10th Digital Brand Awards 2021” as the Best Securities Rank 1 in the category of Securities Companies (Underwriter and Broker-Dealer) with assets of Rp1-2.5 trillion.
- Obtained “AA-(idn), outlook stable” rated by Fitch Ratings Indonesia.



VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA PERSEROAN⁽¹⁰²⁻¹⁶⁾

Vision, Mission, and Cultural Values of the Company

Persetujuan oleh Manajemen Kunci

Visi, Misi, & Nilai-Nilai Budaya Perseroan telah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang menjabat pada tahun buku.

Approval by Key Management

The Company's Vision, Mission, & Cultural Values have been approved by the Company's Board of Commissioners and Directors who serves in the financial year.



Visi Vision

Menjadi Perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan Pasar Modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

To become a reliable and trusted securities company in the area of Capital Market activities that can provide optimal financial solutions for customers.



Misi Mission

- Mengembangkan Perseroan dengan membangun sumber daya manusia yang profesional, dedikatif, dan memiliki integritas tinggi, serta didukung sumber daya keuangan yang kuat dan teknologi informasi yang tepat guna.
- Membangun kepercayaan nasabah dengan memberikan kepuasan dan kenyamanan melalui layanan jasa keuangan yang menyeluruh, dan solusi cerdas bagi nasabah.
- Meningkatkan *enterprise value* Perseroan melalui upaya yang konsisten dan berorientasi pada hasil dengan tetap menerapkan sikap *prudent*.
- Menjadi mitra kerja yang menguntungkan bagi para pemangku kepentingan dan menciptakan sinergi kepada hasil kerja bersama.
- Developing the Company by building professional, dedicated, and loyal human resources who are supported by strong financial resources and the appropriate information technology.
- Building customers' trust by providing satisfaction and comfort through comprehensive financial services and smart solutions.
- Increasing the Company's enterprise value through consistent and result-oriented efforts while implementing the principle of prudence.
- Becoming a profitable working partner for the stakeholders and creating synergy through teamwork.



Nilai-Nilai atau Budaya Perseroan (102-16)

Corporate Values or Culture

Integritas

Menjunjung tinggi nilai kejujuran, kepercayaan, keadilan, saling menghargai, bertanggung jawab, dan rendah hati.

Integrity

Uphold the values of honesty, trust, fairness, mutual respect, responsibility, and humility.

Sikap Positif

- Berfokus pada hal-hal yang baik dan bersikap optimis serta memberikan yang terbaik bagi Perseroan.
- Menjunjung tinggi sikap perilaku baik yang sesuai dengan nilai-nilai dan norma-norma kehidupan yang berlaku dalam masyarakat.

Positive Attitude

- Focus on the good things and be optimistic and give the best for the Company.
- To keep a good behavior attitude in accordance with the values and norms of life prevailing in society.

Kerja Sama Tim

Tim adalah sekumpulan orang yang memiliki komitmen, tata cara, dan bersinergi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Perseroan memiliki beberapa fungsi yang harus bersinergi agar dapat mencapai visi dan misinya.

Team Work

A team is a group of people who have commitment, procedures, and synergies to achieve a certain goal. The Company has several functions that must be synergized in order to achieve its vision and mission.

Kepuasan Pelanggan

Komitmen untuk mengedepankan kualitas pelayanan agar dapat membawa dampak positif terhadap kepuasan pelanggan.

Customer Satisfaction

Commitment to prioritize service quality in order to have a positive impact on customer satisfaction.

BIDANG USAHA (102-2)

Line of Business



KEGIATAN USAHA UTAMA SESUAI ANGGARAN DASAR

Sebagaimana termaktub dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No. 101 tanggal 23 Juni 2015, yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta Selatan, adapun maksud dan tujuan pendirian Perseroan adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

- a) Perantara Pedagang Efek
Perseroan mendapatkan izin usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari Bapepam (sekarang: Otoritas Jasa Keuangan/"OJK") berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 Tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Perantara Perdagangan Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.
- b) Penjamin Emisi Efek
Perseroan memperoleh izin usaha sebagai Penjamin Emisi Efek berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) nomor KEP-206/PM/1992 tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Penjamin Emisi Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

MAIN BUSINESS ACTIVITIES IN ACCORDANCE WITH THE ARTICLES OF ASSOCIATION

As stated in the Deed of Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders of the Company No. 101 dated June 23, 2015, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in South Jakarta, the purpose and objective of the Company's establishment is to run a business as a Securities Company. In order to achieve these aims and objectives, the Company conducts the following main business activities:

- a) Broker-Dealer
The Company has obtained a Broker-Dealer business license from Bapepam (currently known as the Financial Services Authority/"FSA") according to the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 dated April 14, 1992, regarding the Granting of a Business License in the Broker-Dealer field and a Copy of the Decision of the OJK Board of Commissioners No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change in the Use of a Securities Company's Business Licenses as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.
- b) Underwriter
The Company obtained a business license as an Underwriter based on the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) number KEP-206/PM/1992 dated April 14, 1992 concerning the Granting of a Business License in the Underwriter field and a Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning the Change in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

KEGIATAN USAHA PENUNJANG LAINNYA

Perseroan mendapatkan izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali dengan perubahan terakhir mengacu pada Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Selanjutnya, berdasarkan Surat OJK No: S-1086/PM.21/2018 tanggal 20 September 2018, Perseroan mendapatkan izin untuk menjalankan kegiatan usaha lainnya yang termasuk di dalam kegiatan usaha utama Penjamin Emisi Efek, yaitu sebagai penatalaksana (*Arranger*) untuk penerbitan efek yang tidak melalui penawaran umum, yaitu *Medium Term Notes* (MTN). Tujuan Perseroan menjalankan kegiatan usaha penunjang lainnya adalah untuk mendukung kegiatan usaha utama.

KEGIATAN USAHA BERJALAN TAHUN 2021

Selama tahun 2021, Perseroan menjalankan seluruh kegiatan usaha utama dan kegiatan usaha penunjang lainnya baik yang berkaitan langsung maupun yang mendukung kegiatan usaha utama, sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

OTHER SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

The Company obtained a financing permit for the settlement of customer securities transactions from Bapepam and PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (formerly the Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and IDX Board of Directors' Letter No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated August 1, 1997. The permit has been renewed several times with the latest amendment referring to IDX Letter No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated July 14, 2008.

Furthermore, based on the OJK Letter No: S-1086/PM.21/2018 dated 20 September 2018, the Company obtained a license to conduct other business activities which are included in the main business activities as the Underwriter, namely as an Arranger of limited offering, such as Medium Term Notes (MTN). The Company's objective in carrying out other supporting business activities is intended to support the main business activities.

BUSINESS ACTIVITIES IN 2021

During 2021, the Company carries out all main business activities whether directly related to or supporting the main business activities, in accordance with the applicable laws and regulations.

SKALA ORGANISASI (102-7)

Organizational Scale

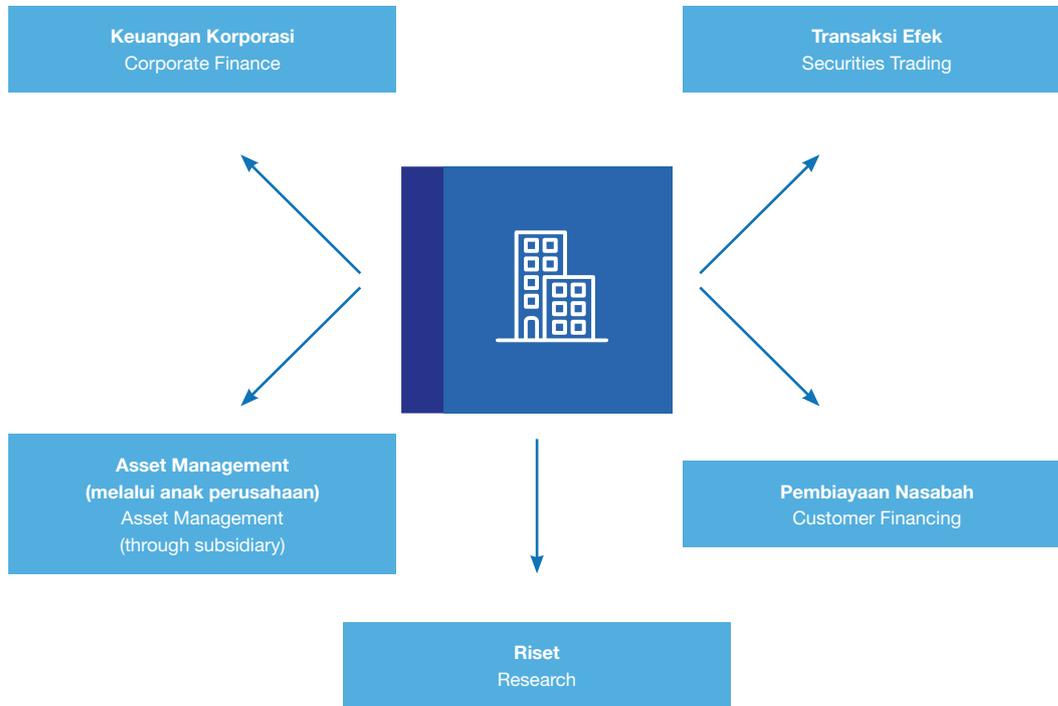
SKALA USAHA Business Scale	2021	2020	2019
ASET ^{*)} Asset	Rp2.054,79 miliar billion	Rp2.966,07 miliar billion	Rp2.366,18 miliar billion
LIABILITAS ^{*)} Liability	Rp598,64 miliar billion	Rp1.596,57 miliar billion	Rp1.014,50 miliar billion
EKUITAS ^{*)} Equity	Rp1.456,15 miliar billion	Rp1.369,50 miliar billion	Rp1.276,17 miliar billion
JUMLAH KARYAWAN ^{*)} Total Headcount	331 orang people	318 orang people	317 orang people
DEMOGRAFI KARYAWAN Employee Demographics	Informasi Demografi Karyawan sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Employee Demographic Information is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
KOMPOSISI KEPEMILIKAN SAHAM Share Ownership Composition	Informasi Komposisi Pemegang Saham Tahun 2021 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Shareholders Composition for 2021 is disclosed on on Company Profile section in this Annual Report		
WILAYAH OPERASIONAL Share Ownership Composition	Informasi Wilayah Operasional Tahun 2021 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Operational Area for 2021 is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		

Keterangan | Notes:

^{*)} Data konsolidasian dengan Entitas Anak Perseroan
Consolidated data with the Company's Subsidiaries

PRODUK DAN/ATAU JASA (102-2)

Products and/or services



Deskripsi Description		
TRANSAKSI EFEK (SECURITIES TRADING) Securities Transactions (Trading Securities)	1. Efek Ekuitas (Equity)	<ul style="list-style-type: none"> Saham/Shares Derivatif/Derivatives Exchange Traded Fund (ETF)
	2. Efek Pendapatan Tetap (Fixed Income)	<ul style="list-style-type: none"> Obligasi/Obligation Medium Term Notes (MTN)
	3. Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST)	<ul style="list-style-type: none"> Web based (www.post-pro.co.id) Application based (POST-Pro) Mobil Trading (POST Android, IOS) Syariah (POST Syariah)
PEMBIAYAAN NASABAH Customer Financing	1. Pembiayaan Marjin (Margin Financing)	
	2. Beli Efek dengan Janji Jual Kembali (Reverse Repo)	
KEUANGAN KORPORASI Corporate Finance	1. Capital Market	<ul style="list-style-type: none"> Penawaran Umum Perdana (Initial Public Offering) Penawaran Umum Terbatas (Right Issue)
	2. Corporate Finance Advisory	
RISET Research	1. Economic Outlook	
	2. Market Outlook	

Deskripsi Description		
ASSET MANAGEMENT (MELALUI ANAK PERUSAHAAN) Asset Management (through subsidiary)	1. Reksa Dana Saham (Equity Mutual Fund)	<ul style="list-style-type: none"> • Panin Dana Maksima • Panin Dana Prima • Panin Dana Syariah Saham • Panin Dana Ultima • Panin Dana Teladan • Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh • Panin Beta One • Panin Dana Berdedikasi • Panin Dana Berkembang • Panin IDX – 30 • Panin Bhakti Satu • Panin SRI-KEHATI • Panin Bhakti Dua
	2. Reksa Dana Campuran (Balanced Mutual Fund)	<ul style="list-style-type: none"> • Panin Dana Prioritas • Panin Dana US Dollar • Panin Dana Syariah Berimbang • Panin Dana Unggulan • Panin Dana Bersama Plus • Panin Dana Bersama • Panin Dana Campuran Gemilang • Panin Dana Berimbang • Panin Dana Berimbang Dua
	3. Reksa Dana Pendapatan Tetap (Fixed Income Mutual Fund):	<ul style="list-style-type: none"> • Panin Gebyar Indonesia 2 • Panin Dana Utama Plus 2 • Panin Dana Pendapatan Berkala • Panin Dana Obligasi Bersama • Panin Dana Obligasi Bersama Dua • Panin Dana Obligasi Bersama Tiga • Panin Dana Pendapatan Utama
	4. Reksa Dana Pasar Uang (Money Market Mutual Fund):	<ul style="list-style-type: none"> • Panin Dana Likuid • Panin Dana Likuid Syariah • Panin Dana Likuid Bersama • Panin Dana Likuid Bersama Dua
	5. Reksa Dana Terproteksi (Protected Mutual Fund):	<ul style="list-style-type: none"> • Terproteksi Panin 2021 • Terproteksi Panin 1 • Panin Proteksi 2022 • Terproteksi Panin 2 • Terproteksi Panin 3 • Terproteksi Panin 4 • Terproteksi Panin 5 • Terproteksi Panin 6 • Terproteksi Panin 7 • Terproteksi Panin 8 • Terproteksi Panin 9 • Terproteksi Panin 12 • Terproteksi Panin 13 • Terproteksi Panin 2024 • Terproteksi Panin 15 • Terproteksi Panin 16 • Terproteksi Panin 17 • Terproteksi Panin 18 • Terproteksi Panin 19 • Terproteksi Panin 20 • Terproteksi Panin 21 • Terproteksi Panin 22 • Terproteksi Panin 23
	6. Reksa Dana Indeks ETF/Exchange Traded Fund Index Mutual Fund	
	7. Panin ETF IDX30 Dinamis	

SEKTOR DAN PASAR TERLAYANI ⁽¹⁰²⁻⁶⁾

Sectors and Markets Served



Jenis Nasabah yang Kami Layani Types of Customers We Serves



INSTITUSI
Institutions

475 nasabah
475 customers



RETAIL/PERORANGAN
Retail /Individuals

39.225 nasabah
39,225 customers

RANTAI PASOKAN ⁽¹⁰²⁻⁰⁹⁾

Supply Chain

Dalam menjalankan kegiatan usaha sehari-hari, Perseroan menjalin kerja sama dengan pihak eksternal untuk mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari. Kerja sama dengan para pemasok dan mitra dilakukan melalui proses tender maupun penunjukan langsung. Kebutuhan rantai pasokan dalam lingkup Perseroan, meliputi konsultan bisnis, Teknologi Informasi (TI) dan pengadaan barang-barang Alat Tulis Kantor (ATK).

In running daily business activities, the Company collaborates with external parties to help a smooth-running day-to-day business operations. Cooperation with suppliers and partners is carried out through a tender or direct appointment process. The supply chain needs within the Company include business consultants, Information Technology (IT), and the procurement of Office Stationery (ATK).

KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI ⁽¹⁰²⁻¹³⁾

Membership in Industry Association

Nama Asosiasi Association Name	Kedudukan dalam Asosiasi Position in the Association	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Public Listed Companies Association	Anggota Member	Nasional National
Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesian Securities Companies Association	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	Nasional National

PERUBAHAN BERSIFAT SIGNIFIKAN

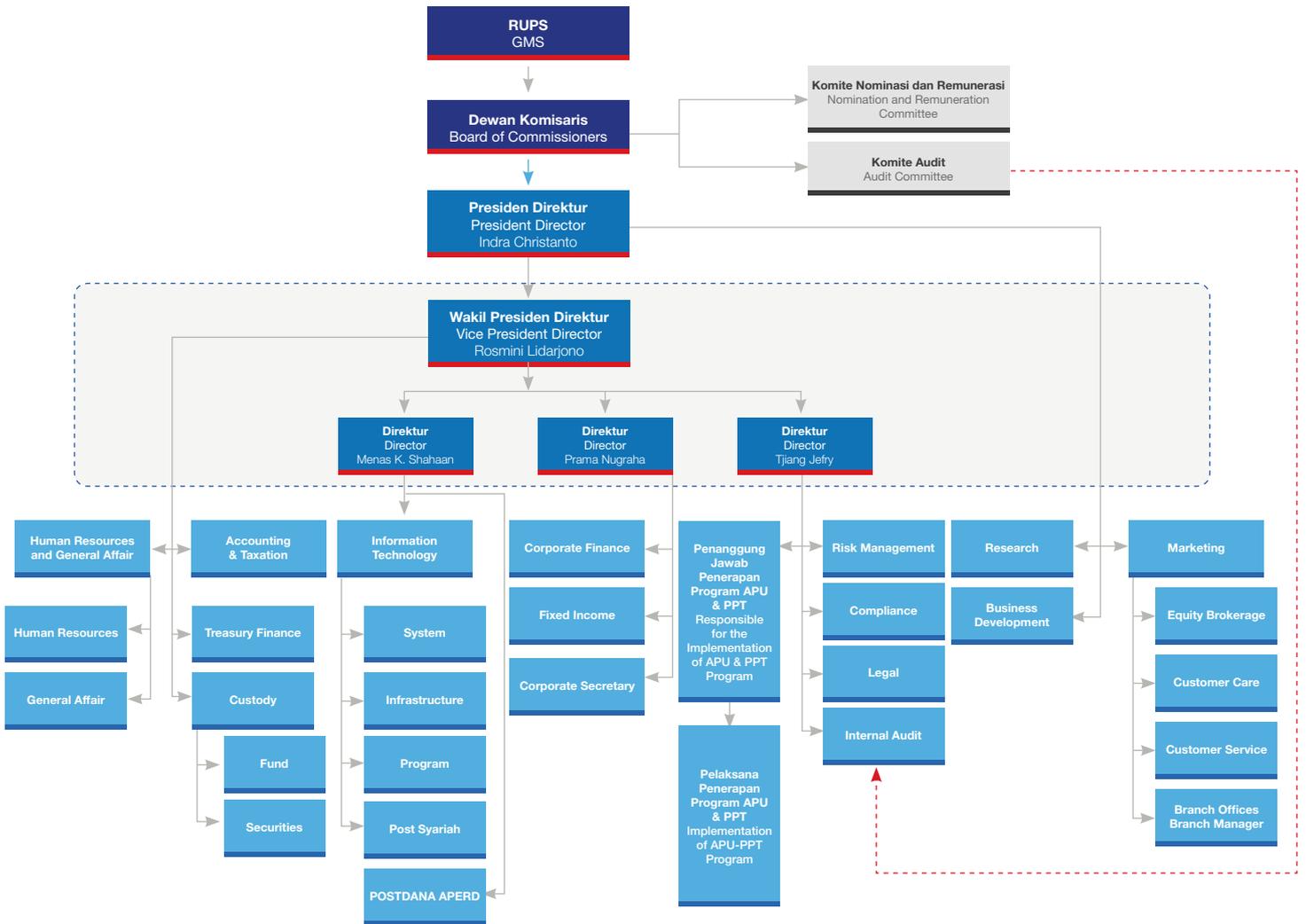
Significant Events or Changes

Sepanjang tahun 2021, tidak terdapat kejadian atau perubahan signifikan yang dialami Perseroan baik terkait komposisi pemegang saham, penutupan kantor cabang atau kantor pusat, dan perihal lainnya.

Throughout 2021, there were no significant events or changes experienced by the Company, both relating to the shareholders composition, closing of branch offices or head office, and other matters.

STRUKTUR ORGANISASI

Organizational Structure



Catatan/Notes:

- Koordinasi antar Direksi | Coordination between Director
- - - Koordinasi Komite Audit dengan Audit Internal | Coordination between Audit Committee and Internal Audit
- Pengawasan Dewan Komisaris dengan Direksi | Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners



Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

DIREKSI

Board of Directors



Tjiang Jefry
Direktur
Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

PROFIL DEWAN KOMISARIS

Profile of the Board of Commissioners



Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1939 (82 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1989 sesuai dengan Akta No. 368 tanggal 27 Juli 1989 dan Berita Negara Republik Indonesia No. 90/1989 Tambahan No. 2985/1989.

Selanjutnya, beliau diangkat sebagai Presiden Komisaris Perseroan sejak tahun 1991 berdasarkan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Komisaris berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan

Beliau merupakan lulusan akademi bisnis.

Riwayat Pekerjaan

Beliau adalah salah satu Pendiri dan Pemegang Saham Panin Bank, sebuah bank swasta terkemuka yang dibentuk dari hasil merger 3 (tiga) bank pada tahun 1971.

Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai *banker* dan pernah ditunjuk serta diangkat sebagai Direktur Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) dan Direktur di Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Selanjutnya, Beliau memulai kariernya di Grup Panin sebagai Wakil Presiden Direktur PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) dan Presiden Komisaris PT Panin Sekuritas Tbk (1991-sekarang).

Dalam *milestones* kariernya, beliau juga sempat memegang jabatan Wakil Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (d/h PT Panin Life Tbk) (1991-2001) dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang). Sejak tahun 2000 hingga sekarang, Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life dan Wakil Presiden Komisaris PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (d/h PT Panin Insurance Tbk). Beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk serta berperan sebagai Penasihat pada PT Panin Bank Tbk.

Rangkap Jabatan

Beliau memegang sejumlah posisi strategis di beberapa perusahaan lain namun hal tersebut dipastikan tidak bertentangan dengan regulasi dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain: Penasihat PT Bank Panin Tbk; Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life (2000-sekarang); Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk (2018-sekarang); dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang).

Hubungan Afiliasi

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk karena beliau adalah salah satu pendiri PaninBank.

Indonesian Citizen, born in 1939 (82 years old), domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1989 pursuant to Deed No. 368 dated July 27, 1989 and the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90/1989 Addition No. 2985.

Later, he has been serving as President Commissioner of the Company since 1991 in accordance with Deed No. 263 dated November 25, 1991 and the most recent appointment by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background

He graduated from a business college.

Career Experiences

He is one of the Founders and Shareholders of Panin Bank, a leading private bank that was formed through the merger actions of 3 (three) banks in 1971.

He began his professional career as a banker and was appointed as well as designated as Director of Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) and Director of Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Subsequently, he continued his career in Panin Group as Vice President Director of PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) and President Commissioner of PT Panin Sekuritas Tbk (1991-present).

Throughout his career milestones, he also held the position of Vice President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (formerly PT Panin Life Tbk) (1991-2001) and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present). Since 2000 until now, he serves as President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life and Vice President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (formerly PT Panin Insurance Tbk). He also serves as President Commissioner of PT Paninvest Tbk and as an Advisor to PT Panin Bank Tbk.

Concurrent Position

He holds a number of strategic positions in several other companies which does not conflict with the prevailing regulations and laws, as follows: Advisor to PT Bank Panin Tbk; President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life (2000-present); President Commissioner of PT Paninvest Tbk (2018-present); and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present).

Affiliated Relationship

He is affiliated with a major shareholder of the Company, namely PT Bank Panin Tbk because he is one of the founders of PaninBank.



Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1954 (67 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991; Adapun pengangkatan terakhir mengacu pada Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan

Beliau meraih gelar Sarjana Teknik, jurusan Teknik Kimia dari Technische Hochschule Karlsruhe – Jerman Barat (1979) dan International Management Training Ludwigsburg – Jerman Barat (1980).

Riwayat Pekerjaan

Sebelum bergabung di Perseroan, beliau pernah bekerja di PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, dan pernah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (dahulu bernama PT Panin Insurance Tbk).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 24 Januari 2022).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Indonesian Citizen, born in 1954 (67 years old), domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991; His latest appointment was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background

He obtained a Bachelor of Engineering degree, majoring in Chemical Engineering from Technische Hochschule Karlsruhe-West Germany, (1979) and International Management Training Ludwigsburg-West Germany (1980).

Career Experiences

Prior to joining the Company, he worked at PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, and served as President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (previously PT Panin Insurance Tbk).

Currently, he holds an individual license from OJK as Underwriter Representative (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and as an Investment Manager Representative (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 24, 2022).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.



Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1951 (70 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Perseroan adalah Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pekerjaan

Sejak tahun 1971, Beliau mengawali kariernya di industri garmen. Selanjutnya pada tahun 1979, Beliau mendirikan PT Rana Sankara dan menjabat sebagai Direktur Utama sampai saat ini. Sejak tahun 1988, Beliau mulai aktif menjalankan profesi sebagai pengamat pasar modal Indonesia hingga kemudian ditunjuk sebagai Komisaris PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Manajer Investasi (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 24 November 2021).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Indonesian Citizen, born in 1951 (70 years old), domiciled in Jakarta

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991 and his most recent appointment as Commissioner of the Company was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Career Experiences

Since 1971, he started his career in the garment industry. Later in 1979, he established PT Rana Sankara and has been serving as the President Director until now. Since 1988, He began to actively practice his profession in observing the Indonesian capital market until he was later appointed as Commissioner of PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

He obtains individual license from OJK as an Investment Manager Representative (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 dated November 24, 2021).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.



Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1957 (64 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004; dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan

Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis, jurusan Administrasi Bisnis dari Fakultas Sosial Politik-Universitas Parahyangan, Bandung.

Riwayat Pekerjaan

Pada tahun 1984, Beliau mengawali karier profesionalnya di Lippo Bank. Selanjutnya, Beliau menjabat posisi Direktur Bank Insurance PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995) hingga kemudian dipercaya sebagai Presiden Direktur PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Selanjutnya sejak tahun 2001 sampai saat ini, Beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana.

Rangkap Jabatan

Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana (2001-sekarang).

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian Citizen, born in 1957 (64 years old), domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

Firstly appointed and designated as Independent Commissioner of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004; and most recent appointment as Independent Commissioner of the Company by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background

He obtained his Bachelor of Business Administration, majoring in Business Administration from Faculty of Social and Political Sciences-Parahyangan University, Bandung.

Career Experiences

In 1984, he began his professional career at Lippo Bank. Afterward, he occupied the position as Director of Bank Insurance at PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995), later on, he trusted to hold the position as President Director of PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Furthermore, since 2001 until now, he has been serving as President Director of PT Mitra Multi Sarana.

Concurrent Position

President Director of PT Mitra Multi Sarana (2001-present).

Affiliated Relationship

He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Changes in the Board of Commissioners' Composition

Sepanjang tahun 2021, tidak terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan.

Throughout 2021, there were no changes to the composition of the Company's Board of Commissioners.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Changes in the Board of Directors' Composition

Sepanjang tahun 2021, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan.

Throughout 2021, there were no changes in the composition of the Company's Board of Directors.

PROFIL DIREKSI

Profile of the Board of Directors



Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1968 (53 tahun), berdomisili di Tangerang Selatan.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2012 sesuai dengan Akta No. 117 tanggal 28 Juni 2012.

Beliau diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2018 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 17 April 2018 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Ekonomi Manajemen dari Universitas Atma Jaya, Yogyakarta (1992).

Riwayat Pekerjaan

Sebelum bergabung di Perseroan, Beliau memulai karier profesionalnya di PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). Beliau dipercaya memegang sejumlah posisi strategis pada beberapa perusahaan, antara lain *Chief Dealer Treasury* PT Total Dana Pasific (1994-1995), *Dealer* PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), *Assistant Manager of Dealer* PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) dan *Assistant Manager of Dealer* PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Kemudian, Beliau diangkat sebagai *Sales Senior Manager of Institutional Equity* PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) dan ditunjuk sebagai Direktur Equity PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Kemudian beliau diangkat sebagai Direksi Perseroan (2012-2018).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 18 Oktober 2021); Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 8 Oktober 2021); dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 14 Desember 2021).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian Citizen, born in 1968 (53 years old), domiciled in Tangerang Selatan.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2012 pursuant to Deed No. 117 dated June 28, 2012.

He was appointed as President Director of the Company in 2018 in accordance with Deed No. 54 April 17, 2018 and his latest appointment as President Director of the Company was made pursuant to Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained a Bachelor of Economics majoring in Management from Atma Jaya University, Yogyakarta (1992).

Career Experiences

Prior to joining the Company, he began his professional career at PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). He was trusted to occupy a number of strategic positions in several companies, among others Chief Dealer Treasury of PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer of PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Dealer Manager of PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) and Assistant Dealer Manager PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Heretofore, he was appointed as Senior Sales Manager of Institutional Equity at PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) and as Equity Director at PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). He was later appointed as Directors of the Company (2012-2018).

Currently, he has an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated October 18, 2021); Underwriter Representative (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated October 8, 2021); and Investment Manager Representative (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 dated December 14, 2021).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1967 (54 tahun), berdomisili di Tangerang.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004. Selanjutnya, diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2016 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 29 November 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali kariernya sebagai professional banker di PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Selanjutnya, Beliau bergabung di PT Bali Securities sebagai *Assistant Manager of Accounting* (1991-1996). Pada tahun 1996, Beliau menjadi bagian dari Perseroan dan dipercaya memegang jabatan *Chief of Accounting & Finance*. Kemudian, Beliau diangkat sebagai Direktur (2004-2016) dan Wakil Presiden Direktur sejak tahun 2016 sampai dengan saat ini.

Disamping itu, Beliau juga dipercaya sebagai Anggota Komite Kebijakan Kredit dan Pengendalian Risiko di PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia periode 16 Maret 2017-15 Maret 2018 dan periode 16 Maret 2018-15 Maret 2019. Selanjutnya, Beliau menjabat Anggota Komite Disiplin Anggota di PT Bursa Efek Indonesia (15 Agustus 2018-14 Agustus 2020).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-281/PM.212/PJ-WPPE/2018 tanggal 20 September 2018).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian Citizen, born in 1967 (54 years old), domiciled in Tangerang.

Legal Basis for Appointment

She was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004. Afterward, she was appointed as Vice President Director of the Company in 2016 in accordance with Deed No. 54 dated November 29, 2016, and her latest appointment made by Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

She completed her study at Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Career Experiences

She started her career as a professional banker at PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Later, she joined PT Bali Securities as Assistant Manager of Accounting (1991-1996). In 1996, she joined the Company and was trusted to hold the position of Chief of Accounting & Finance. Later on, she was appointed as Director (2004-2016) and has been serving as Vice President Director since 2016 to the present.

Besides, she was also entrusted as a Member of Credit Policy and Risk Management Committee at PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia from March 16, 2017 until March 15, 2018, and from March 16, 2018 until March 15, 2019. Furthermore, she also served as a Member of the Disciplinary Committee Member at PT Bursa Efek Indonesia (August 15, 2018-August 14, 2020).

Currently, she holds an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-281/PM.212/PJ-WPPE/2018 dated September 20, 2018).

Concurrent Position

She does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

She has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1976 (45 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2009 sesuai dengan Akta No. 92 tanggal 30 Juni 2009 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Science* di bidang Kimia dari University of Wisconsin, USA (1998) dan gelar *Master of Business Administration* di bidang *Finance and International Business* dari Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali kariernya sebagai *professional chemist* di Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Hingga kemudian, Beliau bergabung di Perseroan dan dipercaya menjabat posisi Kepala Divisi Perantara Pedagang Efek (2004-2009).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek ((No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 tanggal 7 Maret 2022) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2018 tanggal 24 Oktober 2018).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian Citizen, born in 1976 (45 years old), domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as the Company's Directors in 2009 pursuant to Deed No. 92 dated June 30, 2009 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained a Bachelor of Science majoring in Chemistry from University of Wisconsin, USA (1998) and Master of Business Administration in Finance and International Business from Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004)

Career Experiences

He began his career as a professional chemist at Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Afterward, he joined the Company and was entrusted to occupy the position of Head of Broker-Dealer Division (2004-2009).

Now, he holds individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 dated 7 March 2022) and Investment Manager Representative (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2018 dated October 24, 2018).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Prama Nugraha
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1974 (47 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2016 sesuai dengan Akta No. 91 tanggal 23 Juni 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik dari Fakultas Teknik-jurusan Teknik Industri dari Universitas Trisakti, Jakarta (1998) dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Indonesia (2001).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali karier profesional di industri pasar modal dengan menjabat posisi *Corporate Finance Officer* di Perseroan (2000-2006). Selanjutnya, Beliau ditunjuk sebagai *Manager Corporate Finance Perseroan* (2006-2015). Pada periode jabatan tersebut, beliau turut berperan sebagai Sekretaris Perusahaan (2005-sekarang), hingga kemudian diangkat sebagai *Associate Director* (2015-2016).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 6 Januari 2022).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian citizen, born in 1974 (47 years old), domiciled in Jakarta

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as the Company's Director in 2016 pursuant to Deed No. 91 dated June 23, 2016 and his latest appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained his Bachelor of Engineering from Faculty of Engineering-majoring in Industrial Engineering from Trisakti University, Jakarta (1998) and Master of Management from University of Indonesia (2001).

Career Experiences

He began his professional career in the capital market industry by serving as Corporate Finance Officer at the Company (2000-2006). Later, he was appointed as Corporate Finance Manager at the Company (2006-2015). During that term of office, he also been serving as Corporate Secretary (2005-present), afterward, he was appointed as Associate Director (2015-2016).

Currently, he obtains individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and Investment Manager Representative (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 6, 2022).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.



Tjiang Jefry
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1973 (48 tahun), berdomisili di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2019 sesuai dengan Akta No. 67 tanggal 27 Juni 2019 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Diploma, jurusan Akuntansi dari STIE Trisakti, Jakarta (1996) dan gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi & Bisnis-jurusan Manajemen Keuangan, Universitas Indonesia, Jakarta (2001).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali karier profesionalnya di PT DBS Vickers Securities Indonesia sebagai *Staff Accounting* (2000) dan diangkat sebagai *Senior Risk Management & Compliance Manager* di PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Selanjutnya, Beliau bergabung di Perseroan sebagai *Senior Risk Management Manager* (2008-2016), *Senior Compliance Manager* (2016-2018), dan *Associate Director* (2018-2019).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 13 Desember 2021).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Indonesian citizen, born in 1973 (48 years old), domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2019 pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained his Diploma degree, majoring in Accounting from STIE Trisakti, Jakarta (1996) and Bachelor of Economics from Faculty of Economics & Business-majoring in Financial Management, University of Indonesia, Jakarta (2001).

Career Experiences

He began his career at PT DBS Vickers Securities Indonesia as an Accounting Staff (2000) and had served as Senior Risk Management & Compliance Manager at PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Subsequently, he joined the Company as Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), later he was appointed as Associate Director (2018-2019).

Currently, he holds an individual license from OJK as Broker-Dealer Representative (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated December 13, 2021).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

DEMOGRAFI KARYAWAN

Employee Demographic

Per 31 Desember 2021, jumlah karyawan Perseroan adalah sebanyak 278 orang, bertambah 12% dari tahun sebelumnya sebanyak 259 orang. Uraian lengkap mengenai demografi karyawan Perseroan dalam kurun 2 (dua) tahun terakhir dapat dilihat pada tabel berikut ini:

As of December 31, 2021, total headcounts of the Company were 278 people, an increase of 12% from the previous year of 259 people. Full description about the Company's employees' demographics for the last 2 (two) years can be seen in the following table:

Komposisi Karyawan berdasarkan Level Organisasi Employee Composition based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2021		2020	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Komisaris & Direksi Commissioners & Directors	1	8	1	8
Manager	8	30	7	32
Staff & Non-staff	94	137	86	125
Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	103	175	94	165
Jumlah Keseluruhan Total	278		259	

Komposisi Karyawan berdasarkan Tingkat Pendidikan Employee Composition based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Educational Level	2021		2020	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Non-Akademi Non-Academy	18	39	18	34
Akademi Academy	11	8	11	9
Sarjana (S1) Bachelor Degree	71	112	64	107
Master (S2) & Doktor (S3) Master (S2) & Doctoral (S3)	3	16	1	15
Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	103	175	94	165
Jumlah Keseluruhan Total	278		259	

Komposisi Karyawan berdasarkan Status Kepegawaian Employee Composition based on Employment Status

Status Kepegawaian Employment Status	2021		2020	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Tetap Permanent	98	167	91	162
Kontrak Contract	5	8	3	3
Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	103	175	94	165
Jumlah Keseluruhan Total	278		259	

Komposisi Karyawan berdasarkan Kelompok Usia Employee Composition based on Age Group

Kelompok Usia Age Group	2021		2020	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
20-30 Tahun/years old	37	44	31	37
31-40 Tahun/years old	31	59	31	61
41-50 Tahun/years old	22	46	20	47
>51 Tahun/years old	13	26	12	20
Jumlah Karyawan berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	103	175	94	165
Jumlah Keseluruhan Total	278		259	

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN (404-2) Employee Competence Development

Tantangan pandemi COVID-19 tidak menyurutkan semangat Perseroan untuk tetap menyelenggarakan program pengembangan kompetensi karyawan yang berkesinambungan meskipun harus dilakukan secara *online* dengan menggunakan media aplikasi Zoom atau Microsoft Teams.

Tahun 2021, Perseroan telah merealisasikan biaya investasi pengembangan SDM sebesar Rp456.737.070 untuk menyelenggarakan serangkaian kegiatan pelatihan yang bertujuan untuk menggali potensi dan mengembangkan kapasitas seluruh karyawan.

Berikut ini adalah daftar pelatihan yang telah dilaksanakan Perseroan di tahun 2021:

The COVID-19 pandemic challenges did not dampen the Company's enthusiasm to continue organizing continuous employee competency development programs although it must be done online using the Zoom application or Microsoft Teams media.

In 2021, the Company has realized the HR development investment costs of Rp456,737,070 to schedule a series of training activities in order to explore the potential and develop all of employees' capacity.

The following is a list of trainings that have been carried out by the Company in 2021:

Level Jabatan Position Level	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (Persons)	Jenis Program Pengembangan Type of Development Program	Tujuan Pelatihan Training Objectives
Manajerial Managerial	53	Pelatihan <i>Awareness</i> ISO 37001:2016 Awareness Training for ISO 37001:2016	Kesadaran & Kepatuhan terhadap peraturan Awareness & Compliance to regulation
Manajerial Managerial	20	<i>Workshop Risk Register</i> Penyuapan Bribery Risk Register Workshop	Kesadaran & Kepatuhan terhadap peraturan Awareness & Compliance to regulation
Manajerial Managerial	38	Sosialisasi Pedoman dan <i>Kick Off Meeting</i> Implementasi SNI ISO 37001:2016 Socialization of Guidelines and Kick Off Meeting for Implementation of SNI ISO 37001:2016	Kesadaran & Kepatuhan terhadap peraturan Awareness & Compliance to regulation
Manajerial Managerial	4	Pelatihan Internal Audit ISO 9001:2015 <i>Quality Management System</i> Internal Audit Training: ISO 9001:2015 about Quality Management System	Kesadaran & Kepatuhan terhadap peraturan Awareness & Compliance to regulation
Staff	17	<i>Induction Training</i>	Pengenalan & Orientasi Perseroan Introduction and Orientation of the Company
Staff & Manager	140	Anti-Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme Anti-Money Laundering & Prevention of the Financing of Terrorism	Kesadaran & Kepatuhan terhadap peraturan Awareness & Compliance to regulation

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM

Shareholders Composition

Nama Pemegang Saham Name of Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan (%) Percentage Ownership (%)
	Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham Share Nominal Price = Rp125/shares		
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid-Up Capital			
PT Bank Pan Indonesia Tbk (Bank Panin)	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	289.780.900	36.222.612.500	40,25
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	5.419.100	677.387.500	0,75
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh (Rp) Issued and Fully Paid-Up Capital (Rp)	720.000.000	90.000.000.000	100,00
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	560.000.000	70.000.000.000	

Kepemilikan saham 5% atau lebih Share ownership of 5% or above

Nama Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan (%) Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan Indonesia Tbk (Bank Panin)	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Jumlah/Total	424.800.000	53.100.000.000	59,00

KEPEMILIKAN SAHAM <5% OLEH KELOMPOK MASYARAKAT

Uraian daftar pemegang saham dengan jumlah kepemilikan saham <5% oleh kelompok masyarakat tidak diungkapkan di dalam laporan ini, akan tetapi jika ada pihak-pihak yang berkepentingan membutuhkan informasi tersebut maka dapat menyampaikan perihal tersebut kepada Sekretaris Perusahaan.

SHARE OWNERSHIP <5% BY PUBLIC GROUPS

Description of the list of shareholders with a total shareholding of <5% by community groups is not disclosed in this report, however, if any interested parties need this information, they can convey the matters concerned to the Corporate Secretary.

Kepemilikan Saham berdasarkan Status Institusional Share Ownership based on Institutional Status

Nama Name	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan (%) Percentage Ownership (%)
Institusi Lokal Local Institution	24	480.924.689	66,79
Institusi Asing Foreign Institution	17	19.832.145	2,75
Individu Lokal Local Individual	2.184	219.054.066	30,43
Individu Asing Foreign Individual	10	189.100	0,03
Jumlah Total	2.235	720.000.000	100,00

KEPEMILIKAN SAHAM PERSEROAN OLEH DEWAN KOMISARIS DAN/ATAU DIREKSI BAIK LANGUNG ATAUPUN TIDAK LANGSUNG

Sepanjang 2021, tidak ada satu pun anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang memiliki saham Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

OWNERSHIP OF THE COMPANY'S SHARES BY THE BOARD OF COMMISSIONERS AND/OR BOARD OF DIRECTORS EITHER DIRECTLY OR INDIRECTLY

Throughout 2021, none of members of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company owns the Company's shares either directly or indirectly.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA

Information on Major Shareholders

Sebagaimana didefinisikan dalam POJK No. 9/POJK.04/2018 tentang Pengambilalihan Perusahaan Terbuka, adapun Pemegang Saham Utama diartikan sebagai pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu.

Berlandaskan pemahaman di atas, maka pihak-pihak yang bertindak sebagai Pemegang Saham Utama Perseroan per 31 Desember 2021 adalah PT Patria Nusa Adamas (30,00%) dan PT Bank Panin Tbk (29,00%).

PT BANK PAN INDONESIA TBK

PT Bank Pan Indonesia Tbk atau "PaninBank" didirikan pada tahun 1971. PaninBank adalah salah satu bank komersial dan ritel terbesar di Indonesia yang dibentuk dari aksi merger beberapa bank, antara lain Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, Bank Industri dan Dagang Indonesia. Setahun setelah aksi korporasi tersebut dilakukan, PaninBank memperoleh izin sebagai bank devisa. Selanjutnya pada tahun 1982, PaninBank melakukan penawaran saham perdana sehingga sebagai dinobatkan sebagai bank pertama di Indonesia yang mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Berdasarkan Anggaran Dasar PaninBank, lingkup kegiatan usaha PaninBank adalah menjalankan usaha bank umum dalam arti kata seluas-luasnya baik di dalam maupun di luar negeri. Meskipun tantangan datang silih berganti, PaninBank terbukti berhasil melewati berbagai periode sulit dalam sejarah perekonomian Indonesia, salah satunya saat krisis tahun 1998. Dengan melandaskan seluruh kegiatan usahanya pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, maka meskipun sedang berhadapan dengan situasi krisis, PaninBank mampu mempertahankan posisinya sebagai Bank Kategori "A."

Saat ini, PaninBank telah tumbuh sebagai salah satu bank *Small Medium Enterprise* (SME) terdepan di Indonesia yang menawarkan beragam produk dan layanan di segmen perbankan konsumen, SME, mikro, komersial, *corporate*, dan *treasury*. Pelayanan prima PaninBank didukung oleh optimalisasi perbankan Digital, Mobile Banking, Internet Banking, Biznet Panin, serta jaringan *Automatic Teller Machine* (ATM) yang tersebar secara merata di seluruh Indonesia.

Per 31 Desember 2021, PaninBank tercatat memiliki 514 jaringan kantor yang tersebar di seluruh Indonesia dan mempunyai 1 (satu) kantor perwakilan di Singapura.

Pada akhir 2021, kinerja keuangan PaninBank menunjukkan performa yang cukup baik sebagaimana tercermin dari posisi total aset dan perolehan laba komprehensif yang masing-masing dibukukan sebesar Rp204,46 triliun dan Rp985,61 miliar.

As defined in POJK No. 9/POJK.04/2018 regarding Acquisition of Publicly Listed Companies, while the Major Shareholder is defined as a party who either directly or indirectly owns at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares issued by a company or the amount smaller than that.

Based on the above understanding, the parties acting as the Company's Major Shareholders as of December 31, 2021 are PT Patria Nusa Adamas (30.00%) and PT Bank Panin Tbk (29.00%).

PT BANK PAN INDONESIA TBK

PT Bank Pan Indonesia Tbk or "PaninBank" was established in 1971. PaninBank is one of the largest commercial and retail banks in Indonesia, originated from the merger of several banks, including Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, and Bank Industri dan Dagang Indonesia. A year after this corporate action, PaninBank acquired a license as a foreign exchange bank. Subsequently, in 1982, PaninBank conducted an initial public offering so as to be listed as the first bank in Indonesia that registered its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

According to the Articles of Association of PaninBank, the scope of PaninBank's activities is to run commercial bank activities in the broadest sense of the word, both domestically and overseas. Supported by the existence of qualified and professional human resources, as well as laid on the implementation of integrated banking governance, PaninBank had proven its resilience by successfully overcoming many difficult periods in Indonesia's economic history, such as during the 1998 crisis when PaninBank remained to survive as a Bank with "A" Category.

Nowadays, PaninBank has grown as one of the leading Small Medium Enterprise (SME) banks in Indonesia, offering a wide range of products and services in the consumer, SME, micro, commercial, corporate, and treasury banking segments. PaninBank's excellent service is to support the optimization of Digital Banking, Mobile Banking, Internet Banking, Biznet Panin, as well as a network of Automatic Teller Machines (ATM) that are spread evenly throughout Indonesia.

As of December 31, 2021, PaninBank has 514 office networks spread throughout Indonesia and has 1 (one) representative office in Singapore.

By the end of 2021, PaninBank's financial performance showed quite good performance as reflected in the position of total assets and comprehensive income which were recorded at Rp204.46 trillion and Rp985.61 billion, respectively.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninBank per 31 Desember 2021:

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninBank as of December 31, 2021:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris – Independen	Nelson Tampubolon	President Commissioner - Independent
Wakil Presiden Komisaris/ Komisaris Independen	Lintang Nugroho	Vice President Commissioner/ Independent Commissioner
Komisaris Independen	Drs. H. Riyanto	Independent Commissioner
Komisaris	Johnny N. Wiraatmadja	Commissioner
Komisaris	Chandra R. Gunawan	Commissioner
Komisaris	Gregory James Terry	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Herwidayatmo	President Director
Wakil Presiden Direktur	Hendrawan Danusaputra	Deputy President Director
Direktur Perbankan Komersial dan KPR	Edy Heryanto	Commercial Banking and Mortgage Director
Direktur Tresuri dan Pasar Modal	Gunawan Santoso	Treasury and Capital Market Director
Direktur Manajemen SDM, Strategi Bisnis dan Teknologi Informasi	Lionto Gunawan	General and Human Resources, Business and Information Technology Strategic
Direktur Manajemen Risiko dan Pengembangan Digital	Ng Kean Yik	Risk Management and Digital Development Director
Direktur Perbankan Korporasi	Januar Hardi	Corporate Banking Director
Direktur Operasi dan Teknologi Informasi	Suwito Tjokrorahardjo	Operation and Information Technology Director
Direktur Kepatuhan, Hukum dan Anti Pencucian Uang	Antonius Ketut Dwirianto	Compliance, Legal Affairs and Anti Money Laundering Director
Direktur Jaringan dan Distribusi	Haryono Wongsonegoro	Network and Distribution Director

PT PATRIA NUSA ADAMAS

Pendirian PT Patria Nusa Adamas (“PNA”) mengacu pada Akta Pendirian No. 46 tanggal 13 Maret 1998, yang dibuat dihadapan Misahardi Wilamarta, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Perseroan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 tanggal 15 September 1998 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 1430 tanggal 15 September 1998, Tambahan BNRI No. 18.

Anggaran Dasar Pendirian PNA telah disesuaikan dengan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana termaktub dalam Akta No. 100 tanggal 29 Februari 2008, yang dibuat dihadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusannya No. AHU-28197.AH.01.02.Tahun 2008 tanggal 28 Mei 2008.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PNA telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham PNA No. 359 tanggal 30 November 2019 dibuat dihadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM RI berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0102622.AH.01.02. Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0237012.AH.01.11. Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019.

PT PATRIA NUSA ADAMAS

The establishment of PT Patria Nusa Adamas (“PNA”) refers to the Deed of Establishment No. 46 dated March 13, 1998, made before Misahardi Wilamarta, S.H., Notary in Jakarta and approved by the Deed of Establishment of a Limited Liability Company from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 dated September 15, 1998 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 1430 dated 15 September 1998, Supplement to BNRI No. 18.

The Articles of Association of the Establishment of PNA have been adjusted to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as stated in the Deed No. 100 dated February 29, 2008, made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and obtained the approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decree No. AHU-28197.AH.01.02. Year 2008 dated May 28, 2008.

Until now, PNA's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments listed in PNA's Deed of Decision of Shareholders No. 359 dated November 30, 2019 made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0102622.AH.01.02. Year 2019 dated December 9, 2019 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0237012.AH.01.11. Year 2019 dated December 9, 2019.

Per 31 Desember 2021, PNA berhasil membukukan total aset dan laba komprehensif masing-masing sebesar Rp454,92 miliar dan Rp47,67 miliar.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PNA per 31 Desember 2021:

As of December 31, 2021, PNA managed to record total assets and comprehensive income of Rp454.92 billion and Rp47.67 billion, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PNA as of December 31, 2021:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris Utama	Poppy Susanti Dharsono	President Commissioner
Komisaris	Koesman Hermawan	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Aries Liman	President Director
Direktur	Kun Mawira	Director
Direktur	Wong Ye Mey	Director

SAHAM DIPEROLEH KEMBALI

Treasury Stock

Berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perseroan telah mengeksekusi program pembelian kembali saham dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp18.409.806.814.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan Oleh Perusahaan Publik.

Hingga 31 Desember 2021, Perseroan belum melakukan pengalihan atas saham yang diperoleh kembali (*treasury stock*).

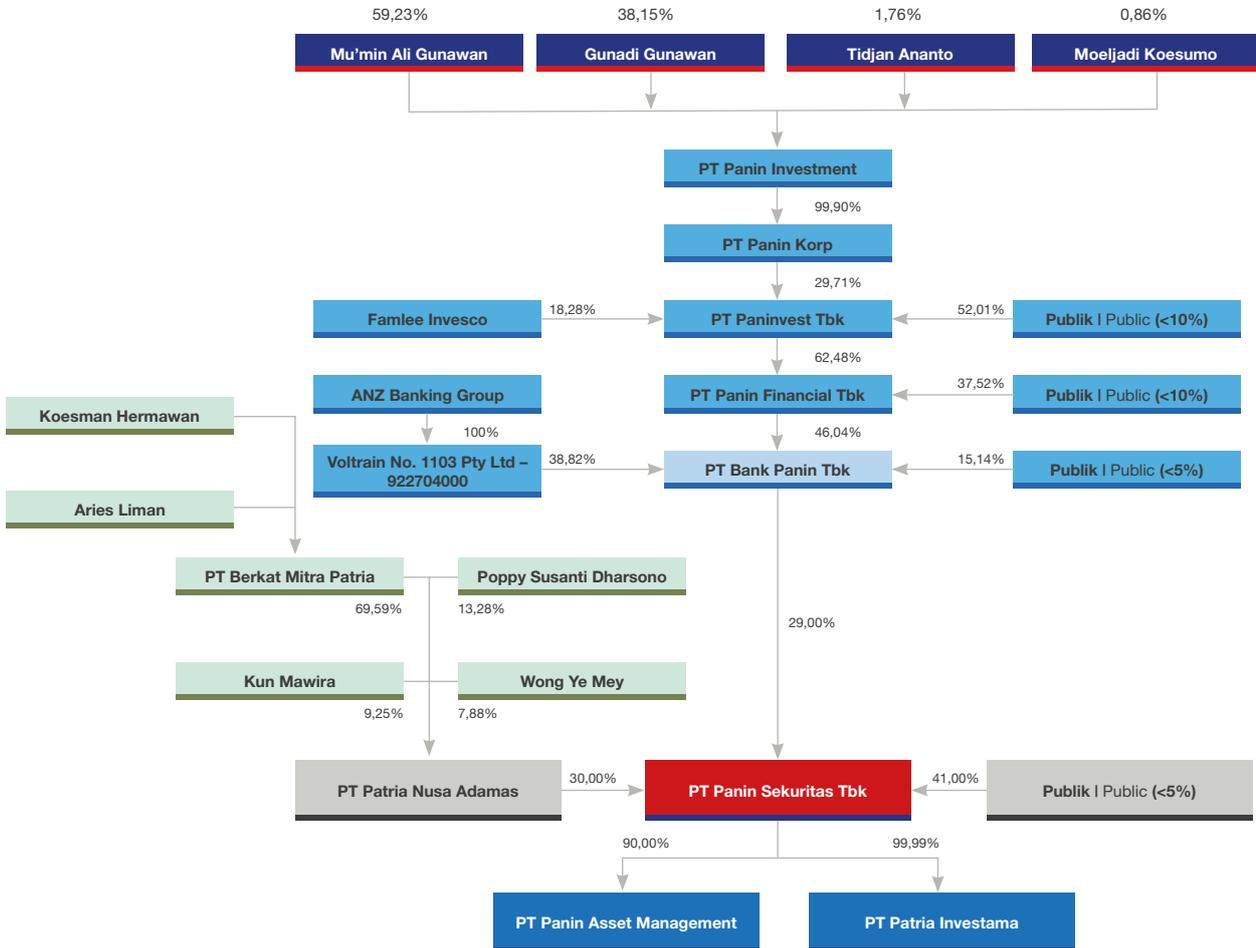
Based on the Company's Letter addressed to OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 dated December 7, 2015, the Company has executed a share buyback program with a total of 5,419,100 shares buyback with a purchase value of Rp18,409,806,814.

The purchase of shares refers to OJK Circular Letter No. 22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

As of December 31, 2021, the Company has not transferred the treasury stock.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

Corporate Group Structure



DAFTAR ENTITAS ANAK

List of Subsidiaries

Pada akhir 2021, Perseroan tercatat memiliki 2 (dua) Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management (“PAM”) dan PT Patria Investama (“PIM”). Ringkasan informasi kedua perusahaan tersebut dapat dilihat pada uraian berikut ini:

At the end of 2021, the Company has 2 (two) Subsidiaries, namely PT Panin Asset Management (“PAM”) and PT Patria Investama (“PIM”). The summary of information about these two companies can be seen in the following description:

Nama Perusahaan Company Name	PT Panin Asset Management (“PAM”)	PT Patria Investama (“PIM”)
Tahun Pendirian Year of Establishment	2011	2002
Dasar Pendirian Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 32 tanggal 17 Maret 2011, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289. AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011. Deed of Establishment No. 32 dated March 17, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the list of the Company No. AHU-0033289. AH.01.09 of 2011 dated April 26, 2011.	Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. C-12795 HT.01.01.Th.2002 tanggal 12 Juli 2002. Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795 HT.01.01.Th.2002 dated July 12, 2002.
Domisili Domicile	Jakarta	Jakarta
Bidang Usaha Line of Businesses	Menjalankan usaha sebagai Manajer Investasi. Running a business as an Investment Management.	Menjalankan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Running other management consultancy activities.
Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Share Ownership by the Company (%)	90,000%	99,998%
Jumlah Aset (Rp) Total Assets (Rp)	323,21 miliar/billion	42,92 miliar/billion
Status Status	Beroperasi Operating	Beroperasi Operating
Alamat Address	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 11/11 th Floor, Suite 1104 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: (62-21) 2965 4200 (Hunting) 1500 726 (Direct Customer Service) Fax: (62-21) 515 0604, 515 0187 Whatsapp: (62) 818 0699 0622; (62) 818 0699 0633; (62) 818 0656 4640 (Video Call) E-mail: cs@panin-am.co.id Situs web: www.panin-am.co.id	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 17/17 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: (62-21) 515 3055; Fax: (62-21) 515 3061 E-mail: pinvestama@gmail.com

PT PANIN ASSET MANAGEMENT ("PAM")

PT Panin Asset Management ("PAM")

Berdasarkan Akta Pendirian PAM No. 32 tanggal 17 Maret 2011, adapun maksud dan tujuan pendirian PAM adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek melalui kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM memperoleh izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011 dan secara efektif mulai melakukan kegiatan operasional sebagai Manajer Investasi.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PAM telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir sudah dituangkan di dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PAM No. 38 tanggal 7 Desember 2011 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta yang telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data PAM No. AHU-AH.01.10-40243 tanggal 12 Desember 2011 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. AHU0101198.AH.01.09.Tahun 2011 tanggal 12 Desember 2011.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PAM per 31 Desember 2021:

Based on the Deed of Establishment of PAM No. 32 dated March 17, 2011, the purpose and objective of PAM's establishment is to run a business as a Securities Company through its business activities as an Investment Manager. On August 18, 2011, PAM obtained a business license from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency based on BAPEPAM-LK Decree No. KEP-06/BL/MI/2011 dated August 18, 2011 and has effectively started operating as an Investment Manager.

To date, PAM's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments being included in the Deed of Decision of the PAM Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 38 dated December 7, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta which has notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through the Letter of Acceptance of Notification of Changes in PAM Data No. AHU-AH.01.10-40243 dated December 12, 2011 and has registered in the Company Register with No. AHU0101198.AH.01.09.Year 2011 dated December 12, 2011.

The following is the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PAM as of December 31, 2021:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris	Jamilah Mawira Sungkar	President Commissioner
Komisaris	Poppy Susanti Dharsono	Commissioner
Komisaris Independen	Li Kwong Wing	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Ridwan Soetedja	President Director
Direktur	Winston S.A. Sual	Director
Direktur	Rudiyanto	Director

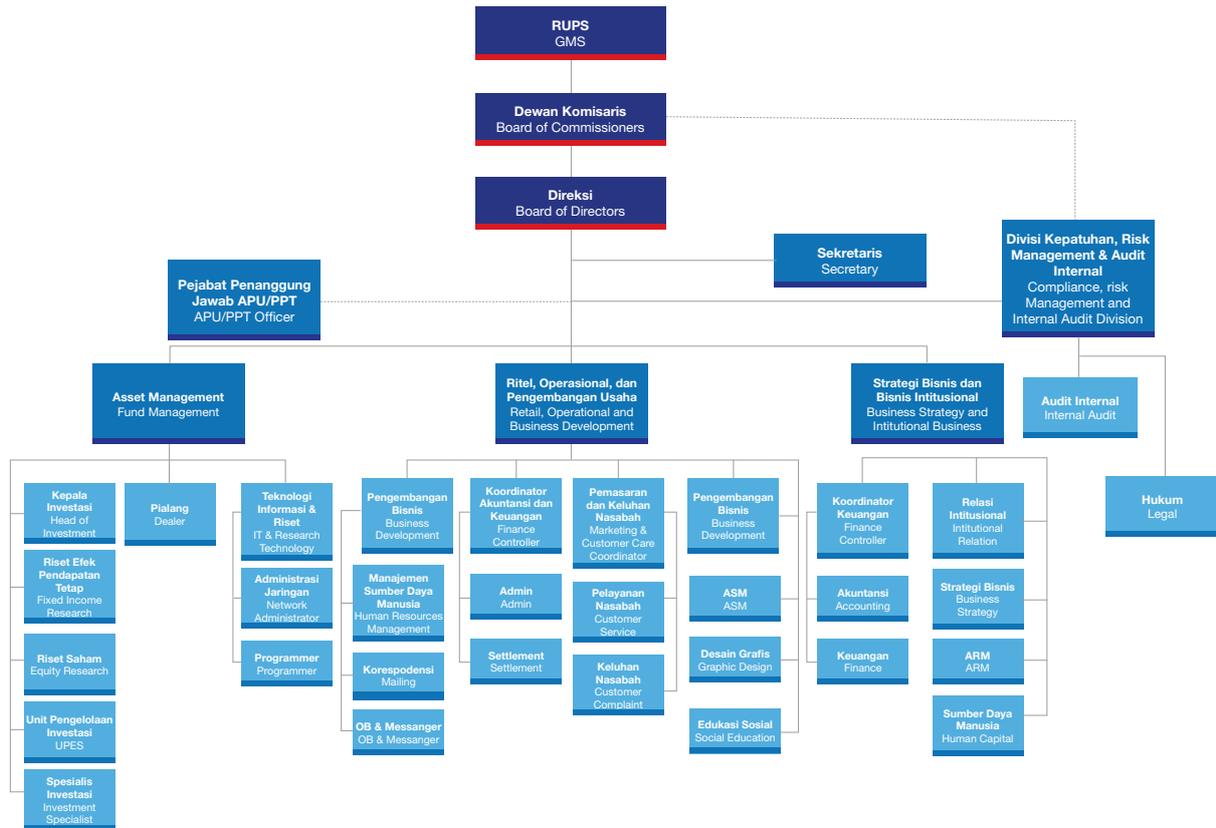
STRUKTUR PERMODALAN PAM

PAM CAPITAL STRUCTURE

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000,- per Saham Nominal Value of Rp1,000,- per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	100.000	100.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
PT Panin Sekuritas Tbk	24.750	24.750.000.000	90,00
Winston S.A.Sual	2.750	2.750.000.000	10,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	27.500	27.500.000.000	100,00
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	72.500	72.500.000.000	

STRUKTUR ORGANISASI PAM

PAM ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Sekilas kinerja keuangan PAM selama tahun 2021 dan 2020 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

PAM's financial performance at a glance during 2021 and 2020 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan	2021	2020	Description
Pendapatan	171.240.676.741	143.970.372.237	Revenue
Laba Komprehensif	61.622.899.938	22.770.275.193	Comprehensive Income
Total Aset	323.217.514.971	263.998.639.238	Total Assets

PT PATRIA INVESTAMA ("PIM")

PT Patria Investama ("PIM")

Pendirian PT Panin Investment Management mengacu pada Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang dibuat dihadapan Notaris Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Dalam perjalanannya, PT Panin Investment Management melakukan perubahan nama menjadi PT Patria Investama ("PIM") sebagaimana termaktub dalam Akta No. 124 tanggal 28 Juni 2013 dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-40805.AH.01.02 tanggal 26 Desember 2013.

Anggaran Dasar PIM telah beberapa kali mengalami perubahan yang mana perubahan terakhir mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Persetujuan Bersama Seluruh Pemegang Saham PIM No. 2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0015727.AH.01.02.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0100959. AH.01.11.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PIM per 31 Desember 2021:

The establishment of PT Panin Investment Management refers to the Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002 made before Notary Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. During its business journey, PT Panin Investment Management changed its name to PT Patria Investama ("PIM") as stated in the Deed No. 124 dated 28 June 2013 and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on letter no. AHU-40805.AH.01.02 dated December 26, 2013.

PIM's Articles of Association have been amended several times, with the latest amendment in accordance with the Deed of Joint Approval of All PIM Shareholders No. 2 dated August 1, 2018, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0015727. AH.01.02.Tahun 2018 dated August 3, 2018 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-010959. AH.01.11. Year 2018 dated August 3, 2018.

The following is the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PIM as of December 31, 2021:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris	Li Kwong Wing*	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur	Theresia Novellie Suteja	Director

*) Beliau merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen PT Panin Asset Management
He concurrently serves as Independent Commissioner of PT Panin Asset Management

STRUKTUR PERMODALAN PIM

PIM CAPITAL STRUCTURE

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000,- per Saham Nominal Value of Rp1,000,- per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	200.000.000	200.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
PT Panin Sekuritas Tbk	50.490.000	50.490.000.000	99,998
PT Patria Nusa Adamas	1.000	1.000.000	0,002
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	50.491.000	50.491.000.000	100,00
Jumlah Saham dalam Portepel Total Shares in Portfolio	149.509.000	149.509.000.000	

Sekilas kinerja keuangan PIM selama tahun 2021 dan 2020 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

PIM's financial performance at a glance during 2021 and 2020 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan	2021	2020	Description
Rugi Tahun Berjalan	(2.171.478.701)	(83.195.491)	Loss for The Year
Rugi Komprehensif Tahun Berjalan	(2.171.478.701)	(83.195.491)	Comprehensive Loss for The Year
Total Aset	42.924.102.429	47.380.054.882	Total Assets

KRONOLOGIS PENCATATAN SAHAM

Stock Listing Chronology

31 Mei 2000

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham untuk pertama kalinya sebanyak 80.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp500 per lembar saham dan harga penawaran Rp550 per lembar saham yang disertai dengan penerbitan 24.000.000 Waran Seri I. Seluruh saham dan Waran tersebut dicatatkan di Bursa Efek Jakarta yang saat ini sudah berganti nama menjadi Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampai dengan akhir masa laku waran, yaitu 2 Juni 2003, tidak ada waran yang dikonversi menjadi saham. Seluruh dana yang diperoleh dari hasil Penawaran Umum Perdana Saham telah digunakan Perseroan untuk memperkuat modal kerja sebagaimana tertuang di dalam rencana penggunaan dana.

May 31, 2000

The Company conducted an Initial Public Offering of 80,000,000 ordinary shares with a nominal value of Rp500 per share and an offering price of Rp550 per share accompanied by the issuance of 24,000,000 Series I Warrants. All shares and warrants were listed on the Jakarta Stock Exchange, which has now changed its name to the Indonesia Stock Exchange (IDX). Until the end of the validity period of the warrants on June 2, 2003, no warrants were converted into shares. All funds obtained from the Initial Public Offering have been used by the Company to strengthen working capital as stated in the plan to use the bonds proceeds

JUMLAH SAHAM SEBELUM DAN SETELAH PENAWARAN UMUM PERDANA SAHAM

TOTAL SHARES BEFORE AND AFTER PUBLIC OFFERING

Keterangan Description	Sebelum Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500,- per Lembar Saham) Before the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500,- Per Share)		Setelah Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500,- per Lembar Saham) After the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500,- Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	320.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	80.000.000	40.000.000.000	160.000.000	80.000.000.000

23 September 2002

Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham (*stock split*) sehingga setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp500 dipecah menjadi 2 (dua) saham baru dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham. Seluruh saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

September 23, 2002

The Company conducted a stock split so that every 1 (one) old share with a par value of Rp500 is split to 2 (two) new shares with a par value of Rp250 per share. All shares with the new par value were listed on the IDX.

JUMLAH SAHAM SEBELUM DAN SETELAH PEMECAHAN NILAI NOMINAL

TOTAL SHARES BEFORE AND AFTER STOCK SPLIT

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp500,- per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp500,- Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250,- per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of Rp250,- Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	160.000.000	80.000.000.000	320.000.000	80.000.000.000

8 Juli 2004

Perseroan membagikan dividen saham dengan ketentuan setiap 8 (delapan) lembar saham lama akan mendapatkan 1 (satu) lembar saham baru. Pencatatan tersebut dilakukan di BEI.

July 8, 2004

The Company distributed stock dividends with the condition that every 8 (eight) old shares will get 1 (one) new share. The listing was completed on the IDX.

JUMLAH SAHAM SEBELUM DAN SETELAH DIVIDEN SAHAM

TOTAL SHARES BEFORE AND AFTER SHARES DIVIDEND

Keterangan Description	Sebelum Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250,- per Lembar Saham) Before Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250,- Per Share)		Setelah Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250,- per Lembar Saham) After Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250,- Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	320.000.000	80.000.000.000	360.000.000	90.000.000.000

21 Januari 2008

Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham (*Stock Split*) dimana setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham dipecah menjadi 2 (dua) lembar saham baru dengan nilai nominal Rp125 per lembar saham. Saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

January 21, 2008

The Company conducted a stock split in which every 1 (one) old share with a par value of Rp250 per share is split into 2 (two) new shares with a par value of Rp125 per share. The shares with the new par value were listed on the IDX.

JUMLAH SAHAM SEBELUM DAN SETELAH PEMECAHAN NILAI NOMINAL

TOTAL SHARES BEFORE AND AFTER STOCK SPLIT

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250,- per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp250,- Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp125,- per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of Rp125,- Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	360.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

September-November 2015

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai sebesar Rp18.409.806.814. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi secara Signifikan dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik.

September-November 2015

The Company repurchased 5,419,100 shares that equal to Rp18,409,806,814. The purchase of these shares is in accordance with the provisions of SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

JUMLAH SAHAM SEBELUM DAN SETELAH PEMECAHAN NILAI NOMINAL

TOTAL SHARES BEFORE AND AFTER SHARES BUYBACK

Keterangan Description	Sebelum Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125,- per Lembar Saham) Before Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125,- Per Share)		Setelah Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125,- per Lembar Saham) After Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125,- Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Amount (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	720.000.000	90.000.000.000	714.580.900	89.322.612.500
Saham Treasuri Treasury Shares	-	-	5.419.100	677.387.500
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

KRONOLOGIS PENCATATAN EFEK LAINNYA

Other Securities Listing Chronology

PENERBITAN OBLIGASI

18 September 2003

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 dengan jumlah pokok sebesar Rp100.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun dan tingkat suku bunga tetap sebesar 14,25% (empat belas koma dua lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada 19 September 2003 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 18 September 2008.

Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 Maret 2005

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 dengan jumlah pokok keseluruhan sebesar Rp75.000.000.000. Obligasi tersebut terdiri dari 2 (dua) seri, yaitu:

- Seri A: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp25 miliar dengan tingkat suku bunga tetap 10,5% (sepuluh koma lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 370 hari dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 20 Maret 2006;
- Seri B: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp50 miliar dengan tingkat suku bunga tetap sebesar 11,625% (sebelas koma enam dua lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 2 (dua) tahun dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 15 Maret 2007.

Kedua seri obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada tanggal 16 Maret 2005 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya. Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 Juni 2007

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan jumlah pokok sebesar Rp200.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun, dan tingkat bunga tetap sebesar 11,75% (sebelas koma tujuh lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya Bursa Efek Surabaya) pada tanggal 18 Juni 2007 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 15 Juni 2012.

PERINGKAT OBLIGASI

- Obligasi 2003: "idBBB-" dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Obligasi 2005: "A" dari PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Obligasi 2007: "A (idn)" dari PT Fitch Ratings Indonesia

PERINGKAT PERSEROAN

Berdasarkan rilis Fitch Ratings Indonesia ("Fitch") tanggal 17 Maret 2021, Fitch telah mengafirmasi peringkat Nasional Jangka Panjang Perseroan adalah "AA-(idn), outlook stable".

BOND ISSUANCE

September 18, 2003

Issuance of Panin Sekuritas I Bonds Year 2003 with a principal amount of Rp100,000,000,000,000, for a 5 (five) years term period and a fixed interest rate of 14.25% (fourteen-point two five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on September 19, 2003 and have been fully settled at its maturity date on September 18, 2008.

Proceeds from the bonds issuance to bolster working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

March 15, 2005

Issuance of Panin Sekuritas II Bonds Year 2005 with a total principal amount of Rp75,000,000,000. The bonds consist of 2 (two) series, namely:

- Series A: The principal amount of the listed bonds is Rp25 billion with a fixed interest rate of 10.5% (ten-point five percent) per year. The bond period is 370 days and has matured, as well as was fully settled on March 20, 2006;
- Series B: The principal amount of the listed bonds is Rp50 billion with a fixed interest rate of 11.625% (eleven point six two five percent) per year. The bond period is 2 (two) years and has matured, as well as was fully settled on March 15, 2007.

Both series of these bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on March 16, 2005 and have been settled on time according to their maturity period. All proceeds from the Bond issuance were used to strengthen working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

June 15, 2007

Issuance of Panin Sekuritas III Bonds Year 2007 Bonds with a principal amount of Rp200,000,000,000, for a 5 (five) years term period, and a fixed interest rate of 11.75% (eleven-point seven five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly Surabaya Stock Exchange) on June 18, 2007 and have been fully settled on time according to their maturity date on June 15, 2012.

BOND RATING

- Bond 2003: "idBBB-" rated by PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Bond 2005: "A" rated by PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Bond 2007: "A (idn)" rated by PT Fitch Ratings Indonesia

COMPANY RATING

Based on the release of Fitch Ratings Indonesia ("Fitch") dated March 17, 2021, Fitch has confirmed the Company's National Long-Term rating is "AA-(idn), outlook stable".

WILAYAH KERJA DAN PETA OPERASIONAL (102-4)

Working Area and Operational Map (102-4)



PANIN SEKURITAS

- 1** Kantor Pusat/Head Office
- 27** Kantor Cabang/Branch Office
- 5** Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange Investment Gallery



Kantor Cabang
Branch Office
PT PANIN SEKURITAS Tbk
(Jakarta & Tangerang)

Kantor Cabang
Branch Office
PT PANIN SEKURITAS Tbk
(Kota Lainnya | Other Cities)

Alam Sutera, Tangerang
Ruko Alam Sutera Town Centre (ASTC)
Blok 10 B No. 30
Jl. Sutera Utama Tangerang
Tangerang Selatan 15325
Tel.: (62-21) 2921 1518
Fax.: (62-21) 2921 1519
E-mail: gadingserpong@pans.co.id

Kelapa Gading, Jakarta Utara
Menara Satu Sentra Kelapa Gading
Lt. 5 Unit 0505,
Jl. Boulevard Kelapa Gading LA3 No.1
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5767
Fax.: (62-21) 2938 5768
E-mail: kelapagading@pans.co.id

Pantai Indah Kapuk, Jakarta Utara
Panin Bank Lt. 2
Ruko Cordoba Blok B 1-3
Bukit Golf Mediterania,
Pantai Indah Kapuk
Jakarta Utara 14470
Tel.: (62-22) 426 8127/426 8129
Fax.: (62-22) 426 8128
E-mail: pikcordoba@pans.co.id

Pluit Village, Jakarta Utara
Pluit Village Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 6667 0268
Fax.: (62-21) 668 3585
E-mail: pluitvillage@pans.co.id

Pondok Indah, Jakarta Selatan
Rukan Pondok Indah Plaza 5, B-09
Jl. Margaguna Raya, Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 722 4420
Fax.: (62-21) 722 4421
E-mail: pondokindah@pans.co.id

Puri Niaga, Jakarta Barat
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 21, 5H
dan 5I, Kembangan Selatan
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 5835 1705
Fax.: (62-21) 5835 1706
E-mail: puri@pans.co.id

Tanah Abang, Jakarta Pusat
Pusat Grosir Tanah Abang
Blok A Lt. 3 Los. A No. 1
Jakarta Pusat 10210
Tel.: (62-21) 2357 1177
Fax.: (62-21) 2357 0404
E-mail: tanahabang@pans.co.id

Bandung - Dago
Gedung Dukomsel Lt. 5
Jl. Diponegoro No. 6
Bandung 40115
Tel.: (62-22) 4268127/4268129
Fax.: (62-22) 4268128
E-mail: bandungdago@pans.co.id

Bandung - Tamblong
Jl. Tamblong No. 58,
RT/RW: 002/003,
Kel. Kebon Pisang,
Kec. Sumur Bandung, Bandung 40112
Tel.: (62-22) 205 26726
Fax.: (62-22) 205 28244
E-mail: bandung@pans.co.id

Batam
Komplek Lumbung Rezeki Blok H
No. 13,
Jl. Sultan A. Rahman,
Nagoya, Batam 29422
Tel.: (62-778) 459 222
Fax.: (62-778) 459 220
E-mail: batam@pans.co.id

Cilacap
Gedung Panin Bank Lt. 2
Jl. Jend. Ahmad Yani 38
Cilacap, Jawa Tengah 53282
Tel.: (62-82) 538 344
Fax.: -
E-mail: cilacap@pans.co.id

Denpasar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Patih Jelantik, Komplek Pertokoan
Kuta Galeria Blok Valet 1 No. 7, Kuta
Bali 80361
Tel.: (62-361) 715 2999
E-mail: denpasar@pans.co.id

Kediri
Gedung Panin Bank KCU Kediri Lt.3
Jl. Brawijaya No. 50
Kediri 64129
Tel.: (62-354) 289 6488
E-mail: kediri@pans.co.id

Makassar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. DR. Sam Ratulangi No. 20, Kunjung
Mae,
Ujung Pandang,
Makassar 90125,
Sulawesi Selatan
Tel.: (62-411) 6000 409
Fax: (62-411) 6000 410
E-mail: makassar@pans.co.id

Medan - Iskandar Muda
Jl. Iskandar Muda No. 99
Medan 20112
Tel.: (62-61) 453 0123
Fax: (62-61) 452 3934
E-mail: medan3@pans.co.id



Galeri Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange
Gallery
PT PANIN SEKURITAS Tbk

Medan - Pemuda

Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Pemuda No. 16-22
Medan 20151
Tel.: (62-61) 457 6996, 451 1604
Fax: (62-61) 453 1097
E-mail: medan2@pans.co.id

Medan - Timor

Jl. Timor/Simpang Veteran No. 203
Kel. Gg Buntu
Kec. Medan Timor
Medan 20231
Tel.: (62-61) 457 6577 / 453 2912
Fax: (62-61) 453 2875
E-mail: medan@pans.co.id

Padang

Kantor Bursa Efek Indonesia
Perwakilan Sumatera Barat
Jl. Ujung Gurun No.154 B
Padang 25114
Tel.: (62-751) 893 970
Fax: -
E-mail: padang@pans.co.id

Palembang

Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Rajawali Blok B 11-12
Palembang 30113
Tel.: (62-711) 555 6014
Fax.: (62-711) 555 6856
E-mail: palembang@pans.co.id

Pekanbaru

Gedung Panin Bank
Lt. Dasar
Jl. Jendral Sudirman 145 Kota Tinggi
Pekanbaru, Riau 28112
Tel.: (62-61) 865 2022
Fax.: (62-61) 865 2022
E-mail: pekanbaru@pans.co.id

Pontianak

Gedung Panin Bank - Sidas
Jl. Sidas No. 3, Lt. 3
Pontianak 78121
Tel.: (62-561) 748 888, 734 333, 764
123, 769 722
Fax.: (62-561) 767 300
E-mail: pontianak@pans.co.id

Semarang

Jl. S. Parman No. 41
Semarang 50231
Tel.: (62-24) 850 2300
Fax: (62-24) 850 4971
E-mail: semarang@pans.co.id

Solo

Gedung Graha Prioritas Lt. 5
Jl. Slamet Riyadi No. 302
Kel. Sriwedari,
Kec. Laweyan,
Surakarta 57141
Tel.: (62-271) 734 682
Fax.: (62-271) 734 684
E-mail: solo@pans.co.id

Surabaya

Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Mayjend Sungkono No. 100
Surabaya 60256
Tel.: (62-31) 561 3388
Fax.: (62-31) 561 3585
E-mail: surabaya2@pans.co.id

Tanjung Pinang

Jl. Merdeka Baru No. A-03
Kota Tanjung Pinang,
Riau - Indonesia
Tel.: (62-771) 450 6057
Fax: -
E-mail: tanjungpinang@pans.co.id

Timika

Jl. Kartini No. 8
Kel. Otomona, Kec. Mimika Baru,
Kab. Mimika, Papua 99952
Tel.: (62-901) 326 8793
Fax.: (62-901) 326 8793
E-mail: timika@pans.co.id

Yogyakarta

KCU Panin Bank Yogyakarta
Jl. Affandi (dh. Jl. Gejayan) CT X
No. 10 Catur Tunggal Depok,
Yogyakarta 55281, Indonesia
Tel.: (62-274) 541 777 ext 133
Fax.: -
E-mail: yogyakarta@pans.co.id

Galeri Politeknik Negeri Padang

Sekretariat GIBEI PNP,
Gedung AB lantai 1
Jl. Kampus Limau Manis, Pauh
Padang, Sumatera Barat 25164

Galeri Universitas Negeri Padang

Ruang FEK01145, Lantai 1 Fakultas
Ekonomi UNP
Jl. Prof. Dr. Hamka, Air Tawar Barat
Padang, Sumatera Barat 25171

**Galeri Institut Agama Islam Negeri
Padangsidempuan**

Jl. H. T. Rizal Nurdin KM 4.5 Sihitang
Padangsidempuan, Sumatera Utara
22080

**Galeri Universitas Methodist
Indonesia**

Gedung Rektorat Lt. 1
Jl. Hangtuah No. 8, Madras Hulu,
Medan Polonia
Medan, Sumatera Utara 20151

**Galeri Universitas Islam Sumatera
Utara**

Fakultas ekonomi UISU Lt. 2
Jl. Sisingamangaraja Teladan
Medan, Sumatera Utara 20217

NAMA DAN ALAMAT ENTITAS ANAK DAN/ATAU KANTOR CABANG ATAU KANTOR PERWAKILAN ⁽¹⁰²⁻⁴⁵⁾

Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

ENTITAS ANAK/SUBSIDIARIES

PT PANIN ASSET MANAGEMENT (“PAM”)

Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 11/11 th Floor, Suite 1104 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	1500 726 (Direct Customer Service) (62-21) 2965 4200 (Hunting)
No. Fax	(62-21) 515 0604, 515 0187
Whatsapp	(62-21) 818 0699 0622 (62-21) 818 0699 0633 (62-21) 818 0656 4640 (Video Call)
E-mail	cs@panin-am.co.id
Website	www.panin-am.co.id

PT PATRIA INVESTAMA (“PIM”)*

Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17/17 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	(62-21) 515 3055
No. Fax	(62-21) 515 3061
E-mail	pinvestama@gmail.com
Website	-

*) Sampai akhir 2021, PIM tidak memiliki cabang
) Until the end of 2021, PIM has no branches



Kantor Cabang
Branch Office
PT Panin Asset
Management ("PAM)

Cabang Utama/Main Branch

Gedung Sahid Sudirman Center
Jl. Jenderal Sudirman No 86 Lt. 49 Unit C, Jakarta 10220
Tel.: (62-21) 5081 6999
Fax.: -
E-mail: cakrawala@panin-am.co.id

Puri Kencana, Kembangan

Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 2I, 5H dan 5I, Kembangan Selatan,
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 2967 2455 (Hunting)
Fax.: (62-21) 2967 2464 (Temporary)
E-mail: branch.puri@panin-am.co.id

Gading Menara Satu Sentra Kelapa

Gading Lt. 5 Unit 0505
Jl. Boulevard Klp Gading Blok LA 3 No. 01
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5769
Fax: (62-21) 2938 5747
E-mail: branch.gading@panin-am.co.id

Cabang Surabaya/Surabaya Branch

Graha Bumi Surabaya Lt. 3
Jl. Basuki Rakhmat 106 – 128, Surabaya 60271
Tel.: (62-31) 531-5488
Fax.: (62-31) 531-6488
E-mail: surabaya@panin-am.co.id

Pluit Village

Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 8082 3212
Fax.: -
E-mail: branch.pluit@panin-am.co.id

Pondok Indah

Rukan Plaza 5 Pondok Indah, B-09
Jl. Marga guna Raya, Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 27081220
Fax.: -
E-mail: branch.pondokindah@panin-am.co.id

NAMA DAN ALAMAT LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

Nama dan Alamat Name and Address	Jenis dan Bentuk Jasa Type and Form of Services	Periode Penugasan (Tahun) Assignment Period (Year)	Komisi (Rp) Fee (Rp)
Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan Prudential Tower, lantai 17/17 th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 79 Jakarta 12910 Tel: (62 21) 5795 7300 Fax: (62 21) 5795 7301	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan Standar Pelaporan Keuangan Indonesia. Preparing and presenting financial reports in accordance with Indonesian Financial Reporting Standards. Memberikan pendapat akuntan atas kewajaran laporan keuangan Perseroan. Providing accountants' opinions on the fairness of the Company's financial statements. Melakukan pengauditan atas laporan keuangan Perseroan. Auditing the Company's financial statements. 	2021	162.500.000
Biro Administrasi Efek Share Registrar PT Sinartama Gunita Sinarmas Land Plaza Menara I - Lt. 9/9 th Floor Jl. MH Thamrin No. 51, Jakarta 10350 Tel: (62 21) 392 2332 Fax: (62 21) 392 3003	<ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan administrasi saham. Management of share administration Menyajikan Daftar Pemegang Saham (DPS) per <i>recording date</i> kepada Perseroan, seperti laporan triwulanan (Maret, Juni, September dan Desember) serta laporan tutup buku Perseroan (DPS Lengkap). Presenting the Register of Shareholders (DPS) per recording date to the Company, such as quarterly reports (March, June, September, and December), as well as the Company's book closing report (a Complete DPS). Menyajikan Laporan Bulanan Kepada otoritas pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia). Presenting Monthly Reports to capital market authorities (Financial Services Authority and Indonesia Stock Exchange). Layanan <i>Corporate Action</i>, seperti pembayaran dividen tunai, dividen saham/saham bonus/<i>stock split</i>, penawaran umum terbatas/<i>Right Issue</i>. Corporate Action services, such as cash dividend payments, stock dividends/bonus shares/stock split, limited public offer/<i>Right Issue</i>. Penyelenggaraan RUPS, seperti menyajikan DPS, menerbitkan konfirmasi Tertulis Untuk RUPS (KTUR), membantu notaris dalam perhitungan jumlah saham hadir (<i>quorum</i> kehadiran). Implementation of GMS, such as presenting DPS, issuing a written confirmation for the GMS (KTUR), assisting the notary public in calculating the number of shares present (quorum of attendance). 	2021	13.636.364
Notaris Notary Fathiah Helmi, S.H. Graha Irama, Lt. 6 C/ 6 th C Floor Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1&2 Kuningan – Jakarta Selatan 12950 Tel: (62 21) 5290 7304-6 Fax: (62 21) 526 1136	<ul style="list-style-type: none"> Membantu membuat risalah RUPS Luar Biasa/Tahunan dan/atau membuat Akta Pernyataan Keputusan Rapat RUPS Luar Biasa/Tahunan Perseroan. Providing minutes of the Extraordinary/Annual GMS and/or providing the Deed of Resolution for the Extraordinary/Annual GMS Meeting of the Company. Melakukan pelaporan ke Kemenkumham Republik Indonesia. Reporting to Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. Melakukan kerja sama dengan Biro Administrasi Efek perhitungan jumlah saham hadir (<i>quorum</i> kehadiran). Cooperating with Share Registrar in calculating the number of shares present (quorum of attendance). 	2021	35.000.000

INFORMASI PADA SITUS WEB PERUSAHAAN

Information on the Company's Website

Dalam rangka menegakkan prinsip transparansi pada segala aspek bisnis, maka Perseroan membuka akses informasi yang seluas-luasnya kepada publik mengenai kinerja serta produk dan/atau layanan yang dipasarkan melalui situs *web*: <https://www.pans.co.id/>. Perseroan memastikan seluruh informasi yang ditampilkan pada situs *web* Perseroan adalah informasi terkini yang dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan oleh para pemegang saham atau pemangku kepentingan lainnya.

Seluruh informasi yang ditampilkan tersaji dalam 2 (dua) bahasa, yaitu Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Pengelolaan situs *web* Perseroan sebagai perusahaan terbuka mengacu pada ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs *Web* Emiten atas Perusahaan Publik, yaitu setidaknya menyediakan informasi sebagai berikut:

1. Tentang Kami:
 - Profil Perseroan
 - Prestasi & Pencapaian Perseroan
 - Struktur Perseroan
 - Dewan Komisaris & Direksi
 - Tata Kelola Perusahaan
 - Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)
2. Layanan Kami:
 - Perantara Pedagang Efek
 - *Corporate Finance*
 - *Margin Trading* - Fasilitas Pembiayaan Nasabah
 - *Asset Management*
 - Riset
 - Edukasi
3. *Online Trading*:
 - *Online Trading* Reguler
 - *Online Trading* Syariah
 - Pembukaan Rekening
4. Publikasi & Acara:
 - Publikasi
 - Acara
 - Karier
5. Info Investor:
 - Laporan Keuangan (Tahunan dan Triwulanan)
 - Laporan Tahunan
 - Berita Investor
 - Kinerja Saham
 - Sejarah Pencatatan

HUBUNGI KAMI

Tab menu ini memuat informasi terkait tentang jaringan kantor pusat maupun kantor cabang yang dimiliki oleh Perseroan.

In order to uphold the transparency principle in all business aspects, the Company opens access to the broadest possible information to the public regarding the performance and products and/or services marketed through the website: <https://www.pans.co.id/>. The Company ensures that all information displayed on the Company's website is up-to-date so it can be used as a decision-making basis by shareholders or other stakeholders.

All information shown is presented in 2 (two) languages, namely Bahasa and English. The Company's website management as a public company refers to the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning the Websites of Issuers or Public Companies, which at least provides the following information:

1. About Us
 - Company Profile
 - Accomplishments & Achievements of the Company
 - Company structure
 - Board of Commissioners & Board of Directors
 - Corporate governance
 - Corporate Social Responsibility
2. Our Services
 - Broker-Dealer
 - Corporate Finance
 - Margin Trading-Customer Financing Facility
 - Asset Management
 - Research
 - Education
3. Online Trading
 - Regular Online Trading
 - Sharia Online Trading
 - Account Opening
4. Publications & Events
 - Publication
 - Event
 - Career
5. Investor Info
 - Financial Statements (Annual and Quarterly)
 - Annual Report
 - Investor News
 - Stock Performance
 - Recording History

CONTACT US

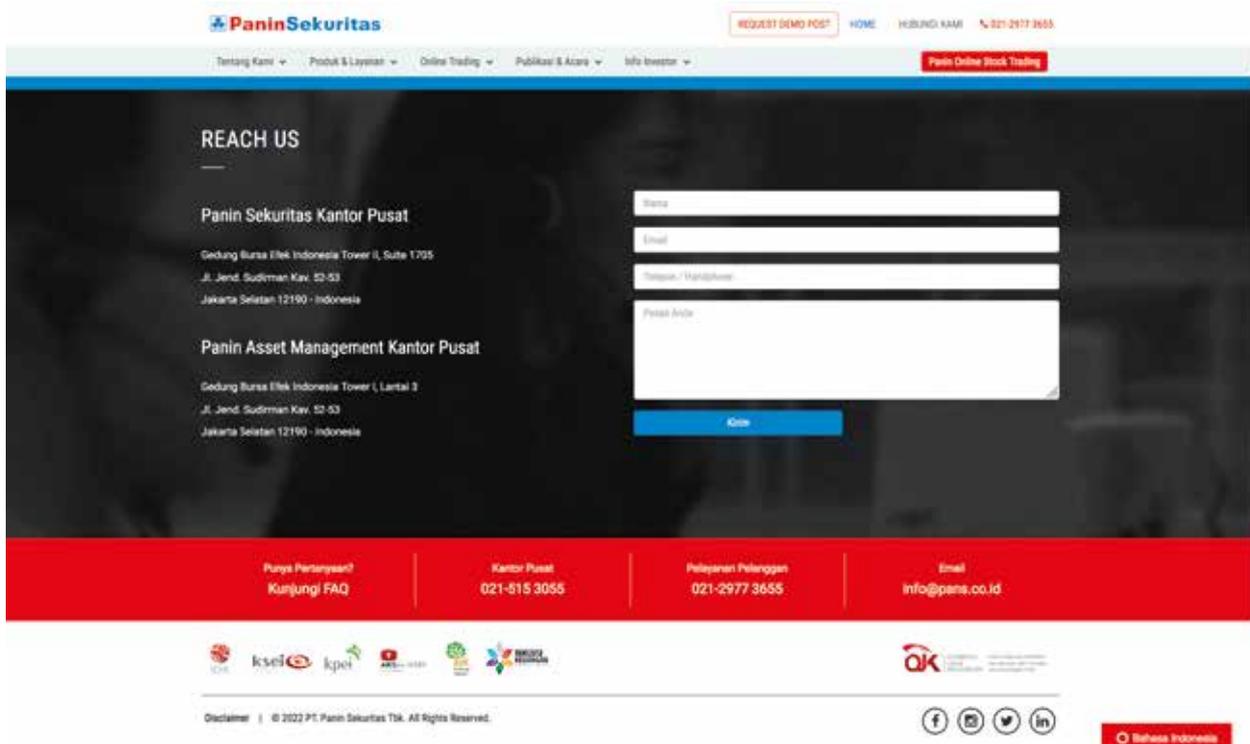
This menu tab contains information relating to the head office network and branch offices under the Company.

FAQ (FREQUENTLY ASKED QUESTION)

- Tab menu ini berada di bagian bawah pojok kiri pada situs web Perseroan.
- Menu “FAQ” memuat sejumlah pertanyaan yang paling sering ditanyakan oleh berbagai pihak sehingga memuat banyak sekali informasi penting terkait produk dan layanan Perseroan serta memuat sejumlah tips bagi pemula dalam memilih instrumen untuk berinvestasi di Pasar Modal.

FAQ (FREQUENTLY ASKED QUESTIONS)

- This menu tab is placed at the bottom left corner of the Company’s website.
- The “FAQ” menu contains a number of questions that are most frequently asked by various parties so that it contains a lot of important information related to the Company’s products and services as well as a number of tips for beginners in choosing instruments to invest in the Capital Market.





TINJAUAN FUNGSI PENDUKUNG

Overview of Supporting Functions



SUMBER DAYA MANUSIA (102-8)

Human Resources (102-8)

PENGELOLAAN SDM YANG ADAPTIF DI MASA PANDEMI

Perseroan terus berupaya menjalankan kegiatan usaha yang efektif dan efisien di tengah situasi pandemi COVID-19 yang penuh tantangan. Merespons kondisi yang sangat dinamis dan diliputi ketidakpastian seperti sekarang ini, Perseroan berusaha membangun kapasitas internal yang kokoh terutama dalam hal pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) untuk memastikan bahwa setiap karyawan memiliki tingkat adaptasi yang tinggi dan *agile* terhadap perubahan-perubahan yang terjadi.

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan sistem pengelolaan SDM yang efektif namun tetap dipastikan bahwa tingkat produktivitas setiap karyawan terjaga pada level yang optimal. Untuk mendukung hal ini, Perseroan sudah melakukan sejumlah penyesuaian terhadap kebijakan pengelolaan SDM terutama dengan mempertimbangkan sejumlah regulasi yang diterbitkan Pemerintah terkait penanganan pandemi di lingkungan kantor.

ADAPTIVE HR MANAGEMENT DURING THE PANDEMIC

The Company continues to carry out an effective and efficient business activity amid the challenging COVID-19 pandemic. Responding to conditions that are very dynamic and uncertain nowadays, the Company strives to build a solid internal capacity, particularly in terms of Human Resources (HR) management, in order to ensure that every employee has a high level of adaptation and is agile with the changes that occur.

The Company is committed to executing an effective HR management system while assuring that the productivity level of each employee is kept at an optimal level. To support this, the Company has made a number of alignments to its HR management policies, especially by considering several regulations enacted by the Government relating to handling the pandemic in the office environment.



Kebijakan pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) di Perseroan bertujuan untuk memastikan setiap karyawan memiliki tingkat adaptasi yang tinggi dan *agile* terhadap perubahan-perubahan yang terjadi.

As a part of its Human Resource (HR) management policy, the Company seeks to ensure that every employee has a high level of adaptation and is agile to the changes that occur.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan masih melanjutkan kebijakan pengelolaan SDM yang tidak jauh berbeda dari tahun sebelumnya, yaitu tetap berfokus pada penerapan protokol kesehatan yang ketat agar dapat memberikan rasa aman kepada semua karyawan. Perseroan juga membangun budaya perusahaan yang kuat kepada semua karyawan agar mereka memiliki kesadaran penuh untuk bekerja secara profesional dan penuh tanggung jawab demi tercapainya target dan tujuan Perseroan.

ORGANISASI PENGELOLA SDM

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum adalah unit kerja di Perseroan yang bertanggung jawab atas seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan kebijakan pengelolaan SDM dan talent. Secara struktural, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum dipimpin oleh *Head of HRD & GA* dan bertanggung jawab langsung kepada Wakil Presiden Direktur.

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum berperan, bertanggung jawab, dan memiliki kewenangan untuk menjalankan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan;
2. Melaksanakan program pengembangan karyawan;
3. Membangun hubungan industrial baik internal maupun eksternal; dan
4. Melaksanakan program kesejahteraan karyawan.

Throughout 2021, the Company continued its HR management policy which was not much different from the previous year, which focused on implementing strict health protocols to provide a secure environment to all employees. The Company also instills a strong corporate culture for all employees so they can have full awareness to work professionally and responsibly to achieve the Company's targets and objectives.

HR MANAGEMENT ORGANIZATION

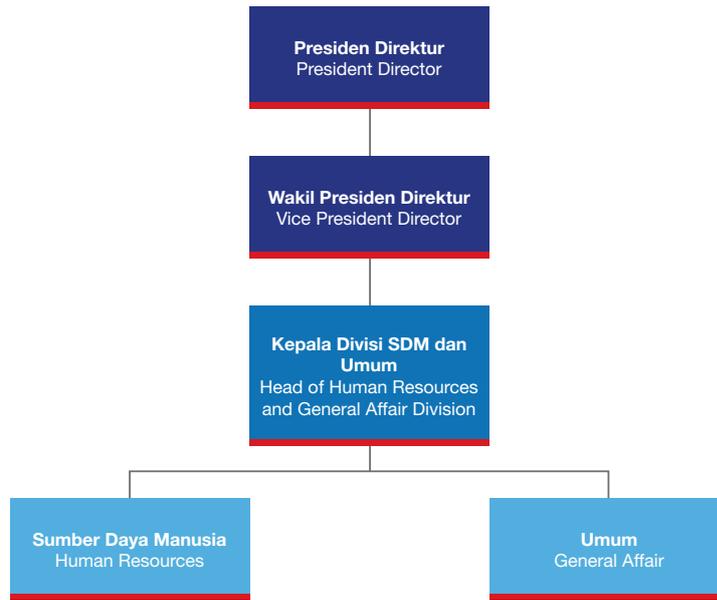
Human Resources and General Division is a work unit in the Company that is responsible for all activities regarding formulation of HR and talent management policies. Structurally, Human Resources and General Affairs Division is led by the Head of HRD & GA and responsible to Vice President Director.

The Human Resources and General Affairs Division has a role, responsibility, and authority to carry out the following matters:

1. Carry out employee recruitment and selection processes;
2. Implement employee development programs;
3. Build industrial relations both internally and externally; and
4. Carry out employee welfare programs.

STRUKTUR ORGANISASI SDM

HR ORGANIZATIONAL STRUCTURE



MENJARING TALENTA TERBAIK

Perkembangan industri pasar modal yang semakin dinamis menuntut Perseroan untuk memiliki SDM yang berkualitas, berintegritas tinggi, kompeten, dan mampu beradaptasi dengan perubahan. Merespons tantangan ini, Perseroan menjalankan program rekrutmen secara selektif setiap tahunnya dan disesuaikan dengan kebutuhan organisasi.

Strategi pemenuhan karyawan untuk mengisi posisi-posisi *vacant* di Perseroan dapat dilakukan melalui jalur internal ataupun eksternal.

Rekrutmen internal biasanya dilakukan melalui program rotasi atau promosi jabatan, tentunya dengan mempertimbangkan hasil penilaian kinerja masing-masing karyawan dan kontribusi yang sudah diberikan kepada Perseroan. Sementara itu, rekrutmen eksternal dilakukan dengan mencari kandidat dari eksternal perusahaan dengan menggunakan jasa *head hunter* dalam menjaring karyawan baru, mengoptimalkan platform situs Jobstreet dan LinkedIn, ataupun media sosial Perseroan untuk mempublikasikan informasi rekrutmen karyawan.

Perseroan memastikan bahwa seluruh tahapan rekrutmen karyawan senantiasa dilakukan secara transparan, objektif, independen, dan tidak membedakan status sosial, gender, suku, ras dan agama. Adapun seluruh hasil keputusan penerimaan/perpanjangan kontrak/penolakan calon karyawan berlandaskan pada hasil evaluasi atas kompetensi masing-masing kandidat karyawan.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah merekrut 40 karyawan baru yang berasal dari berbagai latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja. Jumlah tersebut sudah diselaraskan dengan pertumbuhan skala bisnis dan kebutuhan pengembangan organisasi Perseroan.

SEARCHING FOR THE BEST TALENT

The increasingly dynamic development in the capital market industry requires the Company to have qualified, high-integrity, competent human resources, and able to adapt to changes. Responding to this challenge, the Company runs a selective recruitment program every year and is tailored to the organizational needs.

The employee fulfillment strategy to fill vacant positions in the Company can be conducted through internal or external channels.

Internal recruitment is basically carried out through a rotation program or promotion by taking into account the performance assessment results of each employee and the contributions that have been made to the Company. On the other hand, external recruitment is executed by screening external candidates from outside an organization by hiring head hunter services in recruiting new employees, optimizing the Jobstreet and LinkedIn site platforms, or the Company's social media to publish employee recruitment information.

The Company ensures that all stages of employee recruitment are always carried out in a transparent, objective, independent manner and do not differentiate social status, gender, ethnicity, race, and religion. The results of all decisions on the acceptance/extension of the contract/rejection of prospective employees are based on the evaluation results of the competence of each employee candidate.

Throughout 2021, the Company has recruited 40 new employees from various educational backgrounds and work experiences. These numbers have been aligned with the growth in business scale and the needs of the Company's organizational development.

PENILAIAN KINERJA KARYAWAN

Perseroan menggunakan metode *Performance Management System* dalam melakukan Penilaian Kinerja (*Performance Appraisal*) terhadap semua karyawan. Melalui sistem ini, Perseroan menetapkan target-target kinerja individual yang harus dipenuhi oleh masing-masing karyawan, di mana setiap target individual tersebut sudah diselaraskan dengan target Perseroan.

Penilaian kinerja karyawan dilakukan setiap tahun sebagai salah satu langkah konkret Perseroan untuk memastikan bahwa semua karyawan tetap bekerja dengan standar kinerja tinggi di masa pandemi.

Hasil evaluasi kinerja karyawan sangat penting bagi Perseroan karena berguna untuk menentukan kebutuhan pelatihan kerja secara tepat, memberikan tanggung jawab yang sesuai dengan kapabilitas masing-masing karyawan sehingga yang bersangkutan dapat melaksanakan pekerjaannya dengan lebih baik di masa mendatang, dan sebagai dasar untuk menentukan kebijakan dalam hal promosi jabatan atau penentuan remunerasi.

