Panin Sekuritas

SENANTIASA MENDUKUNG ANDA

Always Supporting You

Laporan Tahunan
Annual Report
2024

POST
Panin Online Stock Trading

iPROSPER
PANIN REKSA DANA ONLINE SUPER

Sanggahan

Laporan Tahunan 2024 PT Panin Sekuritas Tbk disusun dan diterbitkan berdasarkan Peraturan OJK No.29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No.16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 tanggal 18 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan Panin Sekuritas, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Selain itu, laporan ini juga memuat informasi mengenai Laporan Keberlanjutan yang disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik.

Dalam Laporan Tahunan ini memuat kata “Perseroan” dan “Panin Sekuritas”, yang didefinisikan sebagai PT Panin Sekuritas Tbk yang menjalankan kegiatan usaha sebagai perusahaan efek.

Disclaimer

The 2024 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk was prepared and published based on OJK Regulation No.29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016 regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies, OJK Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021 regarding Forms and Contents of the Annual Report of Issuers or Public Companies, and OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 dated July 18, 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

This Annual Report contains statements of operations, finances, projections and plans, implementation of strategies and policies, and Panin Sekuritas’ objectives, which are classified as forward-looking statements in implementing applicable laws and regulations, except for historical matters. These statements are subject to risks, uncertainties, and may result in actual developments that are materially different from those reported. In addition, this report also contains information regarding the Sustainability Report, which is prepared according to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

This Annual Report contains the words “the Company” and “Panin Sekuritas”, which is defined as PT Panin Sekuritas Tbk that operates its businesses as a securities company.

SENANTIASA MENDUKUNG ANDA
Always Supporting You

Selama lebih dari tiga dekade beroperasi, PT Panin Sekuritas ("Perseroan") terus tumbuh dan berkembang sebagai penyedia layanan investasi terpercaya yang selalu dapat diandalkan untuk memenuhi kebutuhan nasabah. Dengan melakukan berbagai inovasi produk dan/atau layanan yang berkelanjutan, Perseroan terus berusaha meningkatkan pengalaman positif para nasabah dalam berinvestasi dengan memberikan solusi investasi yang komprehensif, aman, dan mudah digunakan.

Dengan mengusung tema: "Senantiasa Mendukung Anda", Perseroan menegaskan bahwa kepentingan seluruh nasabah selalu menjadi pusat bisnis dan prioritas utama Perseroan serta menjadi kunci keberhasilan bisnis jangka panjang. Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus memberikan layanan dan solusi terbaik bagi seluruh nasabah, serta memperkuat sinergi dengan berbagai pemangku kepentingan untuk mencapai keberlanjutan bisnis.

For more than three decades of operations, PT Panin Sekuritas (the "Company") has continued to grow and evolve as a trusted investment service provider that can always be relied upon to meet the needs of its customers. Through ongoing product and/or service innovations, the Company strives to enhance customers' positive investment experience by offering comprehensive, secure, and user-friendly investment solutions.

Carrying the theme "Always Supporting You", the Company emphasizes that the interests of all customers remain at the center of its business and are its top priority, serving as the key to long-term business success. Moving forward, the Company is committed to continuing to deliver the best services and solutions for all customers and to strengthening synergies with various stakeholders to achieve sustainable business growth.

DAFTAR ISI
Table of Contents

1 Senantiasa Mendukung Anda
Always Supporting You

2 Daftar Isi | Table of Contents

4 Ikhtisar Utama
Main Highlights

4 Pencapaian 2024 | 2024 Achievements

5 Ikhtisar Bisnis dan Keberlanjutan | Business Summary and Sustainability

6 Ikhtisar Keuangan | Financial Highlights

8 Ikhtisar Saham | Shares Highlights

10 Ikhtisar Dividen | Dividend Highlights

10 Kebijakan Suspensi, Delisiting, dan Relisting Saham | Policy on Suspension, Delisting, and Relisting of Shares

11 Aksi Korporasi Terkait Saham | Share-Related Corporate Actions

12 Peristiwa Penting | Event Highlights

20 Laporan Manajemen
Management Report

22 Laporan Dewan Komisaris | The Board of Commissioners' Report

36 Laporan Direksi | The Board of Directors' Report

56 Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2024 PT Panin Sekuritas Tbk | Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2024 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

57 Surat Pernyataan Independensi Komisaris | Statement of Independency of Commissioner

58 Profil Perusahaan
Company Profile

60 Informasi Umum | General Information

61 Sekilas Perusahaan | Company Overview

64 Jejak Langkah | Milestones

66 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan | Vision, Mission, and Cultural Values of the Company

68 Bidang usaha | Line of Business

69 Skala Organisasi | Organizational Scale

70 Produk dan/atau Jasa | Products and/or Services

72 Sektor dan Pasar Terlayani | Sectors and Markets Served

72 Rantai Pasokan | Supply Chain

72 Keanggotaan Asosiasi Industri | Membership in Industry Association

73 Perubahan Bersifat Signifikan | Significant Events or Changes

73 Struktur Organisasi | Organizational Structure

74 Dewan Komisaris | Board of Commissioners

75 Direksi | Board of Directors

76 Profil Dewan Komisaris | Profile of the Board of Commissioners

81 Pernyataan Independensi Komisaris Independen | Independent Commissioners' Statement of Independence

81 Perubahan Komposisi Dewan Komisaris | Changes in the Board of Commissioners' Composition

82 Profil Direksi | Profile of Board of Directors

92 Perubahan Komposisi Direksi | Changes in the Board of Directors' Composition

92 Demografi Karyawan | Employee Demographic

94 Pengembangan Kompetensi Karyawan | Employee Competence Development

95 Komposisi Pemegang Saham | Shareholders Composition

97 Informasi Pemegang Saham Utama | Information on Major Shareholders

100 Saham Diperoleh Kembali | Treasury Stock

101 Struktur Grup Perusahaan | Corporate Group Structure

102 Daftar Entitas Anak | List of Subsidiaries

102 PT Panin Asset Management ("PaninAM")

105 PT Patria Investama ("PIM")

107 Kronologis Pencatatan Saham | Stock Listing Chronology

110 Kronologis Pencatatan Efek Lainnya | Other Securities Listing Chronology

112 Wilayah Kerja dan Peta Operasional | Working Area and Operational Map

114 Nama dan Alamat Entitas Anak dan/atau Kantor Cabang atau Kantor Perwakilan | Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

115 Informasi Kantor Akuntan Publik (KAP) dan Akuntan Publik | Information on Public Accounting Firm (KAP) and Public Accountant

116 Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal | Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

117 Informasi pada Situs Web Perusahaan | Information on the Company's Website

119 Penghargaan dan Sertifikasi | Awards and Certifications

122 Analisis dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion and Analysis

127 Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha | Operating Operating Overview Per Business Segment

142 Kinerja Keuangan Perusahaan | The Company's Financial Performance

148 Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang | Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

149 Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal | Capital Structure and Policy on Capital Structure

151 Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal Tahun 2024 | Material Commitments for Capital Goods Investment in 2024

151 Realisasi Investasi Barang Modal Tahun 2024 | Realization of Capital Goods Investment in 2024

151 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2024, serta Proyeksi Tahun 2024 | Comparison of Targets and Realizations for 2024, and Projections for 2024

153 Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan | Material Information and Fact After the Date of Accountant Report

153 Prospek Usaha | Business Prospect

153 Aspek Pemasaran | Marketing Aspect

156 Program Kepemilikan Saham Karyawan atau Manajemen (ESOP/MSOP) | Employee or Management Stock Option Plan Program (ESOP/MSOP)

156 Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Obligasi | The Use of Public Offering Proceeds of Bonds

156 Informasi Material Terkait Investasi, Ekspansi, Divestasi, Akuisisi dan Restrukturisasi Modal Dan/ Atau Utang | Material Information on Investment, Expansion, Divestment, Acquisition, and Capital and/or Debt Restructuring

157 Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dengan Pihak Afiliasi dalam Rangka Menghasilkan Pendapatan Usaha dan Dijalankan secara Rutin | Material Transactions that Contain Conflicts of Interest with Affiliated Parties in Order to Generate Revenues

159 Transaksi Material yang Mengandung Benturan Kepentingan dengan Pihak Berelasi | Material Transactions Involving Conflicts of Interest with Related Parties

159 Pengaruh Perubahan Regulasi Pemerintah terhadap Perseroan | The Effect of Amendment in Government Regulation toward The Company

163 Perubahan Standar Akuntansi Keuangan Tahun 2024 | Changes in Financial Accounting Standards in 2024

164 **Tinjauan Fungsi Pendukung** Overview of Suporting Functions

166 Sumber Daya Manusia | Human Resources

174 Teknologi Informasi | Information Technology

180 **Tata Kelola Perusahaan** Good Corporate Governance

182 Komitmen Penerapan GCG | Commitment to GCG Implementation

183 Dasar Penerapan GCG | Basic Implementation of GCG

185 Prinsip-Prinsip Dasar GCG | Basic Principles of GCG

188 Tujuan Penerapan GCG | Objectives of GCG Implementation

188 Infrastruktur dan Mekanisme GCG | GCG Infrastructure and Mechanism

189 Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS") | General Meeting of Shareholders ("GMS")

196 Direksi | Board of Directors

202 Dewan Komisaris | Board of Commissioners

208 Penilaian Kinerja Komite Di Bawah Dewan Komisaris Tahun 2024 | Performance Assessment of Committees Under the Board of Commissioners in 2024

209 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi | Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

210 Prosedur Nominasi Serta Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi | Nomination Procedure, As Well As Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

211 Kebijakan Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi | Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

161 Komite Audit | Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

212 Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama | Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

214 Komite Audit | Audit Committee

220 Komite Nominasi dan Remunerasi | Nomination and Remuneration Committee

224 Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

226 Unit Audit Internal | Internal Audit Unit

231 Akuntan Publik | Public Accountant

232 Manajemen Risiko | Risk Management

236 Sistem Pengendalian Internal (SPI) | Internal Control System (ICS)

238 Perkara Hukum | Litigation Cases

238 Sanksi Administratif | Administrative Sanctions

238 Akses dan Transparansi Informasi | Access and Transparency of Information

239 Situs Web | Website

244 Kebijakan Pengungkapan Saham Anggota Direksi dan Dewan Komisaris | Disclosure Policy on Shareholdings of The Board of Directors and Board of Commissioners

244 Kode Etik dan Budaya Perseroan | Code of Ethics and Corporate Culture

246 Sistem Pelaporan Pelanggaran | Whistleblowing System

246 Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/ atau Manajemen | Employee and/or Management Share Ownership Program

249 Praktik *Bad Governance* | Bad Governance Practice

249 Kepatuhan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan Efek: POJK No. 57/POJK.04/2017 | Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

250 Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan | Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

262 Kebijakan Pelindungan Konsumen | Consumer Protection Policy

263 Kebijakan Pelindungan Data Pribadi Nasabah | Customer Personal Data Protection Policy

264 Kebijakan Antikorupsi | Anti-Corruption Policy

266 **Laporan Keberlanjutan** Sustainability Report

268 Tentang Laporan Keberlanjutan | About Sustainability Report

275 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance Overview

277 Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainability Governance

282 Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan | Stakeholder Engagement

283 Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance

284 Aspek Ekonomi | Economic Aspect

285 Aspek Lingkungan Hidup | Environmental Aspects

290 Aspek Sosial | Social Aspects

291 Dukungan Berkelanjutan kepada Seluruh Karyawan | Continuous Support to All Employees

296 Kinerja Sosial: Dukungan Berkelanjutan kepada Nasabah dan Masyarakat | Social Performance: Ongoing Support for Customers and Communities

300 Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan | Sustainable Financial Products and/or Services

305 Lembar Umpan Balik | Feedback Form

306 **Laporan Keuangan** Financial Statements

435 Referensi SEOJK Nomor 16!SEOJK.04!2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik | SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

454 Daftar Pengungkapan sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03!2017 | List of Disclosure based on POJK No.51/POJK.03/2017

457 Indeks GRI Standards | GRI Standards Index

PENCAPAIAN 2024

2024 Achievements

Rp | IDR

369,16 **miliar** | billion

Pendapatan Usaha
Operating Revenue

turun 6,93% dari sebesar Rp396,66 miliar pada tahun lalu.
decreased by 6.93% from IDR396.66 billion in the previous year.

Rp | IDR

62,62 **triliun** | trillion

Nilai Transaksi Efek Ekuitas
Equity Securities Transaction Value

meningkat 13,66% dari tahun sebelumnya sebesar Rp55,10 triliun.
increase of 13.66% compared to Rp55.10 trillion in the previous year.

Pada tahun 2024, Perseroan menerima mandat sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (*Lead Underwriter*) atas 2 (dua) Penawaran Umum Perdana Saham (IPO) dengan total nilai penjaminan sebesar Rp141,81 miliar. Perseroan juga bertindak sebagai Penjamin Pelaksana Emisi (*Lead Underwriter*) Penawaran Umum Obligasi dengan total nilai Penjaminan sebesar Rp786,70 miliar.

In 2024, the Company acted as Lead Underwriter for 2 (two) Initial Public Offerings (IPOs) with a total underwriting value of IDR141.81 billion. The Company also acted as Lead Underwriter for the Public Offering of Bonds with a total underwriting value of Rp786.70 billion.

Dari kegiatan transaksi efek, Perseroan memperoleh pendapatan Komisi Perantara Pedagang Efek sejumlah Rp74,41 miliar atau naik 8,79% dibandingkan tahun 2023 sebesar Rp68,40 miliar.

Equity securities transaction value in 2024 reached Rp62.62 trillion, an increase of 13.28% compared to Rp55.28 trillion in the previous year. From securities transaction activities, the Company earned Brokerage Commission Income of IDR74.41 billion, an increase of 8.79% compared to IDR68.40 billion in 2023.

Per 31 Desember 2024, PaninAM memiliki sebanyak 74.712 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau *Assets Under Management* (AUM) mencapai Rp14,77 triliun. Atas pencapaian ini, PaninAM menduduki peringkat ke-12 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

As of December 31, 2024, PaninAM had 74,712 customer accounts with total Assets Under Management (AUM) of IDR14.77 trillion. With this achievement, PaninAM ranked 12th out of 85 Investment Management companies in Indonesia.

Rp | IDR

194,42 **miliar** | billion

Sumber pendapatan tahun 2024 berasal dari kegiatan pembiayaan nasabah, transaksi efek dan penjamin emisi efek oleh Perseroan.

Source of revenue in 2024 came from customer financing, securities transactions and underwriting activities by the Company.

Rp | IDR

194,71 **miliar** | billion

Sumber pendapatan tahun 2024 berasal dari kegiatan manajer investasi oleh entitas anak, PaninAM.

Source of revenue in 2024 came from investment management activities by subsidiary, PaninAM.

IKHTISAR BISNIS DAN KEBERLANJUTAN

Business Summary and Sustainability

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

Rp | IDR
62,6 **triliun | trillion**

Sepanjang 2024, nilai transaksi saham nasabah mencapai Rp62,6 triliun.

The transaction value of shares by customer reached IDR62.6 trillion in 2024.

Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspects

Rp | IDR
966,69 **juta | million**

Biaya Penggunaan Energi Listrik: Rp966,69 juta
Electricity Usage Expense: IDR966.69 million

Rp | IDR
20,65 **juta | million**

Biaya Penggunaan Air: Rp20,65 juta
Water Usage Expense: IDR20.65 million

Rp | IDR
24,48 **juta | million**

Biaya Penggunaan Kertas: Rp24,48 juta
Paper Usage Expense: IDR24.48 million

Aspek Sosial
Social Aspect

3.065 **akun | accounts**

Jumlah Akun Baru: 3.065 akun
Number of New Accounts: 3,065 accounts

3.005 **orang | people**

Jumlah Nasabah Retail Baru: 3.005 orang
Number of New Retail Customers: 3,005 people

60

Jumlah Nasabah Institusi/ Korporasi Baru: 60
Number of New Institutional/ Corporate Customers 60

268 **orang | people**

Jumlah Karyawan: 268 orang
Number of Employees: 268 people

94 **orang | people**

Jumlah Karyawan Perempuan: 94
Number of Female Employees: 94 people

* Data diatas adalah data Perseroan (tidak termasuk entitas anak).
* The data above is the Company's data (excluding subsidiaries).

IKHTISAR KEUANGAN
Financial Highlights

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian
Consolidated Statement of Financial Position

Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam Laporan Tahunan ini menggunakan notasi Bahasa Indonesia

Numerical notations in all tables and graphs in this Annual Report are in Bahasa Indonesia

(Dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain/In billion IDR, unless otherwise stated)

Uraian	2024	2023	2022	2021	2020	Description
Jumlah Aset	2.000,89	2.235,13	2.102,24	2.054,79	2.966,07	Total Assets
Jumlah Liabilitas	445,56	668,94	501,70	598,64	1.596,57	Total Liabilities
Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.508,59	1.523,28	1.564,17	1.426,54	1.345,83	Equity attributable to the owners of the parent
Jumlah Ekuitas	1.555,33	1.566,19	1.600,53	1.456,15	1.369,50	Total Equity

Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income

(Dalam miliar Rupiah, kecuali dinyatakan lain/In billion IDR, unless otherwise stated)

Uraian	2024	2023	2022	2021	2020	Description
Jumlah Pendapatan	369,16	396,66	518,04	424,23	334,29	Total Revenues
Laba Usaha	157,36	173,84	293,57	196,53	132,34	Operating Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	154,36	170,45	294,50	199,10	113,54	Profit before Income Tax
Laba Tahun Berjalan:	118,11	138,01	255,63	157,80	85,71	Profit for the Year
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain	0,19	6,50	2,32	0,53	3,57	Total Other Comprehensive Income
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan	118,30	144,51	257,95	158,33	89,28	Total Comprehensive Income for the Year
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	113,18	130,42	248,37	151,66	83,60	Profit attributable to owners of the parent
Laba yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	4,93	7,59	7,26	6,13	2,11	Profit attributable to non-controlling interests
Jumlah penghasilan komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	113,36	136,97	250,70	152,17	87,00	Total comprehensive income attributable to owners of the parent
Jumlah penghasilan komprehensif yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	4,94	7,54	7,25	6,16	2,28	Total comprehensive income attributable to non-controlling interests
Jumlah saham beredar (juta lembar)	711,43	711,43	711,43	714,58	714,58	Total outstanding shares (millions of shares)
Laba per saham dasar (Rp) *	159,09	183,32	347,86	212,25	116,99	Basic earnings per share (IDR)*

* Laba per saham dihitung berdasarkan laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Jumlah saham telah disesuaikan setelah adanya pemecahan nilai nominal saham pada tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015 dan 2022.

* Earnings per share is calculated from the net profit attributable to equity holders of the parent company. The number of shares has been adjusted to the stock split of the par value per share in 2002 and 2008, share dividend in 2004, and also share buyback in 2015 and 2022.

Perhitungan Rasio-Rasio
Calculation of Ratios

Uraian	2024	2023	2022	2021	2020	Description
RASIO PERTUMBUHAN (%)						GROWTH RATIO
Jumlah aset	(10,48)	6,32	2,31	(30,72)	25,35	Total assets
Jumlah liabilitas	(33,39)	33,34	(16,19)	(62,50)	57,38	Total liabilities
Jumlah ekuitas	(0,69)	(2,15)	9,92	6,33	4,24	Total equity
Jumlah pendapatan	(6,93)	(23,43)	22,11	26,91	(17,63)	Total revenues
Laba usaha	(9,44)	(40,78)	49,38	48,50	(33,93)	Operating profit
Laba tahun berjalan	(14,42)	(46,01)	62,00	84,11	83,60	Profit for the year
RASIO PROFITABILITAS (%)						PROFITABILITY RATIO
Laba usaha terhadap pendapatan (margin laba usaha)	42,63	43,83	56,67	46,33	39,59	Operating profit margin
Laba tahun berjalan terhadap pendapatan (marjin laba)	32,00	34,79	49,35	37,20	25,01	Profit for the year to revenue (profit margin)
Laba tahun berjalan terhadap rata-rata aset (imbal hasil aset)	5,58	6,36	12,30	6,29	3,14	Return on average assets (ROAA)
Laba tahun berjalan terjadap rata-rata ekuitas (imbal hasil ekuitas)	7,57	8,72	16,73	11,17	6,25	Return on average equities (ROAE)
RASIO SOLVABILITAS (X)						SOLVABILITY RATIO
Rasio lancar	4,61	3,39	4,34	3,57	1,83	Current assets
Jumlah liabilitas terhadap ekuitas	0,29	0,43	0,31	0,41	1,19	Total Debt to Equity
Jumlah liabilitas terhadap jumlah aset	0,22	0,30	0,24	0,29	0,54	Total Debt to Total Assets
Modal kerja bersih disesuaikan (Rp miliar)	634,68	803,49	881,61	807,12	771,72	Net adjusted Working Capital (IDR billion)

Jumlah Aset
Total Asset
Rp Miliar | IDR Billion

Jumlah Liabilitas
Total Liabilities
Rp Miliar | IDR Billion

Jumlah Ekuitas
Total Equity
Rp Miliar | IDR Billion

Pendapatan Usaha
Revenues
Rp Miliar | IDR Billion

Laba Usaha
Operating Profit
Rp Miliar | IDR Billion

Laba Tahun Berjalan
Profit for the Year
Rp Miliar | IDR Billion

IKHTISAR SAHAM
Shares Highlights

Sepanjang tahun 2024, pasar modal Indonesia mengalami pergerakan yang dinamis karena terpengaruh olah dinamika domestik maupun ketidakpastian global yang terus berkembang. Imbasnya, kinerja Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) mengalami koreksi 2,65% sepanjang tahun sehingga ditutup di level 7.079,90 pada sesi perdagangan terakhir akhir tahun. Sejalan dengan tren pelemahan IHSG, kinerja saham Perseroan dengan *ticker code*: "PANS" yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) juga mengalami tekanan setelah dibuka pada level 1.640 pada awal 2024, kemudian ditutup di level 1.605 di akhir tahun.

Throughout 2024, the Indonesian capital market experienced dynamic movements influenced by both domestic dynamics and the ongoing global uncertainties. As a result, the performance of the Jakarta Composite Index (JCI) saw a correction of 2.65% throughout the year, closing at 7,079.90 during the last trading session of the year. In line with the weakening trend of the JCI, the performance of the Company's stock with ticker code "PANS," listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX), also faced pressure, opening at 1,640 at the beginning of 2024 and closing at 1,605 at the end of the year.

Harga dan Volume Transaksi Saham Per Triwulan di BEI

Price and Volume of Shares Transactions Per Quarter on the IDX

Triwulan Quarter	Harga Saham (Rp) Stock Price (IDR)			Volume Perdagangan (Lembar Saham) Trading Volume (Shares)	Jumlah Saham Diterbitkan (Lembar Saham) Number of Issued Shares (Shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalization (IDR)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
Tahun 2024 | 2024 Year						
	1.895	**1.575**	**1.605**	**50.416.800**	**720.000.000**	**1.155.600.000.000**
Q1	1.690	1.605	1.620	7.177.100	720.000.000	1.166.400.000.000
Q2	1.875	1.620	1.875	11.388.900	720.000.000	1.350.000.000.000
Q3	1.895	1.575	1.605	23.614.100	720.000.000	1.155.600.000.000
Q4	1.670	1.585	1.605	8.236.700	720.000.000	1.155.600.000.000
Tahun 2023 | 2023 Year						
	2.020	**1.555**	**1.615**	**67.142.500**	**720.000.000**	**1.162.800.000.000**
Q1	1.920	1.770	1.790	8.599.300	720.000.000	1.288.800.000.000
Q2	1.930	1.705	1.915	15.672.100	720.000.000	1.378.800.000.000
Q3	2.020	1.715	1.715	30.121.100	720.000.000	1.234.800.000.000
Q4	1.720	1.555	1.615	12.750.000	720.000.000	1.162.800.000.000
Tahun 2022 | 2022 Year						
	2.090	**1.240**	**1.920**	**101.262.900**	**720.000.000**	**1.382.400.000.000**
Q1	1.365	1.240	1.365	12.398.500	720.000.000	982.800.000.000
Q2	1.600	1.340	1.500	17.521.300	720.000.000	1.080.000.000.000
Q3	1.920	1.420	1.695	52.314.800	720.000.000	1.220.400.000.000
Q4	2.090	1.755	1.920	19.028.300	720.000.000	1.382.400.000.000
Tahun 2021 | 2021 Year						
	1.740	**1.140**	**1.275**	**166.625.600**	**720.000.000**	**918.000.000.000**
Q1	1.740	1.140	1.175	114.424.800	720.000.000	846.000.000.000
Q2	1.505	1.155	1.495	19.853.000	720.000.000	1.076.400.000.000
Q3	1.530	1.230	1.280	17.390.400	720.000.000	921.600.000.000
Q4	1.440	1.255	1.275	14.957.400	720.000.000	918.000.000.000
Tahun 2020 | 2020 Year						
	1.425	**625**	**1.285**	**129.370.200**	**720.000.000**	**925.000.000.000**
Q1	1.425	625	740	6.085.200	720.000.000	533.000.000.000
Q2	1.425	625	1.015	39.816.000	720.000.000	731.000.000.000
Q3	1.425	625	740	48.345.800	720.000.000	533.000.000.000
Q4	1.425	625	1.285	35.123.200	720.000.000	925.000.000.000

Pergerakan Harga Saham PANS di Bursa Efek Indonesia

Price Movement of PANS at the Indonesia Stock Exchange

IKHTISAR DIVIDEN
Dividend Highlights

Keputusan pembagian dividen Perseroan dilakukan berdasarkan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dengan mempertimbangkan kemampuan keuangan Perseroan.

Berikut ini adalah riwayat pembagian dan pembayaran dividen Perseroan kepada pemegang saham dalam lima tahun terakhir:

The decision on the distribution of dividends by the Company is made based on the resolution of the Annual General Meeting (AGM) of Shareholders, taking into account the Company's financial capability.

Below is the history of dividend distribution and payment by the Company to its shareholders over the last five years:

Tahun Year	**Jenis Dividen** Types of Dividend	**Tanggal Pembayaran** Distribution Date	**Jumlah Dividen (Rp miliar)** Total Dividend (IDR billion)	**Laba Bersih (Rp miliar)** Net Profit (IDR billion)	**Rasio Pembayaran Dividen (%)** Dividen Payout Ratio (%)	**Saham Beredar (juta saham)*** Outstanding Shares (million shares)*	Dividen per Saham (Rp) Dividend per Shares (IDR)
2019	Final	23-07-2020	71,45	127,83	55,90	714,58	100,00
2020	Final	26-08-2021	71,45	83,60	85,47	714,58	100,00
2021	Final	03-08-2022	107,19	157,80	67,93	714,58	150,00
2022	Final	18-08-2023	177,86	255,63	69,58	711,43	250,00
2023	Final	18-07-2024	128,06	138,01	92,79	711,43	180,00

Catatan | Notes:
* Jumlah Saham telah disesuaikan akibat adanya pemecahan nilai nominal saham tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015 dan 2022.
** Dividen final untuk tahun buku 2024 belum ditentukan.
* The number of shares has been adjusted due to stock split in 2002 and 2008, share dividends in 2004, and share buybacks in 2015 and 2022.
** Final dividend for the 2024 financial year has not been determined.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Perseroan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp8.129.684.302 dan Rp7.929.684.302.

Pembentukan penyisihan tersebut mengacu pada ketentuan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas yang mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Namun, tidak ditentukan jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

As of December 31, 2024, and 2023, the Company has gradually formed a general reserve of IDR8,129,684,302 and IDR7,929,684,302, respectively.

The formation of this reserve is in accordance with the provisions of Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, which requires all companies to create a general reserve of at least 20% of the issued and fully paid-up capital. However, no specific time frame is specified for the formation of this reserve.

KEBIJAKAN SUSPENSI, DELISITING, DAN RELISTING SAHAM
Policy on Suspension, Delisting, and Relisting of Shares

Sepanjang tahun 2024, aktivitas saham Perseroan tidak pernah mengalami suspensi, delisting, ataupun relisting dari BEI.

Throughout 2024, the Company's stock did not experience any suspension, delisting, or relisting from the Indonesia Stock Exchange (IDX).

AKSI KORPORASI TERKAIT SAHAM
Share-Related Corporate Actions

Selama tahun 2024, Perseroan tidak melakukan aksi korporasi dalam bentuk pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), dividen saham, saham bonus, perubahan nilai nominal saham, penerbitan efek konversi, serta penambahan dan pengurangan modal.

During 2024, the Company did not conduct any corporate actions in the form of stock splits, reverse stock combinations, stock dividends, bonus shares, changes in par value of shares, issuance of convertible securities, and capital increases and decreases.

PERISTIWA PENTING
Event Highlights

Peristiwa Penting dari PT Panin Sekuritas Tbk Selama Tahun 2024
Significant Events of PT Panin Sekuritas Tbk in 2024

4 Juni 2024 | June 4, 2024

Market Insight – Visit Emiten PT Bumi Serpong Damai Tbk
Perseroan beserta nasabah melakukan kunjungan ke kawasan lokasi dan kantor PT Bumi Serpong Damai Tbk, pada hari Selasa, 4 Juni 2024. Kegiatan ini diikuti sekitar 30 peserta dan tim internal dari Perseroan. PT Bumi Serpong Damai Tbk banyak memberikan informasi mengenai prospek dan kinerjanya. Perserta mengunjungi kawasan lokasi dan kantor serta mengunjungi proyek-proyek strategis PT Bumi Serpong Damai Tbk.

Market Insight – Issuer Visit to PT Bumi Serpong Damai Tbk
The Company, along with its clients, conducted a visit to the site and office of PT Bumi Serpong Damai Tbk on Tuesday, June 4, 2024. The event was attended by approximately 30 participants and the Company's internal team. PT Bumi Serpong Damai Tbk provided valuable insights regarding its prospects and performance. Participants visited the site and office, as well as visits to the strategic projects of PT Bumi Serpong Damai Tbk.

20 November 2024 | November 20, 2024

Market Insight – Visit Emiten PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk
Perseroan beserta nasabah melakukan kunjungan ke kawasan lokasi dan kantor PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk, pada hari Rabu, 20 November 2024. Kegiatan ini diikuti sekitar 40 peserta dan tim internal dari Perseroan. PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk banyak memberikan informasi mengenai prospek dan kinerjanya. Perserta mengunjungi kawasan lokasi dan kantor serta mengunjungi proyek-proyek strategis PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

Market Insight – Issuer Visit to PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk
The Company, along with its clients, conducted a visit to the site and office of PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk on Wednesday, November 20, 2024. The event was attended by approximately 40 participants and the Company's internal team. PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk provided valuable insights regarding its prospects and performance. Participants visited the site and office, as well as visits to the strategic projects of PT Pantai Indah Kapuk Dua Tbk.

22 Juni 2024 | June 22, 2024

Bedah Buku "Cara Simpel Berinvestasi di Pasar Modal" Karya Joeliardi Sunendar
Perseroan bekerja sama dengan Joeliardi Sunendar dan Bursa Efek Indonesia mengadakan bedah buku, dengan judul "Cara Simpel Berinvestasi di Pasar Modal", pada hari Sabtu, 22 Juni 2024. Acara diadakan di Main Hall Bursa Efek Indonesia ini dihadiri sekitar 90 orang. Acara ini diisi dengan materi dari Bursa Efek Indonesia, market update singkat dari tim Research Panin Sekuritas dan Bedah Buku oleh Joeliardi Sunendar.

Book Review: "Cara Simpel Berinvestasi di Pasar Modal" by Joeliardi Sunendar
The Company, in collaboration with Joeliardi Sunendar and the Indonesia Stock Exchange, organized a book review event titled "Cara Simpel Berinvestasi di Pasar Modal" on Saturday, June 22, 2024. The event, held at the Main Hall of the Indonesia Stock Exchange, was attended by approximately 90 participants. It featured presentations from the Indonesia Stock Exchange, a brief market update by the Research Team of Panin Sekuritas, and a book review session by Joeliardi Sunendar.

6 Desember 2024 | December 6, 2024

Market Outlook 2025 dan Peresmian Kantor Panin Sekuritas Cabang Lampung
Perseroan mengadakan kegiatan Market Outlook 2025 bersamaan dengan *ceremony* melakukan peresmian Kantor Panin Sekuritas Cabang Lampung, pada hari Jumat, 6 Desember 2024 di Hotel Santika Premier, kota Bandar Lampung. Acara ini dilakukan secara *hybrid* melalui *platform* Youtube *Live*, dan total nasabah yang hadir sekitar 150 orang. Acara ini juga diselenggarakan di Kantor Panin Sekuritas Cabang Palembang dan Pekanbaru secara bersamaan, dengan tujuan Gathering bagi nasabah Panin Sekuritas.

Market Outlook 2025 and the Inauguration of Panin Sekuritas Lampung Branch Office
The Company held the Market Outlook 2025 event alongside the inauguration ceremony of the Panin Sekuritas Lampung Branch Office on Friday, December 6, 2024, at Hotel Santika Premier, Bandar Lampung. The event was conducted in a hybrid format via YouTube Live, with a total of approximately 150 clients attending onsite. It was also simultaneously held at the Panin Sekuritas Branch Offices in Palembang and Pekanbaru, serving as a client gathering event.

Kegiatan Literasi Lainnya yang Dilakukan Perseroan pada Tahun 2024

Other Literacy Activities Conducted by the Company in 2024

Januari 2024 | January 2024

Cari Cuan di Tahun Pemilu
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar dan ngobrol-ngobrol santai seputar kegiatan di tahun 2024 dan menyambut tahun PEMILU yang akan dilaksanakan di tahun 2024 untuk menjadi motivasi baik bagi nasabah dan pendengar di tahun baru 2024.

Live Instagram Panin Sekuritas

Cari Cuan di Tahun Pemilu (Profit Opportunities in the Election Year)
Panin Sekuritas held a webinar and casual discussion session about market activities in 2024, welcoming the election year as a source of motivation for both clients and listeners in the new year.

Live on Panin Sekuritas' Instagram

Februari 2024 | February 2024

Pengaruh Saham Konstruksi setelah Pilpres 2024
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Live Instagram Panin Sekuritas

The Impact of Construction Stocks After the 2024 Presidential Election
Panin Sekuritas held a market update session to provide guidance and information for investors, ensuring they stay informed about the latest developments in the capital market.

Live on Panin Sekuritas' Instagram

Maret 2024 | March 2024

Webinar Rumah Saham PANS : Mendalami Analisa Fundamental
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar Rumah Saham PANS sebanyak 3 kali dengan materi : Membaca Laporan Keuangan, Memahami Indikator Analisis Fundamental, dan Menghitung Valuasi Perusahaan.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

PANS Stock House Webinar: Deep Dive into Fundamental Analysis
Panin Sekuritas conducted three sessions of the PANS Stock House webinar, covering the following topics: Reading Financial Statements, Understanding Fundamental Analysis Indicators, and Calculating Company Valuation.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

April 2024 | April 2024

Sell in May and Go Away?
Panin Sekuritas melakukan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Sell in May and Go Away?
Panin Sekuritas conducted a market update session to provide investors with guidance and insights into the latest developments in the capital market.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Kegiatan Literasi Lainnya yang Dilakukan Perseroan pada Tahun 2024

Other Literacy Activities Conducted by the Company in 2024

Mei 2024 | May 2024

Technical Rebound Sektor Perbankan, Kapan Mulai Akumulasi?
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar menggunakan pendekatan Analisa Teknikal untuk update market seputar pasar modal khususnya sector perbankan.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Technical Rebound in the Banking Sector: When to Start Accumulating?
Panin Sekuritas hosted a webinar using a technical analysis approach to provide a market update, specifically focusing on the banking sector.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Juni 2024 | June 2024

Persiapan Pensiun dengan Nyaman
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar dengan pembahasan persiapan investasi dan strategi manajemen keuangan menghadapi usia pensiun karyawan, untuk menjadi motivasi bagi nasabah dan masyarakat umum kiat-kiat menghadapi usia pensiun dengan nyaman.

Live Instagram Panin Sekuritas

Comfortable Retirement Planning
Panin Sekuritas held a webinar discussing investment preparation and financial management strategies for employees approaching retirement, aiming to motivate clients and the general public on how to face retirement with confidence.

Live on Panin Sekuritas' Instagram

Juli 2024 | July 2024

Webinar Rumah Saham PANS: Mendalami Analisa Teknikal I
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar Rumah Saham PANS sebanyak 2 kali dengan materi :
(1) Mempelajari Tren dan Support Resisten
(2) Mempelajari Chart Pattern & Indikator

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

PANS Stock House Webinar: Deep Dive into Technical Analysis I
Panin Sekuritas conducted two PANS Stock House webinar sessions covering the following topics:
(1) Understanding Trends and Support-Resistance
(2) Learning Chart Patterns & Indicators

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Agustus 2024 | August 2024

Webinar Rumah Saham PANS: Mendalami Analisa Teknikal II
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar Rumah Saham PANS sebanyak 2 kali dengan materi :
(1) Mendalami Tren dan Support Resisten beserta indikatornya
(2) Trading Plan & Risk Managemen

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

PANS Stock House Webinar: Deep Dive into Technical Analysis II
Panin Sekuritas conducted two PANS Stock House webinar sessions covering the following topics:
(1) In-depth Study of Trends and Support-Resistance Along with Indicators
(2) Trading Plan & Risk Management

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

September 2024 | September 2024

IHSG Lanjut Rally atau Waspada?
Panin Sekuritas menyelenggarakan sesi market update untuk memberikan arahan dan wawasan kepada investor tentang perkembangan pasar modal terkini.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

IHSG Continues to Rally or Time to Be Cautious?
Panin Sekuritas conducted a market update session to provide investors with guidance and insights into the latest capital market developments.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Oktober 2024 | October 2024

Webinar Rumah Saham PANS : Mendalami Analisa Fundamental Part 2
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan update market untuk memberikan arahan dan informasi bagi investor agar investor mengetahui update seputar pasar modal yang sedang terjadi saat ini.

Live Instagram Panin Sekuritas

PANS Stock House Webinar: Deep Dive into Fundamental Analysis Part 2
Panin Sekuritas conducted two PANS Stock House webinar sessions covering the following topics:
(1) Reading & Analyzing Financial Statements
(2) Screening for Potential Stocks

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

November 2024 | November 2024

Webinar Rumah Saham PANS: Evaluasi Portofolio 2024 & Strategi Investasi 2025
Panin Sekuritas mengadakan kegiatan webinar Rumah Saham PANS sebanyak 1 kali dengan materi : Evaluasi Portofolio 2024 & Strategi Investasi 2025.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

PANS Stock House Webinar: 2024 Portfolio Evaluation & 2025 Investment Strategy
Panin Sekuritas hosted a PANS Stock House webinar focused on Evaluating the 2024 Portfolio & 2025 Investment Strategy.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Desember 2024 | December 2024

Refleksi Pasar Saham 2024 – Apa yang Bisa Kita Pelajari untuk Tahun Depan
Panin Sekuritas Mengadakan kegiatan webinar dan ngobrol-ngobrol santai seputar market *rewind* tentang bagaimana suka dan duka mencari cuan di tahun 2024 untuk menjadi motivasi baik bagi nasabah dan pendengar di tahun baru 2025.

Youtube dan Zoom Panin Sekuritas

Stock Market Reflection 2024 – What Can We Learn for Next Year?
Panin Sekuritas held a webinar and casual discussion session reviewing the market trends in 2024, including the challenges and successes in generating profits, aiming to inspire clients and audiences for the new year 2025.

Panin Sekuritas' YouTube and Zoom

Peristiwa Penting dari PT Panin Asset Management Selama Tahun 2024
Significant Events of PT Panin Asset Management in 2024

Januari 2024 | January 2024

PT Panin Asset Management – Market Outlook 2024
PT Panin Asset Management – Seminar tahunan yang membahas tren dan prospek investasi di tahun 2024, mencakup analisis pasar dan reksa dana serta strategi investasi yang dapat diterapkan oleh nasabah. Pembicara: Bapak Winston S.A. Sual dan Prof. Burhanuddin Muhtadi, M.A., Ph.D.

PT Panin Asset Management – Market Outlook 2024
PT Panin Asset Management hosted its annual seminar discussing investment trends and prospects for 2024, covering market and mutual fund analysis as well as investment strategies applicable to clients. Speakers: Mr. Winston S.A. Sual and Prof. Burhanuddin Muhtadi, M.A., Ph.D.

Februari 2024 | February 2024

PT Panin Asset Management – Goes to Office – Koperasi Gemah Ripah
PT Panin Asset Management - Kegiatan edukasi investasi yang ditujukan kepada anggota dan karyawan Koperasi Gemah Ripah, membahas pentingnya investasi dalam perencanaan keuangan, strategi diversifikasi portofolio, serta keuntungan berinvestasi di reksa dana.

PT Panin Asset Management – Goes to Office – Koperasi Gemah Ripah
PT Panin Asset Management conducted an investment education program targeted at members and employees of Koperasi Gemah Ripah, highlighting the importance of investment in financial planning, portfolio diversification strategies, and the benefits of investing in mutual funds.

Mei 2024 | May 2024

PT Panin Asset Management – Goes to Office – Blibli
PT Panin Asset Management - Mengadakan sesi edukasi dan literasi keuangan bagi karyawan Blibli, membahas pentingnya investasi dan bagaimana reksa dana dapat menjadi solusi perencanaan keuangan.

PT Panin Asset Management – Goes to Office – Blibli
PT Panin Asset Management organized a financial literacy and education session for Blibli employees, discussing the significance of investment and how mutual funds can serve as a solution for financial planning.

November 2024 | November 2024

PT Panin Asset Management – Seminar Prospek Ekonomi & Sektor Bisnis Indonesia 2024 dengan James Gwee
PT Panin Asset Management - Seminar eksklusif yang menghadirkan James Gwee sebagai pembicara utama, membahas prospek ekonomi Indonesia serta sektor bisnis potensial di tahun 2024.

PT Panin Asset Management – Seminar on Indonesia's Economic & Business Prospects 2024 with James Gwee
PT Panin Asset Management held an exclusive seminar featuring James Gwee as the keynote speaker, discussing Indonesia's economic outlook and potential business sectors in 2024.

Kegiatan Literasi Lainnya yang Dilakukan PT Panin Asset Management pada Tahun 2024

Other Literacy Activities Conducted by PT Panin Asset Management in 2024

Januari 2024 | January 2024

Market Outlook Surabaya 2024
Regional Market Outlook yang diselenggarakan khusus di Surabaya, menghadirkan pembicara profesional, yaitu Bapak Winston S.A. Sual dan Yunarto Wijaya, untuk memberikan wawasan mengenai kondisi ekonomi dan peluang investasi di tahun 2024 bagi nasabah Panin AM Cabang Surabaya.

Market Outlook Surabaya 2024
A regional Market Outlook event held exclusively in Surabaya, featuring professional speakers Mr. Winston S.A. Sual and Yunarto Wijaya, providing insights into economic conditions and investment opportunities in 2024 for Panin AM Surabaya branch clients.

Februari 2024 | February 2024

Edukasi Offline – Jangan Mepet Lapor SPT
Program edukasi yang memberikan pemahaman mengenai kewajiban pelaporan SPT tahunan, cara pelaporan yang benar, serta pentingnya melaporkan pajak tepat waktu untuk menghindari denda atau sanksi dari pihak berwenang.

Offline Education – Do Not Delay Your Tax Return Submission
An educational program aimed at increasing awareness of annual tax reporting obligations, proper reporting methods, and the importance of timely tax submission to avoid penalties or sanctions.

Maret 2024 | March 2024

Open Booth di Event Regional Dobot Competition 2024
Partisipasi dalam *event* kompetisi robotika skala regional dengan membuka booth edukasi investasi dan *reksa dana* untuk meningkatkan literasi keuangan di kalangan peserta dan pengunjung acara. Pada *event* ini, Panin AM berhasil mendapatkan *fresh fund* Rp1 miliar.

Open Booth at Regional Dobot Competition 2024
Participation in a regional robotics competition event by setting up an educational booth on investment and mutual funds to enhance financial literacy among attendees. During this event, Panin AM successfully secured fresh funds amounting to IDR1 billion.

April 2024 | April 2024

Edukasi Offline – Peluang Cuan di Saham dan Reksa Dana Indonesia – PANS Medan
Sesi edukasi bagi investor di cabang Medan yang membahas strategi investasi di pasar saham dan reksa dana, peluang keuntungan di tahun 2024, serta cara memanfaatkan instrumen investasi untuk mencapai tujuan keuangan.

Offline Education – Investment Opportunities in Stocks and Mutual Funds – PANS Medan
An educational session for investors at the Medan branch, discussing investment strategies in the stock and mutual fund markets, profit opportunities in 2024, and how to leverage investment instruments to achieve financial goals.

Kegiatan Literasi Lainnya yang Dilakukan PT Panin Asset Management pada Tahun 2024

Other Literacy Activities Conducted by PT Panin Asset Management in 2024

Mei 2024 | May 2024

Open Booth di Event BPJS Kesehatan, Surabaya
Kegiatan edukasi investasi dengan membuka *booth* di acara BPJS Kesehatan di Surabaya, memberikan informasi mengenai manfaat investasi *reksa dana* untuk perencanaan keuangan jangka panjang.

Open Booth at BPJS Kesehatan Event, Surabaya
An investment literacy event featuring a booth at the BPJS Kesehatan event in Surabaya, providing information on the benefits of mutual fund investments for long-term financial planning.

Juni 2024 | June 2024

Capital Market Goes To Office
Program literasi keuangan yang diinisiasi oleh OJK, di mana berbagai perusahaan jasa keuangan (PUJK), termasuk Panin AM, memberikan edukasi kepada karyawan dan pejabat di lingkungan Bank Indonesia mengenai investasi di pasar modal serta manfaat *reksa dana* dalam perencanaan keuangan jangka panjang.

Capital Market Goes To Office
A financial literacy program initiated by OJK, where various financial service companies (PUJK), including Panin AM, provided education to employees and officials at Bank Indonesia regarding capital market investments and the benefits of mutual funds in long-term financial planning.

Juli 2024 | July 2024

Market Update Juli 2024
Pembaruan informasi mengenai kondisi pasar modal pada bulan Juli 2024, mencakup perkembangan ekonomi, tren investasi, serta strategi optimal yang dapat diterapkan oleh investor.

Market Update July 2024
A market update session in July 2024, covering economic developments, investment trends, and optimal strategies for investors.

Agustus 2024 | August 2024

Priority Customer Gathering Medan
Acara serupa yang diselenggarakan di Medan, bertujuan memberikan edukasi dan networking bagi nasabah prioritas di wilayah tersebut.

Priority Customer Gathering Medan
A networking and educational event organized in Medan, aimed at providing insights and opportunities for priority customers in the region.

September 2024 | September 2024

Open Booth di Perayaan Peringatan Hari Vicentius
Partisipasi dalam perayaan Hari Vicentius dengan membuka booth edukasi investasi di SMAK St. Louis 1 Surabaya, memberikan wawasan keuangan kepada siswa dan orang tua mengenai pentingnya investasi sejak dini.

Open Booth at the Vicentius Day Celebration
Participation in the Vicentius Day celebration by setting up an investment literacy booth at SMAK St. Louis 1 Surabaya, offering financial insights to students and parents on the importance of early investment.

Oktober 2024 | October 2024

Literasi Keuangan di BPJS Kesehatan
Edukasi finansial yang ditujukan bagi karyawan BPJS Kesehatan untuk meningkatkan pemahaman mereka tentang investasi dan perencanaan keuangan jangka panjang.

Financial Literacy at BPJS Kesehatan
A financial education session aimed at BPJS Kesehatan employees to enhance their understanding of investment and long-term financial planning.

November 2024 | November 2024

Capital Market Summit & Expo(CMSE) 2024
Capital Market Summit & Expo, acara besar pasar modal yang dihadiri oleh berbagai institusi keuangan, di mana Panin AM turut berpartisipasi dalam memberikan edukasi investasi kepada masyarakat.

Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2024
The Capital Market Summit & Expo, a major capital market event attended by various financial institutions, where Panin AM participated in educating the public about investment opportunities.

Desember 2024 | December 2024

Customer Gathering Medan – Strategi Pelaporan Pajak dan Seminar Pajak Area 2
Gathering khusus nasabah di Medan dengan fokus edukasi strategi pelaporan pajak bagi investor dan Seminar edukasi pajak untuk nasabah dan investor di Area 2, membahas regulasi terbaru dan strategi optimal dalam pelaporan pajak investasi.

Customer Gathering Medan – Tax Reporting Strategies and Area 2 Tax Seminar
A special gathering for customers in Medan, focusing on tax reporting strategies for investors and an educational tax seminar for clients and investors in Area 2, discussing the latest regulations and optimal strategies for tax reporting on investments.

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report

LAPORAN DEWAN KOMISARIS
The Board of Commissioners' Report

Para pemegang saham yang terhormat,

Mengawali laporan ini perkenankanlah saya atas nama jajaran Dewan Komisaris PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") memanjatkan puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa sehingga kami mampu menjalankan peran pengawasan secara maksimal terhadap kinerja Direksi dan Perseroan dapat melalui tahun 2024 dengan sebaik-baiknya. Bersamaan dengan hal ini, izinkanlah kami menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi dalam memimpin pengelolaan operasional dan bisnis Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024.

Dear Shareholders,

On behalf of the Board of Commissioners of PT Panin Sekuritas Tbk ("the Company"), I would like to begin this report by expressing our gratitude to God Almighty, whose blessings have enabled us to perform our supervisory duties to the fullest. With His guidance, the Board of Directors successfully led the Company through 2024. In this report, we present the Board of Commissioners' oversight of the Board of Directors' performance in managing the Company's operations and business during the fiscal year ended December 31, 2024.

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Dewan Komisaris memberikan apresiasi kepada Direksi atas kepiawaiannya dalam menerapkan serangkaian strategi bisnis yang tepat dan berbasis risiko sehingga seluruh tantangan yang dihadapi Perseroan dapat diatasi sebaik-baiknya.

The Board of Commissioners expresses its appreciation to the Board of Directors for its expertise in implementing a series of appropriate, risk-based business strategies, enabling the Company to effectively overcome all challenges it faced.

PERTUMBUHAN EKONOMI NASIONAL TETAP SOLID DI TENGAH STAGNANSI PEMULIHAN EKONOMI GLOBAL

Perkembangan ekonomi gobal sepanjang tahun 2024 diwarnai dengan pasang surut tantangan yang signifikan seiring dengan meningkatnya konflik geopolitik di sejumlah wilayah, seperti konflik Rusia-Ukraina dan ketegangan Israel-Palestina yang membawa dampak luas bagi jalur perdagangan internasional, termasuk mendisrupsi rantai pasokan global, mendorong lonjakan harga komoditas, dan menimbulkan ketidakpastian

NATIONAL ECONOMIC GROWTH REMAINS SOLID AMID GLOBAL ECONOMIC RECOVERY STAGNATION

The global economy throughout 2024 has been marked by significant ups and downs, driven by escalating geopolitical conflicts in several regions, such as the Russia-Ukraine conflict and the Israel-Palestine tensions. These events have had a far-reaching impact on international trade routes, disrupted global supply chains, driven commodity price surges, and created economic uncertainties. Towards the end of 2024, the re-election of President

ekonomi. Sementara di penghujung tahun 2024, terpilihnya kembali Presiden Trump di Amerika Serikat (AS) yang lekat dengan kebijakan *America First* dikhawatirkan dapat memberikan perubahan besar pada lanskap geopolitik dan perekonomian dunia ke depan.

Trump in the United States, with his "America First" policy, raised concerns about substantial changes to the global geopolitical landscape and future economic conditions.

Berbagai sentimen negatif global yang terjadi selama 2024 membawa implikasi besar yang menimbulkan divergensi pertumbuhan antar-negara maju sebagaimana tercermin dari perlambatan ekonomi Tiongkok dan Kawasan Eropa, namun sebaliknya, perekonomian Amerika Serikat (AS) tetap tumbuh kuat dengan laju inflasi yang termoderasi sehingga memberikan ruang bagi The Fed AS untuk memangkas *Federal Funds Rate* (FFR) ke level 4,5% - 4,75% di akhir 2024. Imbasnya, perekonomian dunia diproyeksikan IMF mengalami perlambatan pertumbuhan dari 3,3% (*YoY*) pada tahun lalu menjadi sekitar 3,2% (*YoY*) pada tahun 2024.

The various global negative sentiments that prevailed in 2024 had significant implications, resulting in a divergence in growth between developed countries, as evidenced by the slowdown in China and the European region. On the other hand, the US economy remained strong, with inflation moderating, allowing the Federal Reserve to reduce the Federal Funds Rate (FFR) to a range of 4.5% to 4.75% by the end of 2024. According to the IMF, the global economy's growth rate was expected to slow from 3.3% (YoY) last year to around 3.2% (YoY) in 2024.

Sementara dari dalam negeri, ekonomi Indonesia sebagai bagian dari kelompok *Emerging Market* tetap mampu menunjukan daya tahan yang kuat dari berbagai dampak rambatan global dengan mencatatkan laju pertumbuhan tahunan sebesar 5,03% (*YoY*), didorong oleh konsumsi domestik yang kuat, peningkatan investasi, serta dukungan koordinasi kebijakan makroekonomi, khususnya kebijakan fiskal Pemerintah dan kebijakan moneter Bank Indonesia (BI) yang menjadi pilar penting dalam menjaga ketahanan ekonomi nasional dengan keseimbangan antara stabilitas dan pertumbuhan.

Domestically, Indonesia's economy, as part of the Emerging Markets group, showed strong resilience to global spillover effects, with an annual growth rate of 5.03% (YoY). This was supported by strong domestic consumption, increased investment, and the coordination of macroeconomic policies, particularly the government's fiscal policies and the Bank Indonesia's (BI) monetary policies, which have been key pillars in maintaining the national economy's resilience while balancing stability and growth.

Sejalan dengan perkembangan fundamental ekonomi domestik yang tetap solid, kinerja pasar modal Indonesia juga menunjukkan stabilitas yang baik meskipun terpengaruh gejolak ekonomi global sebagaimana tercermin dari nilai kapitalisasi pasar modal yang mengalami kenaikan 5,67% (*ytd*) sehingga tercatat mencapai Rp12.336 triliun di akhir Desember 2024. Demikian juga aktivitas penghimpunan dana (*fund raising*) di pasar modal cukup tinggi dengan nilai melampaui Rp250 triliun yang dilakukan melalui *Initial Public Offering* (IPO), *Right Issue*, Penawaran Umum Efek Bersifat Utang dan Sukuk (EBUS) dan Penawaran Umum oleh Pemegang Saham. Pada tahun 2024, BEI mencatat sebanyak 41 Emiten baru melakukan fundraising melalui IPO dengan nilai mencapai Rp14,3 triliun.

In line with the solid domestic economic fundamentals, Indonesia's capital market performance also showed good stability, despite the impacts of global economic volatility. This is reflected in the market capitalization increase of 5.67% (YTD), reaching IDR12,336 trillion by the end of December 2024. Similarly, capital-raising activities in the capital market remained strong, exceeding IDR250 trillion through Initial Public Offerings (IPOs), Rights Issues, Public Offerings of Debt Securities and Sukuk (EBUS), and Shareholder Offerings. In 2024, the Indonesian Stock Exchange (IDX) recorded 41 new issuers raising funds through IPOs, amounting to IDR14.3 trillion.

Sedangkan Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) terkoreksi ke level 7.079,91 atau turun 2,65% (*YoY*) di akhir 2024, dipicu oleh pergerakan pasar saham yang sensitif terhadap dinamika ekonomi global serta sikap *wait and see* para investor yang sedang menanti arah kebijakan ekonomi AS di bawah kepemimpinan Presiden Trump. Sementara pada pasar obligasi terlihat bahwa *Indonesia Composite Bond Index* (ICBI) mengalami kenaikan sebesar 4,82% (ytd) per 30 Desember 2024 ke level 392,66. Pertumbuhan pasar obligasi sepanjang tahun 2024 menunjukkan bahwa kepercayaan investor terhadap kualitas kredit Indonesia tetap tinggi. Jika ditinjau dari sisi kinerja industri pengelolaan investasi, nilai *Asset Under Management* (AUM) tercatat sebesar Rp839,39 triliun pada 30 Desember 2024 (naik 1,78% *ytd*).

Meanwhile, the Composite Stock Price Index (IHSG) corrected to 7,079.91, down 2.65% (YoY) at the end of 2024, due to stock market movements that were sensitive to global economic dynamics and investor caution, as they awaited the direction of U.S. economic policy under President Trump's leadership. On the bond market side, the Indonesia Composite Bond Index (ICBI) rose by 4.82% (YTD) to 392.66 as of December 30, 2024. The growth in the bond market throughout 2024 indicates that investor confidence in Indonesia's credit quality remains high. In terms of investment management industry performance, the Asset Under Management (AUM) value stood at IDR839.39 trillion as of December 30, 2024, reflecting a 1.78% (YTD) increase.

Secara umum, kondisi perekonomian Indonesia cukup baik selama 2024 sehingga memberikan fondasi kokoh bagi pasar modal nasional untuk melanjutkan tren pertumbuhan positif pada berbagai indikator kunci. Berdasarkan paparan tersebut, Dewan Komisaris menyambut baik berbagai upaya dan inisiatif strategis yang telah ditempuh Direksi sehingga Perseroan mampu mempertahankan kinerjanya di tingkat yang sehat dan turut ambil bagian dalam mewujudkan hadirnya pasar modal yang tumbuh berkualitas dan berkelanjutan.

Overall, Indonesia's economic condition in 2024 was relatively favorable, providing a solid foundation for the national capital market to continue its growth trend in key indicators. Based on the above, the Board of Commissioners welcomes the various strategic efforts and initiatives undertaken by the Board of Directors, enabling the Company to maintain a healthy performance and contribute to the growth of a high-quality and sustainable capital market.

PERAN PENGAWASAN DALAM PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Dewan Komisaris secara proaktif menjalankan peran pengawasan dan pemberian nasihat terhadap Direksi terkait kecakapannya dalam menavigasi tantangan dan menjaga keberlanjutan operasional bisnis Perseroan, serta memastikan kesesuaian pengelolaan bisnis terhadap regulasi yang berlaku bagi perusahaan efek dan komitmen terhadap prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG"). Keterlibatan aktif Dewan Komisaris dalam mengawasi kinerja Direksi sudah dimulai sejak tahap perumusan strategi dan kebijakan strategis Perseroan, hingga memastikan implementasinya telah dilakukan dengan benar dan tepat waktu sehingga proses pencapaian target-target kinerja tahunan dapat berjalan lancar. Kewenangan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan atas hal tersebut didasarkan pada regulasi dan *best practice* yang berlaku, Anggaran Dasar, serta pedoman kerja yang dimiliki Perseroan.

SUPERVISORY ROLE IN FORMULATING AND IMPLEMENTING STRATEGY

The Board of Commissioners proactively carries out its supervisory and advisory roles with regard to the Board of Directors' competence in navigating challenges and maintaining the sustainability of the Company's operations, as well as ensuring that the business management is in compliance with applicable regulations for securities companies and commitments to the principles of Good Corporate Governance (GCG). The active involvement of the Board of Commissioners in overseeing the performance of the Board of Directors has been evident from the strategy formulation stage and the establishment of the Company's strategic policies, all the way through to ensuring that these policies were implemented correctly and in a timely manner, thus ensuring the achievement of annual performance targets. The authority of the Board of Commissioners to carry out such supervision is based on applicable regulations and best practices, the Articles of Association, and the Company's work guidelines.

Sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris telah mengadakan 8 (delapan) kali rapat gabungan bersama Direksi baik secara secara *offline* maupun *online*, dengan frekuensi dan tingkat kehadiran seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang lengkap. Kami mengoptimalkan pertemuan formal tersebut untuk meninjau langsung *progress* pencapaian kinerja keuangan maupun non-keuangan Perseroan terhadap target yang telah ditetapkan dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) tahun 2024 dengan mempertimbangkan perkembangan kondisi ekonomi, industri, dan bisnis, termasuk membahas berbagai agenda menyangkut operasional, peluang usaha, serta isu-isu strategis yang memerlukan persetujuan Dewan Komisaris.

Berdasarkan hasil pengawasan yang telah dilakukan secara cermat oleh Dewan Komisaris dan juga dibantu oleh Komite Audit, kami menyambut baik arah dan kebijakan strategis pengelolaan Perseroan yang bertujuan untuk memperbaiki fundamental bisnis secara berkelanjutan dan meningkatkan daya saing usaha meskipun hasil akhir yang dicapai belum terealisasi sesuai target RBT tahun 2024. Dalam pandangan kami, Direksi telah menunjukan determinasi dan disiplin tinggi dalam mengimplementasikan kebijakan strategi tahun 2024 yang secara umum difokuskan untuk:

1) Meningkatkan kegiatan transaksi efek melalui pengembangan infrastruktur teknologi informasi guna memperluas jangkauan dan distribusi informasi pasar modal sehingga dapat meningkatkan jumlah nasabah dan nilai transaksi nasabah;
2) Meningkatkan keamanan sistem teknologi informasi;
3) Meningkatkan kegiatan pembiayaan nasabah, yang meliputi pembiayaan transaksi marjin dan *reverse repo*, sehingga dapat meningkatkan *opportunity* bagi nasabah untuk bertransaksi di pasar modal;
4) Meningkatkan kegiatan penjamin emisi efek untuk emiten-emiten yang berkualitas;
5) Meningkatkan pengelolaan dana nasabah oleh entitas anak, PT Panin Asset Management, baik dari sisi jumlah dana kelolaan (*Assets Under Management*) maupun kinerja produk investasi/reksa dana;
6) Mengoptimalkan pengelolaan dana milik Perseroan dan entitas anak melalui evaluasi dan realokasi investasi pada instrumen-instrumen yang dapat memberikan hasil investasi yang optimal, baik berupa reksa dana, efek bersifat ekuitas maupun efek bersifat utang/sukuk.

Throughout 2024, the Board of Commissioners held eight joint meetings with the Board of Directors, both offline and online, with full attendance from all members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. These formal meetings were utilized to directly review the progress of the Company's financial and non-financial performance in relation to the targets set in the 2024 RBT (Annual Business Plan), taking into account developments in the economic, industrial, and business conditions. These meetings also covered various operational issues, business opportunities, and strategic matters that required the Board of Commissioners' approval.

Based on the Board of Commissioners' careful supervision, with assistance from the Audit Committee, we welcomed the Board of Directors' strategic direction and policies aimed at improving the business fundamentals sustainably and increasing competitiveness, even if the final results did not fully align with the targets set in the 2024 RBT. In our opinion, the Board of Directors has demonstrated strong determination and discipline in implementing the 2024 strategic policies, which were primarily focused on:

1) Enhancing securities transactions through the development of information technology infrastructure to expand the reach and distribution of capital market information, thereby increasing the number of customers and transaction values;
2) Improving the security of information technology systems;
3) Expanding customer financing activities, including margin transaction financing and reverse repos, thus increasing opportunities for customers to transact in the capital market;
4) Increasing underwriting activities for high-quality issuers;
5) Enhancing the management of customer funds by the subsidiary, PT Panin Asset Management, in terms of both the amount of assets under management (AUM) and the performance of investment products/mutual funds;
6) Optimizing the management of the Company's and its subsidiaries' funds through the evaluation and reallocation of investments into instruments that provide optimal returns, including mutual funds, equity securities, and debt securities/sukuk.

Dengan menyoroti fokus strategi di atas, Dewan Komisaris telah memberikan berbagai rekomendasi strategis yang berkaitan dengan isu dan permasalahan yang dihadapi untuk membantu Direksi dalam menavigasi tantangan yang dihadapi Perseroan sehingga Direksi dapat memimpin jalannya perusahaan seefektif mungkin. Pada tahun 2024, Dewan Komisaris secara khusus memberikan arahan kepada Direksi agar terus berbenah dan meningkatkan kualitas pelayanan kepada para nasabah melalui berbagai inisiatif pengembangan produk-produk investasi pasar modal yang inovatif sesuai kebutuhan pasar dan penguatan digitalisasi sebagai kunci pertumbuhan di masa depan. Namun, kami juga memberikan apresiasi kepada Direksi atas kepiawaian mereka dalam mengantisipasi risiko-risiko inheren yang melekat dengan bisnis inti Perseroan di tengah kondisi pasar modal yang sangat dinamis sehingga seluruh aktivitas *business-as-usual* dan pemberian layanan prima kepada nasabah tetap dapat berjalan dengan baik.

With a focus on the aforementioned strategies, the Board of Commissioners has made a number of strategic recommendations regarding the issues and challenges confronting the Company in order to assist the Board of Directors in navigating the obstacles and leading the Company as effectively as possible. In 2024, the Board of Commissioners specifically directed the Board of Directors to continue improving and enhancing customer service quality through various initiatives for the development of innovative capital market investment products in line with market needs, as well as to strengthen digitization as a key future growth driver. However, we appreciate the Board of Directors' ability to anticipate inherent risks associated with the Company's core business in the midst of a highly volatile capital market, ensuring that all business-as-usual activities and customer service continued to run smoothly.

Secara keseluruhan, Dewan Komisaris berpandangan bahwa Direksi telah menerapkan seluruh prioritas strategi dan berbagai inisiatif strategis sesuai rencana awal dengan penuh kehati-hatian tanpa mengesampingkan kepatuhan terhadap regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Kami juga berpendapat bahwa seluruh aktivitas pengelolaan Perseroan di bawah kepemimpinan Direksi telah dilakukan dengan baik dalam koridor yang wajar sesuai regulasi yang berlaku serta didukung oleh implementasi sistem manajemen risiko dan sistem pengendalian internal yang efektif.

Overall, the Board of Commissioners believes that the Board of Directors has implemented all strategic priorities and initiatives as originally planned, with due caution, while adhering to applicable regulations and laws. We also believe that the management of the Company under the leadership of the Board of Directors has been well-executed within reasonable bounds, in accordance with prevailing regulations, and supported by the effective implementation of risk management and internal control systems.

Selain memberikan apresiasi atas penyelenggaraan kegiatan usaha termasuk penerapan strategi bisnis yang sudah berlangsung baik selama 2024, Dewan Komisaris juga tetap mengingatkan Direksi agar selalu waspada dan kritis dalam merespons perkembangan kondisi eksternal yang berpotensi memberikan dampak bagi kelangsungan usaha Perseroan di waktu mendatang. Kami berharap Direksi dapat lebih sigap dalam bekerja di tengah tantangan dan *agile* dalam memanfaatkan setiap potensi bisnis yang terbuka lebar, baik bersama Entitas Anak maupun Panin Group. Dengan begitu, kami percaya Perseroan dapat memperluas pangsa pasar dan mencapai hasil operasional yang maksimal serta tumbuh berkelanjutan.

In addition to appreciating the implementation of business activities, including the effective application of business strategies during 2024, the Board of Commissioners also reminds the Board of Directors to remain vigilant and responsive to developments in external conditions that may impact the Company's sustainability in the future. We hope that the Board of Directors can become more agile in responding to challenges and seizing business opportunities, both within subsidiaries and the Panin Group. In doing so, we believe the Company can expand its market share, achieve optimal operational results, and grow sustainably.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI DAN DASAR PENILAIANNYA

Penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi mengacu pada pencapaian target-target Rencana Bisnis Tahunan (RBT) tahun 2024 dan pemenuhan *Key Performance Indicator* (KPI) kolegial yang sudah disepakati bersama di awal tahun. Secara umum, Dewan Komisaris menilai bahwa kinerja operasional dan keuangan Perseroan menunjukkan adanya pertumbuhan dibandingkan tahun lalu meskipun belum sejalan dengan target yang ditetapkan karena terdampak oleh berbagai sentimen eksternal global maupun nasional. Sebagai perusahaan efek yang bergerak di pasar modal, Dewan Komisaris memahami bahwa kondisi perekonomian menjadi salah satu faktor utama yang sangat mempengaruhi aktivitas dan prospek bisnis Perseroan.

Di tengah ketidakpastian ekonomi gobal yang terus bergerak dinamis dan menekan pergerakan pasar modal Indonesia, kinerja Perseroan tahun 2024 secara konsolidasi turut terdampak sehingga pendapatan usaha terkoreksi 6,93% (*YoY*) menjadi Rp369,16 miliar dan laba bersih tahun berjalan tertekan 14,42% (*YoY*) menjadi Rp118,11 miliar, dibandingkan realisasi tahun sebelumnya. Demikian pula kinerja posisi keuangan juga menunjukan penurunan di mana jumlah aset konsolidasian pada 31 Desember 2024 tercatat sebesar Rp2,00 triliun atau turun 10,48% (*YoY*) dari posisi akhir tahun 2023 dan jumlah ekuitas dibukukan sebesar Rp1,56 triliun atau turun 0,69% (*YoY*) dari posisi yang sama di tahun lalu.

Pencapaian kinerja keuangan Perseroan sepanjang tahun 2024 tidak lepas dari kontribusi kinerja yang beragam di setiap segmen bisnis. Di tengah kondisi pasar modal yang dinamis dan dipengaruhi oleh berbagai sentimen global, Dewan Komisaris menyambut baik realisasi kegiatan transaksi efek ekuitas Perseroan yang mengalami kenaikan 13,66% (*YoY*) sehingga dibukukan menjadi Rp62,62 triliun pada 2024, dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp55,10 triliun. Dari sisi kinerja corporate finance, kami juga mengapresiasi keberhasilan Direksi dan jajaran Manajemen dalam menyelesaikan mandat sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (*Lead Underwriter*) atas 2 (dua) IPO saham dan 1 (satu) Penawaran Umum Obligasi dengan total nilai Penjaminan sebesar Rp928,51 miliar. Pencapaian ini mencerminkan keberhasilan strategi Perseroan dalam meningkatkan layanan secara keseluruhan, menunjukkan kekuatan bisnis yang berkelanjutan serta menghasilkan nilai tambah bagi pemangku kepentingan.

ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE AND BASIS FOR THE ASSESSMENT

The Board of Commissioners evaluates the Board of Directors' performance based on the achievement of the 2024 Annual Business Plan (RBT) targets and the fulfillment of the agreed-upon collegial Key Performance Indicators (KPIs) established at the start of the year. In general, the Board of Commissioners believes that the Company's operational and financial performance improved over the previous year, but it did not fully meet the set targets due to the impact of various external global and national sentiments. As a securities company operating in the capital market, the Board of Commissioners recognizes that economic conditions are a critical factor influencing the Company's activities and business prospects.

The Company's performance in 2024 was impacted by the ongoing global economic uncertainty that has affected the movement of Indonesia's capital market, with operating income declining by 6.93% (YoY) to IDR369.16 billion and net income for the year decreasing by 14.42% (YoY) to IDR118.11 billion compared to the prior year. Similarly, the financial position declined, with consolidated assets as of December 31, 2024, recorded at IDR2.00 trillion, down 10.48% (YoY) from the year-end position of 2023, and equity recorded at IDR1.56 trillion, a 0.69% (YoY) decrease from the previous year.

The financial performance of the Company throughout 2024 cannot be separated from the contributions of various business segments. Despite the dynamic capital market conditions and the influence of various global sentiments, the Board of Commissioners welcomes the realization of the Company's equity securities transaction activities, which saw a 13.66% (YoY) increase, totaling IDR62.62 trillion in 2024, compared to IDR55.10 trillion the previous year. In terms of corporate finance performance, we also appreciate the success of the Board of Directors and management in completing mandates as Lead Underwriter for two stock IPOs and one bond public offering, with a total underwriting value of IDR928.51 billion. This achievement reflects the success of the Company's strategy in enhancing services overall, demonstrating sustainable business strength, and creating added value for stakeholders.

Selain fokus mengawasi aspek keuangan, Dewan Komisaris turut memberikan perhatian penuh terhadap kinerja operasional Perseroan yang juga menjadi tulang punggung keberlangsungan usaha. Terlepas dari pencapaian performa bisnis yang belum sejalan dengan target, kami tetap mengapresiasi kegigihan dan segenap upaya terbaik yang telah dilakukan Direksi khususnya dalam menerapkan berbagai inisiatif kebijakan yang berfokus pada pengembangan layanan dan produk, seperti pengembangan *platform online trading*, dan lainnya. Seluruh langkah strategis tersebut diyakini tidak hanya memudahkan nasabah dalam melakukan transaksi perdagangan saham, tetapi juga menyediakan akses ke berbagai produk investasi lainnya dengan cepat, aman, dan efisien. Dengan menaruh fokus pada strategi *Business Continuation*, kami melihat proses operasional bisnis telah berjalan dengan baik di tengah dinamisasi pasar modal.

Dewan Komisaris dapat memahami bahwa perkembangan kondisi eksternal global yang semakin kompleks dan dinamis telah memberikan tantangan tersendiri bagi pasar modal Indonesia termasuk Perseroan, di mana eksekusi seluruh strategi bisnis yang sudah direncanakan secara matang oleh Direksi sejak awal tahun pada akhirnya tidak dapat memberikan imbal hasil yang maksimal sesuai target RBT Tahun 2024. Terlepas dari hasil kinerja akhir yang belum sejalan dengan target, Dewan Komisaris tetap memberikan apresiasi atas berbagai upaya yang telah dilakukan Direksi dalam menjaga stabilitas operasional serta mempertahankan layanan terbaik kepada nasabah.

Berkaca dari hasil kinerja bisnis tahun 2024, Dewan Komisaris berharap seluruh tantangan yang sudah dilalui bersama sepanjang tahun ini dapat memberikan pembelajaran berharga bagi Direksi, terutama dalam merumuskan langkah-langkah perbaikan berkelanjutan dan penguatan fundamental bisnis yang diperlukan agar Perseroan dapat mempersembahkan capaian kinerja yang jauh lebih baik di waktu mendatang.

PANDANGAN TERHADAP PROSPEK USAHA YANG DISUSUN OLEH DIREKSI DAN DASAR PERTIMBANGANNYA

Perkembangan ekonomi global diprediksi masih akan dihadapkan dengan sejumlah kekhawatiran dan keraguan seiring memanasnya ketegangan geopolitik yang terjadi di sejumlah wilayah terutama eskalasi konflik di Timur Tengah yang belum mereda hingga meningkatnya kekhawatiran para investor terhadap dampak kebijakan proteksionisme dagang AS di bawah kepemimpinan Presiden Trump, terutama terkait kebijakan tarif resiprokal AS yang sudah mulai diterapkan sejak awal 2025 ke berbagai negara dan membawa dampak signifikan bagi perekonomian global, termasuk Indonesia.

In addition to focusing on financial aspects, the Board of Commissioners is closely monitoring the Company's operational performance, which is critical to the business's sustainability. Despite the fact that business performance has not fully aligned with targets, we appreciate the Board of Directors' persistence and best efforts, particularly in implementing various policy initiatives aimed at the development of services and products, such as the development of an online trading platform, among others. All of these strategic steps are intended to make it easier for customers to conduct stock trading transactions while also providing quick, secure, and efficient access to a variety of other investment products. By focusing on the Business Continuation strategy, we can see that business operations have been running smoothly despite the volatile capital market.

The Board of Commissioners realizes that the increasingly complex and dynamic external global conditions have posed particular challenges for Indonesia's capital market, including the Company. As a result, the execution of all the business strategies that had been meticulously planned by the Board of Directors at the beginning of the year did not provide the expected returns according to the 2024 RBT targets. Despite the final performance results not fully aligning with the targets, the Board of Commissioners still appreciates the efforts made by the Board of Directors in maintaining operational stability and providing the best services to customers.

Reflecting on the business performance in 2024, the Board of Commissioners hopes that all the challenges faced throughout the year will provide valuable lessons for the Board of Directors, especially in formulating continuous improvement measures and strengthening the business fundamentals needed for the Company to achieve much better performance results in the future.

BOARD OF COMMISSIONERS' VIEW ON THE BUSINESS OUTLOOK PRESENTED BY THE BOARD OF DIRECTORS AND THE BASIS FOR THE ASSESSMENT

The global economic landscape is expected to remain challenged by uncertainty and concern, largely due to escalating geopolitical tensions in various regions—particularly the ongoing conflict in the Middle East—and rising investor apprehension over the effects of the United States' protectionist trade policies under President Trump's administration. The imposition of reciprocal tariffs by the U.S., which began in early 2025, has had a significant impact on the global economy, including Indonesia.

Dengan mempertimbangkan berbagai proyeksi perkembangan dinamika global dan potensi dampak rambatannya ke depan, IMF melalui laporan *World Economic Outlook* periode April 2025 merevisi ke bawah proyeksi pertumbuhan ekonomi dunia pada tahun 2025 menjadi 2,8% (YoY) dan pada tahun 2026 menjadi 3,0% (YoY) Proyeksi ketidakpastian global yang dikhawatirkan semakin meningkat ke depan pasca diberlakukannya kebijakan tarif Trump turut mendorong IMF untuk memangkas pertumbuhan ekonomi Indonesia pada tahun 2025 menjadi 4,7% (YoY), lebih rendah dibandingkan perkiraan pada bulan Januari 2025 yang optimis dapat mencapai kisaran 5,1% (YoY).

Taking into account the projections on global developments and their potential spillover effects going forward, the IMF - through its April 2025 edition of the World Economic Outlook, revised downward its projection for global economic growth to only 2.8% (YoY) in 2025 and 3.0% (YoY) in 2026. Heightened concerns over rising global uncertainty following the implementation of Trump-era tariffs also prompted the IMF to lower its forecast for Indonesia's economic growth in 2025 to 4.7% (YoY), down from the more optimistic estimate of 5.1% (YoY) in January 2025.

Di tengah proyeksi stagnasi ekonomi global dan berbagai tekanan negatif yang mengikutinya, Dewan Komisaris meyakini pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2025 akan tetap positif, meskipun dengan beberapa revisi ke bawah dari beberapa lembaga kredibel internasional. Sejalan dengan optimisme Pemerintah Indonesia yang memproyeksikan pertumbuhan ekonomi nasional, kinerja pasar modal pun diprediksi akan mengalami perbaikan dengan nilai dan volume transaksi harian ditargetkan BEI terealisasi lebih tinggi dibandingkan capaian tahun 2024. Proyeksi tersebut tentunya memberikan optimisme kuat akan keberlanjutan tren positif di pasar modal Indonesia sejalan dengan isyarat penurunan suku bunga The Fed AS yang terus berlanjut dan diyakini akan menjadi katalis bagi *capital raising* di pasar modal Tanah Air.

Amid projections of global economic stagnation and the associated negative pressures, the Board of Commissioners believes that Indonesia's economic growth will remain positive in 2025, despite downward revisions by several credible international institutions. In line with the Government of Indonesia's optimistic outlook in projecting national economic growth, the capital market performance is also expected to improve, with the Indonesia Stock Exchange targeting higher daily trading value and volume compared to 2024. This projection offers strong optimism for the continued positive momentum in the Indonesian capital market, supported by ongoing signals of a U.S. Federal Reserve rate cut, which is expected to serve as a catalyst for capital raising activities in the domestic capital market.

Dengan mempertimbangkan outlook makroekonomi domestik dan aktivitas pasar modal dalam negeri yang diproyeksikan tumbuh positif ke depan, Dewan Komisaris menilai target-target pertumbuhan bisnis Perseroan sebagaimana yang telah dirangkum Direksi dalam RBT Tahun 2025 telah disajikan pada angka-angka yang realistis dan cukup merepresentasikan kemampuan inti (*core competence*) Perseroan dalam mewujudkan kinerja berkelanjutan. Atas dasar inilah, Dewan Komisaris menaruh ekspektasi yang sama dengan Direksi bahwa prospek usaha Perseroan dan Entitas Anak masih cukup menjanjikan untuk terus berkembang secara berkelanjutan pada setiap lini usaha.

Given the projected growth in domestic macroeconomic conditions and capital market activity, the Board of Commissioners views the business growth targets set out by the Board of Directors in the 2025 Business Plan (RBT) as realistic and reflective of the Company's core competencies in delivering sustainable performance. On this basis, the Board of Commissioners shares the Board of Directors' view that the business outlook for the Company and its Subsidiaries remains promising and has the potential for sustainable growth across all business lines.

Dalam mengejar pertumbuhan bisnis yang lebih tinggi di tahun depan, kami mengarahkan Direksi agar agar terus membangun landasan yang kuat, mengoptimalisasikan transformasi digital, meningkatkan sinergi bisnis dengan Entitas Anak, serta meningkatkan kualitas mitigasi risiko dan konsisten menerapkan praktik-praktik tata kelola yang baik di tiap fase operasional. Dengan menerapkan strategi yang efektif dan tepat serta adaptif dalam memaksimalkan potensi pasar, Dewan Komisaris optimis Perseroan akan dapat mempertahankan rekam jejak positif sebagai salah satu perusahaan efek andalan dan terpercaya yang menawarkan solusi investasi pasar modal komprehensif bagi nasabah.

In pursuit of higher business growth in the coming year, the Board of Commissioners has directed the Board of Directors to continue strengthening the foundation for sustainable growth, optimizing digital transformation, enhancing business synergies with Subsidiaries, improving risk mitigation quality, and consistently applying sound corporate governance practices throughout all operational phases. With the implementation of effective and targeted strategies, and an adaptive approach to unlocking market potential, the Board of Commissioners remains optimistic that the Company will continue to uphold its positive track record as a trusted and leading securities company offering comprehensive capital market investment solutions to clients.

PANDANGAN TERHADAP PENERAPAN PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK DAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Menurut pandangan Dewan Komisaris, Direksi telah menunjukkan komitmen tingginya dalam menerapkan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") dalam setiap aktivitas usaha yang dijalankan. Komitmen Perseroan terhadap penerapan GCG senantiasa menjadi salah satu fokus pengawasan utama Dewan Komisaris karena aspek GCG memiliki peranan penting dalam membangun fondasi organisasi yang kokoh, transparan, dan akuntabel untuk meraih pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

Dengan dibantu oleh seluruh komite pendukung, Dewan Komisaris menilai bahwa pelaksanaan seluruh aktivitas operasional maupun bisnis Perseroan di bawah arahan Direksi telah berjalan dengan baik, didukung oleh perangkat kebijakan internal yang lengkap dan ditinjau secara berkala agar tetap relevan dengan perkembangan regulasi terkini. Dewan Komisaris juga menilai seluruh elemen organisasi hingga ke level Entitas Anak sudah memiliki kesadaran tinggi untuk menerapkan budaya kepatuhan dan mengintegrasikan prinsip-prinsip GCG secara konsisten di seluruh tahapan kegiatan operasional.

Sebagai perusahaan terbuka yang tunduk pada regulasi pasar modal dan sektor perusahaan efek, kami melihat Perseroan sudah menunjukan kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Mekanisme check and balance antar-Organ Perseroan juga telah berjalan secara efektif, sebagaimana tercermin dari penerapan sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang menyeluruh dan terintegrasi hingga ke seluruh lini organisasi. Praktik kehati-hatian ini menjadi bagian penting dari upaya menjaga keberlangsungan dan kualitas kinerja usaha Perseroan.

Dewan Komisaris juga mengapresiasi kesungguhan Direksi dalam membangun budaya pengelolaan risiko yang kuat di lingkungan internal Perseroan. Kami menilai bahwa kesadaran terhadap risiko telah tertanam di seluruh jenjang organisasi, seiring dengan upaya menciptakan budaya kerja yang sehat dan positif. Upaya ini menjadi bagian dari langkah preventif dalam menjaga integritas Perseroan dan mencegah potensi terjadinya penyimpangan yang dapat memengaruhi reputasi. Selain itu, Direksi dinilai berhasil mendorong keterlibatan aktif seluruh karyawan dalam menjaga standar etika, transparansi, serta tanggung jawab dalam pelaksanaan tugas, yang pada akhirnya memperkuat sistem tata kelola secara menyeluruh.

Sementara terkait pengawasan terhadap prinsip keuangan berkelanjutan, Dewan Komisaris memandang bahwa penerapan GCG selama tahun 2024 telah berjalan beriringan dengan komitmen Perseroan terhadap inisiatif

BOARD OF COMMISSIONERS' VIEW ON THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE AND SUSTAINABLE FINANCE

The Board of Commissioners is of the view that the Board of Directors has demonstrated a strong commitment to implementing the principles of Good Corporate Governance (GCG) in all business activities. The Company's commitment to GCG implementation remains one of the key focus areas of the Board of Commissioners' oversight, as GCG plays a vital role in building a solid, transparent, and accountable organizational foundation in support of sustainable business growth.

Assisted by all supporting committees, the Board of Commissioners considers that the Company's operational and business activities under the leadership of the Board of Directors have been carried out properly, supported by a comprehensive set of internal policies that are regularly reviewed to remain aligned with prevailing regulatory developments. The Board of Commissioners also believes that all organizational elements, including at the Subsidiary level, have demonstrated a high level of awareness in fostering a culture of compliance and consistently integrating GCG principles throughout all stages of operations.

As a publicly listed company subject to capital market and securities company regulations, the Company has complied with the prevailing laws and regulations. A well-functioning system of checks and balances between the Company's Organs has also been established, as reflected in the implementation of a comprehensive and integrated internal control and risk management system across all levels of the organization. Such prudential practices are integral to maintaining business continuity and the quality of the Company's performance.

The Board of Commissioners also appreciates the Board of Directors' efforts to build a strong risk management culture within the Company. Risk awareness has been instilled at every level of the organization, in tandem with the promotion of a healthy and positive work culture. These efforts serve as preventive measures to uphold the Company's integrity and mitigate potential misconduct that may harm its reputation. Furthermore, the Board of Directors has successfully encouraged active participation of all employees in maintaining high standards of ethics, transparency, and accountability in their duties, thereby reinforcing the Company's overall governance system.

In terms of oversight of sustainable finance principles, the Board of Commissioners views that the implementation of GCG in 2024 has gone hand in hand with the Company's commitment to Environment, Social, and Governance (ESG)

Environment, Social and Governance (ESG). Perseroan secara aktif melibatkan pemangku kepentingan dalam menyusun dan melaksanakan inisiatif keberlanjutan yang tidak hanya berorientasi pada pencapaian kinerja keuangan, tetapi juga mencerminkan kepedulian terhadap masyarakat dan lingkungan sekitar. Hal ini menunjukkan bahwa fokus Perseroan mencakup pencapaian kinerja keuangan sekaligus mencerminkan komitmen terhadap keberlanjutan serta penciptaan nilai jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

initiatives. The Company actively engages stakeholders in formulating and executing sustainability initiatives that not only aim to achieve financial performance, but also reflect concern for the surrounding communities and the environment. This shows that the Company's focus extends beyond financial outcomes to also encompass sustainability and the creation of long-term value for stakeholders.

Dewan Komisaris menyambut baik langkah-langkah Direksi dalam mengintegrasikan aspek keberlanjutan ke dalam strategi usaha, selaras dengan Peraturan OJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan dan Emiten. Kami meyakini bahwa penerapan prinsip keberlanjutan secara terstruktur dan menyeluruh akan memperkuat ketahanan jangka panjang Perseroan sekaligus meningkatkan kepercayaan seluruh pemangku kepentingan terhadap komitmen Perseroan dalam menjalankan usaha yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

The Board of Commissioners commends the steps taken by the Board of Directors to integrate sustainability aspects into business strategies in alignment with Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions and Issuers. We believe that a structured and comprehensive adoption of sustainability principles will further strengthen the Company's long-term resilience and enhance stakeholder trust in the Company's commitment to conducting responsible and sustainable business operations.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan fungsi pengawasan secara menyeluruh, Dewan Komisaris dibantu oleh dua komite, yaitu Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Sepanjang tahun 2024, kedua komite tersebut telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan peran masing-masing serta mengacu pada piagam kerja yang berlaku.

ASSESSMENT OF THE PERFORMANCE OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

In carrying out its supervisory function comprehensively, the Board of Commissioners is assisted by two committees, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. Throughout 2024, both committees carried out their duties and responsibilities in accordance with their respective roles and in reference to the applicable charters.

Komite Audit dinilai telah menjalankan perannya secara efektif dalam membantu Dewan Komisaris memastikan terlaksananya sistem pengendalian internal yang memadai di seluruh lini operasional Perseroan. Selama tahun berjalan, Komite Audit telah mengadakan 9 (sembilan) kali rapat internal serta melaksanakan berbagai tugas pengawasan sesuai ruang lingkup tanggung jawabnya, termasuk melakukan kajian atas laporan keuangan, kepatuhan terhadap regulasi, serta efektivitas proses audit internal.

The Audit Committee was considered to have performed its role effectively in assisting the Board of Commissioners in ensuring the adequacy of the Company's internal control systems across all operational lines. During the year, the Audit Committee held nine (9) internal meetings and carried out various oversight duties within its scope of responsibility, including reviewing financial statements, monitoring regulatory compliance, and assessing the effectiveness of internal audit processes.

Sementara itu, Komite Nominasi dan Remunerasi juga menunjukkan kinerja yang baik dalam mendukung Dewan Komisaris terkait kebijakan pengelolaan sumber daya manusia, termasuk pelaksanaan proses nominasi dan remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Sepanjang tahun 2024, Komite ini telah menyelenggarakan 6 (enam) kali rapat internal dan menyelesaikan berbagai tugas yang diamanatkan

Meanwhile, the Nomination and Remuneration Committee also demonstrated strong performance in supporting the Board of Commissioners in matters related to human capital management policies, including the nomination and remuneration processes for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Throughout 2024, the Committee convened six (6) internal meetings and completed a range of duties mandated in its charter,

dalam piagam kerjanya, antara lain penelaahan struktur, kebijakan, dan sistem remunerasi serta evaluasi kinerja individu dan kolektif organ perusahaan.

Kedua komite juga telah menyampaikan Laporan Realisasi Pelaksanaan Tugas Tahun 2024 kepada Dewan Komisaris dan secara umum menunjukkan hasil yang baik dan sesuai ekspektasi. Di samping itu, masing-masing komite telah melaksanakan koordinasi rutin sesuai ketentuan Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan aktif memberikan rekomendasi yang bermanfaat dalam mendukung efektivitas pengawasan terhadap Direksi.

Berdasarkan pelaksanaan tugas yang konsisten, disiplin, dan tepat waktu, Dewan Komisaris memberikan apresiasi dan penilaian positif terhadap kinerja Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Kontribusi kedua komite tersebut telah memperkuat fungsi pengawasan serta mendukung pelaksanaan tata kelola perusahaan yang baik di lingkungan Perseroan sepanjang tahun 2024.

PERUBAHAN KOMPOSISI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS

Sepanjang tahun 2024, susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak mengalami perubahan. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan pada tanggal 21 Juni 2024 telah menyetujui untuk mengangkat kembali seluruh anggota Dewan Komisaris yang telah habis masa jabatannya terhitung sejak ditutupnya RUPST tersebut, sesuai dengan masa jabatan anggota Dewan Komisaris yaitu sampai dengan RUPST tahun 2029.

APRESIASI DAN PENUTUP

Atas nama seluruh anggota Dewan Komisaris, kami menyampaikan terima kasih kepada para pemegang saham yang telah memberikan kepercayaan dan kesempatan kepada kami untuk menjalankan fungsi pengawasan terhadap arah dan perjalanan usaha Perseroan sepanjang tahun 2024. Dukungan tersebut menjadi pijakan penting dalam memastikan tercapainya tata kelola yang baik serta keberlanjutan kinerja Perseroan.

Kami juga menyampaikan apresiasi kepada Direksi, manajemen, dan seluruh karyawan atas komitmen, kerja keras, dan sinergi yang terbangun dalam menjaga stabilitas dan pertumbuhan usaha Perseroan di tengah berbagai tantangan. Kolaborasi yang kuat dari seluruh insan Perseroan merupakan kekuatan utama dalam menghadapi dinamika industri serta menjaga reputasi Perseroan secara konsisten.

including the review of structure, policy, and remuneration systems, as well as individual and collective performance evaluations of the Company's governing organs.

Both committees have submitted their 2024 Task Implementation Reports to the Board of Commissioners, with overall results showing satisfactory outcomes in line with expectations. Additionally, each committee held regular coordination meetings in accordance with the Financial Services Authority (OJK) regulations and actively provided constructive recommendations to enhance the effectiveness of the Board of Directors' oversight.

Based on their consistent, disciplined, and timely task execution, the Board of Commissioners extends its appreciation and positive assessment of the performance of both the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. The contributions of these committees have further strengthened the supervisory function and supported the implementation of good corporate governance practices across the Company in 2024.

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Throughout 2024, there were no changes in the composition of the Company's Board of Commissioners. At the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) held on June 21, 2024, the shareholders approved the reappointment of all members of the Board of Commissioners whose terms had expired, effective as of the close of the AGMS, for a term of office until the AGMS in 2029.

APPRECIATION AND CLOSING

On behalf of all members of the Board of Commissioners, we would like to express our gratitude to the shareholders for the trust and opportunity granted to us to carry out our supervisory duties over the direction and operations of the Company throughout 2024. This support has served as a vital foundation for ensuring the achievement of good governance and the sustainability of the Company's performance.

We also extend our appreciation to the Board of Directors, management, and all employees for their commitment, hard work, and synergy in maintaining the stability and growth of the Company's business amid various challenges. The strong collaboration of all members of the Company has been a key strength in navigating industry dynamics and consistently safeguarding the Company's reputation.

Ucapan terima kasih juga kami sampaikan kepada regulator, mitra usaha, nasabah, serta seluruh pemangku kepentingan atas dukungan dan kepercayaan yang diberikan kepada Perseroan sepanjang tahun 2024. Hubungan yang harmonis dan kolaboratif ini kami nilai sebagai elemen penting dalam memperkuat posisi dan daya saing Perseroan secara berkelanjutan.

Kami berharap seluruh capaian dan pembelajaran selama tahun 2024 dapat menjadi dasar penguatan strategi dan peningkatan kinerja di masa mendatang. Dengan landasan tata kelola yang kokoh dan pelaksanaan strategi yang terarah, kami yakin Perseroan akan terus memberikan nilai tambah yang optimal bagi seluruh pemangku kepentingan.

Our sincere thanks also go to regulators, business partners, clients, and all stakeholders for the continued support and trust extended to the Company throughout 2024. We regard this harmonious and collaborative relationship as an essential element in strengthening the Company's position and competitiveness on a sustainable basis.

We hope that all achievements and lessons learned in 2024 will serve as a foundation for refining strategies and enhancing performance in the coming years. With a solid governance framework and well-directed strategic execution, we are confident that the Company will continue to deliver optimal value to all stakeholders.

Atas nama Dewan Komisaris,
On behalf of the Board of Commissioners,

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI (102-14) (102-15)

The Board of Directors' Report

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Dengan penuh rasa syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala berkah dan limpahan rahmat-Nya kepada Perseroan sehingga tahun 2024 dapat dilalui dengan baik, maka perkenankanlah saya mewakili jajaran anggota Direksi lainnya menyampaikan laporan ringkasan kinerja PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024. Dalam laporan ini, kami memberikan gambaran singkat mengenai pencapaian, tantangan, dan rencana strategis ke depan.

Dear Shareholders and Stakeholders,

With heartfelt gratitude to God Almighty for His blessings and grace upon the Company, we are pleased to report that the year 2024 has been successfully completed. On behalf of the other Board of Directors members, I am pleased to present a summary of PT Panin Sekuritas Tbk ("the Company") performance for the fiscal year ending December 31, 2024. In this report, we will provide a brief overview of our achievements, challenges, and future strategic plans. This report also serves as an important

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Dalam menghadapi dinamika ekonomi global yang semakin kompleks dan memberikan pengaruh besar terhadap kinerja pasar modal Indonesia, Perseroan telah menerapkan strategi bisnis yang tepat berbasis risiko agar seluruh aktivitas bisnis berjalan efektif dan pelayanan kepada nasabah tetap prima di tahun 2024.

In response to the increasingly complex global economic dynamics that significantly impacted the performance of Indonesia's capital market, the Company implemented appropriate risk-based business strategies to ensure effective business operations and maintain excellent customer service throughout 2024

Penyampaian laporan ini sekaligus menjadi bagian yang tidak terpisahkan dari bentuk pertanggungjawaban Direksi kepada pemegang saham atas kepemimpinan Direksi dalam menahkodai perjalanan bisnis Perseroan sepanjang tahun 2024.

STABILITAS EKONOMI NASIONAL TETAP TERJAGA DI TENGAH TANTANGAN GLOBAL

Dalam beberapa dekade terakhir, perekonomian global masih belum dapat menemukan titik keseimbangan yang optimal untuk menggapai pertumbuhan yang tinggi karena kerap diterpa berbagai tantangan yang signifikan,

part of the Board of Directors' accountability to shareholders for its leadership in steering the Company's business through 2024.

NATIONAL ECONOMIC STABILITY MAINTAINED AMID GLOBAL CHALLENGES

In recent decades, the global economy has yet to find the optimal equilibrium for achieving high growth due to persistent significant challenges, ranging from the escalation of the Russia-Ukraine conflict and the ongoing

mulai dari eskalasi konflik Rusia-Ukraina dan perang di Timur Tengah yang berlarut-larut, hingga dampak tahun politik 2024 yang dihadapi oleh sebagian besar negara di dunia pasca pergantian kepemimpinan Presiden, termasuk Amerika Serikat (AS). Terpilih kembalinya Donald Trump sebagai Presiden AS turut meningkatkan risiko investasi di pasar keuangan global karena kebijakan perdagangannya yang kontroversial, terutama terkait tarif dagang menimbulkan kekhawatiran mengenai potensi perang dagang dan berdampak luas bagi ekonomi global.

wars in the Middle East to the political uncertainties of 2024 in many countries following leadership changes, including in the United States (US). The election of Donald Trump as US President again heightened investment risks in global financial markets due to his controversial trade policies, particularly related to tariffs, which raised concerns about the potential for a trade war with wide-ranging impacts on the global economy.

Berbagai sentimen negatif global yang berkembang membuat aktivitas ekonomi dunia mengalami disrupsi dan cenderung lemah dengan kinerja yang bervariasi antarkawasan, sehingga berujung pada divergensi pertumbuhan yang semakin melebar terutama di negara-negara maju, kecuali AS yang konsisten menunjukan tren pertumbuhan ekonomi solid di tahun 2024. Dengan kondisi perekonomian AS yang tumbuh positif dan laju inflasi mengalami moderasi, The Fed AS memiliki ruang untuk dapat memangkas *Fed Fund Rate* (FFR) ke level 4,25%-4,50% pada Desember 2024. Langkah pelonggaran moneter tersebut selanjutnya diikuti oleh bank-bank sentral lainnya termasuk Bank Indonesia (BI) yang turut menurunkan suku bunga acuan (BI rate) ke level 6% di akhir Desember 2024.

The various negative global sentiments have led to economic disruptions, resulting in weak performance with varying outcomes across regions, culminating in a growing divergence in growth, especially in developed countries, except for the US, which consistently demonstrated solid economic growth in 2024. With the US economy growing positively and inflation moderating, the US Federal Reserve (the Fed) had room to reduce the Fed Fund Rate (FFR) to 4.25%-4.50% in December 2024. This monetary easing was followed by other central banks, including Bank Indonesia (BI), which also lowered its benchmark interest rate (BI rate) to 6% at the end of December 2024.

Di tengah meningkatnya risiko global yang patut diwaspadai, perekonomian Indonesia tetap menunjukkan resiliensi yang kuat dengan mencatatkan pertumbuhan sebesar 5,03% (*YoY*), didorong oleh konsumsi yang terjaga, investasi yang meningkat, dan kinerja ekspor yang membaik. Capaian tersebut menunjukan realisasi yang sedikit lebih rendah dibandingkan pertumbuhan tahun lalu sebesar 5,05% (*YoY*). Berbagai faktor eksternal global yang berkembang dinamis telah mempengaruhi kinerja ekonomi Indonesia termasuk pasar modal domestik Indonesia. Imbasnya, Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) mengalami koreksi (penurunan) 2,65% ke level 7.079,1 pada penutupan akhir tahun 2024. Walau demikian, nilai kapitalisasi pasar secara keseluruhan tetap tumbuh 5,67% (*year-to-date)*, mencapai Rp12.336 triliun pada akhir Desember 2024. Pencapaian ini menunjukkan bahwa nilai total saham yang diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia (BEI) tetap meningkat di tengah ketidakpastian global.

Amid increasing global risks, the Indonesian economy demonstrated strong resilience, achieving a growth of 5.03% (YoY), driven by maintained consumption, increased investment, and improved export performance. This achievement showed a slightly lower realization compared to last year's growth of 5.05% (YoY). Various dynamic external factors have affected Indonesia's economic performance, as well as the domestic capital market. As a result, the Jakarta Composite Index (IHSG) experienced a 2.65% correction, closing at 7,079.1 at the end of 2024. However, the total market capitalization still grew by 5.67% (year-to-date), reaching IDR12,336 trillion by the end of December 2024. This achievement indicates that the total value of stocks traded on the Indonesia Stock Exchange (IDX) continued to rise despite global uncertainties.

Perkembangan pasar modal yang dinamis di tahun 2024 mendorong Direksi dan segenap jajaran Manajemen untuk lebih adaptif dalam mengeksekusi strategi bisnis yang fleksibel dan berorientasi pada pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Meskipun secara holistik performa bisnis Perseroan mengalami penurunan karena terdampak oleh sejumlah faktor eksternal yang tidak dapat dihindari, Direksi memastikan bahwa layanan operasional tetap berlangsung stabil dan terkendali sebagai bagian dari upaya peningkatan pengalaman nasabah.

The dynamic capital market developments in 2024 encouraged the Board of Directors and the entire management team to become more adaptive in executing flexible business strategies oriented towards sustainable business growth. Although, on a holistic level, the Company's business performance experienced a decline due to several unavoidable external factors, the Board of Directors ensured that operational services remained stable and well-controlled as part of our efforts to enhance customer experience.

PERAN DIREKSI DALAM PROSES PERUMUSAN STRATEGI DAN RENCANA BISNIS, SERTA PENGAWASAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Seluruh anggota Direksi memiliki peran krusial dan bertanggung jawab secara kolegial dalam menentukan rumusan strategi dan menetapkan arah kebijakan strategis Perseroan. Dalam menyusun tujuan dan sasaran perusahaan yang dituangkan pada Rencana Bisnis tahunan (RBT) untuk periode tahun buku 2024, kami secara seksama mengevaluasi efektivitas implementasi strategi pada periode sebelumnya, serta melakukan proses konsultasi yang cukup intensif dengan Dewan Komisaris untuk meminta masukan dan arahan yang konstruktif agar langkah-langkah strategis yang ditempuh sepanjang periode 2024 dapat menghantarkan Perseroan ke level pertumbuhan yang lebih baik.

Untuk memastikan keberhasilan penerapan strategi dan berbagai inisiatif strategis yang sudah digagaskan bersama di awal tahun berkontribusi penuh terhadap pencapaian target kinerja tahunan, Direksi menjalankan peran *active monitoring* dengan melaksanakan rapat koordinasi rutin bersama unit-unit kerja guna mengevaluasi progress capaian kinerja dari setiap lini bisnis secara holistik, dan menyampaikan feedback perbaikan yang perlu ditindaklanjuti dengan segera guna meminimalkan potensi terjadinya kerugian finansial maupun operasional. Melalui rapat tersebut, kami juga memastikan seluruh elemen organisasi sudah memahami peran dan tanggung jawab masing-masing untuk mewujudkan tercapainya target pertumbuhan bisnis sesuai dengan yang terangkum dalam RBT.

Selain mengawasi implementasi strategi bisnis dan aktivitas usaha di kantor pusat, Direksi juga menugaskan Divisi Audit Internal untuk melakukan monitoring aktif, baik di kantor pusat maupun kantor cabang guna memastikan penyelenggaraan seluruh operasional bisnis Perseroan sudah sesuai dengan ketentuan peraturan dan prosedur kerja yang berlaku. Sebagai tindakan preventif, kami juga mendorong setiap unit kerja pendukung lainnya, seperti unit Kepatuhan, Teknologi Informasi dan Sumber Daya Manusia, untuk memberikan arahan kepada karyawan mengenai hal-hal yang harus diperhatikan dalam melaksanakan pekerjaaannya agar terhindar dari pelanggaran ketentuan dan prosedur yang berlaku.

Keterlibatan aktif Direksi pada seluruh proses bisnis Perseroan sejak tahap perumusan strategi bisnis tahunan hingga memastikan kelancaran operasional setiap harinya sangat diperlukan untuk memastikan tercapainya pertumbuhan usaha yang sehat dan berkelanjutan. Direksi dapat secara real-time mendapatkan gambaran komprehensif mengenai tantangan ataupun kendala yang dihadapi di lapangan. Upaya ini memungkinkan kami untuk dapat bertindak cepat dalam mengambil keputusan strategis yang efektif dan tepat guna meminimalkan kemungkinan terjadinya risiko yang dapat mengganggu pencapaian target dan sasaran yang sudah ditetapkan.

THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN STRATEGY FORMULATION AND BUSINESS PLANNING, AS WELL AS SUPERVISING STRATEGY IMPLEMENTATION

All members of the Board of Directors play a crucial role and are collectively responsible for determining the strategic direction and formulating the company's strategic policies. In preparing the company's objectives and goals outlined in the Annual Business Plan (RBT) for the fiscal year 2024, we carefully evaluated the effectiveness of the strategy implementation in the previous period, and conducted intensive consultations with the Board of Commissioners to seek input and constructive guidance. This was done to ensure that the strategic measures taken throughout 2024 would lead the company to a higher level of growth.

To ensure the success of the strategy implementation and that the strategic initiatives devised at the beginning of the year fully contribute to achieving the annual performance targets, the Board of Directors actively monitors progress through routine coordination meetings with work units. These meetings serve to evaluate the performance achievements of each business line holistically and provide feedback for improvements to be promptly addressed in order to minimize potential financial and operational losses. Through these meetings, we also ensure that all elements of the organization understand their respective roles and responsibilities in achieving the business growth targets outlined in the RBT.

In addition to overseeing the implementation of business strategies and activities at the head office, the Board of Directors has also tasked the Internal Audit Division with conducting active monitoring at both the head office and branch offices to ensure that all business operations comply with applicable regulations and work procedures. As a preventive measure, we also encourage other supporting units such as Compliance, Information Technology, and Human Resources to provide guidance to employees on important considerations in performing their duties, to avoid any violations of applicable rules and procedures.

The active involvement of the Board of Directors in all aspects of the company's business, from the formulation of the annual business strategy to ensuring the smooth daily operations, is essential for ensuring healthy and sustainable business growth. The Board of Directors is able to obtain a comprehensive, real-time picture of the challenges or obstacles encountered in the field. This allows us to act quickly in making effective strategic decisions to minimize the potential risks that could interfere with the achievement of established targets and objectives.

FOKUS STRATEGI DAN KEBIJAKAN STRATEGIS PERSEROAN TAHUN 2024

Keberhasilan Perseroan dalam menjaga kelangsungan usahanya sebagai salah satu perusahaan efek terpercaya di Indonesia bukanlah perkara mudah mengingat berbagai tantangan dan peluang usaha datang silih berganti mengisi setiap milestones perjalanan bisnis Perseroan. Seiring proses pembelajaran yang terus berlangsung selama lebih dari tiga dekade, Direksi menjadikan seluruh pengalaman berharga tersebut sebagai momentum refleksi yang membuat Perseroan menjadi lebih matang dan cermat dalam menentukan strategi bisnis yang tepat untuk diimplementasikan di tahun ini.

Sebagai respon terhadap disrupsi yang dihadapi Perseroan sepanjang tahun 2024, Direksi menaruh fokus pada eksekusi strategi dan kebijakan yang bertujuan untuk membangun fondasi bisnis yang adaptif terhadap perubahan-perubahan baru dan resilien dari berbagai dampak rambatan global, terutama dalam menghadapi pelemahan ekonomi dunia yang secara langsung mempengaruhi bisnis sekuritas dan menekan kinerja pasar modal dalam negeri. Secara khusus, kami juga menyoroti kinerja portofolio efek, khususnya dalam bentuk reksa dana, yang kinerjanya sangat dipengaruhi oleh perkembangan pasar.

Di tengah tren pelemahan IHSG dan sikap investor yang cenderung *wait-and-see*, kami tetap persisten melakukan berbagai upaya atau inisiatif strategis untuk meningkatkan frekuensi transaksi di seluruh lini bisnis Perseroan agar dapat mewujudkan pertumbuhan kinerja yang lebih kuat dan mencapai target yang direncanakan di awal 2024, seperti kegiatan transaksi efek ekuitas (saham) dan efek bersifat utang (obligasi/sukuk), pembiayaan marjin, reverse repo, penjamin emisi efek, dan manajer investasi. Dalam mengejar pertumbuhan kinerja yang lebih tinggi, Perseroan juga telah melakukan sejumlah terobosan baru, salah satunya dengan menerapkan *Business Continuation Plan* (BCP) untuk memastikan berjalannya proses mitigasi risiko secara efektif sehingga kelangsungan operasional bisnis tetap terjaga di tengah dinamika pasar yang terus berkembang.

Sementara itu, dalam rangka perluasan pangsa pasar dan mendukung tercapainya kinerja bisnis yang berkelanjutan di tengah lanskap ekonomi global yang penuh gejolak, Perseroan terus berusaha meningkatkan peran dari Entitas Anak - PT Panin Asset Management ("PaninAM") terutama dalam mengelola portofolio efek dan manajer investasi yang berbasis investor ritel dan institusi. Bersama PaninAM, Perseroan secara aktif menyelenggarakan berbagai program dan/atau kegiatan edukasi literasi keuangan kepada nasabah dan masyarakat luas dengan mengusung berbagai topik yang relevan dengan aktivitas maupun produk-produk investasi di pasar modal. Dengan terjalinnya sinergi yang semakin baik, kami berharap PaninAM dapat mewujudkan kinerja yang lebih solid dan berkelanjutan di masa datang.

FOCUS OF THE COMPANY'S STRATEGY AND STRATEGIC POLICIES IN 2024

The success of the Company in maintaining its business continuity as one of the trusted securities companies in Indonesia is not an easy task, given the various challenges and business opportunities that have come and gone, marking every milestone in the Company's business journey. Along the process of learning that has been ongoing for more than three decades, the Board of Directors has made all these valuable experiences a reflective momentum that has made the Company more mature and prudent in determining the right business strategy to implement this year.

In response to the disruptions faced by the Company throughout 2024, the Board of Directors has focused on executing strategies and policies aimed at building a business foundation that is adaptable to new changes and resilient to the impacts of global ripple effects, especially in the face of a weakening global economy that directly impacts the securities business and pressures the domestic capital market's performance. Specifically, we have also highlighted the performance of the securities portfolio, particularly in the form of mutual funds, which is heavily influenced by market developments.

Amid the weakening trend of the Jakarta Composite Index (IHSG) and a wait-and-see attitude from investors, we have remained persistent in implementing various strategic efforts or initiatives to increase transaction frequency across all business lines of the Company in order to achieve stronger performance growth and meet the targets set at the beginning of 2024. These efforts include equity securities (stocks) transactions, debt securities (bonds/sukuk), margin financing, reverse repos, securities underwriting, and investment management. In pursuit of higher performance growth, the Company has also made several breakthroughs, one of which is the implementation of a Business Continuity Plan (BCP) to ensure effective risk mitigation processes, thus maintaining business operations amid the ever-evolving market dynamics.

Meanwhile, to expand market share and support the achievement of sustainable business performance amidst a volatile global economic landscape, the Company continues to strengthen the role of its Subsidiary, PT Panin Asset Management ("PaninAM"), especially in managing securities portfolios and investment management focused on retail and institutional investors. Together with PaninAM, the Company actively organizes various financial literacy education programs and activities for clients and the public, covering topics relevant to investment activities and capital market products. With improved synergy, we hope that PaninAM will achieve stronger and more sustainable performance in the future.

Pada tahun 2024, Perseroan kembali menyelenggarakan 585 kegiatan edukasi literasi investasi secara online dengan jumlah partisipan yang mencapai 78.535 peserta. Melihat antusiasme nasabah dan masyarakat umum yang cukup tinggi dalam mengakses beragam kegiatan literasi keuangan pasar modal melalui platform digital, Direksi menaruh perhatian besar dan proaktif dalam mengoptimalkan fungsi media sosial dan aplikasi digital lain sebagai media promosi produk dan/atau layanan Perseroan. Dengan memperkuat kanal digital, Perseroan tidak hanya membantu meningkatkan literasi keuangan nasional, tetapi juga membuka peluang untuk menarik investor baru yang potensial tanpa batasan geografis.

In 2024, the Company successfully held 585 online investment literacy education events, with a total of 78,535 participants. Given the strong enthusiasm from clients and the general public in accessing various capital market financial literacy activities through digital platforms, the Board of Directors places great emphasis on and proactively works to optimize the use of social media and other digital applications as platforms for promoting the Company's products and services. By strengthening digital channels, the Company not only contributes to enhancing national financial literacy but also opens opportunities to attract new potential investors without geographical limitations.

Sejalan dengan berbagai upaya yang telah ditempuh untuk mewujudkan visi Perseroan: "Menjadi Perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan Pasar Modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah", kami terus berusaha membangun landasan yang kuat dengan memperkuat sinergi bisnis bersama PaninBank selaku Entitas Induk atau lebih luas dengan konglomerasi keuangan Panin Group melalui strategi cross-selling produk dan/atau layanan untuk mewujudkan tujuan jangka panjang. Sebagai bagian dari Panin Group, Perseroan dapat mendorong potensi pertumbuhan dari komunitas dalam grup usaha yang tidak dapat ditandingi oleh pesaing lainnya.

In line with the efforts made to realize the Company's vision, "To become a trusted and reliable securities company in capital market activities that provides optimal financial solutions for clients," we continue to build a solid foundation by strengthening business synergies with PaninBank as the Parent Entity or more broadly with the Panin Group's financial conglomerate, through cross-selling strategies of products and/or services to achieve long-term goals. As part of the Panin Group, the Company is able to foster growth potential from within the group that cannot be matched by competitors.

Secara paralel kami juga memastikan Perseroan sudah mengadopsi infrastruktur teknologi termutakhir sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI) sehingga stabilitas sistem online trading selalu terjaga. Hal tersebut merupakan kunci penting untuk memberikan pengalaman investasi digital terbaik bagi nasabah. Oleh karena itu, berbagai upaya peningkatan kapabilitas digital dan penyempurnaan fitur-fitur yang tersedia pada aplikasi digital trading POST juga masih terus dilakukan di tahun 2024 terutama untuk memastikan terjaganya keamanan data dan mendukung efisiensi operasional, hingga mendorong daya saing Perseroan di pasar dan mewujudkan nilai tambah bagi para pemangku kepentingan. Perseroan juga memanfaatkan teknologi untuk menyebarluaskan informasi mengenai perkembangan kondisi pasar terkini dan akurat kepada para nasabah nmaupun investor melalui beberapa media digital milik Perseroan.

At the same time, we also ensure that the Company has adopted state-of-the-art technology infrastructure in accordance with the standards set by the Indonesia Stock Exchange (IDX), ensuring the stability of the online trading system. This is a key factor in providing the best digital investment experience for clients. Therefore, various efforts to improve digital capabilities and enhance features on the POST digital trading application continue to be made in 2024, particularly to ensure data security and support operational efficiency, while enhancing the Company's competitiveness in the market and creating value for stakeholders. The Company also utilizes technology to disseminate accurate and current market condition information to clients and investors through various digital media owned by the Company.

Selain mengandalkan kecanggihan teknologi dalam menyediakan solusi investasi pasar modal yang berkelanjutan bagi nasabah, Direksi masih memandang penting kehadiran kantor cabang untuk memberikan layanan fisik kepada nasabah, meskipun teknologi digital terus berkembang. Menyadari hal ini, Perseroan menaruh perhatian besar pada program pendidikan dan pengembangan kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) yang merata bagi seluruh karyawan untuk mempersiapkan kapabilitas SDM yang mumpuni sehingga standar mutu pelayanan yang seragam dan tinggi di semua cabang dapat tercapai.

In addition to relying on advanced technology to provide sustainable capital market investment solutions for clients, the Board of Directors still considers the presence of branch offices to be important for providing physical services to clients, despite the growing development of digital technology. Aware of this, the Company places significant focus on educational programs and competency development for Human Resources (HR) to prepare capable HR so that uniform and high-quality service standards are achieved across all branches.

Direksi memastikan seluruh strategi dan kebijakan strategis tahun 2024 sudah diimplementasikan secara simultan dan disiplin, serta didukung oleh jajaran karyawan yang berkompeten dan berdedikasi tinggi sehingga memungkinkan Perseroan untuk tetap menjalankan peran utama sebagai mitra investasi tepercaya bagi para investor yang menyediakan solusi pasar modal komprehensif dengan beragam produk dan layanan unggulan. Penerapan serangkaian strategi utama dan transformasi digital yang telah dilakukan secara berkelanjutan juga berimplikasi positif pada tercapainya kinerja keuangan yang cukup baik dan relatif bertumbuh jika dibandingkan dengan tahun lalu meskipun belum sepenuhnya tercapai sesuai target.

The Board of Directors ensures that all strategies and strategic policies for 2024 have been implemented simultaneously and with discipline, supported by competent and dedicated employees, enabling the Company to continue to play its primary role as a trusted investment partner, providing comprehensive capital market solutions with a range of excellent products and services. The implementation of a series of main strategies and ongoing digital transformation has had a positive impact on the achievement of reasonably strong and relatively growing financial performance compared to last year, although not entirely in line with the target.

ANALISIS KINERJA PERSEROAN TAHUN 2024

COMPANY PERFORMANCE ANALYSIS FOR 2024

Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2024

Comparison of Target and Actual Performance for 2024

Perkembangan lanskap ekonomi global dan volatilitas pasar keuangan yang dinamis sepanjang tahun 2024 telah memberikan pengaruh terhadap kinerja pasar modal dalam negeri, sehingga pada gilirannya juga menekan kinerja bisnis sekuritas seperti yang dialami Perseroan. Secara konsolidasian, kinerja top line Perseroan mencatatkan penurunan 6,93% sehingga dibukukan menjadi Rp369,16 miliar pada 2024 dari sebesar Rp396,66 miliar di tahun sebelumnya. Sejalan dengan terkoreksinya pendapatan usaha, kinerja laba tahun berjalan juga mengalami penurunan 14,42% dari tahun sebelumnya sebesar Rp138,01 miliar menjadi Rp118,11 miliar pada tahun 2024. Realisasi pendapatan usaha dan laba tahun berjalan tersebut masih belum mencapai target yang tertuang dalam RBT tahun 2024.

The development of the global economic landscape and the dynamic financial market volatility throughout 2024 have impacted the performance of the domestic capital market, which in turn also affected the securities business performance, as experienced by the Company. Consolidated top-line performance showed a decline of 6.93%, recorded at IDR369.16 billion in 2024, down from IDR396.66 billion in the previous year. Along with the correction in revenue, the net profit for the year also decreased by 14.42%, from IDR138.01 billion in 2023 to IDR118.11 billion in 2024. Both the revenue and net profit figures have not met the targets outlined in the 2024 Budget and Targets (RBT).

Kontribusi pendapatan usaha sepanjang tahun ini utamanya berasal dari kegiatan Perseroan dan entitas anak. Pada segmen bisnis Perseroan, kegiatan pembiayaan nasabah menyumbang porsi pendapatan bunga dan dividen sebesar Rp107,81 miliar atau 29,22% tehadap keseluruhan pendapatan usaha konsolidasian, sementara kegiatan transaksi efek dan penjamin emisi efek memberikan kontribusi masing-masing sebesar Rp74,41 miliar dan Rp8,14 miliar atau setara 20,16% dan 2,21% terhadap total pendapatan usaha konsolidasian tahun 2024. Sementara dari segmen kegiatan manajer investasi yang dijalankan oleh entitas anak, PaninAM, membukukan pendapatan usaha mencapai Rp194,71 miliar atau 52,74% tehadap keseluruhan pendapatan usaha konsolidasian Perseroan. Dari sisi investasi, Perseroan dan entitas anak membukukan kerugian, baik yang telah direalisasi maupun yang belum direalisasi sebesar Rp15,97 miliar karena adanya penurunan harga pasar efek-efek di BEI.

The contribution to the revenue in 2024 mainly came from the Company's activities and its subsidiary. In the Company's business segment, customer financing activities contributed IDR107.81 billion, or 29.22% of the total consolidated revenue, while securities transactions and underwriting activities contributed IDR74.41 billion and IDR8.14 billion, or 20.16% and 2.21% of total consolidated revenue, respectively. Meanwhile, in the investment management segment operated by the subsidiary (PaninAM), the business recorded IDR194.71 billion in revenue, or 52.74% of the total consolidated revenue. On the investment side, the Company and its subsidiaries recorded losses, both realized and unrealized, amounting to IDR15.97 billion due to a decrease in the market prices of securities listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Meskipun secara holistik performa keuangan konsolidasian tahun 2024 mengalami penurunan pada sejumlah indikator kunci dan belum terealisasi sejalan dengan target, Direksi tetap bersyukur melihat kinerja operasional Perseroan terutama dari sisi *Equity Brokerage* (*Institutional, Retail, Online*) yang tetap tumbuh baik di tengah kondisi pasar yang menantang. Keberhasilan Perseroan dalam menjaga kelangsungan operasional tercermin dari pertumbuhan nasabah baru hingga 5,3% pada 2024, dari sebanyak 44.986 akun nasabah di tahun 2023 menjadi 47.368 akun nasabah di akhir 2024. Selain itu, Perseroan juga berhasil membukukan peningkatan nilai transaksi efek sehingga dibukukan menjadi Rp62,62 triliun atau naik 13,66% dibandingkan tahun 2023 yang sebesar Rp55,10 triliun.

Despite the overall decline in consolidated financial performance for 2024 across several key indicators, which did not align with the target, the Board of Directors remains grateful for the operational performance of the Company, particularly in the Equity Brokerage segment (Institutional, Retail, Online), which still showed positive growth amidst challenging market conditions. The Company's success in maintaining operational continuity is reflected in the 5.3% growth in new clients in 2024, from 44,986 accounts in 2023 to 47,368 accounts by the end of 2024. Additionally, the Company successfully recorded an increase in transaction value, reaching IDR62.62 trillion, up by 13.66% compared to IDR55.10 trillion in 2023.

Sepanjang tahun 2024, transaksi efek ekuitas melalui Perseroan didominasi oleh transaksi investor ritel dengan kontribusi 88,6% dari total transaksi yang sebagian besar merupakan nasabah *online trading*.

Throughout 2024, equity securities transactions via the Company were dominated by retail investor transactions, which accounted for 88.6% of total transactions, with the majority being online trading clients.

Sementara terkait kinerja *Fixed Income Trading*, Perseroan melihat bahwa minat pasar terhadap transaksi atau investasi pada efek bersifat utang seperti Obligasi dan Sukuk cenderung tinggi sepanjang 2024 dikarenakan posisi Suku Bunga Acuan Bank Indonesia (BI rate) terjaga di level tinggi pada kisaran 6,00% sehingga menawarkan imbal hasil (*yield*) yang relatif lebih menarik dibandingkan dengan aset-aset lain, seperti deposito atau tabungan. Dengan memanfaatkan kondisi pasar yang *favourable* bagi instrumen pendapatan tetap berdampak positif, Perseroan selaku Perantara Pedagang Efek telah melakukan berbagai upaya untuk meningkatkan kinerja dengan konsisten memberikan kemudahan bertransaksi Obligasi dan Sukuk kepada seluruh nasabah, baik di pasar Perdana atau pasar sekunder untuk Surat Berharga Negara (SBN) serta Obligasi dan Sukuk Korporasi. Di sisi lain, kami juga secara proaktif memberikan arahan kepada para investor baik individu maupun institusi untuk memperhatikan tingkat risiko sebelum melakukan investasi.

Regarding Fixed Income Trading performance, the Company observed strong market interest in debt securities transactions such as Bonds and Sukuk throughout 2024, as the Bank Indonesia (BI) benchmark interest rate remained high at around 6.00%, offering relatively attractive yields compared to other assets like deposits or savings. By taking advantage of the favorable market conditions for fixed-income instruments, the Company, as a Securities Broker, consistently made efforts to enhance its performance by facilitating Bond and Sukuk transactions for all clients, both in the primary and secondary markets for Government Securities (SBN) and Corporate Bonds and Sukuk. On the other hand, we also proactively guided investors, both individuals and institutions, to consider the risk levels before investing.

Terkait kegiatan Penjamin Emisi Efek (*Underwriting* & *Financial Advisory),* Perseroan dipercaya PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank") untuk melaksanakan aksi korporasi Penawaran Umum Obligasi Berkelanjutan IV Panin Bank Tahap II Tahun 2024. Perseroan telah memasarkan dan melakukan penjaminan emisi Obligasi tersebut sebesar Rp786,70 miliar. Selain itu, Perseroan juga berhasil membawa 2 (dua) emiten baru untuk melakukan penawaran umum perdana dan pencatatan sahamnya di BEI, yaitu PT Dunia Virtual Online Tbk ("AREA") dan PT Gunanusa Eramandiri Tbk ("GUNA"), dengan total nilai penjaminan emisi mencapai Rp141,81 miliar. Peningkatan kegiatan Penjamin Emisi tersebut memberikan dampak positif terhadap pendapatan Perseroan dengan total pendapatan penjamin emisi sebesar Rp8,14 miliar.

In the area of Securities Underwriting & Financial Advisory, the Company was entrusted by PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank") to execute the corporate action for the Continuous Public Offering IV of Panin Bank Bonds, Phase II Year 2024. The Company marketed and underwrote IDR786.70 billion of these bonds. Additionally, the Company successfully brought two new issuers for Initial Public Offerings (IPOs) and stock listings on the IDX, namely PT Dunia Virtual Online Tbk ("AREA") and PT Gunanusa Eramandiri Tbk ("GUNA"), with a total underwriting value of IDR141.81 billion. The increased underwriting activities positively impacted the Company's revenue, with underwriting revenue reaching IDR8.14 billion.

Sementara dari sisi kinerja entitas anak, Direksi mengapresiasi segenap usaha keras dari seluruh pemangku kepentingan sehingga pada tahun 2024 PaninAM dapat meraih kinerja yang baik di antara semua Reksa Dana Saham di Indonesia. Per 31 Desember 2024, PaninAM tercatat memiliki sebanyak 74.712 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau *Assets Under Management* (AUM) mencapai Rp14,77 triliun atau sedikit mengalami penurunan 3,84% dari tahun sebelumnya sebesar Rp15,36 triliun. Pencapaian tersebut semakin mengukuhkan PaninAM sebagai salah satu manajer investasi lokal terbesar di Indonesia yang menempati peringkat ke-12 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi lainnya. Selain berhasil menorehkan pencapaian kinerja yang solid, PaninAM juga konsisten melanjutkan aktivitas pemasaran Reksa Dana Terproteksi sebagai alternatif investasi bagi nasabah dan bahkan telah meluncurkan beberapa seri reksa dana terproteksi baru di tahun 2024, seperti Terproteksi Panin 35, Terproteksi Panin 36, Terproteksi Panin 37, Terproteksi Panin 38, Terproteksi Panin 39, dan Terproteksi Panin 40 dan Terproteksi Panin 41.

From the perspective of subsidiary performance, the Board of Directors appreciates the hard work of all stakeholders, as in 2024, PaninAM achieved solid performance among all equity mutual funds in Indonesia. As of December 31, 2024, PaninAM had 74,712 client accounts with total Assets Under Management (AUM) of IDR14.77 trillion, a slight decrease of 3.84% from IDR15.36 trillion in the previous year. This achievement further solidified PaninAM's position as one of the largest local investment managers in Indonesia, ranking 12th among 85 other investment management companies. In addition to achieving solid performance, PaninAM also continued its marketing activities for Protected Mutual Funds as an alternative investment for clients, and launched several new series of protected mutual funds in 2024, such as Panin 35 Protected, Panin 36 Protected, Panin 37 Protected, Panin 38 Protected, Panin 39 Protected, and Panin 40 and 41 Protected Funds.

Secara konsolidasian dengan memperhitungkan kinerja entitas anak, dapat kami sampaikan bahwa performa keuangan Perseroan belum dapat memberikan hasil bisnis yang maksimal karena terdistorsi oleh berbagai sentimen eksternal global yang terjadi di luar kendali Perseroan. Kami memahami bahwa tantangan dan risiko usaha menjadi bagian dari proses perjalanan bisnis yang tidak terhindarkan, namun dengan memberikan respon strategi yang tepat dan implementasi tata kelola yang baik, Perseroan tetap dapat menjalankan *business-as-usual* secara prudent di tengah berbagai tantangan yang dihadapi. Adapun beberapa indikator kinerja yang belum dapat memberikan hasil maksimal di tahun 2024 akan terus dipantau dan dievaluasi oleh Direksi agar ke depannya Perseroan dapat mencatatkan pertumbuhan yang lebih baik lagi.

Consolidating the performance of the subsidiary, it can be conveyed that the Company's overall financial performance did not record the maximum business results, as it was distorted by various global external sentiments beyond the Company's control. We understand that business challenges and risks are part of the inevitable business journey. However, by responding with appropriate strategies and implementing good governance, the Company was able to continue its business-as-usual in a prudent manner amidst the challenges faced. Several performance indicators that did not meet expectations in 2024 will continue to be monitored and evaluated by the Board of Directors to ensure that the Company can achieve better growth in the future.

Tantangan Bisnis Tahun 2024

Pergerakan pasar modal Indonesia cenderung bergerak dinamis sepanjang tahun 2024 karena dipengaruhi oleh situasi global yang masih bergelut dengan berbagai persoalan, mulai dari eskalasi konflik yang belum juga mereda di beberapa wilayah hingga dinamika politik global pasca perhelatan Pemilihan Umum (Pemilu) Presiden yang terselenggara di berbagai belahan dunia, terutama Amerika Serikat (AS) dan sejumlah negara maju lainnya. Terpilihnya Donald Trump sebagai Presiden AS ke-47 juga semakin meningkatkan ketidakpastian global di tahun 2024 karena kebijakan-kebijakan luar negeri AS di bawah kepemimpinan Trump dikhawatirkan berubah secara signifikan sehingga berpotensi membawa arah baru terhadap tatanan perekonomian global. Dengan asumsi

Business Challenges in 2024

Indonesia's capital market experienced dynamic movements throughout 2024, influenced by ongoing global issues ranging from unresolved geopolitical conflicts in various regions to global political shifts following presidential elections in several parts of the world, particularly in the United States and other major economies. The election of Donald Trump as the 47th President of the United States further heightened global uncertainty in 2024, as U.S. foreign policy under Trump's leadership is expected to undergo significant changes, potentially reshaping the direction of the global economy. In response, global investors tended to adopt a wait-and-see stance, refraining from placing investments in emerging markets while awaiting the roadmap of

tersebut, para investor global cenderung menahan diri atau mengambil sikap *wait and see* untuk menempatkan investasi di *emerging market* sambil menanti peta jalan kebijakan ekonomi AS serta negara-negara lain di bawah pemerintahan baru.

economic policies from the U.S. and other countries under new administrations.

Berbagai isu global maupun domestik yang berkembang selama 2024 tentunya memberikan tantangan tersendiri bagi pergerakan pasar modal Indonesia yang pada gilirannya turut mengganggu kemampuan Perseroan dalam melaksanakan strategi bisnis secara ideal. Dalam menghadapi kondisi pasar yang dinamis, Perseroan telah melakukan serangkaian kebijakan strategis dan menempuh berbagai upaya mitigasi risiko untuk memastikan keberlanjutan bisnis serta membangun kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan. Untuk mengimbangi kondisi pasar modal yang cenderung mengalami pelemahan selama 2024, kami tetap fokus memberikan layanan terbaik kepada seluruh investor baik institusi maupun retail dengan konsisten menawarkan beragam solusi investasi yang komprehensif bagi seluruh kalangan investor. Dengan didukung oleh keberadaan tim riset yang kuat dan memiliki kemampuan analisa pasar yang tajam, Perseroan juga terus berupaya menciptakan diferensiasi yang tinggi dengan menyediakan layanan informasi pasar yang aktual dan akurat kepada seluruh investor untuk membantu proses pengambilan keputusan investasi. Sementara untuk mendorong kinerja kegiatan penjamin emisi, Perseroan secara intens melakukan koordinasi bersama calon emiten dan lembaga/profesi penunjang pasar modal dalam mempersiapkan rencana penerbitan efek, di samping memantau perkembangan pasar guna melihat momentum yang tepat untuk melaksanakan penerbitan efek.

The evolving global and domestic issues throughout 2024 posed significant challenges for Indonesia's capital market, which in turn affected the Company's ability to implement its business strategies optimally. In navigating this dynamic market environment, the Company implemented a range of strategic policies and risk mitigation measures to ensure business continuity and maintain stakeholder trust. To counterbalance the weakening capital market conditions in 2024, the Company remained committed to delivering the best services to both institutional and retail investors by consistently offering a broad array of comprehensive investment solutions. Backed by a strong research team with sharp market analysis capabilities, the Company continued to provide differentiated value by delivering timely and accurate market information to support investors in making informed investment decisions. To bolster the performance of the underwriting business, the Company maintained intensive coordination with prospective issuers and capital market supporting institutions/professionals in preparing for securities issuances. The Company also actively monitored market developments to identify the optimal timing for executing such corporate actions.

Dalam menghadapi persaingan pasar yang semakin ketat, Direksi juga telah memberikan arahan yang jelas kepada segenap karyawan terkait komitmen operational *excellence management* yang berfokus pada efisiensi, inovasi, dan budaya perbaikan terus-menerus agar Perseroan dapat mencapai kinerja operasional yang optimal. Kami memastikan semua langkah strategis yang ditempuh Perseroan sepanjang tahun ini telah berkontribusi untuk menjaga kelangsungan usaha dan memberikan pijakan untuk mendukung pertumbuhan perusahaan di masa mendatang sekaligus memberikan nilai tambah kepada para pemangku kepentingan. Pada akhirnya, perjalanan tahun 2024 yang penuh tantangan telah memberikan pengalaman berharga sehingga membuat kami tumbuh lebih kuat dan agile dalam memanfaatkan setiap peluang usaha yang muncul di tengah perubahan-perubahan baru. Hal ini diyakini akan menjadi modal dan pijakan kuat bagi Perseroan untuk meraih pertumbuhan kinerja yang solid di waktu mendatang.

In addressing the increasingly competitive market landscape, the Board of Directors provided clear directives to all employees regarding the commitment to operational excellence management, emphasizing efficiency, innovation, and a continuous improvement culture to achieve optimal operational performance. We are confident that the strategic measures undertaken throughout the year contributed to maintaining business sustainability, laying the foundation for future growth, and delivering added value to stakeholders. Ultimately, the challenges faced throughout 2024 provided valuable experience that strengthened the Company's agility and resilience in seizing emerging business opportunities amidst changing conditions. This will serve as a strong foundation for the Company to achieve solid performance growth in the future.

PROSPEK USAHA TAHUN 2025

Perkembangan ekonomi global pada tahun 2025 mendatang diprediksi masih akan dihadapkan dengan sejumlah tantangan dan mengalami perlambatan yang lebih tajam dibandingkan dengan sebelum pandemi karena ketegangan geopolitik dan fragmentasi geoekonomi yang terus meningkat karena terimbas oleh konflik Rusia-Ukarina, peperangan di Timur Tengah serta kekhawatiran banyak negara termasuk Indonesia akan terdampak kebijakan tarif impor AS yang tinggi di bawah kepemimpinan Presiden Trump. Faktor-faktor risiko tersebut berpotensi mengganggu arus perdagangan internasional yang pada gilirannya dapat memicu kenaikan inflasi secara global.

Di tengah divergensi pertumbuhan ekonomi dunia yang semakin melebar dan rangkaian global shocks lainnya terutama pasca berlakunya tarif impor balasan atau resiprokal Trump, IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia akan melambat di tahun 2025 mendatang dari 5,1% (*yoy*) menjadi 4,7% (*YoY*), menurun dibandingkan perkiraan sebelumnya yang sebesar 5,1% (YoY). Hal ini menunjukkan bahwa Indonesia tidak lepas dari dampak yang lebih luas di tingkat global, secara khusus kebijakan tarif impor yang diterapkan oleh AS akan berdampak langsung pada daya saing ekspor Indonesia di pasar AS. Dalam menghadapi situasi pasar global yang tidak menentu, Bank Indonesia akan terus mengarahkan kebijakan moneter untuk menjaga inflasi dalam sasarannya dan mempertahankan nilai tukar yang sesuai fundamental.

Dengan mempertimbangkan lanskap fundamental ekonomi nasional yang diprediksi akan terus tumbuh di tengah tantangan ekonomi global pada tahun depan, BEI menaruh optimisme penuh bahwa kinerja sektor pasar modal Indonesia akan mengalami perbaikan, didukung oleh beberapa faktor seperti stabilnya inflasi, terjaganya daya beli, dan pertumbuhan ekonomi domestik. Pada tahun 2025 mendatang, Rata-rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) saham di BEI ditargetkan mencapai Rp13,5 triliun dan jumlah Pencatatan Efek menjadi sebanyak 407 efek yang terdiri atas dari pencatatan efek saham, emisi obligasi, dan pencatatan efek lainnya. Jumlah tersebut termasuk di dalamya adalah 66 perusahaan yang ditargetkan akan melakukan penawaran umum perdana dan pencatatan saham di BEI.

Sejalan dengan outlook positif tersebut, Direksi memandang prospek bisnis Perseroan di tahun 2025 masih cukup baik meskipun kondisi pasar modal diprediksi masih akan cukup menantang karena rentan terekspos oleh berbagai isu eksternal global maupun nasional. Dengan memaksimalkan setiap momentum peluang usaha yang ada terutama tingginya literasi masyarakat terhadap investasi pasar modal dan semakin besarnya minat korporasi untuk mencari alternatif pendanaan dari pasar modal, maka kami menargetkan

BUSINESS OUTLOOK FOR 2025

The global economy in 2025 is projected to continue facing multiple challenges and a more pronounced slowdown compared to the pre-pandemic era, driven by escalating geopolitical tensions and deepening geo-economic fragmentation resulting from the ongoing Russia–Ukraine conflict, the war in the Middle East, and concerns over the potential impact of the high U.S. import tariffs under President Trump's administration on many countries, including Indonesia. These risk factors are likely to disrupt global trade flows, which in turn may trigger rising global inflation.

In light of widening global economic divergence and a series of global shocks—particularly following the implementation of Trump's reciprocal tariff policies—the IMF has forecasted Indonesia's economic growth to decelerate from 5.1% (yoy) to 4.7% (YoY), reflecting a decrease from the previous projection of 5.1% (YoY). This indicates that Indonesia is not immune to the broader global impact, especially the direct implications of U.S. import tariff policies on the competitiveness of Indonesian exports in the U.S. market. In response to uncertain global market conditions, Bank Indonesia will continue to guide its monetary policy toward maintaining inflation within target and ensuring a stable exchange rate in line with its fundamentals.

Taking into account the growth of national economic in the midst of challenging global economic in the coming year, in the coming year, the Indonesia Stock Exchange (IDX) remains optimistic that the performance of Indonesia's capital market will recover, supported by stable inflation, sustained purchasing power, and continued domestic economic growth. In 2025, the IDX has set a target for Average Daily Trading Value (ADTV) of stocks reaching IDR13.5 trillion and aims to reach a total of 407 listed securities, including equities, bonds, and other instruments. This includes 66 companies expected to undertake initial public offerings (IPOs) and list their shares on the IDX.

In line with this positive outlook, the Board of Directors believes the Company's business prospects in 2025 remain promising, despite capital market conditions that are expected to remain challenging and vulnerable to a range of global and domestic issues. By capitalizing on emerging business opportunities—particularly the increasing public awareness of capital market investments and the growing interest among corporations in raising funds through the capital market—we are targeting higher revenue and net profit in 2025 compared to the realized performance

pendapatan dan laba bersih untuk tahun 2025 akan lebih tinggi dibandingkan realisasi tahun buku 2024. Dalam mengejar target pertumbuhan usaha tersebut, kami telah menetapkan kebijakan dan/atau strategi utama yang secara umum difokuskan untuk meningkatkan kualitas layanan serta memastikan nasabah merasa aman, nyaman, serta memiliki informasi yang memadai dalam bertransaksi di pasar modal. Berikut ini adalah beberapa inisiatif strategis kunci yang menjadi prioritas implementasi di tahun 2025, antara lain:

- Peningkatan distribusi informasi yang aktual dan akurat mengenai perkembangan pasar modal melalui teknolologi informasi maupun eksistensi kantor-kantor cabang Perseroan di berbagai daerah.
- Pengembangan fasilitas transaksi efek bagi nasabah melalui pengembangan fitur-fitur dan realibilitas platform online trading, serta didukung oleh fasilitas pembiayaan transaksi nasabah (margin trading dan reverse repo) yang kompetitif;
- Peningkatan keamanan dalam bertransaksi efek guna mengantisapasi kejahatan siber yang semakin marak;
- Jasa penjamin emisi (underwriting) dan konsultasi (advisory) bagi perusahaan atau emiten yang akan melakukan aksi korporasi (corporate action) di pasar modal;
- Peluncuran produk-produk baru pengelolaan investasi oleh PaninAM.

Dengan menaruh fokus penuh pada serangkaian strategi utama di atas serta didukung oleh kolaborasi tim yang kuat untuk mencapai kinerja terbaik, Direksi berkeyakinan bahwa Perseroan akan berada di posisi yang tepat untuk mencapai kesuksesan lebih lanjut di tahun 2025 dan seterusnya. Selain itu, pengalaman kami dalam melewati masa-masa sulit sebelumnya dengan tetap mencatatkan pertumbuhan kinerja tentu juga akan memberikan fondasi bagi Perseroan agar lebih optimis dalam menghadapi tantangan dan dinamika bisnis yang mungkin terjadi di waktu mendatang.

TUMBUH DAN BERKEMBANG BERSAMA SELURUH KARYAWAN

Direksi menyadari bahwa seluruh kemajuan dan pencapaian positif yang berhasil ditorehkan Perseroan sampai hari ini tentu tidak lepas dari peran dan kontribusi yang diberikan oleh seluruh karyawan, baik dalam bentuk sumbangsih pemikiran atau ide kreatif yang dapat meningkatkan produktivitas atau membantu terciptanya produk dan/atau layanan baru. Dengan menempatkan karyawan sebagai aset berharga perusahaan, Perseroan melalui Divisi Human Resource & Development (HRD) konsisten menerapkan strategi pengelolaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang berorientasi pada peningkatan kualitas dan profesionalisme karyawan sebagai kunci untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dan tercapainya kinerja bisnis kuat yang berkelanjutan.

in fiscal year 2024. To support this growth target, the Company has adopted several key strategies, primarily focused on enhancing service quality and ensuring that clients feel safe, comfortable, and well-informed when transacting in the capital market. The following are several strategic initiatives prioritized for implementation in 2025

- Enhancing the distribution of timely and accurate capital market information through information technology as well as the presence of the Company's branch offices across the country;
- Expanding investment transaction facilities for clients by improving the features and reliability of the Company's online trading platform, supported by competitive client financing services (margin trading and reverse repo);
- Strengthening transaction security to address the increasing risk of cybercrime;
- Providing underwriting and advisory services to companies or issuers planning to undertake corporate actions in the capital market;
- Launching new investment management products by PaninAM.

With a strong focus on these key strategic priorities and the support of a highly collaborative team to deliver optimal performance, the Board of Directors is confident that the Company is well-positioned to achieve further success in 2025 and beyond. In addition, our experience in navigating through past challenging periods while still recording performance growth provides a solid foundation for the Company to remain optimistic in facing future business dynamics and challenges.

GROWING AND THRIVING TOGETHER WITH ALL EMPLOYEES

The Board of Directors fully acknowledges that the Company's progress and positive achievements to date would not have been possible without the contributions and dedication of all employees—whether through their ideas, innovations that improve productivity, or the creation of new products and/or services. Recognizing employees as one of the Company's most valuable assets, the Human Resource & Development (HRD) Division consistently implements a human capital management strategy that focuses on enhancing employee quality and professionalism, which are essential to fostering a conducive work environment and ensuring the Company's sustainable business performance.

Perseroan berkomitmen untuk terus berinvestasi pada peningkatan kapasitas SDM seiring dengan tuntutan peran industri keuangan, termasuk sektor pasar modal yang semakin tinggi untuk mendorong pertumbuhan ekonomi nasional. Langkah konkret Perseroan akan komitmen tersebut diwujudkan melalui pelaksanaan berbagai jenis kegiatan pelatihan dan pendidikan tahun 2024 yang melibatkan sebagian besar karyawan.

The Company remains committed to investing in human capital development, in line with the increasing demands of the financial industry, including the capital market sector, to drive national economic growth. This commitment was reflected in the implementation of various training and education programs throughout 2024, involving a significant number of employees.

Adapun rancangan materi pembelajaran yang diberikan kepada setiap karyawan disesuaikan dengan hasil asesmen kompetensi dan kebutuhan pelatihan masing-masing, serta mempertimbangkan tanggung jawab, peran, dan potensi setiap karyawan. Dalam kaitannya dengan komitmen terhadap prinsip keuangan berkelanjutan, Perseroan turut memperluas ruang lingkup pelatihan dengan memperkenalkan materi terkait keuangan berkelanjutan guna memperkaya pengetahuan dan wawasan karyawan terhadap isu-isu keberlanjutan.

Training materials were tailored to each employee's competency assessment results and specific training needs, taking into account their responsibilities, roles, and potential. As part of its commitment to sustainable finance principles, the Company also expanded its training scope to include topics on sustainable finance, aimed at broadening employee knowledge and awareness of sustainability-related issues.

Sebagai perusahaan yang bergerak di industri keuangan, kami juga mewajibkan seluruh karyawan untuk mengikuti kegiatan pelatihan yang bersifat mandatory dari Regulator, seperti pelatihan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, serta penyegaran terhadap kebijakan anti-penyuapan sebagai bagian dari penguatan budaya integritas dan kepatuhan di seluruh lini organisasi. Keseluruhan inisiatif di bidang SDM diharapkan dapat membantu Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang progresif dan kolaboratif sehingga setiap individu termotivasi untuk berperan lebih aktif dalam memberikan kinerja terbaiknya demi kemajuan perusahaan dan pasar modal Indonesia.

As a company operating in the financial services industry, we also require all employees to participate in mandatory training programs regulated by the authorities, including Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing training, as well as refreshers on anti-bribery policies. These efforts are part of our broader initiative to reinforce a culture of integrity and compliance across the entire organization. Overall, the Company's human capital initiatives are designed to foster a progressive and collaborative work environment, where every individual is motivated to take an active role in delivering their best performance for the advancement of the Company and the Indonesian capital market.

PERAN TEKNOLOGI INFORMASI UNTUK MENDUKUNG EFISENSI DAN EFEKTIVITAS PROSES BISNIS

Direksi memastikan bahwa Perseroan telah menerapkan infrastruktur Teknologi Informasi (TI) termutakhir agar senantiasa dapat memberikan layanan dan proses bisnis yang lebih cepat atau go faster kepada seluruh investor, khususnya investor ritel yang seluruh aktivitas investasinya sangat bergantung pada aplikasi digital trading platform yang aman sehingga memungkinkan mereka untuk melakukan transaksi, mengawasi portofolio, dan mendapatkan informasi pasar dengan mudah. Menggarisbawahi peran krusial TI dalam mendukung kelangsungan operasional setiap harinya, Perseroan juga telah menjalankan sejumlah inisiatif yang berkaitan erat dengan implementasi Tata Kelola TI, khususnya untuk memastikan keamanan data nasabah terutama pasca berlakunya Undang-Undang (UU) No. 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi.

THE ROLE OF INFORMATION TECHNOLOGY IN SUPPORTING BUSINESS PROCESS EFFICIENCY AND EFFECTIVENESS

The Board of Directors ensures that the Company has implemented cutting-edge Information Technology (IT) infrastructure to continuously deliver faster and more efficient services and business processes, particularly for retail investors whose investment activities rely heavily on secure digital trading platforms. These platforms allow investors to conduct transactions, monitor portfolios, and access market information with ease. Acknowledging the vital role of IT in supporting daily operations, the Company has also implemented several initiatives closely aligned with IT Governance practices, especially to ensure the security of customer data following the enactment of Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection.

Sepanjang tahun 2024, kami terus memperkuat peran TI sebagai fondasi utama untuk mendukung efektivitas operasional dan meningkatkan kualitas layanan kepada nasabah. Pemanfaatan TI dijalankan secara terarah dan

Throughout 2024, the Company continued to reinforce IT as a key foundation for operational effectiveness and for enhancing service quality to customers. IT utilization was pursued in a structured and continuous manner through

berkelanjutan melalui serangkaian inisiatif strategis yang mencakup digitalisasi proses operasional, peningkatan infrastruktur TI, pengembangan fitur layanan digital, serta penguatan sistem keamanan siber yang kerap menjadi perhatian penting seiring dengan meningkatnya risiko digitalisasi.

Sedangkan terkait komitmen terhadap digitalisasi proses operasional, Perseroan juga telah menerapkan sistem TI yang terintegrasi guna meningkatkan efisiensi kerja di seluruh lini bisnis. Otomatisasi alur kerja dan digitalisasi dokumen menjadi prioritas untuk mendukung proses bisnis yang lebih cepat, akurat, dan terdokumentasi secara sistematis. Langkah strategis ini ditempuh untuk memperkuat efektivitas internal dan kualitas layanan yang diberikan kepada nasabah. Pada aspek pengembangan layanan digital, Perseroan terus berinovasi melalui penyempurnaan *platform Online Trading* (POST). Sepanjang tahun 2024, berbagai fitur baru telah dikembangkan untuk meningkatkan kenyamanan dan kemudahan nasabah dalam bertransaksi dan menganalisis pasar, seperti penyempurnaan fitur *Online Limit Trading* (OLT) serta integrasi sistem *Electronic Initial Public Offering* (e-IPO), yang dirancang agar nasabah dapat mengakses layanan investasi secara lebih fleksibel, efisien, dan sesuai dengan kebutuhan nasabah.

Berbagai inisiatif strategis yang telah dilakukan Perseroan di tahun 2024 mencerminkan komitmen Perseroan dalam membangun sistem operasional yang efisien, layanan yang unggul, serta lingkungan digital yang aman dan adaptif. Pemanfaatan TI yang terintegrasi dan berorientasi pada inovasi akan terus menjadi prioritas strategis kami dalam mendukung pertumbuhan usaha yang berkelanjutan, memperkuat daya saing, serta mempertahankan posisi Perseroan sebagai mitra tepercaya investor dalam menyediakan solusi investasi berbasis digital di Indonesia.

PENERAPAN GOVERNANSI KORPORAT SEBAGAI PILAR DALAM MENGELOLA BISNIS SEKURITAS YANG BERKELANJUTAN

Perkembangan bisnis yang semakin kompleks diiringi dengan tantangan industri keuangan yang beragam mendorong Perseroan untuk mengimplementasikan manajemen dan operasi bisnis yang transparan, akuntabel, bertanggung jawab, independen, setara dan wajar sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance*/"GCG"). Implementasi praktik governansi pada lingkup Perseroan mengacu pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, terutama Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 tentang Pelindungan Data Pribadi (Undang-Undang Pelindungan Data Pribadi) beserta peraturan-peraturan turunannya, POJK No. 20/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek

a series of strategic initiatives, including the digitalization of operational processes, upgrades to IT infrastructure, development of digital service features, and the enhancement of cybersecurity systems, an increasingly critical concern amid rising digital risks.

As part of its commitment to operational digitalization, the Company has also implemented an integrated IT system to boost work efficiency across all business lines. Workflow automation and document digitalization have been prioritized to support business processes that are faster, more accurate, and systematically documented. This strategic move is aimed at improving internal effectiveness and the quality of service delivery to clients. In terms of digital service development, the Company has continued to innovate by enhancing its Online Trading platform (POST). During 2024, various new features were introduced to improve user convenience and facilitate market analysis and transactions. These included the refinement of the Online Limit Trading (OLT) feature and the integration of the Electronic Initial Public Offering (e-IPO) system, enabling investors to access investment services more flexibly, efficiently, and in line with their specific needs.

The strategic initiatives carried out in 2024 reflect the Company's strong commitment to building an efficient operational system, delivering excellent services, and fostering a secure and adaptive digital environment. The integrated and innovation-driven utilization of IT will remain one of the Company's key priorities in supporting sustainable business growth, enhancing competitiveness, and maintaining its position as a trusted partner for investors in providing digital-based investment solutions in Indonesia.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE AS A PILLAR IN MANAGING A SUSTAINABLE SECURITIES BUSINESS

The increasing complexity of business development, coupled with the diverse challenges faced by the financial industry, has driven the Company to implement transparent, accountable, responsible, independent, and fair business management and operations in accordance with the principles of Good Corporate Governance (GCG). The Company's governance practices are implemented in compliance with prevailing laws and regulations, including Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection and its implementing regulations, OJK Regulation No. 20/POJK.04/2015 on the Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Companies, and OJK Regulation No. 57/POJK.04/2017 on the Implementation of Governance for Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities. The Company also refers to the Integrated Governance Guidelines of its

dan Perantara Pedagang Efek, serta mengacu pada Pedoman Tata Kelola Terintegrasi Entitas Utama PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank"), serta *best practices* yang berlaku umum di industri pasar modal.

Komitmen Perseroan dalam membudayakan praktik-praktik terbaik GCG juga diaktualisasikan melalui inisiatif penyempurnaan atau *review* berkala terhadap seluruh pedoman internal yang dimiliki agar tetap relevan dengan dinamika eksternal dan perkembangan regulasi terkini. Sebagai langkah konkret atas komitmen tersebut, Direksi memastikan bahwa Perseroan telah mengadopsi sejumlah perubahan regulasi yang diterbitkan oleh OJK maupun BEI di tahun 2024 terkait penguatan struktur pasar modal, pengelolaan risiko, perlindungan investor, transaksi efek, serta perlindungan data dan anti-fraud. Untuk mengurangi atau memperkecil potensi risiko kepatuhan terhadap regulasi, Direksi memastikan bahwa seluruh kegiatan operasional telah diselaraskan secara sistematis dengan ketentuan-ketentuan tersebut.

Sepanjang tahun 2024, Direksi memastikan proses governansi korporat yang berlangsung di lingkungan Perseroan sudah berjalan efektif, didukung oleh kecukupan governance structure dan governance soft structure yang lengkap sehingga mekanisme check and balances antarorgan senantiasa berjalan maksimal. Dengan menjadikan budaya GCG dan kepatuhan sebagai fondasi untuk membangun organisasi yang resilien dan transparan, Perseroan tetap mampu menghasilkan outcome kinerja tahun 2024 yang positif pada beberapa indikator bisnis, serta tidak ditemukan adanya laporan pengaduan terkait pelanggaran atau dugaan pelanggaran atas Kode Etik ataupun fraud yang masuk melalui saluran *Whistleblowing System* (WBS) Perseroan.

Sebagai bagian dari upaya peningkatan kualitas penerapan GCG yang berkesinambungan, Perseroan juga memastikan penyelesaian tindak lanjut temuan pemeriksaan OJK ataupun audit internal serta mendorong seluruh satuan kerja untuk menyelesaikan temuan yang menjadi tanggung jawabnya. Melalui penerapan GCG yang konsisten, kami meyakini Perseroan berada di jalur yang tepat untuk membangun organisasi yang kompetitif dan berdaya saing sehingga mampu meningkatkan kepercayaan investor dalam jangka panjang dan mendorong pertumbuhan usaha yang sehat sebagai bagian dari upaya penciptaan nilai ekonomi jangka panjang bagi para pemangku kepentingan.

KOMITMEN TERHADAP PENERAPAN MANAJEMEN RISIKO DAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Direksi memastikan bahwa Perseroan telah memiliki serta menerapkan kebijakan manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi dengan entitas anak. Untuk memastikan efektivitas implementasinya, Perseroan telah menyediakan perangkat pedoman teknis terkait pengelolaan risiko yang lebih detail dan disesuaikan

parent entity, PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank"), and relevant capital market best practices.

The Company's commitment to embedding best GCG practices is also reflected in ongoing initiatives to enhance and regularly review its internal guidelines, ensuring alignment with external developments and evolving regulatory requirements. As a concrete measure of this commitment, the Board of Directors has ensured that the Company adopted various regulatory changes issued by the OJK and IDX in 2024, particularly those aimed at strengthening market structure, risk management, investor protection, securities transactions, data protection, and anti-fraud mechanisms. To minimize potential compliance risks, the Board of Directors has ensured that all operational activities are systematically aligned with the aforementioned regulations.

Throughout 2024, the Board of Directors ensured that the Company's corporate governance processes were implemented effectively, supported by a robust governance structure and well-established governance soft structures, thereby enabling an optimal check-and-balance mechanism across the Company's governing bodies. By embedding GCG culture and compliance as foundational elements of a resilient and transparent organization, the Company succeeded in delivering positive business performance outcomes in 2024, with no reports of violations or suspected breaches of the Code of Ethics or incidents of fraud filed through the Company's Whistleblowing System (WBS).

As part of the Company's efforts to continuously enhance the quality of GCG implementation, follow-up actions on findings from OJK inspections and internal audits were also diligently pursued, with each work unit held accountable for addressing relevant findings. Through consistent application of GCG principles, the Company believes it is on the right path to building a competitive and trustworthy organization, capable of strengthening long-term investor confidence and driving healthy business growth—ultimately contributing to long-term economic value creation for all stakeholders.

COMMITMENT TO RISK MANAGEMENT AND INTERNAL CONTROL SYSTEM IMPLEMENTATION

The Board of Directors ensures that the Company has established and implemented a comprehensive risk management policy that is integrated with its subsidiaries. To ensure the effective implementation of this policy, the Company has developed detailed technical guidelines tailored to each business segment and supported by

dengan segmen bisnis masing-masing serta didukung dengan infrastruktur teknologi informasi yang bertujuan agar pengelolaan risiko-risiko di lingkup Perseroan senantiasa berjalan efektif dan efisien. Dengan mengacu pada *best practice*, Perseroan telah mengadopsi sistem manajemen risiko yang terintegrasi di seluruh lini bisnis sebagai bentuk mitigasi terhadap risiko-risiko yang mungkin dihadapi dengan menggunakan pendekatan *Three Lines of Defense model.*

information technology infrastructure, enabling risk management throughout the Company to be carried out efficiently and effectively. Adopting best practices, the Company applies an integrated risk management system across all business lines, utilizing the Three Lines of Defense model to mitigate potential risks.

Pada tahun 2024, Perseroan telah mengelola risiko-risiko inheren secara prudent pada setiap proses bisnis dan operasional setiap harinya agar dapat mencapai profitabilitas yang optimal sesuai dengan risk appetite yang telah ditentukan. Dalam rangka meningkatkan kualitas penerapan manajemen risiko, Direksi beserta organ-organ pendukung di bawahnya juga berkoordinasi dengan Dewan Komisaris untuk memastikan berjalannya implementasi sistem pengendalian internal dan manajemen risiko yang efektif sebagai inti utama dari praktik GCG.

In 2024, the Company prudently managed inherent risks across its daily business and operational processes to achieve optimal profitability in line with its predetermined risk appetite. To enhance the quality of risk management implementation, the Board of Directors and its supporting organs coordinated with the Board of Commissioners to ensure the effective operation of both the internal control system and risk management function as core components of GCG implementation.

Demikian halnya terkait sistem pengendalian internal, Direksi juga memastikan bahwa aspek tersebut sudah berjalan efektif dan memadai untuk mendukung terciptanya lingkungan kerja yang bebas dari risiko kecurangan serta dapat menjaga aset, memastikan akurasi pelaporan keuangan, dan meningkatkan kepatuhan terhadap hukum dan peraturan. Kesadaran penuh segenap karyawan dalam membangun lingkungan pengendalian yang kokoh dan berdisiplin tinggi dalam mengimplementasikan sistem manajemen risiko yang terukur, Perseroan berhasil menjaga kondusivitas pelaksanaan operasional bisnis setiap harinya secara lancar dan efektif.

The Board of Directors also ensured that the internal control system was operating effectively and adequately to foster a fraud-free work environment, safeguard assets, ensure the accuracy of financial reporting, and enhance compliance with laws and regulations. With the full awareness and commitment of all employees to building a strong control environment and maintaining high discipline in implementing measurable risk management systems, the Company succeeded in maintaining smooth and effective daily business operations.

KOMITMEN TERHADAP PRAKTIK KEUANGAN BERKELANJUTAN SEBAGAI PERUSAHAAN EFEK

Sebagai salah satu Perusahaan Efek terkemuka di industri pasar modal Indonesia, Perseroan terus memperkuat komitmennya dalam menerapkan praktik Keuangan Berkelanjutan (*Sustainable Finance*) sebagai bagian dari strategi jangka panjang untuk menciptakan pertumbuhan usaha yang selaras dengan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Komitmen ini diwujudkan melalui penyusunan dan pelaksanaan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) setiap tahun, sebagaimana diamanatkan oleh POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan dan Emiten. Perseroan meyakini bahwa praktik keuangan berkelanjutan dapat meningkatkan kontribusi terhadap pembiayaan hijau, serta mendorong daya tahan dan daya saing perusahaan melalui tata kelola yang bertanggung jawab.

COMMITMENT TO SUSTAINABLE FINANCE PRACTICES AS A SECURITIES COMPANY

As one of the leading securities companies in Indonesia's capital market, the Company remains committed to implementing Sustainable Finance practices as part of its long-term strategy to achieve business growth that is aligned with economic, social, and environmental considerations. This commitment is reflected in the formulation and execution of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) each year, in accordance with OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions and Issuers. The Company believes that sustainable finance practices can enhance contributions to green financing while improving resilience and competitiveness through responsible governance.

Selama tahun 2024, Perseroan terus mengintegrasikan kerangka kerja *Environmental, Social, and Governance* (ESG) ke dalam operasional bisnis dan layanan kepada

Throughout 2024, the Company continued to integrate the Environmental, Social, and Governance (ESG) framework into its business operations and client services. On the

nasabah. Di pilar lingkungan hidup, Perseroan aktif menyuarakan kampanye "paperless" melalui situs resmi dan berbagai media komunikasi kepada nasabah dan masyarakat luas. Selain itu, internalisasi budaya kerja ramah lingkungan kepada karyawan dilakukan melalui sosialisasi kebijakan pengurangan penggunaan material sekali pakai sebagai bagian dari upaya mengurangi volume sampah di Tempat Pembuangan Akhir (TPA).

Untuk pilar sosial, Perseroan melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) dengan fokus utama pada bidang kesehatan dan pelestarian lingkungan. Perseroan juga secara aktif menyelenggarakan kegiatan edukasi keuangan, termasuk dalam rangka Bulan Inklusi Keuangan 2024, yang menjangkau total 15.079 peserta melalui kanal daring seperti Zoom Meeting, Instagram Live, serta kegiatan luring di berbagai lokasi. Kegiatan ini bertujuan untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan masyarakat, khususnya terkait pemahaman investasi di pasar modal.

Dari sisi tata kelola, Perseroan terus memperkuat penerapan prinsip-prinsip GCG yang terintegrasi dalam implementasi ESG. Salah satunya melalui Divisi Research, yang secara konsisten menyediakan informasi rekomendasi saham dengan klasifikasi berdasarkan indeks ESG. Pada tahun 2024, informasi tersebut diperluas dengan menambahkan indikator ESG Score dan Percentile ESG yang ditampilkan dalam publikasi harian bertajuk "PANIN NEWS." Inisiatif ini memperkaya referensi nasabah dalam mengambil keputusan investasi berkelanjutan.

Dari sisi produk, melalui Entitas Anak – Panin Asset Management (PaninAM), Perseroan terus memasarkan Reksa Dana Panin SRI-KEHATI ("RDPSK") sebagai salah satu instrumen investasi berbasis ESG. Produk ini menjadi bagian dari kontribusi nyata Perseroan dalam mendukung pembangunan berkelanjutan dengan tetap memperhatikan aspek pelestarian lingkungan hidup.

Sepanjang tahun 2024, pencapaian Perseroan dalam implementasi praktik keuangan berkelanjutan tercermin melalui berbagai program dan inisiatif yang mendukung keselarasan antara kinerja ekonomi, kepedulian sosial, dan perlindungan lingkungan hidup. Sejumlah langkah konkret yang dilakukan antara lain pengembangan dan inovasi produk keuangan berbasis ESG, perluasan akses edukasi keberlanjutan, serta pelaksanaan program TJSL yang berdampak langsung kepada masyarakat.

Meski demikian, dalam proses evaluasi tahunan terhadap pelaksanaan RAKB, Direksi menyadari bahwa implementasi prinsip keuangan berkelanjutan masih menghadapi sejumlah tantangan. Hal ini mencakup kebutuhan untuk menyempurnakan prosedur operasional secara bertahap dan mendorong penguatan kompetensi

environmental front, the Company actively promoted a "paperless" campaign through its official website and various communication channels directed at clients and the wider public. It also encouraged environmentally friendly workplace culture by disseminating policies to reduce single-use materials as part of efforts to minimize waste volume at final disposal sites (TPA).

In the social pillar, the Company implemented Corporate Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs focused on health and environmental conservation. The Company also actively conducted financial education activities—including during the 2024 Financial Inclusion Month—reaching a total of 15,079 participants via online platforms such as Zoom Meetings and Instagram Live, as well as in-person sessions in various locations. These initiatives aimed to improve public financial literacy and inclusion, particularly regarding capital market investment.

From a governance standpoint, the Company continued to enhance GCG principles integration within ESG implementation. One such initiative was led by the Research Division, which consistently provided stock recommendation information categorized by ESG indices. In 2024, this was expanded by incorporating ESG Scores and ESG Percentiles in the Company's daily publication PANIN NEWS, providing investors with enriched insights for making sustainable investment decisions.

From the product perspective, through its subsidiary Panin Asset Management (PaninAM), the Company continued to market the Panin SRI-KEHATI Mutual Fund ("RDPSK") as one of its ESG-based investment instruments. This product reflects the Company's tangible contribution to supporting sustainable development while promoting environmental conservation.

Throughout 2024, the Company's achievements in sustainable finance implementation were evident through various programs and initiatives that aligned economic performance with social responsibility and environmental stewardship. These included the development and innovation of ESG-based financial products, the expansion of sustainability education access, and the implementation of community-impact TJSL programs.

Nonetheless, the Company acknowledges that its annual evaluation of RAKB implementation revealed ongoing challenges, particularly in gradually refining operational procedures and strengthening internal competencies. As a follow-up, the Company remains committed to enhancing human resource knowledge and capabilities related to

internal. Sebagai tindak lanjut, Perseroan terus berupaya meningkatkan kompetensi dan pengetahuan sumber daya manusia (SDM) terkait aksi keuangan berkelanjutan, serta melanjutkan inisiatif edukasi eksternal dan program TJSL sebagai bagian dari kontribusi jangka panjang terhadap pembangunan berkelanjutan.

sustainable finance actions, while continuing its external education initiatives and TJSL programs as part of its long-term contribution to sustainable development.

KINERJA KOMITE-KOMITE PENDUKUNG DI BAWAH DIREKSI

Sepanjang tahun 2024, Direksi tidak membentuk komite pendukung baru di bawah Direksi. Perseroan tetap mengacu pada struktur komite yang telah ada, termasuk Komite Manajemen Risiko yang sudah dibentuk sejak tahun 2023 sebagai tindak lanjut atas amanat POJK No. 6/POJK.04/2021 tentang Penerapan Manajemen Risiko bagi Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek yang Merupakan Anggota Bursa Efek.

Komite Manajemen Risiko menjalankan peran penting dalam membantu Direksi, khususnya dalam memberikan rekomendasi kepada Presiden Direktur terkait penyusunan kebijakan, strategi, dan pedoman penerapan manajemen risiko. Selain itu, komite ini juga bertanggung jawab dalam memberikan masukan atas hasil evaluasi pelaksanaan manajemen risiko dan memberikan pertimbangan atas keputusan bisnis yang menyimpang dari prosedur normal.

Direksi menilai bahwa Komite Manajemen Risiko telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sepanjang tahun 2024 secara optimal. Penilaian tersebut mencakup aspek pelaksanaan jumlah rapat internal komite, tingkat partisipasi dan kehadiran anggota dalam rapat-rapat Direksi, serta kontribusi nyata melalui pemberian rekomendasi yang mendukung proses pengambilan keputusan strategis oleh Direksi. Kinerja Komite Manajemen Risiko yang konsisten dan terarah ini turut memperkuat penerapan manajemen risiko di seluruh lini usaha Perseroan.

PERFORMANCE OF COMMITTEES UNDER THE BOARD OF DIRECTORS

Throughout 2024, the Board of Directors did not establish any new supporting committees. The Company continued to rely on its existing committee structure, including the Risk Management Committee, which has been in place since 2023 as a follow-up to the mandate of OJK Regulation No. 6/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Risk Management for Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities that are Members of a Stock Exchange.

The Risk Management Committee plays a crucial role in supporting the Board of Directors, particularly in providing recommendations to the President Director regarding the formulation of policies, strategies, and guidelines for risk management implementation. The committee is also responsible for offering input based on evaluations of risk management implementation and providing considerations for business decisions that deviate from standard procedures.

The Board of Directors assessed that the Risk Management Committee carried out its duties and responsibilities optimally throughout 2024. This assessment considered the number of internal committee meetings held, the level of participation and attendance of committee members in Board of Directors' meetings, and the committee's tangible contributions through recommendations that supported strategic decision-making processes. The committee's consistent and focused performance has further strengthened the implementation of risk management across all of the Company's business lines.

PERUBAHAN KOMPOSISI ANGGOTA DIREKSI

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat perubahan dalam komposisi Direksi Perseroan.

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF DIRECTORS

There were no changes in the composition of the Company's Board of Directors in 2024.

APRESIASI BAGI PARA PEMANGKU KEPENTINGAN

Mengakhiri laporan ini, saya mewakili seluruh jajaran Direksi menyampaikan penghargaan dan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada para pemegang saham atas kepercayaan yang terus diberikan kepada Perseroan. Kami juga menyampaikan apresiasi yang tinggi kepada Dewan Komisaris atas kerja sama, arahan, dan pengawasan yang menjadi landasan penting dalam memastikan keberlangsungan praktik tata kelola perusahaan yang baik.

APPRECIATION TO STAKEHOLDERS

In closing this report, on behalf of the entire Board of Directors, I would like to extend our deepest gratitude to all shareholders for their continued trust and confidence in the Company. We also express our sincere appreciation to the Board of Commissioners for their cooperation, guidance, and supervision, which have been vital in upholding the principles of good corporate governance.

Apresiasi juga kami sampaikan kepada seluruh karyawan atas dedikasi dan kerja keras yang diberikan, serta juga kepada semua pihak yang memiliki keterkaitan dengan rantai bisnis Perseroan. Kontribusi dari seluruh pihak menjadi landasan penting dalam menjaga ketangguhan operasional dan memperkuat daya saing Perseroan di tengah tantangan dan dinamika industri yang terus berkembang.

Our appreciation also goes to all employees for their dedication and hard work, as well as to all parties involved in the Company's value chain. Their contributions have been fundamental in maintaining operational resilience and enhancing the Company's competitiveness amidst ongoing industry dynamics and challenges.

Kami juga berterima kasih kepada seluruh nasabah atas kepercayaan yang telah diberikan dalam mempercayakan pengelolaan portofolio investasinya kepada Perseroan. Kepercayaan ini menjadi motivasi bagi kami untuk terus meningkatkan kualitas layanan dan menghadirkan solusi investasi yang relevan, adaptif, dan berkelanjutan. Secara khusus kami berterima kasih kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan *Self Regulatory Organization* (SRO) atas dukungan dan arahan yang senantiasa memperkuat landasan pertumbuhan usaha Perseroan, sejalan dengan prinsip kehati-hatian dan tata kelola yang baik.

We are also grateful to all our clients for the trust placed in the Company to manage their investment portfolios. This trust inspires us to continuously improve our service quality and deliver relevant, adaptive, and sustainable investment solutions. We would like to convey our special thanks to the Financial Services Authority (OJK) and Self-Regulatory Organizations (SROs) for their unwavering support and guidance, which have helped strengthen the foundation for the Company's business growth in alignment with prudent and sound governance principles.

Kami meyakini bahwa kolaborasi yang erat dan kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan akan terus menjadi kekuatan utama bagi Perseroan dalam melangkah ke masa depan yang lebih berkelanjutan serta berkontribusi aktif dalam mendukung kemajuan industri pasar modal Indonesia.

We firmly believe that strong collaboration and the trust of all stakeholders will continue to serve as key drivers in the Company's journey toward a more sustainable future and active contribution to the advancement of Indonesia's capital market industry.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2024 PT PANIN SEKURITAS TBK

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2024 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2024 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 April 2025

We, the undersigned, declare that all information contained in the 2024 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk has been disclosed completely, and we accept full responsibility for the contents of the Annual Report and Sustainability Report.

This statement has been made truthfully

Jakarta, April 28, 2025

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
Board of Directors

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Tjiang Jefry
Direktur
Director

SURAT PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS

Statement of Independency of Commissioner

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan independensi dalam jabatan kami sebagai Komisaris Independen.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 28 April 2025

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

We, the undersigned below, hereby declare our independence in our position as Independent Commissioner.

This statement is made truthfully.

Jakarta, April 28, 2025

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

INFORMASI UMUM
General Information

NAMA PERUSAHAAN (102-1) Company Name (102-1)	PT Panin Sekuritas Tbk
BIDANG USAHA (102-2) Line of Business (102-2)	Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Securities Company as Broker-Dealer and Underwriter.
KEPEMILIKAN SAHAM (102-5) Shareholder Composition (102-5)	• PT Bank Pan Indonesia Tbk (29,00%) • PT Patria Nusa Adamas (30,00%) • Publik (kepemilikan saham < 5%) (39,75%) • Anggota Direksi (0,06%) • Saham Diperoleh Kembali (1,19%) • PT Bank Pan Indonesia Tbk (29.00%) • PT Patria Nusa Adamas (30.00%) • Public (share ownership < 5%) (39.76%) • Board of Directors Member (0.05%) • Treasury Stock (1.19%)
DASAR HUKUM PENDIRIAN (102-5) Legal Basis of Establishment (102-5)	Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989. Kedua Akta tersebut dibuat di hadapan Notaris Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989. Deed of Establishment No. 369 dated 27 July 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989. Both Deeds were made before Notary Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989.
MODAL DASAR Authorized Capital	Rp160.000.000.000
MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR Issued and Paid-Up Capital	Rp90.000.000.000
PENCATATAN SAHAM Share Listing	Bursa Efek Jakarta (BEJ) yang sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 31 Mei 2000. Jakarta Stock Exchange (JSX) which is currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX) on May 31, 2000.
KODE SAHAM Ticker Code	PANS
JUMLAH KARYAWAN PT PANIN SEKURITAS TBK PER 31 DESEMBER 2024 Total Headcount PT Panin Sekuritas Tbk as of December 31, 2024	268 karyawan/employees (tidak termasuk karyawan entitas anak/excluding employees of the subsidiaries)
JARINGAN KANTOR PER 31 DESEMBER 2024 (102-4) Office Network as of 31 December 2024 (102-4)	• 1 Kantor Pusat • 21 Kantor Cabang • 5 Kantor Galeri • 7 Galeri Investasi • 1 Head Office • 21 Branch Offices • 5 Gallery Offices • 7 Investment Gallery
ALAMAT KANTOR PUSAT (102-3) Head Office Address (102-3)	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17, Suite 1705 | 17th Floor, Suite 1705 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190 Telepon/Phone : • (62-21) 515 3055 (*hunting*) • (62-21) 2977 3655 (*direct Customer Care*) Fax : (62-21) 515 3061 *E-mail* : info@pans.co.id Situs web : www.pans.co.id *Online Trading* : www.post-pro.co.id
SEKRETARIS PERUSAHAAN Corporate Secretary	Prama Nugraha *E-mail* : corsec@pans.co.id Telepon/Phone : (62-21) 515 3055
SOSIAL MEDIA Social Media	Instagram : @panin_sekuritas Youtube : Tampans Channel Facebook : PT Panin Sekuritas Tbk xtwitter : @panin_sekuritas tiktok : @panin_sekuritas

SEKILAS PERUSAHAAN
Company Overview

PT Panin Sekuritas Tbk atau selanjutnya disebut "Perseroan" mengawali sejarah kegiatan usahanya sebagai perusahan sekuritas yang berbisnis di bidang perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi sejak tahun 1989 dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagaimana termaktub di dalam Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989, serta telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Barat tanggal 14 September 1989 di bawah No. 1300/1989, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985/1989.

Selanjutnya pada tahun 1997, Perseroan mendapat izin usaha sebagai manajer investasi dan juga memperoleh izin untuk memberikan Fasilitas Pembiayaan Transaksi Nasabah dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam).

Selanjutnya pada 31 Mei 2000, Perseroan berusaha memperkuat eksistensinya di pasar modal dengan menapaki tonggak sejarah baru sebagai perusahaan publik melalui aksi korporasi penawaran umum saham perdana di Bursa Efek Jakarta (sekarang: Bursa Efek Indonesia/"BEI"), dengan kode saham: "PANS." Setelah resmi menyandang status sebagai perusahaan publik, Perseroan kembali meningkatkan permodalannya untuk mendukung ekspansi dengan menerbitkan beberapa kali obligasi. Seluruh bunga dan pokok obligasi yang diterbitkan pada tahun 2003, 2005, dan 2007, sudah lunas tepat waktu sesuai dengan tanggal jatuh tempo yang ditetapkan.

Seiring dengan semakin ramainya permintaan pasar terhadap kegiatan Manajer Investasi, Perseroan resmi

PT Panin Sekuritas Tbk, hereinafter referred to as "the Company," began its business operations as a securities company engaged in the business activities of Broker-Dealer and Underwriter since 1989 under the name PT Panin Sekuritasindo, as stated in the Deed of Establishment No. 369 dated July 27, 1989, in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The company obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989, was registered with the West Jakarta District Court on September 14, 1989, under No. 1300/1989, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985/1989.

Subsequently, in 1997, the Company obtained a business license as an investment manager and was also granted authorization to provide Customer Transaction Financing Facilities from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam).

Furthermore, on May 31, 2000, the Company sought to strengthen its presence in the capital market by achieving a significant milestone as a public company through an Initial Public Offering (IPO) on the Jakarta Stock Exchange (now: Indonesia Stock Exchange/"IDX"), with the stock code: "PANS." After officially attaining public company status, the Company further enhanced its capital base to support expansion by issuing several bonds. All interest and principal payments for the bonds issued in 2003, 2005, and 2007 were settled on time in accordance with the specified maturity dates.

In response to the increasing market demand for Investment Manager services, the Company officially spun

melakukan *Spin Off* terhadap Divisi Asset Management menjadi anak usaha di tahun 2011, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM"). Pendirian anak perusahaan tersebut dilakukan sebagai tindak lanjut dari peraturan Bapepam-LK bernomor V.A.3 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Manajer Investasi (MI). Dengan berdirinya PaninAM, aktivitas penawaran produk-produk reksa dana dan jasa pengelolaan discretionary fund dapat berjalan lebih optimal. Berbekal pengalaman panjang selama lebih dari tiga dekade melewati berbagai dinamika perekonomian dan tantangan dunia usaha, Panin Sekuritas kini tumbuh lebih tangguh dan kuat sebagai salah satu perusahaan efek lokal yang dominan di pasar modal Indonesia. Sejalan dengan pertumbuhan usaha, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kontribusi sosial dan lingkungan hidup untuk mencapai pertumbuhan berkelanjutan yang berdampak positif bagi masyarakat dan negara.

INFORMASI PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN

Perseroan didirikan dengan nama PT Panin Sekuritasindo berdasarkan Akta Notaris No. 369 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989. Akta pendirian Perseroan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 tanggal 7 September 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985.

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 264 tanggal 25 November 1991 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-20810.HT.01.04.TH'93 tanggal 8 April 1993, dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 14 Mei 1993 No. 1318/1993, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3189/1993 tanggal 16 Juli 1993, Tambahan Berita Negara RI No. 57, nama Perseroan telah berubah dari sebelumnya PT Panin Sekuritasindo menjadi PT Nusamas Panin. Mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-10318.HT.01.04.TH'95 tanggal 18 Agustus 1995, dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 14 Mei 1993 di bawah No. 1132/1995, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 348/1996 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan Berita Negara RI No.53, Perseroan Kembali mengubah namanya dari semula PT Nusamas Panin menjadi PT Panin Sekuritas.

Kemudian Perseroan kembali mengalami Perubahan nama dari PT Panin Sekuritas menjadi PT Panin Sekuritas

off its Asset Management Division into a subsidiary in 2011, known as PT Panin Asset Management ("PaninAM"). The establishment of this subsidiary was carried out in compliance with Bapepam-LK Regulation No. V.A.3 concerning the Licensing of Securities Companies Engaged in Investment Management (IM) Activities. With the establishment of PaninAM, the offering of mutual fund products and discretionary fund management services became more optimized. With over three decades of experience navigating various economic dynamics and business challenges, Panin Sekuritas has now grown to become a resilient and robust player as one of the dominant local securities companies in the Indonesian capital market. In line with its business growth, the Company is committed to continuously enhancing its social and environmental contributions to achieve sustainable growth that positively impacts both society and the nation.

COMPANY NAME CHANGE INFORMATION

The Company was established under the name PT Panin Sekuritasindo pursuant to the Notarial Deed No. 369 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, July 27, 1989, juncto No. 59 dated September 4, 1989. The Company's deed of establishment was ratified by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 dated September 7, 1989, and was announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985.

The Company name changed from PT Panin Sekuritasindo to PT Nusamas Panin pursuant to the Deed No. 264 dated November 25, 1991 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-20810. HT.01.04.TH'93 dated April 8, 1993. The name change was registered at the Central Jakarta District Court on May 14, 1993 No. 1318/1993, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3189/1993 dated July 16, 1993, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 57. Referring to the Deed of Meeting Decision Statement No. 205 dated June 27, 1995, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-10318.HT.01.04.TH'95 dated August 18, 1995, that was registered with the Central Jakarta District Court on May 14, 1993, under No. 1132/1995, and announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 348/1996 dated January 9, 1996, Supplement No. 53, the Company changed its name from PT Nusamas Panin to PT Panin Sekuritas.

The chronological changes of the Company's name, as described above, were approved by the regulator through

Tbk. Perubahan tersebut dilaksanakan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 tanggal 6 Mei 1997, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. TDP09031824048 di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Selatan No. 830/BH 09.03/V/97, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3451/1997 tanggal 19 Agustus 1997, Tambahan Berita Negara RI No. 66. Kronologis perubahan nama Perseroan sebagaimana diuraikan di atas, telah mendapatkan persetujuan regulxeator melalui Salinan keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

the Decision Letter of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change of Business License Use for the Securities Company as a Broker-Dealer from PT Panin Sekuritasindo to the business license under the name PT Panin Sekuritas Tbk, and the Decision Letter of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change of Business License Use for the Securities Company as a Securities Underwriter from PT Panin Sekuritasindo to the business license under the name PT Panin Sekuritas Tbk. Subsequently, the Company underwent another name change from PT Panin Sekuritas to PT Panin Sekuritas Tbk. This change was executed based on the Deed of Meeting Resolution No.61 dated April 24, 1997, drawn up before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta, and obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 dated May 6, 1997, and was registered in the Company Register with No. TDP09031824048 at the Company Registration Office of South Jakarta Municipality No. 830/BH 09.03/V/97, and was announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3451/1997 dated August 19, 1997, Supplement to State Gazette No. 66.

Sehubungan dengan perubahan nama Perseroan dari semula PT Panin Sekuritasindo hingga terakhir menjadi PT Panin Sekuritas Tbk sebagaimana yang masih digunakan sampai saat ini tentunya juga diikuti dengan pengurusan sejumlah perizinan kegiatan usaha yang telah mendapatkan persetujuan regulator, antara lain:

- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk; dan
- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

In connection with the name change of the Company from PT Panin Sekuritasindo to its current name, PT Panin Sekuritas Tbk, the Company has also undergone the necessary process for updating various business licenses, which have been approved by the relevant regulators, including:

- Copy of the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change of Business License Use for the Securities Company as a Securities Brokerage from PT Panin Sekuritasindo to the business license under the name PT Panin Sekuritas Tbk; and
- Copy of the Decree of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change of Business License Use for the Securities Company as a Securities Underwriter from PT Panin Sekuritasindo to the business license under the name PT Panin Sekuritas Tbk.

JEJAK LANGKAH
Milestones

1989

Didirikan pertama kali dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagai Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek.

It was first established under the name of PT Panin Sekuritasindo as a Securities Company that engages in the business activities of Broker-Dealer and Underwriter.

1997

- Memperoleh izin usaha sebagai Manajer Investasi dan meluncurkan 3 (tiga) produk reksa dana untuk pertama kalinya.
- Menerima mandat sebagai Perusahaan Efek dan untuk pertama kalinya memperoleh izin pemberian Fasilitas Pembiayaan Transaksi Nasabah.

- Obtained business license as an Investment Manager and launched 3 (three) mutual fund products for the first time.
- Received a mandate as a Securities Company and obtained a license to grant a Client Transaction Financing Facility for the first time.

2000

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham dengan kode saham: "PANS" di Bursa Efek Jakarta (BEJ) – sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI).

The Company conducted Initial Public Offering of Shares with ticker code: "PANS" on the Jakarta Stock Exchange (JSX) – currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2003

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 on the Surabaya Stock Exchange.

2005

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 on the Surabaya Stock Exchange.

2007

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Bonds Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 on the Surabaya Stock Exchange.

2008

Peluncuran Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST).

Launched of Panin Online Stock Trading (POST).

2011

Pengalihan seluruh kegiatan Manajer Investasi ke Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM").

Divert all Investment Manager activities to a Subsidiary, namely PT Panin Asset Management ("PaninAM").

2013

Peluncuran *multi platform online trading* (situs web, aplikasi, dan *mobile*).

Launched of multi-platform online trading (website, application and mobile).

2017

Mendapatkan penghargaan sebagai "Perusahaan Sekuritas Terbaik 2017" untuk kategori aset di atas Rp1 triliun dari Majalah Investor.

Received an award as "Best Securities Company 2017" in the category of assets above IDR1 trillion from Investor Magazine.

2018

Mendapatkan penghargaan "IDX Appreciation 2018" untuk kategori Anggota Bursa Kinerja Keuangan Terbaik dari Bursa Efek Indonesia (BEI).

Received the "IDX Appreciation 2018" award in the category of Best Financial Performance Exchange Member from the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2019

- Menerima penghargaan "*Excellent Digital Innovation Company 2019*" dari majalah Warta Ekonomi.
- Peluncuran *Panin Online Stock Trading* (POST) *Mobile* versi 4.

- Received the "Excellent Digital Innovation Company 2019" award from Warta Ekonomi magazine.
- Launched of Panin Online Stock Trading (POST) Mobile version 4

2020

Mendapatkan peringkat "AA-(idn), Outlook Stable" dari Fitch Ratings Indonesia.

Received "AA-(idn), stable outlook" rating given by Fitch Ratings Indonesia.

2021

- Menerima penghargaan "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" sebagai Sekuritas Terbaik Peringkat 1 untuk kategori Perusahaan Sekuritas (Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp1 – 2,5 triliun.
- Mendapatkan peringkat "AA-(idn), Outlook Stable" dari Fitch Ratings Indonesia.

- Received the "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" as the Best Securities Rank 1 in the category of Securities Companies (Underwriter and Broker-Dealer) with assets of IDR1-2.5 trillion.
- Obtained "AA-(idn), outlook stable" rated by Fitch Ratings Indonesia.

2022

- Menerima penghargaan "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" sebagai Sekuritas Peringkat III dalam acara Infobank untuk kategori Perusahaan Sekuritas Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Aset Rp2,5-5 triliun.
- Menerima sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).
- PaninAM menerima penghargaan "BEST SYARIAH 2022" dari Produk Panin Dana Syariah Berimbang sebagai Reksa Dana Syariah Terbaik tahun 2022 untuk kategori Reksa Dana Campuran Syariah Periode 3 Tahun, dari Berita Satu – Infovesta.
- PaninAM menerima penghargaan "The Best Asset Management" dari CNBC Indonesia Award tahun 2022 untuk kategori Top Performing Equity Fund.

- Received the "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" award as the 3rd Ranked Securities in the Infobank event, category of Underwriter Securities Companies and Broker-Dealers with Assets of IDR2.5-5 trillion.
- Received SNI ISO 37001:2016 regarding Anti-Bribery Management Systems certification.
- PaninAM received the "BEST SYARIAH 2022" award for Panin Dana Syariah Berimbang, as the Best Sharia Mutual Fund in 2022, in the category of Sharia Balanced Mutual Fund for 3 Years Period, from Berita Satu - Infovesta.
- PaninAM received "The Best Asset Management" award from CNBC Indonesia Award in 2022, Top Performing Equity Fund category.

2023

- Menerima sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).
- PaninAM menerima penghargaan "Best Investment Manager tahun 2023 dari Investortrust dan Invovesta untuk kategori saham IDR periode 1 tahun dan 5 tahun."
- PaninAM menerima penghargaan "Asset Management with Outstanding Performance in Equity Fund dari CNBC Indonesia Awards tahun 2023."
- PaninAM menerima sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).
- PaninAM menerima sertifikasi SNI ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu (SMU).

- Received SNI ISO 27001:2013 certification regarding Information Security Management Systems (ISMS).
- PaninAM received the "Best Investment Manager 2023 award from Investortrust and Invovesta for the IDR share category for 1-year and 5-year periods."
- PaninAM received the "Asset Management with Outstanding Performance in Equity Fund award from the 2023 CNBC Indonesia Awards."
- PaninAM received SNI ISO 27001:2013 certification regarding Information Security Management Systems (ISMS).
- PaninAM received SNI ISO 9001:2015 certification regarding Quality Management Systems (QMS).

2024

- **Menerima penghargaan Bisnis Indonesia Award 2024 dengan Tema "Agility in Uncertainty" kategori Jasa Investasi.**
- **Pengujian Tahap 2 (surveillance) olehbadan sertifikasi untuk Sertifikasi SNI ISO 27001:2013 tentang Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI).**
- **Pengujian Tahap 3 (surveillance) oleh badan sertifikasi untuk Sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP).**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Dana Berimbang Dua, kategori kinerja 3 Tahun, dana kelolaan Rp500 miliar - Rp 1 triliun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi Maret 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Dana Teladan, kategori kinerja 3 Tahun, dana kelolaan di atas Rp1 triliun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi Maret 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Sri Kehati Kelas A, kategori kinerja 1 Tahun, dana kelolaan Rp100 - Rp500 miliar, dari Investor Trust – Infovesta, edisi Maret 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Sumber Berkat, kategori kinerja 1 Tahun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi September 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Dana Syariah Berimbang, kategori kinerja 3 Tahun dan 5 Tahun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi September 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat reksa dana terbaik untuk Panin Global Sharia Equity Fund, kategori kinerja 1 Tahun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi September 2024.**
- **PaninAM memperoleh peringkat Best Investment Manager, kategori kinerja 1 Tahun dan 3 Tahun, dari Investor Trust – Infovesta, edisi Oktober 2024.**

- Received the Bisnis Indonesia Award 2024 with the theme "Agility in Uncertainty" in the Investment Services category.
- Phase 2 surveillance audit by certification body for SNI ISO 27001:2013 certification on Information Security Management System (ISMS).
- Phase 3 surveillance audit by certification body for SNI ISO 37001:2016 certification on Anti-Bribery Management System (ABMS).
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Dana Berimbang Dua, category of 3-years performance, AUM of IDR500 billion - IDR1 trillion, by Investor Trust - Infovesta, March 2024 edition.
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Dana Teladan, category of 3-years performance, AUM above IDR1 trillion, by Investor Trust - Infovesta, March 2024 edition.
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Sri Kehati Class A, category of 1-year performance, AUM of IDR100 - IDR500 billion, by Investor Trust - Infovesta, March 2024 edition.
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Sumber Berkat, category of 1-year performance, by Investor Trust - Infovesta, September 2024 edition.
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Dana Syariah Berimbang, category of 3-years and 5-years performance, by Investor Trust - Infovesta, September 2024 edition.
- PaninAM received the best mutual fund for Panin Global Sharia Equity Fund, category of 1-year performance, by Investor Trust – Infovesta, September 2024 edition.
- PaninAM received the Best Investment Manager, category of 1-year and 3-years performance, by Investor Trust – Infovesta, October 2024 edition.

VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA PERSEROAN [102-16]

Vision, Mission, and Corporate Values of the Company

Persetujuan oleh Manajemen Kunci

Visi, Misi, & Nilai-Nilai Budaya Perseroan telah ditinjau dan mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang menjabat pada tahun buku.

Approval by Key Management

The Vision, Mission, & Cultural Values of the Company have been reviewed and approved by the Company's Board of Commissioners and Directors who serves in the financial year.

Visi vision

Menjadi Perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan Pasar Modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

To become a reliable and trusted securities company in the area of Capital Market activities that can provide optimal financial solutions for customers.

Misi Mission

- Mengembangkan Perseroan dengan membangun sumber daya manusia yang profesional, dedikatif, dan memiliki integritas tinggi, serta didukung sumber daya keuangan yang kuat dan teknologi informasi yang tepat guna.
- Membangun kepercayaan nasabah dengan memberikan kepuasan dan kenyamanan melalui layanan jasa keuangan yang menyeluruh, dan solusi cerdas bagi nasabah.
- Meningkatkan *enterprise value* Perseroan melalui upaya yang konsisten dan berorientasi pada hasil dengan tetap menerapkan sikap *prudent*.
- Menjadi mitra kerja yang menguntungkan bagi para pemangku kepentingan dan menciptakan sinergi kepada hasil kerja bersama.

- Developing the Company by building professional, dedicated, and loyal human resources who are supported by strong financial resources and the appropriate information technology.
- Building customers' trust by providing satisfaction and comfort through comprehensive financial services and smart solutions.
- Increasing the Company's enterprise value through consistent and result-oriented efforts while implementing the principle of prudence.
- Becoming a profitable working partner for the stakeholders and creating synergy through teamwork.

NILAI-NILAI BUDAYA PERSEROAN (102-16)

Corporate Values of the Company

Integritas
Integrity

Menjunjung tinggi nilai kejujuran, kepercayaan, keadilan, saling menghargai, bertanggung jawab, dan rendah hati.

Uphold the values of honesty, trust, fairness, mutual respect, responsibility, and humility.

Sikap Positif
Positive Attitude

- Berfokus pada hal-hal yang baik dan bersikap optimis serta memberikan yang terbaik bagi Perseroan.
- Menjunjung tinggi sikap perilaku baik yang sesuai dengan nilai-nilai dan norma-norma kehidupan yang berlaku dalam masyarakat.

- Focus on the good things and be optimistic and give the best for the Company.
- To keep a good behavior attitude in accordance with the values and norms of life prevailing in society.

Kerja Sama Tim
Team Work

Tim adalah sekumpulan orang yang memiliki komitmen, tata cara, dan bersinergi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Perseroan memiliki beberapa fungsi yang harus bersinergi agar dapat mencapai visi dan misinya.

A team is a group of people who have commitment, procedures, and synergies to achieve a certain goal. The Company has several functions that must be synergized in order to achieve its vision and mission.

Kepuasan Pelanggan
Customer Satisfaction

Komitmen untuk mengedepankan kualitas pelayanan agar dapat membawa dampak positif terhadap kepuasan pelanggan.