MENGGALI POTENSI DAN Mendukung PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN

Sumber Daya Manusia (SDM) memiliki peran penting dalam sebuah organisasi mengingat fungsinya sebagai roda penggerak bisnis Perseroan. Berangkat dari perspektif ini, Perseroan memiliki kesadaran untuk selalu menempatkan karyawan sebagai aset yang perlu dipenuhi kebutuhan dan hak-haknya.

Oleh sebab itu, selain menjamin pemberian remunerasi yang layak dan kompetitif, Perseroan juga membuka ruang pertumbuhan karier dan pengembangan potensi karyawan yang jelas sehingga diharapkan dapat berdampak langsung bagi performa karyawan yang pada akhirnya juga memberikan dampak positif yang berkelanjutan bagi bisnis Perseroan.

Saat ini, Perseroan telah menerapkan kebijakan dan program pengembangan karier yang disesuaikan dengan potensi, kinerja, dan jenjang karier masing-masing karyawan. Pada prinsipnya, Perseroan memberikan kesempatan yang sama dan setara kepada semua karyawan agar mereka terdorong untuk menggali potensi diri masing-masing dengan lebih optimal sehingga dapat menduduki jabatan yang lebih baik di tengah persaingan industri sekuritas yang sangat ketat.

Pelatihan dan Pengembangan SDM Berkelanjutan

Sejalan dengan visi Perseroan untuk “Menjadi Perusahaan Efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah”, maka Perseroan terus berupaya meningkatkan kualitas SDM-nya dengan memberikan pelatihan yang berkesinambungan kepada seluruh karyawan.

Latar belakang situasi pandemi yang sangat tidak menentu pada akhirnya juga menuntut Perseroan untuk memiliki landasan internal yang kuat terutama dalam hal kesiapan SDM dalam menjawab tantangan disrupti. Oleh sebab itu, program pengembangan SDM tetap menjadi agenda prioritas Perseroan dan pelaksanaannya tetap dilangsungkan di tahun ini meskipun dengan sejumlah penyesuaian mengingat kondisi pandemi yang belum berakhir.

EMPLOYEE PERFORMANCE ASSESSMENT

The Company is using the Performance Management System method while assessing the Employees' Performance. By applying this approach, the Company develops the individual performance targets that shall be met by each employee, wherein each target has been aligned with the Company's targets.

Employee performance assessment is conducted annually as one of the Company's concrete steps to ensure that all employees have work with high-performance standards during the pandemic.

The employee performance assessment result is very important for the Company since it can be used to determine the job training needs appropriately, assign the proper responsibilities aligned with the capabilities of each employee so that the person concerned can perform their job better in the future, and also as the basis for determining promotion or remuneration.

EXPLORE POTENTIAL AND SUPPORT EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT

Human Resources (HR) plays a vital role in the organization by considering its function as the driving force of the Company's business. However, departing from this perspective, the Company is aware to always place employees as assets who's their needs and rights shall be fulfilled.

Thus, besides providing a proper and competitive remuneration, the Company also gives a room for career and employee potential development so that it is expected can directly affect the employee performance which in turn also provides a sustainable positive impact on the Company's business.

Currently, the Company has enforced policy and career development programs tailored to each employee's potential, performance, and career path. In principle, the Company provides an equal and fair opportunity to all employees to encourage them exploring their own potential more optimally so they can occupy a better position in the midst of very tight security industry competition.

SUSTAINABLE HR TRAINING AND DEVELOPMENT

Aligned with the Company's vision, “To become a reliable and trusted securities company in the area of Capital Market activities that can provide optimal financial solutions for customers,” the Company strives to improve the quality of its human resources by delivering continuous training to all employees.

The very uncertain pandemic situation background has ultimately prompted the Company to have a solid internal basis, primarily in terms of HR readiness in responding to the challenges of disruption. Hence, the HR development program remained on the Company's priority agenda, and its implementation has run this year although with several adjustments given the ongoing pandemic conditions.

Setiap tahun, Perseroan melaksanakan beragam jenis pelatihan baik pelatihan internal maupun pelatihan eksternal. Pelatihan internal adalah jenis pelatihan yang narasumber atau pengajarnya berasal dari pihak internal Perseroan, sedangkan pelatihan eksternal adalah kegiatan pelatihan yang diadakan oleh pihak luar perusahaan, umumnya pihak Regulator (Otoritas Jasa Keuangan) maupun *Self Regulatory Organization* (Bursa Efek Indonesia, Kliring Penjaminan Efek Indonesia, dan Kustodian Sentral Efek Indonesia).

Sementara itu, pelatihan yang bersifat wajib, seperti pengenalan Pasar Modal dan Prinsip Mengenal Nasabah dilakukan pada saat pertama kali karyawan bergabung di Perseroan dan apabila terjadi perubahan atas peraturan terkait.

Melalui berbagai jenis pelatihan yang diberikan, Perseroan berharap dapat menunjang produktivitas dan memberikan dampak positif terhadap perkembangan talenta pribadi dari setiap karyawan. Didukung oleh talenta-talenta unggul yang secara terus menerus mengasah kemampuan dan kapabilitasnya, Perseroan optimis dapat menciptakan sebuah organisasi yang mampu menjadi fondasi bagi pengembangan bisnis secara berkelanjutan.

Informasi terkait program pengembangan dan pelatihan karyawan tahun 2021, telah diuraikan lebih detail pada Bab Profil Perseroan, Sub-Bab Pengembangan Kompetensi Karyawan.

PEMBERIAN REMUNERASI YANG ADIL DAN Mendukung Kesejahteraan Karyawan

Perseroan memberlakukan kebijakan remunerasi yang adil dan kompetitif dengan tujuan untuk meningkatkan produktivitas, mendorong kinerja optimal, dan memperkuat loyalitas karyawan. Kebijakan remunerasi Perseroan ditinjau secara berkala untuk memastikan kesesuaiannya dengan *best practice* yang berlaku di industri sejenis.

Perseroan telah lama menerapkan sistem merit, yaitu penentuan struktur dan besaran remunerasi karyawan dilakukan berdasarkan kinerja karyawan yang dievaluasi dan dinilai dengan mengacu pada parameter penilaian kinerja, serta disesuaikan dengan level jabatan masing-masing.

Pada sistem merit, struktur remunerasi yang diberikan kepada karyawan, antara lain berupa gaji pokok, tunjangan, dan *benefit* lainnya sesuai dengan Peraturan Perseroan dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Tunjangan dan manfaat sebagaimana dimaksud, antara lain meliputi fasilitas kesehatan, transportasi, komunikasi, peralatan kerja, fasilitas penggantian biaya pengobatan rawat jalan, rawat inap serta pemeriksaan kesehatan berkala yang disesuaikan dengan posisi masing-masing karyawan.

Dengan menerapkan pendekatan ini, Perseroan dapat memberikan remunerasi yang berkeadilan kepada semua karyawan. Selain itu, Perseroan juga senantiasa berupaya menjaga *gap* rasio gaji seluruh pegawai agar tidak terdapat perbedaan yang terlalu tinggi.

The Company conducts various types of training annually, both internal and external. Internal training is a type of training in which the speakers or instructors come from the Company's internal parties, while external training is training activities held by parties outside the company, such as the Regulators (Financial Services Authority) and Self-Regulatory Organizations (the Indonesian Stock Exchange, the Indonesian Clearing and Guarantee Corporation, and the Indonesia Central Securities Depository).

Meanwhile, compulsory training, such as the Capital Market introduction and Know Your Customer Principles, has been introduced since the first time the employee joined the Company and in the event of changes to the relevant regulations.

Through various types of training provided, the Company hopes can support productivity and provide a positive impact on each employee's personal development. Backed by outstanding talents who continuously hone their abilities and capabilities, the Company is optimistic that it can create an organization that becomes the foundation for sustainable business development.

Information regarding the employee development and training program in 2021 is described in more detail in the Company Profile Chapter, Sub-Chapter of Employee Competency Development.

PROVISION OF FAIR REMUNERATION AND SUPPORT FOR EMPLOYEE WELFARE

The Company enforces a fair and competitive remuneration policy to increase productivity, encourage optimal performance, and strengthen employee loyalty. The Company's remuneration policy is regularly reviewed to ensure that it is in accordance with the best practice applicable in the industry.

The Company has long implemented a merit system approach, namely by determining the structure and amount of employee remuneration based on employee performance, which is evaluated and assessed by referring to the performance assessment parameters and adjusted to each position's level.

By implementing a merit system, the remuneration structure given to employees shall be in the form of basic salary, allowances, and other benefits in accordance with the Company's Regulations and applicable laws and regulations. The allowances and benefits referred to include health facilities, transportation, communication, work equipment, reimbursement facilities for outpatient medical expenses, inpatient care, as well as periodic health checks tailored to the position of each employee.

By applying this approach, the Company can provide fair remuneration to all employees. In addition, the Company also always strives to maintain the salary ratio gap among all employees to avoid a high pay gap.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Dalam rangka menciptakan hubungan industrial yang harmonis, selaras, dan berkeadilan, maka Perseroan selalu berusaha meningkatkan *engagement* karyawan pada program-program internal yang rutin diselenggarakan serta membuka ruang diskusi untuk membahas isu-isu ketenagakerjaan yang dianggap perlu. Perseroan juga memberikan kebebasan penuh kepada semua karyawan untuk berkumpul dan berserikat, selama dalam batas yang telah diatur dalam perundang-undangan yang berlaku.

Dengan terciptanya lingkungan kerja yang kondusif, saling mempercayai, dan saling menghormati, maka rasa nyaman setiap karyawan selama bekerja pun diyakini akan meningkat sehingga berdampak positif terhadap kinerjanya.

Menyadari pentingnya membangun hubungan industrial yang positif demi terjaganya keberlangsungan usaha pada jangka panjang, maka Perseroan telah menyusun Peraturan Perseroan (PP) yang memuat uraian hak dan kewajiban PT Panin Sekuritas Tbk sebagai pemberi kerja serta hak dan kewajiban karyawan kepada Perseroan.

Segegap upaya yang sudah dilakukan Perseroan dalam mewujudkan hadirnya hubungan industrial yang harmonis di lingkungan kerja sekaligus menandai komitmen Perseroan dalam melindungi hak-hak karyawan sebagaimana telah diamanatkan dalam Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Selama tahun 2021, Perseroan berhasil menjalin hubungan industrial yang baik dan kondusif. Hal ini tercermin dari tidak adanya perselisihan yang terjadi antara Perseroan dan karyawan.

INDUSTRIAL RELATIONS

In order to create a harmonious, balanced, and reasonable industrial relation, the Company always strives to increase employee engagement by involving them in the internal programs held regularly, as well as open a room of discussion to discuss any labor issues as deemed necessary. The Company also gives full freedom to all employees to gather and associate, as long as it is within the limits that have been regulated in the applicable legislation.

Through the existence of a conducive work environment, mutual trust, and mutual respect, it is considered that every employee's comfort feeling during work will increase thus positively affecting their performance.

Acknowledging the importance of building positive industrial relations to support long-term business sustainability, the Company has compiled a Company Regulation (PP) that describes PT Panin Sekuritas Tbk's rights and obligations as an employer, as well as the rights and obligations of employees to the Company.

All the efforts made by the Company to actualize the ambience of harmonious industrial relations in the work environment mark the Company's commitment to protecting the rights of employees as mandated in Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.

During 2021, the Company managed to establish good and conducive industrial relations. This is reflected in the absence of disputes between the Company and employees.



TEKNOLOGI INFORMASI

Information Technology



Pengembangan TI dilakukan secara kontinu guna mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari dan memberikan pelayanan yang prima secara berkelanjutan kepada semua nasabah.

IT development is conducted continuously to support smooth daily business operations and provide excellent service on an ongoing basis to all customers.

KEBIJAKAN TEKNOLOGI INFORMASI

Pandemi COVID-19 yang belum juga berakhir sampai hari ini telah membawa dampak pada terbatasnya pergerakan manusia akibat *social distancing* dan *physical distancing*. Situasi ini tanpa disadari telah banyak mendorong percepatan kemajuan Teknologi Informasi (TI) karena peranan TI yang seketika menjadi cukup besar dalam kehidupan sehari-hari.

Perubahan perilaku sebagian besar investor atau nasabah yang lebih nyaman bertransaksi secara *online* di masa pandemi menjadi salah satu alasan mengapa Perseroan harus mampu beradaptasi dengan perubahan yang terjadi. Menyikapi tantangan ini, Perseroan terpacu untuk terus memperbaharui dan menyesuaikan kebutuhan TI perusahaan baik dari segi perangkat keras ataupun perangkat lunak selaras dengan perkembangan dan pertumbuhan bisnis Perseroan.

Pengembangan TI di Perseroan tidak hanya bertujuan untuk mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari, akan tetapi juga bertujuan untuk memberikan pelayanan yang prima secara berkelanjutan kepada semua nasabah. Di sisi lain, Perseroan juga memastikan bahwa risiko-risiko kejahatan teknologi yang melekat dengan perkembangan TI yang begitu masif sudah diantisipasi dengan baik terutama dalam memberikan perlindungan terhadap data nasabah.

ORGANISASI PENGELOLA TI

Divisi *Information Technology* (IT) bertanggung jawab atas semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan TI Perseroan. Divisi ini dipimpin oleh seorang Kepala Divisi *Information Technology*. Secara struktural, Divisi TI terbagi atas:

- a. Sub Divisi Sistem;
- b. Sub Divisi Program;
- c. Sub Divisi Infrastruktur; dan
- d. Sub Divisi Operation.

Agar target-target dan program kerja Divisi IT dapat tercapai sesuai harapan, maka Perseroan melimpahkan sejumlah tugas dan tanggung jawab kepada Kepala Divisi *Information Technology*, antara lain sebagai berikut:

- a. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan di Divisi TI.
- b. Menyusun *roadmap* jangka panjang untuk keseluruhan Divisi TI.
- c. Melakukan riset teknologi baik perangkat keras maupun perangkat lunak lainnya, serta memberikan rekomendasi teknis maupun non-teknis jika diperlukan kepada seluruh personil TI dalam melakukan kegiatan operasional maupun pengembangan.
- d. Berkoordinasi dengan divisi-divisi lain dan Manajemen dalam menyusun strategi yang memiliki hubungan dengan Divisi TI.
- e. Bertanggung jawab atas kualitas dan ketepatan waktu pengembangan produk TI, baik yang terkait dengan transaksi maupun tidak terkait dengan transaksi.
- f. Bertanggung jawab atas kelancaran dan peningkatan kualitas kegiatan operasional TI sehari-hari.
- g. Bertanggung jawab atas pemenuhan seluruh kebutuhan yang diperlukan oleh divisi-divisi lain yang memerlukan bantuan dari Divisi TI.

INFORMATION TECHNOLOGY POLICY

The prolonged COVID-19 pandemic has affected the limitation of human movement due to social distancing and physical distancing. This situation has unwittingly driven the acceleration of the advancement of Information Technology (IT) since the role of IT has suddenly become quite important in daily lives.

Changes in the behavior of most investors or customers who are more comfortable conducting online transactions during the pandemic are one of the reasons why the Company must be able to adapt to the changes that occur. In response to this challenge, the Company is motivated to continuously upgrade and adapt its IT needs in terms of hardware and software aligned with the development and growth of the Company's business.

The Company's IT development is not only intended to help the smooth running of daily business operations but also aims to deliver excellent service in a sustainable manner to all customers. On the other hand, the Company also ensures that the embedded emerging threats in cybersecurity risks amid IT massive development have been well anticipated, especially in protecting customer data.

IT MANAGEMENT ORGANIZATIONS

Information Technology (IT) Division is responsible for all activities relating to the Company's IT management. This division is led by the Head of Information Technology Division. Structurally, the IT Division is divided into:

- a. Sub Division of System;
- b. Sub Division of Program;
- c. Sub Division of Infrastructure; and
- d. Sub Division of Operations.

So as the targets and work programs of the IT Division can be achieved as expected, the Company delegates numerous duties and responsibilities to the Head of Information Technology Division, included the following:

- a. Supervise and be responsible for all activities in the IT Division.
- b. Develop a long-term roadmap for the entire IT Division.
- c. Conduct technological research both hardware and software, as well as provide technical and non-technical recommendations if deemed necessary to all IT personnel in conducting operational and development activities.
- d. Coordinate with other divisions and Management in determining strategies relating to the IT Division.
- e. Responsible for the quality and timeliness of IT product development whether relating to transactions and non-transaction matters.
- f. In charge of the smooth running and quality improvement of daily operational activities.
- g. Accountable for the fulfillment of all the needs required by other divisions that require assistance from the IT Division.

Secara struktural, Kepala Divisi *Information Technology* membawahi beberapa sub-divisi, antara lain:

I. Sub-Divisi Sistem

Sub-Divisi Sistem berperan sebagai penanggung jawab atas sistem informasi dan teknologi yang berkaitan dengan sistem perdagangan (*Remote Trading*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Sistem, meliputi:

- 1) Perencanaan
 - Merencanakan pengujian sistem *RemoteTrading* pada saat simulasi perdagangan (*Mock Trading*) ataupun di luar *Mock Trading*, jika dibutuhkan.
 - Melakukan pengecekan dan memberikan penilaian terhadap hasil pengujian kapasitas sistem *Remote Trading*.
- 2) Operasional
Bertanggung jawab terhadap sistem *Remote Trading* beserta perangkat pendukungnya.
- 3) Pengendalian
Melakukan pengawasan dan koordinasi secara menyeluruh terkait sistem *Remote Trading*.

II. Sub-Divisi Program

Sub-Divisi Program berperan sebagai penanggung jawab dari aplikasi *Online Trading* (*Desktop*, *Mobile*, dan *Web*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Program, meliputi:

- 1) Perencanaan
 - Membuat perencanaan untuk melakukan modifikasi sistem *online trading* milik Perseroan yaitu POST (Panin Online Stock Trading).
 - Melakukan perencanaan pengujian dan maintenance terhadap sistem *online trading* yang telah ada secara berkala.
- 2) Operasional
 - Menerima masukan dari divisi lain terkait pengembangan pada sistem *online trading*.
 - Melakukan diskusi dengan pihak terkait mengenai rencana perubahan dan pengembangan sistem *online trading*.
 - Melakukan perubahan dan pengembangan sesuai dengan berbagai masukan yang ada.
 - Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap kinerja sistem *online trading* agar dapat berjalan dengan baik.
- 3) Pengendalian
 - Melakukan pengecekan terhadap keperluan pembaruan perangkat lunak dan teknologi.
 - Memastikan segala perubahan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik dan *feasible* untuk dikerjakan.

In a structure, the Head of Information Technology Division is responsible for several sub-divisions, among others:

I. System Sub-Division

System Sub-Division acts as the party in charge of information system and technology relating to the trading system (*Remote Trading*). The following are main responsibilities of System Sub-Division, among others:

- 1) Plan
 - Plan to test the *Remote Trading* system during trading simulations (*Mock Trading*) or outside of *Mock Trading*, if needed.
 - Check and evaluate the results of the *Remote Trading* system capacity testing.
- 2) Operational
Responsible for the *Remote Trading* system and its supporting devices.
- 3) Control
Carry out overall supervision and coordination regarding the *Remote Trading* system.

II. Program Sub-Division

Program Sub-Division acts as the party in charge of *Online Trading* application (*Desktop*, *Mobile*, and *Web*). The following are main responsibilities of Program Division, as follows:

- 1) Plan
 - Plan to modify the Company's online trading system, namely POST (Panin Online Stock Trading).
 - Plan to test and to maintain the existing online trading system regularly.
- 2) Operational
 - Obtain feedback from other divisions regarding the developments of online trading system.
 - Conduct discussions with related parties regarding plans for changes and the development of online trading systems.
 - Make a changes and developments in accordance with various recommendations.
 - Carry out thorough supervision of the online trading system performance so that it can run properly.
- 3) Control
 - Check for software and technology update requirements.
 - Ensure that all changes made can run well and are feasible to work on.

III. Sub-Divisi Infrastruktur

Sub-Divisi Infrastruktur berperan sebagai penanggung jawab seluruh infrastruktur pendukung sistem informasi dan teknologi dalam kegiatan operasional sehari-hari. Tanggung jawab utama Sub-Divisi Infrastruktur, meliputi:

- 1) Perencanaan
 - Membuat perencanaan berupa anggaran dalam pembelian/pengadaan perangkat keras yang dipergunakan oleh Perseroan.
 - Membuat jadwal perencanaan penggantian dan juga kalibrasi terhadap seluruh peralatan pendukung dari sistem teknologi dan informasi yang dipergunakan agar selalu bisa mengikuti perkembangan.
- 2) Operasional

Bertanggung jawab terhadap seluruh perangkat keras dan jaringan terkait di ruangan *server* (kantor pusat, kantor cabang, *main site*, dan *Disaster Recovery Center*) beserta seluruh alat pendukungnya.
- 3) Pengendalian

Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap segala aspek yang bersifat umum di Perseroan sehingga semua kegiatan operasional yang mengandalkan perangkat-perangkat TI dapat berjalan dengan baik.

IV. Sub-Divisi Operation

Sub-Divisi ini berfungsi untuk menjaga kelancaran kegiatan operasional sehari-hari dan melakukan pemeliharaan program dan sistem yang terkait.

REALISASI BELANJA MODAL BIDANG TI TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Divisi *Information Technology* telah merealisasikan anggaran sebesar Rp5.924.290.179 dari rencana Rp5.030.204.793 yang sudah ditetapkan untuk membiayai belanja modal Perseroan dalam hal pengembangan TI, yang meliputi:

1. Pemeliharaan dan peremajaan perangkat keras beserta infrastruktur TI lainnya.
2. Rekrutmen personil TI.
3. Pembelian perangkat lunak dan penggunaan berbagai layanan pendukung pihak ketiga.

III. Infrastructure Sub-Division

Infrastructure Sub-Division is responsible for all infrastructure supporting information systems and technology in daily operational activities. The following are main responsibilities of Infrastructure Division, among others:

- 1) Plan
 - Make a plan in the form of a budget in the purchase/procurement of hardware used by the Company.
 - Make a replacement planning schedule and also calibration of all supporting equipment from the technology and information systems used so that they can always keep abreast of developments.
- 2) Operational

Responsible for all matters relating to the equipment of hardware and network in the server room (head office, branch office, main site, and Disaster Recovery Center) along with all supporting devices.
- 3) Control

Carry out a thorough supervision of all general aspects of the Company so that all operational activities that rely on IT equipment can run well.

IV. Operations Sub-Division

This sub-division works to keep the smooth running of daily operational activities and to maintain the relevant programs and systems.

THE REALIZATION OF IT CAPITAL EXPENDITURE IN 2021

Throughout 2021, the Information Technology Division has realized a budget of Rp5,924,290,179 from the initial plan that had been set at Rp5,030,204,793 to finance the Company's capital expenditures in terms of IT development, which include:

1. Maintenance and upgrade of hardware and other IT infrastructure.
2. IT personnel recruitment.
3. Software purchase and use of various third party support services.

REALISASI PROGRAM KERJA TI TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Divisi Information Technology telah menjalankan serangkaian tugas dan tanggung jawab yang bertujuan untuk mendukung aktivitas operasional bisnis Perseroan serta meningkatkan kualitas layanan kepada nasabah, antara lain sebagai berikut:

1. Meningkatkan efisiensi pengolahan dan penyajian data saham ke nasabah.
2. Mengembangkan berbagai fitur yang memudahkan nasabah dalam menjalankan aktivitas transaksi saham.
3. Menerapkan otomatisasi untuk berbagai proses yang memerlukan campur tangan secara manual sehingga meningkatkan efisiensi waktu dan kinerja.
4. Meningkatkan resiliensi dan kestabilan sistem *online trading* secara keseluruhan.
5. Mengimplementasikan seluruh pemutakhiran teknis sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan oleh Bursa Efek Indonesia dan berdampak terhadap layanan ke nasabah.

FOKUS PENGEMBANGAN TI TAHUN 2022

Untuk tahun 2022 mendatang, pengembangan sistem dan teknologi TI Perseroan akan berfokus pada:

1. Memperkaya fitur pada platform *online trading*.
2. Pengembangan sistem internal untuk mendukung operasional Perseroan.
3. Pembaharuan manajemen proses kerja serta perancangan arsitektur sistem yang berkelanjutan.

IT WORK PROGRAM REALIZATION IN 2021

In 2021, the Information Technology Division has conducted a series of duties and responsibilities aimed at supporting the Company's business operations and improving service quality to customers, among others:

1. Improved efficiency of processing and presenting stock data to customers.
2. Developed various features that can facilitate customers in carrying out stock transaction activities.
3. Implemented automation for various processes that require manual intervention thereby improving time efficiency and performance.
4. Increased the resilience and stability of the whole online trading system.
5. Implemented all technical updates in accordance with the standards set by the Indonesia Stock Exchange and have an impact on services to customers.

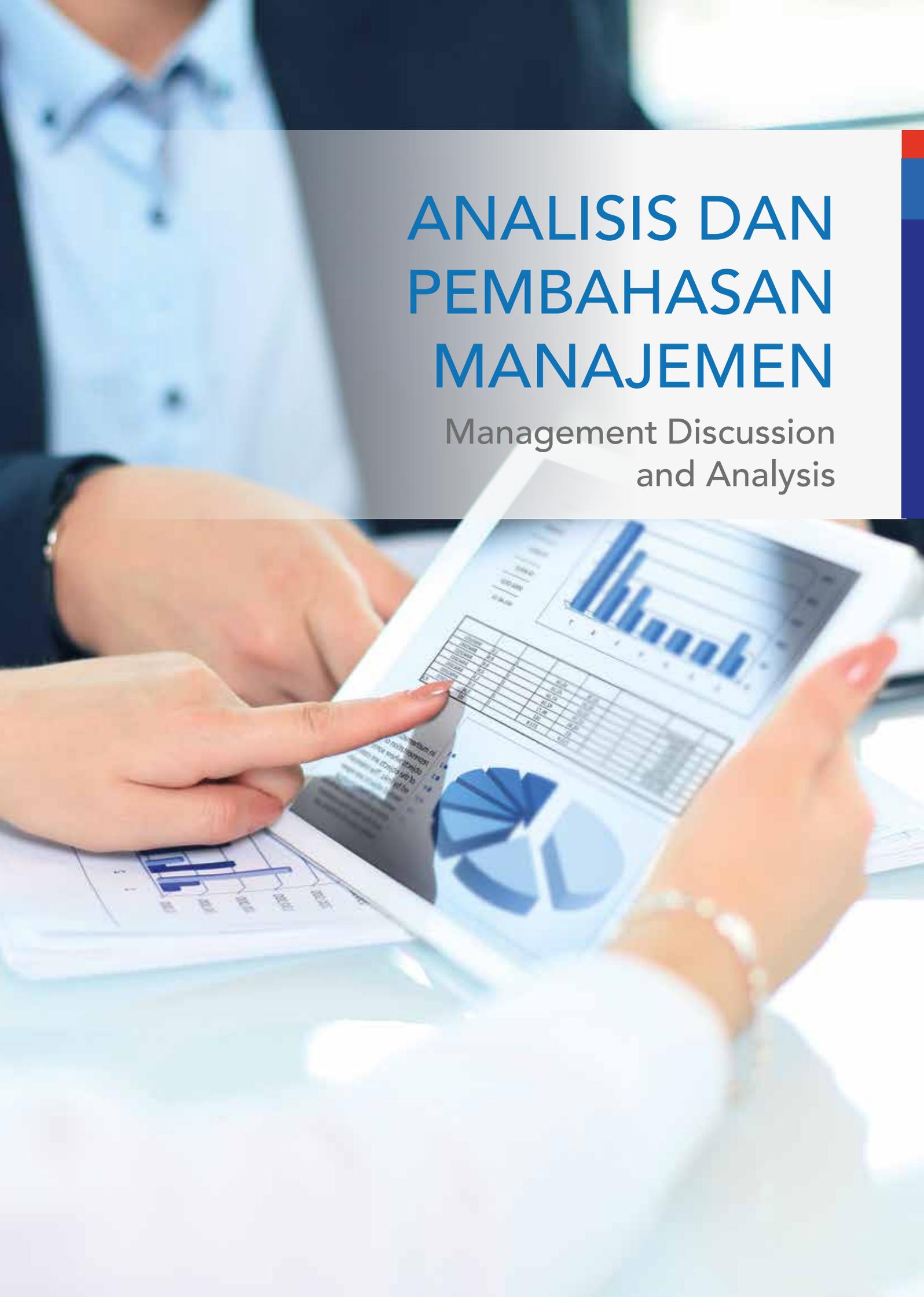
IT DEVELOPMENT FOCUS IN 2022

For the coming 2022 year, the development of the Company's IT systems and technology will focus on:

1. Enrich the features of the online trading platform.
2. Internal system development to support the Company's operations.
3. Renewal of work process management and sustainable system architecture design.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion and Analysis





TINJAUAN EKONOMI MAKRO

Macroeconomic Overview

Tahun 2021 menjadi tahun transisi pemulihan bagi perekonomian global dan nasional di tengah kemunculan varian virus baru berjenis Delta dan Omicron yang lebih terkendali. Secara keseluruhan, perekonomian dunia tumbuh tinggi di tahun 2021, sebesar 5,7% (yoy) ditopang oleh pertumbuhan ekonomi yang kuat di Amerika Serikat (AS) dan Tiongkok. Pemulihan ekonomi yang terjadi di kedua negara dengan perekonomian terbesar di dunia tersebut sayangnya belum diikuti dengan perbaikan ekonomi di negara-negara berkembang lainnya.

Di tengah perkembangan iklim ekonomi dan bisnis yang belum kondusif sepenuhnya, Indonesia berhasil menjadi salah satu negara berkembang yang keluar dari keterpurukan dampak pandemi dengan laju pertumbuhan sepanjang tahun 2021 sebesar 3,69% (yoy), lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan kontraksi pertumbuhan sebesar 2,07% (yoy). Dengan angka pertumbuhan tersebut, PDB per kapita Indonesia meningkat menjadi Rp62,2 juta (atau setara dengan USD4.349,5), lebih tinggi dari PDB per kapita sebelum pandemi yang sebesar Rp59,3 juta di 2019.

The year 2021 marked a recovery transition for the global and national economies, amid the emergence of new virus strains, such as Delta and Omicron, which are better controlled. The global economy grew 5.7% (yoy) in 2021, driven by strong economic growth in The United States of America (USA) and China. Unfortunately, the economic recovery that took place in the two largest economies in the world has not been followed by economic recovery in other developing countries.

In spite of the unfavorable economic and business climate, Indonesia has succeeded in becoming one of the developing countries that came out of the pandemic slump with a growth rate of 3.69% (yoy), better than its previous year's growth contraction of 2.07% (yoy). As a result of this growth rate, Indonesia's GDP per capita increased to Rp62.2 million (or USD4,349.5), higher than the pre-pandemic GDP per capita of Rp59.3 million in 2019.



Selaras dengan membaiknya kinerja pasar modal, kinerja transaksi efek ikut membukukan pencapaian positif dengan jumlah nasabah pada 2021 sebanyak 39.700 akun, meningkat 20,47% dari tahun sebelumnya.

As a result of improved capital market performance, securities transactions also recorded positive achievements in 2021 with a total of 39,700 accounts, up 20.47% from the previous year.

Sinyal perbaikan ekonomi nasional yang mulai jelas terlihat di tahun ini menandai keberhasilan Pemerintah Indonesia dalam menerapkan langkah-langkah kebijakan pengendalian pandemi COVID-19 yang dilakukan bersama seluruh *stakeholders*, termasuk semua masyarakat Indonesia. Selain itu, percepatan program vaksinasi bagi seluruh masyarakat Indonesia juga memiliki andil besar dalam mendukung proses pemulihan ekonomi. Sampai dengan akhir Desember 2021 telah dilaksanakan vaksinasi sebanyak 281 juta dosis dengan vaksinasi anak telah mencapai 3,8 juta dosis.

Sentimen positif terhadap pemulihan ekonomi nasional membawa dampak positif terhadap pasar modal yang pada tahun 2021 mencatatkan pertumbuhan di luar perkiraan, seperti indeks harga saham gabungan yang tumbuh 10,08%, jumlah investor yang melonjak sangat tinggi serta penghimpunan dana yang mencapai rekor tertinggi selama ini.

Per 30 Desember 2021, IHSG berada di level 6.581,48 atau meningkat 10,08% secara *year to date* (ytd). Sementara itu, kapitalisasi pasar saham mencapai Rp8.256 triliun atau naik 18,45% dibandingkan posisi akhir tahun 2020 yakni Rp6.970 triliun. Aktivitas perdagangan juga mencatatkan rekor-rekor baru, di antaranya frekuensi transaksi harian tertinggi terjadi pada tanggal 9 Agustus 2021 yang mencapai 2,14 juta kali transaksi, *volume* transaksi harian tertinggi yang mencapai 50,98 miliar saham di 9 November 2021, dan kapitalisasi pasar tertinggi yang mencapai Rp8.354 triliun di 13 Desember 2021.

Untuk mendukung pengembangan pasar modal yang berkesinambungan, BEI bersama Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan SRO juga turut secara aktif mengedepankan program terkait dengan Ekonomi Hijau atau *Environmental, Social & Governance* (ESG). Program ini meliputi fasilitas penerbitan *green bond*, reksa dana (termasuk reksa dana diperdagangkan di Bursa) dengan tema ESG, penerbitan indeks bertema ESG, efisiensi sarana pelaporan secara elektronik (*paperless*), peluncuran IDX Microsite ESG serta rangkaian kegiatan edukasi dan kolaborasi bersama seluruh *stakeholders* untuk mengakselerasi program ekonomi hijau.

It was the success of the Indonesian government in taking steps to control the COVID-19 pandemic with the participation of all stakeholders, including all Indonesians, that has led to the improvement of the national economy this year. Additionally, the acceleration of vaccinations for all Indonesians is a major factor in supporting economic recovery. Up to the end of December 2021, 281 million vaccine dose shots were administered, including 3.8 million doses for children.

A very positive outlook for the national economy led to a positive impact on the capital market, which in 2021 experienced growth beyond expectations, including a rise of 10.08% in the composite stock price index, a huge increase in investors, and fundraising that reached a record level.

By December 30, 2021, the JCI was at 6,581.48 or an increase of 10.08% year-to-date. At the same time, the stock market capitalization reached Rp8,256 trillion, an increase of 18.45% over the position at the end of 2020, which was Rp6,970 trillion. The trading activity also reached new records, including the highest daily transaction volume of 50.98 billion shares on November 9, 2021, the highest daily transaction frequency of 2.14 million transactions on August 9, 2021, and the highest market capitalization recorded of Rp8,354 trillion on December 13, 2021.

Aside from its role in supporting sustainable capital market development, IDX together with the Financial Services Authority (OJK) and SROs also actively promotes programs related to the Green Economy or the Environmental, Social, and Governance (ESG). This program includes green bond issuance facilities, mutual funds (including mutual funds listed on the Exchange) with an ESG theme, indexes with an ESG theme, the launch of the IDX Microsite ESG, as well as a series of educational and collaborative activities with all stakeholders to accelerate the green economy program.

TINJAUAN OPERASI PER SEGMENT USAHA

Operating Overview Per Business Segment

TRANSAKSI EFEK

Pada tahun 2021, Perseroan menyediakan sejumlah layanan bagi nasabah yang bertujuan untuk membantu mereka agar dapat melakukan aktivitas transaksi efek di pasar modal Indonesia, antara lain:

- 1) Efek ekuitas yang mencakup saham, Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dan waran.
- 2) Efek pendapatan tetap yang mencakup obligasi pemerintah dan korporasi serta *Medium Term Notes* (MTN) korporasi.

Untuk menjalankan transaksi efek ekuitas, para nasabah diarahkan untuk langsung menghubungi karyawan pemasaran atau juga dapat dilakukan secara mandiri dengan menggunakan aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) yang pada tahun ini sudah memasuki generasi 4.0. Aplikasi POST dapat diakses melalui beberapa platform, antara lain www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, dan POST Syariah.

Memasuki tahun kedua pandemi, 2021 menjadi tahun pemulihan bagi ekonomi nasional dan khususnya pasar modal. Sepanjang tahun 2021, kinerja Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tumbuh positif ditutup di level 6.581,48 atau meningkat 10,08% secara *year to date* (ytd). Sementara itu, kapitalisasi pasar saham mencapai Rp8.256 triliun atau naik 18,45% dibandingkan posisi akhir tahun 2020 yakni Rp6.970 triliun.

Aktivitas perdagangan juga mencatatkan rekor-rekor baru, di antaranya frekuensi transaksi harian tertinggi terjadi pada tanggal 9 Agustus 2021 yang mencapai 2,14 juta kali transaksi, volume transaksi harian tertinggi yang mencapai 50,98 miliar saham di 9 November 2021, dan kapitalisasi pasar tertinggi yang mencapai Rp8.354 triliun di 13 Desember 2021.

Dari sisi *supply*, pada 2021 OJK telah menerbitkan 53 surat efektif bagi perusahaan yang akan melakukan penawaran umum perdana saham dengan *fund raised* mencapai Rp61,66 triliun. Adapun pertumbuhan IPO di Indonesia akan terus bertumbuh seiring keberadaan 43 calon perusahaan yang masih dalam proses penawaran umum (data per 31 Desember 2021).

Dari sisi *demand*, terjadi peningkatan jumlah investor Pasar Modal secara signifikan di sepanjang tahun 2021. Per 30 Desember 2021, jumlah investor sebanyak 7,49 juta atau meningkat sebesar 92,99% dibandingkan akhir tahun 2020 yang tercatat hanya sebesar 3,88 juta. Jumlah ini meningkat hampir tujuh kali lipat dibandingkan akhir tahun 2017.

Nilai pengelolaan investasi di Pasar Modal juga mengalami peningkatan. Hingga 30 Desember 2021, terdapat peningkatan NAB Reksa Dana sebesar 0,85% dari sebelumnya pada akhir tahun 2020 tercatat Rp573,54 triliun naik menjadi Rp578,44 triliun.

Kinerja Tahun 2021

Selaras dengan pulihnya perekonomian nasional yang diikuti dengan kepercayaan diri para investor untuk kembali aktif bertransaksi di pasar modal, maka kinerja transaksi efek Perseroan pun berhasil mencatatkan pencapaian positif di

SECURITIES TRANSACTION

During 2021, the Company provided a number of services to customers aimed at helping them to carry out securities transaction activities on the Indonesian capital market, including:

- 1) Equity securities which include shares, Pre-emptive Rights (HMETD) and warrants.
- 2) Fixed income securities which include government and corporate bonds as well as corporate Medium-Term Notes (MTN).

For equity securities transactions, customers can either contact marketing employees or use the Panin Online Stock Trading (POST) application, which has entered generation 4.0 this year. The POST application can be accessed through several platforms, including www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, and POST Syariah.

As the second year of the pandemic approached, 2021 marked a year of recovery for the national economy and the capital markets in particular. Throughout 2021, the Composite Stock Price Index (JCI) performance grew positively, closed at 6,581.48 or an increase of 10.08% year to date (ytd). Accordingly, the stock market capitalization reached Rp8,256 trillion, up 18.45% from the position at the end of 2020, which was Rp6,970 trillion.

Trading activity also recorded new records, including the highest daily transaction frequency of 2.14 million on August 9, 2021, the highest daily volume of 50.98 billion shares on November 9, 2021, and the highest market capitalization of Rp8,354 trillion on December 13, 2021.

From a supply-side perspective, the OJK has issued 53 effective letters for companies planning to issue their initial public offerings for a total of Rp61,66 trillion. Additionally, the IPO market in Indonesia will continue to grow, as 43 companies are preparing for a public offering (data as of December 31, 2021).

From the demand-side, in 2021, the number of Capital Market investors increased significantly. As of December 30, 2021, there were 7.49 million investors, an increase of 92.99% from the end of 2020 when there were only 3.88 million. The number has almost seven times increased since the end of 2017.

Investment management's value has also increased in capital markets. Until December 30, 2021, there was an increase in the NAV of Mutual Funds by 0.85% compared to the previous year at the end of 2020, which was recorded at Rp573.54 trillion, increasing to Rp578.44 trillion.

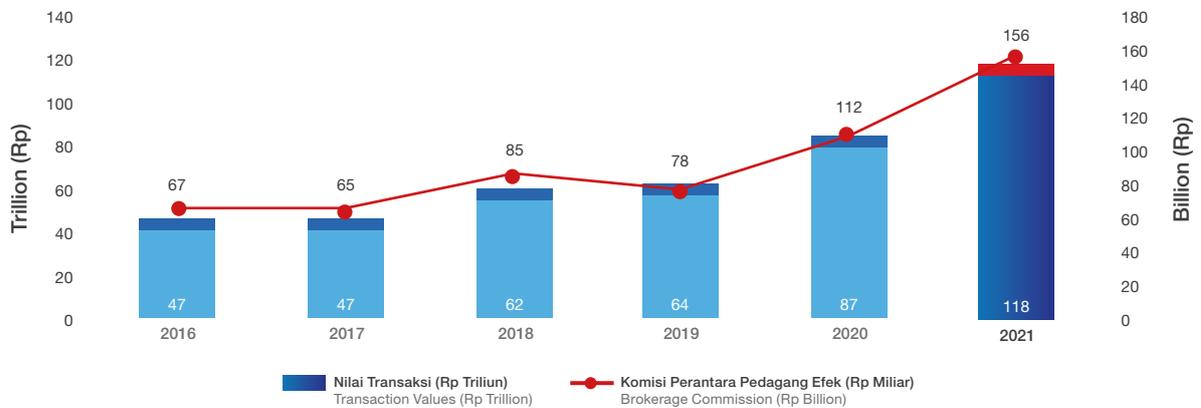
Performances for 2021

The performance of the Company's securities transactions this year also managed to record positive achievements in line with the improvement in the national economy and the return of investors to active transactions in the capital market. In 2021,

tahun ini. Pada tahun 2021, Perseroan mencatatkan sebanyak 39.700 akun nasabah baru, tumbuh 20,47% dari tahun sebelumnya sebanyak 32.953 akun nasabah aktif. Proporsi jumlah nasabah Perseroan sepanjang tahun 2021, terdiri dari 39.225 akun investor ritel, sementara sisanya sejumlah 475 merupakan akun investor institusional. Pencapaian Perseroan dalam menjangkau nasabah baru di tengah tahun 2021 yang masih diwarnai dengan beragam tantangan menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam melakukan sosialisasi, *branding* atau promosi melalui platform digital yang sudah ada.

Selama tahun 2021, Perseroan kembali mengadakan sebanyak 444 kegiatan edukasi dan sosialisasi pasar modal kepada masyarakat dan investor secara *online* dengan total partisipan sebanyak 46.295 orang.

Nilai Perdagangan Efek dan Komisi Perantara Pedagang Efek



Strategi Usaha Tahun 2021

Perseroan berfokus pada implementasi strategi bisnis yang bertujuan agar aktivitas transaksi efek tetap dapat berjalan dengan baik walau berada di tengah tantangan pandemi yang berkepanjangan.

Untuk mewujudkan hal ini, Perseroan secara berkesinambungan menyempurnakan fitur-fitur pada aplikasi POST agar mempermudah transaksi *online trading* serta mengadakan kegiatan edukasi, sosialisasi, *market update* melalui webinar bagi para investor *retail*. Sedangkan bagi investor institusional, Perseroan juga secara aktif mengadakan *virtual meeting* mengenai *market update* yang disiapkan oleh tim riset.

Kemudian sebagai bagian dari konglomerasi Bank Panin, Perseroan juga memanfaatkan potensi bisnis yang ada dengan membuka cabang di gedung-gedung Bank Panin guna memudahkan para nasabah dalam melakukan berbagai transaksi keuangan melalui Grup Panin.

PEMBIAYAAN NASABAH

Kegiatan pembiayaan nasabah yang dikelola Perseroan, meliputi:

1) Pembiayaan margin

Berdasarkan ketentuan Peraturan BEI nomor II-H tentang Persyaratan dan Perdagangan Efek dalam Transaksi Margin dan Transaksi *Short Selling*, serta Peraturan BEI nomor III-I tentang Keanggotaan Margin dan/atau *Short Selling*, maka Perseroan dikategorikan sebagai perusahaan sekuritas

the Company recorded 39,700 new customers account, a 20.47% increase from 32,953 active customers accounts in the previous year. Throughout 2021, composition of the Company's customers consists of 39,225 retail investor accounts, while the remaining 475 accounts are institutional investor accounts. Eventhough still be filled by a number of challenges, the Company has been successful in acquiring new customers in the middle of 2021 through socialization, branding, and promotion.

In 2021, the Company hosted 444 capital market education and socialization activities online to the public and investors with a total of 46,295 participants.

Securities Trading Value and Brokerage Commission

Business Strategy for 2021

In response to a prolonged pandemic, the Company implements business strategies to ensure the smooth running of securities transactions.

Consequently, the Company continuously enhances the features of the POST application to facilitate online trading transactions, as well as holding educational programs, socialization events, and market updates through webinars for retail investors. As for institutional investors, the Company also actively holds virtual meetings regarding market updates prepared by the research team.

As part of the Panin Group, the Company also takes advantage of existing business potential by opening branches in Panin Bank buildings to make financial transactions easier for customers.

CUSTOMER FINANCING

Customer financing activities managed by the Company include:

1) Margin Financing

In accordance with IDX Regulation number II-H concerning Requirements and Securities Trading in Margin Transactions and Short Selling Transactions, and IDX Regulation number III-I concerning Margin Membership and/or Short Selling, the Company is classified as a securities company with

dengan nilai MKBD lebih dari Rp250 miliar. Dengan begitu, Perseroan dapat memberikan fasilitas pembiayaan kepada nasabah untuk melakukan transaksi *margin* atas efek margin yang telah direlaksasi. Per 31 Desember 2021, MKBD Perseroan adalah sebesar Rp807,12 miliar.

Fasilitas pembiayaan yang diberikan Perseroan memungkinkan para nasabah untuk melakukan transaksi saham di BEI dengan nilai yang lebih besar dari nilai deposit yang sudah ditempatkan. Dengan menggunakan fasilitas ini, para nasabah berpotensi mendapatkan peluang untuk memperoleh keuntungan dari perubahan harga efek.

Berdasarkan nilai rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2021, penggunaan fasilitas pembiayaan margin pada tahun ini mencapai Rp421,39 miliar, tumbuh 0,70% dibandingkan dengan rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2020 sebesar Rp418,45 miliar. Pertumbuhan ini didorong oleh pemulihan pasar saham seiring pemulihan ekonomi pasca pandemi COVID-19.

2) Reverse Repo

Rata-rata *Reverse Repo* pada pada akhir empat kuartal di tahun 2021 adalah sebesar Rp282,83 miliar, menurun 3,67% dibandingkan dengan rata-rata tahun sebelumnya yang mencapai Rp293,60 miliar. Penurunan ini terjadi karena kinerja pasar modal belum membaik sepenuhnya pasca pandemi COVID-19 sehingga Perseroan lebih selektif dalam memberikan pembiayaan nasabah melalui *Reverse Repo*.

Jumlah pendapatan dividen dan bunga Perseroan dibukukan sebesar Rp101,62 miliar pada tahun 2021, tumbuh 4,06% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp97,65 miliar.

Strategi Usaha Tahun 2021

Perseroan selalu mengutamakan prinsip kehati-hatian dalam menyalurkan pembiayaan kepada para nasabah guna meminimalkan timbulnya potensi risiko yang dapat merugikan Perseroan di kemudian hari. Untuk itu, Perseroan melakukan pemantauan ketat terhadap piutang nasabah, meminta jaminan (*collateral*) berupa efek-efek yang layak sesuai dengan daftar efek marjin yang diterbitkan oleh BEI, membatasi pemberian pembiayaan nasabah pada tingkat yang lebih aman, dan meningkatkan pengawasan rasio piutang terhadap jaminan nasabah secara *real time* basis. Selain itu, Perseroan juga harus memastikan bahwa jaminan atas pembiayaan nasabah memiliki nilai yang mencukupi dan likuiditas yang memadai guna mengantisipasi penurunan nilai jaminan dalam waktu singkat.

Sementara dari sisi internal, Perseroan terus berupaya menyempurnakan infrastruktur sistem yang sudah ada, seperti sistem *back-office* yang terintegrasi secara *real time* dengan *front office* agar proses pemantauan *margin trading* dapat berjalan lebih efektif sehingga dapat membantu proses pengambilan keputusan yang lebih cepat dan akurat.

a MKBD value exceeding Rp250 billion. By doing so, the Company can offer customers financing facilities to conduct margin transactions with margin effects that have been relaxed. By December 31, 2021, the Company's MKBD stood at Rp807.12 billion.

The financing facilities provided by the Company allow customers to conduct stock transactions on the IDX with a value greater than the value of the deposit that has been placed. By using this facility, customers can benefit from changes in securities prices.

The average use of margin financing facilities at the end of the four quarters in 2021 was Rp421.39 billion, an increase of 0.70% from the average use at the end of the four quarters in 2020 of Rp418.45 billion. Stock market gains were driven by the recovery of the economy following the COVID-19 pandemic.

2) Reverse Repo

The average *Reverse Repo* at the end of the four quarters in 2021 was Rp282.83 billion, a decline of 3.67% compared to the previous year's average of Rp293.60 billion. Due to the lack of improvement in the capital market after the COVID-19 pandemic, the Company was more selective in providing customer financing through *Reverse Repo*.

The Company's total dividend and interest income was recorded at Rp101.62 billion in 2021, grew by 4.06% compared to the previous year which was Rp97.65 billion.

Business Strategy for 2021

By channeling financing to customers, the Company always prioritizes the principle of prudence in order to minimize any potential risks that may prove detrimental in the future. Toward this end, the Company closely monitors customer receivables, requests collateral in the form of appropriate securities listed on the IDX, limits customer financing to a safer level, and enhances monitoring of the ratio of receivables to customer guarantees on a real-time basis. Moreover, the Company must ensure that the collateral for customer financing has sufficient value and adequate liquidity to prepare for a decrease in the value of the guarantee in a short period of time.

From an internal perspective, the Company continues to enhance the existing system infrastructure, such as integrating the back-office and front-office systems in real-time to improve margin trading monitoring, which can help improve decision-making faster and more accurately.

CORPORATE FINANCE

Di tengah suasana pandemi COVID-19 yang masih lekat, tahun 2021 tetap diramaikan oleh minat perusahaan untuk memobilisasi dana jangka panjang melalui pasar modal. Hingga 30 Desember 2021, telah terdapat 54 perusahaan tercatat yang melakukan *Initial Public Offering* (IPO) dan mencatatkan sahamnya di PT Bursa Efek Indonesia (BEI), sehingga total sebanyak 766 perusahaan telah mencatatkan sahamnya di BEI.

Total *fund raised* IPO saham mencapai Rp62,61 triliun, melonjak signifikan hingga 1.022,35% dibandingkan dengan tahun 2020 dan merupakan nilai penggalangan dana tertinggi sepanjang sejarah pasar modal Indonesia. Indonesia pun masih menjadi Bursa dengan jumlah IPO terbanyak di Kawasan ASEAN selama 3 tahun berturut-turut sejak tahun 2019.

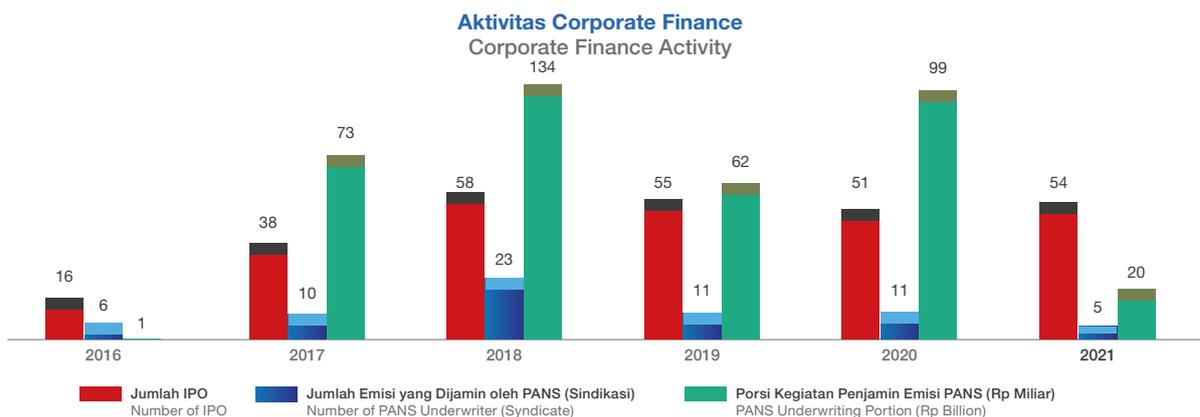
Berkaitan dengan kinerja pasar modal nasional yang tumbuh positif pada tahun 2021, Divisi Corporate Finance menjalankan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Penasihat Keuangan.

Kinerja Tahun 2021

Di tengah pesatnya kenaikan jumlah perusahaan yang melakukan IPO di BEI, Perseroan juga bertindak sebagai sindikasi Penjamin Emisi (*Sub-Underwriter*) terhadap 5 Penawaran Umum Perdana Saham dengan total nilai penjaminan emisi sebesar Rp20,01 miliar dan menjadi agen partisipan bagi 29 perusahaan yang melakukan IPO melalui sistem *Electronic Indonesia Public Offering* (sistem e-IPO).

Dengan menjalankan kedua kegiatan usaha tersebut, Perseroan mencatatkan pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp0,75 miliar, menurun 74,04% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp2,89 miliar.

Berikut ini dapat dilihat grafik kinerja *Corporate Finance* selama 5 (lima) tahun terakhir:



PORTOFOLIO EFEK

Perseroan menempatkan sebagian dananya pada portofolio efek pada reksa dana yang dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management (PAM). Strategi bisnis ini dimaksudkan agar dana Perseroan dapat dikelola oleh manajer investasi yang bekerja secara profesional dan berpengalaman dalam hal pengelolaan portofolio sehingga diharapkan dapat menghasilkan *return* yang optimal. Secara tidak langsung, inisiatif ini juga dilakukan Perseroan dalam rangka mendiversifikasi portofolio investasi guna meminimalisir risiko terjadinya penurunan nilai suatu efek dan di sisi lain dapat memperoleh keuntungan dari kenaikan efek-efek lainnya.

CORPORATE FINANCE

In the midst of the ongoing COVID-19 pandemic, 2021 has been enlivened by the company's interest in placing long-term funds through the capital market. By December 30, 2021, 54 companies had conducted Initial Public Offerings (IPOs) and listed their shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX), so a total of 766 companies had listed their shares on the IDX.

The total fund-raised IPO shares reached Rp62.61 trillion, a huge increase of up to 1,022.35% compared to 2020, and it was marked as the highest fundraising value in the history of the Indonesian capital market. Since 2019, Indonesia has had the highest number of IPOs in the ASEAN region for 3 consecutive years.

In connection with the positive growth of the national capital market in 2021, the Corporate Finance Division carries out business activities as an Underwriter and Financial Advisor.

Performance for 2021

Amidst the rapid increase in the number of companies conducting IPOs on IDX, the Company also acts as a syndicated underwriter (sub-underwriter) for five Initial Public Offerings with a total underwriting value of Rp20.01 billion and acted as participant agent for 29 companies conducting IPOs on the Electronic Indonesia Public Offering System (e-IPO system).

Under these two business activities, the Company generated revenue of Rp0.75 billion from underwriting activities and selling securities, a decrease of 74.04% compared to the previous year of Rp2.89 billion.

The following graph shows the performance of Corporate Finance over the last 5 (five) years:

SECURITIES PORTFOLIO

Part of the Company's funds is invested in mutual funds managed by its subsidiary, PT Panin Asset Management (PAM). This business strategy aims to allow investment managers who work professionally and have experience in portfolio management to manage the Company's funds, ensuring that their returns are optimal. By doing so, the Company aims to diversify its investment portfolio in order to minimize the risk of a decline in the value of one security while on the other hand benefiting from the increased value of other securities.

Kinerja Tahun 2021

Pada akhir 2021, nilai portofolio efek Perseroan dibukukan sebesar Rp705,82 miliar, turun 21,52% dibandingkan posisi tahun 2020 sebesar Rp899,22 miliar. Penurunan tersebut disebabkan oleh penurunan Nilai Aktiva Bersih pada Reksa dana.

Dengan begitu, Perseroan berhasil membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp8,22 miliar, tumbuh 134,89% dari tahun sebelumnya dengan kerugian atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar (Rp23,56 miliar).

Kendati demikian, Perseroan mencatatkan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar (Rp1,41 miliar), menurun jika dibandingkan tahun sebelumnya yang memperoleh keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp0,34 miliar. Penurunan ini utamanya disebabkan oleh kerugian penjualan efek ekuitas.

RISET

Divisi Riset adalah salah satu divisi pendukung di Perseroan yang berperan penting dalam mendukung kelancaran aktivitas bisnis Perseroan. Tim Riset secara berkala menyampaikan hasil analisa mengenai perkembangan ekonomi dan pasar modal serta melihat peluang investasi pada efek-efek di pasar modal. Selanjutnya, hasil analisis tersebut digunakan oleh Tim Perdagangan Efek sebagai dasar pemberian rekomendasi investasi kepada para nasabah.

Dalam proses pengkajiannya, Tim Riset menggunakan pendekatan analisa fundamental yang mempelajari arah perekonomian global, lalu mengerucut pada analisa tinjauan ekonomi nasional hingga kemudian lebih spesifik lagi *me-review* kinerja sektoral dan masing-masing emiten. Selain itu, Tim Riset juga melakukan analisa efek dengan menggunakan pendekatan teknikal yang memperhatikan tren pergerakan harga dan volume transaksi saham agar dapat memberikan rekomendasi pergerakan saham selanjutnya.

Tim riset biasanya mengambil *sample* emiten besar yang aktif diperdagangkan (*Blue Chip*) serta beberapa emiten lain yang memiliki prospek bagus (baik yang besar maupun kecil). Secara umum emiten yang termasuk dalam indeks LQ45 dimasukkan dalam kajian Divisi Riset.

Setiap 6 bulan, Divisi Riset akan melakukan perkiraan target indeks terbaru untuk tahun berjalan. Penetapan target indeks ditentukan berdasarkan analisa menyeluruh tentang perkembangan makroekonomi, sementara penetapan target harga saham emiten ditentukan melalui analisa menyeluruh tentang sektor industri dan fundamental emiten dengan menggunakan berbagai metode valuasi saham.

Produk-produk yang dihasilkan oleh Divisi Riset Perseroan, antara lain *Panin News*, *Trading Idea*, *Recommendation*, *Company Report*, *Sector Report*, *Economic Outlook Report*, dan *Market Outlook Report*. Selain itu, Tim Riset juga menyampaikan *report update* melalui kegiatan tatap muka ataupun media digital seperti *Webinar*, *Whatsapp*, *Telegram*, *social media* dan *e-mail*.

Performance for 2021

By the end of 2021, the total value of the Company's securities portfolio was Rp705.82 billion, a decrease of 21.52% compared with the position in 2020 of Rp899.22 billion. In mutual funds, the decrease was caused by a decrease in Net Asset Value (NAV).

As a result, the Company managed to record an unrealized gain on securities trading of Rp8.22 billion, up 134.89% from the previous year with an unrealized loss on securities trading amounting to (Rp23.56 billion).

Nevertheless, the Company recorded a realized loss on securities trading of (Rp1.41 billion), a decrease compared to the previous year which gained realized gain on securities trading of Rp0.34 billion. The decrease was primarily caused by a loss on equity securities sales.

RESEARCH

The Research Division is one of the supporting divisions of the Company that supports the smooth operation of the Company's business activities. Periodically, the Research Team submits results of their analysis of economic and capital market developments and looks for investment opportunities in securities in the capital market. Furthermore, the results of the analysis are used by the Securities Trading Team as the basis for providing investment recommendations to customers.

During the review process, the Research Team uses a fundamental analysis approach to study the direction of the global economy, then narrows it down to an analysis of the national economic review, as well as focuses on reviewing the sector and each issuer's performance. To provide recommendations for the next stock movement, the Research Team also analyzes securities using a technical approach that takes into account the trend of price movements and stock transaction volumes.

Our research team usually chooses a sample of large companies that are actively traded (Blue Chips) as well as a few other issuers with good prospects (both large and small). In general, issuers included in the LQ45 index are included in the Research Division's study.

The Research Division will estimate the latest index target for the current year every six months. The Research Division determines the index target using a thorough analysis of macroeconomic developments, while the Research Division determines the issuer's share price target based on an analysis of the company's fundamentals and industry sector.

The Company's Research Division produces Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Reports, Sector Reports, Economic Outlook Reports, and Market Outlook Reports. Moreover, the Research Team also submits reports via digital media, such as webinars, Whatsapp, Telegram, social media, and e-mail.

Setiap harinya, Divisi Riset mengadakan *morning briefing* dengan menggunakan teknologi *conference* sebelum pasar dibuka. Kegiatan ini wajib diikuti oleh seluruh tenaga pemasar di kantor pusat dan cabang. Adapun hal-hal yang disampaikan dalam sesi pertemuan tersebut akan menjadi panduan bagi karyawan dalam memberikan rekomendasi perdagangan efek di hari tersebut.

Dalam rangka memberikan pandangan kepada para investor mengenai perkembangan terbaru di pasar modal, Divisi Riset secara aktif melakukan sosialisasi dan edukasi melalui berbagai media digital, seperti aplikasi Youtube, Instagram dan Zoom Webinar.

Beberapa program unggulan yang diisi oleh Divisi Riset antara lain Tampans (Tanya Aja Sama PANS), *Research Corner*, Kupas Tuntas dan PANS Reaction. Aktivitas ini telah mendapat banyak perhatian dan menjadi panduan investor dalam melakukan investasi di pasar modal.

ASSET MANAGEMENT

BAPEPAM mengeluarkan izin usaha Manajer Investasi kepada Perseroan sejak tahun 1997 yang mana kegiatannya dilaksanakan oleh Divisi Asset Management. Sejak tahun 2011 sampai saat ini, kegiatan usaha Manajer Investasi dialihkan kepada Entitas Anak Perseroan, yaitu PT Panin Asset Management (PAM). Keputusan *spin-off* tersebut dilakukan Perseroan agar kegiatan pengelolaan reksa dana, pengembangan produk dan layanan serta kegiatan sosialisasi dan edukasi kepada para nasabah dapat berjalan lebih terarah dan terfokus.

Pada akhir 2021, PAM tercatat memiliki sebanyak 72.590 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau *Assets Under Management* (AUM) mencapai Rp12,76 triliun, turun 6,72% dari tahun sebelumnya sebesar Rp13,68 triliun. Atas pencapaian ini, PAM menduduki peringkat ke-15 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

Pada tahun 2021, PAM meluncurkan beberapa seri reksa dana terproteksi, yaitu Reksa Dana Terproteksi Panin 18, 19, 21, 22 dan 23. Reksa dana terproteksi masih menjadi alternatif investasi yang memiliki daya tarik tersendiri kinerja relatif stabil. Peningkatan kasus COVID-19 pada bulan Juni hingga Agustus tidak menghambat pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2021. Panin Asset Management optimis dengan pertumbuhan ekonomi yang lebih baik di tahun depan. Diharapkan dengan pandemi yang mereda dan kondisi yang lebih baik bisa meningkatkan kepercayaan masyarakat untuk berinvestasi di pasar modal khususnya reksa dana.

Dalam rangka meningkatkan kinerja dan pangsa pasarnya, PAM berkolaborasi dengan Perseroan menyelenggarakan ratusan kegiatan edukasi *online* melalui platform media digital untuk menarik dan menambah jumlah investor. Selain itu, PAM juga membangun fondasi internal yang kuat dengan memberikan edukasi yang berkesinambungan kepada seluruh karyawan mengenai produk-produk reksa dana yang dimiliki agar mereka senantiasa dapat bersikap profesional dalam memasarkan produk-produk reksa dana dan semakin gesit dalam mencari calon investor baru yang potensial.

The Research Division holds a morning briefing using conference technology every day before the market opens. This activity must be followed by all marketing officers at the head office and branches. The topics presented in the meeting will guide employees' recommendations on securities trading that day.

The Research Division actively conducts socialization and education via digital media, such as Youtube, Instagram, and Zoom Webinar, in order to keep investors informed on the latest developments in the capital market.

Our flagship programs include Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas, and PANS Reaction. It has been well received and is used as a guide for investors in the capital market.

ASSET MANAGEMENT

Since 1997, BAPEPAM has granted an Investment Manager business license to the Company, whose activities are managed by the Asset Management Division. The investment Manager's business activities have been transferred to the Company's subsidiary, namely PT Panin Asset Management (PAM). By spinning off these activities, the Company can focus on mutual fund management, product, and service development as well as socialization and education.

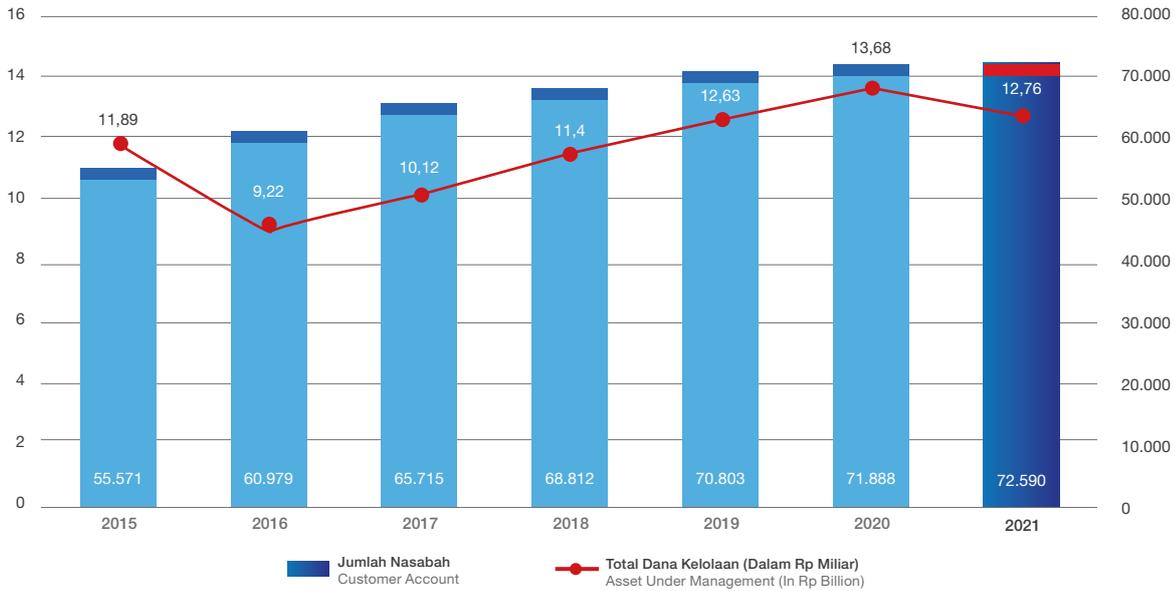
By the end of 2021, PAM was recorded to have 72,590 customer accounts, with total assets under management (AUM) reaching Rp12.76 trillion, a decrease of 6.72% from Rp13.68 trillion the previous year. As a result of this achievement, PAM is ranked 15th out of 85 Investment Manager firms in Indonesia.

PAM launched several protected mutual fund series in 2021, including Panin 18, 19, 21, 22, and 23 protected mutual funds. Protected mutual funds are still an alternative investment with its own charm and relatively stable returns. The increase in COVID-19 cases from June to August did not impede Indonesia's economic growth in 2021. Panin Asset Management is optimistic about greater economic growth in 2022. There is hope that an easing of the pandemic and improved conditions will increase public confidence in investing in the capital market, especially mutual funds.

Through digital media platforms, PAM collaborates with the Company to organize hundreds of online educational activities to increase the number of investors and improve its performance. Further, PAM also builds a strong internal foundation by providing its employees with continuous learning about its mutual fund products so that they can always be professional when selling the products and be more flexible in finding potential new investors.

Perkembangan Kegiatan Asset Management

Development of Asset Management Activities



Keterangan: Total Dana Kelolaan (AUM) tidak termasuk Kontrak Pengelolaan Dana (Discretionary Fund)
Note: Total Assets Under Management (AUM) exclude Discretionary Fund

Reksa Dana Panin Asset Management

Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Name	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Saham Equity Mutual Fund			
Panin Dana Maksima	80% pada efek ekuitas di pasar modal, dan 20% pada instrumen efek utang dan pasar uang. 80% in equities in the capital market and 20% in bonds and money market instruments.	300.000.000 unit	1 April 1997 April 1, 1997
Panin Dana Prima	80%-100% pada efek bersifat ekuitas di pasar modal Indonesia dan sisanya pada efek utang dengan peringkat minimum investment grade yaitu AA dan instrumen pasar uang 80-100% in equities in the Indonesia capital market and the remainder in debt securities with a minimum of "AA" investment grade or in money market instruments.	7.000.000.000 unit	27 Desember 2007 December 27, 2007
Panin Dana Syariah Saham	Efek Syariah bersifat Saham minimal 80% sampai dengan maksimum 95% dan sisanya pada instrumen pasar uang 80%-95% in Equities in Indonesia that comply to Sharia Rule and the remainder in sharia Money Market Instrument.	1.000.000.000 unit	2 Juli 2012 July 2, 2012
Panin Dana Ultima	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	5.000.000.000 unit	13 Juni 2014 June 13, 2014
Panin Dana Teladan	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in money market instruments.	5.000.000.000 unit	14 April 2015 April 14, 2015
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	1 April 2016 April 1, 2016
Panin Beta One	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Maret 2017 March 31, 2017
Panin Dana Berdedikasi	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	26 Juli 2017 July 26, 2017

Nama Name	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Panin Dana Berkembang	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	25 Oktober 2017 October 25, 2017
Panin IDX - 30	80% - 100% portofolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks IDX30; dan minimum 0 - 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index - IDX30; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Desember 2017 December 28, 2017
Panin Bhakti Satu	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	23 Oktober 2018 October 28, 2018
Panin SRI-KEHATI	80% - 100% portofolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks SRI-KEHATI; dan minimum 0 - 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index - SRI-KEHATI; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	22 Agustus 2019 August 22, 2019
Panin Bhakti Dua	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen efek utang & pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% - 20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Oktober 2019 October 30, 2019
Reksa Dana Campuran Balanced Mutual Fund			
Panin Dana Prioritas	5% - 30% di efek ekuitas, 5% - 79% di efek bersifat utang dan 5% - 79% di efek pasar uang. 5% - 30% in equities, 5% - 79% in debt securities, and 5% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 Desember 2012 December 5, 2012
Panin Dana US Dollar	65%-75% pada efek bersifat utang dengan peringkat minimal A (<i>investment grade</i>) dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat, 5%-35% pada efek ekuitas di dalam maupun luar negeri di pasar modal dan 5%-35% pada instrumen pasar uang dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat. 65%-75% in US Dollar-denominated debt securities with a minimum of "A" investment grade, 5%-35% in equities in the capital market in the Indonesia or regional capital market and the remainder in US Dollar-denominated money market instruments.	100.000.000 unit	13 Desember 2007 December 13, 2017
Panin Dana Syariah Berimbang	5% - 79% pada Efek saham Syariah dan 5% - 79% pada efek Sukuk Syariah. Sisanya di efek pasar uang syariah 5% - 79% in equities and 5% - 79% in Bond that comply to Sharia Rule. The remainder in Sharia Money market instruments.	1.000.000.000 Unit	17 September 2012 September 17, 2002
Panin Dana Unggulan	2%-75% pada efek ekuitas, 20%-75% pada efek utang dan sisanya di instrument pasar uang. Target investasi portofolio 75% pada efek utang minimum rating AA. 2%-75% in equities and 20%-75% in debt securities and the remainder in money market instruments. Investment target of portfolio is 75% in debt securities with a minimum of AA rating.	2.000.000.000 unit	13 Juni 2005 June 13, 2005
Panin Dana Bersama Plus	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79% pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	9 Desember 2011 December 9, 2011
Panin Dana Bersama	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79% pada instrumen pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	26 Februari 2009 February 26, 2009

Nama Name	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Panin Dana Gemilang	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 1% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 1% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	17 November 2016 November 17, 2016
Panin Dana Berimbang	1% - 40% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 40% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	5 Februari 2020 February 5, 2020
Panin Dana Berimbang Dua	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	19 Februari 2020 February 19, 2020
Reksa Dana Pendapatan Tetap Fixed Income Mutual Fund			
Panin Gebyar Indonesia 2	80%-100% pada efek bersifat utang yang diterbitkan oleh Negara Republik Indonesia dan 0%-20% pada instrumen pasar uang yang mempunyai jatuh tempo kurang dari 1 (satu) tahun. 80%-100% in debt securities issued by the Indonesian government and 0%-20% in money market instruments maturing in less than 1 (one) year.	2.000.000.000 unit	30 April 2008 April 30, 2008
Panin Dana Utama Plus 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.500.000.000 unit	30 Agustus 2007 August 30, 2007
Panin Dana Pendapatan Berkala	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	19 Februari 2016 February 19, 2016
Panin Dana Obligasi Bersama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Agustus 2018 August 30, 2018
Panin Dana Obligasi Bersama Dua	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	18 Februari 2019 February 18, 2019
Panin Dana Obligasi Bersama Tiga	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	22 Mei 2019 May 22, 2019
Panin Dana Pendapatan Utama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	11 November 2019 November 11, 2019
Reksa Dana Pasar Uang Money Market Mutual Fund			
Panin Dana Likuid	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year.	5.000.000.000 Unit	16 Juli 2012 July 16, 2012
Panin Dana Likuid Syariah	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	18 Januari 2018 January 18, 2018
Panin Dana Likuid Bersama	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	11 Januari 2019 January 11, 2019
Panin Dana Likuid Bersama Dua	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	10 September 2019 September 10, 2019

Nama Name	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Terproteksi Protected Mutual Fund			
Terproteksi Panin 2021	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	2.000.000.000 Unit	11 Januari 2017 January 11, 2017
Terproteksi Panin 1	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	500.000.000 Unit	28 Agustus 2017 August 28, 2017
Panin Proteksi 2022	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	10 Juli 2018 July 10, 2018
Terproteksi Panin 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	24 Mei 2018 May 24, 2018
Terproteksi Panin 3	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Mei 2018 May 30, 2018
Terproteksi Panin 4	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	300.000.000 unit	24 Mei 2018 May 24, 2018
Terproteksi Panin 5	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	14 September 2018 September 14, 2018
Terproteksi Panin 6	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	26 Juli 2018 July 26, 2018
Terproteksi Panin 7	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	9 Agustus 2018 August 9, 2018
Terproteksi Panin 8	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Oktober 2018 October 31, 2018
Terproteksi Panin 9	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	9 Oktober 2018 October 9, 2018
Terproteksi Panin 12	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	7 Februari 2019 February 7, 2019
Terproteksi Panin 13	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	9 Oktober 2019 October 9, 2019
Terproteksi Panin 2024	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	21 Agustus 2019 August 21, 2019
Terproteksi Panin 15	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	10 Juli 2020 July 10, 2020
Terproteksi Panin 16	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	24 Juli 2020 July 24, 2020

Nama Name	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Terproteksi Panin 17	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Agustus 2020 August 28, 2020
Terproteksi Panin 20	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	10 Desember 2020 December 10, 2020
Terproteksi Panin 18	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 Juni 2021 June 30, 2021
Terproteksi Panin 19	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 April 2021 April 30, 2021
Terproteksi Panin 21	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	4 Oktober 2021 October 4, 2021
Terproteksi Panin 22	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	3 November 2021 November 3, 2021
Terproteksi Panin 23	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	13 Desember 2021 December 13, 2021

KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN

The Company's Financial Performance

Berikut ini adalah ikhtisar keuangan konsolidasian Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan dengan pendapat wajar tanpa pengecualian, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan Entitas Anaknya tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following is an overview of the Company's consolidated financial summary which ended on December 31, 2021, audited by Public Accountant Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners with an unqualified opinion, in all material respects, on the consolidated financial position of the Company and its Subsidiary as of December 31, 2021, as well as financial performance and consolidated cash flows for the year ended on such date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards (SAK).

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

(Rp miliar | Rp billion)

Keterangan Description	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Aset Lancar Current Asset	1.998,17	2.898,81	(900,64)	(31,07)
Aset Tidak Lancar Non-Current Asset	56,62	67,25	(10,64)	(15,81)
Jumlah Aset Total Assets	2.054,79	2.966,07	(911,28)	(30,72)
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	560,59	1.553,03	(992,44)	(63,90)
Liabilitas Jangka Panjang Non-Current Liabilities	38,04	45,53	(5,49)	(12,61)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	598,64	1.596,57	(997,93)	(62,50)
Ekuitas yang Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Equity Attributable to Parent Entity	1.426,54	1.345,83	80,71	6,00
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.456,15	1.369,50	86,65	6,33

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2021 dibukukan mencapai Rp2.054,79 miliar, mengalami kenaikan 30,72% dibandingkan posisi tahun sebelumnya sebesar Rp2.966,07 miliar.

Komposisi aset Perseroan pada tahun ini terdiri dari aset lancar sebesar Rp1.998,17 miliar dan sisanya Rp56,62 miliar merupakan aset tidak lancar.

Penurunan jumlah aset Perseroan pada tahun ini dikontribusi oleh piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan yang mengalami penurunan sebesar Rp353,86 miliar atau turun sebesar 56,35% dari sebelumnya Rp628,00 miliar pada 31 Desember 2020 menjadi Rp274,14 miliar pada 31 Desember 2021. Hal ini diakibatkan karena adanya penurunan transaksi jual efek oleh nasabah.

Selain itu, penurunan jumlah aset Perseroan diakibatkan oleh piutang nasabah – pihak ketiga dimana mengalami penurunan sebesar Rp341,61 miliar atau turun sebesar 34,07% dari sebelumnya Rp1.002,80 miliar pada 31 Desember 2020 menjadi Rp661,19 miliar pada 31 Desember 2021. Hal ini diakibatkan karena adanya penurunan transaksi beli efek oleh nasabah.

Total Assets

The Company's total assets as of 31 December 2021 was recorded at Rp2,054.79 billion, an increase of 30.72% compared to the previous year's position of Rp2,966.07 billion.

In this year's assets composition, the Company had current assets of Rp1,998.17 billion and non-current assets of Rp56.62 billion.

The decline in the Company's total assets this year was primarily contributed by receivables from the Clearing Guarantee Institution which decreased by Rp353.86 billion or 56.35% from the previous Rp628.00 billion on December 31, 2020, to Rp274.14 billion on December 31, 2021. This was due to a decrease in securities sales by customers.

Further, the decrease in the Company's total assets was attributed to receivables from customers - third parties, which decreased by Rp341.61 billion or 34.07% from previously Rp1,002.80 billion on 31 December 2020 to Rp661.19 billion on 31 December 2021. The decrease was due to a decrease in securities purchase transactions by customers.

Penurunan jumlah aset pada tanggal 31 Desember 2021 terutama disebabkan adanya penurunan nilai transaksi jual beli efek oleh nasabah pada posisi akhir tahun.

Jumlah Liabilitas

Per 31 Desember 2021, jumlah liabilitas Perseroan dibukukan mencapai Rp598,64 miliar, menurun signifikan hingga 62,50% dari tahun sebelumnya sebesar Rp1.596,57 miliar. Penurunan liabilitas Perseroan pada tahun ini terutama disebabkan utang bank yang telah dilunasi Perseroan sebesar Rp 114,00 miliar. Selain itu penurunan liabilitas juga disebabkan oleh penurunan utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan dimana mengalami penurunan sebesar Rp425,39 miliar atau turun sebesar 62,66% dari sebelumnya sebesar Rp678,89 miliar pada 31 Desember 2020 menjadi Rp253,50 miliar pada 31 Desember 2021. Hal ini diakibatkan karena adanya penurunan nilai transaksi beli efek oleh nasabah pada posisi akhir tahun.

Selain itu, penurunan liabilitas Perseroan juga diakibatkan oleh adanya penurunan utang nasabah – pihak ketiga dimana mengalami penurunan sebesar Rp447,95 miliar atau turun sebesar 62,30% dari sebelumnya sebesar Rp719,04 miliar pada 31 Desember 2021 menjadi Rp271,09 miliar pada 31 Desember 2020. Penurunan ini diakibatkan karena adanya penurunan transaksi jual efek oleh nasabah pada posisi akhir tahun.

Penurunan jumlah liabilitas pada tanggal 31 Desember 2021 yang terutama disebabkan karena adanya penurunan nilai transaksi jual beli efek oleh nasabah pada posisi akhir tahun.

Jumlah Ekuitas

Posisi ekuitas Perseroan per 31 Desember 2021 tercatat sebesar Rp1.456,15 miliar, tumbuh 6,33% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1.369,50 miliar. Peningkatan tersebut didorong oleh peningkatan saldo laba yang belum dicadangkan sebesar Rp80,01 miliar atau naik sebesar 6,39% dari sebelumnya sebesar Rp1.240,78 miliar pada 31 Desember 2020 menjadi Rp1.332,73 miliar pada 31 Desember 2021, yang berasal dari laba Perseroan pada tahun ini.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

(Rp miliar | Rp billion)

Keterangan Description	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Pendapatan Usaha Revenues	424,24	334,29	89,95	26,91
Beban Usaha Operating Expenses	227,70	201,94	25,76	12,75
Laba Usaha Operating Profit	196,53	132,34	64,19	48,50
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	199,1	113,53	85,57	75,37
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	157,80	85,71	72,09	84,11
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive Income	0,53	3,57	(3,04)	(85,05)
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income of the Year	158,33	89,27	69,06	77,35

The decrease in total assets as of December 31, 2021 was primarily due to a decrease in the value of buying and selling securities by customers.

Total Liabilities

As of December 31, 2021, the Company's total liabilities was recorded at Rp598.64 billion, a significant decrease of up to 62.50% from the previous year of Rp1,596.57 billion. This year, the Company's liabilities decreased primarily due to bank loans paid off in the amount of Rp114.00 billion. The decrease in liabilities was also due to a decrease in debt to the Clearing Guarantee Institution, which decreased by Rp425.39 billion, or by 62.66%, from the previous Rp678.89 billion on December 31, 2020, to Rp253.50 billion on December 31, 2021. The decline was due to a decrease in the value of securities bought by customers at the end of the year.

Furthermore, the Company's liabilities decreased due to a decrease in debt from customers - third parties, which decreased by Rp447.95 billion or by 62.30 % from Rp719.04 billion on December 31, 2021, to Rp271.19 billion on December 31, 2020. This decrease was due to a decrease in securities selling transactions by customers at the end of the year.

The decrease in total liabilities as of December 31, 2021, which was mainly due to a decline in securities buying transactions by customers at the end of the year.

Total Equity

As of December 31, 2021, the Company's equity position was Rp1,456.15 billion, an increase of 6.33% over the previous year's Rp1,369.50 billion. The increase was due to an increase in unappropriated retained earnings by Rp80.01 billion or an increase of 6.39% from the previous year's Rp1,240.78 billion on December 31, 2020 to Rp1,332.73 billion on December 31, 2021, which came from the company's profit for the year.

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

Keterangan Description	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Laba yang dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Profit Attributable to Owners of the Parent	151,67	83,59	68,07	81,43
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali Profit Attributable to Non-Controlling Interests	6,13	2,11	4,02	190,64
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Total Comprehensive Profit Attributable to Owners of the Parent	152,17	86,99	65,17	74,91
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali Total Comprehensive Profit Attributable to Non-Controlling Interests	6,16	2,28	3,88	170,63

Pendapatan Usaha

Selama 2021, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan pendapatan sebesar 26,91% sehingga dibukukan menjadi Rp424,23 miliar dari sebesar Rp334,29 miliar pada 2020. Berikut ini adalah uraian komposisi pendapatan usaha konsolidasian Perseroan berdasarkan segmen operasi, yaitu sebagai berikut:

Revenues

In 2021, the Company managed to record revenue growth by 26.91% reaching at Rp424.23 billion from Rp334.29 billion in 2020. Based on operating segments, the following is a description of the Company's consolidated operating revenues:

(Rp miliar | Rp billion)

Keterangan Description	2021	Porsi Kontribusi Contribution Portion (%)	2020	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities					
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	156,80	36,96	112,97	43,83	38,80
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment manager services	158,26	37,30	144,00	14,26	9,90
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	101,62	23,95	97,65	3,97	4,06
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	0,75	0,18	2,89	(2,14)	(74,04)
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities					
Keuntungan (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized (loss)/gain on trading of marketable securities	(1,41)	(0,33)	0,34	(1,75)	(513,77)
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized gain/(loss) on trading of marketable securities – net	8,22	1,94	(23,56)	31,78	134,89
Jumlah/Total	424,24	100,00	334,29	89,95	26,91

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional

Komisi dari Transaksi Perantara Perdagangan Efek

Transaksi perantara perdagangan efek membukukan pendapatan usaha sebesar Rp156,80 miliar pada 2021, meningkat 38,80% dari tahun sebelumnya sebesar Rp112,97 miliar. Jumlah pendapatan yang diperoleh dari aktivitas ini setara dengan porsi kontribusi sebesar 36,96% dari jumlah pendapatan keseluruhan selama tahun 2021. Pertumbuhan pendapatan dari transaksi ini didorong disebabkan karena adanya kenaikan nilai transaksi efek oleh nasabah, seiring dengan optimisme para investor atas prospek pemulihan ekonomi global dan nasional pasca penanganan pandemi COVID-19.

Revenues from Operational Activities

Brokerage Commissions

The Company was recorded brokerage commissions of Rp156.80 billion in 2021, increased by 38.80% from Rp112.97 billion the previous year. In 2021, the total income generated from this activity equals 36.96% of the total revenue. As a result of investors' optimism over the prospects of global and national economic recovery after coping with the COVID-19 pandemic, this transaction generated higher revenue that was driven by an increase in the value of securities transactions by customers.

Pendapatan Kegiatan Manajer Investasi

Kegiatan manajer investasi menyumbang pendapatan usaha sebesar Rp158,26 miliar pada 2021 atau setara porsi kontribusi 37,30% terhadap total pendapatan usaha Perseroan. Pendapatan yang diperoleh dari segmen bisnis ini lebih besar 9,90% dari tahun sebelumnya sebesar Rp144,00 miliar. Pertumbuhan ini terutama didorong disebabkan peningkatan revenue di tahun 2021 disebabkan terjadi kenaikan *Assets Under Management Year on Year (AUM YoY)* didorong oleh penguatan IHSG di kuartal ke-4.

Pendapatan Bunga dan Dividen

Pada 2021, jumlah pendapatan bunga dan dividen dibukukan sebesar Rp101,62 miliar, naik 4,06% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp97,65 miliar. Jumlah pendapatan bunga dan dividen pada tahun ini berkontribusi sekitar 23,95% terhadap total pendapatan usaha keseluruhan Perseroan. Pertumbuhan bunga dan dividen sepanjang 2021 disebabkan adanya peningkatan pembiayaan margin oleh Perseroan seiring dengan meningkatnya transaksi Pasar Modal tahun ini.

Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan Efek

Kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek mencatatkan pendapatan sebesar Rp750 juta, turun 74,04% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai Rp2,89 miliar. Jumlah pendapatan tersebut menyumbang porsi kontribusi sekitar 0,18% terhadap total pendapatan usaha Perseroan selama 2021.

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi

Keuntungan/(Kerugian) atas Perdagangan Efek yang Belum Direalisasi

Pada tahun 2021, Perseroan berhasil mencatatkan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi dengan nilai sebesar Rp8,22 miliar, mengalami kenaikan yang cukup signifikan hingga 134,89% dari tahun sebelumnya dengan kerugian atas perdagangan efek yang belum direalisasi mencapai (Rp23,56 miliar). Peningkatan yang terjadi pada tahun ini didorong oleh kenaikan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana dimana Perseroan menempatkan dananya, seiring dengan peningkatan nilai efek-efek di pasar modal.

Keuntungan atas Perdagangan Efek yang Telah Direalisasi

Perseroan membukukan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar (Rp1,41 miliar), mengalami penurunan yang signifikan hingga 513,77% dari tahun sebelumnya dengan nilai keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp341,49 juta. Penurunan ini terjadi karena adanya penurunan nilai efek-efek di pasar modal dan adanya penurunan penjualan efek oleh Perseroan pada tahun 2021.

Beban Usaha

Beban usaha Perseroan mengalami kenaikan 12,75% dari sebesar Rp201,94 miliar pada 2020 menjadi Rp227,70 miliar di tahun ini. Pertumbuhan beban usaha selama 2021 disebabkan meningkatnya beban kepegawaian dan beban komisi, seiring dengan peningkatan pendapatan usaha khususnya pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek di tahun 2021.

Income from Investment Manager

In 2021, income from investment manager amounting to Rp158.26 billion, or equal to 37.30% of the Company's total revenues. This business segment generated income of Rp144.00 billion, 9.90% higher than the previous year. The growth in income in 2021 was mainly due to the increase in *Assets Under Management Year on Year (AUM YoY)* driven by the stronger JCI performance in the fourth quarter.

Interest and Dividend Income

In 2021, total interest and dividend income was recorded at Rp101.62 billion, an increase of 4.06% compared to the previous year of Rp97.65 billion. For this year, interest income and dividends contributed approximately 23.95% to the company's total revenues. In 2021, the growth of interest and dividends was attributed to the Company's increase in margin financing, which corresponded to the increase in Capital Market transactions this year.

Underwriting and Selling Fees

Underwriting and selling fee of securities activities was recorded at Rp750 million, a decrease of 74.04% compared to the previous year which reached Rp2.89 billion. Around 0.18% of the Company's revenues for 2021 came from this business segment.

Revenues from Investment Activities

Unrealized (Loss)/Gain on Trading of Marketable Securities

In 2021, the Company managed to record an unrealized gain on the trading of marketable securities with a total value of Rp8.22 billion, a significant increase of up to 134.89% from the previous year with unrealized losses on the trading of marketable securities amounting to (Rp23.56 billion). It was driven by the increase in Net Asset Value (NAV) of mutual funds where the Company placed its funds, in line with the increase in the value of securities on the capital market.

Realized gain on trading of Marketable Securities

The Company recorded realized losses on the trading of marketable securities of (Rp1.41 billion), a significant decrease of up to 513.77% from the previous year with realized gains on the trading of marketable securities amounting to Rp341.49 million. The decrease in 2021 was due to a decline in the value of securities on the capital market and a decrease in the sale of securities by the Company.

Operating Expenses

The Company's operating expenses increased by 12.75% from Rp201.94 billion in 2020 to Rp227.70 billion this year. In 2021, operating expenses increased as a result of an increase in staffing expenses and commission expenses, coinciding with an increase in operating income, especially due to brokerage commissions.

Laba Usaha

Laba usaha tahun 2021 dibukukan sebesar Rp196,53 miliar, meningkat 48,50% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp132,34 miliar. Peningkatan ini dikontribusikan meningkatnya pendapatan usaha Perseroan yang terutama diakibatkan oleh keuntungan atas komisi dari transaksi perantara perdagangan efek, pendapatan bunga dan dividen, pendapatan kegiatan manajer investasi, keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasikan.

Laba Tahun Berjalan

Seiring dengan pulihnya perekonomian dan membaiknya kinerja pasar modal Indonesia, Perseroan berhasil mendulang keuntungan tercermin perolehan laba bersih tahun 2021 yang dibukukan sebesar Rp157,80 miliar, meningkat 84,11% dari tahun sebelumnya sebesar Rp85,71 miliar. Pertumbuhan laba bersih Perseroan pada tahun ini selaras dengan peningkatan laba usaha.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN

(Rp miliar | Rp billion)

Keterangan Description	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020	Kenaikan/ (Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Arus Kas Bersih yang Diperoleh Dari Aktivitas Operasi Net Cash Flows Provided by Operating Activities	186,00	521,16	(335,16)	(64,31)
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi Cash Flow Used in Investing Activities	(2,29)	(3,73)	(1,43)	(38,43)
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan Net cash flows Used in financing activities	(185,68)	(524,46)	(338,77)	(64,59)

Arus kas bersih yang diperoleh dari Aktivitas Operasi

Pada 2021, Perseroan membukukan arus kas bersih dari aktivitas operasi sebesar Rp186,00 miliar, menurun 64,31% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp521,16 miliar. Penurunan ini terjadi adanya penurunan penerimaan transaksi *reverse repo* dan pembayaran kepada lembaga kliring dan penjaminan.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi

Kas bersih yang digunakan Perseroan untuk mendanai aktivitas investasi sepanjang 2021 tercatat sebesar Rp2,29 miliar, turun 38,43% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp3,73 miliar. Penurunan ini terjadi karena adanya penurunan pembelian aset tetap, khususnya inventaris kantor di tahun ini.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan Perseroan untuk mendanai aktivitas pendanaan selama 2021 adalah sebesar Rp185,68 miliar, mengalami penurunan yang cukup dalam hingga 64,59% dari tahun sebelumnya sebesar Rp524,46 miliar. Hal ini terjadi karena adanya pelunasan pinjaman bank sebesar Rp114,00 miliar.

Operating Profit

Operating profit in 2021 was recorded at Rp196.53 billion, an increase of 48.50% compared to the previous year's Rp132.34 billion. The increase in the Company's operating profit was mainly driven by gains on brokerage commissions, interest and dividend income, income from investment manager, and unrealized gains on the trading of marketable securities.

Profit for the Year

With the recovery of the Indonesian economy and the improving performance of the Indonesian capital market, the Company was able to record a profit in 2021, which was Rp157.80 billion, up 84.11% from Rp85.71 billion the previous year. As operating profit increased, so did the Company's profit for the year.

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW

Net cash flows provided by Operating Activities

In 2021, the Company recorded net cash flow from operating activities of Rp186.00 billion, a decrease of 64.31% compared to the previous year of Rp521.16 billion. This decrease was due to a decline in the receipt of reverse repo transactions and payments to clearing and guarantee institutions.

Net Cash Flow Used in Investing Activities

Net cash used by the Company to fund investment activities throughout 2021 was recorded at Rp2.29 billion, a decrease of 38.43% compared to the previous year which was Rp3.73 billion. This decrease was caused by a decline in fixed asset purchases, especially office inventory.

Net Cash Flow Used in Financing Activities

Net cash flow used by the Company to fund financing activities during 2021 was Rp185.68 billion, a significant decrease of up to 64.59% from the previous year of Rp524.46 billion. The reason for this was the repayment of Rp114.00 billion in bank loans.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG JANGKA PENDEK DAN JANGKA PANJANG

Kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjang dapat dianalisa melalui perhitungan rasio likuiditas dan rasio solvabilitas.

Berikut ini adalah perhitungan rasio-rasio tersebut:

	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020
Rasio Lancar Current Ratio	3,56x	1,87x
Rasio Utang terhadap Total Aset Debt to Assets Ratio	0,29x	0,54x
Rasio Cakupan Bunga Times Interest Earned Ratio	34,52x	5,63x

Rasio Lancar

Rasio lancar Perseroan dibukukan sebesar 3,56 kali, mengalami pertumbuhan dari tahun sebelumnya sebesar 1,87 kali. Dengan demikian Perseroan memiliki kemampuan untuk membayar kewajiban lancarnya.

Rasio Utang terhadap Total Aset

Rasio utang terhadap total aset dibukukan sebesar 0,29 kali, lebih kecil dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 0,54 kali. Hal ini menandakan bahwa utang-utang Perseroan telah dikelola dengan baik dan memiliki kemampuan yang memadai untuk melunasi semua utang tersebut dengan menggunakan aset yang dimiliki.

Rasio Cakupan Bunga

Rasio cakupan bunga Perseroan tercatat sebesar 34,52 kali, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar 5,63 kali. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut dapat dikatakan bahwa Perseroan mampu membayar pembayaran bunganya ketika jatuh tempo.

Tingkat Kolektibilitas Piutang

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan sangat berkaitan dengan kegiatan usaha perantara pedagang efek dan pembiayaan nasabah.

Kegiatan perantara pedagang efek tahun 2021 memiliki tingkat kolektibilitas lancar karena penyelesaian transaksi efek nasabah biasanya dilaksanakan dalam 2 (dua) hari bursa setelah transaksi (T+2). Apabila melampaui 2 (dua) hari bursa, maka Perseroan dapat mengenakan pinalti. Di samping itu, efek-efek nasabah disimpan di sub rekening efek nasabah yang berada di Perseroan sehingga apabila penyelesaian transaksi belum dilaksanakan oleh nasabah dalam 4 (empat) hari bursa setelah transaksi (T+4), maka pada hari bursa ke-5 (lima), Perseroan wajib menjual efek-efek nasabah untuk menyelesaikan kewajibannya.

ABILITY TO PAY SHORT-TERM AND LONG-TERM DEBT

The Company's ability to meet short-term and long-term obligations can be analyzed through the calculation of the liquidity ratio and solvency ratio.

The following is the calculation of these ratios:

Current Ratio

The company's current ratio was 3.56 times, an increase of 1.87 times from the previous year. This means that the company is in a position to cover its obligations.

Debt Ratio to Total Assets

The debt to total assets ratio was recorded at 0.29 times, smaller than the previous year's 0.54 times. This indicates that the Company has managed its debts properly and has sufficient ability to pay off all these debts by using the assets owned.

Interest Coverage Ratio

The Company's interest coverage ratio was recorded at 34.52 times, an increase compared to the previous year which was 5.63 times. As a result of these calculations, it can be concluded that the Company is capable of paying its interest payments when they are due.

Accounts Receivable Collectable Level

It is closely related to the securities brokerage activities and the customers' financing that determine the collectibility of the Company's receivables.

Currently, the settlement of customer securities transactions takes place within 2 (two) trading days after the transaction (T+2). The Company may impose a penalty if it exceeds 2 (two) trading days. In addition, the customer's securities are stored in the customer's securities sub-account located in the Company so that if the transaction settlement has not been carried out by the customer within 4 (four) trading days after the transaction (T+4), the Company is required to sell the customer's securities to settle its obligations on the 5th (fifth) exchange day.

Sehubungan dengan kegiatan pembiayaan nasabah pada tahun 2021, pembiayaan nasabah dijamin oleh portofolio efek nasabah yang berada di dalam penguasaan Perseroan, dan Perseroan dapat/berwenang menjual (*forced sell*) efek-efek nasabah sesuai ketentuan pembiayaan transaksi nasabah untuk menyelesaikan kewajiban nasabah.

Sesuai dengan ketentuan Pasar Modal, jumlah pembiayaan yang dapat diberikan kepada nasabah adalah sebesar 50% - 65% dari nilai jaminan. Apabila nilai pembiayaan melampaui 65% dari nilai jaminan, maka Perseroan akan meminta nasabah untuk menambahkan deposit atau menjual sebagian efek-efeknya agar rasio pembiayaan turun menjadi dibawah 65%. Apabila rasio pembiayaan mencapai 65%, maka Perseroan wajib segera menjual efek-efek dalam jaminan sehingga nilai pembiayaan tidak melebihi 50% dari nilai jaminan.

In relation to customer financing activities in 2021, customer financing is guaranteed by the customer's securities portfolio which is in the control of the Company, and the Company may/authorizes to sell (*forced sell*) customer securities in accordance with the terms of customer transaction financing to settle customer obligations.

In accordance with the provisions of the Capital Market, a customer can receive a loan of 50% - 65% of the collateral value. If the financing value exceeds 65% of the collateral value, the Company will ask the customer to add a deposit or sell some of its securities so that the financing ratio drops to below 65%. The Company is required to sell the securities in the collateral if the financing ratio reaches 65% so that the financing value does not exceed 50% of the collateral value.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Capital Structure and Policy on Capital Structure

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal dan Dasar Pemilihan Kebijakan tersebut

Pengelolaan permodalan di Perseroan dan Entitas Anak ditujukan untuk memastikan kemampuan Perseroan melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimalkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Struktur modal Perseroan pada 31 Desember 2021 dan 2020, terdiri dari sebagai berikut:

(Rp miliar | Rp billion)

	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020
Utang Bank Bank Loans	-	114,00
Ekuitas Equity	1.456,15	1.369,50
JUMLAH TOTAL	1.456,15	1.483,50

Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD)

Perseroan dan Entitas Anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum MKBD seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No.X.E.1, yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008.

Perseroan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan

Management's Policy on Capital Structure and the Basis for Selection of the Policy

The Company and its subsidiaries manage capital to ensure that the Company is able to continue its business in a sustainable manner and maximize shareholder returns by optimizing the balance between liabilities and equity. Among the options the Company may use to maintain or achieve an optimal capital structure are adjusting dividend payments, reducing capital, issuing new shares, buying back outstanding shares, obtaining new loans, or selling assets to reduce loans.

As of December 31, 2021 and 2020, the Company's capital structure consists of:

Adjusted Working Capital (NAWC)

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated October 31, 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 dated November 10, 2008.

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp25 billion or 6.25% of total liabilities

minimum MKBD sebesar Rp25 miliar atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang subordinasi dan utang dalam rangka Penawaran Umum/Penawaran Terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi.

Sementara, Entitas Anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp200 juta ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sejak 1 Februari 2012.

Perseroan dan Entitas Anak terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang diisyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

Mengacu pada ketentuan di atas, Perseroan dan Entitas Anak telah memenuhi persyaratan modal disetor dan MKBD, dengan uraian sebagai berikut:

(Rp miliar/billion Rp)

	31 Desember 2021 December 31, 2021	31 Desember 2020 December 31, 2020
Perseroan The Company	807,12	771,72
Entitas Anak (PAM) Subsidiary (PAM)	190,01	151,83
JUMLAH TOTAL	997,13	923,55

without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher.

Meanwhile, the subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp200 million plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from February 1, 2012.

The Company continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

Referring to the above provisions, the Company and its Subsidiaries have complied with the requirements for paid-in capital and MKBD, with the following description:

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2021

Material Commitments for Capital Goods Investment in 2021

Perseroan tidak mencatat adanya ikatan material terkait investasi barang modal pada tahun buku 2021.

The Company did not record any material commitments relating to investment in capital goods in the 2021 financial year.

REALISASI INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2021

Realization of Capital Goods Investment in 2021

Sepanjang tahun 2021, realisasi belanja modal Perseroan hanya untuk kebutuhan inventaris kantor dengan nilai sebesar Rp2,65 miliar. Dana yang digunakan untuk merealisasikan belanja modal tersebut berasal dari kas internal perusahaan.

Throughout 2021, the realization of the Company's capital expenditures was only for office inventory needs with a total expenditure of Rp2.65 billion. Capital expenditures are funded from the company's internal cash flow.

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI TAHUN 2021, SERTA PROYEKSI TAHUN 2022

Comparison of Targets and Realizations for 2021, and Projections for 2022

Sepanjang tahun 2021, Perseroan berhasil membukukan pertumbuhan kinerja yang positif dan berkelanjutan seiring dengan tren pemulihan ekonomi dan membaiknya kinerja pasar modal Indonesia. Memasuki tahun kedua pandemi, Perseroan sudah lebih dapat beradaptasi dalam mengelola bisnis yang fleksibel dengan melakukan berbagai bentuk inovasi seraya tetap bersikap *agile* dalam menggali potensi bisnis yang terbuka lebar dan mengelola risiko secara *prudent*.

Di tengah kondisi pasar yang masih terdampak pandemi, kegiatan operasional Perseroan selama 2021 relatif lebih baik dibandingkan tahun sebelumnya. Pencapaian kinerja yang lebih baik terefleksi dari perbandingan antara target dan realisasi pendapatan usaha tahun 2021 yang dapat dianalisa berdasarkan pendapatan usaha yang diperoleh dari kegiatan operasional dan kegiatan investasi.

Pendapatan usaha dari kegiatan operasional meliputi perantara pedagang efek, penjamin emisi efek, manajer investasi dan pembiayaan nasabah. Sementara pendapatan usaha dari kegiatan investasi meliputi keuntungan (kerugian) perdagangan efek yang telah dan belum direalisasikan.

(Rp miliar | Rp billion)

Keterangan Description	Target Targets	Realisasi Realizations	Proyeksi Tahun 2022 Projection for 2022
	2021	2021	
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities			
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	103,76	156,80	185,56
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment manager services	184,11	158,26	178,94
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	121,00	101,62	105,39
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	3,00	0,75	2,50
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities			
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized loss on trading of marketable securities	-	(1,41)	-
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized gain on trading of marketable securities – net	56,66	8,22	52,67
JUMLAH TOTAL	468,54	424,24	525,07

Sementara itu dari sisi *bottom line*, laba bersih tahun berjalan dibukukan sebesar Rp157,80 miliar, terealisasi 66,46% dari target tahun 2021.

Throughout 2021, the Company managed to record positive and sustainable performance growth in line with the trend of economic recovery and improving performance of the Indonesian capital market. In the second year of the pandemic, the Company is more flexible in managing a flexible business while exploring wide-open business potentials and managing risks prudently.

In the midst of market conditions still affected by the pandemic, the Company's operational activities during 2021 were relatively better than the previous year. The achievement of better performance is reflected in the comparison between the target and the realization of operating income in 2021 which can be analyzed based on the operating income obtained from operational activities and investment activities.

Revenues are derived from operational activities including the brokerage commission, underwriters fee, investment managers commission, and customer financing. Meanwhile, revenue from investment activities includes gains (losses) on the trading of marketable securities that have been and have not been realized.

On the bottom side, net profit for the year was recorded at Rp157.80 billion, realized 66.46% of the 2021 target.

Dengan mempertimbangkan pencapaian kinerja Perseroan yang tumbuh positif dan meningkat di tahun ini, serta ditopang oleh sinyal perbaikan ekonomi global dan nasional yang mulai menunjukkan tanda-tanda pemulihan yang konsisten, maka Perseroan telah menyiapkan Rencana Bisnis Tahun 2022 dengan target operasional dan bisnis yang lebih optimis sebagaimana dapat dilihat pada uraian tabel di atas.

Penyusunan Rencana Bisnis Tahun 2022 telah mempertimbangkan faktor-faktor eksternal, seperti situasi pandemi COVID-19 yang berkepanjangan, konflik Ukraina & Rusia, potensi kenaikan inflasi global dan nasional, serta tentunya sudah memperhitungkan kekuatan dan keunggulan kompetitif Perseroan.

As a result of the positive and increasing performance of the Company this year, as well as the improvement of the global and national economies which have shown consistent signs of recovery, the Company has developed a Business Plan for 2022 that includes more optimistic operational and business targets as mentioned in the table above.

The preparation of the 2022 Business Plan has taken into account external factors, such as the prolonged COVID-19 pandemic situation, the Ukraine & Russia conflict, potential increases in global and national inflation, and the Company's competitive strengths and advantages have been taken into account.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Material Information and Fact After the Date of Accountant Report

Pada tahun 2021, Perseroan dan Entitas Anak tidak memiliki informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan sampai dengan diterbitkannya Laporan Tahunan ini.

In 2021, the Company and Subsidiaries did not have any material information and facts that occurred after the accountant's report date until the publication of this Annual Report.

PROSPEK USAHA

Business Prospect

Pandemi yang masih berlangsung telah memberikan dampak yang besar pada segala bidang kehidupan, salah satunya bidang perekonomian. Walaupun begitu, menutup tahun 2021, situasi pandemi COVID-19 mulai membaik dan perekonomian global maupun nasional mulai bangkit secara perlahan.

A major impact of the ongoing pandemic has been seen in all areas of life, including the economy. Even so, closing 2021, the COVID-19 pandemic situation began to improve and the global and national economy began to rise slowly.

Dengan mempertimbangkan resiliensi dan tanda-tanda perbaikan ekonomi yang cukup solid terlihat selama 2021, maka pemulihan ekonomi Indonesia diproyeksikan akan tetap terjaga pada 2022 mendatang dengan laju pertumbuhan ditargetkan sebesar 5,2% (yoy) sebagaimana tercantum di dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) 2022. Angka tersebut lebih tinggi dibanding pertumbuhan ekonomi tahun 2021 yang sebesar 3,69% (yoy). Penurunan kasus COVID-19 yang menurun dan percepatan program vaksinasi berdampak positif bagi aktivitas ekonomi, meski berbagai risiko global terhadap pemulihan ekonomi ke depan tetap harus diwaspadai.

Based on the resilience and signs of solid economic improvement seen during 2021, Indonesia's economic recovery is projected to continue in 2022, whereby a growth rate targeted at 5.2% (yoy) as stated in the 2022 State Revenue and Expenditure Budget (APBN). This figure is higher than the economic growth in 2021 of 3.69% (yoy). Although COVID-19 cases have declined and the vaccination program has been accelerated, various risks to future economic recovery still remain to be taken into consideration.

Seiring dengan tendensi pemulihan ekonomi dan iklim bisnis yang cukup kuat ke depan, maka tren pertumbuhan pasar modal nasional juga diprediksi akan terus berlanjut pada 2022. Kinerja pasar modal Indonesia tahun 2022 akan diramaikan dengan melantainya perusahaan-perusahaan *Unicorn* yang bergerak di bidang teknologi. Antusiasme ini sudah terlihat sejak tahun 2021 dimana pada tahun ini semakin banyak perusahaan yang tertarik untuk melakukan penawaran umum saham perdana atau *Initial Public Offering* (IPO).

In addition to the trend of economic recovery and a fairly strong business climate in the future, the trend of national capital market growth is also projected in 2022. In 2022, Indonesia's capital market performance will be boosted by the emergence of Unicorn companies involved in technology. This enthusiasm has been seen since 2021, as more and more companies have expressed interest in conducting an initial public offering (IPO).

Dengan mempertimbangkan prospek pasar modal yang cukup bearish, maka IHSG juga akan melanjutkan pertumbuhan yang positif dan sangat mungkin menembus level 7.000, melampaui rekor sepanjang sejarah pasar modal Indonesia di angka 6.689 yang dicapai pada Februari 2018 silam.

Sebagai perusahaan sekuritas yang keberlangsungan usahanya sangat bergantung dari fundamental ekonomi dan aktivitas pasar modal nasional, maka tentu Perseroan menyambut baik proyeksi kinerja ekonomi dan pasar modal ke depan. Optimisme Perseroan terhadap pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan tercermin dari target operasional dan bisnis tahun 2022 yang sudah dituangkan dalam Rencana Bisnis Tahunan 2022. Pada tahun mendatang, Perseroan setidaknya menargetkan pertumbuhan laba bersih dan pendapatan usaha masing-masing sebesar 31% dan 24% dari pencapaian tahun 2021.

Kendati demikian, Perseroan akan tetap waspada dengan potensi-potensi risiko yang ada terutama yang timbul dari tantangan global di 2022 mendatang, seperti ketidakpastian dan potensi terjadinya gelombang ketiga varian COVID-19, krisis energi maupun kasus *Evergrande* yang memperlambat perekonomian Tiongkok, serta normalisasi kebijakan moneter atau *tapering off* Bank Sentral AS, yang kemungkinan akan dimulai pada 2022.

ASPEK PEMASARAN

Marketing Aspect

STRATEGI PEMASARAN

Meski tengah berhadapan dengan situasi pandemi yang penuh ketidakpastian terutama dengan sempit diterapkannya kebijakan pembatasan aktivitas sosial pada paruh pertama tahun ini, Perseroan tetap menjalankan strategi pemasaran yang efektif sebagai salah satu upaya untuk memastikan *branding* dan informasi mengenai kegiatan usaha serta produk dan/atau jasa Perseroan tersampaikan dengan baik kepada para investor dan masyarakat luas. Perseroan meyakini implementasi strategi pemasaran yang tepat akan berbanding lurus dengan pertumbuhan jumlah nasabah dan nilai transaksi efek Perseroan, dengan begitu kinerja Perseroan pada jangka panjang diharapkan tetap terjaga.

Pada tahun 2021, sebagian besar aktivitas pemasaran Perseroan dilakukan secara *online* mengandalkan media digital sebagai bentuk adaptasi pengelolaan bisnis di tengah kondisi pandemi COVID-19. Namun demikian, tetap ada beberapa kegiatan yang diselenggarakan secara *offline*. Selain itu, Perseroan juga turut berpartisipasi langsung dalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia.

Pada tahun 2021, Perseroan secara aktif melakukan aktivitas pemasaran, khususnya melalui media digital guna menyesuaikan kondisi pandemi COVID-19 yang mengharuskan adanya pembatasan kegiatan fisik. Perseroan melakukan kegiatan secara *online* dengan bentuk kegiatan edukasi dan sosialisasi berupa webinar, seminar, *workshop* yang diselenggarakan

Despite the prospect of a fairly bearish capital market, the JCI is expected to continue to grow positively and is very likely to exceed the 7,000 level, surpassed the record throughout the history of the Indonesian capital market at 6,689 which was achieved in February 2018.

As a securities company that depends heavily on economic fundamentals and the national capital market activities for its business continuity, the Company certainly welcomes the forecasts of future economic and capital market performance. Based on the Company's 2022 Annual Business Plan, the operational and business targets for 2022 are a reflection of its optimism for sustainable business growth. In 2022, the Company plans to increase net income and revenues by at least 31% and 24%, respectively.

In any event, the Company will remain aware of potential risks, particularly those related to global challenges in 2022, such as uncertainty and the possibility of a third wave of the COVID-19 variant, the energy crisis, and the *Evergrande* case that China's economy slows down, as well as monetary policy normalization or tapering off by the US Central Bank, which is expected to begin in 2022.

MARKETING STRATEGY

In spite of an uncertain pandemic situation particularly due to the implementation of social activity restriction policy in the first half of the year, the Company continues to implement an effective marketing strategy to ensure that branding and information about the Company's business activities and products and/or services are communicated well to investors and the public. By implementing an appropriate marketing strategy, the Company expects its number of customers and the value of its securities transactions to grow, so the Company's performance can be maintained in the long term.

Most of the Company's marketing activities were conducted online in 2021, by relying on digital media to adapt to business management in the midst of the COVID-19 pandemic. However, some activities were conducted offline. Aside from that, the Company participates directly in capital market activities organized by the Indonesia Stock Exchange, the Financial Services Authority, and other institutions and communities in Indonesia.

In 2021, the Company has actively conducted marketing activities through digital media in order to adapt to the COVID-19 pandemic conditions that restrict physical activity. Our online activities consist of educational and outreach activities such as webinars, seminars, and workshops which we jointly organize with all our branches. There were 444 activities held with a total

oleh bersama dengan seluruh cabang Perseroan. Tercatat 444 kegiatan yang diselenggarakan dengan total 46.295 peserta yang mengikuti kegiatan secara *online* dalam kurun waktu satu tahun. Adapun kegiatan tersebut terdiri dari:

of 46,295 participants who took part in online activities within one year. The activities consist of:

- Webinar TAMPANS

Webinar TAMPANS merupakan kegiatan webinar *online via Zoom* yang ditujukan untuk nasabah Panin Sekuritas yang membahas tema-tema khusus ataupun peristiwa Pasar Modal yang sedang terjadi. Selain itu, kegiatan webinar juga terdiri dari edukasi mengenai produk-produk yang ada di Panin Sekuritas. Kegiatan webinar yang telah dijalankan selanjutnya diunggah ke Youtube Resmi Panin Sekuritas. Webinar TAMPANS dilakukan sebanyak 221 kegiatan sepanjang 2021.

The TAMPANS webinar is an online webinar organized by Panin Sekuritas for its customers to discuss special topics or current Capital Market events. Moreover, the webinar activities consist of educating the audience about the products available at Panin Sekuritas. After the webinar activities have been conducted, the videos are uploaded to the Panin Sekuritas Official Youtube channel. In 2021, 221 TAMPANS webinars were conducted.



- Research Corner

Research Corner merupakan kegiatan edukasi *Live* melalui Zoom yang dijalankan setiap minggunya. Fokus dalam kegiatan ini adalah untuk membahas secara lengkap mengenai sektor-sektor tertentu secara fundamental. *Research Corner* dilakukan sebanyak 52 kegiatan sepanjang 2021.

Research Corner is a weekly educational activity that is run via Zoom. The purpose of this activity is to discuss in detail certain sectors in depth. The Research Corner has organized 52 activities in 2021.



- Sekolah Pasar Modal

Sekolah pasar modal merupakan kegiatan yang bekerja sama dengan Bursa Efek Indonesia untuk mengajak masyarakat Indonesia untuk memulai investasi di Pasar Modal Indonesia dengan memberikan edukasi dasar mengenai Investasi Saham dan melakukan pembukaan rekening dengan inimal deposit sebesar Rp100.000 (seratus ribu rupiah). Sekolah pasar modal dilakukan sebanyak 24 kegiatan sepanjang 2021.

Sekolah Pasar Modal is a program that works in cooperation with the Indonesian Stock Exchange to encourage Indonesians to invest in the Indonesian Capital Market by providing basic education about stock investment and opening an account with a minimum deposit of Rp100,000 (one hundred thousand rupiah). The Capital Market School has carried out 24 activities throughout 2021.



- PANS Reaction

PANS Reaction merupakan edukasi yang dilakukan sebanyak dua kali dalam seminggu (senin dan jumat) yang mengulas kondisi market secara teknikal dan memberikan rekomendasi mingguan kepada nasabah. Tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatkan interaksi dengan nasabah via media sosial dan memberikan informasi yang sesuai dengan keinginan masyarakat lewat kegiatan tanya jawab langsung melalui Instagram Live. PANS Reaction dilakukan sebanyak 94 kegiatan sepanjang 2021.

The PANS Reaction is an educational program conducted twice a week (Monday and Friday) to review technical market conditions and provide weekly recommendations to customers. The purpose of this activity is to encourage customers to interact via social media and provide them with information in accordance with their wishes via Instagram Live, which allows direct questions and answers. In 2021, PANS Reaction conducted 94 activities.



- Market Update

Market Update merupakan kegiatan webinar yang dijalankan oleh cabang-cabang Panin Sekuritas diseluruh daerah. Pada kegiatan ini, berbagai ulasan pasar modal dibahas secara detail dari Analisa teknikal dan fundamental. Market Update dilakukan sebanyak 53 kegiatan sepanjang 2021.

Market Update is a webinar activity run by Panin Sekuritas branches throughout the region. In this activity, various capital market reviews from a technical and fundamental perspective are discussed in detail. There were 53 Market Update activities in 2021.



Perseroan juga turut berpartisipasi langsung dalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia seperti Capital Market Summit & Expo, Bulan Inklusi Keuangan, IDX Islamic Challenge dan Sharia Investment Week.

Additionally, the Company actively participates in capital market activities organized by the Indonesia Stock Exchange and the Financial Services Authority as well as other institutions and communities in Indonesia, such as the Capital Market Summit & Expo, Financial Inclusion Month, IDX Islamic Challenge, and Sharia Investment Week.

Capital Market Summit & Expo

Capital Market Summit & Expo



**Bulan Inklusi Keuangan
Financial Inclusion Month**



**IDX Islamic Challenge
IDX Islamic Challenge**



**Sharia Investment Week
Financial Inclusion Month**



Strategi Pemasaran produk terus dikembangkan oleh Perseroan di tengah Pandemi COVID-19, Perseroan mengembangkan sistem pendaftaran *online* dan memberikan promosi melalui media digital untuk meningkatkan minat masyarakat terhadap Pasar Modal Indonesia seperti promo pembukaan rekening *online*, HUT PANS 31 dan produk lainnya. Hasil penyelenggaraan strategi promosi, Perseroan mendapatkan total nasabah baru sebanyak 6.857 akun baru.

Through its product marketing strategy, the Company continues to develop an online registration system and provides promotions through digital media to increase the Indonesian Capital Market's interest, such as online account opening promos, the 31st anniversary of PANS, and other products. By implementing such a promotion strategy, the Company acquired 6,857 new customers.



PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN ATAU MANAJEMEN (ESOP/MSOP)

Employee or Management Stock Option Plan Program (ESOP/MSOP)

Sampai dengan saat ini Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham, baik bagi karyawan maupun manajemen.

Until now, the Company did not have a share ownership program for both employees and management.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM OBLIGASI

The Use of Public Offering Proceeds of Bonds

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penerbitan Obligasi pada tahun 2003, 2005 dan 2007 telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

The funds obtained by the Company from the issuance of bonds in 2003, 2005, and 2007 were used to strengthen working capital, in particular, to increase financing for margin trading facilities as a trade loan facility for the Company's customers.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK AFILIASI DALAM RANGKA MENGHASILKAN PENDAPATAN USAHA DAN DIJALANKAN SECARA RUTIN

Material Transactions that Contain Conflicts of Interest with Affiliated Parties in Order to Generate Revenues

Perusahaan dan entitas anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak afiliasi tersebut di atas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

Sifat Hubungan:

- 1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.
- 2) PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksa dana-reksa dana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.
- 3) Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksa dana-reksa dana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.
- 4) Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Nature of Relationship:

- 1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.
- 2) PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.
- 3) The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.
- 4) Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Rincian Transaksi:

Uraian transaksi dengan pihak terafiliasi adalah telah dijelaskan pada Catatan No. 39 dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 mengenai Sifat Hubungan dan Transaksi Pihak Berelasi.

Transactions with Related Parties:

Full information regarding transactions with affiliated parties is detailed in Notes No. 39 in the Consolidated Financial Statements of the Company and Subsidiaries for the year ending on December 31, 2021, concerning The Nature of the relationship & Related Party Transaction.

PENGARUH PERUBAHAN REGULASI PEMERINTAH TERHADAP PERSEROAN

The Effect of Amendment in Government Regulation toward the Company

Sebagai perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, Perseroan menyadari bahwa sejumlah peraturan atau regulasi yang dikeluarkan pemerintah membawa dampak atau berpengaruh signifikan terhadap aktivitas operasional bisnis sehari-hari. Sehubungan dengan hal ini, Perseroan telah menganalisa dan meninjau serta menentukan sejumlah regulasi baru yang terbit di tahun 2021 dan dinilai berdampak material terhadap kegiatan usaha Perseroan, antara lain:

As a company that runs the business as a broker-dealer that administers customer securities accounts and underwriter, the Company realizes that a number of regulations issued by the government have a significant impact or influence on daily business operations. In this regard, the Company has analyzed and reviewed, as well as determined a number of new regulations issued in 2021 and are considered to have a material impact on the Company's business activities, among others:

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
1.	POJK No.1/ POJK.04/2021	Kualitas Pendanaan Perusahaan Efek Funding Quality of Securities Company	19 Januari 2021 January 19, 2021	<p>Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Kewajiban Perusahaan Efek untuk melakukan penilaian dan penetapan kualitas pendanaan Perusahaan Efek serta melaporkan hasil penilaian dan penetapan kualitas pendanaan Perusahaan Efek dimaksud kepada OJK melalui Sistem Layanan Informasi Keuangan (SLIK). b. Kualitas Pendanaan Perusahaan Efek meliputi kualitas: <ul style="list-style-type: none"> (i) Pendanaan Perusahaan Efek atas transaksi margin; (ii) Pendanaan Perusahaan Efek melalui transaksi repo; dan (iii) Tagihan Perusahaan Efek atas transaksi non pembiayaan. c. Kategori penilaian kualitas pendanaan Perusahaan Efek atas transaksi margin dan <i>repo</i>. <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ul style="list-style-type: none"> a. Obligations of Securities Companies to assess and determine the quality of Securities Company funding, as well as report the results of the assessment and determination of the funding quality of the Securities Company to OJK through the Financial Information Service System (SLIK). b. Funding Quality of Securities Companies includes the quality of: <ul style="list-style-type: none"> (i) Funding of Securities Companies for margin transactions; (ii) Funding of Securities Companies through repo transactions; and (iii) Securities Company claims for non-financing transactions. c. Funding Quality assessment category of Securities Companies on margin and repo transactions

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
2.	POJK No.3/ POJK.04/2021	Penyelenggaraan Kegiatan di Pasar Modal Implementation of Activities in the Capital Market	22 Februari 2021 February 22, 2021	<p>Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ketentuan mengenai Perusahaan Efek yang tidak lagi menjadi Anggota Bursa Efek. Ketentuan mengenai Perusahaan Terbuka yang antara lain mengatur mengenai: <ol style="list-style-type: none"> Penawaran Umum Efek Bersifat Ekuitas. Perubahan Status Perusahaan Terbuka Menjadi Perseroan yang Tertutup: <ul style="list-style-type: none"> - Atas permohonan Perusahaan Terbuka (<i>voluntary go private</i>); - Atas perintah OJK; dan - Atas permohonan oleh Bursa Efek. Pengendalian dan Direksi dan Anggota Dewan Komisaris. Kewenangan OJK memberikan perintah tertulis. <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> Provisions regarding Securities Companies that are no longer members of the Stock Exchange. Provisions regarding Public Company which among others regulates: <ol style="list-style-type: none"> Public Offering of Equity Securities. Changes in the Status of a Public Company to a Closed Company: <ul style="list-style-type: none"> - Upon the request of a Public Company (<i>voluntary go private</i>); - By order of OJK; and - Upon the request of the Stock Exchange Control of Members of the Board of Directors and Board of Commissioners. OJK's authority to issue written orders.
3.	POJK No.6/ POJK.04/2021	Penerapan Manajemen Risiko Bagi Perusahaan Efek. Implementation of Risk Management for Securities Companies.	17 Maret 2021 March 17, 2021	<p>Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> Perusahaan Efek wajib menerapkan manajemen risiko yang paling sedikit mencakup: Pengawasan aktif Direksi dan Dewan Komisaris Perusahaan Efek; Kecukupan kebijakan, prosedur, dan penetapan limit risiko; Kecukupan proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen risiko; dan Sistem pengendalian internal yang menyeluruh. Penerapan manajemen risiko pada Perusahaan Efek wajib disesuaikan dengan tujuan, kebijakan usaha, ukuran dan kompleksitas usaha, serta kemampuan Perusahaan Efek. Penerapan manajemen risiko wajib diterapkan oleh Perusahaan Efek untuk: Risiko Operasional; Risiko Kredit; Risiko Pasar; Risiko Likuiditas; Risiko Kepatuhan; Risiko Hukum; Risiko Reputasi; dan Risiko Strategis. Pengaturan dalam aspek pengawasan aktif Direksi dan Dewan Komisaris mengenai wewenang dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris. Pengaturan dalam aspek kebijakan dan prosedur manajemen risiko serta penetapan limit risiko. Pengaturan dalam aspek proses identifikasi, pengukuran, pemantauan, dan pengendalian risiko serta sistem informasi manajemen risiko. Pengaturan dalam aspek organisasi dan fungsi manajemen risiko. Pengaturan mengenai pengelolaan risiko kegiatan lain. Pengaturan mengenai penilaian penerapan manajemen risiko. <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> Securities Companies are required to implement risk management, which includes at least: Active supervision of the Board of Directors and Board of Commissioners of Securities Companies; Adequacy of policies, procedures, and determination of risk limits; Adequacy of risk identification, measurement, monitoring, and control processes and risk management information systems; and a comprehensive internal control system. The application of risk management in Securities Companies must be adjusted to the objectives, business policies, size and complexity of the business, as well as the capabilities of the Securities Companies. The application of risk management must be applied by Securities Companies for: Operational Risk; Credit Risk; Market Risk; Liquidity Risk; Compliance Risk; Legal Risk; Reputational Risk; and Strategic Risk. Regulations in the aspect of active supervision of the Board of Directors and Board of Commissioners regarding the authority and responsibility of the Board of Directors and Board of Commissioners. Regulations in the aspects of risk management policies and procedures as well as risk limit determination. Regulations in the process of identifying, measuring, monitoring, and controlling risks and risk management information systems. Regulations in organizational aspects and risk management functions. Regulations regarding risk management of other activities. Regulations regarding the assessment of risk management implementation.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
4.	POJK No.20/POJK.04/2021	Penyusunan Laporan Keuangan Perusahaan Efek Preparation of Financial Statements of Securities Companies	21 September 2021 September 21, 2021	<p>Pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> Ruang lingkup penyusunan laporan keuangan: <ol style="list-style-type: none"> Laporan keuangan Perusahaan Efek baik laporan keuangan satu entitas maupun laporan keuangan konsolidasian, untuk keperluan penyampaian kepada masyarakat maupun kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK), wajib disusun berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan (SAK). Perusahaan Efek yang merupakan emiten atau perusahaan publik dalam penyusunan laporan keuangan wajib mengikuti Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) ini. Perusahaan Efek wajib mengkonsolidasikan laporan keuangan atas entitas lain dalam laporan keuangan konsolidasian, dalam hal Perusahaan Efek memiliki pengendalian atas entitas lain. Pihak yang bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan Perusahaan Efek yakni Manajemen Perusahaan Efek. <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> The scope of preparation of financial statements: <ol style="list-style-type: none"> Financial statements of Securities Companies, both single entity financial statements and consolidated financial statements, for the purpose of submission to the public and to the Financial Services Authority (OJK), must be prepared based on Financial Accounting Standards (SAK). Securities Companies that are issuers or public companies in preparing financial statements are required to follow this Financial Services Authority (POJK) Regulation. Securities Companies are required to consolidate the financial statements of other entities in the consolidated financial statements, in the event that the Securities Company has control over other entities. The party responsible for the preparation of the financial statements of the Securities Company is the Management of the Securities Company.
5.	POJK No.21/POJK.04/2021	Mitra Pemasaran Perantara Pedagang Efek. Broker-Dealer Marketing Partner.	25 November 2021 November 25, 2021	<p>Peraturan yang mencabut Peraturan Bapepam-LK No.V.D.9 dan POJK No.24/POJK.04/2016 ini relevan untuk kegiatan bisnis Perusahaan sebagai Perantara Pedagang Efek.</p> <p>Adapun pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> Mitra Pemasaran Perantara Pedagang Efek yang selanjutnya disebut Mitra Pemasaran PPE adalah pihak yang menyediakan layanan pemasaran Perantara Pedagang Efek kepada nasabah dan/atau calon nasabah berdasarkan kontrak kerja sama. Mitra Pemasaran PPE terdiri atas: <ol style="list-style-type: none"> Mitra Pemasaran PPE orang perseorangan; dan Mitra Pemasaran PPE kelembagaan level I dan level II. Perantara Pedagang Efek (PPE) yang merupakan Anggota Bursa Efek dan Perusahaan Efek Daerah (PED) dapat melakukan kerja sama dengan Mitra Pemasaran PPE. Pihak-pihak yang dapat menjadi Mitra Pemasaran PPE. Kegiatan yang dapat dilakukan oleh Mitra Pemasaran PPE. Pengaturan mengenai persyaratan yang harus dipenuhi oleh Mitra Pemasaran PPE kelembagaan. Mitra Pemasaran PPE kelembagaan wajib melakukan kegiatan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun sejak memperoleh surat tanda terdaftar dari OJK, jika dalam jangka waktu tersebut tidak ada kegiatan sebagai Mitra Pemasaran PPE maka OJK dapat membatalkan surat tanda terdaftar. Kegiatan Mitra Pemasaran PPE wajib didasarkan pada kontrak kerja sama antara PPE yang merupakan Anggota Bursa Efek atau PED dengan Mitra Pemasaran PPE. Kewajiban PPE dan PED dalam melakukan kerja sama dengan Mitra Pemasaran PPE. Kewajiban tambahan PPE dan PED yang melakukan kerja sama dengan Mitra Pemasaran PPE kelembagaan level II. Kewajiban Mitra Pemasaran orang perseorangan dalam melakukan kegiatan. Kewajiban Mitra Pemasaran PPE kelembagaan level I dan level II dalam melakukan kerja sama dengan PPE atau PED. Ketentuan Larangan Mitra Pemasaran PPE kelembagaan. Kewajiban laporan bagi Mitra Pemasaran PPE kelembagaan. Kewajiban laporan oleh PPE yang merupakan Anggota Bursa Efek atau PED. Pengaturan mengenai berakhirnya kegiatan kemitraan.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
				<p>This regulation which revokes Bapepam-LK Regulation No.V.D.9 and POJK No.24/POJK.04/2016 is relevant to the Company's business activities as a Broker-Dealer.</p> <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> Broker-Dealer Marketing Partner, hereinafter referred to as PPE Marketing Partner, is a party that provides Broker-Dealer marketing services to customers and/or prospective customers based on a cooperation contract. PPE Marketing Partners consist of: <ol style="list-style-type: none"> Individual PPE Marketing Partners; and Level I and level II institutional PPE Marketing Partners. Broker-Dealer (PPE) who is a Member of the Stock Exchange and Regional Securities Company (PED) can cooperate with PPE Marketing Partners. Parties that can be PPE Marketing Partners. Activities that can be carried out by PPE Marketing Partners. Regulations regarding requirements that must be met by institutional PPE Marketing Partners. Institutional PPE Marketing Partners are required to carry out activities within 1 (one) year from obtaining a registered certificate from the OJK, if within that period there are no activities as PPE Marketing Partners then OJK can cancel the registration certificate. The activities of the PPE Marketing Partner must be based on a cooperation contract between the PPE who is a Member of the Stock Exchange or PED with the PPE Marketing Partner. Obligations of PPE and PED in cooperating with PPE Marketing Partners. Additional obligations of PPE and PED in collaboration with level II institutional PPE Marketing Partners. The Marketing Partner's obligations are individuals in carrying out activities. Obligations of level I and level II institutional PPE Marketing Partners in collaborating with PPE or PED. Institutional PPE Marketing Partner Prohibition Provisions. Reporting obligations for institutional PPE Marketing Partners. Reporting obligation by PPE who is a Member of the Stock Exchange or PED. Regulation regarding the termination of partnership activities.
6.	POJK No.22/POJK.04/2021	Penerapan Klasifikasi Saham Dengan Hak Suara Multipel Application of Stock Classification with Multiple Voting Rights	2 Desember 2021 December 2, 2021	<p>Peraturan ini relevan untuk kegiatan bisnis Perusahaan sebagai Penjamin Emisi Efek.</p> <p>Adapun pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> Saham Dengan Hak Suara Multipel adalah klasifikasi saham dimana 1 (satu) saham memberikan lebih dari 1 (satu) hak suara kepada pemegang saham yang memenuhi persyaratan. Ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal berlaku bagi Emiten yang menerapkan Saham Dengan Hak Suara Multipel, kecuali diatur khusus dalam POJK ini. Emiten yang melakukan Penawaran Umum Efek bersifat ekuitas berupa saham dapat menerapkan Saham Dengan Hak Suara Multipel yang telah diatur dalam anggaran dasar. Pengaturan kriteria Emiten yang dapat menerapkan Saham Dengan Hak Suara Multipel. Jangka waktu penerapan Saham Dengan Hak Suara Multipel paling lama 10 tahun dan dapat diperpanjang 1 kali dengan jangka waktu paling lama 10 tahun dengan persetujuan Pemegang Saham Independen dalam RUPS. Larangan pengalihan saham. Rasio hak suara Saham Dengan Hak Suara Multipel terhadap hak suara saham biasa. Persyaratan pemegang Saham Dengan Hak Suara Multipel. <p>This regulation is relevant to the Company's business activities as an Underwriter.</p> <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> Shares with Multiple Voting Rights is a classification of shares where 1 (one) share grants more than 1 (one) voting rights to shareholders who meet the requirements. The provisions of the laws and regulations in the capital market sector apply to Issuers that apply Shares with Multiple Voting Rights, unless specifically regulated in this POJK. Issuers conducting a Public Offering of Equity Securities in the form of shares may apply Shares with Multiple Voting Rights as stipulated in the Articles of Association. Setting the criteria for Issuers who can apply Shares with Multiple Voting Rights. The period of application of Shares with Multiple Voting Rights is a maximum of 10 years and can be extended 1 time for a maximum period of 10 years with the approval of the Independent Shareholders at the GMS. Prohibition of share transfer. Ratio of voting rights of Shares with Multiple Voting Rights to voting rights of ordinary shares. Requirements for Shareholders with Multiple Voting Rights.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
7.	POJK No.23/POJK.04/2021	Tindak Lanjut Pengawasan di Bidang Pasar Modal Follow-up Supervision in the Capital Market Sector	3 Desember 2021 December 3, 2021	<p>Penerbitan POJK dimaksud bertujuan untuk:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) memperkuat dasar hukum bagi pengawas dalam melakukan tindakan pembinaan kepada pelaku Pasar Modal sebagai salah satu tindak lanjut dari pengawasan yang dilakukan; dan 2) memberikan kepastian hukum bagi pelaku Pasar Modal atas tindakan pembinaan yang dilakukan pengawas Pasar Modal. <p>Pokok-pokok ketentuan dalam POJK yang relevan bagi Perusahaan adalah:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. Tindakan pembinaan yang diberikan kepada pihak sebagai tindak lanjut pengawasan termasuk namun tidak terbatas pada: <ol style="list-style-type: none"> 1) pengawasan <i>off-site</i>; 2) pemeriksaan teknis; 3) pemeriksaan kepatuhan; dan/atau 4) tindakan pengawasan lain, dalam rangka pengarahannya, membimbingnya, melakukan langkah preventif, melakukan langkah penyelesaian permasalahan, melakukan aksi korektif, mencegah pelanggaran lebih lanjut atas pemenuhan peraturan di bidang Pasar Modal, melakukan perbaikan dan/atau penyesuaian sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, dan/atau meningkatkan kepatuhan di bidang Pasar Modal. b. Dalam hal terjadi pelanggaran terhadap ketentuan peraturan perundang-undangan di bidang pasar modal dan/atau pelanggaran prinsip, Otoritas Jasa Keuangan berwenang untuk: <ol style="list-style-type: none"> 1) memberikan Perintah Tindakan Tertentu; 2) memberikan Perintah Tertulis; dan/atau 3) melakukan proses penegakan hukum. <p>The issuance of the POJK is intended to:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) strengthen the legal basis for supervisors in carrying out coaching actions for Capital Market players as a follow-up to the supervision carried out; and 2) provide legal certainty for Capital Market players on the coaching actions carried out by the Capital Market supervisor. <p>Key points of regulation relevant to the Company are as follow:</p> <ol style="list-style-type: none"> a. The coaching actions given to the parties as a follow-up to supervision include but are not limited to: <ol style="list-style-type: none"> 1) off-site supervision; 2) technical inspection; 3) compliance checks; and/or 4) other control measures, in the context of directing, guiding, taking preventive steps, taking steps to solve problems, taking corrective actions, preventing further violations of compliance with regulations in the Capital Market sector, making repairs and/or adjustments in accordance with the provisions of laws and regulations, and/or increasing compliance in the Capital Market sector. b. In the event of a violation of the provisions of the laws and regulations in the capital market sector and/or a violation of principles, the Financial Services Authority is authorized to: <ol style="list-style-type: none"> 1) give a Specific Action Order; 2) give a written order; and/or 3) carry out law enforcement processes.
8.	POJK No.28/POJK.04/2021	Penilaian dan Penyajian Laporan Penilaian Properti di Pasar Modal Valuation and Presentation of Property Valuation Reports In the Capital Market	31 Desember 2021 December 31, 2021	<p>Peraturan ini merupakan pengganti dari Peraturan Bapepam-LK No.VIII.C.4 yang relevan untuk kegiatan bisnis Perusahaan sebagai Penjamin Emisi Efek.</p> <p>Penyesuaian terminologi dan definisi Peraturan Bapepam-LK Nomor VIII.C.4 terhadap regulasi yang terkait dengan profesi Penilai di Indonesia, Standar Penilaian Indonesia (SPI), International Valuation Standards (VIS), dan/atau Standar Akuntansi Keuangan (SAK).</p> <p>Kewajiban Penilai Properti untuk menaati pedoman penilaian dan penyajian laporan penilaian di pasar modal yang ditetapkan OJK, kode etik, dan SPI, serta dapat menggunakan standar Penilaian lain yang berlaku secara internasional jika pedoman yang dikeluarkan oleh OJK dan SPI belum mengcover kebutuhan dalam melakukan penilaian.</p> <p>Pelaksanaan prosedur review khusus (kaji ulang/penilaian ulang) disesuaikan dengan praktik yang berlaku di Pasar Modal.</p> <p>Penambahan objek penilaian tertentu yang dapat dinilai dengan 1 (satu) pendekatan, untuk properti tertentu yang sulit/kurang relevan untuk dinilai dengan 2 (dua) pendekatan penilaian.</p>

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
				<p>This regulation is a substitute for Bapepam-LK Regulation No. VIII.C.4 which is relevant for the Company's business activities as an Underwriter.</p> <p>Adjustment of terminology and definitions of Bapepam-LK Regulation Number VIII.C.4 to regulations related to the Appraisal profession in Indonesia, Indonesian Valuation Standards (SPI), International Valuation Standards (VIS), and/or Financial Accounting Standards (SAK).</p> <p>The Property Appraiser's obligation is to comply with the valuation guidelines and presentation of appraisal reports in the capital market set by the OJK, the code of ethics, and SPI, and may use other internationally applicable Valuation standards if the guidelines issued by OJK and SPI do not cover the need for conducting an appraisal.</p> <p>The implementation of special review procedures (review/reassessment) is adjusted to the prevailing practice in the Capital Market.</p> <p>Addition of certain valuation objects that can be assessed with 1 (one) approach, for certain properties that are difficult/less relevant to be assessed using 2 (two) valuation approaches.</p>
9.	POJK No.29/POJK.04/2021	Penawaran yang Bukan Merupakan Penawaran Umum Securities Offering that is not a Public Offering	31 Desember 2021 December 31, 2021	<p>Peraturan ini merupakan pengganti dari POJK No.26/POJK.04/2020 yang relevan untuk kegiatan bisnis Perusahaan sebagai Penjamin Emisi Efek.</p> <p>Dalam peraturan ini ketentuan mengenai penawaran umum lebih diperinci yaitu dilakukan dalam wilayah Republik Indonesia atau kepada warga negara Indonesia dengan menggunakan media massa atau ditawarkan kepada lebih dari 100 (seratus) Pihak atau telah dijual kepada lebih dari 50 (lima puluh) Pihak merupakan Penawaran Umum.</p> <p>Penawaran Efek bukan merupakan Penawaran Umum, apabila memenuhi syarat:</p> <ol style="list-style-type: none"> nilai Penawaran secara keseluruhan paling banyak Rp5.000.000.000 (lima miliar rupiah); dan dilakukan dalam 1 (satu) kali atau beberapa kali Penawaran dalam jangka waktu paling lama 12 (dua belas) bulan. <p>OJK dapat menetapkan batas nilai selain dari nilai di atas sebagai Penawaran Efek yang bukan Penawaran Umum, dalam hal:</p> <ol style="list-style-type: none"> Penawaran Efek yang dilakukan oleh lembaga supranasional; Penawaran Efek bersifat ekuitas oleh perusahaan asing yang telah tercatat di bursa efek atau Perusahaan Terbuka yang ditujukan kepada karyawan, anggota direksi, dan/atau anggota dewan komisaris perusahaan dan/atau perusahaan terkendali; Penawaran Efek untuk pendalaman pasar; dan/atau Penawaran Efek yang mendukung kebijakan Pemerintah. <p>This regulation is a substitute for POJK No.26/POJK.04/2020 which is relevant for the Company's business activities as an Underwriter.</p> <p>In this regulation the provisions regarding public offerings are more detailed, namely those carried out within the territory of the Republic of Indonesia or to Indonesian citizens using mass media or offered to more than 100 (one hundred) Parties or have been sold to more than 50 (fifty) Parties are Public Offerings.</p> <p>The Securities Offering is not a Public Offering, if it fulfills the following requirements:</p> <ol style="list-style-type: none"> total value of the Offering is a maximum of Rp5,000,000,000 (five billion rupiah); and made in 1 (one) time or several times the offer within a maximum period of 12 (twelve) months. <p>OJK may set a limit value other than the value above as a Securities Offering that is not a Public Offering, in the event that:</p> <ol style="list-style-type: none"> Securities Offerings conducted by supranational institutions; Equity Share Securities Public Offering by foreign companies that have been listed on the stock exchange or publicly listed companies aimed at employees, members of the board of directors, and/or members of the board of commissioners of companies and/or controlled companies; Securities offering for market deepening; and/or Securities Offering that supports Government policies.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
10.	POJK No.30/POJK.05/2021	Kebijakan <i>Countercyclical</i> Dampak Penyebaran COVID-19 Countercyclical Policy Impact of the COVID-19 Spread	31 Desember 2021 December 31, 2021	Kebijakan Industri Keuangan termasuk Pasar Modal menghadapi dampak penyebaran COVID-19 seperti relaksasi beberapa laporan-laporan diperpanjang sampai dengan 17 April 2023. The Financial Industry Policy, including the Capital Market, is facing the impact of the spread of COVID-19, such as the relaxation of several reports, which has been extended until April 17, 2023.

PERUBAHAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN TAHUN 2021

Changes in Financial Accounting Standards in 2021

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021 namun tidak berdampak secara substansial terhadap kebijakan akuntansi Perseroan dan pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

Amendemen PSAK 71 “instrumen keuangan”, amendemen PSAK 55 “instrumen keuangan; pengakuan dan pengukuran”, amendemen PSAK 60 “instrumen keuangan; pengungkapan”, amendemen PSAK 62 “kontrak asuransi” dan amendemen PSAK 73 “sewa” tentang reformasi acuan suku bunga – tahap 2.

Amendemen tersebut memungkinkan entitas untuk mencerminkan efek transisi dari suku bunga acuan, seperti *interbank offered rates* (IBORs) ke suku bank acuan alternatif yang mengakibatkan perubahan arus kas kontraktual atau hubungan lindung nilai tanpa menimbulkan dampak akuntansi yang tidak memberikan informasi yang berguna bagi pengguna laporan keuangan.

- Amendemen PSAK 73, “sewa” tentang konsensi sewa terkait dengan COVID-19 setelah 30 Juni 2021
Amendemen tersebut memperpanjang panduan praktis konsensi sewa terkait COVID-19 dimana segala bentuk pengurangan pembayaran sewa hanya memengaruhi pembayaran sewa pada atau sebelum tanggal 30 Juni 2022.
- Amendemen PSAK 22, tentang Definisi Bisnis
Amendemen ini mengklarifikasi definisi bisnis dengan tujuan untuk membantu entitas dalam menentukan apakah suatu transaksi seharusnya dicatat sebagai kombinasi bisnis atau akuisisi aset.

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2021 which do not have substantial changes to the Group’s accounting policies and had material impact on the consolidated financial statement are as follows:

Amendments to SFAS 71 “financial instrument”, amendments SFAS 55 “financial instrument; recognition and measurement”, amendments SFAS 60 “financial instrument; disclosure”, amendment SFAS 62 “insurance contract” and amendment SFAS 73 “lease” about interest rate benchmark reform – phase 2.

The amendments enable entities to reflect the effects of transitioning from benchmark interest rates, such as interbank offered rates (IBORs) to alternative benchmark interest rates that result in changes in contractual cash flow or hedging relationship without giving rise to accounting impacts that would not provide useful information to users of financial statements.

- Amendment SFAS 73, “lease” about lease concession beyond June 30, 2021
The amendment extends the availability of the practical expedient for COVID-19 related lease concessions for which any reduction in lease payments affects only payments originally due on or before June 30, 2022.
- Amendment SFAS 22 Definition of Business
This amendment clarifies the definition of business for the purpose of assisting the entity in determining whether a transaction should be accounted for as a business combination or an asset acquisition.



TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance



KOMITMEN PENERAPAN GCG

Commitment to GCG Implementation

Di tengah persaingan usaha yang semakin ketat dan meningkatnya tantangan seiring dengan tingginya risiko ketidakpastian akibat pandemi COVID-19 yang berkepanjangan, Perseroan meyakini penerapan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") adalah kunci untuk menjaga daya saing dan mempertahankan kelangsungan usaha di masa depan.

Sebagai Perusahaan Efek yang mendapat kepercayaan untuk mengelola ribuan akun nasabah, Perseroan meyakini implementasi GCG dapat memberikan return ekonomi jangka panjang dan di saat yang bersamaan juga memberikan manfaat yang optimal kepada para Pemangku Kepentingan melalui pengelolaan bisnis yang sehat. Dengan cara inilah Perseroan dapat mempertahankan kepercayaan para nasabah, Pemegang Saham, dan seluruh Pemangku Kepentingan.

Komitmen Perseroan terhadap penerapan GCG tercermin dari hadirnya Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang telah disahkan oleh Dewan Komisaris dan Direksi pada tanggal 4 Desember 2015. Pedoman ini digunakan sebagai acuan bagi Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya.

In the midst of increasingly fierce business competition and increasing challenges along with the high risk of uncertainty due to the prolonged COVID-19 pandemic, the Company believes that the application of the Good Corporate Governance ("GCG") principles is the key element to keeping competitiveness and uphold business continuity in the future.

As a Securities Company that has been trusted to manage thousands of customer accounts, the Company acknowledges that the GCG implementation can provide long-term economic returns and at the same time provide optimal benefits to Stakeholders through sound business management. In this way, the Company can maintain the trust of its customers, Shareholders, and all Stakeholders.

The Company's commitment to the GCG implementation is reflected through the Corporate Governance Guidelines existence which was approved by the Board of Commissioners and Board of Directors on December 4, 2015. These guidelines are used as a reference for Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors, and employees while conducting their duties, responsibilities, and authorities.



Perseroan meyakini penerapan prinsip-prinsip GCG adalah kunci untuk menjaga daya saing dan mempertahankan kelangsungan usaha di masa depan.

The Company believes the GCG principles implementation is the key to maintaining competitiveness and ensuring business continuity in the future.

Selain mengacu pada Pedoman Tata Kelola Perusahaan, Perseroan juga memiliki perangkat kebijakan internal lainnya yang berfungsi sebagai *tools* untuk mendukung terlaksananya praktik bisnis berstandar etika tinggi sesuai kaidah *best practice* dan perundang-undangan yang berlaku. Semua perangkat kebijakan dan prosedur internal yang dimiliki Perseroan pada hakikatnya ditinjau secara berkala untuk memastikan bahwa keberadaannya senantiasa selaras dengan tantangan dan dinamika bisnis yang terjadi demi tercapainya maksud dan tujuan Perseroan.

In addition to referring to the Corporate Governance Guidelines, the Company also has other internal policies that function as tools to support the implementation of high ethical standard business practices in accordance with best practice rules and applicable laws and regulations. All internal policies and procedures owned by the Company are essentially reviewed periodically to ensure that their existence is always in line with the challenges and business dynamics that occur in order to achieve the Company's goals and objectives.

DASAR PENERAPAN GCG

Basic Implementation of GCG

- | | |
|---|--|
| <ol style="list-style-type: none"> 1) UU No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal 2) UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan UU No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja; 3) POJK No. 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal; 4) POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek; 5) POJK No. 45/POJK.03/2020 tentang Konglomerasi Keuangan; 6) POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek; 7) POJK No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek; 8) POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; 9) POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan; dan 10) Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) Tahun 2021 - Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG). | <ol style="list-style-type: none"> 1) Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market 2) Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended by Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation; 3) POJK No. 3/POJK.04/2021 concerning Implementation of Activities in Capital Market Sector; 4) POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Company Conducting Business Activities as Broker-Dealer; 5) POJK No. 45/POJK.03/2020 concerning Financial Conglomerates; 6) POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Company Conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealers; 7) POJK No. 20/POJK.04/2016 concerning Licensing of Securities Company Conducting Business Activities as Underwriter; 8) POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance in Public Company; 9) POJK No.18/POJK.03/2014 concerning Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates; and 10) General Guidelines for Indonesian Corporate Governance (PUGKI) 2021 - National Committee on Governance Policy (KNKG). |
|---|--|

PRINSIP-PRINSIP DASAR GCG

Basic Principles of GCG

Pelaksanaan GCG di Perseroan mengacu pada 5 (lima) prinsip dasar yang berlaku universal, antara lain:

The Company's GCG implementation refers to 5 (five) basic principles that are universally applied, among others:

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi Di Perseroan Implementation In The Company
1.	Transparansi Transparency	<p>Mengedepankan aspek keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan mengungkapkan informasi materiil secara transparan, tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui platform yang mudah diakses dan dipahami oleh semua pihak. Namun demikian, kebijakan keterbukaan informasi perusahaan tetap harus memperhatikan informasi-informasi yang bersifat rahasia, sebagaimana diatur dalam perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>Uphold transparency aspects in the decision-making processes and disclose material information in a transparent, timely, adequate, clear, and accurate manner through a platform that is easily accessible and understood by all parties. However, the company's information disclosure policy shall keep strictly any confidential information, as regulated in the applicable laws and regulations.</p>	<p>Menyampaikan laporan keterbukaan informasi secara berkala kepada regulator yang dapat diakses melalui situs web: https://www.idx.co.id/ dengan mengakses kode: "PANS". Mengoptimalkan fungsi situs web Perseroan: https://www.pans.co.id/ dalam menyajikan beragam informasi terkini dan faktual baik mengenai kinerja Perseroan ataupun terkait produk dan/atau layanan yang diberikan.</p> <p>Submit information disclosure reports periodically to regulators which can be accessed through the website: https://www.idx.co.id/ by accessing the code: "PANS". Optimize the function of Corporate website: https://www.pans.co.id/ to publish various up-to-date and factual information both regarding the Company's performance or relating to the products and/or services provided.</p>
2.	Akuntabilitas Accountability	<p>Menetapkan pembagian dan kejelasan fungsi, struktur, sistem, serta pertanggungjawaban dari masing-masing organ Perseroan secara jelas sehingga pengelolaan bisnis dapat berjalan efektif dan efisien.</p> <p>Determine the segregation and clarity of functions, structures, systems, and responsibilities of each of the Company's organs clearly so that the course of the business management can run effectively and efficiently.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sebagaimana tercantum dalam <i>Board Manual</i> ataupun piagam yang telah disahkan, Perseroan menetapkan pembagian tugas yang jelas antar-organ Perusahaan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya baik secara kolegal dan individual. • Seluruh insan Perseroan bekerja sesuai dengan kompetensi dan kapabilitas yang dimiliki demi tercapainya kepentingan Perseroan; • Menetapkan target kinerja untuk masing-masing organ Perseroan sehingga dapat dievaluasi efektivitas pelaksanaan tugasnya. • As stated in the Board Manual or approved charter, the Company establishes a clear segregation of tasks between the Company's organs, including detailing the duties and authorities of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and their performance measures both collegially and individually. • All of the Company's personnel have worked in accordance with their competencies and capabilities in order to achieve the Company's interests; • Establish performance targets for each organ of the Company so that the effectiveness of the implementation of their duties can be evaluated.

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi Di Perseroan Implementation In The Company
3.	Tanggung Jawab Responsibility	<p>Seluruh aktivitas bisnis Perseroan harus mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku sehingga dapat dipertanggungjawabkan.</p> <p>All of the Company's business activities must comply with the applicable laws and regulations so it can be accounted for.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengelolaan bisnis Perseroan mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Perseroan selalu <i>update</i> mengikuti perkembangan regulasi terkini khususnya yang relevan dengan bisnis perusahaan. • Menjalankan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu. • Melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (<i>Corporate Social Responsibility</i>/"CSR"). • Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku. • The Company's business management concedes with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations. • The Company is always updated to keep abreast with the latest regulatory developments, especially those relevant to the company's business; • Comply with tax obligations properly and on time; • Implement the Corporate Social Responsibility ("CSR"). • Conduct information disclosure obligations according to applicable regulations.
4.	Independensi Independence	<p>Kegiatan pengurusan Perseroan dilakukan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat.</p> <p>The Company's management activities are run in a professional manner without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the laws and regulations, as well as sound corporate principles.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan berdasarkan keputusan bersama. • Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab di antara organ Perseroan. • Pemegang Saham dan Dewan Komisaris tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan. • Memiliki kebijakan internal yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya benturan kepentingan. • The rational decision-making is made objectively and based on joint decisions. • Mutual respect for rights, obligations, duties, authorities, and responsibilities among the Company's organs. • Shareholders and the Board of Commissioners do not intervene in the management of the Company. • Have an internal policy that aims to minimize the occurrence of conflicts of interest.
5.	Kewajaran Fairness	<p>Menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan.</p> <p>Upholding the principles of fairness and equality in fulfilling the rights of Shareholders and Stakeholders that arise based on agreements and laws and regulations.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. • Memperlakukan seluruh rekanan/mitra usaha secara adil dan transparan. • Perusahaan memberikan kondisi kerja yang baik dan aman bagi seluruh pegawai sesuai dengan kemampuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Memberikan penghargaan kepada semua karyawan yang berprestasi tanpa membedakan suku, agama, ras, gender. • Shareholders have the right to attend and vote at the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association. • Treat all counterparts/business partners fairly and transparently. • The Company provides good and safe working conditions for all employees in accordance with the Company's capabilities and the prevailing laws and regulations. • Give awards to all employees who excel regardless of ethnicity, religion, race, gender.

Mengacu pada UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas sebagaimana diubah dengan UU No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, ketiga organ utama tersebut dibantu oleh organ-organ pendukung lainnya.

Selain memiliki kecukupan struktur GCG, Perseroan juga memiliki perangkat *soft-structure* GCG yang memadai, seperti Budaya Perusahaan, Pedoman Kode Etik, *Board Manual*, Piagam, Kebijakan Manajemen Risiko dan *Whistleblowing System*, serta prosedur atau petunjuk teknis internal lainnya.

Keberadaan struktur dan infrastruktur GCG yang kuat diyakini dapat mendukung kelancaran pencapaian target dan rencana rencana bisnis yang telah ditetapkan.

According to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended by Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, the Company's main organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. In carrying out their duties and responsibilities, these three main organs are assisted by other supporting organs.

In addition to having an adequate GCG structure, the Company also has sufficient GCG soft-structure tools, such as Corporate Culture, Code of Conduct Guidelines, Board Manual, Charter, Risk Management Policy, and Whistleblowing System, as well as procedures or other internal technical instructions.

The existence of a robust GCG structure and infrastructure is believed can support the smooth achievement of targets and business plans that have been set.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM ("RUPS") General Meeting of Shareholders ("GMS")

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ tertinggi di dalam struktur organisasi Perseroan yang memiliki kewenangan yang tidak dapat diberikan kepada Direksi ataupun Dewan Komisaris, sesuai dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang atau Anggaran Dasar. Pada praktiknya, RUPS ataupun Pemegang Saham dilarang mencampuri atau mengintervensi pelaksanaan tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

Mekanisme pelaksanaan RUPS Perseroan mengacu pada ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, dan POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka ("POJK 15/2020"), serta POJK No.16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik ("POJK 16/2020"). Perseroan mengenal 2 (dua) jenis RUPS, yaitu:

- a) RUPS Tahunan (RUPST): Agenda rapat yang rutin dilaksanakan sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun.
- b) RUPS Luar Biasa (RUPSLB): Agenda rapat yang dapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan Direksi dan Dewan Komisaris, di luar waktu RUPST.

KEWENANGAN RUPS

Hak dan kewenangan RUPS, antara lain:

- Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan;
- Menetapkan penggunaan laba Perseroan;
- Menunjuk Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan;
- Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi; dan
- Mengambil keputusan-keputusan penting lainnya sesuai Anggaran Dasar dan peraturan lainnya yang terkait dengan status atau kegiatan usaha Perseroan.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Pemegang Saham Utama adalah pihak yang baik secara langsung atau tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua

General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest body in the Company's organizational structure which has the authority that can't be given to the Board of Directors or Board of Commissioners, within the limits specified in the Act or the Articles of Association. In practice, the GMS or shareholders are not allowed to intervene in the implementation of duties, functions, and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The mechanism for implementing the Company's GMS refers to the provisions of the Company's Articles of Association, and POJK No. 15/POJK.04/2020 concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of Public Companies ("POJK 15/2020"), as well as POJK No.16/POJK.04/2020 concerning the Electronic Implementation of the General Meeting of Shareholders of Public Companies ("POJK 16/2020"). The Company recognizes 2 (two) types of GMS, namely:

- a) Annual GMS (AGMS): Meeting agenda that shall be held routinely held at least once a year.
- b) Extraordinary GMS (EGMS): Meeting agenda that can be held at any time according to the needs of the Board of Directors and the Board of Commissioners, outside the AGMS.

GMS AUTHORITIES

The rights and authorities of the GMS, among others:

- Give approval for the Annual Report;
- Establish the use of the Company's profits;
- Appoint the Public Accounting Firm that will audit the Company's Financial Statements;
- Appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and Board of Directors; and
- Take other important decisions in accordance with the Articles of Association and other regulations related to the status or business activities of the Company.

SHAREHOLDER INFORMATION

Major Shareholders are parties who, directly or indirectly, own at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares

puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang mempunyai hak suara yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu sebagaimana ditetapkan oleh OJK.

Sementara itu Pengendali Perusahaan Terbuka atau yang selanjutnya disebut Pengendali, adalah Pihak yang baik langsung maupun tidak langsung:

- Memiliki saham Perusahaan Terbuka lebih dari 50% (lima puluh persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang telah disetor penuh; atau
- Mempunyai kemampuan untuk menentukan, baik langsung maupun tidak langsung, dengan cara apapun pengelolaan dan/atau kebijakan Perusahaan Terbuka.

Mengacu pada penjelasan di atas, maka komposisi Pemegang Saham Utama Perseroan per 31 Desember 2021 adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk (29%) dan PT Patria Nusa Adamas (30%).

PERLAKUAN SETARA BAGI PARA PEMEGANG SAHAM

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan menjamin pemenuhan hak-hak para Pemegang Saham, baik Pemegang Saham mayoritas maupun minoritas. Hal ini dilakukan untuk mencegah terjadinya *asymmetry information* di antara para Pemegang Saham, serta untuk meminimalisir kemungkinan terjadinya tindakan yang bersifat merugikan (*abusive*) baik yang disebabkan oleh manajemen dan/atau kelompok Pemegang Saham Pengendali.

KETENTUAN UMUM & TATA CARA PENYELENGGARAAN RUPS

Tata cara penyelenggaraan RUPS Perseroan berpedoman pada POJK 15/2020 dan POJK 16/2020. Mengacu pada regulasi tersebut, maka Perseroan wajib menyampaikan pengumuman RUPS kepada Pemegang Saham paling lambat 14 hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. Selanjutnya, Perseroan melakukan pemanggilan kepada Pemegang Saham paling lambat 21 hari sebelum tanggal penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS.

Selanjutnya, Perseroan harus menyediakan bahan mata acara rapat bagi Pemegang Saham yang dapat diakses dan diunduh melalui situs web Perusahaan Terbuka dan/atau e-RUPS. Bahan mata acara RUPS wajib tersedia sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS.

Mekanisme pengambilan keputusan dalam RUPS dilakukan secara musyawarah untuk mufakat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam hal mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil melalui pemungutan suara dengan memperhatikan ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan RUPS.

PENYELENGGARAAN RUPS TAHUNAN (RUPST) 2021

Sebagaimana tercantum dalam Berita Acara RUPST No. 1 tanggal 2 Agustus 2021, Perseroan menyelenggarakan RUPST 2021 yang digelar pada:

with voting rights issued by a company or a smaller amount as determined by OJK.

Meanwhile, a Controlling Shareholder of a Public Company or hereinafter referred to as a Controlling is a Party that either directly or indirectly:

- Owns more than 50% (fifty percent) of the shares with fully paid-up voting rights; or
- Has the ability to determine, directly or indirectly, in any way the management and/or policies of the Public Company.

According to the explanation above, the Company's Major Shareholders composition as of December 31, 2021 are PT Bank Pan Indonesia Tbk (29%) and PT Patria Nusa Adamas (30%).

EQUAL TREATMENT FOR SHAREHOLDERS

The Company upholds the equality principle by ensuring the fulfillment of Shareholders' rights, both majority and minority shareholders. This is done to prevent the occurrence of asymmetry information among Shareholders, as well as to minimize the possibility of abusive actions either caused by management and/or the Controlling Shareholders group.

GENERAL PROVISIONS & ORDER FOR HOLDING GMS

The procedure for holding the Company's GMS is guided by POJK 15/2020 and POJK 16/2020. According to the regulation, the Company is obliged to make an announcement of the GMS to Shareholders no later than 14 days before the invitation to the GMS, excluding the announcement and the notice date. Furthermore, the Company must make an invitation to Shareholders no later than 21 days before the GMS date, excluding the date of invitation and the GMS date.

Afterward, the Company shall provide material for the agenda of the meeting to shareholders which can be accessed and downloaded through the Company's website and/or e-GMS. Materials for the GMS agenda must be available from the date of the GMS invitation until the GMS is held.

The decision-making mechanism in the GMS is made based on deliberation to reach a consensus in accordance with the applicable laws and regulations. In the event that consensus is not reached, the decision is taken by voting with due observance of the provisions on the quorum of attendance and the quorum of the GMS resolutions.

THE IMPLEMENTATION OF THE 2021 ANNUAL GMS (AGMS)

As stated in Minutes of the AGMS No. 1 on August 2, 2021, the Company convened the 2021 AGMS which was held on:

Hari/Tanggal : Senin, 2 Agustus 2021
Waktu : 10.08 s.d. 10.54 WIB
Tempat : Gedung Bank Panin Pusat, Lt. 4
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan
Jakarta 10270

Day/Date : Monday, August 2, 2021
Time : 10.08 - 10:54 WIB
Place : Central Panin Bank Building, 4th Fl.
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan
Jakarta 10270

Tingkat Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris

Anggota Direksi Perseroan yang hadir secara fisik dalam Rapat, antara lain:

- Presiden Direktur: Indra Christanto
- Direktur: Prama Nugraha

Anggota Direksi Perseroan yang hadir secara *online* melalui eASY.KSEI:

- Wakil Presiden Direktur: Rosmini Lidarjono
- Direktur: Menas Kusuma Shahaan
- Direktur: Tjiang Jefry

Sehubungan dengan kondisi pandemi COVID-19 yang sedang meningkat akhir-akhir ini dan adanya Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM), maka seluruh Anggota Dewan Komisaris berhalangan hadir dalam RUPST 2021.

Pihak Independen yang Hadir di Dalam RUPST:

- Biro Administrasi Efek: PT Sinartama Gunita
- Notaris: Fathiah Helmi S.H.

Tingkat Kehadiran Pemegang Saham

RUPST 2021 dihadiri oleh 512.205.710 lembar saham, yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan kurang lebih 71,68% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Attendance Level of the Board of Directors and Board of Commissioners

Members of the Company's Board of Directors who were physically present at the Meeting, included:

- President Director: Indra Christanto
- Director: Prama Nugraha

Members of the Company's Board of Directors who attended online via eASY.KSEI:

- Vice President Director: Rosmini Lidarjono
- Director: Menas Kusuma Shahaan
- Director: Tjiang Jefry

Due to the recent increasing COVID-19 pandemic conditions and the imposition of Community Activity Restrictions (PPKM), all members of the Board of Commissioners were unable to attend the 2021 AGMS.

Independent Parties Attending the AGMS:

- Share Registrar: PT Sinartama Gunita
- Notary: Fathiah Helmi S.H.

Shareholders Attendance Rate

The 2021 AGMS was attended by 512,205,710 shares, which have valid voting rights or equivalent to approximately 71.68% of the total number of shares with valid voting rights that have been issued by the Company.

Uraian Hasil Keputusan RUPST 2021

Description of the 2021 AGMS Resolutions

Mata Acara Meeting Agenda	Keputusan Resolutions	Tahun Realisasi Realization Year
Mata Acara Rapat Pertama First Meeting Agenda		
Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquitt et de charge</i>) kepada Direksi dan Dewan Komisaris	<ol style="list-style-type: none"> 1) Menerima baik dan menyetujui Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, termasuk laporan tahunan Direksi dan laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan. 2) Menerima baik dan menyetujui serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan, sebagaimana tercantum dalam laporan nya Nomor: 00028/2.1068/AU.1/09/0119-3/1/II/2021 tanggal 22 Februari 2021 dengan pendapat wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak tanggal 31 Desember 2020, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan [<i>acquitt et de charge</i>] atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2020, sepanjang tindakan-tindakan mereka tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal Desember 31, 2020. 	2021
Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2020, in which include the Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and the financial statements for the year ended on December 31, 2020, as well as to give full acquittal and discharge (<i>acquitt et de charge</i>) to the Board of Directors and the Board of Commissioners	<ol style="list-style-type: none"> 1) Approved the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2020, including the annual report of the Board of Directors' and the supervisory report of the Board of Commissioner. 2) Approved and ratified of the Consolidated Financial Statements of the Company and subsidiaries for the financial year ended on December 31, 2020 audited by the Public Accounting Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners, as stated in its report Number: 00028/2.1068/AU.1/09/0119-3/1/II/2021 dated February 22, 2021 with a fair in all material aspects opinion, the consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2020, and its consolidated financial performance and cash flows for the year ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards; thus acquitting the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company from responsibility and any liability (<i>acquitt et de charge</i>) for the management and supervision actions they have exercised during the year 2020, provided that their actions are contained in the Company's Annual Report and Financial Statements for the year that ended on December 31, 2020. 	

Mata Acara Meeting Agenda	Keputusan Resolutions	Tahun Realisasi Realization Year
Mata Acara Rapat Kedua Second Meeting Agenda		
<p>Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020</p> <p>Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on 31 Desember 2020</p>	<p>1) Menyetujui penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2020 berjumlah Rp83.597.990.926 (delapan puluh tiga miliar lima ratus sembilan puluh tujuh juta sembilan ratus sembilan puluh ribu sembilan ratus dua puluh enam Rupiah), yang penggunaannya dibagi menjadi sebagai berikut:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sejumlah Rp100,- (seratus Rupiah) per saham dibagikan sebagai dividen tunai; - Sejumlah Rp200.000.000,- (dua ratus juta Rupiah) sebagai dana cadangan sesuai ketentuan Pasal 70 UUPU dan Pasal 23 Anggaran Dasar Perseroan; dan - Sisa Laba Bersih tahun 2020 digunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perseroan dan dicatatkan sebagai Laba Yang Ditahan. <p>2) Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan waktu dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen tersebut serta mengumumkannya sesuai dengan peraturan yang berlaku.</p> <p>1) Approved the determination of the appropriation of the Company's net profit for the year that ended on December 31, 2020, that is 'Profit for the Current Year Attributable to the Owners of the Parents' amounted to Rp83,597,990,926 (eighty three billion five hundred ninety seven million nine hundred ninety thousand nine hundred twenty six rupiah), which is used as follows:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Rp100,- (one hundred Rupiah) per share distributed as cash dividends; - Rp200,000,000,- (two hundred million Rupiah) as reserve fund in accordance with Article 70 of the Limited Company's Law and Article 23 of the Company's Articles of Association; and - The remaining 2020 Net Income is used for investment and working capital of the Company and recorded as Retained Earnings. <p>2) Approved the granting of full attorney and authority to the Board of Directors of the Company to determine the time and procedure for the implementation of the dividend distribution and to announce it in accordance with applicable regulations.</p>	2021
Mata Acara Rapat Ketiga Third Meeting Agenda		
<p>Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021</p> <p>Appointment of Public Accountant of the Company for the financial year end 31 December 2021</p>	<p>1) Menyetujui menunjuk Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2021.</p> <p>2) Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk memproses penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk yaitu Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan sesuai prosedur yang berlaku.</p> <p>3) Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti dan menetapkan honorarium serta persyaratan lainnya apabila Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan/atau Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan berhalangan untuk melakukan audit Informasi Keuangan Historis Tahunan 2021.</p> <p>1) Approved to appoint E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant and Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Report for the year 2021.</p> <p>2) Giving authorization to the Board of Commissioners of the Company to process the appointment of E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm in accordance with applicable procedures.</p> <p>3) Giving authorization to the Board of Commissioners to appoint the alternate of E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm including determine their honorarium, in the appointed Public Accountant and/or Public Accountant Firm are unable to audit Company's financial report for the year 2021.</p>	2021
Mata Acara Rapat Keempat Fourth Meeting Agenda		
<p>Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan</p> <p>Determination of the remuneration of the members of the Board of Commissioners and the member of the Board of Commissioners</p>	<p>1) Menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas untuk menentukan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan diselenggarakannya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2022.</p> <p>2) Menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lain nya bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku 2021.</p> <p>1) Approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas to determine the amount of honorarium and other allowances to each member of the Board of Commissioners, started from the closing of the Meeting until the Annual General Meeting of Shareholders in 2022.</p> <p>2) Giving the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine salaries, fees and other benefits for each member of the Board of Directors for the year 2021.</p>	2021

Mata Acara Meeting Agenda	Keputusan Resolutions	Tahun Realisasi Realization Year
Mata Acara Rapat Kelima Fifth Meeting Agenda		
Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Approval of the Amendment to the Company's Articles of Association	<ol style="list-style-type: none"> Menyetujui perubahan Anggaran Dasar Perseroan di antaranya menyesuaikan dengan ketentuan POJK 15/2020 dan POJK 16/2020 yaitu dengan merubah Pasal 4 ayat 4 sampai dengan ayat 8 menjadi ayat 4 sampai dengan ayat 6, Pasal 10 ayat 8, Pasal 11, Pasal 12, Pasal 13, dan Pasal 14 Anggaran Dasar Perseroan, serta menyusun kembali seluruh ketentuan Anggaran Dasar Perseroan, untuk selanjutnya seluruh Anggaran Dasar Perseroan menjadi berbunyi sebagaimana ternyata dalam Lampiran Berita Acara Rapat dan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dengan Berita Acara Rapat. Menyetujui menyatakan dalam akta tersendiri berkenaan dengan perubahan Anggaran Dasar Perseroan tersebut sebagaimana disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku bagi Perseroan serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sebagaimana disyaratkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku bagi Perseroan. Approved the amendment to the Company's Articles of Association including adjusting to the Financial Services Authority Regulation 15/2020 and the Financial Services Authority Regulation 16/2020, namely by changing Article 4 paragraph 4 to paragraph 8 to paragraph 4 to paragraph 6, Article 10 paragraph 8, Article 11, Article 12, Article 13 and Article 14 of the Company's Articles of Association and rearrange all provisions of the Company's Articles of Association, henceforth all of the Company's Articles of Association shall read as stated in the Attachment to the Minutes of the Meeting and are an integral part of the Minutes of the Meeting. Approved to state in a separate deed regarding the amendment to the Articles of Association of the Company as required by the laws and regulations applicable to the Company and to take all necessary actions as required by the laws and regulations applicable to the Company. 	2021

Informasi tentang Hasil Keputusan RUPS Tahunan 2020 dan Tindak Lanjutnya oleh Manajemen

Hasil keputusan RUPST 2020 yang digelar pada tanggal 29 Juni 2020 telah dilaksanakan atau terealisasi seluruhnya di tahun buku 2020, dengan uraian sebagai berikut:

Information on the 2020 Annual GMS Resolutions and its Follow-up Actions by the Management

The results of the 2020 AGMS resolutions which was held on June 29, 2020, have been implemented or fully realized in the 2020 financial year, with the following description:

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Already/Not Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2020 hingga akhir Tahun 2021 Follow-up by Management on the 2020 AGMS' Resolutions until the End of 2021
Mata Acara Rapat Pertama First Meeting Agenda		
Persetujuan Laporan Tahunan Perseroan, termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, serta pengesahan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2019. Approval of the Company's Annual Report including Board of Directors' Report, Board of Commissioners' Supervision Report and ratification of Financial Statements for the financial year ending on December 31, 2019.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Kedua Second Meeting Agenda		
Penetapan penggunaan laba bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2019. Determination on the use of the Company's net profit for the year ending on December 31, 2019.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Ketiga Third Meeting Agenda		
Penunjukkan Akuntan Publik Perseroan untuk tahun buku 2020. Appointment of the Company's Public Accountant for the year 2020.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Keempat Fourth Meeting Agenda		
Pemberian kuasa kepada Wakil Pemegang Saham untuk menetapkan honorarium anggota Dewan Komisaris dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji anggota Direksi Perseroan. Granting authorization to the representation of Shareholders to determine the honorarium of members of the Board of Commissioners and giving authority to the Board of Commissioners of the Company to determine salaries of members of the Company's Board of Directors.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Kelima Fifth Meeting Agenda		
Perubahan susunan Pengurus Perseroan. Changes in the composition of the Company's Management.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized

DIREKSI

Board of Directors

Direksi adalah organ utama Perseroan yang bertanggung jawab penuh atas pengelolaan Perseroan, sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan, serta bertugas mewakili Perseroan baik di dalam maupun di luar pengadilan sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar. Keberadaan organ Direksi dan kebijakan pendukungnya telah selaras dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DIREKSI

Seluruh anggota Direksi wajib menjalankan tugas dan tanggung jawab dengan penuh itikad baik dengan mengacu pada Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi yang telah disahkan oleh Direksi dan Dewan Komisaris pada tanggal 4 Desember 2015.

Secara khusus, dalam melaksanakan tugasnya, Direksi memberikan penekanan atas beberapa hal yang perlu menjadi perhatian oleh fungsi kepatuhan dan audit internal Perseroan, antara lain:

- 1) Melakukan pengelompokan nasabah sesuai dengan Kebijakan Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU dan PPT) berdasarkan ketentuan POJK No. 12/POJK.01/2017 yang telah disempurnakan melalui POJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

Kategori nasabah yang dimaksud terbagi menjadi: Nasabah/Calon Nasabah berisiko Tinggi (*High*) dan Nasabah/Calon Nasabah berisiko Rendah (*Low*). Adapun kebutuhan pengkinian data untuk Nasabah berisiko Rendah (*Low*) dalam *database* Perseroan dikelompokkan lagi menjadi Nasabah berisiko Menengah (*Medium*) dan Nasabah berisiko Rendah (*Low*). Pengelompokan yang lebih spesifik tersebut dilakukan agar pengkinian data nasabah dengan risiko *Medium* dapat dilakukan pada periode yang lebih singkat dibandingkan nasabah dengan risiko *Low*.

- 2) Penerapan penilaian risiko atas keseluruhan Nasabah Perseroan dengan mengacu pada penilaian risiko Indonesia terhadap tindak Pidana Pencucian Uang dan tindak Pidana Pendanaan Terorisme secara Nasional (*National Risk Assessment*) dan secara sektoral (*Sectoral Risk Assessment*). Hal ini dilakukan sebagai bentuk pemenuhan terhadap ketentuan POJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Sesuai dengan isi *Board Manual* Direksi dan Anggaran Dasar Perseroan, berikut ini adalah uraian tugas dan tanggung jawab Direksi secara kolektif, antara lain:

The Board of Directors is the Company's main body that is fully responsible for the course of the Company, in accordance with the aims and objectives of the Company, and is in charge of representing the Company both inside and outside the court according to Articles of Association. The existence of the Board of Directors' body and its supporting policies are in line with the provisions of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") regarding the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

BOARD OF DIRECTORS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

All members of the Board of Directors shall conduct their duties and responsibilities in good faith by referring to the Board of Directors' Guidelines and Work Procedures which was approved by the Board of Directors and Board of Commissioners on December 4, 2015.

In particular, while carrying out their duties, the Board of Directors emphasizes several things that need to be paid attention to by the Company's compliance and internal audit functions, among others:

- 1) Grouping customers according to the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding (APU and PPT) Policy based on the provisions of POJK No. 12/POJK.01/2017 which has been enhanced through POJK No. 23/POJK.01/2019 concerning Amendments to POJK No. 12/POJK.01/2017 concerning the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Programs in the Financial Services Sector.

Customer categories as referred to above are divided into: High-Risk Customers/Prospective Customers and Low-Risk Customers. Meanwhile, the need for updating data for Low-risk Customers in the Company's database is regrouped into Medium-risk Customers (Medium) and Low-risk Customers (Low). This more specific grouping performed is intended to update data for customers with Medium Risk in a shorter period compared to Low-Risk customers.

- 2) Implementation of risk assessment for all of the Company's customers with reference to Indonesia's risk assessment of the National Criminal Funding and Criminal Act of Money Laundering (National Risk Assessment) and sectorally (Sectoral Risk Assessment). These acts performed as a form of compliance with POJK No. 23/POJK.01/2019 concerning Amendments to POJK No. 12/POJK.01/2017 concerning the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Programs in the Financial Services Sector.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

In accordance with the Board of Directors Manual and the Company's Articles of Association, the following is a collegial description of the duties and responsibilities of the Board of Directors, among others:

- | | |
|---|---|
| <p>a. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan demi kepentingan Perseroan.</p> <p>b. Menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.</p> <p>c. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan pada itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian.</p> <p>d. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Direksi dapat membentuk komite.</p> <p>e. Dalam hal membentuk komite, Direksi wajib mengevaluasi kinerja komite tersebut setiap akhir tahun buku.</p> <p>f. Direksi bersama Dewan Komisaris wajib menyusun:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. - Kode etik yang berlaku bagi seluruh Direksi dan anggota Dewan Komisaris, karyawan serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan. <p>g. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.</p> <p>h. Direksi mewakili Perseroan secara sah dan secara langsung baik di dalam maupun di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian.</p> <p>i. 2 (dua) anggota Direksi, dengan ketentuan bahwa anggota Direksi tersebut haruslah:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur; atau - Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur, atau Wakil Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur; <p>Berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan.</p> <p>j. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS, dalam hal RUPS tidak menetapkan, maka pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Direksi.</p> <p>k. Ketentuan mengenai tugas dan wewenang Direksi yang belum diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan mengacu pada Peraturan OJK di bidang Pasar Modal dan ketentuan serta peraturan perundang-undangan lainnya yang berlaku.</p> | <p>a. Conduct and be responsible for the Company's management in the interest of the Company.</p> <p>b. Organize the Annual GMS and other GMS as regulated in the legislation and the Articles of Association.</p> <p>c. Shall perform its duties and responsibilities in good faith, with full responsibility, and in prudent manner.</p> <p>d. In order to support the effective implementation of duties and responsibilities, the Board of Directors may establish a committee.</p> <p>e. In terms of forming a committee, the Board of Directors is obliged to evaluate the committee's performance at the end of each financial year.</p> <p>f. The Board of Directors together with the Board of Commissioners must compile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - A binding guideline for every member of the Board of Directors and Board of Commissioners, in accordance with the prevailing laws and regulations. - Code of Ethics that shall be obeyed by all Directors and Commissioners, employees, and supporting organs owned by the Company. <p>g. Each Director shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Directors in carrying out their duties.</p> <p>h. The Board of Directors is legally represents the Company and directly both inside and outside the court with respect to all matters and in all events.</p> <p>i. 2 (two) members of the Board of Directors, with the provision that members of the Board of Directors shall be:</p> <ul style="list-style-type: none"> - President Director and Vice President Director; or - President Director together with a Director, or Vice President Director together with a Director; <p>Has the right and authority to act for and on behalf of the Board of Directors as well as legally represent the Company.</p> <p>j. Segregation of duties and authority of each member of the Board of Directors shall be determined by the GMS, but if the GMS does not stipulate it, segregation of duties and authority of each Director shall be determined based on the decision of the Board of Directors meeting.</p> <p>k. Provisions regarding duties and authorities of the Board of Directors that have not been regulated in the Articles of Association always refers to OJK Regulations in the Capital Market as well as other applicable provisions and regulations.</p> |
|---|---|

PEMBAGIAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB MASING-MASING DIREKSI

Selain bertanggung jawab secara kolektif, setiap anggota Direksi juga mengemban tugas dan tanggung jawab individual dengan mempertimbangkan latar belakang keahlian dan pengalaman berkariernya masing-masing anggota Direksi. Pembagian tugas Direksi secara individual dimaksudkan agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

SEGREGATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF EACH BOARD OF DIRECTORS

In addition to being collectively responsible, each member of the Board of Directors also holds individual duties and responsibilities that differ based on the expertise background, and career experience of each member of the Board of Directors. The segregation of duties of individual board members is intended to make the execution of duties and responsibilities of the Board of Directors can be run more effective and efficient.

Nama Name	Jabatan Position	Ruang Lingkup & Tanggung Jawab Scope & Responsibilities
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang pemasaran, equity brokerage, customer care, customer service, branch office, riset dan business development. In charge of and responsible for marketing, equity brokerage, customer care, customer service, branch office, research and business development.
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang operasional meliputi Human Resource and General Affair, accounting and taxation, treasury/finance dan kustodian. In charge of and responsible for operational areas including Human Resources and General Affairs, accounting and taxation, treasury/finance and custodial.
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang teknologi informasi dan online trading. In charge of and responsible for the field of information technology and online trading.
Prama Nugraha	Direktur Director	Membawahi bidang corporate finance, sekretaris perusahaan dan fixed income. In charge of corporate finance, corporate secretary and fixed income.
Tjiang Jefry	Direktur Director	Membawahi bidang manajemen risiko (risk management), kepatuhan (compliance), legal dan internal audit. In charge of risk management, compliance, legal and internal audit.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DIREKSI

Masa jabatan Direksi adalah terhitung sejak tanggal yang ditentukan pada RUPS yang mengangkatnya sampai penutupan RUPST ke-3 (tiga) setelah tanggal pengangkatannya dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan sewaktu-waktu sesuai Anggaran Dasar dan ketentuan yang berlaku.

Selama tahun 2021, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan. Dengan begitu, susunan keanggotaan Direksi selama tahun 2021 masih tetap sama seperti tahun sebelumnya, antara lain sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Prama Nugraha	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Tjiang Jefry	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023

RAPAT DIREKSI

Kebijakan Rapat

Direksi wajib menyelenggarakan rapat internal sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap bulan atau 12 (dua belas) kali dalam setahun. Kebijakan tersebut tercantum dalam *Board Manual* dan selaras dengan regulasi POJK 33/2014.

Di luar rapat rutin tersebut, Direksi tetap dapat menyelenggarakan rapat yang bersifat insidental apabila dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Direksi, serta apabila terdapat permintaan tertulis dari seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris, serta jika ada permintaan tertulis dari 1 (satu) orang atau lebih Pemegang Saham yang

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF DIRECTORS

Term of office of the Board of Directors is starting from the date determined by the GMS that appointed them until the closing of the 3rd (third) AGMS after the date of their appointment without prejudice to the rights of the GMS to be able to dismiss them at any time in accordance with the Articles of Association and applicable provisions.

During 2021, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors. Thus, the composition of the Board of Directors' membership in 2021 shall be the same as the previous year, including the following:

MEETING OF THE BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

The Board of Directors is required to hold an internal meeting at least 1 (one) time every month or 12 (twelve) times a year. This policy is stipulated in the Board Manual and is in line with POJK 33/2014 regulations.

Apart from these regular meetings, the Board of Directors can be held incidental meetings at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Directors, upon written request from one or more members of the Board of Commissioners, and in the event that there is a written request from 1 (one) or more Shareholders who jointly represent 1/10

bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

Mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat Direksi berlandaskan pada prinsip musyawarah untuk mufakat, namun jika mufakat tidak tercapai maka metode pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

Sepanjang 2021, Perseroan telah mengadakan sebanyak 15 (lima belas) kali rapat Direksi dengan uraian sebagai berikut:

(one-tenth) or more of the total number of shares with valid voting rights.

The decision-making mechanism in the Board of Directors meeting is based on the principle of deliberation to reach consensus, however, if consensus is not reached, the decision-making method is based on the majority vote.

Throughout 2021, the Company has held 15 (fifteen) meetings of the Board of Directors with the following description:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	15	15	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	15	15	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	15	15	100
Prama Nugraha	Direktur Director	15	15	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	15	15	100

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DIREKSI BARU TAHUN 2021

Selama tahun 2021, tidak ada anggota Direksi baru yang bergabung sehingga Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Direksi baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2021

During 2021, no new members of the Board of Directors joined so the Company did not organize an orientation program for new members of the Board of Directors.

PELATIHAN DIREKSI TAHUN 2021

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE) 2021 Sosialisasi POJK No. 12/POJK.01/2017 Tentang Penerapan Program APU PPT di Sektor Jasa Keuangan pada tanggal 22 Februari 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
		Broker-Dealer Representative Continuing Education Program (PPL WPPE) 2021 Socialization of POJK No. 12/POJK.01/2017 Regarding Implementation of the AML-CFT Program in the Financial Services Sector on 22 February 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) 2021 pada tanggal 24 Maret 2021	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PMMII)
		Investment Manager Representative Continuing Education Program (PPL WMI) in 2021 on March 24, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE) 2021 pada tanggal 21 April 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
		Underwriter Representative Continuing Education Program (PPL WPEE) 2021 on April 21, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 6 Desember 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
		Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 6, 2021	

TRAINING OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2021

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice president Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE) 2021 Sosialisasi POJK No. 12/POJK.01/2017 Tentang Penerapan Program APU PPT di Sektor Jasa Keuangan pada tanggal 22 Februari 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
		Broker-Dealer Representative Continuing Education Program (PPL WPPE) 2021 Socialization of POJK No. 12/POJK.01/2017 Regarding Implementation of the AML-CFT Program in the Financial Services Sector on February 22, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 30 November 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) 2021 pada tanggal 24 Maret 2021	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PWWII)
		Investment Manager Representative Continuing Education Program (PPL WMI) 2021 on March 24, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE) 2021 pada tanggal 20 April 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
		Underwriter Representative Continuing Education Program (PPL WPEE) 2021 on April 20, 2021	
Prama Nugraha	Direktur Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) 2021 pada tanggal 24 Maret 2021	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PWWII)
		Investment Manager Representative Continuing Education Program (PPL WMI) in 2021 on March 24, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE) 2021 pada tanggal 19 April 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
Prama Nugraha	Direktur Director	Underwriter Representative Continuing Education Program (PPL WPEE) 2021 on April 19, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 8 Desember 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
		Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 8, 2021	

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Tjiang Jefry	Direktur Director	CEO Networking 2021 pada tanggal 19 November 2021 CEO Networking 2021 on November 19, 2021	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE) Sosialisasi POJK No. 20/POJK.04/2018 tentang Perizinan WPEE dan WPPE pada tanggal 19 Februari 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
		Broker-Dealer Representative Continuing Education Program (PPL WPPE) 2021 Socialization of POJK No. 12/POJK.01/2017 Regarding Implementation of the AML-CFT Program in the Financial Services Sector on February 19, 2021	
		Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 9 Desember 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
		Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 9, 2021	

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DIREKSI TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Direksi telah menerapkan beberapa kebijakan, di antaranya:

- Kebijakan Manajemen Risiko
- Kebijakan Audit dan Kepatuhan
- Pedoman Penerapan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT)
- Kebijakan terkait Pemasaran dan Pengembangan Produk Perusahaan
- Kebijakan *Human Resources Department*
- Kebijakan Akuntansi dan Keuangan
- Kebijakan lainnya yang dibutuhkan dalam kegiatan operasional Perantara Pedagang Efek, Penjamin Emisi Efek, serta kegiatan lainnya
- Kebijakan terkait Sistem Manajemen Anti-Penyuapan
- Kebijakan terkait Keuangan Berkelanjutan

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF DIRECTORS' DUTIES IN 2021

Throughout 2021, the Board of Directors has implemented several policies, as follows:

- Risk Management Policy;
- Audit and Compliance Policy;
- Guidelines for the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding (AML & CFT);
- Policies relating to Marketing and Product Development of the Company.
- Human Resource Department Policy;
- Accounting and Financial Policies;
- Other policies required in the operational activities of Broker-Dealer, Underwriter, and other activities
- Anti-Bribery Management System Policy
- Sustainable Finance Policy

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ utama Perseroan yang bertanggung jawab penuh atas jalannya fungsi pengawasan baik secara umum dan/atau khusus terhadap pengurusan Perseroan yang dilakukan oleh Direksi, sebagaimana diatur pada Anggaran Dasar dan perundang-undangan yang berlaku. Dewan Komisaris juga bertugas memastikan terselenggaranya pelaksanaan prinsip-prinsip GCG pada setiap kegiatan usaha, serta bersikap proaktif dalam memberikan masukan atau rekomendasi kepada Direksi terkait keputusan strategis Perseroan demi tercapainya kepentingan terbaik Perseroan dan Pemegang Saham. Keberadaan organ Dewan Komisaris dan kebijakan pendukungnya telah sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan POJK No. 33/2014.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DEWAN KOMISARIS

Agar pelaksanaan fungsi pengawasan Dewan Komisaris dan pemberian nasehat kepada Direksi senantiasa berjalan efektif, maka Dewan Komisaris mengesahkan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris pada tanggal 4 Desember 2015. Pedoman ini berfungsi sebagai acuan bagi setiap Komisaris dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya demi tercapainya kepentingan terbaik Perseroan, Pemegang Saham, serta Pemangku Kepentingan lainnya.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Lingkup tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan, antara lain sebagai berikut:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan baik mengenai perusahaan secara umum maupun usaha perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan itikad baik, penuh rasa tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Membentuk Komite Audit dan/atau dapat membentuk komite lainnya demi terselenggaranya kegiatan pengawasan yang efektif dan efisien.
5. Melakukan evaluasi terhadap komite yang bertugas membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris di setiap akhir tahun buku.
6. Dewan Komisaris bersama Direksi wajib menyusun:
 - a) Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.
 - b) Kode etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

The Board of Commissioners is the Company's main organ that is fully accountable for the general and/or specific supervision over the Company's management carried out by the Board of Directors, as regulated in the Articles of Association and the applicable laws and regulations. The Board of Commissioners also has the task to ensure the application of GCG principles in every business activity, as well as being proactive in providing input or recommendations to the Board of Directors concerning the Company's strategic decisions in order to attain the best interests of the Company and Shareholders. The existence of the Board of Commissioners' body and its supporting policies are in line with POJK No. 33/2014.

BOARD OF COMMISSIONERS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

So as the implementation of the supervisory function of the Board of Commissioners and providing advice to the Board of Directors can continue to run effectively, the Board of Commissioners approved the Board of Commissioners' Guidelines and Work Procedures on December 4, 2015. These guidelines serve as a reference for each Commissioner in carrying out their duties and responsibilities in order to achieve the best interests of the Company, Shareholders, and other Stakeholders.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

The scope of duties and responsibilities of the Company's Board of Commissioners are as follows:

1. Supervise and take full responsibility in performing the oversight function on the policies and the course of management both regarding the Company in general and the Company's business, as well as give advice to the Board of Directors.
2. Under certain conditions, the Board of Commissioners must convene the Annual GMS and other GMS in accordance with the authority as stipulated in the legislation and the Articles of Association.
3. Perform duties and responsibilities in good faith, full of responsibility, and prudence.
4. Establish Audit Committee and/or may form other committees to implement an effective and efficient supervision.
5. Evaluate the committee that assists the implementation of duties and responsibilities of the Board of Commissioners as referred to at the end of each financial year.
6. The Board of Commissioners together with the Board of Directors must prepare:
 - a) A binding guideline for every member of the Board of Commissioners and Board of Directors, in accordance with applicable statutory provisions.
 - b) Code of Ethics that must be obeyed by all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors, employees, as well as supporting organs owned by the Company in accordance with provisions of applicable laws and regulations.

7. Masing-masing anggota Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.
8. Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dipertanggungjawabkan atas kerugian Perseroan apabila dapat membuktikan:
 - a) Kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;
 - b) Telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
 - c) Tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
 - d) Telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

7. Each Commissioner shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Commissioners in carrying out their duties.
8. The Board of Commissioners members shall not be liable for the Company's losses if they can prove that:
 - a) The loss were not due their fault or negligence;
 - b) Has performed their management role in good faith, responsibly, and prudently in the interests for and in accordance with the purpose and objectives of the Company;
 - c) There was no conflict of interest, either directly or indirectly for the management acts that resulted in the losses; and
 - d) Were taken any actions to prevent such losses from occurring and continuing.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DEWAN KOMISARIS

Masa jabatan Dewan Komisaris adalah terhitung sejak tanggal yang ditentukan pada RUPS yang mengangkatnya sampai penutupan RUPST ke-5 (lima) setelah tanggal pengangkatannya dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan sewaktu-waktu sesuai Anggaran Dasar dan ketentuan yang berlaku.

Sebagaimana telah ditetapkan dalam RUPST 2021, tidak terjadi perubahan pada komposisi Dewan Komisaris Perseroan. Dengan begitu, susunan keanggotaan Dewan Komisaris selama tahun 2021 masih tetap sama seperti tahun sebelumnya, antara lain sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Mu'min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 dated on June 27, 2019	2019 – 2024
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 dated on June 27, 2019	2019 – 2024
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 dated on June 27, 2019	2019 – 2024
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 dated on June 27, 2019	2019 – 2024

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Term of office of the Board of Commissioners is starting from the date determined by the GMS that appointed them until the closing of the 5th (fifth) AGMS after the date of their appointment without prejudice to the rights of the GMS to be able to dismiss them at any time in accordance with the Articles of Association and applicable provisions.

As stipulated in the 2021 AGMS, there has been no change in the composition of the Company's Board of Commissioners. Thus, the composition of the Board of Commissioners' membership in 2021 shall be the same as the previous year, including the following:

KOMISARIS INDEPENDEN INDEPENDENT COMMISSIONERS

Kriteria Komisaris Independen

Bapak Peter Setiono selaku Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria atau kualifikasi individual sebagai Komisaris Independen sebagaimana ditentukan di dalam POJK 33/2014, antara lain sebagai berikut:

- a) Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
- b) Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
- c) Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan

Independent Commissioner Criteria

Mr. Peter Setiono as the Company's Independent Commissioner has met the individual criteria or qualifications as an Independent Commissioner as specified in POJK 33/2014, including the following:

- a) Is not a person who works or has the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervising the Company's activities within the last 6 (six) months;
- b) Have no shares either directly or indirectly in the Company;
- c) Have no affiliation with the Company, member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or major shareholders of the Company; and

d) Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Independensi Komisaris Independen

Bapak Peter Setiono telah menyampaikan surat pernyataan independensinya kepada pihak regulator pada tanggal 4 Desember 2015. Beliau menyatakan kesanggupan untuk menjalankan fungsi pengawasan secara objektif, profesional, dan independen, serta terbebas dari intervensi atau kepentingan manapun yang tidak sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

RAPAT DEWAN KOMISARIS

Kebijakan Rapat

Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 2 (dua) bulan atau 6 (enam) kali dalam setahun. Kebijakan tersebut sudah selaras dengan ketentuan POJK 33/2014.

Di luar rapat berkala yang diwajibkan OJK, rapat Dewan Komisaris juga dapat diselenggarakan setiap waktu apabila dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris, serta dapat dilaksanakan apabila terdapat permintaan tertulis dari Direksi dan permintaan tertulis dari 1 (satu) orang atau lebih Pemegang Saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah. Adapun mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat dilakukan berdasarkan musyawarah mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

Sepanjang 2021, Dewan Komisaris telah melaksanakan 6 (enam) kali rapat internal dengan uraian sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	6	6	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	6	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	6	6	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Kebijakan Rapat

Selain mengadakan rapat internal, Dewan Komisaris juga mengadakan rapat berkala dengan mengundang kehadiran Direksi yang dilaksanakan paling kurang 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun.

Agenda rapat yang dibahas dalam rapat gabungan umumnya berupa pemaparan Direksi mengenai kinerja kuartalan Perseroan, inisiatif keputusan-keputusan strategis, dan isu atau tantangan yang sedang dihadapi dalam mencapai target atau tujuan Perseroan. Dalam proses pembahasan tersebut, Dewan Komisaris memberikan tanggapan, saran atau *feedback* atas hal-hal yang telah disampaikan oleh Direksi.

d) Have no direct or indirect business relation, relating to the Company's business activities

Independence of Independent Commissioner

Mr. Peter Setiono has submitted his independence statement to the regulator on December 4, 2015. He stated his ability to carry out the supervisory function objectively, professionally, and independently, and free from any intervention or interest that is not in accordance with the laws and regulations.

MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Meeting Policy

The Board of Commissioners holds regular meetings at least 1 (one) time in every 2 (two) months or 6 (six) times a year. This policy is in line with the provisions of POJK 33/2014.

Apart from the regular meetings required by the OJK, the Board of Commissioners meeting can also be held at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners, and can be held upon a written request from the Board of Directors and a written request from 1 (one) or more Shareholders who together represent 1/10 (one tenth) or more of the total shares with valid voting rights. The decision-making mechanism in the meeting is made based on deliberation to reach consensus and if consensus is not reached then the decision-making is made based on the majority vote.

Throughout 2021, the Board of Commissioners has held 6 (six) internal meetings with the following descriptions:

JOINT MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

In addition to holding internal meetings, the Board of Commissioners also convenes regular meetings by inviting the Board of Directors that shall be held at least 1 (one) time in every 4 (four) months or 3 (three) times a year.

Meeting agendas discussed in joint meetings are generally hearing the Board of Directors' presentations regarding the Company's quarterly performance, strategic decision initiatives, and issues or challenges faced in the process of achieving the Company's targets or objectives. During the discussion process, the Board of Commissioners provides feedback, suggestions, or feedback on matters that have been submitted by the Board of Directors.

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah mengadakan 6 (enam) kali rapat gabungan antara Dewan Komisaris dan Direksi sebagaimana tersaji pada tabel berikut ini:

Throughout 2021, the Company has held 6 (six) joint meetings between the Board of Commissioners and the Board of Directors as presented in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	6	6	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	6	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	6	6	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	6	6	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	6	6	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	6	6	100
Prama Nugraha	Direktur Director	6	6	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	6	6	100

Rekomendasi Dewan Komisaris dalam Rapat Gabungan

Dengan mempertimbangkan berbagai tantangan yang dihadapi Perseroan selama tahun 2021, maka Dewan Komisaris menyampaikan sejumlah arahan atau rekomendasi kepada Direksi dan manajemen melalui rapat gabungan, antara lain:

- Memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi untuk mengantisipasi perubahan yang sangat cepat dalam industri Pasar Modal di mana diperkirakan cepat mempengaruhi aktivitas Perseroan.
- Memberikan arahan kepada Direksi agar lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas Perseroan pada tahun 2022 di mana hasil kinerja di tahun 2021 dapat menjadi acuan dalam pengembangan usaha Perseroan ke depan.
- Tetap melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang transparan serta tetap harus mematuhi dan memenuhi peraturan-peraturan yang berlaku di Pasar Modal Indonesia.

Recommendation of the Board of Commissioners in the Joint Meeting

Taking into account the various challenges faced by the Company during 2021, the Board of Commissioners conveys a number of directions or recommendations to the Board of Directors and management through joint meetings, included:

- Provide advice and direction to the Board of Directors to anticipate rapid changes in the Capital Market industry which are expected to quickly affect the Company's activities.
- Provide direction to the Board of Directors to further improve the performance and productivity of the Company in 2022 where the performance results in 2021 can be a reference in developing the Company's future business development.
- Continue to implement transparent Corporate Governance and must comply with and comply with the regulations in force in the Indonesian Capital Market.

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS BARU TAHUN 2021

Selama tahun 2021, tidak ada anggota Dewan Komisaris baru yang bergabung sehingga Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2021

During 2021, no new members of the Board of Commissioner joined so the Company did not organize an orientation program for new members of the Board of Commissioner.

PELATIHAN DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021**TRAINING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN**

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) 2021 pada tanggal 24 Maret 2021 Investment Manager Representative Continuing Education Program (PPL WMI) in 2021 on March 24, 2021	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PWWMI)
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE) 2021 pada tanggal 25 April 2021 Underwriter Representative Continuing Education Program (PPL WPEE) 2021 on April 25, 2021	The Indonesia Capital Market Institute (TICMI)
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 8 Desember 2021 Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 8, 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) 2021 pada tanggal 24 Maret 2021 Investment Manager Representative Continuing Education Program (PPL WMI) in 2021 on March 24, 2021	Perkumpulan Wakil Manajer Investasi Indonesia (PWWMI)
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 8 Desember 2021 Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 8, 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan bagi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek pada tanggal 6 Desember 2021 Continuing Education Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Company conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer on December 6, 2021	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesia Securities Companies Association (APEI)

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021

Dewan Komisaris telah memberikan nasihat dan arahan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan Perseroan pada umumnya, dan pemberian nasihat kepada Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan atas terselenggaranya penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik terhadap Perseroan.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS TAHUN 2021

Komite Audit

Komite Audit dipimpin oleh Komisaris Independen yaitu Bapak Peter Setiono telah memberikan rekomendasi atas setiap temuan audit internal dan permasalahan yang telah dihadapi oleh Perseroan, baik dari sisi kepatuhan dengan ketentuan yang berlaku di pasar modal sampai dengan permasalahan operasional. Jika terjadi permasalahan yang dimana telah dibahas selama rapat Komite Audit, maka Ketua Komite Audit memberikan informasi kepada Dewan Komisaris terkait hal-hal yang membutuhkan pengawasan Dewan Komisaris yang berkaitan dengan kelangsungan bisnis Perseroan.

Komite Nominasi dan Remunerasi:

Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan tanggal 2 Agustus 2021, telah diputuskan bahwa pemegang saham menyetujui untuk memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi telah memberikan rekomendasi dalam menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Direksi untuk tahun buku 2020. Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai calon anggota Direksi baru yang selanjutnya diputuskan oleh pemegang saham dalam RUPS Tahunan tanggal 2 Agustus 2021.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Prosedur Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi baik secara kolegal maupun individual dilakukan 1 (satu) kali setiap tahun dengan menggunakan metode *self-assessment* oleh masing-masing anggota Direksi dan Komisaris.

Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Penilaian kinerja Dewan Komisaris diukur berdasarkan kontribusi yang telah diberikan dalam menjalankan tugas pengawasan selama tahun buku, serta dukungannya dalam menegakkan prinsip-prinsip GCG di Perseroan.