Commitment to prioritize service quality in order to have a positive impact on customer satisfaction.

BIDANG USAHA [102-2]
Line of Businesses

Sesuai Anggaran Dasar yang terakhir, Perseroan melaksanakan kegiatan usaha sebagai Perusahaan Efek. Hal tersebut termaktub di dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 101 tanggal 23 Juni 2015, yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta Selatan. Untuk mencapai maksud dan tujuan pendiriannya, Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

a. **Perantara Pedagang Efek**
Perseroan mendapatkan izin usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari Bapepam (sekarang: Otoritas Jasa Keuangan/"OJK") berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 Tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Perantara Perdagangan Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otorias Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Penjamin Emisi Efek**
Perseroan memperoleh izin usaha sebagai Penjamin Emisi Efek berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-206/PM/1992 tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Penjamin Emisi Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

KEGIATAN USAHA PENUNJANG LAINNYA
Perseroan mendapatkan izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali dengan perubahan terakhir mengacu pada Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

In accordance with the latest Articles of Association of the Company, the Company carries out business activities as a Securities Company. This is stated in the Deed of Extraordinary General Meeting of Shareholders Decision Statement No. 101 dated June 23, 2015, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in South Jakarta. The Company conducts the following main business activities in order to achieve its purposes and objectives:

a. **Broker-Dealer**
The Company has obtained a Broker-Dealer business license from Bapepam (currently known as the Financial Services Authority/"FSA") according to the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 dated April 14, 1992, regarding the Granting of a Business License in the Broker- Dealer field and a Copy of the Decision of the OJK Board of Commissioners No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change in the Use of a Securities Company's Business Licenses as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Underwriter**
The Company obtained a business license as an Underwriter based on the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) number KEP-206/PM/1992 dated April 14, 1992 concerning the Granting of a Business License in the Underwriter field and a Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning the Change in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

OTHER SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES
The Company obtained a license for customer securities transaction settlement financing from Bapepam and PT Bursa Efek Indonesia ("IDX") (formerly Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated April 30, 1997, and IDX Board of Directors Letter No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated August 1, 1997, respectively. This license has been renewed several times, with the latest amendment referring to IDX Letter No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated July 14, 2008.

Selanjutnya, berdasarkan Surat OJK No. S-1086/PM.21/2018 tanggal 20 September 2018, Perseroan mendapatkan izin untuk menjalankan kegiatan usaha lainnya yang termasuk di dalam kegiatan usaha utama Penjamin Emisi Efek, yaitu sebagai penatalaksana (*Arranger*) untuk penerbitan efek yang tidak melalui penawaran umum, yaitu Medium Term Notes (MTN). Tujuan Perseroan menjalankan kegiatan usaha penunjang lainnya adalah untuk mendukung kegiatan usaha utama.

Furthermore, based on OJK Letter No. S-1086/PM.21/2018 dated September 20, 2018, the Company obtained a license to conduct other business activities included in the main business activities of Underwriting, namely as an Arranger for securities issuance not through public offering, specifically Medium Term Notes (MTN). The Company's purpose in conducting these other supporting business activities is to support its main business activities.

KEGIATAN USAHA ENTITAS ANAK

Berdasarkan Akta Pendirian PaninAM No. 32 tanggal 17 Maret 2011, maksud dan tujuan pendirian PaninAM adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek melalui kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. Pada tanggal 18 Agustus 2011, PaninAM memperoleh izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011 dan secara efektif mulai melakukan kegiatan operasional sebagai Manajer Investasi.

BUSINESS ACTIVITY OF SUBSIDIARY

Based on the Deed of Establishment of PaninAM No. 32 dated March 17, 2011, the purpose and objective of PaninAM's establishment is to run a business as a Securities Company through its business activities as an Investment Manager. On August 18, 2011, PaninAM obtained a business license from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency based on BAPEPAMLK Decree No. KEP-06/BL/MI/2011 dated August 18, 2011 and has effectively started operating as an Investment Manager.

KEGIATAN USAHA BERJALAN TAHUN 2024

Pada tahun 2024, Perseroan dan entitas anak menjalankan seluruh kegiatan usaha utama dan kegiatan usaha penunjang lainnya sesuai dengan yang tertuang dalam Anggaran Dasar terakhir.

BUSINESS ACTIVITIES IN 2024

In 2024, the Company and subsidiary carried out all main business activities and other supporting business activities in accordance with those stated in the latest Articles of Association.

SKALA ORGANISASI [102-7]
ORGANIZATIONAL SCALE

	2024	2023	2022
Skala Usaha | Business Scale			
Aset*) Assets	Rp2.000,89 miliar/billion	Rp2.235,13 miliar/billion	Rp2.102,24 miliar/billion
Liabilitas*) Liabilities	Rp445,56 miliar/billion	Rp668,94 miliar/billion	Rp501,70 miliar/billion
Ekuitas*) Equity	Rp1.555,33 miliar/billion	Rp1.566,19 miliar/billion	Rp1.600,53 miliar/billion
Laba Tahun Berjalan*) Profit for the Year *)	Rp118,11 miliar/billion	Rp138,01 miliar/billion	Rp255,63 miliar/billion
Jumlah Karyawan*) Total Headcount	308 orang/people	316 orang/people	322 orang/people
Demografi Karyawan**) Employee Demographics	Informasi Demografi Karyawan Perseroan sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini The Company's Employee Demographic Information is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Komposisi Kepemilikan Saham Share Ownership Composition	Informasi Komposisi Pemegang Saham Tahun 2024 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Shareholders Composition for 2024 is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Wilayah Operasional Share Ownership Composition	Informasi Wilayah Operasional Tahun 2024 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Operational Area for 2024 is disclosed on page on Company Profile section in this Annual Report		

*) Data konsolidasian dengan Entitas Anak Perseroan | Consolidated data with the Company's Subsidiaries
**) Data Demografi Karyawan Perseroan – stand alone I Demographic Data of the Company's Employees – stand alone.

PRODUK DAN/ATAU JASA [102-2]

Products and/or Services

DESKRIPSI Description		
Transaksi Efek (*Securities Trading*) Securities Transactions (Trading Securities)	1. Efek Ekuitas | Equity	Saham| Shares Derivatif | Derivatives *Exchange Traded Fund* (ETF)
	2. Efek Pendapatan Tetap | Fixed Income	Obligasi dan Sukuk | Bonds and Sukuk *Medium Term Notes* (MTN)
	3. Panin Sekuritas *Online Stock Trading* (POST)	Web *based* (www.post-pro.co.id) *Application based* (POST-Pro) *Mobil Trading* (POST Android, IOS) Syariah (POST Syariah)
Pembiayaan Nasabah Customer Financing	1. Pembiayaan Marjin | Margin Financing 2. Beli Efek dengan Janji Jual Kembali | Reverse Repo	
Keuangan Korporasi Corporate Finance	1. *Capital Market*	Penawaran Umum Perdana | Initial Public Offering Penawaran Umum Terbatas | Right Issue
	2. Corporate Finance Advisory	
Riset Research	1. Economic Outlook 2. Market Outlook	
***Asset Management* (melalui anak perusahaan)** Asset Management (Through subsidiaries)	1. Reksa Dana Saham | Equity Mutual Fund	Panin Dana Maksima Panin Dana Prima Panin Dana Syariah Saham Panin Dana Ultima Panin Dana Teladan Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh Panin Beta One Panin Dana Berdedikasi Panin Dana Berkembang Panin IDX – 30 Panin Bhakti Satu Panin SRI-KEHATI

DESKRIPSI Description		
	2. Reksa Dana Campuran | Balanced Mutual Fund	Panin Dana Prioritas Panin Dana US Dollar Panin Dana Syariah Berimbang Panin Dana Unggulan Panin Dana Bersama Plus Panin Dana Bersama Panin Dana Berimbang Panin Dana Berimbang Dua Panin Sumber Berkat
	3. Reksa Dana Pendapatan Tetap | Fixed Income Mutual Fund	Panin Gebyar Indonesia 2 Panin Dana Utama Plus 2 Panin Dana Pendapatan Berkala Panin Dana Obligasi Bersama Panin Dana Obligasi Bersama Tiga Panin Dana Pendapatan Utama
	4. Reksa Dana Pasar Uang | Money Market Mutual Fund	Panin Dana Likuid Panin Dana Likuid Syariah
	5. Reksa Dana Terproteksi | Protected Mutual Fund	Terproteksi Panin 1 Terproteksi Panin 17 Terproteksi Panin 19 Terproteksi Panin 21 Terproteksi Panin 22 Terproteksi Panin 23 Terproteksi Panin 24 Terproteksi Panin 26 Terproteksi Panin 28 Terproteksi Panin 29 Terproteksi Panin 30 Terproteksi Panin 31 Terproteksi Panin 32 Terproteksi Panin 33 Terproteksi Panin 34 Terproteksi Panin 35 Terproteksi Panin 36 Terproteksi Panin 37 Terproteksi Panin 38 Terproteksi Panin 39 Terproteksi Panin 41
	7. Panin ETF IDX30 Dinamis	

SEKTOR DAN PASAR TERLAYANI [102-6]
Sectors and Markets Served

Institusi Institutions	Retail/Perorangan Retail /Individuals
579 nasabah 579 customers	46.789 nasabah 46,789 customers

RANTAI PASOKAN [102-9]
Supply Chain

Panin Sekuritas menjalin kerja sama dengan pihak eksternal untuk mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari. Kerja sama dengan para pemasok dan mitra dilakukan melalui proses tender maupun penunjukan langsung. Kebutuhan rantai pasokan dalam lingkup Perseroan, meliputi konsultan bisnis, Teknologi Informasi (TI) dan pengadaan barang-barang Alat Tulis Kantor (ATK).

Panin Sekuritas cooperates with external parties to help a smooth-running day-to-day business operation. Cooperation with suppliers and partners is carried out through a tender or direct appointment process. The supply chain needs within the Company include business consultants, Information Technology (IT), and the procurement of Office Stationery (ATK).

KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI [102-13]
Membership in Industry Association

Nama Asosiasi Association Name	Kedudukan dalam Asosiasi Position in the Association	Lingkup Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota Member	Nasional National
Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	Nasional National

PERUBAHAN BERSIFAT SIGNIFIKAN
Significant Events or Changes

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat kejadian atau perubahan signifikan yang dialami Perseroan.

Throughout 2024, there were no significant events or changes experienced by the Company.

STRUKTUR ORGANISASI
Organizational Structure

Catatan/Notes:

- Koordinasi antar Direksi I Coordination between Director
- Koordinasi Komite Audit dengan Audit Internal I Coordination between Audit Committee and Internal Audit
- Pengawasan Dewan Komisaris dengan Direksi I Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners

Kiri - Kanan I Left - Right

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi
Board of Directors

Kiri - Kanan I Left - Right

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Tjiang Jefry
Direktur
Director

PROFIL DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners Profile

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1939 (85 tahun), berdomisili Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1939 (85 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1989 sesuai dengan Akta No. 368 tanggal 27 Juli 1989 dan Berita Negara Republik Indonesia No. 90/1989 Tambahan No. 2985/1989.

Selanjutnya, beliau diangkat sebagai Presiden Komisaris Perseroan sejak tahun 1991 berdasarkan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir dilakukan berdasarkan Berita Acara RUPS No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

Riwayat Pendidikan
Beliau merupakan lulusan akademi bisnis.

Riwayat Pekerjaan
Beliau adalah salah satu Pendiri dan Pemegang Saham Panin Bank, sebuah bank swasta terkemuka yang dibentuk dari hasil merger 3 (tiga) bank pada tahun 1971.

Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai banker dan pernah ditunjuk serta diangkat sebagai Direktur Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) dan Direktur di Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Selanjutnya, Beliau memulai kariernya di Grup Panin sebagai Wakil Presiden Direktur PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) dan Presiden Komisaris PT Panin Sekuritas Tbk (1991-sekarang).

Dalam *milestones* kariernya, beliau juga sempat memegang jabatan Wakil Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (d/h PT Panin Life Tbk) (1991-2001) dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang). Sejak tahun 2000 hingga sekarang, Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life dan Wakil Presiden Komisaris PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (d/h PT Panin Insurance Tbk). Beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk serta berperan sebagai Penasihat pada PT Panin Bank Tbk.

Rangkap Jabatan
Beliau memegang sejumlah posisi strategis di beberapa perusahaan lain namun hal tersebut dipastikan tidak bertentangan dengan regulasi dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain: Penasihat PT Bank Panin Tbk; Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life (2000-sekarang); Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk (2018-sekarang); dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk karena beliau adalah salah satu pendiri PaninBank.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as the Company's Vice President Commissioner in 1989 in accordance with Deed No. 368 dated July 27, 1989 and the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90/1989 Addition No. 2985/1989.

Furthermore, he was appointed as President Commissioner of the Company in 1991 based on Deed No. 263 dated November 25, 1991, and the latest appointment made based on the Minutes of GMS No. 34 dated June 21, 2024.

Educational Background
He graduated from business college.

Career Experiences
He is one of the Founders and Shareholders of Panin Bank, a leading private bank that was formed through the merger actions of 3 (three) banks in 1971.

He began his professional career as a banker and was appointed as well as designated as Director of Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) and Director of Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Subsequently, he continued his career in Panin Group as Vice President Director of PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) and President Commissioner of PT Panin Sekuritas Tbk (1991-present).

Throughout his career milestones, he also held the position of Vice President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (formerly PT Panin Life Tbk) (1991-2001) and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present). Since 2000 until now, he has served as President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life and Vice President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (formerly PT Panin Insurance Tbk). He also serves as President Commissioner of PT Paninvest Tbk and as an Advisor to PT Panin Bank Tbk.

Concurrent Position
He holds a number of strategic positions in several other companies, which do not conflict with the prevailing regulations and laws, as follows: Advisor to PT Bank Panin Tbk; President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life (2000-present); President Commissioner of PT Paninvest Tbk (2018-present); and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present).

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, namely PT Bank Panin Tbk because he is one of the founders of PaninBank.

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1954 (70 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1954 (70 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir dilakukan berdasarkan Berita Acara RUPS No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Teknik, jurusan Teknik Kimia dari Technische Hochschule Karlsruhe – Jerman Barat (1979) dan International Management Training Ludwigsburg – Jerman Barat (1980).

Sertifikat Profesi
Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 24 Januari 2022).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, beliau pernah bekerja di PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, dan pernah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (dahulu bernama PT Panin Insurance Tbk).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024:
- Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, yang diadakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia, pada tanggal 15 Maret 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 8 Agustus 2024.

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and appointed as Vice President Commissioner of the Company in 1991 in accordance with Deed No. 263 dated November 25, 1991 and the latest appointment made based on the Minutes of GMS No. 34 dated June 21, 2024.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Engineering degree, majoring in Chemical Engineering from Technische Hochschule Karlsruhe-West Germany (1979) and International Management Training Ludwigsburg-West Germany (1980).

Professional Certificate
Currently, he holds an individual license from OJK as Underwriter Representative (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and as an Investment Manager Representative (No. KEP-32/ PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 24, 2022).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he worked at PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, and Arnold Otto Meyer, and served as President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (previously PT Panin Insurance Tbk).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Certification in 2024:
- Continuous Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies engaged in activities as Underwriters and Broker-Dealers, organized by the Indonesian Securities Companies Association, on March 15, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE), organized by TICMI, on August 8, 2024.

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1951 (73 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1951 (73 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir dilakukan berdasarkan Berita Acara RUPS No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

Sertifikat Profesi
Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Manajer Investasi (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 24 November 2021).

Riwayat Pekerjaan
Sejak tahun 1971, Beliau mengawali kariernya di industri garmen. Selanjutnya pada tahun 1979, Beliau mendirikan PT Rana Sankara dan menjabat sebagai Direktur Utama. Sejak tahun 1988, Beliau mulai aktif menjalankan profesi sebagai pengamat pasar modal Indonesia hingga kemudian ditunjuk sebagai Komisaris PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024.

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Commissioner of the Company in 1991 in accordance with Deed No. 263 dated November 25, 1991, and the latest appointment made based on the Minutes of GMS No. 34 dated June 21, 2024.

Professional Certificate
Currently, he has an individual license from OJK as an Investment Manager Representative (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 dated November 24, 2021).

Career Experiences
Since 1971, he has started his career in the garment industry. Later in 1979, he established PT Rana Sankara and has been serving as the President Director. Since 1988, he began to actively practice his profession in observing the Indonesian capital market until he was later appointed as Commissioner of PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Professional Certificate
- Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024.

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1957 (67 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1957 (67 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004 dengan pengangkatan terakhir dilakukan berdasarkan Berita Acara RUPS No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis, jurusan Administrasi Bisnis dari Fakultas Sosial Politik-Universitas Parahyangan, Bandung.

Riwayat Pekerjaan
Pada tahun 1984, Beliau mengawali karier profesionalnya di Lippo Bank. Selanjutnya, Beliau menjabat posisi Direktur Bank Insurance PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995) hingga kemudian dipercaya sebagai Presiden Direktur PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Selanjutnya sejak tahun 2001 sampai saat ini, Beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana.

Rangkap Jabatan
Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana (2001-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as the Company's Independent Commissioner in 2004 in accordance with Deed No. 66 dated May 28, 2004, with with the latest appointment made based on the Minutes of GMS No. 34 dated June 21, 2024.

Educational Background
He obtained his Bachelor of Business Administration, majoring in Business Administration, from the Faculty of Social and Political Sciences at Universitas Parahyangan, Bandung.

Career Experiences
In 1984, he began his professional career at Lippo Bank. Afterward, he occupied the position as Director of Bank Insurance at PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995); later on, he trusted to hold the position as President Director of PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Furthermore, since 2001 until now, he has been serving as President Director of PT Mitra Multi Sarana.

Concurrent Position
President Director of PT Mitra Multi Sarana (2001-present).

Affiliated Relationship
He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1969 (55 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1969 (55 years), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2022 sesuai dengan Hasil Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan Akta No. 18 Tanggal 13 Juli 2022 dan pengangkatan terakhir dilakukan berdasarkan Berita Acara RUPS No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

Riwayat Pendidikan
- Sarjana Sosial dari Fakultas Ilmu Administrasi Fiskal - jurusan Administrasi Fiskal dari Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia, Jakarta (1996);
- Sarjana Ilmu Hukum, dari Fakultas Ilmu Hukum, Universitas Jakarta, Jakarta (2010);
- Magister Ilmu Hukum, dari Universitas Jayabaya, Jakarta (2009);
- Magister Kenotariatan dari Universitas Brawijaya, Jakarta (2017).

Riwayat Pekerjaan
- Quality Control (Analisa Laboratorium dan Bakteriologi) di PT Medifarma (1990-1991);
- Analisis Laboratorium Kesehatan di RS Dirga Husada (1991-1996);
- Tax Manager di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (1996-2002);
- Staff Accounting di PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Pimpinan di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (2002-2017); dan di waktu yang bersamaan beliau mendirikan Kantor Konsultan Pajak milik sendiri;
- Komite Audit di PT Panin Sekuritas Tbk (2014-2021).

Rangkap Jabatan
Pimpinan Jasa Konsultan Pajak di Kantor Konsultan Pajak Mustofa dan Rekan (2004-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and appointed as the Company's Independent Commissioner in 2022 in accordance with the Resolutions of the Annual General Meeting of Shareholders with Deed No. 18 dated July 13, 2022 and the latest appointment made based on the Minutes of GMS No. 34 dated June 21, 2024.

Educational Background
- Bachelor of Social Sciences from the Faculty of Fiscal Administration - majoring in Fiscal Administration from Mandala Indonesia College of Administration, Jakarta (1996);
- Bachelor of Laws, from the Faculty of Law, Universitas Jakarta, Jakarta (2010);
- Master of Law Science, from Universitas Jayabaya, Jakarta (2009);
- Master of Notary from Universitas Brawijaya, Jakarta (2017).

Career Experiences
- Quality Control (Laboratory Analysis and Bacteriology) at PT Medifarma (1990-1991);
- Health Laboratory Analysis at Dirga Husada Hospital (1991-1996);
- Tax Manager at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (1996-2002);
- Accounting Staff at PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Chairman at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (2002-2017); and simultaneously established his own Tax Consultant Office;
- Audit Committee at PT Panin Sekuritas Tbk (2014-2021).

Concurrent Position
Head of Tax Consultant Services at Mustofa and Partners Tax Consultant Office (2004-present).

Affiliated Relationship
He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS INDEPENDEN

Independent Commissioners' Statement of Independence

Perseroan memastikan bahwa Komisaris Independen yang menjabat telah memenuhi persyaratan independensi sebagaimana diatur dalam ketentuan Pasal 25 ayat (1) POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Pada tanggal 14 Juni 2024, Komisaris Independen Perseroan telah menyampaikan surat pernyataan independensinya kepada Dewan Komisaris.

The Company ensures that the Independent Commissioners in office have fulfilled the independence requirements as regulated in the provisions of Article 25 paragraph (1) POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies. On 14 June 2024, the Company's Independent Commissioner has submitted a statement of independence to the Board of Commissioners.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Changes in the Board of Commissioners' Composition

Sepanjang tahun 2024, susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak mengalami perubahan. Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan pada tanggal 21 Juni 2024 telah menyetujui untuk mengangkat kembali seluruh anggota Dewan Komisaris yang telah habis masa jabatannya terhitung sejak ditutupnya RUPST tersebut, sesuai dengan masa jabatan anggota Dewan Komisaris yaitu sampai dengan RUPST tahun 2029.

Throughout 2024, there were no changes in the composition of the Company's Board of Commissioners. At the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) held on June 21, 2024, the shareholders approved the reappointment of all members of the Board of Commissioners whose terms had expired, effective as of the close of the AGMS, for a term of office until the AGMS in 2029.

PROFIL DIREKSI
Board of Directors Profile

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1968 (56 tahun), berdomisili di Tangerang Selatan.
Indonesian Citizen, born in 1968 (56 years old), domiciled in Tangerang Selatan.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2012 sesuai dengan Akta No. 117 tanggal 28 Juni 2012. Selanjutnya beliau diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2018 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 17 April 2018 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Ekonomi Manajemen dari Universitas Atmajaya, Yogyakarta (1992).

Sertifikat Profesi
Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-1161/PM.021/PJ-WPPE/TTE/2024 tanggal 24 September 2024); Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-104/PM.021/PJ-WPEE/TTE/2024 tanggal 24 September 2024); dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 14 Desember 2021).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, Beliau memulai karier profesionalnya di PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). Beliau dipercaya memegang sejumlah posisi strategis pada beberapa perusahaan, antara lain Chief Dealer Treasury PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Manager of Dealer PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) dan Assistant Manager of Dealer PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Dalam perjalanan kariernya, beliau sempat diangkat sebagai Sales Senior Manager of Institutional Equity PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) dan ditunjuk sebagai Direktur Equity PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Hingga kemudian beliau diangkat sebagai Direksi Perseroan (2012-2018).

Pada tahun 2020, beliau diangkat menjadi Anggota Komite Anggaran PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Anggota Departemen Perantara Pedagang Efek (2020-2023), Anggota Komite Perdagangan PT Bursa Efek Indonesia, kemudian sampai dengan sekarang, beliau menjabat sebagai Komisaris PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-sekarang).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Director of the Company in 2012 in accordance with Deed No. 117 dated June 28, 2012. He was subsequently appointed as President Director of the Company in 2018 based on Deed No. 54 dated April 17, 2018 and his latest appointment as President Director of the Company based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Economics majoring in Management from Atma Jaya University, Yogyakarta (1992).

Professional Certificate
Currently, he has an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-1161/PM.021/PJ-WPPE/TTE/2024 dated September 24, 2024); Underwriter Representative (No. KEP-104/PM.021/PJ-WPEE/TTE/2024 dated September 24, 2024); and Investment Manager Representative (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 dated December 14, 2021).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he began his professional career at PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). He was trusted to occupy a number of strategic positions in several companies, among others Chief Dealer Treasury of PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer of PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Dealer Manager of PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) and Assistant Dealer Manager PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

During his career path, he was appointed as Senior Sales Manager of Institutional Equity at PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) and as Equity Director at PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Later on, he was appointed as Directors of the Company (2012-2018).

In 2020, he was appointed as a Member of the Budget Committee of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Member of the Securities Brokerage Department (2020-2023), Member of the Trading Committee of PT Bursa Efek Indonesia, then until now, he serves as Commissioner of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-present).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024

- Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang, yang diadakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia, tanggal 15 Maret 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 8 Agustus 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 9 Agustus 2024;
- Undangan Pertemuan Koordinasi PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan) tahun 2024, yang diadakan oleh PPATK pada tanggal 30 Januari 2024;
- Pertemuan Tahunan Industri Jasa Keuangan tahun 2024, yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 20 Februari 2024;
- Undangan Diskusi terkait Kondisi Industri dan Potensi Pengembangan (Batch 3) yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 3 Juni 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, tahun 2024, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan), pada tanggal 7 Desember 2024.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Training/Certification in 2024

- Continuous Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies engaged in activities as Underwriters and Broker-Dealers, organized by the Indonesian Securities Companies Association, on March 15, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Securities Underwriter Representatives (PPL WPEE), organized by TICMI, on August 8, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Broker-Dealer Representatives (PPL WPPE), organized by TICMI, on August 9, 2024;
- Invitation for Coordination Meeting with PPATK (Indonesian Financial Transaction Reports and Analysis Center) for 2024, organized by PPATK, on January 30, 2024;
- 2024 Annual Financial Services Industry Meeting, organized by the Financial Services Authority (OJK), on February 20, 2024;
- Invitation for Discussion on Industry Conditions and Development Potential (Batch 3), organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX), on June 3, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PPATK (Financial Transactions Reports and Analysis Center), on December 7, 2024.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1967 (57 tahun), berdomisili di Tangerang.
Indonesian Citizen, born in 1967 (57 years old), domiciled in Tangerang.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004. Selanjutnya, diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2016 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 29 November 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Sertifikat Profesi
Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 tanggal 2 September 2022).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali kariernya sebagai *professional banker* di PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Selanjutnya, beliau bergabung di PT Bali Securities sebagai Assistant Manager of Accounting (1991-1996). Pada tahun 1996, beliau menjadi bagian dari Perseroan dan dipercaya memegang jabatan Chief of Accounting & Finance, hingga kemudian diangkat sebagai Direktur (2004-2016) dan menjabat posisi Wakil Presiden Direktur sejak 2016 sampai dengan saat ini.

Selain memegang jabatan strategis di Perseroan, beliau juga sempat ditunjuk sebagai Anggota Komite Kebijakan Kredit dan Pengendalian Risiko di PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia untuk periode 16 Maret 2017 hingga 15 Maret 2018 dan periode 16 Maret 2018 hingga 15 Maret 2019. Selanjutnya, beliau bergabung sebagai Anggota Komite Disiplin Anggota di PT Bursa Efek Indonesia (15 Agustus 2018-14 Agustus 2020).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Legal Basis for Appointment
She was first appointed and designated as Director of the Company in 2004 in accordance with Deed No. 66 dated May 28, 2004. Subsequently, she was appointed as Vice President Director of the Company in 2016 based on Deed No. 54 dated November 29, 2016 and her latest appointment as Vice President Director of the Company based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
She completed her study at Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Professional Certificate
Currently, she holds an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 dated September 2, 2022).

Career Experiences
She started her career as a professional banker at PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Later, she joined PT Bali Securities as Assistant Manager of Accounting (1991-1996). In 1996, she joined the Company and was trusted to hold the position of Chief of Accounting & Finance, later on she was appointed as Director (2004-2016) and served as Vice President Director since 2016 to the present.

Besides holding strategic position in the Company, she was also entrusted as a Member of Credit Policy and Risk Management Committee at PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia for the period of March 16, 2017 until March 15, 2018, and from March 16, 2018 until March 15, 2019. Furthermore, she joined as a Member of the Disciplinary Committee Member at PT Bursa Efek Indonesia (August 15, 2018-August 14, 2020).

Concurrent Position
She does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024

- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 9 Agustus 2024;
- Sosialisasi Implementasi Pemotongan PPh Pasal 21 Dengan Tarif Efektif Sesuai PP 58 dan PMK 168 Tahun 2023, yang diadakan oleh SF Consulting, pada tanggal 24 Januari 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan), pada tanggal 7 Desember 2024.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Training/Certification in 2024

- Continuous Professional Development Program for Broker-Dealer Representatives (PPL WPPE), organized by TICMI, on August 9, 2024;
- Socialization on the Implementation of Article 21 Income Tax Withholding with Effective Rates According to Government Regulation No. 58 and Minister of Finance Regulation No. 168 of 2023, organized by SF Consulting, on January 24, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PPATK (Financial Transactions Reports and Analysis Center), on December 7, 2024.

Affiliated Relationship

She has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1976 (48 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1976 (48 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2009 sesuai dengan Akta No. 92 tanggal 30 Juni 2009 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Science* di bidang Kimia dari University of Wisconsin, USA (1998) dan gelar *Master of Business Administration* di bidang Finance and International Business dari Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004).

Sertifikat Profesi
Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 tanggal 7 Maret 2022) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 18 Juli 2022).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali kariernya sebagai *professional chemist* di Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Hingga kemudian, beliau bergabung di Perseroan dan dipercaya menjabat posisi Kepala Divisi Perantara Pedagang Efek (2004-2009).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024
- Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang, yang diadakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia, tanggal 15 Maret 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024;

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Director of the Company in 2009 in accordance with Deed No. 92 dated June 30, 2009 and his last appointment as Director of the Company was made based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Science majoring in Chemistry from the University of Wisconsin, USA (1998) and a Master of Business Administration in Finance and International Business from Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004).

Professional Certificate
Currently, he holds an individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 dated 7 March 2022) and Investment Manager Representative (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 dated July 18, 2022).

Career Experiences
He began his career as a professional chemist at Sunstar Pharmaceutical Inc., Chicago. Afterward, he joined the Company and was entrusted to occupy the position of Head of Broker-Dealer Division (2004-2009).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Certification in 2024
- Continuous Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Directors of Securities Companies Engaged in Activities as Underwriters and Securities Broker-Dealers, organized by the Indonesian Securities Companies Association, on March 15, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024;

- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 8 Agustus 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, tahun 2024, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan), pada tanggal 7 Desember 2024.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

- Continuous Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE), organized by TICMI, on August 8, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PPATK (Financial Transactions Reports and Analysis Center), on December 7, 2024.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Prama Nugraha
Direktur
Director

Warga Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1974 (50 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1974 (50 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2016 sesuai dengan Akta No. 91 tanggal 23 Juni 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik dalam bidang Teknik Industri dari Universitas Trisakti, Jakarta (1998) dan Magister Manajemen dalam bidang Manajemen Keuangan dari Universitas Indonesia (2001).

Sertifikat Profesi
Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 6 Januari 2022).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali karier profesional di industri pasar modal dengan menjabat posisi Corporate Finance Officer di Perseroan (2000-2006). Selanjutnya, beliau ditunjuk sebagai Manager Corporate Finance Perseroan (2006-2015). Pada periode jabatan tersebut, beliau turut berperan sebagai Sekretaris Perusahaan (2005-sekarang), hingga kemudian diangkat sebagai Associate Director (2015-2016).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024;
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 8 Agustus 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, tahun 2024, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan), pada tanggal 7 Desember 2024;
- Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 18 Tahun 2023 tentang Penerbitan dan Pesyaratan Efek Bersifat Utang dan Sukuk Berdasarkan Keberlanjutan, yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 16 Januari 2024;
- Sharing session "Legal Due Diligence and Pendapat Hukum," yang diadakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia, 6 Maret 2024;

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Director of the Company in 2016 in accordance with Deed No. 91 dated June 23, 2016 and his last appointment as Director of the Company was based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained his Bachelor of Engineering, majoring in Industrial Engineering, from Trisakti University, Jakarta (1998), and a Master of Management, majoring in Financial Management, from University of Indonesia (2001).

Professional Certificate
Currently, he obtains an individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and Investment Manager Representative (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 6, 2022).

Career Experiences
He began his professional career in the capital market industry by serving as Corporate Finance Officer at the Company (2000-2006). Later, he was appointed as Corporate Finance Manager at the Company (2006-2015). During that term of office, he has also been serving as Corporate Secretary (2005-present); afterward, he was appointed as Associate Director (2015-2016).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Certification in 2024
- Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024;
- Continuous Professional Development Program for Securities Underwriter Representatives (PPL WPEE), organized by TICMI, on August 8, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PPATK (Financial Transactions Reports and Analysis Center), on December 7, 2024;
- Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 18 of 2023 on the Issuance and Requirements of Debt Securities and Sukuk Based on Sustainability, organized by the Financial Services Authority (OJK), on January 16, 2024;
- Sharing Session on "Legal Due Diligence and Legal Opinion," organized by the Indonesian Securities Companies Association, on March 6, 2024;

- Workshop "ESG Investing, What is it and why investor care about it?" yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, pada 25 April 2024;
- IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additionel Liquidity via Dual Listing, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 20 Juni 2024;
- Pelatihan Pencanangan Gerakan Nasional Cerdas Keuangan (Gencarkan), yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 22 Agustus 2024;
- Workshop Penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa (AB) – Batch 2, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 20 Oktober 2024;

- Workshop on "ESG Investing, What is it and Why Investors Care About It?" organized by the Indonesia Stock Exchange, on April 25, 2024;
- IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additional Liquidity via Dual Listing, organized by the Indonesia Stock Exchange, on June 20, 2024;
- Training on the National Financial Smart Movement (Gencarkan), organized by the Financial Services Authority (OJK), on August 22, 2024;
- Workshop on the Implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Exchange Members (Batch 2), organized by the Indonesia Stock Exchange, on October 20, 2024;

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Tjiang Jefry
Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1973 (51 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1973 (51 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2019 sesuai dengan Akta No. 67 tanggal 27 Juni 2019 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Diploma, jurusan Akuntansi dari STIE Trisakti, Jakarta (1996) dan gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen Keuangan, Universitas Indonesia, Jakarta (2001).

Sertifikat Profesi
Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-1142/PM.012/PJ-WPPE/TTE/2024 tanggal 25 November 2024).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali karier profesionalnya di PT DBS Vickers Securities Indonesia sebagai Staff Accounting (2000) dan diangkat sebagai Senior Risk Management & Compliance Manager di PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Selanjutnya, beliau bergabung di Perseroan sebagai Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), dan Associate Director (2018-2019).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Sertifikasi Tahun 2024
- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 14 Agustus 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, tahun 2024, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan);
- Undangan Sharing Session Keamanan Siber dan Ransomware untuk Direksi Anggota Bursa, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia;
- Rapat dengar pendapat atas RPOJK tentang Pengendalian Internal dan Pelaku Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia;
- Undangan Focus Grup Discussion dari Bursa Efek Indonesia terkait Risk Restriction Short Selling, yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan;
- Grand Lauching Single Stock Futures, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia;

Legal Basis for Appointment
He was first appointed and designated as Director of the Company in 2019 in accordance with Deed No. 67 dated June 27, 2019 and his latest appointment as Director of the Company was based on Deed No. 28 dated August 31, 2023.

Educational Background
He obtained his Diploma degree, majoring in Accounting from STIE Trisakti, Jakarta (1996) and a Bachelor of Economics from the Faculty of Economics & Business, majoring in Financial Management, Universitas Indonesia, Jakarta (2001).

Professional Certificate
Currently, he holds an individual license from OJK as Broker-Dealer Representative (No. KEP-1142/PM.012/PJ-WPPE/TTE/2024 dated November 25, 2024).

Career Experiences
He began his career at PT DBS Vickers Securities Indonesia as an Accounting Staff (2000) and had served as Senior Risk Management & Compliance Manager at PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Subsequently, he joined the Company as Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018); later, he was appointed Associate Director (2018-2019).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Certification in 2024
- Continuous Professional Development Program for Broker-Dealer Representatives (PPL WPPE), organized by TICMI, on August 14, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with speakers from PPATK (Financial Transactions Reports and Analysis Center);
- Invitation to Sharing Session on Cybersecurity and Ransomware for Exchange Member Directors, organized by the Indonesia Stock Exchange;
- Public Hearing on the RPOJK regarding Internal Control and Securities Companies Engaged in Securities Underwriting and Brokerage Activities, organized by the Indonesia Stock Exchange;
- Invitation to Focus Group Discussion on Risk Restrictions for Short Selling, organized by the Financial Services Authority;
- Grand Launching of Single Stock Futures, organized by the Indonesia Stock Exchange;

- Undangan Sosialisasi Surat Keputusan (SK) Direksi PT Bursa Efek Indonesia perihal Ketentuan Pembatasan Transaksi Short Selling, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia;
- Sharing Session Compliance Officer VI Tahun 2024, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia;
- Workshop Enchacing Human Capital and Strengthening Cybersecurity, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

- Invitation to the Socialization of the Board of Directors' Decision Letter (SK) on Short Selling Transaction Restrictions, organized by the Indonesia Stock Exchange;
- Sharing Session for Compliance Officers VI in 2024, organized by the Indonesia Stock Exchange;
- Workshop on Enhancing Human Capital and Strengthening Cybersecurity, organized by the Indonesia Stock Exchange.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI
Changes in the Board of Directors' Composition

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan.

Throughout 2024, there were no changes in the composition of the Company's Board of Directors.

DEMOGRAFI KARYAWAN [102-8]
Employee Demographic

Jumlah karyawan yang dikelola Perseroan pada posisi 31 Desember 2024 adalah sebanyak 268 orang, lebih sedikit jika dibandingkan dengan jumlah tahun sebelumnya sebanyak 269 orang. Uraian lebih rinci mengenai demografi karyawan Perseroan selama 2 (dua) tahun terakhir diuraikan pada tabel-tabel berikut ini:

As of December 31, 2024, the Company managed a total workforce of 268 employees, representing a slight decrease from the previous year's total of 269 employees. A detailed breakdown of the Company's employee demographics over the past 2 (two) years is presented in the following tables:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi
Employee Composition Based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2024		2023	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Komisaris & Direksi Commissioners & Directors	1	9	1	9
Manager	12	30	11	30
Staff & Non-staff	81	135	81	137
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	**94**	**174**	**93**	**176**
Jumlah Keseluruhan Total	**268**		**269**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employee Composition Based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Educational Level	2024		2023	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Non-Akademi Non-Academy	10	33	7	38
Akademi Academy	13	8	12	8
Sarjana (S1) Bachelor Degree	66	115	60	120
Master (S2) & Doktor (S3) Master & Doctoral	4	19	3	21
Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Total Employees by Educational Level	**93**	**175**	**82**	**186**
Jumlah Keseluruhan Total	**268**		**269**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	**2024**		2023	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Tetap Permanent	91	170	91	174
Kontrak Contract	3	4	2	2
Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total Employees by Employment Status	**94**	**174**	**93**	**176**
Jumlah Keseluruhan Total	**268**		**269**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia
Employee Composition Based on Age Group

Kelompok Usia Age Group	**2024**		2023	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
20-30 tahun | years old	22	32	22	35
31-40 tahun | years old	39	50	36	54
41-50 tahun | years old	22	48	20	50
>51 tahun | years old	29	26	26	26
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia Total Employees by Age Group	**112**	**156**	**104**	**165**
Jumlah Keseluruhan Total	**268**		**269**	

Pada tahun 2024, Perseroan melakukan pemetaan demografi karyawan sesuai ketentuan Bursa Efek Indonesia (BEI) dengan uraian sebagai berikut:

In 2024, the Company conducted employee demographic mapping in compliance with the regulations of the Indonesia Stock Exchange (IDX), with the details provided below:

Level Jabatan Position Level	**Laki-Laki** Male		**Perempuan** Female	
	Jumlah Karyawan Number of Employees	**Persentase Karyawan** Employee Composition (%)	**Jumlah Karyawan** Number of Employees	**Persentase Karyawan** Employee Composition (%)
Entry-level	28	10%	27	10%
Mid-level	75	28%	45	17%
Senior-level	62	23%	21	9%
Executive-level	9	3%	1	0%
Jumlah Karyawan Total Employees	**174**	**64%**	**94**	**36%**

Rentang Usia (tahun) Age Group (years)	**Level Jabatan** Position Level								**Jumlah Karyawan** Total Employees
	Entry-level		Mid-level		Senior-level		Executive-level		
	Laki-Laki Male	**Perempuan** Female	**Laki-Laki** Male	**Perempuan** Female	**Laki-Laki** Male	**Perempuan** Female	**Laki-Laki** Male	**Perempuan** Female	
18-25	3	3	6	4	0	0	0	0	**16**
25-35	8	15	30	23	8	2	0	0	**86**
35-45	10	6	28	8	21	9	0	0	**82**
45-55	7	3	7	8	28	4	3	0	**60**
>55	0	0	4	2	5	6	6	1	**24**

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN [404-2] [OJK F.22]

Employee Competence Development

Perseroan berusaha mewujudkan *Employee Value Proposition* (EVP) atau Proposisi Nilai Karyawan dengan merancang berbagai program dan kegiatan yang bermanfaat dan menarik untuk meningkatkan kesejahteraan dan membangun loyalitas karyawan. Salah satu upaya Perseroan dalam memperkuat EVP diwujudkan melalui program pengembangan kompetensi karyawan yang diselenggarakan secara rutin dengan materi yang disesuaikan dengan kebutuhan masing-masing individu.

Sebagai perusahaan yang bergerak di sektor jasa keuangan pasar modal, Perseroan menyadari bahwa ketersediaan Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul dan memiliki kompetensi tinggi, serta agile dalam menghadapi tantangan menjadi modal dan fondasi kuat untuk meraih kesuksesan jangka panjang. Ketersediaan talenta-talenta terbaik sangat diperlukan Perseroan untuk meningkatkan daya saing dan mendorong produktivitas kinerja.

Sepanjang tahun buku 2024, Perseroan telah merealisikan anggaran dana sebesar Rp1.033.193.818 untuk berinvestasi pada SDM melalui kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan, baik yang diselenggarakan oleh pihak internal ataupun eksternal. Pelaksanaan seluruh kegiatan pelatihan tersebut dilaksanakan dengan berbagai metode, baik secara *offline* (pelatihan tatap muka) maupun *online* dengan menggunakan media aplikasi Zoom atau Microsoft Teams. [103-1][103-2][102-3]

The Company strives to realize its Employee Value Proposition (EVP) by designing various beneficial and engaging programs and activities aimed at enhancing employee welfare and fostering employee loyalty. One of the Company's efforts in strengthening its EVP is implemented through employee competency development programs, which are conducted regularly with materials tailored to individual needs.

As a company operating in the capital market financial services sector, the Company recognizes that the availability of excellent human capital with high competencies and agility in facing challenges serves as a strong foundation and cornerstone for achieving long-term success. The availability of top talent is essential for the Company to enhance its competitive advantage and drive performance productivity.

Throughout the 2024 fiscal year, the Company has allocated and utilized a budget of IDR1,033,193,818 for human capital investment through employee training and competency development activities, conducted by both internal and external parties. These training activities were implemented through various methods, including offline (face-to-face training) and online sessions utilizing Zoom or Microsoft Teams applications. [103-1][103-2][102-3]

Rata-rata jam pelatihan per pegawai dalam tahun Pelaporan Average Training Hours per Employee during the Reporting Year	**Jumlah karyawan yang ikut serta dalam program pelatihan** Number of Employees Participating in Training Programs	**Persentase jumlah karyawan yang ikut serta dalam pelatihan (%)** Percentage of Employees Participating in Training Programs (%)
8-15 jam/karyawan 8-15 hour/employee	117 karyawan/employee	43,65%

Informasi detail tentang daftar pelatihan yang telah dilaksanakan Perseroan di tahun 2024 diuraikan pada tabel berikut ini:

Detailed information about the list of trainings conducted by the Company in 2024 is described in the following table:

Level Jabatan Position Level	**Jumlah Peserta (Orang)** Number of Participants (Persons)	**Jenis Program Pengembangan** Type of Development Program	**Tujuan Pelatihan** Training Objectives
Staff & Manager	**91**	*Boosting Productivity*	*Skill Development*
Staff & Manager	**74**	*SMKI ISO 27001 – Asset Management*	*Awareness & Regulatory Compliance*
Staff & Manager	**117**	*Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme*	*Awareness & Regulatory Compliance*

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
Shareholders Composition

Komposisi pemegang saham Perseroan sepanjang tahun 2024, adalah sebagai berikut:

The Company's shareholders composition throughout 2024, are as follows:

Komposisi Pemegang Saham per 1 Januari 2024
Shareholders Composition as of January 1, 2024

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,000
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,000
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	286.303.800	35.787.975.000	39,764
Indra Christanto	125.000	15.625.000	0,017
Rosmini Lidarjono	80.000	10.000.000	0,011
Prama Nugraha	60.000	7.500.000	0,008
Tjiang Jefry	60.000	7.500.000	0,008
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	8.571.200	1.071.400.000	1,190
Jumlah | Total	**720.000.000**	**90.000.000.000**	**100,00**

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = IDR125/shares

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2024
Shareholders Composition as of December 31, 2024

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,000
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,000
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	286.211.800	35.776.475.000	39,752
Indra Christanto	158.900	19.862.500	0,022
Rosmini Lidarjono	100.700	12.587.500	0,014
Prama Nugraha	72.200	9.025.000	0,010
Tjiang Jefry	85.200	10.650.000	0,012
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	8.571.200	1.071.400.000	1,1900
Jumlah | Total	**720.000.000**	**90.000.000.000**	**100,000**

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = IDR125/shares

Kepemilikan Saham 5% atau Lebih
Share Ownership of 5% or Above

Nama Name	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan PT Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Jumlah | Total	**424.800.000**	**53.100.000.000**	**59,00**

KEPEMILIKAN SAHAM DI BAWAH 5% OLEH KELOMPOK MASYARAKAT

Perseroan tidak mengungkapkan daftar pemegang saham dengan jumlah kepemilikan saham <5% oleh kelompok masyarakat di dalam laporan ini, akan tetapi jika ada pihak-pihak yang berkepentingan membutuhkan informasi tersebut maka dapat menyampaikan perihal tersebut kepada Sekretaris Perusahaan.

SHARE OWNERSHIP LESS THAN 5% BY PUBLIC GROUPS

The Company does not disclose a list of shareholders with a share ownership of <5% by the public in this report, but if anyone would like this information, they can contact this matter to the Corporate Secretary.

Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Institusional
Share Ownership Based on Institutional Status

Pemegang Saham Shareholdres	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Individu Lokal Local Individual	3.886	232.423.066	32,28
Institusi Lokal Local Institution	26	472.317.868	65,60
Individu Asing Foreign Individual	10	252.900	0,04
Institusi Asing Foreign Institution	23	15.006.166	2,08
Jumlah | Total	**3.945**	**720.000.000**	**100,00**

Kepemilikan Saham Perseroan oleh Direksi
Ownership of the Company's Shares by the Board of Directors

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jabatan Position	1 Januari/January 2024			31 Desember/December 2024		
		Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	125.000	15.625.000	0,017	158.900	19.862.500	0,022
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	80.000	10.000.000	0,011	100.700	12.587.500	0,014
Prama Nugraha	Direktur Director	60.000	7.500.000	0,008	72.200	9.025.000	0,010
Tjiang Jefry	Direktur Director	60.000	7.500.000	0,008	85.200	10.650.000	0,012

KEPEMILIKAN SAHAM PERSEROAN OLEH DEWAN KOMISARIS BAIK LANGSUNG ATAUPUN TIDAK LANGSUNG

Pada tahun 2024, tidak ada anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Perseroan baik secara langsung maupun tidak langsung.

OWNERSHIP OF THE COMPANY'S SHARES BY THE BOARD OF COMMISSIONERS EITHER DIRECTLY OR INDIRECTLY

None of the Board of Commissioners members owned shares in the Company directly or indirectly in 2024.

PENERIMA MANFAAT AKHIR DARI KEPEMILIKAN SAHAM PERSEROAN

Penerima manfaat akhir dari kepemilikan saham Perseroan adalah Aries Liman.

ULTIMATE BENEFICIARY OF THE COMPANY'S SHARE OWNERSHIP

The ultimate beneficiary of the Company's share ownership is Aries Liman.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA
Information on Major Shareholders

Mengacu pada regulasi POJK No. 9/POJK.04/2018 tentang Pengambilalihan Perusahaan Terbuka, Pemegang Saham Utama didefinisikan sebagai pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu. Dengan penjelasan tersebut, maka pihak yang bertindak sebagai Pemegang Saham Utama Perseroan adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas dengan persentase kepemilikan per 31 Desember 2024 masing-masing sebesar 29,00% dan 30,00%.

According to POJK No. 9/POJK.04/2018 concerning the Acquisition of Public Companies, Major Shareholders are defined as a party who either directly or indirectly owns at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares issued by a company or a smaller amount than that. In this manner, the parties acting as the Company's Major Shareholders are PT Bank Pan Indonesia Tbk and PT Patria Nusa Adamas, with respective ownership percentages of 29.00% and 30.00% as of December 31, 2024.

PT BANK PAN INDONESIA TBK

PT Bank Pan Indonesia Tbk atau "PaninBank" didirikan pada tahun 1971. PaninBank adalah salah satu bank komersial dan ritel terbesar di Indonesia yang dibentuk dari aksi *merger* beberapa bank, antara lain Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, Bank Industri dan Dagang Indonesia. Setahun setelah aksi korporasi tersebut dilakukan, PaninBank memperoleh izin sebagai bank devisa. Selanjutnya pada tahun 1982, PaninBank melakukan penawaran saham perdana sehingga dinobatkan sebagai bank pertama di Indonesia yang mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (BEI).

Berdasarkan Anggaran Dasar PaninBank, lingkup kegiatan usaha PaninBank adalah menjalankan usaha bank umum dalam arti kata seluas-luasnya baik di dalam maupun di luar negeri. Meskipun tantangan datang silih berganti, PaninBank terbukti berhasil melewati berbagai periode sulit dalam sejarah perekonomian Indonesia, salah satunya saat krisis tahun 1998. Dengan melandaskan seluruh kegiatan usahanya pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, maka meskipun sedang berhadapan dengan situasi krisis, PaninBank mampu mempertahankan posisinya sebagai Bank Kategori "A."

Saat ini, PaninBank telah tumbuh sebagai salah satu bank *Small Medium Enterprise* (SME) terdepan di Indonesia yang menawarkan beragam produk dan layanan di segmen perbankan konsumer, SME, mikro, komersial, corporate, dan treasury. Pelayanan prima PaninBank didukung oleh optimalisasi perbankan Digital, *Mobile Banking, Internet Banking*, Biznet Panin, serta jaringan *Automatic Teller Machine* (ATM) yang tersebar secara merata di seluruh Indonesia.

Per 31 Desember 2024, PaninBank memiliki 518 jaringan kantor yang tersebar di kota besar seluruh Indonesia dan mempunyai 1 (satu) kantor perwakilan di Singapura. Didukung oleh jaringan operasional yang luas dan SDM

PT BANK PAN INDONESIA TBK

PT Bank Pan Indonesia Tbk or "PaninBank" was established in 1971. PaninBank is one of the largest commercial and retail banks in Indonesia, originated from the merger of several banks, including Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, and Bank Industri dan Dagang Indonesia. A year after this corporate action, PaninBank acquired a license as a foreign exchange bank. Subsequently, in 1982, PaninBank conducted an initial public offering so as to be listed as the first bank in Indonesia that registered its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

According to the Articles of Association of PaninBank, the scope of PaninBank's activities is to run commercial bank activities in the broadest sense of the word, both domestically and overseas. Supported by the existence of qualified and professional human resources, as well as laid on the implementation of integrated banking governance, PaninBank had proven its resilience by successfully overcoming many difficult periods in Indonesia's economic history, such as during the 1998 crisis when PaninBank remained to survive as a Bank with "A" Category.

Nowadays, PaninBank has grown as one of the leading Small Medium Enterprise (SME) banks in Indonesia, offering a wide range of products and services in the consumer, SME, micro, commercial, corporate, and treasury banking segments. PaninBank's excellent service is to support the optimization of Digital Banking, Mobile Banking, Internet Banking, Biznet Panin, as well as a network of Automatic Teller Machines (ATM) that are spread evenly throughout Indonesia.

As of December 31, 2024, PaninBank has 518 office networks spread throughout Indonesia and has 1 (one) representative office in Singapore. With its wide operational network and superior human resources,

yang unggul, kinerja keuangan PaninBank menunjukkan performa yang positif sebagaimana tercermin dari posisi jumlah aset dan laba komprehensif yang masing-masing dibukukan sebesar Rp243,95 triliun dan Rp2,75 triliun.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninBank per 31 Desember 2024:

PaninBank's financial performance reflects positive results as evidenced in its total assets and comprehensive income which were recorded at IDR243.95 trilion and IDR2.75 trilion, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninBank as of December 31, 2024:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris – Independen	Nelson Tampubolon	President Commissioner – Independent
Wakil Presiden Komisaris – Independen	Lintang Nugroho	Vice President Commissioner – Independent
Komisaris	Chandra Rahardja Gunawan	Commissioner
Komisaris	Johnny	Commissioner
Komisaris	Gregory James Terry	Commissioner
Komisaris Independen	Drs. H. Riyanto	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Herwidayatmo	President Director
Wakil Presiden Direktur	Hendrawan Danusaputra	Deputy President Director
Direktur	Edy Heryanto	Director
Direktur	Januar Hadi	Director
Direktur	Haryono Wongsonegoro	Director
Direktur	Gunawan Santoso	Director
Direktur	Lionto Gunawan	Director
Direktur	Suwito Tjokrorahardjo	Director
Direktur Kepatuhan	Antonius Ketut Dwirianto	Director of Compliance

PT PATRIA NUSA ADAMAS

Pendirian PT Patria Nusa Adamas ("PNA") mengacu pada Akta Pendirian No. 46 tanggal 13 Maret 1998, yang dibuat di hadapan Misahardi Wilamarta, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Perseroan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2- 13818.HT.01.01.Th.98 tanggal 15 September 1998 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 1430 tanggal 15 September 1998, Tambahan BNRI No. 18.

Anggaran Dasar Pendirian PNA telah disesuaikan dengan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana termaktub dalam Akta No. 100 tanggal 29 Februari 2008, yang dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusannya No. AHU-28197. AH.01.02.Tahun 2008 tanggal 28 Mei 2008.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PNA telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham PNA No. 81 tanggal 17 Februari 2025 dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah

PT PATRIA NUSA ADAMAS

The establishment of PT Patria Nusa Adamas ("PNA") refers to the Deed of Establishment No. 46 dated March 13, 1998, made before Misahardi Wilamarta, S.H., Notary in Jakarta and approved by the Deed of Establishment of a Limited Liability Company from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 dated September 15, 1998 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 1430 dated September 15, 1998, Supplement to BNRI No. 18.

The Articles of Association of the Establishment of PNA have been adjusted to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as stated in the Deed No. 100 dated February 29, 2008, made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and obtained the approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decree No. AHU- 28197.AH.01.02. Year 2008 dated May 28, 2008.

Until now, PNA's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments listed in PNA's Deed of Decision of Shareholders No. 81 dated February 17, 2025 made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of

mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0012288.AH.01.02.TAHUN 2025 Tanggal 21 Februari 2025 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM Republik Indonesia No. AHU-0040744.AH.01.11. Tahun 2025 tanggal 21 Februari 2025.

Per 31 Desember 2024, PNA mencatatkan jumlah aset dan laba komprehensif masing-masing sebesar Rp484,03 miliar dan Rp35,78 miliar.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PNA per 31 Desember 2024:

Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0012288.AH.01.02.Year 2025 dated February 21, 2025 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0040744.AH.01.11. Year 2025 dated February 21, 2025.

As of December 31, 2024, PNA recorded total assets and comprehensive profit of IDR484.03 billion and IDR35.78 billion, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PNA as of December 31, 2024:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris Utama	Poppy Susanti Dharsono	President Commissioner
Komisaris	Koesman Hermawan	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Aries Liman	President Director
Direktur	Kun Mawira	Director
Direktur	Wong Ye Mey	Director

SAHAM DIPEROLEH KEMBALI

Treasury Stock

Berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perseroan telah mengeksekusi program pembelian kembali saham dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp18.409.806.814.

Based on the Company's Letter addressed to OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 dated December 7, 2015, the Company has executed a share buyback program with a total of 5,419,100 shares buyback with a purchase value of IDR18,409,806,814.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Publik.

The purchase of shares refers to OJK Circular Letter No. 22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Kemudian, berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Keterbukaan Informasi mengenai Rencana Pembelian Kembali Saham PT Panin Sekuritas Tbk, bahwa Perseroan melakukan Pembelian Kembali Saham dalam jangka waktu paling lama 3 (tiga) bulan, terhitung sejak tanggal 3 Oktober 2022 sampai dengan 30 Desember 2022.

Then, based on the Company's letter addressed to OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 dated September 30, 2022, Information Disclosure regarding the Share Buyback Plan of PT Panin Sekuritas Tbk, that the Company will buy back shares within a maximum period of 3 (three) months, starting from October 3, 2022 to December 30, 2022.

Selama Periode Buyback Perseroan telah membeli kembali saham sebanyak 3.152.100 lembar saham, dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp5.876.869.500.

During the Buyback Period, the Company has bought back 3,152,100 shares, with a nominal value of IDR5,876,869,500.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 3-SEOJK.04/2020 pada tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar Yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham Yang Dikeluarkan Oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

The share purchase refers to OJK Circular Letter No. 3-SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Conditions of Buyback. March 9, 2020 regarding Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in the Implementation of Buyback of Shares Issued by Issuers or Public Companies.

Hingga 31 Desember 2024, Perseroan belum melakukan pengalihan atas saham yang diperoleh kembali (*treasury stock*).

As of December 34, 2023, the Company has not transferred the treasury stock.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN
Corporate Group Structure

DAFTAR ENTITAS ANAK
List of Subsidiaries

Pada akhir 2024, Perseroan tercatat memiliki 2 (dua) Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM") dan PT Patria Investama ("PIM"). Ringkasan informasi kedua perusahaan tersebut dapat dilihat pada uraian berikut ini:

At the end of 2024, the Company has 2 (two) Subsidiaries, namely PT Panin Asset Management ("PaninAM") and PT Patria Investama ("PIM"). The summary of information about these two companies can be seen in the following description:

Nama Perusahaan Company Name	PT Panin Asset Management ("PaninAM")	PT Patria Investama ("PIM")
Tahun Pendirian Year of Establishment	2011	2002
Dasar Pendirian Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 32 tanggal 17 Maret 2011, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289.AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011. Deed of Establishment No. 32 dated March 17, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the list of the Company No. AHU-0033289.AH.01.09 of 2011 dated April 26, 2011.	Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. C-12795 HT.01.01.Th.2002 tanggal 12 Juli 2002. Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795 HT.01.01.Th.2002 dated July 12, 2002.
Bidang Usaha Line of Businesses	Menjalankan usaha sebagai Manajer Investasi. Running a business as an Investment Management.	Menjalankan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Running other management consultancy activities.
Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Share Ownership by the Company (%)	90,000% 90.000%	99,998% 99.998%
Jumlah Aset (Rp) Total Assets (IDR)	Rp488,68 miliar IDR488.68 billion	Rp113,65 miliar IDR113.65 billion
Status Status	Beroperasi Operating	Beroperasi Operating
Alamat Address	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 11/11th *Floor*, Suite 1104 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: - (62-21) 2965 4200 (*Hunting*) - 1500 726 (*Direct Customer Service*) Fax: (62-21) 515 0604, 515 0187 Whatsapp: - (62) 818 0699 0622; - (62) 818 0699 0633; - (62) 818 0656 4640 (Video Call) E-mail: cs@panin-am.co.id Situs web: www.panin-am.co.id	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: (62-21) 515 3055; Fax: (62-21) 515 3061 E-mail: pinvestama@gmail.com

PT PANIN ASSET MANAGEMENT ("PANINAM")

Berdasarkan Akta Pendirian PaninAM No. 32 tanggal 17 Maret 2011, adapun maksud dan tujuan pendirian PaninAM adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek melalui kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. Pada tanggal 18 Agustus 2011, PaninAM memperoleh izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011 dan secara efektif mulai melakukan kegiatan operasional sebagai Manajer Investasi.

PT PANIN ASSET MANAGEMENT ("PANINAM")

Based on the Deed of Establishment of PaninAM No. 32 dated March 17, 2011, the purpose and objective of PaninAM's establishment is to run a business as a Securities Company through its business activities as an Investment Manager. On August 18, 2011, PaninAM obtained a business license from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency based on BAPEPAMLK Decree No. KEP-06/BL/MI/2011 dated August 18, 2011 and has effectively started operating as an Investment Manager.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PaninAM telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir sudah dituangkan di dalam Akta Pernyataan Keputusan Diluar Rapat Umum Pemegang Saham PaninAM No. 8 tanggal 16 Agustus 2022 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan mendapat persetujuan dari kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat keputusan No. AHU-0059069.AH.01.02.Tahun 2022 tanggal 19 Agustus 2022 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. AHU-0162891.AH.01.11.Tahun 2022 tanggal 19 Agustus 2022.

To date, PaninAM's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments being included in the Deed of Decision of the Outside the PaninAM General Meeting of Shareholders No. 8 dated August 16, 2022, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on decision letter No. AHU-0059069.AH.01.02.Year 2022 dated August 19, 2022 and has registered in the Company Register with No. AHU-0162891.AH.01.11.Year 2022 dated August 19, 2022.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninAM per 31 Desember 2024:

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninAM as of December 31, 2024:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris	Jamilah Mawira Sungkar	President Commissioner
Komisaris	Poppy Susanti Dharsono	Commissioner
Komisaris – Independen	Li Kwong Wing	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Ridwan Soetedja	President Director
Direktur	Winston S.A. Sual	Director
Direktur	Rudiyanto	Director

Jamilah Mawira Sungkar
Komisaris Utama
President Commissioner

Poppy Susanti Dharsono
Komisaris
Commissioner

Li Kwong Wing
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Ridwan Soetedja
Presiden Direktur
President Director

Winston S.A. Sual
Direktur
Director

Rudiyanto
Direktur
Director

Struktur Permodalan PaninAM
PaninAM Capital Structure

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000 per Saham Nominal Value of IDR1,000 per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	**Jumlah Nominal (Rp)** Total Nominal (IDR)	**%**
Modal Dasar Authorized Capital	100.000	100.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
PT Panin Sekuritas Tbk	24.750	24.750.000.000	90,00
Winston S.A.Sual	2.750	2.750.000.000	10,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	27.500	27.500.000.000	100,00
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	**72.500**	**72.500.000.000**	

Struktur Organisasi PaninAM

PANINAM ORGANIZATIONAL STRUCTURE

Sekilas kinerja keuangan PaninAM selama tahun 2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Highlights of PaninAM's financial performance during 2024 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan Description	2024	2023
Pendapatan Revenue	184.754.460.372	210.411.520.428
Laba Komprehensif Comprehensive Income	49.430.890.937	75.428.141.480
Total Aset Total Assets	**488.680.112.979**	**454.316.487.550**

PERUBAHAN KOMPOSISI KOMISARIS

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi perubahan pada komposisi Komisaris PaninAM.

CHANGES IN THE BOARD OF COMMISSIONER' COMPOSITION

Throughout 2024, there was no change in the composition of PaninAM's Board of Commissioners.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Sepanjang tahun 2024, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi PaninAM.

CHANGES IN THE BOARD OF DIRECTORS' COMPOSITION

Throughout 2024, there was no change in the composition of PaninAM's Board of Directors.

PT PATRIA INVESTAMA ("PIM")

Pendirian PT Panin Investment Management mengacu pada Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang dibuat dihadapan Notaris Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Dalam perjalanannya, PT Panin Investment Management melakukan perubahan nama menjadi PT Patria Investama ("PIM") sebagaimana termaktub dalam Akta No. 124 tanggal 28 Juni 2013 dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-40805.AH.01.02 tanggal 26 Desember 2013.

Anggaran Dasar PIM telah beberapa kali mengalami perubahan yang mana perubahan terakhir mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Persetujuan Bersama Seluruh Pemegang Saham PIM No. 2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0015727.AH.01.02. Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0100959.AH.01.11.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PIM per 31 Desember 2024:

PT PATRIA INVESTAMA ("PIM")

The establishment of PT Panin Investment Management refers to the Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002 made before Notary Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. During its business journey, PT Panin Investment Management changed its name to PT Patria Investama ("PIM") as stated in the Deed No. 124 dated June 28, 2013 and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on letter No. AHU-40805.AH.01.02 dated December 26, 2013.

PIM's Articles of Association have been amended several times, with the latest amendment in accordance with the Deed of Joint Approval of All PIM Shareholders No. 2 dated August 1, 2018, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0015727. AH.01.02.Year 2018 dated August 3, 2018 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0100959.AH.01.11.Year 2018 dated August 3, 2018.

The following is the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PIM as of December 31, 2024:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris	Li Kwong Wing*)	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur	Theresia Novelie Suteja	Director

*) Beliau merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen PT Panin Asset Management
He concurrently serves as Independent Commissioner of PT Panin Asset Management

Struktur Permodalan PIM
PIM Capital Structure

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000 per Saham Nominal Value of IDR1,000 per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	%
Modal Dasar Authorized Capital	200.000.000	200.000.000.000	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital			
PT Panin Sekuritas Tbk	50.490.000	50.490.000.000	99,998
PT Patria Nusa Adamas	1.000	1.000.000	0,002
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	50.491.000	50.491.000.000	100,000
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	**149.509.000**	**149.509.000.000**	

Sekilas kinerja keuangan PIM selama tahun 2024 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

A summary of PIM's financial performance during 2024 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah/In Rupiah)

Keterangan Description	2024	2023
Laba Tahun Berjalan Profit for The Year	7.531.998.696	722.604.987
Laba Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Profit for The Year	7.531.998.696	722.604.987
Total Aset Total Assets	**113.656.322.525**	**62.130.514.938**

KRONOLOGIS PENCATATAN SAHAM
Stock Listing Chronology

31 MEI 2000

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham untuk pertama kalinya sebanyak 80.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp500 per lembar saham dan harga penawaran Rp550 per lembar saham yang disertai dengan penerbitan 24.000.000 Waran Seri I. Seluruh saham dan waran tersebut dicatatkan di Bursa Efek Jakarta yang saat ini sudah berganti nama menjadi Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampai dengan akhir masa laku waran, yaitu 2 Juni 2003, tidak ada waran yang dikonversi menjadi saham. Seluruh dana yang diperoleh dari hasil Penawaran Umum Perdana Saham telah digunakan Perseroan untuk memperkuat modal kerja sebagaimana tertuang di dalam rencana penggunaan dana.

MAY 31, 2000

The Company conducted an Initial Public Offering of 80,000,000 ordinary shares with a nominal value of IDR500 per share and an offering price of IDR550 per share accompanied by the issuance of 24,000,000 Series I Warrants. All shares and warrants were listed on the Jakarta Stock Exchange, which has now changed its name to the Indonesia Stock Exchange (IDX). Until the end of the validity period of the warrants on June 2, 2003, no warrants were converted into shares. All funds obtained from the Initial Public Offering have been used by the Company to strengthen working capital as stated in the plan to use the bonds proceeds

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Penawaran Umum Perdana Saham
Total Shares Before and After Public Offering

Keterangan Description	Sebelum Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) Before the Initial Public Offering (Nominal Value of IDR500 Per Share)		Setelah Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) After the Initial Public Offering (Nominal Value of IDR500 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	320.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	80.000.000	40.000.000.000	160.000.000	80.000.000.000

23 SEPTEMBER 2002

Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham (*stock split*) sehingga setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp500 dipecah menjadi 2 (dua) saham baru dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham. Seluruh saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

SEPTEMBER 23, 2002

The Company conducted a stock split so that every 1 (one) old share with a par value of IDR500 is split to 2 (two) new shares with a par value of IDR250 per share. All shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Pemecahan Nilai Nominal
Total Shares Before and After Stock Split

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of IDR500 Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of IDR250 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	160.000.000	80.000.000.000	320.000.000	80.000.000.000

8 JULI 2004

Perseroan membagikan dividen saham dengan ketentuan setiap 8 (delapan) lembar saham lama akan mendapatkan 1 (satu) lembar saham baru. Pencatatan tersebut dilakukan di BEI.

JULY 8, 2004

The Company distributed stock dividends with the condition that every 8 (eight) old shares will get 1 (one) new share. The listing was completed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Dividen Saham
Total Shares Before and After Shares Dividend

Keterangan Description	Sebelum Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Dividend of Shares (Nominal Value of IDR250 per Share)		Setelah Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) After Dividend of Shares (Nominal Value of IDR250 per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	320.000.000	80.000.000.000	360.000.000	90.000.000.000

21 JANUARI 2008

Perseroan melakukan *stock split* di mana setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham dipecah menjadi 2 (dua) lembar saham baru dengan nilai nominal Rp125 per lembar saham. Saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

JANUARY 21, 2008

The Company conducted a stock split in which every 1 (one) old share with a par value of IDR250 per share is split into 2 (two) new shares with a par value of IDR125 per share. The shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Pemecahan Nilai Nominal
Total Shares Before and After Stock Split

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of IDR250 Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of IDR125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	360.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

SEPTEMBER – NOVEMBER 2015

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai sebesar Rp18.409.806.814. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

SEPTEMBER-NOVEMBER 2015

The Company repurchased 5,419,100 shares that equal to IDR18,409,806,814. The purchase of these shares is in accordance with the provisions of SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 dated August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham
Total Shares Before and After Shares Buyback

Keterangan Description	Sebelum Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) Before Shares Buy Back (Nominal Value of IDR125 per Share)		Setelah Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Shares Buy Back (Nominal Value of IDR125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	720.000.000	90.000.000.000	714.580.900	89.322.612.500
Saham Treasuri Treasury Shares	-	-	5.419.100	677.387.500
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

OKTOBER 2022 – DESEMBER 2022

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 8.336.500 lembar saham dengan nilai sebesar Rp1.042.062.500. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

OCTOBER 2022 – DECEMBER 2022

The Company repurchased 8,336,500 shares with a value of IDR1,042,062,500. This share purchase is in accordance with the provisions of SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in Implementation of Shares Buyback Issued by any Issuers or Public Companies.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua
Total Shares Before and After The Second Shares Buyback

Keterangan Description	Sebelum Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) Before Shares Second Buy Back (Nominal Value of IDR125 per Share)		Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Shares Second Buy Back (Nominal Value of IDR125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Total Nominal (IDR)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	714.580.900	89.322.612.500	711.428.800	88.928.600.000
Saham Treasuri Treasury Shares	5.419.100	677.387.500	8.571.200	1.071.400.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

KRONOLOGIS PENCATATAN EFEK LAINNYA
Other Securities Listing Chronology

PENERBITAN OBLIGASI

18 SEPTEMBER 2003

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 dengan jumlah pokok sebesar Rp100.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun dan tingkat suku bunga tetap sebesar 14,25% (empat belas koma dua lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada 19 September 2003 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 18 September 2008.

Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 MARET 2005

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 dengan jumlah pokok keseluruhan sebesar Rp75.000.000.000. Obligasi tersebut terdiri dari 2 (dua) seri, yaitu:

- **Seri A**: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp25 miliar dengan tingkat suku bunga tetap 10,5% (sepuluh koma lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 370 hari dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 20 Maret 2006;
- **Seri B**: Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp50 miliar dengan tingkat suku bunga tetap sebesar 11,625% (sebelas koma enam dua lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 2 (dua) tahun dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 15 Maret 2007.

Kedua seri obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada tanggal 16 Maret 2005 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya. Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

BOND ISSUANCE

SEPTEMBER 18, 2003

Issuance of Panin Sekuritas I Bonds Year 2003 with a principal amount of IDR100,000,000,000, for a 5 (five) year term period and a fixed interest rate of 14.25% (fourteen-point two five percent) per year, which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on September 19, 2003, and have been fully settled at their maturity date on September 18, 2008.

Proceeds from the bond issuance to bolster working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

MARCH 15, 2005

Issuance of Panin Sekuritas II Bonds Year 2005 with a total principal amount of IDR75,000,000,000. The bonds consist of 2 (two) series, namely:

- **Series A**: The principal amount of the listed bonds is IDR25 billion with a fixed interest rate of 10.5% (ten-point-five percent) per year. The bond period is 370 days and has matured, as well as was fully settled on March 20, 2006;
- **Series B**: The principal amount of the listed bonds is IDR50 billion with a fixed interest rate of 11.625% (eleven point six two five percent) per year. The bond period is 2 (two) years and has matured, as well as was fully settled on March 15, 2007.

Both series of these bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on March 16, 2005 and have been settled on time according to their maturity period. All proceeds from the Bond issuance were used to strengthen working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company's customers.

15 JUNI 2007

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan jumlah pokok sebesar Rp200.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun, dan tingkat bunga tetap sebesar 11,75% (sebelas koma tujuh lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya Bursa Efek Surabaya) pada tanggal 18 Juni 2007 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 15 Juni 2012.

JUNE 15, 2007

Issuance of Panin Sekuritas III Bonds Year 2007 Bonds with a principal amount of IDR200,000,000,000, for a 5 (five) year term period, and a fixed interest rate of 11.75% (eleven-point seven five percent) per year, which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly Surabaya Stock Exchange) on June 18, 2007, and have been fully settled on time according to their maturity date on June 15, 2012.

PERINGKAT OBLIGASI

- Obligasi 2003: “idBBB-“ dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo).
- Obligasi 2005: “A” dari PT Kasnic Credit Rating Indonesia.
- Obligasi 2007: “A (idn)” dari PT Fitch Ratings Indonesia.

BOND RATING

- Bond 2003: “idBBB-“ rated by PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo).
- Bond 2005: “A” rated by PT Kasnic Credit Rating Indonesia.
- Bond 2007: “A (idn)” rated by PT Fitch Ratings Indonesia.

WILAYAH KERJA DAN PETA OPERASIONAL
Working Area and Operational Map

PANIN SEKURITAS

Kantor Pusat
Head Office
1

21
Kantor Cabang
Branch Office

5
Kantor Galeri
Gallery Offices

7
Galeri Investasi
Investment Gallery

Kantor Cabang | Branch Office PT Panin Sekuritas Tbk (Jakarta & Tangerang)

Alam Sutera, Tangerang
Ruko Alam Sutera
Town Centre (ASTC)
Blok 10 B No. 30
Jl. Sutera Utama Tangerang
Tangerang Selatan 15325
Tel.: (62-21) 2921 1518
Fax.: (62-21) 2921 1519
E-mail: gadingserpong@pans.id

Kelapa Gading, Jakarta Utara
Menara Satu
Sentra Kelapa Gading
Lt. 5 Unit 0505,
Jl. Boulevard Kelapa Gading LA3 No.1
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5767
Fax.: (62-21) 2938 5768
E-mail: kelapagading@pans.id

Pantai Indak Kapuk, Jakarta Utara
Panin Bank Lt. 2
Ruko Cordoba Blok B 1-3
Bukit Golf Mediterania,
Pantai Indah Kapuk
Jakarta Utara 14470
Tel.: (62-21) 2951 9658
Fax.: (62-21) 2951 9658
E-mail: pikcordoba@pans.id

Pluit Village, Jakarta Utara
Pluit Village Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 6667 0268
Fax.: (62-21) 668 3585
E-mail: pluitvillage@pans.id

Pondok Indah, Jakarta Selatan
Rukan Pondok Indah Plaza 5, B-09
Jl. Margaguna Raya,
Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 722 4420
Fax.: (62-21) 722 4421
E-mail: pondokindah@pans.id

Puri Niaga, Jakarta Barat
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6
No. 2I, 5H dan 5I,
Kembangan Selatan
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 5835 1705
Fax.: (62-21) 5835 1706
E-mail: puri@pans.id

Tanah Abang, Jakarta Pusat
Pusat Grosir Tanah Abang
Blok A Lt. 3 Los. A No. 1
Jakarta Pusat 10210
Tel.: (62-21) 2357 1177
Fax.: (62-21) 2357 0404
E-mail: tanahabang@pans.id

Kantor Galeri | Gallery Offices PT Panin Sekuritas Tbk

Kantor Galeri Makassar Medan - Iskandar Muda
Jl. Iskandar Muda No. 99
Medan 20112
Tel.: (62-61) 453 0123
Fax: (62-61) 452 3934
E-mail: medan3@pans.id

Kantor Galeri Bandar Lampung
Gedung KCU Bank Panin Lt. 3
Jl. Kartini No. 97-99, Tj. Karang,
Kec. Tj. Karang Pusat
Kota Bandar Lampung 35116

Telp : (0721) 3526711
E-mail : lampung@pansid

Kantor Galeri Pekanbaru
Gedung Panin Bank
Lt. Dasar
Jl. Jendral Sudirman 145
Kota Tinggi
Pekanbaru, Riau 28112
Tel.: (62-61) 865 2022
Fax.: (62-61) 865 2022
E-mail: pekanbaru@pans.co.id

Kantor Galeri Cilacap
Gedung Panin Bank Lt. 2
Jl. Jend. Ahmad Yani 38
Cilacap, Jawa Tengah 53282
Tel.: (62-82) 538 344
Fax.: -
E-mail:
cilacap@pans.id

Kantor Galeri Yogyakarta
KCU Panin Bank Yogyakarta
Jl. Affandi (dh. Jl. Gejayan) CT X No. 10
Catur Tunggal Depok, Yogyakarta 55281, Indonesia
Tel.: (62-274) 541 777 ext 133
E-mail: yogyakarta@pans.co.id

Galeri Investasi | Investment Galleries PT Panin Sekuritas Tbk

Galeri Universitas Methodist Indonesia
Gedung Rektorat Lt. 1
Jl. Hangtuah No. 8, Madras Hulu,
Medan Polonia
Medan, Sumatera Utara 20151

Galeri Universitas Semarang
Fakultas Ekonomi USM
Jln. Seokarno Hatta, Tlogosari Kulon,
Kec. Pedurangan
Kota Semarang, Jawa Tengah 59160

Galeri Universitas Islam Sumatera Utara
Fakultas ekonomi UISU Lt. 2
Jl. Sisingamangaraja Teladan
Medan, Sumatera Utara 20217

Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia Kampus Akubank
Jl. Dewi Madri III
Denpasar – Bali 80239

Telp : +62 821 4402 1868
E-mail : denpasar@pans.co.id

Galeri Investasi Universitas Mikrosil
Jl. Thamrin No. 112
Medan – 20212

Telp : +62 823 6299 9066

Galeri Investasi Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas PGRI Sumatera Barat
Jl. Gn Pangilun, Kec. Padang Utara,
Kota Padang, Sumatera Barat – 2511

Telp : (0751) 7053731
Fax : (0751) 7053826

Galeri Investasi Syariah STAI Syekh H. Abdul Halim Hasan,Galeri Investasi Syariah STAI Syekh H. Abdul Halim Hasan, Al - Ishlaiyaj Binjai
Jl. Ir. H. Juanda No.5 , Timbang Langkat, Kota Binjai - Sumatera Utara

Kantor Cabang | Branch Office **PT Panin Sekuritas Tbk** (Kota Lainnya | Other Cities)

Bandung – Asia Afrika
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Asia Afrika No. 166-170, Paledang,
Bandung 40261
Tel.: (62-22) 4268127, 4268129
Fax.: (62-22) 4268128
E-mail: bandungasiaafrika@pans.id

Bandung - Tamblong
Jl. Tamblong No. 58,
RT/RW: 002/003,
Kel. Kebon Pisang,
Kec. Sumur Bandung,
Bandung 40112
Tel.: (62-22) 205 26726
Fax.: (62-22) 205 28244
E-mail:
bandung@pans.id

Batam
Komplek Lumbung Rezeki
Blok H No. 13.
Jl. Sultan A. Rahman,
Nagoya, Batam 29422
Tel.: (62-778) 459 222
Fax.: (62-778) 459 220
E-mail:
batam@pans.id

Denpasar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Patih Jelantik, Komplek Pertokoan
Kuta Galeria
Blok Valet 1 No. 7,
Kuta Bali 80361
Tel.: (62-361) 715 2999
E-mail:
denpasar@pans.id

Makassar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. DR. Sam Ratulangi No. 20, Kunjung
Mae, Ujung Pandang,
Makassar 90125, Sulawesi Selatan
Tel.: (62-411) 6000 409
Fax: (62-411) 6000 410
E-mail:
makassar@pans.id

Makassar
Medan - Iskandar Muda
Jl. Iskandar Muda No. 99
Medan 20112
Tel.: (62-61) 453 0123
Fax: (62-61) 452 3934
E-mail: medan3@pans.id

Medan - Pemuda
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Pemuda No. 16-22
Medan 20151
Tel.: (62-61) 457 6996,
451 1604
Fax: (62-61) 453 1097
E-mail: medan2@pans.id

Medan - Timor
Jl. Timor/Simpang Veteran
No. 203
Kel. Gg Buntu,
Kec. Medan Timor
Medan 20231
Tel.: (62-61) 457 6577,
453 2912
Fax: (62-61) 453 2875
E-mail: medan@pans.id

Padang
Kantor Bursa Efek Indonesia
Perwakilan Sumatera Barat
Jl. Ujung Gurun No.154 B
Padang 25114
Tel.: (62-751) 893 970
Fax: -
E-mail: padang@pans.id

Palembang
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Rajawali Blok B 11-12
Palembang 30113
Tel.: (62-711) 555 6014
Fax.: (62-711) 555 6856
E-mail: palembang@pans.id

Pontianak
Gedung Panin Bank - Sidas
Jl. Sidas No. 3, Lt. 3
Pontianak 78121
Tel.: (62-561) 748 888, 734 333, 764 123,
769 722
Fax.: (62-561) 767 300
E-mail: pontianak@pans.co.id

Semarang
Jl. S. Parman No. 41
Semarang 50231
Tel.: (62-24) 850 2300
Fax: (62-24) 850 4971
E-mail: semarang@pans.co.id

Solo
Gedung Graha Prioritas Lt. 5
Jl. Slamet Riyadi No. 302
Kel. Sriwedari, Kec. Laweyan,
Surakarta 57141
Tel.: (62-271) 734682
Fax.: (62-271) 734684
E-mail: solo@pans.co.id

Surabaya
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Mayjend Sungkono
No. 100
Surabaya 60256
Tel.: (62-31) 561 3388
Fax.: (62-31) 561 3585
E-mail: surabaya2@pans.co.id

Tanjung Pinang
Jl. Merdeka Baru No. A-03
Kota Tanjung Pinang,
Riau - Indonesia
Tel.: (62-771) 450 6057
Fax.: -
E-mail: tanjungpinang@pans.co.id

NAMA DAN ALAMAT ENTITAS ANAK DAN/ATAU KANTOR CABANG ATAU KANTOR PERWAKILAN (102-45)

Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

ENTITAS ANAK
SUBSIDIARIES

PT Panin Asset Management ("PaninAM")	
Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 11/11th Floor, Suite 11.4 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp Phone No,	1500 726 (*Direct Customer Service*) (62-21) 2965 4200 (*Hunting*)
No. Fax Fax No.	(62-21) 515 0604, 515 0187
Whatsapp	(62-21) 818 0699 0622 (62-21) 818 0699 0633 (62-21) 818 0656 4640 (*Video Call*)
E-mail	cs@panin-am.co.id
Chat	Chat PAMELA (Panin Asset Management Virtual Assistant): 0811 1107 726
Website	www.panin-am.co.id

Kantor Cabang | Branch Offices
PT Panin Asset Management ("PaninAM")

Puri Kencana, Kembangan
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 2I, 5H dan 5I,
Kembangan Selatan,
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 2967 2455 (Hunting)
Fax.: (62-21) 2967 2464 (Temporary)
E-mail: branch.puri@panin-am.co.id

Gading Menara Satu Sentra Kelapa
Gading Lt. 5 Unit 0505
Jl. Boulevard Klp Gading Blok LA 3 No. 01
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5769
Fax: (62-21) 2938 5747
E-mail: branch.gading@panin-am.co.id

Pluit Village
Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 8082 3212
Fax.: -
E-mail: branch.pluit@panin-am.co.id

Pondok Indah
Rukan Plaza 5 Pondok Indah, B-09
Jl. Marga guna Raya, Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 27081220
Fax.: -
E-mail: branch.pondokindah@panin-am.co.id

Cabang Surabaya | Surabaya Branch
Graha Bumi Surabaya Lt. 3
Jl. Basuki Rakhmat 106 – 128, Surabaya
60271
Tel.: (62-31) 531-5488
Fax.: (62-31) 531-6488
E-mail: surabaya@panin-am.co.id

Cabang Medan | Medan Branch
Jl. Iskandar Muda No. 99,
Medan, 20154
Tel.: (62-61) 452-3934
Fax.: -
E-mail: medan@panin-am.co.id

PT Patria Investama ("PIM")*	
Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp Phone No,	(62-21) 5153055
No. Fax Fax No.	(62-21) 515 3061
E-mail	pinvestama@gmail.com
Website	-

* Sampai akhir 2024, PIM tidak memiliki cabang | Until the end of 2023, PIM has no branches

INFORMASI KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP) DAN AKUNTAN PUBLIK

Information on Public Accounting Firm (Kap) and Public Accountant

Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners	
Alamat Address	Prudential Tower, Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 79 Jakarta 12910 Tel : (62 21) 5795 7300 Fax : (62 21) 5795 7301
Nama Akuntan Publik Signing Partner	Santanu Chandra, CPA
Jasa yang diberikan Services provided	Jasa Audit | Audit Services:: • Menyusun dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan Standar Pelaporan Keuangan Indonesia. Preparing and presenting financial reports in accordance with Indonesian Financial Reporting Standards. • Memberikan pendapat akuntan atas kewajaran laporan keuangan Perseroan. Providing accountants' opinions on the fairness of the Company's financial statements. • Melakukan pengauditan atas laporan keuangan Perseroan. Auditing the Company's financial statements.
Periode Penugasan Assignment Period	Tahun Buku 2024 | Financial year 2024
Biaya Fee	Rp197.500.000

NAMA DAN ALAMAT LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

Nama dan Alamat Name and Address	**Jenis dan Bentuk Jasa** Type and Form Of Services	**Periode Penugasan (tahun)** Assignment Period (year)	**Komisi (Rp)** Fee (IDR)
Biro Administrasi Efek Share Registrar PT Sinartama Gunita Sinarmas Land Plaza Menara I - Lt. 9/9th Floor Jl. MH Thamrin No. 51, Jakarta 10350 Tel : (62 21) 392 2332 Fax : (62 21) 392 3003	• Pengelolaan administrasi saham. Management of share administration. • Menyajikan Daftar Pemegang Saham (DPS) per *recording date* kepada Perseroan, seperti laporan triwulanan (Maret, Juni, September dan Desember) serta laporan tutup buku Perseroan (DPS Lengkap). Presenting the Register of Shareholders (DPS) per recording date to the Company, such as quarterly reports (March, June, September, and December), as well as the Company's book closing report (a Complete DPS). • Menyajikan Laporan Bulanan Kepada otoritas pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia). Presenting Monthly Reports to capital market authorities (Financial Services Authority and Indonesia Stock Exchange). • Layanan *Corporate Action*, seperti pembayaran dividen tunai, dividen saham/saham bonus/*stock split*, penawaran umum terbatas/*Right Issue*. Corporate Action services, such as cash dividend payments, stock dividends/bonus shares/stock split, limited public offer/Right Issue. • Penyelenggaraan RUPS, seperti menyajikan DPS, menerbitkan konfirmasi Tertulis Untuk RUPS (KTUR), membantu notaris dalam perhitungan jumlah saham hadir (kuorum kehadiran). Implementation of GMS, such as presenting DPS, issuing a written confirmation for the GMS (KTUR), assisting the notary public in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2024	Rp33.636.320
Notaris Notary Fathiah Helmi, S.H. Graha Irama, Lt. 6 C/ 6thC Floor Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1&2 Kuningan – Jakarta Selatan 12950 Tel : (62 21) 5290 7304-6 Fax : (62 21) 526 1136	• Membantu membuat risalah RUPS Luar Biasa/Tahunan dan/atau membuat Akta Pernyataan Keputusan Rapat RUPS Luar Biasa/Tahunan Perseroan. Providing minutes of the Extraordinary/Annual GMS and/or providing the Deed of Resolution for the Extraordinary/Annual GMS Meeting of the Company. • Melakukan pelaporan ke Kemenkumham Republik Indonesia. Reporting to Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. • Melakukan kerja sama dengan Biro Administrasi Efek perhitungan jumlah saham hadir (kuorum kehadiran). Cooperating with Share Registrar in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2024	Rp30.000.000

INFORMASI PADA SITUS WEB PERUSAHAAN (417-1)

Information on The Company's Website

Dalam menyebarluaskan informasi penting kepada publik, Perseroan senantiasa memanfaatkan situs web: https://www.pans.co.id/ yang dikelola secara profesional dengan memperhatikan prinsip keterbukaan informasi dan mematuhi regulasi POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atas Perusahaan Publik. Situs web resmi Perseroan menyajikan informasi dengan benar, jelas dan mudah diakses setiap saat oleh semua pihak serta disajikan dalam Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Informasi dalam Bahasa Inggris memuat informasi yang sama dengan informasi yang disajikan dalam Bahasa Indonesia.

Secara berkala, Perseroan menyempurnakan kualitas penyajian dan memperbarui informasi yang ada di dalam situs web tersebut. Berikut ini adalah gambaran umum informasi yang disajikan pada laman web Perseroan:

1. **Tata Kelola Perusahaan:**
   Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG)

2. **Info Investor:**
   - Sejarah Pencatatan
   - Informasi Investor
   - Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan
   - Laporan Keuangan
   - RUPS
   - Informasi Saham dan Deviden
3. **Karier**
4. **Produk:**
   - *Stock Trading*
   - *Corporate Finance & e-IPO*
   - *Fixed Income Trading*
   - *Margin Trading*
   - *Reverse REPO*
   - *Reguler Online Trading*
   - *Syariah Online*

In disseminating important information to the public, the Company consistently utilizes its website: https://www.pans.co.id/, which is managed professionally, adhering to the principles of transparency and complying with the regulations of POJK No. 8/POJK.04/2015 regarding the Website of Issuers or Public Companies. The Company's official website presents information that is accurate, clear, and easily accessible at all times by all parties, and it is provided in both Bahasa Indonesia and English. The English version contains the same information as the Indonesian version.

The Company regularly enhances the quality of the presentation and updates the information available on the website. Below is an overview of the information presented on the Company's website:

1. **Corporate Governance:**
   Commitment to the Implementation of Good Corporate Governance (GCG)
2. **Investor Info:**
   - Listing History
   - Investor Information
   - Annual Report and Sustainability Report
   - Financial Report
   - GMS
   - Share and Dividend Information
3. **Career**
4. **Products:**
   - Stock Trading
   - Corporate Finance & e-IPO
   - Fixed Income Trading
   - Margin Trading
   - Reverse REPO
   - Regular Online Trading
   - Syariah Online

5. **Publikasi**
6. **Acara**
7. **Tentang Kami:**
   - Profil
   - Struktur Group Perusahaan
   - Manajemen
   - Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)
   - Penghargaan
   - Panin Group
8. **Pembukaan Rekening Efek:**
   - Pembukaan Rekening Online
   - Pembukaan Rekening Offline
9. **Hubungi Kami**
   Tab menu ini memuat informasi terkait jaringan kantor pusat dan kantor cabang yang dimiliki oleh Perseroan.
10. **Panin Online Stock Trading**
    Tab menu ini untuk mengarahkan nasabah dan masyarakat umum menuju ke *website online trading* Panin Sekuritas.
11. **REQ DEMO POST**
    Tab menu ini untuk nasabah dan masyarakat jika ingin mencoba terlebih dahulu (*trial*) bagaimana menggunakan *Panin Online Stock Trading*.

FAQ (*Frequently Asked Question*)

- Tab menu ini berada di bagian bawah pojok kiri pada situs web Perseroan.
- Menu "FAQ" memuat sejumlah pertanyaan yang paling sering ditanyakan oleh berbagai pihak sehingga memuat banyak sekali informasi penting terkait produk dan layanan Perseroan serta memuat sejumlah tips bagi pemula dalam memilih instrumen untuk berinvestasi di Pasar Modal.

5. **Publication**
6. **Events**
7. **About Us:**
   - Profile
   - Company Group Structure
   - Management
   - Corporate Social Responsibility (CSR)
   - Awards
   - Panin Group
8. **Securities Account Opening:**
   - Online Account Opening
   - Offline Account Opening
9. **Contact Us**
   This menu tab contains information related to the head office network and branch offices owned by the Company.
10. **Panin Online Stock Trading**
    This menu tab directs customers and the general public to Panin Sekuritas' online trading website.
11. **REQ DEMO POST**
    This menu tab is for customers and the public if they want to try first (trial) how to use Panin Online Stock Trading.

FAQ (Frequently Asked Question)

- This menu tab is located at the bottom left corner of the Company's website.
- The "FAQ" menu contains a number of questions that are most frequently asked by various parties so that it contains a lot of important information related to the Company's products and services and contains a number of tips for beginners in choosing instruments to invest in the Capital Market.

PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI
Awards and Certifications

PENGHARGAAN TAHUN 2024

Berkat kerja keras dan konsistensi dalam melakukan inovasi demi terwujudnya pelayanan yang unggul kepada nasabah, Perseroan dan anak perusahaan berhasil mendapatkan sejumlah penghargaan dari pihak eksternal di tahun 2024, antara lain:

AWARDS IN 2024

Through hard work and consistent innovation aimed at achieving outstanding service to customers, the Company and its subsidiaries successfully received several awards from external parties in 2024, including:

No.	Nama Penghargaan Award Name	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
	PERSEROAN THE COMPANY			
1	Penghargaan "Kategori Jasa Investasi" dengan Tema "Agility in Uncertainty" "Investment Services Category" Award with the Theme "Agility in Uncertainty"	Bisnis Indonesia Award 2024	Bisnis Indonesia	13 Juni 2024 June 13, 2024
2	Pengujian kembali Tahap 2 oleh badan sertifikasi (Surveliance) untuk Sertifikasi SNI ISO 27001:2013 Sistem Manajemen Keamanan Informasi (SMKI) Stage 2 Reassessment by the Certification Body (Surveillance) for SNI ISO 27001:2013 Information Security Management System (ISMS) Certification		British Standards Institution dan Komite Akreditasi Nasional LSSMKI-002-IDN British Standards Institution (BSI) and the National Accreditation Committee (LSSMKI-002-IDN)	Tanggal berlaku Sertifikasi 31 Agustus 2023 s.d 31 Oktober 2025 Certification Validity Period: August 31, 2023, to October 31, 2025
3	Pengujian kembali Tahap 3 oleh badan sertifikasi (Surveliance) untuk Sertifikasi SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) Stage 3 Reassessment by the Certification Body (Surveillance) for SNI ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System (ABMS) Certification		Mutu Internasional dan Komite Akreditasi Nasional LSSMAP-004-IDN International Quality and the National Accreditation Committee LSSMAP-004-IDN	Tanggal berlaku Sertifikasi 11 Maret 2022 s.d 11 Maret 2025 Certification Validity Period: March 11, 2022 to March 11, 2025.
	ENTITAS ANAK THE SUBSIDIARY			
4	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Dana Berimbang Dua, Terbaik 3 Tahun, Rp500M – Rp1T The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Dana Berimbang Dua, Best 3-Year Performance, IDR500B – IDR1T	Infovesta Ad.	Investor Trust	Maret 2024 March 2024
5	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Dana Teladan, Terbaik 3 Tahun, di atas Rp1T The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Dana Teladan, Best 3-Year Performance, above IDR1T	Infovesta Ad.	Investor Trust	Maret 2024 March 2024
6	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Sri Kehati, Kelas A Terbaik 1 Tahun, Rp100M – Rp500M The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Sri Kehati, Best 1-Year Performance, IDR100B – IDR500B	Infovesta Ad.	Investor Trust	Maret 2024 March 2024

No.	Nama Penghargaan Award Name	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
	ANAK USAHA THE SUBSIDIARY			
7	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Sumber Berkat, Terbaik 1 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Sumber Berkat, Best 1-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	September 2024 September 2024
8	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Dana Syariah Berimbang, Terbaik 3 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Dana Syariah Berimbang, Best 3-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	September 2024 September 2024
9.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Dana Syariah Berimbang, Terbaik 5 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Dana Syariah Berimbang, Best 5-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	September 2024 September 2024
10.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Panin Global Sharia Equity Fund, Terbaik 1 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Panin Global Sharia Equity Fund, Best 1-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	September 2024 September 2024
11.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Best Investment Manager, Terbaik 1 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Best Investment Manager, Best 1-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	Oktober 2024 October 2024
12.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima Penghargaan untuk Produk Best Investment Manager, Terbaik 3 Tahun The subsidiary – PT Panin Asset Management, received an award for the product of Best Investment Manager, Best 3-Year Performance	Infovesta Ad.	Investor Trust	Oktober 2024 October 2024

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Analysis and Discussion

ANALISA DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Management Discussion and Analysis of Company Performance

Sepanjang tahun 2024, perekonomian global bergerak sangat dinamis dipengaruhi oleh meningkatnya tensi geopolitik di sejumlah wilayah, perlambatan pertumbuhan ekonomi negara-negara utama seperti Tiongkok dan Kawasan Eropa, hingga dampak pergantian kepemimpinan politik di banyak negara terutama pasca terpilihnya Donald Trump sebagai Presiden AS yang berpotensi membawa arah dan tatanan baru bagi kebijakan perdagangan internasional. Kondisi tersebut pada gilirannya memicu fragmentasi, proteksionisme, terganggunya rantai pasok, volatilitas harga komoditas, tekanan terhadap inflasi, nilai tukar dan suku bunga serta stagnasi pertumbuhan ekonomi global.