Sementara itu, penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan berdasarkan kriteria individual dan kolektif yang dijabarkan pada poin-poin *Key Performance Indicators* (KPI), di antaranya pengukuran atas pertumbuhan pendapatan, struktur pendapatan, struktur biaya, profitabilitas, kinerja di setiap divisi,

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS' DUTIES IN 2021

The Board of Commissioners has provided advice and direction about the management policy, the course of the Company's management in general, and gave directions to the Board of Directors. In addition, the Board of Commissioners also supervised the implementation of Good Corporate Governance in the Company.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2021

Audit Committee

The Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner, Mr. Peter Setiono, who has provided recommendations on any internal audit findings and problems that have been faced by the Company, both in terms of compliance with the provisions in force in the capital market to operational problems. If there are some issues that have been discussed during the Audit Committee meeting, the Chairman of the Audit Committee delivers information to the Board of Commissioners regarding matters that require the Board of Commissioners' supervision relating to the Company's business continuity.

Nomination and Remuneration Committee:

Based on the Annual GMS resolution on August 2, 2021, it was decided that the shareholders agreed to grant power and authority to the Board of Commissioners to determine the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Directors. The Nomination and Remuneration Committee has provided recommendations in determining the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Directors for the fiscal year 2020. The Nomination and Remuneration Committee has also provided recommendations to the Board of Commissioners regarding candidates for new members of the Board of Directors which will be decided by the shareholders at the Annual GMS.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Procedure for Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Performance assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors both collegially and individually is conducted once a year using the self-assessment method by each member of the Board of Directors and Board of Commissioner.

Performance Assessment Criteria for the Board of Commissioners and the Board of Directors

Performance assessment of the Board of Commissioners is measured based on the contribution that has been given in carrying out its supervisory duties during the financial year, as well as its support in upholding the GCG principles in the Company.

Meanwhile, the Board of Directors' performance assessment is conducted based on individual and collective criteria described in the Key Performance Indicators (KPI) points, such as measurement of revenue growth, revenue structure, cost structure, profitability, each division's performance,

kepuasan konsumen, inovasi, proses operasional, manajemen risiko, kepatuhan, teknologi, informasi dan manajemen SDM. Penilaian kinerja Direksi Perseroan juga mengacu pada rencana kerja yang telah disusun oleh Direksi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris pada awal tahun.

Pihak Penilai

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri atau *self-assessment* oleh masing-masing anggota. Selanjutnya hasil penilaian tersebut disampaikan Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan sebagai bentuk pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi. Apabila Pemegang Saham menerima dan menyetujui hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi di dalam RUPST, maka Pemegang Saham memberikan *acquitt et de charge* kepada Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat selama tahun buku.

KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi berhak atas remunerasi yang terdiri dari komponen dan nominal yang berbeda-beda. Struktur remunerasi Direksi terdiri dari gaji, uang jasa, dan tunjangan lainnya bagi para Direktur, sementara honorarium diberikan bagi Komisaris.

Kebijakan pemberian remunerasi dan fasilitas lainnya bagi Dewan Komisaris mengacu pada Pasal 18 ayat (19) Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Sedangkan, penetapan remunerasi bagi Direksi mengacu pada ketentuan Pasal 15 ayat (17) Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Dalam RUPST 2021, Pemegang Saham menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas selaku Pemegang Saham Utama Perseroan untuk menentukan besar honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya RUPST 2021 sampai dengan diselenggarakannya RUPST 2022. Sementara besaran remunerasi bagi masing-masing anggota Direksi yang menjabat ditetapkan oleh Dewan Komisaris.

Indikator Penetapan Remunerasi Direksi

Perseroan telah merumuskan sejumlah indikator utama atau faktor-faktor penentu sebagai landasan pertimbangan dalam menentukan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, di antaranya:

- 1) Kinerja Perseroan;
- 2) Remunerasi yang berlaku di industri sekuritas pada perusahaan dengan skala usaha yang sama dengan Perseroan;
- 3) Tingkat inflasi;
- 4) Kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan; dan
- 5) Faktor-faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

customer satisfaction, innovation, operational processes, risk management, compliance, technology, information and HR management. Performance assessment of the Company's Board of Directors also refers to the work plan that has been prepared by the Board of Directors and submitted to the Board of Commissioners at the beginning of the year.

Appraiser

Performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out independently or by using self-assessment by each member. Furthermore, the assessment results are submitted by the Shareholders through the Annual GMS as a form of accountability from the Board of Commissioners and the Board of Directors. If the Shareholders accept and approve the performance assessment results of the Board of Commissioners and the Board of Directors at the AGMS, the Shareholders will provide *acquitt et de charge* to the Board of Commissioners and Board of Directors who served during the financial year.

REMUNERATION POLICY OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

Procedures for Determining the Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

All members of the Board of Commissioners and Board of Directors are entitled to remuneration which may consist of different elements and nominal. Remuneration structure of the Board of Directors comprises of salaries, fees, and other allowances for Directors, while honorariums is given to Commissioners.

The policy for granting remuneration and other facilities to the Board of Commissioners refers to Article 18 paragraph (19) of the Company's Articles of Association, as well as the applicable laws and regulations. Meanwhile, the determination of remuneration for the Board of Directors refers to the provisions of Article 15 paragraph (17) of the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations.

In the 2021 AGMS, the Shareholders approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas as the Company's Major Shareholder to determine the amount of honorarium and other benefits to each member of the Board of Commissioners starting from the closing of the 2021 AGMS until the 2022 AGMS which will be convened. Meanwhile, the amount of remuneration for each member of the Board of Directors who is currently serving is determined by the Board of Commissioners.

Indicators for Determining the Remuneration of the Board of Directors

The Company has formulated a number of main indicators or determining factors as a basis for consideration in determining the remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors, as follows:

- 1) The Company's Performance;
- 2) The applicable remuneration in the securities industry for companies with the same business scale as the Company;
- 3) Inflation rate;
- 4) The Company's financial condition and capability; and
- 5) Other relevant factors, and must not conflict with the laws and regulations.

Struktur Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2021

Sepanjang tahun 2021, PT Patria Nusa Adamas telah menetapkan komponen remunerasi bagi seluruh anggota Dewan Komisaris, seperti gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR).

Sementara itu, penentuan struktur dan komponen remunerasi yang diterima Direksi Perseroan pada tahun 2021, dilimpahkan sepenuhnya kepada Dewan Komisaris.

Besaran Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2021

Pada tahun 2021, jumlah remunerasi yang dibayarkan Perseroan kepada Dewan Komisaris dan Direksi masing-masing sebesar Rp2.269.384.189 dan Rp9.155.461.201.

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan cukup beragam dengan mempertimbangkan keahlian, pengetahuan dan pengalaman masing-masing individu. Perseroan menilai keberagaman komposisi pada level manajemen puncak sangat penting untuk mendukung kepemimpinan, pengelolaan, pembidangan, dan pelaksanaan tugas anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta mendukung peningkatan kinerja Perseroan.

Dengan demikian, Perseroan telah memenuhi ketentuan Prinsip dan Rekomendasi OJK sebagaimana diatur dalam Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Pada prinsipnya penentuan susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa memperhatikan hal-hal berikut ini, yaitu:

- a) Regulasi POJK mengenai perizinan Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
- b) Kondisi Perusahaan Efek;
- c) Keberagaman pengetahuan, pengalaman, dan/atau keahlian yang dibutuhkan; dan
- d) Efektivitas dalam hal pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi.

Kemudian, sesuai dengan ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten Atau Perusahaan Publik, dinyatakan bahwa Jumlah anggota Dewan Komisaris tidak boleh melebihi jumlah anggota Direksi.

Perseroan memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi adalah orang-orang yang kompeten dan profesional di bidang keahliannya masing-masing serta sudah memenuhi kualifikasi yang telah dipersyaratkan.

Berkenaan dengan hal ini, Komite Remunerasi dan Nominasi menjalankan fungsi nominasi dengan memberikan masukan kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi dan kualifikasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi agar senantiasa selaras dengan kebutuhan Perseroan. Apabila Komite Remunerasi dan Nominasi memandang perlu untuk melakukan perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, maka setiap kandidat

Remuneration Structure of the Board of Commissioners and Directors in 2021

Throughout 2021, PT Patria Nusa Adamas has determined remuneration components for all members of the Board of Commissioners, such as salaries and holiday allowances (THR).

On the other hand, determination of structure and components of the remuneration received by the Company's Board of Directors in 2021 is fully delegated to the Board of Commissioners.

Amount of Remuneration for the Board of Commissioners and Board of Directors in 2021

In 2021, total remuneration paid by the Company to the Board of Commissioners and Board of Directors amounted to Rp2,269,384,189 and Rp9,155,461,201, respectively.

COMPOSITION DIVERSITY FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

The composition of members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors is quite diverse taking into account the expertise, knowledge, and experience of each individual. The Company has considered that the composition diversity at the top management level is very important to support the management, oversight, and implementation of duties of the Board of Commissioners and Board of Directors members, as well as to support the Company's performance improvement.

Thus, the Company has complied with the provisions of OJK Principles and Recommendations as stipulated in the OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies. In principle, the determination of the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors members always pays attention to the following matters, namely:

- a) POJK regulations regarding licensing of Securities Company conducting business activities as Underwriter and Broker-Dealer;
- b) The Securities Company's Condition;
- c) Diversity of knowledge, experience, and/or expertise required; and
- d) Effectiveness in terms of supervision and providing advice to the Board of Directors.

In accordance with the provisions of POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, it is stated that the number of members of the Board of Commissioners may not exceed the number of members of the Board of Directors.

The Company ensures that all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are competent and professionals in their respective fields of expertise and have met the required qualifications.

In this regard, the Remuneration and Nomination Committee performs the nomination function by giving advice to the Board of Commissioners regarding the composition and qualifications of the Board of Commissioners and Board of Directors members to always be in line with the Company's needs. In the event that the Remuneration and Nomination Committee considers it is necessary to change the composition of the Board of

akan dievaluasi secara menyeluruh oleh manajemen sebelum diajukan kepada OJK untuk mendapatkan persetujuan dari OJK dan RUPS.

Informasi keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat pada profil masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang pengungkapannya sudah dilakukan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

PENGUNGKAPAN HUBUNGAN AFILIASI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA

Pengungkapan mengenai hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham Utama sebagai salah satu kriteria yang digunakan untuk mengukur independensi Dewan Komisaris dapat dilihat pada tabel di bawah ini, yang meliputi:

1. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya;
2. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;
3. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan Pemegang Saham Utama;
4. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya; dan
5. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Utama.

Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

Nama Name	Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship with						Hubungan Afiliasi dengan Affiliated with					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Mu'min Ali Gunawan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Aries Liman	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Kun Mawira	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Peter Setiono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Indra Christanto	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Rosmini Lidarjono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Menas K. Shahaan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Prana Nugraha	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Tjiang Jefry	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√

PENGUNGKAPAN LEBIH LANJUT TERKAIT HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS

Beberapa anggota Dewan Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan dalam hal kepemilikan saham, namun tidak memiliki hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Komisaris lainnya dan anggota Direksi lainnya.

Commissioners and the Board of Directors, each candidate will be thoroughly evaluated by the management prior to submission to OJK for getting the OJK and GMS approval.

Information on the composition diversity of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors can be seen in the profile of each member of the Board of Commissioners and Board of Directors whose disclosure has been made in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

DISCLOSURE OF AFFILIATION WITH MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS, THE BOARD OF DIRECTORS, AND MAJORITY SHAREHOLDERS

Disclosure of affiliations between members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Major Shareholders as one of the criteria used to measure the independence of the Board of Commissioners can be seen in the table below, which includes:

1. Affiliations between fellow members of the Board of Directors;
2. Affiliations between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
3. Affiliations between the Board of Directors with the ultimate and/or controlling shareholders;
4. Affiliations between fellow members of the Board of Commissioners; and
5. Affiliations between members of the Board of Commissioners with the ultimate and/or controlling shareholders

Affiliate Relationship of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and Major Shareholders

FURTHER DISCLOSURE REGARDING THE AFFILIATION RELATIONSHIP BETWEEN THE BOARD OF COMMISSIONERS

Several members of the Company's Board of Commissioners are affiliated with the Company's Major Shareholders in terms of share ownership, but do not have financial and/or family relationships up to the second degree with other members of the Board of Commissioners and other members of the Board of Directors.

HUBUNGAN AFILIASI DIANTARA ANGGOTA DEWAN KOMISARIS

Aries Liman dan Kun Mawira memiliki hubungan afiliasi karena kepemilikan saham mereka baik langsung maupun tidak langsung di PT Patria Nusa Adamas yang saat ini bertindak sebagai Pemegang Saham Utama Perseroan.

Mu'min Ali Gunawan dan Peter Setiono tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Komisaris lainnya.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama

Mu'min Ali Gunawan selaku Presiden Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris Perseroan) dan Kun Mawira (Komisaris Perseroan) memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi Perseroan.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Dewan Komisaris

Anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Hubungan Afiliasi di antara Anggota Direksi

Anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama

Anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan.

AFFILIATION RELATIONSHIP AMONG FELLOW MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Aries Liman and Kun Mawira are affiliated due to their direct or indirect share ownership in PT Patria Nusa Adamas which currently acts as the Company's Major Shareholder.

Mu'min Ali Gunawan and Peter Setiono have no affiliation with other members of the Board of Commissioners.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Major Shareholders

Mu'min Ali Gunawan as President Commissioner of the Company is affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Vice President Commissioner of the Company) and Kun Mawira (Commissioner of the Company) are affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Patria Nusa Adamas.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

Members of the Company's Board of Commissioners have no affiliation with members of the Company's Board of Directors.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners

Members of the Company's Board of Directors have no affiliation with members of the Company's Board of Commissioners.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Directors

Members of the Company's Board of Directors have no affiliation with other members of the Board of Directors.

Affiliation between Members of the Board of Directors and Major Shareholders

Members of the Company's Board of Directors have no affiliation with the Major Shareholders of the Company.

KOMITE AUDIT

Audit Committee

Komite Audit merupakan organ pendukung yang dibentuk dan bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris serta berperan membantu pelaksanaan fungsi pengawasan Dewan Komisaris khususnya atas hal-hal yang berkaitan dengan laporan keuangan, sistem pengendalian internal, pelaksanaan fungsi audit internal dan eksternal, penerapan GCG dan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Keberadaan dan pembentukan Komite Audit menjadi wujud kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan POJK No. 55/POJK.04/2014 ("POJK 55/2014") tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit.

PIAGAM KOMITE AUDIT

Dewan Komisaris telah mengesahkan Piagam Komite Audit pada tanggal 5 Desember 2015. Piagam ini berfungsi sebagai pedoman yang wajib dipatuhi oleh seluruh anggota Komite Audit dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawab dalam rangka mendukung efektivitas fungsi pengawasan Dewan Komisaris. Secara garis besar, Piagam Komite Audit mengatur hal-hal berikut ini:

- a. Arti dan Tujuan Komite Audit;
- b. Komposisi, Struktur dan Persyaratan Keanggotaan Komite Audit;
- c. Tugas dan Tanggung jawab serta Wewenang Komite Audit;
- d. Tata cara, Prosedur Kerja dan Kebijakan Penyelenggaraan Rapat Komite Audit;
- e. Sistem Pelaporan Kegiatan Komite Audit;
- f. Masa Tugas Komite Audit;
- g. Ketentuan Mengenai Penanganan Pengaduan/Pelaporan Sehubungan Dugaan; dan
- h. Pelanggaran terkait Pelaporan Keuangan.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE AUDIT

Komite Audit Perseroan mengemban sejumlah tugas dan tanggung jawab, antara lain sebagai berikut:

1. Menelaah informasi keuangan Perseroan yang akan dipublikasikan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan fee yang dibayarkan.
5. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.

The Audit Committee is a supporting organ established and is directly responsible to the Board of Commissioners and plays a role in assisting the implementation of the Board of Commissioners' supervisory function, particularly on matters relating to financial statements, internal control systems, implementation of internal and external audit functions, implementation of GCG and compliance with applicable laws and regulations.

The existence and establishment of the Audit Committee has become the Company's compliance with the provisions of POJK No. 55/POJK.04/2014 ("POJK 55/2014") concerning the Establishment and Guidelines for the Work Implementation of the Audit Committee.

AUDIT COMMITTEE CHARTER

The Board of Commissioners has ratified the Audit Committee Charter on December 5, 2015. This charter serves as a guideline that must be obeyed by all members of the Audit Committee in carrying out their duties and responsibilities in order to support the effectiveness of the Board of Commissioners' supervisory function. Broadly speaking, the Audit Committee Charter stipulates the following:

- a. Meaning and Objectives of the Audit Committee;
- b. Composition, Structure and Membership Requirements of the Audit Committee;
- c. Duties and Responsibilities as well as Authorities of the Audit Committee;
- d. Procedures, Work Procedures, and Policies for Conducting Audit Committee Meetings;
- e. Audit Committee Activity Reporting System;
- f. Term of Office of the Audit Committee;
- g. Provisions about the handling of complaints/reports regarding allegations; and
- h. Violations related to Financial Reporting.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF THE AUDIT COMMITTEE

The Company's Audit Committee carries out a number of duties and responsibilities, including the following:

1. Review the Company's financial statements that will be published to the public and/or authorities, such as financial statement, projections, and other related reports regarding the Company's financial information.
2. Review the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Company's business activities.
3. Provide independent opinion in the event of dissenting opinion occurring between the management and the Accountant on the services rendered.
4. Provide recommendations to the Board of Commissioners in relation to the appointment of a Public Accountant based on the independency scope of work and fees.
5. Thoroughly review the implementation of audits conducted by the Internal Auditor and supervise follow-up actions by the Board of Directors based on findings of the internal auditor.

6. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan.
8. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.
10. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perseroan tentang karyawan, dana, aset, dan sumber daya Perseroan yang diperlukan.
11. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
12. Melibatkan pihak independen selain anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya, apabila diperlukan.
13. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

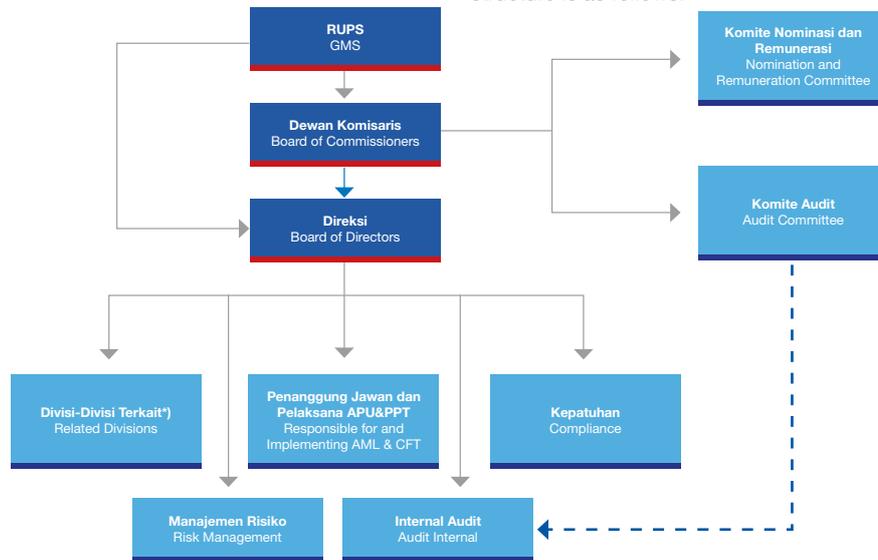
6. Review risk management activities performed by the Board of Directors, in the event the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
7. Review complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company.
8. Review and provide advice to the Board of Commissioners in relation to potential conflicts of interest in the Company.
9. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data, and information.
10. Have had access to all records, data, and information required on staff, funds, assets, and other resources of the Company.
11. Shall communicate directly with employees, including the Board of Directors and party that has the responsibility of internal audit function, risk management, and accountants regarding duties and responsibilities of Audit Committee.
12. Involve independent party other than members of Audit Committee to assist in performing their duties, if necessary.
13. Shall perform other authorities assigned by the Board of Commissioners.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN KOMITE AUDIT

Melalui SK Direksi PT Panin Sekuritas Tbk No. KEP-002/DIR/PS/VIII/2019 tanggal 5 Agustus 2019, posisi Komite Audit di dalam struktur organisasi Perseroan adalah sebagai berikut:

STRUCTURE AND POSITION OF THE AUDIT COMMITTEE

Through the Board of Directors' Decree of PT Panin Sekuritas Tbk No. KEP-002/DIR/PS/VIII/2019 dated 5 August 2019, the Audit Committee position in the Company's organizational structure is as follows:



Keterangan/Description:
 —> : Pengawasan Dewan Komisaris kepada Direksi
 Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors
 : Koordinasi Komite dengan Divisi
 Coordination of Committees with Divisions
 *) : Divisi Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury/Finance
 Division of Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury/Finance

KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE AUDIT

Masa jabatan anggota Komite Audit yang merangkap sebagai Komisaris Perseroan adalah sama atau tidak melebihi periode menjabatnya sebagai Dewan Komisaris. Sementara masa jabatan anggota Komite Audit yang berasal dari pihak eksternal ditentukan sesuai surat keputusan Dewan Komisaris pada saat pengangkatan.

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERS

Term of office of the Audit Committee members who concurrently serve as the Company's Commissioners shall be the same as or not more than their term of office as the Board of Commissioners. Meanwhile, term of office of the Audit Committee members from external party is determined in accordance with the Board of Commissioners' Decree at the time of appointment.

Mengacu pada SK Dewan Komisaris No. KEP-005/DEKOM/PS/VI/2021 tanggal 22 Juni 2021, Dewan Komisaris menyetujui perubahan komposisi Komite Audit Perseroan. Dengan demikian, per 31 Desember 2021, susunan keanggotaan Komite Audit Perseroan yang berlaku adalah sebagai berikut:

According to the Board of Commissioners' Decree No. KEP-005/DEKOM/PS/VI/2021 dated June 22, 2021, the Board of Commissioners approved the change in the composition of the Company's Audit Committee. Thus, as of December 31, 2021, the applicable membership composition of the Company's Audit Committee is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Rangkap Jabatan Concurrent Position	Keahlian Expertise
1.	Peter Setiono	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	Komisaris Independen Perseroan Independent Commissioners of the Company	Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaannya serta mampu berkomunikasi dengan baik. Having high integrity, ability, knowledge, experience in accordance with their respective field of work and able to communicate well.
2.	Steven Himawan	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	-	Memahami laporan keuangan, bisnis Perusahaan khususnya yang terkait dengan layanan jasa atau kegiatan usaha Perusahaan, proses audit, manajemen risiko dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya. Understand the financial statements, the Company's business specifically relating to the Company's services or business activities, audit process, risk management, and other relevant laws and regulations.
3.	Ilvan Saputra	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	-	Memahami dan mematuhi kode etik Komite Audit yang ditetapkan Perusahaan. Understand and comply with the code of ethics of Audit Committee established by the Company. Berlatarbelakang pendidikan dan keahlian di bidang Akuntansi dan/atau Keuangan. Educational background and expertise in the field of Accounting and/or Finance.

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE AUDIT

Profil Ketua Komite Audit

Profil lengkap Bapak Peter Setiono selaku Ketua Komite Audit Perseroan dapat dilihat pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris, halaman 59.

Profil Anggota Komite Audit

Semua anggota Komite Audit Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI). Berikut uraian profil lengkap anggota Komite Audit Perseroan:

Nama Name	Usia Age	Domisili Domicile	Riwayat Pendidikan Educational Background	Riwayat Karier Career History
Steven Himawan	33 tahun 33 years old	Jakarta	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanagara Jakarta Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Faculty of Economics, Tarumanagara University, Jakarta	Beliau memulai kariernya sebagai <i>Senior Associate</i> di KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, di antaranya ialah PT Panin Sekuritas Tbk (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), dan saat ini beliau bekerja di PT Astra Welab Digital Arta. He started his career as a Senior Associate at KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners. Furthermore, he worked for several companies, including PT Panin Sekuritas Tbk (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), and currently he works at PT Astra Welab Digital Arta.

PROFILE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERSHIP

Profile of Chairman of the Audit Committee

The full profile of Mr. Peter Setiono as Chairman of the Company's Audit Committee can be seen in the Company Profile Chapter, page 59.

Profile of the Audit Committee Members

All members of the Company's Audit Committee are Indonesian Citizens (WNI). The following is a description of the full profile of the Company's Audit Committee members:

Nama Name	Usia Age	Domisili Domicile	Riwayat Pendidikan Educational Background	Riwayat Karier Career History
Ivan Saputra	53 tahun 53 years old	Bekasi	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Universitas Borobudur Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Borobudur University	Beliau memulai kariernya sebagai <i>Tax Supervisor</i> di PT Modern Putra Indonesia. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, di antaranya ialah PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), dan saat ini beliau bekerja di PT Mitra Propertindo Semesta. He started his career as a Tax Supervisor at PT Modern Putra Indonesia. Subsequently, he worked for several companies, including PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), and currently he works at PT Mitra Propertindo Semesta.

INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Seluruh anggota Komite Audit adalah pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham atau hubungan usaha dengan Perseroan yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara objektif dan independen.

RAPAT KOMITE AUDIT

Kebijakan Rapat

Rapat Komite Audit wajib dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun. Sepanjang tahun 2021, Komite Audit Perseroan telah melaksanakan 8 (delapan) rapat internal dengan informasi sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Peter Setiono	Ketua Chairman	8	8	100
Juliantoro*)	Anggota Member	4	4	100
Mustofa*)	Anggota Member	1	1	100
Steven Himawan**)	Anggota Member	4	4	100
Ivan Saputra**)	Anggota Member	4	4	100

*) Masa jabatan beliau sebagai anggota Komite Audit berakhir pada 22 Juni 2021

***) Masa jabatan beliau sebagai anggota Komite Audit dimulai sejak 22 Juni 2021

*) His term of office as a member of the Audit Committee ends on June 22, 2021

***) His term of office as a member of the Audit Committee starts on June 22, 2021

Agenda Rapat Komite Audit

Secara umum, Rapat Komite Audit sepanjang tahun 2021 membahas hal-hal berikut ini:

1. Evaluasi kinerja, kompetensi, dan pengawasan yang dijalankan oleh Direksi.
2. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor Internal Perusahaan.
3. Hasil audit terhadap laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2020 yang dilakukan oleh KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
4. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor eksternal dari KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
5. *Risk Event* (Kejadian Risiko) dan Risk Grading Matrix Perseroan.
6. *Progress Update* pelaksanaan Audit Eksternal (Regulator dan SRO)

INDEPENDENCE OF THE AUDIT COMMITTEE

All members of the Audit Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership and/or family relationship with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and/or Shareholders or business relationship with the Company which may affect their ability to act objectively and independently.

THE AUDIT COMMITTEE MEETING

Meeting Policy

Audit Committee meetings must be held at least 1 (one) time every 3 (three) months or 4 (four) times a year. Throughout 2021, the Company's Audit Committee has held 8 (eight) internal meetings with the following information:

Meeting Agenda of Audit Committee

In general, the Audit Committee Meetings for 2021 discussed the following matters:

1. Evaluation of performance, competence, and supervision carried out by the Board of Directors.
2. Evaluation of performance, competence, independence and objectivity of the Company's internal auditors.
3. Audit results of the Company's financial statements for the financial year ended December 31, 2020 conducted by KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
4. Evaluation of the performance, competence, independence and objectivity of the external auditor of KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
5. Risk Events and the Company's Risk Grading Matrix.
6. Progress Update on the implementation of External Audit (Regulator and SRO)

7. *Public Issued* yang memberikan dampak risiko atas keberlangsungan Aktivitas Bisnis Perseroan.
8. *Regulation Update* yang mempengaruhi kebijakan dan prosedur Perseroan.

LAPORAN PROGRAM KERJA & REALISASI PELAKSANAAN TUGAS KOMITE AUDIT TAHUN 2021

Selama tahun 2021, kegiatan Komite Audit Perseroan meliputi hal-hal berikut, antara lain:

- a. Menelaah informasi keuangan yang akan dipublikasikan Perusahaan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perusahaan.
- b. Meninjau kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perusahaan.
- c. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan dampak dan implikasi dari Peraturan dan Ketentuan yang baru berlaku, khususnya di industri Pasar Modal, terhadap operasional Perusahaan.
- d. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan produk-produk baru yang sedang dikembangkan dan akan dipasarkan oleh Perusahaan, termasuk masukan terkait strategi maupun kebijakan pemasaran produk yang diambil oleh Perusahaan.
- e. Memberikan arahan dan masukan yang relevan bagi Perusahaan, khususnya dalam menghadapi berbagai isu-isu keuangan dan ekonomi yang sedang merebak khususnya di industri Pasar Modal.
- f. Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan obyektivitas auditor eksternal dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan *fee* yang dibayarkan.
- g. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.
- h. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perusahaan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.
- i. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perusahaan.
- j. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan.
- k. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
- l. Melaporkan seluruh hasil kinerja Komite Audit kepada Dewan Komisaris.
- m. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE AUDIT TAHUN 2020

Pada tahun 2021, Komite Audit Perseroan tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

7. Public Issued that has a risk impact on the sustainability of the Company's Business Activities.
8. Regulation Updates that affect the Company's policies and procedures

REPORT OF WORK PROGRAM & REALIZATION ON THE IMPLEMENTATION OF AUDIT COMMITTEE IN 2021

During 2021, the activities of the Company's Audit Committee include the following, among others:

- a. Reviewed financial information to be published by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports relating to the Company's financial information.
- b. Reviewed the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Company's business activities.
- c. Studied and gave feedback regarding the impact and implications of the newly enacted Regulations and Provisions, particularly in the Capital Markets industry, toward the Company's operations.
- d. Reviewed and provided feedback regarding new products that are being developed and will be marketed by the Company, including advice relating to product marketing strategy and policy taken by the Company.
- e. Provided relevant direction and input for the Company, especially in dealing with various emerging financial and economic issues, especially in the Capital Market industry.
- f. Examined the performance, competence, independence and objectivity of external auditors and provided recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of a Public Accountant based on independence, scope of assignment and fees paid.
- g. Reviewed the audit implementation conducted by the Internal Auditor and supervised the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the Internal Auditor findings.
- h. Reviewed the risk management activities carried out by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
- i. Reviewed complaints related to the Company's Accounting and Financial reporting processes.
- j. Reviewed and gave advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest with the Company.
- k. Communicate directly with employees, including the Board of Directors and those who perform the functions of internal audit, risk management and accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee.
- l. Reported all of the Audit Committee's performance results to the Board of Commissioners.
- m. Performed other authorities given by the Board of Commissioners.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR AUDIT COMMITTEE IN 2020

In 2021, the Company's Audit Committee did not participate in any education or training programs.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee

Melalui SK Dewan Komisaris No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 tanggal 31 Juli 2015, Perseroan membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi sebagai salah satu organ pendukung yang bertugas membantu fungsi pengawasan Dewan Komisaris atas jalannya proses nominasi dan remunerasi di Perseroan.

Keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi serta perangkat kebijakan pendukungnya telah memperhatikan ketentuan POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

PEDOMAN KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Dewan Komisaris dan Direksi bersama-sama mengesahkan Piagam Komite Nominasi & Remunerasi pada tanggal 4 Desember 2015. Piagam ini bersifat mengikat bagi setiap anggota Komite Nominasi & Remunerasi dan wajib dipatuhi agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi & Remunerasi dapat berjalan efektif dan efisien.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Fungsi Nominasi

- Melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - Sistem serta prosedur pemilihan dan/atau pergantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi
 - Calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi
 - Calon Pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite
- Menentukan kriteria yang akan diterapkan dalam mengidentifikasi para calon, serta mempertimbangkan dan menyetujui nominasi. Komite harus merasa yakin bahwa setiap calon mampu dan layak untuk jabatan atau kedudukan yang bersangkutan dan merupakan calon terbaik dan yang paling memenuhi syarat untuk posisi atau kedudukan tersebut dengan mempertimbangkan catatan riwayat calon, umur, pengalaman, kemampuan dan faktor relevan lainnya.
- Mengevaluasi kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta menyusun program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Fungsi Remunerasi

- Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
 - Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi.

Through the Board of Commissioners' Decree No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 dated July 31, 2015, the Company established the Nomination and Remuneration Committee as one of the supporting organs in charge of assisting the supervisory function of the Board of Commissioners over the course of the nomination and remuneration process in the Company.

The existence of the Nomination and Remuneration Committee and its supporting policy instruments has taken into account the provisions of POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") regarding the Nomination and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies.

NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE GUIDELINES

The Board of Commissioners and Board of Directors jointly ratified the Nomination & Remuneration Committee Charter on December 4, 2015. This charter is binding on every member of the Nomination & Remuneration Committee and shall be obeyed so as the implementation of duties and responsibilities of the Nomination & Remuneration Committee can run effectively and efficiently.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE

Nomination Function

- Evaluate and give recommendations to the Board of Commissioners regarding:
 - System and procedure for selecting and/or replacing members of the Board of Commissioners and Board of Directors
 - Prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors
 - Independent Party Candidates who will become members of the Committee
- Determine the criteria that will be applied in identifying candidates, as well as considering and approving nominations. The Committee shall be confident that each candidate is capable and suitable for the position concerned and is the best and most eligible candidate for such position concerned by taking into account the candidate's history, age, experience, abilities, and other relevant factors.
- Evaluate the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners and formulate capacity-building programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Remuneration Function

- Evaluate the remuneration policy and provide recommendations to the Board of Commissioners, regarding:
 - Remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors.

- Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan.
 - Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite wajib menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:
- Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel.
 - Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

- Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole.
 - Remuneration policy for members of Committee under the Board of Commissioners.
2. The Committee shall perform the following remuneration procedures for members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Committee under the Board of Commissioners, as follows:
- Compile a remuneration structure in the form of salaries, honorarium, incentives, as well as fixed and variable benefits.
 - Formulate an appropriate, proper and reasonable remuneration policy, amount and structure.

KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Masa jabatan anggota Komite Nominasi & Remunerasi yang juga merupakan anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah 5 (lima) tahun atau tidak melebihi periode menjabat yang bersangkutan sebagai Dewan Komisaris. Sementara masa jabatan anggota Komite Nominasi & Remunerasi yang berasal dari pihak eksternal ditentukan sesuai surat keputusan Dewan Komisaris pada saat pengangkatan.

Per 31 Desember 2021, komposisi Komite Nominasi & Remunerasi Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya, yaitu terdiri dari:

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE

Term of office of members of the Nomination & Remuneration Committee who are also acts as members of the Company's Board of Commissioners shall be 5 (five) years or does not exceed the relevant period of the Board of Commissioners' term of office. Meanwhile, term of office of members of the Nomination & Remuneration Committee from external parties is determined according to the Board of Commissioners' decision letter at the time of appointment.

As of December 31, 2021, the composition of the Company's Nomination & Remuneration Committee did not change from the previous year, which consisted of:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Rangkap Jabatan Concurrent Position	Keahlian Expertise
1.	Peter Setiono	Ketua Komite Nominasi & Remunerasi Chairman of Nomination & Remuneration Committee	Komisaris Independen Perseroan Independent Commissioners of the Company	Memiliki pengalaman terkait Nominasi dan/atau Remunerasi Having experience related to Nomination and/or Remuneration
2.	Aries Liman	Anggota Komite Nominasi & Remunerasi Member of Nomination & Remuneration Committee	Komisaris Perseroan Commissioner of the Company	
3.	Kun Mawira	Anggota Komite Nominasi & Remunerasi Member of Nomination & Remuneration Committee	Komisaris Perseroan Commissioner of the Company	
4.	Li Kwong Wing	Anggota Komite Nominasi & Remunerasi Member of Nomination & Remuneration Committee	Komisaris Independen PAM PAM's Independent Commissioner	

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Profil Ketua Komite Nominasi & Remunerasi

Profil lengkap Bapak Peter Setiono selaku Ketua Komite Nominasi & Remunerasi Perseroan dapat dilihat pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris, halaman 59.

Profil Anggota Komite Nominasi & Remunerasi

Seluruh anggota Komite Nominasi & Remunerasi Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI).

PROFILE OF THE NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE MEMBERS

Profile of Chairman of the Nomination and Remuneration Committee

The full profile of Mr. Peter Setiono as Chairman of the Nomination & Remuneration Committee of the Company can be seen in the Company Profile Chapter, Board of Commissioners Profile Sub-chapter, page 59.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee Members

All members of the Company's Nomination & Remuneration Committee are Indonesian Citizens (WNI).

Profil lengkap Bapak Aries Liman dan Bapak Kun Mawira selaku anggota Komite Nominasi & Remunerasi Perseroan dapat dilihat pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris di Laporan Tahunan ini.

The full profiles of Mr. Aries Liman and Mr. Kun Mawira as members of the Nomination & Remuneration Committee of the Company can be seen in the Company Profile Chapter, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Sedangkan, profil lengkap anggota Komite Nominasi & Remunerasi yang bukan merupakan anggota Dewan Komisaris, adalah sebagai berikut:

Meanwhile, the full profiles of members of the Nomination & Remuneration Committee who are not members of the Board of Commissioners are as follows:

Nama Name	Usia Age	Domisili Domicile	Riwayat Karier Career History
Li Kwong Wing	62 tahun 62 years old	Jakarta	Beliau pernah mengisi sejumlah posisi strategis di Glorius Sun Group yang berlokasi di Hong Kong, Filipina, dan Indonesia. Pada tahun 1991, beliau bergabung di PT Rana Sankara sebagai Partner dan General Manager. Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Panin Asset Management. Beliau menjabat posisi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2015 sampai saat ini. He has occupied a number of strategic positions in the Glorius Sun Group located in Hong Kong, Philippines, and Indonesia. In 1991, he joined PT Rana Sankara as Partner and General Manager. Currently, he also serves as Commissioner of PT Panin Asset Management. He has held the position of Member of the Nomination and Remuneration Committee since 2015 until now.

INDEPENDENSI KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Sebagaimana diamanatkan di dalam POJK 34/2014, seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan dipastikan selalu mengedepankan sikap independensi dan profesionalisme selama bekerja, serta terbebas dari intervensi atau tekanan apapun.

INDEPENDENCE OF THE NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE

As mandated in POJK 34/2014, all members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are ensured to always prioritize an attitude of independence and professionalism during their work, and are free from any intervention or pressure.

RAPAT KOMITE NOMINASI & REMUNERASI

Kebijakan Rapat

Komite Nominasi dan Remunerasi menyelenggarakan rapat internal secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun.

MEETING OF THE NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE

Meeting Policy

The Nomination and Remuneration Committee shall hold regular internal meetings at least 1 (one) time in every 4 (four) months or 3 (three) times a year.

Mekanisme pengambilan keputusan di dalam rapat tersebut dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka sistem pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan hasil pemungutan suara terbanyak.

The decision-making mechanism in the meeting shall be taken based on deliberation for consensus and in the event the consensus is not reached, the decision-making system is made by the results of the majority votes.

Sepanjang tahun 2021, rapat Komite Nominasi dan Remunerasi telah diselenggarakan sebanyak 6 (enam) kali dengan informasi sebagai berikut:

Throughout 2021, the Nomination and Remuneration Committee meetings has held 6 (six) times with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Peter Setiono	Ketua Chairman	6	6	100
Aries Liman	Anggota Member	6	6	100
Kun Mawira	Anggota Member	6	6	100
Li Kwong Wing	Anggota Member	6	6	100

KEBIJAKAN SUKSESI DIREKSI

Succession Policy of The Board of Directors

Perseroan belum secara khusus menetapkan kebijakan suksesi Direksi, akan tetapi, pada praktiknya Perseroan sudah melaksanakan proses nominasi dan suksesi Direksi. Dalam mempersiapkan dan melanjutkan regenerasi kepemimpinan di level manajemen puncak di masa mendatang, Dewan Komisaris melakukan *profiling* secara akurat terhadap masing-masing kandidat Direksi. Hal ini dilakukan agar Perseroan mendapatkan komposisi Direksi yang tepat sehingga mereka dapat saling bersinergi dan bekerja secara optimal dalam memimpin Perseroan sehingga dapat merangkul kinerja yang lebih baik di masa depan.

Kompetensi masing-masing kandidat, pengalaman luas yang dimiliki, dan pengetahuan luas mengenai budaya perusahaan merupakan salah satu faktor penentu pemilihan kandidat Direksi. Kandidat Direksi dapat berasal dari eksternal, ataupun dari staf senior yang berpotensi untuk menjadi Direksi yang telah dipersiapkan melalui rencana pengembangan karyawan perusahaan. Per 31 Desember 2021, Bapak Prama dan Bapak Tjiang Jefry adalah anggota Direksi Perseroan yang diangkat dan ditetapkan melalui program suksesi Direksi dari proses mekanisme rekrutmen internal.

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI & REMUNERASI TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melakukan pembahasan mengenai hal-hal sebagai berikut, yaitu:

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, terkait hal-hal di bawah ini:
 - a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi;
 - b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan; dan
 - c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:
 - a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variable; dan
 - b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE KOMITE NOMINASI & REMUNERASI TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan apapun.

The Company has not specifically established a succession policy for the Board of Directors, however, in practice the Company has implemented the nomination and succession process for the Board of Directors. In preparing and continuing the regeneration of leadership at the top management level in the future, the Board of Commissioners performs an accurate profiling of each candidate for the Board of Directors. This is conducted so that the Company could get the right composition of the Board of Directors thus they can synergize with each other and work optimally in leading the Company to embrace better performance in the future.

The competence of each candidate, extensive experience possessed, and broad knowledge of corporate culture stands as one of the determinant factors in selecting candidates for the Board of Directors. The Board of Directors candidates shall be recruited from external sources, or from the management level who have the potential to become the Board of Directors who have been prepared through the company's employee development plan. As of December 31, 2021, Mr. Prama and Mr. Tjiang Jefry are members of the Company's Board of Directors who are appointed and designated through the Board of Directors succession planning from the internal recruitment mechanism.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE'S DUTIES IN 2021

Throughout 2021, the Nomination and Remuneration Committee has discussed the following matters, among others:

1. Evaluated the remuneration policies and provided recommendations to the Board of Commissioners, regarding the following matters:
 - a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors;
 - b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole; and
 - c. Remuneration policy for members of the Board of Commissioners Committee.
2. The Committee conducted the Remuneration procedure for members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Committee of the Board of Commissioners as follows:
 - a. Developed a remuneration structure in the form of salary, honorarium, as well as fixed and variable incentives allowances; and
 - b. Prepared an appropriate, suitable and reasonable remuneration policies, amounts and structures.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR THE NOMINATION & REMUNERATION COMMITTEE IN 2021

In 2021, the Company's Nomination and Remuneration Committee did not participate in any education or training programs.

SEKRETARIS PERUSAHAAN

Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Direksi yang berperan sebagai penghubung (*liason officer*) antar-organ Perseroan atau berkaitan dengan hubungan atau komunikasi eksternal dengan Pemegang Saham, regulator, dan Pemangku Kepentingan lainnya. Sekretaris Perusahaan juga bertanggung jawab atas penerapan GCG pada setiap aspek operasional bisnis dan menjamin kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Keberadaan Sekretaris Perusahaan telah memenuhi ketentuan POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.

PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

Prama Nugraha

Profil lengkap Bapak Prama Nugraha dapat dilihat pada Bab Profil Perusahaan, sub-bab profil Direksi, halaman 64.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB SEKRETARIS PERUSAHAAN

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan, antara lain:

1. Berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pemegang Saham dan masyarakat;
2. Memberikan pelayanan kepada masyarakat atas setiap informasi yang berkaitan dengan kondisi Perseroan;
3. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
4. Memberi masukan kepada Direksi dalam mematuhi ketentuan Pasar Modal; dan
5. Membantu Direksi dalam hal tata kelola dan tanggung jawab sosial perusahaan.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2021

Berikut ini adalah daftar kegiatan pendidikan/pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan di tahun 2021, antara lain:

1. Pendalaman POJK No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan yang diselenggarakan oleh *Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)* pada tanggal 25 Maret 2021
2. Seminar Keuangan Berkelanjutan untuk Mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan yang diselenggarakan oleh Lembaga Pengembangan Perbankan Indonesia (LPPI) pada tanggal 8 April 2021
3. *Sharing Session Sustainability Reporting* yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) pada tanggal 6 Mei 2021
4. *Workshop* Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) untuk Anggota Bursa Efek diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI) pada 16 Juni 2021

Corporate Secretary is a supporting organ of the Board of Directors that acts as a liaison officer between the Company's organs or relating to external relationships or communications with Shareholders, regulators, and other Stakeholders. Corporate Secretary is also responsible for implementing the GCG in every aspect of business operations and ensuring the Company's compliance with applicable laws and regulations.

The Corporate Secretary's existence has complied with the provisions of POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") regarding Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.

PROFILE OF CORPORATE SECRETARY

Prama Nugraha

The full profile of Mr. Prama Nugraha can be seen in the Company Profile Chapter, the Board of Directors profile sub-chapter, page 64.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF THE CORPORATE SECRETARY

Duties and responsibilities of Corporate Secretary, among others:

1. Liaising between the Company and the Financial Services Authority (OJK), the Indonesian Stock Exchange (IDX), Shareholders and the public;
2. Provide services to the public for any information relating to the Company's condition;
3. Closely monitoring the development of Capital Market sector, particularly with regard to relevant laws and regulations;
4. Provide advice to the Board of Directors concerning compliance with laws and regulations in the Capital Market sector; and
5. Assist the Board of Directors in implementing corporate governance and corporate social responsibility.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR CORPORATE SECRETARY IN 2021

The following is a list of education/training activities participated by the Corporate Secretary in 2021, including:

1. The deepening of POJK No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions organized by the Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) on March 25, 2021
2. Seminar on Sustainable Finance to Achieving Sustainable Development Goals organized by the Indonesia's Banking Development Institute (LPPI) on April 8, 2021
3. Sharing Session on Sustainability Reporting held by the Indonesia Securities Companies Association (APEI) on May 6, 2021
4. Workshop on the Preparation of Sustainable Finance Action Plans (RAKB) for Stock Exchange Members held by the Indonesia Stock Exchange (IDX) on June 16, 2021

5. IDX-GRI-CDP *Sustainability Learning Series* yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI) para tanggal 2, 3, 29 dan 30 Juni 2021
6. *Sustainability Report: A Practical Guidance* yang diselenggarakan oleh *Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)* pada tanggal 25 Juni 2021
7. Pelatihan Pemahaman dan Penerapan POJK No. 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan Di Bidang Pasar Modal yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) pada tanggal 12 Agustus 2021
8. *Workshop* Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Nasional (RAN) SGDs yang diselenggarakan oleh Kementerian Perencanaan Pembangunan Nasional pada tanggal 12 dan 13 Oktober 2021
9. Pelatihan GRI-CDP *Advance Workshop-Introduction to TCFD and SDGs* yang diselenggarakan oleh *Global Reporting Initiative (GRI)* pada tanggal 21 Oktober 2021
10. Sosialisasi Panduan bagi Perusahaan Efekatas Implementasi POJK No. 51/POJK.03/2017 yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) pada tanggal 22 Oktober 2021
11. Penyusunan *Annual Report and Sustainability Report* oleh Emiten dan Perusahaan Publik yang diselenggarakan oleh Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) pada tanggal 3 November 2021
12. Pelatihan Pengenalan Aspek ESG sebagai Salah Satu Penunjang Bisnis Berkelanjutan yang diselenggarakan oleh Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA) pada tanggal 19 November 2021.

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Sekretaris Perusahaan telah menyampaikan Laporan Keuangan interim kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun kepada otoritas jasa modal serta memuat iklan laporan keuangan di media massa nasional.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE SECRETARY ACTIVITIES IN 2021

In 2021, Corporate Secretary has submitted submit interim financial reports for each quarter, half-year, and annual Financial Statements to the capital services authority and published financial statement advertisements in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Laporan Keuangan Diaudit Per 31 Desember 2020 Audited Financial Statements As of December 31, 2020	18 Maret 2021 March 18, 2021	Koran Investor Daily, <i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit Per 31 Maret 2021 Unaudited Financial Statements As of March 31, 2021	26 April 2021 April 26, 2021	<i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit Per 30 Juni 2021 Unaudited Financial Statements As of June 30, 2021	28 Juli 2021 July 28, 2021	Koran Investor Daily, <i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit Per 30 September 2021 Unaudited Financial Statements As of September 30, 2021	28 Oktober 2021 October 28, 2021	<i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. IDX Website and the Company's Website

- a. Menerbitkan Laporan Tahunan 2020 pada tanggal 25 Juni 2021 dan mempublikasikannya di laman BEI dan situs web Perseroan. Informasi yang tersaji di dalam Laporan Tahunan dapat digunakan sebagai pedoman bagi Pemegang Saham Perseroan untuk mengambil keputusan dalam RUPS Tahunan.
- b. Melaksanakan RUPS Tahunan pada tanggal 2 Agustus 2021 dan melaporkan hasil RUPS Tahunan 2021 kepada otoritas jasa modal serta mempublikasikannya di media masa nasional.

- a. Published the 2020 Annual Report on June 25, 2021, and published it on the IDX website and the Company's website. All information contained in the Annual Report can be used as material for the Shareholders of the Company to make decisions at the Annual GMS.
- b. Organized the Annual GMS on August 2, 2021, and reported the 2021 Annual GMS resolutions to the capital services authority and published it in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Pemberitahuan RUPS Tahunan 2021 Announcement of Annual General Meeting Shareholders 2021	24 Juni 2021 June 24, 2021	Koran Investor Daily, <i>Website</i> BEI, dan <i>Website</i> Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Pemanggilan RUPS Tahunan 2021 Convocation to Annual General Meeting of Shareholders 2021	9 Juli 2021 July 9, 2021	Koran Investor Daily, <i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Iklan Risalah Hasil RUPS Tahunan 2021 Advertisement of the 2021 Annual GMS	4 Agustus 2021 August 4, 2021	Koran Investor Daily, <i>Website</i> BEI dan <i>Website</i> Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website

- c. Melaksanakan Paparan Publik (*Public Expose*) Tahunan pada tanggal 2 Agustus 2021 melalui webinar aplikasi Zoom, yang menjelaskan tentang perkembangan kinerja Perseroan, kebijakan-kebijakan yang telah dan akan diambil oleh Perseroan serta prospek usaha Perseroan. Acara *Public Expose* ini dihadiri oleh para Pemegang Saham, analis efek, calon investor dan pers media masa. Hal ini mengacu kepada Peraturan Pencatatan PT Bursa Efek Indonesia No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi, yang antara lain kewajiban perusahaan tercatat untuk menyelenggarakan *Public Expose*.
 - d. Memproses pembayaran dividen tunai kepada Pemegang Saham Perseroan sesuai jadwal dan tata cara yang telah ditetapkan oleh Direksi Perseroan.
 - e. Menerima sejumlah analis dan investor yang ingin mengetahui langsung tentang perkembangan dan rencana usaha Perseroan.
 - f. Memproses pemeringkatan Perseroan dan mempublikasikan hasil peringkat Perseroan.
 - g. Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).
- c. Conducted the Annual Public Expose on August 2, 2021, through the Zoom application webinar, which explains the Company's performances progress, the policies that have been and will be taken by the Company, as well as the Company's business prospects. This Public Expose event was attended by shareholders, securities analysts, potential investors, and the press media. This refers to the Indonesian Stock Exchange Listing Regulation No. I-E concerning the Obligation of Information Submission, which includes the obligation of a listed company to hold a Public Expose.
 - d. Processed the cash dividend payments to the Company's Shareholders according to the schedule and procedures stipulated by the Company's Board of Directors.
 - e. Welcomed a number of analysts and investors who want to know directly about the Company's development and business plans.
 - f. Processed the Company's rating and published the Company's ranking results.
 - g. Conducted Corporate Social Responsibility activities.

UNIT AUDIT INTERNAL

Internal Audit Unit

Perseroan membentuk Unit Audit Internal (UAI) sesuai dengan ketentuan POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal. Unit Audit Internal (UAI) adalah satuan kerja di Perseroan yang bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan kegiatan audit internal dan sistem pengendalian internal Perseroan.

UAI bekerja secara independen dan objektif dalam menjalankan fungsi assurance dan memberikan jasa konsultasi kepada unit-unit kerja. Disamping itu, UAI juga mengevaluasi efektivitas penerapan manajemen risiko dan prinsip-prinsip GCG, serta menjamin kepatuhan Perseroan terhadap regulasi yang. Seluruh upaya tersebut dilakukan untuk memastikan proses pencapaian target dan tujuan Perseroan tidak terhambat.

PIAGAM UNIT AUDIT INTERNAL

Seluruh auditor internal Perseroan wajib menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh itikad baik sesuai dengan pokok-pokok Piagam Unit Audit Internal yang telah disahkan pada tanggal 4 Desember 2015 oleh Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

The Company established an Internal Audit Unit (IAU) in accordance with the provisions of POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") regarding the Establishment and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter. The Internal Audit Unit (IAU) is a work unit in the Company that is fully responsible for the implementation of internal audit activities and the Company's internal control system.

IAU works independently and objectively in conducting the assurance function and providing consulting services to work units. In addition, IAU also evaluates the effectiveness of risk management and GCG principles implementation, as well as ensures the Company's compliance with applicable regulations. All these efforts are made to guarantee that the process of achieving the Company's targets and objectives is not hampered.

INTERNAL AUDIT UNIT CHARTER

All of the Company's internal auditors are required to conduct their duties and responsibilities in good faith in accordance with the Internal Audit Unit Charter which was ratified on December 4, 2015 by the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Berpedoman pada Piagam Unit Audit Internal, berikut ini adalah uraian tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal, yaitu:

- 1) Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
- 2) Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
- 3) Memeriksa dan menilai efisiensi serta efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
- 4) Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
- 5) Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur.
- 6) Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan dan melakukan penindakan apabila ditemukan pelanggaran.
- 7) Bekerja sama dengan Komite Audit terutama mengenai keterbukaan informasi atas pelaksanaan audit dan tindak lanjut perbaikan yang dilakukan termasuk isu-isu yang berkembang di industri pasar modal.
- 8) Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya.
- 9) Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.

KEWENANGAN

UAI memiliki sejumlah kewenangan untuk mendukung kelancaran proses audit internal, antara lain:

- 1) Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang Perseroan termasuk di dalamnya adalah semua sistem yang dipergunakan Perseroan terkait tugas dan fungsinya.
- 2) Melakukan komunikasi secara langsung dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.
- 3) Mengadakan rapat secara berkala dan insidental dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.
- 4) Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan).

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT AUDIT INTERNAL

Dalam struktur organisasi Perseroan, UAI dipimpin oleh Kepala Divisi Audit Internal (*Head of Internal Audit*) yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Namun dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Divisi Audit Internal dapat berkomunikasi langsung dengan Dewan Komisaris dan Komite Audit.

PENGANGKATAN DAN PEMBERHENTIAN KEPALA DIVISI AUDIT INTERNAL

Kepala Divisi Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur atas persetujuan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Audit, serta dilaporkan kepada OJK.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

Guided by the Internal Audit Unit Charter, the following is a description of the duties and responsibilities of the Internal Audit Unit, namely:

- 1) Prepare and implement an annual Internal Audit plan.
- 2) Test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with Company policy.
- 3) Examine and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.
- 4) Provide suggestions for improvement and objective information about the activities examined at all levels of management.
- 5) Prepare an audit report and submit the report to the President Director.
- 6) Monitor, analyze, and report the performance of corrective follow up as recommended and take any action if violations are found.
- 7) Working closely with the Audit Committee, especially regarding information disclosure on audit implementation and corrective actions made, including current issues in the capital market industry
- 8) Prepare the program to evaluate the quality of internal audit performed.
- 9) Carry out special examinations, if necessary.

AUTHORITIES

UAI has a number of authorities to support the smooth running of the internal audit process, as follows:

- 1) Shall have the rights to access all relevant information about the Company, including all systems used by the Company in relation to their duties and functions.
- 2) Shall have the rights to communicate directly with the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Audit Committee.
- 3) Has the authority to hold meeting regularly and incidentally with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee
- 4) Coordinating activities with external auditors activities (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, The Financial Transactions and Reports Analysis Centre).

STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

In the Company's organizational structure, IAU is led by the Head of the Internal Audit Unit, who reports directly to the President Director. However, in performing his duties, the Head of the Internal Audit Unit shall communicate directly with the Board of Commissioners and the Audit Committee.

APPOINTMENT AND DISMISSAL OF THE HEAD OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

The Head of the Internal Audit Unit is appointed and dismissed by the President Director upon the Board of Commissioners' approval by taking into account the recommendations given by the Audit Committee, and is reported to the OJK.

KEANGGOTAAN DAN JUMLAH KARYAWAN UNIT AUDIT INTERNAL

Pada tahun 2021, Perseroan tercatat memiliki Kepala Unit Audit Internal yang dijabat oleh Septian Nugraha Cahya Putra dimana yang bersangkutan juga merupakan anggota dari Unit Audit Internal.

INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL

Seluruh auditor internal Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi sikap independensi dan objektivitas dalam menjalankan kegiatan audit internal sehari-hari, serta terbebas dari segala bentuk benturan kepentingan dan memegang teguh kode etik profesi auditor internal selama bekerja.

PROFIL KEPALA UAI



Septian Nugraha Cahya Putra
Kepala Unit Audit Internal
Head of Internal Audit Unit

Warga Negara Indonesia, 32 tahun, domisil di Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

SK Direksi No. Kep-280A/HR-GA/PANS/SPN/IX-2020 tanggal 1 September 2020 tentang Pengangkatan Kepala Unit Audit Internal Perseroan.

Riwayat Pendidikan

Sarjana Ilmu Administrasi dari Universitas Indonesia, Depok (2008 - 2012).

Riwayat Pekerjaan

- *Purchasing Staff* di PT Nestle Indonesia (April-Mei 2012);
- Internal Auditor di PT Bank Mega Tbk (Mei 2012-Februari 2015);
- *Operational Risk Assurance* dan *Manager Wholesale Banking* di PT Bank Permata Tbk sebagai (Maret 2015-Januari 2018).

MEMBERSHIP AND TOTAL EMPLOYEES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

In 2021, the Head of the Company’s Internal Audit Unit is held by Septian Nugraha Cahya Putra, who is also a member of the Internal Audit Unit.

INDEPENDENCE OF INTERNAL AUDITORS

All of the Company’s internal auditors are committed to always being independent and having an objective attitude while conducting daily internal audit activities, as well as being free from all forms of conflicts of interest and upholding the internal auditor’s professional code of ethics while working.

PROFILE OF THE HEAD OF IAU

Indonesian Citizen, 32 years old, domiciled in Jakarta.

Legal Basis for Appointment

The Board of Directors’ Decree No. Kep-280A/HR-GA/PANS/SPN/IX-2020 dated September 1, 2020, concerning the Appointment of Head of Internal Audit Unit of the Company.

Educational Background

Bachelor of Administration Science from University of Indonesia, Depok (2008 - 2012).

Career Experiences

- Purchasing Staff at PT Nestle Indonesia (April-May 2012);
- Internal Auditor at PT Bank Mega Tbk (May 2012-February 2015);
- Operational Risk Assurance and Manager Wholesale Banking at PT Bank Permata Tbk as (March 2015-January 2018).

KUALIFIKASI/SERTIFIKASI PROFESI AUDITOR INTERNAL

Pada tahun 2021, Kepala UAI sudah memiliki 2 (dua) jenis sertifikasi yang dapat menunjang kompetensinya sebagai auditor internal, antara lain:

- *Risk Management Certification Level 1* dari *Banker Association For Risk Management (BARA)* tahun 2013.
- *Auditor Training Program* dari PT Bank Mega Tbk tahun 2012.

QUALIFICATION/CERTIFICATION OF THE INTERNAL AUDITOR PROFESSION

In 2021, the Head of IAU already has 2 (two) types of certification that can support his competence as an internal auditor, including:

- Risk Management Certification Level 1 from the Banker Association For Risk Management (BARA) in 2013.
- Auditor Training Program from PT Bank Mega Tbk in 2012.

PELAKSANAAN RAPAT UAI DENGAN DIREKSI, DEWAN KOMISARIS, DAN/ATAU KOMITE AUDIT TAHUN 2021

Agar fungsi *check and balances* senantiasa berjalan optimal, sepanjang tahun 2021, UAI telah mengadakan rapat bersama Direksi, Dewan Komisaris dan/atau Komite Audit sebanyak 2 (dua) kali dengan tingkat kehadiran 100%. Adapun hal-hal yg dibahas mencakup Pelaporan Hasil Pemeriksaan Audit Internal dan/atau Kejadian Risiko yang perlu mendapat perhatian dari Manajemen; Penyusunan Langkah Tindak Lanjut atas Hasil Pemeriksaan Audit Internal yang dilaporkan serta memberikan rekomendasi kepada Direksi; Pelaporan *progress* Tindak Lanjut Audit atas Hasil Audit Internal yang telah dilaporkan pada periode sebelumnya; Pelaporan Rencana Kerja Audit Tahunan 2021; Pelaporan *Progress* pemeriksaan sesuai dengan Rencana Kerja Audit Tahunan 2021 yang telah ditetapkan; Pelaporan *Progress* pelaksanaan Audit dari pihak eksternal yang berjalan pada tahun 2021 yaitu pelaksanaan Audit dari pihak Regulator serta dari Akuntan Publik; Pelaporan *progress* dan hasil pemeriksaan Audit Internal terhadap pengembangan dan penerapan SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan; dan penyampaian informasi mengenai perkembangan serta kendala yang dihadapi dalam pelaksanaan audit.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN UAI TAHUN 2021

Pada tahun 2021, Kepala UAI mengikuti Kegiatan Pelatihan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) yang diselenggarakan oleh PPAATK.

LAPORAN KEGIATAN UNIT AUDIT INTERNAL TAHUN 2021

Berikut ini adalah uraian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab UAI selama tahun 2021 sesuai dengan rencana kerja tahunannya, antara lain:

- 1) Menyusun audit program berdasarkan *risk based audit*.
- 2) Pemeriksaan kepatuhan kegiatan operasional Perusahaan terhadap penerapan *Standard Operational Procedur* (SOP).
- 3) Pemeriksaan terkait dengan penanganan *issue fraud* dan pengaduan Nasabah (jika ada).
- 4) Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT berdasarkan POJK No. 23/POJK.01/Tahun 2019, terkait *review* kajian kebijakan penerapan program APU & PPT, *review* sosialisasi kebijakan dan prosedur, *review* koordinasi dan konglomerasi terkait penerapan program APU & PPT, *review* analisis penilaian Tindak Pidana Pencucian Uang dan Tindak Pidana Pencegahan Terorisme, *review* penyusunan rencana pengkinian data dan realisasi pengkinian data, *review* sistem informasi manajemen risiko dan sumber daya manusia sehubungan dengan penerapan program APU & PPT. Hasil dari pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT ini menunjukkan bahwa Perseroan telah memenuhi setiap aspek yang disyaratkan untuk diterapkan dalam POJK No. 23/POJK.01/Tahun 2019;
- 5) Pemeriksaan kepatuhan Perseroan terkait dengan pelaksanaan POJK No.50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek.

IMPLEMENTATION OF IAU MEETINGS WITH THE BOARD OF DIRECTORS, BOARD OF COMMISSIONERS, AND/OR THE AUDIT COMMITTEE IN 2021

So as the check and balances function can always be run optimally, throughout 2021, IAU has held meetings with the Board of Directors, the Board of Commissioners and/or the Audit Committee for 2 (two) times with 100% attendance rate. The matters discussed include Reporting the Results of the Internal Audit and/or Risk Events that need attention from the Management; Preparation of Follow-Up Actions on Internal Audit Results Reported and provide recommendations to the Board of Directors; Reporting on the progress of the Audit Follow-up on the Internal Audit Results that have been reported in the previous period; Reporting on the 2021 Annual Audit Work Plan; Reporting on the progress of the audit in accordance with the 2021 Annual Audit Work Plan that has been determined; Reporting on the progress of audit implementation from external parties that have been run in 2021, namely the implementation of audits from the regulators and public accountants; Reporting on the progress and results of the Internal Audit examination on the development and application of SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System; and delivery of information regarding developments and obstacles faced while implementing the audit activity.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR IAU IN 2021

In 2021, the Head of IAU participated in the Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing (APU-PPT) Training Activities organized by PPAATK.

REPORT OF INTERNAL AUDIT UNIT ACTIVITIES IN 2021

The following is a description of the implementation of IAU's duties and responsibilities during 2021 in accordance with its annual work plans, among others:

- 1) Prepared program audits based on risk-based audits.
- 2) Reviewed the compliance of the Company's operational activities with the implementation of Standard Operational Procedures (SOP).
- 3) Checked the handling process of fraud issues and customer complaints (if any).
- 4) Examined the implementation of the APU & PPT program based on POJK No. 23/POJK.01/2019, relating to the review of policy studies on the implementation of the APU & PPT program, review of policy and procedure socialization, review of coordination and conglomeration related to the implementation of the APU & PPT program, review of the analysis of the assessment of the Crime of Money Laundering and the Crime of Prevention of Terrorism. The results of the examination on the implementation of the APU & PPT program indicated that the Company has complied with every aspect required to be implemented in POJK No.
- 5) Checked the Company's compliance with regard to the implementation of POJK No.50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Broker-Dealers.

AKUNTAN PUBLIK

Public Accountant

MEKANISME PENUNJUKAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)

Selain memastikan kecukupan pengendalian internal melalui aktivitas audit internal yang dilakukan oleh Unit Audit Internal, Perseroan juga menjalankan fungsi audit eksternal sebagai bentuk pengawasan independen untuk memastikan bahwa informasi keuangan yang disajikan dalam Laporan Keuangan telah disusun dan disajikan secara berkualitas, serta sesuai dengan prinsip dan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) di Indonesia.

Kegiatan audit eksternal dilakukan oleh Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang telah ditunjuk dan disetujui oleh Pemegang Saham untuk melakukan audit interim dan tahunan terhadap Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak.

Perseroan memastikan bahwa AP dan KAP yang ditunjuk Perseroan adalah pihak yang independen, kompeten, profesional dan objektif, serta telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Telah tercatat dan terdaftar pada OJK; dan
2. Memiliki pengalaman melakukan audit terhadap Perusahaan Terbuka.

RUANG LINGKUP PEKERJAAN AKUNTAN PUBLIK

Mengacu pada hasil keputusan RUPS Tahunan tanggal 2 Agustus 2021, Pemegang Saham menyetujui pemberian kuasa dan wewenang kepada KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan (*a member of* BDO International Limited) untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021.

Untuk mendukung kelancaran kegiatan audit eksternal, Perseroan memberikan akses yang memadai kepada auditor eksternal untuk mendapatkan catatan, dokumentasi, dan informasi lain yang diperlukan. Seluruh hasil audit dan temuan yang didapatkan selama proses audit eksternal berlangsung akan disampaikan oleh Akuntan Publik melalui management letter kepada Direksi.

JASA DAN BIAYA YANG DIBAYARKAN KEPADA KAP

Pada tahun 2021, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp162.500.000 untuk membayar jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan ketiga Entitas Anak Perseroan.

THE MECHANISM FOR APPOINTING A PUBLIC ACCOUNTING FIRM (KAP)

In addition to ensuring the sufficiency of internal control through internal audit activities conducted by the Internal Audit Unit, the Company also conducts an external audit function as a form of independent supervision to ensure that the financial information presented in the Financial Statements has been prepared and presented in a quality manner, and in accordance with the principles and Financial Accounting Standards (SAK) in Indonesia.

External audit activities are performed by a Public Accountant (AP) and a Public Accounting Firm (KAP) who have been appointed and approved by the Shareholders to conduct interim and annual audits of the Financial Statements of the Company and its Subsidiaries.

The Company ensures that the AP and KAP appointed by the Company are independent, competent, professional, and objective parties, and have met the following criteria:

1. Has been recorded and registered with OJK; and
2. Have experience in auditing the Public Companies.

SCOPE OF PUBLIC ACCOUNTANT WORKS

According to the Annual GMS resolutions on August 2, 2021, the Shareholders approved the granting of power and authority to KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan (*a member of* BDO International Limited) to audit the Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the financial year ended on December 31, 2021.

To support the smooth running of external audit activities, the Company provides adequate access to external auditors to obtain necessary records, documentation and other information. All audit results and findings obtained during the external audit process will be submitted by the Public Accountant through a management letter to the Board of Directors.

SERVICES RENDERED AND FEE PAID TO PUBLIC ACCOUNTANT FIRM

In 2021, the Company recorded a cost incurred of Rp162,500,000 to pay for audit services on the Company's Financial Statements and the Company's three Subsidiaries.

MANAJEMEN RISIKO (102-15)

Risk Management (102-15)

KOMITMEN PENERAPAN KEBIJAKAN RISIKO DI PERSEROAN

Perseroan sangat menyadari bahwa terdapat risiko yang melekat (*inherent*) dalam kegiatan bisnis maupun operasional. Di tengah situasi pandemi COVID-19 yang berkepanjangan, Perseroan dihadapkan dengan risiko ketidakpastian yang cukup tinggi pada iklim bisnis sehingga berdampak terhadap aktivitas bisnis sehari-hari.

Sebagai perusahaan efek yang bergerak di industri jasa keuangan, tentu stabilitas ekonomi global dan nasional menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi kinerja Perseroan. Menyadari hal ini, Perseroan telah mendesain kerangka manajemen risiko yang terintegrasi untuk meminimalisir dampak negatif yang dapat timbul dari segala kemungkinan risiko.

Dalam mengelola kegiatan operasional bisnis sehari-hari, Perseroan menempatkan manajemen risiko sebagai prioritas utama dalam mencapai keseimbangan yang optimal antara penciptaan nilai dalam suatu tindakan bisnis dan risiko yang dihadapi. Agar pengelolaan risiko dapat berjalan efektif, Perseroan menanamkan dan membangun budaya sadar risiko yang kuat kepada seluruh insan Perseroan dengan harapan agar setiap karyawan memiliki kemampuan yang merata dalam mengidentifikasi profil-profil risiko yang melekat dengan tugas dan tanggung jawab sehari-hari sehingga dapat secara cermat menentukan batas toleransi risiko yang tepat dari setiap keputusan bisnis yang diambil dan memastikan kesesuaiannya dengan *risk appetite* Perseroan.

Selain terus berupaya membangun kesiapan kapasitas internal, secara paralel, Perseroan juga mempersiapkan inisiatif kebijakan manajemen risiko yang berkelanjutan dan memadai untuk menjamin kecukupan manajemen risiko Perseroan.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT MANAJEMEN RISIKO

Unit Kerja Manajemen Risiko adalah satuan kerja yang bertanggung jawab dalam hal perumusan kebijakan manajemen risiko dan memantau implementasinya pada lingkup Perseroan. Unit kerja ini dipimpin oleh seorang *Head of Risk Management* yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Sementara dalam menjalankan tugasnya sehari-hari, *Head of Risk Management* dibantu oleh *Risk Management Officer*.

IDENTIFIKASI & UPAYA MITIGASI RISIKO

Sepanjang tahun 2021, Perseroan telah melakukan analisa mendalam dan menentukan profil-profil risiko utama yang dinilai berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan, antara lain:

COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF RISK POLICY IN THE COMPANY

The Company is very aware that there are some inherent risks embedded in the business and operational activities. In the midst of the prolonged COVID-19 pandemic situation, the Company is facing a moderately high risk of uncertainties in the business climate which has an impact on daily business activities.

As a securities company engaged in the financial services industry, global and national economic stability has become one of the factors that affect the Company's performance. Recognizing this, the Company has designed an integrated risk management framework to minimize the negative impacts that may arise from all possible risks.

In managing daily business operations, the Company places risk management as on top priority in achieving an optimal balance between value creation in a business action and the risks faced. In order for risk management to run effectively, the Company cultivates and builds a strong risk-aware culture to all Company personnel with the hope that each employee has an equal ability to identify risk profiles that are inherent with their daily duties and responsibilities so that they can carefully determine the appropriate risk tolerance limits for each business decision taken and ensure compliance with the Company's risk appetite.

Besides persisting to strive to build internal capacity readiness, in parallel, the Company also prepares sustainable and adequate risk management policy initiatives to ensure the adequacy of the Company's risk management.

STRUCTURE AND POSITION OF RISK MANAGEMENT UNIT

The Risk Management Unit is a work unit that is responsible for formulating risk management policy and monitoring its implementation within the Company's scope. This work unit is led by the Head of Risk Management who reports directly to the President Director. Meanwhile, in conducting his/her daily duties, the Head of Risk Management is assisted by the Risk Management Officer.

RISK IDENTIFICATION & MITIGATION EFFORTS

Throughout 2021, the Company has conducted an in-depth analysis and determined the main risk profiles that are considered to have a significant effect on the Company's performance, among others:

No.	Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi
1.	Risiko Kredit Credit Risk	<p>Risiko ini terjadi apabila pihak nasabah dan/atau <i>counterpart</i> gagal memenuhi kewajibannya kepada Perseroan. Dalam hal ini, Perseroan telah menyalurkan kredit/pembiayaan atas transaksi <i>reverse repo</i> maupun kepada nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan di dalam rekening margin.</p> <p>This risk occurs if the customer and/or counterpart fails to fulfill their obligations to the Company. In this case, the Company has disbursed credit/financing for reverse repo transactions as well as to customers who use financing facilities in margin accounts.</p>	<p>Perseroan dipastikan melakukan analisa yang komprehensif dan mendalam, serta mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menilai calon nasabah <i>reverse repo</i> dan margin untuk mencegah terjadinya kejadian gagal bayar. Selain itu, Perseroan juga menjalankan ketentuan POJK No. V.D.6 dalam mengawasi aliran pembiayaan kepada nasabah Perseroan.</p> <p>The Company always conducts comprehensive and in-depth analysis, and prioritizes the principle of prudence in assessing potential reverse repo and margin customers to prevent defaults. In addition, the Company also implements the provisions of POJK No. V.D.6 in supervising the flow of financing to the Company's customers.</p>
2.	Risiko Pasar Market Risk	<p>Risiko yang disebabkan karena terjadinya pergerakan harga atas portofolio baik yang dimiliki oleh nasabah ataupun Perseroan, sehingga secara langsung berpengaruh terhadap nilai jaminan nasabah dan nilai portofolio Perseroan.</p> <p>Salah satu entitas anak usaha Perseroan yang menjalankan kegiatan Manajer Investasi, yaitu Panin Asset Management (PAM) juga memiliki eksposur tinggi terhadap risiko pasar terutama dalam hal penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB).</p> <p>The risk caused by price movements on the portfolio either owned by customers or the Company, so that it directly affects the value of customer guarantees and the value of the Company's portfolio.</p> <p>One of the Company's subsidiaries that carry out Investment Manager activities, namely Panin Asset Management (PAM) also has high exposure to market risk, especially in terms of a decrease in Net Asset Value (NAV).</p>	<p>Perseroan melakukan analisa risiko pasar terhadap portofolio nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan dan juga melakukan penilaian terhadap portofolio yang dimiliki oleh Perseroan sendiri.</p> <p>Sementara itu dalam rangka memitigasi risiko yang dihadapi PAM, Perseroan melakukan analisis yang akurat atas efek-efek yang merupakan bagian dari portofolio dana kelolaan dan mendiversifikasi beberapa instrumen investasi, seperti pada efek ekuitas, pasar uang dan pendapatan tetap.</p> <p>The risk is caused by price movements on the portfolio either owned by customers or the Company, so that, it directly affects the value of customer guarantees and the value of the Company's portfolio.</p> <p>One of the Company's subsidiaries that carry out Investment Manager activities, namely Panin Asset Management (PAM) also has high exposure to market risk, especially in terms of a decrease in Net Asset Value (NAV).</p>
3.	Risiko Likuiditas Liquidity Risk	<p>Risiko ini terjadi karena ketidakmampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban yang sudah jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan.</p> <p>Perseroan mengklasifikasikan risiko ini kedalam 2 (dua) tipe risiko likuiditas yang rentan dengan kegiatan operasional bisnis sehari-hari, yaitu:</p> <p>a. Risiko likuiditas market: Kondisi dimana Perseroan tidak dapat membeli atau menjual aset pada harga yang wajar dikarenakan kurangnya likuiditas aset tersebut di pasar.</p> <p>b. Risiko likuiditas prudential: Kondisi dimana Perseroan tidak dapat memenuhi standar minimum likuiditas misalnya dalam hal kecukupan rasio likuiditas.</p> <p>This risk occurs due to the Company's inability to meet its maturing obligations from cash flow funding sources and/or from high-quality liquid assets that can be used as pledged.</p> <p>The Company classifies this risk into 2 (two) types of liquidity risk that are vulnerable to daily business operations, namely:</p> <p>a. Market liquidity risk: A condition where the Company is unable to buy or sell assets at a fair price due to the lack of liquidity of these assets in the market.</p> <p>b. Prudential liquidity risk: Conditions where the Company is unable to meet the minimum liquidity standards, for example in terms of the adequacy of the liquidity ratio.</p>	<p>Perseroan selalu mematuhi ketentuan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) yang diwajibkan oleh regulator.</p> <p>The Company always complies with the provisions of Adjusted Net Working Capital (MKBD) required by the regulator.</p>

No.	Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi
4.	Risiko Operasional Operational Risk	<p>Risiko yang dapat terjadi sewaktu-waktu akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian-kejadian eksternal yang mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan.</p> <p>Risks that may occur at any time due to inadequate and/or malfunctioning internal processes, human errors, system failures, and/or external events that affect the Company's operational activities.</p>	<p>Perseroan merumuskan serangkaian kebijakan dan prosedur internal yang bertujuan untuk mendukung kelancaran aktivitas operasional bisnis Perseroan.</p> <p>The Company formulates a series of internal policies and procedures that aim to support the smooth operation of the Company's business operations.</p>
5.	Risiko Hukum Legal Risk	<p>Risiko ini terjadi karena adanya tuntutan hukum dan/atau ditemukan kelemahan pada aspek yuridis yang disebabkan oleh rendahnya pengetahuan/pemahaman atas hukum dan/atau peraturan perundang-undangan, ketiadaan peraturan perundang-undangan yang mendukung atau kelemahan perikatan seperti tidak dipenuhinya syarat sahnya perjanjian dan pengikatan agunan yang tidak sempurna.</p> <p>This risk occurs due to lawsuits and/or weaknesses in juridical aspects that are caused by a lack of knowledge/understanding of the laws and/or legislation, the absence of supporting legislation or the agreement weaknesses such as non-fulfillment of conditions for the validity of agreements and binding of imperfect collateral.</p>	<p>Perseroan melakukan legal <i>review</i> secara berkala untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional bisnis Perseroan senantiasa patuh dan tunduk pada regulasi yang berlaku.</p> <p>The Company conducts regular legal reviews to ensure that all of the Company's business operational activities are always compliant and subject to applicable regulations.</p>
6.	Risiko Reputasi Reputation Risk	<p>Risiko ini muncul apabila tingkat kepercayaan <i>stakeholder</i> terhadap Perseroan menurun karena adanya pemberitaan atau isu-isu negatif mengenai Perseroan.</p> <p>This risk arises when the level of stakeholders' trust in the Company decreases due to negative perceptions or issues regarding the Company.</p>	<p>Seluruh organ Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga perilaku dan menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan agar citra dan nama baik Perseroan tetap terjaga.</p> <p>All of the Company's organs are committed to always keeping behavior and upholding corporate cultural values so as the image and good name of the Company can always be maintained.</p>
7.	Risiko Strategis Strategic Risk	<p>Risiko yang terjadi apabila manajemen melakukan kesalahan dalam mengambil dan/atau mengeksekusi keputusan strategis, serta terjadi kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis.</p> <p>The risk that occurs due to management failures in making and/or executing strategic decisions, as well as failures in anticipating changes in the business environment.</p>	<p>Perseroan memastikan terlaksananya prinsip-prinsip GCG di setiap tingkatan organisasi dan pada setiap proses bisnis sehingga segala bentuk pengambilan dan/atau pelaksanaan keputusan dapat dilakukan secara tepat, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku.</p> <p>The Company ensures the implementation of GCG principles at every level of the organization and in every business process so that all forms of decision making and/or implementation can be carried out appropriately, in accordance with the applicable regulations.</p>
8.	Risiko Kepatuhan Compliance Risk	<p>Risiko ini terjadi apabila Perseroan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>This risk occurs if the Company does not comply with and/or does not implement the applicable laws and regulations.</p>	<p>Perseroan menjamin bahwa seluruh kegiatan yang dijalankan manajemen dan seluruh karyawan selalu memperhatikan aspek kepatuhan terhadap ketentuan maupun peraturan perundang-undangan dan peraturan pasar modal Indonesia.</p> <p>The Company guarantees that all activities conducted by management and all employees always pay attention to the compliance aspects with the laws and regulations and Indonesian capital market regulations.</p>
9.	Risiko Transaksi Intra-Grup Transaction Risk	<p>Risiko yang timbul karena terjadi ketergantungan suatu entitas baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap entitas lainnya di dalam satu Konglomerasi Keuangan dalam rangka pemenuhan kewajiban perjanjian tertulis maupun perjanjian tidak tertulis yang diikuti perpindahan dana dan/atau tidak diikuti perpindahan dana.</p> <p>The risk that arises due to the dependence of an entity either directly or indirectly on other entities within one Financial Conglomerate in order to fulfill written or unwritten agreements followed by a transfer of funds and/or not followed by a transfer of funds.</p>	<p>Perseroan meninjau perjanjian atau kontrak yang dilakukan antara Perseroan dengan pihak berelasi sebelum melakukan transaksi dengan pihak berelasi dan memastikan transaksi tersebut sudah wajar serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.</p> <p>The Company reviews the agreements or contracts signed between the Company and related parties prior to conducting transactions with related parties and ensures the implementation of fair transactions and in accordance with the prevailing laws and regulations.</p>

EVALUASI EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2021

Berikut ini adalah tahapan evaluasi yang telah dilakukan manajemen Perseroan atas penerapan sistem manajemen risiko selama tahun 2021, antara lain sebagai berikut:

1. Secara berkala melaksanakan *review* atas pelaksanaan strategi manajemen risiko yang disusun oleh Direksi dan telah disetujui oleh Dewan Komisaris.
2. Melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas seluruh aktivitas dan produk Perseroan.
3. Melakukan koordinasi pembahasan dan *review* atas potensi risiko dari produk dan/atau aktivitas baru.
4. Membantu unit bisnis lain dalam menyusun manual produk serta pedoman pelaksanaan.
5. Mengawasi proses pengumpulan data dan membangun *database* historis yang diperlukan dalam pengukuran risiko.
6. Memastikan bahwa sistem informasi yang digunakan dapat mendukung proses manajemen risiko Perseroan dan dapat menghasilkan laporan yang akurat dan komprehensif.
7. Menetapkan standar prosedur baku dalam proses manajemen risiko termasuk proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko.
8. Merekomendasikan perbaikan dan/atau peningkatan struktur limit kepada Komite Manajemen Risiko dan/atau Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko.
9. Memberikan rekomendasi kepada unit lain dan kepada Komite Manajemen Risiko sesuai dengan kewenangan yang dimiliki.
10. Memantau, menyusun dan melaporkan profil atau komposisi per jenis risiko dan aktivitas fungsional kepada Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko dan Komite Manajemen Risiko secara berkala dengan frekuensi yang disesuaikan dengan karakteristik risiko, termasuk pemantauan terhadap pemenuhan aspek permodalan seperti pemenuhan Modal Kerja Bersih Disesuaikan Perseroan.

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION IN 2021

The following are the evaluation stages that have been carried out by the Company's management on the implementation of risk management system during 2021, among others as follows:

1. Conducted periodic review on the implementation of risk management strategy prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners.
2. Identified, measured, monitored and controlled risks for all activities and products of the Company.
3. Coordinated the discussions and reviewed of potential risks from new products and/or activities.
4. Assisted other business units in preparing product manuals and operating procedures.
5. Supervised the data collection process and built historical databases required for risk measurement.
6. Ensured that the information system used can support the Company's risk management process and could produce accurate and comprehensive reports.
7. Establish standard procedures in the risk management process including the process of identification, measurement, monitoring and risk control.
8. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
9. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
10. Monitored, compiled, and documented the profile or composition by type of risk and functional activity to the Director who oversees the risk management function and the Risk Management Committee on a regular basis with a frequency adjusted to risk characteristics, including observing the fulfillment of capital aspects such as the fulfillment of the Company's Net Adjusted Working Capital (NAWC).

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI)

Internal Control System (SPI)

GAMBARAN UMUM

Sistem pengendalian internal yang efektif adalah kunci terselenggaranya kegiatan operasional bisnis yang lancar. Aktivitas pengendalian internal didefinisikan sebagai suatu proses yang melibatkan semua unsur organisasi termasuk Dewan Komisaris dan Direksi, serta dirancang untuk memberi suatu keyakinan akan tercapainya tujuan perusahaan.

Tujuan penerapan pengendalian internal adalah untuk membantu Perseroan dalam menjaga aset, menjamin tersedianya informasi dan laporan yang akurat, meningkatkan kepatuhan Perseroan terhadap ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, serta mengurangi risiko terjadinya kerugian, penyimpangan, dan pelanggaran terhadap prinsip kehati-hatian.

Pada praktiknya, Direksi dan Dewan Komisaris bertanggung jawab untuk membentuk lingkungan pengendalian yang kokoh dengan menyediakan pedoman dan kebijakan internal yang memadai serta memastikan adanya standar, proses, dan

OVERVIEW

An effective internal control system is the key to smooth business operations. Internal control activities are defined as a process that involves all of the organization's elements, including the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as is designed to provide confidence in the achievement of the company's goals.

The objective of internal control implementation is to help the Company in safeguarding assets, ensuring the availability of accurate information and reports, improving the Company's compliance with applicable laws and regulations, and reducing the risk of losses, irregularities, and violations of the precautionary principle.

In practice, the Board of Directors and the Board of Commissioners are responsible for establishing a robust control environment by providing adequate internal guidelines and policies, as well as ensuring the availability of solid standards,

struktur yang kokoh sebagai dasar pelaksanaan pengendalian internal di seluruh organisasi. Namun demikian, keberhasilan implementasi pengendalian internal yang efektif tetap harus didukung oleh kesadaran seluruh insan Perseroan.

Penerapan sistem pengendalian internal mencakup aspek operasional dan keuangan, serta mengacu pada ketentuan yang berlaku dan *best practice* industri.

PENGENDALIAN KEUANGAN

Perseroan telah menerapkan sejumlah inisiatif kebijakan dan mengambil langkah-langkah upaya yang bertujuan untuk meminimalkan segala kemungkinan yang mengarah pada terjadinya aktivitas penyimpangan internal di lingkup keuangan, antara lain:

- 1) Manajemen menetapkan sejumlah inisiatif strategis dan dituangkan dalam rencana bisnis Perseroan;
- 2) Melakukan pemisahan fungsi, tugas, dan tanggung jawab pada setiap individu agar setiap orang dalam jabatannya tidak memiliki peluang untuk melakukan dan menyembunyikan kesalahan atau penyimpangan dalam pelaksanaan tugasnya;
- 3) Memiliki perangkat kebijakan, prosedur, sistem operasional, dan standar akuntansi yang lengkap dan memadai serta diperbarui secara berkala;
- 4) Melakukan pengendalian atas transaksi dan pembukuan dengan melakukan pengecekan berjenjang untuk memastikan bahwa transaksi yang dicatat dalam buku besar sudah benar-benar dilakukan;
- 5) Melakukan pengendalian aset fisik, antara lain melalui pengamanan aset, catatan dan dokumentasi serta akses terbatas terhadap program aplikasi.
- 6) Satuan Kerja Manajemen Risiko, Divisi Compliance maupun Audit Internal bekerja secara independen terhadap aktivitas bisnis maupun operasional Perseroan;
- 7) Sistem informasi dan saluran komunikasi Perseroan senantiasa memperhatikan prinsip keamanan informasi, serta dilindungi dengan pengamanan sistem enkripsi yang handal.

PENGENDALIAN OPERASIONAL

Pengendalian operasional pada lingkup Perseroan dilakukan dengan menilai kepatuhan setiap unit kerja terhadap seluruh kebijakan dan prosedur internal yang ada, serta didukung dengan ketentuan limit transaksi, wewenang persetujuan, otorisasi, verifikasi, rekonsiliasi. Oleh karena itu, kesuksesan efektivitas pengendalian operasional sangat ditentukan dari kesadaran penuh seluruh karyawan untuk memiliki rasa tanggung jawab besar dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya agar selalu memperhatikan ketentuan internal dan eksternal yang berlaku.

KEPATUHAN TERHADAP PERUNDANG-UNDANGAN

Perseroan memastikan bahwa pelaksanaan seluruh aktivitas operasional bisnisnya sebagai perusahaan efek selalu tunduk dan taat terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, khususnya di bidang pasar modal. Komitmen Perseroan akan hal ini dibuktikan dengan tidak adanya sanksi administrasi yang dikenakan oleh regulator di tahun 2021, baik berupa surat teguran ataupun denda kepada Perseroan.

processes, and structures as the basis for implementing internal control throughout the organization. However, the successful implementation of an effective internal control must still be supported by the awareness of all the Company's personnel.

The implementation of internal control system consists of operational and financial aspects as well as refers to applicable regulations and industry best practices.

FINANCIAL CONTROL

The Company has implemented a number of policy initiatives and taken steps intended to minimize all possibilities that lead to the occurrence of internal irregularities in the financial aspects, among others:

- 1) Management determines some strategic initiatives and is outlined in the Company's business plans;
- 2) Separate the functions, duties, and responsibilities of each individual so that everyone in their position does not have the opportunity to commit and hide mistakes or irregularities in the performance of their duties;
- 3) Have a complete and adequate set of policies, procedures, operational systems, and accounting standards that are updated regularly;
- 4) Controlling transactions and bookkeeping by conducting tiered checks to ensure that transactions recorded in the general ledger have actually been carried out;
- 5) Control physical assets, among others through securing assets, records and documentation as well as limited access to application programs.
- 6) The Risk Management Unit, Compliance Division and Internal Audit work independently of the Company's business and operational activities;
- 7) The Company's information systems and communication channels always pay attention to the principles of information security, and are protected by a reliable encryption system security.

OPERATIONAL CONTROL

Operational control applied within the Company is conducted by assessing the compliance of each work unit with all existing internal policies and procedures, as well as supported by the provisions of transaction limits, authorization of approval, authorization, verification, reconciliation. Therefore, the success of operational control effectiveness is highly determined by the full awareness among all employees to have a great sense of responsibility in carrying out their duties and responsibilities so as to always pay attention to applicable internal and external provisions.

COMPLIANCE WITH LAWS

The Company ensures that the implementation of all its business operational activities as a securities company is always subject to and obedient to the applicable laws and regulations, especially in the capital market sector. The Company's commitment to this is proven by the absence of administrative sanctions imposed by the regulator in 2021, either in the form of a letter of warning or a fine to the Company.

EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TAHUN 2021

Berdasarkan hasil penilaian Audit Internal selama tahun 2021 sebagaimana telah dilaporkan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko Perseroan dinilai telah berjalan dengan baik.

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL MONITORING AND CONTROL IN 2021

According to the results of the Internal Audit assessment during 2021 as reported to the Audit Committee and the Board of Commissioners, the Company’s internal control and risk management systems were considered to have been running well.

PERKARA HUKUM

Litigation Cases

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI PERSEROAN, DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI PERSEROAN

Perseroan, anggota Direksi, dan anggota Dewan Komisaris Perseroan yang menjabat selama tahun 2021 tidak terlibat dalam permasalahan hukum yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan.

LEGAL ISSUES FACED BY THE COMPANY, THE COMPANY’S BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS

The Company, members of the Board of Directors, and members of the Board of Commissioners of the Company who are serving during 2021 were not involved in legal matters that may have a significant impact or risk on the Company.

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI ENTITAS ANAK, DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI ENTITAS ANAK

Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Direksi Entitas Anak tidak berhadapan dengan permasalahan hukum selama tahun 2021 yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan dan Entitas Anak.

LEGAL ISSUES FACED BY THE SUBSIDIARIES, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS OF SUBSIDIARIES

The Subsidiaries, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of the Subsidiaries didn’t involve in any legal problems which could have a significant impact or risk for the Company and its Subsidiaries.

SANKSI ADMINISTRATIF

Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif yang diperoleh Perseroan dan Entitas Anak selama tahun 2021 yang berdampak signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak.

There were no administrative sanctions obtained by the Company and its Subsidiaries during 2021 which had a significant impact on the business activities of the Company and its Subsidiaries.

AKSES DAN TRANSPARANSI INFORMASI

Access And Transparency of Information

Perseroan sangat memahami bahwa keterbukaan informasi yang transparan dan akurat mengenai kinerja serta produk dan/atau layanan yang diberikan sangat penting bagi para investor dan Pemangku Kepentingan lainnya terutama dalam membantu proses pengambilan keputusan yang akurat. Oleh sebab itu, Perseroan telah menyediakan berbagai platform komunikasi eksternal yang mudah diakses oleh masyarakat luas dan difungsikan untuk menyebarluaskan informasi umum mengenai Perseroan secara cepat dan dapat dijangkau oleh berbagai kalangan.

The Company understands that transparent and accurate disclosure of information regarding the performance as well as the products and/or services provided is very important for investors and other stakeholders, especially in assisting the accurate decision-making process. Therefore, the Company has provided various external communication platforms that are easily accessible by the wider community and function to disseminate the Company’s general information quickly and can be reached by various parties.

SITUS WEB

Website



Perseroan membuka akses informasi secara terbuka kepada publik melalui situs web resmi PT Panin Sekuritas Tbk: <https://www.pans.co.id/>. Pengelolaan situs web Perseroan dilakukan secara profesional, sesuai ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten dan/atau Perusahaan Publik.

Khusus informasi mengenai perkembangan kegiatan Manajer Investasi dan reksa dana dapat diakses melalui media sosial resmi milik Entitas Anak Perseroan, yaitu: PT Panin Asset Management (PAM) atau melalui situs web: www.panin-am.co.id.

BURSA EFEK INDONESIA

Informasi lainnya mengenai Perseroan terutama yang berkaitan dengan laporan keterbukaan informasi yang disampaikan kepada regulator juga dapat diakses pada situs BEI: www.idx.co.id dengan memasukkan kode saham "PANS". Perseroan menyampaikan publikasi laporan keuangan yang dilakukan setiap 3 (tiga) bulan, setiap 6 (enam) bulan dan tahunan, melalui surat kabar nasional.

The Company opens access to information openly to the public through the official website of PT Panin Sekuritas Tbk: <https://www.pans.co.id/>. The management of the Company's website is conducted professionally, in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers and/or Public Companies.

Particularly, all information regarding Investment Manager activities and mutual funds can be accessed through the official social media owned by the Company's Subsidiaries, namely: PT Panin Asset Management (PAM) or through their website: www.panin-am.co.id.

INDONESIA STOCK EXCHANGE

Other information about the Company, especially pertaining to information disclosure reports submitted to regulators can also be accessed on the IDX website: www.idx.co.id by entering the "PANS" ticker code. The Company submits the publication of financial statements every 3 (three) months, every 6 (six) months, and annually, through national newspapers.

KANTOR PUSAT

Para Pemangku Kepentingan juga dapat langsung menghubungi Divisi Layanan Nasabah dan Pemasaran Perseroan atau mendatangi kantor pusat yang beralamat di:

HEAD OFFICE

All stakeholders can also directly contact the Company's Customer Service and Marketing Division or visit the head office which is located at:

PT Panin Sekuritas Tbk
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II, Lt. 17, Suite 1705
Jl. Jendral Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Tel.: (62-21) 515 3055 – (62-21) 2977 3600
Fax: (62-21) 515 3061
E-mail: info@pans.co.id

MEDIA SOSIAL

Saat ini, Perseroan memiliki 5 (lima) akun media sosial yang dikelola secara aktif oleh unit-unit kerja terkait dan difungsikan sebagai media penyampaian informasi mengenai aktivitas Perseroan dengan menggunakan tampilan atau visual yang menarik.



SOCIAL MEDIA

Currently, the Company has 5 (five) social media accounts that are actively managed by the relevant work units and functioned as a medium for conveying information about the Company's activities using attractive displays or visuals.

Di tengah perkembangan digitalisasi yang begitu cepat dan sangat dinamis, Perseroan mengoptimalkan penggunaan akun-akun media sosial Perseroan untuk berinteraksi langsung dengan masyarakat terutama dalam mengkampanyekan program literasi keuangan.

In the midst of the rapid and dynamic development of digitalization, the Company optimizes the use of the Company's social media accounts to be able to interact directly with the public, especially in campaigning financial literacy programs.

Perseroan menilai fungsi media sosial sangat besar dalam mendukung program literasi keuangan karena dinilai efektif dalam menjangkau seluruh lapisan masyarakat secara lebih mudah.

The Company considers that social media has a very big function in supporting financial literacy programs since it is deemed effective in reaching all levels of society more easily.

PELAPORAN KEPADA REGULATOR

Selama tahun 2021, Perseroan telah menyampaikan sejumlah laporan berkala kepada pihak regulator dengan rincian sebagai berikut:

REPORTING TO REGULATORS

During 2021, the Company has submitted a number of periodic reports to the regulator with details as follows

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Monthly Report on Securities Holder Registration of PT Panin Sekuritas Tbk			
1.	8 Januari 2021 January 8, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Desember 2020 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of December 31, 2020
2.	8 Februari 2021 February 8, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Januari 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of January 31, 2021
3.	16 Maret 2021 March 16, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 29 Februari 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of February 29, 2021

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
4.	7 April 2021 April 7, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Maret 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of March 31, 2021
5.	7 Mei 2021 May 7, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 April 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of April 30, 2021
6.	8 Juni 2021 June 8, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Mei 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of May 31, 2021
7.	7 Juli 2021 July 7, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 Juni 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of June 30, 2021
8.	10 Agustus 2021 August 10, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Juli 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of July 31, 2021
9.	7 September 2021 September 7, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Agustus 2021 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of August 31, 2021
10.	8 Oktober 2021 October 8, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 September 2021 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of September 30, 2021
11.	8 November 2021 November 8, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Oktober 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of October 31, 2021
12.	7 Desember 2021 December 7, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 November 2021. Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of November 30, 2021
Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Underwriting Activity Report of PT Panin Sekuritas Tbk			
1.	8 Januari 2021 January 8, 2021	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Juli – Desember 2020. Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of July - December 2020
2.	8 Juli 2021 July 8, 2021	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Januari – Juni 2021. Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of January - June 2021
Laporan Tahunan 2020 PT Panin Sekuritas Tbk 2020 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk			
1.	25 Juni 2021 June 25, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Tahunan 2020 PT Panin Sekuritas Tbk. 2020 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
Laporan Keuangan PT Panin Sekuritas Tbk Financial Statements of PT Panin Sekuritas Tbk			
1.	18 Maret 2021 March 18, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Tahunan Konsolidasian Per 31 Desember 2020 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di audit. Audited Consolidated Annual Financial Statements As of December 31, 2020 of PT Panin Sekuritas Tbk.
2.	18 Maret 2021 March 18, 2021	Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 31 Desember 2020 PT Panin Sekuritas Tbk. Unconsolidated Annual Financial Statements of a Parent Company As of December 31, 2020 of PT Panin Sekuritas Tbk.
3.	18 Maret 2021 March 18, 2021	Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) tahun 2020 PT Panin Sekuritas Tbk. Report of Net Adjusted Working Capital (NAWC) 2020 of PT Panin Sekuritas Tbk.
4.	26 April 2021 April 26, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 31 Maret 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Consolidated Interim Financial Statements As of March 31, 2021 PT Panin Sekuritas Tbk.
5.	26 April 2021 April 26, 2021	Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim yang Tidak Terkonsolidasi Per 31 Maret 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Unconsolidated Interim Financial Statements As of March 31, 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk.
6.	28 Juli 2021 July 28, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 30 Juni 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Consolidated Interim Financial Statements As of June 30, 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk.
7.	28 Juli 2021 July 28, 2021	Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 Juni 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company As of June 30, 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk
8.	28 Oktober 2021 October 28, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 30 September 2021 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di audit. Unaudited Consolidated Interim Financial Statements As of September 30, 2021.

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
9.	28 Oktober 2021 October 28, 2021	Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 September 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company As of September 30, 2021, of PT Panin Sekuritas Tbk
RUPS Tahunan dan Dividen Annual GMS and Dividend			
1.	17 Juni 2021 June 17, 2021	Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Rencana Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Implementation Plan for the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	17 Juni 2021 June 17, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Rencana Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Implementation Plan for the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.
3.	24 Juni 2021 June 24, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Announcement of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
4.	24 Juni 2021 June 24, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Bukti Iklan Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Proof of Advertisement Notification for the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
5.	9 Juli 2021 July 9, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Summons of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
6.	9 Juli 2021 July 9 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Bukti Iklan Panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Proof Advertising of Summons of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.
7.	4 Agustus 2021 August 4, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Summary of Minutes of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.
8.	4 Agustus 2021 August 4, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Bukti Iklan Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Evidence Advertisement of the Summary of Minutes of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.
9.	4 Agustus 2021 August 4, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk.
10.	4 Agustus 2021 August 4, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange. Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Bukti Iklan Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Proof of Ads. Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk.
11.	27 Agustus 2021 August 27, 2021	Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan. PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Minutes of the 2021 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk.

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
Public Expose Tahunan Annual Public Expose			
1.	16 Juli 2021 July 16, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Rencana Pelaksanaan <i>Public Expose</i> Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Implementation Plan for 2021 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	28 Juli 2021 July 28, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Materi <i>Public Expose</i> Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. 2021 Annual Public Expose Material of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	5 Agustus 2021 August 5, 2021	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Laporan Hasil Pelaksanaan <i>Public Expose</i> Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk. Report on the Implementation of 2021 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk

KODE ETIK DAN BUDAYA PERSEROAN (102-16)

Code of Ethics and Corporate Culture (102-16)

KEBERADAAN KODE ETIK DI PERSEROAN

Perseroan memiliki Pedoman Etika dan Perilaku yang telah disahkan oleh Direksi dan Dewan Komisaris. Pedoman Kode Etik ini berfungsi sebagai acuan standar berperilaku yang wajib dipatuhi oleh seluruh insan Perseroan saat berinteraksi dengan para Pemangku Kepentingan internal dan eksternal.

Dengan adanya Pedoman Kode Etik, Perseroan berharap dapat menghadirkan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi penegakkan unsur-unsur Hak Asasi Manusia (HAM) serta mengedepankan sikap saling menghormati dan saling menghargai antar-karyawan sehingga dapat memberikan rasa nyaman bagi semua karyawan.