Di tengah ketidakpastian global yang berkembang, ekonomi AS tetap tumbuh kuat dengan laju inflasi yang termoderasi sehingga memberikan ruang bagi The Fed AS untuk memangkas suku bunga acuannya hingga ke level 4,25% - 4,50% pada periode Desember 2024. Sentimen kebijakan penurunan *Fed Fund Rate* yang diikuti dengan

Throughout 2024, the global economy remained highly dynamic, driven by escalating geopolitical tensions across various regions, slowing economic growth in major economies such as China and the European Union, and political leadership transitions in many countries—particularly following the election of Donald Trump as President of the United States, which is expected to shape a new trajectory for international trade policies. These conditions, in turn, led to fragmentation, protectionism, supply chain disruptions, commodity price volatility, inflationary pressures, currency and interest rate fluctuations, and stagnating global economic growth.

Amid ongoing global uncertainty, the US economy remained resilient, supported by moderated inflation, which allowed the US Federal Reserve to lower its benchmark interest rate to a range of 4.25%–4.50% as of December 2024. This monetary easing, followed by Bank Indonesia's reduction of its benchmark rate (BI Rate),

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan perolehan pendapatan usaha sebesar Rp369,2 miliar dan laba bersih sebesar Rp118,1 miliar. Pendapatan usaha dari kegiatan operasional, yaitu manajer investasi, pembiayaan nasabah, transaksi efek dan penjamin emisi efek memberikan kontribusi masing-masing sebesar 52,74%, 29,22%, 20,16% dan 2,21% terhadap jumlah pendapatan.

In 2024, the Company recorded operating revenue of Rp369.2 billion and net profit of Rp118.1 billion. The revenues from operating activities, that are investment manager, customer financing, securities transaction and underwriting contributed 52.74%, 29.22%, 20.16% and 2.21% of the total revenues, respectively.

pemangkasan suku bunga Bank Indonesia (*BI rate*) menjadi angin segar bagi perkembangan pasar modal Indonesia sehingga mampu menunjukkan resiliensi di tengah ketidakpastian global.

Menutup tahun 2024, IHSG berakhir melemah 2,65% year-on-year ke level 7.097,91, akan tetapi nilai kapitalisasi pasar naik 5,67% menjadi Rp12.336 triliun dan investor non-residen mencatatkan net buy. Sementara Rata-rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) saham di BEI pada tahun 2024 mencapai Rp12,85 triliun atau naik 19,59% dari tahun 2023 yang sebesar Rp10,75 triliun. Perjalanan volatilitas IHSG sepanjang tahun 2024 kerap diwarnai dengan beberapa rekor baru, seperti pencapaian rekor tertinggi IHSG di level 7.905,390 pada 19 September 2024 dan diikuti dengan rekor kapitalisasi pasar tertinggi yang mencapai Rp13.475 triliun di hari yang sama.

Sementara itu sisi *supply*, Bursa Efek Indonesia (BEI) berhasil meraih sejumlah Pencatatan Efek baru sebanyak

provided positive momentum for the Indonesian capital market, enabling it to remain resilient amid global volatility.

By the end of 2024, the Jakarta Composite Index (JCI) had declined by 2.65% year-on-year to 7.097,91. However, market capitalization rose by 5.67% to IDR12,336 triliun and non-resident investors recorded a net buy. Meanwhile, the Average Daily Transaction Value (ADTV) of shares on the IDX in 2024 reached IDR12.85 trillion or increased by 19.59% from 2023 which was IDR10.75 trillion. JCI volatility throughout the year was marked by several record highs, including an all-time peak of 7,905.390 on 19 September 2024, followed by a record-high market capitalization of IDR13,475 trillion on the same day.

On the supply side, the Indonesia Stock Exchange (IDX) successfully recorded 41 new equity listings, 143 bond and

41 saham baru, 143 emisi obligasi dan sukuk, 1 ETF baru, serta 495 waran terstrukur di tahun 2024. Berdasarkan data dari EY Global IPO Trends 2024, jumlah pencatatan saham baru di BEI menempati peringkat ke-10 di dunia dari sisi jumlah IPO, dengan total fund-raised IPO saham mencapai Rp14,3 triliun. Dengan demikian total Perusahaan Tercatat Saham sampai dengan saat ini telah mencapai 943 perusahaan.

sukuk issuances, one new exchange-traded fund (ETF), and 495 structured warrants in 2024. According to EY Global IPO Trends 2024, the IDX ranked 10th globally in terms of IPO count, with total IPO proceeds amounting to IDR14.3 trillion. By the end of the year, the total number of listed companies had reached 943.

Kinerja pasar modal Indonesia yang tumbuh cukup baik sepanjang tahun 2024 ditopang oleh antusiasme masyarakat yang semakin besar untuk berinvestasi di pasar modal Indonesia. Hal itu tercermin dari porsi transaksi investor ritel yang terjaga stabil sebesar 33% (2023: 38%) dan kenaikan porsi transaksi investor institusi asing dengan porsi transaksi mencapai lebih dari 42%dari total rata-rata nilai transaksi harian per tahun 2024 (2023: 37%). Masuknya investor asing atau *capital inflow* di pasar modal menjadi salah satu katalis positif yang membuat nilai tukar rupiah juga terapresiasi.

The strong performance of the Indonesian capital market in 2024 was supported by growing public enthusiasm for investment. This was reflected in a stable retail investor transaction share of 33% (2023: 38%) and increased activity from foreign institutional investors, accounting for more than 42% of the total average daily transaction value as of 2024 (2023: 37%). The inflow of foreign capital also served as a positive catalyst for the appreciation of the rupiah.

Dengan berbagai pencapaian tersebut, kinerja BEI tahun 2024 masih menunjukkan daya saing yang kompetitif dibandingkan dengan bursa regional atau global lainnya. Kinerja pasar modal Indonesia yang berhasil mencatatkan pertumbuhan positif sepanjang tahun 2024 juga diikuti dengan kesadaran penuh sebagian besar emiten terhadap aspek keberlanjutan lingkungan. Hal tersebut ditandai dengan meningkatnya tren investasi berkelanjutan berbasis *Environmental, Social and Governance* (ESG) dan semakin lengkapnya pengungkapan mengenai kinerja keberlanjutan yang dicantumkan di dalam Laporan Keberlanjutan masing-masing emiten.

With these achievements, IDX's performance in 2024 remained competitively strong compared to other regional and global exchanges. The Indonesian capital market's positive growth was also accompanied by heightened awareness among issuers of environmental sustainability. This was reflected in the growing trend of ESG-based sustainable investments and more comprehensive sustainability disclosures in the sustainability reports of listed companies.

Sebagai bagian dari ekosistem pasar modal Indonesia, Perseroan turut menaruh perhatian penuh terhadap aspek keberlanjutan dan berkomitmen untuk terus mengedukasi para investor agar selalu membuat keputusan investasi yang dapat dipertanggungjawaban dan berorientasi untuk mewujudkan Indonesia lebih hijau.

As part of Indonesia's capital market ecosystem, the Company remains fully committed to sustainability and continues to educate investors to make responsible and forward-looking investment decisions in support of a greener Indonesia.

TINJAUAN OPERASI PER SEGMEN USAHA (G4-FS7)

Operating Overview Per Business Segment

TRANSAKSI EFEK

Pada tahun 2024, Perseroan menawarkan 2 (dua) jenis layanan yang dirancang untuk memberikan kemudahan bagi para nasabah dalam melakukan transaksi efek di pasar modal, yaitu:

1) Efek ekuitas yang mencakup saham, Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dan waran.
2) Efek pendapatan tetap yang mencakup obligasi dan sukuk yang diterbitkan oleh negara dan korporasi.

Bagi nasabah yang ingin melakukan transaksi efek berupa ekuitas disarankan untuk mengunjungi langsung staff pemasar yang bertugas di cabang-cabang atau bisa juga dilakukan secara mandiri melalui aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) generasi 4.0 yang disediakan oleh Perseroan. Aplikasi POST dapat diakses melalui sejumlah *platform*, seperti www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, dan POST Syariah.

Kinerja Tahun 2024

Di tengah kondisi pasar modal yang dinamis dan dipengaruhi oleh berbagai sentimen global, maka kegiatan transaki efek ekuitas Perseroan sepanjang tahun 2024 mengalami kenaikan 13,66% sehingga dibukukan menjadi Rp62,62 triliun pada 2024, dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp55,10 triliun. Sementara Rata-rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) adalah sebesar Rp264,23 miliar atau naik 14,62% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp230,53 miliar. Kenaikan tersebut sejalan dengan kenaikan nilai transaksi yang terjadi di BEI sepanjang tahun 2024. Dari kegiatan transaksi efek, Perseroan memperoleh pendapatan Komisi Perantara Perdagangan Efek sejumlah Rp74,41 miliar atau naik 8,79% dibandingkan tahun 2023 sebesar Rp68,40 miliar.

Sementara jika ditinjau dari sisi kekuatan basis pelanggan, pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan sebanyak 47.368 akun nasabah baru, tumbuh 5,3% dari tahun sebelumnya sebanyak 44.986 akun nasabah aktif. Proporsi jumlah nasabah Perseroan sepanjang tahun 2024, terdiri dari 46.789 akun investor ritel, sementara sisanya sejumlah 579 merupakan akun investor institusional. Pencapaian Perseroan dalam menjaring nasabah baru di tengah tahun 2024 yang masih diwarnai dengan beragam tantangan menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam melakukan sosialisasi, branding atau promosi melalui platform digital yang sudah ada.

Selain fokus mengejar pertumbuhan kinerja yang lebih baik di tahun 2024, Perseroan memiliki kesadaran penuh untuk turut ambil bagian dalam meningkatkan literasi dan inklusi keuangan nasional dengan mengadakan sejumlah kegiatan edukasi atau sosialisasi yang bertujuan untuk meningkatkan pemahaman masyarakat tentang

SECURITIES TRANSACTION

In 2024, the Company offered two types of services designed to facilitate clients in conducting securities transactions in the capital market, specifically:

1) Equity securities, including stocks, Preemptive Rights (HMETD), and warrants.
2) Fixed income securities, including government and corporate bonds and sukuk.

Clients wishing to trade equity securities are advised to visit sales representatives at branch offices or execute transactions independently through the Company's Panin Online Stock Trading (POST) 4.0 application. The POST application is accessible via multiple platforms, including www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, and POST Syariah.

Performance in 2024

Amid dynamic capital market conditions influenced by various global sentiments, the Company's equity trading activity in 2024 recorded an increase of 13.66%, amounting to IDR62.62 trillion, compared to IDR55.10 trillion in the previous year. Meanwhile, the Average Daily Trading Value (ADTV) reached IDR264.23 billion, marking a 14.62% increase from IDR230.53 billion in 2023. This movement aligned with the overall trading value trend on the IDX throughout 2024. From these securities trading activities, the Company earned Brokerage Commission Revenue of IDR74.41 billion, up 8.79% from IDR68.40 billion in 2023.

From a customer base perspective, in 2024, the Company recorded 47,368 new client accounts, reflecting a growth of 5.3% from 44,986 active client accounts in the previous year. Of the total client base in 2024, 46,789 accounts were retail investors, while the remaining 579 were institutional accounts. The Company's ability to attract new clients amid various challenges demonstrated the effectiveness of its outreach, branding, and promotional efforts through digital platforms.

In addition to focusing on achieving stronger performance growth in 2024, the Company remained fully committed to supporting national financial literacy and inclusion by organizing various educational and outreach programs aimed at enhancing public understanding of capital market investment. In collaboration with relevant partners

investasi di pasar modal. Dengan menggandeng para mitra terkait atau pihak otoritas pasar modal, Perseroan telah mengadakan 585 kegiatan edukasi dan sosialisasi pasar modal kepada masyarakat dan investor secara online dengan total partisipan mencapai 78.535 orang.

and capital market authorities, the Company conducted 585 online capital market education and outreach activities, with total participants reaching 78,535 individuals.

Nilai Perdagangan Efek dan Komisi Perantara Perdagangan Efek

Securities Transaction Value and Securities Brokerage Transaction Commision

Strategi Usaha Tahun 2024

Dalam menghadapi situasi pasar modal global dan dalam negeri yang cenderung dinamis karena terimbas oleh berbagai sentimen negatif yang terus berkembang, Perseroan terus berusaha mempertahankan kinerjanya dengan mengimplementasikan berbagai inisiatif strategis yang matang secara hati-hati agar aktivitas transaksi efek tetap dapat berjalan dengan baik walau berada di tengah tantangan yang berkepanjangan.

Tahun 2024 menjadi periode penting bagi Perseroan untuk menetapkan langkah strategis dalam menghadapi tantangan ditengah ketatnya persaingan di pasar modal Indonesia, dengan mengedepankan inovasi digital dan peningkatan kualitas layanan secara menyeluruh.

Direksi terus berupaya melakukan pengembangan strategi Perseroan agar proses bisnis tetap dapat berjalan selaras dengan dinamika yang terjadi. Direksi telah menyusun dan menjalankan sejumlah inisiatif kebijakan yang berfokus pada pengembangan layanan dan produk (seperti pengembangan *platform online trading*, dll), yang tidak hanya memudahkan transaksi perdagangan saham, tetapi juga menyediakan akses ke berbagai produk investasi lainnya dengan cepat, aman, dan efisien, dengan terus memperhatikan *Business Continuation* agar proses operasional bisnis tetap dapat berjalan ditengah dinamisasi pasar modal dan proses mitigasi risiko dapat berjalan efektif.

Selain itu, Panin Sekuritas berkomitmen untuk meningkatkan literasi keuangan masyarakat melalui program edukasi yang komprehensif, termasuk seminar, webinar, dan konten edukatif yang mudah diakses di

Business Strategy for 2024

In response to dynamic global and domestic capital market conditions shaped by evolving negative sentiments, the Company remained committed to sustaining its performance through carefully calculated strategic initiatives, ensuring the continuity of securities trading amid prolonged challenges.

The year 2024 marked an important period for the Company in setting strategic measures to address challenges amid the intense competition in the Indonesian capital market, by prioritizing digital innovation and comprehensive service quality enhancement.

The Board of Directors continuously strives to develop the Company's strategies to ensure that business processes remain aligned with prevailing dynamics. The Board has formulated and implemented a number of policy initiatives focusing on the development of services and products (such as the enhancement of the online trading platform, among others), which not only facilitate stock trading transactions but also provide quick, secure, and efficient access to various other investment products, while maintaining Business Continuation to ensure uninterrupted business operations amid the dynamic capital market environment and to ensure that risk mitigation processes run effectively.

In addition, Panin Sekuritas is committed to improving public financial literacy through comprehensive educational programs, including seminars, webinars, and easily accessible educational content across various

berbagai platform digital. Program-program ini dirancang untuk membekali nasabah dengan pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk mengambil keputusan investasi yang cerdas dan rasional.

Dalam hal optimalisasi media digital, Perseroan telah menyelenggarakan sebanyak 585 kegiatan edukasi *online* dengan jumlah partisipan mencapai sebesar 78.535 peserta. Melihat antusiasme tersebut, Perseroan berkomitmen akan terus meningkatkan peluang-peluang transaksi digital yang akan berjalan dengan baik dan dikenal oleh masyarakat luas dan meningkatkan minat investasi masyarakat, khususnya investor pemula, dengan cara yang menarik dan interaktif. Perseroan juga aktif melaksanakan kegiatan edukasi secara *offline* berupa market update baik di kantor pusat maupun kantor-kantor cabang serta melakukan pertemuan dengan nasabah/calon nasabah, dan juga melakukan *company visit* ke emiten-emiten yang berkualitas.

Perseroan terus meningkatkan kepercayaan para nasabah, dan memperkuat posisinya di pasar modal Indonesia. Dengan pendekatan holistik ini, Perseroan optimis dapat memberikan nilai tambah yang signifikan bagi nasabah dan berkontribusi positif pada pertumbuhan pasar modal Indonesia di tahun 2024 dan seterusnya.

PEMBIAYAAN NASABAH

Dengan pengawasan OJK, Perseroan menjalankan kegiatan pembiayaan nasabah untuk transaksi efek yang meliputi:

1) **Pembiayaan Margin**

   Berdasarkan Peraturan BEI nomor II-H tentang Persyaratan dan Perdagangan Efek dalam Transaksi Margin dan Transaksi Short Selling, serta Peraturan BEI nomor III-I tentang Keanggotaan Margin dan/atau Short Selling, pemberian fasilitas pembiayaan margin kepada nasabah harus memperhatikan kecukupan permodalan perusahaan efek, yaitu Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Pada tahun 2023 Perseroan memiliki MKBD di atas Rp700 miliar, dimana per 31 Desember 2023 posisi MKBD Perseroan adalah sebesar Rp803,50 miliar, sehingga Perseroan dikategorikan sebagai perusahaan sekuritas dengan nilai MKBD lebih dari Rp250 miliar. Dengan begitu, Perseroan dapat memberikan fasilitas pembiayaan kepada nasabah untuk melakukan transaksi margin atas efek margin yang telah direlaksasi.

   Fasilitas pembiayaan yang diberikan Perseroan memungkinkan para nasabah untuk melakukan transaksi saham di BEI dengan nilai yang lebih besar dari nilai deposit yang sudah ditempatkan. Dengan menggunakan fasilitas ini, para nasabah berpotensi mendapatkan peluang untuk memperoleh keuntungan yang lebih besar dari perubahan harga efek.

digital platforms. These programs are designed to equip customers with the knowledge and skills necessary to make intelligent and rational investment decisions.

In optimizing digital media utilization, the Company has organized 585 online educational activities, attended by a total of 78,535 participants. Encouraged by this enthusiasm, the Company is committed to continuously expanding digital transaction opportunities, making them more accessible and recognized by the wider public, and increasing public interest in investment, particularly among novice investors, through engaging and interactive approaches. The Company also actively conducts offline educational activities, including market updates at the head office and branch offices, meetings with customers/prospective customers, as well as company visits to high-quality listed companies.

The Company remains committed to strengthening customer trust and reinforcing its position in the Indonesian capital market. Through this holistic approach, the Company is optimistic about delivering significant added value to its customers and contributing positively to the growth of the Indonesian capital market in 2024 and beyond.

CUSTOMER FINANCING

Under the supervision of the Financial Services Authority (OJK), the Company conducts client financing activities for securities transactions, which include:

1) **Margin Financing**

   Pursuant to IDX Regulation No. II-H on the Requirements and Trading of Securities in Margin Transactions and Short Selling, as well as IDX Regulation No. III-I on Margin and/or Short Selling Membership, the provision of margin financing facilities must consider the capital adequacy of securities companies, specifically the Adjusted Net Working Capital (MKBD). In 2023, the Company recorded an MKBD exceeding IDR700 billion, reaching IDR803.50 billion as of December 31, 2023, classifying it as a securities firm with an MKBD exceeding IDR250 billion. As such, the Company is authorized to provide margin financing facilities to clients for trading marginable securities under relaxed regulations.

   The Company's financing facilities enable clients to execute stock transactions on the IDX with a value exceeding their deposited funds. By utilizing this facility, clients have the potential to achieve higher returns from price movements in securities.

Berdasarkan nilai rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2024, penggunaan fasilitas pembiayaan margin pada tahun ini mencapai Rp380,01 miliar, naik 0,21% dibandingkan dengan rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2023 sebesar Rp379,19 miliar.

2) ***Reverse Repo***

Rata-rata reverse repo pada akhir empat kuartal di tahun 2024 adalah sebesar Rp340,59 miliar, sedikit meningkat 0,52% dibandingkan dengan rata-rata tahun sebelumnya yang mencapai Rp338,82 miliar. Peningkatan ini terjadi karena upaya Perseroan dalam menawarkan reverse repo kepada nasabah serta meningkatnya kebutuhan pendanaan pada nasabah.

Secara keseluruhan kegiatan pembiayaan nasabah,yang meliputi pembiayaan marjin dan reverse repo, membukukan rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2024 sebesar Rp720,60 miliar atau sedikit meningkat 0,36% dibandingkan dengan rata-rata tahun sebelumnya yang mencapai Rp718,02 miliar. Meskipun kegiatan transaksi efek pada tahun 2024 mengalami peningkatan dibandingkatn tahun sebelumnya, namun penggunaan fasilitas pembiayan nasabah relatif stabil. Hal ini disebabkan karena preferensi nasabah untuk menggunakan dana kas yang dimilikinya dibandingkan menggunakan fasilitas pembiayaan di dalam kondisi pasar yang menantang.

Kinerja Tahun 2024

Melalui kegiatan pembiayaan nasabah, Perseroan mendapatkan pendapatan bunga dan dividen sebesar Rp107,87 miliar pada 2024 atau sedikit menurun sebesar 3,37% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp111,64 miliar. Penurunan pendapatan tersebut karena rata-rata tingkat suku bunga pembiayaan nasabah mengalami sedikit penurunan dibandingkan tahun sebelumnya.

Strategi Usaha Tahun 2024

Dalam menyalurkan pembiayaan kepada nasabah, Perseroan selalu mengutamakan prinsip kehati-hatian guna meminimalkan potensi risiko kerugian yang dapat terjadi sewaktu-waktu. Berbagai tindakan preventif untuk mencegah kerugian telah diupayakan Perseroan dari waktu ke waktu mulai dari melakukan pemantauan ketat terhadap piutang nasabah, meminta jaminan (collateral) atau underlying assets berupa efek-efek yang layak dan likuid sesuai dengan daftar efek marjin yang diterbitkan oleh BEI hingga menganalisa fundamental atas efek-efek yang menjadi *collateral/underlying assets*, menetapkan batas pemberian fasilitas pembiayaan pada tingkat yang lebih aman, dan meningkatkan pengawasan rasio pembiayaan terhadap *collateral/underlying assets* secara real time basis.

Sementara dari sisi internal, Perseroan juga terus berupaya menyempurnakan infrastruktur sistem *back-office* yang sudah terintegrasi secara real time dengan *front office* agar

Based on the average position at the end of the four quarters in 2024, margin financing facility utilization stood at IDR380.01 billion, increase 0.21% from the 2023 average of IDR379.19 billion.

2) **Reverse Repo**

The average reverse repo position at the end of the four quarters in 2024 was IDR340.59 billion, a slightly increase of 0.52% compared to the previous year's average of IDR338.82 billion. This increase was driven by the Company's efforts to promote reverse repo transactions and rising client funding needs.

In overall, the customer financing activities, which include margin financing and reverse repo, recorded an average at the end of the four quarters in 2024 of IDR720.60 billion or a slight increase of 0.36% compared to the previous year's average of IDR718.02 billion.Although securities transaction activities in 2024 increased compared to the previous year, the use of margin financing was relatively stable. This is due to customer preferences for using their cash rather than using margin financing facilities in challenging market conditions.

Performance in 2024

Through customer financing activities, the Company earned interest and dividend income of IDR107.87 billion in 2024, or a a slight decrease of 3.37% compared to the previous year of IDR111.64 billion. The decrease in this income was due to the slight decrease of average interest rates compared to the previous year.

Business Strategy for 2024

In providing financing to clients, the Company consistently upholds prudential principles to minimize potential losses. Preventive measures encompass strict monitoring of client receivables, requiring collateral or underlying assets in the form of eligible and liquid securities in accordance with the IDX's marginable securities list, conducting fundamental analysis of securities used as collateral or underlying assets, setting prudent financing limits, and enhancing real-time monitoring of financing-to-collateral ratios.

Internally, the Company continues to refine its back-office infrastructure, which is fully integrated in real time with the front-office system, to enhance margin

proses pemantauan margin trading dapat berjalan lebih efektif sehingga dapat membantu proses pengambilan keputusan yang lebih cepat dan akurat.

trading oversight and support faster and more accurate decision-making.

Corporate Finance

Pada tahun 2024, sebanyak 41 perusahaan melakukan *Initial Public Offering* (IPO) di BEI dengan total fund-raised IPO saham mencapai Rp14,3 triliun. Jumlah perusahaan yang melantai di bursa selama 2024 mengalami penurunan apabila dibandingkan dengan tahun 2023 yang mencapai 79 perusahaan, serta lebih rendah dari target yang ditetapkan BEI di awal tahun sebanyak 62 perusahaan.

Corporate Finance

In 2024, a total of 41 companies conducted Initial Public Offerings (IPOs) on the IDX, raising IDR14.3 trillion in total IPO proceeds. This figure represents a decline from the 79 companies that went public in 2023 and lower than of the IDX's initial target of 62 companies.

Kinerja Tahun 2024

Dalam menjalankan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Penasehat Keuangan bagi nasabah, Divisi Corporate Finance sepanjang tahun 2024 menangani jumlah emiten yang sama dengan tahun sebelumnya, namun dari sisi nilai penjaminan emisi mengalami peningkatan yang signifikan karena adanya penjaminan emisi untuk penawaran umum obligasi.

Performance in 2024

In performing business activities as an Underwriter and Financial Advisor for clients, Corporate Finance Division throughout 2024 managed the same number of issuers as the previous year, but in terms of underwriting value, there was a significant increase due to the underwriting for public offerings of bonds.

Pada tahun 2024, Perseroan menyelesaikan mandat sebagai Penjamin Pelaksana Emisi Efek (*Lead Underwriter*) atas 2 (dua) Penawaran Umum Perdana Saham (IPO), yaitu PT Dunia Virtual Online Tbk (AREA) dan PT Gunanusa Eramandiri Tbk (GUNA) dengan total nilai penjaminan sebesar Rp141,81 miliar. Kemudian Perseroan juga bertindak sebagai Penjamin Pelaksana Emisi (*Lead Underwriter*) Penawaran Umum Obligasi Berkelanjutan IV Bank Panin Tahap II Tahun 2024 dengan total nilai Penjaminan sebesar Rp786,70 miliar.

In 2024, the Company acted as the Lead Underwriter for 2 (two) Initial Public Offerings (IPO), namely PT Dunia Virtual Online Tbk (AREA) and PT Gunanusa Eramandiri Tbk (GUNA) with a total underwriting value of IDR141.81 billion. The Company also acted as the Lead Underwriter for the Continuous Public Offering of Bonds IV Bank Panin Phase II Year 2024 with a total underwriting value of IDR786.70 billion.

Dengan menjalankan kegiatan usaha tersebut, Perseroan memperoleh pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp8,14 miliar, meningkat 60,87% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp5,06 miliar.

By performing these business activities, the Company obtained revenue from underwriting activities and securities sales of IDR8.14 billion, an increase of 60.87% compared to the previous year of IDR5.06 billion.

Berikut ini dapat dilihat grafik kinerja *Corporate Finance* selama 5 (lima) tahun terakhir:

The following chart illustrates the Corporate Finance performance over the past five years:

Aktivitas Keuangan Perusahaan (*Corporate Finance*)
Corporate Finance Activity

Strategi Usaha Tahun 2024

Perseroan memahami kemajuan teknologi turut berperan dalam pertumbuhan pasar modal. Pergerakan pasar modal yang dinamis, menuntut kecepatan dan ketepatan dalam mengeksekusi pesanan. Pergeseran pola transaksi efek dari semula melalui dealer menjadi transaksi online berkembang pesat dalam beberapa tahun terakhir. Perseroan berkomitmen untuk melebarkan sayap pelayanan online trading dengan mengembangkan fasilitas bertransaksi efek yang lebih cepat, ringan, serta mudah dipahami. Transaksi Perseroan telah mengalami perubahan khususnya pada nasabah *retail* yang semula didominasi oleh transaksi menggunakan dealer menjadi transaksi *online*.

Di sisi lain, dalam rangka menjangkau kaum muda yang banyak menggunakan teknologi, dituntut kebijakan pasar modal yang lebih ringkas dan disesuaikan dengan perkembangan dunia digital. Karakteristik kaum muda yang serba instan menuntut semua proses investasi dilakukan secara cepat dan mudah, termasuk proses pembukaan rekening efek. Penyederhanaan mekanisme pembukaan rekening secara digital dapat memberikan peluang meningkatkan jumlah investor muda di dunia pasar modal.

Perseroan telah melaksanakan sejumlah strategi dalam meningkatkan aktivitas transaksi efek, diantaranya dengan membentuk divisi khusus online trading support baik di kantor pusat maupun di seluruh jaringan kantor cabang sehingga dapat memberikan kemudahan bagi nasabah dalam bertransaksi maupun memaksimalkan fasilitas-fasilitas yang ada di dalam sistem online trading Perseroan (POST). Untuk memberikan kemudahan bagi nasabahnya, Perseroan juga terus mengembangkan fasilitas online trading yang dapat diakses melalui berbagai platform yaitu melalui website (www.post.co.id), aplikasi komputer (POST – Pro), maupun smartphone (POST Android, iOS).

Perseroan juga telah memiliki fasilitas online trading yang sesuai dengan prinsip-prinsip Syariah (POST Syariah). Berdasarkan hasil evaluasi yang dilaksanakan oleh Direksi, sistem online trading POST Syariah telah memenuhi Prinsip Syariah di Pasar Modal sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 15/POJK.04/2015 tanggal 3 November 2015 tentang Penerapan Prinsip Syariah di Pasar Modal.

Selain itu Perseroan meningkatkan layanan kepada nasabah institusi dengan mengembangkan divisi institusi yang mendapat dukungan penuh dari divisi riset. Untuk meningkatkan jumlah nasabah dan nilai transaksi, Perseroan aktif melakukan sosialisasi dengan cara melakukan program edukasi yang bekerjasama dengan BEI dan OJK baik yang diselenggarakan di kantor pusat, kantor-kantor cabang, seminar maupun workshop Pasar Modal.

Business Strategy for 2024

The Company recognizes that technological advancements have contributed to the growth of the capital market. The dynamic movements of the capital market demand speed and accuracy in order execution. The shift from dealer-based securities transactions to online transactions has developed rapidly in recent years. The Company is committed to expanding its online trading services by developing faster, lighter, and more user-friendly securities transaction facilities. The Company's transactions, particularly those of retail clients, have shifted from being dominated by dealer-assisted transactions to online transactions.

On the other hand, to reach the younger generation, who are highly engaged with technology, more streamlined capital market policies tailored to the digital world are required. The characteristic preference for instant processes among the younger generation demands that all investment processes, including securities account opening, be fast and simple. Simplifying the digital account opening mechanism presents an opportunity to increase the number of young investors in the capital market.

The Company has implemented several strategies to boost securities transaction activities, including the establishment of a dedicated online trading support division at the head office and across all branch offices, to facilitate client transactions and optimize the features available in the Company's online trading system (POST). To further enhance client convenience, the Company continues to develop its online trading facilities accessible through multiple platforms, namely the website (www.post.co.id), desktop application (POST – Pro), and smartphones (POST Android and iOS).

The Company also provides an online trading facility that complies with Sharia principles (POST Syariah). Based on an evaluation conducted by the Board of Directors, the POST Syariah online trading system has been confirmed to comply with Sharia Principles in the Capital Market as stipulated in the Financial Services Authority Regulation No. 15/POJK.04/2015 dated 3 November 2015 concerning the Application of Sharia Principles in the Capital Market.

Additionally, the Company enhances its services to institutional clients by developing an institutional division supported by the research division. To increase the number of clients and transaction value, the Company actively conducts outreach programs by organizing educational programs in collaboration with the IDX and OJK, held at the head office, branch offices, and through capital market seminars and workshops.

Perseroan terus mendukung pelaksanaan Penawaran Umum Perdana Saham dengan menggunakan sistem elektronik ("e-IPO") yang telah dikembangkan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI) melalui web e-IPO (www.e-ipo.co.id). Selain itu, Perseroan juga telah mengintegrasikan sistem Panin Online Stock Trading (POST) berupa POST Web, POST Pro Desktop, POST Mobil 3 dan POST Mobile 4 dengan web e-IPO. Hal ini sangat mempermudah para nasabah Panin Sekuritas dalam melakukan pemesan IPO melalui sistem POST.

The Company continues to support the implementation of Initial Public Offerings (IPOs) through the electronic system ("e-IPO") developed by the Indonesia Stock Exchange (IDX) via the e-IPO website (www.e-ipo.co.id). Furthermore, the Company has integrated the Panin Online Stock Trading (POST) system, including POST Web, POST Pro Desktop, POST Mobile 3, and POST Mobile 4, with the e-IPO website. This integration greatly facilitates Panin Sekuritas clients in submitting IPO orders through the POST system.

PORTOFOLIO EFEK

Perseroan menginvestasikan sebagian dananya pada portofolio efek reksa dana yang dikelola secara profesional oleh Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PaninAM"). Melalui sinergi solid yang terjalin bersama PaninAM, Perseroan melakukan diversifikasi portofolio investasi untuk meminimalisir risiko kerugian dari satu efek dan memaksimalkan keuntungan dari efek lainnya, sehingga diharapkan dapat menghasilkan *return* yang optimal. Perseroan mempercayakan PaninAM sebagai Manajer Investasi karena mempertimbangkan pengalaman panjang yang dimiliki dalam mengelola reksa dana dalam jumlah besar dan rekam jejak positif yang dimilikinya di industri reksa dana nasional.

SECURITIES PORTFOLIO

The Company invests a significant portion of its funds in a mutual fund securities portfolio professionally managed by its Subsidiary, PT Panin Asset Management (PaninAM). Through strong synergy with PaninAM, the Company diversifies its investment portfolio to mitigate risks associated with individual securities while optimizing overall portfolio expected returns. The Company entrusts PaninAM as its Investment Manager, considering its extensive experience in managing large-scale mutual funds and its solid track record in the national mutual fund industry.

Kinerja Tahun 2024

Per 31 Desember 2024, nilai portofolio reksa dana yang dibukukan Perseroan adalah sebesar Rp891,09 atau turun 6,60% dibandingkan posisi tahun 2023 sebesar Rp954,09 miliar. Penurunan tersebut terutama disebabkan karena adanya penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksa dana dan pencairan sebagian reksa dana yang dimiliki oleh Perseroan.

Dengan kondisi tersebut, Perseroan membukukan kerugian atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp14,36 miliar atau menurun dari tahun sebelumnya yang membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp17,86 miliar.

Di sisi lain, pada tahun 2024 Perseroan mencatatkan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp1,61 miliar atau meningkat jika dibandingkan tahun sebelumnya yang mencatatkan kerugian sebesar Rp183,40 juta. Peningkatan ini utamanya didorong oleh kondisi pasar yang volatil dan menurun

Performance in 2024

As of December 31, 2024, the Company recorded a mutual fund portfolio value of IDR891,09, reflecting an decrease of 6,60% compared to IDR954.09 billion in 2023. The decline was mainly due to a decrease in the Net Asset Value (NAB) of mutual funds and the redemption of part of the mutual funds owned by the Company.

With this conditions, the Company recorded an unrealized loss on trading of marketable securities of IDR14.36 billion, declined from the previous year that booked gain on trading of marketable securities of IDR7.86 billion.

Meanwhile in 2024 the Company recorded a realized loss on trading of marketable securities of IDR1.61 billion, an increase compared to the previous year which recorded a loss of IDR183.40 million. This increase was mainly driven by volatile and declining market conditions.

Strategi Usaha Tahun 2024

Berbagai dinamika pasar yang berkembang di tahun 2024 baik dipengaruhi oleh faktor ekonomi global maupun domestik telah memberikan tantangan tersendiri bagi pergerakan pasar modal Indonesia tidak terkecuali bagi Perseroan yang memiliki portofolio Efek dalam bentuk reksa dana, dimana kinerjanya sangat dipengaruhi oleh perkembangan pasar.

Business Strategy for 2024

The various market dynamics that unfolded in 2024, influenced by both global and domestic economic factors, presented distinct challenges for the Indonesian capital market, including for the Company, whose portfolio of securities in the form of mutual funds is highly sensitive to market developments.

Amid the ongoing global uncertainties that characterized

Dalam menghadapi ketidakpastian global yang terus mewarnai perjalanan tahun 2024 hingga berimbas pada sikap wait and see para investor, Perseroan dan Entitas Anak terus berupaya untuk meningkatkan aktivitas di seluruh lini bisnisnya agar dapat mencapai target yang sudah dicanangkan di awal 2024, antara lain meliputi kegiatan transaksi efek ekuitas (saham) dan efek bersifat utang (obligasi/sukuk), pembiayaan marjin, reverse repo, penjamin emisi efek dan manajer investasi. Disamping itu, Perseroan juga berusaha untuk lebih agile dalam menjawab setiap kebutuhan nasabah secara cepat dan tepat, dengan mempertahankan nilai-nilai inti Perusahaan untuk menjadi Perusahaan yang berintegritas.

the market throughout 2024, resulting in a wait-and-see attitude among investors, the Company and its Subsidiary remained committed to intensifying activities across all business lines to achieve the targets set at the beginning of the year. These activities included equity and fixed income securities transactions (shares, bonds, and sukuk), margin financing, reverse repos, securities underwriting, and investment management services. In addition, the Company strived to respond to clients' needs swiftly and accurately while upholding its core values to maintain integrity as a fundamental corporate principle.

Berbagai terobosan baru sudah diupayakan agar proses bisnis Perseroan tetap dapat berjalan selaras dengan dinamika yang terjadi. Berlandaskan pada sejumlah analisa yang mendalam setelah mempertimbangkan berbagai faktor risiko, Perseroan telah menyusun dan menjalankan sejumlah inisiatif kebijakan yang berfokus pada Business Continuation Plan (BCP). Hal tersebut dilakukan agar proses operasional bisnis tetap dapat berkalan ditengan dinamisasi pasar modal dan proses mitigasi risiko dapat berjalan efektif.

Various new breakthroughs were pursued to ensure the Company's business processes continued to operate in line with the evolving market dynamics. Based on thorough analysis that considered multiple risk factors, the Company formulated and implemented a series of policy initiatives focusing on its Business Continuation Plan (BCP). These initiatives aimed to maintain seamless business operations amid capital market volatility and ensure that risk mitigation processes remained effective.

Semua inisiatif strategis yang dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2024 bertujuan untuk memberikan pelayanan yang prima kepada para investor dan calon investor sehingga Perseroan mampu membuat pertumbuhan usaha yang berkelanjutan.

All strategic initiatives undertaken by the Company throughout 2024 were focused on delivering excellent services to investors and prospective investors, thereby supporting sustainable business growth.

Riset

Dalam menjalankan kegiatan usaha sebagai perusahaan sekuritas, Divisi Riset memiliki peran krusial dan signifikan sebagai unit kerja pendukung yang memiliki kemampuan dan keahlian spesifik untuk memberikan analisa komprehensif mengenai perkembangan makroekonomi global maupun nasional, hingga memberikan gambaran menyeluruh mengenai kinerja pasar modal dalam negeri. Selanjutnya hasil analisa tersebut digunakan oleh Tim Perantara Pedagang Efek sebagai dasar untuk menentukan rekomendasi produk investasi yang sesuai dengan *risk profile* dan tujuan investasi dari masing-masing nasabah.

Research

The Research Division plays a crucial and strategic role as a supporting unit in the Company's securities business, possessing specialized expertise to provide comprehensive analyses of global and national macroeconomic developments, as well as in-depth insights into the performance of the domestic capital market. These analyses serve as the foundation for the Brokerage Team in formulating investment product recommendations tailored to each client's risk profile and investment objectives.

Tim Riset menggunakan pendekatan analisa fundamental *top-down approach* yang dimulai dengan mempelajari arah perekonomian global, termasuk indikator ekonomi nasional hingga kemudian lebih spesifik meninjau kinerja sektoral dan masing-masing emiten. Selain mengedepankan aspek fundamental, Tim Riset juga melakukan analisa efek dengan menggunakan pendekatan teknikal yang memperhatikan tren pergerakan harga dan volume transaksi saham agar dapat memberikan rekomendasi pergerakan saham selanjutnya.

The Research Team adopts a top-down fundamental analysis approach, beginning with an assessment of global economic trends and national indicators, before narrowing down to sectoral performance and individual issuers. In addition to fundamental analysis, the team also conducts technical analysis, examining stock price trends and trading volumes to support stock movement recommendations.

Dalam mengevaluasi dan memantau kinerja saham secara berkala, Divisi Riset memilih *sample* dari emiten-emiten besar yang sahamnya aktif diperdagangkan (*Blue Chip*) dan beberapa emiten lain yang potensial atau memiliki prospek bagus (baik yang skala besar maupun menengah). Secara umum emiten yang termasuk dalam Indeks LQ45 kerap menjadi fokus kajian Divisi Riset Perseroan. Strategi pemilihan saham-saham berkualitas atau prospektif oleh Divisi Riset diyakini dapat memberikan gambaran kinerja pasar yang lebih representatif karena fokus pada saham-saham yang memiliki potensi pertumbuhan dan fundamental yang kuat, bukan hanya sekadar saham-saham yang sedang tren.

To consistently evaluate and monitor stock performance, the Research Division selects a sample of actively traded large-cap stocks (Blue Chips), along with other issuers demonstrating strong potential or promising growth prospects, regardless of size. In general, issuers listed in the LQ45 Index remain a primary focus of the Company's Research Division. This emphasis on high-quality or prospective stocks provides a more representative view of market performance, prioritizing strong fundamentals and growth potential over short-term trends.

Setiap enam bulan, Divisi Riset menentukan perkiraan target indeks terbaru untuk tahun buku berjalan dengan mempertimbangkan analisa kondisi makroekonomi global dan nasional. Sementara itu, penetapan target harga saham emiten ditentukan melalui analisa menyeluruh atas pergerakan kinerja sektor industri dan fundamental setiap emiten dengan menggunakan berbagai metode valuasi saham.

Every six months, the Research Division establishes the latest index target for the current fiscal year based on an assessment of global and domestic macroeconomic conditions. Meanwhile, individual stock price targets are determined through comprehensive evaluations of sector performance and issuer fundamentals using various valuation methods.

Dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas unit kerja lainnya, Divisi Riset secara proaktif memberikan *update* terkini mengenai kondisi pasar melalui morning *briefing* sebelum *market* dibuka dengan menggunakan teknologi *conference* yang diikuti oleh seluruh karyawan terutama tenaga pemasar di kantor pusat maupun cabang-cabang. Seluruh isu atau edukasi *market* yang disampaikan Divisi Riset dalam sesi pertemuan tersebut akan dijadikan sebagai panduan bagi karyawan dalam memberikan rekomendasi perdagangan efek di hari tersebut.

To support other business units, the Research Division proactively provides timely market insights through morning briefings held before market open via video conferencing. These sessions are attended by all employees, particularly marketing personnel at the head office and branches, and serve as a reference for daily securities trading recommendations.

Informasi terkini mengenai perkembangan pasar modal juga disampaikan Divisi Riset melalui berbagai kanal digital, seperti aplikasi Youtube, Instagram dan *Zoom* Webinar. Divisi Riset juga menyediakan sejumlah program unggulan yang dapat dijadikan sebagai panduan bagi para investor dalam berinvestasi di pasar modal, antara lain Tampans (Tanya Aja Sama PANS), *Research Corner*, Kupas Tuntas dan PANS *Reaction*.

The Research Division also disseminates market updates through various digital channels, including YouTube, Instagram, and Zoom webinars. It offers several flagship programs that serve as investment guides for capital market investors, such as Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas, and PANS Reaction.

Sampai dengan akhir 2024, Divisi Riset Perseroan menghasilkan sejumlah produk report yang bermanfaat untuk membantu nasabah atau unit kerja lain dalam memberikan rekomendasi investasi pasar modal terbaik, antara lain *Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Report, Sector Report, Economic Outlook Report,* dan *Market Outlook Report*. Selain itu, Tim Riset juga menyampaikan laporan berkala melalui kegiatan tatap muka ataupun dengan memanfaatkan media digital, seperti Webinar, Whatsapp, Telegram, social media dan *email*.

By the end of 2024, the Research Division had produced a wide range of reports to support clients and internal units in delivering optimal investment recommendations. These include Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Report, Sector Report, Economic Outlook Report, and Market Outlook Report. Regular updates were also provided through in-person meetings and digital platforms, such as webinars, WhatsApp, Telegram, social media, and email.

Asset Management

Perseroan mendapatkan izin usaha sebagai Manajer Investasi dari BAPEPAM pada tahun 1997 yang mana

Asset Management

The Company obtained its Investment Manager license from BAPEPAM in 1997, with all related activities initially

kegiatan tersebut sepenuhnya dilakukan oleh Divisi Asset Management. Dalam perjalanannya, Divisi Asset Management spin off menjadi Entitas Anak Perseroan bernama PT Panin Asset Management (PaninAM). Pendirian PaninAM bertujuan untuk mengelola seluruh kegiatan usaha Manajer Investasi Perseroan, khususnya aktivitas pengelolaan reksa dana, dengan fokus pada strategi investasi aktif dan spesialisasi di reksa dana saham dan pendapatan tetap, serta secara paralel melakukan pengembangan produk dan/atau layanan termasuk mengadakan kegiatan sosialisasi dan edukasi kepada para nasabah baik dengan menggandeng komunitas pasar modal atau berkolaborasi dengan Perseroan.

managed by the Asset Management Division. Over time, the Asset Management Division was spun off into a subsidiary named PT Panin Asset Management (PaninAM). The establishment of PaninAM aimed to oversee the Company's entire investment management business, particularly mutual fund management, with a focus on active investment strategies and specialization in equity and fixed-income mutual funds. PaninAM also continues to develop products and services while conducting investor outreach and educational initiatives, either through collaborations with capital market communities or in partnership with the Company.

Pada tahun 2024, PaninAM rutin menyelenggarakan berbagai kegiatan edukasi *online* melalui berbagai platform media digital untuk menarik dan mengakuisisi calon investor baru yang potensial. Selain fokus menggarap berbagai kegiatan edukasi yang melibatkan pihak eksternal, PaninAM juga konsisten membangun fondasi internal yang kuat dengan melakukan *transfer knowledge* kepada seluruh karyawan mengenai produk-produk reksadana yang dimiliki agar mereka memiliki pengetahuan dan pemahaman yang memadai atas produk-produk reksadana yang dipasarkan.

In 2024, PaninAM regularly conducted various online educational programs through multiple digital platforms to attract and acquire potential new investors. In addition to focusing on external educational initiatives, PaninAM consistently strengthened its internal foundation by facilitating knowledge transfer sessions for all employees regarding its mutual fund products, ensuring they possess a solid understanding of the products being marketed.

Per 31 Desember 2024, PaninAM tercatat memiliki sebanyak 74.712 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau *Assets Under Management* (AUM) mencapai Rp14,77 triliun, turun 3,84% dari tahun sebelumnya sebesar Rp15,36 triliun. Atas pencapaian ini, PaninAM menduduki peringkat ke-12 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

As of December 31, 2024, PaninAM recorded 74,712 customer accounts, with total Assets Under Management (AUM) reaching IDR14.77 trillion, reflecting an increase/decrease of 3.84% from IDR15.36 trillion in the previous year. This achievement positioned PaninAM at rank 12 among 85 investment management companies in Indonesia.

Pada tahun 2024, PaninAM meluncurkan beberapa seri reksa dana terproteksi, yaitu Terproteksi Panin 31, Terproteksi Panin 33, dan Terproteksi Panin 44. Sepanjang tahun 2023, Reksa Dana Saham Panin juga meraih kinerja tertinggi di antara semua Reksa Dana Saham di Indonesia. Selain itu, PaninAM juga masih terus melanjutkan Pemasaran Reksa Dana Terproteksi sebagai alternative investasi bagi nasabah.

In 2024, PaninAM launched several series of capital-protected mutual funds, including Terproteksi Panin 31, Terproteksi Panin 33, and Terproteksi Panin 44. Throughout 2023, the Panin Equity Mutual Fund achieved the highest performance among all equity mutual funds in Indonesia. Additionally, PaninAM continued to market capital-protected mutual funds as an alternative investment option for clients.

Perkembangan Kegiatan Asset Management

Development of Asset Management Activities

Note: Total Assets Under Management (AUM) exclude Discretionary Fund

Reksa Dana Panin Asset Management

Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan Yang Ditawarkan** Number of Units Offered	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Reksa Dana Saham / Equity Mutual Fund			
Panin Dana Maksima	80% pada efek ekuitas di pasar modal, dan 20% pada instrumen efek utang dan pasar uang. 80% in equities in the capital market and 20% in bonds and money market instruments.	300.000.000 unit	01 April 1997
Panin Dana Prima	80%-100% pada efek bersifat ekuitas di pasar modal Indonesia dan sisanya pada efek utang dengan peringkat minimum investment grade yaitu AA dan instrumen pasar uang 80-100% in equities in the Indonesia capital market and the remainder in debt securities with a minimum of "AA" investment grade or in money market instruments.	7.000.000.000 unit	27 Desember 2007
Panin Dana Syariah Saham	Efek Syariah bersifat Saham minimal 80% sampai dengan maksimum 95% dan sisanya pada instrumen pasar uang 80%-95% in Equities in Indonesia that comply to Sharia Rule and the remainder in sharia Money Market Instrument.	1.000.000.000 unit	02 Juli 2012
Panin Dana Ultima	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	5.000.000.000 unit	13 Juni 2014
Panin Dana Teladan	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	5.000.000.000 unit	14 April 2015
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	01 April 2016

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan Yang Ditawarkan** Number of Units Offered	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Panin Beta One	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Maret 2017
Panin Dana Berdedikasi	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	26 Juli 2017
Panin Dana Berkembang	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	25 Oktober 2017
Panin IDX – 30	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks IDX30; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – IDX30; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Desember 2017
Panin SRI-KEHATI	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks SRI-KEHATI; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – SRI-KEHATI; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	22 Agustus 2019
Panin Global Sharia Equity Fund	Efek bersifat saham syariah minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen efek utang & pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in sharia equities offered and 0% – 20% in debt and money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 May 2023
Reksa Dana Campuran / Balanced Mutual Fund			
Panin Dana Prioritas	5% - 30% di efek ekuitas, 5% - 79% di efek bersifat utang dan 5% - 79% di efek pasar uang. 5% - 30% in equities, 5% - 79% in debt securities, and 5% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 Desember 2012
Panin Dana US Dollar	65%-75% pada efek bersifat utang dengan peringkat minimal A (investment grade) dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat, 5%-35% pada efek ekuitas di dalam maupun luar negeri di pasar modal dan 5%-35% pada instrumen pasar uang dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat. 65%-75% in US Dollar-denominated debt securities with a minimum of "A" investment grade, 5%-35% in equities in the capital market in the Indonesia or regional capital market and the remainder in US Dollar-denominated money market instruments.	100.000.000 unit	13 Desember 2007
Panin Dana Syariah Berimbang	5% - 79% pada Efek saham Syariah dan 5% - 79% pada efek Sukuk Syariah. Sisanya di efek pasar uang syariah 5% - 79% in equities and 5% - 79% in Bond that comply to Sharia Rule. The remainder in Shariah Money market instruments.	1.000.000.000 Unit	17 September 2012
Panin Dana Unggulan	2%-75% pada efek ekuitas, 20%-75% pada efek utang dan sisanya di instrument pasar uang. Target investasi portofolio 75% pada efek utang minimum rating AA. 2%-75% in equities and 20%-75% in debt securities and the remainder in money market instruments. Investment target of portfolio is 75% in debt securities with a minimum of AA rating.	2.000.000.000 unit	13 Juni 2005

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan Yang Ditawarkan** Number of Units Offered	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Panin Dana Bersama Plus	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/ atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/ or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	9 Desember 2011
Panin Dana Bersama	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/ atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/ or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	26 Februari 2009
Panin Dana Berimbang	1% - 40% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 40% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	5 Februari 2020
Panin Dana Berimbang Dua	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	19 Februari 2020
Panin Sumber Berkat	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments	10.000.000.000 unit	16 Agustus 2022
Reksa Dana Pendapatan Tetap / Fixed Income Mutual Fund			
Panin Gebyar Indonesia 2	80%-100% pada efek bersifat utang yang diterbitkan oleh Negara Republik Indonesia dan 0%-20% pada instrumen pasar uang yang mempunyai jatuh tempo kurang dari 1 (satu) tahun. 80%-100% in debt securities issued by the Indonesian government and 0%-20% in money market instruments maturing in less than 1 (one) year.	2.000.000.000 unit	30 April 2008
Panin Dana Utama Plus 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.500.000.000 unit	30 Agustus 2007
Panin Dana Pendapatan Berkala	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	19 Februari 2016
Panin Dana Obligasi Bersama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Agustus 2018
Panin Dana Obligasi Bersama Tiga	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	22 Mei 2019

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan Yang Ditawarkan Number of Units Offered	Tanggal Penawaran Offering Date
Panin Dana Pendapatan Utama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	11 November 2019
Reksa Dana Pasar Uang / Money Market Mutual Fund			
Panin Dana Likuid	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year.	5.000.000.000 Unit	16 Juli 2012
Panin Dana Likuid Syariah	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	18 Januari 2018
Reksa Dana Terproteksi / Protected Mutual Fund			
Terproteksi Panin 1	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	500.000.000 Unit	28 Agustus 2017
Terproteksi Panin 17	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Agustus 2020
Terproteksi Panin 19	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 April 2021
Terproteksi Panin 21	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	4 Oktober 2021
Terproteksi Panin 22	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	3 Nov 2021
Terproteksi Panin 23	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	13 Desember 2021
Terproteksi Panin 24	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	8 Maret 2022
Terproteksi Panin 26	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	12 April 2022
Terproteksi Panin 28	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Agustus 2022
Terproteksi Panin 29	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	14 Oktober 2022
Terproteksi Panin 30	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Desember 2022

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan Yang Ditawarkan** Number of Units Offered	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Terproteksi Panin 31	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	7 Februari 2023
Terproteksi Panin 32	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	29 Desember 2023
Terproteksi Panin 33	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	27 Juli 2023
Terproteksi Panin 34	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	8 September 2023
Terpoteksi Panin 35	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	21 Januari 2024
Terpoteksi Panin 36	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	15 Maret 2024
Terpoteksi Panin 37	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	26 Juli 2024
Terpoteksi Panin 38	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	28 Agustus 2024
Terpoteksi Panin 39	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	24 Oktober 2024
Terpoteksi Panin 41	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	9 Desember 2024

KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
The Company's Financial Performance

Berikut ini adalah ikhtisar keuangan konsolidasian Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2024 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan dengan pendapat wajar tanpa pengecualian, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan Entitas Anaknya tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following is the Company's consolidated financial summary for the year ended December 31, 2024, which has been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners, with an unqualified opinion. In all material respects, the consolidated financial position of the Company and its Subsidiaries as of December 31, 2024, as well as its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, have been presented fairly in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

(Rp miliar/billion IDR)

Keterangan Description	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
			Nominal	%
Aset Lancar Current Asset	1.939,42	2.170,02	(230,61)	(10,63)
Aset Tidak Lancar Non-Current Asset	61,47	65,11	(3,63)	(5,58)
Jumlah Aset Total Assets	2.000,89	2.235,13	(234,24)	(10,48)
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	420,54	639,85	(219,31)	(34,28)
Liabilitas Jangka Panjang Non-Current Liabilities	25,02	29,09	(4,08)	(14,01)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	445,56	668,94	(223,38)	(33,39)
Ekuitas yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Equity Attributable to Parent Entity	1.508,59	1.523,28	(14,69)	(0,96)
Jumlah Ekuitas Total Equity	**1.555,33**	**1.566,18**	**(10,85)**	**(0,69)**

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2024 dibukukan mencapai Rp2.000,89 miliar, turun 10,48% dibandingkan posisi tahun sebelumnya sebesar Rp2.235,13 miliar. Dari jumlah tersebut, sebanyak Rp1.939,42 miliar merupakan aset lancar dan sisanya Rp61,47 miliar merupakan aset tidak lancar. Penurunan jumlah aset Perseroan di akhir Desember 2024 utamanya disebabkan oleh penurunan transaksi efek oleh nasabah, penurunan nilai portofolio efek dan penurunan piutang transaksi reverse repo.

Total Assets

The Company's total assets as of December 31, 2024 were recorded at IDR2,000.89 billion, down 10.48% compared to the previous year's position of IDR2,235.13 billion. Of this amount, IDR1,939.42 billion were current assets and the remaining IDR61.47 billion were non-current assets. The decrease in the Company's total assets at the end of December 2024 was mainly due to the decrease in securities transactions by customers, decrease in the value of marketable securities and decrease in receivables from reverse repo transaction.

Jumlah Liabilitas

Per 31 Desember 2024, jumlah liabilitas Perseroan dibukukan sebesar Rp445,56 miliar, mengalami penurunan 33,39% dari tahun sebelumnya sebesar Rp668,94 miliar. Penurunan tersebut utamanya disebabkan oleh penurunan hutang jangka pendek karena adanya pelunasan utang bank.

Total Liabilities

As of December 31, 2024, the Company's total liabilities were recorded at IDR445.56 billion, a decrease of 33.39% from the previous year of IDR668.94 billion. The decrease was mainly due to a decrease in short-term debt as the result of the repayment of bank loans..

Jumlah Ekuitas

Posisi ekuitas Perseroan per 31 Desember 2024 tercatat sebesar Rp1.555,33 miliar, sedikit menurun 0,69% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1.566,18 miliar. Penurunan tersebut disebabkan oleh penurunan pada saldo laba yang belum ditentukan penggunaannya karena adanya laba untuk tahun buku 2024 sebesar Rp118,11 miliar dan pembagian dividen untuk tahun buku 2023 sebesar Rp128,06 miliar.

Total Equity

The Company's equity position as of December 31, 2024 was recorded at IDR1,555.33 billion, slightly decrease 0.69% compared to the previous year of IDR1,566.18 billion. The decrease was due to a decrease in unappropriated retained earnings as the result of profit for the year 2024 of IDR118.11 billion and dividend payment for the year 2023 of IDR128.06 billion.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN
CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

(Rp miliar/billion IDR)

Keterangan Description	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
			Nominal	%
Jumlah Pendapatan Total Revenues	369,16	396,66	(27,5)	(6,93)
Jumlah Beban Usaha Total Operating Expenses	211,80	222,82	(11,02)	(4,95)
Laba Usaha Operating Profit	157,36	173,84	(16,48)	(9,48)
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit before Income Tax	154,36	170,45	(16,09)	(9,44)
Laba Tahun Berjalan **Profit for the Year**	**118,11**	**138,01**	**(19,90)**	**(14,42)**
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain Total Other Comprehensive Income	0,19	6,50	(6,30)	(97,04)
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income for the Year	118,30	144,51	(26,20)	(18,13)
Laba yang dapat Diatribusikan kepada: **Profit Attributable to:**				
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	113,18	130,42	(17,24)	(13,22)
Kepentingan Non-Pengendali Non-controlling Interests	4,93	7,59	(2,66)	(35,09)
Jumlah Penghasilan Komprehensif yang Dapat Diatribusikan Kepada: **Total Comprehensive Income Attributable to:**				
Pemilik Entitas Induk Owners of the Parent Entity	113,36	136,97	(23,60)	(17,23)
Kepentingan Non-Pengendali Non-controlling Interests	4,94	7,54	(2,60)	(34,47)

Pendapatan Usaha

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan penurunan jumlah pendapatan sebesar 6,93% sehingga dibukukan menjadi Rp369,16 miliar dari sebesar Rp396,66 miliar pada tahun lalu. Berikut ini adalah uraian komposisi pendapatan usaha konsolidasian Perseroan berdasarkan segmen operasi, yaitu sebagai berikut:

Revenue

In 2024, the Company recorded a 6.93% decrease in total revenue, amounting to IDR369.16 billion, down from IDR396.66 billion in the previous year. The following is a breakdown of the Company's consolidated operating revenue by business segment.

Keterangan Description	2024	Porsi kontribusi Contribution portion (%)	2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
				Nominal	%
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Operating Revenue					
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage Commissions	74,41	20,16	68,40	6,01	8,79
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from Investment Manager Services	194,71	52,74	193,88	0,83	0,43
Pendapatan bunga dan dividen Interest and Dividend Income	107,87	29,22	111,64	(3,77)	(3,38)
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and Selling Fees	8,14	2,21	5,06	3,08	60,87
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenue from Investment Activities					
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized (Losses)/Gains on Securities Trading – Net	(14,36)	(3,89)	17,86	(32,22)	(180,40)
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized Losses on Securities Trading	(1,61)	(0,44)	(0,18)	1,43	779,35
Jumlah **Total**	**369,16**	**100,00**	**396,66**	**(27,50)**	**(6,93)**

Kompisisi Pendapatan Usaha Tahun 2024
Composition of Revenues in 2024

PENDAPATAN USAHA DARI KEGIATAN OPERASIONAL

Transaksi Perantara Perdagangan Efek

Perseroan memperoleh pendapatan usaha dari transaksi perantara perdagangan efek sebesar Rp74,41 miliar pada 2024, meningkat 8,79% dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar Rp68,40 miliar. Jumlah tersebut setara dengan kontribusi mencapai 20,16% dari total pendapatan yang dihasilkan pada tahun 2024.

Peningkatan pendapatan dari transaksi perantara perdagangan efek ini didorong oleh peningkatan dari total nilai transaksi perdagangan efek saham oleh nasabah Perseroan yang mencapai sebesar Rp62,62 triliun meningkat sebesar 13,66% dari tahun sebelumnya sebesar Rp55,10 triliun.

Kegiatan Manajer Investasi

Sepanjang tahun 2024, entitas anak Perseroan, PaninAM, menghasilkan pendapatan dari kegiatan manajer investasi sebesar Rp194,71 miliar atau tumbuh 0,43%, relatif stabil apabila dibandingkan dengan tahun lalu senilai Rp193,88 miliar. Secara komposisi, pendapatan dari kegiatan manajer investasi masih menjadi penyumbang utama dengan porsi mencapai 52,74% terhadap total pendapatan usaha konsolidasian Perseroan dan entitas anak. Pendapatan yang stabil ini karena PaninAM berhasil mempertahankan jumlah dana kelolaan dalam kondisi pasar yang menantang, yaitu sebesar Rp14,77 triliun pada akhir tahun 2024 dari sebesar Rp15,36 triliun pada akhir tahun sebelumnya.

Pendapatan Bunga dan Dividen

Perseroan mencatatkan jumlah pendapatan bunga dan dividen sebesar Rp107,87 miliar pada 2024, menurun 3,38% dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar Rp111,64 miliar. Jumlah pendapatan bunga dan dividen pada tahun ini berkontribusi sekitar 29,22% terhadap jumlah pendapatan usaha Perseroan. Penurunan pendapatan bunga dan dividen tersebut terjadi karena adanya penurunan tingkat suku bunga pembiayaan transaksi nasabah agar menjadi lebih kompetitif dan menarik minat nasabah di dalam kondisi pasar yang menantang.

Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan Efek

Kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek mencatatkan pendapatan sebesar Rp8,14 miliar, meningkat signifikan hingga 60,87% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai Rp5,06 miliar. Sepanjang tahun 2024, pendapatan dari segmen ini menyumbang sekitar 2,21% terhadap total pendapatan usaha. Perseroan tahun 2024. Kenaikan pendapatan penjamin emisi didorong oleh meningkatnya nilai penjaminan emisi yang dilakukan Perseroan. Pada tahun 2024 Perseroan bertindak selaku

OPERATING REVENUE

Brokerage Transactions

In 2024, the Company generated operating revenue from brokerage transactions amounting to IDR74.41 billion, an increase of 8.79% from IDR68.40 billion in the previous year. This amount accounted for 20.16% of the Company's total operating revenue in 2024.

The increase in revenue from brokerage commissions was driven by an increase in the total value of stock trading transactions by the Company's customers, which reached IDR62.62 trillion, an increase of 13.66% from the previous year of IDR55.10 trillion.

Investment Management Activities

Throughout 2024, the Company's subsidiary, PaninAM, recorded income from investment manager services of IDR194.71 billion, growing by 0.43%, relatively stable compared to IDR193.88 billion in the previous year. In terms of composition, revenue from investment management activities remained the largest contributor, accounting for 52.74% of the Company's total operating revenue. This income was relatively stable because PaninAM has succeeded in maintaining the amount of Assets Under Management (AUM) in challenging market conditions, whereas IDR14.77 trillion at the end of 2024 from IDR15.36 trillion at the end of the previous year.

Interest and Dividend Income

The Company posted interest and dividend income of IDR107.87 billion in 2024, a 3.38% decline from IDR111.64 billion in the previous year. This segment contributed approximately 29.22% to the Company's total operating revenue. The decrease in interest and dividend income was due to a decrease in the interest rate of financing for customer transactions, in order to become more competitive and attractive for customers in the challenging market conditions.

Underwriting and Selling Fees

Underwriting and selling activities generated revenue of IDR8.14 billion, marking a significant increase of 60.87% from IDR5.06 billion in the previous year. In 2024, this segment contributed approximately 2.21% to the Company's total operating revenue. The increase in underwriting fees was driven by the increase in the underwriting value by the Company. In 2024, the Company acted as the Lead Underwriter for 2 Initial Public Offerings and 1 Bond Public Offering with a total underwriting value

Penjamin Pelaksana Emisi untuk 2 Penawaran Umum Perdana Saham dan 1 Penawaran umum Obligasi dengan total nilai penjaminan emisi sebesar Rp928 miliar atau meningkat dibandingkan tahun 2023 yang menjadi Penjamin Pelaksana Emisi untuk 3 Penawaran Umum Perdana Saham dengan total nilai penjaminan emisi sebesar Rp163 miliar

of IDR928 billion or an increase compared to 2023 when acted as Lead Underwriter for 3 Initial Public Offerings with a total underwriting value of IDR163 billion.

PENDAPATAN USAHA DARI KEGIATAN INVESTASI

Keuntungan/(Kerugian) atas Perdagangan Efek yang Belum Direalisasi

Pada tahun 2024, Perseroan mencatatkan kerugian atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp14,36 miliar, mengalami penurunan dibandingkan tahun sebelumnya dimana Perseroan mencatatkan keuntungan mencapai Rp17,86 miliar dari segmen ini. Kerugian yang belum direalisasi ini disebabkan karena penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksadana yang menjadi portfolio Perseroan. Penurunan NAB tersebut sejalan dengan volatilitas harga efek di bursa efek sepanjang tahun 2024.

Kerugian atas Perdagangan Efek yang Telah Direalisasi

Perseroan membukukan kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp1,61 miliar, lebih besar dibandingkan dengan kerugian tahun sebelumnya sebesar Rp183,41 juta. Hal ini terjadi karena adanya pencairan reksa dana oleh Perseroan pada saat NAB reksa dana mengalami penurunan di tahun 2024, dimana dananya kemudian digunakan untuk modal kerja Perseroan.

Beban Usaha

Perseroan mencatatkan penurunan beban usaha sebesar 4,95% di tahun 2024 sehingga dibukukan menjadi Rp211,80 miliar, dari senilai Rp222,82 miliar pada periode sebelumnya. Penurunan tersebut terjadi karena penurunan pada beban umum dan administrasi serta beban komisi yang dibayarkan kepada tenaga pemasar.

Laba Usaha

Sepanjang tahun 2024, Perseroan mencatatkan laba usaha sebesar Rp157,36 miliar, menurun 9,48% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp173,84 miliar. Penurunan ini disebabkan karena penurunan pendapatan Perseroan sebagaimana diuraikan di atas.

Laba Tahun Berjalan

Profitabilitas Perseroan mengalami penurunan sekitar 14,42% pada 2024 sehingga dibukukan menjadi Rp118,11 miliar, dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya sebesar Rp138,01 miliar. Hal ini terjadi karena penurunan pada pendapatan dan laba usaha sebagaimana diuraikan di atas.

INVESTMENT REVENUE

Unrealized (Loss)/Gain on Securities Trading

In 2024, the Company recorded an unrealized loss on securities trading of IDR14.36 billion, a significant downturn of 180.40% compared to a gain of IDR17.86 billion in the previous year. experienced a decline compared to the previous year where the Company recorded a profit of IDR17.86 billion from this segment. This unrealized loss was due to a decrease in the Net Asset Value (NAB) of mutual funds that are part of the Company's portfolio. The decline in NAB is in line with the volatility of stock prices on the stock exchange throughout 2024.

Realized Loss on Securities Trading

The Company recorded a realized loss on securities trading of IDR1.61 billion, a substantial increase from IDR183.41 million in the previous year. This occurred due to the redemption of mutual funds by the Company while the NAV of mutual funds were decreasing in 2024. The Company then used the funds for the working capital.

Operating Expenses

The Company recorded a 4.95% decrease in operating expenses in 2024, amounting to IDR211.80 billion, down from IDR222.82 billion in the previous period. The decrease was due to a decrease in general and administrative expenses as well as commission expenses paid to sales staff.

Operating Profit

Throughout 2024, the Company recorded an operating profit of IDR157.36 billion, a decrease of 9.48% compared to IDR173.84 billion in the previous year. This decline was due to a decline in the Company's revenue as described above.

Profit for the Year

The Company's profitability declined by approximately 14.42% in 2024, amounting to IDR118.11 billion, compared to IDR138.01 billion in the previous year. This was due to a decrease in revenue and operating profit as described above.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOWS

(Rp miliar/billion IDR)

Keterangan Description	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	
			Nominal	%
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi Net cash flows provided by operating activities	231,41	110,20	121,21	110,00
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi Cash flow used in investing activities	(6,58)	(3,10)	3,48	111,99
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan Net cash flows used in financing ctivities	(193,16)	(116,86)	76,3	65,29

Arus Kas Bersih yang Diperoleh dari Aktivitas Operasi

Pada posisi 31 Desember 2024, Perseroan mencatatkan perolehan kas bersih dari aktivitas operasi sebesar Rp231,41 miliar, meningkat signifikan 110,00% dibandingkan dengan periode yang sama di tahun sebelumnya sebesar Rp110,20 miliar. Perolehan kas dari aktivitas operasi ini terutama dikontribusikan dari Penerimaan dari jasa serta dari penjualan portofolio efek.

Net cash flows provided by Operating Activities

As of December 31, 2024, the Company recorded net cash flows provided by operating activities of IDR231.41 billion, a significant increase of 110.00% compared to IDR110.20 billion in the same period of the previous year. Cash provided by operating activities was mainly contributed by the receipts from services and by the sales of marketable securities.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi

Perseroan mencatatkan kenaikan penggunaan kas bersih untuk aktivitas investasi hingga 111,99% sehingga dibukukan menjadi Rp6,59 miliar di akhir 2024, dari sebesar Rp3,10 miliar pada tahun sebelumnya. Hal ini terjadi karena pengunaan arus kas untuk pembelian aset tetap.

Net Cash Flow Used in Investing Activities

The Company recorded a 111.99% increase in net cash used for investing activities, amounting to IDR6.59 billion at the end of 2024, up from IDR3.10 billion in the previous year. This was due to the use of cash flow for the purchase of fixed assets.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan Perseroan untuk mendanai aktivitas pendanaan per 31 Desember 2024 dibukukan sebesar Rp193,16 miliar, meningkat 65,29% dari tahun sebelumnya sebesar Rp116,86 miliar. Hal ini terutama disebabkan karena penggunaan arus kas untuk pelunasan pinjaman bank.

Net Cash Flow Used in Financing Activities

Net cash used in financing activities as of December 31, 2024, amounted to IDR193.16 billion, an increase of 65.29% from IDR116.86 billion in the previous year. This was mainly due to the use of cash flow for repayment of bank loans.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

Kemampuan Membayar Utang Jangka Pendek dan Jangka Panjang

Perseroan melakukan pengelolaan risiko likuiditas secara ketat dengan memonitor profil jatuh tempo utang, menjaga saldo kecukupan kas, dan menyiapkan sumber pendanaan untuk memenuhi kewajiban pembayaran utang yang jatuh tempo. Kemampuan Perseroan untuk melunasi kewajiban jangka pendek dan jangka panjangnya tercermin dari rasio likuiditas dan rasio solvabilitas sebagaimana tersaji pada tabel di bawah ini:

Ability to Meet Short- and Long-Term Obligations

The Company manages liquidity risk prudently by monitoring debt maturities, maintaining sufficient cash reserves, and securing funding to meet maturing obligations. Its capacity to meet short- and long-term liabilities is reflected in the liquidity and solvency ratios presented below.

	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	
Likuiditas			**Liquidity**
Rasio Lancar	4,61 kali 4.61 times	3,39 kali 3.39 times	Current Ratio
Solvabilitas			**Solvency**
Rasio Utang terhadap Total Aset	0,22 kali 0.22 times	0,30 kali 0.30 times	Debt to Assets Ratio
Rasio Cakupan Bunga	25,92 kali 25.92 times	34,87 kali 34.87 times	Interest Coverage Ratio

Rasio Lancar

Rasio lancar Perseroan pada tahun 2024 dibukukan sebesar 4,61 kali, mengalami peningkatan dari tahun sebelumnya yang sebesar 3,39 kali. Hasil perhitungan ini menunjukkan bahwa likuiditas jangka pendek Perseroan memadai untuk menutupi liabilitas jangka pendek.

Current Ratio

The Company's current ratio in 2024 was recorded at 4.61 times, an increase from the previous year's 3.39 times. The results of this calculation indicate that the Company's short-term liquidity is sufficient to cover short-term liabilities.

Rasio Utang terhadap Total Aset

Rasio utang terhadap total aset dibukukan sebesar 0,22 kali di tahun 2024, menurun dibandingkan dengan periode sebelumnya sebesar 0,30 kali. Hal ini menunjukkan bahwa porsi hutang Perseroan mengecil dibandingkan total aset Perseroan.

Debt-to-Total Assets Ratio

The debt to total assets ratio was recorded at 0.22 times in 2024, down from 0.30 times in the previous period. This shows that the Company's debt portion is smaller compared to the Company's total assets, so that the Company has a better ability to fulfil its liabilities.

Rasio Cakupan Bunga

Rasio cakupan bunga tahun 2024 dibukukan sebesar 25,92 kali atau menurun dibandingkan dengan tahun sebelumnya sebesar 34,87 kali, karena penurunan laba usaha dan kenaikan beban bunga. Namun berdasarkan hasil perhitungan tersebut dapat disimpulkan bahwa Perseroan memiliki kemampuan yang sangat memadai untuk membayar beban bunganya.

Interest Coverage Ratio

The interest coverage ratio in 2024 was recorded at 25.92 times, a decrease from 34.87 times in the previous year, due to a decrease in operating profit and an increase in interest expenses.. However based on this calculation, it can be concluded that the Company has sufficient capacity to pay its interest expenses.

Tingkat Kolektibilitas Piutang

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan sangat berkaitan dengan kegiatan usaha perantara pedagang efek dan pembiayaan nasabah.

Kegiatan perantara pedagang efek tahun 2024 memiliki tingkat kolektibilitas lancar karena penyelesaian transaksi

Receivables Collectibility

The collectibility of the Company's receivables is closely tied to its brokerage and customer financing activities.

In 2024, the Company maintained a high level of receivables collectibility in its brokerage activities, as

efek nasabah biasanya dilaksanakan dalam 2 (dua) hari bursa setelah transaksi (T+2). Apabila melampaui 2 (dua) hari bursa, maka Perseroan dapat mengenakan pinalti. Di samping itu, efek-efek nasabah disimpan di sub rekening efek nasabah yang berada di Perseroan sehingga apabila penyelesaian transaksi belum dilaksanakan oleh nasabah dalam 4 (empat) hari bursa setelah transaksi (T+4), maka pada hari bursa ke-5 (T+5) Perseroan wajib menjual efek-efek nasabah untuk menyelesaikan kewajibannya.

customer securities transactions were typically settled within two (2) trading days after the transaction date (T+2). If settlement exceeded this period, the Company had the right to impose penalties. Furthermore, customers' securities are held in sub-securities accounts under the Company's administration. If settlement is not completed within four (4) trading days after the transaction date (T+4), the Company is required to execute a forced sale of the customer's securities on the fifth (T+5) trading day to fulfill the obligation.

Terkait kegiatan pembiayaan nasabah yang dijalankan di tahun 2024, pembiayaan nasabah dijamin oleh portofolio efek nasabah yang berada di dalam penguasaan Perseroan, dan Perseroan dapat/berwenang menjual (*forced sell*) efek-efek nasabah sesuai ketentuan pembiayaan transaksi nasabah untuk menyelesaikan kewajiban nasabah.

With respect to customer financing activities conducted in 2024, the financing was secured by customers' securities portfolios held under the Company's custody. The Company is authorized to execute a forced sale of such securities in accordance with applicable margin financing regulations to settle outstanding obligations.

Sesuai dengan ketentuan Pasar Modal, jumlah pembiayaan yang dapat diberikan kepada nasabah adalah sebesar 50% - 65% dari nilai jaminan setelah *hair cut*. Apabila nilai pembiayaan melampaui 65% dari nilai jaminan, maka Perseroan akan meminta nasabah untuk menambahkan deposit atau menjual sebagian efek-efeknya agar rasio pembiayaan turun menjadi dibawah 65%. Apabila rasio pembiayaan mencapai 65%, maka Perseroan wajib segera menjual (*forced sell*) efek-efek dalam jaminan sehingga nilai pembiayaan tidak melebihi 50% dari nilai jaminan.

In accordance with capital market regulations, the maximum financing that can be extended to customers is 50%–65% of the collateral value after haircut. If the financing exceeds 65% of the collateral value, the Company will require customers to either top up their deposit or liquidate a portion of their securities to reduce the financing ratio below 65%. Should the ratio reach 65%, the Company is required to immediately execute a forced sale of the collateralized securities to ensure the financing amount does not exceed 50% of the collateral value.

Perseroan juga telah membentuk Cadangan kerugian atas piutang margin dan reverse repo. Perseroan berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

The Company has also set an allowance for impairment losses on margin receivables and reverse repo. The Company believes that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Capital Structure and Policy on Capital Structure

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal

Perseroan mengelola modal secara hati-hati dengan tujuan untuk memastikan kemampuan Perseroan dalam melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimalkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Capital Structure Management Policy

The Company manages its capital prudently with the objective of ensuring its ability to continue as a going concern while maximizing shareholder returns through the optimization of the balance between liabilities and equity. To maintain or achieve an optimal capital structure, the Company may adjust dividend payments, reduce capital, issue new shares or repurchase outstanding shares, obtain new borrowings, or sell assets to reduce debt.

Rincian Struktur Modal

Struktur modal Perseroan pada 31 Desember 2024 dan 2023 terdiri dari utang bank dan ekuitas, yaitu sebagai berikut:

Capital Structure Details

As of 31 December, 2024 and 2023, the Company's capital structure comprised bank loans and equity, as follows:

(Rp miliar/billion IDR)

	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	
Utang Bank	38,00	102,00	Bank Loan
Ekuitas	1.555,33	1.566,19	Equity
Jumlah	**1593,33**	**1.668,19**	**Total**

Dasar Pemilihan Kebijakan Permodalan

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp50 miliar dan Rp25 miliar, sebagaimana yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

Basis for Capital Policy

Companies operating as securities brokers administering customer securities accounts and as underwriters, as well as subsidiaries operating as investment managers, are required to maintain paid-up capital exceeding the minimum thresholds of IDR50 billion and IDR25 billion, respectively, as stipulated in the Decree of the Minister of Finance No. 153/KMK.010/2010 concerning share ownership and capitalization of securities companies.

Kepatuhan Terhadap Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD)

Sebagai perusahaan efek, Perseroan dan Entitas Anak memastikan kepatuhan terhadap ketentuan persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) sebagaimana yang diatur dalam dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No. X.E.1, yang terlampir dalam surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008. Keputusan tersebut diperbaharui dengan POJK No. 52/POJK.04/2020 tanggal 11 Desember 2020.

Perseroan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp25.000.000.000 atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang sub-ordinasi dan utang dalam rangka penawaran umum/penawaran terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi. Sementara itu Entitas Anak-PaninAM yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp200.000.000 ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan entitas anak sejak 1 Februari 2012.

Perseroan dan Entitas Anak terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang diisyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

Compliance with Adjusted Net Working Capital (ANWC)

As a securities company, the Company and its Subsidiary ensure compliance with the minimum Adjusted Net Working Capital (ANWC) requirements as regulated under Bapepam-LK Regulation No. V.D.5, as attached to the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 dated October 31, 2011, and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1, as attached to the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 dated 10 November 2008, which was subsequently updated by OJK Regulation No. 52/POJK.04/2020 dated December 11, 2020.

The Company, operating as a securities broker administering customer securities accounts and acting as an underwriter, is required to maintain a minimum ANWC of IDR25,000,000,000 or 6.25% of total liabilities, excluding subordinated debt and liabilities from public or rights offerings, plus ranking liabilities, whichever is higher. Meanwhile, the Subsidiary, PaninAM, operating as an investment manager, is required to maintain a minimum ANWC of IDR200,000,000 plus 0.1% of total assets under management. This requirement has been applicable to the Company and its Subsidiary since 1 February 2012.

The Company and its Subsidiary continuously assess capital requirements in accordance with prevailing regulations, monitor regulatory developments related to ANWC, and prepare for potential increases in minimum requirements that may arise from time to time.

Mengacu pada ketentuan diatas, Perseroan dan Entitas Anak telah memenuhi persyaratan modal disetor dan MKBD, dengan uraian sebagai berikut:

In line with the aforementioned provisions, the Company and its Subsidiary have complied with the paid-up capital and ANWC requirements, as detailed below:

(Rp miliar/billion IDR)

	31 Desember 2024 December 31, 2024	31 Desember 2023 December 31, 2023	
Perseroan	634,68	803,50	The Company
Entitas Anak (PaninAM)	333,76	292,50	Subsidiary (PaninAM)
Jumlah	**968,44**	**1.096,00**	**Total**

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2024

Material Commitments for Capital Goods Investment in 2024

Perseroan tidak mencatat adanya ikatan material terkait investasi barang modal pada tahun buku 2024.

The Company did not record any material commitments related to capital goods investments in the 2024 fiscal year.

REALISASI INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2024

Realization of Capital Goods Investment in 2024

Pada tahun 2024, Perseroan merealisasikan belanja modal sebesar Rp6,59 miliar untuk mendukung keberlangsungan operasional. Sumber dana yang digunakan untuk merealisasikan belanja modal tersebut berasal dari kas internal perusahaan. Daftar realisasi belanja modal Perseroan di tahun 2024 adalah sebagai berikut:

In 2024, the Company allocated capital expenditures totaling IDR6.59 billion to support the sustainability of its operations. These capital expenditures were fully financed through internal cash resources. The breakdown of the Company's capital expenditures in 2024 is presented below:

Jenis investasi Type of Investment	Tujuan Akusisi Purpose of Acquisition	Nilai Investasi (Rp) Investment Value (IDR)
Inventaris kantor Office equipments	Mendukung operasional Support operations	4,50
Kendaraan bermotor Vehicles		2,09
	Total	**6,59**

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI TAHUN 2024, SERTA PROYEKSI TAHUN 2025

Comparison of Targets and Realizations for 2024, and Projections for 2025

Perbandingan antara Target dan Realisasi Tahun 2024

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan positif baik dari sisi kinerja *top line* maupun *bottom line* meskipun belum mencapai target yang diharapkan dan meskipun jika dibandingkan dengan pertumbuhan tahun lalu relatif mengalami penurunan.

Comparison between Target and Realization in 2024

In 2024, the Company achieved positive growth in both its top-line and bottom-line performance, although has not reached the expected target and the growth was relatively lower compared to the previous year.

Berikut ini adalah ringkasan perbandingan antara realisasi dan target profitabilitas Perseroan di tahun 2024 beserta proyeksi yang dibuat untuk tahun 2025:

The following is a summary of the comparison between the realization and target profitability of the Company in 2024 along with the projections made for 2025:

(Rp miliar/billion IDR)

Keterangan Description	Target	Realisasi Realization	Proyeksi Tahun 2025 Projection for 2025
	2024	2024	
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities			
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	80,21	74,40	83,66
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment management services	209,92	194,7	211,73
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	89,74	107,9	106,88
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	5,00	8,14	4,20
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities			
Keuntungan/ (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized gain/(loss) on trading of marketable securities	-	-1,61	-
Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized (loss) /gain on trading of marketable securities	62,47	-,14.36	94,16
Jumlah Pendapatan Usaha **Revenues**	**447,34**	**369,16**	**500,63**
Laba Tahun Berjalan **Profit for the Year**	**172,33**	**118,11**	**229,96**

Kebijakan Dividen dan Struktur Modal Dividend Policy and Capital Structure	Kebijakan dividen dan struktur modal Perseroan senantiasa mengacu pada perundang-undangan yang berlaku. Inisiatif pembagian dividen dilakukan setiap tahun melalui RUPS Tahunan dengan tetap memperhatikan kondisi keuangan Perseroan. The Company's dividend policy and capital structure consistently adhere to the prevailing laws and regulations. Dividend distribution is conducted annually through the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), with due consideration of the Company's financial condition.

Berkaca dari hasil pencapaian kinerja keuangan dan operasional tahun 2024 yang menunjukkan tren beragam pada seluruh lini bisnis, maka Perseroan melakukan evaluasi strategi secara menyeluruh dan melakukan penyesuaian prioritas strategi untuk tahun 2025 mendatang.

Dalam menyusun rencana bisnis ke depan, Perseroan senantiasa mempertimbangkan faktor-faktor eksternal yang berkembang dan potensial membawa dampak bagi kelangsungan usaha, seperti dinamika makroekonomi dan kondisi pasar, termasuk perubahan regulasi pasar modal yang sangat dinamis.

Sementara dari sisi internal, Perseroan juga memperhatikan kemampuan sumber daya internal baik dari segi kecukupan modal, kesiapan infrastruktur Tekonologi Informasi (TI) hingga ketersediaan SDM yang dapat diandalkan untuk membantu Perseroan dalam mewujudkan visi menjadi perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

Reflecting on the financial and operational performance in 2024, which demonstrated varying trends across all business lines, the Company has undertaken a comprehensive strategic evaluation and adjusted its strategic priorities for 2025.

In formulating its forward-looking business plans, the Company consistently considers external factors that may affect business sustainability, such as macroeconomic dynamics, market conditions, and the ever-evolving capital market regulations.

Internally, the Company also assesses the strength of its internal resources, including capital adequacy, the readiness of its Information Technology (IT) infrastructure, and the availability of reliable human resources — all of which are essential to support the Company's vision of becoming a trusted and leading securities company in capital market activities, providing optimal financial solutions for its clients.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Material Information and Fact After the Date of Accountant Report

Pada tahun 2024, Perseroan dan Entitas Anak tidak memiliki informasi dan fakta material yang dapat berdampak material terhadap operasional perusahaan yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan sampai dengan diterbitkannya Laporan Tahunan ini.

In 2024, the Company and its Subsidiaries did not have any material information or facts which can have a material impact on the company's operations that arising after the date of the accountant's report up to the issuance of this Annual Report.

PROSPEK USAHA

Business Prospect

Prospek pasar modal Indonesia di tahun 2025 mendatang diprediksi masih positif, dengan potensi kenaikan IHSG dan pertumbuhan investor, meskipun masih akan dihadapkan dengan serangkaian tantangan dari gejolak politik dan ekonomi global, seperti terjadinya perang tarif perdagangan yang diinisiasi oleh pemerintah Amerika Serikat pada awal tahun 2025. Proyeksi positif terhadap perkembangan pasar modal nasional ke depan juga didukung oleh fundamental ekonomi domestik yang diperkirakan tetap tumbuh solid sebesarsebesar 4,7% (yoy) di tahun 2025 yang didorong oleh konsumsi domestik yang masih kuat, meskipun lebih rendah dibandingkan pertumbuhan tahun sebelumnya karena sejalan dengan perlambatan ekonomi global.

The outlook for Indonesia's capital market in 2025 remains positive, with potential gains in the IDX Composite (IHSG) and an expanding investor base, despite persistent challenges from global political and economic volatility, such as the trade war initiated by the United States government in early 2025. This positive outlook is underpinned by solid domestic economic fundamentals, with Indonesia's GDP projected to grow by 4.7% (yoy) in 2025, driven by strong domestic consumption, although lower than the previous year's growth due to the slowdown in global economic.

Dengan proyeksi pertumbuhan ekonomi yang stabil dan peluang investasi yang menarik di sejumlah sektor industri potensial, Perseroan optimis dapat memaksimalkan pertumbuhan bisnis yang lebih baik di tahun depan. Untuk mewujudkannya, Perseroan telah mempersiapkan rencana bisnis berbasis risiko yang akan diimplementasikan pada tahun 2025 agar dapat merealisasikan kinerja terbaik sesuai harapan pemegang saham.

With a stable growth outlook and attractive investment prospects across several promising sectors, the Company remains optimistic about delivering stronger business growth in the coming year. To support this, the Company has developed a risk-based business plan for implementation in 2025, aimed at achieving optimal performance in line with shareholders' expectations.

ASPEK PEMASARAN

Marketing Aspect

Strategi Pemasaran dan Pangsa Pasar

Dalam rangka memperluas basis investor baik ritel perorangan maupun institusi, Perseroan terus konsisten menghadirkan beragam solusi investasi yang komprehensif, inovatif, dan bernilai tambah bagi nasabah melalui berbagai *platform* dan produk, termasuk POST 4.0. Selain itu sebagai anak perusahaan PaninBank, Perseroan juga mengimplementasikan strategi pemasaran yang fokus pada kegiatan *cross-selling* produk dengan sesama konglomerasi keuangan PaninBank dan terus berupaya meningkatkan literasi pasar modal melalui berbagai *platform*, termasuk POST 4.0 sebagai pusat inovasi investasi atau dengan memanfaatkan kanal digital lain.

Marketing Strategy and Market Share

To expand its investor base, both retail and institutional, the Company consistently delivers a wide range of comprehensive, innovative, and value-added investment solutions to clients through various platforms and products, including POST 4.0. As a subsidiary of PaninBank, the Company also implements marketing strategies focused on cross-selling products within the PaninBank financial conglomerate, while continuously enhancing capital market literacy through multiple platforms, such as POST 4.0 as an innovation hub for investment solutions, as well as other digital channels.

Dalam mengeksekusi seluruh strategi pemasaran yang sudah digagaskan, Perseroan tetap mencermati perkembangan makroekonomi dan dinamika bisnis yang berkembang agar *branding* Panin Sekuritas semakin kuat dan lebih dikenal di kalangan masyarakat dan investor. Oleh karena itu, Perseroan mengembangkan sistem pendaftaran *online* dan memberikan promosi melalui media digital untuk meningkatkan minat masyarakat terhadap Pasar Modal Indonesia, seperti promo pembukaan rekening *online* HUT PANS ke-34 dan menawarkan produk-produk pasar modal lainnya yang sesuai dengan selera pasar.

Dengan menerapkan strategi pemasaran yang tepat dan efektif, Perseroan mampu menguasai pangsa pasar yang cukup luas di industri pasar modal Indonesia. Hal itu dibuktikan dari keberhasilan Perseroan dalam mengakuisisi sebanyak 3.065 akun baru di 2024.

Aktivitas Pemasaran

Perseroan telah mengidentifikasi beberapa aktivitas pemasaran yang tepat dan menjadi prioritas untuk direalisasikan di tahun 2024 baik melalui pelaksanaan kegiatan edukasi dan sosialisasi berupa webinar, seminar, *workshop* secara *online*, ataupun dengan berpartisipasi langsung mengikuti berbagai acara pasar modal yang diselenggarakan BEI, Otoritas Jasa Kuangan (OJK), atau lembaga dan komunitas lainnya.

Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan sebanyak 585 kegiatan yang melibatkan 78.535 peserta, dengan uraian kegiatan sebagai berikut:

- **Online Webinar**
  Online Webinar merupakan kegiatan webinar *online* via Zoom yang ditujukan untuk nasabah Panin Sekuritas yang membahas tema-tema khusus ataupun peristiwa Pasar Modal yang sedang terjadi. Selain itu, kegiatan webinar juga terdiri dari edukasi mengenai produk-produk yang ada di Panin Sekuritas. Kegiatan webinar yang telah dijalankan selanjutnya di unggah ke Youtube Resmi Panin Sekuritas. Sepanjang 2024, Perseroan telah mengadakan sebanyak 364 kegiatan *Online* Webinar.

In executing its marketing strategies, the Company closely monitors macroeconomic developments and evolving business dynamics to strengthen the Panin Sekuritas brand and enhance its recognition among the public and investors. Accordingly, the Company has developed an online account opening system and launched digital media promotions to boost public interest in the Indonesian capital market. These initiatives include promotional campaigns for the Company's 34th anniversary, offering incentives for opening online accounts, as well as promoting other capital market products tailored to market preferences.

By implementing precise and effective marketing strategies, the Company has successfully captured a significant market share within Indonesia's capital market industry, as reflected in the acquisition of 3,065 new accounts in 2024.

Marketing Activities

The Company has identified several priority marketing activities for implementation in 2024, including educational and outreach initiatives delivered through webinars, seminars, and workshops held online, as well as active participation in various capital market events organized by the Indonesia Stock Exchange (IDX), the Financial Services Authority (OJK), and other institutions and communities.

In 2024, the Company successfully conducted 585 marketing activities involving 78.535 participants, as outlined below:

- **Online Webinar**
  Online Webinars are online sessions held via Zoom for Panin Sekuritas clients, focusing on specific themes or current capital market events. These webinars also cover educational content about the range of products offered by Panin Sekuritas. Recordings of the sessions are subsequently uploaded to the official Panin Sekuritas YouTube channel. Throughout 2024, the Company conducted 364 Online Webinars.

- **Sekolah Pasar Modal (SPM)**

  Sekolah pasar modal merupakan kegiatan yang bekerja sama dengan BEI untuk mengajak masyarakat Indonesia untuk memulai investasi di Pasar Modal Indonesia dengan memberikan edukasi dasar mengenai Investasi Saham dan melakukan pembukaan rekening dengan minimal deposit sebesar Rp100.000,- (seratus ribu rupiah). Sepanjang 2024, Perseroan telah mengadakan 73 kegiatan SPM.

- **Capital Market School (SPM)**

  Capital Market School (SPM) is an educational initiative in collaboration with the IDX aimed at encouraging the Indonesian public to start investing in the capital market. The program provides basic education on equity investment and facilitates account openings with a minimum deposit of IDR100,000. In 2024, the Company organized 73 SPM sessions.

- **Market Update**

  Market Update merupakan edukasi yang dilakukan setiap hari (senin sampai dengan jumat) mengulas kondisi market secara teknikal dan memberikan rekomendasi mingguan kepada nasabah. Tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatkan interaksi dengan nasabah via media sosial dan memberikan informasi yang sesuai dengan keinginan masyarakat lewat kegiatan tanya jawab langsung melalui Instagram Live. Sepanjang 2024, Perseroan telah mengadakan sebanyak 148 kegiatan Market Update.

- **Market Update**

  Market Update is an daily educational program held every Monday to Friday, providing technical market updates and weekly recommendations for clients. This initiative aims to enhance client engagement via social media and deliver timely information that aligns with public interests, featuring live Q&A sessions through Instagram Live. In 2024, the Company held 148 PANS Reaction sessions.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN ATAU MANAJEMEN (ESOP/MSOP)

Program of Employee or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

Sampai dengan akhir 2024, Perseroan tidak memiliki program opsi kepemilikan saham, baik bagi karyawan maupun manajemen.

As of the end of 2024, the Company did not have any share ownership programs in place, either for employees or management.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM SAHAM DAN OBLIGASI

The Use of Public Offering Proceeds of Stocks and Bonds

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penawaran umum perdana saham pada tahun 2000 telah digunakan seluruhnya untuk memperkuat modal kerja. Seluruh dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penerbitan Obligasi pada tahun 2003, 2005 dan 2007 telah digunakan seluruhnya untuk memperkuat modal kerja, khususnya meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan. Seluruh dana hasil penerbitan obligasi tersebut telah dilunasi kepada pemegang obligasi pada tanggal jatuh tempo obligasi.

The proceeds obtained by the Company from its initial public offering in 2000 were entirely utilized to strengthen working capital. Similarly, all proceeds from the Company's bond issuances in 2003, 2005, and 2007 were fully allocated to working capital enhancement, particularly to support the financing of margin trading facilities as part of the Company's client trading loan services. All obligations under these bond issuances were fully settled with bondholders upon their respective maturity dates.

INFORMASI MATERIAL TERKAIT INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, AKUISISI DAN RESTRUKTURISASI MODAL DAN/ATAU UTANG

Material Information on Investment, Expansion, Divestment, Acquisition, and Capital and/or Debt Restructuring

Sepanjang tahun 2024, tidak terdapat informasi material terkait investasi, ekspansi, divestasi, akuisisi dan restrukturisasi modal/utang.

Throughout 2024, there was no material information concerning investment, expansion, divestment, acquisition, or capital/debt restructuring.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK AFILIASI DALAM RANGKA MENGHASILKAN PENDAPATAN USAHA DAN DIJALANKAN SECARA RUTIN

Material Transactions Involving Conflicts of Interest with Affiliated Parties in The Ordinary Course of Business to Generate Operating Revenue

Perseroan dan Entitas Anak dalam kegiatan usahanya melakukan beberapa transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi berdasarkan prosedur yang sama seperti transaksi dengan pihak-pihak tidak terafiliasi. Transaksi dengan pihak berelasi terutama berhubungan dengan kegiatan pinjam-meminjam dana dalam kegiatan normal usaha. Tidak terdapat perbedaan syarat usaha yang signifikan dibandingkan dengan transaksi dengan pihak ketiga kecuali dinyatakan lain di dalam laporan keuangan.

Sifat Hubungan Afiliasi

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perseroan.
2) PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.
3) Perseroan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan kepada PT Patria Nusa Adamas.
4) Karyawan kunci adalah pihak Direksi dan Komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Saldo dan Jenis Transaksi

Uraian transaksi dengan pihak terafiliasi adalah telah dijelaskan pada Catatan No. 39 dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 mengenai Sifat Hubungan dan Transaksi Pihak Berelasi. Seluruh transaksi yang dilakukan Perseroan dengan pihak-pihak berelasi bertujuan untuk menghasilkan pendapatan usaha dan dijalankan secara rutin, berulang, dan/atau berkelanjutan.

Berikut ini adalah saldo-saldo signifikan yang dicatatkan Perseroan dengan pihak-pihak berelasi pada posisi 31 Desember 2024 dan 31 Desember 2023:

The Company and its Subsidiaries, in the ordinary course of business, engage in several transactions with affiliated parties under procedures similar to those applied to transactions with non-affiliated parties. Transactions with related parties primarily involve the lending and borrowing of funds as part of normal business operations. There are no significant differences in commercial terms compared to transactions with third parties, unless otherwise disclosed in the financial statements.

Nature of Affiliation:

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk and PT Patria Nusa Adamas are the Company's major shareholders.
2) PT Panin Asset Management acts as the investment manager for mutual funds placed by the parent company.
3) The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by its subsidiary and to PT Patria Nusa Adamas.
4) Key management personnel comprise the Company's Directors and Commissioners, who have the authority and responsibility to plan, direct, and control the Company's activities.

Balances and Types of Transactions

Details of transactions with affiliated parties are disclosed in Note 39 of the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the year ended December 31, 2024, regarding the Nature of Relationships and Transactions with Related Parties. All transactions with related parties are conducted to generate operating revenue and are carried out on a routine, recurring, and/or ongoing basis.

The following table presents the significant balances recorded by the Company with related parties as of December 31, 2024 and December 31, 2023.

Uraian Description	31 Desember 2024 December 31, 2024		31 Desember 2023 December 31, 2023	
	Total (Rp Miliar) Total (IDR Billion)	**Persentase terhadap Aset/Liabilitas/ Pendapatan(%)** Percentage of Assets/ Liabilities/Revenues (%)	**Total (Rp Miliar)** Total (IDR Billion)	**Persentase terhadap Aset/Liabilitas/ Pendapatan (%)** Percentage of Assets/ Liabilities/Revenues (%)
Aset **Assets**				
Kas dan setara kas Cash and cash equivalent	34,46	1,72	4,00	0,18
Piutang transaksi perantara pedagang efek Cash and cash equivalent	-	-	24,40	1,09
Piutang usaha Trade receivables	17,38	0,87	18,08	0,81
Portofolio efek Securities portfolio	849,45	42,45	922,80	41,29
Jumlah Total	901,29	45,04	969,28	43,37
Liabilitas **Liabilities**				
Utang usaha Trade payables	0,50	0,11	1,08	0,16
Utang transaksi perantara pedagang efek Payable to brokerage securities	0,54	0,12	12,14	1,82
Jumlah Total	1,04	0,23	13,22	1,98
Pendapatan Usaha **Revenues**				
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	0,95	0,26	1,82	0,46
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from Investment Manager Services	193,33	52,37	190,53	48,07
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized loss on trading of marketable securities	(2,20)	(0,60)	(0,93)	(0,23)
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi Unrealized (loss)/gain on trading of marketable securities	(15,39)	(4,17)	8,08	4,56
Jumlah **Total**	**176,68**	**47,86**	**209,51**	**52,86**

Penjelasan Mengenai Kewajaran Transaksi dan Pernyataan Direksi atas Transaksi Afiliasi Tahun 2024

Perseroan dan Entitas Anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak afiliasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama. Direksi menilai semua transaksi yang dilakukan Perseroan dengan pihak-pihak terafiliasi sudah memenuhi prinsip-prinsip kewajaran transaksi (*arm's length principles*) dan mematuhi ketentuan PSAK 7 (Revisi 2015) – Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi, serta memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Disclosure on the Fairness of Transactions and the Board of Directors' Statement Regarding Affiliated Transactions in 2024

In the normal course of business, the Company and its Subsidiaries engage in various transactions with affiliated parties under mutually agreed terms and conditions. The Board of Directors affirms that all such transactions have been conducted in accordance with the arm's length principle and comply with PSAK 7 (Revised 2015) – Related Party Disclosures, while also adhering to the principles of good corporate governance and prevailing laws and regulations.

Peran Dewan Komisaris dan Komite Audit dalam Mengawasi Jalannya Prosedur Transaksi Afiliasi

Komite Audit bertugas menelaah dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait transaksi-transaksi dengan pihak afiliasi yang berpotensi menimbulkan benturan kepentingan. Upaya ini dilakukan untuk memastikan transparansi dan akuntabilitas dari seluruh transaksi afiliasi yang akan dilakukan Perseroan serta untuk menjamin bahwa semua transaksi tersebut sudah dilaksanakan sesuai kaidah dan standar akuntansi yang berlaku.

Kebijakan Perseroan Terkait Mekanisme *Review* atas Transaksi Serta Pemenuhan Peraturan dan Ketentuan Terkait

Mekanisme *review* yang diterapkan Perseroan untuk menganalisa dan meninjau transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi dilakukan secara internal dengan melibatkan organ-organ pengawas seperti Komite Audit dan Dewan Komisaris. Selain itu, transaksi-transaksi tersebut juga dipastikan telah memenuhi peraturan dan ketentuan mengenai transaksi dengan pihak-pihak terafiliasi dipastikan telah memenuhi Standar Akuntansi Keuangan (SAK) di Indonesia, yaitu PSAK 7 (revisi 2015) tentang "Pengungkapan Pihak-Pihak Berelasi".

Uraian lengkap akan hal ini juga telah disajikan dalam Laporan Keuangan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2024.

Role of the Board of Commissioners and Audit Committee in Overseeing Affiliated Transaction Procedures

The Audit Committee is responsible for reviewing and providing recommendations to the Board of Commissioners concerning affiliated transactions that may give rise to conflicts of interest. This oversight aims to ensure transparency and accountability in all affiliated transactions undertaken by the Company, as well as to ensure that such transactions are carried out in compliance with applicable accounting standards and governance practices.

Company Policy on the Review Mechanism of Transactions and Compliance with Relevant Regulations

The Company applies an internal review mechanism to analyze and evaluate transactions with affiliated parties, involving supervisory bodies such as the Audit Committee and the Board of Commissioners. Furthermore, these transactions are ensured to comply with the prevailing rules and regulations governing related-party transactions, particularly the Indonesian Financial Accounting Standards (SAK), namely PSAK 7 (Revised 2015) on "Related Party Disclosures".

A comprehensive explanation of these matters is also provided in the Company's Annual Financial Statements for the fiscal year ended December 31, 2024.

TRANSAKSI MATERIAL YANG MENGANDUNG BENTURAN KEPENTINGAN DENGAN PIHAK BERELASI

Material Transactions Involving Conflicts of Interest with Related Parties

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak mencatatkan adanya transaksi material yang mengandung benturan kepentingan.

Throughout 2024, the Company did not record any material transactions involving conflicts of interest.

PENGARUH PERUBAHAN REGULASI PEMERINTAH TERHADAP PERSEROAN

The Effect of Amendment in Government Regulation toward The Company

Pada tahun 2024, Perseroan telah menganalisa dan meninjau serta menentukan sejumlah regulasi baru yang dinilai berdampak material terhadap kegiatan usaha Perseroan sebagai perusahaan efek, antara lain:

In 2024, the Company reviewed, analyzed, and identified several new regulations deemed to have a material impact on its business operations as a securities company, including the following:

NO.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Impact On The Company
1.	Undang – Undang No.1 Tahun 2024 Law No. 1 of 2024	Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 Tentang Informasi Dan Transaksi Elektronik Second Amendment to Law No. 11 of 2008 concerning Electronic Information and Transactions	2 Januari 2024 January 2, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. Dokumen Elektronik dan/atau hasil cetaknya merupakan alat bukti hukum yang sah; b. Pembuatan tanda tangan elektronik melalui jasa penyelenggara sertifikasi elektronik. Key provisions relevant to the Company: a. Electronic documents and/or their printouts constitute valid legal evidence; b. Creation of electronic signatures through electronic certification service providers.
2.	POJK No.45 Tahun 2024 POJK No. 45 of 2024	Pengembangan Dan Penguatan Emiten Dan Perusahaan Publik Development and Strengthening of Issuers and Public Companies	31 Desember 2024 December 31, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. perubahan terkait dengan efektifnya pernyataan pendaftaran Emiten; b. pelaksanaan pembelian kembali saham Perusahaan terbuka yang akan dibatalkan pencatatan sahamnya oleh Bursa Efek; c. perubahan status Perusahaan terbuka menjadi tertutup; d. Keterbukaan atas informasi atau fakta material oleh emiten. Key provisions relevant to the Company: a. Changes related to the effectiveness of issuers' registration statements; b. Execution of share buybacks by public companies whose shares are to be delisted by the Exchange; c. Conversion of public companies into private companies; d. Disclosure of material information or facts by issuers.
3.	POJK No.33 Tahun 2024 POJK No. 33 of 2024	Pengembangan dan Penguatan Pengelolaan Investasi di Pasar Modal Development and Strengthening of Investment Management in the Capital Market	23 Desember 2024 December 23, 2024	Pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai Reksa Dana yang dapat menerima dan/atau memberikan pinjaman. Key provision relevant to the Company: regulation regarding mutual funds that can receive and/or extend loans.
4.	POJK No.32 Tahun 2024 POJK No. 32 of 2024	Pengembangan dan Penguatan Transaksi dan Lembaga Efek Development and Strengthening of Securities Transactions and Institutions	23 Desember 2024 December 23, 2024	Pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai Kondisi kesulitan yang membahayakan kelangsungan kegiatan usaha bagi penyelenggara pasar di Pasar Modal, Bursa Efek, Lembaga Kliring Dan Penjaminan, Lembaga Penyimpanan Dan Penyelesaian, Dan/ Atau Perusahaan Efek. Key provision relevant to the Company: regulation concerning conditions of financial difficulty endangering the continuity of market organizers, stock exchanges, clearing and guarantee institutions, central securities depositories, and/or securities companies.
5.	POJK No.31 Tahun 2024 POJK No. 31 of 2024	Perintah Tertulis Written Orders	23 Desember 2024 December 23, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai mekanisme pemberian perintah tertulis oleh OJK. Key provision relevant to the Company: regulation on the mechanism for the issuance of written orders by the Financial Services Authority (OJK).
6.	POJK No.30 Tahun 2024 POJK No. 30 of 2024	Konglomerasi Keuangan dan Perusahaan Induk Konglomerasi Keuangan Financial Conglomerates and Financial Conglomerate Holding Companies	23 Desember 2024 December 23, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai kriteria Konglomerasi Keuangan yang wajib membentuk Perusahaan Induk Konglomerasi Keuangan. Key provision relevant to the Company: regulation on criteria for financial conglomerates required to establish financial conglomerate holding companies.

NO.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Impact On The Company
7.	POJK No.28 Tahun 2024 POJK No. 28 of 2024	Pengelolaan Informasi Rekam Jejak Pelaku Melalui Sistem Informasi Pelaku Management of Track Record Information of Actors through the Actor Information System	17 Desember 2024 December 17, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai mekanisme akses terhadap sistem informasi pelaku di sektor jasa keuangan yang dikembangkan oleh OJK. Key provision relevant to the Company: regulation on access mechanisms to the actor information system developed by OJK in the financial services sector.
8.	POJK No.18 Tahun 2024 POJK No. 18 of 2024	Penyedia Likuiditas Liquidity Providers	8 November 2024 November 8, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai liquidity provider khususnya yang berhubungan dengan kegiatan bisnis Perusahaan sebagai perantara pedagang efek. Key provision relevant to the Company: regulation on liquidity providers, particularly related to the Company's business activities as a securities broker.
9.	POJK No.12 Tahun 2024 POJK No. 12 of 2024	Penerapan Strategi Anti Fradu Bagi Lembaga Jasa Keuangan Implementation of Anti-Fraud Strategies for Financial Services Institutions	31 Juli 2024 July 31, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan mengenai penerapan strategi anti fraud bagi Perusahaan efek termasuk namun tidak terbatas pada kewajiban untuk membuat pedoman dan laporan kepada OJK. Key provision relevant to the Company: regulation on the implementation of anti-fraud strategies for securities companies, including but not limited to the obligation to establish guidelines and report to OJK.
10.	POJK No.6 Tahun 2024 POJK No. 6 of 2024	Pembiayaan Transaksi Efek Oleh Prusahaan Efek Bagi Nasabah dan Transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek Securities Transaction Financing by Securities Companies for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies	3 April 2024 April 3, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah penyelesaian transaksi Efek oleh Perusahaan Efek, kewajiban Bursa Efek terkait Perusahaan Efek yang memberikan pembiayaan penyelesaian Transaksi Efek, persyaratan nasabah yang dapat menerima pembiayaan penyelesaian transaksi Efek, pokok perjanjian pembiayaan transaksi Efek nasabah, persyaratan Efek yang dapat ditransaksikan dalam pembiayaan transaksi Efek nasabah, mekanisme pembiayaan transaksi Efek nasabah, transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek, serta sanksi. Key provisions relevant to the Company: settlement of securities transactions by securities companies, exchange obligations related to securities companies providing securities transaction financing, customer eligibility requirements for transaction financing, key points of customer securities financing agreements, requirements for securities eligible for financing, securities transaction financing mechanisms, short selling transactions by securities companies, and sanctions.
11.	POJK No.4 Tahun 2024 POJK No. 4 of 2024	Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka dan Aktivitas Menjaminkan Saham Perusahaan Terbuka Reporting of Ownership or Changes in Ownership of Shares of Public Companies and Activities of Pledging Shares of Public Companies	28 Februari 2024 February 28, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah kewajiban pelaporan kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan saham Perusahaan Terbuka serta aktivitas menjaminkan saham Perusahaan Terbuka, termasuk mengenai pihak yang wajib melakukan pelaporan batasan atas berlakunya kewajiban pelaporan, jangka waktu penyampaian laporan, isi laporan, kewajiban penyampaian laporan melalui sistem elektronik dan sanksi administratif dari OJK. Key provisions relevant to the Company: obligations to report ownership or any changes in the ownership of public company shares and pledging activities, including reporting obligations, reporting limits, reporting deadlines, report content, obligations to submit reports via electronic systems, and administrative sanctions from OJK.

NO.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Impact On The Company
12.	Peraturan PT Bursa Efek Indonesia ("Peraturan Bursa") II-A IDX Regulation II-A	Perdagangan Efek Bersifat Ekuitas Equity Securities Trading	9 Desember 2024 December 9, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. pengaturan saham-saham yang masuk ke dalam daftar saham sesi pra-pembukaan; b. pembaruan mekanisme penerimaan pesanan pada JATS; c. parameter perdagangan waran; d. penetapan dasar hukum kewenangan bursa untuk menindaklanjuti hasil dari pelaksanaan fungsi pengawasan perdagangan terhadap anggota Bursa; e. penegasan dalam peraturan bahwa Data Transaksi Bursa bersifat mengikat dan tidak dapat diubah selain melalui perintah dari pihak yang berwenang. Key provisions relevant to the Company: a. Regulation on stocks listed in the pre-opening session; b. Updates to order acceptance mechanisms on JATS; c. Trading parameters for warrants; d. Legal basis for the Exchange's authority to take action based on trading surveillance results; e. Affirmation that Exchange Transaction Data is binding and unalterable except by orders from authorized parties.
13.	Peraturan Bursa II-E IDX Regulation II-E	Perdagangan Kontrak Berjangka Futures Contract Trading	30 Desember 2024 December 30, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan biaya Transaksi atas Pengembangan produk dengan underlying Efek luar negeri. Key provision relevant to the Company: regulation on transaction fees for product development based on foreign underlying securities.
14.	Peraturan Bursa II-H IDX Regulation II-H	Persyaratan Dan Perdagangan Efek Dalam Transaksi Margin Dan Transaksi Short Selling Requirements and Trading of Securities in Margin Transactions and Short Selling	3 Oktober 2024 October 3, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah Persyaratan dan Perdagangan Efek dalam Transaksi Margin dan Transaksi Short Selling untuk disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 6 Tahun 2024 tentang Pembiayaan Transaksi Efek oleh Perusahaan Efek bagi Nasabah dan Transaksi Short Selling oleh Perusahaan Efek dan kondisi pasar terkini. Key provisions relevant to the Company: requirements and trading of securities in margin and short selling transactions to align with POJK No. 6 of 2024 and current market conditions.
15.	Peraturan Bursa II-P IDX Regulation II-P	Perdagangan Waran Terstruktur di Bursa Trading of Structured Warrants on the Exchange	9 Desember 2024 December 9, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. pengaturan batas auto rejection, fraksi harga, dan jenjang perubahan harga maksimum waran terstruktur; b. pengaturan parameter perdagangan Waran Terstruktur. Key provisions relevant to the Company: a. Auto rejection limits, price fractions, and maximum price changes for structured warrants; b. Trading parameters for structured warrants.
16.	Peraturan Bursa III-D IDX Regulation III-D	Pelaporan Anggota Bursa Efek Reporting Obligations of Exchange Members	3 Oktober 2024 October 3, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan: a. laporan berkala Perusahaan efek anggota Bursa ke Bursa Efek; dan b. laporan insidental. Key provisions relevant to the Company: a. Periodic reports by securities companies as Exchange members to the Exchange; b. Incidental reports.

NO.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh Terhadap Perusahaan Impact On The Company
17.	Peraturan Bursa III-I IDX Regulation III-I	Keanggotaan Margin dan/ atau Short Selling Margin and/or Short Selling Membership	3 Oktober 2024 October 3, 2024	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah pengaturan: a. persyaratan Anggota Bursa Efek yang dapat melakukan Transaksi margin dan.atau pembiayaan Transaksi short selling; b. prosedur permohonan persetujuan melakukan Transaksi margin dan/ atau pembiayaan Transaksi short selling; c. persyaratan Anggota Bursa Efek yang dapat melakukan Transaksi Intra Day Short Selling; d. persyaratan Anggota Bursa Efek yang dapat melakukan Transaksi Intra Day Short Selling untuk kepentingan sendiri. Key provisions relevant to the Company: a. Requirements for Exchange members eligible for margin transactions and/or short selling financing; b. Procedures for approval to conduct margin and/ or short selling financing transactions; c. Requirements for Exchange members eligible for intra-day short selling transactions; d. Requirements for Exchange members conducting intra-day short selling for their own interests.

PERUBAHAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN TAHUN 2024

Changes in Financial Accounting Standards in 2024

Pada tahun 2024, tidak ada standar baru, amandemen, atau penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang diberlakukan oleh DSAK (Dewan Standar Akuntansi Keuangan) yang secara signifikan mempengaruhi penyajian laporan keuangan Perseroan

In 2024, no new standards, amendments, or improvements to the Indonesian Financial Accounting Standards (SAK) issued by the Financial Accounting Standards Board (DSAK) significantly affected the presentation of the Company's financial statements.

TINJAUAN FUNGSI PENDUKUNG

Overview of Supporting Functions

SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources

STRATEGI PENGELOLAAN SDM UNTUK MENDUKUNG PERTUMBUHAN BISNIS (103-1) (103-2) (103-3)

Kompleksitas persaingan di dalam industri pasar modal yang semakin kompetitif kini tidak hanya dapat dimenangkan melalui keunggulan teknologi maupun *financial capital* yang kuat, namun memerlukan peran tenaga kerja yang inovatif dan produktif sebagai kekuatan utama untuk memberikan nilai tambah dan mempertahankan daya saing.

Oleh karena itu, Perseroan tidak hanya menempatkan tenaga kerja sebagai sumber daya semata yang memandang manusia sebagai alat untuk meraih visi, melainkan sebuah aset dan investasi yang diberikan ruang untuk tumbuh dan bertahan secara berkelanjutan bersama Perseroan di masa yang akan datang.

Hal tersebut mendorong komitmen Perseroan untuk menitikberatkan strategi SDM yang berfokus pada *employee experience*, mulai pada saat rekrutmen hingga pengembangan karier karyawan tersebut. Selain itu, Perseroan turut memperhatikan *employee well being* terus meningkat dari waktu ke waktu seiring dengan performa yang diberikan.

STRATEGY IN SUPPORT OF BUSINESS GROWTH

The increasing complexity of competition in the capital market industry can no longer be overcome solely through technological advantages or strong financial capital, but requires innovative and productive human resources as the main strength to provide added value and maintain competitiveness.

Therefore, the Company does not merely position its workforce as resources, viewing humans as tools to achieve its vision, but rather as assets and investments that are given space to grow and sustain alongside the Company in the future.

This drives the Company's commitment to emphasize HR strategies focused on employee experience, from recruitment to career development. Additionally, the Company also pays attention to employee well-being, which continues to improve over time in line with the performance delivered.

Dengan menerapkan pendekatan prinsip *Diversity, Equity,* dan *Inclusion* (DEI) dalam mengelola karyawan, Perseroan menunjukan komitmen penuh untuk menciptakan lingkungan kerja yang positif dan produktif, di mana setiap individu merasa dihargai, dihormati, dan dapat menjadi versi terbaik dari dirinya sendiri.

By implementing the principles of Diversity, Equity, and Inclusion (DEI) in managing employees, the Company demonstrates its full commitment to creating a positive and productive work environment where every individual feels valued, respected, and empowered to be the best version of themselves.

Dalam rangka memenuhi kebutuhan tenaga kerja yang berkualitas dan membangun organisasi yang solid, Perseroan menerapkan prinsip Diversity, Equity, and Inclusion ("DEI"), Langkah ini bertujuan mendorong terbentuknya lingkungan dan budaya kerja yang sehat, inovatif, dan berdaya saing tinggi.

Selain itu, Perseroan juga menerapkan praktik ketenagakerjaan yang sesuai dengan Undang-Undang Ketenagakerjaan sebagai langkah integral untuk mengoptimalkan strategi perusahaan dalam mengelola SDM secara berkelanjutan.

In order to meet the need for a qualified workforce and build a solid organization, the Company implements the principles of Diversity, Equity, and Inclusion ("DEI"). This measure aims to foster a healthy, innovative, and highly competitive work environment and culture.

Furthermore, the Company also implements employment practices in accordance with the Labor Law as an integral step to optimize the company's strategy in managing human resources sustainably.

ORGANISASI PENGELOLA SDM

HR MANAGEMENT ORGANIZATION

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum adalah unit kerja di Perseroan yang bertanggung jawab atas seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan kebijakan pengelolaan SDM dan talent. Secara struktural, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum dipimpin oleh Head of HRD & GA dan bertanggung jawab langsung kepada Wakil Presiden Direktur.

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum berperan, bertanggung jawab, dan memiliki kewenangan untuk menjalankan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan;
2. Melaksanakan program pengembangan karyawan;
3. Membangun hubungan industrial baik internal maupun eksternal; dan
4. Melaksanakan program kesejahteraan karyawan.

Human Resources and General Division is a work unit in the Company that is responsible for all activities regarding the formulation of HR and talent management policies. Structurally, the Human Resources and General Affairs Division is led by the Head of HRD & GA and is responsible to the Vice President Director.

The Human Resources and General Affairs Division has a role, responsibility, and authority to carry out the following matters:

1. Carry out employee recruitment and selection processes;
2. Implement employee development programs;
3. Build industrial relations both internally and externally; and;
4. Carry out employee welfare programs.

MENGHADIRKAN TALENTA-TALENTA TERBAIK

Keberhasilan suatu strategi bisnis sangat ditentukan berdasarkan subyek yang melaksanakannya. Sebaik apapun ide dan kerangka strategi yang ada, tanpa didukung sumber daya yang kompeten maka akan membuat peluang keberhasilannya menjadi sangat terbatas. Oleh karenanya, Perseroan berupaya untuk menghadirkan talenta-talenta terbaik di dalam Perseroan guna memastikan implementasi strategi bisnis berjalan dengan lancar.

Talenta terbaik dihadirkan melalui beberapa mekanisme rekrutmen yang tersturktur dan kebijakan yang efektif. Secara umum Perseroan menerapkan strategi rekrutmen yang mencakup rekrutmen eksternal dan internal guna memastikan tersedianya sumber daya manusia yang berkualitas dan sesuai dengan kebutuhan bisnis.

BRINGING IN THE BEST TALENTS

The success of a business strategy is largely determined by the individuals executing it. No matter how well-crafted the ideas and strategic framework are, without competent resources, the chances of success will be severely limited. Therefore, the Company strives to bring in the best talents to ensure the smooth implementation of its business strategy.

The best talents are brought in through structured recruitment mechanisms and effective policies. In general, the Company implements a recruitment strategy that includes both external and internal recruitment to ensure the availability of human resources that are qualified and align with business needs.

Proses rekrutmen dilakukan secara terbuka dengan memperhitungkan tingkat kompetensi serta standar kualifikasi yang telah ditetapkan. Selain itu, Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan memastikan seleksi berbasis meritokrasi tanpa membedakan gender, suku, agama, atau ras. Setiap kandidat dinilai secara objektif berdasarkan keahlian dan kemampuannya dalam menjalankan peran yang diemban.

The recruitment process is conducted openly, taking into account the required competencies and established qualification standards. Additionally, the Company upholds the principle of equality by ensuring that the selection process is merit-based, without discrimination based on gender, ethnicity, religion, or race. Every candidate is assessed objectively based on their expertise and ability to perform the role assigned.

Kemudian untuk memastikan kebutuhan tenaga kerja dan peluang karier tersebar luas, Perseroan menggunakan jasa head hunter dengan mengoptimalkan platform rekrutmen daring, ataupun dengan memanfaatkan media sosial untuk mempublikasikan informasi rekrutmen karyawan.

To ensure widespread access to job opportunities and career paths, the Company utilizes headhunter services, optimizes online recruitment platforms, and leverages social media to publicize recruitment information.

Pada tahun 2024, Perseroan telah merekrut sebanyak 19 karyawan baru yang berasal dari berbagai latar belakang pendidikan dan memiliki pengalaman kerja yang beragam.

In 2024, the Company recruited 19 new employees from diverse educational backgrounds and with a wide range of work experiences.

Berdasarkan Rentang Usia By Age Range	2024		2022		2021	
	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female
> 35 tahun | years old	5	1	4	3	3	1
30 – 35 tahun | years old	2	2	6	0	2	1
25 – 30 tahun | years old	3	4	3	4	9	5
< 25 tahun | years old	0	2	4	1	10	1
Jumlah | Total	**10**	**9**	**17**	**8**	**24**	**8**

PENGELOLAAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN

Dalam rangka menjaga performa setiap karyawan tetap optimal, Perseroan memberikan penilaian atas kinerja karyawan dengan menggunakan metode Performance Management System yang mengintegrasikan indikator penilaian secara terukur dan konsisten. Proses evaluasi kinerja karyawan dilakukan secara berkala dan menentukan nilai yang tepat atas pekerjaan yang dilakukan serta sebagai faktor penentu kenaikan dan promosi upah karyawan.

Selain itu, Perseroan menerapkan budaya komunikasi dua arah dalam proses penilaian kinerja. Setiap karyawan tidak hanya menerima umpan balik (*feedback*), tetapi juga diberikan apresiasi atas kontribusi mereka sehingga evaluasi kinerja tidak bersifat satu arah (*top-down*), melainkan menjadi dialog yang konstruktif antara manajemen dan karyawan.

Dengan adanya komunikasi terbuka ini, baik perusahaan maupun karyawan dapat saling memahami area yang perlu diperbaiki serta potensi yang dapat dikembangkan.

Pada tahun 2024, Perseroan melakukan penilaian kinerja terhadap 114 karyawan dengan uraian sebagai berikut:

PERFORMANCE MANAGEMENT AND EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT

To maintain optimal performance of each employee, the Company conducts performance assessments using a Performance Management System that integrates measurable and consistent evaluation indicators. The employee performance evaluation process is carried out periodically to determine the appropriate value of the work performed, and also serves as a determining factor for salary increases and promotions.

Additionally, the Company implements a two-way communication culture in the performance assessment process. Each employee not only receives feedback but is also appreciated for their contributions, ensuring that the performance evaluation is not one-way (top-down), but rather a constructive dialogue between management and employees.

Through this open communication, both the company and employees can mutually understand areas that need improvement as well as potential that can be developed.

In 2024, the Company conducted performance assessments for 114 employees, with the following

IMPLEMENTASI PENILAIAN KINERJA

breakdown:
IMPLEMENTATION OF PERFORMANCE EVALUATION

Jumlah Karyawan yang Menerima Evaluasi Kinerja dan Pembinaan Karier Number of Employees Receiving Performance Evaluation and Career Development	2024		2023		2022	
	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female	Laki-Laki Male	Wanita Female
Manajer Manager	15	7	14	9	13	9
Staf Staff	56	36	58	37	59	37
Jumlah | Total	**71**	**43**	**72**	**46**	**72**	**46**

Adapun penilaian kinerja bagi karyawan pemasaran dilakukan secara berkala setiap triwulan dan menjadi dasar pertimbangan dalam menghitung besaran remunerasi bagi karyawan tersebut.

Meanwhile the performance assessments for marketing employees are conducted periodically every quarter and became the basis for determining their remuneration.

Selain melalui rekrutmen eksternal, Perseroan meyakini bahwa talenta terbaik juga dapat dikembangkan dari dalam organisasi. Untuk itu, Perseroan menerapkan program rotasi dan promosi yang dirancang guna memberikan peluang bagi karyawan dengan kinerja unggul untuk menempati posisi yang lebih strategis dan berdampak besar.

In addition to external recruitment, the Company believes that the best talents can also be developed from within the organization. To this end, the Company implements a rotation and promotion program designed to provide opportunities for high-performing employees to take on more strategic and impactful positions.

Pendekatan ini tidak hanya memastikan kesinambungan kepemimpinan yang berkualitas, tetapi juga memperkuat loyalitas serta meningkatkan motivasi karyawan dalam mencapai visi Perseroan.

This approach not only ensures the continuity of quality leadership but also strengthens loyalty and increases employee motivation in achieving the Company's vision.

Pada tahun 2024, Perseroan telah memberikan promosi berupa kenaikan jabatan kepada sebanyak 2 karyawan dan tidak ada karyawan yang dikenakan demosi jabatan.

In 2024, the Company promoted 2 employees to higher positions, and no employees were demoted.

Uraian Description	Pria Male	Perempuan Female
Promosi Promotion	1	1
Rotasi/Mutasi Rotation/Transfer	3	2
Jumlah | Total	**4**	**3**

PENINGKATAN KOMPETENSI KARYAWAN YANG BERKESINAMBUNGAN [OJK F.22]

Menyikapi perkembangan industri yang terus bergerak cepat, Perseroan terus berupaya menjaga kualitas dan kompetensi seluruh individu melalui berbagai macam pelatihan internal dan eksternal, yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan demi tercapainya target dan tujuan Perseroan.

CONTINUOUS EMPLOYEE COMPETENCY DEVELOPMENT

In response to the rapidly evolving industry, the Company continues to strive to maintain the quality and competency of all individuals through various internal and external training programs, aligned with the Company's needs to achieve its targets and goals.

Pelatihan internal adalah pelatihan yang dilakukan dengan menggunakan narasumber atau fasilitator dari pihak internal Perseroan, sedangkan pelatihan eksternal adalah kegiatan pelatihan yang diadakan oleh pihak

Internal training refers to programs conducted with facilitators or speakers from within the Company, while external training refers to programs organized by external parties, typically regulators (Financial Services Authority) or

luar perusahaan, umumnya pihak Regulator (Otoritas Jasa Keuangan) maupun *Self Regulatory Organization* (Bursa Efek Indonesia, Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Kustodian Sentral Efek Indonesia) dan Asosiasi Institusi.

Setiap tahun, Perseroan merancang berbagai program pendidikan dan pelatihan yang secara ditujukan untuk mendukung peran kerja dari tiap-tiap karyawan seperti pelatihan technical skill untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan karyawan.

Selain itu, sebagai core bisnis Perseroan sebagai penyedia efek, maka Perseroan membekali para karyawan dengan beberapa pelatihan wajib seperti pengenalan pasar modal dan prinsip-prinsip mengenal nasabah, serta pengenalan regulasi yang relevan dengan bidang usaha sekuritas maupun pasar modal.

Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan serangkaian program pendidikan dan pelatihan terkait pengembangan kompetensi karyawan dengan total biaya sebesar Rp1 miliar, mengalami penurunan dibandingkan dengan tahun 2023 yang sebesar Rp2,6 miliar. Penurunan biaya ini disebabkan oleh peralihan pelatihan ke format daring serta optimalisasi instruktur internal yang memiliki kapabilitas tinggi. Meskipun terdapat efisiensi biaya, efektivitas program tetap terjaga sehingga tujuan pendidikan dan pelatihan dapat tercapai secara optimal.

Informasi lebih lanjut mengenai program pengembangan dan pelatihan karyawan tahun 2024, telah diuraikan lebih detail pada Bab Profil Perseroan, Sub-Bab Pengembangan Kompetensi Karyawan.

PEMBERIAN REMUNERASI YANG ADIL DAN KOMPETITIF

Sejatinya, loyalitas seorang karyawan dipengaruhi oleh beragam faktor seperti manajemen bakat yang baik, lingkungan kerja yang kondusif, serta remunerasi yang adil dan kompetitif. Hal tersebut merupakan bentuk apresiasi dan penghargaan atas waktu, dedikasi dan kerja keras yang diberikan oleh Perseroan yang pada akhirnya berkontribusi terhadap tingkat retensi.

Perseroan menerapkan kebijakan remunerasi yang objektif dengan berpegang pada prinsip merit system di mana penetapan besaran ataupun struktur tunjangan kinerja karyawan harus berbasis kinerja, bobot pekerjaan, masa kerja dan level jabatan.

Pada prinsipnya, setiap karyawan berhak atas remunerasi dalam bentuk finansial berupa gaji pokok serta sejumlah fasilitas dan tunjangan untuk mendukung kesejahteraan karyawan, seperti fasilitas kesehatan, transportasi, komunikasi, peralatan kerja, fasilitas penggantian biaya pengobatan rawat jalan, rawat inap serta pemeriksaan kesehatan berkala yang disesuaikan dengan jabatan masing-masing karyawan.

Self-Regulatory Organizatiions (Indonesia Stock Exchange, Indonesia Clearing and Guarantee Corporation, Indonesia Central Securities Depository) and industry associations.

Each year, the Company designs various education and training programs aimed at supporting the roles of individual employees, such as technical skills training to enhance their expertise and knowledge.

Furthermore, as the Company's core business is securities provision, employees are also equipped with mandatory training programs, including capital market orientation, principles of customer recognition, and relevant regulations in the securities and capital market sector.

In 2024, the Company implemented a series of education and training programs focused on employee competency development, with a total cost of IDR1 billion, reflecting a decrease compared to 2023, which amounted to IDR2.6 billion. This cost reduction was due to the shift of training to an online format and the optimization of internal instructors with high capabilities. Despite the cost efficiency, the effectiveness of the program was maintained, ensuring that the educational and training objectives were achieved optimally.

Further details regarding the employee development and training programs in 2024 are outlined in the Company Profile Chapter, Sub-Chapter of Employee Competency Development.

PROVIDING FAIR AND COMPETITIVE REMUNERATION

Employee loyalty is essentially influenced by various factors such as effective talent management, a conducive work environment, and fair and competitive remuneration. These factors serve as forms of appreciation and recognition for the time, dedication, and hard work contributed by employees, ultimately affecting retention rates.

The Company implements an objective remuneration policy based on the merit system principle, where the determination of salary levels or performance-based benefits must be grounded in performance, job weight, years of service, and position level.

In principle, every employee is entitled to remuneration in the form of financial benefits including basic salary and various facilities and allowances to support employee welfare, such as health facilities, transportation, communication, work equipment, outpatient and inpatient medical reimbursements, as well as periodic health examinations, adjusted according to each employee's position.

Dalam hal pemberian remunerasi tersebut, Perseroan menaati ketentuan yang berlaku khususnya mengenai gaji pokok, termasuk ketentuan terkait upah minimum yang berlaku di masing-masing daerah di Indonesia. Komitmen Perseroan terhadap prinsip dan kesetaraan di tempat kerja tanpa memandang gender juga berlaku dalam hal pengupahan. Dengan begitu, tidak terdapat perbedaan remunerasi antara karyawan pria dan wanita.

In terms of providing such remuneration, the Company complies with applicable regulations, particularly regarding basic salary, including provisions related to minimum wages applicable in each region in Indonesia. The Company's commitment to principles and equality in the workplace regardless of gender also applies to wages. As such, there is no difference in remuneration between male and female employees.

MENJALIN HUBUNGAN INDUSTRIAL YANG HARMONIS BERSAMA KARYAWAN (102-41)

Sebagai tempat untuk mengeluarkan potensi terbaik individu, Perseroan berkomitmen untuk menciptakan iklim kerja yang kondusif, positif, dan progresif. Perseroan percaya dengan terciptanya lingkungan kerja yang positif memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan, di mana faktor-faktor seperti kenyamanan fisik, hubungan interpersonal, serta dukungan dari manajemen berkontribusi terhadap peningkatan kinerja.

Maka dari itu Persreoan senantiasa mengupayakan lingkungan kerja kondusif, termasuk hubungan yang harmonis antar karyawan maupun dengan top level melalui kualitas komunikasi dan kegiatan yang membangun semangat kolaboratif.

Perseroan juga memberikan kebebasan penuh kepada semua karyawan untuk berkumpul dan berserikat sesuai dengan batasan yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Untuk memfasilitasi hubungan kerja yang baik, Perseroan telah memuat berbagai aturan kerja, tata tertib, syarat kerja serta kewajiban dan hak, baik dari pihak pemberi kerja maupun karyawan didalam Peraturan Perusahaan (PP) PT Panin Sekuritas Tbk. Penyusunan Peraturan Perusahaan (PP) tersebut sudah mengindahkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan.

Buah positif dari komitmen dan usaha Perseroan dalam membangun hubungan industrial yang harmonis dengan karyawan tercermin dari nihil kasus perselisihan antara Perseroan dan karyawan selama 2024.

FOSTERING HARMONIOUS INDUSTRIAL RELATIONS WITH EMPLOYEES

As part of its commitment to unlocking the full potential of its employees, the Company strives to foster a conducive, positive, and progressive work environment. The Company believes that a positive work environment has a significant impact on employee productivity, where factors such as physical comfort, interpersonal relationships, and management support all contribute to enhanced performance.

To this end, the Company continuously works towards maintaining a conducive work environment, including promoting harmonious relationships between employees and with top-level management, through quality communication and initiatives that encourage a collaborative spirit.

The Company also fully respects the right of employees to assemble and associate, in accordance with the limitations set forth by applicable laws and regulations.

To support good industrial relations, the Company has incorporated various work rules, codes of conduct, terms of employment, as well as the rights and obligations of both the employer and employees in its Company Regulations (PP) PT Panin Sekuritas Tbk. These regulations have been developed in compliance with Law No. 13 of 2003 on Manpower.

The positive results of the Company's commitment and efforts in building harmonious industrial relations with employees are reflected in the absence of any disputes between the Company and employees during 2024.

REALISASI PROGRAM KERJA SDM TAHUN 2024

Pada tahun 2024, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum telah merealisasikan sejumlah program kerja utamanya terkait pengelolaan SDM, antara lain:

1. Penerapan strategi pelatihan dan pengembangan, yang mencangkup pengembangan kompetensi teknis (*hardskill*), maupun juga aspek perilaku & pengembangan *softskill*.
   Tujuan utama dari program ini adalah memastikan karyawan memiliki keterampilan yang relevan dan

REALIZATION OF THE 2024 HR WORK PROGRAM

In 2024, the Human Resources and General Affairs Division implemented several key HR management programs, including:

1. Training and Development Strategy Implementation, encompassing both technical competency (hard skills) development and behavioral aspects & soft skills enhancement.
   The main objective of this program was to ensure employees possessed relevant and up-to-date skills

selalu diperbarui sesuai dengan perkembangan industri, sehingga dapat meningkatkan efisiensi dan produktivitas kerja. Selain itu, pengembangan softskill membantu membangun budaya kerja yang positif, memperkuat kemampuan adaptasi terhadap perubahan, serta meningkatkan daya saing individu dan organisasi.

2. Program team building untuk meningkatkan *employee engagement* antar karyawan dan produktivitas kerja karyawan.

   Melalui program ini karyawan dilibatkan ke dalam berbagai aktivitas yang dirancang untuk membangun kekompakan, sehingga membantu karyawan memahami cara bekerja sama secara efektif, mengurangi konflik dalam komunikasi, serta mendorong transparansi dalam pertukaran informasi. Dengan implementasi yang berkelanjutan, team building dapat menjadi strategi efektif bagi Perseroan dalam menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, inovatif, dan berorientasi pada pertumbuhan bersama.

RENCANA FOKUS PENGEMBANGAN SDM TAHUN 2025

Pada tahun 2025, rencana dan strategi pengelolaan SDM akan dilakukan secara holistic dan terintegrasi dengan proyeksi kondisi industri pasar modal, perubahan lanskap tenaga kerja modern, serta akselerasi pertumbuhan teknologi. Dalam menghadapi transformasi tersebut, Perseroan menitikberatkan beberapa aspek utama dalam strategi pengelolaan SDM, yaitu:

1. Penguatan kompetensi karyawan melalui *upskilling* dan *reskilling*, yang bertujuan untuk meningkatkan daya saing individu dalam menghadapi perkembangan industri dan tuntutan pasar yang dinamis. Inisiatif ini akan dilakukan melalui program pelatihan berbasis digital, peningkatan literasi teknologi, serta pendekatan pembelajaran berkelanjutan yang berbasis kebutuhan industri.
2. Fokus pada kesejahteraan karyawan, di mana Perseroan mengadopsi pendekatan *employee well-being* yang mencakup aspek fisik, mental, dan finansial guna meningkatkan keterlibatan (*engagement*) serta produktivitas tenaga kerja.
3. Penerapan budaya kerja modern yang fleksibel namun tetap berorientasi pada produktivitas dan efektivitas kinerja. Dengan semakin berkembangnya konsep *hybrid working* dan *work-life balance*, Perseroan mengadaptasi model kerja yang memungkinkan karyawan untuk tetap optimal dalam berkinerja sambil mempertahankan keseimbangan personal dan profesional.

aligned with industry developments, thereby improving work efficiency and productivity. Additionally, soft skills development helped build a positive work culture, strengthen adaptability to change, and enhance both individual and organizational competitiveness.

2. Team Building Programs to increase employee engagement and work productivity.

   Through these programs, employees participated in various activities designed to build cohesiveness, helping them understand how to work together effectively, reduce communication conflicts, and promote transparency in information exchange. With continuous implementation, team building has become an effective strategy for the Company in creating a conducive, innovative work environment oriented toward mutual growth.

HR DEVELOPMENT FOCUS PLAN FOR 2025

In 2025, the Company's Human Resources management plans and strategies will be carried out in a holistic and integrated manner, aligning with projections of the capital market industry, the changing landscape of the modern workforce, and the acceleration of technological growth. In facing these transformations, the Company will prioritize several key aspects in its HR management strategy, including:

1. Strengthening Employee Competencies through Upskilling and Reskilling, aimed at enhancing individual competitiveness in response to industry developments and dynamic market demands. This initiative will be implemented through digital-based training programs, increased technological literacy, and a continuous learning approach based on industry needs.
2. Focusing on Employee Well-being, where the Company adopts an employee well-being approach encompassing physical, mental, and financial aspects to improve engagement and workforce productivity.
3. Implementation of a Modern Work Culture that is flexible yet focused on productivity and performance effectiveness. With the growing trend of hybrid working and work-life balance concepts, the Company will adapt a work model that allows employees to perform optimally while maintaining a balance between their personal and professional lives.

TEKNOLOGI INFORMASI
Information Technology

KOMITMEN TERHADAP PENGEMBANGAN TEKNOLOGI INFORMASI UNTUK MENDUKUNG KEBERLANGSUNGAN BISNIS

Kemajuan teknologi khususnya dalam industri pasar modal mengalami akselerasi yang signifikan. Dalam menyikapinya, perusahaan efek harus berinvestasi dalam penguatan infrastruktur teknologi informasi, termasuk pengembangan sistem keamanan siber untuk melindungi data dan aset digital dari ancaman kejahatan siber yang kian kompleks.

Merespons perkembangan tersebut, Divisi Information Technology (IT) mengadopsi strategi yang adaptif melalui berbagai inisiatif pengembangan TI yang bertujuan untuk menyediakan platform dan layanan *online* yang *seamless* yang dapat menjangkau semua segmen nasabah. Selain itu guna menghindari *Technology Obsolescence*, Perseroan secara rutin melakukan penyempurnaan pada fitur-fitur yang tersedia di aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) agar tetap relevan dengan kebutuhan nasabah dan perkembangan teknologi.

COMMITMENT TO INFORMATION TECHNOLOGY DEVELOPMENT TO SUPPORT BUSINESS SUSTAINABILITY

Technological advancements, particularly in the capital market industry, have accelerated significantly. In response to these developments, securities companies must invest in strengthening information technology infrastructure, including the development of cybersecurity systems to protect data and digital assets from increasingly complex cyber threats.

To address these challenges, the Information Technology (IT) Division adopts an adaptive strategy through various IT development initiatives aimed at providing seamless online platforms and services that can reach all customer segments. Additionally, to avoid technology obsolescence, the Company routinely enhances the features available on the Panin Online Stock Trading (POST) application to remain relevant to customer needs and technological advancements.

Selaras dengan perkembangan teknologi dan tren pasar yang kian bergantung pada layanan digital, Perseroan terus melakukan penyempurnaan fitur-fitur layanan digitalnya yang tersedia pada aplikasi trading *online* POST agar dapat memberikan pengalaman terbaik bagi nasabah dalam berinvestasi.

In line with technological developments and market trends that increasingly rely on digital services, the Company continues to enhance the features of its digital services available on the POST online trading application to provide the best investment experience for customers.

Di sisi lain, kecanggihan teknologi menimbulkan risiko seperti *Cybersecurity Threats*, *Data Breach* dan ancaman lainnya yang dapat merugikan nasabah dan pemangku kepentingan Perseroan. Maka dari itu, Perseroan mengimplementasikan strategi mitigasi yang terukur untuk meminimalisir risiko dan memaksimalkan potensi digitalisasi, di antaranya dengan melakukan pemutakhiran dan peningkatan kapasitas infrastruktur seperti *server*, perangkat *disaster recovery*, dan perangkat keamanan TI, seperti *firewall*.

On the other hand, technological sophistication brings risks such as cybersecurity threats, data breaches, and other threats that could harm customers and stakeholders. Therefore, the Company implements a measured mitigation strategy to minimize risks and maximize the potential of digitalization, including upgrading and enhancing infrastructure such as servers, disaster recovery devices, and IT security devices, such as firewalls.

Pada tahun 2024, Perseroan meningkatkan keamanan infrastruktur digital dan juga sarana manajemen data dengan melakukan peningkatan kapasitas penyimpanan data dan juga keamanan sistem secara keseluruhan.

In 2024, the Company enhanced the security of its digital infrastructure and data management tools by increasing storage capacity and improving overall system security.

Komitmen dan persistensi Perseroan dalam menerapkan strategi digitalisasi terbukti membuahkan hasil positif berupa peningkatan transaksi pada aplikasi POST dan mendorong kenaikan jumlah nasabah ritel secara signifikan selama beberapa tahun terakhir. Per 31 Desember 2024, lini bisnis Retail berkontribusi hingga 62% dari seluruh pendapatan bisnis Perseroan.

The Company's commitment and persistence in implementing a digitalization strategy have yielded positive results, including an increase in transactions on the POST application and a significant rise in retail customer numbers over recent years. As of December 31, 2024, the retail business line contributed up to 62% of the Company's total revenue.

Ke depan, perkembangan teknologi akan semakin maju, semua berlomba untuk menjadi cepat dan efektif. Namun selain itu, kami tidak melupakan bahwa kualitas implementasi teknologi yang mutakhir berasal dari sumber daya yang mampu mengelola dan selaras dengan perkembangan kebutuhan masyarakat.

ORGANISASI PENGELOLA TI

Divisi Information Technology (IT) bertanggung jawab atas semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan TI Perseroan. Divisi ini dipimpin oleh seorang Kepala Divisi Information Technology. Secara struktural, Divisi TI terbagi atas:

a. Sub Divisi Sistem;
b. Sub Divisi Program;
c. Sub Divisi Infrastruktur; dan
d. Sub Divisi Operation.

Agar target-target dan program kerja Divisi IT dapat tercapai sesuai harapan, maka Perseroan melimpahkan sejumlah tugas dan tanggung jawab kepada Kepala Divisi Information Technology, antara lain sebagai berikut:

a. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan di Divisi TI.
b. Menyusun *roadmap* jangka panjang untuk keseluruhan Divisi TI.
c. Melakukan riset teknologi baik perangkat keras maupun perangkat lunak lainnya, serta memberikan rekomendasi teknis maupun non-teknis jika diperlukan kepada seluruh personil TI dalam melakukan kegiatan operasional maupun pengembangan.
d. Berkoordinasi dengan divisi-divisi lain dan Manajemen dalam menyusun strategi yang memiliki hubungan dengan Divisi TI.
e. Bertanggung jawab atas kualitas dan ketepatan waktu pengembangan produk TI, baik yang terkait dengan transaksi maupun tidak terkait dengan transaksi.
f. Bertanggung jawab atas kelancaran dan peningkatan kualitas kegiatan operasional TI sehari-hari.
g. Bertanggung jawab atas pemenuhan seluruh kebutuhan yang diperlukan oleh divisi-divisi lain yang memerlukan bantuan dari Divisi TI.

Secara struktural, Kepala Divisi Information Technology membawahi beberapa sub-divisi, antara lain:

I. Sub-Divisi Sistem
   Sub-Divisi Sistem berperan sebagai penanggung jawab atas sistem informasi dan teknologi yang berkaitan dengan sistem perdagangan (*Remote Trading*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Sistem, meliputi:
   1) Perencanaan
      - Merencanakan pengujian sistem RemoteTrading pada saat simulasi perdagangan (*Mock Trading*) ataupun di luar *Mock Trading,* jika dibutuhkan.
      - Melakukan pengecekan dan memberikan penilaian terhadap hasil pengujian kapasitas sistem *Remote Trading*.

Looking ahead, technological advancements will continue to accelerate, with everyone striving to be faster and more effective. However, we also recognize that the quality of cutting-edge technology implementation comes from resources capable of managing it in alignment with the evolving needs of society.

IT MANAGEMENT ORGANIZATIONS

Information Technology (IT) Division is responsible for all activities relating to the Company's IT management. This division is led by the Head of Information Technology Division. Structurally, the IT Division is divided into:

a. Sub Division of System;
b. Sub Division of Program;
c. Sub Division of Infrastructure; and
d. Sub Division of Operations.

So, as the targets and work programs of the IT Division can be achieved as expected, the Company delegates numerous duties and responsibilities to the Head of Information Technology Division, including the following:

a. Supervise and be responsible for all activities in the IT Division.
b. Develop a long-term roadmap for the entire IT Division.
c. Conduct technological research, both hardware and software, as well as provide technical and non-technical recommendations if deemed necessary to all IT personnel in conducting operational and development activities.
d. Coordinate with other divisions and Management in determining strategies relating to the IT Division.
e. Responsible for the quality and timeliness of IT product development whether relating to transactions and non-transaction matters.
f. In charge of the smooth running and quality improvement of daily operational activities.
g. Accountable for the fulfillment of all the needs required by other divisions that require assistance from the IT Division.

In a structure, the Head of Information Technology Division is responsible for several sub-divisions, among others:

I. System Sub-Division
   System Sub-Division acts as the party in charge of information systems and technology relating to the trading system (Remote Trading). The following are main responsibilities of the System Sub-Division, among others:
   1) Plan
      - Plan to test the Remote Trading system during trading simulations (Mock Trading) or outside of Mock Trading, if needed.
      - Check and evaluate the results of the Remote Trading system capacity testing.

2) Operasional
Bertanggung jawab terhadap sistem *Remote Trading* beserta perangkat pendukungnya.
3) Pengendalian
Melakukan pengawasan dan koordinasi secara menyeluruh terkait sistem *Remote Trading*.

II. Sub-Divisi Program
Sub-Divisi Program berperan sebagai penanggung jawab dari aplikasi Online Trading (Desktop, Mobile dan Web). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Program, meliputi:
1) Perencanaan
- Membuat perencanaan untuk melakukan modifikasi sistem online trading milik Perseroan yaitu POST (Panin Online Stock Trading).
- Melakukan perencanaan pengujian dan maintenance terhadap sistem online trading yang telah ada secara berkala.

2) Operasional
- Menerima masukan dari divisi lain terkait pengembangan pada sistem online trading.
- Melakukan diskusi dengan pihak terkait mengenai rencana perubahan dan pengembangan sistem online trading.
- Melakukan perubahan dan pengembangan sesuai dengan berbagai masukan yang ada.
- Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap kinerja sistem online trading agar dapat berjalan dengan baik.

3) Pengendalian
- Melakukan pengecekan terhadap keperluan pembaruan perangkat lunak dan teknologi.
- Memastikan segala perubahan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik dan feasible untuk dikerjakan.

III. Sub-Divisi Infrastruktur
Sub-Divisi Infrastruktur berperan sebagai penanggung jawab seluruh infrastruktur pendukung sistem informasi dan teknologi dalam kegiatan operasional sehari-hari.
Tanggung jawab utama Sub-Divisi Infrastruktur, meliputi:
1) Perencanaan
- Membuat perencanaan berupa anggaran dalam pembelian/pengadaan perangkat keras yang dipergunakan oleh Perseroan.
- Membuat jadwal perencanaan penggantian dan juga kalibrasi terhadap seluruh peralatan pendukung dari sistem teknologi dan informasi yang dipergunakan agar selalu bisa mengikuti perkembangan.

2) Operasional
Bertanggung jawab terhadap seluruh perangkat keras dan jaringan terkait di ruangan server (kantor pusat, kantor cabang, main site, dan *Disaster Recovery Center*) beserta seluruh alat pendukungnya.

2) Operational
Responsible for the Remote Trading system and its supporting devices.
3) Control
Carry out overall supervision and coordination regarding the Remote Trading system.

II. Program Sub-Division
Program Sub-Division acts as the party in charge of Online Trading application (Desktop, Mobile and Web). The following are the main responsibilities of Program Division, as follows:
1) Plan
- Plan to modify the Company's online trading system, namely POST (Panin Online Stock Trading).
- Plan to test and to maintain the existing online trading system regularly.

2) Operational
- Obtain feedback from other divisions regarding the developments of online trading system.
- Conduct discussions with related parties regarding plans for changes and the development of online trading systems.
- Make a changes and developments in accordance with various recommendations.
- Carry out thorough supervision of the online trading system performance so that it can run properly.

3) Control
- Check for software and technology update requirements.
- Ensure that all changes made can run well and are feasible to work on.

III. Infrastructure Sub-Division
The Infrastructure Sub-Division is responsible for all infrastructure supporting information systems and technology in daily operational activities.

The following are the main responsibilities of the Infrastructure Division, among others:
1) Plan
- Make a plan in the form of a budget for the purchase/procurement of hardware used by the Company.
- Make a replacement planning schedule and also calibrate all supporting equipment from the technology and information systems used so that they can always keep abreast of developments.

2) Operational
Responsible for all matters relating to the equipment of hardware and network in the server room (head office, branch office, main site, and Disaster Recovery Center) along with all supporting devices.

3) Pengendalian
Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap segala aspek yang bersifat umum di Perseroan sehingga semua kegiatan operasional yang mengandalkan perangkat-perangkat TI dapat berjalan dengan baik.

IV. Sub-Divisi Operation
Sub-Divisi ini berfungsi untuk menjaga kelancaran kegiatan operasional sehari-hari dan melakukan pemeliharaan program dan sistem yang terkait.

REALISASI BELANJA MODAL BIDANG TI TAHUN 2024

Sebagai langkah dalam melakukan penguatan teknologi dan informasi, Divisi Information Technology telah merealisasikan anggaran sebesar Rp4,4 miliar dari pagu yang ditetapkan untuk membiayai belanja modal Perseroan dalam rangka pengembangan layanan digital dan peningkatan infrastruktur TI, dengan uraian sebagai berikut:

1. Pembelian perangkat lunak penunjang kegiatan pengembangan dan operasional;
2. Biaya berlangganan layanan perangkat lunak berbasis *cloud* yang mendukung kegiatan pengembangan dan operasional;
3. Pembelian perangkat keras untuk keperluan *disaster recovery* dan penyimpanan data yang aman beserta fasilitas *backup* yang memadai;dan
4. Peremajaan perangkat lunak dan perangkat keras agar tetap mutakhir dari segi performa maupun pembaharuan keamanan.

REALISASI PROGRAM KERJA TI TAHUN 2024

Dalam menghadapi dinamika teknologi dan tren industri yang terus berkembang, serta selaras dengan kebutuhan internal Perseroan. Divisi Information Technology telah melakukan beberapa strategi berikut, antara lain:

1. Peningkatan keamanan sistem dan operasional secara keseluruhan;
2. Peningkatan efisiensi proses kerja dalam pengembangan teknologi informasi;dan
3. Peningkatan kualitas sumber daya manusia personal divisi teknologi informasi.

3) Control
Carry out a thorough supervision of all general aspects of the Company so that all operational activities that rely on IT equipment can run well.

IV. Operations Sub-Division
This sub-division works to keep the smooth running of daily operational activities and to maintain the relevant programs and systems.

REALIZATION OF CAPITAL EXPENDITURES IN THE IT SECTOR IN 2024

As part of the efforts to strengthen technology and information infrastructure, the Information Technology Division has realized a budget of IDR4.4 billion from the allocated ceiling to finance the Company's capital expenditure for the development of digital services and the enhancement of IT infrastructure, with the following details:

1. Purchase of software to support development and operational activities;
2. Subscription costs for cloud-based software services that support development and operational activities;
3. Purchase of hardware for disaster recovery purposes and secure data storage, along with adequate backup facilities;and
4. Renewal of software and hardware to maintain up-to-date performance and security updates.

REALIZATION OF IT WORK PROGRAM IN 2024

In response to the dynamics of technology and the continuously evolving industry trends, as well as in alignment with the internal needs of the Company, the Information Technology Division has implemented the following strategies:

1. Enhancement of system and operational security overall;
2. Improvement of work process efficiency in information technology development;and
3. Development of the quality of human resources within the Information Technology Division.

FOKUS PENGEMBANGAN TI TAHUN 2025

Agar Perseroan tidak kehilangan momentum tranformasi teknologi, maka rencana pengembangan TI Tahun 2025 yang selaras dengan capaian dan realisasi yang telah dilakukan pada 2024. Oleh karena itu, perseroan menitikfokuskan program pengembangan 2025 sebagai berikut:

1. Pengembangan fitur-fitur pendukung aplikasi Online Trading;
2. Pembaharuan antar muka dan user experience secara menyeluruh pada salah satu platform online trading;
3. Meningkatkan aksesibilitas instrument investasi yang tersedia bagi nasabah;dan
4. Penyesuaian sistem terhadap regulasi-regulasi yang akan berlaku untuk menjamin keamanan data nasabah.

IT DEVELOPMENT FOCUS IN 2025

To ensure the Company maintains the momentum of its technological transformation, the IT development plan for 2025 is aligned with the achievements and realizations made in 2024. Therefore, the Company will focus its 2025 development programs on the following areas:

1. Development of supporting features for the Online Trading application;
2. Comprehensive overhaul of the interface and user experience on one of the online trading platforms;
3. Enhancing accessibility to available investment instruments for clients;and
4. System adjustments to comply with upcoming regulations to ensure the security of client data.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance

KOMITMEN PENERAPAN GCG
Commitment to GCG Implementation

Penguatan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/"GCG") di seluruh kegiatan operasional maupun bisnis serta di semua tingkatan organisasi menjadi hal yang sangat penting untuk mencapai sistem dan budaya kerja yang sehat dan kuat dalam mengatasi berbagai tantangan bisnis yang dihadapi dari tahun ke tahun. Pengelolaan Perseroan yang transparan dan sehat diyakini mampu meningkatkan kepercayaan berbagai pihak, baik para pemegang saham maupun pemangku kepentingan. Oleh sebab itu, Perseroan memberikan komitmen penuh terhadap penerapan GCG sebagai salah satu kunci sukses untuk tumbuh dan menguntungkan dalam jangka panjang, sekaligus memenangkan persaingan bisnis.

The strengthening of Good Corporate Governance ("GCG") across all operational and business activities, as well as at all levels of the organization, is crucial to establishing a sound and robust system and work culture that can effectively address various business challenges year after year. A transparent and well-managed Company is believed to enhance the trust of various parties, including shareholders and stakeholders. Therefore, the Company is fully committed to implementing GCG as a key success factor for sustainable and profitable growth while ensuring a competitive edge in the industry.

Perseroan berkomitmen untuk menjadi entitas bisnis yang baik dalam bersikap dan berperilaku yang sesuai dengan ketetapan hukum, peraturan, dan etika, serta mengimplementasikan sistem manajemen yang efektif. Komitmen Perseroan terhadap penerapan GCG dapat dilihat dari efektivitas *governance structure* yang dimiliki oleh Perseroan dan *governance process* yang telah dilaksanakan di lingkungan Perseroan.

The Company is committed to being a responsible business entity by adhering to legal provisions, regulations, and ethical standards while implementing an effective management system. The Company's commitment to GCG implementation is reflected in the effectiveness of its governance structure and the governance processes carried out within the organization.

Penerapan prinsip-prinsip GCG telah dilakukan secara konsisten dalam setiap aktivitas operasional dengan tujuan untuk meningkatkan transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran dalam pengelolaan perusahaan. Dengan menjadikan GCG sebagai pilar bisnis, Perseroan dapat meningkatkan kepercayaan pemangku kepentingan, mendorong nilai perusahaan, dan mendukung pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan.

The implementation of GCG principles has been carried out consistently in every operational activity with the aim of enhancing transparency, accountability, responsibility, independence, and fairness in corporate management. By establishing GCG as a business pillar, the Company is able to strengthen stakeholder trust, drive corporate value, and support sustainable business growth.

Perseroan juga melakukan evaluasi secara berkala dan berupaya untuk terus menyempurnakan praktik GCG yang sudah berjalan agar senantiasa selaras dengan perkembangan dan persyaratan GCG terkini sehingga dapat membantu Perseroan untuk mencapai *governance outcome* yang sesuai dengan harapan pemegang saham dan para pemangku kepentingan Perseroan.

Additionally, the Company conducts periodic evaluations and continuously strives to improve its existing GCG practices to align with the latest developments and requirements in corporate governance. This ensures that the Company achieves governance outcomes that meet the expectations of shareholders and stakeholders.

DASAR PENERAPAN GCG
Basic Implementation of GCG

Penerapan GCG di Perseroan mengacu pada sejumlah peraturan perundang-undangan dan kebijakan yang berlaku di tahun 2024, termasuk namun tidak terbatas pada Peraturan Perundang-undangan dan kebijakan di bawah ini, yaitu sebagai berikut:

1. Undang-Undang No. 1 Tahun 2024 tentang Perubahan Kedua atas Undang-Undang No. 11 Tahun 2008 Tentang Informasi dan Transaksi Elektronik;
2. Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja;

The implementation of Good Corporate Governance (GCG) within the Company refers to various prevailing laws, regulations, and policies in 2024, including but not limited to the following:

1. Law No. 1 of 2024 concerning the Second Amendment to Law No. 11 of 2008 on Electronic Information and Transactions;
2. Law No. 6 of 2023 concerning the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation;

3. Undang-Undang No. 4 Tahun 2023 tentang Pengembangan dan Penguatan Sektor Keuangan;
4. Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi;
5. Undang-Undang No. 9 Tahun 2013 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme;
6. Undang-Undang No. 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan;
7. Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang;
8. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
9. Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
10. POJK No. 45 Tahun 2024 tentang Pengembangan dan Penguatan Emiten dan Perusahaan Publik;
11. POJK No. 32 Tahun 2024 tentang Pengembangan dan Penguatan Transaksi dan Lembaga Efek;
12. POJK No. 31 Tahun 2024 tentang Perintah Tertulis;
13. POJK No. 6 Tahun 2024 tentang Pembiayaan Transaksi Efek oleh Perusahaan Efek bagi Nasabah dan Transaksi *Short Selling* oleh Perusahaan Efek;
14. POJK No. 29 Tahun 2023 tentang Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Terbuka;
15. POJK No. 22 Tahun 2023 tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan;
16. POJK No. 8 Tahun 2023 tentang Penerapan Program Anti Pencucian Uang, Pencegahan Pendanaan Terorisme, dan Pencegahan Pendanaan Proliferasi Senjata Pemusnah Massal di Sektor Jasa Keuangan;
17. POJK No. 3 Tahun 2023 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan Masyarakat;
18. POJK No. 21 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek;
19. POJK No. 18 Tahun 2022 tentang Perintah Tertulis;
20. POJK No. 15/POJK.04/2022 tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Terbuka;
21. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
22. POJK No. 8/POJK.04/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
23. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
24. POJK No. 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan Di Pasar Modal;

3. Law No. 4 of 2023 concerning the Development and Strengthening of the Financial Sector;
4. Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection;
5. Law No. 9 of 2013 concerning the Prevention and Eradication of Terrorism Financing;
6. Law No. 21 of 2011 concerning the Financial Services Authority;
7. Law No. 8 of 2010 concerning the Prevention and Eradication of Money Laundering;
8. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies;
9. Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market;
10. Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 45 of 2024 concerning the Development and Strengthening of Issuers and Public Companies;
11. POJK No. 32 of 2024 concerning the Development and Strengthening of Transactions and Securities Institutions;
12. POJK No. 31 of 2024 concerning Written Orders;
13. POJK No. 6 of 2024 concerning Securities Transaction Financing by Securities Companies for Customers and Short Selling Transactions by Securities Companies;
14. POJK No. 29 of 2023 concerning Share Buybacks by Public Companies;
15. POJK No. 22 of 2023 concerning Consumer and Public Protection in the Financial Services Sector;
16. POJK No. 8 of 2023 concerning the Implementation of the Anti-Money Laundering Program, Prevention of Terrorism Financing, and Prevention of Proliferation Financing of Weapons of Mass Destruction in the Financial Services Sector;
17. POJK No. 3 of 2023 concerning the Improvement of Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and the Public;
18. POJK No. 21 of 2022 concerning Procedures for Submitting Petitions for Bankruptcy and Suspension of Debt Payment Obligations for Securities Companies;
19. POJK No. 18 of 2022 concerning Written Orders;
20. POJK No. 15/POJK.04/2022 concerning Stock Splits and Reverse Stock Splits by Public Companies;
21. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning the Submission of Periodic Financial Reports by Issuers or Public Companies;
22. POJK No. 8/POJK.04/2022 concerning the Reporting of Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities;
23. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning the Submission of Periodic Financial Reports by Issuers or Public Companies;
24. POJK No. 3/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market;

25. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek;
26. POJK No. 45/POJK.03/2020 tentang Konglomerasi Keuangan;
27. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
28. POJK No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek;
29. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
30. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) Tahun 2021 - Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG).

25. POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Engaged in Brokerage Activities;
26. POJK No. 45/POJK.03/2020 concerning Financial Conglomerates;
27. POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Corporate Governance for Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities;
28. POJK No. 20/POJK.04/2016 concerning the Licensing of Securities Companies Engaged in Underwriting Activities;
29. POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Companies;
30. The 2021 Indonesian Corporate Governance Guidelines (PUGKI) issued by the National Committee on Governance Policy (KNKG).

PRINSIP-PRINSIP DASAR GCG
Basic Principles of GCG

Komitmen Perseroan dalam mempertahankan kepercayaan nasabah, pemegang saham, mitra bisnis, dan pemangku kepentingan lainnya adalah dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG di seluruh aktivitas operasional bisnis. Penjelasan lebih rinci tentang prinsip-prinsip GCG disajikan pada tabel berikut ini:

The Company's commitment to maintaining the trust of customers, shareholders, business partners, and other stakeholders is demonstrated by adopting GCG principles across all business operational activities. A more detailed explanation of the GCG principles is presented in the following table:

No.	Prinsip-prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
1.	**Transparansi** Transparency	Mengedepankan aspek keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan mengungkapkan informasi materiil secara transparan, tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui platform yang mudah diakses dan dipahami oleh semua pihak. Namun demikian, kebijakan keterbukaan informasi perusahaan harus tetap memperhatikan informasi-informasi yang bersifat rahasia, sebagaimana diatur dalam perundang-undangan yang berlaku. Prioritizing openness in the decision-making process and disclosing material information transparently, timely, adequately, clearly, and accurately through platforms that are easily accessible and understandable by all parties. However, the Company's information disclosure policy must still consider confidential information as regulated by the prevailing laws and regulations.	• Menyampaikan laporan keterbukaan informasi secara berkala kepada regulator yang dapat diakses melalui situs web: https://www.idx.co.id/ dengan mengakses kode: "PANS." • Mengoptimalkan fungsi situs web Perseroan: https://www.pans.co.id/ dalam menyajikan beragam informasi terkini dan faktual baik mengenai kinerja Perseroan ataupun terkait produk dan/atau layanan yang diberikan. • Regularly submitting information disclosure reports to regulators, which can be accessed through the website: https://www.idx.co.id/ by entering the code: "PANS." • Optimizing the function of the Company's website: https://www.pans.co.id/ to provide various up-to-date and factual information regarding both the Company's performance and its products and/or services.

No.	Prinsip-prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
2.	**Akuntabilitas** Accountability	Menetapkan pembagian dan kejelasan fungsi, struktur, sistem, serta pertanggungjawaban dari masing-masing organ Perseroan secara jelas sehingga pengelolaan bisnis dapat berjalan efektif dan efisien. Establishing a clear division and definition of functions, structures, systems, and responsibilities of each corporate organ to ensure effective and efficient business management.	• Sebagaimana tercantum dalam *Board Manual* ataupun piagam yang telah disahkan, Perseroan menetapkan pembagian tugas yang jelas antar-organ Perseroan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya baik secara kolegial dan individual. • Seluruh insan Perseroan bekerja sesuai dengan kompetensi dan kapabilitas yang dimiliki demi tercapainya kepentingan Perseroan; • Menetapkan target kinerja untuk masing-masing organ Perseroan sehingga dapat dievaluasi efektivitas pelaksanaan tugasnya. • As stipulated in the Board Manual and the approved charters, the Company establishes a clear division of duties among its corporate organs, including detailing the duties and authorities of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors, as well as their performance metrics, both collegially and individually. • All Company personnel work in accordance with their competencies and capabilities to achieve the Company's interests. • Setting performance targets for each corporate organ to evaluate the effectiveness of task execution.
3.	**Tanggung Jawab** Responsibility	Seluruh aktivitas bisnis Perseroan harus mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku sehingga dapat dipertanggungjawabkan. All of the Company's business activities must comply with applicable laws and regulations to ensure accountability.	• Pengelolaan bisnis Perseroan mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Perseroan selalu update mengikuti perkembangan regulasi terkini khususnya yang relevan dengan bisnis perusahaan. • Menjalankan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu. • Melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility*/"CSR"). • Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku. • The Company's business operations comply with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations. • The Company stays updated with the latest regulatory developments, especially those relevant to its business. • Fulfilling tax obligations properly and in a timely manner. • Implementing Corporate Social Responsibility (CSR). • Fulfilling information disclosure obligations in accordance with applicable regulations.
4.	**Independensi** Independence	Kegiatan pengurusan Perseroan dilakukan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. The Company's management activities are carried out professionally, free from conflicts of interest and influence/pressure from any party that is inconsistent with applicable laws and regulations as well as sound corporate principles.	• Pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan berdasarkan keputusan bersama. • Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab di antara organ Perseroan. • Pemegang Saham dan Dewan Komisaris tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan. • Memiliki kebijakan internal yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya benturan kepentingan. • Decision-making is carried out objectively and based on collective agreements. • Mutual respect for the rights, obligations, duties, authorities, and responsibilities among the Company's organs. • Shareholders and the Board of Commissioners do not intervene in the Company's management. • Having internal policies aimed at minimizing conflicts of interest.

No.	Prinsip-prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
5.	**Kewajaran** Fairness	Menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan. Upholding the principles of fairness and equality in fulfilling the rights of Shareholders and Stakeholders arising from agreements and applicable laws and regulations.	• Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. • Memperlakukan seluruh rekanan/mitra usaha secara adil dan transparan. • Perusahaan memberikan kondisi kerja yang baik dan aman bagi seluruh pegawai sesuai dengan kemampuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Memberikan penghargaan kepada semua karyawan yang berprestasi tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin. • Shareholders have the right to attend and vote in the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association. • Treat all business partners fairly and transparently. • The Company provides a good and safe working environment for all employees in accordance with its capabilities and applicable laws and regulations. • Grant recognition to all outstanding employees regardless of ethnicity, religion, race, or gender.

Selain mengacu pada prinsip-prinsip di atas, penerapan GCG di Perseroan juga berlandaskan pada Pedoman Governansi Korporat yang diterbitkan Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG) tahun 2021, yaitu sebagai berikut:

In addition to referring to the above principles, the implementation of GCG in the Company is also based on the Corporate Governance Guidelines issued by the National Committee on Governance Policy (KNKG) in 2021, as follows:

Prinsip-prinsip Dasar Core Principles	Deskripsi Description
Perilaku Beretika Ethical Conduct	Perseroan senantiasa mengedepankan asas kejujuran, memperlakukan semua pihak dengan penuh rasa hormat (*respect*), memenuhi komitmen yang sudah disepakati, serta membangun dan menjaga nilai-nilai moral dan kepercayaan secara konsisten. Selain itu, Perseroan juga memperhatikan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya berdasarkan asas kewajaran dan kesetaraan (*fairness*), serta memastikan pengurusan perusahaan sudah dikelola secara independen sehingga masing-masing organ perusahaan tidak saling mendominasi dan tidak dapat diintervensi oleh pihak lain. The Company consistently upholds the principle of integrity, treats all parties with respect, fulfills agreed-upon commitments, and continuously builds and maintains moral values and trust. Furthermore, the Company considers the interests of shareholders and other stakeholders based on the principles of fairness and equality while ensuring that corporate management is conducted independently, so that each corporate organ operates without dominance or external interference.
Akuntabilitas Accountability	Perseroan mampu mempertanggungjawabkan kinerjanya secara transparan dan wajar melalui pengelolaan bisnis secara benar serta terukur, demi tercapainya kepentingan Perseroan dengan tetap memperhitungkan kepentingan pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya. The Company is committed to ensuring accountability for its performance in a transparent and fair manner through proper and measurable business management, striving to achieve the Company's interests while duly considering the interests of shareholders and other stakeholders.
Transparansi Transparency	Perseroan menjamin ketersediaan informasi secara jelas, terbuka, dan akurat melalui media yang mudah diakses dan dipahami oleh para pemangku kepentingan. Namun demikian, pengungkapan informasi Perseroan tetap memperhatikan ketentuan perundang-undangan yang berlaku mengenai transparansi informasi perusahaan. The Company ensures the availability of clear, transparent, and accurate information through accessible and easily understandable channels for stakeholders. However, the disclosure of the Company's information remains in compliance with applicable laws and regulations regarding corporate information transparency.
Keberlanjutan Sustainability	Perseroan mematuhi peraturan perundang-undangan serta berkomitmen melaksanakan tanggung jawab penuh terhadap masyarakat dan lingkungan agar berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan melalui kerja sama dengan semua pemangku kepentingan dalam rangka meningkatkan taraf kehidupan mereka dengan cara yang selaras dengan kepentingan bisnis dan agenda pembangunan berkelanjutan. The Company complies with applicable laws and regulations and is committed to fulfilling its full responsibility to society and the environment to contribute to sustainable development. This is achieved through collaboration with all relevant stakeholders to improve their quality of life in a manner that aligns with business interests and the sustainable development agenda.

TUJUAN PENERAPAN GCG
Objectives of GCG Implementation

Keberhasilan implementasi prinsip GCG yang sejalan dengan nilai-nilai Perseroan di internal memberikan keunggulan kompetitif dalam menghadapi persaingan bisnis sehingga diharapkan dapat tercipta Perseroan yang memliliki daya saing tinggi dan terus bertumbuh. Pengembangan struktur dan sistem tata kelola Perseroan sesuai dengan prinsip-prinsip GCG memiliki maksud dan tujuan sebagai berikut:

1. Memberikan nilai tambah bagi seluruh Pemangku Kepentingan;
2. Mendorong pemberdayaan kemandirian, profesionalisme, dan objektivitas seluruh organ Perseroan;
3. Memetakan budaya kerja Perseroan yang mengakar; dan
4. Memberikan citra yang baik bagi Perseroan.

The successful implementation of GCG principles in alignment with the Company's internal values provides a competitive advantage in navigating business competition, fostering the creation of a highly competitive and continuously growing Company. The development of the Company's governance structure and system in accordance with GCG principles aims to:

1. Deliver added value to all stakeholders;
2. Promote independence, professionalism, and objectivity across all corporate organs;
3. Establish a deeply rooted corporate work culture; and
4. Enhance the Company's reputation.

INFRASTRUKTUR DAN MEKANISME GCG (102-18) (102-23)
GCG Infrastructure and Mechanisms

Sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas sebagaimana diubah menjadi Undang-Undang No. 6 Tahun 2023 tentang Penetapan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja menjadi Undang-Undang, organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Ketiga organ utama tersebut dibantu oleh organ-organ pendukung lainnya dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Penerapan GCG di Perseroan didukung oleh peraturan dan kebijakan internal yang berfungsi sebagai *soft-structure* GCG, yang secara mendasar disusun berdasarkan peraturan perundang-undangan serta standar praktik terbaik yang berlaku. Perseroan juga menyempurnakan dan memutakhirkan *soft-structure* GCG yang dimiliki secara berkala agar tetap relevan dengan perkembangan kondisi internal dan eksternal Perseroan.

In accordance with Law No. 40 of 2007 on Limited Liability Companies, as amended by Law No. 6 of 2023 on the Stipulation of Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 on Job Creation into Law, the Company's main governing bodies consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. These three main governing bodies are supported by other supporting organs in carrying out their duties and responsibilities.

The implementation of GCG within the Company is supported by internal regulations and policies that function as the Company's GCG soft-structure, which is fundamentally developed based on applicable laws and regulations as well as prevailing best practices. The Company also continuously enhances and updates its GCG soft-structure to ensure its relevance with the Company's evolving internal and external conditions.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM ("RUPS")
General Meeting of Shareholders ("GMS")

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ di dalam struktur organisasi Perseroan yang memiliki kewenangan tertinggi yang tidak dapat diberikan kepada Direksi ataupun Dewan Komisaris, sesuai dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang atau Anggaran Dasar. Namun demikian, tanpa mengurangi kewenangannya, RUPS maupun pemegang saham tidak dapat mencampuri atau mengintervensi tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

Perseroan menyelenggarakan RUPS dengan mekanisme yang sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, dan POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka ("POJK 15/2020"), serta POJK No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik ("POJK 16/2020").

Sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar, Perseroan menyelenggarakan 2 (dua) jenis RUPS, yaitu RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB). Pelaksanaan RUPST sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun, sedangkan RUPSLB dapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan Direksi dan Dewan Komisaris, di luar waktu RUPST.

Kewenangan RUPS

Sebagaimana telah diatur dalam perundang-undangan dan Anggaran Dasar, kewenangan RUPS Perseroan, antara lain yaitu:

1. Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan;
2. Menetapkan penggunaan laba Perseroan;
3. Menunjuk Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan;
4. Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi; dan
5. Mengambil keputusan-keputusan penting lainnya sesuai Anggaran Dasar dan peraturan lainnya yang terkait dengan status atau kegiatan usaha Perseroan.

Informasi Pemegang Saham

Sebagaimana telah dinyatakan dalam aturan yang ditetapkan oleh OJK bahwa Pemegang Saham Utama adalah pihak yang baik secara langsung atau tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang mempunyai hak suara yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil.

Sedangkan Pengendali Perusahaan Terbuka atau yang selanjutnya disebut Pengendali, adalah Pihak yang baik langsung maupun tidak langsung:

The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest governing body within the Company's organizational structure, possessing ultimate authority that cannot be delegated to the Board of Directors or the Board of Commissioners, within the limits set by laws and the Articles of Association. However, without diminishing its authority, neither the GMS nor shareholders may interfere with or intervene in the duties, functions, and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Company convenes the GMS in accordance with the mechanisms outlined in its Articles of Association, as well as Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 15/POJK.04/2020 on the Planning and Organization of General Meetings of Shareholders of Public Companies ("POJK 15/2020"), and POJK No. 16/POJK.04/2020 on the Implementation of Electronic General Meetings of Shareholders of Public Companies ("POJK 16/2020").

As stipulated in the Articles of Association, the Company holds two types of GMS: the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and the Extraordinary General Meeting of Shareholders (EGMS). The AGMS is held at least once a year, while the EGMS may be convened at any time as deemed necessary by the Board of Directors and the Board of Commissioners, outside the AGMS schedule.

Authorities of the GMS

As stipulated in the prevailing laws and the Articles of Association, the authority of the Company's GMS includes, among others:

1. Approving the Annual Report;
2. Determining the allocation of the Company's profits;
3. Appointing a Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Statements;
4. Appointing and dismissing members of the Board of Commissioners and the Board of Directors; and
5. Making other significant decisions in accordance with the Articles of Association and relevant regulations concerning the Company's status or business activities.

Shareholder Information

As stipulated in the applicable regulations set by the Financial Services Authority (OJK), a Major Shareholder is any party that, either directly or indirectly, holds at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all issued shares with voting rights in a company or a smaller amount as determined by OJK.

Meanwhile, a Controlling Shareholder of a Public Company, hereinafter referred to as the Controller, is any party that, either directly or indirectly:

- Memiliki saham Perusahaan Terbuka lebih dari 50% (lima puluh persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang telah disetor penuh; atau
- Mempunyai kemampuan untuk menentukan, baik langsung maupun tidak langsung, dengan cara apa pun pengelolaan dan/atau kebijakan Perusahaan Terbuka.

Dengan demikian, maka Pemegang Saham Utama Perseroan per 31 Desember 2024 adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank") sebesar 29% dan PT Patria Nusa Adamas sebesar 30%.

Perlakuan Setara bagi Para Pemegang Saham

Perseroan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan menjamin pemenuhan hak-hak para Pemegang Saham, baik Pemegang Saham mayoritas maupun minoritas. Dengan berpegang pada prinsip tersebut, Perseroan senantiasa memberikan perlakuan yang adil kepada seluruh pemegang saham termasuk memberikan akses informasi yang transparan kepada pemegang saham minoritas. Langkah ini diperlukan untuk mencegah terjadinya *asymmetric information* di antara para Pemegang Saham sehingga diharapkan dapat meminimalisir kemungkinan terjadinya tindakan yang bersifat merugikan (*abusive*) baik yang disebabkan oleh manajemen dan/atau kelompok Pemegang Saham Pengendali.

Ketentuan Umum dan Tata Cara Penyelenggaraan RUPS

Perseroan menyelenggarakan RUPS sesuai dengan aturan tata cara yang telah ditetapkan dalam POJK 15/2020 dan POJK 16/2020. Berdasarkan regulasi tersebut, maka Perseroan wajib menyampaikan pengumuman RUPS kepada Pemegang Saham paling lambat 14 hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. Kemudian, Perseroan melakukan pemanggilan kepada Pemegang Saham paling lambat 21 hari sebelum tanggal penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS.

Perseroan wajib menyediakan bahan susunan mata acara rapat bagi Pemegang Saham yang dapat diakses dan diunduh melalui situs web Perusahaan Terbuka dan/atau e-RUPS. Susunan mata acara RUPS tersebut harus sudah tersedia sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS.

Tata cara pengambilan keputusan dalam RUPS dilakukan secara musyawarah untuk mufakat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Apabila mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil melalui pemungutan suara dengan memperhatikan ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan RUPS.

- Holds more than 50% (fifty percent) of the total fully paid-up shares with voting rights; or
- Has the ability to determine, either directly or indirectly, in any way, the management and/or policies of the Public Company.

Thus, as of December 31, 2024, the Company's Major Shareholders were PT Bank Pan Indonesia Tbk ("PaninBank") with a 29% stake and PT Patria Nusa Adamas with a 30% stake.

Equal Treatment for Shareholders

The Company upholds the principle of equality by ensuring the fulfillment of shareholders' rights, both majority and minority. In line with this principle, the Company consistently provides fair treatment to all shareholders, including granting minority shareholders transparent access to information. This measure is essential to prevent asymmetric information among shareholders, thereby minimizing the risk of abusive practices by management and/or the Controlling Shareholder group.

General Provisions and Procedures for Holding the GMS

The Company holds the GMS in accordance with the procedural rules stipulated in POJK 15/2020 and POJK 16/2020. Based on these regulations, the Company is required to announce the GMS to Shareholders no later than 14 days before the GMS invitation, excluding the announcement date and the invitation date. Subsequently, the Company must send the GMS invitation to Shareholders no later than 21 days before the GMS date, excluding the invitation date and the GMS date.

The Company must provide meeting agenda materials for Shareholders, which can be accessed and downloaded through the Public Company's website and/or e-GMS platform. The agenda materials must be available from the date of the GMS invitation until the GMS is held.

Decision-making procedures in the GMS are conducted through deliberation to reach a consensus in accordance with applicable laws and regulations. If consensus is not achieved, decisions are made through voting, taking into account the quorum requirements for attendance and resolutions.

Penyelenggaraan RUPS Tahunan (RUPST) 2024

Pada tahun 2024, Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan yang telah dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Jumat, 21 Juni 2024
Waktu : 10.00 WIB
Tempat : Gedung Bank Panin Pusat, Lt. 4
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan,
Jakarta 10270

Hasil keputusan RUPST tersebut telah dinyatakan dalam Akta Berita Acara RUPST No. 34 tanggal 21 Juni 2024.

The Implementation of the 2024 Annual General Meeting of Shareholders (AGMS)

In 2024, the Company held its Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) on:

Date : Friday, June 21, 2024
Time : 10:00 AM WIB
Venue : Bank Panin Headquarters, 4th Floor
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan,
Jakarta 10270

The resolutions of the AGMS are documented in Deed of Minutes of AGMS No. 34 dated June 21, 2024.

Tingkat Kehadiran Direksi dan Dewan Komisaris

RUPS Tahunan 2024 dihadiri oleh Dewan Komisaris dan seluruh Direksi, baik secara fisik maupun *online*. Informasi lebih rinci disajikan dalam tabel berikut ini:

Attendance Rate of the Board of Directors and Board of Commissioners

The 2024 Annual GMS was attended by members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, either physically or online. More detailed information is presented in the following table.

Nama Name	Jabatan Position	Kehadiran Attendance
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Hadir secara fisik Present in person
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Hadir secara fisik Present in person
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Hadir secara fisik Present in person
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	Hadir secara fisik Present in person
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Hadir secara fisik Present in person
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Present online through KSEI AKSes
Menas Kusuma Shahaan	Direktur Director	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Present online through KSEI AKSes
Prama Nugraha	Direktur Director	Hadir secara fisik Present in person
Tjiang Jefry	Direktur Director	Hadir secara fisik Present in person

Tingkat Kehadiran Pemegang Saham

RUPST 2024 dihadiri oleh 506.312.065 lembar saham, yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan kurang lebih 71,17 % dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

Shareholders' Attendance Rate

The 2024 AGMS was attended by 506,312,065 shares with valid voting rights, representing approximately 71.17% of the total shares with valid voting rights issued by the Company.

Kehadiran Pihak Independen

Pihak Independen dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal yang turut hadir di dalam RUPS dan bertugas melakukan perhitungan suara (fisik dan *online*) adalah Notaris dan Biro Administrasi Efek

Attendance of Independent Parties

Independent Parties and/or Capital Market Supporting Professionals who attended the GMS and were responsible for vote counting (both in person and online) were the Notary and the Share Registrar.

Uraian Hasil Keputusan RUPST 2024

Details of the 2024 AGMS Resolutions

Mata Acara Rapat Pertama **First Meeting Agenda**	Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ending on December 31, 2023, which includes the Board of Directors' Report, the Board of Commissioners' Supervisory Report, and the Financial Statements for the financial year ending on December 31, 2023, as well as the granting of full release and discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, termasuk laporan tahunan Direksi dan laporan tugas pengawasan. 2. Menerima baik dan menyetujui serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 yang telah diaudit oleh oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan, sebagaimana tercantum dalam laporannya No. 00023/2.1068/AU.1/09/0119-1/1/II/2024 tanggal 15 Februari 2024 dengan pendapat wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (*acquit et de charge*) atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2023 (dua ribu dua puluh tiga), sepanjang tindakan-tindakan mereka tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023. 1. Approved and accepted the Company's Annual Report for the financial year ended December 31, 2023, including the Board of Directors' Annual Report and the Supervisory Report of the Board of Commissioners. 2. Approved, accepted, and ratified the Consolidated Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the financial year ended December 31, 2023, which have been audited by Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners Public Accounting Firm, as stated in their report No. 00023/2.1068/AU.1/09/0119-1/1/II/2024 dated February 15, 2024, with an unqualified opinion in all material respects regarding the consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its Subsidiaries as of December 31, 2023, and the consolidated performance and cash flows for the year then ended, in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards. Accordingly, the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company were fully discharged from liability (acquit et de charge) for their actions in managing and supervising the Company during the financial year 2023, provided that such actions are reflected in the Company's Annual Report and Financial Statements for the financial year ended December 31, 2023.
Tahun Realisasi **Year of Implementation**	2024

Mata Acara Rapat Kedua **Second Meeting Agenda**	Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 Determination of the Use of the Company's Profit for the Financial Year Ended on December 31, 2023
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada 31 Desember 2023 dengan jumlah sebesar Rp.130.419.501.790,- (seratus tiga puluh miliar empat ratus sembilan belas juta lima ratus satu ribu tujuh ratus sembilan puluh Rupiah), yang penggunaanya dibagi menjadi sebagai berikut: a. Sejumlah Rp.180,- (seratus delapan puluh Rupiah) tiap saham dibagikan sebagai dividen tunai; b. Sejumlah Rp.200.000.000,- (dua ratus juta Rupiah) sebagai dana cadangan sesuai ketentuan Pasal 70 UUPT dan Pasal 23 Anggaran Dasar Perseroan; c. Sisa Laba Bersih tahun 2023 digunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perseroan dan dicatatkan sebagai Laba Yang Ditahan. 2. Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan waktu dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen tersebut serta mengumumkannya sesuai dengan peraturan yang berlaku. 1. Approved the allocation of the Company's Net Profit for the financial year ended on December 31, 2023, amounting to IDR130,419,501,790 (one hundred thirty billion four hundred nineteen million five hundred one thousand seven hundred ninety Rupiah), to be distributed as follows: a. IDR180 (one hundred eighty Rupiah) per share to be distributed as cash dividends; b. IDR200,000,000 (two hundred million Rupiah) allocated as a reserve fund in accordance with Article 70 of the Indonesian Company Law and Article 23 of the Company's Articles of Association; c. The remaining 2023, Net Profit to be used for investment and the Company's working capital and recorded as Retained Earnings. 2. Granted full power and authority to the Board of Directors to determine the timing and procedures for the distribution of dividends and to announce them in accordance with applicable regulations.
Tahun Realisasi **Year of Implementation**	2024

Mata Acara Rapat Ketiga **Third Meeting Agenda**	Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 Appointment of the Company's Public Accountant for Auditing the Financial Statements for the Financial Year Ending on December 31, 2024
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui menunjuk Akuntan Publik Santanu Chandra dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2024. 2. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk memproses penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk yaitu Akuntan Publik Santanu Chandra dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan sesuai prosedur yang berlaku. 3. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti dan menetapkan honorarium serta persyaratan lainnya apabila Akuntan Publik Santanu Chandra dan/atau Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan berhalangan untuk melakukan audit Informasi Keuangan Historis Tahunan 2024. 1. Approved the appointment of Public Accountant Santanu Chandra and the Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners to audit the Company's Financial Statements for the 2024 financial year. 2. Approved the granting of authority to the Company's Board of Commissioners to process the appointment of Public Accountant Santanu Chandra and/or the Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners in accordance with applicable regulations. 3. Approved the granting of authority to the Board of Commissioners to appoint a substitute Public Accountant and/or Public Accounting Firm and to determine the honorarium and other terms in the event that Public Accountant Santanu Chandra and/or the Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners are unable to audit the Company's Financial Statements for the 2024 financial year.
Tahun Realisasi **Year of Implementation**	2024

Mata Acara Rapat Keempat **Fourth Meeting Agenda**	Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan Determination of Remuneration for the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas untuk menentukan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan diselenggarakannya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2025. 2. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku 2024. 1. Approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas to determine the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Commissioners, effective from the closing of this Meeting until the Annual General Meeting of Shareholders in 2025. 2. Approved the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine the salaries, service fees, and other allowances for each member of the Board of Directors for the 2024 financial year.
Tahun Realisasi **Year of Implementation**	2024

Mata Acara Rapat Kelima **Fifth Meeting Agenda**	Perubahan susunan pengurus Perseroan Change in composition of the Company's management
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui untuk mengangkat kembali seluruh anggota Dewan Komisaris yang telah habis masa jabatannya, terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan habisnya masa jabatan anggota Komisaris sesuai Anggaran Dasar Perseroan. Dengan demikian susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan habisnya masa jabatan anggota Dewan Komisaris sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, yaitu sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang diselenggarakan pada tahun 2029 adalah sebagai berikut: Presiden Komisaris : Tuan Mu'min Ali Gunawan Wakil Presiden Komisaris : Tuan Aries Liman Komisaris : Tuan Kun Mawira Komisaris Independen : Tuan Peter Setiono Komisaris Independen : Tuan Mustofa 2. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak subsitusi untuk menyatakan keputusan Rapat mengenai perubahan pengangkatan kembali seluruh anggota Dewan Komisaris tersebut di hadapan Notaris, memberitahukan, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang sebagaimana diperlukan sehubungan dengan tersebut. 1. Approved the reappointment of all members of the Board of Commissioners whose terms have expired, effective from the closing of this Meeting until the expiration of their term in accordance with the Company's Articles of Association. Thus, the composition of the Company's Board of Commissioners from the closing of this Meeting until the expiration of their term, which is until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders to be held in 2029, is as follows: President Commissioner : Mr. Mu'min Ali Gunawan Vice President Commissioner : Mr. Aries Liman Commissioner : Mr. Kun Mawira Independent Commissioner : Mr. Peter Setiono Independent Commissioner : Mr. Mustofa 2. Granted power of attorney to the Board of Directors of the Company, with the right of substitution, to declare the resolutions of this Meeting regarding the reappointment of all members of the Board of Commissioners before a Notary, notify, and register it with the relevant authorities as required.
Tahun Realisasi **Year of Implementation**	2024

Informasi tentang Hasil Keputusan RUPS Tahunan 2023 dan Tindak Lanjutnya

Hasil keputusan RUPST 2023 yang digelar pada tanggal 23 Juni 2023 telah dilaksanakan atau terealisasi seluruhnya di tahun buku 2024, dengan uraian sebagai berikut:

Information on the 2023 Annual GMS Resolutions and Its Follow-up Actions

The resolutions of the 2023 Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) held on June 23, 2023, have been fully implemented or realized in the 2024 financial year, with the following details:

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Implemented / Not Yet Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2023 hingga akhir Tahun 2024 Follow-up Actions by Management on the 2023 AGMS Resolutions until the End of 2024
Mata Acara Rapat Pertama First Meeting Agenda		
Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2022, including the Board of Directors' Report, the Board of Commissioners' Supervisory Report, and the Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2022, as well as the granting of full release and discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Kedua Second Meeting Agenda		
Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Determination of the allocation of the Company's profit for the financial year ended on December 31, 2022.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Ketiga Third Meeting Agenda		
Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023. Appointment of the Public Accountant to audit the Company's Financial Statements for the financial year ended on December 31, 2023.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Keempat Fourth Meeting Agenda		
Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan. Determination of the remuneration for the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of the Company.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Kelima Fifth Meeting Agenda		
Perubahan susunan pengurus Perseroan Changes in the Composition of the Company's Management.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Keenam Sixth Meeting Agenda		
Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Approval of Amendments to the Company's Articles of Association.	Sudah terlaksana Implemented	Telah terealisasi Realized

DIREKSI
Board of Directors

Direksi merupakan organ tertinggi dalam struktur tata kelola perusahaan yang memiliki tanggung jawab penuh atas pengurusan Perseroan sesuai dengan visi, misi, maupun tujuan yang telah ditetapkan. Direksi juga berwenang untuk mewakili Perseroan, baik di dalam maupun di luar pengadilan, sesuai dalam batasan yang telah diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Keberadaan Direksi di Perseroan telah sesuai dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

The Board of Directors is the highest governing body within the Company's corporate governance structure, fully responsible for managing the Company in accordance with its established vision, mission, and objectives. The Board of Directors is also authorized to represent the Company, both within and outside the court, within the limits stipulated in the Articles of Association and applicable laws and regulations. The existence of the Board of Directors in the Company complies with the provisions of the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi

Tugas dan tanggung jawab Direksi dilaksanakan dengan penuh itikad baik dan berpedoman pada Pedoman Direksi (*Board Manual*). *Board Manual* merupakan kebijakan atau *soft-structure* yang merupakan pedoman dan tata tertib bagi Direksi dalam melaksanakan tugasnya. *Board Manual* selalu disempurnakan secara periodik sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku.

Pedoman kerja Direksi secara jelas menguraikan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi, serta memberikan penekanan atas beberapa hal yang perlu diperhatikan oleh Direksi khususnya terkait pelaksanaan fungsi kepatuhan dan audit internal, antara lain:

1. Melakukan pengelompokan nasabah sesuai dengan Peraturan mengenai Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU dan PPT).
2. Penerapan penilaian risiko atas keseluruhan Nasabah Perseroan dengan mengacu pada penilaian risiko Indonesia terhadap tindak Pidana Pencucian Uang dan tindak Pidana Pendanaan Terorisme secara Nasional (*National Risk Assessment*) dan secara sektoral (*Sectoral Risk Asssessment*).