Perumusan Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan berpedoman pada sejumlah ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain:

- a. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
- b. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
- c. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
- d. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan/atau Perusahaan Publik;
- e. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
- f. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas;
- g. Peraturan V.E.1 mengenai Perilaku Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Sebagai Perantara Pedagang Efek;
- h. Peraturan Bapepam No. V.F.1 tentang Perilaku Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Sebagai Penjamin Emisi Efek;
- i. Peraturan Bapepam-LK No. V.B.4 tentang Perilaku Agen Penjual Efek Reksa Dana;
- j. Peraturan Bapepam No. V.G.1 tentang Perilaku yang dilarang bagi Manajer Investasi;
- k. Kode Etik Asosiasi Wakil Perantara Pedagang Efek;
- l. Kode Etik Asosiasi Wakil Penjamin Emisi; dan
- m. Kode Etik Asosiasi Wakil Manajer Investasi.

POKOK-POKOK KODE ETIK

Pedoman Etika dan Perilaku menjadi bentuk komitmen bersama antara Perseroan dan seluruh karyawan yang berisikan pokok-pokok pembahasan mengenai uraian kewajiban yang harus dipahami dengan benar dan wajib dilaksanakan oleh seluruh insan Perseroan.

PERNYATAAN KODE ETIK BERLAKU BAGI SELURUH LEVEL MANAJEMEN

Agar dapat terbentuk nilai-nilai budaya dan karakter sumber daya manusia yang kuat dalam mendukung kelancaran

THE EXISTENCE OF THE COMPANY'S CODE OF ETHICS

The Company has the Code of Ethics which has been approved by the Board of Directors and Board of Commissioners. This Code of Ethics guideline serves as a reference for standards of behavior that must be adhered to by all of the Company's personnel while interacting with internal and external Stakeholders.

By the existence of this Code of Ethics, the Company expects can present a workplace that upholds the enforcement of Human Rights (HAM) as well as promotes mutual respect and appreciation among employees so that it can provide comfort for all employees.

The formulation of the Company's Code of Ethics is guided by a number of applicable laws and regulations, among others:

- a. POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
- b. POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Public Company Governance Guidelines;
- c. POJK No. 18/POJK.03/2014 concerning the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates;
- d. POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and/or Public Companies;
- e. POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Broker-Dealer;
- f. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
- g. Regulation V.E.1 concerning Behavior of Securities Companies Conducting Activities as Broker-Dealer;
- h. Bapepam Regulation No. V.F.1 concerning Behavior of Securities Companies Conducting Activities as an Underwriter;
- i. Bapepam-LK Regulation No. V. B.4 concerning Behavior of Sales Agent of Mutual Fund;
- j. Bapepam Regulation No. V.G.1 concerning prohibited conduct for Investment Manager;
- k. Code of Ethics of the Association of Broker-Dealer;
- l. Code of Ethics of the Association of Underwriter Representative; and
- m. Code of Ethics of the Association of Investment Manager.

THE CODE OF ETHICS PRINCIPLES

The Code of Ethics and Conduct is a form of joint commitment between the Company and all employees which contains the main topics of discussion regarding the description of obligations that must be understood properly and shall be performed by all of the Company's personnel.

THE STATEMENT OF CODE OF ETHICS APPLIES TO ALL LEVELS OF MANAGEMENT

In order to develop strong cultural values and human resource character in supporting the smooth operation of daily business,

operasional bisnis sehari-hari, maka Kode Etik Perseroan wajib dipatuhi oleh seluruh tingkatan karyawan, termasuk Dewan Komisaris dan Direksi. Untuk memastikan bahwa seluruh karyawan dan jajaran manajemen telah memahami dengan benar dan membaca pokok-pokok Kode Etik secara seksama, maka semua karyawan diwajibkan menandatangani Pakta Integritas yang di dalamnya mengatur tentang Pedoman Etika dan Perilaku.

SOSIALISASI KODE ETIK DAN UPAYA PENEGAKANNYA

Divisi *Human Resource Department* (HRD) telah melakukan sosialisasi pokok-pokok Kode Etik dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan secara berkala kepada seluruh karyawan dengan berbagai cara baik melalui *e-mail* dan/atau pada saat penandatanganan pakta integritas.

PENGUNGKAPAN MENGENAI BUDAYA PERUSAHAAN

Uraian lebih lanjut mengenai Nilai-Nilai Budaya Perusahaan sudah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

SANKSI ATAS PELANGGARAN KODE ETIK

Kategori sanksi atas pelanggaran Kode Etik telah diatur dalam Pedoman Kode Etik, disesuaikan dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap setiap laporan pengaduan yang masuk untuk memastikan bahwa laporan tersebut telah ditangani dan diproses dengan benar sesuai prosedur yang berlaku.

JUMLAH PELANGGARAN KODE ETIK DAN SANKSI YANG DIBERIKAN TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, tidak ada laporan mengenai pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan.

EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI KODE ETIK TAHUN 2021

Dengan tidak adanya pelanggaran Kode Etik yang terjadi di tahun 2021 maka dapat disimpulkan bahwa seluruh karyawan telah memahami isi Pedoman Etika dan Perilaku.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN DAN/ATAU MANAJEMEN

Sampai dengan akhir 2021, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

the Company's Code of Ethics must be adhered to by all levels of employees, including the Board of Commissioners and the Board of Directors. To guarantee that all employees and management have correctly understood and read all of the main points of the Code of Ethics carefully, then all of them are required to sign an Integrity Pact which regulates the Code of Ethics and Conduct.

SOCIALIZATION OF THE CODE OF ETHICS AND ENFORCEMENT EFFORTS

The Human Resource Department (HRD) Division has regularly disseminated the main points of the Company's Code of Ethics and Cultural Values to all employees in various ways, either via e-mail and/or at the signing of the integrity pact.

CORPORATE CULTURES DISCLOSURE

Further description regarding Corporate Cultural Values is disclosed in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

SANCTIONS FOR THE CODE OF ETHICS' VIOLATIONS

The sanctions category for the Code of Ethics' violations has been regulated in the Code of Ethics Guidelines which are tailored to the level of breaches committed. The Board of Commissioners supervises each incoming complaint report to ensure that the report has been handled and processed properly according to the applicable procedures.

TOTAL CODE OF ETHICS VIOLATIONS AND SANCTIONS IMPOSED IN 2021

Throughout 2021, there were no reports of the Code of Ethics violations committed by employees.

EVALUATION ON THE IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS IN 2021

By the absence of the Code of Ethics violations in 2021, so it can be concluded that all employees have understood the Code of Ethics.

EMPLOYEE AND/OR MANAGEMENT SHARE OWNERSHIP PROGRAM

As of the end of 2021, the Company does not have a share ownership program by employees and/or management.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Untuk mendapatkan kepercayaan para investor dan Pemangku Kepentingan di tengah maraknya persaingan industri pasar modal yang semakin ketat, Perseroan terus berupaya menjaga citra dan reputasi Perseroan dari segala isu negatif yang ditimbulkan oleh karyawan. Oleh sebab itu, Perseroan berkomitmen untuk selalu menghadirkan lingkungan kerja yang sehat dan terbebas dari segala bentuk tindakan kecurangan. Kesungguhan Perseroan akan hal ini ditunjukkan melalui penerapan kebijakan dan prosedur Sistem Pelaporan Pelanggaran (*Whistleblowing System*/"WBS").

In order to gain the trust of investors and stakeholders in the midst of increasingly fierce competition in the capital market industry, the Company continuously strives to keep the Company's image and reputation from all negative issues caused by employees. Therefore, the Company is committed to always presenting a healthy work environment and free from all forms of fraud. The Company's seriousness in this matter is demonstrated through the implementation of the Whistleblowing System ("WBS") policy and procedure.

Pokok-pokok kebijakan WBS Perseroan berpedoman pada ketentuan perundang-undangan dan regulasi normatif yang berlaku di Indonesia, antara lain:

1. UU No. 11 tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik.
2. Pedoman Sistem Pelaporan dan Pelanggaran – SPP (*Whistleblowing System*/"WBS") yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (2008).
3. UU No. 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Pelapor.
4. Pedoman Etika dan Perilaku PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Pedoman Sistem Manajemen Anti-Penyuapan.

Dengan adanya WBS, Perseroan berharap dapat menutup segala celah yang memungkinkan terjadinya tindakan pelanggaran terhadap hukum, Peraturan Perusahaan, Kode Etik dan benturan kepentingan pada lingkup Perseroan.

MEKANISME PENYAMPAIAN LAPORAN PELANGGARAN

Para pelapor dapat menyampaikan laporan pengaduan mereka secara anonim (tanpa identitas) kepada Divisi Kepatuhan baik secara tertulis ataupun melalui surat elektronik (*e-mail*):

Divisi Kepatuhan

PT Panin Sekuritas Tbk.
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II-Lt. 17
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Tel. : +62-21-515 3055
Faks : +62-21-515 3061
E-mail : compliance@pans.co.id

Perseroan hanya akan memproses laporan pengaduan yang dilandaskan pada itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk/fitnah. Ruang lingkup pengaduan yang dapat dilaporkan melalui WBS mencakup:

- Tindakan *fraud*;
- Penyalahgunaan aset;
- Penyalahgunaan kewenangan;
- Kelalaian;
- Pelanggaran Peraturan Perusahaan dan Kode Etik; dan
- Perbuatan lainnya yang dianggap membahayakan keselamatan kerja atau keamanan serta merugikan Perseroan.

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Mengacu pada payung hukum Undang-Undang No. 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi, Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap Pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas yang bersangkutan dan berkomitmen untuk melindungi Pelapor dari segala bentuk tindakan pembalasan yang dapat dilakukan oleh Terlapor.

Dalam hal Pelapor terlibat secara sukarela maupun "dipaksa" untuk melakukan tindakan penyimpangan namun kemudian beritikad baik untuk melaporkan aktivitas tersebut, maka Perseroan dapat memberikan kekebalan atas sanksi administratif internal kepada Pelapor.

The Company's WBS policy is guided by the prevailing laws and normative regulations in Indonesia, as follows:

1. Law No. 11 of 2008 concerning Electronic Information and Transactions.
2. Guidelines for Whistleblowing System/"WBS" published by Komite Nasional Kebijakan Governansi (2008).
3. Law No. 13 of 2006 concerning Protection of Witness and Victims.
4. Code of Ethics of PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Anti-Bribery Management System Guidelines.

Through the WBS's existence, the Company expects can close all the gaps that allow violations of the law, Corporate Regulations, Code of Ethics, and conflicts of interest within the scope of the Company.

MECHANISM OF SUBMITTING VIOLATION REPORT

Whistleblowers can submit their complaint reports anonymously (without identity) to the Compliance Division either in writing or by electronic mail (*e-mail*):

Compliance Division

PT Panin Sekuritas Tbk.
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II – 17th Fl.
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Tel. : +62-21-515 3055
Fax. : +62-21-515 3061
E-mail : compliance@pans.co.id

The Company will only process complaints that are based on good faith and are not personal complaints or bad intentions/slander. The scope of complaints that can be reported through the WBS included:

- Fraudulent acts;
- Misappropriation of assets;
- Abuse of authority;
- Negligence;
- Violation of Corporate Regulations and Code of Ethics; and
- Other actions that are considered to endanger work safety or security and harm the Company.

PROTECTION FOR WHISTLEBLOWERS

According to Law No. 13 of 2006 concerning Protection of Witness, the Company guarantees Whistleblower's protection by maintaining the confidentiality of the identity concerned and is committed to protecting the Whistleblower from all forms of retaliation that may be taken by the Reported Party.

In the event that the Whistleblower is involved voluntarily or is "forced" to commit irregularities but then has good intentions to report the activity, then the Company may grant exemption from internal administrative sanctions to the Whistleblower.

PROSES PENANGANAN PENGADUAN

Mekanisme WBS diawali saat Pelapor menyampaikan informasi atau laporan pengaduan terkait pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan kepada Divisi Kepatuhan. Selanjutnya, laporan tersebut ditindaklanjuti dan diselidiki oleh Divisi Kepatuhan, kemudian hasil investigasinya dilaporkan kepada Direksi untuk segera dapat ditentukan langkah tindakan yang harus diambil ke depan.

Setiap dokumen pelaporan, data pendukung, dan bukti awal yang ditemukan selama proses pengaduan berlangsung dijamin kerahasiaannya disimpan serta diadministrasikan dengan aman dan hati-hati untuk keperluan pemeriksaan lebih lanjut oleh pihak berwajib atau untuk pembuktian di Pengadilan. Pada tahapan ini, Direksi adalah pihak yang memiliki wewenang dan bertanggung jawab untuk menyimpan serta memelihara seluruh bukti dan dokumentasi atas laporan yang disampaikan oleh Pelapor.

PIHAK YANG MENGELOLA PENGADUAN

Divisi Kepatuhan adalah pihak yang menerima dan bertanggung jawab atas setiap laporan pengaduan yang masuk melalui WBS. Divisi ini juga memastikan bahwa operasionalisasi WBS senantiasa berjalan efektif dan efisien.

SANKSI UNTUK SETIAP JENIS PELANGGARAN

Kebijakan WBS telah mengatur penetapan kategori sanksi yang dapat dikenakan kepada pihak Terlapor apabila yang bersangkutan terbukti bersalah. Adapun jenis sanksi yang diberikan bergantung pada tingkat kesalahan yang sudah dilakukan dengan tetap memperhatikan perundang-undangan yang berlaku. Demikian halnya, sanksi yang tegas juga diberikan kepada Pelapor yang terbukti melaporkan pengaduan berupa fitnah atau laporan palsu. Untuk kasus ini, Perseroan tidak memberikan jaminan kerahasiaan ataupun perlindungan dalam bentuk apapun.

HASIL PENANGANAN PENGADUAN TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan dalam bentuk apapun melalui WBS.

KEBIJAKAN ANTI-KORUPSI

Anti-Corruption Policy

Perseroan menjunjung tinggi pengelolaan bisnis yang didasarkan pada praktik bisnis yang adil dan beretika serta profesional. Hal ini dilakukan agar senantiasa tercipta lingkungan kerja yang kondusif bagi semua karyawan sehingga setiap individu dapat memberikan kontribusi terbaiknya demi kepentingan Perseroan.

Untuk mencegah terjadinya tindakan atau transaksi yang mengarah pada upaya-upaya Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN), Perseroan telah merumuskan dan memberlakukan Kebijakan Anti-Korupsi sebagaimana tercantum dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Peraturan Perusahaan (PP) sebagai bagian dari program *fraud prevention*.

COMPLAINTS HANDLING PROCESS

The WBS mechanism begins when the Whistleblower submits information or reports of complaints relating to violations committed by employees to the Compliance Division. Furthermore, the report is followed up and investigated by the Compliance Division, then the investigation results is reported to the Board of Directors to immediately determine the action steps that must be taken in the future.

Every reporting document, supporting data, and initial evidence found during the complaint process is guaranteed to be kept confidential and administered safely and carefully for the purposes of further examination by the authorities or for evidence in the court. At this stage, the Board of Directors is the party who has the authority and is responsible for storing and keeping all the evidence and documentation of reports submitted by the Whistleblower.

THE PARTY MANAGING THE COMPLAINT

The Compliance Division is the party that receives and is responsible for every complaint report that comes through the WBS. This division also ensures that the WBS operations are always running effectively and efficiently.

SANCTIONS FOR ANY KINDS OF VIOLATION

The WBS policy has regulated the determination of the sanctions category that can be imposed on the Reported Party if the person concerned is proven guilty. The type of sanction given depends on the level of error that has been committed while taking into account the applicable laws and regulations. Likewise, strict sanctions are also given to Whistleblowers who are proven to have reported complaints in the form of slander or false reports. In this case, the Company does not provide any guarantee of confidentiality or protection in any form.

RESULTS OF COMPLAINTS HANDLING IN 2021

Throughout 2021, the Company did not receive any form of complaint reports through WBS.

The Company upholds business management that is based on fair and ethical business practices and maintains a professional attitude. This is done so as a conducive working environment can be created for all employees and in return, each of them can give their best contribution for the benefit of the Company.

To prevent actions or transactions that lead to Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN) efforts, the Company has formulated and implemented an Anti-Corruption Policy as stated in the Corporate Governance Guidelines and Corporate Regulations (PP) as part of the fraud prevention program.

Penyusunan Kebijakan Anti-Korupsi Perseroan telah diselaraskan dengan UU No. 20 Tahun 2001 tentang Perubahan atas UU No. 31 Tahun 1999 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

PEMBENTUKAN SATUAN TUGAS SISTEM MANAJEMEN ANTI-PENYUAPAN (SMAP)

Dalam rangka meningkatkan penerapan GCG di lingkungan Perseroan, pada tahun 2021, Direksi berinisiatif untuk mulai mempersiapkan penerapan SNI ISO SMAP 370001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP). Tahapan persiapan ini selanjutnya akan diikuti dengan kegiatan audit yang rencananya akan dilaksanakan pada awal tahun 2022.

Agar seluruh tahapan persiapan dapat berjalan lancar, Direksi membentuk Satuan Tugas Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 tanggal 15 Desember 2021 tentang Penetapan Penanggungjawab Fungsi Kepatuhan Anti-Penyuapan. Satuan Tugas ini bersifat ad-hoc dan dibentuk dari unit kerja-unit kerja yang sudah ada di Perseroan untuk kemudian bekerja sama dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tujuan pembentukan Satuan Tugas.

Inisiatif penerapan SNI ISO SMAP 370001:2016 menjadi bentuk kesungguhan Perseroan dalam mewujudkan lingkungan kerja yang bersih dan terbebas dari praktik fraud. Dengan diperolehnya sertifikasi dan terlaksananya SMAP tersebut, Direksi menunjukkan upayanya untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi terjadinya penyuapan pada setiap level organisasi.

The formulation of the Company's Anti-Corruption Policy has been aligned with Law No. 20 of 2001 concerning Amendments to Law No. 31 of 1999 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption.

ESTABLISHMENT OF AN ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (SMAP) TASK FORCE

In order to improve the GCG implementation in the Company, in 2021, the Board of Directors took the initiative to start preparing for the implementation of SNI ISO SMAP 370001:2016 regarding the Anti-Bribery Management System (SMAP). This preparatory stage will then be followed by audit activities which are planned to be carried out in early 2022.

In order for all stages of preparation to run smoothly, the Board of Directors established an Anti-Bribery Management System Task Force (SMAP) based on the Board of Directors' Decree No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 dated December 15, 2021 regarding the Appointment of Person in Charge of the Anti-Bribery Compliance Function. This Task Force is ad-hoc in nature and is formed from the Company's existing work units to then work together in carrying out their duties and responsibilities in accordance with the objectives of the Task Force establishment.

The initiative to implement SNI ISO SMAP 370001:2016 is a form of the Company's seriousness in realizing a sound and fraud-free workplace. By obtaining certification and implementing the SMAP, the Board of Directors demonstrates its efforts to prevent, detect, and respond to bribery at every level of the organization.

PRAKTIK BAD GOVERNANCE

Bad Governance Practice

Sepanjang tahun 2021, tidak ditemukan adanya praktik *bad corporate governance* di lingkungan Perseroan dan Entitas Anak yang dapat menimbulkan risiko dan mengakibatkan kerugian bagi Perseroan dan Entitas Anak di kemudian hari.

Throughout 2021, there were no bad corporate governance practices founded in the Company and its Subsidiaries that could pose risks and result in losses for the Company and Subsidiaries in the future.

KEPATUHAN TERHADAP PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN EFEK: POJK NO. 57/POJK.04/2017

Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

Sebagai perusahaan efek, Perseroan memastikan bahwa seluruh operasional bisnisnya telah mematuhi ketentuan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap aspek kepatuhan bisnisnya dan berkomitmen untuk terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas GCG agar setiap kegiatan

As a securities company, the Company ensures that all of its business operations have complied with the provisions of POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer. The Company periodically evaluates the compliance aspects of its business and is committed to continuously making various endeavors to improve the GCG quality so that every business

usaha yang dijalankan dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan lainnya.

activity performed can provide sustainable added value for Shareholders and other Stakeholders.

IMPLEMENTASI PRINSIP-PRINSIP GCG DI PERSEROAN

Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan mengacu pada ketentuan POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dan SE OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dengan uraian sebagai berikut:

The implementation of the Company's GCG principles refers to POJK No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance in Public Company and SE OJK No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Public Companies with the following description:

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	Prinsip 1 / 1st Principle		
1	Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) To Improve the Value of General Meeting of Shareholders' (GMOS) Execution		
	<p>Emiten memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (<i>voting</i>) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham. Public Company has methods or procedures of voting both open and close voting, in order to emphasize independency, and interests of shareholders</p>	<p>Setiap saham dengan hak suara yang dikeluarkan mempunyai satu hak suara (<i>one share one vote</i>). Pemegang Saham dapat menggunakan hak suaranya pada saat pengambilan keputusan, terutama dalam pengambilan keputusan dengan cara pengumpulan suara (<i>voting</i>). Mekanisme pengambilan keputusan sudah diatur di anggaran dasar (Musyawarah mufakat atau <i>voting</i>) serta dijelaskan ke Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai.</p> <p>Each share has one vote. Shareholders may use their vote in decision-making, especially by voting during the process of decision-making. The decision-making mechanism is regulated in the articles of association (deliberation to reach consensus or voting) and is explained to shareholders before the GMS is began.</p> <p>Perseroan mempunyai prosedur pengambilan suara dalam pengambilan keputusan atas suatu mata acara RUPS. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, dalam RUPS tiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara. Pemungutan suara dilakukan secara lisan, kecuali apabila Pimpinan Rapat menentukan lain.</p> <p>The Company has voting procedure in making decisions on the agendas of the GMS. Based on the Company's Articles of Association, in the GMS, each share gives the right to the owner to give 1 (one) vote. The voting is conducted by verbal, unless the Chairperson of the Meeting determines otherwise.</p> <p>Bahan mata acara rapat tersedia dan dapat diakses serta diunduh melalui situs <i>web</i> Perseroan (www.pans.co.id) sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS. Bahan mata acara rapat, termasuk tata tertib Rapat, dibagikan juga kepada Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai.</p> <p>The meeting materials are available and can be accessed through the Company's website (www.pans.co.id) from the date of the summons for the GMS until the date of the GMS. The meeting materials, including Meeting Rules, are also given to the Shareholders before the GMS began.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 1 RUPS Tahunan Perseroan dilakukan sesuai dengan tata cara yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.</p> <p>The Company has complied with Principle 1 Item 1</p> <p>The Company's Annual GMS is held in accordance with the procedures as set forth in the Company's Articles of Association.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten hadir dalam RUPS Tahunan. The Board of Directors and Board of Commissioners of the public company are present in the AGMOS.</p>	<p>Kehadiran seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten bertujuan agar setiap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dapat memperhatikan, menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham terkait mata acara dalam RUPS. The presence of the Board of Directors and Board of Commissioners of the public company is required so that the Board of Directors and Board of Commissioners are able to observe, explain, and answer directly the agenda-related problems or questions that are given by the shareholders in the GMOS.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 2 Dalam kondisi pandemi yang terjadi pada tahun 2021, Perseroan telah menyelenggarakan RUPS dengan menerapkan protokol kesehatan yang ketat. Seluruh anggota Direksi Perseroan menghadiri RUPS Tahunan yang diselenggarakan tanggal 2 Agustus 2021, sementara sebagian anggota Dewan Komisaris lainnya mengikuti jalannya RUPS secara virtual. The Company has complied with Principle 1 Item 2 In the midst of the pandemic conditions that occurred in 2021, the Company has held a GMS by implementing strict health protocols. All members of the Company's Board of Directors attended the Annual GMS which was held on August 2, 2021, while some other members of the Board of Commissioners attended the GMS virtually.</p>
	<p>Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Emiten paling sedikit selama 1 (satu) tahun. The summary of meeting minutes of the GMOS is available on the public company website for at least 1 (one) year.</p>	<p>Berdasarkan ketentuan dalam Pasal 34 ayat (2) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Emiten, Emiten wajib membuat ringkasan risalah RUPS dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing (minimal dalam bahasa Inggris), serta diumumkan 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan kepada masyarakat, yang salah satunya melalui Situs Web Emiten. Ketersediaan ringkasan risalah RUPS pada Situs Web Emiten memberikan kesempatan bagi Pemegang Saham yang tidak hadir untuk mendapatkan informasi penting dalam penyelenggaraan RUPS secara mudah dan cepat. Oleh karena itu, ketentuan tentang jangka waktu minimal ketersediaan ringkasan risalah RUPS di Situs Web dimaksudkan untuk menyediakan kecukupan waktu bagi Pemegang Saham untuk memperoleh informasi tersebut. The public company is obligated to make summary of meeting minutes of the GMOS in Bahasa Indonesia and in a foreign language (at least in English). It must be announced in 2 (two) working days after the meeting is executed for the public through the public company website. The availability of the summary of meeting minutes provides an opportunity to absent shareholders to get important information during the meeting quickly and easily. The provisions of how long the summary of meeting minutes may be available is to determine the adequate time for shareholders to retrieve the information.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 3 Ringkasan risalah RUPS selama 3 (tiga) tahun terakhir tersedia di situs resmi Perseroan, yaitu https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor The Company has complied with Principle 1 Item 3 Summary of GMS Minutes for the last 3 (three) years is available on the Company's official website, namely https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
Prinsip 2 / 2nd Principle Meningkatkan Kualitas Komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau Investor Increasing the Quality of Communication Between the Public Company and Shareholders or Investors			
2	<p>Emiten memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The public company has a communication policy with shareholders or investors.</p>	<p>Adanya komunikasi antara Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dimaksudkan agar para Pemegang Saham atau investor mendapatkan pemahaman lebih jelas atas informasi yang telah dipublikasikan kepada masyarakat, seperti laporan berkala, keterbukaan informasi, kondisi atau prospek bisnis dan kinerja, serta pelaksanaan tata kelola Emiten. Disamping itu, Pemegang Saham atau investor juga dapat menyampaikan masukan dan opini kepada manajemen Emiten. The communication between the public company and shareholders/investors aims for a clearer understanding of information that has been made public, such as newsletters, information disclosure, business prospects and performance, as well as the execution of public company's governance. In addition, shareholder/investors may also give suggestions and opinions to the management of the public company</p> <p>Kebijakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor menunjukkan komitmen Emiten dalam melaksanakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor. Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup strategi, program, dan waktu pelaksanaan komunikasi, serta panduan yang mendukung Pemegang Saham atau investor untuk berpartisipasi dalam komunikasi tersebut. The communication policy with shareholders/ investors shows the commitment of the public company in implementing communication with shareholders/investors. The policy comprises strategies, programs, time of communication, and guidelines that support shareholders/investors in participating in the communication.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 1 Perseroan secara rutin menyelenggarakan rapat dengan para Pemegang Saham untuk menyampaikan informasi terkini tentang kondisi dan kinerja Perseroan.</p> <p>The Company has complied with Principle 2 Item 1 The Company regularly holds meetings with shareholders to submit the latest information about the Company's condition and performance.</p>
	<p>Emiten mengungkapkan kebijakan komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dalam Situs <i>Web</i>. The public company discloses the communication policy that the public company has with shareholders/investors on the website</p>	<p>Pengungkapan kebijakan komunikasi merupakan bentuk transparansi atas komitmen Emiten dalam memberikan kesetaraan kepada semua Pemegang Saham atau investor atas pelaksanaan komunikasi. Pengungkapan informasi tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan partisipasi dan peran Pemegang Saham atau investor dalam pelaksanaan program komunikasi Emiten. The disclosure of communication policy is a form of transparency and equality the public company is committed to give to all shareholders/investors under the execution of communication. The disclosure also aims for an increase of participation and role shareholders/investors have in executing the public company's communication program.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 2 Perseroan telah mengungkapkan seluruh informasi yang berkaitan dengan kebijakan komunikasi perusahaan melalui situs <i>web</i> resmi Perseroan.</p> <p>The Company has complied with Principle 2 Item 2 The Company has disclosed all information relating to the company's communication policy through the Company's official website.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
Prinsip 3 / 3rd Principle Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners			
3	<p>Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Emiten. The stipulation of number of commissioners will determine the condition of the public company.</p>	<p>Jumlah anggota Dewan Komisaris dapat mempengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dari Dewan Komisaris. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Emiten wajib mengacu kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang berdasarkan ketentuan Pasal 20 (1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, perlu juga mempertimbangkan kondisi Emiten yang antara lain yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran, serta pencapaian tujuan dan pemenuhan kebutuhan bisnis yang berbeda di antara Emiten. Namun demikian, jumlah anggota Dewan Komisaris yang terlalu besar berpotensi dapat mengganggu efektivitas pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris. The number of commissioners may affect the effectivity of how the Board of Commissioners execute their duties. The stipulation of number of the public company's commissioners must refer to the applicable legislation. At least 2 (two) individuals are chosen according to Article 20 paragraph 1 the regulations of OJK No. 33/POJK.04/2014 on Board of Commissioners. Additionally, the conditions of the public company, which ranges from characteristics, capacity, size, achievement of objectives, and fulfillment of business needs that differs within the company, must be taken into consideration. However, the large number of Board of Commissioners has a large potential to hinder the effectivity to execute the functions of Board of Commissioners.</p>	<p>Perseroan berkomitmen untuk memenuhi Pasal 20 POJK No. 33/POJK.04/2014 Jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2021 berjumlah sebanyak 4 (empat) orang., di mana seorang di antaranya adalah Komisaris Independen. The Company has complied with Principle 3 Item 1 The Company is committed to comply with Article 20 of POJK No. 33/POJK.04/2014. The number of members of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2021 is 4 (four) people, one of whom is an Independent Commissioner.</p>
	<p>Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Commissioners pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.</p>	<p>Komposisi Dewan Komisaris merupakan kombinasi karakteristik baik dari segi organ Dewan Komisaris maupun anggota Dewan Komisaris secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Karakteristik tersebut dapat tercermin dalam penentuan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris Emiten. Komposisi yang telah memperhatikan kebutuhan Emiten merupakan suatu hal yang positif, khususnya terkait pengambilan keputusan dalam rangka pelaksanaan fungsi pengawasan yang dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai aspek yang lebih luas. The composition of Board of Commissioners is a combination of characteristics as a whole or as individuals according to the needs of the public company. These characteristics may be reflected through the stipulation of required skills, knowledge, and experiences in executing the supervising and counseling duties by the Board of Commissioners. Composition that pays attention to the needs of the public company is a positive sign, especially in relation to the decision-making on the execution of supervising duties that considers a wider range of aspects.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 3 Butir 2 Komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman, dalam buku Laporan Tahunan ini. The Company has complied with Principle 3 Item 2 Composition of members of the Board of Commissioners of the Company has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience, in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
4	Prinsip 4 / 4th Principle Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris. Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners		
	<p>Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris.</p> <p>The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.</p>	<p>Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) Dewan Komisaris merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Dewan Komisaris secara kolegal. <i>Self-assessment</i> atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota untuk menilai pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegal, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Dewan Komisaris. Dengan adanya <i>self-assessment</i> ini diharapkan masing-masing anggota Dewan Komisaris dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan.</p> <p>The Board of Commissioners' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Commissioners. The self-assessment is done individually by the commissioners to evaluate the performance of the Board of Commissioners, and not the individual performances of the commissioners. It is expected that each commissioner is able to contribute to a better overall performance by doing the self assessment</p> <p>Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolok ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana adanya fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.</p> <p>The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 1</p> <p>Dewan Komisaris Perseroan telah melakukan penilaian kinerja secara kolegal sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Dewan Komisaris.</p> <p>The Company has complied with Principle 4 Item 1</p> <p>The Board of Commissioners of the Company has conducted a collegial performance appraisal as set forth in the Articles of Association and Guidelines of the Board of Commissioners.</p>
	<p>Kebijakan penilaian sendiri (<i>self assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Emiten.</p> <p>The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in this year's Annual Report of the public company</p>	<p>Pengungkapan kebijakan <i>self-assessment</i> atas kinerja Dewan Komisaris dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan keyakinan khususnya kepada para Pemegang Saham atau investor atas upaya-upaya yang perlu dilakukan dalam meningkatkan kinerja Dewan Komisaris. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme <i>check and balance</i> terhadap kinerja Dewan Komisaris.</p> <p>The disclosure of the self-assessment policy on the performance of the Board of Commissioners is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to convince the shareholders/investors of the acknowledgement of Board of Commissioners' efforts to increase their performance. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Commissioners' performance.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 2</p> <p>Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) Dewan Komisaris telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris.</p> <p>The Company has complied with Principle 4 Item 2</p> <p>The Board of Commissioners' self-assessment policy has been set forth in the Guidelines of the Board of Commissioners .</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a resignation policy if a commissioner is committed to a financial crime.</p>	<p>Kebijakan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Dewan Komisaris.</p> <p>The resignation policy for a commissioner who is involved in a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Commissioners</p> <p>Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Dewan Komisaris dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang.</p> <p>An involvement in financial crime refers to the conviction of a commissioner by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 3</p> <p>Dewan Komisaris telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris sebagaimana telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris.</p> <p>The Company has complied with Principle 4 Item 3</p> <p>The Board of Commissioners has a policy related to the resignation of members of the Board of Commissioners as stipulated in the Guidelines of the Board of Commissioners.</p>
	<p>Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or Committee that executes the nomination and remuneration function arranges the succession policy in the process of nominating a director.</p>	<p>Berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, komite yang menjalankan fungsi nominasi mempunyai tugas untuk menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi calon anggota Direksi. Salah satu kebijakan yang dapat mendukung proses Nominasi sebagaimana dimaksud adalah kebijakan suksesi anggota Direksi.</p> <p>Kebijakan mengenai suksesi bertujuan untuk menjaga kesinambungan proses regenerasi atau kaderisasi kepemimpinan di perusahaan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan bisnis dan tujuan jangka panjang perusahaan.</p> <p>According to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies, the committee that executes the nomination function is tasked with arranging the policy and criteria needed for the process of nominating a candidate director. One of the policies that may support the nomination process is the succession of a director. The succession policy aims for maintaining the continuity of the regeneration or the leadership cadre in the company to preserve the business' progression and the long-term goal of the company</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 4</p> <p>Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi secara efektif dan efisien sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini.</p> <p>The Company has complied with Principle 4 Item 4</p> <p>The Company's Nomination and Remuneration Committee has carried out nomination and remuneration functions effectively and efficiently as disclosed in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
5		Prinsip 5 / 5th Principle Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. Strengthening the Membership and Composition of Board of Directors	
		<p>Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Emiten serta efektivitas dalam pengambilan keputusan.</p> <p>The stipulation of number of directors will consider the condition of the public company as well as the effectivity in decisionmaking.</p>	<p>Sebagai organ perusahaan yang berwenang dalam pengurusan perusahaan, penentuan jumlah Direksi sangat mempengaruhi jalannya kinerja Emiten. Dengan demikian, penentuan jumlah anggota Direksi harus dilakukan melalui pertimbangan yang matang dan wajib mengacu pada ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, dimana berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit terdiri dari 2 (dua) orang. Disamping itu, dalam penentuan jumlah Direksi harus didasarkan pada kebutuhan untuk mencapai maksud dan tujuan Emiten dan disesuaikan dengan kondisi Emiten yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran Emiten serta bagaimana tercapainya efektivitas pengambilan keputusan Direksi.</p> <p>As the organ of the company authorized in managing the company, the stipulation of number of directors will affect the performance of the public company. Therefore, the stipulation must be taken into serious consideration and must be according to the applicable regulations, where, according to the regulations of OJK on Board of Directors and Board of Commissioners for Public Companies, it must consist of 2 (two) individuals. In addition, the stipulation must be based on the needs to achieve the purposes, goals, and conditions of the public company. The conditions comprise characteristics, capacity, and size of the company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors</p>
	<p>Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan.</p> <p>The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences</p>	<p>Seperti halnya Dewan Komisaris, keberagaman komposisi anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik yang diinginkan baik dari segi organ Direksi maupun anggota Direksi secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Kombinasi tersebut ditentukan dengan cara memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Direksi dalam mencapai tujuan Emiten. Dengan demikian, pertimbangan kombinasi karakteristik dimaksud akan berdampak dalam ketepatan proses pencalonan dan penunjukan individual anggota Direksi ataupun Direksi secara kolegal.</p> <p>Similar to the Board of Commissioners, the diversity of composition in the Board of directors is a combination of characteristics as a whole or as individuals, according to the needs of the public company. This combination is taken into consideration by paying attention to the required skills, knowledge, and experiences for the tasks and job functions of a director in order to achieve the goals of the public company. Therefore, the consideration of these characteristics will impact on nominating or choosing a director, collegially or individually</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 2</p> <p>Komposisi anggota Direksi Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Pengungkapan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini.</p> <p>The Company has complied with Principle 5 Item 2</p> <p>Composition of members of the Board of Directors of the Company has taken into consideration the diversity of skills, knowledge and experience required. The disclosure can be seen in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. The director who oversees accounting or finance has the skills and/or knowledge in accounting.</p>	<p>Laporan Keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban manajemen atas pengelolaan sumber daya yang dimiliki oleh Emiten, yang wajib disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku umum di Indonesia dan juga peraturan OJK terkait, antara lain peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyajian dan pengungkapan Laporan Keuangan Emiten. Berdasarkan peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas Laporan Keuangan, Direksi secara tanggung renteng bertanggung jawab atas Laporan Keuangan, yang ditandatangani Direktur Utama dan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan.</p> <p>A financial statement is a report on management accountability of the resources owned by the public company, which must be prepared and presented according to the financial accounting standards generally accepted in Indonesia and also rules that the OJK is related to, which the Capital Markets Law regulates the presentation and disclosure of financial statements of the public company. Based on the Capital Markets Law regulating the responsibilities of directors on financial statements, the Board of Directors are responsible for the financial statements, which are signed by the president director and the director that oversees accounting or finance</p> <p>Dengan demikian, pengungkapan dan penyusunan informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan akan sangat tergantung pada keahlian, dan/atau pengetahuan Direksi, khususnya anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. Adanya kualifikasi keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi yang setidaknya dimiliki anggota Direksi dimaksud dapat memberikan keyakinan atas penyusunan Laporan Keuangan, sehingga Laporan Keuangan tersebut dapat diandalkan oleh para Pemangku Kepentingan (<i>stakeholders</i>) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi terkait Emiten dimaksud. Keahlian dan/atau pengetahuan tersebut dapat dibuktikan dengan latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja terkait.</p> <p>Therefore, the disclosure and organization of financial information that is presented in the financial statements highly depends on the skills and/or knowledge of the Board of Directors, mainly the Director who oversees accounting or finance. The skills or knowledge qualification that a director has in accounting may create a convincing financial statement that stakeholders are able to rely on as a groundwork in making an economic decision related to the public company. Those skills and knowledge may be validated based on education background, training certification, and relevant job experiences.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 3</p> <p>Perseroan memiliki anggota Direksi yang membawahi bidang keuangan serta memiliki keahlian dan pengetahuan di bidang Akuntansi, yaitu Ibu Rosmini Lidarjono yang saat ini menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan. Profil beliau bisa dilihat dalam buku Laporan Tahunan ini.</p> <p>The Company has complied with Principle 5 Item 3</p> <p>The Company has a member of the Board of Directors who responsible for finance field, as well as expertise and knowledgable in Accounting field, namely Mrs. Rosmini Lidarjono, who currently serves as Vice President Director of the Company. Her profile can be seen in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
6	Prinsip 6 / 6th Principle Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi. Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Directors		
	<p>Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors have a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.</p>	<p>Seperti halnya pada Dewan Komisaris, kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Direksi secara kolegal. <i>Self-assessment</i> atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi untuk menilai pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegal, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Direksi. Dengan adanya <i>self-assessment</i> ini diharapkan masing-masing anggota Direksi dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Direksi secara berkesinambungan.</p> <p>Similar to the Board of Commissioners, the Board of Directors' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Directors. The self-assessment is done individually by the directors to evaluate the performance of Board of Directors, and not the individual performances of the directors. It is expected that each director is able to contribute to a better overall performance by doing the self assessment.</p> <p>Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolak ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana pembentukan fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.</p> <p>The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 1 Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi.</p> <p>The Company has complied with Principle 6 Item 1 Self-assessment policy for the Board of Directors is stipulated in the Guidelines of the Board of Directors.</p>
	<p>Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Directors is disclosed in this year's Annual Report of the public company</p>	<p>Pengungkapan kebijakan <i>self-assessment</i> atas kinerja Direksi dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan informasi penting atas upaya-upaya perbaikan dalam pengelolaan Emiten. Informasi tersebut sangat bermanfaat untuk memberikan keyakinan kepada Pemegang Saham atau investor bahwa terdapat kepastian pengelolaan perusahaan terus dilakukan ke arah yang lebih baik. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme <i>check and balance</i> terhadap kinerja Direksi.</p> <p>The disclosure of the self-assessment policy on the performance of Board of Directors is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to deliver important information on the improvement efforts regarding the public company. This information is very useful to convince shareholders/investors that the management of the company is constantly heading towards a better direction. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Directors' performance.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 2 Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini.</p> <p>The Company has complied with Principle 6 Item 2 Self-assessment policy for the Board of Directors has been regulated in the Guidelines of the Board of Directors as disclosed in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan.</p> <p>The Board of Directors have a resignation policy if the member committed to financial crime.</p>	<p>Kebijakan pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini akan membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Direksi.</p> <p>The resignation policy for a Director who is committed to a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Directors.</p> <p>Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Direksi dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang.</p> <p>An involvement in financial crime refers to the conviction of a director by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 3</p> <p>Direksi telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini.</p> <p>The Company has complied with Principle 6 Item 3</p> <p>The Board of Directors has a policy related to the resignation of members of the Board of Directors as disclosed in the Chapter of Corporate Governance, in this Annual Report.</p>
7	<p>Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan.</p> <p>Increasing the Company's Governance Aspect By Means of Stakeholders Participation</p>	<p>Prinsip 7 / 7th Principle</p>	
	<p>Emiten memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i>.</p> <p>The public company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.</p>	<p>Seseorang yang mempunyai informasi orang dalam dilarang melakukan suatu transaksi Efek dengan menggunakan informasi orang dalam sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang mengenai Pasar Modal. Emiten dapat meminimalisir terjadinya <i>insider trading</i> tersebut melalui kebijakan pencegahan, misalnya dengan memisahkan secara tegas data dan/atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik, serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi dimaksud secara proporsional dan efisien.</p> <p>An individual who has inside information is prohibited from engaging in a securities transaction using the information as defined in the Capital Markets Law. The public company is able to minimize insider trading by means of prevention policy, such as strictly separating public data and/or information from confidential data and/ or information, as well as splitting tasks and responsibilities for managing information proportionally and efficiently.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1</p> <p>Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i>.</p> <p>The Company has complied with Principle 7 Item 1</p> <p>The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Emiten memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>anti fraud</i>. The public company has an anti-corruption policy and anti-fraud policy</p>	<p>Kebijakan anti korupsi bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha Emiten dilakukan secara legal, prudent, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Kebijakan tersebut dapat merupakan bagian dalam kode etik, ataupun dalam bentuk tersendiri. Dalam kebijakan tersebut dapat meliputi antara lain mengenai program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (<i>kickbacks</i>), <i>fraud</i>, suap dan/ atau gratifikasi dalam Emiten. Lingkup dari kebijakan tersebut harus menggambarkan pencegahan Emiten terhadap segala praktik korupsi baik memberi atau menerima dari pihak lain.</p> <p>The anti-corruption policy is useful to ensure the activities at the public company are executed legally, prudently, and according to the principles of good governance. The policy is its own form or a part of code of ethics. The policy comprises programs and procedures that are able to resolve the practice of corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratification within the public company. The scope of the policy must depict the public company's prevention against all practices of corruption on both the giving and receiving from other parties.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 2 Perseroan telah memiliki kebijakan anti-korupsi dan <i>anti-fraud</i> yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan.</p> <p>The Company has complied with Principle 7 Item 2 The Company has anti-corruption and anti-fraud policy that shall be obeyed by all employees.</p>
	<p>Emiten memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau <i>vendor</i>. The public company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers or vendors.</p>	<p>Kebijakan tentang seleksi pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan agar Emiten memperoleh barang atau jasa yang diperlukan dengan harga yang kompetitif dan kualitas yang baik. Sedangkan kebijakan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan bahwa rantai pasokan (<i>supply chain</i>) berjalan dengan efisien dan efektif. Kemampuan pemasok atau vendor dalam memasok/memenuhi barang atau jasa yang dibutuhkan perusahaan akan mempengaruhi kualitas <i>output</i> perusahaan.</p> <p>The policy on selecting suppliers or vendors is useful to ensure the public company has the goods and services with competitive prices and good qualities. Additionally, the policy on increasing the ability of suppliers or vendors is useful to ensure the supply chain to operate efficiently and effectively. The ability of suppliers or vendors in providing or fulfilling the goods or services needed by the company will affect the company's output quality</p> <p>Dengan demikian, pelaksanaan kebijakan-kebijakan tersebut dapat menjamin kontinuitas pasokan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang dibutuhkan Emiten. Adapun cakupan kebijakan ini meliputi kriteria dalam pemilihan pemasok atau vendor, mekanisme pengadaan yang transparan, upaya peningkatan kemampuan pemasok atau vendor, dan pemenuhan hak-hak yang berkaitan dengan pemasok atau vendor.</p> <p>The execution of these policies may guarantee supply continuity from both quantity and quality needed by the public company. These policies comprise criteria in choosing suppliers or vendors, transparency mechanisms in procurement, the effort in increasing the ability of suppliers or vendors, and compliance in rights of suppliers or vendors.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 3 Perseroan telah memiliki kebijakan tentang seleksi pemasok.</p> <p>The Company has complied with Principle 7 Item 3 The company has a policy regarding supplier selection.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Emiten memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The public company has a policy on complying creditors' rights.</p>	<p>Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur digunakan sebagai pedoman dalam melakukan pinjaman kepada kreditur. Tujuan dari kebijakan dimaksud adalah untuk menjaga terpenuhinya hak-hak dan menjaga kepercayaan kreditur terhadap Emiten. Dalam kebijakan tersebut mencakup pertimbangan dalam melakukan perjanjian, serta tindak lanjut dalam pemenuhan kewajiban Emiten kepada kreditur. The policy on complying creditors' rights is used as a guide to get a loan for creditors. The goal of this policy is to fully preserve the rights and creditors' confidence in the public company. The policy comprises the consideration on entering into agreements, and following up on the compliance of creditors' rights by the public company.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 4 Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The Company has complied with Principle 7 Item 4 The Company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.</p>
	<p>Emiten memiliki kebijakan sistem <i>whistleblowing</i>. The public company has a policy on the whistleblowing system.</p>	<p>Kebijakan sistem <i>whistleblowing</i> yang telah disusun dengan baik akan memberikan kepastian perlindungan kepada saksi atau pelapor atas suatu indikasi pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Emiten. Penerapan kebijakan sistem tersebut akan berdampak pada pembentukan budaya tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan sistem <i>whistleblowing</i> mencakup antara lain jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui sistem <i>whistleblowing</i>, cara pengaduan, perlindungan dan jaminan kerahasiaan pelapor, penanganan pengaduan, pihak yang mengelola aduan, dan hasil penanganan dan tindak lanjut pengaduan. The whistleblowing policy that has been well organized will assure witnesses or informers of their protection from an indication of violation done by an employee or management of the public company. The execution of this policy will impact on the establishment of good governance. This policy comprises types of violations that are able to be reported through the whistleblowing system, a guide on accusation, protection and insurance of informer's confidentiality, handling the accusation, the party who handles the accusations, the outcome after handling the situation, and the actions taken after the accusation.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 5 Perseroan memiliki kebijakan Sistem WBS sebagaimana telah diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. The Company has complied with Principle 7 Item 5 The Company has a WBS System policy as described in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
	<p>Emiten memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The public company has a policy on giving long-term incentives to Directors and employees.</p>	<p>Insentif jangka panjang merupakan insentif yang didasarkan atas pencapaian kinerja jangka panjang. Rencana insentif jangka panjang mempunyai dasar pemikiran bahwa kinerja jangka panjang perusahaan tercermin oleh pertumbuhan nilai dari saham atau target-target jangka panjang perusahaan lainnya. Insentif jangka panjang bermanfaat dalam rangka menjaga loyalitas dan memberikan motivasi kepada Direksi dan karyawan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitasnya yang akan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan dalam jangka panjang.</p> <p>Long-term incentives are incentives given based on the achievement of long-term performance. The plan of long-term incentives has the basic premise that the company's long-term performance is reflected on the growth in value of the shares or long-term targets of other companies. Long-term incentives are useful in preserving loyalty and motivating directors and employees to perform better or become more productive, as these will impact on the long-term performance of the company.</p> <p>Adanya suatu kebijakan insentif jangka panjang merupakan komitmen nyata Emiten untuk mendorong pelaksanaan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan Karyawan dengan syarat, prosedur dan bentuk yang disesuaikan dengan tujuan jangka panjang Emiten. Kebijakan dimaksud dapat mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Emiten dalam pemberian insentif. Kebijakan tersebut juga dapat tercakup dalam kebijakan remunerasi Emiten yang ada.</p> <p>The policy on long-term incentives is the company's commitment to give incentives to directors and employees under the terms, procedures, and forms that are in accordance to the long-term goal of the public company. This policy comprises the purposes and objectives of giving long-term incentives, the terms and procedures of giving incentives, as well as the conditions and risks that must be mindful of by the public company when giving an incentive. This policy is also consisted in the remuneration policy of the public company</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 6 Perseroan memiliki kebijakan insentif jangka panjang berupa bonus yang disesuaikan dengan kinerja perusahaan serta jenjang karir yang disesuaikan dengan kinerja masing-masing karyawan.</p> <p>The Company has complied with Principle 7 Item 6 The Company has a long-term incentive policy in the form of bonuses that has been adjusted to the company's performance and career paths that has been tailored to each employee's performance.</p>

No	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation In The Company
Prinsip 8 / 8th Principle Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi Increasing the Implementation of Information Disclosure			
8	<p>Emiten memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. The public company utilizes information technology more openly as the media of information disclosure.</p>	<p>Penggunaan teknologi informasi dapat bermanfaat sebagai media keterbukaan informasi. Adapun keterbukaan informasi yang dilakukan tidak hanya keterbukaan informasi yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan, namun juga informasi lain terkait Emiten yang dirasakan bermanfaat untuk diketahui Pemegang Saham atau investor. Dengan pemanfaatan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektivitas penyebaran informasi perusahaan. Meskipun demikian, pemanfaatan teknologi informasi yang dilakukan tetap memperhatikan manfaat dan biaya perusahaan. The use of information technology may be useful as a media of information disclosure. In addition to the informations mentioned in the regulations, useful informations regarding the public company will also be disclosed to shareholders/investors. By using the information technology more openly, it is expected the company may increase their effectivity in sharing the company's information. Nevertheless, the use of information technology has to also pay attention to how it will cost and benefit the company.</p>	<p>Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 1 Perseroan senantiasa memanfaatkan penggunaan teknologi informasi dalam menyalurkan informasi kepada seluruh Pemangku Kepentingan melalui situs web resmi Perseroan. The Company has complied with Principle 8 Item 1 The Company optimize the use of information technology in distributing information to all stakeholders through the Company's official website.</p>
	<p>Laporan Tahunan Emiten mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten melalui Pemegang Saham utama dan pengendali. The public company's Annual Report discloses the final beneficial owner of shares in the ownership of the Public Company at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial ownership of the public company through the main shareholder and controller.</p>	<p>Peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyampaian laporan tahunan Emiten telah mengatur kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten, serta kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham utama dan pengendali Emiten baik langsung maupun tidak langsung sampai dengan pemilik manfaat terakhir dalam kepemilikan saham tersebut. Dalam Pedoman Tata Kelola ini direkomendasikan untuk mengungkapkan pemilik manfaat akhir atas kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain mengungkapkan pemilik manfaat akhir dari kepemilikan saham oleh Pemegang Saham utama dan pengendali. The regulations on the capital markets sector which regulates the delivery of the public company's annual report has also regulated the compliance of information disclosure on the shareholder who has 5% or more of the company's shares, as well as of direct or indirect information disclosure on the main shareholder and controller of the company up to the final beneficial owner of the shares ownership. In the guideline of governance, it is advised to disclose the final beneficial owner who owns at least 5% of the public company's shares in addition to disclosing the final beneficial owner of the shares ownership by the main shareholder and controller.</p>	<p>Perseroan Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 2 Perseroan sudah mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen) dalam Laporan Tahunan. The Company has complied with Principle 8 Item 2 The Company has disclosed the ultimate beneficiary of the Company's share ownership with a minimum of 5% (five percent) in the Annual Report.</p>

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report





TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Tahun 2021 menjadi tahun pertama bagi PT Panin Sekuritas Tbk atau selanjutnya disebut “Panin Sekuritas” atau “Perseroan” dalam menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan sebagaimana diamanatkan di dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 (“POJK 51/2017”) tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik; Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan/atau Perusahaan Publik; serta juga berpedoman pada standar *Global Reporting Initiative* (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB).

Sebagai bentuk evaluasi terhadap implementasi program keuangan berkelanjutan, pada tahun ini, kami memulai penyusunan Laporan Keberlanjutan yang mana seluruh penyajian dan penerbitannya dilakukan bersamaan dengan Laporan Tahunan 2021.

Melalui laporan ini kami menegaskan komitmen Panin Sekuritas sebagai bagian dari Lembaga Jasa Keuangan (LJK) untuk memberikan dukungan penuh terhadap program keuangan berkelanjutan. Laporan ini juga menjelaskan segala bentuk inisiatif strategis yang sudah kami lakukan dalam rangka mencapai kinerja keberlanjutan yang maksimal yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan.

The 2021 year shall be the first year for PT Panin Sekuritas Tbk, or hereinafter referred to as “Panin Sekuritas” or “the Company” in applying the sustainable finance principles as ordered in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 (“POJK 51/2017”) concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies; Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers and/or Public Companies; as well as is also guided by the *Global Reporting Initiative* (GRI) standard – the core option published by the Global Sustainability Standards Board (GSSB).

As an evaluation form of the sustainable finance program implementation, we began the Sustainability Report preparation this year, wherein all presentations and publications are conducted simultaneously with the 2021 Annual Report.

This report confirms Panin Sekuritas’ commitment as part of the Financial Services Institutions (LJK) to provide full support for sustainable finance programs. This report also describes all the strategic initiatives that we have undertaken to achieve maximum sustainability performance, including economic, social, and environmental aspects.

Atas berbagai pertimbangan, proses penyusunan Laporan Keberlanjutan 2021 ini belum menggunakan jasa external assurance atau verifikasi oleh pihak ketiga yang independen sebagaimana direkomendasikan oleh POJK 51/2017. Kami melihat kriteria tersebut bukanlah persyaratan wajib dalam menyusun Laporan Keberlanjutan. Akan tetapi, semua informasi yang disajikan dalam laporan ini dipastikan sudah melalui tahap review internal oleh pihak-pihak yang memiliki kewenangan dan dijamin kebenarannya. Dalam proses penyusunan laporan ini, manajemen tetap menjunjung tinggi prinsip pelaporan dalam menentukan isi dan kualitas laporan sesuai dengan *best practice* yang berlaku universal.

Sementara kinerja ekonomi yang disajikan dalam laporan ini adalah kinerja keuangan Perseroan untuk tahun-tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan 31 Desember 2020, serta sudah diaudit oleh pihak ketiga yang independen, yaitu Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan. [102-56]

PROFIL LAPORAN KEBERLANJUTAN

Dalam laporan ini, kami menyampaikan beragam informasi mengenai pencapaian, inisiatif strategi, dan dampak atas aktivitas operasional bisnis pada aspek lingkungan, sosial, dan ekonomi.

Informasi yang disajikan dalam laporan ini merupakan kinerja keberlanjutan Panin Sekuritas untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2021 dan akan diterbitkan secara berkala setiap tahun. [102-50] [102-51] [102-52]

STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan 2021 disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Selain itu, penyusunan laporan ini juga mengacu pada standar *Global Reporting Initiative* (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB), sebuah langkah yang dibentuk oleh GRI untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan. [102-54] [102-55]

PERIODE PELAPORAN

Informasi yang disajikan dalam Laporan keberlanjutan 2021 adalah seluruh data dan kinerja keberlanjutan Panin Sekuritas untuk periode 1 Januari 2021-31 Desember 2021. [102-52]

PENYAJIAN KEMBALI DAN PERUBAHAN DALAM PELAPORAN

Tidak terdapat perubahan ataupun pengajian kembali dalam pelaporan ini terkait prinsip, struktur, atau ruang lingkup pelaporan karena Laporan Keberlanjutan 2021 merupakan laporan pertama yang kami publikasikan. [102-48]

UMPAN BALIK [102-53]

Kami menyadari bahwa laporan pertama ini masih memiliki banyak keterbatasan dalam hal penyusunan. Oleh sebab itu, kami membuka kesempatan kepada para pemangku kepentingan maupun pembaca untuk mengirimkan umpan balik agar kualitas pelaporan keberlanjutan Panin Sekuritas dapat terus meningkat. Seluruh masukan, kritik, saran dan rekomendasi dapat dikirimkan kepada:

Given various considerations, the preparation process of the 2021 Sustainability Report has not used external assurance services or verified by an independent third party as recommended by POJK 51/2017. Therefore, we believe that this is not a compulsory requirement in preparing a Sustainability Report. Nevertheless, all of the information presented in this report is confirmed to have gone through the internal review by authorized parties and is proven true. Furthermore, during the preparation of this report, management continues to uphold reporting principles in determining the content and quality of reports in accordance with universally applicable best practices.

Meanwhile, the economic performance presented in this report is the Company's financial performance for the financial years ending on December 31, 2021 and December 31, 2020, and has been audited by an independent third party, namely the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners. [102-56]

PROFILE OF SUSTAINABILITY REPORT

This report provides various information regarding achievements, strategic initiatives, and impacts on environmental, social, and economic aspects of business operational activities.

All information presented in this report represents the sustainability performance of Panin Sekuritas for the period January 1 to December 31, 2021, and will be published regularly every year. [102-50] [102-51] [102-52]

REPORTING STANDARD

The 2021 Sustainability Report was prepared based on the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and/or Public Companies. In addition, the preparation of this report also refers to the Global Reporting Initiative (GRI) standard – a core option issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). [102-54] [102-55]

REPORTING PERIOD

All information presented in the 2021 sustainability report is the data and sustainability performances of Panin Sekuritas for January 1, 2021-December 31, 2021. [102-52]

RESTATEMENT AND CHANGES IN REPORTING

There were no changes or reviews in this report regarding the principles, structure, or scope of reporting since the 2021 Sustainability Report is the first-ever report that we have published. [102-48]

FEEDBACK [102-53]

We recognize that this first report still has many limitations in terms of preparation. Therefore, we open the opportunity for stakeholders and readers to submit feedback to improve the quality of Panin Sekuritas' sustainability reporting. All input, criticism, suggestions and recommendations can be sent to:

PT Panin Sekuritas Tbk

Sekretaris Perusahaan
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower II, Lt 17,
Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: (62-21) 515 3055, F: (62-21) 515 3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

PT Panin Sekuritas Tbk

Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange Building Tower II, 17th Floor,
Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T : (62-21) 515 3055, F : (62-21) 515 3061
W : www.pans.co.id OLT : www.post.co.id

TOPIK MATERIAL

Pada tahun pertama penyusunan laporan ini, kami telah memetakan sejumlah topik material yang dinilai memiliki pengaruh atau dampak signifikan terhadap kinerja Panin Sekuritas maupun pemangku kepentingan.

Seperti disebutkan dalam Standar GRI, topik material dalam Laporan ini adalah topik-topik yang telah diprioritaskan oleh organisasi. Dimensi yang digunakan untuk menentukan prioritas, antara lain, adalah dampak bagi ekonomi, lingkungan, dan sosial. Dampak dalam Laporan ini termasuk di dalamnya bernilai positif. Topik material Laporan untuk tahun 2021 adalah, sebagai berikut:

MATERIAL TOPIC

During the first year of reporting, we have mapped out some material topics that are considered to have a significant influence or impact on the performance of Panin Sekuritas and stakeholders.

As expressed in the GRI Standards, material topics disclosed in this Report are matters prioritized by the organization. The measurements used to determine priorities, among others, are the economic, environmental, and social impacts. The impacts in this Report are included positive values. The material topics of the Report for 2021 are as follows:

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal Internal	Eksternal External
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	<p>Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa keuangan, kinerja keuangan menjadi faktor penentu keberlanjutan usaha kami di masa depan, serta menjadi dasar bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan.</p> <p>As a company engages in the financial services industry, economic performance is one of the determinant factors for the business sustainability in the coming years, as well as used to be the basis for stakeholders in making the right decisions.</p>	Pemegang Saham, Komisaris, Direksi dan Karyawan	Investor, Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat
2	Privasi Nasabah Customer Privacy	418-1	<p>Kami menaruh perhatian besar terhadap aspek keamanan data dan privasi nasabah, oleh karena itu, Panin Sekuritas bertanggung jawab atas keamanan data dan privasi nasabah. Hal ini kami lakukan dalam rangka membangun kepercayaan nasabah.</p> <p>We pay great attention to the data security and customer privacy aspects, therefore, Panin Sekuritas is responsible for data protection and customer privacy. We do this to build customers' trust.</p>	Pemegang Saham, Komisaris, Direksi dan Karyawan	Nasabah, Pemerintah dan regulator
3	Ketenagakerjaan Employment	401-1	<p>Karyawan merupakan aset utama yang berperan besar dalam memberikan pelayanan terbaik kepada para nasabah ataupun calon nasabah, serta merupakan faktor utama usaha Perseroan yang berkelanjutan.</p> <p>Employees are the main asset that plays a significant role in providing excellent service to customers or potential customers as well as is the main factor in the Company's sustainable business.</p>	Direksi dan Karyawan	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat
4	Komunitas Lokal (CSR) Local Community (CSR)	413-1	<p>Kami berkomitmen untuk selalu memperhatikan kesejahteraan masyarakat dan komunitas lokal terutama yang tinggal di wilayah operasional, kantor pusat maupun kantor cabang.</p> <p>We are committed to always paying attention to the welfare of the community and local communities, especially those living in the operational area, head office or branch offices.</p>	Pemegang Saham, Komisaris, Direksi dan Karyawan	Masyarakat, Pemerintah, Regulator dan Nasabah

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal Internal	Eksternal External
5	Portofolio Produk dan Layanan Keberlanjutan Sustainability Product and Service Portfolio	G4-FS7 G4-FS8	Kami berkomitmen akan selalu mengikuti perkembangan yang terjadi, khususnya pada industri pasar modal. Kami berusaha mengembangkan produk dan layanan yang lebih inovatif agar selalu dapat memenuhi kebutuhan nasabah. We are committed to always following the developments, especially in the capital market industry. We strive to create more innovative products and services to meet customer needs.	Pemegang Saham dan Karyawan	Nasabah dan Masyarakat
6	Literasi dan Inklusi Keuangan Financial Literacy and Inclusion	G4-FS16	Wujud komitmen kami untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan kepada nasabah dan masyarakat. The manifestation of our commitment to increase financial literacy and inclusion for customers and the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
7	Pemasaran Marketing	417-1	Kami memastikan bahwa layanan yang ditawarkan kepada nasabah sudah tersaji dengan informasi yang jelas, baik melalui situs <i>web</i> Perseroan ataupun melalui petugas kami di kantor-kantor cabang. We ensure that the services offered to customers are presented with clear information, either through the Company's website or directly helped by our staff at branch offices.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
8	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-2	Kami berkomitmen akan selalu meningkatkan kualitas seluruh karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di internal maupun dengan eksternal. Kami menyadari keberadaan SDM yang kompeten dan profesional menjadi kunci terwujudnya perkembangan dan keberlangsungan usaha di kemudian hari. We are committed to continuously improving the quality of all employees through education and training programs held internally and externally. We realize that competent and professional human resources are the key to realizing business development and sustainability in the future.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society
9	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-1	Perseroan senantiasa dapat memberikan manfaat ekonomi tidak langsung kepada masyarakat. The Company can always provide indirect economic benefits to the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Tahun 2021 menapaki tahun pertama perjalanan bisnis Panin Sekuritas dalam mengadopsi prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan. Menyambut tantangan dan dinamika bisnis di industri pasar modal yang semakin beragam terutama dalam merespons kondisi eksternal yang masih diliputi ketidakpastian tinggi akibat pandemi COVID-19 yang berkepanjangan, maka kami telah melakukan sejumlah penyesuaian kebijakan dan penyesuaian organisasi, serta mempersiapkan serangkaian inisiatif strategis agar dapat merealisasikan target-target kinerja keberlanjutan secara maksimal.

Dewasa ini, kami semakin menyadari bahwa menjaga kelangsungan usaha pada jangka panjang tidak lagi dapat hanya bertumpu pada keberhasilan dalam mengelola kinerja ekonomi semata, melainkan juga harus diimbangi dengan pemberian manfaat yang optimal kepada para pemangku kepentingan. Dengan semangat inilah kami mulai merumuskan inisiatif strategis keberlanjutan yang berorientasi pada aspek ekonomi (*profit*), sosial (*people*), dan lingkungan (*planet*). Secara

SUSTAINABILITY STRATEGY

2021 marked the first year of Panin Sekuritas' business journey in adopting sustainable finance principles. Embracing the challenges and business dynamics in the increasingly diverse capital market industry, particularly in responding to external conditions that were still shrouded with high uncertainty due to the prolonged COVID-19 pandemic, we have made some policy alignments and organizational adjustments, as well as prepared a series of strategic initiatives to achieve maximum sustainability performance targets.

Today, we are increasingly aware that to maintain business continuity in the long term, we can no longer rely solely on economic performance but must also be balanced with the provision of optimum benefits to stakeholders. Along with this spirit, we began to formulate strategic sustainability initiatives oriented to economic (*profit*), social (*people*), and environmental (*planet*) aspects. In parallel, we also continuously strive to develop internal capacity, both in terms of employee

paralel, kami juga terus berupaya mengembangkan kapasitas internal baik dari sisi pengembangan kompetensi karyawan, maupun dalam hal kesiapan kebijakan dan prosedur internal terkait implementasi penerapan keuangan berkelanjutan.

Dalam konteks keberlanjutan yang lebih luas, strategi keuangan keberlanjutan yang kami terapkan juga bertujuan untuk mendukung tercapainya Tujuan Pembangunan Nasional (*Sustainable Development Goals*/"SDGs") yang terdiri dari 17 goals dan 169 target untuk periode pelaksanaan tahun 2015-2030.

competency development and the readiness of internal policies and procedures relating to the implementation of sustainable finance.

In the broader context of sustainability, the sustainability finance strategy executed also seeks to support the National Development Goals ("SDGs") achievement, which consist of 17 goals and 169 targets for the 2015-2030 implementation period.



Kami telah melakukan diskusi dan analisa yang mendalam bersama para pemangku kepentingan untuk menetapkan target dan sasaran keberlanjutan yang hendak dicapai, antara lain:

We have conducted an in-depth discussion and analysis with stakeholders to establish sustainability targets and objectives to be fulfilled, among others:

Tujuan SDGs SDGs Goals	Target Targets	Program/Kegiatan Perusahaan dalam Laporan ini The Company's Programs/Activities in this Report
 	<p>Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. Eradicate extreme poverty for all people everywhere.</p> <p>Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Penyediaan produk-produk sekuritas yang bermanfaat bagi masyarakat; • Memberikan edukasi literasi keuangan kepada investor, pelajar dan masyarakat luas sehingga wawasan mereka tentang pengelolaan keuangan yang baik dapat berkembang; • Memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan melalui program CSR yang diselenggarakan secara berkala; • Mendukung program inklusi pemerintah. • The provision of securities products that are beneficial to society; • Provide financial literacy education to investors, students, and the wider community so that their knowledge of good financial management can be developed; • Provide benefits to stakeholders through CSR programs that are held regularly; • Support the Government's inclusion program.
	<p>Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Membuka lapangan kerja seluas-luasnya tanpa mendiskriminasi gender sepanjang kandidat yang bersangkutan dapat memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan; • Mendukung program pengembangan karier karyawan baik karyawan laki-laki maupun perempuan; • Menjamin pemenuhan hak-hak karyawan, termasuk hak bagi karyawan perempuan; • Kegiatan CSR bagi karyawan. • Open job opportunities as wide as possible and does not discriminate against the gender as long as the candidate concerned can meet the required qualifications; • Support employee career development programs for both male and female employees; • Ensure the fulfillment of employee rights, including rights for female employees; • CSR activities for employees.

Tujuan SDGs SDGs Goals	Target Targets	Program/Kegiatan Perusahaan dalam Laporan ini The Company's Programs/Activities in this Report
 <p>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</p>	<p>Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan kaidah-kaidah Sustainable Finance pada organisasi Perusahaan melalui pedoman keuangan berkelanjutan; • Membuka lapangan kerja; • Melaksanakan kegiatan CSR bagi masyarakat; • Mengentaskan kerja paksa; • Tidak mempekerjakan tenaga kerja anak; • Melindungi hak-hak karyawan; • Mendukung hadirnya lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan. • Apply the Sustainable Finance principles in the Company's organization through sustainable finance guidelines; • Create job opportunities; • Carry out CSR activities for the community; • Eradicate forced labor; • Do not employ child labor; • Protect the rights of employees; • Support the presence of a safe working environment for all employees.
 <p>16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS</p>	<p>Mendukung menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai (<i>peace</i>), terwujudnya penegakan keadilan (<i>justice</i>) dengan menyediakan akses keadilan untuk semua, serta membangun institusi yang tangguh (<i>strong institutions</i>). Promote justice, peaceful, and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan sesuai dengan ISO 37001 pada organisasi Perusahaan. • Implementation of Anti-Bribery Management System in accordance with ISO 37001 in the Company's organization.

REALISASI AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2021

REALIZATION OF SUSTAINABLE FINANCE ACTIONS IN 2021



IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance Overview

ASPEK EKONOMI

ECONOMIC ASPECT

Keterangan	Satuan Unit	2021	2020	2019	Descriptions
Jumlah <i>Account</i> Baru	Account	6.740	9.250	5.761	Total New Accounts
Jumlah Nasabah <i>Retail</i> Baru	Orang Person	6.698	9.165	5.713	Total New Retail Customers
Jumlah Nasabah Institusi/ Korporasi Baru		42	85	48	Total New Institutional/ Corporate Customers
Pendapatan	Rp Miliar Rp Billion	424,23	334,28	405,82	Revenues
Laba Tahun Berjalan	Rp Miliar Rp Billion	157,80	85,71	128,51	Profit For The Year
Total Aset	Rp Miliar Rp Billion	2.054,79	2.966,07	2.366,18	Total Assets
Total Liabilitas	Rp Miliar Rp Billion	598,64	1.596,57	1.014,50	Total Liabilities
Produk Ramah Lingkungan	Unit produk Product unit	0	0	1	Environmentally Friendly Products
Jumlah Tenaga Kerja Lokal	Orang People	278	259	241	Local Labor Personnel
Jumlah Pemasok Lokal	Orang/Perusahaan People/Company	5	6	6	Local Suppliers

ASPEK SOSIAL

SOCIAL ASPECT

Keterangan	Satuan Unit	2021	2020	2019	Descriptions
Jumlah karyawan	Orang People	278	259	241	Number of employees
Jumlah karyawan wanita	Orang People	103	94	89	Number of female employees
Jumlah jam pelatihan karyawan	Jam Hours	15 Jam/Hours	15 Jam/Hours	15 Jam/Hours	Employee's training hours
Penyaluran dana CSR	Rp Juta Rp Million	28,13*)	11,03	21,75	Distribution of CSR funds
Kepuasan pelanggan	Persen Percent	76,3%	75,4%	Belum Ada Not Available	Customer satisfaction

*) Dana CSR Panin Sekuritas, tidak termasuk Panin Asset Management/Panin Sekuritas CSR Fund only, exclude Panin Asset Management

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

ENVIRONMENTAL ASPECT

Keterangan	Satuan Unit	2021	2020	2019	Description
Biaya penggunaan energi listrik	Rp Juta Rp Million	766,57	741,62	791,98	Electricity usage
Biaya penggunaan air	Rp Juta Rp Million	16,58	10,48	13,36	Water usage
Biaya penggunaan Kertas	Rp Juta Rp Million	27,04	26,50	33,97	Paper Usage

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN

Sustainability Governance

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Sepanjang tahun 2021, Panin Sekuritas sudah menginternalisasi prinsip-prinsip keberlanjutan di dalam proses bisnis sehari-hari. Agar dapat berjalan efektif, maka pada fase awal penerapan keuangan berkelanjutan ini kami telah melakukan sejumlah penyesuaian atas kebijakan dan SOP internal agar dapat lebih mengakomodir dampak atau eksposur risiko terhadap aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan hidup.

Pada tahun ini, Panin Sekuritas telah membentuk satuan tugas pengelola yang bertanggung jawab atas pelaksanaan program keuangan berkelanjutan Perseroan, satuan tugas pengelola Keuangan Berkelanjutan terbentuk berdasarkan Surat Keputusan Direksi dengan No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 tanggal 5 April 2021. Oleh sebab itu, Divisi Sekretaris Perusahaan masih menjalankan fungsi *monitoring* penuh atas implementasi semua kegiatan yang berkaitan dengan perumusan inisiatif strategis, pengukuran terhadap efektivitas pelaksanaan program penerapan keuangan berkelanjutan, dan penilaian terhadap pencapaian target-target keberlanjutan.

Dalam konteks penerapan tata kelola keberlanjutan, Dewan Komisaris dan Direksi sebagai Penanggung Jawab utama Perseroan tentunya juga memberikan dukungan penuh terhadap perencanaan dan melakukan pengawasan langsung terhadap penerapan pilar-pilar keuangan berkelanjutan. [103-1]

UNIT IN CHARGE OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

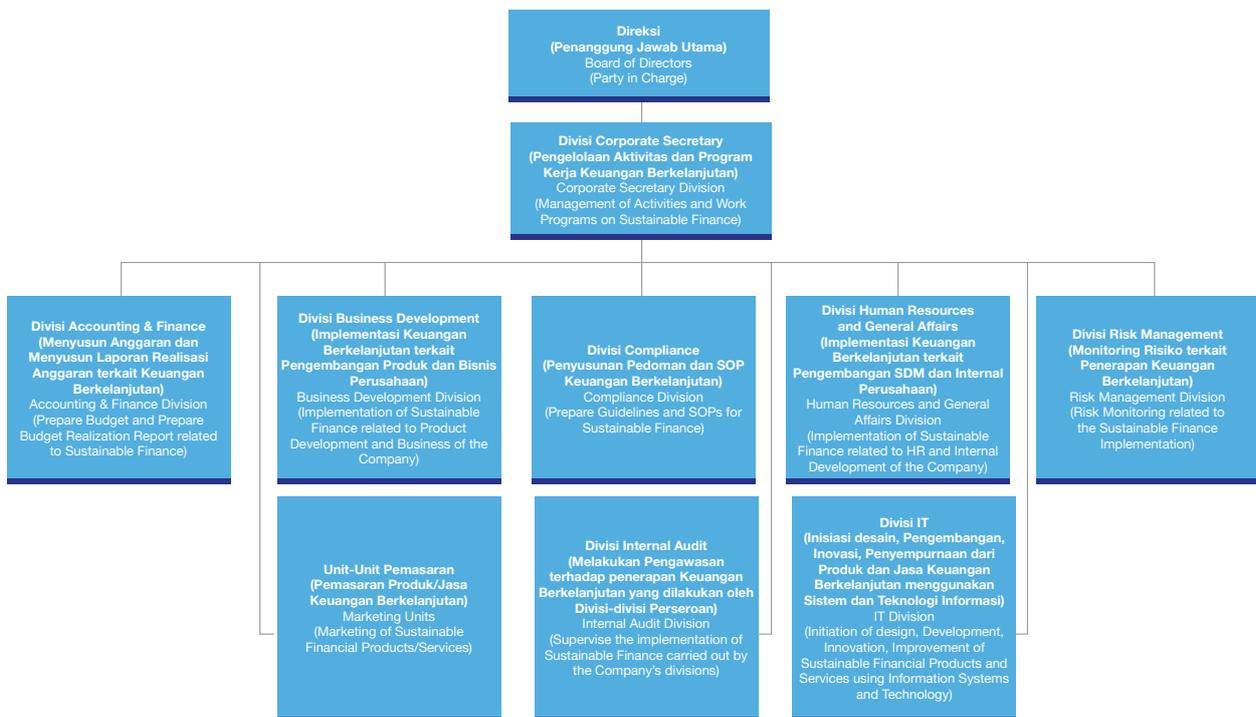
Throughout 2021, Panin Sekuritas has internalized the sustainability principles in daily business processes. During the initial phase of sustainable finance implementation, we have aligned our internal policies and SOPs to include the impact or risk exposure on social, economic, and environmental aspects.

This year, Panin Sekuritas has established a management task force responsible for executing sustainable finance programs in the Company based on the Board of Directors' Decree No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 dated April 5, 2021. However, the Corporate Secretary Division still take the responsibility to conduct full monitoring functions on the implementation of all activities relating to the formulation of strategic initiatives, measuring the effective implementation of sustainable finance programs, and assessing the sustainability targets achievement.

In terms of sustainable governance implementation, the Board of Commissioners and Board of Directors, as the main body in charge of the Company, also bear full support for planning and direct supervision of sustainable finance implementation. [103-1]

SATUAN TUGAS PENGELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN [102-18]

SUSTAINABLE FINANCE MANAGEMENT TASK FORCE [102-18]



PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

[404-1] [402-2]

Di tengah Persaingan usaha yang semakin ketat dan dinamika bisnis di sektor pasar modal yang bergerak cepat, Panin Sekuritas sangat memahami pentingnya berinvestasi pada aspek Sumber Daya Manusia (SDM). Kami menyadari bahwa eksistensi karyawan unggul pada sebuah perusahaan merupakan motor penggerak utama pertumbuhan yang berkelanjutan di masa depan. [103-1], [103-2], [102-3]

Oleh sebab itu, Panin Sekuritas menghimbau kepada karyawan terutama Satuan Tugas Penerapan Keuangan Berkelanjutan untuk mengikuti pelatihan dan sosialisasi mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan.

COMPETENCY DEVELOPMENT OF PARTY IN CHARGE OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [404-1] [402-2]

Amidst the increasingly fierce business competition and fast-moving business dynamics in the capital market sector, Panin Sekuritas recognize the importance of investing in the Human Resources (HR) aspect. We acknowledge that excellent employees in a company stand as the main driving force for sustainable growth in the future. [103-1], [103-2], [102-3]

Accordingly, Panin Sekuritas urge all employees, particularly the Sustainable Finance Management Task Force to attend a number of training and socialization with the Implementation of Sustainable Finance topic.

Peserta Participant	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Tempat/Tanggal Venue/Date	Penyelenggara Organizer
Karyawan Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan di PANS Employees of the Sustainable Finance Management Task Force at PANS	Seminar Keuangan Berkelanjutan untuk Mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Seminar on Sustainable Finance to Achieve the Sustainable Development Goals	Jakarta, 8 April 2021 Jakarta, April 8, 2021	LPPI
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Program <i>Monitoring</i> Bantuan Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan Technical Assistance Monitoring Program for Sustainability Reporting	Jakarta, 13 - 16 April 2021 Jakarta, April 13 - 16, 2021	AEI dan GRI AEI and GRI
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	<i>Mentoring</i> Klinik Bantuan Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan Mentoring Clinic Technical Assistance for Sustainability Report Preparation	Jakarta, 20 dan 27 April s.d 4 Mei 2021 Jakarta, 20 and 27 April to 4 May 2021	AEI dan GRI AEI and GRI
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	<i>Workshop</i> Penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) untuk Anggota Bursa Efek Workshop on the Preparation of a Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Stock Exchange Members	Jakarta, 16 Juni 2021 Jakarta, June 16, 2021	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	IDX-GRI-CDP Sustainability Learning Series	Jakarta, 2,3,29 dan 30 Juni 2021 Jakarta, 2, 3, 29 and 30 June 2021	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Sustainability Report: A Practical Guidance	Jakarta, 25 Juni 2021 Jakarta, June 25, 2021	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
Karyawan Divisi Corporate Secretary Employees of the Corporate Secretary Division	Program: Yuk, Nycil Menulis Sustainability Report (dilaksanakan sebanyak 24x / carried out 24 times)	Jakarta, 7 Juli s.d 15 Desember 2021 (setiap hari Rabu) Jakarta, 7 July to 15 December 2021 (every Wednesday)	AEI dan GRI AEI and GRI
Karyawan Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan di PANS Employees of the Sustainable Finance Management Task Force at PANS	Pengelolaan Keuangan Keberlanjutan di Internal Perseroan Sustainable Financial Management in the Company's Internal	Jakarta, 13 Agustus 2021 Jakarta, August 13, 2021	Divisi Corporate Secretary PANS
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Sosialisasi Panduan bagi Perusahaan Efek atas Implementasi POJK Nomor 51/POJK.03/2017 Dissemination of Guidelines for Securities Companies on the Implementation of POJK Number 51/POJK.03/2017	Jakarta, 22 Oktober 2021 Jakarta, October 22, 2021	OJK

MANAJEMEN RISIKO LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA (102-15)

Implementasi manajemen risiko yang tepat dipastikan menjadi bagian yang tidak terpisahkan pada semua tahapan dan proses pengambilan keputusan bisnis sehari-hari. Dengan diterapkannya kerangka dan sistem manajemen risiko yang terintegrasi, kami yakin dapat menekan dampak negatif yang berpotensi timbul sewaktu-waktu dari setiap profil risiko yang ada. Dengan begitu, proses pencapaian target dan tujuan Perseroan tidak terganggu dan kegiatan operasional bisnis tetap dapat berjalan.

Seiring dengan diterapkannya pilar-pilar keberlanjutan sebagai landasan berbisnis sekarang ini, maka perumusan profil-profil risiko Perseroan pun memiliki perspektif yang lebih luas. Tidak hanya berfokus pada pengelolaan risiko korporat, akan tetapi kami juga sudah mulai menganalisa dampak yang ditimbulkan oleh kegiatan usaha Panin Sekuritas terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

Sepanjang tahun 2021, kami telah menjalankan proses identifikasi, dan pengendalian risiko secara menyeluruh sehingga dapat memetakan topik-topik risiko yang relevan dengan aspek sosial, ekonomi, dan lingkungan, antara lain: [102-11][102-15]

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE RISK MANAGEMENT(102-15)

The right implementation of risk management shall be an integral part of all phases and processes of daily business decision-making. By implementing an integrated risk management framework and system, we believe that we can reduce the negative impact that could potentially arise at any time from any existing risk profile. In this way, the process of attaining the Company's targets and objectives won't be disrupted, and business operations can continue to run.

Along with the implementation of the sustainability pillars as the basis for doing business today, the formulation of the Company's risk profiles also has a broader perspective. Besides focusing on managing corporate risk, we have also started to analyze the impact caused by Panin Sekuritas' business activities on the environment and surrounding communities.

Throughout 2021, we have carried out a thorough risk identification and control process so we can map out some risk topics relevant to social, economic, and environmental aspects, as follows: [102-11][102-15]

Topik Topics	Profil Risiko Risk Profile	Mitigasi Mitigation
Lingkungan Environmental	Pencemaran lingkungan akibat limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sehari-hari. Environmental pollution due to waste generated from daily operational activities.	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; Melakukan kampanye peduli lingkungan di lingkungan internal Perseroan; Melakukan penghematan penggunaan kertas dengan cara pembukaan <i>account</i> nasabah melalui <i>online</i>, yang dapat di akses melalui <i>website</i> Perseroan Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; Promote environmental awareness campaigns within the Company's internal environment; Save paper usage by opening customer accounts through online that can be accessed through the Company's website.
Sosial Social	Berpotensi mengarahkan masyarakat untuk berperilaku konsumtif. Has the potential to direct people to behave consumptively.	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; Mencakup sektor sosial secara luas, namun tidak terbatas kepada bantuan untuk bencana alam saja, dapat berupa pengentasan kemiskinan, perbaikan kesehatan, dan untuk kegiatan-kegiatan sosial-budaya masyarakat. Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; Covers the social sector broadly, but is not limited to assistance for natural disasters, but it can be in the form of poverty alleviation, health improvement, and for social-cultural activities of the community.
Ekonomi Economy	Berpotensi meningkatnya biaya operasional Perseroan Has the potential to increase the Company's operational costs.	<ul style="list-style-type: none"> Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; Penerapan aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan program yang tertuang dalam Program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang sudah disusun. Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di lingkungan Perseroan. Kampanye mengenai isu ekonomi berkelanjutan di internal Peseroan. Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; Implementation of sustainable finance actions is in accordance with the programs contained in the Sustainable Finance Action Plan Program that has been prepared. Implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) within the Company. The Company's internal campaign on sustainable economic issues.

EFEKTIVITAS SISTEM MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, aktivitas manajemen risiko yang terintegrasi dan terukur, serta berkelanjutan sudah berjalan efektif tercermin dari terealisasinya sejumlah rencana bisnis atau target tahunan yang sudah ditetapkan, antara lain:

- 1) Terbentuknya Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan;
- 2) Penyusunan Kebijakan berupa Pedoman Pengelolaan Keuangan Berkelanjutan;
- 3) Pelaksanaan edukasi mengenai Keuangan Keberlanjutan di lingkungan internal Perseroan;
- 4) Terlaksananya kampanye peduli lingkungan di lingkungan internal Perseroan;
- 5) Menjalankan kegiatan operasional perusahaan dengan memperhatikan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan;
- 6) Konsisten menerapkan strategi bisnis, program bisnis dan produk bisnis dengan lebih komprehensif untuk mewujudkan kinerja yang lebih baik sesuai dengan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang telah disusun.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [102-42]

Panin Sekuritas menjunjung tinggi praktik bisnis yang bertanggung jawab demi terjalinnya hubungan yang harmonis dengan seluruh Pemangku Kepentingan, termasuk Pemegang Saham, mitra bisnis, karyawan, nasabah/investor, dan masyarakat. Agar Perseroan dapat memberikan manfaat yang maksimal, kami telah mengidentifikasi kelompok Pemangku Kepentingan yang relevan terhadap keberlanjutan bisnis dan pencapaian tujuan Perseroan, serta telah menentukan metode pelibatan terhadap masing-masing Pemangku Kepentingan, sebagaimana diuraikan pada tabel di bawah ini:

RISK MANAGEMENT SYSTEM EFFECTIVENESS IN 2021

Throughout 2021, an integrated, measurable, and sustainable risk management activities have been running effectively, as reflected in the realization of a number of business plans or annual targets that have been set, among others:

- 1) Establishment of a Sustainable Finance Management Task Force;
- 2) Policy formulation in the form of Guidelines for Sustainable Financial Management;
- 3) Implementation of education regarding Sustainability Finance in the Company’s internal environment;
- 4) Implementation of environmental care campaign in the Company’s internal environment;
- 5) Conduct the Company’s operational activities with due observance of the Sustainable Finance principles;
- 6) Consistently implement business strategies, business programs, and business products more comprehensively to concede better performance in accordance with the Sustainable Finance Action Plan that has been prepared.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [102-42]

Panin Sekuritas upholds responsible business practices in order to create a harmonious relationship with all Stakeholders, including Shareholders, business partners, employees, customers/investors, and the community. To provide maximum benefits, we have identified groups of Stakeholders that are relevant to business sustainability and the achievement of the Company’s objectives, as well as has determined the engagement method with each Stakeholder, as described in the following table:

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI [102-40]	Metode Pelibatan/ Pendekatan Method of Engagement/ Approach GRI [102-43]	Frekuensi Pelibatan Engagement Frequency	Topik dan Isu Utama Kepentingan Interest Topics and Main Issues
Pemegang Saham Shareholders	<ul style="list-style-type: none"> • RUPS • RUPSLB • GMS • AGMS 	<ul style="list-style-type: none"> • 1 (satu) kali setahun • Sesuai kebutuhan • Once a year • As needed 	<ul style="list-style-type: none"> • Mendapatkan informasi yang transparan mengenai pencapaian kinerja Perseroan; • Perubahan kepengurusan manajemen Perseroan; • Pembagian dividen; • Keberlangsungan dan pertumbuhan usaha Perseroan; • Terpenuhinya hak-hak Pemegang Saham; • Implementasi tata kelola perusahaan yang baik. • Obtain transparent information about the Company’s performance achievements; • Changes in the Company’s management; • Dividend distribution; • Sustainability and business growth of the Company; • Fulfillment of Shareholders’ rights; • Implementation of good corporate governance.

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI [102-40]	Metode Pelibatan/ Pendekatan Method of Engagement/ Approach GRI [102-43]	Frekuensi Pelibatan Engagement Frequency	Topik dan Isu Utama Kepentingan Interest Topics and Main Issues
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> Media komunikasi internal Rapat kerja tahunan Key Performance Indicator (KPI) Peraturan Perusahaan Internal Annual Business Meeting Key Performance Indicators (KPI) Company regulations 	<ul style="list-style-type: none"> Setiap saat apabila diperlukan Setahun sekali Sesuai kebutuhan Setahun sekali Anytime if needed Once a year As needed Once a year 	<ul style="list-style-type: none"> Tingkat keterikatan karyawan; Kebijakan dan strategi terkait pengelolaan SDM; Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3); Pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan; Remunerasi yang adil dan kompetitif; Kesempatan bekerja dan pengembangan karier; Hubungan industrial yang harmonis; Keberlangsungan usaha Perseroan. Employee engagement levels; Policies and strategies related to HR management; Occupational Health and Safety (K3); Development of employee competence and capacity; Fair and competitive remuneration; Employment and career development opportunities; Harmonious industrial relations; The Company's business continuity.
Nasabah/Investor Customers/Investors	<ul style="list-style-type: none"> Media Sosial Perseroan Layanan Customer Care Kegiatan Literasi Keuangan Survei Kepuasan Pelanggan Website Perseroan The Company's Social Media Customer Care Financial Literacy Activities Customer Satisfaction Survey Corporate Website 	Sesuai kebutuhan As needed	<ul style="list-style-type: none"> Informasi terkait produk, layanan, dan mutu layanan kepada nasabah; Pertumbuhan usaha Perseroan; Digitaisasi. Information relating to products, services, and service quality to customers; The Company's business growth; Digitalization.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	<ul style="list-style-type: none"> Korespondensi terkait pelaporan kepatuhan regulasi pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) Sosialisasi mengenai regulasi terbaru Keterbukaan Informasi Correspondence regarding regulatory compliance reporting to the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX) Dissemination of the latest regulations Information Disclosure 	Minimal setahun sekali dan setiap saat apabila diperlukan At least once a year and any time if needed	<ul style="list-style-type: none"> Penyampaian laporan publikasi berkala kepada regulator; Kepatuhan terhadap regulasi dan undang-undang yang berlaku. Menjalin kemitraan atau kerja sama dalam konteks keberlanjutan. Submission of periodical published reports to regulators; Compliance with applicable laws and regulations. Establish sustainability partnerships or cooperation.
Media Media	Siaran Pers Press Release	Sesuai kebutuhan As needed	Memberikan informasi terkait bisnis dan kegiatan Perseroan yang perlu diketahui oleh publik. Provide information relating to the Company's business and activities that need to be known by the public.
Masyarakat dan Lembaga Non Pemerintah Society and Non-Governmental	Program CSR CSR Program	Setahun sekali Once a year	<ul style="list-style-type: none"> Pelaksanaan program CSR yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat; Pemberian edukasi keuangan kepada pelajar, mahasiswa, investor dan karyawan dalam rangka mendukung program literasi dan inklusi keuangan. Implementation of CSR programs tailored to community needs; Provide financial education to students, college students, investors and employees in order to support financial literacy and inclusion programs.

PERMASALAHAN, PERKEMBANGAN DAN PENGARUH PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2021

Panin Sekuritas menyadari bahwa penerapan keuangan berkelanjutan merupakan langkah strategis dalam mewujudkan perekonomian nasional yang tumbuh secara stabil, inklusif dan berkelanjutan serta dapat melindungi dan mewujudkan lingkungan hidup secara bijaksana. Untuk itu, Panin Sekuritas menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) periode 2021 dan sudah berupaya maksimal untuk merealisasikan program yang telah disusun.

Namun pada prosesnya, Perseroan mendapati beberapa tantangan baik internal maupun eksternal dalam penerapan RAKB tahun 2021. Pandemi global COVID-19 yang masih terjadi mengakibatkan terjadinya beberapa pembatasan aktivitas pada operasional Perseroan, serta menimbulkan tantangan bagi internal Perseroan, terutama dalam membangun kesiapan dan pemahaman karyawan mengenai pentingnya penerapan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan secara menyeluruh. Situasi ini tentu menjadi tantangan utama yang kami hadapi dalam menerapkan praktik keuangan berkelanjutan sepanjang tahun ini.

Dalam menghadapi tantangan-tantangan tersebut, Panin Sekuritas telah menyusun pedoman yang disesuaikan dengan kondisi aktual Perseroan, serta terus berupaya meningkatkan kesadaran dan kompetensi karyawan.

PROBLEMS, DEVELOPMENTS, AND CONSEQUENCES OF IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE IN 2021

Panin Sekuritas recognizes that the implementation of sustainable finance is one of the strategic steps that need to be taken in order to realize a stable, inclusive, and sustainable national economy, as well as to protect and recognize the environment wisely. For this reason, Panin Sekuritas has prepared a Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for the 2021 year and has made maximum efforts to actualize all the program that has been designed.

However, in the process, the Company encountered several internal and external challenges in the implementation of RAKB 2021. The prolonged global COVID-19 pandemic has resulted in many activity restrictions on the Company's operations, as well as created challenges for the Company, specifically in building employee readiness and understanding on the importance of implementing sustainable finance principles as a whole. This situation has undoubtedly been the main challenge we face in implementing sustainable finance practices throughout this year.

In facing these challenges, Panin Sekuritas has compiled guidelines that are adapted to the actual conditions of the Company and continues to strive to increase employee awareness and competence.

KINERJA KEBERLANJUTAN

Sustainability Performance

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Tahun 2021 menjadi tahun pertama bagi Panin Sekuritas dalam menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan. Kami menyadari bahwa masih cukup banyak tantangan dan keterbatasan yang dihadapi dalam proses penerapannya.

Oleh sebab itu, dalam rangka meningkatkan kapasitas dan pengetahuan semua karyawan mengenai prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, kami telah melakukan beberapa inisiatif kegiatan yang bertujuan untuk membangun *awareness* seluruh karyawan agar mereka memiliki pemahaman yang lebih kuat mengenai pengelolaan aktivitas bisnis yang memperhatikan dampaknya terhadap Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (*Environmental, Social, Governance*/"ESG").

Sepanjang tahun ini, karyawan Perseroan juga sudah mengikuti kegiatan sosialisasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan dan sosialisasi mengenai Laporan Keberlanjutan yang diselenggarakan oleh pihak eksternal. Selain itu, Perseroan juga menggaungkan kampanye hemat listrik di lingkungan internal Perseroan secara berkala.



Saat ini, Panin Sekuritas sudah mulai menerapkan gaya bekerja ramah lingkungan (*green office*), yaitu dengan mengkampanyekan pengurangan konsumsi kertas dalam proses distribusi informasi internal, mengurangi sampah plastik, mengoptimalkan pencahayaan dari luar ruangan di siang hari, dan mematikan barang-barang elektronik yang sudah tidak digunakan.

Komitmen kami untuk memulai *business as usual* ke arah berkelanjutan juga ditunjukkan melalui penyusunan dan penerbitan Laporan Keberlanjutan Tahun 2021. Melalui laporan ini, kami dapat mengevaluasi target dan pencapaian kinerja berkelanjutan Perseroan setiap tahunnya. Laporan ini juga kami gunakan sebagai media komunikasi bagi para Pemangku Kepentingan untuk mempromosikan segenap upaya dan budaya keberlanjutan yang sudah kami lakukan secara konsisten dalam rangka mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Keberlanjutan yang relevan dengan bidang usaha Panin Sekuritas.

FOSTERING A SUSTAINABILITY CULTURE

The 2021 year shall be the first year for Panin Sekuritas in applying sustainable finance principles. Nevertheless, we realize that many challenges and constraints were faced within the implementation process.

Thus, in order to increase the capacity and knowledge of all employees regarding the sustainable finance principles, we have carried out several initiatives aimed at fostering awareness of all employees so they can have a stronger understanding of managing business activities that take into account its impact on the Environment, Social, and Governance (*Environmental, Social, Governance*/"ESG").

Throughout this year, the Company's employees have also participated in the socialization of Sustainable Finance Action Plan and the dissemination of Sustainability Report organized by external parties. Aside from that, the Company also regularly raises electricity-saving campaigns in the Company's internal environment.

Nowadays, Panin Sekuritas has begun implementing an environmentally conscious workplace (*green office*) by raising a campaign to reduce paper consumption in the internal information distribution process, reduce plastic waste, optimize outdoor lighting during the day, and turn off electronic items that have been not used.

Our commitment to initiating a sustainable business is also demonstrated by preparing and publishing the 2021 Sustainability Report. This report can evaluate the targets and achievements of the Company's sustainable performance every year. We also use this report as a communication medium for the Stakeholders to promote all the efforts and sustainability cultures that we have made consistently to help the achievement of the Sustainable Development Goals, which are relevant to Panin Sekuritas' line of business.

ASPEK EKONOMI

Economic Aspect

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN

[103-1][103-2][103-3]

Pendekatan manajemen yang telah dilakukan untuk mencapai visi dan misi berkelanjutan adalah dengan menciptakan kinerja usaha positif melalui serangkaian kegiatan usaha yang selaras dengan program pemerintah dalam mewujudkan pembangunan ekonomi yang menuju dan berkelanjutan.

Panin Sekuritas telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan pendekatan manajemen dan mengukur pencapaian target terkait pengelolaan kinerja ekonomi secara reguler. Seluruh manfaat ekonomi yang diperoleh Perseroan pada tahun 2021 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan dan mendapat opini wajar. Akan tetapi, kami belum melakukan audit atas kinerja ekonomi terkait keuangan berkelanjutan.

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, SERTA TARGET PORTOFOLIO YANG SEJALAN DENGAN PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION

[103-1][103-2][103-3]

Management approach that has been taken in order to achieve a sustainable vision and mission is conducted by creating positive business performance through a series of business activities that are aligned with the government programs in realizing sustainable economic development.

Panin Sekuritas has evaluated the implementation of management approach and consistently measured the accomplishment of targets related to economic performance management. All economic benefits obtained by the Company in 2021 have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners with an unqualified opinion. However, we have not conducted an audit of economic performance relating to sustainable finance.

COMPARISON OF PORTFOLIO TARGETS AND PERFORMANCE, AS WELL AS PORTFOLIO TARGETS ALIGNED WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE

Tahun Year	Satuan Unit	2021		2020		2019	
		Target Targets	Realisasi Realization	Target Targets	Realisasi Realization	Target Targets	Realisasi Realization
Nilai Transaksi yang berasal dari Transaksi Produk Berkelanjutan Total Transaction Derived from Sustainable Product Transactions	Rp triliun Rp trillion	102,4	118,5	74,4	87,3	77,8	64,4
Persentase total pencapaian terhadap target Percentage of total achievement against target	%	115,7%		117,3%		82,8%	

* Data transaksi perdagangan efek selama 2019-2021 | Equity trading transactions during 2019 - 2021

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP

Environmental Aspects

KEBIJAKAN MANAJEMEN [103-1][103-2][103-3]

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa keuangan, *core business* Panin Sekuritas tidak bersentuhan dengan pengelolaan sumber daya alam yang menggunakan zat-zat berbahaya, menyebabkan polusi, ataupun konversi lahan dan pemukiman sehingga tidak berpotensi memiliki dampak negatif terhadap pencemaran lingkungan hidup dan masyarakat sekitar. [413-2]

Meskipun demikian, Panin Sekuritas tetap berkomitmen untuk turut berkontribusi dalam menekan dampak negatif tidak langsung yang timbul dari aktivitas operasional sehari-hari. Hal ini dilakukan sebagai salah satu upaya agar bumi tetap lestari, sehingga dapat tercipta ekosistem lingkungan hidup yang berkualitas dan berkelanjutan bagi generasi penerus di masa depan.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2021

Sepanjang tahun 2021, Panin Sekuritas belum mengalokasikan anggaran khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup karena nilainya yang tidak material.

PENGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

Dengan mengadopsi pilar-pilar keuangan berkelanjutan di dalam proses bisnis sehari-hari, Panin Sekuritas berkomitmen untuk mulai membangun ekosistem bisnis yang berkelanjutan. Selaras dengan kebijakan *green office*, Panin Sekuritas mengajak semua karyawan untuk mulai mengurangi penggunaan bahan-bahan atau material yang dapat memberikan dampak negatif terhadap lingkungan, seperti plastik dan kertas.

Untuk mendukung efektivitas kampanye ini, Perseroan memberikan dukungan dengan mengganti air minum kemasan di kantor dengan gelas atau botol non-plastik agar dapat digunakan berulang kali. Selain itu, kami juga telah mengoptimalkan platform digital untuk menyebarkan informasi di kalangan internal sehingga kebutuhan untuk mencetak kertas dapat mulai dikurangi secara bertahap. [301-1]

EFISIENSI LISTRIK

Meskipun secara umum aktivitas bisnis Panin Sekuritas tidak bersentuhan langsung dengan lingkungan hidup, kami tetap berusaha untuk turut ambil bagian dalam menjawab isu atau tantangan perubahan iklim melalui pengelolaan kegiatan usaha yang peduli terhadap keselarasan antara aspek ekonomi (*profit*), sosial (*people*), dan kelestarian lingkungan (*planet*). [302-1]

Sampai hari ini, sumber energi listrik yang digunakan di kantor pusat Panin Sekuritas masih bersumber dari aliran listrik PLN dan belum menggunakan sumber energi alternatif terbarukan yang ramah lingkungan. Artinya, dalam kegiatan operasional bisnis sehari-hari, Perseroan turut menyumbang jejak karbon di udara melalui konsumsi listrik walaupun dampak yang diberikan sangat minimal.

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION

[103-1][103-2][103-3]

As a company engaged in the financial services industry, Panin Sekuritas' core business is not directly contacted with natural resources exploration that uses hazardous substances, causes pollution, or needs land conversion and settlements, so it has no potential to harm the environment and the surrounding community.