Board of Directors' Working Guidelines and Procedures

The duties and responsibilities of the Board of Directors are carried out in good faith and in accordance with the Board Manual. The Board Manual serves as a policy or soft-structure that provides guidelines and regulations for the Board of Directors in performing its duties. The Board Manual is continuously refined on a periodic basis in accordance with the prevailing laws and regulations.

The Board of Directors' work guidelines clearly outline the execution of its duties and responsibilities, with an emphasis on key aspects that require special attention, particularly regarding the implementation of compliance and internal audit functions, including:

1. Classifying customers in accordance with the regulations on the Implementation of the Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing (AML and CTF) Program.
2. Implementing risk assessment for the Company's entire customer base by referring to Indonesia's national risk assessment of money laundering and terrorism financing crimes (National Risk Assessment) as well as the sectoral risk assessment (Sectoral Risk Assessment).

Tugas dan Tanggung Jawab

Berikut ini merupakan tugas dan tanggung jawab Direksi sesuai dengan peraturan perundang-undangan, Anggaran Dasar, serta *Board Manual* Perseroan:

1. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan demi kepentingan Perseroan.
2. Menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.

Duties and Responsibilities

The following are the duties and responsibilities of the Board of Directors in accordance with laws and regulations, the Articles of Association, and the Company's Board Manual:

1. Managing and being responsible for the Company's operations in the best interest of the Company.
2. Organizing the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and other General Meetings of Shareholders (GMS) as stipulated in laws and regulations and the Articles of Association.

3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan pada itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian.
4. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Direksi dapat membentuk komite.
5. Dalam hal membentuk komite, Direksi wajib mengevaluasi kinerja komite tersebut setiap akhir tahun buku.
6. Direksi bersama Dewan Komisaris wajib menyusun:

   a) Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.

   b) Kode etik yang berlaku bagi seluruh Direksi dan anggota Dewan Komisaris, karyawan serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan.
7. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.
8. Direksi mewakili Perseroan secara sah dan secara langsung baik di dalam maupun di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian.
9. 2 (dua) anggota Direksi, dengan ketentuan bahwa anggota Direksi tersebut haruslah:
   a) Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur; atau
   b) Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur, atau Wakil Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur;

   Berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan.
10. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS, dalam hal RUPS tidak menetapkan, maka pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Direksi.
11. Ketentuan mengenai tugas dan wewenang Direksi yang belum diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan mengacu pada Peraturan OJK di bidang Pasar Modal dan ketentuan serta peraturan perundangan lainnya yang berlaku.

Pembagian Tugas dan Tanggung Jawab Masing-masing Direksi

Direksi sebagai organ utama Perseroan yang memiliki tugas dan tanggung jawab secara kolektif, juga mengemban tugas dan tanggung jawab individual sesuai dengan bidang keahlian masing-masing agar pengelolaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Informasi lebih rinci tentang pembagian tugas masing-masing Direksi diuraikan pada tabel berikut ini:

3. Performing duties and responsibilities in good faith, with full accountability and prudence.

4. To support the effective implementation of its duties and responsibilities, the Board of Directors may establish committees.
5. In the event that committees are established, the Board of Directors must evaluate their performance at the end of each financial year.
6. The Board of Directors, together with the Board of Commissioners, is required to prepare:
   a) Guidelines that are binding for each member of the Board of Directors and the Board of Commissioners in accordance with the applicable laws and regulations.
   b) A code of ethics applicable to all members of the Board of Directors, the Board of Commissioners, employees, and supporting organs of the Company.
7. Each member of the Board of Directors is jointly and severally liable for any losses incurred by the Company due to errors or negligence in carrying out their duties.

8. The Board of Directors legally and directly represents the Company, both within and outside the court, in all matters and circumstances.
9. Two members of the Board of Directors, provided that they are:
   a) The President Director and the Vice President Director; or
   b) The President Director together with a Director, or the Vice President Director together with a Director;

   Have the right and authority to act on behalf of the Board of Directors and legally represent the Company.
10. The division of duties and authorities of each member of the Board of Directors is determined by the General Meeting of Shareholders (GMS). If not determined by the GMS, the division of duties and authorities is decided by the Board of Directors' meeting.
11. Matters related to the duties and authorities of the Board of Directors that are not regulated in the Company's Articles of Association shall refer to the Financial Services Authority.

Division of Duties and Responsibilities of Each Director

The Board of Directors, as the main governing body of the Company, collectively holds duties and responsibilities while also carrying out individual responsibilities based on their respective areas of expertise to ensure more effective and efficient management.

More detailed information on the division of duties of each Director is outlined in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Ruang Lingkup dan Tanggung Jawab Scope and Responsibilities
Indra Christanto	**Presiden Direktur** President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang pemasaran, *equity brokerage, customer care, customer service, branch office*, riset dan *business development*. Oversees and is responsible for marketing, equity brokerage, customer care, customer service, branch offices, research, and business development.
Rosmini Lidarjono	**Wakil Presiden Direktur** Vice President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang operasional meliputi *Human Resource and General Affair, accounting and taxation, treasury/finance* dan kustodian. Oversees and is responsible for operations, including Human Resources and General Affairs, accounting and taxation, treasury/finance, and custodian.
Menas K. Shahaan	**Direktur** Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang teknologi informasi dan *online trading*. Oversees and is responsible for information technology and online trading.
Prama Nugraha	**Direktur** Director	Membawahi bidang *corporate finance*, sekretaris perusahaan dan *fixed income*. Oversees corporate finance, corporate secretary, and fixed income.
Tjiang Jefry	**Direktur** Director	Membawahi bidang manajemen risiko (*risk management*), kepatuhan (*compliance*), legal dan internal audit. Oversees risk management, compliance, legal, and internal audit.

Komposisi dan Masa Jabatan Direksi

Seluruh anggota Direksi Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh RUPS untuk periode menjabat selama 3 (tiga) tahun namun tidak mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan sewaktu-waktu, sebagaimana termaktub di dalam Anggaran Dasar. Anggota Direksi yang telah berakhir masa jabatannya dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir.

Selama tahun 2024, komposisi Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan sehingga susunannya masih sama seperti tahun sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

Composition and Term of Office of The Board of Directors

All members of the Company's Board of Directors are appointed and dismissed by the GMS for a term of office of 3 (three) years, without limiting the right of the GMS to dismiss them at any time, as stipulated in the Articles of Association. Members of the Board of Directors whose terms have ended may be reappointed upon the expiration of their term.

Throughout 2024, the composition of the Company's Board of Directors remained unchanged, maintaining the same structure as the previous year, as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Prama Nugraha	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026
Tjiang Jefry	Direktur Director	Akta No. 28 tanggal 31 Agustus 2023 Deed No. 28 dated August 31, 2023	2023-2026

RAPAT DIREKSI

Kebijakan Rapat

Direksi wajib menyelenggarakan rapat internal secara berkala yang dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap bulan atau 12 (dua belas) kali dalam setahun sesuai dengan ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") dan Board Manual.

Rapat Direksi juga dapat diselenggarakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu atau terdapat permintaan tertulis dari anggota Dewan Komisaris maupun dari pemegang saham yang paling sedikit mewakili 1/10 (satu per sepuluh) dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

BOARD OF DIRECTORS MEETING

Meeting Policy

The Board of Directors is required to hold internal meetings regularly, at least once a month or 12 (twelve) times a year, in accordance with the provisions of POJK No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") and the Board Manual.

Board of Directors Meetings may also be held at any time if deemed necessary or upon a written request from a member of the Board of Commissioners or from shareholders representing at least 1/10 (one-tenth) of the total shares with valid voting rights. Decision-making

Mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat Direksi dilakukan secara musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka metode pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

in Board of Directors Meetings is conducted through deliberation to reach a consensus. If consensus is not achieved, decisions are made based on the majority vote.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2024, Direksi telah menyelenggarakan 12 kali rapat internal dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance Rate

In 2024, the Board of Directors has held 12 internal meetings with the following attendance rate:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	12	12	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	12	12	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	12	12	100
Prama Nugraha	Direktur Director	12	12	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	12	12	100

Program Orientasi bagi Anggota Direksi Baru Tahun 2024

Pada tahun 2024, tidak terdapat pengangkatan Direksi, dengan demikian Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Direksi baru.

Orientation Program for New Board of Directors Members in 2024

In 2024, there were no appointments to the Board of Directors; therefore, the Company did not conduct an orientation program for new Board of Directors members.

Pelatihan Direksi Tahun 2024

Training of the Boad of Directors in 2024

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang; Continuous Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities;	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesian Securities Companies Association (APEI)
		Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; Training and Understanding Anti-Money Laundering & Prevention of Terrorism Financing (APU & PPT) in the Capital Market;	Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI); Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI);	TICMI TICMI
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE); Continuous Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE);	TICMI TICMI
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE); Continuous Professional Development Program for Broker-Dealer Representatives (PPL WPPE);	TICMI TICMI

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
		Pertemuan Tahunan Industri Jasa Keuangan tahun 2024; 2024 Annual Meeting of the Financial Services Industry;	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority (OJK)
		Diskusi Terkait Kondisi Industri dan Potensi Pengembangan (Batch 3); Discussion on Industry Conditions and Development Potential (Batch 3);	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Pertemuan Koordinasi PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan) tahun 2024. 2024 Coordination Meeting of PPATK (Indonesian Financial Transaction Reports and Analysis Center).	Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan (PPATK) Indonesian Financial Transaction Reports and Analysis Center (PPATK)
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE); Continuous Professional Development Program for Securities Broker Representatives (PPL WPPE);	TICMI TICMI
		Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; Training and Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market;	Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK
		Sosialisasi Implementasi Pemotongan PPh Pasal 21 Dengan Tarif Efektif Sesuai PP 58 dan PMK 168 Tahun 2023. Dissemination on the Implementation of Article 21 Income Tax Withholding Using Effective Rates in Accordance with PP 58 and PMK 168 of 2023.	SF Consulting SF Consulting
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang; Continuous Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities;	Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesian Securities Companies Association (APEI)
		Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; Training and Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market;	Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI); Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI);	TICMI TICMI
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE). Continuous Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE).	TICMI TICMI
Prama Nugraha	Direktur Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI); Continuous Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI);	TICMI TICMI
		Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; Training and Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market;	Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
		Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 18 Tahun 2023 tentang Penerbitan dan Persyaratan Efek Bersifat Utang dan Sukuk Berdasarkan Keberlanjutan; Dissemination of Financial Services Authority Regulation No. 18 of 2023 on the Issuance and Requirements of Debt Securities and Sukuk Based on Sustainability;	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority (OJK)
		Workshop Invitation to IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additional Liquidity via Dual Listing; Workshop Invitation to IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additional Liquidity via Dual Listing;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Pelatihan Pencanangan Gerakan Nasional Cerdas Keuangan (Gencarkan); Training on the Launch of the National Financial Literacy Movement (Gencarkan);	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority (OJK)
		Workshop Penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB), kepada Anggota Bursa (AB) – *Batch* 2; Workshop on the Implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Exchange Members (AB) – Batch 2;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Stakeholders Business Forum Luncheon 2024; Stakeholders Business Forum Luncheon 2024;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		CEO Networking 2024 CEO Networking 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Tjiang Jefry	Direktur Director	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE); Continuous Professional Development Program for Securities Brokers Representative (PPL WPPE);	TICMI TICMI
		Pelatihan, Pemahaman Mengenai Anti Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT) di Pasar Modal; Training and Understanding of Anti-Money Laundering & Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT) in the Capital Market;	Panin Sekuritas dan PPATK Panin Sekuritas and PPATK
		Undangan *Sharing Session* Keamanan Siber dan *Ransomware* untuk Direksi Anggota Bursa; Invitation to Cyber Security and Ransomware Sharing Session for Directors of Exchange Members;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Rapat dengar pendapat atas RPOJK tentang Pengendalian Internal dan Pelaku Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek; Public Hearing on the Draft OJK Regulation (RPOJK) regarding Internal Control and Securities Companies Engaged in Underwriting and Brokerage Activities;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Grand Lauching Single Stock Future; Grand Launching of Single Stock Futures;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Sosialisasi Surat Keputusan (SK) Direksi PT Bursa Efek Indonesia perihal Ketentuan Pembatasan perihal Ketentuan Pembatasan Transaksi *Short Selling*; Dissemination of IDX Board of Directors Decree on Short Selling Transaction Restrictions;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
		Sharing Session Compliance Officer VI Tahun 2024; 6th Sharing Session for Compliance Officers 2024;	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
		Workshop Enhancing Human Capital and Strengthening Cybersecurity. Workshop on Enhancing Human Capital and Strengthening Cybersecurity.	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)

Laporan Pelaksanaan Tugas Direksi Tahun 2024

Pada tahun 2024, Direksi Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya melalui penerapan kebijakan-kebijakan, sebagai berikut:

1. Kebijakan Manajemen Risiko.
2. Kebijakan Audit dan Kepatuhan.
3. Pedoman Penerapan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT).
4. Kebijakan terkait Pemasaran dan Pengembangan Produk Perusahaan.
5. Kebijakan Human Resources Department.
6. Kebijakan Akuntansi dan Keuangan.
7. Kebijakan lainnya yang dibutuhkan dalam kegiatan operasional Perantara Pedagang Efek, Penjamin Emisi Efek, serta kegiatan lainnya.
8. Kebijakan terkait Sistem Manajemen Anti-Penyuapan dan Sistem Manajemen Keaman Informasi.
9. Kebijakan terkait Keuangan Berkelanjutan.

Report on the Implementation of the Board of Directors' Duties in 2024

In 2024, the Company's Board of Directors carried out its duties and responsibilities through the implementation of the following policies:

1. Risk Management Policy
2. Audit and Compliance Policy
3. Guidelines on the Implementation of Anti-Money Laundering and Combating the Financing of Terrorism (AML & CFT)
4. Marketing and Product Development Policy
5. Human Resources Department Policy
6. Accounting and Finance Policies
7. Other policies required for the operational activities of Broker-Dealer, Underwriter, and other relevant activities
8. Anti-Bribery Management System Policy
9. Sustainable Finance Policy

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners

Dewan Komisaris merupakan organ dalam tata kelola Perseroan yang memiliki tugas dan tanggung jawab dalam menjalankan fungsi pengawasan, memberikan nasihat kepada Direksi terkait pengelolaan Perseroan, serta memastikan terlaksananya penerapan GCG di Perseroan. Keberadaan organ Dewan Komisaris Perseroan telah memenuhi ketentuan POJK No. 33/2014.

The Board of Commissioners is a corporate governance body responsible for overseeing the Company's management, providing advice to the Board of Directors regarding the Company's operations, and ensuring the implementation of Good Corporate Governance (GCG) within the Company. The composition of the Board of Commissioners complies with the provisions of POJK No. 33/2014.

Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris

Dewan Komisaris bertugas dan bertanggung jawab sesuai dengan Pedoman dan Tata Tertib Kerja (*Board Manual*) Dewan Komisaris yang penyusunannya sudah mengacu pada ketentuan POJK No. 33/2014.

Board Manual Dewan Komisaris berfungsi sebagai panduan dalam meningkatkan efektivitas pelaksanaan pekerjaan dan meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi lembaga Dewan Komisaris, baik untuk kebutuhan Dewan Komisaris maupun pihak-pihak lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.

Board of Commissioners' Working Guidelines and Procedures

The Board of Commissioners carries out its duties and responsibilities in accordance with the Board of Commissioners' Manual, which has been prepared with reference to the provisions of POJK No. 33/2014.

The Board of Commissioners' Manual serves as a guideline to enhance the effectiveness of task execution and improve the quality of administrative management, both for the Board's internal needs and for other relevant parties involved in the execution of its duties.

Tugas dan Tanggung Jawab

Uraian berikut merupakan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris Perseroan sesuai dengan uraian *Board Manual* Dewan Komisaris:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan baik mengenai perusahaan secara umum maupun usaha perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan itikad baik, penuh rasa tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Membentuk Komite Audit dan/atau dapat membentuk komite lainnya demi terselenggaranya kegiatan pengawasan yang efektif dan efisien.
5. Melakukan evaluasi terhadap komite yang bertugas membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris di setiap akhir tahun buku.
6. Dewan Komisaris bersama Direksi wajib menyusun:
   a. Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan ketentuan perudang-undangan yang berlaku.
   b. Kode etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
7. Masing-masing anggota Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.
8. Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dipertanggungjawabkan atas kerugian Perseroan apabila dapat membuktikan:
   a. Kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;
   b. Telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
   c. Tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
   d. Telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

Duties and Responsibilities

The following outlines the duties and responsibilities of the Board of Commissioners of the Company, as stated in the Board of Commissioners' Manual:

1. Supervising and assuming full responsibility for the implementation of oversight functions over policies and the management of the Company, both in general and in relation to its business operations, as well as providing advice to the Board of Directors.
2. Under certain conditions, the Board of Commissioners is required to convene the Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) and other General Meetings of Shareholders (GMS) in accordance with its authority as stipulated in laws and regulations and the Articles of Association.
3. Carrying out duties and responsibilities in good faith, with full responsibility, and prudence.
4. Establishing an Audit Committee and/or other committees to ensure effective and efficient oversight activities.
5. Evaluating the committees that assist in the execution of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners at the end of each financial year.
6. The Board of Commissioners, together with the Board of Directors, is required to develop:
   a. Guidelines that are binding on each member of the Board of Commissioners and Board of Directors, in accordance with applicable laws and regulations.
   b. A code of ethics that must be adhered to by all members of the Board of Commissioners and Board of Directors, employees, and supporting organs of the Company, in compliance with applicable laws and regulations.
7. Each member of the Board of Commissioners is jointly and severally responsible for any losses incurred by the Company due to errors or negligence in carrying out their duties.
8. Members of the Board of Commissioners cannot be held liable for the Company's losses if they can prove that:
   a. The loss was not caused by their error or negligence;
   b. They have managed the Company in good faith, with full responsibility and prudence, in the best interest of and in accordance with the Company's objectives;
   c. They have no direct or indirect conflict of interest in the management actions that caused the loss; and
   d. They have taken measures to prevent the loss from occurring or continuing.

Komposisi dan Masa Jabatan Dewan Komisaris

Anggota Dewan Komisaris Perseroan terpilih akan menjabat 1 periode selama 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir, namun dengan tetap memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan tidak mengurangi hak RUPS yang dapat memberhentikan anggota Dewan Komisaris sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir.

Selama tahun 2024, komposisi Dewan Komisaris Perseroan tidak mengalami perubahan sehingga susunannya masih sama seperti tahun sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

Composition and Term of Office of the Board of Commissioners

The term of office for the elected members of the Company's Board of Commissioners is 5 (five) years, and they may be reappointed upon the expiration of their term, in accordance with applicable laws and regulations. This does not affect the right of the General Meeting of Shareholders (GMS) to dismiss any member of the Board of Commissioners at any time before the end of their term.

Throughout 2024, the composition of the Company's Board of Commissioners remained unchanged, maintaining the same structure as in the previous year, as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta No. 34 Tanggal 21 Juni 2024 Deed No. 34 Dated June 21, 2024	2024 – 2029
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Akta No. 34 Tanggal 21 Juni 2024 Deed No. 34 Dated June 21, 2024	2024 – 2029
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Akta No. 34 Tanggal 21 Juni 2024 Deed No. 34 Dated June 21, 2024	2024 – 2029
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 34 Tanggal 21 Juni 2024 Deed No. 34 Dated June 21, 2024	2024 – 2029
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 34 Tanggal 21 Juni 2024 Deed No. 34 Dated June 21, 2024	2024 – 2029

KOMISARIS INDEPENDEN

Kriteria Komisaris Independen

Komisaris Independen merupakan anggota Dewan Komisaris yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainya dan/atau dengan pemegang saham mayoritas atau hubungan lainnya dengan Perseroan, yang dapat mempengaruhi kemampuan mereka bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria atau kualifikasi individual sebagaimana ditentukan di dalam POJK No. 33/2014, sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

INDEPENDENT COMMISSIONERS

Independent Commissioner Criteria

Independent Commissioners are members of the Board of Commissioners who do not have financial, managerial, share ownership, and/or family relationships with other members of the Board of Commissioners and/or with the majority shareholder or any other relationship with the Company that may affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioners meet the individual criteria or qualifications as specified in POJK No. 33/2014, as follows:

1. Not a person who has worked for or had the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Company's activities within the last 6 (six) months;
2. Do not own shares, either directly or indirectly, in the Company;
3. Have no affiliation with the Company, members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, or the Company's major shareholders; and
4. Have no direct or indirect business relationship related to the Company's business activities.

Independensi Komisaris

Komisaris Independen telah menyerahkan surat pernyataan independensinya kepada pihak regulator dan menyatakan kesanggupan untuk menjalankan fungsi pengawasan secara objektif, profesional, dan independen, serta terbebas dari intervensi pihak manapun yang sekiranya dapat menimbulkan benturan kepentingan.

Independence of Independent Commissioner

The Independent Commissioners have submitted their statements of independence to the regulator and declared their commitment to carrying out the supervisory function objectively, professionally, and independently, free from any interference that may create a conflict of interest.

RAPAT DEWAN KOMISARIS

MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Kebijakan Rapat

Rapat Dewan Komisaris wajib diselenggarakan secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 2 (dua) bulan atau 6 (enam) kali dalam setahun. Namun pada implementasinya, rapat Dewan Komisaris tetap dapat dilaksanakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu oleh seorang atau lebih anggota Dewan Komisaris atau anggota Direksi, atau juga apabila terdapat permintaan tertulis dari 1 (satu) atau lebih pemegang saham yang bersama-sama mewakili 1/10 (satu per sepuluh) atau lebih dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

Adapun mekanisme pengambilan keputusan dalam rapat dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat, namun jika mufakat tidak tercapai maka pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan pemungutan suara terbanyak (*voting*).

Pada tahun 2024, Dewan Komisaris telah melaksanakan 8 kali rapat internal, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Meeting Policy

Board of Commissioners meetings are held periodically at least once every two (2) months or 6 (six) times a year. However, meetings may also be convened at any time if deemed necessary by one or more members of the Board of Commissioners or the Board of Directors, or upon a written request from one or more shareholders collectively representing at least one-tenth (1/10) of the total shares with valid voting rights.

Decisions in meetings are made based on deliberation to reach a consensus. If consensus cannot be reached, decisions are made by majority vote.

In 2024, the Board of Commissioners held 8 internal meetings, with the attendance rate as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	8	8	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	8	8	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	8	8	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

JOINT MEETINGS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Kebijakan Rapat

Selain wajib mengadakan rapat internal, Dewan Komisaris juga menyelenggarakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun. Pelaksanaan rapat gabungan ini bertujuan untuk menunjukkan bahwa mekanisme *check and balance* di Perseroan telah berjalan dengan baik sesuai fungsi masing-masing organ.

Meeting Policy

In addition to being required to hold internal meetings, the Board of Commissioners also holds regular joint meetings with the Board of Directors at least once every 4 (four) months or 3 (three) times a year. These joint meetings demonstrate that the check-and-balance mechanism within the Company is functioning effectively in accordance with the respective roles of each corporate organ.

Agenda rapat yang dibahas dalam rapat gabungan umumnya berupa pemaparan Direksi mengenai kinerja kuartalan Perseroan, inisiatif keputusan-keputusan strategis, dan isu atau tantangan yang sedang dihadapi dalam mencapai target atau tujuan Perseroan. Dewan Komisaris memberikan tanggapan, saran atau *feedback* atas hal-hal yang telah disampaikan oleh Direksi dalam proses pembahasan tersebut.

The meeting agenda generally includes presentations by the Board of Directors on the Company's quarterly performance, strategic decision initiatives, and issues or challenges in achieving the Company's targets or objectives. During the discussions, the Board of Commissioners provides responses, suggestions, or feedback on matters presented by the Board of Directors.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2024, Perseroan telah melaksanakan 8 kali rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dengan uraian tingkat kehadiran sebagai berikut:

Frequency and Attendance Rate

In 2024, the Company held 8 joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors, with attendance rates detailed as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	8	8	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	8	8	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	8	8	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	8	8	100
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	8	8	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	8	8	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	8	8	100
Prama Nugraha	Direktur Director	8	8	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	8	8	100

Rekomendasi Dewan Komisaris dalam Rapat Gabungan

Dalam rapat gabungan yang telah dilaksanakan sepanjang tahun 2024, Dewan Komisaris secara proaktif menyampaikan arahan atau rekomendasi kepada Direksi dan manajemen terkait pengurusan Perseroan dalam hal sebagai berikut:

1. Memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi untuk mengantisipasi perubahan yang sangat cepat dalam industri Pasar Modal, di mana diperkirakan dapat mempengaruhi aktivitas Perseroan;
2. Memberikan arahan kepada Direksi agar lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas Perseroan pada tahun 2024, di mana hasil kinerja di tahun 2023 dapat menjadi acuan dalam pengembangan usaha Perseroan ke depan;
3. Tetap melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang transparan serta tetap harus mematuhi dan memenuhi peraturan-peraturan yang berlaku di Pasar Modal Indonesia.

Recommendations of the Board of Commissioners in Joint Meetings

In joint meetings held throughout 2024, the Board of Commissioners proactively provided directions and recommendations to the Board of Directors and management regarding the Company's governance, including:

1. Advising and guiding the Board of Directors to anticipate rapid changes in the capital market industry that are expected to impact the Company's activities;
2. Directing the Board of Directors to further enhance the Company's performance and productivity in 2024, using the 2023 performance results as a reference for future business development;
3. Ensuring the continued implementation of transparent corporate governance while complying with the prevailing regulations in the Indonesian capital market.

Program Orientasi bagi Anggota Dewan Komisaris Baru Tahun 2024

Pada tahun 2024 tidak terdapat perubahan susunan Dewan Komisaris, sehingga Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris baru.

Orientation Program for New Members of the Board of Commissioners in 2024

In 2024, there were no changes in the composition of the Board of Commissioners; therefore, the Company did not conduct an orientation program for new members of the Board of Commissioners.

Pelatihan Dewan Komisaris Tahun 2024

Training of the Board of Commissioners in 2024

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	-	-
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	- Program Pendidikan Berkelanjutan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perusahaan Efek yang melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek Dan Perantara Pedagang Efek Continuing Professional Development Program for Members of the Board of Commissioners and Board of Directors of Securities Companies Engaging in Underwriting and Brokerage Activities	- Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) Indonesian Securities Companies Association (APEI)
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) Continuing Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI)	TICMI TICMI
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE); Continuous Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE);	TICMI TICMI
		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Perantara Pedagang Efek (PPL WPPE); Continuous Professional Development Program for Broker-Dealer Representatives (PPL WPPE);	TICMI TICMI
		Pertemuan Tahunan Industri Jasa Keuangan tahun 2024; 2024 Annual Meeting of the Financial Services Industry;	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority (OJK)
Kun Mawira		Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) Continuing Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI)	TICMI TICMI
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer Investasi (PPL WMI) Continuing Professional Development Program for Investment Manager Representatives (PPL WMI)	TICMI TICMI
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-
Mustofa	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-

Laporan Pelaksanaan Tugas Dewan Komisaris Tahun 2024

Dewan Komisaris telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sebagai organ pengawas Perseroan sepanjang tahun 2024 melalui mengawasi kebijakan Direksi dan memberi nasehat terhadap pelaksanaan tugas operasional Direksi. Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan atas penerapan GCG Perseroan.

Report on the Implementation of the Board of Commissioners' Duties In 2024

Throughout 2024, the Board of Commissioners fulfilled its duties and responsibilities as the Company's supervisory organ, including overseeing the policies of the Board of Directors and providing advice on the execution of their operational duties. Additionally, the Board of Commissioners supervised the implementation of the Company's Good Corporate Governance (GCG) practices.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS TAHUN 2024

Performance Assessment of Committees Under the Board of Commissioners in 2024

KOMITE AUDIT

Prosedur Penilaian Kinerja dan Kriteria Penilaian

Komite Audit yang dipimpin oleh Bapak Mustofa selaku Komisaris Independen telah secara aktif membantu Dewan Komisaris melalui pemberian rekomendasi yang bermanfaat atas setiap temuan audit internal dan permasalahan yang dihadapi Perseroan, baik dari sisi kepatuhan terhadap regulasi pasar modal ataupun permasalahan operasional. Apabila terjadi permasalahan yang mana telah dibahas selama rapat Komite Audit, maka Ketua Komite Audit perlu menyampaikan informasi tersebut kepada Dewan Komisaris terkait hal-hal yang membutuhkan pengawasan Dewan Komisaris dan berkaitan dengan kelangsungan bisnis Perseroan.

Selain itu, Dewan Komisaris juga menilai seluruh anggota Komite Audit telah menunjukkan partisipasi aktif dalam mengikuti semua rapat internal komite ataupun dalam rapat bersama Dewan Komisaris di tahun 2024.

Uraian lengkap mengenai pelaksanaan rapat Komite Audit dan uraian tugas serta tanggung jawab yang telah dilakukan selama tahun pelaporan 2024 disampaikan terpisah pada halaman 218, dalam laporan ini.

AUDIT COMMITTEE

Performance Assessment Procedures and Criteria

The Audit Committee, led by Mr. Mustofa as the Independent Commissioner, has actively assisted the Board of Commissioners by providing valuable recommendations on internal audit findings and issues faced by the Company, both in terms of compliance with capital market regulations and operational matters. If any issues discussed during the Audit Committee meetings require the Board of Commissioners' oversight and pertain to the Company's business continuity, the Chairman of the Audit Committee is required to convey such information to the Board of Commissioners.

Furthermore, the Board of Commissioners has assessed that all members of the Audit Committee have demonstrated active participation in all internal committee meetings and joint meetings with the Board of Commissioners in 2024.

A detailed description of the Audit Committee meetings, along with its duties and responsibilities carried out during the 2024 reporting year, is provided separately on page 218 of this report.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Prosedur Penilaian Kinerja dan Kriteria Penilaian

Komite Nominasi dan Remunerasi telah membantu Dewan Komisaris dalam menentukan besaran remunerasi atau honorarium yang sesuai bagi Dewan Komisaris dan Direksi sepanjang tahun 2024. Selain itu, Dewan Komisaris juga memberikan penilaian kepada seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi telah menunjukkan partisipasi aktif dalam mengikuti semua rapat internal komite ataupun dalam rapat bersama Dewan Komisaris di tahun 2024.

Uraian lengkap mengenai pelaksanaan rapat Komite Nominasi dan Remunerasi, dan uraian tugas serta tanggung jawab yang telah dilakukan selama tahun pelaporan 2024 disampaikan terpisah pada halaman 223, dalam laporan ini.

NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Performance Assessment Procedures and Criteria

The Nomination and Remuneration Committee has assisted the Board of Commissioners in determining the appropriate remuneration or honorarium for the Board of Commissioners and the Board of Directors throughout 2024. Additionally, the Board of Commissioners has assessed that all members of the Nomination and Remuneration Committee have demonstrated active participation in all internal committee meetings and joint meetings with the Board of Commissioners in 2024.

A detailed description of the Nomination and Remuneration Committee meetings, along with its duties and responsibilities carried out during the 2024 reporting year, is provided separately on page 223 of this report.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

Prosedur Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan setiap satu tahun sekali dengan cara kolegial maupun individual dengan menggunakan metode *self-assessment* oleh masing-masing anggota Direksi dan Komisaris.

Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris dinilai dengan menggunakan tolok ukur kontribusi yang telah diberikan oleh Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan selama tahun buku, serta dukungannya terhadap penegakkan GCG di Perseroan. Sedangkan, kriteria penilaian terhadap kinerja Direksi mempertimbangkan kriteria individual dan kolektif yang tertuang dalam *Key Performance Indicators* (KPI) Perseroan maupun KPI Direktur, di antaranya pengukuran atas pertumbuhan pendapatan, struktur pendapatan, struktur biaya, profitabilitas, kinerja di setiap divisi, kepuasan konsumen, inovasi, proses operasional, manajemen risiko, kepatuhan, teknologi, informasi dan manajemen SDM. Rencana kerja yang telah disusun oleh Direksi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris pada awal tahun juga menjadi acuan penilaian atas kinerja Direksi.

Pihak Penilai

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri oleh masing-masing anggota. Kemudian, hasil penilaian tersebut disampaikan Pemegang Saham di dalam RUPS Tahunan sebagai bentuk pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi. Apabila Pemegang Saham menerima dan menyetujui hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi di dalam RUPST, maka Pemegang Saham memberikan *acquit et de charge* kepada Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat selama tahun buku.

Procedure for Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The performance assessment of the Board of Commissioners and Directors is carried out once a year, both collegiately and individually, using the self-assessment method by each member of the Board of Directors and Commissioners.

Performance Assessment Criteria for the Board of Commissioners and the Board of Directors

Performance assessment of the Board of Commissioners is measured based on the contribution that has been given in carrying out its supervisory duties during the financial year, as well as its support in upholding the GCG principles in the Company. Meanwhile, the Board of Directors' performance assessment is conducted based on individual and collective criteria described in the Key Performance Indicators (KPI) points, such as measurement of revenue growth, revenue structure, cost structure, profitability, each division's performance, customer satisfaction, innovation, operational processes, risk management, compliance, technology, information and HR management. Performance assessment of the Company's Board of Directors also refers to the work plan that has been prepared by the Board of Directors and submitted to the Board of Commissioners at the beginning of the year.

Appraiser

Performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out independently or by using self-assessment by each member. Furthermore, the assessment results are submitted by the Shareholders through the Annual GMS as a form of accountability from the Board of Commissioners and the Board of Directors. If the Shareholders accept and approve the performance assessment results of the Board of Commissioners and the Board of Directors at the AGMS, the Shareholders provide acquit et de charge to the Board of Commissioners and Board of Directors who served during the financial year.

PROSEDUR NOMINASI SERTA KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Nomination Procedure, As Well As Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

Prosedur Nominasi

Meskipun Perseroan belum memiliki pedoman tertulis mengenai prosedur nominasi dan/atau kebijakan suksesi Direksi, akan tetapi, pada praktiknya Perseroan sudah melaksanakan proses nominasi dan suksesi Direksi. Dalam mempersiapkan dan melanjutkan regenerasi kepemimpinan puncak di masa mendatang, Dewan Komisaris melakukan profiling secara akurat terhadap masing-masing kandidat yang berpotensi untuk menduduki jajaran manajemen puncak. Tahapan ini wajib dilakukan agar Perseroan mendapatkan komposisi Direksi yang tepat sehingga mereka dapat saling bersinergi dan bekerja secara optimal dalam memberikan kinerja yang lebih baik di masa depan untuk Perseroan.

Beberapa faktor penentu pemilihan kandidat Direksi aadalah kompetensi dari masing-masing kandidat, pengalaman luas yang dimiliki, dan pengetahuan luas mengenai budaya perusahaan. Kandidat Direksi dapat berasal dari eksternal, maupun karyawan senior yang memiliki potensi untuk diangkat menjadi Direksi yang telah dipersiapkan melalui rencana pengembangan karyawan perusahaan.

Sebagian besar Direksi Perseroan yang menjabat di akhir 2024, diangkat dan ditetapkan oleh Pemegang Saham melalui program suksesi Direksi dari mekanisme rekrutmen internal.

Nomination Procedure

Although the Company has not established written guidelines on the nomination procedure and/or succession policy for the Board of Directors, in practice, the Company has already implemented the nomination and succession process. In preparing for and ensuring the continuity of future top leadership, the Board of Commissioners conducts thorough profiling of each potential candidate for senior management positions. This step is essential to ensure that the Company achieves an optimal composition of the Board of Directors, enabling them to synergize and work effectively to achieve better performance in the future.

Several key factors in selecting candidates for the Board of Directors include their competencies, extensive experience, and in-depth knowledge of the corporate culture. Candidates for the Board of Directors may come either from external sources or from senior employees with the potential to be appointed as Directors, who have been prepared through the Company's employee development plan.

Most of the Company's Directors serving at the end of 2024 were appointed by the Shareholders through the Board of Directors' succession program via an internal recruitment mechanism.

Prosedur Penetapan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan berhak atas skema remunerasi yang terdiri dari komponen dan nominal yang berbeda-beda. Setiap anggota Direksi berhak atas remunerasi yang terdiri dari gaji pokok, uang jasa, dan tunjangan lainnya bagi para Direktur, sementara honorarium diberikan kepada Komisaris.

Kebijakan pemberian remunerasi dan fasilitas lainnya untuk Dewan Komisaris mengacu pada Pasal 18 ayat (19) Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Sedangkan, penetapan remunerasi untuk Direksi mengacu pada ketentuan Pasal 15 ayat (17) Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Procedures for Determining the Remuneration of the Board of Commissioners and Board of Directors

The Company's Board of Commissioners and Board of Directors are entitled to a remuneration scheme consisting of various components and amounts. Each member of the Board of Directors is entitled to remuneration, which includes a basic salary, service fees, and other allowances, while an honorarium is provided to the Commissioners.

The remuneration policy and other benefits for the Board of Commissioners are stipulated in Article 18, Paragraph (19) of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations. Meanwhile, the remuneration for the Board of Directors is stipulated in Article 15, Paragraph (17) of the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.

Sebagaimana telah ditetapkan dalam RUPS Tahunan 2024, para Pemegang Saham telah menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas selaku Pemegang Saham Utama Perseroan untuk menentukan besar honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya RUPST 2024 sampai dengan diselenggarakannya RUPST 2025. Sedangkan untuk besaran remunerasi bagi masing-masing anggota Direksi Perseroan ditetapkan oleh Dewan Komisaris.

As resolved at the 2024 Annual General Meeting of Shareholders (AGMS), the Shareholders approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas, as the Company's Controlling Shareholder, to determine the honorarium and other allowances for each member of the Board of Commissioners from the closing of the 2024 AGMS until the 2025 AGMS. Meanwhile, the remuneration for each member of the Board of Directors is determined by the Board of Commissioners.

Indikator Penetapan Remunerasi Direksi

Pemberian remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa mempertimbangkan faktor-faktor berikut ini:

1. Kinerja Perseroan;
2. Remunerasi yang berlaku di industri sekuritas pada perusahaan dengan skala usaha yang sama dengan Perseroan;
3. Tingkat inflasi;
4. Kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan; dan
5. Faktor-faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

Indicators for Determining the Remuneration of the Board of Directors

The determination of remuneration for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors takes into account the following factors:

1. The Company's performance;
2. Remuneration standards in the securities industry for companies of a similar scale;
3. Inflation rate;
4. The Company's financial condition and capability; and
5. Other relevant factors, provided they do not conflict with applicable laws and regulations.

Besaran Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Tahun 2024

Jumlah remunerasi yang dibayarkan Perseroan dan Entitas Anak kepada Dewan Komisaris dan Direksi pada tahun 2024 adalah masing-masing sebesar Rp3.432.900.000 dan Rp22.741.687.158.

Remuneration Structure of the Board of Commissioners and Directors in 2024

The remuneration paid by the Company and Subsidiaries to the Board of Commissioners and Board of Directors in 2024 amounted to IDR 3,432,900,000 and IDR22,741,687,158 respectively.

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

Komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan memiliki latar belakang yang cukup beragam dengan mempertimbangkan keahlian, pengetahuan dan pengalaman masing-masing individu. Perseroan menilai keberagaman komposisi latar belakang dan keahlian pada level manajemen puncak sangat penting untuk mendukung kepengurusan, pengelolaan, pembidangan, dan pelaksanaan tugas anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta mendukung peningkatan kinerja Perseroan.

The composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors consists of individuals with diverse backgrounds, taking into account their expertise, knowledge, and experience. The Company believes that diversity in the composition of backgrounds and expertise at the top management level is crucial to support the governance, management, responsibilities, and execution of duties of the members of the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as to enhance the Company's performance.

Perseroan telah memenuhi ketentuan Prinsip dan Rekomendasi OJK sebagaimana diatur dalam Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Penentuan susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa memperhatikan hal-hal sesuai dengan prinsip dan rekomendasi OJK sebagai berikut:

The Company has complied with the principles and recommendations of OJK as outlined in OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 regarding Guidelines for Corporate Governance of Public Companies. The determination of the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors always considers the following principles and recommendations from OJK:

a. Regulasi POJK mengenai perizinan Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
b. Kondisi Perusahaan Efek;
c. Keberagaman pengetahuan, pengalaman, dan/atau keahlian yang dibutuhkan; dan
d. Efektivitas dalam hal pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi.

Ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik juga menyatakan bahwa jumlah anggota Dewan Komisaris tidak boleh melebihi jumlah anggota Direksi.

Perseroan memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi adalah orang-orang yang sudah memenuhi kualifikasi yang telah dipersyaratkan serta kompeten dan profesional di bidang keahliannya masing-masing.

Sehubungan dengan hal ini, Komite Remunerasi dan Nominasi menjalankan fungsi nominasi dengan memberikan masukan kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi dan kualifikasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi agar senantiasa selaras dengan kebutuhan Perseroan. Apabila Komite Remunerasi dan Nominasi menilai perlu untuk melakukan perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, maka manajemen akan mengevaluasi setiap kandidat secara menyeluruh sebelum diajukan kepada OJK untuk mendapatkan persetujuan dari OJK dan RUPS.

Informasi keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat pada profil masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang pengungkapannya sudah dilakukan pada Bab Profil Perusahaan halaman 76-91 dalam Laporan Tahunan ini.

a. OJK regulation regarding the licensing of Securities Companies conducting business activities as Underwriters and Securities Brokers;
b. The condition of the Securities Company;
c. The diversity of knowledge, experience, and/or expertise required; and
d. Effectiveness in terms of supervision and providing advice to the Board of Directors.

OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies also states that the number of members of the Board of Commissioners must not exceed the number of members of the Board of Directors.

The Company ensures that all members of the Board of Commissioners and Board of Directors meet the qualifications required and are competent and professional in their respective areas of expertise.

In this regard, the Remuneration and Nomination Committee carries out the nomination function by providing input to the Board of Commissioners regarding the composition and qualifications of the Board of Commissioners and Board of Directors to ensure alignment with the Company's needs. If the Remuneration and Nomination Committee deems it necessary to make changes to the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors, management will evaluate each candidate thoroughly before submitting them to OJK for approval and to the General Meeting of Shareholders (GMS).

Information about the diversity of the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of the Company can be found in the profile of each member of the Board of Commissioners and Board of Directors, which is disclosed in the Company Profile section on page 76-91 of this Annual Report.

PENGUNGKAPAN HUBUNGAN AFILIASI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA

Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

Tabel dibawah ini merupakan pengungkapan mengenai hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham Utama sebagai salah satu kriteria yang digunakan untuk mengukur independensi Dewan Komisaris, yang meliputi:

Disclosure of affiliations between members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Major Shareholders as one of the criteria used to measure the independence of the Board of Commissioners can be seen in the table below, which includes:

1. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya;
2. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;
3. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan Pemegang Saham Utama;
4. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya; dan
5. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Utama.

Informasi lebih rinci tentang hubungan afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan pada tabel di bawah ini:

1. Affiliations between fellow members of the Board of Directors;
2. Affiliations between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
3. Affiliations between the Board of Directors with the ultimate and/or controlling shareholders;
4. Affiliations between fellow members of the Board of Commissioners; and
5. Affiliations between members of the Board of Commissioners with the ultimate and/or controlling shareholders.

More detailed information about the affiliation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is explained in the table below:

Tabel Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

Table of Affiliation Relationships among the Board of Commissioners, Board of Directors, and Major Shareholders

Nama Name	Hubungan Keuangan dengan Financial Relationship With						Hubungan Afiliasi dengan Affiliated With					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Mu'Min Ali Gunawan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Aries Liman	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Kun Mawira	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	√	-
Peter Setiono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Mustofa	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Indra Christanto	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Rosmini Lidarjono	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Menas K. Shahaan	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Prama Nugraha	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√
Tjiang Jefry	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√	-	√

Pengungkapan Lebih Lanjut Terkait Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris

Beberapa anggota Dewan Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan dalam hal kepemilikan saham, namun tidak memiliki hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Komisaris lainnya dan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi di Antara Anggota Dewan Komisaris

Seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga atau pun keuangan dengan sesama anggota Dewan Komisaris.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama

Mu'min Ali Gunawan selaku Presiden Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk.

Further Disclosure Regarding the Affiliation Relationships of the Board of Commissioners

Several members of the Company's Board of Commissioners are affiliated with the Company's Major Shareholders in terms of share ownership, but do not have financial and/or family relationships up to the second degree with other members of the Board of Commissioners and other members of the Board of Directors.

Affiliation Relationship among Members of the Board of Commissioners

All members of the Board of Commissioners do not have family or financial relationships with fellow members of the Board of Commissioners.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Major Shareholders

Mu'min Ali Gunawan, as the President Commissioner of the Company, has an affiliation relationship with the Company's Major Shareholder, PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris Perseroan) dan Kun Mawira (Komisaris Perseroan) memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Sedangkan Peter Setiono dan Mustofa yang keduanya menjabat sebagai Komisaris Independen dapat dipastikan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi Perseroan.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Dewan

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Hubungan Afiliasi di Antara Anggota Direksi

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan.

Aries Liman (Vice President Commissioner of the Company) and Kun Mawira (Commissioner of the Company) have an affiliation relationship with the Company's Major Shareholder, PT Patria Nusa Adamas.

Meanwhile, Peter Setiono and Mustofa, both serving as Independent Commissioners, are confirmed to have no affiliation relationship with the Major Shareholder.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

All members of the Company's Board of Commissioners have no affiliation with members of the Company's Board of Directors.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with members of the Company's Board of Commissioners.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Directors

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with other members of the Board of Directors.

Affiliation between Members of the Board of Directors and Major Shareholders

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with the Major Shareholders of the Company.

KOMITE AUDIT
Audit Committee

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan wajib memiliki Komite Audit sebagaimana diamanatkan dalam POJK No. 55/POJK.04/2015 ("POJK 55/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit. Oleh sebab itu, melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 tanggal 31 Juli 2015, Dewan Komisaris membentuk Komite Audit untuk membantu pelaksanaan tugas Dewan Komisaris sebagai organ pengawasan dan pemberi nasihat atas pengelolaan Perseroan. Komite Audit Perseroan diketuai oleh Komisaris Independen yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.

Piagam Komite Audit

Komite Audit melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Piagam Komite Audit yang mengatur hal-hal berikut ini:

a. Arti dan Tujuan Komite Audit;
b. Komposisi, Struktur, dan Persyaratan Keanggotaan Komite Audit;

As a public company, the Company is required to have an Audit Committee as mandated by POJK No. 55/POJK.04/2015 ("POJK 55/2015") regarding the Establishment and Guidelines for the Implementation of the Audit Committee's Work. Accordingly, through the Board of Commissioners' Decree No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 dated July 31, 2015, the Board of Commissioners established the Audit Committee to assist in performing its supervisory and advisory duties related to the Company's management. The Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner who reports directly to the Board of Commissioners in carrying out its duties.

Audit Committee Charter

The Audit Committee carries out its duties and responsibilities in accordance with the Audit Committee Charter. In general, the contents of the Audit Committee Charter regulate the following matters:

a. Meaning and Objectives of the Audit Committee;
b. Composition, Structure, and Membership Requirements of the Audit Committee;

c. Tugas dan Tanggung jawab serta Wewenang Komite Audit;
d. Tata cara, Prosedur Kerja dan Kebijakan Penyelenggaraan Rapat Komite Audit;
e. Sistem Pelaporan Kegiatan Komite Audit;
f. Masa Tugas Komite Audit;
g. Ketentuan Mengenai Penanganan Pengaduan/ Pelaporan Sehubungan Dugaan; dan
h. Pelanggaran terkait Pelaporan Keuangan.

Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Komite Audit

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit Perseroan dijabarkan pada rincian berikut ini:

1. Menelaah informasi keuangan Perseroan yang akan dipublikasikan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan biaya yang dibayarkan.
5. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.
6. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan.
8. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.
10. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perseroan tentang karyawan, dana, aset dan sumber daya Perseroan yang diperlukan.
11. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
12. Melibatkan pihak independen selain anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya, apabila diperlukan.
13. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

c. Duties and Responsibilities as well as Authorities of the Audit Committee;
d. Procedures, Work Procedures, and Policies for Conducting Audit Committee Meetings;
e. Audit Committee Activity Reporting System;
f. Term of Office of the Audit Committee;
g. Provisions about the handling of complaints/reports regarding allegations; and
h. Violations related to Financial Reporting.

Duties, Responsibilities, and Authorities of the Audit Committee

The duties and responsibilities of the Audit Committee, as outlined in the Audit Committee Charter, are as follows:

1. Reviewing the Company's financial information to be published to the public and/or regulatory authorities, including financial statements, projections, and other related reports concerning the Company's financial data.
2. Assessing the Company's compliance with laws and regulations relevant to its business activities.
3. Providing an independent opinion in the event of a disagreement between management and the Public Accountant regarding the services provided.
4. Recommending the appointment of a Public Accountant to the Board of Commissioners based on independence, scope of work, and fees.
5. Reviewing the implementation of audits conducted by the Internal Auditor and overseeing the follow-up actions taken by the Board of Directors based on the Internal Auditor's findings.
6. Evaluating risk management activities performed by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
7. Reviewing complaints related to the Company's accounting and financial reporting processes.
8. Reviewing and providing advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest within the Company.
9. Maintaining the confidentiality of the Company's documents, data, and information.
10. Accessing the Company's documents, data, and information regarding employees, funds, assets, and resources as needed.
11. Communicating directly with employees, including the Board of Directors and those responsible for internal audit, risk management, and accounting, in relation to the Audit Committee's duties and responsibilities.
12. Engaging independent parties outside the Audit Committee as necessary to support the execution of its duties.
13. Exercising other authorities granted by the Board of Commissioners.

Struktur dan Kedudukan Komite Audit

Struktur dan kedudukan Komite Audit di Perseroan tergambar pada bagan organisasi dibawah ini:

Structure and Position of the Audit Committee

The structure and position of the Audit Committee in the Company is depicted in the following organizational chart:

Keterangan/Description**:**

Pengawasan Dewan Komisaris kepada Direksi
Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

Koordinasi Komite dengan Direksi
Coordination of Committees with Divisions

*) **Divisi *Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury Finance***
Divison of Human Resources and General Affairs, Accounting and Taxation, Treasury/Finance

Keanggotaan dan Masa Jabatan Anggota Komite Audit

Komite Audit Perseroan terdiri dari 1 (satu) orang Komisaris Independen yang bertindak sebagai ketua, dan 2 (dua) anggota dari pihak luar yang independen yang memiliki keahlian dan pengalaman sesuai dengan kualifikasi yang dibutuhkan.

Susunan Komite Audit Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya sehingga komposisinya per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

Membership and Term of Service of the Audit Committee Members

The Company's Audit Committee consists of 1 (one) Independent Commissioner who acts as chairman, and 2 (two) independent external party members with expertise and experience in accordance with the required qualifications.

The composition of the Company's Audit Committee has not changed from the previous year so its composition as of 31 December 2024 is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan sebagai Ketua/Anggota Komite Audit Basis for Appointment as Chairman/Member of the Audit Committee	Rangkap Jabatan di Perseroan Concurrent Position in the Company	Keahlian Expertise
1.	**Mustofa**	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	Komisaris Independen Independent Commissioners	1. Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaannya serta mampu berkomunikasi dengan baik. Having high integrity, ability, knowledge, experience in accordance with their respective field of work and able to communicate well. 2. Memahami laporan keuangan, bisnis Perusahaan khususnya yang terkait dengan layanan jasa atau kegiatan usaha Perusahaan, proses audit, manajemen risiko dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya. Understand the financial statements, the Company's business specifically relating to the Company's services or business activities, audit process, risk management, and other relevant laws and regulations. 3. Memahami dan mematuhi kode etik Komite Audit yang ditetapkan Perusahaan. Understand and comply with the code of ethics of Audit Committee established by the Company. 4. Berlatar belakang pendidikan dan keahlian di bidang Akuntansi dan/atau Keuangan. Educational background and expertise in Accounting and/or Finance.
2.	**Steven Himawan**	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	-	
3.	**Ilvan Saputra**	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022	-	

Profil Keanggotaan Komite Audit

Profil Ketua Komite Audit

Profil lengkap Bapak Mustofa selaku Ketua Komite Audit Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan halaman 80, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Audit

Semua anggota Komite Audit Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI). Berikut uraian profil lengkap anggota Komite Audit Perseroan:

Profile of the Audit Committee Membership

Profile of Chairman of the Audit Committee

The complete profile of Mr. Mustofa as the Chairman of the Company's Audit Committee is presented in Chapter Company Profile, page 80, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners.

Profile of the Audit Committee Members

All members of the Company's Audit Committee are Indonesian Citizens. The following is a description of the full profile of the Company's Audit Committee members:

Nama **Name**	**Steven Himawan**
Usia **Age**	36 tahun 36 years old
Warga Negara **Nationality**	Indonesia Indonesian
Dasar Pengangkatan **Basis of Appointment**	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan **Educational background**	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanegara Jakarta Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Faculty of Economics, Tarumanegara University, Jakarta
Riwayat Karier **Career History**	Beliau memulai kariernya sebagai Senior Associate di KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, di antaranya ialah PT Panin Sekuritas Tbk (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), dan saat ini beliau bekerja di PT Astra Welab Digital Arta. He started his career as a Senior Associate at KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners. Furthermore, he worked for several companies, including PT Panin Sekuritas (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), and currently he works at PT Astra Welab Digital Arta.

Nama **Name**	**Ilvan Saputra**
Usia **Age**	56 tahun 56 years old
Warga Negara **Nationality**	Indonesia Indonesian
Dasar Pengangkatan **Basis of Appointment**	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan **Educational background**	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Universitas Borobudur Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Borobudur University
Riwayat Karier **Career History**	Beliau memulai kariernya sebagai Tax Supervisor di PT Modern Putra Indonesia. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, di antaranya ialahantara lain PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), dan saat ini beliau bekerja di PT Mitra Propertindo Semesta. He started his career as a Tax Supervisor at PT Modern Putra Indonesia. Subsequently, he worked for several companies, including PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), and currently he works at PT Mitra Propertindo Semesta.

Independensi Komite Audit

Seluruh anggota Komite Audit adalah pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham atau hubungan usaha dengan Perseroan yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara objektif dan independen.

Independence of the Audit Committee

All members of the Audit Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership and/or family relationship with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and/or Shareholders or business relationship with the Company which may affect their ability to act objectively and independently.

Rapat Komite Audit

Kebijakan Rapat

Mengacu pada ketentuan POJK 55/2015, rapat Komite Audit wajib dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Pada tahun 2024, Komite Audit Perseroan telah melaksanakan 9 rapat internal dengan informasi sebagai berikut:

The Audit Committee Meeting

Meeting Policy

Referring to the provisions of POJK 55/2015, Audit Committee meetings must be held at least 1 (one) time every 3 (three) months or 4 (four) times a year.

Frequency and Attendance Rate

In 2024, the Company's Audit Committee has held 9 internal meetings with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mustofa	Ketua | Chairman	9	9	100
Steven Himawan	Anggota | Member	9	8	89
Ilvan Saputra	Anggota | Member	9	8	89

Agenda Rapat Komite Audit

Secara umum, Rapat Komite Audit sepanjang tahun 2024 membahas hal-hal berikut ini:

1. Evaluasi kinerja, kompetensi, dan pengawasan yang dijalankan oleh Direksi.
2. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor Internal Perseroan.
3. Hasil audit terhadap laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir
3. Desember 2023 yang dilakukan oleh KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
4. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor eksternal dari KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
5. *Risk Event* (Kejadian Risiko) dan *Risk Grading Matrix* Perseroan.
6. *Progress Update* pelaksanaan Audit Eksternal (Regulator dan SRO)
7. *Public Issued* yang memberikan dampak risiko atas keberlangsungan Aktivitas Bisnis Perseroan.
8. *Regulation Update* yang mempengaruhi kebijakan dan prosedur Perseroan.

Laporan Program Kerja dan Realisasi Pelaksanaan Tugas Komite Audit Tahun 2024

Program Kerja Komite Audit yang telah dilaksanakan pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

a. Menelaah informasi keuangan yang akan dipublikasikan Perusahaan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perusahaan.
b. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.
c. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan dampak dan implikasi dari Peraturan dan Ketentuan yang baru berlaku, khususnya di industri Pasar Modal, terhadap operasional Perseroan.
d. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan produk-produk baru yang sedang dikembangkan dan akan dipasarkan oleh Perseroan, termasuk masukan terkait strategi maupun kebijakan pemasaran produk yang diambil oleh Perseroan.
e. Memberikan arahan dan masukan yang relevan bagi Perseroan, khususnya dalam menghadapi berbagai isu-isu keuangan dan ekonomi yang sedang merebak khususnya di industri Pasar Modal.
f. Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan obyektivitas auditor eksternal dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan *fee* yang dibayarkan.
g. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.

Meeting Agenda of Audit Committee

In general, Audit Committee Meetings throughout 2024 discussed the following matters:

1. Evaluation of performance, competence, and supervision carried out by the Board of Directors.
2. Evaluation of performance, competence, independence and objectivity of the Company's internal auditors.
3. Audit results of the Company's Financial statements for the financial year ended December 31, 2023 conducted by KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
4. Evaluation of the performance, competence, independence and objectivity of the external auditor of KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
5. Risk Events and the Company's Risk Grading Matrix.
6. Progress Update on the implementation of External Audit (Regulator and SRO)
7. Public Issued that has a risk impact on the sustainability of the Company's Business Activities.
8. Regulation Updates that affect the Company's policies and procedures.

Report of Work Program and Realization of the Audit Committee Duties in 2024

The Audit Committee Work Program that has been implemented in 2024 are as follows:

a. Reviewed financial information to be published by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports relating to the Company's financial information.
b. Reviewed the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Compan''s business activities.
c. Studied and gave feedback regarding the impact and implications of the newly enacted Regulations and Provisions, particularly in the Capital Markets industry, toward the Company's operations.
d. Reviewed and provided feedback regarding new products that are being developed and will be marketed by the Company, including advice relating to product marketing strategy and policy taken by the Company.
e. Provided relevant direction and input for the Company, especially in dealing with various emerging financial and economic issues, especially in the Capital Market industry.
f. Examined the performance, competence, independence and objectivity of external auditors and provided recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of a Public Accountant based on independence, scope of assignment and fees paid.
g. Reviewed the audit implementation conducted by the Internal Auditor and supervised the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the Internal Auditor findings.

h. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.

i. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan.

j. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.

k. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.

l. Melaporkan seluruh hasil kinerja Komite Audit kepada Dewan Komisaris.

m. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

Program Pendidikan/Pelatihan Komite Audit Tahun 2024

Pada tahun 2024, Komite Audit Perseroan tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

h. Reviewed the risk management activities carried out by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.

i. Reviewed complaints related to the Company's Accounting and Financial reporting processes.

j. Reviewed and gave advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest with the Company.

k. Communicate directly with employees, including the Board of Directors and those who perform the functions of internal audit, risk management and accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee.

l. Reported all of the Audit Committee's performance results to the Board of Commissioners.

m. Performed other authorities given by the Board of Commissioners.

Education/Training Program for Audit Committee In 2024

In 2024, the Company's Audit Committee did not participate in any education or training programs.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI
Nomination and Remuneration Committee

Pada tanggal 31 Juli 2015, Dewan Komisaris membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi melalui Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015. Komite ini dibentuk untuk membantu pelaksanaan tugas dan fungsi Dewan Komisaris terkait remunerasi dan nominasi di Perseroan.

Keberadaan Komite Nominasi dan Remunerasi telah sesuai dengan ketentuan POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi mengacu pada Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi yang di*update* secara berkala oleh Perseroan. Pedoman ini memuat ketentuan mengenai tugas, tanggung jawab, dan kewajiban yang bersifat mengikat bagi seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi.

Tugas, Tanggung Jawab, dan Wewenang Komite Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan ketentuan di dalam Pedoman Komite Nominasi dan Remunerasi, Komite Nominasi dan Remunerasi memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai

The Board of Commissioners established a Nomination and Remuneration Committee through Board of Commissioners Decree No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015 dated 31 July 2015. This committee was formed to assist in implementing the duties and functions of the Board of Commissioners regarding remuneration and nominations in the Company.

The existence of the Nomination and Remuneration Committee is in accordance with the provisions of POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

Nomination dan Remuneration Committee Guidelines

The implementation of the duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee refers to the Nomination and Remuneration Committee Guidelines which are updated regularly. This guideline contains provisions regarding duties, responsibilities and obligations that are binding on all members of the Nomination and Remuneration Committee.

Duties, Responsibilities, And Authorities of Nomination and Remuneration Committee

The Nomination and Remuneration Committee has duties and responsibilities based on the provisions in the Nomination and Remuneration Committee Guidelines,

berikut:

Fungsi Nominasi

1. Melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Sistem serta prosedur pemilihan dan/atau pergantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
   b. Calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
   c. Calon Pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite.
2. Menentukan kriteria yang akan diterapkan dalam mengidentifikasi para calon, serta, mempertimbangkan dan menyetujui nominasi. Komite harus merasa yakin bahwa setiap calon mampu dan layak untuk jabatan atau kedudukan yang bersangkutan dan merupakan calon terbaik dan yang paling memenuhi syarat untuk posisi atau kedudukan tersebut dengan mempertimbangkan catatan riwayat calon, umur, pengalaman, kemampuan dan faktor relevan lainnya.
3. Mengevaluasi kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta menyusun program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Fungsi Remunerasi

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi.
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan.
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite wajib menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:
   a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel.
   b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

Keanggotaan dan Masa Jabatan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Periode jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang merupakan anggota Dewan Komisaris Perseroan dalam 1 periode terpilih adalah 5 (lima) tahun atau tidak boleh melebihi masa jabatannya sebagai Dewan Komisaris. Sementara itu, masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang berasal dari pihak eksternal ditentukan sesuai surat keputusan Dewan Komisaris pada saat pengangkatan.

with the following details:

Nomination Function

1. Evaluate and give recommendations to the Board of Commissioners regarding:
   a. System and procedure for selecting and/or replacing members of the Board of Commissioners and Board of Directors
   b. Prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors
   c. Independent Party Candidates who will become members of the Committee
2. Determine the criteria that will be applied in identifying candidates, as well as considering and approving nominations. The Committee shall be confident that each candidate is capable and suitable for the position concerned and is the best and most eligible candidate for such position concerned by taking into account the candidate's history, age, experience, abilities, and other relevant factors.
3. Evaluate the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners and formulate capacity-building programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Remuneration Function

1. Evaluate the remuneration policy and provide recommendations to the Board of Commissioners, regarding:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors.
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole.
   c. Remuneration policy for members of Committee under the Board of Commissioners.
2. The Committee shall perform the following remuneration procedures for members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Committee under the Board of Commissioners, as follows:
   a. Compile a remuneration structure in the form of salaries, honorarium, incentives, as well as fixed and variable benefits.
   b. Formulate an appropriate, proper and reasonable remuneration policy, amount and structure.

Membership and Term of Service of the Nomination and Remuneration Committee

Term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee who are also acts as members of the Company's Board of Commissioners shall be 5 (five) years or does not exceed the relevant period of the Board of Commissioners' term of office. Meanwhile, term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee from external parties is determined according to the Board of Commissioners' decision letter at the time of appointment.

Susunan Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya sehingga komposisinya per 31 Desember 2024 adalah sebagai berikut:

The composition of the Company's Nomination and Remuneration Committee has not changed from the previous year, so its composition as of 31 December 2024 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Rangkap Jabatan di Perseroan Concurrent Position in the Company	Keahlian Expertise
Peter Setiono	Ketua Komite Chairman of Committee	Komisaris Independen Independent Commissioners	Memiliki pengalaman terkait Nominasi dan/atau Remunerasi Having experience related to Nomination and/or Remuneration
Aries Liman	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Commissioner	
Kun Mawira	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Commissioner	
Li Kwong Wing	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Independen PaninAM PaninAM's Independent Commissioner	

Profil Keanggotaan Komite Nominasi dan Remunerasi

Profil Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi

Profil lengkap Bapak Peter Setiono selaku Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan halaman 79, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI).

Profil lengkap Bapak Aries Liman dan Bapak Kun Mawira selaku anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan halaman 78, Sub-bab Profil Dewan Komisaris di Laporan Tahunan ini.

Sedangkan, profil lengkap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang bukan merupakan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

Profile of the Nomination and Remuneration Committee Members

Profile of Chairman of the Nomination and Remuneration Committee

The complete profile of Mr. Peter Setiono as Chairman of the Company's Nomination and Remuneration Committee is outlined in Chapter Company Profile, page 79, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee Members

All members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are Indonesian citizens.

The complete profiles of Mr. Aries Liman and Mr. Kun Mawira as members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are presented in Chapter Company Profile, page 78, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Meanwhile, the complete profiles of the Nomination and Remuneration Committee members who are not part of the Board of Commissioners are as follows:

Nama Name	**Li Kwong Wing**
Usia Age	65 tahun 65 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia Indonesian
Riwayat Pendidikan Educational background	Jurusan Manajemen Industrial dari San Marino School of Management Industrial Management from San Marino School of Management
Riwayat Karier Career History	Beliau pernah mengisi sejumlah posisi strategis di Glorius Sun Group yang berlokasi di Hong Kong, Filipina, dan Indonesia. Pada tahun 1991, beliau bergabung di PT Rana Sankara sebagai Partner dan General Manager. Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Komisaris Independen PT Panin Asset Management. Beliau menjabat posisi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2015 sampai saat ini. He has occupied a number of strategic positions in the Glorius Sun Group located in Hong Kong, Philippines, and Indonesia. In 1991, he joined PT Rana Sankara as Partner and General Manager. Currently, he also serves as Independent Commissioner of PT Panin Asset Management. He has held the position of Member of the Nomination and Remuneration Committee since 2015 until now.

Independensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi diwajibkan untuk bersikap profesional dan menjunjung tinggi integritas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, termasuk dalam memberikan pendapat kepada Dewan Komisaris. Perseroan menjamin bahwa seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi merupakan personil yang independen, sehingga bebas dari benturan kepentingan dan dapat bersikap objektif dalam pelaksanaan tugas. Independensi tersebut setidaknya tercermin dari keberadaan Komisaris Independen yang bertindak sebagai ketua komite.

Independence of the Nomination and Remuneration Committee

Members of the Nomination and Remuneration Committee are obliged to behave professionally and uphold integrity in carrying out their duties and responsibilities, including in providing opinions to the Board of Commissioners. The Company guarantees that all members of the Nomination and Remuneration Committee are independent personnel, so they are free from conflicts of interest and can act objectively in carrying out their duties. This independence is at least reflected in the existence of an Independent Commissioner who acts as chairman of the committee.

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi

Kebijakan Rapat

Komite Nominasi dan Remunerasi wajib menyelenggarakan rapat internal secara berkala minimal 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun. Mekanisme pengambilan keputusan di dalam rapat tersebut dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka sistem pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan hasil pemungutan suara terbanyak.

Meeting of the Nomination and Remuneration Committee

Meeting Policy

The Nomination and Remuneration Committee shall hold regular internal meetings at least once every 4 (four) months or 3 (three) times a year. Decisions in these meetings shall be made through deliberation to reach a consensus. If a consensus is not achieved, decisions shall be made by majority vote.

Frekuensi dan Tingkat Kehadiran

Sepanjang tahun 2024, rapat Komite Nominasi dan Remunerasi telah diselenggarakan sebanyak 6 kali dengan informasi sebagai berikut:

Frequency and Attendance Rate

Throughout 2024, the Nomination and Remuneration Committee meetings has held 6 times with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Peter Setiono	Ketua | Chairman	6	6	100
Aries Liman	Anggota | Member	6	6	100
Kun Mawira	Anggota | Member	6	6	100
Li Kwong Wing	Anggota | Member	6	6	100

Laporan Pelaksanaan Tugas Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2024

Sepanjang tahun 2024, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas terkait hal-hal sebagai berikut, yaitu:

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, terkait hal-hal di bawah ini:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan; dan
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:

Report on the Implementation of the Nomination and Remuneration Committee's Duties in 2024

Throughout 2024, the Nomination and Remuneration Committee has conducted tasks related to the following matters, namely:

1. Evaluated the remuneration policies and provided recommendations to the Board of Commissioners, regarding the following matters:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors;
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole; and
   c. Remuneration policy for members of the Board of Commissioners Committee.
2. The Committee conducted the Remuneration procedure for members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Committee of the Board of Commissioners as follows:

a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel; dan
b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

a. Developed a remuneration structure in the form of salary, honorarium, as well as fixed and variable incentives allowances; and
b. Prepared an appropriate, suitable and reasonable remuneration policies, amounts and structures.

Program Pendidikan/Pelatihan Komite Nominasi dan Remunerasi Tahun 2024

Pada tahun 2024, Komite Nominasi dan Remunerasi tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

Education/Training Program for the Nomination and Remuneration Committee in 2024

In 2024, Nomination and Remuneration Committee did not participate in any education or training programs.

SEKRETARIS PERUSAHAAN
Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan memiliki peran penting dalam menjaga citra positif Perseroan dengan mengelola program komunikasi yang efektif antara Perseroan dan pemangku kepentingan. Organ ini juga bertugas sebagai pejabat penghubung (*liason officer*) dalam rangka memperlancar hubungan antar-organ Perseroan, hubungan antara Perseroan dengan para Pemangku Kepentingan, serta terpenuhinya ketentuan peraturan perundang- undangan yang berlaku. Sebagai perusahaan terbuka, eksistensi Sekretaris Perusahaan di Perseroan telah memenuhi ketentuan POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.

Corporate Secretary is a supporting organ of the Board of Directors that acts as a liaison officer between the Company's organs or relating to external relationships or communications with Shareholders, regulators, and other Stakeholders. Corporate Secretary is also responsible for implementing the GCG in every aspect of business operations and ensuring the Company's compliance with applicable laws and regulations. As a public company, The Corporate Secretary's existence has complied with the provisions of POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") regarding Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.

Profil Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan saat ini adalah Bapak Prama Nugraha. Profil lengkap beliau telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, sub-bab profil Direksi.

Profile of Corporate Secretary

The current Corporate Secretary is Mr. Prama Nugraha. His profile has been described in the Company Profile Chapter, sub-chapter Profile of the Board of Directors.

Tugas dan Tanggung Jawab Sekretaris Perusahaan

Rincian dibawah ini merupakan tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan, antara lain:

1. Berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pemegang Saham dan masyarakat;
2. Memberikan pelayanan kepada masyarakat atas setiap informasi yang berkaitan dengan kondisi Perseroan;
3. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
4. Memberi masukan kepada Direksi dalam mematuhi ketentuan Pasar Modal; dan
5. Membantu Direksi dalam hal tata kelola dan tanggung jawab sosial perusahaan.

Duties and Responsibilities of Corporate Secretary

Duties and responsibilities of Corporate Secretary, among others:

1. Liaising between the Company and the Financial Services Authority (OJK), the Indonesia Stock Exchange (IDX), Shareholders and the public;
2. Provide services to the public for any information relating to the Company's condition;
3. Closely monitoring the development of Capital Market sector, particularly with regard to relevant laws and regulations;
4. Provide advice to the Board of Directors concerning compliance in the Capital Market sector regulations; and
5. Assist the Board of Directors in implementing corporate governance and corporate social responsibility.

Program Pendidikan/Pelatihan Sekretaris Perusahaan Tahun 2024

Pada tahun 2024, Sekretaris Perusahaan mengikuti kegiatan pendidikan dan/atau pelatihan dengan perincian sebagai berikut:

- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Manajer

Education/Training Program for Corporate Secretary In 2024

In 2024, the Corporate Secretary participated in educational activities and/or training programs with the following details:

- Continuing Professional Development Program for

Investasi (PPL WMI), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 24 Juli 2024;

- Program Pendidikan Berkelanjutan Wakil Penjamin Emisi Efek (PPL WPEE), yang diadakan oleh TICMI, pada tanggal 8 Agustus 2024;
- Anti Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme, tahun 2024, yang diadakan oleh internal PT Panin Sekuritas Tbk dengan narasumber PPATK (Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan), yang diadakan pada tanggal 7 Desember 2024;
- Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 18 Tahun 2023 tentang Penerbitan dan Pesyaratan Efek Bersifat Utang dan Sukuk Berdasarkan Keberlanjutan, yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, yang diadakan pada tanggal 16 Januari 2024;
- *Sharing session "Legal Due Diligence and* Pendapat Hukum," yang diadakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia, pada tanggal 6 Maret 2024;
- Workshop "ESG Investing, What is it and why investor care about it?" yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, yang diadakan pada tanggal 25 April 2024;
- *Workshop IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additionel Liquidity via Dual Listing*, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 20 Juni 2024;
- Pelatihan Pencanangan Gerakan Nasional Cerdas Keuangan (Gencarkan), yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, yang diadakan pada tanggal 22 Agustus 2024;
- *Workshop* Penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa (AB) – Batch 2, yang diadakan oleh Bursa Efek Indonesia, yang diadakan pada tanggal 4 Oktober 2024,

Investment Manager Representatives (PPL WMI), organized by TICMI, on July 24, 2024;

- Continuing Professional Development Program for Underwriter Representatives (PPL WPEE), organized by TICMI, on August 8, 2024;
- Anti-Money Laundering and Countering the Financing of Terrorism Program, 2024, organized internally by PT Panin Sekuritas Tbk with a speaker from PPATK (Financial Transaction Reports and Analysis Center), held on December 7, 2024;
- Socialization of Financial Services Authority Regulation No. 18/POJK.03/2023 on the Issuance and Requirements of Debt Securities and Sukuk Based on Sustainability, organized by the Financial Services Authority, on January 16, 2024;
- Sharing session on "Legal Due Diligence and Legal Opinions," organized by the Indonesian Securities Companies Association, on March 6, 2024;
- Workshop on "ESG Investing: What It Is and Why Investors Care About It," organized by the Indonesia Stock Exchange, on April 25, 2024;
- Workshop on "IDX and HKEX Capital Markets Seminar: Roadmap to Additional Liquidity via Dual Listing," organized by the Indonesia Stock Exchange, on June 20, 2024;
- Training on the Launch of the National Financial Literacy Movement (Gencarkan), organized by the Financial Services Authority, on August 22, 2024;
- Workshop on the Implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Exchange Members – Batch 2, organized by the Indonesia Stock Exchange, on October 4, 2024.

Laporan Pelaksanaan Kegiatan Sekretaris Perusahaan Tahun 2024

Pada tahun 2024, Sekretaris Perusahaan telah menyampaikan Laporan Keuangan interim kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun kepada otoritas jasa modal serta memuat iklan laporan keuangan di media massa nasional.

Report on the Implementation of Corporate Secretary Activities in 2024

In 2024, Corporate Secretary has submitted submit interim financial reports for each quarter, half-year, and annual Financial Statements to the capital services authority and published financial statement advertisements in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Laporan Keuangan Diaudit per 31 December 2023 Audited Financial Statements as of December 31, 2023	19 Februari 2024 February 19, 2024	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 31 Maret 2024 Unaudited Financial Statements as of March 31, 2024	29 April 2024 April 29, 2024	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 Juni 2024 Unaudited Financial Statements as of June 30, 2023	30 Juli 2024 July 30, 2024	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 September 2024 Unaudited Financial Statements as of September 30, 2024	30 Oktober 2024 October 30, 2024	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website

a. Menerbitkan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2023 pada tanggal 30 April 2024 dan telah mempublikasikannya di laman BEI dan situs web Perseroan. Informasi yang tersaji di dalam Laporan Tahunan dapat digunakan sebagai pedoman bagi Pemegang Saham Perseroan untuk mengambil keputusan dalam RUPS Tahunan.

a. Published the 2023 Annual Report and Sustainability Report on April 30, 2024, and published it on the IDX website and the Company's website. All information contained in the Annual Report can be used as material for the Shareholders of the Company to make decisions at the Annual GMS.

b. Melaksanakan RUPS Tahunan pada tanggal 21 Juni 2024 dan melaporkan hasil RUPS Tahunan 2024 kepada otoritas jasa modal serta mempublikasikannya di media masa nasional.

b. Organized the Annual GMS on June 21, 2024, and reported the 2024 Annual GMS resolutions to the capital services authority and published it in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Pemberitahuan RUPS Tahunan 2024 Announcement of Annual General Meeting Shareholders 2024	15 Mei 2024 May 15, 2024	Situs Web BEI, Situs Web Perseroan, dan eASY.KSEI. IDX Website, the Company's Website and eASY.KSEI
Pemanggilan RUPS Tahunan 2024 Convocation to Annual General Meeting of Shareholders 2024	30 Mei 2024 May 30, 2024	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website, the Company's Website and eASY.KSEI
Iklan Ringkasan Risalah Hasil RUPS Tahunan 2024 Advertisement Summary of the 2024 Annual GMS	25 Juni 2024 June 25, 2024	Situs Web BEI, Situs Web Perseroan, dan eASY.KSEI IDX Website, the Company's Website and eASY.KSEI

c. Melaksanakan Paparan Publik (*Public Expose*) Tahunan pada tanggal 21 Juni 2024, yang menjelaskan tentang perkembangan kinerja Perseroan, kebijakan-kebijakan yang telah dan akan diambil oleh Perseroan serta prospek usaha Perseroan. Acara *Public Expose* ini dihadiri oleh para Pemegang Saham, analis efek, calon investor dan pers media masa. Hal ini mengacu kepada Peraturan Pencatatan No. Bursa Efek No. No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi, yang antara lain kewajiban perusahaan tercatat untuk menyelenggarakan *Public Expose*.
d. Memproses pembayaran dividen tunai kepada Pemegang Saham Perseroan sesuai jadwal dan tata cara yang telah ditetapkan oleh Direksi Perseroan.
e. Menerima sejumlah analis dan investor yang ingin mengetahui langsung tentang perkembangan dan rencana usaha Perseroan.
f. Memproses pemeringkatan Perseroan dan mempublikasikan hasil peringkat Perseroan.
g. Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).

c. Conducted the Annual Public Expose on June 21, 2024, through the Zoom application webinar, which explains the Company's performances progress, the policies that have been and will be taken by the Company, as well as the Company's business prospects. This Public Expose event was attended by shareholders, securities analysts, potential investors, and the press media. This refers to the Indonesia Stock Exchange Listing Regulation No. I-E concerning the Obligation of Information Submission, which includes the obligation of a listed company to hold a Public Expose.
d. Processed the cash dividend payments to the Company's Shareholders according to the schedule and procedures stipulated by the Company's Board of Directors.
e. Welcomed a number of analysts and investors who want to know directly about the Company's development and business plans.
f. Processed the Company's rating and published the Company's ranking results.
g. Conducted Corporate Social Responsibility activities.

UNIT AUDIT INTERNAL
Internal Audit Unit

Pembentukan Unit Audit Internal (UAI) bertujuan untuk membantu manajemen dalam mengelola Perseroan dengan memantau dan mengevaluasi pengendalian internal Perseroan. UAI bekerja secara independen dalam memberikan keyakinan (*assurance*) terhadap pihak *counterpart* serta berfungsi melakukan kegiatan konsultasi yang objektif dan independen dengan tujuan meningkatkan nilai perusahaan dan rasa percaya pemegang saham serta pemangku kepentingan lainnya terhadap pengelolaan perusahaan. UAI juga bertugas memastikan efektivitas penerapan manajemen risiko dan prinsip-prinsip GCG, serta menjamin kepatuhan

The Internal Audit Unit (UAI) was formed to assist management in managing the Company by monitoring and evaluating the Company's internal controls. In carrying out its duties, UAI works independently to provide assurance to counterparties and functions to carry out objective and independent consultation activities with the aim of increasing company value and the trust of shareholders and other stakeholders in company management. In addition, UAI is also tasked with ensuring the effectiveness of the implementation of risk management and GCG principles, as well as ensuring the Company's compliance with applicable regulations. The

Perseroan terhadap regulasi yang berlaku. Pembentukan UAI di Perseroan berlandaskan pada ketentuan POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

Piagam Unit Audit Internal

Seluruh personel UAI wajib berpedoman pada Piagam Unit Audit dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya. Piagam tersebut secara garis besar menjelaskan mandat dan kewenangan, organisasi, tanggung jawab serta ruang lingkup tugas UAI.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab UAI sesuai dengan Piagam UAI, adalah sebagai berikut:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
3. Memeriksa dan menilai efisiensi serta efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur.
6. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan dan melakukan penindakan apabila ditemukan pelanggaran.
7. Bekerja sama dengan Komite Audit terutama mengenai keterbukaan informasi atas pelaksanaan audit dan tindak lanjut perbaikan yang dilakukan termasuk isu-isu yang berkembang di industri pasar modal.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya.
9. Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.

Kewenangan

Untuk mendukung efektivitas dan kelancaran pelaksanaan tugasnya, UAI dilimpahkan sejumlah kewenangan sesuai dalam batasan yang diatur dalam Piagam UAI, yaitu sebagai berikut:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang Perseroan termasuk di dalamnya adalah semua sistem yang dipergunakan Perseroan terkait tugas dan fungsinya.
2. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.
3. Mengadakan rapat secara berkala dan insidentil dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.

formation of UAI in the Company is based on the provisions of POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") concerning the Establishment and Guidelines for Preparing the Internal Audit Unit Charter.

Internal Audit Unit Charter

In carrying out their duties and responsibilities, all UAI personnel are required to be guided by the Audit Unit Charter. The charter outlines the mandate and authority, organization, responsibilities and scope of UAI's duties.

Duties and Responsibilities

UAI's duties and responsibilities in accordance with the UAI Charter are as follows:

1. Prepare and implement an annual Internal Audit plan.
2. Test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with Company policy.
3. Examine and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.
4. Provide suggestions for improvement and objective information about the activities examined at all levels of management.
5. Prepare an audit report and submit the report to the President Director.
6. Monitor, analyze, and report the performance of corrective follow up as recommended and take any action if violations are found.
7. Working closely with the Audit Committee, especially regarding information disclosure on audit implementation and corrective actions made, including current issues in the capital market industry
8. Prepare the program to evaluate the quality of internal audit performed.
9. Carry out special examinations, if necessary.

Authorities

To support the effectiveness and smooth implementation of its duties, UAI has been delegated a number of authorities in accordance with the limitations stipulated in the UAI Charter, namely as follows:

1. Shall have the rights to access all relevant information about the Company, including all systems used by the Company in relation to their duties and functions.
2. Shall have the rights to communicate directly with the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Audit Committee.
3. Has the authority to hold meeting regularly and incidentally with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee.

4. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan).

4. Coordinating activities with external auditors' activities (The Financial Services Authority (OJK), The Indonesia Stock Exchange, The Indonesia Central Securities Depository, The Indonesian Clearing and Guarantee Corporation, The Financial Transactions and Reports Analysis Centre).

Struktur dan Kedudukan Unit Audit Internal

UAI dipimpin oleh Kepala Divisi Audit Internal (*Head of Internal Audit*) yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur dalam struktur organisasi Perseroan. Namun dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Divisi Audit Internal dapat berkomunikasi langsung dengan Dewan Komisaris dan Komite Audit.

Structure and Position of the Internal Audit Unit

In the Company's organizational structure, UAI is led by the Head of the Internal Audit Unit, who reports directly to the President Director. However, in performing his duties, the Head of the Internal Audit Unit shall communicate directly with the Board of Commissioners and the Audit Committee.

Pengangkatan dan Pemberhentian Kepala Unit Audit Internal

Kepala Divisi Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur atas persetujuan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Audit, serta dilaporkan kepada OJK.

Appointment and Dismissal of Head of Internal Audit Unit

The Head of Internal Audit Unit is appointed and dismissed by the President Director upon the Board of Commissioners' approval by taking into account the recommendations given by the Audit Committee, and is reported to the OJK.

Keanggotaan dan Jumlah Karyawan Unit Audit Internal

Per 31 Desember 2024, Perseroan tercatat memiliki Kepala Unit Audit Internal yang dijabat oleh Surtono Gunawan.

Membership and Total Employees of the Internal Audit Unit

As of 31 December 2024, the Company was recorded as having a Head of Internal Audit Unit held by Surtono Gunawan.

Independensi Auditor Internal

Seluruh insan auditor internal Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi sikap independensi dan objektivitas dalam menjalankan kegiatan audit internal sehari-hari, serta terbebas dari segala bentuk benturan kepentingan dan memegang teguh kode etik profesi auditor internal selama bekerja.

Independence of Internal Auditors

All of the Company's internal auditors are committed to always being independent and having an objective attitude while conducting daily internal audit activities, as well as being free from all forms of conflicts of interest and upholding the internal auditor's professional code of ethics while working.

Profil Kepala Unit Audit Internal

Profile of Head of Internal Audit Unit

Nama **Name**	**Surtono Gunawan**
Usia **Age**	33 tahun 33 years old
Warga Negara **Nationality**	Indonesia Indonesian
Domisili **Domicile**	Jakarta
Dasar Pengangkatan **Legal Basis for Appointment**	SK Direksi No. Kep-001/DEKOM/I/2020 tanggal 16 Januari 2023 tentang Pengangkatan Kepala Unit Audit Internal Perseroan The Board of Directors' Decree No. Kep-001/DEKOM/I/2020 dated January 16, 2023, concerning the Appointment of Head of Internal Audit Unit of the Company
Riwayat Pendidikan **Educational background**	Magister Manajemen Strategi
Riwayat Karier **Career History**	1. PT Sinarmas Sekuritas (2018 – 2021) 2. PT Panin Sekuritas Tbk (2021 – Sekarang/Present)

Kualifikasi/Sertifikasi Profesi Auditor Internal

Pada tahun 2024, sebanyak 2 (dua) auditor internal Perseroan telah memiliki sertifikasi yang relevan di bidang audit internal dan manajemen risiko, yaitu sebagai berikut:

- *Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015* (GRC Indonesia & Kantor Akuntan Publik Robert, Rudi, Herwin &Rekan/KAP RRH)
- *Workshop* Internal Audit (Bursa Efek Indonesia); dan
- Pelatihan APU PPT dari PPATK

Professional Qualifications/Certifications of Internal Auditors

In 2024, 2 (two) of the Company's internal auditors obtained relevant certifications in internal audit and risk management, as follows:

- Internal Auditor Quality Management System ISO 9001:2015, organized by GRC Indonesia & Public Accounting Firm Robert, Rudi, Herwin & Partners (KAP RRH);
- Internal Audit Workshop, organized by the Indonesia Stock Exchange; and
- Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing (APU PPT) Training, organized by PPATK.

Pelaksanaan Rapat Unit Audit Internal dengan Direksi, Dewan Komisaris, dan/atau Komite Audit Tahun 2024

Pada tahun 2024, rapat Internal Audit dengan Komite Audit dilaksanakan sebanyak 9 kali dengan tingkat kehadiran seluruh anggota adalah 90% dan 100 % untuk ketua komite. Hal-hal yang dibahas dalam rapat tersebut, antara lain tinjauan atas draft laporan keuangan dan progress audit internal di 2024.

Implementation of Internal Audit Unit Meetings with the Board of Directors, the Board of Commissioners, and/or the Audit Committee in 2024

In 2024, the Internal Audit meetings with the Audit Committee were held 9 times with 90% and 100% attendance rate of all members. Matters discussed at the meeting included the review of draft financial statements, introduction of the new Head of Internal Audit, and the progress of internal audit in 2024.

Program Pendidikan/Pelatihan Unit Audit Internal Tahun 2024

Pada tahun 2024, sebagian personel UAI telah mengikuti berbagai jenis pelatihan/seminar/webinar untuk meningkatkan wawasan dan kompetensi yang dimiliki masing-masing individu, dengan uraian berikut:

Education/Training Program for Internal Audit Unit in 2024

In 2024, some UAI personnel have attended various types of training/seminars/webinars to increase their insight and competence, with the following description:

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Surtono Gunawan	Kepala UAI Head of Internal Audit Unit (UAI)	Penerapan Strategi *Anti-Fraud* bagi Lembaga Jasa Keuangan Implementation of Anti-Fraud Strategy for Financial Services Institutions	OJK Financial Services Authority (OJK)
	Kepala UAI Head of Internal Audit Unit (IAU)	*Information Technology General Control* Information Technology General Controls (ITGC)	BEI Indonesia Stock Exchange (IDX)
	Kepala UAI Head of Internal Audit Unit (IAU)	*Security & Privacy Design Awareness* Security and Privacy by Design Awareness	BEI Indonesia Stock Exchange (IDX)
	Kepala UAI Head of Internal Audit Unit (IAU)	Mengantisipasi serangan *Malware* dan *Phising* Anticipating Malware and Phishing Attacks	BEI Indonesia Stock Exchange (IDX)
	Kepala UAI Head of Internal Audit Unit (UAI)	Implementasi Pelindungan Data Pribadi bagi Perusahaan Efek Implementation of Personal Data Protection for Securities Companies	Assegaf Hamzah & Partners Assegaf Hamzah & Partners

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Steven	Anggota Unit Member of the Unit	*How to Prevent Money Laundring and Terrorism Financing* How to Prevent Money Laundering and Terrorism Financing	OJK Financial Services Authority (OJK)
	Anggota Unit Member of the Unit	Identifikasi Transaksi Keuangan Mencurigakan Identification of Suspicious Financial Transactions	PPATK Financial Transaction Reports and Analysis Center (PPATK)
	Anggota Unit Member of the Unit	*Awareness* Sistem Manajemen Keamanan Informasi ISO 27001:2013 ISO 27001:2013 Information Security Management System Awareness	Management Representative PT Panin Sekuritas Tbk Management Representative of PT Panin Sekuritas Tbk

Laporan Kegiatan Unit Audit Internal Tahun 2024

Berikut ini adalah uraian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab UAI selama tahun 2024 sesuai dengan rencana kerja tahunannya, antara lain:

1. Menyusun program audit berdasarkan *risk based* audit dan standar yang berlaku;
2. Melaksanakan Pemeriksaan Kepatuhan dan Operasional Perusahaan terhadap penerapan *Standard Operational Procedure* (SOP);
3. Pemeriksaan terkait dengan penanganan *issue fraud* dan pengaduan nasabah (jika ada);
4. Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT berdasarkan POJK No. 8 Tahun 2023, memastikan pelaksanaan *review* kajian kebijakan penerapan program APU & PPT, *review* sosialisasi kebijakan dan prosedur, koordinasi dan konglomerasi terkait penerapan program APU & PPT, *review* analisis penilaian tindak pidana pencucian uang dan tindak pidana pencegahan pendanaan terorisme, review penyusunan rencana pengkinian data dan realisasi pengkinian data, *review system* informasi manajemen risiko dan sumber daya manusia sehubungan dengan penerapan program APU & PPT. Hasil dari Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT ini menunjukkan bahwa perseroan telah memenuhi setiap aspek yang disyaratkan untuk diterapkan dalam POJK No. 8 Tahun 2023;
5. Pemeriksaan kepatuhan Perseroan terkait pelaksanaan POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek;
6. Pemeriksaan penerapan Sistem Manajemen Keamanan informasi perseroan sesuai dengan ISO 27001:2013;
7. Pemeriksaan penerapan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan perseroan sesuai dengan ISO 37001:2016.

Internal Audit Unit Activity Report for 2024

The following is a description of the implementation of the Internal Audit Unit's duties and responsibilities throughout 2024 in accordance with its annual work plan, which includes:

1. Preparing the audit program based on risk-based auditing and applicable standards;
2. Conducting compliance and operational audits of the Company's implementation of Standard Operating Procedures (SOPs);
3. Auditing matters related to fraud issues and customer complaints (if any);
4. Auditing the implementation of the Anti-Money Laundering and Counter-Terrorism Financing (APU & PPT) program based on Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 8 of 2023, ensuring the implementation of policy review studies for the APU & PPT program, reviewing policy and procedure socialization, coordinating and consolidating efforts related to APU & PPT implementation, reviewing risk assessments for money laundering and terrorism financing crimes, reviewing the preparation and implementation of data updates, and reviewing risk management information systems and human resources in relation to the APU & PPT program. The results of the audit indicate that the Company has met all the aspects required under POJK No. 8 of 2023;
5. Auditing the Company's compliance with POJK No. 50/POJK.04/2020 on Internal Control for Securities Companies Conducting Business as Securities Brokers;
6. Auditing the Company's implementation of the Information Security Management System in accordance with ISO 27001:2013;
7. Auditing the Company's implementation of the Anti-Bribery Management System in accordance with ISO 37001:2016.

AKUNTAN PUBLIK
Public Accountant

Mekanisme Penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP)

Perseroan melakukan aktivitas audit eksternal sebagai bentuk pengawasan independen untuk memastikan bahwa informasi keuangan yang disajikan dalam Laporan Keuangan telah disusun dan disajikan secara sesuai dan berkualitas dengan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku di Indonesia.

Kegiatan audit eksternal dilakukan oleh Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang telah ditunjuk dan disetujui oleh Pemegang Saham dalam RUPS untuk melakukan audit interim dan tahunan terhadap Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak. Perseroan memastikan bahwa AP dan KAP yang ditunjuk Perseroan adalah pihak yang independen, kompeten, profesional dan objektif, serta telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Telah tercatat dan terdaftar pada OJK; dan
2. Memiliki pengalaman melakukan audit terhadap Perusahaan Terbuka.

The Mechanism for Appointing a Public Accounting Firm

The Company carries out external audit activities as a form of independent supervision to ensure that the financial information presented in the Financial Report has been prepared and presented in a quality manner and is in accordance with the Financial Accounting Standards (SAK) applicable in Indonesia.

External audit activities are carried out by Public Accountants (AP) and Public Accounting Firms (KAP) who have been appointed and approved by Shareholders to carry out interim and annual audits of the Company's and Subsidiaries' Financial Reports. The Company ensures that the AP and KAP appointed by the Company are independent, competent, professional and objective, and have met the following criteria:

1. Has been listed and registered with OJK; and
2. Have experience in conducting audits of public companies.

Ruang Lingkup Pekerjaan Akuntan Publik

Berdasarkan hasil keputusan RUPS Tahunan tanggal 21 Juni 2024, Pemegang Saham menyetujui pemberian kuasa dan wewenang kepada Akuntan Publik: Santanu Chandra dan KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (*a member of* BDO International Limited) untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024.

Perseroan memberikan akses yang memadai kepada auditor eksternal untuk mendapatkan catatan, dokumentasi, dan informasi yang diperlukan selama proses audit Perseroan. Seluruh hasil audit dan temuan yang didapatkan selama proses audit eksternal berlangsung akan disampaikan oleh Akuntan Publik melalui *management letter* kepada Direksi dan pembahasan mengenai tindak lanjutnya didiskusikan bersama-sama dengan Komite Audit.

Scope of Public Accountant Works

Based on the results of the Annual GMS decision on June 21, 2024, Shareholders approved the granting of power and authority to Public Accountant: Santanu Chandra and KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (a member of BDO International Limited) to audit the Company's Financial Report and Subsidiaries for the financial year ending December 31, 2024.

The Company provides adequate access to external auditors to obtain records, documentation and other necessary information. All audit results and findings obtained during the external audit process will be submitted by the Public Accountant via a management letter to the Board of Directors and discussions regarding follow-up actions will be discussed together with the Audit Committee.

Jasa dan Biaya yang Dibayarkan Kepada KAP

Pada tahun 2024, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp.365.000.000,-untuk membayar jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak Perseroan.

Services Rendered and Fee Paid to Public Accountant Firm

In 2024, the Company provided IDR.365.000.000,- for audit fee of services for the Financial Statements of the Company and the Company's Subsidiaries.

MANAJEMEN RISIKO (102-11)
Risk Management

Komitmen Penerapan Kebijakan Risiko di Perseroan

Pengelolaan risiko merupakan bagian yang tidak dapat terpisahkan dari penerapan GCG yang menjadi dasar pengelolaan organisasi di semua tingkat dan berkontribusi pada peningkatan sistem manajemen. Dalam menghadapi persaingan pasar yang sangat dinamis dan kompetitif, Perseroan menyadari bahwa kesuksesan bisnis di masa depan akan tergantung dari kemampuan perusahaan dalam menjaga risiko di tingkat yang dapat diterima. Untuk itu, Perseroan telah mengidentifikasi dan mencermati profil risiko yang relevan dengan karakteristik bisnisnya serta telah menentukan mitigasi risiko yang sekiranya diperlukan untuk meminimalisir dampak negatif yang dapat timbul dari segala kemungkinan risiko.

Perseroan menerapkan manajemen risiko berdasarkan mekanisme *Four Eyes Principle* (4EP) yang dijalankan secara bersama dengan manajemen risiko terintegrasi yang diterapkan dalam Model 3 Lini (*3 Lines Model*), di mana masing-masing pihak melaksanakan proses bisnis manajemen risiko terintegrasi sekaligus mekanisme 4EP. Untuk mendukung efektivitas sistem manajemen risiko, Perseroan membentuk Unit Kerja Manajemen Risiko sebagai satuan kerja yang berada di lini pertahanan kedua (*second lines*) dan bertugas mengoordinasikan pengelolaan risiko di Perseroan dan Entitas Anak.

Perseroan mampu mengelola segala bentuk ketidakpastian sehingga proses pencapaian target dan tujuan Perseroan tidak terhambat dengan tersedianya sistem manajemen risiko yang komprehensif dan terintegrasi. Manajemen Risiko senantiasa menjadi acuan pada seluruh proses pengambilan keputusan oleh Perseroan demi memastikan perputaran roda aktivitas bisnisnya.

Struktur dan Kedudukan Unit Manajemen Risiko

Unit Kerja Manajemen Risiko memiliki tanggung jawab atas perumusan kebijakan manajemen risiko Perseroan dan memantau implementasinya secara berkala. Unit kerja ini dipimpin oleh seorang *Head of Risk Management* yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Dalam menjalankan tugasnya, Head *of Risk Management* dibantu oleh *Risk Management Officer.*

Identifikasi dan Upaya Mitigasi Risiko

Pada tahun 2024, Perseroan telah menentukan daftar risiko utama yang dinilai berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan serta upaya mitigasinya, antara lain:

Commitment to the Implementation of Risk Policy in the Company

Risk management is an inseparable part of GCG implementation, which is the basis for organizational management at all levels and contributes to improving the management system. In facing a very dynamic and competitive market, the Company realizes that future business success will depend on its ability to maintain risk at an acceptable level. For this reason, the Company has identified and examined the risk profile that is relevant to its business characteristics and has determined the necessary risk mitigation to minimize negative impacts that could arise from all possible risks.

The Company implements risk management based on the Four Eyes Principle (4EP) mechanism, which is inherent in integrated risk management and is implemented in the 3 Lines Model, where each party implements an integrated risk management business process as well as the 4EP mechanism. In order to support the effectiveness of the risk management system, the Company established a Risk Management Work Unit as a work unit that is in the second line of defense and is tasked with coordinating risk management in the Company and its subsidiaries.

With the availability of a comprehensive and integrated risk management system, the Company is able to manage all forms of uncertainty so that the process of achieving the Company's targets and objectives is not hampered. Risk Management is always the basis for all decision-making processes by the Company to ensure the wheels of business continue to turn.

Structure and Position of Risk Management Unit

The Risk Management Unit is a work unit that is responsible for formulating risk management policies and monitoring their implementation within the Company's scope. This work unit is led by the Head of Risk Management, who reports directly to the President Director. Meanwhile, in conducting his/her daily duties, the Head of Risk Management is assisted by the Risk Management Officer.

Risk Identification dan Mitigation Efforts

Throughout 2024, the Company has conducted an in-depth analysis and determined the main risk profiles that are considered to have a significant effect on the Company's performance, among others:

Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko ini terjadi apabila pihak nasabah dan/atau *counterpart* gagal memenuhi kewajibannya kepada Perseroan. Dalam hal ini, Perseroan telah menyalurkan kredit/pembiayaan atas transaksi *reverse repo* maupun kepada nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan di dalam rekening margin. This risk occurs if the customer and/or counterpart fails to fulfill their obligations to the Company. In this case, the Company has disbursed credit/financing for reverse repo transactions as well as to customers who use financing facilities in margin accounts.	Perseroan dipastikan melakukan analisa yang komprehesif dan mendalam, serta mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menilai calon nasabah *reverse repo* dan margin untuk mencegah terjadinya kejadian gagal bayar. Selain itu, Perseroan juga menjalankan ketentuan POJK No. V.D.6 dalam mengawasi aliran pembiayaan kepada nasabah Perseroan. The Company always conducts comprehensive and in-depth analysis, and prioritizes the principle of prudence in assessing potential reverse repo and margin customers to prevent defaults. In addition, the Company also implements the provisions of POJK No. V.D.6 in supervising the flow of financing to the Company's customers.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko yang disebabkan karena terjadinya pergerakan harga atas portofolio baik yang dimiliki oleh nasabah ataupun Perseroan, sehingga secara langsung berpengaruh terhadap nilai jaminan nasabah dan nilai portofolio Perseroan. Salah satu entitas anak usaha Perseroan yang menjalankan kegiatan Manajer Investasi, yaitu Panin Asset Management (PAM) juga memiliki eksposur tinggi terhadap risiko pasar terutama dalam hal penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB). The risk caused by price movements on the portfolio either owned by customers or the Company, so that it directly affects the value of customer guarantees and the value of the Company's portfolio. One of the Company's subsidiaries that carry out Investment Manager activities, namely Panin Asset Management (PAM) also has high exposure to market risk, especially in terms of a decrease in Net Asset Value (NAV).	Perseroan melakukan analisa risiko pasar terhadap portofolio nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan dan juga melakukan penilaian terhadap portofolio yang dimiliki oleh Perseroan sendiri. Sementara itu dalam rangka memitigasi risiko yang dihadapi PAM, Perseroan melakukan analisis yang akurat atas efek-efek yang merupakan bagian dari portofolio dana kelolaan dan mendiversifikasi beberapa instrumen investasi, seperti pada efek ekuitas, pasar uang dan pendapatan tetap. The Company undertakes market risk analysis on the portfolios of customers who utilize financing facilities, as well as on the portfolio owned by the Company. However, to mitigate PAM's risks, the Company undertakes precise analysis of assets in the managed fund portfolio and diversifies numerous investment vehicles, such as equities, money market, and fixed income securities.
Risiko Likuditas Liquidity Risk	Risiko ini terjadi karena ketidakmampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban yang sudah jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan. Perseroan mengklasifikasikan risiko ini ke dalam 2 (dua) tipe risiko likuiditas yang rentan dengan kegiatan operasional bisnis sehari-hari, yaitu: **a. Risiko likuiditas market:** Kondisi di mana Perseroan tidak dapat membeli atau menjual aset pada harga yang wajar dikarenakan kurangnya likuiditas aset tersebut di pasar. **b. Risiko likuiditas prudential:** Kondisi di mana Perseroan tidak dapat memenuhi standar minimum likuiditas misalnya dalam hal kecukupan rasio likuiditas. This risk occurs due to the Company's inability to meet its maturing obligations from cash flow funding sources and/or from high-quality liquid assets that can be used as pledged. The Company classifies this risk into 2 (two) types of liquidity risk that are vulnerable to daily business operations, namely: **a. Market liquidity risk:** A condition where the Company is unable to buy or sell assets at a fair price due to the lack of liquidity of these assets in the market. **b. Prudential liquidity risk:** Conditions where the Company is unable to meet the minimum liquidity standards, for example in terms of the adequacy of the liquidity ratio.	Perseroan selalu mematuhi ketentuan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) yang diwajibkan oleh regulator. The Company always complies with the provisions of Adjusted Net Working Capital (MKBD) required by the regulator.

Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Operasional Operational Risk	Risiko yang dapat terjadi sewaktu-waktu akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian-kejadian eksternal yang mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Risks that may occur at any time due to inadequate and/or malfunctioning internal processes, human errors, system failures, and/or external events that affect the Company's operational activities.	Perseroan merumuskan serangkaian kebijakan dan prosedur internal yang bertujuan untuk mendukung kelancaran aktivitas operasional bisnis Perseroan. The Company formulates a series of internal policies and procedures that aim to support the smooth operation of the Company's business operations.
Risiko Hukum Legal Risk	Risiko ini terjadi karena adanya tuntutan hukum dan/atau ditemukan kelemahan pada aspek yuridis yang disebabkan oleh rendahnya pengetahuan/ pemahaman atas hukum dan/atau peraturan perundang-undangan, ketiadaan peraturan perundang-undangan yang mendukung atau kelemahan perikatan seperti tidak dipenuhinya syarat sahnya perjanjian dan pengikatan agunan yang tidak sempurna. This risk occurs due to lawsuits and/or weaknesses in juridical aspects that are caused by a lack of knowledge/understanding of the laws and/or legislation, the absence of supporting legislation or the agreement weaknesses such as non-fulfillment of conditions for the validity of agreements and binding of imperfect collateral.	Perseroan melakukan *legal review* secara berkala untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional bisnis Perseroan senantiasa patuh dan tunduk pada regulasi yang berlaku. The Company conducts regular legal reviews to ensure that all of the Company's business operational activities are always compliant and subject to applicable regulations.
Risiko Reputasi Reputation Risk	Risiko ini muncul apabila tingkat kepercayaan pemangku kepentingan terhadap Perseroan menurun karena adanya pemberitaan atau isu-isu negatif mengenai Perseroan. This risk arises when the level of stakeholders' trust in the Company decreases due to negative perceptions or issues regarding the Company.	Seluruh organ Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga perilaku dan menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan agar citra dan nama baik Perseroan tetap terjaga. All of the Company's organs are committed to always keeping behavior and upholding corporate cultural values so as the image and good name of the Company can always be maintained.
Risiko Strategis Strategic Risk	Risiko yang terjadi apabila manajemen melakukan kesalahan dalam mengambil dan/atau mengeksekusi keputusan strategis, serta terjadi kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis. The risk that occurs due to management failures in making and/or executing strategic decisions, as well as failures in anticipating changes in the business environment.	Perseroan memastikan terlaksananya prinsip-prinsip GCG di setiap tingkatan organisasi dan pada setiap proses bisnis sehingga segala bentuk pengambilan dan/atau pelaksanaan keputusan dapat dilakukan secara tepat, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. The Company ensures the implementation of GCG principles at every level of the organization and in every business process so that all forms of decision making and/or implementation can be carried out appropriately, in accordance with the applicable regulations.
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	Risiko ini terjadi apabila Perseroan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. This risk occurs if the Company did not comply with and/or did not implement the applicable laws and regulations.	Perseroan menjamin bahwa seluruh kegiatan yang dijalankan manajemen dan seluruh karyawan selalu memperhatikan aspek kepatuhan terhadap ketentuan maupun peraturan perundangan-undangan dan peraturan pasar modal Indonesia. The Company guarantees that all activities conducted by management and all employees always pay attention to the compliance aspects with the laws and regulations and Indonesian capital market regulations.
Risiko Transaksi Intra-Grup Intra-Group Transaction Risk	Risiko yang timbul karena terjadinya ketergantungan suatu entitas baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap entitas lainnya di dalam satu Konglomerasi Keuangan dalam rangka pemenuhan kewajiban perjanjian tertulis maupun perjanjian tidak tertulis yang diikuti perpindahan dana dan/atau tidak diikuti perpindahan dana. The risk that arises due to the dependence of an entity either directly or indirectly on other entities within one Financial Conglomerate in order to fulfill written or unwritten agreements followed by a transfer of funds and/or not followed by a transfer of funds.	Perseroan meninjau perjanjian atau kontrak yang dilakukan antara Perseroan dengan pihak berelasi sebelum melakukan transaksi dengan pihak berelasi dan memastikan transaksi tersebut sudah wajar serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. The Company reviews the agreements or contracts signed between the Company and related parties prior to conducting transactions with related parties and ensures the implementation of fair transactions and in accordance with the prevailing laws and regulations.

Evaluasi Efektivitas Implementasi Manajemen Risiko Tahun 2024

Pada tahun 2024, Unit Kerja Manajemen Risiko telah melakukan evaluasi menyeluruh terhadap implementasi sistem manajemen risiko yang dijalankan di Perseroan. Berikut ini merupakan pendapat Perseroan berdasarkan hasil penilaian tersebut:

1. Secara berkala melaksanakan *review* atas pelaksanaan strategi manajemen risiko yang disusun oleh Direksi dan telah disetujui oleh Dewan Komisaris.
2. Melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas seluruh aktivitas dan produk Perseroan.
3. Melakukan koordinasi pembahasan dan *review* atas potensi risiko dari produk dan/atau aktivitas baru.
4. Membantu unit bisnis lain dalam menyusun manual produk serta pedoman pelaksanaan.
5. Mengawasi proses pengumpulan data dan membangun database historis yang diperlukan dalam pengukuran risiko.
6. Memastikan bahwa sistem informasi yang digunakan dapat mendukung proses manajemen risiko Perseroan dan dapat menghasilkan laporan yang akurat dan komprehensif.
7. Menetapkan standar prosedur baku dalam proses manajemen risiko termasuk proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko.
8. Merekomendasikan perbaikan dan/atau peningkatan struktur limit kepada Komite Manajemen Risiko dan/atau Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko.
9. Memberikan rekomendasi kepada unit lain dan kepada Komite Manajemen Risiko sesuai dengan kewenangan yang dimiliki.
10. Memantau, menyusun dan melaporkan profil atau komposisi per jenis risiko dan aktivitas fungsional kepada Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko dan Komite Manajemen Risiko secara berkala dengan frekuensi yang disesuaikan dengan karakteristik risiko, termasuk pemantauan terhadap pemenuhan aspek permodalan seperti pemenuhan Modal Kerja Bersih Disesuaikan Perseroan.

Pernyataan Atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

Komite Audit yang mewakili Direksi bersama-sama dengan UAI dan Dewan Komisaris telah mengidentifikasi risiko-risiko yang dihadapi Perseroan dan telah menetapkan langkah mitigasi risiko yang diperlukan untuk mencegah terjadinya potensi risiko yang dapat membahayakan atau merugikan Perseroan di kemudian yang hari. Sementara itu, Dewan Komisaris bertugas untuk memonitor pelaksanaan aktivitas manajemen risiko Perseroan. Berdasarkan hasil evaluasi dan pengawasan yang sudah dilakukan, Direksi dan/atau Dewan Komisaris menilai bahwa Perseroan telah menerapkan sistem manajemen risiko yang mencukupi.

Evaluation on the Effectiveness of Risk Management Implementation in 2024

In 2024, the Risk Management Work Unit has carried out a comprehensive evaluation of the implementation of the risk management system implemented in the Company. Based on the results of this assessment, the Company is of the opinion that:

1. Conducted periodic review on the implementation of risk management strategy prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners.
2. Identified, measured, monitored and controlled risks for all activities and products of the Company.
3. Coordinated the discussions and reviewed of potential risks from new products and/or activities.
4. Assisted other business units in preparing product manuals and operating procedures.
5. Supervised the data collection process and built historical databases required for risk measurement.
6. Ensured that the information system used can support the Company's risk management process and could produce accurate and comprehensive reports.
7. Establish standard procedures in the risk management process including the process of identification, measurement, monitoring and risk control.
8. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
9. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
10. Monitored, compiled, and documented the profile or composition by type of risk and functional activity to the Director who oversees the risk management function and the Risk Management Committee on a regular basis with a frequency adjusted to risk characteristics, including observing the fulfillment of capital aspects such as the fulfillment of the Company's Net Adjusted Working Capital (NAWC).

Pernyataan Atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko

The Board of Directors, together with UAI and the Board of Commissioners represented by the Audit Committee, have identified the risks faced by the Company and determined the necessary risk mitigation steps to prevent the occurrence of potential risks that could endanger or harm the Company in the future. Meanwhile, the Board of Commissioners monitors the implementation of the Company's risk management activities. Based on the results of the evaluation and supervision that have been carried out, the Board of Directors and/or the Board of Commissioners assess that the Company has implemented an adequate risk management system.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI)
INTERNAL CONTROL SYSTEM

Gambaran Umum

Perseroan menerapkan sistem pengendalian internal yang efektif dengan melibatkan Dewan Komisaris, Direksi, anggota manajemen lainnya, serta seluruh karyawan. Implementasi pengendalian internal diterapkan secara berkesinambungan di seluruh internal Perusahaan sebagai salah satu upaya dalam memperoleh keyakinan yang memadai atas tercapainya operasi dan aktivitas bisnis yang efektif dan efisien, pelaporan keuangan yang andal, serta kepatuhan terhadap hukum dan peraturan yang berlaku.

Aktivitas pengendalian internal yang diterapkan Perseroan meliputi seluruh kebijakan dan prosedur yang dimiliki oleh semua fungsi keuangan dan operasional dengan bertujuan untuk melindungi aset perusahaan melalui keandalan pelaporan dan informasi keuangan, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, serta penyelenggaraan kegiatan operasional yang efektif dan efisien.

Kerangka pengendalian internal Perseroan didesain agar dapat dijalankan oleh seluruh level organisasi dengan tujuan untuk mengidentifikasi kemungkinan terjadinya suatu kejadian yang dapat mempengaruhi Perseroan, mengelola risiko agar tetap berada dalam batas toleransi (*risk appetite*), serta untuk memberikan keyakinan yang memadai dalam rangka pencapaian tujuan Perseroan.

Pengendalian Keuangan

Dalam rangka mewujudkan lingkungan pengendalian yang kuat dari segi keuangan maupun pencatatan akuntansi, Perseroan telah menerapkan sejumlah inisiatif yang bertujuan untuk meminimalkan terjadinya kecurangan atau segala kemungkinan yang mengarah pada terjadinya aktivitas penyimpangan keuangan di lingkup internal, antara lain:

1. Manajemen menetapkan sejumlah inisiatif strategis dan dituangkan dalam rencana bisnis Perseroan.
2. Melakukan pemisahan fungsi, tugas, dan tanggung jawab pada setiap individu agar setiap orang dalam jabatannya tidak memiliki peluang untuk melakukan dan menyembunyikan kesalahan atau penyimpangan dalam pelaksanaan tugasnya.
3. Memiliki perangkat kebijakan, prosedur, sistem operasional, dan standar akuntansi yang lengkap dan memadai serta diperbarui secara berkala.
4. Melakukan pengendalian atas transaksi dan pembukuan dengan melakukan pengecekan berjenjang untuk memastikan bahwa transaksi yang dicatat dalam buku besar sudah benar-benar dilakukan.
5. Melakukan pengendalian aset fisik, antara lain melalui pengamanan aset, catatan dan dokumentasi serta akses terbatas terhadap program aplikasi.

Overview

The Company implements an effective internal control system involving the Board of Commissioners, Directors, other members of management, and all employees. The implementation of internal control is carried out on an ongoing basis as an effort to obtain adequate confidence in achieving effective and efficient operations, reliable financial reporting, and compliance with applicable laws and regulations.

The internal control activities implemented by the Company include all policies and procedures owned by all financial and operational functions that aim to protect company assets through the reliability of financial reporting and information, compliance with applicable regulations, and the implementation of effective and efficient operational activities.

As a process carried out by all levels of the organization, the Company's internal control framework is designed to be able to identify the possibility of an event occurring that could affect the Company, and to manage risks so that they remain within tolerance limits (risk appetite), as well as to provide adequate confidence in order to achieve the Company's objectives.

Financial Control

In order to create a strong control environment in terms of finance and accounting records, the Company has implemented a number of initiatives aimed at minimizing the occurrence of fraud or any possibility that could lead to internal irregularities in the financial sphere, including:

1. Management determines some strategic initiatives and is outlined in the Company's business plans;
2. Separate the functions, duties, and responsibilities of each individual so that everyone in their position does not have the opportunity to commit and hide mistakes or irregularities in the performance of their duties;
3. Have a complete and adequate set of policies, procedures, operational systems, and accounting standards that are updated regularly;
4. Controlling transactions and bookkeeping by conducting tiered checks to ensure that transactions recorded in the general ledger have actually been carried out;
5. Control physical assets, among others through securing assets, records and documentation as well as limited access to application programs.

6. Satuan kerja manajemen risiko, Divisi *Compliance* maupun Audit Internal bekerja secara independen terhadap aktivitas bisnis maupun operasional Perseroan;
7. Sistem informasi dan saluran komunikasi perseroan senantiasa memperhatikan prinsip keamanan informasi, serta dilindungi dengan pengamanan sistem enkripsi yang andal.

6. The Risk Management Unit, Compliance Division and Internal Audit work independently of the Company's business and operational activities;
7. The Company's information systems and communication channels always pay attention to the principles of information security, and are protected by a reliable encryption system security.

Pengendalian Operasional

Manajemen dan karyawan wajib mematuhi dan berpedoman pada kebijakan dan prosedur internal yang berlaku dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Perseroan mengkaji dan melakukan pengkinian secara berkala terhadap kebijakan dan prosedur internal yang ada untuk memastikan kesesuaiannya dengan kondisi lingkungan internal dan eksternal Perseroan.

Salah satu upaya Perseroan dalam memitigasi risiko operasional ditunjukkan melalui keberadaan *Business Continuity Plan* (BCP) yang secara rutin diperbaharui dan diuji coba secara konsisten. Laporan rutin diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris setiap 6 (enam) bulan terhadap kinerja Perseroan, permasalahan, dan risiko yang dihadapi Perseroan, beserta penanganannya.

Selama 2024, Perseroan tidak mendapati adanya penyimpangan yang terjadi pada kegiatan operasional yang dilakukan oleh unit-unit kerja.

Operational Control

Management and employees must be guided by applicable internal policies and procedures in carrying out their duties and responsibilities. The Company reviews and updates existing internal policies and procedures to ensure their suitability for the Company's internal and external environmental conditions.

One of the Company's efforts to mitigate operational risks is demonstrated through the existence of a Business Continuity Plan (BCP), which is regularly updated and tested consistently. Routine reports per semester are provided to the Directors and Board of Commissioners regarding the Company's performance, problems, and risks faced by the Company, along with their handling.

During 2024, the Company did not find any irregularities that occurred in operational activities carried out by work units.

Kepatuhan terhadap Perundang-Undangan (419-1)

Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan selalu memastikan tingkat kepatuhan sudah sesuai dengan regulasi dan perundang-undangan yang berlaku. Pada prinsipnya, Perseroan secara proaktif mengikuti setiap perubahan atau pembaruan peraturan di bidang pasar modal, khususnya yang relevan dengan aktivitas bisnis Perseroan.

Komitmen Perseroan akan hal ini dibuktikan dengan tidak adanya sanksi administrasi yang dikenakan oleh regulator selama tahun tahun 2024, baik berupa surat teguran ataupun denda uang tunai kepada Perseroan.

Compliance with Laws (419-1)

As a public company, the Company ensures its level of compliance with applicable regulations and laws. In principle, the Company proactively follows any changes or updates to regulations in the capital market sector, especially those relevant to the Company's business sector.

The Company's commitment to this is proven by the absence of administrative sanctions imposed by regulators in 2024, either in the form of warning letters or cash fines to the Company.

Evaluasi atas Efektivitas Pengawasan dan Pengendalian Internal Tahun 2024

Efektivitas sistem pengendalian internal Perseroan di tingkat korporasi maupun di tingkat operasional selalu dievaluasi secara berkala dan berkelanjutan oleh UAI. Berdasarkan hasil penilaian yang telah dilakukan sepanjang tahun 2024, dapat disimpulkan bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah berjalan efektif pada aspek keuangan dan operasional.

Evaluation on the Effectiveness of Internal Monitoring and Control in 2024

The effectiveness of the Company's internal control system is evaluated periodically and continuously by UAI, both at the corporate level and at the operational level. Based on the results of the assessment carried out during 2024, it can be concluded that the Company's internal control system has been effective in both financial and operational aspects.

Pernyataan Dewan Komisaris atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal

Berdasarkan laporan evaluasi dari Komite Audit, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah dijalankan secara baik dan memadai.

Statement of the Board of Commissioners on the Adequacy of Internal Control System The Company's internal control system

Based on the evaluation report from the Audit Committee, the Board of Commissioners assesses that the Company's internal control system has been implemented adequately.

PERKARA HUKUM
Litigation Cases

Permasalahan Hukum Dihadapi Perseroan, Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan

Perseroan, anggota Direksi, dan anggota Dewan Komisaris Perseroan yang menjabat selama tahun 2024 tidak terlibat dalam permasalahan hukum yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan.

Legal Issues Faced by the Company, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of the Company

The Company, members of the Board of Directors, and members of the Board of Commissioners of the Company who are serving during 2024 were not involved in legal matters that may have a significant impact or risk on the Company.

Permasalahan Hukum Dihadapi Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Direksi Entitas Anak

Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Direksi Entitas Anak tidak berhadapan dengan permasalahan hukum selama tahun 2024 yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan dan Entitas Anak.

Legal Issues Faced by the Subsidiaries, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of Subsidiaries

The Subsidiaries, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of the Subsidiaries did not involve in any legal problems during 2024 which could have a significant impact or risk for the Company and its Subsidiaries.

SANKSI ADMINISTRATIF
Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif yang diperoleh Perseroan dan Entitas Anak selama tahun 2024 yang berdampak signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak.

There were no administrative sanctions obtained by the Company and its Subsidiaries during 2024 which had a significant impact on the business activities of the Company and its Subsidiaries.

AKSES DAN TRANSPARANSI INFORMASI
Access and Transparency of Information

Sebagai wujud dari implementasi prinsip keterbukaan informasi, Perseroan menyediakan situs web sebagai sarana dan fasilitas komunikasi untuk memudahkan para pemangku kepentingan dan masyarakat umum memperoleh berbagai informasi terkait aktivitas dan kinerja Perseroan yang bersifat tidak berklasifikasi rahasia. Pengelolaan laman web dilakukan secara profesional dan mengacu pada ketentuan POJK No. 8/2015 tentang aturan Situs Web Emiten Atau Perusahaan Publik. Dengan adanya situs web, Perseroan dapat menyebarluaskan informasi trikini secara cepat dan efektif, serta dapat menjangkau berbagai lapisan masyarakat luas.

As a form of implementation of the principle of information disclosure, the Company provides a website as a means and communication facility to make it easier for stakeholders to obtain various information related to activities and performance that is not classified as confidential. Web page management is carried out professionally and refers to the provisions of POJK No. 8/2015 concerning Sites. Issuer or Public Company Web. With the website, the Company can disseminate Trikini information quickly and effectively, and can reach various levels of society.

SITUS WEB
Website

Perseroan membuka akses informasi secara terbuka kepada publik melalui situs web resmi PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. Pengelolaan situs web tersebut dilakukan secara profesional sesuai dengan ketentuan peraturan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten dan/atau Perusahaan Publik.

Sementara itu, informasi khusus mengenai perkembangan kegiatan Manajer Investasi dan reksa dana dapat diakses melalui media sosial resmi milik Entitas Anak Perseroan, yaitu: PT Panin Asset Management (PAM) atau melalui situs web: www.panin-am.co.id.

Bursa Efek Indonesia

Informasi lainnya mengenai Perseroan yang berkaitan dengan laporan keterbukaan informasi yang disampaikan kepada regulator juga dapat diakses pada situs BEI: www.idx.co.id dengan memasukkan kode saham "PANS." Perseroan menyampaikan publikasi laporan keuangan yang dilakukan setiap 3 (tiga) bulan, 6 (enam) bulan dan tahunan, melalui *website* Bursa Efek Indonesia dan website Perseroan.

Kantor Pusat

Untuk mendapatkan informasi lebih lanjut mengenai Perseroan, para pemangku kepentingan juga dapat langsung menghubungi Divisi Layanan Nasabah dan Pemasaran atau mendatangi kantor pusat yang beralamat di:

The Company opens access to information openly to the public through the official website of PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. The management of the Company's website is conducted professionally, in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers and/or Public Companies.

Particularly, all information regarding Investment Manager activities and mutual funds can be accessed through the official social media owned by the Company's Subsidiaries, namely: PT Panin Asset Management (PAM) or through their website: www.panin-am.co.id.

Indonesia Stock Exchange

Other information about the Company, especially pertaining to information disclosure reports submitted to regulators can also be accessed on the IDX website: www.idx.co.id by entering the "PANS" ticker code. The Company submits the publication of financial statements every 3 (three) months, every 6 (six) months, and annually, Indonesia Stock Exchange's website and Company's website.

Head Office

To obtain further information about the Company, stakeholders can also directly contact the Customer Services and Marketing Division or visit the head office located at:

PT Panin Sekuritas Tbk
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Tel.: (62-21) 515 3055 – (62-21) 2977 3600
Fax: (62-21) 515 3061
E-mail: info@pans.co.id

Media Sosial

Social Media

PT Panin Sekuritas Tbk | panin_sekuritas | Tampans Channel | panin_sekuritas | panin_sekuritas

Perseroan mengoptimalkan penggunaan kelima akun media sosial di atas dengan sebaik-baiknya untuk berinteraksi langsung dengan masyarakat terutama dalam mengampanyekan program literasi keuangan serta menginformasikan berbagai macam produk dan solusi investasi yang dapat diberikan Perseroan kepada para nasabah.

The Company optimizes the best use of the five social media accounts above to interact directly with the public, especially in campaigning for financial literacy programs as well as informing about various investment products and solutions that the Company can provide.

Pelaporan Kepada Regulator

Selama tahun 2024, Perseroan telah menyampaikan sejumlah laporan berkala kepada pihak regulator dengan rincian sebagai berikut:

Reporting to Regulators

During 2024, the Company has submitted a number of periodic reports to the regulator with details as follows:

Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk

Monthly Report on Securities Holder Registration of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	9 Januari 2024 January 9, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Desember 2023 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of December 31, 2023
2.	5 Februari 2024 February 5, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Januari 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of January 31, 2024
3.	7 Maret 2024 March 7, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 29 Februari 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of February 29, 2024
4.	5 April 2024 April 5, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Maret 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of March 31, 2024

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
5.	6 Mei 2024 May 6, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 30 April 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of April 30, 2024
6.	7 Juni 2024 June 7, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Mei 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of May 31, 2024
7.	4 Juli 2024 July 4, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 30 Juni 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of June 30, 2024
8.	5 Agustus 2024 August 5, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Juli 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of July 31, 2024
9.	5 September 2024 September 5, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Agustus 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of August 31, 2024
10.	8 Oktober 2024 October 8, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 30 September 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of September 30, 2024
11.	7 November 2024 November 7, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 31 Oktober 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of October 31, 2024

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
12.	9 Desember 2024 December 9, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK)	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk per 30 November 2024 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of November 30, 2024

Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk

Underwriting Activity Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	10 Januari 2024 January 10, 2024	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Juli – Desember 2023 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of July - December 2023
2.	11 Juli 2024 July 11, 2024	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Januari – Juni 2024 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of January - June 2024

Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk

2023 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	30 April 2024 April 30, 2024	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia, Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk. 2023 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Laporan Keuangan PT Panin Sekuritas Tbk

Financial Statement of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	19 Febuari 2024 February 19, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Kliring Penjaminan Efek Indonesia • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK) • Chief Executive of Capital Market Supervision • Director of Trading and Exchange Member Regulation • Indonesia Securities Clearing and Guarantee Corporation	Laporan Keuangan Tahunan Konsolidasian per 31 Desember 2023 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di Audit Audited Consolidated Annual Financial Statements as of December 31, 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	19 Febuari 2024 February 19, 2024	• Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal • Director of Trading and Exchange Member Regulation • Chief Executive of Capital Market Supervision	Laporan Keuangan Tahunan Induk per 31 Desember 2023 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di Audit Audited Parent Annual Financial Statements as of December 31, 2023, of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
3.	19 Febuari 2024 February 19, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Director of Trading and Exchange Member Regulation	Laporan Akuntan atas Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) Tahunan 2023 PT Panin Sekuritas Tbk Accountant's Report on Adjusted Net Working Capital for the Year 2023 of PT Panin Sekuritas Tbk
4.	29 April 2024 April 29, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Director of Trading and Exchange Member Regulation	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian per 31 Maret 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Consolidated Interim Financial Statements as of March 31, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk.
5.	29 April 2024 April 29, 2024	• Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa • Head of Exchange Members Regulation and Monitoring Division	Laporan Keuangan Interim Induk per 31 Maret 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Parent Interim Financial Statements as of March 31, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk
6.	30 Juli 2024 July 30, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Departemen Pengawasan Emiten dan Perusahaan Publik Otoritas Jasa Keuangan • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Kepala Departemen Pengawasan Lembaga Efek • Kliring Penjaminan Efek Indonesia • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange • Head of Issuer and Public Company Supervision Department, Financial Services Authority (OJK) • Director of Trading and Exchange Member Regulation • Head of Securities Institution Supervision Department • Indonesia Securities Clearing and Guarantee Corporation	Laporan Keuangan Tengah Tahunan Konsolidasian Per 30 Juni 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Consolidated Semi-Annual Financial Statements as of June 30, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk
7.	31 Juli 2024 July 31, 2024	• Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal • Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Chief Executive of Capital Market Supervision • Director of Trading and Exchange Member Regulation	Laporan Keuangan Tengah Tahunan Induk per 30 Juni 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Parent Semi-Annual Financial Statements as of June 30, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk
8.	30 Oktober 2024 October 30, 2024	• Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group 1 • Head of Exchange Members Regulation and Supervision Division • Head of Corporate Valuation Division Group I	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian per 30 September 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Consolidated Interim Financial Statements as of September 30, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk
9.	30 Oktober 2024 October 30, 2024	• Direktur Perdagangan dan Pengaturan Anggota Bursa • Director of Trading and Exchange Members Regulation	Laporan Keuangan Interim Induk per 30 September 2024 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di Audit Unaudited Parent Interim Financial Statements as of September 30, 2024 of PT Panin Sekuritas Tbk

Public Expose Tahunan

Annual Public Expose

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	5 Juni 2024 June 5, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange	Rencana Pelaksanaan *Public Expose* Tahunan 2024 PT Panin Sekuritas Tbk Implementation Plan for 2024 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	13 Juni 2024 June 13, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange	Penyampaian Materi *Public Expose* Tahunan 2024 PT Panin Sekuritas Tbk Submission of Materials for the 2024 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	26 Juni 2024 June 26, 2024	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Head of Corporate Valuation Division, Group I, Indonesia Stock Exchange	Laporan Hasil *Public Expose* Tahunan 2024 PT Panin Sekuritas Tbk Report on the 2024 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk

KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN SAHAM ANGGOTA DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

Disclosure Policy on Shareholdings of The Board of Directors and Board of Commissioners

Sebagaimana diatur dalam Peraturan OJK No.4 Tahun 2024 ("POJK 4 Tahun 2024") tentang Laporan Kepemilikan Atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka Dan Laporan Aktivitas Menjaminkan Saham Perusahaan Terbuka, seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi wajib memberitahukan atau melaporkan kepemilikan saham dan/atau setiap perubahan kepemilikan saham, baik langsung maupun tidak langsung kepada Sekretaris Perusahaan untuk selanjutnya dapat dilaporkan oleh Perseroan kepada Regulator.

Di bawah ini adalah tabel kepemilikan saham Perseroan oleh Direksi dan Dewan Komisaris.

As regulated in OJK Regulation No. 4 of 2024 ("POJK 4/2024") concerning Reports on Share Ownership or Any Changes in Share Ownership of Public Companies and Reports on Share Pledging Activities of Public Companies, all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are required to notify or report their share ownership and/or any changes in share ownership, whether directly or indirectly, to the Corporate Secretary, so that the Company can subsequently report it to the Regulator.

The table below presents the Company's share ownership by the Board of Directors and Board of Commissioners.

Tabel Kepemilikan Saham Perseroan oleh Direksi dan Dewan Komisaris

Table of Share Ownership of the Company by the Board of Directors and the Board of Commissioners

Nama Name	Jabatan Position	Kepemilikan Saham (%) Share Ownership (%)	
		per 1 Jan 2024 As of Jan 1, 2024	per 31 Des 2024 As of 31 Dec, 2024
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	0,0174%	0,0221%
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	0,0111%	0,0140%
Prama Nugraha	Direktur Director	0,0083%	0,0100%
Tjiang Jefry	Direktur Director	0,0083%	0,0118%

KODE ETIK DAN BUDAYA PERSEROAN (102-16)

Code of Ethics and Corporate Culture

Keberadaan Kode Etik di Perseroan

Perseroan memiliki Pedoman Etika dan Perilaku yang bertujuan untuk mendorong segenap karyawan agar memiliki kesadaran penuh dalam membangun kebiasaan dan tata pergaulan profesional yang baik dalam penerapannya, serta sekaligus mencerminkan nilai-nilai perusahaan. Dengan adanya Pedoman Kode Etik ini, Perseroan berharap dapat terciptanya lingkungan kerja yang kondusif dan menghargai Hak Asasi Manusia (HAM) setiap individu, serta mengedepankan sikap saling menghormati dan saling menghargai antar-karyawan sehingga dapat memberikan rasa aman dan nyaman bagi semua karyawan di lingkungan Perseroan.

The Existence of The Company's Code of Ethics

The Company has a Code of Ethics and Behavior whose implementation aims to encourage all employees to have full awareness in building good professional habits and relationships, while at the same time reflecting the Company's values. With the Code of Ethics Guidelines, the Company hopes to create a work environment that is conducive and respects the Human Rights (HAM) of each individual, as well as prioritizing mutual respect and respect between employees so as to provide a sense of comfort and security for all employees.

Perumusan Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan mengacu pada pedoman aturan dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain:

a. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
b. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
c. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
d. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan/atau Perusahaan Publik;
e. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Perantara Pedagang Efek;
f. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas;
g. Kode Etik Asosiasi Wakil Perantara Pedagang Efek;
h. Kode Etik Asosiasi Wakil Penjamin Emisi.

The formulation of the Company's Code of Ethics and Conduct is guided by a number of applicable laws and regulations, among others:

a. POJK No. 57/POJK.04/2017 regarding the Implementation of Corporate Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
b. POJK No. 21/POJK.04/2015 regarding the Implementation of Public Company Governance Guidelines;
c. POJK No. 18/POJK.03/2014 regarding the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates;
d. POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and/or Public Companies;
e. POJK No. 50/POJK.04/2020 regarding Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Broker-Dealers;
f. Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Companies;
g. Code of Ethics of the Securities Broker-Dealer Representative Association;
h. Code of Ethics of the Association of Underwriter Representatives.

Pokok-pokok Kode Etik

Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan menjelaskan secara rinci perilaku-perilaku yang 'harus' atau 'tidak boleh' dilakukan oleh seluruh insan Perseroan, serta standar perilaku yang diharapkan dari karyawan terkait etika dalam berinteraksi dengan rekan kerja, mitra bisnis, pelanggan, dan nasabah.

Principles of the Code of Ethics

The Company's Code of Ethics and Behavior explains the behaviors that 'should' or 'should not' be carried out as well as the standards of behavior that are expected from employees when interacting ethically with colleagues, business partners, customers and customers.

Pernyataan Kode Etik Berlaku bagi Seluruh Level Manajemen

Kode Etik Perseroan berlaku bagi seluruh karyawan, termasuk jajaran Dewan Komisaris dan Direksi. Perseroan mewajibkan seluruh insan Perseroan untuk membaca dan memahami pokok-pokok Kode Etik dengan seksama, kemudian menandatangani Pakta Integritas yang di dalamnya memuat tentang Pedoman Etika dan Perilaku.

Statement of Code of Ethics Applies to All Levels of Management

The Company's Code of Ethics applies to all employees, including the Board of Commissioners and Directors. The Company requires all Company personnel to read the main points of the Code of Ethics carefully and sign the Integrity Pact which contains the Code of Ethics and Behavior.

Sosialisasi Kode Etik dan Upaya Penegakannya

Divisi *Human Resource Department* (HRD) memberikan sosialisasi pokok-pokok Kode Etik dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan secara berkala kepada seluruh karyawan Perseroan, termasuk di kantor cabang. Diseminasi tersebut dilakukan dengan berbagai cara baik melalui *e-mail blast* dan/atau pada saat penandatanganan pakta integritas, atau juga dilakukan di berbagai sesi atau kegiatan internal Perseroan.

Dissemination of the Code of Ethics and Its Enforcement Efforts

The Human Resource Department (HRD) Division regularly socializes the main points of the Company's Code of Ethics and Cultural Values to all employees, including at branch offices. This dissemination is carried out in various ways, either through e-mail blasts and/or at the time of signing the integrity pact, or also carried out at various sessions or internal activities of the Company.

Pengungkapan Mengenai Budaya Perusahaan

Uraian lebih lanjut mengenai Nilai-nilai Budaya Perusahaan telah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan pada halaman 67, dalam Laporan Tahunan ini.

Disclosure of Corporate Culture

A further description of the Company's Cultural Values is disclosed in the Company Profile Chapter on page 67 of this Annual Report.

Sanksi Atas Pelanggaran Kode Etik

Pedoman Kode Etik mengatur dengan jelas kategori sanksi atas pelanggaran Kode Etik yang disesuaikan dengan tingkat pelanggaran atau kesalahan yang dilakukan. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap setiap laporan pengaduan yang diterima untuk memastikan bahwa laporan tersebut telah ditangani dan diproses dengan benar sesuai prosedur internal yang berlaku.

Sanctions for Violations of the Code of Ethics

The sanctions category for the Code of Ethics' violations has been regulated in the Code of Ethics Guidelines which are tailored to the level of breaches committed. The Board of Commissioners supervises each incoming complaint report to ensure that the report has been handled and processed properly according to the applicable procedures.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik dan Sanksi yang Diberikan Tahun 2024

Sepanjang tahun 2024, tidak ada laporan mengenai pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan.

Total Code of Ethics Violations and Sanctions Imposed in 2024

Throughout 2024, there were no reports of the Code of Ethics violations committed by employees.

Evaluasi Atas Implementasi Kode Etik Tahun 2024

Perseroan mencatatkan tidak ada pelanggaran Kode Etik di tahun 2024. Hal ini menunjukan bahwa seluruh karyawan telah memahami dengan baik seluruh isi Pedoman Etika dan Perilaku.

Evaluation on the Implementation of the Code of Ethics In 2024

The Company recorded zero violations of the Code of Conduct in 2024. This indicates that all employees have properly understood the entire contents of the Code of Ethics and Conduct.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN DAN/ATAU MANAJEMEN

Employee and/or Management Share Ownership Program

Sampai dengan akhir tahun 2024, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

As of the end of 2024, the Company did not have a share ownership program by employees and/or management.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN

Whistleblowing System

Salah satu cara untuk mendeteksi dan mencegah terjadinya kecurangan ataupun praktik-praktik penyimpangan lainnya yang bertentangan dengan kaidah GCG yang dilakukan oleh Perseroan adalah dengan mengimplementasikan sistem pelaporan pelanggaran atau *Whistleblowing System* (WBS). Dengan adanya WBS, Perseroan berharap setiap karyawan terdorong untuk melaporkan segala bentuk pelanggaraan atau kecurangan yang mereka ketahui sehingga pengelolaan aktivitas bisnis di Perseroan senantiasa berjalan profesional, transparan, dan efisien.

The Company has implemented a violation reporting system or Whistleblowing System (WBS) as a way to detect and prevent fraud or other irregular practices that are contrary to GCG principles. With the existence of WBS, the Company hopes that every employee will be encouraged to report all forms of violations or fraud that they know about so that the Company's management continues to be professional, transparent and efficient.

Penerapan WBS sangat penting untuk mendukung keberhasilan pencapaian sasaran dan tujuan Perseroan sesuai dengan prinsip GCG yang pada akhirnya juga dapat memberikan nilai tambah kepada pemegang saham dan

The implementation of WBS is very important to support the successful achievement of the Company's targets and objectives which ultimately can also provide added value to shareholders and other stakeholders. The main points

pemangku kepentingan lainnya. Pokok-pokok kebijakan WBS Perseroan disusun dengan berpedoman pada ketentuan perundang-undangan dan regulasi normatif yang berlaku di Indonesia, antara lain:

1. UU No. 11 tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik berikut perubahan atasnya.
2. Pedoman Sistem Pelaporan dan Pelanggaran – SPP (*Whistleblowing System*/"WBS") yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (2008).
3. UU No. 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Pelapor.
4. Pedoman Etika dan Perilaku PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Pedoman Sistem Manajemen Anti-Penyuapan.

Dengan adanya WBS, Perseroan berharap dapat menutup segala celah yang memungkinkan terjadinya tindakan pelanggaran terhadap hukum, Peraturan Perusahaan, Kode Etik dan benturan kepentingan pada lingkup Perseroan.

Mekanisme Penyampaian Laporan Pelanggaran

Para pelapor dapat menyampaikan laporan pengaduan mereka secara anonim (tanpa identitas) kepada Divisi Kepatuhan baik secara tertulis maupun melalui surat elektronik (*e-mail*):

of the Company's WBS policy are prepared based on the statutory provisions and normative regulations in force in Indonesia, including:

1. Law No. 11 of 2008 concerning Electronic Information and Transactions, including its amendments.
2. Whistleblowing System ("WBS") Guidelines issued by the National Committee on Governance Policy (2008).
3. Law No. 13 of 2006 on Witness and Whistleblower Protection.
4. Code of Ethics and Conduct of PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Anti-Bribery Management System Guidelines.

With the WBS, the Company hopes to close all gaps that allow violations of the law, Company Regulations, Code of Ethics and conflicts of interest within the scope of the Company.

Mechanism of Submitting Violation Report

The whistleblowers can file their complaints anonymously to the Compliance Division either in writing or via e-mail:

Divisi Kepatuhan | Compliance Division
PT Panin Sekuritas Tbk.
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II - Lt. 17 | 17th Fl.
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp: +62-21-515 3055
Faks: +62-21-515 3061
E-mail: wbs@pans.co.id

Sebagaimana diatur dalam kebijakan WBS, Perseroan hanya akan memproses laporan pengaduan yang berlandaskan pada itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk/fitnah. Ruang lingkup pengaduan yang dapat dilaporkan melalui WBS mencakup:

- Tindakan *fraud*;
- Penyalahgunaan aset;
- Penyalahgunaan kewenangan;
- Kelalaian;
- Pelanggaran Peraturan Perusahaan dan Kode Etik; dan
- Perbuatan lainnya yang dianggap membahayakan keselamatan kerja atau keamanan serta merugikan Perseroan.

Perlindungan bagi Pelapor

Sesuai dengan Undang-Undang No. 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Undang-Undang No.31 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang No. 13 Tahun 2006 Tentang Perlindungan Saksi dan Korban, Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap Pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas yang bersangkutan dan berkomitmen untuk melindungi Pelapor dari segala bentuk tindakan pembalasan yang mungkin dilakukan oleh Terlapor. Selain itu, Perseroan

As regulated in the WBS policy, the Company will only process complaint reports that are based on good faith and are not personal complaints or bad intentions/slander. The scope of complaints that can be reported through the WBS includes:

- Fraudulent acts;
- Misappropriation of assets;
- Abuse of authority;
- Negligence;
- Violation of Corporate Regulations and Code of Ethics; and
- Other actions that are considered to endanger work safety or security and harm the Company.

Protection for Whistleblowers

In accordance with Law no. 13 of 2006 concerning Witness Protection and Law no.31 of 2014 concerning Amendments to Law No. 13 of 2006 concerning Protection of Witnesses and Victims, the Company guarantees protection for the Whistleblower by maintaining the confidentiality of the identity of the person concerned and is committed to protecting the Whistleblower from all forms of retaliation that may be carried out by the Reported Party. In addition, the Company also guarantees the confidentiality of all

juga menjamin kerahasiaan seluruh isi informasi laporan pengaduan dan bukti pendukung yang telah disampaikan oleh Pelapor, serta hanya menggunakannya secara terbatas untuk kepentingan investigasi di internal Perseroan.

Apabila Pelapor terlibat secara sukarela maupun "dipaksa" untuk melakukan tindakan penyimpangan namun kemudian beritikad baik untuk melaporkan aktivitas tersebut, maka Perseroan dapat memberikan kekebalan atas sanksi administratif internal kepada Pelapor.

Proses Penanganan Pengaduan

Semua laporan pengaduan pelanggaran yang disampaikan oleh Pelapor melalui media WBS akan diteruskan kepada Divisi Kepatuhan untuk ditindaklanjuti dan diselidiki sesuai dengan prosedur yang berlaku. Selanjutnya, Divisi Kepatuhan menyampaikan hasil investigasinya kepada Direksi untuk kemudian ditentukan langkah tindakan yang harus diambil ke depan.

Setiap dokumen pelaporan, data pendukung, dan bukti awal yang ditemukan selama proses pengaduan berlangsung dijamin kerahasiaannya serta disimpan dan diadministrasikan secara aman dan hati-hati untuk keperluan pemeriksaan lebih lanjut oleh pihak berwajib atau untuk pembuktian di Pengadilan. Pada tahapan ini, Direksi adalah pihak yang memiliki wewenang dan bertanggung jawab untuk menyimpan serta memelihara seluruh bukti dan dokumentasi atas laporan yang disampaikan oleh Pelapor.

Pihak yang Mengelola Pengaduan

Perseroan memberikan kewenangan kepada Divisi Kepatuhan sebagai penanggung jawab utama atas setiap laporan pengaduan yang masuk melalui WBS. Divisi ini juga bertugas untuk memastikan bahwa operasionalisasi WBS senantiasa berjalan efektif dan efisien.

Sanksi untuk Setiap Jenis Pelanggaran

Kebijakan WBS telah mengatur dengan jelas penetapan kategori sanksi yang dapat dikenakan kepada pihak Terlapor apabila yang bersangkutan terbukti bersalah setelah proses investigasi selesai. Adapun jenis sanksi yang diberikan bergantung pada tingkat kesalahan yang dilakukan namun dengan tetap memperhatikan perundang-undangan yang berlaku. Demikian halnya, sanksi yang tegas juga akan diberikan kepada Pelapor yang terbukti melaporkan pengaduan berupa laporan palsu atau fitnah. Untuk kasus ini, Perseroan tidak memberikan jaminan kerahasiaan ataupun perlindungan dalam bentuk apa pun.

Hasil Penanganan Pengaduan Tahun 2024

Sepanjang tahun 2024, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan dalam bentuk apa pun melalui WBS.

information contents of complaint reports and supporting evidence that has been submitted by the Whistleblower, and uses it only for internal investigation purposes within the Company.

In the event that the Whistleblower is involved voluntarily or is "forced" to commit irregularities but then has good intentions to report the activity, then the Company may grant exemption from internal administrative sanctions to the Whistleblower.

Complaints Handling Process

All violation complaints submitted by the Whistleblower via WBS media are forwarded to the Compliance Division for follow-up and investigation in accordance with applicable procedures. Next, the Compliance Division conveys the results of its investigation to the Board of Directors so that action steps can be immediately determined that must be taken in the future.

Every reporting document, supporting data, and initial evidence found during the complaint process is guaranteed to be kept confidential and administered safely and carefully for the purposes of further examination by the authorities or for evidence in the court. At this stage, the Board of Directors is the party who has the authority and is responsible for storing and keeping all the evidence and documentation of reports submitted by the Whistleblower.

The Party Managing the Complaint

The Company gives authority to the Compliance Division as the main person responsible for every complaint report submitted through the WBS. This division also ensures that WBS operations always run effectively and efficiently.

Sanctions for Any Kinds of Violation

The WBS policy has regulated the determination of the sanctions category that can be imposed on the Reported Party if the person concerned is proven guilty. The type of sanction given depends on the level of error that has been committed while taking into account the applicable laws and regulations. Likewise, strict sanctions are also given to Whistleblowers who are proven to have reported complaints in the form of slander or false reports. In this case, the Company does not provide any guarantee of confidentiality or protection in any form.

Results of Complaints Handling In 2024

Throughout 2024, the Company did not receive any form of complaint reports through WBS.

Pembentukan Satuan Tugas Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) (103-1)(103-2)(103-3)(102-11)(205-3)

Guna memperkuat sistem pencegahan tindak korupsi dan penyuapan di lingkup Perseroan yang kiranya dapat berisiko mencoreng reputasi perusahaan serta berpotensi menimbulkan keraguan publik terhadap kualitas dan keandalan produk Perseroan, maka sejak tahun 2022, Perseroan mulai menerapkan sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP).

Direksi telah membentuk Satuan Tugas Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 tanggal 15 Desember 2021 tentang Penetapan Penanggung jawab Fungsi Kepatuhan Anti-Penyuapan. Satuan Tugas ini bersifat *ad-hoc* dan dibentuk dari unit kerja yang sudah ada di Perseroan, untuk kemudian ditunjuk untuk bekerja sama dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tujuan pembentukan Satuan Tugas.

Establishment of an Anti-Bribery Management System (SMAP) Task Force (103-1)(103-2)(103-3)(102-11)(205-3)

To strengthen the system for preventing acts of corruption and bribery in the Company which risks tarnishing the Company's reputation and has the potential to raise public doubts about the quality and reliability of the Company's products, since 2022, the Company has begun implementing SNI ISO 37001:2016 certification regarding Anti-Bribery Management Systems (SMAP).

The Board of Directors has formed an Anti-Bribery Management System Task Force (SMAP) based on Directors' Decree No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 dated December 15, 2021 concerning the Determination of the Person Responsible for the Anti-Bribery Compliance Function. This Task Force is ad-hoc in nature and was formed from existing work units in the Company to then work together in carrying out their duties and responsibilities in accordance with the objectives of establishing the Task Force.

PRAKTIK *BAD GOVERNANCE* (419-1)

Bad Governance Practice

Perseroan memastikan bahwa selama tahun 2024, tidak ditemukan adanya praktik *bad corporate governance* di lingkungan Perseroan dan Entitas Anak yang dapat menimbulkan risiko dan mengakibatkan kerugian bagi Perseroan dan Entitas Anak di kemudian hari.

The Company assured that throughout 2023, there were no bad corporate governance practices founded in the Company and its Subsidiaries that could pose risks and result in losses for the Company and Subsidiaries in the future.

KEPATUHAN TERHADAP PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN EFEK: POJK NO. 57/ POJK.04/2017

Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

Dalam menjalankan kegiatan usaha sehari-hari, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mematuhi seluruh peraturan yang ditetapkan oleh regulator. Pada tahun ini, Perseroan kembali menyatakan kesesuaiannya terhadap ketentuan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Perseroan melakukan evaluasi terhadap aspek kepatuhan bisnisnya secara berkala dan senantiasa berkomitmen untuk terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas GCG agar setiap kegiatan usaha yang dijalankan dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para Pemegang Saham, para Pemangku Kepentingan, dan Perseroan pada khususnya.

In carrying out daily business activities, the Company is committed to always complying with all regulations issued by the regulator. This year, the Company again stated its compliance with the provisions of POJK No. 57/ POJK.04/2017 concerning Implementation of Governance for Securities Companies Carrying Out Business Activities as Underwriters and Securities Brokers. The Company periodically evaluates the compliance aspects of its business and is committed to continuing to make various efforts to improve the quality of GCG so that every business activity carried out can provide sustainable added value for Shareholders and other Stakeholders.

IMPLEMENTASI PRINSIP-PRINSIP GCG DI PERSEROAN

Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan mengacu pada ketentuan POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dan SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dengan uraian sebagaimana yang dijelaskan pada tabel berikut:

The implementation of the Company's GCG principles refers to POJK No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance in Public Company and SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Public Companies with the following description:

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 1 | 1st Principle **Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)** To Improve the Value of General Meeting of Shareholders' (GMOS) Execution			
1.	Emiten memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham. Public Company has methods or procedures of voting both open and close voting, in order to emphasize independency, and interests of shareholders	• Setiap saham dengan hak suara yang dikeluarkan mempunyai satu hak suara (*one share one vote*). Pemegang Saham dapat menggunakan hak suaranya pada saat pengambilan keputusan, terutama dalam pengambilan keputusan dengan cara pengumpulan suara (*voting*). Mekanisme pengambilan keputusan sudah diatur di anggaran dasar (Musyawarah mufakat atau *voting*) serta dijelaskan ke Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Perseroan mempunyai prosedur pengambilan suara dalam pengambilan keputusan atas suatu mata acara RUPS. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, dalam RUPS tiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara. Pemungutan suara dilakukan secara lisan, kecuali apabila Pimpinan Rapat menentukan lain. • Bahan mata acara rapat tersedia dan dapat diakses serta diunduh melalui situs web Perseroan (www.pans.co.id) sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS. Bahan mata acara rapat, termasuk tata tertib Rapat, dibagikan juga kepada Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Each share has one vote. Shareholders may use their vote in decision-making, especially by voting during the process of decision-making. The decision-making mechanism is regulated in the articles of association (deliberation to reach consensus or voting) and is explained to shareholders before the GMS is began. • The Company has voting procedure in making decisions on the agendas of the GMS. Based on the Company's Articles of Association, in the GMS, each share gives the right to the owner to give 1 (one) vote. The voting is conducted by verbal, unless the Chairperson of the Meeting determines otherwise. • The meeting materials are available and can be accessed through the Company's website (www.pans.co.id) from the date of the summons for the GMS until the date of the GMS. The meeting materials, including Meeting Rules, are also given to the Shareholders before the GMS began.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 1** RUPS Tahunan Perseroan dilakukan sesuai dengan tata cara yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. **The Company has complied with Principle 1 Item 1** The Company's Annual GMS is held in accordance with the procedures as set forth in the Company's Articles of Association.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten hadir dalam RUPS Tahunan. The Board of Directors and Board of Commissioners of the public company are present in the AGMOS.	Kehadiran seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten bertujuan agar setiap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dapat memperhatikan, menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham terkait mata acara dalam RUPS. The presence of the Board of Directors and Board of Commissioners of the public company is required so that the Board of Directors and Board of Commissioners are able to observe, explain, and answer directly the agenda related problems or questions that are given by the shareholders in the GMOS.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 2** Seluruh anggota Direksi dan sebagian besar anggota Dewan Komisaris Perseroan menghadiri (secara langsung maupun online) RUPS Tahunan yang diselenggarakan tanggal 21 Juni 2024. **The Company has complied with Principle 1 Item 2** All members of the Board of Directors and most of the members of the Board of Commissioners of the Company attended (in person and online) the Annual GMS which was held on June 21, 2024.
3.	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Emiten paling sedikit selama 1 (satu) tahun. The summary of meeting minutes of the GMOS is available on the public company website for at least 1 (one) year.	• Berdasarkan ketentuan dalam Pasal 34 ayat (2) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Emiten, Emiten wajib membuat ringkasan risalah RUPS dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing (minimal dalam bahasa Inggris), serta diumumkan 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan kepada masyarakat, yang salah satunya melalui Situs Web Emiten. Ketersediaan ringkasan risalah RUPS pada Situs Web Emiten memberikan kesempatan bagi Pemegang Saham yang tidak hadir untuk mendapatkan informasi penting dalam penyelenggaraan RUPS secara mudah dan cepat. Oleh karena itu, ketentuan tentang jangka waktu minimal ketersediaan ringkasan risalah RUPS di Situs Web dimaksudkan untuk menyediakan kecukupan waktu bagi Pemegang Saham untuk memperoleh informasi tersebut. • The public company is obligated to make summary of meeting minutes of the GMOS in Bahasa Indonesia and in a foreign language (at least in English). It must be announced in 2 (two) working days after the meeting is executed for the public through the public company website. The availability of the summary of meeting minutes provides an opportunity to absent shareholders to get important information during the meeting quickly and easily. The provisions of how long the summary of meeting minutes may be available is to determine the adequate time for shareholders to retrieve the information.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 3** Ringkasan risalah RUPS selama 3 (tiga) tahun terakhir tersedia di situs resmi Perseroan, yaitu https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor **The Company has complied with Principle 1 Item 3** Summary of GMS Minutes for the last 3 (three) years is available on the Company's official website, namely https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 2 | 2nd Principle **Meningkatkan Kualitas Komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau Investor** Increasing the Quality of Communication Between the Public Company and Shareholders or Investors			
1.	Emiten memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The public company has a communication policy with shareholders or investors.	• Adanya komunikasi antara Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dimaksudkan agar para Pemegang Saham atau investor mendapatkan pemahaman lebih jelas atas informasi yang telah dipublikasikan kepada masyarakat, seperti laporan berkala, keterbukaan informasi, kondisi atau prospek bisnis dan kinerja, serta pelaksanaan tata kelola Emiten. Di samping itu, Pemegang Saham atau investor juga dapat menyampaikan masukan dan opini kepada manajemen Emiten. • Kebijakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor menunjukkan komitmen Emiten dalam melaksanakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor. Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup strategi, program, dan waktu pelaksanaan komunikasi, serta panduan yang mendukung Pemegang Saham atau investor untuk berpartisipasi dalam komunikasi tersebut. • The communication between the public company and shareholders/ investors aims for a clearer understanding of information that has been made public, such as newsletters, information disclosure, business prospects and performance, as well as the execution of public company's governance. In addition, shareholder/investors may also give suggestions and opinions to the management of the public company. • The communication policy with shareholders/investors shows the commitment of the public company in implementing communication with shareholders/ investors. The policy comprises strategies, programs, time of communication, and guidelines that support shareholders/investors in participating in the communication.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 1** Perseroan secara rutin menyelenggarakan rapat dengan para Pemegang Saham untuk menyampaikan informasi terkini tentang kondisi dan kinerja Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 1** The Company regularly holds meetings with shareholders to submit the latest information about the Company's condition and performance.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Emiten mengungkapkan kebijakan komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dalam Situs Web. The public company discloses the communication policy that the public company has with shareholders/ investors on the website	Pengungkapan kebijakan komunikasi merupakan bentuk transparansi atas komitmen Emiten dalam memberikan kesetaraan kepada semua Pemegang Saham atau investor atas pelaksanaan komunikasi. Pengungkapan informasi tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan partisipasi dan peran Pemegang Saham atau investor dalam pelaksanaan program komunikasi Emiten. The disclosure of communication policy is a form of transparency and equality the public company is committed to give to all shareholders/investors under the execution of communication. The disclosure also aims for an increase of participation and role shareholders/ investors have in executing the public company's communication program.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 2** Perseroan telah mengungkapkan seluruh informasi yang berkaitan dengan kebijakan komunikasi perusahaan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 2** The Company has disclosed all information relating to the Company's communication policy through the Company's official website.
Prinsip 3 | 3rd Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris** Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners			
1.	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Emiten. The stipulation of number of commissioners determines the condition of the public company.	Jumlah anggota Dewan Komisaris dapat mempengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dari Dewan Komisaris. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Emiten wajib mengacu kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang berdasarkan ketentuan Pasal 20 (1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, perlu juga mempertimbangkan kondisi Emiten yang antara lain yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran, serta pencapaian tujuan dan pemenuhan kebutuhan bisnis yang berbeda di antara Emiten. Namun demikian, jumlah anggota Dewan Komisaris yang terlalu besar berpotensi dapat mengganggu efektivitas pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris. The number of commissioners may affect the effectivity of how the Board of Commissioners execute their duties. The stipulation of number of the public company's commissioners must refer to the applicable legislation. At least 2 (two) individuals are chosen according to Article 20 paragraph 1 the regulations of OJK No. 33/ POJK.04/2014 on Board of Commissioners. Additionally, the conditions of the public company, which ranges from characteristics, capacity, size, achievement of objectives, and fulfillment of business needs that differs within the Company, must be taken into consideration. However, the large number of Board of Commissioners has a large potential to hinder the effectivity to execute the functions of Board of Commissioners.	**Perseroan berkomitmen untuk memenuhi Pasal 20 POJK No. 33/ POJK.04/2014.** Jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2024 berjumlah sebanyak 5 (lima) orang, di mana 2 orang di antaranya adalah Komisaris Independen. **The Company is committed to comply with Article 20 of POJK No. 33/ POJK.04/2014.** The number of members of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2024 is 5 (five) people, two of whom is an Independent Commissioner.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Commissioners pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Komposisi Dewan Komisaris merupakan kombinasi karakteristik baik dari segi organ Dewan Komisaris maupun anggota Dewan Komisaris secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Karakteristik tersebut dapat tercermin dalam penentuan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris Emiten. Komposisi yang telah memperhatikan kebutuhan Emiten merupakan suatu hal yang positif, khususnya terkait pengambilan keputusan dalam rangka pelaksanaan fungsi pengawasan yang dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai aspek yang lebih luas. The composition of Board of Commissioners is a combination of characteristics as a whole or as individuals according to the needs of the public company. These characteristics may be reflected through the stipulation of required skills, knowledge, and experiences in executing the supervising and counseling duties by the Board of Commissioners. Composition that pays attention to the needs of the public company is a positive sign, especially in relation to the decision-making on the execution of supervising duties that considers a wider range of aspects.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 3 Butir 2** Komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman, sebagaimana telah diuraikan pada subbab Profil Dewan Komisaris dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 3 Item 2** Composition of members of the Board of Commissioners of the Company has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience, as described in the Board of Commissioners Profiles section in this Annual Report.
Prinsip 4 | 4th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.** Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners			
1.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	• Kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) Dewan Komisaris merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota untuk menilai pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Dewan Komisaris. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Dewan Komisaris dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolak ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, di mana fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • The Board of Commissioners' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Commissioners. The self-assessment is done individually by the commissioners to evaluate the performance of the Board of Commissioners, and not the individual performances of the commissioners. It is expected that each commissioner is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 1** Dewan Komisaris Perseroan telah melakukan penilaian kinerja secara kolegial sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 1** The Board of Commissioners of the Company has conducted a collegial performance appraisal as set forth in the Articles of Association and Guidelines of the Board of Commissioners.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in this year's Annual Report of the public company.	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Dewan Komisaris dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan keyakinan khususnya kepada para Pemegang Saham atau investor atas upaya-upaya yang perlu dilakukan dalam meningkatkan kinerja Dewan Komisaris. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme *check and balance* terhadap kinerja Dewan Komisaris. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of the Board of Commissioners is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to convince the shareholders/investors of the acknowledgement of Board of Commissioners' efforts to increase their performance. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Commissioners' performance.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 2** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Dewan Komisaris telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 2** The Board of Commissioners' self-assessment policy has been set forth in the Guidelines of the Board of Commissioners.
3.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a resignation policy if a commissioner is committed to a financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Dewan Komisaris. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Dewan Komisaris dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a commissioner who is involved in a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the Company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the Company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Commissioners. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a commissioner by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 3** Dewan Komisaris telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris sebagaimana telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 3** The Board of Commissioners has a policy related to the resignation of members of the Board of Commissioners as stipulated in the Guidelines of the Board of Commissioners.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
4.	Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or Committee that executes the nomination and remuneration function arranges the succession policy in the process of nominating a director.	Berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, komite yang menjalankan fungsi nominasi mempunyai tugas untuk menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi calon anggota Direksi. Salah satu kebijakan yang dapat mendukung proses Nominasi sebagaimana dimaksud adalah kebijakan suksesi anggota Direksi. Kebijakan mengenai suksesi bertujuan untuk menjaga kesinambungan proses regenerasi atau kaderisasi kepemimpinan di perusahaan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan bisnis dan tujuan jangka panjang perusahaan. According to the regulations of OJK No. 33/POJK.04/2014 No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies, the committee that executes the nomination function is tasked with arranging the policy and criteria needed for the process of nominating a candidate director. One of the policies that may support the nomination process is the succession of a director. The succession policy aims for maintaining the continuity of the regeneration or the leadership cadre in the Company to preserve the business' progression and the long-term goal of the Company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 4** Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi secara efektif dan efisien sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 4 Item 4** The Company's Nomination and Remuneration Committee has carried out nomination and remuneration functions effectively and efficiently as disclosed in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
Prinsip 5 | 5th Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi** Strengthening the Membership and Composition of Board of Directors			
1.	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Emiten serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. The stipulation of number of directors considers the condition of the public company as well as the effectivity in decision making.	Sebagai organ perusahaan yang berwenang dalam pengurusan perusahaan, penentuan jumlah Direksi sangat mempengaruhi jalannya kinerja Emiten. Dengan demikian, penentuan jumlah anggota Direksi harus dilakukan melalui pertimbangan yang matang dan wajib mengacu pada ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, di mana berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit terdiri dari 2 (dua) orang. Di samping itu, dalam penentuan jumlah Direksi harus didasarkan pada kebutuhan untuk mencapai maksud dan tujuan Emiten dan disesuaikan dengan kondisi Emiten yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran Emiten serta bagaimana tercapainya efektivitas pengambilan keputusan Direksi. As the organ of the Company authorized in managing the Company, the stipulation of number of directors will affect the performance of the public company. Therefore, the stipulation must be taken into serious consideration and must be according to the applicable regulations, where, according to the regulations of OJK on Board of Directors and Board of Commissioners for Public Companies, it must consist of 2 (two) individuals. In addition, the stipulation must be based on the needs to achieve the purposes, goals, and conditions of the public company. The conditions comprise characteristics, capacity, and size of the Company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 1** Jumlah anggota Direksi Perseroan per 31 Desember 2024 adalah sebanyak 5 (lima) orang yang telah didasarkan pada kebutuhan, kapasitas dan efektivitas pengambilan keputusan Direksi. **The Company has complied with Principle 5 Item 1** Total members of the Company's Board of Directors as of December 31, 2024 was 5 (five) persons that have been based on the needs, capacity company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Seperti halnya Dewan Komisaris, keberagaman komposisi anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik yang diinginkan baik dari segi organ Direksi maupun anggota Direksi secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Kombinasi tersebut ditentukan dengan cara memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Direksi dalam mencapai tujuan Emiten. Dengan demikian, pertimbangan kombinasi karakteristik dimaksud akan berdampak dalam ketepatan proses pencalonan dan penunjukan individual anggota Direksi ataupun Direksi secara kolegial. Similar to the Board of Commissioners, the diversity of composition in the Board of directors is a combination of characteristics as a whole or as individuals, according to the needs of the public company. This combination is taken into consideration by paying attention to the required skills, knowledge, and experiences for the tasks and job functions of a director in order to achieve the goals of the public company. Therefore, the consideration of these characteristics will impact on nominating or choosing a director, collegially or individually	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 2** Komposisi anggota Direksi Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Pengungkapan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 2** The composition of members of the Board of Directors of the Company has taken into consideration the diversity of skills, knowledge and experience required. The disclosure can be seen in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
3.	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. The director who oversees accounting or finance has the skills and/or knowledge in accounting.	• Laporan Keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban manajemen atas pengelolaan sumber daya yang dimiliki oleh Emiten, yang wajib disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku umum di Indonesia dan juga peraturan OJK terkait, antara lain peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyajian dan pengungkapan Laporan Keuangan Emiten. Berdasarkan peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas Laporan Keuangan, Direksi secara tanggung renteng bertanggung jawab atas Laporan Keuangan, yang ditandatangani Direktur Utama dan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. • Dengan demikian, pengungkapan dan penyusunan informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan akan sangat tergantung pada keahlian, dan/atau pengetahuan Direksi, khususnya anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. Adanya kualifikasi keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi yang setidaknya dimiliki anggota Direksi dimaksud dapat memberikan keyakinan atas penyusunan Laporan Keuangan, sehingga Laporan Keuangan tersebut dapat diandalkan oleh para Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi terkait Emiten dimaksud. Keahlian dan/atau pengetahuan tersebut dapat dibuktikan dengan latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja terkait. • A financial statement is a report on management accountability of the resources owned by the public company, which must be prepared and presented according to the financial accounting standards generally accepted in Indonesia and also rules that the OJK is related to, which the Capital Markets Law regulates the presentation and disclosure of financial statements of the public company. Based on the Capital Markets Law regulating the responsibilities of directors on financial statements, the Board of Directors are responsible for the financial statements, which are signed by the president director and the director that oversees accounting or finance. • Therefore, the disclosure and organization of financial information that is presented in the financial statements highly depends on the skills and/or knowledge of the Board of Directors, mainly the Director who oversees accounting or finance. The skills or knowledge qualification that a director has in accounting may create a convincing financial statement that stakeholders are able to rely on as a groundwork in making an economic decision related to the public company. Those skills and knowledge may be validated based on education background, training certification, and relevant job experiences.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 3** Perseroan memiliki anggota Direksi yang membawahi bidang keuangan serta memiliki keahlian dan pengetahuan di bidang Akuntansi, yaitu Ibu Rosmini Lidarjono yang saat ini menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan. Profil beliau telah diuraikan pada sub-bab Profil Direktur pada Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 3** The Company has a member of the Board of Directors who responsible for finance field, as well as expertise and knowledgeable in Accounting field, namely Mrs. Rosmini Lidarjono, who currently serves as Vice President Director of the Company. Her profile has been described in the Director Profiles sub-chapter in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 6 | 6th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.** Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Directors			
1.	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors have a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	• Seperti halnya pada Dewan Komisaris, kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Direksi secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi untuk menilai pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Direksi. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Direksi dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Direksi secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolok ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, di mana pembentukan fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • Similar to the Board of Commissioners, the Board of Directors' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Directors. The self-assessment is done individually by the directors to evaluate the performance of Board of Directors, and not the individual performances of the directors. It is expected that each director is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK No. 34/POJK.04/2014 on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 1 Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi. The Company has complied with Principle 6 Item 1 Self-assessment policy for the Board of Directors is stipulated in the Guidelines of the Board of Directors.
2.	Kebijakan penilaian sendiri *(self assessment)* untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Directors is disclosed in this year's Annual Report of the public company	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Direksi dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan informasi penting atas upaya-upaya perbaikan dalam pengelolaan Emiten. Informasi tersebut sangat bermanfaat untuk memberikan keyakinan kepada Pemegang Saham atau investor bahwa terdapat kepastian pengelolaan perusahaan terus dilakukan ke arah yang lebih baik. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme check and balance terhadap kinerja Direksi. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of Board of Directors is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to deliver important information on the improvement efforts regarding the public company. This information is very useful to convince shareholders/investors that the management of the Company is constantly heading towards a better direction. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Directors' performance.	Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 2 Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. The Company has complied with Principle 6 Item 2 Self-assessment policy for the Board of Directors has been regulated in the Guidelines of the Board of Directors as disclosed in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
3.	Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Directors have a resignation policy if the member committed to financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini akan membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Direksi. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Direksi dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a Director who is committed to a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the Company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the Company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Directors. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a director by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 3 Direksi telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. The Company has complied with Principle 6 Item 3 The Board of Directors has a policy related to the resignation of members of the Board of Directors as disclosed in the Chapter of Corporate Governance, in this Annual Report.
Prinsip 7 | 7th Principle **Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan** Increasing the Company's Governance Aspect by Means of Stakeholders Participation			
1.	Emiten memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading*. The public company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.	Seseorang yang mempunyai informasi orang dalam dilarang melakukan suatu transaksi Efek dengan menggunakan informasi orang dalam sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang mengenai Pasar Modal. Emiten dapat meminimalkan terjadinya insider trading tersebut melalui kebijakan pencegahan, misalnya dengan memisahkan secara tegas data dan/atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik, serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi dimaksud secara proporsional dan efisien. An individual who has inside information is prohibited from engaging in a securities transaction using the information as defined in the Capital Markets Law. The public company is able to minimize insider trading by means of prevention policy, such as strictly separating public data and/or information from confidential data and/ or information, as well as splitting tasks and responsibilities for managing information proportionally and efficiently.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading*. **The Company has complied with Principle 7 Item 1** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Emiten memiliki kebijakan anti korupsi dan anti *fraud*. The public company has an anti-corruption policy and anti-fraud policy.	Kebijakan anti korupsi bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha Emiten dilakukan secara legal, prudent, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Kebijakan tersebut dapat merupakan bagian dalam kode etik, ataupun dalam bentuk tersendiri. Dalam kebijakan tersebut dapat meliputi antara lain mengenai program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks), fraud*, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten. Lingkup dari kebijakan tersebut harus menggambarkan pencegahan Emiten terhadap segala praktik korupsi baik memberi atau menerima dari pihak lain. The anti-corruption policy is useful to ensure the activities at the public company are executed legally, prudently, and according to the principles of good governance. The policy is its own form or a part of code of ethics. The policy comprises programs and procedures that are able to resolve the practice of corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratification within the public company. The scope of the policy must depict the public company's prevention against all practices of corruption on both the giving and receiving from other parties.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading*. **The Company has complied with Principle 7 Item 1** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.
3.	Emiten memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. The public company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers or vendors.	• Kebijakan tentang seleksi pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan agar Emiten memperoleh barang atau jasa yang diperlukan dengan harga yang kompetitif dan kualitas yang baik. Sedangkan kebijakan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan bahwa rantai pasokan (*supply chain*) berjalan dengan efisien dan efektif. Kemampuan pemasok atau vendor dalam memasok/memenuhi barang atau jasa yang dibutuhkan perusahaan akan mempengaruhi kualitas output Perseroan. • Dengan demikian, pelaksanaan kebijakan-kebijakan tersebut dapat menjamin kontinuitas pasokan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang dibutuhkan Emiten. Adapun cakupan kebijakan ini meliputi kriteria dalam pemilihan pemasok atau vendor, mekanisme pengadaan yang transparan, upaya peningkatan kemampuan pemasok atau vendor, dan pemenuhan hak-hak yang berkaitan dengan pemasok atau vendor. • The policy on selecting suppliers or vendors is useful to ensure the public company has the goods and services with competitive prices and good qualities. Additionally, the policy on increasing the ability of suppliers or vendors is useful to ensure the supply chain to operate efficiently and effectively. The ability of suppliers or vendors in providing or fulfilling the goods or services needed by the Company will affect the Company's output quality. • The execution of these policies may guarantee supply continuity from both quantity and quality needed by the public company. These policies comprise criteria in choosing suppliers or vendors, transparency mechanisms in procurement, the effort in increasing the ability of suppliers or vendors, and compliance in rights of suppliers or vendors.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 3** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang seleksi pemasok. **The Company has complied with Principle 7 Item 3** The company has a policy regarding supplier selection.
4.	Emiten memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The public company has a policy on complying creditors' rights.	Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur digunakan sebagai pedoman dalam melakukan pinjaman kepada kreditur. Tujuan dari kebijakan dimaksud adalah untuk menjaga terpenuhinya hak-hak dan menjaga kepercayaan kreditur terhadap Emiten. Dalam kebijakan tersebut mencakup pertimbangan dalam melakukan perjanjian, serta tindak lanjut dalam pemenuhan kewajiban Emiten kepada kreditur. The policy on complying creditors' rights is used as a guide to get a loan for creditors. The goal of this policy is to fully preserve the rights and creditors' confidence in the public company. The policy comprises the consideration on entering into agreements, and following up on the compliance of creditors' rights by the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 4** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. **The Company has complied with Principle 7 Item 4** The Company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
5.	Emiten memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*. The public company has a policy on the whistleblowing system.	Kebijakan sistem *whistleblowing* yang telah disusun dengan baik akan memberikan kepastian perlindungan kepada saksi atau pelapor atas suatu indikasi pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Emiten. Penerapan kebijakan sistem tersebut akan berdampak pada pembentukan budaya tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan sistem *whistleblowing* mencakup antara lain jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui sistem *whistleblowing*, cara pengaduan, perlindungan dan jaminan kerahasiaan pelapor, penanganan pengaduan, pihak yang mengelola aduan, dan hasil penanganan dan tindak lanjut pengaduan. The whistleblowing policy that has been well organized will assure witnesses or informers of their protection from an indication of violation done by an employee or management of the public company. The execution of this policy will impact on the establishment of good governance. This policy comprises types of violations that are able to be reported through the whistleblowing system, a guide on accusation, protection and insurance of informer's confidentiality, handling the accusation, the party who handles the accusations, the outcome after handling the situation, and the actions taken after the accusation.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 5** Perseroan memiliki kebijakan Sistem *Whistleblowing* sebagaimana telah diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 7 Item 5** The Company has a Whistleblowing System policy as described in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
6.	Emiten memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The public company has a policy on giving long-term incentives to Directors and employees.	• Insentif jangka panjang merupakan insentif yang didasarkan atas pencapaian kinerja jangka panjang. Rencana insentif jangka panjang mempunyai dasar pemikiran bahwa kinerja jangka panjang perusahaan tercermin oleh pertumbuhan nilai dari saham atau target-target jangka panjang perusahaan lainnya. Insentif jangka panjang bermanfaat dalam rangka menjaga loyalitas dan memberikan motivasi kepada Direksi dan karyawan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitasnya yang akan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. • Adanya suatu kebijakan insentif jangka panjang merupakan komitmen nyata Emiten untuk mendorong pelaksanaan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan Karyawan dengan syarat, prosedur dan bentuk yang disesuaikan dengan tujuan jangka panjang Emiten. Kebijakan dimaksud dapat mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Emiten dalam pemberian insentif. Kebijakan tersebut juga dapat tercakup dalam kebijakan remunerasi Emiten yang ada. • Long-term incentives are incentives given based on the achievement of long-term performance. The plan of long-term incentives has the basic premise that the Company's long-term performance is reflected on the growth in value of the shares or long-term targets of other companies. Long-term incentives are useful in preserving loyalty and motivating directors and employees to perform better or become more productive, as these will impact on the long-term performance of the Company. • The policy on long-term incentives is the Company's commitment to give incentives to directors and employees under the terms, procedures, and forms that are in accordance to the long-term goal of the public company. This policy comprises the purposes and objectives of giving long-term incentives, the terms and procedures of giving incentives, as well as the conditions and risks that must be mindful of by the public company when giving an incentive. This policy is also consisted in the remuneration policy of the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 6** Perseroan memiliki kebijakan insentif jangka panjang berupa bonus yang disesuaikan dengan kinerja perusahaan serta jenjang karier yang disesuaikan dengan kinerja masing-masing karyawan. **The Company has complied with Principle 7 Item 6** The Company has a long-term incentive policy in the form of bonuses that has been adjusted to the Company's performance and career paths that has been tailored to each employee's performance.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 8 | 8th Principle **Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.** Increasing the Implementation of Information Disclosure			
1.	Emiten memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. The public company utilizes information technology more openly as the media of information disclosure.	Penggunaan teknologi informasi dapat bermanfaat sebagai media keterbukaan informasi. Adapun keterbukaan informasi yang dilakukan tidak hanya keterbukaan informasi yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan, namun juga informasi lain terkait Emiten yang dirasakan bermanfaat untuk diketahui Pemegang Saham atau investor. Dengan pemanfaatan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektivitas penyebaran informasi perusahaan. Meskipun demikian, pemanfaatan teknologi informasi yang dilakukan tetap memperhatikan manfaat dan biaya perusahaan. The use of information technology may be useful as a media of information disclosure. In addition to the informations mentioned in the regulations, useful informations regarding the public company will also be disclosed to shareholders/investors. By using the information technology more openly, it is expected the Company may increase their effectivity in sharing the Company's information. Nevertheless, the use of information technology has to also pay attention to how it will cost and benefit the Company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 1** Perseroan senantiasa memanfaatkan penggunaan teknologi informasi dalam menyalurkan informasi kepada seluruh Pemangku Kepentingan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 8 Item 1** The Company optimize the use of information technology in distributing information to all stakeholders through the Company's official website.
2.	Laporan Tahunan Emiten mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten melalui Pemegang Saham utama dan pengendali. The public company's Annual Report discloses the final beneficial owner of shares in the ownership of the Public Company at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial ownership of the public company through the main shareholder and controller.	Peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyampaian laporan tahunan Emiten telah mengatur kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten, serta kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham utama dan pengendali Emiten baik langsung maupun tidak langsung sampai dengan pemilik manfaat terakhir dalam kepemilikan saham tersebut. Dalam Pedoman Tata Kelola ini direkomendasikan untuk mengungkapkan pemilik manfaat akhir atas kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain mengungkapkan pemilik manfaat akhir dari kepemilikan saham oleh Pemegang Saham utama dan Pengendali. The regulations on the capital markets sector which regulates the delivery of the public company's annual report has also regulated the compliance of information disclosure on the shareholder who has 5% (five percent) or more of the Company's shares, as well as of direct or indirect information disclosure on the main shareholder and controller of the Company up to the final beneficial owner of the shares ownership. In the guideline of governance, it is advised to disclose the final beneficial owner who owns at least 5% (five percent) of the public company's shares in addition to disclosing the final beneficial owner of the share's ownership by the Main Shareholder and Controller.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 2** Perseroan sudah mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen) dalam Laporan Tahunan. **The Company has complied with Principle 8 Item 2** The Company has disclosed the ultimate beneficiary of the Company's share ownership with a minimum of 5% (five percent) in the Annual Report.

KEBIJAKAN PELINDUNGAN KONSUMEN

Consumer Protection Policy

Perseroan senantiasa berkomitmen untuk memperhatikan pelindungan konsumen dan masyarakat dengan memberikan layanan terbaik dan penyampaian produk yang sesuai dengan kebutuhan nasabah serta sebagai wujud kepatuhan kepada regulator sesuai dengan ketentuan yang berlaku, termasuk POJK No. 22 Tahun 2023 tentang Pelindungan Konsumen dan Masyarakat di Sektor Jasa Keuangan, serta peraturan perundang-undangan terkait lainnya.

The Company remains fully committed to prioritizing consumer and public protection by providing the best services and offering products that meet customers' needs, as well as demonstrating compliance with regulations, including OJK Regulation No. 22 of 2023 concerning Consumer and Public Protection in the Financial Services Sector, and other related laws and regulations.

Sebagai wujud nyata atas komitmen pelindungan konsumen, Perseroan melakukan pemantauan dan evaluasi atas aktivitas pelindungan konsumen serta melakukan pelaporan kepada Manajemen (Direksi dan Dewan Komisaris) dan kepada regulator, termasuk namun tidak terbatas kepada Otoritas Jasa Keuangan dan SRO (*Self Regulator Organization*).

Saat ini, Perseroan telah memiliki kebijakan pelindungan konsumen yang menjadi pedoman bagi segenap insan Perseroan. Dengan adanya pedoman pelindungan konsumen tersebut, maka segenap insan Perseroan diharapkan memiliki pemahaman yang baik dalam rangka implementasi pelindungan konsumen termasuk dalam memberikan pelayanan pasar modal kepada nasabah sesuai ketentuan yang diatur oleh regulator.

Pada tahun 2024, Perseroan secara proaktif telah melaksanakan berbagai langkah strategis dalam implementasi pelindungan konsumen dan masyarakat antara lain dengan melakukan sosialisasi dan edukasi pelindungan konsumen baik secara daring.

As a concrete manifestation of its commitment to consumer protection, the Company monitors and evaluates consumer protection activities and reports the outcomes to Management (the Board of Directors and the Board of Commissioners) and to the regulator, including but not limited to the Financial Services Authority (OJK) and Self-Regulatory Organizations (SRO).

The Company currently has a consumer protection policy in place, which serves as a guideline for all employees. Through this policy, all employees are expected to have a strong understanding of consumer protection principles, including how to provide capital market services to customers in compliance with applicable regulatory requirements.

In 2024, the Company proactively implemented various strategic initiatives to strengthen consumer and public protection, including conducting both online and offline socialization and education programs on consumer protection.

KEBIJAKAN PELINDUNGAN DATA PRIBADI NASABAH

Customer Personal Data Protection Policy

Perseroan menyadari bahwa kepercayaan nasabah merupakan aset yang sangat berharga. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk memastikan informasi atau Data Pribadi Nasabah tetap aman.

Sebagai bentuk keseriusan Perseroan untuk melindungi data pribadi nasabah, Perseroan telah mendapatkan sertifikat ISO 27001 Sistem Manajemen Keamanan Informasi.

Dalam rangka memberikan pelindungan data pribadi terbaik, Perseroan berkomitmen untuk senantiasa mengevaluasi implementasi pelindungan data pribadi secara berkala sejalan dengan perkembangan teknologi dan peraturan yang berlaku.

Sepanjang tahun 2024, tidak ada kasus kebocoran data nasabah yang dialami Perseroan.

The Company recognizes that customer trust is a highly valuable asset. Therefore, the Company is committed to ensuring that customer personal data and information remain secure.

As a testament to its commitment to protecting customer personal data, the Company has obtained the ISO 27001 Information Security Management System certification.

In order to provide the best personal data protection, the Company is committed to continuously evaluating the implementation of personal data protection measures on a regular basis, in line with technological developments and prevailing regulations.

Throughout 2024, the Company did not experience any cases of customer data breaches.

KEBIJAKAN ANTIKORUPSI
Anti-Corruption Policy

KOMITMEN DAN PROGRAM ANTIKORUPSI

Komitmen Perseroan dalam menjalankan pengelolaan bisnis yang sehat dan beretika ditunjukkan melalui keberadaan Pedoman Kode Etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan. Dengan berpedoman pada pokok-pokok Kode Etik yang sudah ada dan didukung oleh sistem GCG yang kuat, Perseroan berusaha untuk menutup semua celah dan ruang yang memungkinkan terjadinya tindakan atau transaksi yang mengarah pada upaya-upaya Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN).

Langkah konkret Perseroan dalam memerangi praktik korupsi tercermin dari pemberlakuan Kebijakan AntiKorupsi sebagaimana tercantum dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Peraturan Perusahaan (PP), yang merupakan bagian dari program fraud prevention. Kebijakan Antikorupsi Perseroan telah diselaraskan dengan UU No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

ANTI-CORRUPTION COMMITMENT AND PROGRAM

The Company's commitment to carrying out healthy and ethical business management is demonstrated through the existence of a Code of Ethics Guidelines which all employees must comply with. Guided by the principles of the existing Code of Ethics and supported by a strong GCG system, the Company strives to close all gaps and spaces that allow actions or transactions to occur that lead to efforts at Corruption, Collusion and Nepotism.

The Company's concrete steps in combating corrupt practices are reflected in the implementation of the AntiCorruption Policy as stated in the Corporate Governance Guidelines and Company Regulations (PP), which are part of the fraud prevention program. The Company's Anti-Corruption Policy has been aligned with Law no. 20 of 2001 concerning Eradication of Corruption Crimes.

PELATIHAN ATAU SOSIALISASI ANTIKORUPSI TAHUN 2024

Perseroan secara intensif membangun budaya pencegahan antikorupsi yang kuat di kalangan internal dengan melibatkan peran aktif seluruh karyawan. Untuk mendukung hal ini, Perseroan mengadakan kegiatan sosialisasi antikorupsi kepada semua karyawan baik di kantor pusat maupun di kantor-kantor cabang, baik melalui email blast tentang komitmen Perseroan terhadap pemberantasan korupsi, pemberian sosialiasi larangan penerimaan atau pemberian gratifikasi, ataupun penyampaian himbauan anti-gratifikasi kepada rekan usaha Perseroan baik melalui surat, e-mail, situs web, media sosial, dan kanal lainnya.

Sebagai bagian dari implementasi program anti-korupsi, pada tanggal 7 Desember 2024, Perseroan mengadakan acara sharing session bertajuk "Anti-Pencucian Uang & Pencegahan Pendanaan Terorisme" dengan pembicara dari pihak eksternal, yakni Dedy Kurniawan S.E., M.Acc., seorang analis transaksi keuangan bidang pengawasan kepatuhan – ahli muda/PPATK.

ANTI-CORRUPTION TRAINING OR SOCIALIZATION IN 2024

The Company intensively builds a strong anti-corruption prevention culture internally by involving the active role of all employees. In support of this, A number of anticorruption outreach programs are conducted at the Company's head office and branch offices, either through email blasts highlighting the Company's commitment to eradicating corruption, or by providing outreach on the prohibition of accepting or giving gratuities, or by communicating anti-gratification messages to the Company's business partners through letters, e-mail, websites, social media, etc.

As part of the implementation of the anti-corruption program, on December 7, 2024, the Company held a sharing session titled "Anti-Money Laundering & Prevention of Terrorism Financing," featuring an external speaker, Dedy Kurniawan, S.E., M.Acc., a financial transaction analyst in compliance supervision - junior expert/PPATK.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report

TENTANG LAPORAN BERKELANJUTAN
About The Sustainability Report

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan, Perseroan mengikuti ketentuan yang diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, serta Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 mengenai Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan/atau Perusahaan Publik. Selain itu, dalam penyusunan laporan keberlanjutan ini, Perseroan juga mengacu pada standar *Global Reporting Initiative* (GRI) dengan opsi inti (*core*) yang diterbitkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB).

Pada tahun 2024, Perseroan menerbitkan Laporan Keberlanjutan yang merupakan edisi kelima. Laporan ini disusun bersamaan dengan Laporan Tahunan 2024, sehingga keduanya terintegrasi dalam satu rangkaian penyampaian informasi. Dengan pendekatan tersebut,

As part of its commitment to sustainability, the Company complies with the provisions set forth in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 on the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, as well as the Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 on the Form and Content of Annual Reports of Issuers and/or Public Companies. Furthermore, in preparing this Sustainability Report, the Company refers to the Global Reporting Initiative (GRI) Standards, core option, as issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB).

In 2024, the Company published the fifth edition of its Sustainability Report. The report was prepared concurrently with the 2024 Annual Report, thereby integrating both documents into a single disclosure framework. This approach ensures that the Sustainability

Komitmen Perseroan terhadap keuangan berkelanjutan diimplementasikan melalui berbagai kebijakan yang mengintegrasikan aspek Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

The Company's commitment to sustainable finance is implemented through various policies that integrate Environmental, Social, and Governance (ESG) aspects.

informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan tidak mengulang data yang sudah terdapat dalam Laporan Tahunan, melainkan saling melengkapi untuk memberikan gambaran yang lebih menyeluruh tentang kinerja dan langkah-langkah keberlanjutan yang diambil oleh Perseroan.

Sebagaimana pada tahun sebelumnya, penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2024 tidak melibatkan jasa pihak ketiga yang independen untuk melakukan *external assurance* atau verifikasi, Ketentuan tersebut mengacu kepada rekomendasi POJK 51/2017. Meskipun demikian, Manajemen memastikan bahwa seluruh informasi yang tercantum dalam laporan ini telah melalui proses *review* internal oleh pihak-pihak yang berkompeten, sehingga keakuratan dan kebenarannya dapat dipertanggungjawabkan. [OJK G.1]

Report does not replicate information already disclosed in the Annual Report but rather complements it to provide a more comprehensive overview of the Company's performance and sustainability initiatives.

As in the previous year, the preparation of the 2024 Sustainability Report did not involve an independent third party for external assurance or verification, in line with the recommendations of POJK 51/2017. Nevertheless, Management ensures that all information disclosed in this report has undergone a thorough internal review by competent parties to maintain its accuracy and reliability. [OJK G.1]

Laporan ini menyajikan kinerja ekonomi Perseroan yang mencerminkan kondisi keuangan untuk tahun-tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 31 Desember 2023. Laporan keuangan tersebut telah melalui proses audit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan, yang merupakan pihak ketiga yang independen. [102-56] (102-50) (102-52)

This report presents the Company's economic performance, reflecting its financial position for the fiscal years ended 31 December 2024 and 31 December 2023. The financial statements have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners, an independent third party. [102-56] (102-50) (102-52)

PROFIL DAN STANDAR PELAPORAN LAPORAN KEBERLANJUTAN

Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51 POJK.03/2016 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan/atau Perusahaan Publik, merupakan regulasi yang menjadi landasan dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan 2024. Di samping itu, standarisasi *Global Reporting Initiative* (GRI) – opsi inti (*core*) yang diterbitkan oleh *Global Sustainability Standards Board* (GSSB) juga menjadi indikator dalam penyusunan laporan ini. [102-54] [102-55]

SUSTAINABILITY REPORT PROFILE AND REPORTING STANDARDS

The Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2016 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and/or Public Companies serves as the primary regulatory foundation for the preparation of the 2024 Sustainability Report. In addition, the Global Reporting Initiative (GRI) Standards – Core Option, issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB), have also been adopted as a reference in this report.

PENYAJIAN KEMBALI DAN PERUBAHAN DALAM PELAPORAN (102-49)

Tidak ditemukan perubahan yang signifikan dalam penyajian Laporan Keberlanjutan 2024. Begitu pula dengan unsur, landasan, komposisi, maupun cakupan pelaporan, tidak terdapat peninjauan ulang.

RESTATEMENTS AND CHANGES IN REPORTING (102-49)

There were no significant restatements in the presentation of the 2024 Sustainability Report. Likewise, no revisions were made to the reporting elements, principles, composition, or scope.

UMPAN BALIK [102-53]

Sebagai bagian dari upaya untuk memperbaiki kualitas laporan, Perseroan menyediakan kesempatan kepada semua pihak untuk memberikan kontribusi berupa masukan, kritik, saran, atau rekomendasi mengenai penyusunan Laporan Keberlanjutan 2024. Semua umpan balik dapat disampaikan melalui:

FEEDBACK [102-53]

As part of the Company's ongoing efforts to enhance the quality of this report, all stakeholders are encouraged to provide feedback, comments, suggestions, or recommendations regarding the preparation of the 2024 Sustainability Report. All feedback may be submitted to:

PT Panin Sekuritas Tbk
Sekretaris Perusahaan
Gedung Bursa Efek Indonesia
Tower 2 Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

PT Panin Sekuritas Tbk
Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange Building
Tower 2, Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52–53
Jakarta 12190, Indonesia
T: +62-21-515-3055 F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

TOPIK MATERIAL [102-46]

Laporan ini membahas berbagai topik yang berkaitan dengan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial, serta isu-isu signifikan yang memberikan pengaruh langsung kepada Perseroan, anak perusahaan, dan seluruh pemangku kepentingan.

Manajemen menetapkan tidak adanya perubahan daftar topik material yang digunakan dalam Laporan Keberlanjutan 2024, setelah dilakukan evaluasi secara komprehensif. Topik material tersebut mencakup hal-hal berikut:

MATERIAL TOPICS [102-46]

This report discusses a range of topics relating to economic, environmental, and social impacts, as well as other significant issues that directly affect the Company, its subsidiaries, and all stakeholders.