Nevertheless, Panin Sekuritas remains committed to lessening indirect negative impacts arising from daily operational activities. This is done to keep the earth sustainable so that a quality and sustainable environmental ecosystem can be created for future generations.

ENVIRONMENTAL COSTS IN 2021

Throughout 2021, Panin Sekuritas did not allocated a specific budget for the environmental management due to its immaterial value.

USE OF ECO-FRIENDLY MATERIALS

By adopting sustainable finance pillars in daily business processes, Panin Sekuritas is committed to start making a sustainable business ecosystem. In line with the green office policy, Panin Sekuritas urge all employees to decrease the use of materials that can harm the environment, such as plastic and paper.

To support the effectiveness of this campaign, the Company feeds support by replacing bottled water in the office with glass or non-plastic bottles so it can be frequently used. Besides that, we have also optimized the digital platform functions to disseminate internal information. Therefore, the need for paper printing can be gradually reduced. [301-1]

ELECTRICITY EFFICIENCY

Although Panin Sekuritas' business activities do not come into direct contact with the environment, we keep trying to take part in addressing climate change issue or challenge through the business activities management that put concerned with the harmony between economic (*profit*), social (*people*) and environmental (*planet*) aspects. [302-1]

To this day, the primary electricity energy supply at the Panin Sekuritas head office is still sourced from PLN, and we have not used eco-friendly alternative renewable energy sources. This means that in conducting daily business operations, the Company contributes to the carbon footprint in the air through electricity consumption, although the impact is very minimal.

Berangkat dari isu tersebut, kami di internal Panin Sekuritas berinisiatif untuk mengambil langkah-langkah penghematan energi listrik di lingkungan kantor, misalnya dengan memasang lampu berjenis LED di seluruh area kantor, mengurangi pemakaian lampu di siang hari, mematikan seluruh perangkat elektronik yang sudah tidak dipakai, menggunakan peralatan listrik yang hemat energi (*inverter*), dan lain-lain. [302-4]

KAMPANYE HEMAT AIR BERSIH

Air bersih adalah salah satu sumber kehidupan bagi semua makhluk hidup di Bumi yang harus dijaga kelestariannya. Seiring dengan terus meningkatnya jumlah populasi manusia di dunia maka tentu kebutuhan terhadap air bersih pun juga terus meningkat.

Untuk mencegah terjadinya krisis air bersih, Panin Sekuritas menghimbau semua karyawan dan para tamu gedung untuk selalu menggunakan air secukupnya atau tidak berlebihan baik di area toilet ataupun di mushola, serta memastikan keran air tertutup rapat jika sudah digunakan. Di samping itu, kami juga melakukan pengecekan instalasi pipa air secara berkala sebagai salah satu langkah preventif untuk mendeteksi kebocoran yang terjadi sehingga dapat segera melakukan perbaikan dan penggantian instalasi air yang bocor.

Dikarenakan Perseroan berada sebagai tenant dalam gedung bursa efek Indonesia, maka pengecekan tersebut dilakukan oleh pihak pengelola gedung. [302-1]

EFISIENSI KERTAS

Penggunaan kertas untuk keperluan kantor sehari-hari sangat tidak terhindarkan. Tanpa disadari, ketergantungan manusia terhadap lembaran kertas membawa sejumlah masalah lingkungan di dalamnya, terlebih jika digunakan secara masif. Isu *illegal logging* dan kerusakan hutan menjadi salah satu tantangan utama yang timbul dari tingginya kebutuhan kertas.

Berangkat dari kesadaran tersebut, Panin Sekuritas mengajak semua karyawan untuk bersama-sama mewujudkan aksi *Go Green* dengan mulai menerapkan inisiatif kebijakan *paperless* (tidak menggunakan kertas) di dalam kegiatan operasional sehari-hari. Kami mendorong semua pihak agar secara konsisten mengubah kebiasaan lama dari yang semula selalu mencetak semua dokumen internal, kini dapat lebih mengoptimalkan media digital. [301-1]

Sampai dengan Laporan Keberlanjutan ini diterbitkan, Panin Sekuritas belum melakukan perhitungan jumlah penggunaan material kertas, air dan pemakaian energi secara komprehensif. Akan tetapi, inisiatif program penghematan kertas dan energi berjalan di lingkungan kerja Panin Sekuritas.

PENGELOLAAN LIMBAH

Pengelolaan limbah dan efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional bisnis dikelola oleh pihak pengelola gedung Bursa Efek Indonesia (BEI). Sehubungan dengan hal ini kami memastikan, Panin Sekuritas tidak menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dari kegiatan operasional bisnis sehari-hari.

Based on this issue, we at Panin Sekuritas have taken some initiatives to take electrical energy saving measures in the office environment, for example, by installing LED lights bulb in all office areas, reducing the use of lamps during the day, turning off all electronic devices that are no longer in use, using energy-efficient electrical equipment (*inverters*), and others. [302-4]

CLEAN WATER SAVING CAMPAIGN

Clean water is one of the sources of life for all living things on Earth that must be preserved. Aligned with the increasing population growth globally, the need for clean water also continues to increase.

To prevent a clean water crisis, Panin Sekuritas encourages all employees and building guests to always use enough or not too much water both in the toilet area or in the prayer room, as well as make sure to turn off the faucet completely after being used. In addition, we also regularly check water pipe installations as a preventive measure to detect leaks so we can immediately fix and replace the pipe leaks.

Due to the fact that the Company is a tenant in the Indonesian Stock Exchange building, then all inspections are carried out by the building manager. [302-1]

PAPER EFFICIENCY

The use of paper for daily office purposes is unavoidable. However, our dependence on paper unconsciously brings many severe environmental problems, mainly if it is used massively. The issue of illegal logging and forest destruction is one of the main challenges arising from the high demand for paper.

Based on this awareness, Panin Sekuritas invites all employees to take part in realizing the *Go Green* action by starting to implement *paperless* policy initiatives in daily operational activities. We encourage all parties to consistently change the old habit of continuously printing all internal documents, now can further optimize digital media. [301-1]

As of the publication of this Sustainability Report, Panin Sekuritas has not calculated the total use of paper, water and energy consumption comprehensively. However, the paper and energy saving program initiatives run within Panin Sekuritas' working environment.

WASTE MANAGEMENT

Management of waste and effluent derived from business operations is managed by the management of the Indonesia Stock Exchange (IDX) building. We ensure that Panin Sekuritas does not produce hazardous and toxic waste (B3) from daily business operations.

ASPEK SOSIAL

Social Aspects

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA KEPADA KONSUMEN

[103-1][103-2][103-3]

Panin Sekuritas selalu menempatkan setiap nasabah sebagai salah satu Pemangku Kepentingan Utama yang berperan besar dalam mendukung kemajuan bisnis Perseroan. Oleh sebab itu, sangat penting bagi kami untuk terus meningkatkan keterlibatan para nasabah dalam setiap proses bisnis yang dijalankan sambil terus mendengarkan ekspektasi dan harapan mereka atau bahkan menerima kritikan atas produk dan/atau jasa demi kepentingan perbaikan pelayanan di masa depan.

Dari waktu ke waktu, Perseroan berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan yang terbaik dan setara kepada semua nasabah, salah satunya dalam hal keterbukaan informasi yang transparan atas produk dan/atau layanan tanpa memprioritaskan atau bertujuan untuk menguntungkan kelompok tertentu. Kami menyediakan akses informasi yang sama kepada semua nasabah, salah satunya melalui situs web Perseroan. Dengan begitu, kami berharap semua nasabah memiliki kesempatan yang sama untuk dapat merasakan pengalaman bertransaksi efek yang menyenangkan bersama produk dan aplikasi digital yang kami miliki.

Di sisi lain, para tenaga pemasar kami yang berhadapan langsung dengan nasabah juga dipastikan adalah para profesional yang sudah dibekali dengan ilmu pengetahuan dan pelatihan yang berkesinambungan mengenai produk-produk Perseroan. Hal ini menjadi penting guna mencegah terjadinya penyampaian informasi yang salah (*misleading*) kepada para nasabah ataupun calon nasabah.

Semua inisiatif tersebut kami lakukan sebagai bentuk tanggung jawab sosial Panin Sekuritas dalam memberikan perlindungan terhadap hak-hak nasabah, selaras dengan ketentuan UU No.8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK No.1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, dan POJK No.18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen Di Sektor Jasa Keuangan. [418-1]

COMMITMENT TO PROVIDING EQUAL SERVICES FOR PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CONSUMERS

[103-1][103-2][103-3]

Panin Sekuritas always places every customer as one of the Primary Stakeholders who play a significant role in supporting the Company's business progress. Therefore, it is essential for us to continuously improve customer engagement in every business process while always listening to their expectations or even accepting their criticism of products and/or services to enhance services in the future.

From time to time, the Company is committed to consistently delivering the best and equal service to all customers, one of which is in terms of transparent disclosure of information on products and/or services without prioritizing or seeking to benefit specific groups. We provide equal access to information for all customers through the Company's website. In that way, we expect that all customers have the same opportunity to experience a pleasant securities transaction with our digital products and applications.

On the other hand, our front-line marketing employees who work directly with customers are also confirmed to be professionals equipped with continuous knowledge and training regarding the Company's products. This is important to prevent misleading information to customers or prospective customers.

We carry out all of these initiatives as a form of Panin Sekuritas social responsibility in protecting the rights of customers, in line with the provisions of Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, POJK No.1/POJK.07/2013 dated July 26, 2013 concerning Protection Consumers in the Financial Services Sector, and POJK No.18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector. [418-1]

DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA SELURUH KARYAWAN

Continuous Support to All Employees

KETENAGAKERJAAN [103-1][103-2][103-3]

Memberikan Kesempatan Bekerja dan Pengembangan Karier yang Adil dan Setara

Perseroan berkomitmen untuk mewujudkan hadirnya tempat kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan bagi semua karyawan. Komitmen kami akan hal ini sudah diterapkan sejak tahapan rekrutmen karyawan baru.

Panin Sekuritas adalah perusahaan yang terbuka bagi siapapun. Dalam proses pencarian talent baik melalui jalur internal maupun eksternal, kami tidak memiliki sudut pandang yang bias bahkan diskriminatif terhadap agama, golongan, etnis, suku, dan jenis kelamin tertentu. Dengan memegang teguh prinsip ini, maka semua masyarakat berkesempatan untuk bekerja di Perseroan sepanjang yang bersangkutan dapat memenuhi kriteria penilaian yang telah ditentukan.

Demikian halnya dalam hal pengembangan karier karyawan, kami memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan laki-laki maupun perempuan agar mereka dapat meraih jenjang karier tertinggi di Perseroan.

Sepanjang tahun 2021, Panin Sekuritas telah merekrut sebanyak 40 karyawan baru, dimana 40% di antaranya adalah perempuan.

Tidak Pernah Mempekerjakan Tenaga Kerja Anak

Sebagai perusahaan yang menjunjung tinggi kepatuhan terhadap hukum dan menghormati unsur-unsur HAM, Panin Sekuritas memastikan tidak pernah mempekerjakan tenaga kerja anak di bawah umur. Hal ini menandai kepedulian dan komitmen Panin Sekuritas dalam mewujudkan pemenuhan hak-hak anak Bangsa.

Tidak Memberlakukan Sistem Kerja Paksa

Komitmen Panin Sekuritas dalam menghormati HAM ditunjukkan melalui penghormatan terhadap hak-hak pekerja. Praktik ketenagakerjaan yang berlaku di Panin Sekuritas mengikuti ketentuan perundang-undangan yang berlaku, yaitu pasal 77 hingga pasal 85 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Terkait waktu bekerja, Panin Sekuritas memberlakukan kebijakan 8 jam kerja/hari atau 40 jam kerja dalam seminggu (Senin-Jumat). Kendati demikian bagi karyawan dengan level jabatan tertentu yang diharuskan bekerja melebihi waktu kerja ideal akan mendapatkan kompensasi atau upah lembur yang sesuai.

Panin Sekuritas menentang keras praktik kerja paksa. Kami memastikan bahwa semua aturan jelas mengenai hak-hak dan kewajiban karyawan sudah dituangkan secara jelas di dalam Peraturan Perusahaan yang telah disepakati oleh karyawan dan Perseroan.

EMPLOYMENT [103-1][103-2][103-3]

Providing Fair and Equal Employment and Career Development Opportunities

The Company is committed to creating an inclusive workplace that respects diversity by upholding the principles of equality and fairness for all employees. Our commitment to this has been implemented since the new employee recruitment stage.

Panin Sekuritas is very open to everyone. In the talent search process, both internally and externally, we do not have a biased or even discriminatory point of view towards certain religions, groups, ethnicities, races, and genders. By adhering to this principle, all people have the opportunity to work in the Company as long as the person concerned can meet the predetermined assessment criteria.

Likewise in terms of employee career development, we provide equal opportunities to all male and female employees so that they can reach the highest career ladder in the Company.

Throughout 2021, Panin Sekuritas has recruited 40 new employees, of which 40% are women.

Never Employ Child Labor

As a company that upholds compliance with the law and respects human rights elements, Panin Sekuritas has never employed child labour. This marks Panin Sekuritas' concern and commitment in realizing the fulfillment of the rights of the nation's children.

Never Enforced Forced Labor System

As a company committed to respecting human rights, Panin Sekuritas respects workers' rights. The employment practices at Panin Sekuritas fall under the provisions of the applicable laws, namely articles 77 to 85 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower.

Panin Sekuritas enforces a policy of 8 working hours/day or 40 working hours per week (Monday through Friday). In spite of this, employees with a certain level of a position who have to work beyond the ideal hours will be compensated appropriately.

Panin Sekuritas strongly opposes forced labor practices. All rules regarding the rights and obligations of employees are clearly outlined in the Company Regulations that have been negotiated between the employees and the Company.

Remunerasi dan Tunjangan [401-2]

Panin Sekuritas memberikan remunerasi yang adil secara internal dan kompetitif secara eksternal kepada semua karyawan tanpa membedakan gender ataupun unsur-unsur lainnya yang tidak relevan dengan profesionalisme kerja. Kebijakan ini juga bertujuan untuk memberikan rasa nyaman kepada karyawan sehingga diharapkan dapat berdampak positif terhadap keberlanjutan usaha Perseroan. [103-1][103-2]

Paket remunerasi karyawan terdiri dari remunerasi yang bersifat tetap, remunerasi yang bersifat variabel, benefit, dan fasilitas untuk membantu kelancaran pekerjaan. Adapun fasilitas atau benefit tersebut diberikan kepada setiap karyawan sesuai dengan level jabatan masing-masing antara lain berupa:

- Tunjangan kesehatan (secara *reimburse*) bagi karyawan, pasangan dan anak;
- Program BPJS Ketenagakerjaan, Kesehatan, dan Jaminan Pensiun;
- Bantuan penempatan bagi karyawan yang ditempatkan di kota lain di luar domisili;
- Tunjangan Hari Raya (THR);
- Imbalan pasca-kerja; dan
- Tunjangan lainnya.

Seluruh karyawan Panin Sekuritas menerima remunerasi yang lebih tinggi dari ketentuan Upah Minimum Regional (UMR). Selain itu, Perseroan juga memberikan upah yang sesuai, serta bonus kinerja dan insentif kepada masing-masing karyawan. Kebijakan remunerasi Panin Sekuritas senantiasa mempertimbangkan seluruh aspek secara holistik dengan melihat kondisi pasar dan kemampuan keuangan Perseroan.

Dari sisi kepatuhan terhadap regulasi, Panin Sekuritas turut memastikan bahwa besaran remunerasi yang diterima oleh seluruh karyawan tetap dan karyawan tidak tetap di Perseroan telah memenuhi ketentuan atau regulasi Upah Minimum Provinsi (UMP) yang berlaku, sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Perbandingan Gaji Karyawan dengan Golongan Terendah terhadap UMP

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2021	Karyawan Gol. Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Kantor Pusat Head Office	Rp4.416.186	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang DKI Jakarta	Rp4.416.186	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Bandung	Rp3.742.276	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Cilacap	Rp2.228.904	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Semarang	Rp2.302.797	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Yogyakarta	Rp2.069.530	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Solo	Rp2.013.000	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Surabaya	Rp4.300.479	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Palembang	Rp3.270.093	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Padang	Rp2.484.041	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP

Remuneration and Benefits [401-2]

The Panin Sekuritas provides fair salary and benefits to all employees without making any distinction according to their gender or other factors that do not have a bearing on work professionalism. It is expected that this policy will have a positive impact on the sustainability of the Company's business as well as provide a sense of comfort to employees. [103-1][103-2]

The employee remuneration package consists of fixed remuneration, variable remuneration, benefits, and facilities to help smooth the work. The facilities or benefits are given to each employee according to their respective level of position, among others in the form of:

- Medical benefits (reimbursable) for employees, spouse and children;
- Social Security Administering Agency (BPJS) Program for Manpower, Health, and Pension Security;
- Placement assistance for employees who are placed in other cities outside their domicile;
- Holiday Allowance (THR);
- Post-employment benefits; and
- Other allowances.

Panin Sekuritas's employees receive a salary that exceeds the regional minimum wage. Moreover, the Company provides appropriate wages, along with performance bonuses and incentives to each employee. Panin Sekuritas' remuneration policy always considers all aspects holistically by looking at market conditions and the Company's financial capabilities.

In terms of compliance with regulations, Panin Sekuritas also ensures that the amount of remuneration received by all permanent employees and non-permanent employees in the Company has complied with the applicable provisions or regulations of the Provincial Minimum Wage (UMP), as can be seen in the following table:

Comparison of Salaries of Employees with the Lowest Group against UMP

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2021	Karyawan Gol. Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Cabang Padangsidempuan	Rp2.676.209	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Batam	Rp4.186.359	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Tanjung Pinang	Rp3.053.619	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Pekanbaru	Rp2.997.971	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Medan	Rp3.329.867	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Makassar	Rp3.255.423	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Denpasar	Rp2.770.300	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Timika	Rp3.958.444	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP

Selain memberikan remunerasi yang adil dan kompetitif, kami juga memberikan manfaat non-tunai lainnya kepada karyawan untuk mendukung kesejahteraan dan kualitas hidup mereka beserta keluarganya (khusus untuk yang sudah menikah), antara lain:

In addition to providing fair and competitive remuneration, we also provide other non-cash benefits to employees to support the welfare and quality of life for them and their families (especially for those who are married), among others:

Tunjangan yang Diberikan bagi Karyawan Tetap dan Tidak Tetap

Benefits Provided for Permanent and Non-Permanent Employees

Komponen	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Upah Pokok Basic Salary
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): Non-fixed Allowances (Monthly Incentive) Consist of:		
Tunjangan Transport Transport Allowances	v	v
Lembur Overtime	v	v
Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	v	x
Tunjangan Khusus Special Allowance	x	x
Insentif Tahunan: Yearly Incentive:		
Insentif Kerja Tahunan (IKT) Yearly Work Incentive	v	x
Uang Cuti Leave Pay	x	x
THR Festival Allowance	v	v

PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK KARYAWAN PEREMPUAN

Langkah konkret Panin Sekuritas dalam mendorong keterlibatan aktif peran karyawan perempuan di lingkungan kerja adalah dengan memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada mereka untuk berkarya dan mendapatkan promosi jabatan yang sesuai dengan kapasitas dan kemampuannya.

Dukungan kami kepada karyawan perempuan diwujudkan melalui program pengembangan karier, pemberian cuti melahirkan dan cuti lainnya yang bersifat khusus, serta menyediakan fasilitas yang ramah bagi ibu dan anak.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF WOMEN EMPLOYEES

One of the Panin Sekuritas' concrete steps in promoting female employees' active involvement in the workplace is to give them the opportunity and trust to work and get promotions according to their capacities and abilities.

Our support for female employees is conceded through career development programs, granting maternity leave and other special leave, as well as providing mother and child-friendly facilities.

Per 31 Desember 2021, jumlah karyawan Panin Sekuritas tercatat sebanyak 278 orang, dimana 103 di antaranya atau sekitar 37% adalah karyawan perempuan.

Selain memberikan remunerasi dan tunjangan yang sesuai, kami juga memberikan hak-hak khusus bagi karyawan perempuan, antara lain:

a) Cuti Melahirkan

Panin Sekuritas memberikan hak cuti melahirkan (*maternity leave*) selama 3 (tiga) bulan kepada karyawan perempuan. Selain itu, kami juga memberikan hak cuti kepada karyawan pria yang istrinya melahirkan (*parental leave*) selama 2 hari.

Pada tahun 2021, sebanyak 1 karyawan perempuan mengambil cuti melahirkan dan sebesar 100% kembali bekerja setelah cutinya berakhir. [401-3]

b) Cuti Haid

Semua karyawan wanita berhak untuk mengambil cuti selama dua hari jika mereka menderita nyeri haid yang parah selama masa menstruasinya.

c) Cuti Keguguran

Panin Sekuritas memberikan cuti keguguran selama dua minggu (atau sesuai petunjuk dokter) bagi karyawan wanita apabila kehamilannya berakhir sebelum waktu persalinan.

d) Ketersediaan Ruang Laktasi

Panin Sekuritas menyediakan fasilitas ruang laktasi yang nyaman sebagai bentuk dukungan bagi karyawan perempuan yang sedang dalam masa menyusui. Komitmen kami akan hal ini sekaligus menunjukkan upaya untuk mencapai SDGs dengan target kesehatan dan kesetaraan gender.

MENGHADIRKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN

Panin Sekuritas berkomitmen untuk menghadirkan lingkungan kerja yang layak, aman, dan nyaman bagi setiap karyawan sebagai salah satu prioritas utama dalam kegiatan operasional sehari-hari. Untuk mendukung hal ini, kami telah menyusun dan menjalankan kebijakan terkait praktik Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3) dengan standar tertinggi. Target utama implementasi K3 pada lingkup Perseroan adalah tercapainya nihil kecelakaan kerja.

Untuk dapat mencapai target tersebut, kami mempromosikan budaya K3 secara terus menerus kepada semua karyawan agar setiap individu memiliki rasa tanggung jawab penuh untuk turut menjaga lingkungan kerja yang aman dan nyaman. Kami berkeyakinan bahwa penerapan budaya K3 yang kuat adalah kunci produktivitas kinerja.

Dalam upaya mewujudkan lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan, Perseroan juga memperlengkapi area gedung dengan sarana dan prasarana keselamatan kerja yang lengkap, seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR), *Fire Hydrant*, Kotak P3K, Petunjuk Jalur Evakuasi, Petunjuk Titik Kumpul, *Sprinkler* Gedung, Tangga Darurat, dan CCTV di setiap sudut ruangan.

As of December 31, 2021, the total headcount of Panin Sekuritas was 278 employees, of which 103, or around 37%, were female employees.

Besides providing reasonable remuneration and benefits, we also provide special rights for female employees, among others:

a) Maternity Leave

Panin Sekuritas provides 3 (three) months of maternity leave rights for female employees. In addition, we also give leave rights to male employees in the event of childbirth (*parental leave*) for 2 days.

In 2021, 1 female employee took maternity leave, and she returned to work after her leave ended. [401-3]

b) Menstrual Leave

All women employees are entitled to take two days of paid leave when they suffer severe period pain during their menstrual period.

c) Miscarriage Leave

Panin Sekuritas gives two weeks of miscarriage leave (or according to the doctor's instructions) for a female employee in the event her pregnancy ends before the due date of delivery.

d) Availability of Lactation Room

Panin Sekuritas provides comfortable lactation room facilities for a female employee who is a nursing mother. Our commitment to this demonstrates our actions to achieve the SDGs with health and gender equality targets.

CREATING A SAFE AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT

Panin Sekuritas is committed to providing a decent, safe, and comfortable workplace for every employee as one of our main priorities in daily operational activities. Accordingly, we have developed and enforced the Occupational, Health, and Safety (OHS) policy with the highest standards. Our top priority in terms of OHS implementation in the Company is to achieve zero accidents.

In order to achieve this target, we promote OHS culture continuously to all employees so that each individual has a full sense of responsibility to help maintain a safe and comfortable work environment. We believe that the application of a strong OHS culture is the key to productivity performance.

In an effort to create a safe work environment for all employees, the Company also equips the building area with complete safety facilities and infrastructures, such as a Light Fire Extinguisher (APAR), Fire Hydrant, First Aid Box, Evacuation Route Instructions, Gathering Point Instructions, Building Sprinkler, Emergency Stairs, and CCTV in every corner of the room.

Selain itu, kami juga menaruh perhatian besar pada aspek kesehatan karyawan terutama di masa pandemi COVID-19 saat ini. Sejumlah strategi telah kami jalankan sebagai bentuk perlindungan terhadap karyawan, seperti memberlakukan *shifting* kebijakan bekerja dari rumah, mengukur suhu tubuh karyawan sebelum memasuki area kerja, mewajibkan seluruh pihak untuk selalu menggunakan masker dan mencuci tangan, menyediakan *purifier* di tiap sudut ruangan untuk membersihkan udara kotor serta melakukan penyemprotan cairan sterilisasi di lingkungan kerja oleh pihak eksternal secara berkala.

Semua upaya ini kami lakukan untuk memberikan rasa aman bagi seluruh karyawan selama bekerja. [403-2]

PENGENDALIAN TURNOVER SDM SELAMA PANDEMI [401-1]

Menyadari persaingan yang semakin ketat di pasar tenaga kerja, maka fokus kami tidak hanya bertumpu untuk menjaring talenta-talenta terbaik, akan tetapi juga berusaha mempertahankan karyawan-karyawan unggul yang sudah ada. Berangkat dari perspektif tersebut, maka kebijakan pengelolaan karyawan Panin Sekuritas juga dimaksudkan untuk menjaga tingkat retensi karyawan. [103-1][103-2]

Tingkat perputaran karyawan selama tahun 2021 terpantau relatif stabil dan terkendali sebagaimana dapat dilihat uraiannya pada tabel di bawah ini:

Kategori Category	2021
Meninggal dunia Passed Away	1
Mengundurkan diri Resigned	18
Kontrak berakhir Contract Expired	0
Pensiun Retirement	0
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Work Termination	0
Jumlah Total	19

In addition, we also pay great attention to employee health, especially during the current COVID-19 pandemic. As a result, we have implemented some strategies to protect our employees, such as by enforcing a *shifting* policy to work from home, measuring an employee’s body temperature before allowing them to enter the worksite, requiring all parties to wear a mask and sanitizing hands, providing purifiers in every corner of the room to clean dirty air as well as spraying a mist of disinfectant liquids in the workplace by external parties frequently.

These efforts were made to make all employees feel safe while working. [403-2]

HR TURNOVER CONTROL DURING A PANDEMIC [401-1]

We acknowledged that the increasingly fierce competition in the labor market had made our focus not only on attracting the best talents but also on keeping trying to retain the existing excellent employees. From this perspective, Panin Sekuritas’ employee management policy is also intended to maintain employee retention rates. [103-1][103-2]

The employee turnover rate during 2021 was observed to be relatively stable and controlled, as can be seen in the following table:

DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA INVESTOR DAN MASYARAKAT

Continuous Support to Investors and the Community

DAMPAK KEGIATAN USAHA PANIN SEKURITAS BAGI INVESTOR DAN MASYARAKAT

Sebagai perusahaan efek yang sudah berpengalaman dan dipercaya mengelola belasan ribu portofolio investor setiap tahunnya, Panin Sekuritas sangat meyakini bahwa semua kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan melalui beragam produk reksa dana dan/atau layanan lain yang diberikan telah membawa dampak positif dan *return* yang optimal sesuai ekspektasi para investor.

Panin Sekuritas juga terus memperkuat perannya dalam meningkatkan inklusi keuangan di Indonesia. Sepanjang tahun 2021, Panin Sekuritas kembali berpartisipasi dalam acara bulan inklusi keuangan yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan bersama Kementerian/Lembaga, Industri Jasa Keuangan dan *stakeholders*. Selain itu melalui media sosial resmi Perseroan, kami juga secara aktif membagikan edukasi kepada masyarakat luas mengenai manfaat dari produk-produk reksa dana agar para investor pemula dapat mengambil keputusan berinvestasi yang tepat.

Aplikasi *trading* Panin Sekuritas - *POST Mobile*, juga diyakini memberikan manfaat positif kepada para nasabah serta para investor saham di Indonesia, baik yang masih pemula maupun yang sudah berpengalaman. Dengan menghadirkan fitur-fitur unggulan yang *user friendly* pada *POST Mobile*, kami berharap dapat menyuguhkan pengalaman berinvestasi yang aman dan nyaman karena dapat dilakukan di mana saja dan kapan saja.

Kendati demikian, kami tetap menyadari bahwa kegiatan usaha di bidang sekuritas tentu tidak luput dari dampak negatif ataupun risiko-risiko tertentu. Salah satu dampak negatif yang dapat terjadi adalah *downtime system* pada aplikasi *POST Mobile* yang dapat merugikan investor sehingga dapat menurunkan tingkat kepercayaan mereka terhadap sistem teknologi yang dibangun Perseroan.

Guna mengantisipasi terjadinya potensi risiko tersebut, Panin Sekuritas telah berinvestasi cukup besar untuk menghadirkan infrastruktur teknologi informasi yang canggih dan aman sesuai kebutuhan nasabah dan pengembangan internal organisasi. Selain itu, kami juga terus berinvestasi pada SDM terutama dalam membangun digital *talent* yang dapat diandalkan sehingga proses digitalisasi dapat berjalan lebih cepat. [102-1][102-2][102-3]

THE IMPACT OF PANIN SEKURITAS' BUSINESS ACTIVITIES FOR INVESTORS AND SOCIETY

As a securities company with experience and is trusted to manage tens of thousands of investor portfolios every year, Panin Sekuritas strongly believes that all business activities carried out by the Company through various mutual fund products and/or other services provided have had a positive impact and optimal returns according to investors' expectations.

Panin Sekuritas also strengthens its role in increasing financial inclusion in Indonesia. Throughout 2021, Panin Sekuritas participated in the financial inclusion month event organized by the Financial Services Authority in collaboration with Ministries/Institutions, the Financial Services Industry, and stakeholders. In addition, through the Company's official social media, we also actively share education with the broader community about the benefits of mutual fund products to help novice investors make the right investment decisions.

The Panin Sekuritas trading application - *POST Mobile*, is also believed can provide positive benefits to customers and stock investors in Indonesia, for both beginners and experienced. We expect to provide a safe and comfortable investment experience by offering superior user-friendly features on *POST Mobile* application since it can be used anywhere and anytime.

Nevertheless, we remain aware that business activities in the securities sector are certainly not risk-free from negative impacts or certain risks. For example, one of the negative impacts that can occur is the *downtime system* on the *POST Mobile* application, which can harm investors so that it can lower their level of trust in the technology system built by the Company.

In order to mitigate these potential risks, Panin Sekuritas has invested heavily provide a sophisticated and secure information technology infrastructure tailored to the customer needs and the organization's internal development. In addition, we also continue to invest in human resources, particularly in building tech-savvy digital talent to help the digitalization process run faster. [102-1][102-2][102-3]

LITERASI KEUANGAN DAN INVESTASI [G4-FS16]

Hasil survei Nasional Literasi dan Inklusi Keuangan (SNLIK) tahun 2019 menunjukkan indeks literasi keuangan sebesar 38,03% dan indeks inklusi keuangan sebesar 76,19%. Hal ini menunjukkan bahwa masyarakat Indonesia secara umum belum memahami dengan baik karakteristik berbagai produk dan layanan jasa keuangan yang ditawarkan oleh lembaga jasa keuangan formal.

Berangkat dari isu ini, maka sebagai bagian dari industri jasa keuangan, Panin Sekuritas berkomitmen untuk turut ambil bagian dalam mendorong peningkatan indeks literasi dan inklusi keuangan nasional. Setiap tahun, Perseroan bekerja sama dengan anak usaha, yaitu PT Panin Asset Management dalam mengadakan kegiatan literasi keuangan yang menargetkan keterlibatan para investor dan masyarakat luas.

Sesuai dengan nature business Perseroan sebagai perusahaan efek, maka fokus kegiatan literasi keuangan yang diselenggarakan Panin Sekuritas secara garis besar bertujuan untuk meningkatkan pemahaman para investor mengenai instrumen investasi yang tersedia di pasar modal, serta memperkenalkan risiko beserta manfaatnya secara transparan agar setiap investor semakin cakap dalam mengambil keputusan investasi.

Pada tahun 2021, Panin Sekuritas kembali memperingati Bulan Inklusi Keuangan dengan mengadakan serangkaian kegiatan literasi yang dilakukan secara *online* melalui aplikasi Zoom Meeting dan dihadiri oleh total 2.009 peserta.

AKSES INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN

Seluruh informasi mengenai produk dan layanan Panin Sekuritas dapat dilihat pada situs *web* Perseroan: <http://www.pans.co.id/>, atau melalui:

E-mail: info@pans.co.id
Call Centre: 021 – 2977 3655

Sementara bagi nasabah yang ingin mendapatkan informasi dan dilayani secara langsung oleh *officer* Panin Sekuritas juga dapat mengunjungi kantor-kantor cabang terdekat pada jam operasional yang berlaku. [417-1]

Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan Tahun 2021 [413-1]

Dengan mengusung semangat keberlanjutan, pengelolaan bisnis Panin Sekuritas tidak lagi hanya berfokus pada pencapaian kinerja ekonomi yang sebesar-besarnya akan tetapi juga diimbangi dengan pemberian kontribusi dan manfaat yang maksimal kepada para Pemangku Kepentingan. Dengan begitu, diharapkan dapat terjalin hubungan yang erat dan harmonis bersama pada jangka panjang.

Bentuk kepedulian kami kepada masyarakat diwujudkan melalui pelaksanaan kegiatan tanggung jawab sosial yang rutin diselenggarakan setiap tahun. Perseroan melakukan penggalangan dana melalui *website* www.BenhBaik.com. Kegiatan ini bertujuan untuk mengajak masyarakat atau nasabah untuk menyisihkan penghasilan atau berdonasi yang di gunakan untuk membantu tenaga medis dan masyarakat terdampak COVID-19.

FINANCIAL LITERACY AND INVESTMENT [G4-FS16]

The latest results of the 2019 National Financial Literacy and Inclusion (SNLIK) survey showed that the financial literacy index reached 38.03% and the financial inclusion index reached 76.19%. This indicates that most Indonesian people do not have adequate knowledge about the characteristics of various financial products and services offered by formal financial services institutions.

Therefore, PaninBank, as part of the financial services industry, is committed to taking part in encouraging the improvement of the national financial literacy and inclusion index. Each year, the Company cooperates with its subsidiary, namely PT Panin Asset Management, in conducting financial literacy activities that target the involvement of investors and the wider community.

In accordance with the nature of the Company's business as a securities company, the focus of financial literacy activities arranged by Panin Sekuritas is broadly aimed at increasing investors' understanding regarding investment instruments available in the capital market, as well as transparently introducing risks and benefits to enable every investor becomes more capable in making investment decisions.

In 2021, Panin Sekuritas commemorated Financial Inclusion Month by carrying out a series of online literacy activities through the Zoom Meeting application, which was attended by 2,009 participants.

ACCESS TO PRODUCT AND SERVICE INFORMATION

All information regarding Panin Sekuritas products and services can be viewed on the Company's website: <http://www.pans.co.id/>, or via:

E-mail: info@pans.co.id
Call Centre: 021 – 2977 3655

Meanwhile, for customers who want to get information and be served directly by Panin Sekuritas officers, they can also visit the nearest branch offices during the operational hours. [417-1]

Environmental Social Responsibility Activities in 2021 [413-1]

Along with the spirit of sustainability, the business management of Panin Sekuritas is no longer only focused on achieving maximum economic performance but also balanced by giving maximum contribution and benefit to the Stakeholders. By doing so, it is expected that a close and harmonious relationship can be established in the long term.

Our concern for the community is manifested by implementing social responsibility activities that are routinely held every year. The Company raises funds through www.BenhBaik.com. This activity seeks to invite the public or customers to set aside their income or donate some money to help medical personnel and communities affected by COVID-19.

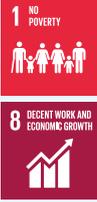
Periode pengumpulan dana sejak April 2021 – Oktober 2021. Hingga awal tahun 2022, pengumpulan dana diperpanjang setiap 3 (tiga) bulan.

The fundraising period started from April 2021 – October 2021. Until early 2022, fundraising is extended every 3 (three) months.

Berikut ini adalah daftar kegiatan CSR yang sudah diselenggarakan Panin Sekuritas selama tahun 2021:

The following is a list of CSR activities that have been held by Panin Sekuritas during 2021:

No.	Bidang Field	Jenis Kegiatan Type of Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Cost Realization (Rp)
1.	Pendidikan Education	 <p data-bbox="421 1724 869 1832">Pemberian donasi berupa Buku Bacaan dan Alat tulis bagi anak-anak kurang mampu terkena dampak COVID-19 Handed over donations of books and stationery for underprivileged children affected by COVID-19.</p>		November 2021	10.000.000

No.	Bidang Field	Jenis Kegiatan Type of Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Cost Realization (Rp)
2.	Kesehatan Health	 <p>Pemberian donasi berupa bantuan paket Alat Pelindung Diri seperti <i>protective gown</i>, masker N95 dan <i>surgical mask</i> kepada tenaga kesehatan di Puskesmas Bojongsari Handed over donations of Personal Protective Equipment packages such as protective gowns, N95 masks and surgical masks to medical workers at the Bojongsari Health Center</p>		Mei/May 2021	10.045.000
3.	Kesehatan Health	 <p>Pemberian donasi berupa makanan dan multivitamin bagi masyarakat kurang mampu penyintas COVID-19 dalam pemenuhan kebutuhan proses penyembuhan Gave donation of food and multivitamins for underprivileged communities who have survived COVID-19 in meeting their needs and in the healing process</p>		Mei/May 2021	8.085.000

PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Sustainable Financial Products and/or Services

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [102-1][102-2][102-3]

Sebagai perusahaan efek yang menjalankan kegiatan usaha di industri jasa keuangan, kami berkomitmen untuk menaruh perhatian penuh terhadap kegiatan riset dan pengembangan produk dan/atau layanan sekuritas yang inovatif untuk meningkatkan pangsa pasar Panin Sekuritas di industri pasar modal. Hal ini tentunya juga menjadi bagian dari strategi keberlanjutan Panin Sekuritas yang harus dilakukan secara konsisten dari waktu ke waktu untuk menjaga posisi Panin Sekuritas agar tetap kompetitif di pasar modal.

Dalam rangka memberikan pelayanan yang terbaik kepada para nasabah, kami menyadari bahwa proses digitalisasi adalah hal yang tidak terhindarkan apalagi mengingat situasi pandemi yang telah banyak mengubah cara bekerja dan bertransaksi dalam kehidupan sehari-hari. Kebutuhan masyarakat terhadap ketersediaan aplikasi digital yang memadai dan dapat diakses dengan mudah dimanapun dan kapanpun terasa semakin tinggi hari-hari belakangan ini.

Untuk menjawab kebutuhan para investor, Panin Sekuritas hadir dengan platform Panin Online Stock Trading (POST) yang terus dikembangkan dari waktu ke waktu.

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCIAL SERVICES PRODUCTS [102-1][102-2][102-3]

[102-1][102-2][102-3]

As a securities company that runs business activities in the financial services industry, we are committed to paying full attention to research and development activities of innovative securities products and/or services to increase Panin Sekuritas' market share in the capital market industry. It has become part of Panin Sekuritas' sustainability strategy that must be conducted consistently from time to time to maintain Panin Sekuritas' position to remain competitive in the capital market.

To provide the best service to our customers, we realize that the digitalization process is unavoidable given the pandemic situation that has changed the way we work and do a transaction in daily life. Moreover, the public's need for the availability of adequate digital applications that can be accessed easily anywhere and anytime is getting higher in recent days.

To answer the needs of investors, Panin Sekuritas comes with the Panin Online Stock Trading (POST) platform which continues to be developed from time to time.



Tahun 2021, aplikasi POST mobile yang kelola sudah memasuki versi 4.0 dan menampilkan fitur-fitur unggulan seperti:

- *Research and News, updated daily;*

In 2021, the POST mobile application has entered version 4.0 with various excellent features, such as:

- Research and News, updated daily;

- Portfolio (Printable);
- Company Profile, Financial Information, and Ratios;
- Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;
- Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;
- Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order;
- Chart, Indicator and Draw-able,

Selain itu, Panin Sekuritas juga mengembangkan POST Pro Application dan POST Syariah:



Kami berkomitmen akan secara berkelanjutan meninjau dan menyempurnakan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi POST agar tetap relevan dengan perkembangan bisnis dan sesuai dengan tuntutan kebutuhan investor yang semakin dinamis. Sepanjang 2021, nilai transaksi saham nasabah melalui aplikasi POST Mobile mencapai Rp80,3 triliun, naik 51,78% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp51,5 triliun.

Disamping mengembangkan aplikasi digital, kami juga menyediakan situs web <https://www.post-pro.co.id/> yang dapat dimanfaatkan oleh para nasabah untuk meningkatkan pengalaman mereka dalam berinvestasi di pasar modal secara daring. Laman web ini juga memberikan kemudahan pendaftaran bagi calon nasabah yang ingin membuka rekening efek di Panin Sekuritas karena proses pengisian data diri dan pengumpulan kelengkapan data lainnya dapat dilakukan secara online.

Dalam rangka memberikan produk dan layanan yang inovatif, kami mengambil langkah dengan mempercepat transformasi digital dan pengembangan Teknologi Informasi (TI) sebagai bagian dari strategi Perseroan dalam mengatasi tantangan yang dihadapi. Seluruh upaya dan inisiatif yang sudah kami lakukan bertujuan untuk mencapai pertumbuhan bisnis yang optimal seraya dengan pemberian manfaat yang maksimal kepada para nasabah dan masyarakat luas. [417-1]

EVALUASI KEAMANAN PRODUK DAN/ATAU JASA

Sebagai bentuk tanggung jawab kami dalam menghadirkan produk dan/atau layanan yang aman dan bermanfaat bagi para pemangku kepentingan, kami memastikan bahwa seluruh produk reksa dana yang kami pasarkan di pasar modal sudah melalui tahapan evaluasi dan pengujian yang ketat secara internal terutama untuk menentukan faktor-faktor risiko yang

- Portfolio (Printable);
- Company Profile, Financial Information, and Ratios;
- Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;
- Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;
- Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order;
- Chart, Indicator and Draw-able.

Panin Sekuritas has also developed the POST Pro Application and POST Syariah:

We are committed to continuously reviewing and refining the features contained in the POST application to remain relevant with the current business developments and in accordance with the increasingly dynamic demands of investors. As a result, throughout 2021, the total stock transaction value made by customers through the POST Mobile application reached Rp80.3 trillion, increased by 51.78% compared to the previous year of Rp51.5 trillion.

Besides developing digital applications, we also present the website <https://www.post-pro.co.id/> which can be used by customers to improve their experience in investing in the online capital market. Furthermore, our website also provides simple registration for potential customers who want to open securities accounts at Panin Sekuritas since the processes of personal data fulfillment and other completeness data can already be conducted online.

In order to provide innovative products and services, we make some efforts to accelerate digital transformation and the development of Information Technology (IT) as part of the Company's strategy for overcoming the challenges faced. All of the efforts and initiatives we have undertaken aim to achieve optimal business growth while providing maximum benefits to customers and the wider community. [417-1]

PRODUCT AND/OR SERVICE SAFETY EVALUATION

As a form of responsibility in providing safe and useful products and/or services to stakeholders, we ensure that all mutual fund products that we sell in the capital market have gone through a rigorous evaluation and testing stage internally, primarily to determine the relevant risk factors and measure the extent to which benefits are forged. We also guarantee that

relevan dan mengukur sejauh mana manfaat yang dihasilkan. Kami juga menjamin bahwa produk-produk Panin Sekuritas telah memenuhi ketentuan yang berlaku di Industri Jasa Keuangan dan sudah mendapatkan izin operasional dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK).

Dalam rangka mempertahankan tingkat kepuasan nasabah, kami juga berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan yang unggul dan terbaik. Untuk mendukung hal ini, kami telah melaksanakan program pengembangan kompetensi karyawan secara berkesinambungan untuk memastikan bahwa setiap insan Panin Sekuritas memiliki kompetensi memadai untuk memasarkan produk-produk yang dimiliki. Pengungkapan informasi produk secara transparan juga kami lakukan pada situs web Perseroan: <https://www.pans.co.id/>.

Kami juga menyediakan kelengkapan penyediaan informasi, prosedur, proses pengaduan, dan sarana pengaduan melalui media yang mudah diakses oleh para nasabah maupun calon nasabah potensial.

Pada praktiknya, kami selalu melakukan evaluasi berkala terhadap kinerja portofolio produk yang dimiliki untuk memastikan tingkat penerimaannya di pasar serta sebagai motor penggerak bagi kami untuk terpacu meluncurkan produk-produk sekuritas lainnya secara berkelanjutan sesuai kebutuhan masyarakat yang semakin melek teknologi dan keuangan.

MENGHASILKAN PRODUK DAN/ATAU JASA YANG BERDAMPAK POSITIF BAGI MASYARAKAT LUAS

Panin Sekuritas secara aktif mensosialisasikan keunggulan produk-produk yang dimiliki, serta memberikan edukasi kepada para nasabah dan warga pasar modal mengenai pentingnya melek finansial sejak dini. Hal ini kami lakukan sebagai bentuk dukungan terhadap program Pemerintah, untuk meningkatkan kualitas literasi keuangan Indonesia yang masih cukup rendah.

Kami meyakini seluruh produk sekuritas yang kami kelola dapat memberikan manfaat ekonomi yang optimal dan berkelanjutan bagi para nasabah. Agar dapat mencapai return yang diharapkan, kami turut memberikan dukungan baik dengan memberikan arahan atau rekomendasi pengelolaan portofolio yang tepat, hingga penyediaan materi-materi riset yang relevan agar setiap nasabah dapat mengambil keputusan yang terbaik saat mengelola portofolionya.

Dalam mengelola kegiatan usaha sehari-hari, kami sangat menyadari bahwa produk dan/atau jasa yang kami pasarkan tidak lepas dari faktor-faktor risiko. Untuk memitigasi dampak negatif yang dapat timbul sewaktu-waktu dari profil risiko yang ada, kami telah mendesain kerangka dan sistem manajemen risiko yang terintegrasi, serta sudah menyiapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan pedoman teknis pengelolaan untuk masing-masing produk. Perangkat kebijakan tersebut kami gunakan sebagai *tools* untuk mengevaluasi manfaat dan risiko-risiko yang melekat pada setiap produk yang kami pasarkan. Dengan demikian, kami berharap tingkat penerimaan pasar terhadap produk-produk sekuritas yang kami miliki dapat terus meningkat pada jangka panjang.

Panin Sekuritas products have complied with the applicable regulations in the Financial Services Industry and have obtained an operational permit from the Financial Services Authority (OJK).

We are also committed to consistently providing excellent and best service to maintain customer satisfaction. To support this, we have implemented a continuous employee competency development program to ensure that every member of Panin Sekuritas has adequate competence to market its products. We also disclose product information transparently on the Company's website: <https://www.pans.co.id/>.

We also provide complete information, procedures, complaint processes, and means of complaints through accessible media by customers and potential customers.

In practice, we consistently conduct regular evaluations on the performance of product portfolios to ensure its level of acceptance in the market and play as a driving force for us to be motivated us sustainably launch other securities products following the needs of an increasingly technology and financial literate society

PRODUCING PRODUCTS AND/OR SERVICES THAT HAVE A POSITIVE IMPACT ON THE PUBLIC

Panin Sekuritas actively socializes the advantages of its products, as well as feeds education to customers and capital market investors about the importance of financial literacy from an early age. We do this as a form of support for the Government's program to improve the quality of Indonesia's financial literacy, which is still relatively low.

We believe that all securities products that we manage can provide our customers with optimal and sustainable economic benefits. In order to achieve the expected return, we also provide support either by providing direction or recommendations for the right portfolio management, as well as conducting relevant research to help each customer make the best decisions when managing their portfolio.

In managing daily business activities, we know that the products and/or services we market can't be separated from risk factors. Therefore, to mitigate the negative impact that may arise from the existing risk profile, we have designed an integrated risk management framework and the system as well as conditioned Standard Operating Procedures (SOP) and technical management guidelines for each product. We use these policy tools to evaluate the benefits and risks inherent in each product we sell. Thus, we hope that the level of market acceptance of our securities products can continue to increase in the long term.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Sepanjang 2021, tidak terjadi insiden penarikan terhadap produk dan/atau layanan yang dimiliki oleh Perseroan.

SALURAN PENGADUAN

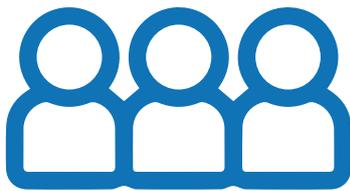
Komitmen kami dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada nasabah juga diterapkan dalam hal penanganan pengaduan nasabah. Sebagai perusahaan terbuka, kami menyikapi setiap kritik dan saran yang disampaikan oleh para nasabah sebagai bahan evaluasi untuk keperluan perbaikan dan peningkatan kualitas produk dan layanan Perseroan kedepannya. [418-1]

TOTAL PRODUCTS RECALL

Throughout 2021, there were no recall incidents for the Company’s products and/or services.

COMPLAINT CHANNEL

Our commitment to deliver excellent customer service is also applied in coping with customer complaint handling. As a public company, we respond to every criticism and suggestion submitted by customers as evaluation material to improve and enhance the quality of the Company’s products and services in the future. [418-1]



Customer Care:
021 - 29773655
e-mail: care@pans.co.id

Selama tahun 2021, Panin Sekuritas menerima 18 laporan pengaduan dari nasabah dengan status 100% pengaduan telah selesai diproses dan tidak ada pengaduan lainnya masih dalam tahapan penyelesaian. Dari total keseluruhan laporan pengaduan yang masuk, pengaduan terbanyak yang disampaikan oleh nasabah berkaitan dengan topik pada menu yang terdapat di aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) yaitu menu *conditional order* dan menu *chart*, bahwa nasabah ingin pada kedua menu tersebut lebih ditingkatkan lagi *performance*-nya sehingga pada saat memasukkan *order* pada menu *conditional order*, *order* yang masuk akan sesuai dengan yang nasabah harapkan dan menu *chart* juga dapat berfungsi dengan baik walau koneksi internet sedang tidak stabil.

In 2021, Panin Sekuritas received 18 complaint reports from customers with the status of 100% of complaints being processed and no other complaints still in the settlement stage. From the total number of incoming complaints, most complaints raised by customers were related to the feature menu in the Panin Online Stock Trading (POST) application, namely the conditional order menu and chart menu, most of the customers want the better performance of both menus so that when they are entering orders on the conditional order menu, every incoming orders will be aligned with customer expectation and the chart menu also works fine even if the internet connection is unstable.

SURVEI KEPUASAN NASABAH TAHUN 2021

Panin Sekuritas menyambut baik seluruh umpan balik yang sudah disampaikan oleh para nasabah melalui survei kepuasan. Hal ini bertujuan untuk perbaikan dan peningkatan layanan Perseroan kedepannya. Pada tahun 2021, Panin Sekuritas kembali mengadakan kegiatan survei tersebut dengan metode kuesioner yang dilakukan kepada nasabah yang mengakses aplikasi Panin Online Stock Trading (POST).

Untuk mengetahui sejauh mana tingkat kepuasan nasabah terhadap produk dan/atau layanan yang kami berikan, maka pada tahun 2021, kami telah mengadakan survei kepuasan nasabah dengan hasil sebagai berikut, yaitu terdapat hasil dari survei nasabah mengenai kepuasan penggunaan aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) sebesar 76,3%.

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2021. Untuk meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkan kembali kepada kami melalui *e-mail* atau pos. [102-53]

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY IN 2021

Panin Sekuritas welcomes and dig into all feedback that has been submitted by customers through satisfaction surveys. This aims to improve and enhance the Company's services in the future. In 2021, Panin Sekuritas conducted a survey activity using a questionnaire method which was targeted all customers who access the Panin Online Stock Trading (POST) application.

To determine the extent of customer satisfaction with the products and/or services we provide, in 2021, we have conducted a customer satisfaction survey regarding the satisfaction of using the Panin Online Stock Trading (POST) application and obtained a score of 76.3%.

I appreciate your willingness to read the Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk for 2021 year. To improve the transparency of sustainability performance and as an evaluation basis in preparing the following year's Sustainability Report, we expect your willingness to fill out the Feedback Form prepared and send it back to us via e-mail or post. [102-53]

LEMBAR UMPAN BALIK

Feedback Form

Nama Name	:	
Institusi/Perusahaan Institution/Company	:	
E-mail E-mail	:	
Tel./HP Phone/HP	:	
Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholders Category	:	
Pemerintah/Government	:	
Perusahaan/Company	:	
Media/Media	:	
LSM/NGO	:	
Masyarakat/Community	:	
Akademik/Academic	:	
Lain-lain/Others	:	

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai
Please choose the most appropriate answer

1. Apakah laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
Does this report have described the Company's performance in contributing to the sustainable development?
2. Apakah laporan ini bermanfaat bagi Anda?
Is this report useful to you?
3. Apakah laporan ini mudah dimengerti?
Is this report easy to understand?
4. Apakah laporan ini menarik?
Is this report interesting?
5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
Kindly provide your advice/suggestion/comment on this report:

Mohon kirimkan kembali lembar ini ke:
Please send back this sheet to the following:

PT Panin Sekuritas Tbk
Indonesia Stock Exchange Tower 2 Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

LAPORAN KEUANGAN

Financial Statements

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAK/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

31 DESEMBER 2021 DAN 2020/
31 DECEMBER 2021 AND 2020

**PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/ITS SUBSIDIARIES**

**LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**

**CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2021 AND 2020**

DAFTAR ISI

TABLE OF CONTENTS

Pernyataan Direksi		<i>Directors' Statement</i>
Laporan Keuangan		<i>Financial Statements</i>
	Halaman/ Page	
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	<i>Consolidated Statement of Financial Position</i>
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	<i>Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5-6	<i>Consolidated Statement of Changes in Equity</i>
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7	<i>Consolidated Statement of Cash Flows</i>
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-93	<i>Consolidated Notes to Financial Statements</i>
Laporan Auditor Independen		<i>Independent Auditors' Report</i>



**PT PANIN SEKURITAS Tbk DAN
ENTITAS ANAKNYA
SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS
DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB
ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2021 DAN 2020
SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**

**PT PANIN SEKURITAS Tbk AND
ITS SUBSIDIARIES
BOARD OF COMMISSIONERS' AND
BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS
AT 31 DECEMBER 2021 DAN 2020
AND FOR THE YEARS ENDED
31 DECEMBER 2021 DAN 2020**

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini :

We, the undersigned :

Nama	:	Indra Christanto	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Taman Sutera Magnolia No.52 RT 001/RW 005	:	Residential address
		Pakulonan, Serpong Utara, Tangerang		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Presiden Direktur/President Director	:	Position

Nama	:	Rosmini Lidarjono	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Komp.Deplu Kav .170 RT.007/RW.007	:	Residential address
		Kelurahan Cipadu Jaya, Kecamatan Larangan, Tangerang		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Wakil Presiden Direktur/Vice President Director	:	Position

Nama	:	Menas Shahaan	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Jl.Budhi No.29, RT.003/RW.005	:	Residential address
		Kelurahan Cawang, Kecamatan Kramat Jati, Jakarta Timur		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Direktur/Director	:	Position

Nama	:	Prama Nugraha	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Jl.Duren I No.10 Rt.015/Rw.008	:	Residential address
		Rawamangun, Pulogadung		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Direktur/Director	:	Position

Nama	:	Tjiang Jefry	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Jl.Sikas Kuning Blok F EXT I NO.10 Rt.001 Rw.08	:	Residential address
		Semanan Kalideres, Jakarta Barat DKI Jakarta Raya		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Direktur/Director	:	Position

Nama	:	Aries Liman	:	Name
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk	:	Office address
		Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705		
		Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190		
Alamat domisili	:	Jl. Suwiryono No.5, RT 003/RW 002	:	Residential address
		Kelurahan Gondangdia, Kecamatan Menteng, Jakarta Pusat		
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	Phone Number
Jabatan	:	Wakil Presiden Komisaris/Vice President Commissioner	:	Position



menyatakan bahwa :

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya;
2. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;
b. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;
4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

declare that :

1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' the consolidated financial statements;
2. PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;
3. a. All information in PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;
b. PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;
4. We are responsible for PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' internal control system.

This statement letter is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Komisaris dan Direksi/
For and on behalf of the Board of Commissioners and the Board of Directors,

Jakarta, 18 Februari 2022

Jakarta, 18 February 2022

Indra Christanto
(Presiden Direktur/President Director)

Rosmini Lidarjono
(Wakil Presiden Direktur/Vice President Director)

Mentis Shahaan
(Direktur/Director)

Prama Nugraha
(Direktur/Director)

Tjiang Jefry
(Direktur/Director)

Aries Liman
(Wakil Presiden Komisaris/ Vice President Commissioner)

No. : 00037/2.1068/AU.1/09/0117-1/1/II/2022
Hal : Laporan Keuangan Konsolidasian
31 Desember 2021

No. : 00037/2.1068/AU.1/09/0117-1/1/II/2022
Re : *Consolidated Financial Statements*
31 December 2021

Laporan Auditor Independen

Independent Auditors' Report

Pemegang saham, Dewan Komisaris
dan Dewan Direksi
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a

*The Shareholders, Board of Commissioners
and Board of Directors
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a*

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anak terlampir, yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2021 serta laporan laba-rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, dan suatu ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan dan informasi penjelasan lainnya.

We have audited the accompanying consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries, which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2021 and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended, and a summary of significant accounting policies and other explanatory information.

Tanggung jawab manajemen atas laporan keuangan konsolidasian

Management's responsibility for the consolidated financial statements

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian ini sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Management is responsible for the preparation and fair presentation of such consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

Tanggung jawab auditor

Auditors' responsibility

Tanggung jawab kami adalah untuk menyatakan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut berdasarkan audit kami. Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Standar tersebut mengharuskan kami untuk mematuhi ketentuan etika serta merencanakan dan melaksanakan audit untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian tersebut bebas dari kesalahan penyajian material.

Our responsibility is to express an opinion on such consolidated financial statements based on our audit. We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Those standards require that we comply with ethical requirements and plan and perform the audit to obtain reasonable assurance about whether such consolidated financial statements are free from material misstatement.

Tanggung jawab auditor (Lanjutan)

Suatu audit melibatkan pelaksanaan prosedur untuk memperoleh bukti audit tentang angka-angka dan pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian. Prosedur yang dipilih bergantung pada pertimbangan auditor, termasuk penilaian atas risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan. Dalam melakukan penilaian risiko tersebut, auditor mempertimbangkan pengendalian internal yang relevan dengan penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian entitas untuk merancang prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifan pengendalian internal entitas. Suatu audit juga mencakup pengevaluasian atas ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan dan kewajaran estimasi akuntansi yang dibuat oleh manajemen, serta pengevaluasian atas penyajian laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Opini

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anak tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Auditors' responsibility (Continued)

An audit involves performing procedures to obtain audit evidence about the amounts and disclosures in the consolidated financial statements. The procedures selected depend on the auditor's judgment, including the assessment of the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error. In making those risk assessments, the auditor consider internal control relevant to the entity's preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the entity's internal control. An audit also includes evaluating the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates made by management, as well as evaluating the overall presentation of the consolidated financial statements.

We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our audit opinion.

Opinion

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2021, and their consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Kantor Akuntan Publik
TANUBRATA SUTANTO FAHMI BAMBANG & Rekan




E. Wisnu Susilo Broto, SE, Ak., M.Ak., CPA, CA
NIAP AP. 0117
License No. AP.0117

18 Februari 2022/ 18 February 2022

RAP/rzy

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
ASET				ASSETS
Kas dan setara kas	4	16.144.136.643	18.121.455.576	<i>Cash and cash equivalents</i>
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	5a	11.986.333.140	11.040.220.298	<i>Deposit at Clearing and Guarantee Institution</i>
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	5b	274.139.683.800	628.002.354.200	<i>Receivable from Clearing and Guarantee Institution</i>
Piutang nasabah dikurangi: Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Pihak ketiga Pihak berelasi	6	661.186.530.675 5.766.772.479	1.002.802.268.435 2.553.638.125	<i>Receivable from customers less: Allowance for Impairment Losses Third parties Related parties</i>
Piutang kegiatan manajer investasi	7	14.884.705.539	15.039.400.409	<i>Receivables from investment manager</i>
Portofolio efek	8	705.826.947.230	899.214.731.813	<i>Marketable securities</i>
Piutang <i>reverse repo</i> - bersih	9	282.831.571.558	293.600.705.053	<i>Receivables from reverse repo - net</i>
Estimasi tagihan restitusi pajak	21a	44.743.750	44.170.982	<i>Estimate claims for tax refunds</i>
Beban dibayar dimuka	10	4.795.630.423	7.236.417.237	<i>Prepayment</i>
Pendapatan yang masih harus diterima	11	19.416.768	11.774.053	<i>Accrued income</i>
Piutang lain-lain	12	20.542.149.498	21.144.831.423	<i>Other receivables</i>
Penyertaan saham	13	495.000.000	495.000.000	<i>Investment in shares</i>
Aset tetap	14	24.453.364.678	28.927.503.459	<i>Property and equipments</i>
Aset hak-guna	15	23.290.909.279	29.420.365.410	<i>Right-of-use assets</i>
Aset pengampunan pajak	21f	387.825.000	387.825.000	<i>Assets from tax amnesty</i>
Aset pajak tangguhan	21e	4.386.545.828	4.144.465.736	<i>Deferred tax assets</i>
Aset lain-lain	16	3.608.828.189	3.883.548.739	<i>Other assets</i>
JUMLAH ASET		<u>2.054.791.094.477</u>	<u>2.966.070.675.948</u>	TOTAL ASSETS

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
LIABILITAS DAN EKUITAS				LIABILITIES AND EQUITY
LIABILITAS				LIABILITIES
Utang bank	17	-	114.000.000.000	Bank loans
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	5b	253.499.447.000	678.887.992.400	Payable to Clearing and Guarantee Institution
Utang nasabah Pihak ketiga	18	271.092.116.948	719.044.120.645	Payable to customers Third parties
Pihak berelasi		2.225.103.364	1.192.106.851	Related parties
Utang kegiatan manajer investasi	19	1.681.039.530	2.894.897.670	Payables to investment manager
Biaya masih harus dibayar	20	8.445.020.773	12.031.249.163	Accruals
Utang pajak	21b	23.652.378.687	24.983.931.133	Taxes payable
Liabilitas sewa	22	25.618.321.353	30.684.817.425	Lease liabilities
Liabilitas imbalan kerja	23	12.427.121.559	12.848.993.756	Employment benefits obligations
Jumlah Liabilitas		598.640.549.214	1.596.568.109.043	Total Liabilities
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk				Equity attributable to owners of the parent
Modal saham - nilai nominal Rp 125 per saham modal dasar - 1.280.000.000 saham modal ditempatkan dan disetor penuh - 720.000.000 saham	24	90.000.000.000	90.000.000.000	Share capital - par value of Rp 125 per share authorized - 1,280,000,000 shares issued and fully paid-up - 720,000,000 shares
Tambahan modal disetor - bersih	25	4.973.455.888	4.973.455.888	Additional paid-in capital - net
Saham treasury	24	(18.409.806.814)	(18.409.806.814)	Treasury stock
Saldo laba				Retained earnings
Dicadangkan	26	7.529.684.302	7.329.684.302	Appropriated
Belum dicadangkan		1.332.728.628.877	1.252.717.726.631	Unappropriated
Komponen ekuitas lain		9.721.265.659	9.218.733.799	Other equity components
		1.426.543.227.912	1.345.829.793.806	
Kepentingan non pengendali	1c	29.607.317.351	23.672.773.099	Non controlling interests
Jumlah Ekuitas		1.456.150.545.263	1.369.502.566.905	Total Equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		2.054.791.094.477	2.966.070.675.948	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
PENDAPATAN USAHA				REVENUES
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	27	156.800.653.907	112.966.756.020	<i>Brokerage commissions</i>
Pendapatan kegiatan manajer investasi	28	158.259.917.068	144.002.232.047	<i>Income from investment manager services</i>
Pendapatan bunga dan dividen (Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi	29	101.616.764.423	97.650.362.998	<i>Interest and dividend income</i>
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang belum direalisasi - bersih	30	(1.412.978.704)	341.487.859	<i>Realized (loss)/gain on trading of marketable securities</i>
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	31	8.220.671.701	(23.564.272.930)	<i>Unrealized gain/(loss) on trading of marketable securities - net</i>
	32	<u>750.095.810</u>	<u>2.889.582.880</u>	<i>Underwriting and selling fees</i>
		<u>424.235.124.205</u>	<u>334.286.148.874</u>	
BEBAN USAHA				OPERATING EXPENSES
Kepegawaian		112.688.829.376	89.927.676.977	<i>Employment</i>
Komisi		53.482.964.504	46.318.697.699	<i>Commissions</i>
Umum dan administrasi	33	37.916.234.593	41.691.821.343	<i>General and administrative</i>
Sewa dan perawatan gedung		8.922.956.484	9.103.549.284	<i>Rental and building maintenance</i>
Penyusutan aset tetap	14	7.127.215.196	6.850.149.413	<i>Depreciation of property and equipments</i>
Penyusutan aset hak-guna	15	6.476.625.191	6.783.420.176	<i>Depreciation of right-of-use assets</i>
Pemasaran		<u>1.087.602.318</u>	<u>1.269.384.851</u>	<i>Marketing</i>
		<u>227.702.427.662</u>	<u>201.944.699.743</u>	
LABA USAHA		<u>196.532.696.543</u>	<u>132.341.449.131</u>	OPERATING PROFIT
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				OTHER INCOME/(EXPENSES)
Pendapatan bunga	34	1.202.837.182	1.809.316.752	<i>Interest income</i>
Keuntungan/(kerugian) atas pelepasan aset tetap	14	52.445.456	(18.664.773)	<i>Gain/(loss) on sale of property and equipments</i>
Keuntungan/(kerugian) selisih kurs, bersih		16.352.064	(362.265.773)	<i>Gain/(loss) on foreign exchange, net</i>
Beban bunga dan keuangan	35	(5.904.783.586)	(24.116.274.340)	<i>Interest and financial expenses</i>
Penghasilan usaha lainnya		5.559.731.676	4.100.421.144	<i>Other incomes</i>
Pemulihan (kerugian) penurunan nilai, bersih		<u>1.650.483.076</u>	<u>(218.278.787)</u>	<i>Recoveries (losses), net</i>
		<u>2.577.065.868</u>	<u>(18.805.745.777)</u>	
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		<u>199.109.762.411</u>	<u>113.535.703.354</u>	PROFIT BEFORE INCOME TAX
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	21c			INCOME TAX EXPENSE
Kini	21d	(41.771.539.700)	(28.126.797.130)	<i>Current</i>
Tangguhan	21e	<u>462.294.965</u>	<u>298.724.346</u>	<i>Deferred</i>
		<u>(41.309.244.735)</u>	<u>(27.828.072.784)</u>	
LABA TAHUN BERJALAN		<u>157.800.517.676</u>	<u>85.707.630.570</u>	PROFIT FOR THE YEAR

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

Halaman

- 3 -

Page

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAK/AND SUBSIDIARIES

**LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN
KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS
AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
LABA TAHUN BERJALAN		157.800.517.676	85.707.630.570	PROFIT FOR THE YEAR
Penghasilan komprehensif lain				Other comprehensive income
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				<i>Items that will not be reclassified to profit or loss:</i>
Keuntungan aktuarial	23	753.468.307	4.525.347.492	<i>Actuarial gain</i>
Pajak penghasilan terkait	21e	(220.214.873)	(957.918.670)	<i>Related income tax</i>
		533.253.434	3.567.428.822	
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		158.333.771.110	89.275.059.392	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR
Laba yang dapat diatribusikan kepada:				Profit attributable to:
Pemilik entitas induk		151.668.992.246	83.597.990.926	<i>Owners of the parent</i>
Kepentingan non pengendali		6.131.525.430	2.109.639.644	<i>Non controlling interests</i>
		157.800.517.676	85.707.630.570	
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				Total comprehensive income attributable to:
Pemilik entitas induk		152.171.524.106	86.998.033.548	<i>Owners of the parent</i>
Kepentingan non pengendali		6.162.247.004	2.277.025.844	<i>Non controlling interests</i>
		158.333.771.110	89.275.059.392	
LABA PER SAHAM DASAR	36	212,25	116,99	BASIC EARNINGS PER SHARE

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

**PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahan modal disetor/ Additional paid-in capital	Saham diperoleh kembali/ Treasury stock	Saldo laba/Retained earnings		Komponen ekuitas lainnya/ Other equity component	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ Equity attributable to the owners of the parent	Kepentingan non pengendali/ Non controlling interests	Jumlah ekuitas/ Total equity	
				Dicadangkan/ Appropriated	Belum dicadangkan/ Unappropriated					
										2020
Saldo 1 Januari 2020	90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.129.684.302	1.240.777.825.705	5.818.691.177	1.330.289.850.258	21.395.747.255	1.351.685.597.513	Balance as of 1 January 2020
Dividen tunai	-	-	-	- (71.458.090.000)	-	(71.458.090.000)	-	(71.458.090.000)	Cash dividends
Ditentukan untuk cadangan umum	-	-	-	200.000.000 (200.000.000)	-	-	-	-	Appropriation for general reserves
Penghasilan komprehensif lain	-	-	-	-	-	3.400.042.622	3.400.042.622	167.386.200	3.567.428.822	Other comprehensive income
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	83.597.990.926	-	83.597.990.926	2.109.639.644	85.707.630.570	Profit for the year
Saldo 31 Desember 2020	90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.329.684.302	1.252.717.726.631	9.218.733.799	1.345.829.793.806	23.672.773.099	1.369.502.566.905	Balance as of 31 December 2020
	(lihat Catatan 24/ (see Note 24)	(lihat Catatan 25/ (see Note 25)	(lihat Catatan 24/ (see Note 24)							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

**PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES**

**CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

Catatan/ Notes	Modal saham/ Share capital	Tambahkan modal disor/ Additional paid-in capital	Saham diperoleh kembali/ Treasury stock	Saldo laba/Retained earnings		Komponen ekuitas lainnya/ Other equity component	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ Equity attributable to the owners of the parent	Kepentingan non pengendali/ Non controlling interests	Jumlah ekuitas/ Total equity
				Dicadangkan/ Appropriated	Belum dicadangkan/ Unappropriated				
									2021
Saldo 1 Januari 2021	90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.329.684.302	1.252.717.726.631	9.218.733.799	1.345.829.793.806	23.672.773.099	1.369.502.566.905
Dividen tunai	-	-	-	-	(71.458.090.000)	-	(71.458.090.000)	227.702.752)	(71.685.792.752)
Ditentukan untuk cadangan umum	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	Cash dividends
Penghasilan komprehensif lain	-	-	-	-	-	502.531.860	502.531.860	30.721.574	533.253.434
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	151.668.992.246	-	151.668.992.246	6.131.525.430	157.800.517.676
Saldo 31 Desember 2021	90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.332.728.628.877	9.721.265.659	1.426.543.227.912	29.607.317.351	1.456.150.545.263
	(lihat Catatan 24/ (see Note 24)	(lihat Catatan 25/ (see Note 25)	(lihat Catatan 24/ (see Note 24)						Balance as of 1 January 2021
									Appropriation for general reserves
									Other comprehensive income
									Profit for the year
									Balance as of 31 December 2021

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ Notes	2021	2020	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan dari jasa	25,26	314.751.503.515	259.280.060.935	Receipt from services
Pembayaran kepada nasabah	6,17			Payment to customers
Pihak ketiga		(106.336.265.937)	(10.204.882.278)	Third parties
Pihak berelasi		(2.180.137.841)	(1.431.147.793)	Related parties
Penjualan portofolio efek, bersih	8			Sale of marketable securities, net
Pihak ketiga		709.788.655.658	252.141.415.770	Third parties
Pihak berelasi		206.028.105.648	10.833.045.169	Related parties
				Proceeds from trading of marketable securities
Penerimaan perdagangan portofolio efek	28	153.108.608.328	10.485.643.110	
Penerimaan bunga dan dividen	27,32	102.819.601.605	99.459.679.750	Receipt from interest and dividend
Penempatan deposito pada				Placement of deposits in
Lembaga Kliring dan Penjaminan	5a	(946.112.842)	(648.010.707)	Clearing and Guarantee Institution
Pembayaran pajak	20	(43.103.664.914)	(14.470.032.521)	Payment of taxes
Pembayaran bunga	33	(3.434.386.461)	(21.241.518.815)	Interest payment
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	31	(215.005.780.244)	(209.084.416.962)	Payment to professionals, employees and other operation expenses
Pembelian portofolio efek	8			Purchase of marketable securities
Pihak ketiga		(697.397.967.628)	(250.578.846.570)	Third parties
Pihak berelasi		(171.331.923.300)	(35.184.850.250)	Related parties
Penerimaan reverse repo	9	10.769.133.495	402.744.600.917	Receipt of reverse repo
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	5b	(71.525.875.000)	29.059.815.100	(Payment to)/receipt from Clearing and Guarantee Institution
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		<u>186.003.494.082</u>	<u>521.160.554.855</u>	Net cash flows provided by operating activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Hasil dari penjualan aset tetap	14	52.445.456	42.772.727	Proceeds from sale of property and equipments
Pembelian aset tetap	14	(2.653.076.416)	(3.770.371.287)	Purchases of property and equipments
Penambahan aset lain-lain	16	(595.014.016)	-	Additions to other assets
Penerimaan dari pencairan aset lain-lain	16	900.624.713	-	Receipt from withdrawal of other assets
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		<u>(2.295.020.263)</u>	<u>(3.727.598.560)</u>	Net cash flows used in investing activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES
Penerimaan dari pinjaman bank	17	-	114.000.000.000	Proceeds from bank loans
Pelunasan pinjaman bank	17	(114.000.000.000)	(567.000.000.000)	Payment of bank loans
Pembayaran dividen kas	26	(71.458.090.000)	(71.458.090.000)	Payment of cash dividends
Pembayaran dividen kas - entitas anak	26	(227.702.752)	-	Payment of cash dividends - subsidiary
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		<u>(185.685.792.752)</u>	<u>(524.458.090.000)</u>	Net cash flows used in financing activities
PENURUNAN BERSIH DALAM KAS DAN SETARA KAS		<u>(1.977.318.933)</u>	<u>(7.025.133.705)</u>	NET DECREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN		<u>18.121.455.576</u>	<u>25.146.589.281</u>	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN		<u>16.144.136.643</u>	<u>18.121.455.576</u>	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR
Kas dan setara kas terdiri dari:				Cash and cash equivalent consists of:
Kas dan bank	4	14.644.136.643	14.713.115.826	Cash on hand and in banks
Deposito berjangka	4	1.500.000.000	3.408.339.750	Time deposits
		<u>16.144.136.643</u>	<u>18.121.455.576</u>	

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Panin Sekuritas Tbk (“Perusahaan”) dahulu bernama PT Panin Sekuritasindo, didirikan dengan akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, SH, Notaris di Jakarta, No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 tanggal 7 September 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985. Nama Perusahaan berubah menjadi PT Panin Sekuritas berdasarkan akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, SH, Notaris di Jakarta, No. 205 tanggal 27 Juni 1995. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 tanggal 18 Agustus 1995 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan No. 348.

Anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan akta Notaris No. 101 tanggal 23 Juni 2015 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta. Persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Berdasarkan Pasal 40 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka (“POJK 32”), Perseroan diwajibkan untuk mengubah anggaran dasarnya dalam waktu 1 (satu) tahun sejak POJK 32 tersebut diundangkan. Beberapa ketentuan anggaran dasar Perseroan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris juga wajib disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik (“POJK 33”) sebagaimana diatur dalam pasal 41 POJK 33. Selain itu, Anggaran Dasar Perseroan juga akan disesuaikan dengan ketentuan mengenai pembagian dividen interim sebagaimana yang diatur dalam pasal 72 Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas (“UUPT”). Akta Notaris tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.03-0949527 tanggal 8 Juli 2015.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Panin Sekuritas Tbk (the “Company”), formerly known as PT Panin Sekuritasindo, was established based on Notarial deed No. 369 dated 27 July 1989 juncto Notarial deed No. 59 dated 4 September 1989, of Benny Kristianto, SH, Notary in Jakarta. The deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No.C2.8438.HT.01.01. TH.89 dated 7 September 1989 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated 10 November 1989, Supplement No. 2985. The Company’s name was changed to PT Panin Sekuritas based on Notarial deed No. 205 dated 27 June 1995, made in the presence of Benny Kristianto, SH, Notary in Jakarta. The deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 dated 18 August 1995 and had been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3 dated 9 January 1996, Supplement No. 348.

The Company’s articles of association have been amended several times, the latest amendment was based on Notarial deed No. 101 dated 23 June 2015 of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta. The approval for the amendment of the Company’s Articles of Association in order to adjust to Financial Services Authority’s Regulatory and the Law of Republic of Indonesia No. 40/2007 about Limited Company. Based on Art No. 40 the Financial Services Authority’s Regulatory No. 32/POJK.04/2014 about the Plan and The Providence of The General Meeting of Shareholders (“POJK 32”), the Company is obliged to change the Articles of Association within 1 (one) year since (“POJK 32”) was enacted. Several provisions of the Company’s Articles of Association about board of directors and Board of Commissioners Compulsory adjusted with the provisions of Financial Services Authority’s Regulatory No. 33/POJK.04/2014 about the Board of Directors and the Board of Commissioners issuers or company public (“POJK 33”), as stipulated in art No. 41 POJK 33. In addition, the Company’s Articles of Association will also be adapted to provisions on the distribution of interim dividend as regulated in the Law of Republic of Indonesia Art 72 No. 40 Year 2007 about Limited Company (“UUPT”). The Notarial deed had been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia by his Decree No. AHU-AH.01.03-0949527 dated 8 July 2015.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (Lanjutan)

Sesuai dengan anggaran dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi jasa perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek.

Perusahaan telah memperoleh izin usaha sebagai perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek dan manajer investasi dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal ("Bapepam", sejak tanggal 31 Desember 2012, peran, tanggungjawab dan wewenang pembinaan aktivitas jasa keuangan pada sektor pasar modal, asuransi, dana pensiun, pembiayaan dan lembaga jasa keuangan lainnya dialihkan dari Kementerian Keuangan dan Pasar Modal dan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) ke Otoritas Jasa Keuangan (OJK) masing-masing berdasarkan surat No. Kep-205/PM/1992 dan No. Kep-206/PM/1992, keduanya 14 April 1992 dan No. Kep-01/PM/MI/1997 tanggal 31 Januari 1997. Izin tersebut masing-masing diperbaharui berdasarkan Salinan Keputusan Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 dan No. KEP-39/D.04/2014 keduanya pada tanggal 21 Agustus 2014. Sehubungan dengan pengalihan kegiatan usaha manajer investasi dari Perusahaan ke entitas anak - PT Panin Asset Management, maka Perusahaan telah mengembalikan izin usaha sebagai manajer investasi kepada Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam & LK") dan telah diterima oleh Bapepam & LK sesuai dengan Surat Keputusan Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 tanggal 1 Februari 2012. Perusahaan juga telah memperoleh izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek oleh Perusahaan bagi nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali, terakhir berdasarkan Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dan berkantor pusat di Gedung Bursa Efek Indonesia - Menara II, Lt. 17, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial sejak tanggal 14 September 1989.

1. GENERAL (Continued)

a. Establishment and general information (Continued)

In accordance with the Company's article of association, the Company's scope of activities comprises of securities brokerage and underwriting.

The Company has obtained its securities brokerage, underwriting and investment management license from the Chairman of Capital Market Supervisory Board ("Bapepam"), since 31 December 2012, the rules, responsibility and authority on the supervision of financial service activities at the capital markets sector, insurance, pension funds, multifinance and other financial services institution were transferred from the Minister of Finance and Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Bapepam-LK) to the Indonesia Financial Service Authority (OJK) based on his Decrees No. Kep-205/PM/1992 and No. Kep-206/PM/1992 both dated 14 April 1992 and No. Kep-01/PM/MI/1997, dated 31 January 1997, respectively. Permission has been updated by Indonesia Financial Service Authority (OJK) based on his Decrees No. KEP-38/D.04/2014 and No. KEP-39/D.04/2014 both dated 21 August 2014. In relation to changes in main business activities, is diversion business activities of investment managers from Company to subsidiary - PT Panin Asset Management, the Company has returned the license Investment Manager to the Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution ("Bapepam-LK") and has been accepted by Bapepam & LK and accordance with the Decree of Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 dated 1 February 2012. The company has also obtained funding licenses settlement of securities transactions by the Company for customers of Bapepam and the Indonesia Stock Exchange ("IDX") (formerly Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and the Board of Directors Letter BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated 1 August 1997. Permission has been updated several times, the last by Letter BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated 14 July 2008.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Indonesia Stock Exchange Building, Tower II, 17th Floor, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. The Company started its commercial operation on 14 September 1989.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (Lanjutan)

Berdasarkan akta pernyataan keputusan (“RUPS”) Tahunan No. 21 tanggal 21 Agustus 2014 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-25562.40.22.2014 tanggal 21 Agustus 2014 dan telah didaftarkan dalam daftar Perseroan dengan No. AHU-0084558.40.80 Tahun 2014 tanggal 21 Agustus 2014, masa jabatan Direksi adalah 3 (tiga) tahun dan dewan komisaris adalah 5 (lima) tahun.

Berdasarkan akta pernyataan keputusan RUPS Tahunan No. 54 tanggal 29 November 2016 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03-0106064 tanggal 7 Desember 2016 dan telah didaftarkan dalam daftar perseroan dengan No. AHU-0146699.AH.01.11 Tahun 2016 tanggal 7 Desember 2016.

Susunan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

	2021
Dewan Komisaris	
Presiden Komisaris	Mu'min Ali Gunawan
Wakil Presiden Komisaris	Aries Liman
Komisaris	Kun Mawira
Komisaris Independen	Peter Setiono
Komisaris Independen	-
Direksi	
Presiden Direktur	Indra Christanto
Wakil Presiden Direktur	Rosmini Lidarjono
Direktur	Menas Kusuma Shahaan
Direktur	Prama Nugraha
Direktur	Tjiang Jefry
Komite Audit	
Ketua	Peter Setiono
Anggota	Steven Himawan
Anggota	Ilvan Saputra

^{*)} Meninggal dunia pada tanggal 30 Agustus 2020

1. GENERAL (Continued)

a. Establishment and general information (Continued)

Based on deed of Annual General Meeting of Shareholders No.21 dated 21 August 2014 of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-25562.40.22.2014 on 21 August 2014 and have been registered in the register of the company No. AHU-0084558.40.80 Year 2014 on 21 August 2014, the term of the board of directors are 3 (three) years and commissioners are 5 (five) years.

Based on deed of Annual General Meeting of shareholders No.54 dated 29 November 2016 of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-AH.01.03-0106064 on 7 December 2016 and have been registered in the register of the company No. AHU-0146699.AH.01.11 Year 2016 on 7 December 2016.

The member of the Company's Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee as of 31 December 2021 and 2020 were as follows:

	2021	2020	
			Board of Commissioners
	Mu'min Ali Gunawan	Mu'min Ali Gunawan	President Commissioner
	Aries Liman	Aries Liman	Vice President Commissioner
	Kun Mawira	Kun Mawira	Commissioner
	Peter Setiono	Peter Setiono	Independent Commissioner
	-	Made Rugeh Ramia ^{*)}	Independent Commissioner
			Board of Directors
			President Director
			Vice President Director
			Director
			Director
			Director
			Audit Committee
			Chairman
			Member
			Member

^{*)} Deceased on 30 August 2020

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

a. Pendirian dan informasi umum (Lanjutan)

Pemegang saham utama Perusahaan adalah PT Bank Panin Tbk dan PT Patria Nusa Adamas. Entitas induk terakhir (*ultimate parent*) PT Bank Panin Tbk adalah PT Panin Investment. Entitas induk terakhir (*ultimate parent*) PT Patria Nusa Adamas adalah PT Berkat Mitra Patria.

Pada tanggal 31 Desember 2021, Perusahaan dan entitas anaknya memiliki karyawan tetap sebanyak 331 karyawan (2020: 318 karyawan) (tidak diaudit).

b. Penawaran umum efek

1. Saham biasa

Pada tanggal 15 Mei 2000, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam berdasarkan suratnya No. S-106/PM/2000 untuk melakukan penawaran umum perdana saham dan waran kepada masyarakat sejumlah 80.000.000 saham biasa dengan nilai nominal Rp 500 per saham dengan harga penawaran Rp 550 per saham dan sejumlah 24.000.000 Waran Seri I ("Waran"). Pelaksanaan waran tersebut telah kadaluarsa pada tanggal 2 Juni 2003 dan tidak ada waran yang dilaksanakan.

Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") pada tanggal 31 Mei 2000 dengan cara perdagangan tanpa warkat (*scriptless trading*).

1. GENERAL (Continued)

a. Establishment and general information (Continued)

The Company's major shareholders are PT Bank Panin Tbk and PT Patria Nusa Adamas. The ultimate parent entity of PT Bank Panin Tbk is PT Panin Investment. The ultimate parent entity of PT Patria Nusa Adamas is PT Berkat Mitra Patria.

As at 31 December 2021, the Company and its subsidiaries had 331 permanent employees (2020: 318 employees) (unaudited).

b. Public offering of securities issued

1. Ordinary shares

On 15 May 2000, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam by its Decree No. S-106/PM/2000 to conduct the initial public offering of shares and warrants consisting of 80,000,000 common shares with par value of Rp 500 per share at offering price of Rp 550 per share and 24,000,000 Series I Warrants ("Warrant"). These warrants expired on 2 June 2003 and no warrants, were exercised.

The Company has listed all of its shares at the Indonesia Stock Exchange on 31 May 2000 through scriptless trading.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

b. Penawaran umum efek (Lanjutan)

1. Saham biasa (Lanjutan)

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dinyatakan dalam akta No. 64 tanggal 28 Mei 2004 dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dinyatakan dalam akta No. 65 tanggal 28 Mei 2004, keduanya dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui penetapan penggunaan laba bersih tahun 2003 untuk pembagian dividen saham, dengan perbandingan setiap kepemilikan 8 (delapan) saham berhak memperoleh 1 (satu) dividen saham, sehingga dari 320.000.000 saham yang telah diterbitkan Perusahaan, jumlah dividen saham yang dibagikan adalah sebanyak 40.000.000 saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 325 per saham. Harga pelaksanaan tersebut di atas nilai nominal Rp 250 per saham, sehingga Perusahaan mencatat agio saham sebesar Rp 3.000.000.000 (lihat Catatan 23).

Dengan disetujuinya pembagian dividen tersebut, modal ditempatkan dan disetor Perusahaan meningkat dari Rp 80.000.000.000 yang terdiri dari 320.000.000 saham menjadi Rp 90.000.000.000 yang terdiri dari 360.000.000 saham.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Panin Sekuritas Tbk No.13 tanggal 7 Agustus 2007 dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui pemecahan nilai nominal saham perseroan (*stock split*) dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham atau dengan rasio setiap 1 (satu) saham lama dipecah menjadi 2 (dua) saham baru. Sehubungan dengan apa yang diuraikan di atas, modal dasar Perusahaan menjadi sebesar Rp 160.000.000.000 yaitu terdiri atas 1.280.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 125 per saham.

Modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor penuh sejumlah 720.000.000 lembar saham dengan jumlah total nilai nominal Rp 90.000.000.000.

1. GENERAL (Continued)

b. Public offering of securities issued (Continued)

1. Ordinary shares (Continued)

Based on Annual General Meeting of Shareholders which was stipulated in deed No. 64 dated 28 May 2004 and Extraordinary General Meeting of Shareholders which was stipulated in deed No. 65 dated 28 May 2004, both of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, the shareholders agreed to distribute share dividends from 2003 net profit, with the ratio of 1 share dividend allocated to every 8 shares. Consequently, from 320,000,000 shares that have been issued by the Company, 40,000,000 share dividends were distributed at Rp 325 per share. This exercise price is higher than the nominal price of Rp 250 per share, which eventually gave rise to additional paid-in capital amounted to Rp 3,000,000,000 (see Note 23).

With the approval of the above dividend distribution, the Company's issued and fully paid-up capital increased from Rp 80,000,000,000 consisting of 320,000,000 shares to Rp 90,000,000,000 consisting of 360,000,000 shares.

Based on Statement of Extraordinary Annual General Meeting of Shareholders PT Panin Sekuritas Tbk No.13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, all shareholders approved splitting-up the nominal value of Company's shares (stock split) whereby 1(one) old share with a par value of Rp 250 per share was split into 2 (two) new shares of with a par value of Rp 125 per share. Relating to explanation above, the Company's issued and fully paid-up capital become Rp 160,000,000,000 consisting of 1,280,000,000 shares with par value of Rp 125 per share.

The authorized capital has been issued and paid-up in full number of 720,000,000 shares, with total nominal value Rp 90,000,000,000 entirely.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

1. UMUM (Lanjutan)

1. GENERAL (Continued)

b. Penawaran umum efek (Lanjutan)

b. Public offering of securities issued (Continued)

2. Obligasi

2. Bonds

Pada tanggal 8 September 2003, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2222/PM/2003 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas I tahun 2003, tanpa warkat sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu 5 (lima) tahun, yang ditawarkan 100% pada pasar perdana dan tercatat pada Bursa Efek Surabaya ("BES") pada tanggal 19 September 2003.

On 8 September 2003, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2222/PM/2003 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 with face value of Rp 100,000,000,000, which was offered at 100% of face value in the primary market with 5 (five) years of maturity. These bonds were listed at the Surabaya Stock Exchange on 19 September 2003.

Obligasi tersebut dikenakan bunga sebesar 14,25% per tahun dan akan dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan yang dimulai pada tanggal 18 September 2003.

These bonds bear a fixed coupon rate of 14.25% per annum and the interest would be paid every 3 (three) months commencing from 18 September 2003.

Perusahaan dapat membeli kembali obligasi yang belum jatuh tempo apabila obligasi tersebut telah berumur 1 (satu) tahun sejak tanggal penerbitan. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 18 September 2008.

The Company has a right to buy back the bonds before their maturity, 1 (one) year subsequent to its issuance. The bonds had been matured and fully settled on 18 September 2008.

Pada tanggal 28 Februari 2005, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-432/PM/2005 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 sebesar Rp 75.000.000.000 yang terdiri dari 2 (dua) seri, seri A dan seri B masing-masing sebesar Rp 25.000.000.000 dan Rp 50.000.000.000.

On 28 February 2005, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-432/PM/2005 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 with face value of Rp 75,000,000,000 consisting of 2 (two) series, series A and B, each with face value of Rp 25,000,000,000 and Rp 50,000,000,000, respectively.

Obligasi-obligasi tersebut dicatat di BES pada tanggal 16 Maret 2005.

Those bonds were listed in the Surabaya Stock Exchange on 16 March 2005.

Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri A dikenakan bunga sebesar 10,50% per tahun dan berjangka waktu 370 (tiga ratus tujuh puluh) hari. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan telah dilunasi seluruhnya pada tanggal 20 Maret 2006. Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri B dikenakan bunga sebesar 11,625% per tahun dan berjangka waktu 2 (dua) tahun. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan sudah dilunasi seluruhnya oleh Perusahaan pada tanggal 15 Maret 2007.

Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series A were due for repayment in 370 (three hundred and seventy) days with bearing fixed coupon rate of 10.50% per annum. The bonds had been matured and fully settled on 20 March 2006. Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series B was due for repayment in 2 (two) years, with fixed coupon rate of 11.625% per annum which matured and was fully settled on 15 March 2007.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

b. Penawaran umum efek (Lanjutan)

2. Obligasi (Lanjutan)

Pada tanggal 7 Juni 2007, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2710/ BL/2007 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan nilai nominal sebesar Rp 200.000.000.000. Obligasi tersebut berjangka waktu 5 (lima) tahun dan telah jatuh tempo pada tanggal 15 Juni 2012 dan dikenakan bunga tetap sebesar 11,75% per tahun.

Obligasi tersebut seluruhnya dicatatkan pada BEI, (dahulu BES) pada tanggal 18 Juni 2007. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 15 Juni 2012.

c. Struktur grup

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, struktur Grup adalah sebagai berikut:

1. GENERAL (Continued)

b. Public offering of securities issued (Continued)

2. Bonds (Continued)

On 7 June 2007, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2710/BL/2007 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 with face value of Rp 200,000,000,000, due for repayment in 5 (five) years, has matured on 15 June 2012 with fixed coupon rate of 11.75% per annum.

These bonds were listed at the Indonesia Stock Exchange, (formerly known as Surabaya Stock Exchange) on 18 June 2007. The bonds mature and was fully settled on 15 June 2012.

c. The group structure

As at 31 December 2021 and 2020, the structure of the Group was as follows:

Entitas anak/ Subsidiaries	Domisili/ Domicile	Jenis usaha/ Nature of business	Tahun operasi komersial/ Commencement year of commercial operations	Persentase kepemilikan efektif/Effective percentage of ownership		Jumlah aset (sebelum eliminasi)/ Total asset (before elimination) (Rp 000)	
				2021	2020	2021	2020
PT Patria Investama	Jakarta	Perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan/ Trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing	-	99,99%	99,99%	42.924.102	47.380.054
PT Panin Asset Management	Jakarta	Aset manajemen/Asset management	2011	90%	90%	323.217.515	263.998.639

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

1. UMUM (Lanjutan)

1. GENERAL (Continued)

c. Struktur grup (Lanjutan)

c. The group structure (Continued)

1. PT Patria Investama

1. PT Patria Investama

PT Patria Investama (“Entitas anak” atau “PIM”) dahulu bernama PT Panin Investment Management berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-12795.HT.01.01.TH.2002 tanggal 12 Juli 2002.

PT Patria Investama (“Subsidiary” or “PIM”) was formerly known as PT Panin Investment Management, an entity domiciled in Jakarta, was established based on Notarial deed No. 3 dated 5 July 2002, of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta. The deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795.HT. 01.01.TH.2002 dated 12 July 2002.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam akta Notaris No.124 tanggal 28 Juni 2013 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-40805.AH.01.02.Tahun 2013 tanggal 26 Juli 2013 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 76 tanggal 20 September 2013.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial deed No. 124 dated 28 June 2013, of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, the deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-40805.AH.01.02.Year 2013 dated 26 July 2013 and was published in the Supplement of State Gazette of the Republic of Indonesia No. 76 dated 20 September 2013.

Perubahan anggaran dasar entitas anak tersebut antara lain:

The changes of subsidiary’s articles of association are:

- a. Perubahan nama entitas anak menjadi PT Patria Investama;
- b. Maksud dan tujuan serta kegiatan usaha entitas anak menjadi usaha dalam bidang perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan.

- a. *The changes of subsidiary’s name became PT Patria Investama;*
- b. *The purpose and the objective’s subsidiary as well as business activities become in the areas of trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing.*

Entitas anak telah memperoleh Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) dari Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah, dan Perdagangan Provinsi DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 tanggal 27 September 2018. Sampai dengan tanggal laporan keuangan ini dibuat, entitas anak belum melakukan kegiatan operasional.

The subsidiary has obtained a business license (SIUP) from The Department of Cooperatives, Micro Business, Small, and Medium Enterprises, and Trading of Provincial DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 dated 27 September 2018. Up to the date of this financial report, the subsidiary has not started its commercial operation.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam akta Notaris No.55 tanggal 17 April 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0012154.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 5 Juni 2018.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial deed No. 55 dated 17 April 2018, of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, the deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0012154.AH.01.02. Year 2018 dated 5 June 2018.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur grup (Lanjutan)

1. PT Patria Investama (Lanjutan)

Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

- a. Pengurangan modal dasar PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 4.000.000 (empat juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 4.000.000.000 (empat miliar Rupiah) menjadi sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah).;
- b. Pengurangan modal disetor PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) menjadi sebesar 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah). Pengurangan Modal Disetor sebesar 509.000 (lima ratus sembilan ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 509.000.000 (lima ratus sembilan juta Rupiah) dilakukan dan diambil bagian seluruhnya oleh PT Patria Nusa Adamas, dan PT Panin Sekuritas Tbk dengan ini menyatakan tidak mengurangi kepemilikan modalnya dan PT Patria Nusa Adamas dengan ini menerima PT Panin Sekuritas Tbk tidak melakukan pengurangan modal.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0015727.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

1. GENERAL (Continued)

c. The group structure (Continued)

1. PT Patria Investama (Continued)

The changes of subsidiary's Articles of Association are:

- a. *The reduction of the PIM's authorized capital stock withdrawal, which was originally 4,000,000 (four millions) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent of Rp 4,000,000,000 (four billions Rupiah), becoming 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah);*
- b. *The reduction of PIM's paid-up capital by stock withdrawal, which was originally 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) becoming 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah). The reduction of Paid-in Capital amounting to 509,000 (five hundreds and nine thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 509,000,000 (five hundreds and nine millions Rupiah) is carried out and taken entirely by PT Patria Nusa Adamas, and PT Panin Sekuritas Tbk hereby declared that it did not reduce its capital ownership and PT Patria Nusa Adamas hereby accepted that PT Panin Sekuritas Tbk did not perform any capital stock reduction.*

The Subsidiaries has made changes to the articles of association based on Notarial deed No. 2 dated 1 August 2018, of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta, The deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0015727.AH.01.02.Year 2018 dated 3 August 2018.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur grup (Lanjutan)

1. PT Patria Investama (Lanjutan)

Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

- a. Peningkatan modal dasar PIM dari semula Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) yang terbagi atas 1.000.000 (satu juta) saham dan masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) menjadi Rp 200.000.000.000 (dua ratus miliar Rupiah) yang terbagi atas 200.000.000 (dua ratus juta) saham dan masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah);

- b. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor PIM dari semula Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah), menjadi Rp 50.491.000.000 (lima puluh miliar empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 50.491.000 (lima puluh juta empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham yang masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah), dimana seluruh peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perseroan tersebut dilakukan oleh PT Panin Sekuritas Tbk.

Persentase kepemilikan saham oleh Perusahaan adalah sebesar 99,99%, kekuasaan dalam pengaturan operasional PT Patria Investama telah sepenuhnya diserahkan kepada Perusahaan. Dengan adanya pengendalian tersebut maka laporan keuangan PT Patria Investama akan dikonsolidasikan.

1. GENERAL (Continued)

c. The group structure (Continued)

1. PT Patria Investama (Continued)

The changes of subsidiary's Articles of Association are:

- a. *The increment in PIM's authorized capital from the original Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) divided into 1,000,000 (one million) shares and each share has a nominal value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) becomes Rp 200,000,000,000 (two hundred billions Rupiah) divided into 200,000,000 (two hundreds millions) shares and each share has a nominal value of Rp 1,000 (one thousand rupiah);*

- b. *The increment in PIM's issued and paid-up capital which was originally Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah) divided into 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand rupiah), becoming Rp 50,491,000,000 (fifty billions four hundreds ninety one millions) divided into 50,491,000 (fifty millions four hundreds ninety thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah), which all the increment of issued and paid-up capital of PIM was performed by PT Panin Sekuritas Tbk as the new parent entity.*

The percentage of Company's stock ownership is 99.99%, the power to control PT Patria Investama's financial policies and operational management has been fully assigned to the Company. Based on this control, the PT Patria Investama's financial statements will be consolidated.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

1. UMUM (Lanjutan)

c. Struktur grup (Lanjutan)

2. PT Panin Asset Management

PT Panin Asset Management (“PAM”) berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 32 tanggal 17 Maret 2011 dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289.AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 69 tanggal 28 Agustus 2012, Tambahan No. 41752.

Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM, entitas anak secara efektif melakukan kegiatan operasional karena telah mendapat izin usaha dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011. Persentase kepemilikan saham Perusahaan di PAM adalah sebesar 90%.

Perusahaan bersama-sama entitas anak untuk selanjutnya disebut sebagai “Grup”.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, termasuk Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia serta peraturan dan surat edaran tentang pedoman penyajian laporan keuangan yang dikeluarkan oleh Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) termasuk Peraturan No. VIII.G.17 tentang Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek (“PAPE”).

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep biaya perolehan dan atas dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung yang diklasifikasikan sebagai aktivitas operasi, aktivitas investasi dan aktivitas pendanaan.

1. GENERAL (Continued)

c. The group structure (Continued)

2. PT Panin Asset Management

PT Panin Asset Management (“PAM”) domiciled in Jakarta, was established based on Notarial deed No. 32 dated 17 March 2011, of Fathiah Helmi, SH, Notary in Jakarta and had been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with list of Company 2011 No. AHU-0033289.AH.01.09 Year 2011 dated 26 April 2011 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 69 dated 28 August 2012, Supplement No. 41752.

On 18 August 2011, PAM, a subsidiary effectively conduct operations because it has been received a business license from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution based on Decree of Bapepam-LK No. KEP-06/BL/ MI/2011 dated 18 August 2011. The Company’s percentage intere ownership in PAM is 90%.

The Company together with its subsidiaries will be herein after referred as the “Group”.

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES

a. Basis of preparation of the consolidated financial statements

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards, which includes the Statements and Interpretations of Financial Accounting Standards issued by the Financial Accounting Standards Board of Institute of Accountant in Indonesia, regulations and circular letters regarding guidance for financial statements presentation issued by Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Bapepam-LK), including regulation No. VIII.G.17, “Guidance on Accounting for Securities Companies” (PAPE).

The consolidated financial statements have been prepared on historical cost and the accrual basis, except the consolidated statement of cash flow.

The consolidated financial statements of cash flows are prepared using direct method classified into operating activities, investing activities and financing activities.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian
(Lanjutan)**

Laporan keuangan konsolidasian Grup disajikan dalam Indonesia Rupiah ("Rp") yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area-area yang memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau kompleks, atau area dimana asumsi dan estimasi yang berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

**Standar baru, amendemen dan penyesuaian
Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2021**

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2021 namun tidak berdampak secara substansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 71 "instrument keuangan", amendemen PSAK 55 "instrument keuangan; pengakuan dan pengukuran, amendemen PSAK 60 "instrument keuangan; pengungkapan", amendemen PSAK 62 "kontrak asuransi" dan amendemen PSAK 73 "sewa" tentang reformasi acuan suku bunga - tahap 2.

Amendemen tersebut memungkinkan entitas untuk mencerminkan efek transisi dari suku bunga acuan, seperti interbank offered rates (IBORs) ke suku bank acuan alternatif yang mengakibatkan perubahan arus kas kontraktual atau hubungan lindung nilai tanpa menimbulkan dampak akuntansi yang tidak memberikan informasi yang berguna bagi pengguna laporan keuangan.

Amendemen ini juga mengubah beberapa persyaratan yang terkait dengan:

- a. perubahan dasar untuk menentukan arus kas kontraktual dari aset keuangan, liabilitas keuangan dan liabilitas sewa;
- b. pengungkapan;
- c. akuntansi lindung nilai.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

**a. Basis of preparation of the consolidated
financial statements (Continued)**

The consolidated financial statements of the Group are presented in Indonesian Rupiah ("Rp") which is the functional currency of the Company, unless otherwise stated.

The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and assumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimate are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

**New Standards, amendments and improvements
of Financial Accounting Standards effective from
1 January 2021**

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2021 which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- Amendments to SFAS 71 "financial instrument", amendments SFAS 55 "financial instrument; recognition and measurement, amendments SFAS 60 "financial instrument; disclosure, amendment SFAS 62 "insurance contract" and amendment SFAS 73 "lease" about interest rate benchmark reform - phase 2.

The amendments enable entities to reflect the effects of transitioning from benchmark interest rates, such as interbank offered rates (IBORs) to alternative benchmark interest rates that result in changes in contractual cash flow or hedging relationship without giving rise to accounting impacts that would not provide useful information to users of financial statements.

The amendments also change several requirements related to:

- a. changes in the basis for determining contractual cash flows of financial assets, financial liabilities and lease liabilities;
- b. disclosure;
- c. hedge accounting.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)

a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian
(Lanjutan)

**a. Basis of preparation of the consolidated
financial statements (Continued)**

**Standar baru, amendemen dan penyesuaian
Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2021**
(Lanjutan)

**New Standards, amendments and improvements
of Financial Accounting Standards effective from
1 January 2021 (Continued)**

- Amendemen PSAK 73, "sewa" tentang konsensi sewa terkait dengan COVID-19 setelah 30 Juni 2021

- *Amendment SFAS 73, "lease" about lease concession beyond 30 June 2021*

Amendemen tersebut memperpanjang panduan praktis konsesi sewa terkait COVID-19 dimana segala bentuk pengurangan pembayaran sewa hanya memengaruhi pembayaran sewa pada atau sebelum tanggal 30 Juni 2022.

The amendment extends the availability of the practical expedient for COVID-19 related lease concessions for which any reduction in lease payments affects only payments originally due on or before 30 June 2022.

- Amendemen PSAK 22, tentang Definisi Bisnis

- *Amendment SFAS 22 Definition of Business*

Amendemen ini mengklarifikasi definisi bisnis dengan tujuan untuk membantu entitas dalam menentukan apakah suatu transaksi seharusnya dicatat sebagai kombinasi bisnis atau akuisisi aset. Secara umum, amendemen PSAK 22 tersebut:

This amendment clarifies the definition of business for the purpose of assisting the entity in determining whether a transaction should be accounted for as a business combination or an asset acquisition. In general, the amendments to SFAS 22:

- a. mengamendemen definisi bisnis;
- b. menambahkan pengujian konsentrasi opsional yang mengizinkan penilaian yang disederhanakan apakah rangkaian aktivitas dan aset yang diakuisisi bukan merupakan suatu kombinasi bisnis;
- c. mengklarifikasi unsur bisnis bahwa untuk dipertimbangkan sebagai suatu bisnis, suatu rangkaian terintegrasi dari aktivitas dan aset yang diakuisi mencakup, minimum, input dan proses substantif yang bersama-sama berkontribusi secara signifikan terhadap kemampuan untuk menghasilkan output;
- d. menambahkan pedoman dan contoh ilustratif untuk membantu entitas menilai apakah proses substantif telah diakuisisi.

- a. amend the definition of business;*
- b. adds an optional concentration test that allows a simplified assessment of whether the acquired set of activities and assets is not a combination business;*
- c. clarify the business element that to be considered as a business, an integrated set of activities and assets acquired includes, as a minimum, substantive inputs and processes that together contribute significantly to the ability to produce outputs;*
- d. adds illustrative guidance and examples to help the entity assess whether substantive processes have been acquired.*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

**a. Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian
(Lanjutan)**

**a. Basis of preparation of the consolidated
financial statements (Continued)**

**Standar baru, interpretasi dan amendemen yang
belum efektif**

**New standard, interpretasi, and amendment
that are not yet effective**

Standar baru, amendemen, revisi, penyesuaian dan interpretasi yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022 adalah sebagai berikut:

New standards, amendments, improvements and interpretations issued and effective for the financial year at or after 1 January 2022 are as follows:

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> - PSAK 1 (Amandemen/Amendments 2020) - PSAK 16 (Amandemen/Amendments 2021) - PSAK 22 (Amandemen/Amendments 2019) - PSAK 57 (Amandemen/Amendments 2020)
 - PSAK 71 (Amandemen/Amendments 2020) - PSAK 73 (Amandemen/Amendments 2020) | <ul style="list-style-type: none"> : Penyajian Laporan Keuangan / Presentation of Financial Statements : Aset Tetap / Fixed Assets : Kombinasi Bisnis / Business Combination : Provisi, Liabilitas Kontijensi, dan Aset Kontijensi tentang Kontrak Memberatkan - Biaya Memenuhi Kontrak / Provision, Contingent Liabilities and Contingent Assets regarding Onerous Contracts - Cost Fulfilling a Contract
 : Instrumen Keuangan / Financial Instruments : Sewa/Leases |
|---|---|

Grup sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

The Group is still evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

b. Dasar konsolidasi

b. Basis of consolidation

Apabila Perusahaan mengendalikan *investee*, maka hal tersebut diklasifikasikan sebagai entitas anak. Perusahaan mengendalikan *investee* jika tiga elemen berikut terpenuhi yakni kekuasaan atas *investee*, hak atas imbal hasil variable dari keterlibatannya dengan *investee*, dan kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil investor. Pengendalian dapat dikaji kembali ketika fakta dan kondisi mengindikasikan bahwa terdapat kemungkinan adanya perubahan pada elemen pengendalian tersebut.

The Company control over an investee, it will be classified as a subsidiary. The Company will control an investee if all three of the following elements are present which are power over the investee, exposure to variable returns from the investee, and the ability of the investor to use its power to affect those variable returns. Control is able to be reassessed whenever facts and circumstances indicate that there may be a change in any of these elements of control.

Grup sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

The Group is evaluating the possible impact on the issuance of these financial accounting standards.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

b. Dasar konsolidasi (Lanjutan)

b. Basis of consolidation (Continued)

Pengendalian *de-facto* terjadi pada situasi dimana Perusahaan memiliki kemampuan praktis untuk mengarahkan aktivitas relevan atas *investee* tanpa memiliki hak suara mayoritas. Untuk menentukan apakah pengendalian *de-facto* terjadi, maka Perusahaan mempertimbangkan beberapa fakta dan keadaan berikut ini:

De-facto control exists in the situation where the Company has the practical ability to direct the relevant activities of the investee without holding the majority of the voting rights. In determining whether de-facto control exists the Company considers all relevant facts and circumstances, including:

- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain
- Hak suara potensial yang substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain
- Pengaturan kontraktual lain
- Pola historis dalam penggunaan hak suara

- *The size of the Company's voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights*
- *Substantive potential voting rights held by the Company and by other parties*
- *Other contractual arrangements*
- *Historic patterns in voting attendance*

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan entitas anaknya ("Grup") seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara 2 (dua) perusahaan dalam Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between 2 (two) Companies in Group are eliminated in full.

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui terhadap pemilik pihak yang diakuisi sebelumnya dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar aset atau liabilitas yang timbul dari kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date.

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali

Transactions with non-controlling interests

Grup mengakui kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non pengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi. Kepentingan nonpengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

The Group recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-by-acquisition basis, either at fair value or at the non controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets. Non-controlling interest is reported as equity in the consolidated statement of financial position, separate from the owner of the parent's equity.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

b. Dasar konsolidasi (Lanjutan)

b. Basis of consolidation (Continued)

Transaksi yang dieliminasi pada konsolidasi

Transactions eliminated on consolidation

Saldo dan transaksi antar Grup dan semua pendapatan dan beban yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi antar Grup, dieliminasi di dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian. Laba yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi dengan entitas asosiasi dieliminasi terhadap investasi dari bagian Grup di dalam *investee*. Kerugian yang belum terealisasi dieliminasi dengan cara yang sama dengan keuntungan yang belum terealisasi, hanya apabila tidak terdapat bukti penurunan nilai.

Intra-group balances and transactions, and any unrealized income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated to prepare the consolidated financial statements. Unrealized gains arising from transactions with associates are eliminated against the investment to the extent of the Group's interest in the investee. Unrealized losses are eliminated in the same way as unrealized gains, but only to the extent that there is no evidence of impairment.

Perubahan kepemilikan tanpa kehilangan pengendalian

Changes in ownership interests in subsidiaries without change of control

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian merupakan transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayar dan bagian yang diakuisisi atas nilai tercatat aset neto entitas anak dicatat pada ekuitas. Keuntungan atau kerugian pelepasan kepentingan nonpengendali juga dicatat pada ekuitas.

Transactions with non-controlling interests that do not result in loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to non-controlling interests are also recorded in equity.

Pelepasan entitas anak

Disposal of subsidiaries

Ketika Grup tidak lagi memiliki pengendalian atau kepentingan yang masih tersisa atas entitas diukur kembali berdasarkan nilai wajarnya, dan perubahan nilai tercatat diakui dalam laporan laba rugi. Nilai tercatat awal adalah sebesar nilai wajar untuk kepentingan pengukuran kembali kepentingan yang tersisa sebagai entitas asosiasi, ventura bersama atau aset keuangan. Di samping itu, jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain sehubungan dengan entitas tersebut dicatat seolah-olah Grup telah melepas aset atau liabilitas terkait. Hal ini dapat berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain direklasifikasi ke laporan laba rugi.

When the Group ceases to have control, any retained interest in the entity is remeasured to its fair value at the date when the control is lost, with the change in carrying amount recognised in profit or loss. The fair value is the initial carrying amount for the purposes of subsequently accounting for the retained interest as an associate, joint venture or financial asset. In addition, any amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of that entity are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities. This may mean that amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss.

c. Kas dan setara kas

c. Cash and cash equivalents

Kas dan setara kas meliputi uang kas, uang yang ada di bank serta deposito berjangka yang akan jatuh tempo dalam waktu 3 (tiga) bulan atau kurang dari tanggal penempatannya dan tidak digunakan sebagai jaminan atas pinjaman serta tidak dibatasi penggunaannya.

Cash and cash equivalents include cash on hand and in banks and all time deposits which were within or less than 3 (three) months of maturity when acquired and not being used as collateral of loans and not restricted for use.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

d. Aset keuangan dan liabilitas keuangan

d. Financial assets and financial liabilities

Grup telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 71 "Instrumen Keuangan" sejak tanggal 1 Januari 2020.

The Group have adopted Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) 71 "Financial instruments" since the date 1 January 2020.

PSAK 71 membahas klasifikasi, pengukuran dan penghentian pengakuan dari aset dan liabilitas keuangan, serta memperkenalkan model penurunan nilai baru untuk aset keuangan.

SFAS 71 addresses the classification, measurement and derecognition of financial assets and financial liabilities, besides introduces a new impairment model for financial assets.

Grup telah melakukan kajian yang terperinci atas klasifikasi dan pengukuran dari aset keuangan. Aset keuangan yang dimiliki oleh Grup mencakup:

The Group has been undertake a detailed assessment of the classification and measurement of financial assets. The financial assets held by the Group include:

- a. Investasi dalam ekuitas yang sekarang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi yang kemungkinan besar akan dilanjutkan untuk diukur berdasarkan basis yang sama di bawah PSAK 71, dan;
- b. Instrumen utang yang sekarang diklasifikasikan sebagai dimiliki hingga jatuh tempo dan diukur pada biaya amortisasi yang tampaknya memenuhi persyaratan untuk klasifikasi pada biaya amortisasi di bawah PSAK 71.

- a. *Equity investments currently measured at fair value through profit or loss (FVPL) which would likely continue to be measured on the same basis under SFAS 71, and;*
- b. *Debt instruments currently classified as held to-maturity and measured at amortised cost which appear to meet the conditions for classification at amortised cost under SFAS 71.*

Dengan begitu tidak ada perubahan perlakuan akuntansi untuk aset-aset tersebut. Oleh karena itu, Grup tidak mengharapkan pedoman baru tersebut memiliki dampak yang signifikan terhadap klasifikasi dan pengukuran aset keuangannya.

Hence there will be no change to the accounting treatment for these assets. Accordingly, the Group does not expect the new guidance to have a significant impact on the classification and measurement of its financial assets.

Tidak akan ada dampak terhadap perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan Grup, karena persyaratan yang baru hanya berdampak kepada perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan yang yang ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi dan Grup tidak memiliki liabilitas tersebut. Peraturan penghentian pengakuan telah dipindahkan dari PSAK 55 dan tidak mengalami perubahan.

There will be no impact on the Group's accounting for financial liabilities, as the new requirements only affect the accounting for financial liabilities that are designated at fair value through profit or loss and the Group does not have any such liabilities. The derecognition rules have been transferred from SFAS 55 and have not been changed.

Model penurunan nilai yang baru mensyaratkan pengakuan atas provisi penurunan nilai berdasarkan kerugian kredit espektasian daripada hanya kerugian kredit seperti kasus dalam PSAK 55. Hal ini berlaku untuk aset keuangan diklasifikasi dalam biaya amortisasi, instrumen utang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya, kontrak aset dalam PSAK 72 pendapatan dari kontrak pelanggan, piutang sewa, komitmen pinjaman dan kontrak garansi keuangan tertentu. Grup telah melakukan tinjauan mendalam tentang bagaimana provisi penurunan nilainya akan terkena dampak model baru ini, hal itu menghasilkan pengakuan dini atas kerugian kredit.

The new impairment model requires the recognition of impairment provisions based on expected credit losses (ECL) rather than only incurred credit losses as is the case under SFAS 55. It applies to financial assets classified at amortised cost, debt instruments measured at FVOCI, contract assets under SFAS 72 revenue from contracts with customers, lease receivables, loan commitments and certain financial guarantee contracts. The Group has been undertaken a detailed assessment of how its impairment provisions would be affected by the new model, it result in an earlier recognition of credit losses.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

d. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (Lanjutan)

d. Financial assets and financial liabilities (Continued)

Aset keuangan

Financial assets

Sejak 1 Januari 2020, Grup mengklasifikasikan aset keuangannya berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:

Since 1 January 2020, the Group classifies its financial assets according to the following categories at initial recognition:

- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi;
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain;
- Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

- *Financial assets measured at fair value through profit or loss;*
- *Financial assets measured at fair value through other comprehensive income;*
- *Financial assets carried at amortized cost.*

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi jika memenuhi kondisi sebagai berikut:

Financial assets are measured at amortized cost if they meet the following conditions:

- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga (*solely payments of principal and interest - SPPI*) dari jumlah pokok terutang.

- *financial assets are managed in a business model that aims to have financial assets in order to obtain contractual cash flow; and*
- *the contractual terms of the financial asset provide rights on a certain date for cash flow obtained solely from payment of principal and interest (SPPI) on the principal amount owed.*

Aset keuangan diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain jika memenuhi kondisi sebagai berikut:

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if they meet the following conditions:

- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memenuhi kriteria SPPI.

- *Financial assets are managed in a business model that aims to obtain contractual cash flow and sell financial assets; and*
- *The contractual requirements of the financial assets meet the SPPI criteria.*

Aset keuangan lainnya yang tidak memenuhi persyaratan untuk diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Other financial assets that do not meet the requirements to be classified as financial assets measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income, are classified as measured at fair value through profit or loss.

Saat pengakuan awal Perusahaan dan entitas anaknya dapat membuat penetapan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengukur aset yang memenuhi persyaratan untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain pada nilai wajar melalui laba rugi, apabila penetapan tersebut mengeliminasi atau secara signifikan mengurangi inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai "accounting mismatch").

At initial recognition, the Company and its subsidiaries can make an irrevocable determination to measure assets that meet the requirements to be measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income at fair value through profit or loss, if the determination eliminates or significantly reduces the measurement or recognition inconsistencies (sometimes referred to as "accounting mismatch").

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

d. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (Lanjutan)

d. Financial assets and financial liabilities (Continued)

Aset keuangan (Lanjutan)

Financial assets (Continued)

Pengujian SPPI - Penilaian mengenai arus kas kontraktual yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga

SPPI Test - Evaluation of contractual cash flows obtained solely from payment of principal and interest

Sebagai langkah pertama dari proses klasifikasi, Perusahaan dan entitas anaknya menilai persyaratan kontraktual dari aset keuangan untuk mengidentifikasi apakah mereka memenuhi pengujian SPPI.

As a first step of its classification process, the Company and its subsidiaries assesses the contractual terms of financial assets to identify whether they meet the SPPI test.

Pokok pinjaman untuk tujuan pengujian ini didefinisikan sebagai nilai wajar dari aset keuangan pada pengakuan awal dan dapat berubah selama umur aset keuangan (misalnya, jika ada pembayaran pokok atau amortisasi premi/diskon).

Principal for the purpose of this test is defined as the fair value of the financial asset at initial recognition and may change over the life of the financial asset (for example, if there are repayments of principal or amortisation of the premium/discount)

Elemen bunga yang paling signifikan dalam perjanjian kredit biasanya adalah pertimbangan atas nilai waktu dari uang dan risiko kredit. Untuk membuat penilaian SPPI, Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan pertimbangan dan memperhatikan faktor-faktor yang relevan seperti mata uang dimana aset keuangan didenominasikan dan periode pada saat suku bunga ditetapkan.

The most significant elements of interest within a lending arrangement are typically the consideration for the time value of money and credit risk. To make the SPPI assessment, the Company and its subsidiaries applies judgement and considers relevant factors such as the currency in which the financial asset is denominated, and the period for which the interest rate is set.

Sebaliknya, persyaratan kontraktual yang memberikan eksposur lebih dari *de minimis* atas risiko atau volatilitas dalam arus kas kontraktual yang tidak terkait dengan dasar pengaturan pinjaman, tidak menimbulkan arus kas kontraktual SPPI atas jumlah saldo. Dalam kasus seperti itu, aset keuangan diharuskan untuk diukur pada FVPL.

In contrast, contractual terms that introduce a more than de minimis exposure to risks or volatility in the contractual cash flows that are unrelated to a basic lending arrangement, do not give rise to contractual cash flows that are solely payments of principal and interest on the amount outstanding. In such cases, the financial asset is required to be measured at FVPL.

Penilaian model bisnis

Business model assessment

Perusahaan dan entitas anaknya menentukan model bisnisnya berdasarkan tingkat yang paling mencerminkan bagaimana Perusahaan dan entitas anaknya mengelola kelompok aset keuangannya untuk mencapai tujuan bisnisnya.

The Company and its subsidiaries determines its business model at the level that best reflects how it manages groups of financial assets to achieve its business objective.

Model bisnis Perusahaan dan entitas anaknya tidak dinilai berdasarkan masing-masing instrumennya, tetapi pada tingkat portofolio secara agregat yang lebih tinggi dan didasarkan pada faktor-faktor yang dapat diamati seperti:

The business model of the Company and its subsidiaries is not valued based on their respective instruments, but at a higher aggregate portfolio level and is based on observable factors such as:

- Bagaimana kinerja model bisnis dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut dievaluasi dan dilaporkan kepada personel manajemen kunci;
- Risiko yang mempengaruhi kinerja model bisnis (dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut) dan, khususnya, bagaimana cara risiko tersebut dikelola;
- Bagaimana manajer bisnis dikompensasi (misalnya, apakah kompensasi didasarkan pada nilai wajar dari aset yang dikelola atau pada arus kas kontraktual yang tertagih).

- *How the performance of the business model and the financial assets held within that business model are evaluated and reported to the entity's key management personnel;*
- *The risks that affect the performance of the business model (and the financial assets held within that business model) and, in particular the way those risks are managed;*
- *How managers of the business are compensated (for example, whether the compensation is based on the fair value of the assets managed or on the contractual cash flows collected).*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

d. Aset keuangan dan liabilitas keuangan (Lanjutan)

**d. Financial assets and financial liabilities
(Continued)**

Aset keuangan (Lanjutan)

Financial assets (Continued)

Penilaian model bisnis (Lanjutan)

Business model assessment (Continued)

Penilaian model bisnis didasarkan pada skenario yang diharapkan secara wajar tanpa mempertimbangkan skenario “worst case” atau “stress case”. Jika arus kas setelah pengakuan awal direalisasikan dengan cara yang berbeda dari yang awal diharapkan, Perusahaan dan entitas anaknya tidak mengubah klasifikasi aset keuangan dimiliki yang tersisa dalam model bisnis tersebut, tetapi memasukkan informasi tersebut dalam melakukan penilaian atas aset keuangan yang baru atau yang baru dibeli selanjutnya.

The business model assessment is based on reasonably expected scenarios without taking “worst case” or “stress case” scenarios into account. If cash flows after initial recognition are realised in a way that is different from the Company and its subsidiaries's original expectations, the Company and its subsidiaries does not change the classification of the remaining financial assets held in that business model, but incorporates such information when assessing newly originated or newly purchased financial assets going forward.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode EIR, dikurangi dengan penurunan nilai. Biaya perolehan diamortisasi dengan memperhitungkan diskonto atau premi pada awal akuisisi dan fee/biaya sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari EIR. Amortisasi dan kerugian yang timbul dari penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

After initial measurement, financial assets at amortized cost are subsequently measured at amortized cost using the EIR method, less any impairment. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees/costs that are an integral part of the EIR. The amortization and the losses arising from impairment of such investments are recognized in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

Liabilitas keuangan

Financial liabilities

Liabilitas keuangan diklasifikasikan berdasarkan substansi pengaturan kontrak yang dibuat dan definisi liabilitas keuangan.

Financial liabilities are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability.

Perubahan nilai wajar disajikan secara berbeda sebagai berikut:

The changes in fair value are presented differently as follows:

- perubahan nilai wajar karena risiko kredit sendiri - disajikan dalam penghasilan komprehensif lain;
- perubahan nilai wajar karena risiko pasar atau faktor lainnya - disajikan dalam laporan laba rugi.

- *change in fair value due to own credit risk - presented in other comprehensive income;*
- *change in fair value due to market risk or other factors - presented in income statement.*

Liabilitas keuangan diukur berdasarkan biaya perolehan diamortisasi.

Financial liabilities are measured at amortized cost.

Setelah pengakuan awal, Perusahaan dan entitas anaknya mengukur seluruh liabilitas keuangan berdasarkan biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode EIR.

After initial recognition, the Company and its subsidiaries measures all financial liabilities at amortized cost using EIR method.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

e. Portofolio efek

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai wajar portofolio efek yang ditetapkan berdasarkan harga penawaran di pasar aktif pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

f. Penyertaan saham

Penyertaan saham dengan kepemilikan kurang dari 20% dicatat dengan menggunakan metode biaya perolehan (*cost method*), kecuali diketahui adanya indikasi penurunan nilai yang sifatnya permanen maka Perusahaan dan entitas anaknya akan menyediakan cadangan penurunan nilai penyertaan.

Investasi pada saham yang bernilai di bawah 20% diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang tersedia untuk dijual.

Penyertaan saham dengan kepemilikan 20% sampai dengan 50%, baik dimiliki secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan sebesar biaya perolehan, ditambah atau dikurangi dengan bagian laba atau rugi entitas asosiasi sejak perolehan sebesar persentase pemilikan, dikurangi dengan dividen yang diterima (metode ekuitas). Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut yang ditentukan untuk setiap investasi secara individu dan kerugiannya dibebankan pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

g. Aset tetap

Pada bulan Januari 2016, Grup mengubah kebijakan akuntansi dari model biaya ke model revaluasi dalam pengukuran bangunan. Perubahan ini diterapkan secara prospektif. Bangunan dinyatakan berdasarkan nilai revaluasi yang merupakan nilai wajar pada tanggal revaluasi dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai yang terjadi setelah tanggal revaluasi. Revaluasi dilakukan dengan keteraturan yang memadai untuk memastikan bahwa jumlah tercatat tidak berbeda secara material dari jumlah yang ditentukan dengan menggunakan nilai wajar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

e. Marketable securities

Marketable securities are classified, recognized, and measured in the consolidated financial statements in accordance with accounting policies disclosed in Note 2d to the consolidated financial statements.

Fair value of debt securities is based on bid price in an active market at consolidated statement of financial statement of financial position date.

f. Investment in shares

Investment in shares with ownership interest of less than 20% are stated at cost (cost method), unless there is an indication of a permanent decline in value of the investment, whereby the Company and its subsidiary will provide an allowance for such a decline.

Investment in shares less than 20% is classified as available-for-sale financial assets.

Investments in shares with ownership interest of 20% to 50%, directly or indirectly owned, are accounted for using the equity method whereby the Company and its subsidiary proportionate share in the net income or loss of the associated company after the date of acquisition is added to or deducted from, and dividends subsequently received are deducted from, the acquisition cost of the investments. The carrying amount of the investments is written-down to recognize any permanent decline in value of the individual investments. Any such write-down is charged directly to the current year's consolidated statement of comprehensive income.

g. Property and equipments

In January 2016, the Group has changed its accounting policy in measuring buildings from cost model to revaluation model, and applied the change prospectively. Buildings are stated at their revaluation amounts, being the fair value at the date of revaluation, less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses. Revaluation was made with sufficient regularity to ensure that the carrying amount does not differ materially from the determined fair value as at consolidated financial position reporting date.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)

g. Aset tetap (Lanjutan)

g. Property and equipments (Continued)

Kenaikan yang berasal dari revaluasi bangunan diakui pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi, kecuali sebelumnya penurunan revaluasi atas aset yang sama pernah diakui dalam laporan laba rugi, dalam hal ini kenaikan revaluasi hingga sebesar penurunan nilai aset akibat revaluasi tersebut, dikreditkan dalam laporan laba rugi. Penurunan jumlah tercatat yang berasal dari revaluasi bangunan dibebankan dalam laporan laba rugi apabila penurunan tersebut melebihi saldo surplus revaluasi aset yang bersangkutan, jika ada.

Any revaluation increase arising from appraisal of buildings is recognized in other comprehensive income and accumulated in equity under the heading of revaluation surplus, except to the extent that it reverses a revaluation decrease, for the same asset which was previously recognized in profit or loss, in which case the increase is credited to profit or loss to the extent of the decrease previously charged. A decrease in carrying amount arising from the revaluation of buildings is charged to profit or loss to the extent that it exceeds the balance, if any, held in the revaluation surplus relating to a previous revaluation of buildings.

Surplus revaluasi bangunan yang telah disajikan dalam ekuitas dipindahkan langsung ke saldo laba pada saat aset tersebut dihentikan pengakuannya.

The revaluation surplus in respect of buildings is directly transferred to retained earnings when the asset is derecognized.

Penyusutan pada aset tetap dihitung dengan basis garis lurus untuk menghapus biaya perolehan aset tetap selama masa manfaat yang diharapkan atasnya. Estimasi masa manfaatnya adalah sebagai berikut:

Depreciation on property and equipments is calculated on a straight-line basis to write - off the cost of property and equipments over their expected useful lives. The estimated useful lives are as follows:

	<u>Masa manfaat/ Useful lives</u>	
Bangunan	20 tahun/years	Buildings
Kendaraan bermotor	4 tahun/years	Vehicles
Inventaris kantor	2-4 tahun/years	Office equipments

Nilai residu, metode penyusutan dan masa manfaat ekonomis aset tetap ditinjau kembali dan disesuaikan, jika perlu, pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

The residual value, depreciation method and estimated useful lives of fixed assets are reviewed and adjusted, if appropriate, at each consolidated statements of financial position date.

Biaya-biaya setelah perolehan awal, seperti biaya renovasi dan restorasi utama diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah hanya apabila kemungkinan besar manfaat ekonomis sehubungan dengan aset tersebut di masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal. Jumlah tercatat komponen yang diganti, dihapusbukukan. Biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya dibebankan di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya.

Subsequent costs, such as major renovations and restorations are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as incurred.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

g. Aset tetap (Lanjutan)

g. Property and equipments (Continued)

Nilai tercatat aset segera diturunkan sebesar jumlah yang dapat dipulihkan jika nilai tercatat aset lebih besar dari estimasi jumlah yang dapat dipulihkan (lihat Catatan 2h).

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount (see Note 2h).

Apabila aset tetap tidak digunakan lagi atau dijual, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan konsolidasian, serta keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the consolidated financial statements, and the resulting gains and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Jika aset yang direvaluasi dijual, jumlah yang dicatat di dalam ekuitas dipindahkan ke saldo laba.

When revalued assets are sold, the amounts included in equity are transferred to retained earnings.

h. Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)

h. Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)

Grup menilai pada tiap tanggal pelaporan apakah terdapat indikasi penurunan nilai pada aset. Apabila terdapat indikasi penurunan nilai, atau ketika penilaian penurunan nilai bagi aset secara tahunan disyaratkan, Grup membuat estimasi nilai terpulihkan aset.

The Group assesses at each reporting date whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment assessment for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

Suatu nilai terpulihkan aset lebih tinggi dibandingkan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual aset atau unit penghasil kas dan nilai pakainya dan ditentukan sebagai suatu aset individual, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset lain.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's or cash-generating unit's fair value less costs to sell and its value in use and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets.

Di dalam menilai nilai pakai, estimasi arus kas yang diharapkan diperoleh dari aset didiskontokan terhadap nilai kininya dengan menggunakan suku bunga diskon sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar kini terhadap nilai waktu uang dan risiko spesifik aset. Di dalam menilai nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, dibutuhkan model penilaian yang tepat.

In assessing value in use, the estimated future cash flows expected to be generated by the asset are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. In assessing fair value less costs to sell, an appropriate valuation model is required.

Ketika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dicatat sebesar nilai terpulihkan. Kerugian penurunan nilai diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset yang relevan dinilai pada jumlah yang direvaluasi, yang dalam hal ini kerugian penurunan nilai diperlakukan sebagai penurunan revaluasi.

Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is written down to its recoverable amount. Impairment losses are recognized in profit or loss unless the relevant asset is carried at a revalued amount, in which case the impairment loss is treated as a revaluation decrease.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

h. Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan) (Lanjutan)

Suatu penilaian dilakukan pada setiap tanggal pelaporan apabila terdapat segala indikasi bahwa kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya sudah tidak ada lagi atau mengalami penurunan. Suatu kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya, dipulihkan nilainya jika terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset sejak pengakuan terakhir kerugian penurunan nilai. Apabila demikian kondisinya, nilai tercatat aset meningkat pada jumlah terpulihkannya. Kenaikan tersebut tidak dapat melebihi nilai tercatat yang telah ditentukan, setelah dikurangi penyusutan, tidak ada kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya. Pemulihan nilai tersebut diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset tersebut diukur pada jumlah revaluasi, yang dalam hal ini diperlakukan sebagai kenaikan revaluasi.

i. Imbalan kerja

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Grup menyelenggarakan program pascakerja imbalan pasti sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 11 Tahun 2021 tentang Cipta Kerja yang dikenal dengan "Undang-undang Omnibus".

Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan sehubungan dengan program imbalan pasti yang direncanakan.

Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung sekali setahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

h. Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets) (Continued)

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment loss is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increase cannot exceed the carrying amount that would have been determined, after deducting with depreciation, had no impairment loss been recognized previously. Such reversal is recognized in profit or loss unless the asset is measured at revalued amount, in which case the reversal is treated as a revaluation increase.

i. Employees' benefits

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Group has defined post-employment benefit pension plans in accordance with the Labor Law No. 11 Year 2021 concerning Job Creation that known as the "Omnibus Law".

No funding has been reserved to this defined benefit plan.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statements of financial position date less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuary using the *projected unit credit method*.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)

2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)

i. Imbalan kerja (Lanjutan)

i. Employees' benefits (Continued)

Imbalan pascakerja (Lanjutan)

Post-employment benefits (Continued)

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada tanggal laporan posisi keuangan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield at the statements of financial position date of long-term government bonds denominated in Rupiah in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension benefit obligation.

Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba.

Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized through other comprehensive income and reported in retained earnings.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laba rugi pada saat terjadinya. Keuntungan atau kerugian dari kurtailmen dan penyelesaian program manfaat pasti diakui ketika kurtailmen dan penyelesaian tersebut terjadi.

Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognized as expense in profit or loss when incurred. Gains or losses on curtailment and settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment and settlement occur.

Grup memberikan imbalan pascakerja lainnya, seperti uang pisah, uang penghargaan, uang kompensasi dan masa persiapan pensiun.

The Group provides other post-employment benefits such as severance pay, service pay, compensation pay and retirement preparation leave.

j. Pengakuan pendapatan dan beban

j. Revenues and expenses recognition

Pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek diakui pada saat transaksi terjadi.

Brokerage commissions related to brokerage activities are recognized when the transactions occur.

Imbalan jasa penjaminan emisi dan penjualan efek diakui pada saat aktivitas penjaminan emisi selesai. Imbalan jasa manajer/penasihat investasi diakui pada saat jasa tersebut sudah dilakukan dan pendapatannya sudah ditentukan.

Underwriting and selling fees are recognized when the underwriting activity has been completed. Financial advisory and investment management fees are recognized when the service has been rendered to the client and the revenues have been determined.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

j. Pengakuan pendapatan dan beban (Lanjutan)

j. Revenues and expenses recognition (Continued)

Pendapatan provisi dan komisi termasuk biaya broker, biaya manajemen investasi dan komisi penjualan diakui sebagai jasa yang telah dilakukan. Biaya lain dan beban komisi sebagian besar berkaitan dengan biaya transaksi dan pelayanan yang dibebankan saat jasa diterima.

Fees and commissions including brokerage fees, investment management fees and sales commissions are recognized as the services that have been performed. Other fees and commission expense relate mainly to transaction and service fees which are charged when the service is received.

Labanya rugi atas perdagangan efek diakui pada saat tanggal transaksi, dan pendapatan bunga diakui berdasarkan metode akrual. Penghasilan dan beban bunga dari nasabah diakui pada saat terjadinya. Pendapatan dividen dari portofolio efek diakui pada saat emiten mengumumkan pembayaran dividen. Beban diakui pada saat terjadinya (*accrual basis*).

*Gains or losses on trading of marketable securities are recognized at the transaction date, and interest incomes are recognized based on the accrual method. Interest income and expense from customers are recognized as they occur. Dividend income from investment in marketable securities is recognized when the issuer declares dividend payment. Expenses are recognized when incurred (*accrual basis*).*

k. Perpajakan

k. Taxation

Pajak kini

Current tax

Aset dan/atau liabilitas pajak kini terdiri dari kewajiban kepada, atau klaim dari kantor pelayanan pajak terkait dengan periode kini dan periode sebelumnya pelaporan yang belum dibayar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset dan/atau liabilitas pajak kini dihitung sesuai dengan tarif pajak dan ketentuan perpajakan yang berlaku pada periode fiskal yang terkait, berdasarkan laba kena pajak periode berjalan. Semua perubahan aset atau liabilitas pajak kini diakui sebagai komponen beban pajak penghasilan di dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

Current income tax assets and/or liabilities comprise those obligations to, or claims from, tax authorities office relating to the current or prior reporting period, that are unpaid at the date of consolidated statements of financial position date. They are calculated according to the tax rates and tax laws applicable to the fiscal periods to which they relate, based on the taxable profit for the period. All changes to current tax assets or liabilities are recognized as a component of income tax expense in the consolidated statements of comprehensive income.

Pajak tangguhan

Deferred tax

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer antara basis komersial dan basis fiskal atas aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan yang memiliki kemungkinan tersedianya laba kena pajak di masa depan terhadap perbedaan temporer yang dapat dikurangkan untuk diutilisasi. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan pajak temporer. Manfaat pajak di masa depan seperti saldo rugi fiskal yang belum digunakan juga diakui apabila besar kemungkinan manfaat pajak tersebut dapat direalisasi.

Deferred tax assets and liabilities are recognized for temporary differences between the financial and the tax bases of assets and liabilities at each reporting date. Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilized. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences. Future tax benefits, such as the carry-forward of unused tax losses, are also recognized to the extent that realization of such benefits is probable.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

k. Perpajakan (Lanjutan)

k. Taxation (Continued)

Pajak tangguhan (Lanjutan)

Deferred tax (Continued)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diturunkan apabila jumlah laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui diukur kembali pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diakui apabila terdapat kemungkinan aset pajak tangguhan akan dipulihkan oleh pendapatan kena pajak di masa depan.

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each consolidated statement of financial position date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each consolidated statements of financial position date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax asset to be recovered.

Jumlah aset atau liabilitas ditentukan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial berlaku pada tanggal pelaporan dan diharapkan berlaku pada saat liabilitas/(aset) pajak tangguhan ditetapkan/(dipulihkan).

The amount of the asset or liability is determined using tax rates that have been enacted or substantively enacted by the reporting date and are expected to apply when the deferred tax liabilities/(assets) are settled/(recovered).

Aset dan liabilitas pajak tangguhan saling hapus apabila Grup memiliki hak berkekuatan hukum untuk saling hapus antara aset dan liabilitas pajak kini.

Deferred tax assets and liabilities are offset when the Group has a legally enforceable right to offset current tax assets and liabilities.

Perpajakan lainnya

Other taxation matters

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima dan/atau, jika mengajukan keberatan dan/atau banding oleh Grup, ketika hasil dari keberatan dan/atau banding tersebut telah ditetapkan.

Amendments to tax obligations are recorded when an assessment letter is received and/or, if objected to and/or appealed against by the Group, when the result of the objection and/or appeal is determined.

l. Dividen

l. Dividends

Dividen diakui ketika terhutang secara legal. Dividen interim kepada pemegang saham diakui ketika diumumkan oleh Direksi. Dalam hal dividen final diakui ketika disetujui oleh pemegang saham dalam RUPS.

Dividends are recognised when they become legally payable. In the case of interim dividends to equity shareholders, this is when declared by the Board of Directors. In the case of final dividends, this is when approved by the shareholders at the AGM.

m. Modal saham

m. Share capital

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity as a deduction, net of tax, from the proceeds.

**PT PANIN SEKURITAS TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES**

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2019 DAN 2018
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2019 AND 2018
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

m. Modal saham (Lanjutan)

m. Share capital (Continued)

Ketika entitas Grup membeli modal saham ekuitas entitas (saham treasury), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas.

Where any Group company purchases the company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of any directly attributable incremental transaction costs and the related income tax effects, is included inequity attributable to the company's equity holders.

n. Aset hak-guna dan liabilitas sewa

n. Right-of-use asset and lease liabilities

Grup telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 73 "Sewa" sejak tanggal 1 Januari 2020.

The Group have adopted Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) 73 "Leases" since the date 1 January 2020.

PSAK 73 menerapkan persyaratan baru atau amandemen sehubungan dengan akuntansi sewa. Standar ini memperkenalkan perubahan signifikan untuk akuntansi lessee dengan menghapus perbedaan antara sewa operasi dan pembiayaan, serta mensyaratkan pengakuan aset hak guna dan pengakuan liabilitas sewa pada saat dimulainya sewa untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Berbeda dengan akuntansi lessee, persyaratan untuk akuntansi lessor sebagian besar tidak berubah. Dampak dari adopsi PSAK 73 pada Laporan Keuangan Konsolidasian dijelaskan di bawah ini.

SFAS 73 applies new requirements or amendments in connection with lease accounting. This standard introduces significant changes to the lessee's accounting by eliminating the difference between operating and financing leases, and requires the recognition of use rights assets and the recognition of lease liabilities at inception for all leases, except for short-term leases and low-value asset leases. In contrast to lessee accounting, the requirements for lessor accounting are largely unchanged. The impact of the adoption of SFAS 73 on the Consolidated Financial Statements is described below

Grup telah menerapkan PSAK 73 menggunakan pendekatan retrospektif dalam mengakui dampak awal penerapan PSAK 73.

The Group has adopted this SFAS 73 uses a retrospective approach in recognizes impacts from the beginning of the application of SFAS 73.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

n. Aset hak-guna dan liabilitas sewa (Lanjutan)

**n. Right-of-use asset and lease liabilities
(Continued)**

(a) Dampak definisi baru dari sewa

(a) Impact of the new definition of a lease

Perubahan utama dari definisi sewa berkaitan dengan konsep pengendalian. PSAK 73 menentukan apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa atas dasar jika penyewa memiliki hak untuk mengendalikan penggunaan aset selama suatu jangka waktu tertentu untuk dipertukarkan dengan imbalan. Hal tersebut merupakan perbedaan penentuan kontrak merupakan, atau mengandung sewa berdasarkan PSAK 30 yaitu dengan konsep risiko dan manfaat.

The main change in the definition of a lease relates to the concept of control. SFAS 73 determines whether a contract is, or contains a lease on the basis that the lessee has the right to control the use of the asset for a specified period of time in exchange for consideration. This is the difference in determining whether a contract is, or contains a lease based on SFAS 30, with the concept of risk and benefit.

Grup menerapkan definisi sewa dan panduan terkait yang diterapkan dalam PSAK 73 untuk semua kontrak yang dicatat atau diubah pada tanggal 1 Januari 2020.

The Group apply the definition of leases and the related guidelines that are applied in SFAS 73 for all contracts that are recorded or amended on January 1, 2020.

Grup menggunakan tingkat diskonto tunggal untuk portofolio sewa dengan karakteristik yang hampir sama.

The Group use a single discount rate for lease portfolios with similar characteristics.

(b) Dampak pada akuntansi lessee

(b) Impact on the lessee's accounting

Grup menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset pendasar.

The Group apply a single recognition and measurement approach to all leases, except for short-term leases and low-value assets leases. The Group recognizes a lease obligation to make lease payments and right-of-use assets that represent the right to use the underlying asset.

Grup mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna diukur pada biaya perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Liabilitas sewa merupakan jumlah pembayaran sewa yang masih harus dibayar hingga akhir masa sewa yang didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Biaya aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang dibayarkan, biaya pemulihan dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai sewa dikurangi insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus selama jangka waktu yang lebih pendek antara masa sewa dengan estimasi masa manfaat aset.

The Group recognize right-of-use assets at the inception date of the lease. Right-of-use assets are measured at cost, less accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of the lease liabilities. Lease liabilities are the amount of lease payments accrued until the end of the lease term, discounted using the incremental loan interest rate. The cost of lease assets includes the amount of lease liability recognized, initial direct costs paid, recovery costs and lease payments made on or before the start date of the lease less lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated using the straight-line method over the shorter period between the lease term and the estimated useful life of the asset.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

n. Aset hak-guna dan liabilitas sewa (Lanjutan)

**n. Right-of-use asset and lease liabilities
(Continued)**

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan yang akan dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa termasuk pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara-substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dalam jaminan nilai residu. Pembayaran sewa juga termasuk harga eksekusi opsi pembelian yang wajar jika dipastikan akan dilakukan oleh Grup dan pembayaran penalti untuk mengakhiri sewa, jika jangka waktu sewa mencerminkan Grup mengeksekusi opsi penghentian sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga diakui sebagai beban pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu pembayaran terjadi.

At the inception date of the lease, the Group recognizes lease liabilities at the present value of future lease payments that will be made over the lease term. Lease payments include fixed payments (including substantially fixed payments) less lease incentive receivables, variable lease payments that are index or interest rate dependent, and the amount expected to be paid in a residual value guarantee. Lease payments also include the reasonable exercise price for the purchase option if it is determined to be made by the Group and the payment of a penalty to terminate the lease, if the lease term reflects the Group exercising the lease termination option. Variable lease payments that are not dependent on an index or interest rate are recognized as an expense in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

Dalam menghitung nilai kini dari pembayaran sewa, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental penyewa pada tanggal dimulainya sewa karena suku bunga implisit dalam sewa tidak dapat ditentukan. Setelah tanggal dimulainya sewa, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk mencerminkan penambahan bunga dan dikurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, jumlah tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika terdapat modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa, atau perubahan dalam penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

In calculating the present value of lease payments, the Group use the incremental loan interest rate of the lessee at the inception date of the lease because the interest rate implicit in the lease cannot be determined. After the commencement date of the lease, the amount of the lease liability is increased to reflect the increase in interest and less lease payments made. In addition, the carrying amount of the lease liability is remeasured if there are modifications, changes in the term of the lease, changes in lease payments, or changes in the valuation of the option to purchase the underlying asset.

Sewa jangka pendek dengan durasi kurang dari 12 bulan dan sewa aset bernilai rendah, serta elemen-elemen sewa tersebut, sebagian atau seluruhnya tidak menerapkan prinsip-prinsip pengakuan yang ditentukan oleh PSAK 73 akan diperlakukan sama dengan sewa operasi pada PSAK 30. Grup akan mengakui pembayaran sewa tersebut dengan dasar garis lurus selama masa sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Beban ini ditunjukkan pada beban umum dan administrasi dalam laporan laba rugi.

Short-term leases with a duration of less than 12 months and leases of low value assets, as well as elements of such leases, partially or wholly do not apply the recognition principles prescribed by SFAS 73 will be treated the same as operating leases in SFAS 30. The Group will recognize the payment lease on a straight-line basis over the lease term in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This expense is shown under general and administrative expenses in the income statement.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

n. Aset hak-guna dan liabilitas sewa (Lanjutan)

**n. Right-of-use asset and lease liabilities
(Continued)**

Penerapan pencatatan PSAK 73 berlaku untuk seluruh sewa (kecuali sebagaimana yang disebutkan sebelumnya), yaitu sebagai berikut:

The application of SFAS 73 listing applies to all leases (except as stated earlier), which are as follows:

- a) Menyajikan aset hak-guna sebagai bagian dari aset tetap dan liabilitas sewa disajikan tersendiri dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan;
- b) Mencatat penyusutan aset hak-guna dan bunga atas liabilitas sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif konsolidasian; dan
- c) Memisahkan jumlah total pembayaran ke bagian pokok (disajikan dalam kegiatan pendanaan) dan bunga (disajikan dalam kegiatan operasional) dalam laporan arus kas konsolidasian.

- a) *Present right-of-use asset as part of property, plant and equipment and lease liabilities are presented separately in the consolidated statements of financial position, measured at the present value of future lease payments;*
- b) *Record the depreciation of the right-of-use assets and interest on the lease liability in the consolidated statement of profit or loss and comprehensive income; and*
- c) *Separating the total payment into principal (presented in financing activities) and interest (presented in operating activities) in the consolidated statement of cash flows.*

o. Provisi

o. Provisions

Provisi diakui ketika Grup memiliki kewajiban legal maupun konstruktif sebagai hasil peristiwa lalu, yaitu kemungkinan besar arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban dan suatu estimasi terhadap jumlah dapat dilakukan.

Provisions are recognized when the Group has a legal or constructive obligation as a result of past events, it is more likely than not that an outflow of resources will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount can be made.

Provisi ditelaah pada akhir tiap periode pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik. Apabila tidak ada lagi kemungkinan arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban, maka provisi tersebut dipulihkan.

Provisions are reviewed at the end of each reporting period and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of economic resources will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

Apabila dampak nilai waktu uang material, maka provisi didiskontokan dengan menggunakan tarif sebelum pajak, jika lebih tepat, untuk mencerminkan risiko spesifik liabilitas. Ketika pendiskontoan digunakan, kenaikan provisi terkait dengan berlalunya waktu diakui sebagai beban keuangan.

If the effect of the time value of money is material, provisions are discounted using a current pre tax rate that reflects, where appropriate, the risk specific to the liability. When discounting is used, the increase in the provision due to the passage of time is recognized as a finance cost.

p. Penjabaran mata uang asing

p. Foreign currency transactions

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan dengan kurs yang berlaku saat itu.

Transactions denominated in foreign currency are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the date of the transactions. At the statements of financial position date, monetary assets and liabilities in foreign currency are translated at the prevailing exchange rates at that date.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

p. Penjabaran mata uang asing (Lanjutan)

p. Foreign currency transactions (Continued)

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari transaksi dalam mata uang asing dan penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Exchange gains and losses arising on foreign currency transactions and on the translation of foreign currency monetary assets and liabilities are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

Mata uang asing utama yang digunakan adalah dolar Amerika Serikat ("AS\$"), dimana kurs pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian adalah Rp 14.269 (2020: Rp 14.105) untuk setiap satu AS\$.

The main foreign currency used is United States dollar ("US\$"), for which the exchange rates at the consolidated statements of financial position dates are Rp 14,269 (2020: Rp 14,105) for one US\$.

q. Pihak berelasi

q. Related parties

Pihak-pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Grup perusahaan:

Related party represents a person or an entity who is related to the Group:

Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:

A person or a close member of the person's family is related to a reporting entity if that person:

- memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor
- memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor atau
- manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk entitas pelapor.

- has control or joint control over the reporting entity
- has significant influence over the reporting entity or
- is a member of the key management personnel of the reporting entity or parent of the reporting entity.

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies:

- Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain)
- Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya)
- Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama
- Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga
- Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca-kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor

- *The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others)*
- *One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member)*
- *Both entities are joint ventures of the same third party*
- *One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity*
- *The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is the entity which organized the program itself, the sponsoring entity will relate to the reporting entity*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

q. Pihak berelasi (Lanjutan)

q. Related parties (Continued)

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies: (Continued)

- Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi di atas
- Orang yang memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas)
- Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk entitas pelapor.

- *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified above*
- *A person has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity)*
- *An entity, or member of a group in which the entity is a part of that group, provides the services of key management personnel to the reporting entity or to the parent entity of the reporting entity.*

Seluruh transaksi yang material dengan pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

All material transaction with related parties are disclose in the notes to the consolidated financial statements.

r. Laba bersih per saham dasar

r. Basic earnings per share

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, laba bersih per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Grup dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan.

At the end of reporting period, basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owners of the Group by the weighted average number of shares outstanding during the year.

s. Segmen pelaporan

s. Reporting segment

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang mana memperoleh pendapatan dan beban terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan operasional untuk membuat keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya, dan tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses that relate to transactions with any if the entity's components, whose operating results are reviewed regularly by the chief operating decision maker to make decisions about resources allocated to the segment and assess its performance, and for which discrete financial information is available.

Hasil segmen yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada segmen dan juga yang dapat dialokasikan dengan basis yang wajar. Grup menentukan dan menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi yang secara internal diberikan kepada pengambilan keputusan operasional.

Segment results that are reported to the chief operating decision maker including items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis. The Group determines and presents operating segments based on the information that internally is provided to the chief operating decision maker.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING
(Lanjutan)**

**2. SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES
(Continued)**

t. Hirarki pengukuran nilai wajar

t. Fair value measurement hierarchy

Klasifikasi aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar dengan menggunakan hirarki nilai wajar yang mencerminkan signifikansi input yang digunakan di dalam melakukan pengukuran nilai wajar. Hirarki nilai wajar memiliki tingkatan sebagai berikut:

The classification of financial assets and financial liabilities measured at fair value using a fair value hierarchy that reflects the significance of the inputs used in making the fair value measurement. The fair value hierarchy has the following levels:

- i. Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset maupun liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Tingkat 1)
- ii. Input selain kuotasi pasar yang termasuk di dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi bagi aset atau liabilitas, baik langsung (misalnya, harga) maupun tidak langsung (misalnya, derivasi dari harga) (Tingkat 2) dan
- iii. Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Tingkat 3)

- i. Quoted quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be access at the measurement date (Level 1)*
- ii. Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as prices) or indirectly (i.e. derived from prices) (Level 2) and*
- iii. Unobservable inputs for the asset or liability (Level 3)*

Tingkatan di dalam hirarki nilai wajar di mana aset keuangan maupun liabilitas keuangan dikategorisasi, ditetapkan pada basis tingkatan paling rendah input yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Aset keuangan dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan hanya ke dalam salah satu dari ketiga tingkatan tersebut.

The level in the fair value hierarchy within which the financial asset or financial liability is categorized is determined on the basis of the lowest level input that is significant to the fair value measurement. Financial assets and financial liabilities are classified in their entirety into only one of the three levels.

3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN

3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS

Grup membuat estimasi dan asumsi tertentu terkait masa depan. Estimasi dan pertimbangan dievaluasi secara berkelanjutan berdasarkan pengalaman historis dan faktor lain, termasuk ekspektasi atas kejadian masa depan yang diyakini layak. Di masa depan pengalaman aktual mungkin dapat berbeda dari estimasi dan asumsi tersebut.

Group makes certain estimates and assumptions related to the future. Estimates and judgments are evaluated on an ongoing basis based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed feasible. Actual future experience may differ from those estimates and assumptions.

a. Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi

a. Judgements made in applying accounting policies

Di dalam proses penerapan kebijakan akuntansi, manajemen telah melakukan pertimbangan, terpisah dari masalah estimasi, yang memiliki dampak signifikan terhadap jumlah yang diakui di dalam laporan keuangan konsolidasian:

In the process of applying the Group's accounting policies, management has made the following judgements, apart from those involving estimations, which have the most significant effect on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (Lanjutan)**

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS,
ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (Continued)**

**a. Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan
kebijakan akuntansi (Lanjutan)**

**a. Judgements made in applying accounting
policies (Continued)**

i. Pajak penghasilan

i. Income taxes

Grup memiliki eksposur atas pajak penghasilan. Pertimbangan signifikan dilakukan di dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan. Ada beberapa transaksi dan komputasi di mana penentuan akhir perpajakan adalah tidak pasti di dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitas atas isu pajak yang diharapkan berdasarkan estimasi apakah penambahan pajak akan jatuh tempo. Pada saat hasil final perpajakan berbeda dari jumlah yang sebelumnya diakui, maka selisih tersebut akan berdampak pada pajak penghasilan kini dan provisi pajak tangguhan di dalam periode dimana penentuan tersebut dibuat. Jumlah tercatat beban pajak penghasilan kini Grup pada akhir periode pelaporan adalah Rp 41.771.539.700 untuk periode yang berakhir pada tahun 31 Desember 2021 (2020: Rp 28.126.797.130).

The Group has exposure to income taxes. Significant judgement is involved in determining the provision for income taxes. There are certain transactions and computations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected tax issues based on estimations of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recognized, such differences will impact the current income tax and deferred tax provisions in the period in which such determination is made. The carrying amounts of the Group's current income tax expense at the end of the reporting period are amounted to Rp 41,771,539,700 for the year ended 31 December 2021 (2020: Rp 28,126,797,130).

ii. Penentuan mata uang fungsional

ii. Determination of functional currency

Grup mengukur transaksi mata uang asing dalam mata uang fungsional Perusahaan dan entitas anak terkait. Dalam menentukan mata uang fungsional dari entitas di dalam Grup, pertimbangan diperlukan untuk menentukan mata uang yang sebagian besar mempengaruhi harga penjualan jasa dan negara yang mempunyai kekuatan kompetitif dan peraturan-peraturan yang sebagian besar menentukan harga penjualan jasa entitas di dalam Grup.

The Group measures foreign currency transactions in the respective functional currencies of the Company and its subsidiaries. In determining the functional currency of the entities in the Group, judgement is required to determine the currency that mainly influences sales prices for services and of the country whose competitive forces and regulations mainly determines the sales prices of its services.

Mata uang fungsional dari entitas dalam Grup ditentukan berdasarkan penilaian manajemen terhadap lingkungan ekonomi dimana entitas itu beroperasi dan proses entitas untuk menentukan harga jual.

The functional currencies of the entities in the Group are determined based on management's assessment of the economic environment in which the entities operate and the entities' process of determining sales prices.

iii. Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

iii. Determination of financial asset and liabilities

Grup menetapkan kategori atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan definisi masing-masing instrumen keuangan. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2d dan 2i.

The Group determines the category of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition of each financial instrument. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Notes 2d and 2i.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (Lanjutan)**

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS,
ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (Continued)**

b. Sumber utama ketidakpastian estimasi

b. Key sources of estimation uncertainty

Asumsi utama berkenaan dengan sumber utama dan sumber lainnya ketidakpastian estimasi di masa depan, yang memiliki risiko signifikan yang dapat menyebabkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas pada tahun buku mendatang, diungkapkan di bawah.

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

i. Masa manfaat aset tetap

i. Useful lives of property and equipments

Biaya aset tetap disusutkan dengan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat aset tetap. Manajemen memperkirakan masa manfaat aset tetap tersebut antara 2 sampai dengan 20 tahun. Hal ini sesuai taksiran masa manfaat yang umum diaplikasikan pada industri. Perubahan tingkat yang diharapkan dalam penggunaan dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat peralatan dan nilai sisa atas aset-aset tersebut, oleh karena itu, biaya penyusutan di masa yang akan datang dapat saja berubah. Nilai tercatat aset tetap pada akhir periode pelaporan diungkapkan dalam Catatan 14 atas laporan keuangan konsolidasian.

The cost of property and equipments is depreciated on a straight-line method over the assets' estimated useful economic lives. Management estimates the useful lives of these equipments to be 2 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industry. Changes in the expected level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, therefore, future depreciation charges could be revised. The carrying amount of the Company's property and equipments at the end of the reporting period is disclosed in Note 14 to the consolidated financial statements.

ii. Penurunan nilai piutang nasabah

ii. Impairment of receivables from customers

Grup menilai pada tiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian apakah terdapat bukti objektif aset keuangan mengalami penurunan nilai. Untuk menentukan apakah terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup mempertimbangkan faktor-faktor seperti kemungkinan ketidakmampuan untuk membayar hutang atau kesulitan signifikan debitur dan kegagalan maupun penundaan signifikan pembayaran. Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, jumlah dan saat arus kas di masa mendatang diestimasi berdasarkan pengalaman historis atas kerugian aset dengan karakteristik risiko kredit yang serupa. Nilai tercatat atas piutang nasabah Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 6 atas laporan keuangan konsolidasian.

The Group assesses at each consolidated statements of financial position date whether there is objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the Group considers factors such as the possibility of insolvency or significant difficulties of the debtor and default or significant delay in payments. Where there is objective evidence of impairment, the amount and timing of future cash flows are estimated based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The carrying amount of the Group's receivables from customers at the consolidated statement of financial position date is disclosed in Note 6 to the consolidated financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

**3. PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI
SIGNIFIKAN (Lanjutan)**

**3. SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS,
ESTIMATES AND ASSUMPTIONS (Continued)**

b. Sumber utama ketidakpastian estimasi (Lanjutan)

**b. Key sources of estimation uncertainty
(Continued)**

iii. Pengukuran nilai wajar

iii. Fair value measurement

Grup menentukan nilai wajar dari instrumen keuangan yang tidak mempunyai kuotasi, menggunakan teknik penilaian. Teknik tersebut secara signifikan dipengaruhi oleh asumsi yang digunakan, termasuk tingkat diskonto dan estimasi arus kas masa depan. Maka dari itu, perkiraan nilai wajar yang diperoleh tidak selalu dapat dibuktikan melalui perbandingan dengan pasar independen dan, dalam banyak kasus, mungkin tidak dapat direalisasikan dengan segera.

The Group determines the fair value of financial instruments that are not quoted, using valuation techniques. Those techniques are significantly affected by the assumptions used, including discount rates and estimates of future cash flows. In that regard, the derived fair value estimates cannot always be substantiated by comparison with independent markets and, in many cases, may not be capable of being realised immediately.

Metode dan asumsi yang digunakan, serta teknik penilaian yang digunakan, diungkapkan di dalam Catatan 44 di dalam laporan keuangan konsolidasian.

The methods and assumptions applied, and the valuation techniques used, are disclosed in Note 44 to the consolidated financial statements.

iv. Asumsi -asumsi liabilitas imbalan kerja

iv. Employment benefits obligations assumptions

Biaya, aset dan liabilitas dari program imbalan pasti yang diselenggarakan oleh Grup ditentukan dengan menggunakan metode-metode yang mengandalkan estimasi dan asumsi aktuarial. Rincian dari asumsi-asumsi utama ditetapkan dalam Catatan 23 atas laporan keuangan konsolidasian. Grup menerima masukan dari aktuaris independen berkaitan dengan kelayakan asumsi. Perubahan dalam asumsi yang digunakan mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan laba rugi komprehensif konsolidasian dan laporan posisi keuangan konsolidasian.

The costs, assets and liabilities of the defined benefit schemes operating by the Group are determined using methods relying on actuarial estimates and assumptions. Details of the key assumptions are set out in Note 23 to the consolidated financial statements. The Group takes advice from independent actuaries relating to the appropriateness of the assumptions. Changes in the assumptions used may have a significant effect on the consolidated statements of comprehensive income and the consolidated statements of financial position.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

4. KAS DAN SETARA KAS	2021	2020	
K a s			Cash on hand
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
Perusahaan	9.058.039	10.797.439	The Company
Entitas anak	54.500.000	72.396.700	Subsidiaries
	<u>63.558.039</u>	<u>83.194.139</u>	
Kas di Bank			Cash in Banks
Pihak berelasi			Related party
PT Bank Pan Indonesia Tbk			PT Bank Pan Indonesia Tbk
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
Perusahaan	1.120.120.692	1.570.819.528	The Company
Entitas anak	415.794.162	427.646.924	Subsidiaries
AS\$			US\$
Perusahaan	1.904.705.884	898.490.475	The Company
	<u>3.440.620.738</u>	<u>2.896.956.927</u>	
Pihak ketiga			Third parties
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
Perusahaan			The Company
PT Bank Permata Tbk	1.828.346.895	3.387.915.521	PT Bank Permata Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	800.061.625	224.897.775	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Central Asia Tbk	703.100.465	5.068.613.383	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Central Asia Syariah	391.207.157	282.014.506	PT Bank Central Asia Syariah
PT Bank BTPN Tbk	16.725.893	16.267.856	PT Bank BTPN Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	9.898.280	10.498.280	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	9.114.010	18.139.007	PT Bank Danamon Indonesia Tbk
PT Bank OCBC NISP Tbk	6.457.782	26.333.005	PT Bank OCBC NISP Tbk
PT Bank J Trust	5.383.957	19.776.403	PT Bank J Trust
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	1.876.000	-	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
AS\$			US\$
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	82.425.450	82.324.404	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
Entitas anak			Subsidiaries
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
PT Bank Central Asia Tbk	7.076.890.733	2.320.845.014	PT Bank Central Asia Tbk
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	104.140.526	103.801.922	PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk
PT Bank CIMB Niaga Tbk	51.250.924	51.248.424	PT Bank CIMB Niaga Tbk
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	37.931.907	110.048.033	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	15.146.262	10.241.227	PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk
	<u>11.139.957.866</u>	<u>11.732.964.760</u>	
	<u>14.580.578.604</u>	<u>14.629.921.687</u>	
Deposito berjangka			Time deposits
Pihak berelasi			Related party
PT Bank Pan Indonesia Tbk			PT Bank Pan Indonesia Tbk
AS\$			US\$
Perusahaan	-	408.339.750	The Company
Pihak ketiga			Third parties
<u>Rupiah</u>			<u>Rupiah</u>
Entitas anak			Subsidiaries
PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk	1.500.000.000	3.000.000.000	PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk
	<u>1.500.000.000</u>	<u>3.408.339.750</u>	
	<u>16.144.136.643</u>	<u>18.121.455.576</u>	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

4. KAS DAN SETARA KAS (Lanjutan)

4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (Continued)

Rincian kas dan setara kas berdasarkan penempatannya:

Details of cash and cash equivalent based on placement:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Kas	63.558.039	83.194.139	Cash on hand
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			Related parties (see Note 39a)
Kas di Bank	3.440.620.738	2.896.956.927	Cash in Bank
Deposito berjangka	-	408.339.750	Time deposit
	<u>3.440.620.738</u>	<u>3.305.296.677</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Kas di Bank	11.139.957.866	11.732.964.760	Cash in Bank
Deposito berjangka	1.500.000.000	3.000.000.000	Time deposit
	<u>12.639.957.866</u>	<u>14.732.964.760</u>	
	<u>16.144.136.643</u>	<u>18.121.455.576</u>	

Kisaran tingkat suku bunga deposito per tahun adalah sebagai berikut:

The range of time deposits annual interest rate are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Rupiah	3,5% - 5,25%	5,50%	Rupiah
AS\$	-	0,25%	US\$

5. AKUN-AKUN YANG BERHUBUNGAN DENGAN LEMBAGA KLIRING DAN PENJAMINAN

5. ACCOUNTS RELATED TO CLEARING AND GUARANTEE INSTITUTION

a. Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

a. Deposit at Clearing and Guarantee Institution

Rincian deposito berdasarkan penempatannya:

Details of deposit based on placement:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Deposito wajib			Mandatory deposit
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	11.986.333.140	11.040.220.298	PT Bank Mandiri (Persero) Tbk

Tingkat suku bunga deposito untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 sebesar 3,25% - 4,00% (2020: 4,50% - 7,10%)

The annual interest rates of these deposits for the year ended 31 December 2021 was 3.25% - 4.00% (2020: 4.50% - 7.10%)

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) sebagai Lembaga Kliring dan Penjaminan mempunyai wewenang untuk menggunakan dana kliring tersebut untuk menutup kegagalan penyelesaian transaksi bursa dari anggota bursa pada kondisi tertentu sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang bersangkutan.

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) as Clearing and Guarantee Institution has a right to use the clearing fund to cover any failed market transaction settlement of a stock exchange member on certain conditions as stated in the respective regulations.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

5. AKUN-AKUN YANG BERHUBUNGAN DENGAN LEMBAGA
KLIRING DAN PENJAMINAN (Lanjutan)

5. ACCOUNTS RELATED TO CLEARING AND GUARANTEE
INSTITUTION (Continued)

a. Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan
(Lanjutan)

a. Deposit at Clearing and Guarantee Institution
(Continued)

Pada tanggal 11 Juni 2012, KPEI mengeluarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 yang mensyaratkan setiap perantara efek untuk menjaga minimum setoran jaminan dalam bentuk kas dan setara kas sebesar Rp 1.000.000.000 (nilai penuh) atau 10% dari rata-rata nilai penyelesaian harian selama 6 (enam) bulan terakhir, mana yang lebih besar.

On June 11, 2012, KPEI issued Director Decision Letter No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 requiring each broker to maintain minimum deposits in the form of cash and cash equivalents amounting to Rp 1,000,000,000 (full amount) or 10% of the average daily settlements value during the last 6 (six) months, whichever is higher.

Dana kliring yang digunakan tidak memperoleh bunga. Dana tersebut akan ditambahkan ke dalam deposito anggota bursa oleh KPEI setelah dana yang digunakan untuk menutup gagal bayar kemudian diperoleh kembali dari anggota bursa gagal bayar berdasarkan pembayaran yang dilakukan.

The used clearing fund does not earn any interest. KPEI will add back that fund to the stock exchange members' deposits when the used clearing fund is repaid by the member according to the fund that has been repaid.

b. Piutang dari/ (utang pada) Lembaga Kliring dan Penjaminan

b. Receivable from/ (payable to) Clearing and Guarantee Institution

Akun ini merupakan tagihan dan kewajiban Perusahaan kepada KPEI sehubungan dengan perhitungan penyelesaian (*settlement*) transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek, dengan rincian sebagai berikut:

This account represents the Company's receivable and payable to KPEI resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market with details as follows:

	2021	2020	
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	274.139.683.800	628.002.354.200	<i>Receivable from Clearing and Guarantee Institution</i>
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	(253.499.447.000)	(678.887.992.400)	<i>Payable to Clearing and Guarantee Institution</i>
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	20.640.236.800	(50.885.638.200)	<i>Payable to Clearing and Guarantee Institution</i>

6. PIUTANG NASABAH

6. RECEIVABLE FROM CUSTOMERS

	2021	2020	
Pihak ketiga			<i>Third parties</i>
Reguler			<i>Regular</i>
Saldo lebih atau sama dengan 5%	21.225.467.340	38.532.095.094	<i>Balances which are more than or equal to 5%</i>
Saldo kurang dari 5%	218.569.560.201	545.834.992.772	<i>Balances which are less than 5%</i>
Cadangan kerugian penurunan nilai	(1.651.725)	(19.982.366)	<i>Allowance for impairment losses</i>
Jumlah (dipindahkan)	239.793.375.816	584.347.105.500	<i>Total (brought forward)</i>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

6. PIUTANG NASABAH (Lanjutan)

6. RECEIVABLE FROM CUSTOMERS (Continued)

	2021	2020	
Jumlah (pindahan)	239.793.375.816	584.347.105.500	<i>Total (carrying forward)</i>
Margin			Margin
			<i>Balances which are more than</i>
Saldo lebih atau sama dengan 5%	210.023.426.425	54.939.720.343	<i>or equal to 5%</i>
Saldo kurang dari 5%	211.369.728.434	363.622.193.315	<i>Balances which are less than 5%</i>
Cadangan kerugian penurunan nilai	-	(106.750.723)	<i>Allowance for impairment losses</i>
	421.393.154.859	418.455.162.935	
Pihak ketiga - bersih	661.186.530.675	1.002.802.268.435	<i>Third parties - net</i>
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			Related parties (see Note 39a)
Reguler			Regular
Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham	4.819.965.364	166.615.500	<i>Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham</i>
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	445.110.000	166.615.500	<i>Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh</i>
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	304.760.000	113.282.500	<i>Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang</i>
Reksa Dana Panin Dana Maksima	196.937.115	2.107.124.625	<i>Reksa Dana Panin Dana Maksima</i>
	5.766.772.479	2.553.638.125	
	666.953.303.154	1.005.355.906.560	

Pada umumnya, seluruh piutang nasabah diselesaikan dalam waktu singkat, biasanya dalam waktu 2 (dua) hari dari tanggal perdagangan.

Substantially, all receivables from customers are settled within a short period of time, usually within 2 (two) days from the trade date.

Piutang margin yang terkait dengan pembiayaan transaksi margin dikenakan bunga sesuai dengan kebijakan Grup.

Margin receivables related to margin transaction financing borne interest according to the Group's policy.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang nasabah adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables from customers are denominated in Rupiah currency.

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Tidak terdapat piutang nasabah yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no receivables from customer pledged at the end of each reporting period.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

7. PIUTANG KEGIATAN MANAJER INVESTASI

7. RECEIVABLES FROM INVESTMENT MANAGER

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<u>Berdasarkan reksadana</u>			<u>By mutual funds</u>
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			Related parties (see Note 39a)
Panin Dana Maksima	3.105.928.995	4.089.669.680	Panin Dana Maksima
Panin Dana Teladan	1.515.785.002	1.928.521.619	Panin Dana Teladan
Panin IDX-30	1.209.567.651	1.883.342.999	Panin IDX-30
Panin Dana Berimbang Dua	1.183.185.749	779.947.024	Panin Dana Berimbang Dua
Panin Dana Prima	883.685.859	1.007.397.239	Panin Dana Prima
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	<u>6.862.061.067</u>	<u>5.220.419.093</u>	Others (each below 5% of total)
	14.760.214.323	14.909.297.654	
Pihak ketiga			Third parties
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	<u>124.491.216</u>	<u>130.102.755</u>	Others (each below 5% of total)
	<u>14.884.705.539</u>	<u>15.039.400.409</u>	

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang kegiatan manajer investasi adalah dalam Rupiah Indonesia.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables from investment manager are denominated in Indonesian Rupiah.

Tidak terdapat piutang kegiatan manajer investasi yang dijamin pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no receivables from investment manager pledged at the end of each reporting period.

8. PORTOFOLIO EFEK

8. MARKETABLE SECURITIES

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi	<u>705.826.947.230</u>	<u>899.214.731.813</u>	Financial assets at fair value through profit or loss
Tidak terdapat portofolio efek yang dijamin pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.			<i>There are no marketable securities pledged as of 31 December 2021 and 2020.</i>
	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			Related parties (see Note 39a)
Reksadana	669.228.150.208	859.102.470.721	Mutual funds
Efek ekuitas	<u>19.698.112.500</u>	<u>6.583.569.000</u>	Equity securities
	<u>688.926.262.708</u>	<u>865.686.039.721</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Efek ekuitas	13.034.439.464	33.528.692.092	Equity securities
Efek utang	<u>3.866.245.058</u>	<u>-</u>	Debt securities
	<u>16.900.684.522</u>	<u>33.528.692.092</u>	
	<u>705.826.947.230</u>	<u>899.214.731.813</u>	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

8. PORTOFOLIO EFEK (Lanjutan)

8. MARKETABLE SECURITIES (Continued)

Rincian portofolio efek berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details marketable securities by currency, as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Rupiah			Rupiah
Reksadana	639.621.824.508	830.105.277.829	Mutual funds
Efek ekuitas	32.732.551.964	40.112.261.092	Equity securities
Efek utang	3.866.245.058	-	Debt securities
AS\$			US\$
Reksadana (lihat Catatan 38)	<u>29.606.325.700</u>	<u>28.997.192.892</u>	Mutual funds (see Note 38)
	<u>705.826.947.230</u>	<u>899.214.731.813</u>	

Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi Grup meliputi sebagai berikut:

The Group's financial assets, at fair value through profit or loss consist of the following:

Efek ekuitas

Equity securities

Efek ekuitas terdiri dari beberapa efek ekuitas yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang dicatat berdasarkan harga kuotasi pasar.

The equity securities consist of several equity securities listed on the Indonesia Stock Exchange that are recorded based on quoted market prices.

Efek utang

Debt securities

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2021 adalah sebagai berikut:

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2021 were as follows:

Nama efek/ <i>Name of securities</i>	Jatuh tempo/ <i>Maturity date</i>	Peringkat/ <i>Rating</i>	<u>2021</u>		
			Biaya perolehan/ <i>Cost</i>	Nilai wajar/ <i>Fair value</i>	Keuntungan yang belum direalisasi/ <i>Unrealized gain</i>
Pihak ketiga/ Third parties					
Obligasi Berkelanjutan II Global Mediacom Tahap II tahun 2021 Seri A	22 September/ September 2022	id A	<u>3.800.000.000</u>	<u>3.866.245.058</u>	<u>66.245.058</u>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

8. PORTOFOLIO EFEK (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

8. MARKETABLE SECURITIES (Continued)

Units of mutual funds

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2021 and 2020 are as follows:

Nama reksadana/ <i>Name of mutual fund</i>	2021		
	Jumlah unit/ <i>Number of unit</i>	Nilai aset bersih/ unit/ <i>Net asset</i> <i>value/unit</i>	Nilai wajar/ <i>Fair value</i>
Pihak berelasi/Related parties (lihat Catatan/see Note 39a)			
<u>Rupiah/Rupiah</u>			
Perusahaan/The Company			
Panin Dana Maksima	1.864.272,52	63.047,62	117.537.945.692
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	8.630,32	30.661.241.553
Panin Dana Ultima	45.666.102,92	891,42	40.707.924.070
Panin Dana Bersama Plus	33.740.789,20	1.447,89	48.853.211.087
Panin Dana Prima	5.455.021,73	3.069,65	16.745.037.993
Panin Dana Teladan	62.776.732,46	1.593,20	100.015.890.160
Entitas anak/Subsidiaries			
Panin Dana Unggulan	6.878.271,97	8.630,32	59.361.707.402
Panin Dana Bersama Plus	28.122.296,66	1.447,89	40.718.208.655
Panin Dana Prima	13.052.279,80	3.069,65	40.066.003.797
Panin Dana Maksima	267.609,47	63.047,62	16.872.140.401
Panin Dana Utama Plus 2	14.956.246,60	2.899,88	43.371.320.382
Panin Dana Pendapatan Utama	37.894.339,35	1.181,13	44.758.307.773
Panin Dana Pendapatan Berkala	46.931,84	1.085,67	50.952.660
Terproteksi Panin 23	4.600.000	1.000,12	4.600.564.420
Panin Dana Prioritas	11.358.528,75	1.249,16	14.188.586.835
Panin Dana Syariah Berimbang	7.961.876,44	1.363,08	10.852.674.542
Panin Dana Ultima	5.981.051,50	891,42	5.331.661.225
Panin <i>Beta One</i>	5.002.879,56	950,35	4.754.481.589
Panin Dana Teladan	11.388,24	1.593,20	18.143.751
Panin Dana Bersama	149,17	6.330,13	944.238
Panin Dana Likuid Bersama	9.669,91	1.026,26	9.923.811
Panin Dana Likuid	55.711,31	1.097,23	61.128.116
Panin Dana Likuid Syariah	20.513,10	1.173,49	24.071.915
Panin IDX - 30	24.505,21	850,50	20.841.682
Panin Gebyar Indonesia II	9.152,37	2.572,58	23.545.247
Panin Dana Syariah Saham	8.266,16	1.599,03	13.217.846
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	1.764,02	1.217,48	2.147.666
			639.621.824.508
<u>AS\$/US\$</u>			
Perusahaan/The Company			
Panin Dana US Dollar	1.063.829,79	27.803,14	29.577.815.502
Entitas anak/Subsidiaries			
Panin Dana US Dollar	1.025,43	27.803,14	28.510.198
			29.606.325.700
Jumlah/Total			669.228.150.208

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

8. PORTOFOLIO EFEK (Lanjutan)

8. MARKETABLE SECURITIES (Continued)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Units of mutual funds (Continued)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2021 and 2020 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ Name of mutual fund	Jumlah unit/ Number of unit	2020	
		Nilai aset bersih/ unit/ Net asset value/unit	Nilai wajar/ Fair value
Pihak berelasi/Related parties (lihat Catatan/see Note 39a)			
Rupiah/Rupiah			
Perusahaan/The Company			
Panin Dana Maksima	4.294.753,48	66.979,52	287.660.526.669
Panin Dana Unggulan	12.457.440,82	7.496,44	93.386.405.363
Panin Dana Ultima	100.000.000,00	921,81	92.180.800.000
Panin Dana Bersama Plus	33.740.789,20	1.410,67	47.597.142.726
Panin Dana Prima	15.661.767,88	2.971,28	46.535.460.066
Panin Dana Utama Plus 2	14.608.211,19	2.800,67	40.912.779.531
Entitas anak/Subsidiaries			
Panin Dana Unggulan	6.878.271,97	7.496,44	51.562.524.233
Panin Dana Bersama Plus	28.122.296,66	1.410,67	39.671.299.917
Panin Dana Prima	13.052.279,80	2.971,28	38.781.946.613
Panin Dana Maksima	279.921,47	66.979,52	18.749.018.940
Panin Dana Utama Plus 2	6.152.267,17	2.800,67	17.230.470.083
Panin Dana Pendapatan Utama	15.454.519,37	1.111,26	17.174.000.008
Panin Dana Prioritas	11.358.528,75	1.265,51	14.374.343.077
Panin Dana Syariah Berimbang	7.961.876,44	1.251,67	9.965.641.887
Panin Dana Ultima	5.981.051,50	921,81	5.513.381.120
Panin <i>Beta One</i>	5.002.879,56	970,70	4.856.277.681
Panin Dana Teladan	2.275.561,42	1.379,70	3.139.592.090
Panin Dana Bersama	113.221,19	6.051,17	685.120.719
Panin Dana Syariah Saham	55.711,30	993,49	55.348.625
Panin Dana Likuid Syariah	20.513,09	1.140,79	23.401.137
Panin IDX - 30	24.505,21	850,28	20.836.291
Panin Gebyar Indonesia II	5.591,93	2.551,30	14.266.683
Panin Dana Likuid	8.266,16	1.551,01	12.820.907
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	1.764,02	1.062,04	1.873.463
			830.105.277.829
AS\$/US\$			
Perusahaan/The Company			
Panin Dana US Dollar	1.063.829,79	27.231,11	28.969.269.224
Entitas anak/Subsidiaries			
Panin Dana US Dollar	1.025,43	27.231,11	27.923.668
			28.997.192.892
Jumlah/Total			859.102.470.721

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

9. PIUTANG REVERSE REPO - BERSIH

9. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO - NET

Efek/ Securities	Nilai nominal/ Nominal amount	Tanggal dimulai/ Starting date	Tanggal jatuh tempo/ Due date	2021		
				Nilai penjualan kembali/ Resale amount	Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/ Unamortized interest	Nilai tercatat/ Carrying value
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	19 Okt/Oct 2021	19 Apr/Apr 2022	104.556.178.537	4.413.874.279	100.142.304.258
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	20.862.285.600	10 Des/Dec 2021	10 Jun/Jun 2022	22.444.342.258	1.399.511.659	21.044.830.599
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	19 Okt/Oct 2021	19 Apr/Apr 2022	3.027.154.796	127.792.359	2.899.362.437
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	27 Des/Dec 2021	28 Mar/Mar 2022	49.844.940.993	1.852.417.711	47.992.523.282
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	2.000.000.000	18 Nov/Nov 2021	21 Feb/Feb 2022	2.084.444.446	46.222.223	2.038.222.223
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	13 Des/Dec 2021	13 Jan/Jan 2022	25.430.555.556	180.555.554	25.250.000.002
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	6.000.000.000	24 Nov/Nov 2021	24 Feb/Feb 2022	6.245.333.334	146.666.667	6.098.666.667
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	30 Nov/Nov 2021	7 Mar/Mar 2022	9.866.440.297	277.454.222	9.588.986.075
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	40.000.000.000	30 Nov/Nov 2021	7 Mar/Mar 2022	41.886.111.110	1.283.333.338	40.602.777.772
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.600.000.000	1 Des/Dec 2021	1 Mar/Mar 2022	1.663.999.999	42.666.669	1.621.333.330
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.200.000.000	1 Des/Dec 2021	1 Mar/Mar 2022	1.248.000.000	32.000.006	1.215.999.994
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	10.000.000.000	18 Nov/Nov 2021	21 Feb/Feb 2022	10.461.805.554	252.777.710	10.209.027.844
PT Energi Mega Persada Tbk (ENRG)	10.000.000.000	20 Nov/Nov 2021	20 Feb/Feb 2022	15.000.000.000	325.052.867	14.674.947.133
Cadangan kerugian penurunan nilai/ Allowance for impairment losses						(547.410.058)
	<u>274.028.306.917</u>			<u>293.759.306.880</u>	<u>10.380.325.264</u>	<u>282.831.571.558</u>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

9. PIUTANG REVERSE REPO - BERSIH (Lanjutan)

9. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO - NET
(Continued)

Efek/ <i>Securities</i>	Nilai nominal/ <i>Nominal</i> amount	Tanggal dimulai/ <i>Starting</i> date	Tanggal jatuh tempo/ <i>Due date</i>	2020		
				Nilai penjualan kembali/ <i>Resale</i> amount	Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/ <i>Unamortized</i> interest	Nilai tercatat/ <i>Carrying value</i>
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	124.425.386.232	13 Jul/Jul 2020	13 Jan/Jan 2021	133.964.665.844	673.970.831	133.290.695.013
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	49.378.156.659	28 Des/Dec 2020	22 Mar/Mar 2021	51.221.607.840	1.777.613.640	49.443.994.200
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	40.000.000.000	11 Nov/Nov 2020	11 Feb/Feb 2021	41.788.888.889	816.666.667	40.972.222.222
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	25.000.000.000	3 Nov/Nov 2020	20 Jan/Jan 2020	26.083.333.334	277.777.773	25.805.555.561
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	2 Des/Dec 2020	4 Jan/Jan 2021	25.458.333.334	55.555.554	25.402.777.780
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	11 Nov/Nov 2020	11 Feb/Feb 2021	9.845.421.030	176.561.777	9.668.859.253
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	6.000.000.000	19 Nov/Nov 2020	22 Feb/Feb 2021	6.253.333.334	141.333.328	6.112.000.006
PT Jakarta International Hotels & Development Tbk (JIHD) PT Visi Media Asia Tbk. (VIVA)	1.996.853.002	22 Des/Dec 2020	5 Jan/Jan 2021	2.010.054.418	4.714.792	2.005.339.626
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.600.000.000	27 Nov/Nov 2020	1 Mar/Mar 2021	1.666.844.443	42.666.668	1.624.177.775
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.200.000.000	27 Nov/Nov 2020	1 Mar/Mar 2021	1.250.133.332	32.000.003	1.218.133.329
PT Hanjaya Mandala Sampoerna Tbk (HMSP)	118.993.134	3 Jul/Jul 2020	4 Jan/Jan 2021	130.000.000	237.942	129.762.058
Cadangan kerugian penurunan nilai/ <i>Allowance for</i> <i>impairment losses</i>						(2.072.811.770)
	284.178.055.694			299.672.615.798	3.999.098.975	293.600.705.053

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

9. PIUTANG REVERSE REPO - BERSIH (Lanjutan)

Seluruh piutang *reverse repo* adalah pihak ketiga. Tingkat bunga piutang *reverse repo* ditentukan sesuai dengan perjanjian.

Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa.

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang *reverse repo* adalah dalam Rupiah Indonesia.

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang *reverse repo* tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020.

9. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO - NET
(Continued)

All reverse repo receivables are from third parties. The interest rates of reverse repo receivables were determined in accordance with agreement.

Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables reverse repo are denominated in Indonesian Rupiah.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables from reverse repo is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables for the years ended 31 December 2021 and 2020.

10. BEBAN DIBAYAR DIMUKA

	2021
Uang muka	2.923.324.857
Sewa gedung	1.502.798.548
Asuransi	369.507.018
	<u>4.795.630.423</u>

10. PREPAYMENT

	2020
Advances	4.223.327.039
Building rentals	2.607.945.754
Insurances	405.144.444
	<u>7.236.417.237</u>

11. PENDAPATAN YANG MASIH HARUS DITERIMA

	2021
Bunga obligasi	14.288.000
Bunga deposito	5.128.768
	<u>19.416.768</u>

11. ACCRUED INCOME

	2020
Interest on bonds	-
Interest on time deposits	11.774.053
	<u>11.774.053</u>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

12. PIUTANG LAIN-LAIN

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pihak ketiga	20.318.302.764	21.018.303.365
Karyawan	2.000.000	5.000.000
Lain-lain	<u>221.846.734</u>	<u>121.528.058</u>
	<u>20.542.149.498</u>	<u>21.144.831.423</u>

Nilai tercatat piutang lain-lain yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan piutang mendekati nilai wajarnya.

12. OTHER RECEIVABLES

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	20.318.302.764	21.018.303.365
	2.000.000	5.000.000
	<u>221.846.734</u>	<u>121.528.058</u>
	<u>20.542.149.498</u>	<u>21.144.831.423</u>

The carrying amounts of other receivables classified as financial assets carried at amortized cost and receivables approximate their fair values.

13. PENYERTAAN SAHAM

Akun ini merupakan penyertaan saham kepada pihak ketiga dan dicatat dengan metode biaya, dengan rincian sebagai berikut:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia ("KSEI")	300.000.000	300.000.000
PT Bursa Efek Indonesia ("BEI")	<u>195.000.000</u>	<u>195.000.000</u>
	<u>495.000.000</u>	<u>495.000.000</u>

Penyertaan saham pada KSEI dan BEI merupakan salah satu persyaratan sebagai anggota bursa. Penyertaan saham pada KSEI sebanyak 60 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 5.000.000 per saham atau setara dengan Rp 300.000.000. Penyertaan saham pada BEI sebanyak 1 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 135.000.000 per saham ditambah agio saham sebesar Rp 60.000.000.

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai investasi saham pada akhir periode pelaporan.

Penyertaan saham diklasifikasikan sebagai aset keuangan tersedia untuk dijual.

13. INVESTMENT IN SHARES

This account represents investments in shares of third parties and stated at cost, with detail as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	300.000.000	300.000.000
	<u>195.000.000</u>	<u>195.000.000</u>
	<u>495.000.000</u>	<u>495.000.000</u>

Investment in shares of KSEI and BEI is a requirement for members of the stock exchange. Investment in KSEI consists of 60 shares with par value of Rp 5,000,000 per share or equivalent to Rp 300,000,000. Investment in BEI consists of 1 share with par value of Rp 135,000,000 per share plus premium of Rp 60,000,000.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares at the end of reporting period.

Investment in shares classified as available-for-sale financial assets.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

14. ASET TETAP

14. PROPERTY AND EQUIPMENTS

		2 0 2 1				
	Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	Penambahan/ <i>Additions</i>	Pengurangan/ <i>Disposals</i>	Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>		
Kepemilikan langsung					<i>Directly owned</i>	
Harga perolehan					<i>Acquisition cost</i>	
Bangunan	26.856.000.000	-	-	26.856.000.000	<i>Buildings</i>	
Kendaraan bermotor	8.027.874.455	-	(275.275.000)	7.752.599.455	<i>Vehicles</i>	
Inventaris kantor	39.882.963.395	2.653.076.415	(112.012.576)	42.424.027.234	<i>Office equipments</i>	
	<u>74.766.837.850</u>	<u>2.653.076.415</u>	<u>(387.287.576)</u>	<u>77.032.626.689</u>		
Akumulasi penyusutan					<i>Accumulated depreciation</i>	
Bangunan	7.560.298.984	1.512.059.796	-	9.072.358.780	<i>Buildings</i>	
Kendaraan bermotor	6.245.456.284	1.303.094.652	(275.275.000)	7.273.275.936	<i>Vehicles</i>	
Inventaris kantor	32.033.579.123	4.312.060.748	(112.012.576)	36.233.627.295	<i>Office equipments</i>	
	<u>45.839.334.391</u>	<u>7.127.215.196</u>	<u>(387.287.576)</u>	<u>52.579.262.011</u>		
Nilai buku bersih	<u>28.927.503.459</u>			<u>24.453.364.678</u>	<i>Net book value</i>	
		2 0 2 0				
	Saldo awal/ <i>Beginning balance</i>	Penambahan/ <i>Additions</i>	Pengurangan/ <i>Disposals</i>	Penyesuaian/ <i>Adjustment</i>	Saldo akhir/ <i>Ending balance</i>	
Kepemilikan langsung						<i>Directly owned</i>
Harga perolehan						<i>Acquisition cost</i>
Bangunan	26.856.000.000	-	-	-	26.856.000.000	<i>Buildings</i>
Kendaraan bermotor	8.319.384.455	203.700.000	(495.210.000)	-	8.027.874.455	<i>Vehicles</i>
Inventaris kantor	36.340.267.108	3.566.671.287	(23.975.000)	-	39.882.963.395	<i>Office equipments</i>
	<u>71.515.651.563</u>	<u>3.770.371.287</u>	<u>(519.185.000)</u>	<u>-</u>	<u>74.766.837.850</u>	
Akumulasi penyusutan						<i>Accumulated depreciation</i>
Bangunan	6.048.239.185	1.512.059.799	-	-	7.560.298.984	<i>Buildings</i>
Kendaraan bermotor	5.223.013.328	1.456.215.456	(433.772.500)	-	6.245.456.284	<i>Vehicles</i>
Inventaris kantor	28.184.976.840	3.881.874.158	(23.975.000)	(9.296.875)	32.033.579.123	<i>Office equipments</i>
	<u>39.456.229.353</u>	<u>6.850.149.413</u>	<u>(457.747.500)</u>	<u>(9.296.875)</u>	<u>45.839.334.391</u>	
Nilai buku bersih	<u>32.059.422.210</u>				<u>28.927.503.459</u>	<i>Net book value</i>

Penyusutan yang dialokasikan pada beban usaha untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 sebesar Rp 7.127.215.196 (2020: Rp 6.850.149.413).

Depreciation which is allocated to operating expenses for the year ended 31 December 2021 amounted to Rp 7,127,215,196 (2020: Rp 6,850,149,413).

Penilaian atas nilai wajar aset tetap berupa bangunan dilakukan oleh penilai independen yang telah teregistrasi di Otoritas Jasa Keuangan (OJK), KJPP Maulana, Andesta & Rekan dengan laporan tertanggal 22 Februari 2016. Berdasarkan laporan tersebut, penilaian dilakukan sesuai dengan Standar Penilai Indonesia (SPI) yang ditentukan berdasarkan transaksi terkini dalam ketentuan yang wajar dan peraturan Bapepam-LK No. VIII.C.4 tentang pedoman penilaian dan penyajian laporan penilaian aset di pasar modal. Metode penilaian yang digunakan adalah pendekatan nilai pasar dan pendapatan.

The revaluation of buildings was performed by independent appraisers registered in OJK, KJPP Maulana, Andesta & Rekan as stated in the report dated 22 February 2016. Based on the appraisal report, the valuation was determined in accordance with the Bapepam-LK's rule No. VIII.C.4 regarding valuation and presentation of asset valuation report in capital market. Appraisal methods used are the market approach, income approach.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

14. ASET TETAP (Lanjutan)

Selisih lebih nilai wajar aset dengan nilai tercatat dikurangi dengan pajak penghasilan sebesar Rp 6.858.068.622 dibukukan dalam penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada akun "Komponen Ekuitas Lainnya".

Kendaraan bermotor Perusahaan telah diasuransikan dengan jumlah pertanggungan pada tanggal 31 Desember 2021 sebesar Rp 5.479.150.000 (2020: Rp 7.003.750.000). Manajemen Perusahaan berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut telah memadai untuk menutup kemungkinan terjadinya kerugian atas aset yang dipertanggungjawabkan.

Berdasarkan hasil penelaahan manajemen atas keadaan akun masing-masing jenis aset tetap Grup pada akhir tahun, manajemen berpendapat bahwa tidak terjadi penurunan nilai aset tetap Grup pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 .

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

Pengurangan aset tetap merupakan pelepasan aset tetap dengan rincian sebagai berikut:

14. PROPERTY AND EQUIPMENTS (Continued)

The difference between the fair value and carrying amount of the assets net of tax amounting to Rp 6,858,068,622 was recorded in other comprehensive income and accumulated in equity as "Other Equity Component".

Vehicles are covered by insurance with sum insured as of 31 December 2021 amounted to Rp 5,479,150,000 (2020: Rp 7,003,750,000). The Management of the Company believes that the amount of insurance coverage is adequate to cover possible losses that may arise.

Based on the management review of the status of individual property and equipment at the end of the year, no impairment write down should be provided as of 31 December 2021 and 2020.

There is no property and equipments pledged at the end of each reporting period.

Deductions of property and equipments represent disposal of property and equipments with details as follows:

	2021	2020	
Keuntungan/(kerugian) atas penjualan aset tetap			Gain/(loss) on sales of property and equipments
Biaya perolehan	387.287.576	519.185.000	Acquisition cost
Akumulasi penyusutan	387.287.576	(457.747.500)	Accumulated depreciation
Nilai tercatat	-	61.437.500	Carrying amount
Harga jual	52.445.456	42.772.727	Proceeds from sale
	52.445.456	(18.664.773)	

15. ASET HAK-GUNA

15. RIGHT-OF-USE ASSETS

	2 0 2 1				
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Disposals		Saldo akhir/ Ending balance
Biaya perolehan Bangunan	53.477.942.238	347.169.060	-	53.825.111.298	Cost Buildings
Akumulasi penyusutan aset hak-guna Bangunan	24.057.576.828	6.476.625.191	-	30.534.202.019	Accumulated depreciation right-of-use assets Buildings
Nilai buku bersih	29.420.365.410			23.290.909.279	Net book value

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

15. ASET HAK GUNA (Lanjutan)

15. RIGHT OF USE ASSETS (Continued)

	2 0 2 0			Saldo akhir/ Ending balance	
	Saldo awal/ Beginning balance	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Disposals		
Biaya perolehan Bangunan	52.008.492.750	1.469.449.488	-	53.477.942.238	Cost Buildings
Akumulasi penyusutan aset hak-guna Bangunan	17.274.156.652	6.783.420.176	-	24.057.576.828	Accumulated depreciation right-of-use assets Buildings
Nilai buku bersih	<u>34.734.336.098</u>			<u>29.420.365.410</u>	Net book value
Jumlah biaya depresiasi yang dibebankan periode 31 Desember 2021 dan 2020 sebesar Rp 6.476.625.191 dan Rp 6.783.420.176.		Depreciation expense charged for the period ended 31 December 2021 and 2020 is amounted Rp 6,476,625,191 and Rp 6,783,420,176.			

16. ASET LAIN-LAIN

16. OTHER ASSETS

	2021	2020	
Jaminan sewa gedung dan telepon	<u>3.608.828.189</u>	<u>3.883.548.739</u>	Office rental and telephone deposit
Rincian aset lain-lain berdasarkan mata uang, sebagai berikut:			Details other assets by currency, are as follows:
	2021	2020	
Rupiah	3.259.237.689	2.669.848.611	Rupiah
AS\$ (lihat Catatan 38)	<u>349.590.500</u>	<u>1.213.700.128</u>	US\$ (see Note 38)
	<u>3.608.828.189</u>	<u>3.883.548.739</u>	

17. UTANG BANK

17. BANK LOANS

	2021	2020	
Fasilitas kredit modal kerja:			Credit facilities for working capital:
PT Bank Danamon Indonesia Tbk (a)	-	50.000.000.000	PT Bank Danamon Indonesia Tbk (a)
PT Bank OCBC NISP Tbk (b)	-	44.000.000.000	PT Bank OCBC NISP Tbk (b)
PT Bank Central Asia Tbk (c)	-	10.000.000.000	PT Bank Central Asia Tbk (c)
PT Bank Permata Tbk (d)	-	10.000.000.000	PT Bank Permata Tbk (d)
	-	<u>114.000.000.000</u>	

PT PANIN SEKURITAS TBK
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2019 DAN 2018**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2019 AND 2018**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

17. UTANG BANK (Lanjutan)

17. BANK LOANS (Continued)

a. PT Bank Danamon Indonesia Tbk

a. PT Bank Danamon Indonesia Tbk

2021

2021

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. B014/ARO/EB/0521 tanggal 28 Mei 2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2021 sampai dengan 6 Juni 2022.

Based on Addendum Letter of Credit Agreement No. B014/ARO/EB/0521 dated 28 May 2021, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2021 until 6 June 2022.

2020

2020

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.277/PP/EB/0420 tanggal 11 Mei 2020, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2020 sampai dengan 6 Juni 2021.

Based on Addendum Letter of Credit Agreement No. 277/PP/EB/0420 dated 11 May 2020, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2020 until 6 June 2021.

b. PT Bank OCBC NISP Tbk

b. PT Bank OCBC NISP Tbk

2021

2021

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 299/ILS-JKT/PK/VIII/2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2021 sampai dengan 31 Juli 2022.

Based on Letter of Credit Agreement No. 299/ILS-JKT/PK/VIII/2021, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2021 until 31 July 2022.

2020

2020

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.230/BBL/PPP/VIII/2020 tanggal 11 Agustus 2020, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 29 Juli 2019 sampai dengan 31 Juli 2021.

Based on Letter of Credit Agreement No. 230/BBL/PPP/VIII/2020 dated 11 August 2020, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 29 July 2019 until 31 July 2021.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

17. UTANG BANK (Lanjutan)

17. BANK LOANS (Continued)

c. PT Bank Central Asia Tbk

c. PT Bank Central Asia Tbk

2021

2021

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. 593/Add-KCK/2021 tanggal 1 Desember 2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Central Asia Tbk berupa pinjaman berjangka *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 230.000.000.000. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 1 Desember 2021 sampai dengan 1 November 2022.

Based on Amandment of Credit Agreement No. 593/Add-KCK/2021 dated 1 December 2021. The Company obtained a loan from PT Bank Central Asia Tbk in the form of a money market term loan with a maximum amount of Rp 230,000,000,000. The deadline for withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 1 December 2021 until 1 November 2022.

2020

2020

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. 40878/GBK/2020 tanggal 19 Oktober 2020. Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Central Asia Tbk berupa pinjaman berjangka *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 230.000.000.000. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 1 November 2020 sampai dengan 1 Februari 2021.

Based on Amandment of Credit Agreement No. 40878/GBK/2020 dated 19 October 2020. The Company obtained a loan from PT Bank Central Asia Tbk in the form of a money market term loan with a maximum amount of IDR 230,000,000,000. The deadline for withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 1 November 2020 until 1 February 2021.

d. PT Bank Permata Tbk

d. PT Bank Permata Tbk

2021

2021

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. KK/21/433/AMD/NBFI tanggal 21 Juni 2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2021 sampai dengan 7 Mei 2022.

Based on Amandment of Credit Agreement No. KK/21/433/AMD/NBFI dated 21 June 2021, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit of Rp 250,000,000,000. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2021 until 7 May 2022.

2020

2020

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. MM/20/0370/ADD/NBFI tanggal 17 Juli 2020, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2020 sampai dengan 7 Mei 2021.

Based on Amandment of Credit Agreement No. MM/20/0370/ADD/NBFI dated 17 July 2020, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit of Rp 250,000,000,000. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2020 until 7 May 2021.

Berdasarkan perjanjian pinjaman, Perusahaan diwajibkan untuk mematuhi beberapa pembatasan dan pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020 Perusahaan telah mematuhi seluruh pembatasan tersebut.

Based on the loan agreement, the Company are required to comply certain covenants and as of 31 December 2021 and 2020, the Company has complied with all covenants.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

18. UTANG NASABAH

18. PAYABLE TO CUSTOMERS

	2021	2020	
Pihak ketiga			Third parties
Reguler			Regular
Saldo kurang dari 5%	188.820.688.899	460.939.873.606	<i>Balances which are less than 5%</i>
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	23.627.506.923	63.632.087.022	<i>Balances which are more than or equal to 5%</i>
Margin			Margin
Saldo kurang dari 5%	13.888.760.826	148.699.083.649	<i>Balances which are less than 5%</i>
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	44.755.160.300	45.773.076.368	<i>Balances which are more than or equal to 5%</i>
	<u>271.092.116.948</u>	<u>719.044.120.645</u>	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			Related parties (see Note 39a)
Reksa Dana Panin Dana Bersama Plus	1.348.720.514	-	<i>Reksa Dana Panin Dana Bersama Plus</i>
Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham	332.389.230	6.255	<i>Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham</i>
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	232.608.593	6.255	<i>Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh</i>
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	154.821.570	428.119.312	<i>Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang</i>
Reksa Dana Panin Dana Maksima	141.017.470	79.106	<i>Reksa Dana Panin Dana Maksima</i>
Reksa Dana Panin Dana Berkembang	15.545.987	-	<i>Reksa Dana Panin Dana Berkembang</i>
Reksa Dana Panin Dana Prima	-	650.290.633	<i>Reksa Dana Panin Dana Prima</i>
Reksa Dana Panin Dana Beta One	-	113.605.290	<i>Reksa Dana Panin Dana Beta One</i>
	<u>2.225.103.364</u>	<u>1.192.106.851</u>	
	<u>273.317.220.312</u>	<u>720.236.227.496</u>	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang nasabah reguler dan margin adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all payable to regular and margin customers are denominated in Rupiah currency.

19. UTANG KEGIATAN MANAJER INVESTASI

19. PAYABLES TO INVESTMENT MANAGER

	2021	2020	
Pihak ketiga			Third parties
Utang komisi agen penjualan	1.681.039.530	2.894.897.670	<i>Debt commission sales agents</i>

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang kegiatan manajer investasi adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all payables from investment manager are denominated in Rupiah currency.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

20. BIAYA MASIH HARUS DIBAYAR

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Biaya transaksi efek	6.733.733.613	10.325.824.946
Biaya komisi	750.261.299	920.858.334
Biaya bunga utang bank	-	76.055.556
Lain-lain	961.025.861	708.510.327
	<u>8.445.020.773</u>	<u>12.031.249.163</u>

20. ACCRUALS

Securities trading costs
Commission expenses
Interest expense of bank loans
Others

21. PERPAJAKAN

a. Estimasi tagihan restitusi pajak

Rincian tagihan restitusi pajak adalah sebagai berikut:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Entitas anak		
Pajak penghasilan pasal 28A	44.743.750	44.170.982

Tagihan restitusi pajak merupakan kelebihan bayar pajak penghasilan badan dan pajak lainnya tahun berjalan dan tahun-tahun sebelumnya yang belum atau sedang diperiksa oleh Direktorat Jenderal Pajak (DJP) serta pembayaran atas surat ketetapan pajak yang diterima oleh Perusahaan dan entitas anak.

21. TAXATION

a. Estimate claims for tax refunds

The details of claim for tax refunds are as follows:

Subsidiaries
Income tax article 28A:

Claims for tax refunds represent overpayments of current and previous year corporate income tax and other taxes which have not been audited or being examined by the Directorate General of Taxation (DGT) and payments of tax assessments received by the Company and subsidiaries.

b. Utang pajak

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pajak penghasilan:		
Pasal 21	2.069.681.173	2.533.943.971
Pasal 23/26	73.131.269	287.797.266
Pasal 25	2.094.540.671	118.313.750
Pasal 4 (2)	14.935.881	38.435.961
Pasal 29		
- Perusahaan	6.075.215.703	7.455.258.190
- Entitas anak	7.242.116.066	3.575.617.370
Transaksi saham	4.049.082.352	8.097.838.810
Pajak Pertambahan Nilai	2.033.675.572	2.876.725.815
	<u>23.652.378.687</u>	<u>24.983.931.133</u>

Income taxes:
Article 21
Article 23/26
Article 25
Article 4 (2)
Article 29
- The Company
- The subsidiaries
Securities trading
Value Added Tax

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

b. Utang pajak (Lanjutan)

b. Taxes payable (Continued)

Utang pajak penghasilan dihitung sebagai berikut:

Income tax payable was calculated as follows:

	2021	2020	
Beban pajak penghasilan kini - Perusahaan	27.906.809.260	21.395.547.550	Income tax expense of the Company - current
Pajak penghasilan dibayar di muka - Perusahaan:			Prepayments of income taxes of the Company:
Pasal 23	(3.432.490.000)	(4.680.263.165)	Article 23
Pasal 25	(18.399.103.557)	(9.260.026.195)	Article 25
	(21.831.593.557)	(13.940.289.360)	
Kurang bayar pajak penghasilan - Perusahaan	6.075.215.703	7.455.258.190	Corporate income tax underpayment of the Company
Beban pajak penghasilan kini - entitas anak	13.864.730.440	6.649.657.080	Income tax expense of the subsidiaries - current
Pajak penghasilan dibayar dimuka - entitas anak:			Prepayments of income taxes of the subsidiaries:
Pasal 23	(3.138.248.282)	(2.856.805.318)	Article 23
Pasal 25	(3.484.366.092)	(217.234.392)	Article 25
	(6.622.614.374)	(3.074.039.710)	
Kurang bayar pajak penghasilan - entitas anak	7.242.116.066	3.575.617.370	Corporate income tax underpayment of the subsidiaries
Lebih bayar pajak penghasilan - entitas anak	(44.743.750)	(44.170.982)	Corporate income tax overpayment of the subsidiaries

Sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian ini, Perusahaan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan (SPT) pajak tahunan untuk tahun pajak 2021. Namun demikian, taksiran penghasilan kena pajak tersebut di atas akan dilaporkan dalam SPT tahun 2021.

Until the date of the consolidated financial statements report, the Company has not submitted its annual tax return (SPT) for 2021 fiscal year. However, the estimated taxable income presented above will be reported in the 2021 SPT.

Berdasarkan peraturan perpajakan Indonesia, Perusahaan dan entitas anak menghitung, menetapkan, dan membayar sendiri besarnya jumlah pajak yang terutang. DJP dapat menetapkan atau mengubah kewajiban pajak dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

Under the taxation laws of Indonesia, the Company and subsidiaries calculate, assess, and submit tax returns on the basis of self - assessment. The DGT may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

c. Beban pajak penghasilan

c. Income tax expenses

	2021	2020	
Perusahaan			Company
Kini	(27.906.809.260)	(21.395.547.550)	Current
Tangguhan	206.403.553	255.053.293	Deferred
	(27.700.405.707)	(21.140.494.257)	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

c. Beban pajak penghasilan (Lanjutan)

c. Income tax expenses (Continued)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Entitas anak			Subsidiaries
Kini	(13.864.730.440)	(6.731.249.580)	Current
Tangguhan	<u>255.891.412</u>	<u>43.671.053</u>	Deferred
	<u>(13.608.839.028)</u>	<u>(6.687.578.527)</u>	
Konsolidasian			Consolidated
Kini	(41.771.539.700)	(28.126.797.130)	Current
Tangguhan	<u>462.294.965</u>	<u>298.724.346</u>	Deferred
	<u>(41.309.244.735)</u>	<u>(27.828.072.784)</u>	

d. Pajak kini

d. Current tax

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan sebagaimana yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

A reconciliation between profit before income tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income with estimated taxable profits for years ended 31 December 2021 and 2020 is as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	199.109.762.411	113.535.703.354	Consolidated profit before income tax
Dikurangi: laba sebelum pajak penghasilan entitas anak	(72.753.617.372)	(27.700.223.461)	Less: profit before income tax of the subsidiaries
Laba Perusahaan sebelum pajak penghasilan	<u>126.356.145.039</u>	<u>85.835.479.893</u>	Profit before income tax of the Company
Beda waktu:			Timing differences:
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	177.994.180	270.751.849	Difference between tax and accounting depreciation of property and equipments
Penyisihan imbalan kerja	(123.340.715)	1.148.188.239	Provision for employee benefits
Keuntungan atas penjualan aset tetap	-	(136.300.000)	Gain on sale of property and equipments
Cadangan kerugian atas piutang margin dan reverse repo	(1.650.483.076)	218.278.787	Allowance for impairment losses margin receivable and reverse repo
Selisih penyusutan hak guna usaha fiskal dan komersial	542.287.088	504.652.436	Difference between tax and accounting depreciation right of use assets
Beda tetap:			Permanent differences:
Rugi/(laba) yang telah direalisasi atas perdagangan aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	164.383.871	(1.050.565.345)	Realized loss/(gain) on trading of financial assets at fair value through profit and loss
Rugi yang belum direalisasi atas aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	<u>352.414.176</u>	<u>147.745.849</u>	Unrealized loss on financial asset at fair value through profit and loss
Jumlah (dipindahkan)	<u>(536.744.476)</u>	<u>1.102.751.815</u>	Total (brought forward)

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

d. Pajak kini (Lanjutan)

d. Current tax (Continued)

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Jumlah (pindahan)	(536.744.476)	1.102.751.815	<i>Total (carrying forward)</i>
<u>Beda tetap:</u> (Lanjutan)			<u><i>Permanent differences:</i></u> (Continued)
Bunga deposito dan jasa giro obligasi dan lain-lain	(875.649.423)	(752.788.904)	<i>Interest on deposits and interest on credit bank balances, bonds and other</i>
Beban atas obyek pajak penghasilan final	814.772.826	784.846.538	<i>Expenses related to final tax object</i>
Pendapatan yang bukan merupakan obyek pajak:			<i>Income not subject to income tax</i>
Penyertaan di reksadana yang belum realisasi	2.272.030.209	24.306.569.069	<i>Unrealized investment in units of mutual funds</i>
Pendapatan dividen	(2.149.991.152)	-	<i>Dividend income</i>
<u>Beban yang tidak diperkenankan oleh fiskal:</u>			<u><i>Non-deductible expenses:</i></u>
Beban pajak	104.922.287	186.412.569	<i>Tax expenses</i>
Asuransi Kesehatan	300.612.093	385.176.998	<i>Health insurances</i>
Representasi dan sumbangan	271.668.533	474.777.100	<i>Representation and donation</i>
Pemeliharaan mobil mewah dan telepon selular	239.684.598	202.226.776	<i>Maintenance of luxurious vehicle and cellular phone</i>
Pemeliharaan kendaraan bermotor	51.682.925	82.694.087	<i>Maintenance on vehicles</i>
	<u>492.988.420</u>	<u>26.772.666.048</u>	
Taksiran penghasilan kena pajak Perusahaan	<u>126.849.133.459</u>	<u>112.608.145.941</u>	<i>Estimated taxable income of the Company</i>
Pembulatan dalam ribuan terdekat	<u>126.849.133.000</u>	<u>112.608.145.000</u>	<i>Rounding to the nearby thousand</i>
Beban pajak penghasilan kini - Perusahaan	27.906.809.260	21.395.547.550	<i>Income tax expense of the Company - current</i>
Beban pajak penghasilan kini - entitas anak	<u>13.864.730.440</u>	<u>6.731.249.580</u>	<i>Current income tax expense - subsidiaries</i>
Jumlah beban pajak penghasilan kini	<u>41.771.539.700</u>	<u>28.126.797.130</u>	<i>Total income tax expense - current</i>

Pada tanggal 31 Maret 2020, Pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perpu) Republik Indonesia No. 1 Tahun 2020 yang telah menjadi Undang-Undang (UU) No. 2 Tahun 2020, serta menetapkan Peraturan Pemerintah (PP) No. 30 Tahun 2020 tentang Penurunan Tarif Pajak Penghasilan bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang Berbentuk Perseroan Terbuka dan berlaku sejak tanggal 19 Juni 2020. Aturan tersebut menetapkan penurunan tarif pajak penghasilan wajib pajak badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap dari semula 25% menjadi 22% untuk tahun pajak 2020 dan 2021 dan 20% mulai tahun pajak 2022 dan seterusnya.

On 31 March 2020, the Government issue Government Regulation in Lieu of Law (Perpu) of the Republic of Indonesia No. 1 Year 2020 which has become Law (UU) No. 2 year 2020, as well as stipulated Government Regulation (PP) No. 30 year 2020 concerning Tariff Reduction for Domestic Public Companies Taxpayers and effective since 19 June 2020. The regulation has stipulated the reduction in the income tax rates for domestic corporate taxpayers and business establishments from 25% to 22% for Fiscal Year 2020 and 2021 and 20% for the Fiscal Year 2022 onwards.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

d. Pajak kini (Lanjutan)

d. Current tax (Continued)

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Pemerintah menerbitkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan wajib pajak dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya. Dengan demikian, penetapan tarif pajak sebelumnya sebesar 20% menjadi tidak berlaku setelah Undang-Undang ini disahkan.

On 29 October 2021, the Government issue Law of the Republic of Indonesia No.7 Year 2021 concerning Harmonization of Tax Regulations. The regulation has stipulated the income tax rate for domestic taxpayers and business establishments of 22% which will be effective from the Fiscal Year 2022 onwards, and a further reduction of the tax rate by 3% for domestic taxpayers who meet certain requirements. Hence, the previously tax rate determination of 20% will be invalid after the ratification of this Law.

Untuk tahun pajak 2021 dan 2020, berdasarkan Pasal 3 dari Peraturan Pemerintah No. 30 tahun 2020 tentang Penurunan Tarif Pajak Penghasilan ("PPH") bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri Yang Berbentuk Perseroan Terbuka, Wajib Pajak dapat memperoleh penurunan tarif PPh sebesar 3% (tiga persen) lebih rendah dari tarif PPh Wajib Pajak Badan dalam negeri sebagaimana diatur dalam Undang-undang Perpajakan tersebut diatas apabila memenuhi tambahan kriteria sebagai berikut:

For the fiscal year 2021 and 2020, based on Article 3 of Government Regulation No. 30 year 2020 regarding the Decrease in Income Tax Rates ("PPH") for Domestic Corporate Tax Payers in the Form of Public Companies, tax payers can obtain a reduction in the PP rate of 3% (three percent) lower than the rate of domestic corporate tax payers as regulated in the Taxation Law, if it meets the following additional criteria:

- Jumlah kepemilikan saham publiknya 40% (empat puluh persen) atau lebih dari keseluruhan saham yang disetor dan saham tersebut dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pihak.
- Masing-masing pihak yang dimaksud di atas hanya boleh memiliki saham kurang dari 5% (lima persen) dari keseluruhan saham yang disetor.
- Ketentuan tersebut harus dipenuhi oleh Wajib Pajak dalam waktu paling singkat 6 (enam) bulan (183 (seratus delapan puluh tiga) hari kalender) dalam jangka waktu 1 (satu) tahun pajak.
- Pihak-pihak yang memenuhi persyaratan 300 (tiga ratus) pihak dan 5% (lima persen) sebagaimana di atas, tidak termasuk: Wajib Pajak Perseroan Terbuka yang membeli kembali sahamnya; dan/atau yang memiliki hubungan istimewa sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Pajak Penghasilan dengan Wajib Pajak Perseroan Terbuka (tercermin dari kepemilikan saham oleh pengendali dan/atau pemegang saham utama).

- The public owned 40% (forty percent) or more of the total paid up shares and those shares are owned by at least 300 (three hundred) parties.
- Each party can only own less than 5% (five percent) of total paid-up shares.
- The tax payer should fulfill the above mentioned criteria at least within 6 (six) months (183 (one hundred and eighty three) calendar days) in 1 (one) fiscal year.
- Parties that meet the requirements of 300 (three hundred) parties and 5% (five percent) as stated above, do not include: Public Company Tax Payers who buy back their shares; and/or Those who have a special relationship as stipulated in the Income Tax Law with Public Company Tax Payers (reflected in: share ownership by the controlling party and/or major shareholder).

Berdasarkan kriteria di atas, tarif pajak penghasilan Grup untuk tahun pajak 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

Based on criteria above, the Group's tax rate for the fiscal year 2021 and 2020 are as follows:

Perusahaan/Entity	Tarif pajak/Tax rate	
	2021	2020
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/ The parent entity)	22%	19%
PT Panin Asset Management (Entitas anak/ The subsidiary)	22%	22%
PT Patria Investama (Entitas anak/ The subsidiary)	22%	22%

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

e. Aset pajak tangguhan

e. Deferred tax assets

	2020	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ <i>Credited to profit for the year</i>	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ <i>(Charged)/ credited to other comprehensive income</i>	Penyesuaian/ <i>Adjustment</i>		2021	
				Laba rugi/ <i>Profit loss</i>	Komprehensif lain/ <i>Other comprehensive</i>		
Perusahaan							<i>The Company</i>
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	462.642.570	39.158.719	-	73.048.828	-	574.850.117	<i>Different between tax and accounting net book value of fixed assets</i>
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersial	77.190.303	119.303.159	-	12.187.942	-	208.681.404	<i>Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets</i>
Provisi kerugian penurunan nilai	417.913.522	(363.106.277)	-	65.986.347	-	120.793.592	<i>Provision of impairment</i>
Kewajiban imbalan kerja	1.472.550.335	(27.134.957)	(79.112.435)	286.959.792	(54.451.845)	1.598.810.890	<i>Employee benefits obligations</i>
	2.430.296.730	(231.779.356)	(79.112.435)	438.182.909	(54.451.845)	2.503.136.003	
Entitas anak	1.714.169.006	255.891.412	(86.650.593)	-	-	1.883.409.825	<i>The subsidiary</i>
	4.144.465.736	24.112.056	(165.763.028)	438.182.909	(54.451.845)	4.386.545.828	
	2019	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ <i>Credited to profit for the year</i>	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ <i>(Charged)/ credited to other comprehensive income</i>	Penyesuaian/ <i>Adjustment</i>		2020	
				Laba rugi/ <i>Profit loss</i>	Komprehensif lain/ <i>Other comprehensive</i>		
Perusahaan							<i>The Company</i>
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	460.101.811	25.545.851	-	(23.005.092)	-	462.642.570	<i>Different between tax and accounting net book value of fixed assets</i>
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersial	(19.677.537)	95.883.963	-	983.877	-	77.190.303	<i>Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets</i>
Provisi kerugian penurunan nilai	396.253.214	41.472.969	-	(19.812.661)	-	417.913.522	<i>Provision of impairment</i>
Kewajiban imbalan kerja	1.789.269.387	218.155.765	(445.411.350)	(84.171.379)	(5.292.088)	1.472.550.335	<i>Employee benefits obligations</i>
	2.625.946.875	381.058.548	(445.411.350)	126.005.255	(5.292.088)	2.430.296.730	
Entitas anak	2.177.713.186	277.618.393	(479.836.991)	(233.947.340)	(27.378.242)	1.714.169.006	<i>The subsidiary</i>
	4.803.660.061	658.676.941	(925.248.341)	(359.952.595)	(32.670.330)	4.144.465.736	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

f. Pengampunan pajak

f. Tax amnesty

Pada tahun 2016, Grup telah berpartisipasi dalam Program Pengampunan Pajak berdasarkan Undang-Undang Pengampunan Pajak No. 11 tahun 2016. Pengampunan pajak adalah sebuah penghapusan atas pajak yang seharusnya terutang, tidak dikenai sanksi administrasi, dan sanksi pidana di bidang perpajakan, dengan cara mengungkapkan harta dan membayarkan uang tebusan seperti yang ditetapkan di dalam peraturan perundang-undangan. Berdasarkan Peraturan Perundangan Pengampunan Pajak, seluruh pemeriksaan perpajakan yang sedang terjadi, sanksi, maupun investigasi perpajakan akan dihentikan dan seluruh gugatan perpajakan Perusahaan sebelum tanggal 1 Januari 2016 akan dihapuskan oleh Kantor Pelayanan Pajak Indonesia.

In 2016, the Group has participated in the Tax Amnesty Program in accordance with Tax Amnesty Law No.11 Year 2016. Tax amnesty is a waiver of tax due, administration sanctions, and tax crime sanctions which is granted on tax obligations through assets declaration by paying redemption money as stipulated in this law. Under the Tax Amnesty Law, all the ongoing tax audit, sanctions or tax investigation will be discontinued and all the Company's tax claim before 1 January 2016 will be waived by the Indonesian Tax Office.

Pengampunan pajak Grup telah disetujui oleh Direktorat Jenderal Pajak adalah sebagai berikut:

The Group's tax amnesty filling to the tax office, has been approved by the Directorate General of Taxation, as follow:

Perusahaan/ Entity	Surat keterangan pengampunan pajak/ Tax amnesty certificate	Tanggal surat keterangan pengampunan pajak/ Date of tax amnesty certificate	Nominal aset pengampunan pajak yang diakui pada laporan posisi keuangan/ Nominal of assets from tax amnesty which has been recognized in statements of financial position	Nominal pengampunan pajak yang diakui pada laba rugi tahun berjalan/ Nominal of tax amnesty which has been charged to current year profit and loss
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/ <i>The parent entity</i>)	KET-1172/PP/WPJ.07/2016	25 Okt/Oct 2016	122.825.000	3.684.750
PT Patria Investama (Entitas anak/ <i>The subsidiaries</i>)	KET-15527/PP/WPJ.30/2016	25 Nov/Nov 2016	50.000.000	1.500.000
PT Panin Asset Management (Entitas anak/ <i>The subsidiaries</i>)	KET-15955/PP/WPJ.30/2016	1 Des/Dec 2016	215.000.000	6.450.000
			387.825.000	11.634.750

Seluruh jumlah uang tebusan dari pengampunan pajak telah dibayarkan penuh dan keuntungan yang timbul dari pengakuan aset pengampunan pajak diakui dalam laba rugi 2016. Sebagai hasilnya, tagihan restusi pajak dari pajak penghasilan badan Perusahaan sebesar Rp 3.554.626.632 dan entitas anak sebesar Rp 95.449.289 untuk tahun pajak 2015 dihanguskan dan dibebankan dalam laba rugi 2016.

All of redemption amount from tax amnesty has been fully paid and the income derived from assets from tax amnesty was recognized in 2016 profit or loss. As a result, the claim for overpayment of corporate income tax the Company amounted to Rp 3,554,626,632 and subsidiaries amounted to Rp 95,449,289 for fiscal year 2015 were forfeited and charged into 2016 profit or loss.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

21. PERPAJAKAN (Lanjutan)

21. TAXATION (Continued)

g. Revaluasi asset

g. Asset revaluation

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan (“PMK”) No 191/PMK.010/2015 mengenai revaluasi aktiva tetap, entitas diperbolehkan untuk merevaluasi aset tetap, dan diharuskan membayar pajak final lebih rendah pada jumlah yang direvaluasi. Grup menetapkan untuk menerapkan peraturan ini atas aset bangunan dan membayar pajak final sebesar Rp 253.801.125 di tanggal 18 Mei 2016 yang dicatat dalam pajak final atas penilaian kembali aset tetap pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi. Sebagai konsekuensi dari implementasi ini, pada 31 Desember 2016, Grup mengakui aset pajak tangguhan sebesar Rp 33.851.959.

As stipulated in the Ministry of Finance Regulation No 191/PMK.010/2015 (“PMK 191”) regarding fixed asset revaluation, an entity is allowed to revalue its fixed assets, and required to pay lower final tax on the revaluation amount. The Company decided to implement this regulation for their buildings and paid the final tax totalling Rp 253,801,125 in 18 May 2016 and recorded this as final tax on revaluation of fixed assets in the other comprehensive and accumulated in equity as revaluation surplus. As a consequence of this implementation, as at 31 December 2016, the Company recognised deferred tax assets totalling to Rp 33,851,959.

22. LIABILITAS SEWA

22. LEASE LIABILITIES

	<u>31 Des/Dec 2021</u>	<u>31 Des/Dec 2020</u>	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			Maturity date (in years):
1 tahun	244.429.978	256.658.536	1 year
Lebih dari 1 tahun	25.373.891.375	30.428.158.889	More than 1 years
	<u>25.618.321.353</u>	<u>30.684.817.425</u>	

Jumlah biaya bunga yang dibebankan periode 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebesar Rp 2.470.397.125 dan Rp 2.874.755.525 (Catatan 35).

Interest expense charged for the period ended 31 December 2021 and 2020 is amounted Rp 2,470,397,125 and Rp 2,874,755,525 (Note 35).

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA

23. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS

Grup memberikan imbalan pascakerja sesuai dengan Peraturan Grup. Grup tidak melakukan pendanaan untuk program ini.

The Group provides a defined benefit post-employment benefit program as stated in Group Regulation. Group does not set up fund for this program.

Manajemen berpendapat bahwa estimasi imbalan kerja tersebut telah memadai untuk menutup kewajiban imbalan kerja Grup.

The Management believes that the provision for employee benefits is sufficient to cover liabilities on the Group’s employee benefits.

Kewajiban imbalan kerja dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafril & Amran Nangasan, aktuaris independen, masing-masing untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 dan 2020, dalam laporan tertanggal masing-masing 4 Februari 2022 dan 19 Februari 2021.

The employee benefits obligations are calculated by Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafril & Amran Nangasan, an independent actuary, for years ended 31 December 2021 dan 2020, respectively, in its report dated 4 February 2022 and 19 February 2021, respectively.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

23. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS (Continued)

Asumsi aktuarial yang digunakan dalam menentukan beban dan penyisihan imbalan kerja adalah sebagai berikut:

Actuarial assumptions which are used in determining employee benefits expense and provision are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Usia pensiun normal	57 tahun/years	57 tahun/years	<i>Normal pension age</i>
Tingkat diskonto	7,05%	6,58%	<i>Discount rate</i>
Estimasi kenaikan gaji di masa datang	5,00%	5,00%	<i>Estimated future salary increase</i>
Tabel mortalitas	TMI 2019	TMI 2019	<i>Mortality table</i>
Tingkat cacat	10% TMI IV (2019)	5% TMI IV (2019)	<i>Disability table</i>
Tingkat pengunduran diri	5,00%-usia pensiun	5,00%-usia pensiun	<i>Resignation rate</i>
Metode	<i>Projected unit credit</i>	<i>Projected unit credit</i>	<i>Method</i>

Rincian dari penyisihan imbalan kerja Grup adalah sebagai berikut:

Details of provision for employee benefits are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Saldo awal tahun	12.848.993.756	15.579.494.558	<i>Beginning balance</i>
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(537.204.895)	(579.237.500)	<i>Actual benefit payment</i>
Beban imbalan kerja tahun berjalan	868.801.005	2.374.084.190	<i>Expense for the year</i>
Penyesuaian liabilitas periode lalu	(753.468.307)	(4.525.347.492)	<i>Liabilities adjustment last period</i>
	<u>12.427.121.559</u>	<u>12.848.993.756</u>	

Beban imbalan kerja pada periode berjalan adalah sebagai berikut:

Employment benefits expense in the current period are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Biaya jasa kini	15.662.784	1.228.991.340	<i>Current service cost</i>
Biaya bunga	853.138.221	1.145.092.850	<i>Interest cost</i>
	<u>868.801.005</u>	<u>2.374.084.190</u>	

Jumlah yang dimasukkan ke dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang timbul dari liabilitas terhadap provisi imbalan kerja adalah sebagai berikut:

The amounts included in the consolidated statements of financial position arising from Group's obligation on provision for employee benefits are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	<u>12.427.121.559</u>	<u>12.848.993.756</u>	<i>Present value past service liability</i>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

23. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS (Continued)

Perubahan nilai kini dari kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut:

Changes in present value of the defined benefit obligation are as follows:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti awal periode	12.848.993.756	15.579.494.558	Present value of the defined benefit obligation in the beginning period
Biaya jasa kini	15.662.784	1.228.991.340	Current service cost
Biaya bunga	853.138.221	1.145.092.850	Interest cost
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(537.204.895)	(579.237.500)	Actual benefit payment
Keuntungan aktuarial pada liabilitas	(695.456.210)	(428.870.953)	Actuarial gain on liabilities
Keuntungan aktuarial pada liabilitas - perubahan asumsi	(58.012.097)	(4.096.476.539)	Actuarial gain on liabilities - change in assumptions
	<u>12.427.121.559</u>	<u>12.848.993.756</u>	

Penyesuaian pengalaman aktuarial adalah sebagai berikut:

Actuarial experience adjustment are as follow:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti akhir periode	(12.427.121.559)	(12.848.993.756)	Present value of the defined benefit obligation in the ending period
Keuntungan aktuarial pada liabilitas	(695.456.210)	(428.870.953)	Actuarial gain on liabilities
Persentase terhadap liabilitas	<u>5,60%</u>	<u>3,34%</u>	Percentage of benefit obligation

Sensitivitas liabilitas imbalan pasti terhadap perubahan asumsi utama tertimbang adalah:

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions:

	Perubahan asumsi/ Change in assumptions	Dampak terhadap liabilitas imbalan pasti/ Impact on defined benefit obligation		
		Kenaikan asumsi/ Increase in assumption	Penurunan asumsi/ Decrease in Assumption	
<u>31 Desember 2021</u>				<u>31 December 2021</u>
Tingkat diskonto	1%	11.501.819.894	13.492.826.377	Discount rate
<u>31 Desember 2020</u>				<u>31 December 2020</u>
Tingkat diskonto	1%	11.796.910.894	14.065.099.304	Discount rate

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

23. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

Analisis jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

	<u>31 Desember/ December 2021</u>	<u>31 Desember/ December 2020</u>
Masa jatuh tempo (dalam tahun):		
0 - 2 tahun	2.865.994.447	2.373.053.402
2 - 5 tahun	1.219.465.696	2.011.912.739
5 - 10 tahun	10.464.743.405	13.065.437.995
Lebih dari 10 tahun	<u>154.091.716.985</u>	<u>191.108.832.132</u>
Jumlah	<u>168.641.920.533</u>	<u>208.559.236.268</u>

23. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS (Continued)

Expected maturity analysis of undiscounted pension and other long-term employee benefit is as follows:

	<u>31 Desember/ December 2021</u>	<u>31 Desember/ December 2020</u>	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			<i>Maturity date (in years):</i>
0 - 2 tahun	2.865.994.447	2.373.053.402	<i>0 - 2 years</i>
2 - 5 tahun	1.219.465.696	2.011.912.739	<i>2 - 5 years</i>
5 - 10 tahun	10.464.743.405	13.065.437.995	<i>5 - 10 years</i>
Lebih dari 10 tahun	<u>154.091.716.985</u>	<u>191.108.832.132</u>	<i>Over 10 years</i>
Jumlah	<u>168.641.920.533</u>	<u>208.559.236.268</u>	<i>Total</i>

24. MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI

Berdasarkan akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 13 tanggal 7 Agustus 2007 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH, Notaris di Jakarta, telah disetujui pemecahan nilai nominal saham dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham. Berdasarkan pengumuman Bursa Efek Indonesia No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 tanggal 4 Januari 2008, awal perdagangan saham dengan nilai nominal baru tersebut mulai dilaksanakan di pasar reguler dan pasar negosiasi tanggal 21 Januari 2008 dan di pasar tunai tanggal 24 Januari 2008.

Susunan pemegang saham dan kepemilikannya pada 31 Desember 2021 dan 2020 adalah sebagai berikut:

	<u>Jumlah lembar saham/ Number of shares</u>	<u>Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership</u>	<u>Jumlah/ Total</u>
Pemegang saham			
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	29,00	26.100.000.000
PT Patria Nusa Adamas Masyarakat	216.000.000	30,00	27.000.000.000
(masing-masing di bawah 5%)	<u>289.780.900</u>	40,25	<u>36.222.612.500</u>
	<u>714.580.900</u>		<u>89.322.612.500</u>
Saham diperoleh kembali	<u>5.419.100</u>	0,75	<u>677.387.500</u>
	<u>720.000.000</u>	<u>100,00</u>	<u>90.000.000.000</u>

24. SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK

Based on the deed of Extraordinary General Meetings of Shareholder as stipulated in Notarial deed No. 13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, SH, notary in Jakarta, the shareholders approved to conduct a stock split, whereby par value of share of Rp 250 was split into Rp 125 per share. Based on the announcement of the Indonesia Stock Exchange No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 dated 4 January 2008, the new par value of share was traded in the regular market and negotiation market on 21 January 2008 and in the cash market on 24 January 2008.

The composition of the shareholders and their respective ownerships interest as of 31 December 2021 dan 2020 are as follows:

	<u>Jumlah/ Total</u>	
Shareholders		
PT Bank Pan Indonesia Tbk	26.100.000.000	
PT Patria Nusa Adamas Public	27.000.000.000	
(each below 5%)	<u>36.222.612.500</u>	
	<u>89.322.612.500</u>	
Treasury stock	<u>677.387.500</u>	
	<u>90.000.000.000</u>	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

24. MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI (Lanjutan)

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No.153/PMK.010/2010 tanggal 31 Agustus 2010 tentang "Kepemilikan Saham dan Permodalan Perusahaan Efek", perusahaan efek yang menjalankan kegiatan sebagai Perantara pedagang efek dan penjamin emisi, wajib memiliki modal disetor minimal sebesar Rp 50.000.000.000 (lima puluh miliar Rupiah).

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 178/DIR-PS/ VIII/ 2015 tanggal 31 Agustus 2015, Perusahaan berencana untuk melaksanakan pembelian kembali saham sebanyak-banyaknya 18.000.000 (delapan belas juta) saham atau 2,5% (dua koma lima persen) dari total jumlah saham yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Pembelian saham ini sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang kondisi lain sebagai kondisi pasar yang berfluktuasi secara signifikan dalam pelaksanaan pembelian kembali saham yang dikeluarkan oleh perusahaan publik.

Sampai tanggal 17 November 2015, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) lembar saham dengan nilai Rp 18.409.806.814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perusahaan telah menyelesaikan program pembelian kembali saham, dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 18.409.806.814.

24. SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK (Continued)

Based on the Decision Letter of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in his Decree No. 153/PMK.010/ 2010 dated 31 August 2010 concerning "The Shareholding and Capital of Securities Company", a securities company that operates as brokerage dealer and underwriter shall has a paid-up capital of not less than Rp 50,000,000,000 (fifty billion Rupiah).

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 178/DIR-PS/VIII/2015 dated 31 August 2015, the Company planned to buyback the treasury stock as many as 18,000,000 (eighteen million) shares or 2.5% (two points five percent) of the total shares which have been issued by the company.

This buyback action was in regard to Circular Letter issued by The Financial Service Authority (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 for the other condition as significantly fluctuated market condition in stock buyback by public companies.

Until 17 November 2015, the Company have purchased the treasury stock about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares with a value amounted to Rp 18,409,806,814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 on 7 December 2015, The company has completed the buyback treasury stock program about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 18,409,806,814.

25. TAMBAHAN MODAL DISETOR - BERSIH

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Agio saham penawaran umum	4.000.000.000	4.000.000.000
Agio dividen saham 2004	3.000.000.000	3.000.000.000
Biaya emisi saham	(2.414.369.112)	(2.414.369.112)
Aset pengampunan pajak	387.825.000	387.825.000
	<u>4.973.455.888</u>	<u>4.973.455.888</u>

25. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL - NET

*Additional paid-in capital- public offering
Additional paid-in capital
share dividend 2004
Share issuance cost
Assets from tax amnesty*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

26. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM

Perusahaan

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. 1 tanggal 2 Agustus 2021, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp 83.597.990.926 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 100 per saham untuk 714.580.900 saham atau sebesar Rp 71.458.090.000
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan
3. Sisa laba bersih tahun 2020 sebesar Rp 11.939.900.926 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. 61 tanggal 29 Juni 2020, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2019 sebesar Rp 127.826.552.328 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 100 per saham untuk 714.580.900 saham atau sebesar Rp 71.458.090.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2019 sebesar Rp 56.168.462.328 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Undang-undang No. 40 tahun 2007 (“Undang-Undang”) tentang Perusahaan Terbatas mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Undang-Undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020, Perusahaan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp 7.529.684.302 dan Rp 7.329.684.302.

26. DIVIDEND AND GENERAL RESERVE

The Company

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as stipulated in Notarial deed No. 1 dated 2 August 2021 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2020 amounted to Rp 83,597,990,926 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 100 per share over 714,580,900 common shares or amounted to Rp 71,458,090,000*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in General Reserve, based on Company's Article of Association*
3. *The remaining net income in 2020 amounted Rp 11,939,900,926 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as stipulated in Notarial deed No. 61 dated 29 June 2020 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2019 amounted to Rp 127,826,552,328 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 100 per share over 714,580,900 common shares or amounted to Rp 71,458,090,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in General Reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2019 amounted Rp 56,168,462,328 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

The Law No. 40 of 2007 (the “Law”) regarding the Limited Liability Company requires the establishment of general reserve amounted to at least 20% of a Company's issued and paid up capital. There is no set period of time over which this amount should be provided.

As of 31 December 2021 and 2020, the Company step by step has already established a provision of general reserve amounting to Rp 7,529,684,302 and Rp 7,329,684,302, respectively.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

26. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM (Lanjutan)

26. DIVIDEND AND GENERAL RESERVE (Continued)

Entitas Anak

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 17 Juni 2021 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2020 sebesar Rp 22.770.275.193 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 2.277.027.519 10% dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 20.393.247.674 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

The Subsidiary

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 17 June 2021 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2020 at amount of Rp 22,770,275,193 as follows:

1. Distribute cash dividend Rp 2,277,027,519 of the Company's net earnings;
2. Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;
3. The remaining net income amounted Rp 20,393,247,674 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.

27. KOMISI DARI TRANSAKSI PERANTARA PERDAGANGAN EFEK

27. BROKERAGE COMMISSIONS

Akun ini merupakan pendapatan komisi dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di BEI.

This account represents commission income on trading transactions of equity, debt and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange.

	2021	2020	
Pihak ketiga	154.662.651.200	111.634.988.097	Third parties
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	2.138.002.707	1.331.767.923	Related parties (see Note 39b)
	156.800.653.907	112.966.756.020	

28. PENDAPATAN KEGIATAN MANAJER INVESTASI

28. INCOME FROM INVESTMENT MANAGER SERVICES

Akun ini merupakan pendapatan jasa sebagai manajer investasi atas pengelolaan reksadana.

This account represents income from being investment manager of mutual funds.

	2020	2019	
Entitas anak			Subsidiary
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	156.917.051.531	142.844.358.845	Related parties (see Note 39b)
Pihak ketiga	1.342.865.537	1.157.873.202	Third parties
	158.259.917.068	144.002.232.047	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

29. PENDAPATAN BUNGA DAN DIVIDEN

Akun ini merupakan pendapatan bunga yang diperoleh dari saldo kurang dana nasabah pihak ketiga sehubungan dengan transaksi efek yang dilakukan oleh nasabah yang bersangkutan, imbalan bunga dari kegiatan dan portofolio efek yang dimiliki, serta dividen yang diterima atas investasi pada perusahaan lain, dengan rincian sebagai berikut:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pendapatan bunga dari transaksi piutang <i>reverse repo</i>	44.679.472.499	64.679.888.182
Pendapatan bunga dari piutang margin	44.943.165.921	27.363.781.529
Pendapatan bunga dari piutang nasabah	6.222.094.430	4.652.922.799
Pendapatan dividen dan bagi hasil	5.640.243.572	851.734.724
Pendapatan bunga obligasi	<u>131.788.001</u>	<u>102.035.764</u>
	<u>101.616.764.423</u>	<u>97.650.362.998</u>

29. INTEREST AND DIVIDEND INCOME

This account represents interest income from insufficient balance of third parties customers pertaining to their securities trading transactions, interest benefits from the activities and portfolio owned and dividends received from investments in other companies, with details as follows:

Interest income from reverse repo receivables
Interest income from margin receivables
Interest income from receivable from customers
Dividend income and profit sharing
Interest income from bonds

30. (KERUGIAN)/KEUNTUNGAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI

	<u>2021</u>	<u>2020</u>
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)		
(Kerugian)/keuntungan penjualan reksadana	(95.036.770)	1.163.816.230
(Kerugian)/keuntungan penjualan efek ekuitas	<u>(95.668.400)</u>	<u>97.228.800</u>
	<u>(190.705.170)</u>	<u>1.261.045.030</u>
Pihak ketiga		
Keuntungan penjualan efek utang	430.075.000	507.852.250
Kerugian penjualan efek ekuitas	<u>(1.652.348.534)</u>	<u>(1.427.409.421)</u>
	<u>(1.222.273.534)</u>	<u>(919.557.171)</u>
	<u>(1.412.978.704)</u>	<u>341.487.859</u>

Akun ini merupakan keuntungan dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan.

30. REALIZED (LOSS)/GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES

Related parties (see Note 39b)
(Loss)/gain on trading of mutual funds
(Loss)/gain on trading of equity securities

Third parties
Gain on trading of debt securities
Loss on trading of equity securities

This account represents gain on trading transactions of equity, debt, and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange and Indonesia Financial Services Authority.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

31. KEUNTUNGAN/(KERUGIAN) ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG BELUM DIREALISASI - BERSIH	2021	2020	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b) Perubahan nilai wajar reksadana	10.708.729.464	(24.718.627.031)	<i>Related parties (catatan Note 39b)</i> <i>Changes in fair value of mutual funds</i>
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(1.426.827.500)	(717.204.750)	<i>Changes in fair value of equity securities</i>
	<u>9.281.901.964</u>	<u>(25.435.831.781)</u>	
Pihak ketiga			Third parties
Perubahan nilai wajar efek utang	66.245.058	-	<i>Changes in fair value of debt securities</i>
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(1.127.475.321)	1.871.558.851	<i>Changes in fair value of equity securities</i>
	(1.061.230.263)	1.871.558.851	
	<u>8.220.671.701</u>	<u>(23.564.272.930)</u>	
32. PENDAPATAN KEGIATAN PENJAMIN EMISI DAN PENJUALAN EFEK			32. UNDERWRITING AND SELLING FEES
Akun ini merupakan imbalan jasa yang diterima Grup sebagai penjamin emisi dan agen penjualan atas penawaran umum perdana saham dan obligasi serta penawaran umum terbatas dengan hak memesan terlebih dahulu untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021 dan 2020 masing-masing sebesar Rp 750.095.810 dan Rp 2.889.582.880.			<i>This account represents fees obtained by the Group from underwriting activities and the selling agent for initial public offerings of shares and bonds, limited public offerings with pre-order right for the years ended on 31 December 2021 and 2020 amounted to Rp 750,095,810 and Rp 2,889,582,880, respectively.</i>
33. UMUM DAN ADMINISTRASI			33. GENERAL AND ADMINISTRATIVE
	2021	2020	
Teknologi informasi	8.560.198.366	6.867.810.041	<i>Information technology</i>
Pungutan OJK	6.963.847.261	9.394.010.549	<i>OJK charges</i>
Honorarium	3.478.984.189	3.876.904.035	<i>Honorarium</i>
Jasa professional	3.291.117.874	1.990.100.093	<i>Professional fees</i>
Transaksi efek	2.244.842.027	2.573.763.069	<i>Securities transaction</i>
Jamsostek	2.235.072.399	2.114.308.503	<i>Employee social security</i>
Konsumsi	1.447.312.933	1.798.961.626	<i>Consumption</i>
Asuransi	1.311.821.178	1.391.651.053	<i>Insurance premium</i>
Telekomunikasi	1.196.756.771	1.132.138.925	<i>Telecommunication</i>
Imbalan kerja (lihat Catatan 23)	868.801.005	2.374.084.190	<i>Employee benefits (see Note 23)</i>
Transportasi dan perjalanan dinas	783.292.034	1.633.175.622	<i>Transportation and traveling</i>
Representasi dan sumbangan	723.949.158	853.844.603	<i>Representation and donation</i>
Pemeliharaan peralatan kantor dan kendaraan	601.845.113	1.504.927.847	<i>Maintenance office supplies and vehicle</i>
Percetakan dan perlengkapan kantor	502.780.804	493.343.944	<i>Printing and office supplies</i>
Beban pajak	484.286.997	451.507.493	<i>Tax expenses</i>
Jaminan pensiun - BPJS	465.901.155	417.873.048	<i>Pension - BPJS</i>
Pendidikan dan pelatihan	456.737.070	638.493.905	<i>Education and training</i>
Iuran anggota asosiasi	317.595.979	300.010.314	<i>Association membership</i>
Administrasi bank	211.250.826	203.459.984	<i>Bank administration</i>
Jamuan	154.599.939	244.987.778	<i>Entertainment</i>
Pendidikan - SEOJK.07/2014	-	11.967.828	<i>Education - SEOJK.07/2014</i>
Lain-lain	1.615.241.515	1.424.496.893	<i>Others</i>
	<u>37.916.234.593</u>	<u>41.691.821.343</u>	

Halaman

- 78 -

Page

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

34. PENDAPATAN BUNGA	34. INTEREST INCOME		
	2021	2020	
Deposito	536.558.370	1.646.022.979	<i>Time deposits</i>
Jasa giro	666.278.812	163.293.773	<i>Interest on current accounts</i>
	1.202.837.182	1.809.316.752	

35. BEBAN BUNGA DAN KEUANGAN	35. INTEREST AND FINANCIAL EXPENSES		
	2021	2020	
Utang bank	1.364.394.593	13.009.905.568	<i>Bank loan</i>
Aset hak guna	2.470.397.125	2.874.755.525	<i>Right of use assets</i>
Lain-lain	2.069.991.868	8.231.613.247	<i>Others</i>
	5.904.783.586	24.116.274.340	

Beban bunga lainnya merupakan beban bunga atas pinjaman jangka pendek dengan pihak lainnya. Tingkat bunga untuk utang bank masing-masing sebesar 5,00% - 7,25% (2020: 6,50% - 8,00%).

Other interest expense is interest expense from the short term payable to other party. The interest rate for bank loan are 5.00% - 7.25%, respectively (2020: 6.50% - 8.00%).

36. LABA PER SAHAM DASAR	36. BASIC EARNINGS PER SHARE		
Berikut ini adalah data yang digunakan sebagai dasar untuk perhitungan laba per saham dasar:	<i>The computation of earnings per share is based on following data:</i>		
	2021	2020	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk yang digunakan dalam perhitungan laba per saham dasar	151.668.992.246	83.597.990.926	<i>Profit for the year attributable to owners of the parent used in calculating of the basic earning per share</i>
Jumlah rata-rata saham beredar	714.580.900	714.580.900	<i>Average number of outstanding shares</i>
Laba per saham dasar	212,25	116,99	<i>Basic earnings per share</i>

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

37. INFORMASI ARUS KAS

Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan

	<u>1 Januari/ January 2021</u>	<u>Arus kas/ Cash flows</u>
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000 (10.000.000.000)
PT Bank Central Asia Tbk	10.000.000.000 (10.000.000.000)
PT Bank OCBC NISP Tbk	44.000.000.000 (44.000.000.000)
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	<u>50.000.000.000</u> (<u>50.000.000.000</u>)
Jumlah	<u>114.000.000.000</u> (<u>114.000.000.000</u>)
	<u>1 Januari/ January 2020</u>	<u>Arus kas/ Cash flows</u>
PT CIMB Niaga Tbk	59.000.000.000 (59.000.000.000)
PT Bank Permata Tbk	130.000.000.000 (120.000.000.000)
PT Bank Central Asia Tbk	142.000.000.000 (132.000.000.000)
PT Bank OCBC NISP Tbk	83.000.000.000 (39.000.000.000)
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	57.000.000.000 (7.000.000.000)
PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk	45.000.000.000 (45.000.000.000)
PT Bank JTrust Indonesia Tbk	<u>51.000.000.000</u> (<u>51.000.000.000</u>)
Jumlah	<u>567.000.000.000</u> (<u>453.000.000.000</u>)

37. CASH FLOW INFORMATION

Reconciliation of liabilities arising from funding activities

	<u>Perubahan non-kas/ Non-cash changes</u>	<u>31 Desember/ December 2021</u>	
	-	-	PT Bank Permata Tbk
	-	-	PT Bank Central Asia Tbk
	-	-	PT Bank OCBC NISP Tbk
	-	-	PT Bank Danamon Indonesia Tbk
	-	-	Total
	<u>Perubahan non-kas/ Non-cash changes</u>	<u>31 Desember/ December 2020</u>	
	-	-	PT CIMB Niaga Tbk
	-	10.000.000.000	PT Bank Permata Tbk
	-	10.000.000.000	PT Bank Central Asia Tbk
	-	44.000.000.000	PT Bank OCBC NISP Tbk
	-	50.000.000.000	PT Bank Danamon Indonesia Tbk
	-	-	PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional Tbk
	-	-	PT Bank JTrust Indonesia Tbk
	-	114.000.000.000	Total

38. ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING

Kas dan setara kas
Portofolio efek
Aset lain-lain

	<u>Mata uang asing/ Foreign currency</u>		<u>Ekuivalen Rupiah/ Equivalents in Rupiah</u>	
	<u>2021</u>	<u>2020</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	USD	USD	Rp	Rp
	139.262	98.487	1.987.131.334	1.389.154.629
	2.074.870	2.055.809	29.606.325.700	28.997.192.892
	<u>24.500</u>	<u>86.048</u>	<u>349.590.500</u>	<u>1.213.700.128</u>
	<u>2.238.632</u>	<u>2.240.344</u>	<u>31.943.047.534</u>	<u>31.600.047.649</u>

Cash and cash equivalents
Marketable securities
Other assets

38. MONETARY ASSETS DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCY

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

39. SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI

Sifat hubungan

- a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.
- b. PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.
- c. Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.
- d. Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Transaksi-transaksi dengan pihak berelasi

Transaksi antara Perusahaan dan entitas anak yang merupakan pihak berelasi, telah dieliminasi dalam konsolidasian dan tidak disajikan dalam catatan ini.

Perusahaan dan entitas anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak berelasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

- a. Saldo-saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

	2021	2020	Persentase terhadap jumlah aset/liabilitas (%)/ Percentage to total assets/liabilities (%)	
			2021	2020
<u>Aset/Assets</u>				
Kas dan setara kas / Cash and cash equivalents (lihat Catatan/see Note 4)	3.440.620.738	3.305.296.677	0,17	0,11
Piutang nasabah / Receivable from customers (lihat Catatan/see Note 6)	5.766.772.479	2.553.638.125	0,28	0,09
Piutang kegiatan manajer investasi / Receivables from investment manager (lihat Catatan/see Note 7)	14.760.214.323	14.909.297.654	0,72	0,50
Portofolio efek / Marketable securities (lihat Catatan/see Note 8)	688.926.262.708	865.686.039.721	33,53	29,19
	<u>712.893.870.248</u>	<u>886.454.272.177</u>	<u>34,70</u>	<u>29,89</u>
<u>Liabilitas/Liabilities</u>				
Utang nasabah / Payable to customers (lihat Catatan/see Note 8)	2.225.103.364	1.192.106.851	0,37	0,07

39. NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES

Nature of relationship

- a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.
- b. PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.
- c. The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.
- d. Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Transactions with related parties

Transactions between the Company and its subsidiaries, which are the related parties of the Company have been eliminated on consolidation and are not disclosed in this note.

In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

- a. Significant balances with related parties were as follows:

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

39. SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI
(Lanjutan)

39. NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS
WITH RELATED PARTIES (Continued)

b. Transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

b. Significant transactions with related parties were as follows:

	2021	2020	Persentase terhadap jumlah pendapatan (%)/ Percentage to total revenue (%)	
			2021	2020
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek / <i>Brokerage commissions</i> (lihat Catatan/see Note 27)	2.138.002.707	1.331.767.923	0,50	0,40
Pendapatan kegiatan manajer investasi / <i>Income from investment manager services</i> (lihat Catatan/see Note 28)	156.917.051.531	142.844.358.845	36,99	42,73
Keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi / <i>Gain on trading of marketable securities - realized</i> (lihat Catatan/see Note 30)	(190.705.170)	1.261.045.030	0,04	0,38
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi / <i>(Loss)/gain on trading of marketable securities - unrealized</i> (lihat Catatan/see Note 31)	9.281.901.964	(25.435.831.781)	2,19	(7,61)
	<u>168.146.251.032</u>	<u>120.001.340.017</u>	<u>39,72</u>	<u>35,90</u>

Kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi yang dibayar oleh Perusahaan dalam bentuk gaji dan tunjangan untuk periode yang berakhir pada tahun 31 Desember 2021 sebesar Rp 23.837.255.459 (2020: Rp 24.238.297.556).

The Board of Commissioners' and Board of Directors' compensation which are paid by the Company in the form of salaries and other allowances for the year ended 31 December 2021 amounted to Rp 23,837,255,459 (2020: 24,238,297,556).

40. INFORMASI SEGMENT OPERASI

40. OPERATING SEGMENT INFORMATION

Sehubungan dengan pendirian PAM, entitas anak pada tahun 2011, struktur organisasi internal telah berubah yang menyebabkan segmen dilaporkan teridentifikasi.

In connection with the establishment of PAM, a subsidiary in 2011, the internal organization structure has been changed which resulting in the identification of reportable segment.

Segmen dilaporkan atas produk dan jasa yang menghasilkan pendapatan.

Product and services from which reportable segments derive their revenues.

Informasi yang dilaporkan kepada Direksi untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen difokuskan pada jenis jasa yang diberikan atau disediakan. Segmen operasi yang dilaporkan Grup merupakan kegiatan sebagai berikut:

Information reported to the Board of Directors for the purpose of resources allocation and assessment of segment performance focuses on type of services delivered or provided. The Group's reportable operating segments are engaged in the following:

1. Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek
2. Kegiatan manajer investasi

1. *Brokerage and underwriting*
2. *Investment manager*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

40. INFORMASI SEGMENT OPERASI (Lanjutan)

40. OPERATING SEGMENT INFORMATION (Continued)

Pendapatan segmen operasi

Operating segment revenue

Berikut ini merupakan analisa pendapatan dan hasil segmen Perusahaan dan entitas anak berdasarkan segmen operasi dilaporkan:

The following is an analysis of the Company and its subsidiary's revenue and result based on reportable operating segments:

	Pendapatan segmen operasi/ Operating segment revenues		
	2021	2020	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	252.756.645.463	189.150.481.363	<i>Brokerage and underwriting</i>
Manajemen investasi	173.024.693.638	143.970.372.237	<i>Investment management</i>
Kegiatan usaha lainnya	(1.546.214.896)	1.165.295.274	<i>Other business activities</i>
	424.235.124.205	334.286.148.874	
	Laba segmen operasi/ Operating segment profit		
	2021	2020	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	116.432.561.694	83.362.426.504	<i>Brokerage and underwriting</i>
Manajemen investasi	82.022.970.031	48.252.015.676	<i>Investment management</i>
Kegiatan usaha lainnya	(1.922.835.182)	727.006.951	<i>Other business activities</i>
	196.532.696.543	132.341.449.131	
	Laba sebelum pajak segmen operasi/ Operating segment profit before tax		
	2021	2020	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	126.356.145.039	65.347.302.842	<i>Brokerage and underwriting</i>
Manajemen investasi	74.924.523.227	47.437.550.596	<i>Investment management</i>
Kegiatan usaha lainnya	(2.170.905.855)	750.849.916	<i>Other business activities</i>
	199.109.762.411	113.535.703.354	

Pendapatan segmen yang dilaporkan di atas merupakan pendapatan yang dihasilkan dari pihak ketiga. Tidak terdapat pendapatan antar segmen operasi.

Segment revenue reported above represents revenue generated from third parties. There were no inter-operating segment sales.

Kebijakan akuntansi dari segmen operasi dilaporkan adalah sama dengan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anak seperti dijabarkan pada Catatan 2s atas laporan keuangan konsolidasian. Laba segmen operasi merupakan laba yang diperoleh setiap segmen operasi tanpa mengalokasikan penghasilan/(beban) lain-lain dan beban pajak. Hal ini merupakan pengukuran yang dilaporkan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen operasi.

The accounting policies of the reportable operating segments are the same as the Company and its subsidiaries' accounting policies described in Note 2s to the consolidated financial statements. Operating segment profit represents the profit earned by each operating segment without allocation of other incomes/(expenses) and tax expenses. This is the measure of reporting to the Board of Directors as the chief operating decision maker for the purposes of resource allocation and assessment of operating segment performance.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

40. INFORMASI SEGMENT OPERASI (Lanjutan)

40. OPERATING SEGMENT INFORMATION (Continued)

Aset dan liabilitas segmen operasi

Operating segment assets and liabilities

	Aset segmen operasi/ Operating segment assets		
	2021	2020	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	1.688.649.480.814	2.656.565.472.328	<i>Brokerage and underwriting</i>
Manajemen investasi	323.217.514.967	263.998.639.237	<i>Investment management</i>
Kegiatan usaha lainnya	42.924.098.696	45.506.564.383	<i>Other business activities</i>
	2.054.791.094.477	2.966.070.675.948	
	Liabilitas segmen operasi/ Operating segment liabilities		
	2021	2020	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	569.054.245.557	1.567.106.566.217	<i>Brokerage and underwriting</i>
Manajemen investasi	29.586.212.397	29.434.943.005	<i>Investment management</i>
Kegiatan usaha lainnya	91.260	26.599.821	<i>Other business activities</i>
	598.640.549.214	1.596.568.109.043	

Untuk tujuan pengawasan kinerja segmen operasi dan pengalokasian sumber daya diantara segmen operasi, seluruh aset dan liabilitas dialokasikan ke segmen dilaporkan.

For the purpose of monitoring operating segment performance and allocating resources between operating segments, all assets and liabilities are allocated to reportable segments.

Grup mempertimbangkan untuk tidak menyajikan pendapatan per pelanggan eksternal per lokasi operasi dan informasi terkait aset per lokasi aset karena Perusahaan dan entitas anak hanya beroperasi di Indonesia.

The Group considered not presenting the revenue from external customers by location of operation and information by location of operations and its assets by location of assets, since the Company and its subsidiaries only operate in Indonesia.

41. KONTINJENSI

PT Media Nusantara Citra Tbk

Pada bulan Februari 2011, Perusahaan menerima surat perkara dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST, sehubungan dengan Penawaran Umum Perdana (IPO) PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC) dimana Perusahaan menjadi salah satu Penjamin Emisi Efek dan salah satu tergugat dari 44 pihak yang digugat sebagai dalam perkara. Pada tanggal 28 Juni 2011, Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah memutuskan:

1. Mengabulkan eksepsi para tergugat
2. Menyatakan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tidak berwenang untuk memeriksa dan mengadili perkara ini
3. Menyatakan gugatan penggugat tidak dapat diterima.

41. CONTINGENCIES

PT Media Nusantara Citra Tbk

In February 2011, the Company received a lawsuit from the State Court of Central Jakarta No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST as a defendant among 44 parties sued in the case concerning of Initial Public Offering (IPO) of PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC), whereas the Company acted as one of the Underwriters. On 28 June 2011, Central Jakarta District court has been decided:

- 1. Granted the demurrer of the defendants*
- 2. Declared the Central Jakarta district court is not authorized to examine and adjudicate the case*
- 3. Declared the plaintiff's lawsuit can not be accepted.*

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

41. KONTINJENSI (Lanjutan)

PT Media Nusantara Citra Tbk (Lanjutan)

Pada tanggal 4 September 2012, Majelis Hakim Pengadilan Tinggi DKI Jakarta, telah memutuskan perkara perdata No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, yang amar putusannya antara lain:

1. Menerima permohonan banding dari Kuasa Hukum Pembanding semula Penggugat;
2. menguatkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 28 Juni 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN.Jkt. Pst. yang dimohonkan pemeriksaan dalam tingkat banding tersebut.

Sampai tanggal 31 Desember 2021 perkara masih dalam proses kasasi di Mahkamah Agung Republik Indonesia yang diajukan oleh Penggugat tanggal 11 Maret 2013 dan Perusahaan telah mengajukan dan menyerahkan Kontra Memori Kasasi No. 016/TPPEI-Int/III/2013 tanggal 21 Maret 2013.

42. MANAJEMEN MODAL

Grup mengelola modal ditujukan untuk memastikan kemampuan Grup melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimalkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Grup dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp 50 miliar dan Rp 25 miliar yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

Perusahaan dan entitas anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No. X.E.1, yang terlampir dalam surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008.

41. CONTINGENCIES (Continued)

PT Media Nusantara Citra Tbk (Continued)

On 4 September 2012, the Court of DKI Jakarta have decided the civil case No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, which the finding are:

1. Receiving the petition for appeal of the Attorneys of the plaintiffs;
2. Strengthen the Central Jakarta District Court's verdict on 28 June 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN. Jkt.Pst. which petitioned the appellate level examinations.

As of 31 December 2021 the case in the level of cassation in the Supreme Court of the Republic of Indonesia which submitted by plaintiff dated 11 March 2013 and the Company has been filed and submit a counter against the cassation No. 016/TPPEI-Int/III/2013 dated 21 March 2013.

42. CAPITAL MANAGEMENT

The Group manages its capital to ensure that they will be able to continue as going concern while maximizing the return to stakeholders through the optimisation of the debt and equity balance. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

The Company that operate as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, and the subsidiary that operate as investment manager are required to have paid-up capital above the minimum requirement amounting to Rp 50 billion and Rp 25 billion, respectively, by the Ministry of Finance decision letter No. 153/KMK.010/2010 concerning the shares ownership and equity of securities companies.

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated 31 October 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 dated 10 November 2008.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

42. MANAJEMEN MODAL (Lanjutan)

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 25.000.000.000 atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang sub-ordinasi dan utang dalam rangka penawaran umum/penawaran terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi. Entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 200.000.000 ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan entitas anak sejak 1 Februari 2012.

Jika hal ini tidak diawasi dan disesuaikan, tingkat modal kerja sesuai peraturan dapat berada di bawah jumlah minimum yang ditetapkan oleh regulator, yang dapat mengakibatkan berbagai sanksi mulai dari denda sampai dengan penghentian sebagian atau seluruh kegiatan usaha.

Untuk mengatasi risiko ini, Grup terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

Grup telah memenuhi persyaratan modal disetor dan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Jumlah MKBD yang dilaporkan adalah sebagai berikut:

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
Perusahaan	807.120.691.323	771.718.431.784	Company Subsidiary
Entitas anak	190.012.489.217	151.827.578.311	
	<u>997.133.180.540</u>	<u>923.546.010.095</u>	

42. CAPITAL MANAGEMENT (Continued)

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp 25,000,000,000 or 6.25% of total liabilities without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher. The subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp 200,000,000 plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from 1 February 2012.

If not properly monitored and adjusted, the regulatory working capital levels could fall below the required minimum amounts set by the regulators, which could expose various sanctions ranging from fines and censure to imposing partial or complete restrictions on its ability to conduct business.

To address the risk, the Group continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

The Group has complied with the requirement of the paid-in capital and the Net Adjusted Working Capital (NAWC). These amounts of reported NAWC are as follows:

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO

43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT

Ikhtisar dari instrumen keuangan yang dimiliki Grup menurut kategorinya sebagai berikut:

A summary of the financial instruments held by the Group based on their categories is as follow:

Aset keuangan

Financial assets

	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
<u>Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi</u>			<u>Financial assets at fair value through profit and loss</u>
Portofolio efek	<u>705.826.947.230</u>	<u>899.214.731.813</u>	Marketable securities
<u>Aset keuangan tersedia untuk dijual</u>			<u>Available for sale financial assets</u>
Penyertaan saham*)	<u>495.000.000</u>	<u>495.000.000</u>	Investment in shares*)
*) Penyertaan saham dinyatakan sebesar nilai perolehannya karena nilai wajar tidak dapat diukur secara andal.			
*) Investment in shares are valued at acquisition cost because the fair value cannot be measured reliably.			
<u>Biaya diamortisasi</u>			<u>Amortised cost</u>
Kas dan setara kas	16.144.136.643	18.121.455.576	Cash and cash equivalents
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	11.986.333.140	11.040.220.298	Deposit at Clearing and Guarantee Institution
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	274.139.683.800	628.002.354.200	Receivable from Clearing and Guarantee Institution
Piutang nasabah	666.953.303.154	1.005.355.906.560	Receivable from customers
Piutang kegiatan manajer investasi	14.884.705.539	15.039.400.409	Receivables from investment manager
Piutang reverse repo - bersih	282.831.571.558	293.600.705.053	Receivables from reverse repo - net
Piutang lain-lain	20.542.149.498	21.144.831.423	Other receivables
Aset lain-lain	<u>3.608.828.189</u>	<u>3.883.548.739</u>	Other assets
	<u>1.291.090.711.521</u>	<u>1.996.188.422.258</u>	

Liabilitas keuangan

Financial liabilities

<u>Liabilitas keuangan lainnya</u>			<u>Other financial liabilities</u>
Utang bank	-	114.000.000.000	Bank loans
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	253.499.447.000	678.887.992.400	Payable to Clearing and Guarantee Institution
Utang nasabah	273.317.220.312	720.236.227.496	Payable to customers
Utang kegiatan manajer investasi	1.681.039.530	2.894.897.670	Payables to investment manager
Beban masih harus dibayar	<u>8.445.020.773</u>	<u>12.031.249.163</u>	Accruals
	<u>536.942.727.615</u>	<u>1.528.050.366.729</u>	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO
(Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT
(Continued)

Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan

Financial risk management policies and objectives

Grup telah mendokumentasikan kebijakan manajemen risiko keuangannya. Kebijakan yang ditetapkan merupakan strategi bisnis secara menyeluruh dan filosofi manajemen risiko. Keseluruhan strategi manajemen risiko Grup ditujukan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian yang dihadapi dalam pasar terhadap kinerja keuangan Grup. Direksi menentukan kebijakan tertulis manajemen risiko keuangan secara keseluruhan melalui masukan laporan komite-komite risiko yang dibentuk dalam divisi-divisi terkait.

Group has documented its financial risk management policies. These policies set out Group's overall business strategies and its risk management philosophy. Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on Group's financial performance. The Board of Directors provides written policies for overall financial risk management through input of reports of each risk committee in the related division.

Grup beroperasi di dalam negeri dan menghadapi berbagai risiko keuangan, termasuk likuiditas, harga pasar, kredit, dan suku bunga. Dana Perusahaan dan entitas anak dan eksposur suku bunga dikelola oleh fungsi keuangan Grup sesuai dengan kerangka kebijakan yang disetujui oleh komite. Kerangka tersebut memaparkan risiko pada Perusahaan dan entitas anak dan langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko. Komite risiko Perusahaan dan entitas anak menetapkan dan memantau kebijakan ini.

The Group operates locally and is exposed to a variety of financial risks including liquidity, market price, credit, interest rate and currency risks. The Company and its subsidiaries' funding and exposure to interest rate risk are managed by the Group's treasury functions in accordance with a policy framework approved by the committees. The framework lays out the Company and its subsidiaries' appetite for risk and the steps to be taken to manage these risks. The Company and its subsidiaries' risk committee set and monitor these policies.

Risiko harga pasar

Market price risk

Eksposur Grup terhadap risiko harga pasar terutama muncul dari *counterparties* yang gagal memenuhi kewajibannya atau melalui kesalahan perdagangan dan kesalahan lainnya.

Group's exposure to market price risk primarily arises from counterparties who fail to fulfill their obligations or through trade mismatches and other errors.

Dalam transaksi perdagangan di bursa, Grup bertindak sebagai *principal* dan kemudian menovasi kontrak tersebut ke nasabah. Kegagalan nasabah memenuhi kewajibannya atas penggunaan margin akan menyebabkan Grup terkena risiko harga pasar.

In exchange traded transaction, Group executes the trade as principal and then novates the contract to its client. The failure of customers to meet their obligations for the use of margin will cause Group to market price risk exposure.

Untuk mengelola risiko harga yang timbul dari investasi ini, Grup mendiversifikasi portofolionya. Diversifikasi portofolio dilakukan berdasarkan batasan yang ditentukan komite.

To manage its price risk arising from these investments, Group diversifies its portfolio. Diversification of the portfolio is done in accordance with the limits set by the Committee.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT
(Continued)

Risiko harga pasar (Lanjutan)

Market price risk (Continued)

Aset keuangan yang berdampak terhadap risiko harga pasar adalah:

Financial assets that have an impact on the market price risk are:

	2021	2020	
Portofolio efek (lihat Catatan 8)			Marketable securities (see Note 8)
Efek ekuitas			Equity securities
Pihak berelasi	19.698.112.500	6.583.569.000	Related parties
Pihak ketiga	13.034.439.464	33.528.692.092	Third parties
	32.732.551.964	40.112.261.092	
Efek utang			Debt securities
Pihak ketiga	3.866.245.058	-	Third parties
Reksadana			Mutual funds
Pihak berelasi	669.228.150.208	859.102.470.721	Related parties
	705.826.947.230	899.214.731.813	

Grup mempunyai risiko yang disebabkan oleh perubahan harga pasar instrumen keuangan dimana perubahan harga pasar tersebut sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal dengan variabel-variabel yang sangat kompleks, antara lain:

Group has a risk due to changes in market prices of financial instruments where market price changes are strongly influenced by external factors with the variables that are very complex, such as:

- a. Aset keuangan yang dimiliki mempunyai fluktuasi harga yang sangat tinggi
- b. Prediksi harga pasar sangat tergantung dengan keadaan ekonomi dalam dan luar negeri serta kinerja masing-masing instrumen keuangan tersebut, sehingga sulit untuk diprediksi secara tepat
- c. Data historikal tidak dapat mencerminkan keadaan di tahun berjalan maupun di tahun-tahun yang akan datang.

- a. *Financial assets held to have a very high price fluctuation*
- b. *Prediction of market price depends on the economic situation the domestic and foreign and the performance of each of the financial instrument, so it is difficult to predict appropriately*
- c. *Historical data can not reflect the condition in the current year and in the next years.*

Grup berkesimpulan bahwa analisa sensitivitas risiko pasar karena perubahan harga tidak memungkinkan untuk diungkapkan mengingat analisa tersebut tidak dapat mewakili risiko yang melekat pada instrumen keuangan yang dimiliki Grup.

Group concluded that the sensitivity analysis of market risk because the changes in prices are not possible to be disclosed since the analysis is not able to represent the risks inherent in Group's financial instruments.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020**
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020**
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO (Lanjutan)

**43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT
(Continued)**

Risiko suku bunga

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko arus kas di masa datang atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Nilai wajar risiko suku bunga adalah risiko nilai wajar instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Grup dihadapkan pada berbagai risiko terkait dengan fluktuasi suku bunga pasar.

Interest rate risk

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. Group is exposed to various risks associated with fluctuations in market interest rates.

Aset dan kewajiban keuangan yang berpotensi terpengaruh risiko suku bunga terutama terdiri dari deposito berjangka, piutang dan hutang margin. Grup memonitor perubahan suku bunga pasar untuk memastikan suku bunga Grup sesuai dengan pasar.

The financial assets and liabilities that potentially subject Group to interest rate risk consist mainly of time deposits, margin debts and receivables. Changes in market interest rates are closely monitored to ensure that Group's interest rates are in line with the market.

Dibawah ini menggambarkan rincian aset dan liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh tingkat bunga:

Below describes the details of Group's financial assets and liabilities are affected by interest rate:

	Tingkat bunga %/ Interest rate %	2021	2020	
Aset keuangan				Financial assets
Kas dan setara kas	0,25%-5,50%	16.144.136.643	18.121.455.576	<i>Cash and cash equivalents</i>
Piutang nasabah - margin	16,00%-20,00%	421.393.154.859	418.455.162.935	<i>Margin receivables</i>
Piutang <i>reverse repo</i> - bersih	16,00%-20,00%	282.831.571.558	293.600.705.053	<i>Receivables from reverse repo - net</i>
Jumlah aset keuangan		<u>720.368.863.060</u>	<u>730.177.323.564</u>	<i>Total financial assets</i>
Liabilitas keuangan				Financial liabilities
Utang bank	7,35%-8,00%	-	114.000.000.000	<i>Bank loans</i>

Risiko kredit

Risiko kredit timbul dari risiko kegagalan dari *counterparty* atas kewajiban kontraktual yang mengakibatkan kerugian keuangan kepada Grup. Grup tidak memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Divisi kredit menetapkan batas kredit dan tingkat jaminan untuk klien.

Credit risk

Credit risk arises from the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to Group. Group has no significant concentration of credit risk. Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The credit division sets trading limits and collateral levels for clients.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT
(Continued)

Risiko kredit (Lanjutan)

Credit risk (Continued)

Eksposur risiko kredit Grup berkaitan dengan kegiatan broker saham terasosiasi pada posisi kontraktual nasabah yang muncul pada saat perdagangan. Dengan demikian, Grup memerlukan jaminan untuk mengurangi risiko tersebut. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa. Grup mempunyai eksposur terhadap nasabah-nasabah yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan Grup telah menurunkan nilainya ke estimasi jumlah terpulihkan. Atas piutang tersebut, Grup telah menerima jaminan yang memadai.

Group's exposure to credit risk relating to its stock broking activities is associated with its clients' contractual positions that arise on trading. As such, Group requires its stock broking clients to post collaterals to mitigate such risks. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities. Group has exposure to customers with receivables which are past due and impaired such receivable to its estimated recoverable amount. On such receivables, Group has received the appropriate collateral.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian aset keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko kredit:

The table below describes the details of Group's financial assets that are affected by credit risk:

	Tingkat bunga %/ Interest rate %	2021	2020	
Aset keuangan				Financial assets
Piutang nasabah - margin	16,00% - 20,00%	421.393.154.859	418.455.162.935	Margin receivables
Piutang reverse repo - bersih	16,00% - 20,00%	282.831.571.558	293.600.705.053	Receivables from reverse repo - net
Jumlah aset keuangan		<u>704.224.726.417</u>	<u>712.055.867.988</u>	Total financial assets

Risiko likuiditas

Liquidity risk

Manajemen telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas untuk pengelolaan dana jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan persyaratan manajemen likuiditas. Grup mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan cadangan yang memadai dan fasilitas pinjaman, dengan terus memantau rencana dan realisasi arus kas dengan cara pencocokkan profil jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas keuangan.

The management has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of Group's short, medium and long-term funding and liquidity management requirements. Group manages liquidity risk by maintaining adequate reserves and reserve borrowing facilities, by continuously monitoring forecast and actual cash flows, and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko likuiditas:

The table below describes the details of Group's financial liabilities are affected by liquidity risk:

	2021	2020	
Liabilitas keuangan			Financial liabilities
Utang bank	-	114.000.000.000	Bank loans
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	253.499.447.000	678.887.992.400	Payable to Clearing and Guarantee Institution
Utang nasabah	273.317.220.312	720.236.227.496	Payable to customers
Utang kegiatan manajer investasi	1.681.039.530	2.894.897.670	Payables to investment manager
Beban masih harus dibayar	8.445.020.773	12.031.249.163	Accruals
	<u>536.942.727.615</u>	<u>1.528.050.366.729</u>	

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

43. INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT
(Continued)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

Liquidity risk (Continued)

Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Liabilitas keuangan Grup memiliki jatuh tempo kurang dari satu tahun.

Group's financial liabilities have a maturity of less than one year.

44. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

44. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

Tabel berikut ini menyajikan aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur sebesar nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2021 dan 2020:

The following table presents the Group's financial assets and liabilities that are measured at fair value as of 31 December 2021 and 2020:

	2021			Jumlah/ Total	
	Tingkat 1/ Level 1	Tingkat 2/ Level 2	Tingkat 3/ Level 3		
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					<i>Financial asset at fair value through profit and loss</i>
Portofolio efek:					<i>Marketable securities:</i>
Reksadana	669.228.150.208	-	-	669.228.150.208	<i>Mutual funds</i>
Efek ekuitas	32.732.551.964	-	-	32.732.551.964	<i>Equity securities</i>
Efek utang	-	3.866.245.058	-	3.866.245.058	<i>Debt securities</i>
	<u>701.960.702.172</u>	<u>3.866.245.058</u>	<u>-</u>	<u>705.826.947.230</u>	
	2020			Jumlah/ Total	
	Tingkat 1/ Level 1	Tingkat 2/ Level 2	Tingkat 3/ Level 3	Jumlah/ Total	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					<i>Financial asset at fair value through profit and loss</i>
Portofolio efek:					<i>Marketable securities:</i>
Reksadana	859.102.470.721	-	-	859.102.470.721	<i>Mutual funds</i>
Efek ekuitas	40.112.261.092	-	-	40.112.261.092	<i>Equity securities</i>
	<u>899.214.731.813</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>899.214.731.813</u>	

Portofolio efek yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ditentukan berdasarkan hirarki pengukuran nilai wajar tingkat 1, yaitu menggunakan harga kuotasi pasar yang aktif.

Marketable securities classified as financial assets at fair value through profit or loss determined based on the hierarchy of fair value measurement at level 1, that use active market quotation price.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/AND ITS SUBSIDIARIES

**CATATAN ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2021 DAN 2020
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)**

**NOTES TO THE CONSOLIDATED FINANCIAL
STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2021 AND 2020
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)**

44. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN (Lanjutan)

44. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS (Continued)

Instrumen keuangan yang diukur pada nilai wajar

Financial instruments measured at fair value

Nilai wajar aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) dengan syarat dan kondisi standar dan diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan mengacu pada harga kuotasi pasar sebagai berikut:

The fair values of financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) with standard terms and conditions and traded on active liquid markets are determined with reference to quoted market prices as follows:

- Nilai wajar efek ekuitas dan obligasi ditetapkan berdasarkan harga pasar yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal pelaporan.
- Nilai wajar reksadana disajikan sebesar nilai aset bersih reksadana tersebut pada tanggal pelaporan yang dihitung oleh bank kustodian.

- *The fair value of equity and bond securities is determined based on market prices published by Indonesia Stock Exchange as of the reporting date.*
- *The fair value of mutual funds is determined based on its net asset value as of the reporting date calculated by custodian bank.*

Nilai wajar utang bank, utang pada lembaga kliring dan penjaminan, utang nasabah, utang kegiatan manajer investasi dan beban masih harus dibayar mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek.

The fair value of bank loan, payable to clearing and guarantee institution, payable to customers, payable to investment manager, and accruals approximate their carrying value due to their short term nature.

45. PENYELESAIAN LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN

45. COMPLETION OF CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan pada 18 Februari 2022.

The Management of the Company is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized by Board of Directors on 18 February 2022.

Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is intentionally left blank

Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

Keterangan	Halaman Page	Description
I. Ketentuan Umum		I. General Provision
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:		1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengurusan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.		a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.		b. Issuers are parties who make public offerings
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.		c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.		d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publicly-listed Company
e. Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.		e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f. Direksi:		f. Board of Directors:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengurusan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g. Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.

Keterangan	Halaman Page	Description
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.		2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.		3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.		4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5. Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.		5. This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
II. Bentuk Laporan Tahunan		II. Format of Annual Report
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.		1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.		2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.		3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.		4. The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
III. Isi Laporan Tahunan		III. Content Of Annual Report
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a. Ikhtisar data keuangan penting;		a. Summary of key financial information;
b. Informasi saham (jika ada);		b. Stock information (if any);
c. Laporan Direksi;		c. The Board of Directors report;
d. Laporan Dewan Komisaris;		d. The Board of Commissioners report;
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;		e. Profile of Issuer or Public Company;
f. Analisis dan pembahasan manajemen;		f. Management discussion and analysis;
g. Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;		h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan		i. Audited annual report; and
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;		j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2. Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting		a. Summary of Key Financial Information
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:	8-9	Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1) pendapatan/penjualan;		1) income/sales;
2) laba bruto;		2) gross profit;
3) laba (rugi);		3) profit (loss);
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5) total laba (rugi) komprehensif;		5) total comprehensive profit (loss);
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7) laba (rugi) per saham;		7) earning (loss) per share;
8) jumlah aset;		8) total assets;
9) jumlah liabilitas;		9) total liabilities;
10) jumlah ekuitas;		10) total equities;
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;		11) profit (loss) to total assets ratio;
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;		12) profit (loss) to equities ratio;
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/ penjualan;		13) profit (loss) to income ratio;
14) rasio lancar;		14) current ratio;
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;		15) liabilities to equities ratio;
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan		16) liabilities to total assets ratio; and
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;		17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
b. Informasi Saham		b. Stock Information
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:	10-11	Stock Information (if any) at least contains:
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:		1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a) jumlah saham yang beredar;		a) number of outstanding shares;
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan		c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;		Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;		Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the Issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;

Keterangan	Halaman Page	Description
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (<i>stock split</i>), penggabungan saham (<i>reverse stock</i>), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	11	2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;		a) date of corporate action;
b) rasio pemecahan saham (<i>stock split</i>), penggabungan saham (<i>reverse stock</i>), dividen saham, saham		b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan		c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan		d) The number of convertible securities exercised (if any); and
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;		e) share price prior to and after corporate action;
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (<i>suspension</i>), dan/ atau penghapusan pencatatan saham (<i>delisting</i>) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (<i>suspension</i>) dan/atau penghapusan pencatatan saham (<i>delisting</i>) tersebut; dan	12	3) in the event that the company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (<i>suspension</i>) dan/ atau penghapusan pencatatan saham (<i>delisting</i>) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (<i>suspension</i>) dan/atau penghapusan pencatatan saham (<i>delisting</i>) tersebut;	12	4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the Issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the company in resolving the suspension and/or delisting;
c. Laporan Direksi		c. The Board of Directors Report
Laporan Direksi paling sedikit memuat:		The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	31	a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;	31	b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	31	c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan	32-34	d) comparison between achievement of results and targets; and
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;	31-32	e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2) gambaran tentang prospek usaha;	34	2) description on business prospects;
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan	35	3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);	36	4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d. Laporan Dewan Komisaris		d. The Board of Commissioners Report
Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:		The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;	22-23	1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;	23-24	2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;	25	3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;	26	4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan	27	5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik		e. Profile of the Issuer or Public Company
Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;	42-43	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:	40	2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a) Alamat;		a) Address;
b) Nomor telepon;		b) Telephone number;
c) Nomor faksimile;		c) Facsimile number;
d) Alamat surat elektronik; dan		d) E-mail address; and
e) Alamat Situs Web;		e) Website address;
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	41-43	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	46-47	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	48-51	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	80-81	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	53	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	52	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	61-65	9) The Board of Directors profiles include:
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;		a) Name and short description of duties and functions;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) history position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;		g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	56-59	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a) Nama;		a) Name;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) History position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners who also Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias		g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);		h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);
i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;

Keterangan	Halaman Page	Description
11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	60	11) In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
12) Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	66-67	12) Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	68	13) Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;		a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan		b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;		c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;
14) Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	68	14) The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15) Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	68	15) Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
a) Kepemilikan institusi lokal;		a) Ownership of local institutions;
b) Kepemilikan institusi asing;		b) Ownership of foreign institutions;
c) Kepemilikan individu lokal; dan		c) Ownership of local individual; and
d) Kepemilikan individu asing;		d) Ownership of foreign individual;
16) Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	69-71	16) Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;
17) Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada); Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	73	17) Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any); For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;
18) Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	77-78	18) Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;

Keterangan	Halaman Page	Description
19) Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbil hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	79	19) Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20) Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	84	20) Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/associations/alliances include:
a) nama dan alamat;		a) name and address;
b) periode penugasan;		b) period of assignment;
c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;		c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
d) biaya jasa (<i>fee</i>) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan		d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan		e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21) Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;		21) Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f. Analisis dan Pembahasan Manajemen		f. Management Discussion and Analysis
Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:		Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1) Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	102-112	1) Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;		a) Production, including process, capacity, and growth;
b) Pendapatan/penjualan; dan		b) Income/sales; and
c) Profitabilitas;		c) Profitability;
2) Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:	113-117	2) comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;		a) Current assets, non-current assets, and total assets;
b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;		b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
c) Ekuitas;		c) Equities;
d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan		d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
e) Arus kas		e) Cash flows
3) Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	118-119	3) The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	118-119	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5) Struktur modal (<i>capital structure</i>) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (<i>capital structure</i>) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	119-120	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	120	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:
a) Tujuan dari ikatan tersebut;		a) The purpose of such ties;

Keterangan	Halaman Page	Description
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;		b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan		c) Currency of denomination; and
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;		d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	120	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
a) Jenis investasi barang modal;		a) Type of investment of capital goods;
b) Tujuan investasi barang modal; dan		b) Objective of the investment of capital goods; and
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;		c) Value of the investment of capital goods;
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	122	8) Material Information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	122-123	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry, economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	121-122	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (<i>capital structure</i>);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy; or
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11) Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	121-122	11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (<i>capital structure</i>);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy;
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12) Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	123-126	12) Marketing aspects of the company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13) Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	12	13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
a) Kebijakan dividen;		a) Dividend policy;
b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;		b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;
c) Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan		c) Amount of cash per share (cash and/or non cash); and
d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;		d) Amount of dividend per year paid;
Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.
14) Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	127	14) Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:

Keterangan	Halaman Page	Description
a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan		a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;		b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15) Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	127	15) Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;		a) Transaction date, value, and object;
b) Nama pihak yang melakukan transaksi;		b) Name of transacting parties;
c) Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);		c) Nature of related parties (if any);
d) Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan		d) Description of the fairness of the transaction; and
e) Pemenuhan ketentuan terkait;		e) Compliance with related rules and regulations;
f) dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:		f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:
1) Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (<i>arms-length principle</i>); dan		1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
2) Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (<i>arms-length principle</i>);		2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;
g) Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.		g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income. and run regularly, repeatedly, and/or continuously;

Keterangan	Halaman Page	Description
h) Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;		h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
i) Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16) Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	128-134	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the company (if any); and
17) Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	134	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g. Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik		g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1) RUPS, paling sedikit memuat:	140-144	1) GMS, at least contains:
a) Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan		1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and
2) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;		2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2) Direksi, mencakup antara lain:		2) The Board of Directors, covering:
a) Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;	146-147	a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b) Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (<i>charter</i>) Direksi;	145	b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;	147-148	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi;	148-150	d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors;
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and

Keterangan	Halaman Page	Description
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);		(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e) penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:		e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3) Dewan Komisaris, mencakup antara lain:		3) The Board of Commissioners, among others include:
a) Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;	151-152	a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b) Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (<i>charter</i>) Dewan Komisaris;	151	b) Statement that the Board of Commissioner has already have the board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;;	153-154	c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:	155	d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policy on competency training and/or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);		(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e) penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	156-157	e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;		(1) procedure for the implementation of performance assessment;
(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
(3) Pihak yang melakukan penilaian;		(3) Assessor;
f) penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	156	f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;

Keterangan	Halaman Page	Description
4) Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	157-158	4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:
a) prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan		a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
b) prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:		b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
(1) prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;		(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
(2) struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan		(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/bonus and others; and
(3) besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;		(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5) Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:	N/A	5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
a) nama;		a) name;
b) dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;		b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
c) periode penugasan dewan pengawas syariah;		c) Period of assignment of the sharia supervisory board;
d) tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan		d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
e) frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;		e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6) Komite Audit, mencakup antara lain:	161-165	6) Audit Committee, among others covering:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position; including:
(1) Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi Komite Audit;		g) statement of independence of the Audit Committee;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);

Keterangan	Halaman Page	Description
i) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;		i) Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
j) Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;		j) the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;
7) Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	166-168	7) The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in committee membership;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Nationality;
d) Riwayat pendidikan;		d) Educational history;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) Position history, including information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and term of office of the committee members;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (<i>charter</i>) komite;		j) A statement that it has a guideline or charter;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
m) dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:		m) In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
(1) alasan tidak dibentuknya komite; dan		(1) Reasons for not forming the committee; and
(2) pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;		(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8) Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	N/A	8) Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:

Keterangan	Halaman Page	Description
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the Committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (<i>charter</i>) komite;		j) A statement that the committee has had guidelines or charters;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9) Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	170-172	9) Corporate Secretary, including:
a) nama;		a) name;
b) domisili;		b) domicile;
c) riwayat jabatan, meliputi informasi:		c) history of position, including:
(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan		(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
d) riwayat pendidikan;		d) education background;
e) pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan		e) education and/or training during the year under review; and
f) uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;		f) brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10) Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	172-175	10) Internal Audit Unit, among others including:
a) Nama kepala Unit Audit Internal;		a) Name of Head of Internal Audit Unit;
b) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		b) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan		(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);		c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;		d) Education and/or training during the year under review;
e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;		e) Structure and position of Internal Audit Unit;
f) Uraian tugas dan tanggung jawab;		f) Description of duties and responsibilities;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (<i>charter</i>) Unit Audit Internal; dan		g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;		h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11) Uraian mengenai sistem pengendalian internal (<i>internal control</i>) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	180-181	11) Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan		a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;		b) Review on the effectiveness of internal control systems;
c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;		c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;
12) Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	176-180	12) Risk management system implemented by the company, at least includes:
a) Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		a) General description about the company's risk management system the Issuer or Public Company;
b) Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan		b) Types of risk and the management; and
c) Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;
d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;		d) Statement of the Board of Directors and/ or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;
13) Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	182	13) Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
a) Pokok perkara/gugatan;		a) Substance of the case/claim;
b) Status penyelesaian perkara/gugatan; dan		b) Status of settlement of case/claim; and
c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14) Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	182	14) information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15) Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	190-191	15) information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
a) Pokok-pokok kode etik;		a) Key points of the code of conduct;
b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan		b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (<i>management stock ownership program/MSOP</i>) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (<i>employee stock ownership program/ESOP</i>); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (<i>management stock ownership program/MSOP</i>) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (<i>employee stock ownership program/ESOP</i>), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	127	16) A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a) jumlah saham dan/atau opsi;		a) Number of shares and/or options;
b) jangka waktu pelaksanaan;		b) Implementation period;
c) persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan		c) Requirements for eligible employees and/or management; and
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;		d) Exercise price or determination of exercise price;
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:		17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan	68	a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;		b) Implementation of the policy;
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (<i>whistleblowing system</i>) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	193-194	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;		a) Mechanism for violation reporting;
b) Perlindungan bagi pelapor;		b) Protection for the whistleblower;
c) Penanganan pengaduan;		c) Handling of violation reports;
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan		d) Unit responsible for handling of violation report; and
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:		e) Results from violation report handling, at least includes:
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan		(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
(2) Tindak lanjut pengaduan;		(2) Follow up of complaints;
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	193-194	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (<i>kickbacks</i>), <i>fraud</i> , suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan		a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	195-208	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau		a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);		b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);

Keterangan	Halaman Page	Description
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik		h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	210	1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at least includes:
a) penjelasan strategi keberlanjutan;	213-214	a) Explanation of the sustainability strategy;
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	216	b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	40	c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
d) penjelasan Direksi;	29-36	d) Explanation of the Board of Directors;
e) tata kelola keberlanjutan;	217-220	e) Sustainability governance;
f) kinerja keberlanjutan;	223	f) Sustainability performance;
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;		g) Written verification from an independent party, if any;
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	242	h) Feedback sheet for readers, if any; and
i) anggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;		i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	√	2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3) Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:
a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/ atau	√	a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or
b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;	√	b) Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4) Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;	√	4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;

Keterangan	Halaman Page	Description
5) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:		5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:
a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan		a) Contains all the information as referred to in number 1); and
b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>) bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;		b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan		6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7) Penyampaian Laporan Keberlanjutan (<i>Sustainability Report</i>) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.	√	7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit	√	i Audited Annual Financial Statement
Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan		Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan	37	j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting
Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.		Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.

POJK NO.51/POJK.03/2017

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	[1]	213-214
2.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance		216
	a. Aspek Ekonomi: Economic Aspects:		
	1) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual. Quantity of production or services sold.	[2.a.1]	
	2) Pendapatan atau penjualan. Revenue or sales.	[2.a.2]	
	3) Laba atau rugi bersih. Net profit or loss.	[2.a.3]	
	4) Produk ramah lingkungan. Environmentally friendly products.	[2.a.4]	
	5) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. Involvement of locals related to the Sustainable Finance business process.	[2.a.5]	
	b. Aspek Lingkungan Hidup: Environmental Aspects:		216
	1) Penggunaan energi (antara lain listrik dan air). Use of energy (such as electricity and water).	[2.b.1]	
	2) Pengurangan emisi yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Reduction of emission produced (for Financial Service Institutions (LJK), Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment).	[2.b.2]	
	3) Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Reduction of waste and effluent (waste that has entered the environment) that is generated for LJK, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment.	[2.b.3]	
	4) Pelestarian keanekaragaman hayati (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Biodiversity conservation (for LJK, Issuers and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment).	[2.b.4]	
	c. Aspek Sosial: Uraian mengenai dampak positif dan negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana). Social Aspects: A description of the positive and negative impacts of the implementation of Sustainable Finance for the community and the environment (including people, regions, and funds).	[2.c]	216
3.	Profil Singkat Perusahaan Brief Company Profile		
	a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan. Vision, missions and values of sustainability.	[3.a]	46-47
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (e-mail), dan situs/web, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan. Name, address, telephone number, fax number, electronic mail address (e-mail), website, and branch office and/or representative office.	[3.b]	40
	c. Skala usaha: Business scale:		49
	1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah). Total assets or assets capitalization, and total liabilities (in million rupiah).	[3.c.1]	
	2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan dan status ketenagakerjaan. Number of employees divided by gender, position, age, education and employment status.	[3.c.2]	
	3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah). Percentage of share ownership (public and government).	[3.c.3]	
	4) Wilayah operasional. Operational area.	[3.c.4]	
	d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan A brief description of the products, services, and business activities	[3.d]	48-51
	e. Keanggotaan pada asosiasi Association membership	[3.e]	52
	f. Perubahan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan Significant changes, among others relating to closing or opening of branches, and ownership structure	[3.f]	52
4.	Penjelasan Direksi Explanation from Board of Directors		

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
	a. Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: Policies for response to challenges in meeting the sustainability strategy, at least include:		35-36
	1) Penjelasan nilai keberlanjutan Perusahaan. Explanation of the Company's sustainability value.	[4.a.1]	35-36
	2) Penjelasan respons Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan. Explanation of the Company's response to the issues related to the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.2]	35-36, 223
	3) Penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan. Explanation of the Company management commitment in achieving the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.3]	35-36, 217-218
	4) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. Achievement of the performance of the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.4]	35-36
	5) Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. Challenges of the performance achievement of the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.5]	35-36, 222
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan: Implementation of Sustainable Finance:		
	1) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target. Achievement of the performance Implementation of Sustainable Finance (economic, social, and environmental) compared to the target.	[4.b.1]	223-236
	2) Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan). Explanation of the achievements and challenges including important events during the reporting period (for LJK which is required to submit a Sustainable Financial Action Plan).	[4.b.2]	222
	c. Strategi Pencapaian Target: Target Achievement Strategy:		
	1) Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Risk management on the Implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects.	[4.c.1]	219
	2) Pemanfaatan peluang dan prospek usaha. Utilization of business opportunities and prospects.	[4.c.2]	34, 122-123
	3) Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan. Explanation of potential external economic, social and environmental situations that affecting the Company's sustainability.	[4.c.3]	223-236
5.	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
	a. Uraian tugas Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. Description of the duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance.	[5.a]	217
	b. Pengembangan kompetensi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. Competency development of the Directors, member of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance.	[5.b]	218
	c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan Explanation of the Company's procedures in identifying, measuring, monitoring and controlling risks for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the Company's risk management process	[5.c]	219
	d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi: A description of the stakeholders includes:		
	1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (<i>assessment</i>) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya. Involvement of stakeholders based on management assessment results, GMS, decree and others.	[5.d.1]	220-221

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
	2) Pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan. Approach taken by the Company in involving stakeholders in the implementation of Sustainable Finance.	[5.d.2]	220-221
	e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan. Problems encountered, developments, and influences on the implementation of Sustainable Finance.	[5.e]	222
6.	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
	a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Perusahaan. A description of the activities of building a culture of sustainability in the Company.	[6.a]	223
	b. Uraian mengenai kinerja ekonomi: Description of the economic performance:		
	1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi. Comparison of production targets and performance, portfolio, financial targets, or investment, revenue and profit or loss.	[6.a]	224
	2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance.	[6.a]	224
	c. Kinerja Sosial: Social Performance:		
	1) Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen. The Company's commitment to provide services for equivalent products and/or services to consumers.	[6.c.1]	227
	2) Ketenagakerjaan: Employment:		
	a) Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak. Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced and child labor.	[6.c.2.a]	228
	b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional. The percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the regional minimum wage.	[6.c.2.b]	229-230
	c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman. A decent and safe working environment.	[6.c.2.c]	231-232
	d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai. Training and capacity building of employees.	[6.c.2.d]	67, 91-92
	3) Masyarakat: Society:		
	a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan. Information on operational activities or areas which create positive and negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion.	[6.c.3.a]	233-236
	b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti. Public complaints mechanism and the number of public complaints received and followed-up.	[6.c.3.b]	192, 240
	c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. Environmental and Social Responsibility which can be linked to the support for sustainable development goals, includes the types and achievements of community empowerment program activities.	[6.c.3.c]	234-246
	d. Kinerja Lingkungan Hidup: Environmental Performance:		
	1) Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan. Environmental costs incurred.	[6.d.1]	225
	2) Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang. Details regarding the use of environmentally friendly materials, for example, the use of recycled materials.	[6.d.2]	225
	3) Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: Details regarding energy use, which at least contains:		
	a) Jumlah dan intensitas energi yang digunakan. The amount and intensity of energy used.	[6.d.3.a]	225-226

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
	b) Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energy terbarukan. Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy sources.	[6.d.3.b]	225-226
	e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup: Environmental Performance for Companies whose business processes are directly related to the environment		
	1) Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d. Performance as referred to in letter d.	[6.e.1]	
	2) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap lingkungan hidup sekitar, terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem. Information on activities or operational areas that create positive and negative impacts to the surrounding environment, especially efforts to increase the carrying capacity of ecosystems.	[6.e.2]	
	3) Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: Biodiversity, containing at least:		
	a) Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. Impacts from operational areas close to or in conservation areas or having biodiversity.	[6.e.3.a]	
	b) Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna. Biodiversity conservation efforts undertaken, including the protection of flora or fauna species.	[6.e.3.b]	
	4) Emisi, paling sedikit memuat: Emission, containing at least:		
	a) Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya. The amount and intensity of emissions produced by type.	[6.e.4.a]	
	b) Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan. Efforts and achievement of emission reductions carried out.	[6.e.4.b]	
	5) Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: Waste and effluent, containing at least:		
	a) Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis. The amount of waste and effluent produced by type.	[6.e.5.a]	
	b) Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen. Mechanism of waste and effluent management.	[6.e.5.b]	
	c) Tumpahan yang terjadi (jika ada). Spills that occur (if any).	[6.e.5.c]	
	6) Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan. The amount and material of environmental complaints received and resolved.	[6.e.6]	
	f. Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan: Responsibilities for developing Sustainable Finance products and/or services:		
	1) Inovasi dan pengembangan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Innovation and development of Sustainable Financial products and/or services.	[6.f.1]	237-238
	2) Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan. The number and percentage of products and services that have been evaluated for safety for customers.	[6.f.2]	240
	3) Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif. Positive and negative impacts arising from Sustainable Financial products and/or services and distribution processes, as well as mitigate undertaken to overcome the negative impacts.	[6.f.3]	239
	4) Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya. Number of products recalled and the reason.	[6.f.4]	240
	5) Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Customer satisfaction survey of Sustainable Finance products and/or services.	[6.f.5]	241
7.	Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada. Written verification from an independent party, if any.	[7]	

INDEKS GRI STANDARDS – CORE OPTION [102-55]

GRI Standards Index – CORE Option

Sustainability Report 2020 GRI Standards Reference Index CORE [102-55]

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GENERAL STANDARD DISCLOSURE 2016				
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi Name of the Organization		40
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services		48-51
	102-3	Lokasi Kantor Pusat Location of Headquarters		40
	102-4	Lokasi Operasional Location of Operations		81-81
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum Ownership and Legal Form		40
	102-6	Pasar yang Dilayani Markets Served		52
	102-7	Skala Organisasi Scale of the Organization		49
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker		88-93
	102-09	Rantai Pasokan Supply Chain		52
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approach		219
	102-13	Keanggotaan Asosiasi Memberships of Associations		52
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker		29-36
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks, and Opportunities		219
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior		46-47
	102-18	Struktur Tata Kelola Governance Structure		140, 217
	102-19	Mendelegasikan Wewenang Delegating Authority		140, 217
Tata Kelola Governance	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of The Highest Governance Body		140
	102-26	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Menetapkan Tujuan, Nilai-nilai, dan Strategi Role of Highest Governance Body in Setting Purpose, Values and Strategy		140
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements		
	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement		73
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries		212
	102-47	Daftar Topik Material List of Material Topics		212
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan Changes in Reporting		211
	102-50	Periode Pelaporan Reporting Period		211
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru Date of Most Recent Report		211
	102-52	Siklus Pelaporan Reporting Cycle		211
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point For questions Regarding the Report		212
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards		210
	102-55	Indeks Isi GRI GRI Content Index		
	102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal External Assurance		

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
EKONOMI ECONOMIC				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		224
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		224
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		224
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	Y	523, 113-117
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		540
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		540
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		540
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	Y	234-236
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		193-194
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		193-194
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		193-194
GRI 205: Anti-korupsi GRI 205: Anti-corruption	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken		
SOSIAL DAN LINGKUNGAN SOCIAL AND ENVIRONMENT				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		228
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		228
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		228
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	Y	228-230
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		67, 91-92
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		67, 91-92
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		67, 91-92
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	Y	67, 91-92
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		233-234
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		233-234
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		233-234
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	Y	234-236

Aspek Material Material Aspects	Indeks yang Dilaporkan Reported Index	Keterangan Remarks	Aspek Material Material Aspect (Y/N)	Dilaporkan pada halaman Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		233
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		233
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		233
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling		234
	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non-compliance Concerning Product and Service Information and Labeling		234, 238
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		227, 240
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		227, 240
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		227, 240
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang Berdasar Mengenai Pelanggaran terhadap Privasi Pelanggan dan Hilangnya Data Pelanggan Substantiated Complaints Concerning Breaches of Customer Privacy and Losses of Customer Data	Y	227, 240
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		136, 182
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		136, 182
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		136, 182
GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016 GRI 419: Socioeconomics Compliance 2016	419-1	Ketidakpatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan di Bidang Sosial dan Ekonomi Non-compliance with Laws and Regulations in the Social and Economic Area		182
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR LAYANAN KEUANGAN FINANCIAL SERVICES SECTOR SPECIFIC INDICATOR				
G4 Suplemen Sektor Layanan Keuangan 2013 G4 Financial Services Sector Supplement 2013	FS1	Kebijakan dengan Komponen Sosial dan Lingkungan Tertentu yang Diterapkan Lini Usaha Policies with Specific Environmental and Social Components Applied to Business Lines	Y	
	FS2	Prosedur untuk Menilai dan Menyaring Risiko-risiko Sosial dan Lingkungan di Lini Usaha Procedures for Assessing and Screening Environmental and Social Risks in Business Lines	Y	
	FS7	Nilai Moneter Produk dan Layanan yang Dirancang untuk Memberikan Manfaat Sosial Khusus untuk Setiap Lini Usaha yang Dibagi Berdasarkan Tujuan Monetary Value of Products and Services Designed to Deliver a Specific Social Benefit for Each Business Line Broken Down by Purpose	Y	50-52 237-238
	FS14	Inisiatif untuk Meningkatkan Akses Layanan Keuangan kepada Orang yang Kurang Mampu/Beruntung Initiatives to Improve Access to Financial Services for Disadvantage People	Y	
	FS16	Inisiatif untuk Meningkatkan Literasi Keuangan berdasarkan Jenis Penerima Manfaat Initiatives to Enhance Financial Literacy by Type of Beneficiary	Y	234

2021

Laporan Tahunan
Annual Report

Bersama Berkarya
Mengembangkan Peluang
Creating Opportunities
Together

 **Panin Sekuritas**

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
17th Floor, Suite 1705
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
Tel. : (62-21) 515 3055 (hunting)
 (62-21) 2977 3655
 (Direct Customer Care)
Fax. : (62-21) 515 3061
E-mail : info@pans.co.id
Website : www.pans.co.id

Panin Asset Management
Values Come First

Subsidiary of PT Panin Sekuritas Tbk

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
11st Floor, Suite 1104
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Tel. : 1500 726 (Direct Customer Service)
Fax. : (62-21) 515 0601, 515 0187
E-mail : cs@panin-am.co.id
Website : www.panin-am.co.id