Following a comprehensive evaluation, Management has confirmed that there were no changes to the list of material topics disclosed in the 2024 Sustainability Report. These material topics include the following:

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal	External
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa keuangan, kinerja keuangan menjadi faktor penentu keberlanjutan usaha kami di masa depan, serta menjadi dasar bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan. As a company operating in the financial services industry, financial performance serves as a key determinant of our long-term business sustainability and forms the basis for stakeholders in making informed decisions.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees	Investor, Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Investors, Customers, Government, Regulators, and the Public
2	Privasi Nasabah Customer Privacy	418-1	Kami menaruh perhatian besar terhadap aspek keamanan data dan privasi nasabah, oleh karena itu, Panin Sekuritas bertanggung jawab atas keamanan data dan privasi nasabah. Hal ini kami lakukan dalam rangka membangun kepercayaan nasabah. We place great emphasis on data security and customer privacy. Accordingly, Panin Sekuritas assumes full responsibility for ensuring the protection of customer data and privacy. This commitment reflects our continuous efforts to build and maintain customer trust.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees	Nasabah, Pemerintah dan Regulator Customers, Government, and Regulators
3	Ketenagakerjaan Employment	401-1	Karyawan merupakan aset utama yang berperan besar dalam memberikan pelayanan terbaik kepada para nasabah ataupun calon nasabah, serta merupakan faktor utama usaha Perseroan yang berkelanjutan. Employees are the Company's most valuable asset, playing a vital role in delivering excellent services to customers and prospective clients, and acting as a key driver of sustainable business performance.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators, and the Public
4	Komunitas Lokal (CSR) Local Communities (CSR)	413-1	Kami berkomitmen untuk selalu memperhatikan kesejahteraan Masyarakat dan komunitas lokal terutama yang tinggal di wilayah operasional, kantor pusat maupun kantor cabang. We are committed to supporting the well-being of local communities, particularly those in the vicinity of our head office, branch offices, and operational areas.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors, and Employees	Masyarakat, Pemerintah Regulatordan Nasabah The Public, Government, Regulators, and Customers
5	Portofolio Produk dan Layanan Keberlanjutan Sustainable Products and Services Portfolio	G4-FS7	Kami berkomitmen akan selalu mengikuti perkembangan yang terjadi, khususnya pada industri pasar modal. Kami berusaha mengembangkan produk dan layanan yang lebih inovatif agar selalu dapat memenuhi kebutuhan nasabah. We remain committed to keeping pace with developments, especially within the capital market industry, and to continuously innovating our products and services to better meet the needs of our customers.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and the Public
6	Literasi dan Inklusi Keuangan Financial Literacy and Inclusion	G4-FS16	Wujud komitmen kami untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan kepada nasabah dan masyarakat A reflection of our commitment to enhancing financial literacy and inclusion among customers and the public.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators, and the Public

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal	External
7	Pemasaran Marketing	417-1	Wujud memastikan bahwa layanan yang ditawarkan kepada nasabah sudah tersaji dengan informasi yang jelas, baik melalui situs web Perseroan ataupun secara langsung melalui petugas kami di kantor-kantor cabang A reflection of our commitment to ensuring that the services offered to customers are communicated clearly and transparently, either through the Company's website or directly by our staff at branch offices.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators, and the Public
8	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-2	Kami berkomitmen akan selalu meningkatkan kualitas seluruh karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di internal maupun dengan eksternal. Kami menyadari keberadaan SDM yang kompeten dan profesional menjadi kunci terwujudnya perkembangan dan keberlangsungan usaha di kemudian hari. We remain committed to continuously enhancing the quality of all employees through both internal and external education and training programs. We recognize that having competent and professional human capital is key to driving the Company's growth and long-term business sustainability.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and the Public
9	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impacts	203-1	Perseroan senantiasa dapat memberikan manfaat ekonomi tidak langsung kepada masyarakat. The Company remains committed to consistently generating indirect economic value for the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and the Public

STRATEGI KEBERLANJUTAN [102-14]

Perseroan berkomitmen untuk mengintegrasikan prinsip keberlanjutan dalam setiap aspek operasionalnya, dengan menitikberatkan pada pengembangan jangka panjang yang bertanggung jawab. Komitmen ini memperlihatkan kontribusi nyata Perseroan dalam merespons tantangan perubahan iklim global yang semakin signifikan. Setiap tahun, Perseroan berupaya untuk memadukan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST) serta Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) ke dalam kebijakan dan aktivitasnya.

Selain itu, Perseroan terus melakukan internalisasi nilai-nilai Keuangan Berkelanjutan, seiring dengan perubahan kebutuhan pasar, serta memberikan panduan dan pilihan terbaik kepada nasabah dalam memilih produk yang berbasis pada prinsip-prinsip LST. Sebagai bagian dari tanggung jawab terhadap para pemangku kepentingan, Perseroan juga berfokus pada penguatan pemahaman internal mengenai pentingnya tidak hanya mengejar keuntungan finansial, namun juga berkontribusi positif kepada kesejahteraan sosial dan lingkungan.

Manajemen telah menetapkan tujuan dan target TPB berdasarkan relevansi terhadap aktivitas korporasi Perseroan, yang meliputi sebagai berikut:

SUSTAINABILITY STRATEGY [102-14]

The Company is committed to integrating sustainability principles into all aspects of its operations, with a strong focus on responsible and long-term development. This commitment underscores the Company's tangible contribution to addressing the increasingly urgent challenges of global climate change. Each year, the Company strives to incorporate Environmental, Social, and Governance (ESG) principles, along with the Sustainable Development Goals (SDGs), into its policies and initiatives.

In addition, the Company continues to internalize the values of Sustainable Finance in response to evolving market demands, while providing customers with guidance and optimal product options aligned with ESG principles. As part of its responsibility to stakeholders, the Company also places emphasis on strengthening internal awareness of the importance of not only achieving financial returns but also making meaningful contributions to social welfare and environmental sustainability.

Management has defined SDG-related goals and targets based on their relevance to the Company's business activities, which include the following:

Tujuan SDGs Relevant SDGs	Target Targets	Program/Kegiatan Perseroan dalam Laporan ini The Company's Programs/Activities in this Report
1 NO POVERTY 4 QUALITY EDUCATION	• Mengakhiri kemiskinan di mana pun dan dalam semua bentuk • End poverty in all its forms everywhere • Memastikan Pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua • Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all	• Penyediaan produk-produk sekuritas yang bermanfaat bagi masyarakat; • Memberikan edukasi literasi keuangan kepada investor, pelajar dan masyarakat luas sehingga wawasan mereka tentang pengelolaan keuangan yang baik dapat berkembang; • Memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan melalui program CSR yang diselenggarakan secara berkala; • Mendukung program inklusi Pemerintah. • Provision of securities products that benefit the public; • Providing financial literacy education to investors, students, and the general public to enhance their understanding of sound financial management; • Delivering value to stakeholders through regularly conducted CSR programs; • Supporting the Government's financial inclusion programs.
3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Memastikan kehidupan yang sehat dan meningkatkan kesejahteraan bagi semua orang, di segala usia Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages	Perseroan melaksanakan kegiatan donor darah sebagai bagian dari tanggung jawab sosial dan lingkungan (CSR). The Company conducted blood donation activities as part of its social and environmental responsibility (CSR).
5 GENDER EQUALITY	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak Perempuan Achieve gender equality and empower all women and girls	• Membuka lapangan kerja seluas-luasnya tanpa mendiskriminasi gender sepanjang kandidat yang bersangkutan dapat memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan; • Mendukung program pengembangan karier karyawan baik karyawan laki-laki maupun perempuan; • Menjamin pemenuhan hak-hak karyawan, termasuk hak bagi karyawan perempuan; • Providing equal employment opportunities regardless of gender, provided that candidates meet the required qualifications; • Supporting career development programs for all employees, both male and female; • Ensuring the protection and fulfillment of employee rights, including those of female employees;
6 CLEAN WATER AND SANITATION	Mencapai ketersediaan air bersih dan sanitasi layak yaitu menjamin pengelolaan air dan sanitasi yang berkelanjutan untuk semua orang Ensure availability and sustainable management of clean water and sanitation for all	Perseroan berpartisipasi menyumbang sejumlah dana untuk pembelian tanaman serta pipa untuk membantu penyaluran air bersih ke Desa Cikole, Jawa Barat. The Company participated in contributing funds for the purchase of plants and pipes to help distribute clean water to Cikole Village, West Java.
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	Mendukung pertumbuhan Ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua Promote inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment, and decent work for all	• Menerapkan kaidah-kaidah *Sustainable Finance* pada organisasi Perusahaan melalui pedoman keuangan berkelanjutan; • Membuka lapangan kerja; • Melaksanakan kegiatan CSR bagi masyarakat; • Mengentaskan kerja paksa; • Tidak mempekerjakan tenaga kerja anak; • Melindungi hak-hak karyawan; • Mendukung hadirnya lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan. • Implementing Sustainable Finance principles within the Company through sustainable finance guidelines; • Creating employment opportunities; • Carrying out CSR initiatives for the community; • Eradicating forced labor; • Prohibiting child labor; • Protecting employee rights; • Supporting a safe working environment for all employees.
12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	Memastikan pola konsumsi dan produksi yang berkelanjutan Ensure sustainable consumption and production patterns	Perseroan telah mengimplementasikan berbagai langkah penghematan energi listrik untuk mengurangi jejak lingkungan. The Company has implemented various electrical energy saving measures to reduce environmental footprint.

Tujuan SDGs Relevant SDGs	Target Targets	Program/Kegiatan Perseroan dalam Laporan ini The Company's Programs/Activities in this Report
16 PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS	Mendukung menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai (*peace*), terwujudnya penegakan keadilan (*justice*) dengan menyediakan akses keadilan untuk semua, serta membangun institusi yang tangguh (*strong institutions)* Promote peaceful and inclusive societies, ensure access to justice for all, and build effective, accountable, and inclusive institutions	Menerapkan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan sesuai dengan ISO 37001 pada organisasi Perseroan Implementing an Anti-Bribery Management System in accordance with ISO 37001 within the Company's organization

Realisasi Aksi Keuangan Berkelanjutan Tahun 2024

Implementation of Sustainable Finance Actions in 2024

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Overview

ASPEK EKONOMI [OJK B.1]
ECONOMIC ASPECTS

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Account Baru*) Number of New Accounts	*Account*	3.065	2.332	4.816
Jumlah Nasabah Retail Baru*) Number of New Retail Customers	Orang People	3.005	2.278	4.767
Jumlah Nasabah Institusi/Korporasi Baru*) Number of New Institutional/Corporate Customers	Perusahaan Companies	60	54	49
Pendapatan Revenue	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	369,16	396,66	518,04
Laba (Rugi) Bersih Net Profit (Loss)	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	118,11	138,01	255,63
Total Aset Total Assets	Dalam miliar Rupiah	2.000,90	2.235,13	2.102,24
Total Liabilitas Total Liabilities	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	445,56	668,94	501,70
Produk Ramah Lingkungan*) Eco-Friendly Products	Unit produk Products units	2	2	2
Jumlah Tenaga Kerja Lokal*) Number of Local Employees	Orang People	268	269	277
Jumlah Pemasok Lokal*) Number of Local Employees	Orang/Perusahaan People/Companies	6	5	5

*Data di atas adalah data Perseroan (tidak termasuk entitas anak)/The data above is the Company's data (excluding subsidiaries).

ASPEK SOSIAL [OJK B.3]
SOCIAL ASPECTS

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Jumlah Karyawan*) Number of Employees	Orang People	268	269	277
Jumlah Karyawan Wanita*) Number of Female Employees	Orang People	94	93	101
Jumlah Jam Pelatihan Karyawan*) Total Employee Training Hours	Jam Hours	9	7	19
Penyaluran Dana CSR*) CSR Fund Disbursement	Dalam Jutaan Rupiah In Million Rupiah	23,10	41,45	30,51
Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction	Persen Percent	82,9%	81,9%	88,7%

*Data di atas adalah data Perseroan (tidak termasuk entitas anak)/The data above is the Company's data (excluding subsidiaries).

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP [OJK B.2]
ENVIRONMENTAL ASPECTS

Biaya Penggunaan dan Besaran Pemakaian Energi | Usage Cost and Energy Usage Rate

Keterangan Description	Satuan Unit	2024	2023	2022
Biaya Penggunaan Energi Listrik Electricity Usage Cost	Dalam Jutaan Rupiah In Million Rupiah	966,69	970,73	950,88
Penggunaan Listrik Electricity Usage	kWh	669.125,13	671.923,08	658.184,53
Emisi Cakupan 2 Emissions Scope 2	TonCO_2	528,61	530,82	519,97
Biaya Penggunaan Air Water Usage Cost	Dalam Jutaan Rupiah In Million Rupiah	20,65	20,45	28,05
Biaya Penggunaan Kertas Paper Usage Cost	Dalam Jutaan Rupiah In Million Rupiah	24,48	26,30	33,25

*Data di atas adalah data Perseroan (tidak termasuk entitas anak)/The data above is the Company's data (excluding subsidiaries).

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.1]

Dalam rangka mendukung penerapan prinsip Keuangan Berkelanjutan, Perseroan telah membentuk unit khusus yang memiliki tanggung jawab utama dalam mengelola implementasinya. Unit ini juga mendirikan Tim Pengelola Keuangan Berkelanjutan yang diatur melalui Surat Keputusan Direksi No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 yang dikeluarkan pada 5 April 2021.

Divisi Sekretariat Perseroan tetap berperan dalam pengelolaan secara keseluruhan terhadap kegiatan yang terkait dengan perumusan kebijakan strategis, evaluasi efektivitas pelaksanaan program keberlanjutan, serta pencapaian sasaran-sasaran keberlanjutan yang telah ditetapkan.

Di sisi lain, Direksi bertanggung jawab untuk memberikan arahan strategis serta melakukan pemantauan langsung terhadap implementasi prinsip keuangan berkelanjutan, memastikan bahwa seluruh langkah tersebut sejalan dengan struktur pengelolaan yang telah ditetapkan.

UNIT RESPONSIBLE FOR SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

To support the implementation of Sustainable Finance principles, the Company has established a dedicated unit with primary responsibility for overseeing its implementation. This unit also established the Sustainable Finance Management Team, as stipulated in the Board of Directors' Decree No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 dated April 5, 2021.

The Corporate Secretary Division continues to play an overall management role in formulating strategic policies, evaluating the effectiveness of sustainability programs, and monitoring progress toward the Company's sustainability goals.

Meanwhile, the Board of Directors is responsible for providing strategic direction and directly overseeing the implementation of Sustainable Finance principles, ensuring that all initiatives align with the established governance framework.

SATUAN TUGAS PENGELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Rincian pembagian peran dan tanggung jawab antara Dewan Komisaris, Direksi, serta unit-unit kerja lainnya dalam mengimplementasikan Keuangan Berkelanjutan di dalam organisasi, dapat dilihat pada tabel berikut:

SUSTAINABLE FINANCE MANAGEMENT TASK FORCE

The division of roles and responsibilities among the Board of Commissioners, the Board of Directors, and other working units in implementing Sustainable Finance is outlined in the following table:

Unit/Pejabat Unit/Officer	Peran dan Tanggung Jawab dalam Konteks Penerapan Keuangan Berkelanjutan Roles and Responsibilities in the Context of Sustainable Finance Implementation
Direksi Board of Directors	• Bertanggung jawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan • Responsible for overseeing the overall management of the Company's Sustainable Finance Action Program
Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Task Force	• Bertanggung jawab untuk mengelola seluruh aktivitas Keuangan Berkelanjutan • Responsible for managing all Sustainable Finance activities
Divisi Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Division	• Bertanggung jawab kepada Direksi terhadap pengelolaan; • Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan; • Mengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan; • Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Membentuk Satuan Tugas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Mengoordinasikan pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun Laporan Keberlanjutan Perseroan. • Reports to the Board of Directors on the overall; management of the Company's Sustainable Finance Action Program; • Manages the implementation of the Company's Sustainable Finance Action Program; • Prepares the Company's Sustainable Finance Action Plan • Establishes the Sustainable Finance Task Force; • Develops the Company's Sustainable Finance Guidelines; • Coordinates the implementation of the Company's Sustainable Finance initiatives; • Prepares the Company's Sustainability Report.
Divisi *Compliance* Compliance Division	• Menyusun Pedoman Perusahaan atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Standar Operasi dan Prosedur atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Melakukan *review* dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. • Develop the Company's Guidelines on Sustainable Finance Actions; • Develop Standard Operating Procedures for Sustainable Finance Actions; • Review and provide recommendations on the compliance aspects of the Sustainable Finance Action Program.
Divisi *Business Development* Business Development Division	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan produk dan jasa perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Implement aspects of the Sustainable Finance Action Plan related to human capital development and the Company's internal environment.
Divisi *Human Resources and General Affair* Human Resources and General Affairs Division	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan sumber daya manusia dan lingkungan internal perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Implement aspects of the Sustainable Finance Action Plan related to human capital development and the Company's internal environment.
Unit-unit Usaha Pemasaran Marketing Business Units	• Pemasaran Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan. • Market Sustainable Financial Products and/or Services.
Divisi *Risk Management* Risk Management Division	• Melakukan Monitoring Risiko yang terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan. • Monitor risks associated with the implementation of the Company's Sustainable Finance Actions.
Divisi *Accounting & Finance* Accounting & Finance Division	• Menyusun anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun laporan realisasi anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan. • Prepare the budget for the Company's Sustainable Finance Actions; • Prepare the budget realization report for the Company's Sustainable Finance Actions.
Divisi IT IT Division	• Melakukan inisiasi desain, pengembangan, inovasi dan/atau penyempurnaan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan yang menggunakan sistem dan teknologi informasi. • Initiate the design, development, innovation, and/or enhancement of Sustainable Financial Products and/or Services utilizing information systems and technology.
Divisi Internal Audit Internal Audit Division	• Melakukan pengawasan terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan yang dilakukan oleh divisi-divisi Perseroan. • Supervise the implementation of Sustainable Finance across the Company's divisions.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK E.2][404-1] [402-2]

Perseroan terus berkomitmen dalam memberikan kesempatan kepada karyawan untuk meningkatkan kompetensi dan kapasitas internal setiap karyawan, demi mencapai penerapan keuangan berkelanjutan secara maksimal. Hal ini bertujuan agar karyawan memperoleh pemahaman mendalam serta mampu mengimplementasikan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan yang efektif dalam setiap aktivitas operasional Perseroan.

Tercatat sejumlah karyawan telah mengikuti berbagai program pelatihan yang berkaitan dengan penerapan praktik bisnis berkelanjutan berbasis LST, pada tahun 2024. Beberapa pelatihan tersebut mencakup:

COMPETENCY DEVELOPMENT FOR PERSONNEL RESPONSIBLE FOR THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE [404-1] [402-2]

The Company remains committed to providing employees with opportunities to enhance their competencies and internal capacities, with the objective of optimizing the implementation of sustainable finance. This commitment is aimed at equipping employees with a comprehensive understanding and the capability to effectively apply Sustainable Finance principles across the Company's operational activities.

In 2024, several employees participated in various training programs related to the implementation of sustainable, ESG-based business practices. These programs included the following:

Peserta Participants	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Tempat/Tanggal Venue/Date	Penyelenggara Organizer
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* dan *Compliance* Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Peran Taksonomi untuk Keuangan Berkelanjutan Indonesia (TKBI) dalam Mendorong Transisi Energi Menuju *Net Zero Emission* Indonesia The Role of the Indonesian Sustainable Finance Taxonomy (TKBI) in Supporting the Energy Transition Towards Net Zero Emissions	Jakarta, 28 Maret 2024 Jakarta, March 28, 2024	OJK Institute
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* dan *Research* Employees of the Corporate Secretary and Research Division	ESG Investing: What is it and why investors care about it?	Jakarta, 25 April 2024 Jakarta, April 25, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* Employees of the Corporate Secretary Division	Webinar Pelaporan Keberlanjutan Terkait Dampak terhadap Sumber Daya Alam Webinar on Sustainability Reporting Related to the Impact on Natural Resources	Jakarta, 28 Mei 2024 Jakarta, May 28, 2024	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Issuers Association (AEI)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* Employees of the Corporate Secretary Division	Webinar Standar Pelaporan Keberlanjutan GRI 13 dan GRI 10, dalam rangka Pelaporan Keberlanjutan untuk Ketahanan Pangan yang lebih baik Webinar on GRI 13 and GRI 10 Sustainability Reporting Standards: Towards Better Food Security Reporting	Jakarta, 6 Juni 2024 Jakarta, June 6, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) dan GRI Indonesia Stock Exchange (IDX) and Global Reporting Initiative (GRI)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* Employees of the Corporate Secretary Division	*Refreshment* Praktik ESG di Industri Pasar Modal Indonesia ESG Practice Refreshment in the Indonesian Capital Market Industry	Jakarta, 6 Agustus 2024 Jakarta, August 6, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* Employees of the Corporate Secretary Division	Werbinar Meningkatkan Transparansi dan Kepercayaan: *Assurance* untuk *Sustainability Report* Webinar on Enhancing Transparency and Trust: Assurance for Sustainability Reports	Jakarta, 28 Agustus 2024 Jakarta, August 28, 2024	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI) Indonesian Issuers Association (AEI)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary* Employees of the Corporate Secretary Division	What Investors Want from Sustainability	Jakarta, 17 September 2024 Jakarta, September 17, 2024	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary and Compliance* Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	ESG Risk Ratings – Benefits of Navigating Material ESG Risks and Communicating Material ESG Risks with Stakeholdres	Jakarta, 18 September 2024 Jakarta, September 18, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary and Compliance* Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Workshop Managing ESG Impacts and Risks in Nature and Climate Investment	Jakarta, 3 Oktober 2024 Jakarta, October 3, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)

Peserta Participants	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Tempat/Tanggal Venue/Date	Penyelenggara Organizer
Karyawan Divisi *Corporate Secretary and Compliance* Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	*Workshop* Penerapan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) kepada Anggota Bursa Efek Workshop on the Implementation of the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) for Exchange Members	Jakarta, 3 – 4 Oktober 2024 Jakarta, October 3 – 4, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI) Indonesia Stock Exchange (IDX)
Karyawan Divisi *Corporate Secretary and Compliance* Employees of the Corporate Secretary and Compliance Division	Workshop A Cutting-Edge Approach to Sustainability Reporting	Jakarta, 18 November 2024 Jakarta, November 18, 2024	Bursa Efek Indonesia (BEI), Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), dan Reporthink-AI Indonesia Stock Exchange (IDX), Indonesian Issuers Association (AEI), and Reporthink-AI

MANAJEMEN RISIKO LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA [OJK E.3]

Seiring dengan tumbuhnya sektor pasar modal dan kesadaran terhadap isu-isu Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST), Perseroan telah melakukan penataan pada sistem manajemen risiko. Penyelarasan ini tidak hanya menitikberatkan pada pengelolaan risiko korporat, namun juga mencakup aspek risiko yang terkait dengan LST.

Perseroan secara proaktif melaksanakan berbagai langkah strategis, demi mengurangi potensi dampak negatif yang muncul akibat risiko sosial dan lingkungan. Efisiensi energi merupakan salah satu inisiatif utama yang diterapkan secara berkesinambungan. Di samping itu, Perseroan juga melaksanakan program Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL) secara rutin setiap tahun. Langkah-langkah ini diambil dengan tujuan untuk menciptakan dampak positif yang berkelanjutan, yang tidak hanya menguntungkan Perseroan, namun juga memberikan manfaat kepada seluruh pemangku kepentingan secara berkesinambungan.

Asas-asas tata kelola sesuai dengan ketentuan yang tertuang dalam POJK No. 57/POJK.04/2017 ("POJK 71/2017") tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek (selanjutnya disebut dengan POJK Tata Kelola Perusahaan Efek), merupakan landasan yang menjadi acuan Perseroan dalam berkomitmen mengelola bisnisnya.

Perseroan, sepanjang tahun 2024, berfokus pada pengelolaan risiko LST yang terkait dengan kegiatan operasional sebagai Perusahaan Efek. Langkah-langkah yang diambil meliputi identifikasi dan pengukuran risiko yang relevan, serta penerapan strategi mitigasi yang tepat. Selain itu, kegiatan pemantauan dan pengawasan secara rutin juga dilaksanakan untuk memastikan bahwa setiap potensi risiko dapat dikelola dengan baik. Inisiatif-inisiatif tersebut bertujuan untuk memastikan kepatuhan terhadap prinsip-prinsip LST dalam seluruh proses bisnis yang dijalankan oleh Perseroan. Beberapa tindakan yang telah diimplementasikan meliputi:

ENVIRONMENTAL, SOCIAL, AND GOVERNANCE (ESG) RISK MANAGEMENT

In line with the growth of the capital market sector and the rising awareness of Environmental, Social, and Governance (ESG) issues, the Company has made enhancements to its risk management system. These enhancements extend beyond corporate risk management to also encompass ESG-related risks.

The Company proactively implements a range of strategic measures to mitigate potential negative impacts arising from environmental and social risks. Energy efficiency remains one of the Company's key ongoing initiatives. In addition, the Company carries out its Corporate Social and Environmental Responsibility (CSER) programs on an annual basis. These efforts aim to generate long-term positive impacts, not only for the Company but also for all stakeholders.

The principles of good governance, as stipulated in Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 57/POJK.04/2017 on the Implementation of Governance for Securities Companies Conducting Underwriting and Brokerage Activities ("POJK 71/2017"), serve as the foundation for the Company's commitment to responsible and sustainable business practices.

Throughout 2024, the Company focused on managing ESG risks associated with its operational activities as a securities company. The measures undertaken included identifying and assessing relevant risks, implementing appropriate mitigation strategies, and conducting ongoing monitoring and oversight to ensure effective risk management. These initiatives are designed to ensure consistent compliance with ESG principles across all aspects of the Company's business operations. The following initiatives have been implemented:

Topik Topics	Profil Risiko Risk Profile	Mitigasi Mitigation
Lingkungan Environmental	• Pencemaran lingkungan akibat limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sehari-hari. • Environmental pollution due to waste generated from daily operational activities.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Melakukan kampanye peduli lingkungan di lingkungan internal Perseroan; • Melakukan penghematan penggunaan kertas dengan cara pembukaan *account* nasabah secara *online*, yang dapat di akses melalui *website* Perseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Promote environmental awareness campaigns within the Company's internal environment; • Save paper usage by opening customer accounts through online that can be accessed through the Company's website.
Sosial Social	• Berpotensi mengarahkan masyarakat untuk berperilaku konsumtif. • Has the potential to direct people to behave consumptively.	• Meningkatkan kegiatan edukasi literasi dan inklusi keuangan tentang investasi di pasar modal kepada karyawan dan juga nasabah atau para investor. • Increasing educational activities on financial literacy and inclusion regarding investment in the capital market for employees as well as customers or investors.
Ekonomi Economy	• Berpotensi meningkatnya biaya operasional Perseroan. • Has the potential to increase the Company's operational costs.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Penerapan aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan program yang tertuang dalam Program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang sudah disusun. • Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di lingkungan Perseroan. • Kampanye mengenai isu ekonomi berkelanjutan di internal Perseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Implementation of sustainable finance actions is in accordance with the programs contained in the Sustainable Finance Action Plan Program that has been prepared. • Implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) within the Company. • The Company's internal campaign on sustainable economic issues.

PERMASALAHAN, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2024 [OJK E.5] [102-15]

Sebagai bagian dari bentuk upaya dalam mempertahankan keberlanjutan usaha dan mendukung pemulihan ekonomi yang berkelanjutan, Perseroan mengakui pentingnya penerapan prinsip-prinsip *Environmental, Social, and Governance* (ESG) dalam setiap aspek operasional. Peningkatan kesadaran terkait isu keberlanjutan, baik di tingkat domestik maupun internasional, turut mendorong perusahaan untuk berkomitmen pada praktik bisnis yang berorientasi pada keberlanjutan.

Sebagai langkah nyata, pada tahun 2024, Perseroan merumuskan dan mengimplementasikan Rencana Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang berfokus pada

CHALLENGES, DEVELOPMENTS, AND IMPACTS OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION IN 2024 [OJK E.5] [102-15]

As part of its efforts to maintain long-term business sustainability and support a sustainable economic recovery, the Company recognizes the importance of integrating Environmental, Social, and Governance (ESG) principles into every aspect of its operations. Growing awareness of sustainability issues, both domestically and internationally, has further reinforced the Company's commitment to sustainability-oriented business practices.

As a tangible step, in 2024 the Company formulated and implemented its Sustainable Finance Action Plan (RAKB), focusing on the achievement of long-term sustainability objectives. During the implementation

pencapaian tujuan jangka panjang tersebut. Dalam proses pelaksanaannya, Perseroan menghadapi berbagai tantangan, baik dari dalam maupun luar perusahaan. Untuk itu, Perseroan telah menetapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) sebagai acuan bagi Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan, guna memastikan semua program yang dijalankan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan dan mematuhi ketentuan yang berlaku dalam aspek sosial dan lingkungan.

of the plan, the Company encountered various internal and external challenges. To address these, the Company established Standard Operating Procedures (SOPs) to guide the Sustainable Finance Task Force, ensuring that all programs are carried out in alignment with sustainability principles and in compliance with applicable social and environmental regulations.

HUBUNGAN DENGAN PEMANGKU KEPENTINGAN

Stakeholder Engagement

Perseroan mengimplementasikan strategi keberlanjutan dengan dukungan dari para pemangku kepentingan yang terdiri dari pemegang saham, karyawan, nasabah, regulator, komunitas/ asosiasi, masyarakat, dan mitra kerja. Untuk memastikan keterlibatan aktif dari para pemangku kepentingan dalam mengimplementasikan strategi keberlanjutan, Perseroan secara rutin melibatkan pemangku kepentingan untuk mendapatkan aspirasi dan masukan yang berharga terkait arah pengembangan praktek bisnis keberlanjutan Perseroan ke depannya. Dalam menjalin hubungan dengan pemangku kepentingan, Perseroan menerapkan metode brainstorming yang terdiri dari 4 (empat) tahap, yaitu identifikasi, penilaian, perencanaan komunikasi, dan keikutsertaan. Tabel di bawah ini memaparkan kelompok pemangku kepentingan utama Perseroan beserta metode komunikasi yang digunakan:

The Company implements its sustainability strategy with the support of stakeholders comprising shareholders, employees, customers, regulators, communities/ associations, the public, and business partners. To ensure active stakeholder engagement in the implementation of the sustainability strategy, the Company regularly engages stakeholders to gather valuable aspirations and feedback regarding the development direction of the Company's sustainable business practices. In engaging with stakeholders, the Company applies a brainstorming method that consists of four (4) stages, namely identification, assessment, communication planning, and engagement. The following table presents the Company's main stakeholder groups and the communication methods applied:

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Groups	**Metode Komunikasi** Communication Methods
Karyawan Employees	Rapat, forum, pelatihan, team building Meetings, forums, training sessions, team building
Investor/Pemegang Saham Investors/Shareholders	RUPS General Meeting of Shareholders (GMS)
Regulator Regulators	Laporan kepatuhan pada regulator Compliance reporting to regulators
Mitra Bisnis Business Partners	Kontrak dan perjanjian kerja Contracts and work agreements
Komunitas/Asosiasi Communities/Associations	Pertemuan dan diskusi Meetings and discussions
Nasabah Customers	Survei Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction Surveys
Masyarakat Public	Penyediaan lapangan kerja dan program tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) Employment opportunities and Corporate Social Responsibility (CSR) programs

KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN [OJK F.1]

Perseroan terus berkomitmen untuk menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan mendukung keberlanjutan, dengan melibatkan semua pemangku kepentingan dalam pembangunan bisnis yang berfokus pada prinsip-prinsip keberlanjutan. Pada tahun keempat implementasinya, seluruh tingkatan organisasi di Perseroan secara aktif menerapkan nilai-nilai keberlanjutan melalui berbagai inisiatif yang telah dirancang. Salah satu langkah penting yang dilakukan adalah melalui sosialisasi yang menyeluruh mengenai komitmen Perseroan terhadap praktik bisnis yang berkelanjutan. Hal ini bertujuan agar dalam setiap kegiatan operasional, Perseroan dapat memperkuat budaya kerja yang mengedepankan prinsip-prinsip Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (LST).

Perseroan juga telah melaksanakan sejumlah inisiatif untuk menciptakan lingkungan kantor yang ramah lingkungan (*green office*), seperti pengurangan penggunaan kertas dengan menerapkan sistem paperless, mengurangi sampah plastik, mengoptimalkan pencahayaan alami di siang hari untuk mengurangi konsumsi energi, serta mematikan peralatan elektronik setelah digunakan. Setiap langkah tersebut merupakan bagian dari upaya untuk mendukung keberlanjutan dan mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan.

Sebagai tambahan, untuk memperkenalkan budaya keberlanjutan lebih luas lagi, Perseroan memanfaatkan *platform online trading* POST. Dalam menghadapi era digital 4.0, Perseroan sangat memahami pentingnya kontribusi Teknologi Informasi (TI) dalam menunjang perkembangan usaha. Aplikasi POST dikembangkan untuk memberikan manfaat berkelanjutan yang tidak hanya dirasakan oleh Perseroan, tetapi juga oleh pengguna. Aplikasi ini mendukung akses inklusif, sehingga menunjang masyarakat dari berbagai daerah untuk lebih mudah dan cepat dalam mengakses layanan investasi pasar modal.

Dalam mengkomunikasikan komitmen serta nilai-nilai keberlanjutan kepada pemangku kepentingan eksternal, penyajian Laporan Keberlanjutan 2024 juga menjadi sarana penting bagi Perseroan. Dengan transparansi ini, Perseroan berupaya memperkuat hubungan dengan semua pihak yang terkait dan menunjukkan dedikasi dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan secara konsisten.

FOSTERING A CULTURE OF SUSTAINABILITY

The Company remains firmly committed to fostering a healthy work environment that supports sustainability by engaging all stakeholders in building a business founded on sustainability principles. Now in its fourth year of implementation, the Company continues to embed sustainability values across all levels of the organization through a variety of well-structured initiatives. One of the key efforts has been the comprehensive internal dissemination of the Company's commitment to sustainable business practices, aimed at reinforcing a workplace culture that upholds Environmental, Social, and Governance (ESG) principles throughout its operations.

The Company remains firmly committed to fostering a healthy work environment that supports sustainability by engaging all stakeholders in building a business founded on sustainability principles. Now in its fourth year of implementation, the Company continues to embed sustainability values across all levels of the organization through a variety of well-structured initiatives. One of the key efforts has been the comprehensive internal dissemination of the Company's commitment to sustainable business practices, aimed at reinforcing a workplace culture that upholds Environmental, Social, and Governance (ESG) principles throughout its operations.

To further cultivate a culture of sustainability, the Company has also leveraged its online trading platform, POST. In navigating the industry 4.0 era, the Company fully recognizes the pivotal role of Information Technology (IT) in driving business growth. The POST application has been developed to generate sustainable value not only for the Company but also for its users. The platform promotes inclusive access, enabling people from various regions to more easily and efficiently access capital market investment services.

As part of its external communications, the publication of the 2024 Sustainability Report also serves as an important medium for the Company to convey its commitments and sustainability values. Through this transparent disclosure, the Company aims to strengthen stakeholder relationships and demonstrate its unwavering dedication to consistently implementing sustainability principles.

ASPEK EKONOMI [103-1] [103-2] [103-3] [201-1]
Economy Aspects

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN

Penerapan strategi manajerial yang bertujuan untuk menciptakan kinerja usaha yang memberikan dampak positif bagi Perseroan, senantiasa diimplementasikan melalui penerapan berbagai program yang terintegrasi dengan inisiatif pembangunan ekonomi berkelanjutan yang sejalan dengan kebijakan pemerintah.

Sebagai bentuk validasi terjaminnya pengelolaan kinerja ekonomi berjalan sesuai harapan, Perseroan secara berkala melakukan evaluasi kinerja. Perseroan juga telah melaksanakan audit pada tahun 2024, yang dilakukan oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan, dengan hasil penilaian positif, yang menunjukkan bahwa pengelolaan keuangan dan operasional Perseroan berjalan optimal dan transparan.

EVALUATION OF MANAGEMENT APPROACH

The Company has consistently pursued managerial strategies aimed at generating business performance with a positive impact, through various programs integrated with sustainable economic development initiatives aligned with government policies.

To ensure that its economic performance management continues to meet expectations, the Company conducts regular performance evaluations. In 2024, the Company also underwent an audit by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners, which resulted in a positive assessment, confirming that the Company's financial and operational management has been conducted optimally and transparently.

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, serta Target Portofolio yang Sejalan dengan Penerapan Keuangan Berkelanjutan [OJK F.2]

Comparison of Portfolio Targets and Performance, and Portfolio Targets in Alignment with the Implementation of Sustainable Finance

Tahun Year	Satuan Unit	2024		2023		2022	
		Target	Realisasi Actual	Target	Realisasi Actual	Target	Realisasi Actual
Nilai Transaksi yang berasal dari Transaksi Produk Berkelanjutan Transaction Value from Sustainable Products	Dalam Rp Triliun In IDR Trillion	64,6	62,2	129,1	55,1	139,3	99,3
Persentase total pencapaian terhadap target Percentage of Total Achievement Against Target	%	96,3%		42,7%		71,3%	

*Data transaksi perdagangan efek selama 2022-2024 | Equity Transactions for 2022–2024

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP
Environmental Aspects

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN

Usaha Perseroan berfokus pada jasa keuangan yang memiliki interaksi terbatas dengan lingkungan hidup. Kendati demikian, Perseroan tetap berkomitmen untuk berkontribusi dalam meningkatkan kualitas hidup masyarakat sekitar serta mendukung pelestarian lingkungan. Perseroan menyadari bahwa meskipun sektor yang dijalankan tidak langsung berdampak pada lingkungan, peran serta perusahaan dalam menjaga keberlanjutan tetap penting. Dengan demikian, Perseroan terus berupaya untuk memberikan dampak positif melalui berbagai inisiatif sosial dan lingkungan yang dapat memberikan manfaat jangka panjang bagi masyarakat dan alam. [413-2]

EVALUATION OF MANAGEMENT APPROACH

The Company's business focuses on financial services, which involve limited interaction with the environment. Nevertheless, the Company remains committed to contributing to the improvement of community welfare and supporting environmental preservation. The Company recognizes that although its sector does not have a direct impact on the environment, the Company's role in maintaining sustainability remains essential. Accordingly, the Company continues to strive to create a positive impact through various social and environmental initiatives that can deliver long-term benefits for both the community and the environment. [413-2]

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2024 [OJK F.4]

Untuk mengimplementasikan program pengelolaan lingkungan hidup, Perseroan telah mengalokasikan anggaran khusus selama tahun 2024. Hal tersebut diputuskan setelah melalui berbagai pertimbangan yang cermat dan mendalam. Keputusan ini diambil dengan memperhatikan kondisi internal Perseroan, serta prioritas yang ada. Meskipun demikian, komitmen terhadap keberlanjutan tetap dijaga melalui langkah-langkah lainnya.

ENVIRONMENTAL EXPENDITURES IN 2024

To implement its environmental management programs, the Company allocated a dedicated budget in 2024. This decision was made following careful and thorough consideration, taking into account the Company's internal conditions and prevailing priorities. Nevertheless, the Company remains committed to sustainability through other ongoing initiatives.

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN [OJK F.5]

Sebagai bagian dari komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan, Perseroan telah melaksanakan berbagai langkah strategis untuk mengurangi volume sampah yang terbuang ke Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Salah satunya adalah dengan mengajak seluruh karyawan untuk mengurangi penggunaan bahan atau material yang sulit didaur ulang.

Selain itu, Perseroan juga melaksanakan program pemilahan sampah yang lebih sistematis. Setiap area kantor dilengkapi dengan tiga jenis tempat sampah yang berbeda, masing-masing untuk kategori sampah organik, plastik, dan kertas. Langkah ini dilakukan untuk memastikan sampah yang dihasilkan dapat diproses dengan efisien dan ramah lingkungan.

USE OF ECO-FRIENDLY MATERIALS

As part of its commitment to environmental sustainability, the company has implemented a number of strategic initiatives to reduce the amount of waste sent to landfills. One of these initiatives involves encouraging all employees to minimize their use of difficult-to-recycle materials.

In addition, the Company has introduced a more systematic waste segregation program. Each office area is equipped with three types of waste bins, designated for organic waste, plastic, and paper, respectively. This initiative aims to ensure that the waste generated is processed efficiently and in an environmentally friendly manner.

Sebagai bagian dari digitalisasi dan pengurangan penggunaan kertas, Perseroan aktif memanfaatkan teknologi komunikasi seperti *e-mail* dan aplikasi pesan instan untuk berbagi informasi secara cepat dan efisien. Dengan demikian, penggunaan kertas di lingkungan internal dapat tereduksi secara signifikan, mendukung kebijakan ramah lingkungan yang telah diterapkan.

Guna mendukung keberlanjutan operasional, Divisi IT juga terus berinovasi untuk mengurangi jejak karbon Perseroan. Dengan beralih ke layanan komputasi awan dan virtualisasi, penggunaan perangkat keras fisik menjadi lebih minimal, sehingga mengurangi dampak lingkungan yang ditimbulkan. Divisi ini juga menegakkan prinsip akuntabilitas yang jelas, memastikan setiap anggota tim sesuai dengan peran dan tanggung jawab untuk mengikuti kode etik yang telah ditetapkan.

Kemudian program inisiatif untuk mendukung keberlanjutan yang Perseroan tujukan kepada nasabah, yaitu melalui Divisi *Reseach* bahwa terdapat penyebaran informasi berupa rekomendasi saham dengan menambahkan informasi berupa *ESG Score* dan *Percentile ESG* pada rekomendasi harian bernama "Panin News," dan juga mencantumkan Indeks ESG dan *ESG Score* di Daily News untuk nasabah.

As part of its digitalization efforts and paper reduction initiatives, the Company actively leverages communication technologies such as email and instant messaging applications to share information quickly and efficiently. This approach has significantly reduced paper usage within the organization, in support of the Company's environmentally friendly policies.

To promote sustainable operations, the IT Division continuously innovates to minimize the Company's carbon footprint. By transitioning to cloud computing and virtualization services, the reliance on physical hardware has been substantially reduced, thereby mitigating the environmental impact. The Division also upholds clear accountability principles, ensuring that each team member adheres to their designated roles and responsibilities in compliance with the established code of ethics.

The Company also carries out sustainability-focused initiatives for its customers through the Research Division, which includes disseminating stock recommendations supplemented with ESG Scores and ESG Percentiles in the daily report titled Panin News. Additionally, the ESG Index and ESG Scores are featured in the Daily News for customers.

PANIN NEWS

Analisa Saham & Petunjuk Investasi

Coverage

Emiten	Rekomendasi	Target Price	ESG Score	Percentile ESG*
TLKM	BUY	3.100	3,73	68,1
EXCL	BUY	2.700	2,86	45,2
ISAT	BUY	2.750	3,57	62,8
TOWR	HOLD	710	2,63	43,4
TBIG	HOLD	1.900	3,44	66,1
JSMR	BUY	6.200	2,84	25,6
ADHI	BUY	310	2,31	35,3
WIKA	BUY	384	5,50	96,8
PTPP	BUY	510	4,90	91
SMRA	BUY	800	2,19	26
BSDE	BUY	1.430	2,97	46,6
CTRA	BUY	1.620	2,76	40,8
PWON	BUY	575	2,59	36,4
BBCA	BUY	12.000	4,76	94,4
BBRI	BUY	5.500	3,17	79,6
BMRI	BUY	7.200	3,54	84,3
BBNI	BUY	6.500	4,36	92,1
BBTN	BUY	1.500	2,70	72,2
ASII	BUY	5.900	3,85	90,6
AUTO	BUY	2.900	3,52	53,7
DRMA	BUY	1.340	N/A	N/A
SMGR	BUY	4.200	3,96	61,3
INTP	BUY	7.600	4,24	72
AALI	BUY	7.200	3,88	80,9
LSIP	HOLD	960	3,78	78,3
HMSP	BUY	795	2,93	60,9
GGRM	HOLD	13.100	1,36	17,4
PTBA	HOLD	2.900	5,30	97,2
ITMG	HOLD	25.500	4,87	87,3
ADRO	HOLD	3.500	5,22	94,4
ADMR	BUY	1.800	2,50	36,6
INCO	HOLD	4.000	4,48	73,3
ANTM	BUY	1.700	5,46	76,5
MDKA	BUY	3.600	3,27	44,4
NCKL	BUY	960	4,53	74,9
PGAS	BUY	1.900	3,64	59,8
MEDC	BUY	1.700	4,46	63,2
UNVR	HOLD	1.950	3,94	67,7
INDF	HOLD	8.200	4,40	89,6
ICBP	BUY	13.800	4,16	86,7
MYOR	BUY	3.200	3,19	61,9
HOTI	BUY	1.300	N/A	N/A
ACES	BUY	1.000	2,80	43,2
AMRT	BUY	3.600	3,02	67,3
MAPI	BUY	1.900	2,53	69,5
ERAA	BUY	520	2,89	45,4
JPFA	BUY	2.270	2,89	58,6
CPIN	BUY	5.600	2,95	61,5
SCMA	BUY	150	2,15	53,3
MNCN	BUY	390	1,02	7,8
HEAL	BUY	1.600	1,06	9,9
MIKA	BUY	3.500	3,39	66,7
SILO	BUY	3.400	3,53	70,4
UNTR	BUY	32.000	3,52	56,8
TPIA	BUY	8.800	4,04	74,2
MARK	BUY	1.240	N/A	N/A
KLBF	BUY	1.700	4,50	94,5
SIDO	BUY	680	N/A	N/A
GOTO	BUY	85	3,11	63,6
BUKA	BUY	160	4,58	82,6
BIRD	BUY	2.400	N/A	N/A

Source : PANS and Bloomberg

Notes:
*) Nilai berkisar dari 0 – 100; mendekati 100 berarti semakin baik

POST

PaninSekuritas

Dengan berbagai inisiatif tersebut, Perseroan optimis bahwa upaya yang dilakukan tidak hanya memberikan manfaat lingkungan, tetapi juga memperkuat budaya efisiensi di seluruh lini. [301-1]

Through these various initiatives, the Company is optimistic that its efforts will not only generate environmental benefits but also strengthen a culture of efficiency across all levels of the organization. [301-1]

EFISIENSI LISTRIK

Pasokan energi listrik dari Perusahaan Listrik Negara (PLN) merupakan elemen esensial dalam menjalankan operasional Perseroan, baik di kantor pusat maupun cabang. Ketergantungan yang besar terhadap hal tersebut, menumbuhkan kesadaran tinggi Perseroan terhadap dampak negatif yang ditimbulkan oleh penggunaan energi ini. Dengan demikian, langkah-langkah strategis konsisten diimplementasikan oleh Perseroan, untuk mengurangi konsumsi listrik dan meminimalkan jejak karbon yang dihasilkan, sebagai upaya untuk mendukung pengurangan pemanasan global.

ELECTRICITY EFFICIENCY

The electricity supply from the State Electricity Company (PLN) is an essential component in supporting the Company's operations, both at the head office and branch offices. This significant dependence has heightened the Company's awareness of the negative impacts associated with energy use. Accordingly, the Company consistently implements strategic measures to reduce electricity consumption and minimize its carbon footprint, as part of its efforts to combat global warming.

Dalam upaya mendukung tujuan global terkait keberlanjutan, Perseroan berkomitmen untuk mengimplementasikan konsumsi energi yang lebih efisien dan bertanggung jawab. Hal ini sejalan dengan pencapaian SDGs No. 12, yang menekankan pentingnya konsumsi dan produksi yang berkelanjutan. Untuk itu, Perseroan telah melakukan sejumlah langkah konkret dalam mengurangi penggunaan energi listrik, termasuk: [OJK F.7][OJK F.12]

In support of global sustainability goals, the Company is committed to adopting more efficient and responsible energy consumption practices. This commitment aligns with the achievement of SDG No. 12, which emphasizes the importance of sustainable consumption and production patterns. To this end, the Company has undertaken several concrete measures to reduce electricity usage, including: [OJK F.7][OJK F.12]

- Mematikan perangkat elektronik kantor jika sudah tidak digunakan;
- Memasang lampu berjenis LED di seluruh area kantor;
- Mengurangi pemakaian lampu di siang hari;
- Menggunakan peralatan listrik yang hemat energi (*inverter*);
- Menggunakan mode gelap pada perangkat elektronik (ponsel, tablet, layar komputer) dengan tujuan penggunaan daya yang lebih efisien.

- Turning off office electronic devices when not in use;
- Installing LED lighting throughout all office areas;
- Reducing the use of lighting during daytime hours;
- Using energy-efficient electrical equipment (inverters);
- Activating dark mode on electronic devices (such as mobile phones, tablets, and computer screens) to optimize energy efficiency.

Sebagai bentuk komitmen terhadap pengelolaan dampak lingkungan, Panin Sekuritas mulai melakukan pemantauan dan penghitungan atas konsumsi energi yang digunakan dalam kegiatan operasional. Pada tahun 2024, Perseroan telah menghitung konsumsi energi berdasarkan biaya penggunaan listrik dari tujuh area cabang operasional, yaitu Tanjung Pinang, Padang, Alam Sutera, Kelapa Gading, Solo, Pekanbaru, dan Semarang.

As part of its commitment to managing environmental impact, Panin Sekuritas has initiated the monitoring and calculation of energy consumption in its operational activities. In 2024, the Company calculated its energy consumption based on electricity expenses incurred in seven operational branch offices, namely Tanjung Pinang, Padang, Alam Sutera, Kelapa Gading, Solo, Pekanbaru, and Semarang.

Biaya penggunaan listrik dari masing-masing cabang tersebut dikonversi menjadi estimasi konsumsi energi dalam satuan kilowatt hour (kWh), yang kemudian menjadi dasar dalam perhitungan emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Cakupan 2 dengan menggunakan faktor konversi dari Kalkulator Hijau yang dikeluarkan Bank Indonesia tahun 2025. Langkah ini merupakan tahap awal dalam

The electricity costs incurred by each of these branch offices were converted into estimated energy consumption in kilowatt-hours (kWh), which subsequently served as the basis for calculating Scope 2 Greenhouse Gas (GHG) emissions using the conversion factor from the Kalkulator Hijau issued by Bank Indonesia in 2025. This initiative marks an initial step toward the development of more

penyusunan data lingkungan yang lebih komprehensif, serta sebagai dasar dalam merancang strategi efisiensi energi dan pengurangan emisi di masa mendatang.

comprehensive environmental data and serves as the foundation for designing future strategies on energy efficiency and emissions reduction.

Penggunaan Listrik dan Emisi yang Dihasilkan [OJK F.6][OJK F.11]

Penggunaan Listrik dan Emisi yang Dihasilkan [OJK F.6][OJK F.11]

Uraian	Satuan Unit	2024	2023	2022	Description
Biaya Penggunaan Listrik	Rp Juta | IDR Million	966,69	970,73	950,88	Electricity Cost
Listrik	kWh	669.125,13	671.923,08	658.184,53	Electricity
Emisi Cakupan 2	Ton CO_2	528,61	530,82	519,97	Scope 2 Emissions

KAMPANYE HEMAT AIR BERSIH [OJK F.8]

Selain kebutuhan energi listrik, Perseroan juga sangat bergantung pada sumber daya air untuk mendukung kegiatan operasional di berbagai fasilitas, seperti toilet, mushola, *pantry*, dan area lainnya. Mengingat dampak perubahan iklim yang memengaruhi ketersediaan air bersih, terutama di daerah-daerah terpencil di Indonesia, Perseroan menyadari pentingnya upaya untuk menjaga kelestarian sumber daya air.

Sebagai respons terhadap tantangan tersebut, Perseroan telah mengimplementasikan sejumlah langkah strategis untuk meminimalkan risiko kelangkaan air bersih. Salah satunya adalah dengan mengedukasi seluruh karyawan agar menerapkan perilaku hemat air, guna memastikan keberlanjutan ekosistem air di masa depan.

Dalam mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB) No. 6, yang berfokus pada penyediaan air bersih dan sanitasi yang layak, Perseroan secara konsisten menjalankan berbagai inisiatif untuk mengelola sumber daya air secara efisien, antara lain:

CLEAN WATER CONSERVATION CAMPAIGN

In addition to electricity, the Company also relies heavily on water resources to support its operational activities across various facilities, including restrooms, prayer rooms, pantries, and other areas. Recognizing the impact of climate change on the availability of clean water—particularly in remote regions of Indonesia—the Company acknowledges the importance of conserving water resources.

In response to these challenges, the Company has implemented a range of strategic measures to minimize the risks associated with clean water scarcity. One such initiative involves educating all employees to adopt water-saving practices to help ensure the sustainability of water ecosystems in the future.

In line with the achievement of Sustainable Development Goal (SDG) No. 6, which focuses on clean water and proper sanitation, the Company consistently undertakes various initiatives to manage water resources efficiently, including:

- Menggunakan air secukupnya atau tidak berlebihan baik di area toilet ataupun di mushola;
- Memastikan keran air tertutup rapat jika sudah digunakan.

- Using water efficiently and avoiding excessive consumption in areas such as restrooms and prayer rooms;
- Ensuring that all water taps are properly closed after use.

Sehubungan dengan gedung tempat Perseroan beroperasi masih dalam status sewa di Bursa Efek Indonesia, hingga kini belum ada perhitungan terperinci mengenai penghematan penggunaan air. Perhitungan penggunaan air baru dilakukan berdasarkan pada biaya penggunaan listrik dari tujuh area cabang operasional, yakni Tanjung Pinang, Padang, Alam Sutera, Kelapa Gading, Solo, Pekanbaru, dan Semarang. Total biaya penggunaan air pada 2024 mencapai Rp20,65 juta. Semua aktivitas terkait pengawasan dan pengelolaan sumber daya air sepenuhnya dilakukan oleh pihak pengelola gedung, yang bertanggung jawab atas pengelolaan fasilitas di dalamnya.

As the building in which the Company operates is still under a lease agreement with the Indonesia Stock Exchange, there has not yet been a detailed calculation regarding water usage efficiency. Water usage has only been estimated based on the water utility costs incurred in seven operational branch offices, namely Tanjung Pinang, Padang, Alam Sutera, Kelapa Gading, Solo, Pekanbaru, and Semarang. The total water expenditure in 2024 amounted to Rp20.65 million. All activities related to the supervision and management of water resources are fully handled by the building management, which is responsible for overseeing the facility operations.

EFISIENSI KERTAS

Pesatnya perkembangan platform teknologi komunikasi menumbuhkan komitmen Perseroan untuk mengurangi ketergantungan pada penggunaan kertas dalam kegiatan administrasi sehari-hari. Hal tersebut sebagai bagian dari inisiatif *go green* yang bertujuan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan, khususnya dalam mengurangi penebangan pohon ilegal.

Sebagai langkah konkret dalam mewujudkan tujuan tersebut, Perseroan telah menerapkan berbagai kebijakan penghematan kertas, termasuk kebijakan *paperless*, penggunaan kedua sisi kertas, serta pemanfaatan kertas bekas. Di samping itu, Perseroan juga terus mengoptimalkan penggunaan media digital untuk mendukung kelancaran operasional dan memperkecil jejak ekologis yang ditinggalkan.

Sebagai bagian dari upaya penghematan kertas, Perseroan telah meluncurkan berbagai inisiatif digital yang meminimalkan penggunaan material cetak. Salah satunya adalah implementasi pembukaan akun nasabah secara *online* (*Opening Account Online*), yang dapat diakses melalui *website* resmi Perseroan. Langkah ini memungkinkan proses registrasi nasabah dilakukan secara efisien tanpa memerlukan penggunaan kertas.

Selain itu, Perseroan juga mengoptimalkan penggunaan aplikasi *online trading*, seperti POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3, dan POST MOBILE 4, yang memberikan kemudahan bagi nasabah dalam mengakses berbagai informasi penting seperti *Tax Report, Transaction Report (Sell, Buy, and All), Dividend Report, Stamp Duty,* dan *Summary*. Seluruh laporan tersebut dikirimkan langsung ke alamat *e-mail* nasabah terdaftar, sehingga mengurangi kebutuhan akan dokumen fisik dan mendukung upaya pengurangan sampah kertas. [301-1]

PAPER EFFICIENCY

The rapid development of communication technology platforms has strengthened the Company's commitment to reducing dependence on paper usage in its daily administrative activities. This initiative is part of the Company's broader go-green efforts aimed at minimizing negative environmental impacts, particularly in reducing illegal logging.

As a concrete step toward this goal, the Company has implemented various paper-saving policies, including a paperless policy, the use of both sides of paper, and the reuse of used paper. In addition, the Company continues to optimize the use of digital media to support smooth operations and reduce its ecological footprint.

As part of its paper-saving efforts, the Company has launched several digital initiatives to minimize the use of printed materials. One of these initiatives is the implementation of online account opening, which can be accessed through the Company's official website. This solution enables customer registration processes to be conducted efficiently without the need for paper.

Furthermore, the Company also maximizes the use of its online trading applications, such as POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3, and POST MOBILE 4, which provide customers with convenient access to essential information, including Tax Reports, Transaction Reports (Sell, Buy, and All), Dividend Reports, Stamp Duty, and Summaries. All these reports are delivered directly to the registered email addresses of customers, thereby reducing the need for physical documents and supporting efforts to minimize paper waste. [301-1]

Jumlah Pembukaan Akun Baru melalui *Online*

Number of New Accounts Opened Online

Pembukaan Akun Baru | New Account Openings

2024: 2.349
2023: 1.817
2022: 6.342

Kendati belum tercatat data perhitungan *detail* mengenai total volume pemakaian kertas, kebijakan untuk mengurangi penggunaan kertas tetap menjadi prioritas utama dalam strategi Perseroan.

Melalui langkah strategis penerapan program *paperless*, tercatat bahwa Perseroan telah mencapai keberhasilan dalam mereduksi jumlah penggunaan dan pembelian kertas. Terdata pada tahun 2024, dana pembelian kertas yang dialokasikan oleh Perseroan mencapai Rp24,48 juta, turun sekitar 6,23%, jika dibandingkan dengan tahun 2023, yang mencapai Rp26,30 juta.

Although detailed data regarding the total volume of paper usage has yet to be recorded, the policy to reduce paper consumption remains a top priority in the Company's strategy.

Through the strategic implementation of the paperless program, the Company has successfully reduced its paper usage and procurement. In 2024, the Company recorded an allocated budget for paper procurement of IDR24.48 million, representing a decrease of approximately 6.23% compared to IDR26.30 million in 2023.

PENGELOLAAN LIMBAH

Pihak pengelola gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) bertanggung jawab atas pengelolaan limbah dan efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional bisnis Perseroan. Dalam pelaksanaan kegiatan operasional sehari-hari, Perseroan memastikan tidak ada limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) yang dihasilkan.

WASTE MANAGEMENT

The management of waste and effluents resulting from the Company's business operations is the responsibility of the management of the Indonesia Stock Exchange (IDX) building. In carrying out its daily operational activities, the Company ensures that no hazardous and toxic waste (B3 waste) is generated.

ASPEK SOSIAL
Social Aspects

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA KEPADA NASABAH [OJK F.17]

Pemangku kepentingan utama Perseroan merupakan nasabah yang berperan besar dalam mendukung keberlangsungan usaha jangka panjang. Dalam setiap proses bisnis yang dijalankan, Perseroan menempatkan peningkatan peran nasabah sebagai prioritas. Hal ini memungkinkan Perseroan untuk lebih memahami keinginan, harapan, dan kritik nasabah mengenai produk yang ditawarkan.

Perseroan akan tetap memberikan pelayanan terbaik dan setara kepada semua nasabah dari waktu ke waktu sebagai bentuk komitmennya. Fasilitas berupa situs web Perseroan telah disediakan dalam hal transparansi produk, bagi siapa pun yang ingin mengakses informasi secara terperinci, melalui: https://www.pans.co.id/.

Oleh karena itu, setiap nasabah diharapkan dapat merasakan pengalaman yang sama untuk dapat bertransaksi efek yang memuaskan melalui berbagai produk dan aplikasi digital yang disediakan.

Perseroan memastikan seluruh tenaga pasar dapat berinteraksi secara langsung dengan nasabah untuk meminimalkan kejadian misinformasi. Pelatihan serta kompetensi yang selaras dengan produk-produk yang dimiliki Perseroan, konsisten diterapkan kepada Tenaga profesional yang menjalankan aktivitas tersebut.

Bukti nyata yang diberikan Perseroan dalam mengemban tanggung jawab sosial untuk memberikan perlindungan terhadap hak-hak nasabah ditunjukkan melalui inisiatif yang telah dilaksanakan. Perseroan menerapkan hal tersebut sesuai dengan ketentuan UU No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen; POJK No. 1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan; dan POJK No. 18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan. [418-1]

COMMITMENT TO PROVIDING EQUAL ACCESS TO PRODUCTS AND/OR SERVICES FOR CUSTOMERS

The Company's primary stakeholders are its customers, who play a crucial role in supporting the long-term sustainability of its business. In every business process, the Company prioritizes the enhancement of customer engagement. This approach enables the Company to better understand customers' needs, expectations, and feedback regarding its products.

The Company remains committed to delivering the best and most equitable services to all customers at all times. To support transparency regarding its products, the Company provides access to detailed information through its official website at https://www.pans.co.id/.

Accordingly, the Company strives to ensure that every customer enjoys a consistent and satisfactory experience when transacting in securities through the various products and digital applications provided.

The Company ensures that all marketing personnel engage directly with customers to minimize the risk of misinformation. Continuous training and competency development aligned with the Company's products are consistently provided to these professionals.

The Company's commitment to fulfilling its social responsibility in protecting customer rights is demonstrated through various initiatives. These efforts are implemented in compliance with Law No. 8 of 1999 on Consumer Protection; OJK Regulation No. 1/POJK.07/2013 dated 26 July 2013 on Consumer Protection in the Financial Services Sector; and OJK Regulation No. 18/POJK.07/2018 on Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector.

DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA SELURUH KARYAWAN

Sustainable Support for All Employees

KETENAGAKERJAAN

Memberikan Kesempatan Bekerja dan Pengembangan Karier yang Adil dan Setara [OJK F.17]

Penerapan prinsip kesetaraan di setiap aspek operasional merupakan komitmen Perseroan, guna menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman. Dalam hal ini, Perseroan memastikan bahwa setiap individu memiliki kesempatan yang sama untuk berkontribusi dan berkembang, tanpa memandang perbedaan. Komitmen ini diterapkan sejak awal proses perekrutan, dengan memastikan bahwa seleksi dan penerimaan talenta baru dilakukan secara adil dan tanpa diskriminasi.

Kebijakan non-diskriminatif selalu diterapkan oleh Perseroan saat mencari talenta-talenta unggul di pasar tenaga kerja, di mana perekrutan tidak memandang agama, golongan, etnis, suku, gender, maupun hal lain yang tidak berhubungan dengan profesionalisme. Peluang kerja terbuka bagi siapa pun yang memenuhi kriteria penilaian yang berlaku di lingkungan Perseroan, untuk dapat bergabung dan menjadi bagian dari keluarga Perseroan.

Tercatat selama tahun 2024, Perseroan berhasil merekrut sebanyak 19 karyawan baru, yang mana 47% di antaranya merupakan perempuan. Perseroan menerima/tidak menerima pengaduan terkait tindakan diskriminasi ataupun pelecehan yang diterima karyawan, sebagai wujud penerapan kebijakan kesetaraan.

Tidak Pernah Mempekerjakan Tenaga Kerja Anak [OJK F.19]

Memanfaatkan tenaga kerja anak di lingkungan Perseroan merupakan larangan keras. Hal ini sesuai dengan ketentuan yang terlansir dalam Peraturan Perusahaan, yang mengatur praktik ketenagakerjaan yang diterapkan di lingkungan Perseroan. Belum ada kebijakan tertulis yang mengatur batas usia karyawan hingga saat ini. Namun dalam penerapannya, sebagai wujud kepedulian dan komitmen dalam memenuhi hak-hak anak Bangsa, Perseroan tidak pernah dan menolak dengan tegas karyawan yang usianya masih di bawah umur, baik untuk karyawan tetap maupun kontrak.

Tidak Memberlakukan Sistem Kerja Paksa

Perseroan menerapkan kebijakan 8 jam kerja/hari atau 40 jam kerja/minggu, yang terdiri dari hari Senin sampai Jumat. Ketentuan tersebut mengacu pada pasal 77 hingga 85 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

EMPLOYMENT

Ensuring Equal and Fair Opportunities for Employment and Career Development

The application of the principle of equality across all operational aspects is part of the Company's commitment to creating an inclusive work environment that values diversity. In this regard, the Company ensures that every individual has equal opportunities to contribute and grow, regardless of differences. This commitment is upheld from the very beginning of the recruitment process, by ensuring that the selection and hiring of new talents are carried out fairly and without discrimination.

The Company consistently enforces a non-discriminatory policy in its talent acquisition process, where recruitment is conducted regardless of religion, social group, ethnicity, race, gender, or any other factors unrelated to professionalism. Employment opportunities are open to anyone who meets the applicable assessment criteria within the Company, to join and become part of the Company's family.

Throughout 2024, the Company successfully recruited 19 new employees, of whom 47% were women. The Company recorded that it had/had not received any complaints related to discrimination or harassment experienced by employees, as part of its implementation of the equality policy.

Never Employ Child Labor

The employment of child labor within the Company is strictly prohibited. This is in accordance with the provisions set out in the Company Regulations, which govern labor practices within the Company. Although there is currently no written policy specifying the minimum age requirement for employees, in practice, as a form of concern and commitment to upholding the rights of children in the nation, the Company has never employed and firmly rejects any candidates under the legal age, whether for permanent or contract positions.

Prohibition of Forced Labor

The Company applies a policy of 8 working hours per day or 40 working hours per week, from Monday to Friday. This provision refers to Articles 77 to 85 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower. Outside of the stipulated working

Di luar rentang waktu sesuai ketetapan tersebut, jika pada penerapannya ditemukan keharusan bekerja melebihi ketetapan waktu kerja yang telah ditentukan, Perseroan menyediakan upah lembur yang adil dan kompetitif yang akan diberikan kepada karyawan pada tingkat jabatan tertentu yang diharuskan untuk bekerja melebihi waktu kerja yang sudah ditetapkan pada Peraturan Perusahaan.

hours, should there be a requirement to work beyond the regulated working hours, the Company provides fair and competitive overtime pay for employees at certain position levels who are required to work beyond the working hours stipulated in the Company Regulations.

Renumerasi dan Tunjangan [OJK F.20] [401-1]

Perseroan secara konsisten menerapkan kebijakan remunerasi yang adil dan kompetitif setiap tahunnya. Proses pemberian remunerasi kepada seluruh karyawan dilakukan berdasarkan prinsip profesionalisme, tanpa mempertimbangkan faktor-faktor yang tidak relevan seperti gender atau aspek pribadi lainnya. Besaran dan jumlah remunerasi yang diberikan ditentukan dengan mempertimbangkan berbagai faktor, antara lain tingkat jabatan, masa kerja, kondisi pasar, kemampuan keuangan Perseroan, serta faktor-faktor relevan lainnya yang mendukung kesetaraan dan keadilan dalam sistem remunerasi. [103-1][103-2]

Remuneration and Benefits [OJK F.20] [401-1]

The Company consistently implements a fair and competitive remuneration policy every year. The remuneration process for all employees is carried out based on the principle of professionalism, without regard to irrelevant factors such as gender or other personal attributes. The amount and structure of remuneration are determined by considering various factors, including position level, length of service, market conditions, the Company's financial capacity, and other relevant aspects that support fairness and equity within the remuneration system. [103-1][103-2]

Sebagai bagian dari komitmen Perseroan terhadap kesejahteraan karyawan, perusahaan memastikan bahwa remunerasi yang diterima oleh seluruh karyawan, baik yang berstatus tetap maupun kontrak, selalu memenuhi, bahkan melebihi, ketentuan Upah Minimum Provinsi yang ditetapkan di masing-masing wilayah operasional. Hal ini menjamin bahwa setiap karyawan menerima kompensasi yang adil sesuai dengan standar yang berlaku di wilayah masing-masing. Tabel berikut merupakan rincian informasi mengenai kebijakan tersebut:

As part of the Company's commitment to employee welfare, it ensures that the remuneration received by all employees, both permanent and contract-based, always meets or even exceeds the Provincial Minimum Wage stipulated in each operational area. This guarantees that every employee receives fair compensation in accordance with the applicable standards in their respective regions. The following table provides detailed information regarding this policy.

Perbandingan Gaji Karyawan dengan Golongan Terendah terhadap UMP

Comparison of Employee Salaries in the Lowest Grade with the Provincial Minimum Wage

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2024	Karyawan Gol. Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Kantor Pusat Head Office	Rp5.396.761	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang DKI Jakarta Jakarta Branch	Rp5.396.761	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Bandung Bandung Branch	Rp4.482.914	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Cilacap Cilacap Branch	Rp2.640.248	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Semarang Semarang Branch	Rp3.454.827	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Yogyakarta Yogyakarta Branch	Rp2.655.041	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Solo Solo Branch	Rp2.416.560	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Surabaya Surabaya Branch	Rp4.961.753	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Palembang Palembang Branch	Rp3.916.635	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP

Perbandingan Gaji Karyawan dengan Golongan Terendah terhadap UMP

Comparison of Employee Salaries in the Lowest Grade with the Provincial Minimum Wage

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2024	Karyawan Gol. Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Cabang Padang Padang Branch	Rp2.994.193	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Batam Batam Branch	Rp4.989.600	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Tanjung Pinang Tanjung Pinang Branch	Rp3.623.654	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Pekanbaru Pekanbaru Branch	Rp3.675.937	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Medan Medan Branch	Rp4.014.072	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Makassar Makassar Branch	Rp3.880.136	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP
Cabang Denpasar Denpasar Branch	Rp3.298.116	>100% nilai UMP >100% of the UMP	>100% nilai UMP >100% of the UMP

Selain memberikan kompensasi dalam bentuk tunai, Perseroan juga menyediakan sejumlah fasilitas non-tunai yang dirancang untuk mendukung kesejahteraan karyawan dan keluarganya (khusus bagi karyawan yang sudah menikah). Fasilitas ini bertujuan untuk meningkatkan kualitas hidup para karyawan, yang di antaranya meliputi: [401-1]

In addition to providing cash compensation, the Company also offers a range of non-cash benefits designed to support the well-being of employees and their families (specifically for those who are married). These benefits aim to enhance the quality of life of employees, and include the following: [401-1]

Komponen Component	Karyawan Tetap Permanent Employees	Karyawan Kontrak Contract Employees
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap	Upah Pokok
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan) Non-Fixed Allowance (Monthly Incentive)		
Tunjangan Transport Transportation Allowance	√	√
Lembur Overtime Pay	√	v
Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	√	x
Tunjangan Khusus Special Allowance	x	x
Insentif Tahunan Annual Incentive		
Insentif Kerja Tahunan (IKT) Annual Work Incentive (IKT)	√	x
Uang Cuti Leave Allowance	x	x
THR Religious Holiday Allowance (THR)	√	√

PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK KARYAWAN PEREMPUAN

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang setara di lingkungan kerja dengan mendorong partisipasi aktif karyawan perempuan dalam berkarya dan mengembangkan karier mereka. Dukungan terhadap peran perempuan diwujudkan melalui berbagai program pengembangan karier, penyediaan cuti khusus seperti cuti melahirkan dan cuti haid, serta memperhatikan kenyamanan ibu bekerja yang diwujudkan dalam bentuk berbagai fasilitas penunjang.

Jumlah karyawan Perseroan tercatat hingga akhir Desember 2024, sejumlah 268 orang, dengan sekitar 35% di antaranya merupakan karyawan perempuan. Selain menawarkan remunerasi dan tunjangan yang kompetitif, Perseroan juga menyediakan berbagai hak khusus bagi karyawan perempuan, termasuk manfaat yang mendukung kesejahteraan dan keseimbangan antara kehidupan kerja dan pribadi.

Perseroan tidak hanya menyediakan remunerasi dan tunjangan yang kompetitif, namun juga memastikan karyawan perempuan mendapatkan hak-hak khusus. Beberapa di antaranya mencakup berbagai fasilitas dan kebijakan yang mendukung kesejahteraan serta kenyamanan mereka di lingkungan kerja, yakni:

a) **Cuti Melahirkan**

Karyawan perempuan yang sedang hamil dan bersiap untuk melahirkan berhak mendapatkan cuti melahirkan selama tiga bulan penuh. Selain itu, Perseroan juga memberikan cuti ayah selama dua hari bagi karyawan laki-laki, tanpa pemotongan gaji.

Sepanjang tahun 2024, tercatat 2 karyawan perempuan mengambil cuti melahirkan, dan penerima cuti telah kembali bekerja setelah masa cuti berakhir.

b) **Cuti Haid**

Hak cuti haid tersedia selama dua hari, diperuntukkan bagi seluruh karyawan perempuan yang menderita nyeri haid berlebih selama masa menstruasi.

c) **Cuti Keguguran**

Karyawan perempuan yang mengalami keguguran berhak mendapatkan cuti selama dua minggu atau sesuai dengan rekomendasi yang tertera dalam surat keterangan dari dokter kandungan.

d) **Ketersediaan Ruang Laktasi**

Untuk mendukung karyawan perempuan yang menyusui secara eksklusif atau hingga anak berusia dua tahun, Perseroan menyediakan ruang laktasi. Langkah ini mencerminkan komitmen Perseroan dalam memenuhi hak karyawan perempuan sekaligus berkontribusi terhadap pencapaian *Sustainable Development Goals* (SDGs), khususnya dalam aspek kesehatan dan kesetaraan gender.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF WOMEN EMPLOYEES

The Company is committed to providing equal opportunities in the workplace by encouraging active participation of women employees in pursuing their careers and professional development. Support for the role of women is demonstrated through various career development programs, the provision of special leaves such as maternity leave and menstrual leave, as well as by ensuring a supportive environment for working mothers through the availability of supporting facilities.

As of the end of December 2024, the Company employed a total of 268 employees, approximately 35% of whom were women. In addition to offering competitive remuneration and benefits, the Company also provides specific entitlements for women employees, including benefits that support their well-being and work-life balance.

The Company not only provides competitive remuneration and benefits but also ensures that women employees are entitled to specific rights. These include a variety of facilities and policies that support their well-being and comfort in the workplace, as follows:

a) **Maternity Leave**

Pregnant employees preparing for childbirth are entitled to three months of maternity leave. Additionally, the Company grants two days of paternity leave for male employees, with no salary deduction.

In 2024, two women employees took maternity leave, all of whom have returned to work upon the completion of their leave period.

b) **Menstrual Leave**

Menstrual leave of up to two days is available for women employees experiencing severe menstrual pain during their period.

c) **Miscarriage Leave**

Women employees who experience a miscarriage are entitled to two weeks of leave or as recommended in the medical certificate issued by an obstetrician.

d) **Provision of Lactation Room**

To support female employees who are breastfeeding exclusively or until their child reaches the age of two, the Company provides a dedicated lactation room. This reflects the Company's commitment to upholding the rights of women employees while contributing to the achievement of the Sustainable Development Goals (SDGs), particularly in the areas of health and gender equality.

MENGHADIRKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN [OJK F.21] [403-2]

Perseroan menerapkan kebijakan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di seluruh wilayah operasional, sebagai upaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman, nyaman, dan bebas dari kecelakaan (*zero accident)*. Kendati kegiatan operasional Perseroan tidak berisiko tinggi terhadap kecelakaan kerja, kesadaran akan K3 tetap menjadi prioritas utama.

Sebagai langkah konkret terhadap hal tersebut, Perseroan menyediakan sarana dan prasarana K3 yang lengkap, baik di kantor pusat maupun di cabang-cabang di seluruh Indonesia. Fasilitas yang disediakan meliputi Alat Pemadam Api Ringan (APAR), *fire hydrant*, kotak P3K, petunjuk jalur evakuasi, petunjuk titik kumpul, sistem sprinkler gedung, tangga darurat, serta CCTV yang dipasang di berbagai sudut ruangan.

Di samping menerapkan kebijakan sadar K3, Perseroan juga memberi pelatihan kepada karyawan agar dapat meningkatkan kewaspadaan dalam menghadapi situasi darurat. Bentuk upaya yang dilakukan adalah mengadakan pelatihan evakuasi kebakaran, dan bekerja sama dengan pihak pengelola gedung, yang diadakan setidaknya dua kali dalam setahun. Sepanjang tahun 2024, Perseroan telah berpartisipasi dalam Simulasi Kebakaran (*fire drill*) pada tanggal 31 Oktober 2024, berupa kegiatan evakuasi kebakaran yang diselenggarakan oleh pengelola gedung.

Pencapaian dalam menerapkan kebijakan K3 tercermin dari tidak adanya kasus kecelakaan kerja yang tercatat selama tahun 2024, baik di kantor pusat maupun di kantor cabang.

CREATING A SAFE AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT [OJK F.21] [403-2]

The Company implements an Occupational Health and Safety (OHS) policy across all operational areas as part of its efforts to create a safe, comfortable, and accident-free (zero accident) work environment. Although the Company's operations are not considered high-risk in terms of occupational accidents, OHS awareness remains a top priority.

As a concrete measure, the Company provides comprehensive OHS facilities and infrastructure at both the head office and branch offices across Indonesia. These facilities include fire extinguishers, fire hydrants, first aid kits, evacuation route signs, assembly point signs, building sprinkler systems, emergency staircases, and CCTV installed throughout various areas of the premises.

In addition to implementing OHS-conscious policies, the Company also provides training to employees to enhance their preparedness for emergency situations. Efforts include conducting fire evacuation drills in collaboration with the building management, which are held at least twice a year. In 2024, the Company participated in a fire drill held on 31 October 2024, involving an evacuation exercise organized by the building management.

The Company's achievements in implementing its OHS policy are reflected in the absence of any recorded occupational accidents in 2024, both at the head office and branch offices.

PENGENDALIAN *TURNOVER* SDM

Pada tahun 2024, Perseroan berhasil menjaga tingkat perputaran karyawan yang stabil berkat penerapan strategi retensi yang tepat sasaran. Keberhasilan ini dapat dilihat melalui data yang tertera pada tabel berikut:

MANAGING EMPLOYEE TURNOVER

In 2024, the Company successfully maintained a stable employee turnover rate through the implementation of well-targeted retention strategies. This achievement is reflected in the data presented in the following table.

Kategori	2024	Category
Meninggal Dunia	1	Deceased
Mengundurkan Diri	20	Resigned
Kontrak Berakhir	0	Contract Expired
Pensiun	1	Retired
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)	0	Termination of Employment
Jumlah	**22**	**Total**

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN KARYAWAN [OJK F.22]

Detail pelaksanaan program pengembangan dan pelatihan untuk meningkatkan kompetensi karyawan sepanjang 2024 dapat dipelajari lebih lanjut di halaman 94 dan 170-171 pada bagian Bab Sumber Daya Manusia.

TRAINING AND DEVELOPMENT OF EMPLOYEE COMPETENCE [OJK F.22]

Details of the training and development programs to enhance employee competence throughout 2024 can be found on page 94 and 170-171 in the Human Capital chapter.

KINERJA SOSIAL: DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA NASABAH DAN MASYARAKAT [103-1] [103-2] [103-3] [203-2]

Social Performance: Ongoing Support for Customers and Communities

DAMPAK KEGIATAN USAHA PANIN SEKURITAS BAGI NASABAH DAN MASYARAKAT [OJK F.23]

Melalui beragam produk dan layanan yang ditawarkan kepada nasabah ritel dan institusional, Perseroan berkomitmen memberikan kontribusi positif bagi masyarakat dan perekonomian nasional. Kontribusi Perseroan dalam mendorong perkembangan dan menjaga stabilitas pasar modal Indonesia terus dibuktikan melalui kegiatan operasional yang setiap tahunnya berkesinambungan.

Upaya peningkatan inklusi dan literasi keuangan, khususnya di sektor pasar modal, diwujudkan Perseroan melalui pengembangan berkelanjutan aplikasi digital POST Mobile. Aplikasi modern ini dirancang untuk memudahkan nasabah dalam berbagai aktivitas, mulai dari pembukaan rekening hingga transaksi jual-beli saham dan pengelolaan dana secara mandiri. POST Mobile Panin Sekuritas dilengkapi berbagai fitur analisis yang membantu nasabah mengambil keputusan trading dan investasi saham *online* secara tepat.

Kesadaran akan risiko dan konsekuensi dalam pengembangan *platform trading online* mendorong Perseroan untuk menerapkan langkah-langkah antisipasi yang komprehensif. Investasi pada infrastruktur TI mutakhir menjadi prioritas utama untuk mencegah risiko *downtime system* pada aplikasi POST Mobile, sekaligus memberikan jaminan keamanan transaksi bagi nasabah. Penguatan digitalisasi Perseroan juga didukung melalui perekrutan berkelanjutan SDM yang memiliki keahlian unggul di bidang teknologi.

Literasi Keuangan dan Investasi [G4-FS16]

Sebagai bagian dari dukungan terhadap program literasi keuangan yang diinisiasi OJK melalui POJK No. 76/POJK/07/2017 tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau Masyarakat, Perseroan secara konsisten menyelenggarakan berbagai kegiatan edukasi keuangan untuk investor dan masyarakat umum.

Semakin diperkuat dengan perayaan Bulan Inklusi Keuangan 2024, di mana Perseroan mengadakan serangkaian program literasi dalam format daring melalui *Zoom Meeting* dan *Instagram Live*, serta kegiatan tatap muka yang berhasil menjangkau 78.535 peserta.

IMPACT OF PANIN SEKURITAS' BUSINESS ACTIVITIES ON CUSTOMERS AND COMMUNITIES

Through a wide range of products and services offered to retail and institutional customers, the Company is committed to making a positive contribution to society and the national economy. The Company's contribution to supporting the development and maintaining the stability of Indonesia's capital market is consistently demonstrated through its ongoing operational activities each year.

The Company's efforts to enhance financial inclusion and literacy, particularly in the capital market sector, are realized through the continuous development of the POST Mobile digital application. This modern application is designed to simplify customer activities, ranging from account opening to share trading and fund management, all of which can be done independently. POST Mobile Panin Sekuritas is equipped with a variety of analytical features that assist customers in making well-informed decisions for online share trading and investment.

The Company's awareness of risks and consequences in the development of its online trading platform drives the implementation of comprehensive precautionary measures. Investment in advanced IT infrastructure remains a top priority to prevent the risk of system downtime on the POST Mobile application, while ensuring secure transactions for customers. The Company's digital transformation is further supported by the continuous recruitment of talents with strong expertise in technology.

Financial and Investment Literacy [G4-FS16]

As part of its support for the financial literacy program initiated by the Financial Services Authority (OJK) through POJK No. 76/POJK/07/2017 on the Enhancement of Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the Public, the Company consistently conduct various financial education activities for investors and the general public.

Was further strengthened through the 2024 Financial Inclusion Month celebration, during which the Company organized a series of literacy programs in online formats via Zoom Meeting and Instagram Live, as well as in-person activities that successfully reached 78,535 participants.

Komitmen Perseroan dalam meningkatkan literasi keuangan pasar modal juga diwujudkan melalui pendirian 7 (tujuh) Galeri Investasi yang dibangun melalui kemitraan strategis dengan berbagai perguruan tinggi di Indonesia, meliputi:

1. Galeri Universitas Methodist Indonesia
2. Galeri Universitas Semarang
3. Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia Kampus Akubank
4. Galeri Investasi STAI Syekh H. Abdul Halim Hasan Al-Inslahiyah Binjai
5. Galeri Investasi Universitas Mikroskil
6. Galeri Investasi FE Universitas PGRI Sumatera Barat
7. Galeri Investasi UISU Medan

Melalui pembentukan Galeri Investasi, Perseroan mendorong partisipasi aktif mahasiswa dalam kegiatan investasi dengan mengadakan berbagai program literasi keuangan, termasuk kompetisi perdagangan saham. Program-program ini dirancang untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, dan kompetensi mahasiswa dalam berinvestasi, khususnya melalui *platform* POST Mobile, sehingga mereka dapat mengoptimalkan perencanaan keuangan masa depan.

Melalui kehadiran Galeri Investasi dan beragam kegiatan edukasi pasar modal lainnya baik yang melibatkan masyarakat luas ataupun klien, Perseroan berusaha meningkatkan kontribusinya dalam mendorong kualitas literasi dan inklusi keuangan nasional. Sesuai rilis terbaru OJK, hasil Survei Nasional Literasi dan Inklusi Keuangan (SNLIK) menunjukkan indeks literasi keuangan masyarakat Indonesia tahun 2024 adalah sebesar 65,43% dan indeks inklusi keuangan sebesar 75,02%. Terus meningkatnya kedua indeks tersebut menunjukkan kemajuan yang positif bagi industri keuangan nasional. Pencapaian ini tentu tidak terlepas dari kolaborasi aktif dan partisipasi konsisten seluruh perusahaan termasuk Perseroan, serta dukungan berkelanjutan dari pihak regulator.

SALURAN PENGADUAN SERTA AKSES INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN [OJK F.24]

Untuk memperoleh informasi mengenai produk dan layanan yang ditawarkan oleh Perusahaan melalui situs web resmi Perseroan di http://www.pans.co.id/ atau melalui:

The Company's commitment to enhancing financial literacy in the capital market was also demonstrated by the establishment of 7 (seven) Investment Galleries, developed through strategic partnerships with several universities in Indonesia, including:

1. Investment Gallery at Universitas Methodist Indonesia;
2. Investment Gallery at Universitas Semarang;
3. Indonesia Stock Exchange Investment Gallery at Akubank Campus;
4. Investment Gallery at STAI Syekh H. Abdul Halim Hasan Al-Islahiyah Binjai;
5. Investment Gallery at Universitas Mikrosil; and
6. Investment Gallery at the Faculty of Economics and Business, Universitas PGRI Sumatera Barat.
7. Investment Gallery at UISU Medan

Through the establishment of Investment Galleries, the Company encourages active student participation in investment activities by organizing various financial literacy programs, including stock trading competitions. These programs are designed to enhance students' knowledge, skills, and competencies in investing, particularly through the POST Mobile platform, enabling them to optimize their future financial planning.

Through the presence of Investment Galleries and various other capital market education initiatives involving both the general public and clients, the Company strives to enhance its contribution to improving the quality of national financial literacy and inclusion. According to the latest release from the Financial Services Authority (OJK), the 2024 National Survey on Financial Literacy and Inclusion (SNLIK) shows that Indonesia's financial literacy index reached 65.43%, while its financial inclusion index stood at 75.02%. The continuous increase in both indices reflects positive progress for the national financial industry. This achievement is certainly inseparable from the active collaboration and consistent participation of all companies, including the Company, as well as the ongoing support from regulators

COMPLAINT CHANNELS AS WELL ACCESS TO PRODUCT AND SERVICE INFORMATION [OJK F.24]

To obtain information about the products and services offered by the Company, please visit the Company's official website at http://www.pans.co.id/ or through:

***Email*: info@pans.co.id**
***Call Centre*: 021-29773655**

Selain melalui situs web, nasabah juga dapat memperoleh informasi dan layanan secara langsung dari *officer* Panin Sekuritas dengan mengunjungi kantor cabang terdekat pada jam operasional yang telah ditentukan.

In addition to the website, customers can also obtain information and services directly from Panin Sekuritas officers by visiting the nearest branch office during the designated operating hours.

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN TAHUN 2024 [OJK F.25] [413-1]

Perseroan secara konsisten menjalankan berbagai program dan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup (TJSL) setiap tahunnya, sebagai wujud kepedulian terhadap masyarakat sekitar. Pada tabel di bawah ini, tersaji rincian kegiatan TJSL yang telah dilaksanakan Panin Sekuritas sepanjang tahun 2024:

ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES IN 2024 [OJK F.25] [413-1]

The Company consistently carries out various Environmental and Social Responsibility (ESR) programs and activities every year as part of its commitment to the surrounding communities. The table below presents details of the ESR activities conducted by Panin Sekuritas throughout 2024.

No.	Bidang Area	Jenis Kegiatan Type of Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals (SDGs)	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Actual Cost (IDR)
1.	**Lingkungan** Environment	 	12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION	November 2024	10.000.000

No.	Bidang Area	Jenis Kegiatan Type of Activity	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals (SDGs)	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Actual Cost (IDR)
		 Program ini dijalankan dengan tema "*Back To The Nature*," berupa kegiatan penghijauan, dengan melakukan penanaman bibit tumbuhan di Desa Cikole, Jayagiri, Kota Bandung dan Donasi berupa pembelian pipa untuk mengalirkan air dari sumber air terdekat Desa Cikole tersebut. This program was carried out under the theme "Back to Nature," involving a reforestation activity through the planting of seedlings in Cikole Village, Jayagiri, Bandung City, and a donation in the form of purchasing pipes to channel water from the nearest water source to Cikole Village			
2.	**Kesehatan** Health	 Kegiatan Donor Darah PT Panin Sekuritas Tbk dilakukan bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia. The blood donation activity of PT Panin Sekuritas Tbk was conducted in collaboration with the Indonesian Red Cross.	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Juli 2024 July 2024	13.092.730
	TOTAL				23.092.730

PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Sustainable Financial Products and/or Services

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.26] [

Pesatnya perkembangan teknologi menjadi katalis bagi Perseroan untuk terus melakukan riset dan inovasi dalam pengembangan produk dan layanan sekuritas. Upaya ini merupakan bagian integral dari strategi keberlanjutan Perseroan yang diimplementasikan secara konsisten setiap tahun untuk mempertahankan daya saing di pasar modal.

Meningkatnya kebutuhan masyarakat akan aplikasi digital yang mudah diakses dan efisien menjadi bukti bahwa proses digitalisasi tidak dapat dihindari. Merespons tuntutan investor akan kemudahan bertransaksi, Perseroan telah mengembangkan *platform* Panin Online Stock Trading (POST) yang akan terus disempurnakan sesuai dengan perkembangan zaman:

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND SERVICES [OJK F.26]

The rapid advancement of technology has served as a catalyst for the Company to continuously pursue research and innovation in the development of its securities products and services. These efforts form an integral part of the Company's sustainability strategy, which is consistently implemented every year to maintain its competitiveness in the capital market.

The growing public demand for easily accessible and efficient digital applications demonstrates that the digitalization process is inevitable. In response to investors' expectations for seamless transactions, the Company has developed the Panin Online Stock Trading (POST) platform, which continues to be enhanced in line with the latest developments

Aplikasi POST mobile telah memasuki versi 4.1.3 pada tahun 2024, serta dilengkapi dengan fitur-fitur unggulan seperti:

- *Research and Analysis, updated daily Daily News;*
- *Portfolio (Printable);*
- *Company Profile, Financial Information, and Ratios Information;*
- *Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;*

The POST Mobile application reached version 4.1.3 in 2024, featuring a range of superior functions, including:

- Research and Analysis, with daily updated Daily News
- Portfolio (Printable)
- Company Profile, Financial Information, and Ratios Information
- Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch

- *Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;*
- *Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order, Good till Cancel Order;*
- *Technical Chart, Indicator and Draw-able;*
- *e-IPO; Obligasi; Right/Warrant*
- *Structured Warrant Order Confirmation.*

Perseroan juga memiliki Aplikasi yang terkait dengan POST PRO dan POST Syariah, sebagai tambahan yang menunjang kelengkapannya.

- Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc.
- Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order, Good till Cancel Order
- Technical Chart, Indicator, and Draw-able
- e-IPO; Bonds; Rights/Warrants
- Structured Warrant Order Confirmation

The Company also offers applications related to POST PRO and POST Sharia, as complementary platforms to enhance its overall service offerings.

Untuk memastikan aplikasi POST tetap selaras dengan dinamika industri dan ekspektasi investor, Perseroan terus berinovasi serta meningkatkan kualitas fitur yang tersedia. Sepanjang tahun 2024, nilai transaksi saham yang dilakukan nasabah melalui POST Mobile tercatat sebesar Rp38,82 triliun. Angka ini menunjukkan peningkatan dibandingkan dengan capaian tahun sebelumnya yang mencapai Rp35,47 triliun. Dengan berbagai penyempurnaan yang dilakukan, Perseroan berkomitmen untuk menjaga daya saing aplikasi dan memberikan layanan optimal bagi para pengguna.

To ensure that the POST application remains aligned with industry dynamics and investor expectations, the Company continues to innovate and enhance the quality of its available features. Throughout 2024, the total value of stock transactions conducted by customers through POST Mobile reached Rp38.82 trillion. This figure represents an increase compared to the previous year's achievement of Rp35.47 trillion. With the various improvements implemented, the Company remains committed to maintaining the competitiveness of the application and delivering optimal services to its users.

Perseroan tidak hanya menghadirkan layanan dalam bentuk aplikasi digital, tetapi juga menyediakan situs web resmi sebagai sarana informasi bagi nasabah. *Platform* ini dirancang untuk memberikan kemudahan akses terhadap berbagai layanan yang tersedia secara daring. Salah satu fitur utama yang disediakan adalah proses pendaftaran rekening efek bagi calon nasabah, di mana seluruh tahapan, termasuk pengisian data pribadi dan pengunggahan dokumen pendukung, dapat dilakukan secara online. Dengan adanya situs web ini, perusahaan berupaya meningkatkan efisiensi layanan serta memberikan pengalaman yang lebih praktis dan fleksibel bagi para pengguna.

The Company not only provides services through its digital application but also offers an official website as an information platform for customers. This platform is designed to facilitate easy access to a variety of online services. One of the key features offered is the account opening process for prospective investors, where all steps, including the completion of personal data and the upload of supporting documents, can be carried out online. Through this website, the Company aims to enhance service efficiency while providing a more practical and flexible experience for users.

Melalui akselerasi transformasi digital dan pemanfaatan teknologi informasi secara efektif, Perseroan berupaya menghadapi berbagai tantangan yang muncul dalam industri. Berbagai strategi dan inisiatif yang telah diterapkan dirancang untuk mendukung pertumbuhan bisnis secara berkelanjutan. Selain itu, langkah-langkah ini juga bertujuan untuk meningkatkan nilai tambah bagi nasabah serta memberikan kontribusi positif bagi sosial masyarakat.

Through the acceleration of digital transformation and the effective utilization of information technology, the Company strives to address the various challenges arising within the industry. The strategies and initiatives that have been implemented are designed to support sustainable business growth. In addition, these efforts aim to increase added value for customers and contribute positively to society.

JUMLAH DAN PERSENTASE PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA [OJK F.27]

Perseroan secara berkala melaporkan setiap peluncuran produk baru serta pengembangan layanan investasi yang telah tersedia kepada OJK melalui rencana bisnis yang telah disusun. Untuk memastikan kepatuhan terhadap regulasi yang berlaku di Indonesia, setiap produk dan layanan yang ditawarkan menjalani evaluasi menyeluruh oleh tim internal perseroan. Apabila dalam proses pengujian internal teridentifikasi potensi risiko atau kekurangan yang berpotensi merugikan nasabah, unit kerja terkait akan segera melakukan perbaikan dan penyempurnaan. Dalam implementasi inovasi alat ini, perseroan berkomitmen untuk menghadirkan produk dan layanan yang aman, andal, serta dapat dipertanggungjawabkan.

Perseroan juga berkomitmen untuk menyediakan informasi yang jelas dan presisi mengenai produk serta layanan investasi yang ditawarkan. Upaya ini diwujudkan melalui berbagai inisiatif, seperti edukasi keuangan, pemanfaatan media sosial, serta interaksi langsung dengan nasabah. Dengan demikian, calon investor dapat memperoleh pemahaman yang lebih baik dalam menentukan pilihan investasi yang sesuai dengan kebutuhannya. Selain itu, melalui situs resmi di https://www.pans.co.id perseroan juga memastikan transparansi informasi dengan menyediakan penjelasan rinci mengenai produk. [417-1]

Untuk menjamin keamanan produk serta layanan investasi yang ditawarkan sekaligus melindungi hak-hak nasabah, perseroan senantiasa berpedoman pada regulasi yang berlaku. Landasan hukum yang digunakan mencakup Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK No. 1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 mengenai Perlindungan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan, serta POJK No. 18/POJK.07/2018 yang mengatur mekanisme layanan pengaduan konsumen di sektor tersebut. Dengan mengacu pada regulasi ini, perseroan berkomitmen untuk memastikan kepatuhan serta memberikan perlindungan optimal bagi seluruh nasabah.

NUMBER AND PERCENTAGE OF PRODUCTS AND/OR SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR SAFETY

The Company regularly reports every new product launch and the development of existing investment services to the Financial Services Authority (OJK) through its established business plan. To ensure compliance with applicable regulations in Indonesia, every product and service offered undergoes a thorough evaluation by the Company's internal team. Should any potential risks or shortcomings that could disadvantage customers be identified during internal testing, the relevant units will immediately carry out improvements and refinements. In implementing this tool innovation, the Company is committed to delivering safe, reliable, and accountable products and services.

The Company is also committed to providing clear and accurate information regarding its investment products and services. This commitment is realized through various initiatives, such as financial literacy programs, the use of social media, and direct engagement with customers. Through these efforts, prospective investors can gain a better understanding to make investment choices that suit their needs. In addition, through its official website at https://www.pans.co.id, the Company ensures information transparency by providing comprehensive explanations about its products. [417-1]

To ensure the safety of its products and investment services while also safeguarding customer rights, the Company consistently adheres to prevailing regulations. The legal references include Law No. 8 of 1999 on Consumer Protection, OJK Regulation No. 1/POJK.07/2013 dated 26 July 2013 on Consumer Protection in the Financial Services Sector, as well as OJK Regulation No. 18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the sector. By referring to these regulations, the Company remains committed to ensuring compliance and providing optimal protection for all customers.

DAMPAK POSITIF DAN/ATAU NEGATIF DARI PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [OJK F.28]

Untuk menghadirkan produk dan/atau layanan yang mampu memberikan nilai ekonomi yang optimal dan berkelanjutan nasabah telah menjadi komitmen yang ditetapkan Perseroan. Untuk mendukung pencapaian imbal hasil yang sesuai dengan ekspektasi, perseroan secara konsisten memberikan bimbingan serta rekomendasi strategi investasi yang tepat. Dengan pendekatan ini, nasabah diharapkan dapat menerima keputusan yang semakin terintegrasi dalam mengelola portofolio investasinya secara efektif.

POSITIVE AND/OR NEGATIVE IMPACTS OF SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES

To deliver products and/or services that provide optimal and sustainable economic value for customers has become a steadfast commitment of the Company. To support the achievement of returns in line with customer expectations, the Company consistently provides guidance and recommendations for appropriate investment strategies. Through this approach, customers are expected to make more integrated decisions in effectively managing their investment portfolios.

Upaya Perseroan dalam memastikan bahwa setiap informasi mengenai produk dan layanan yang ditawarkan disampaikan secara transparan dan akurat, termasuk aspek risiko yang menyertainya. Untuk memitigasi potensi dampak dari berbagai profil risiko, perseroan telah mengembangkan sistem manajemen risiko yang terstruktur, dilengkapi dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) serta pedoman teknis untuk pengelolaan masing-masing produk. Media ini digunakan sebagai acuan dalam menilai manfaat serta risiko yang berkaitan dengan produk sebelum dipasarkan. Dengan pendekatan ini, Perseroan optimis bahwa tingkat penerimaan pasar terhadap produk yang ditawarkan akan terus meningkat seiring dengan berkembangnya kepercayaan nasabah.

The Company strives to ensure that all information regarding its products and services is conveyed transparently and accurately, including the associated risk aspects. To mitigate potential impacts from various risk profiles, the Company has developed a structured risk management system, complete with Standard Operating Procedures (SOP) and technical guidelines for the management of each product. These frameworks serve as references in assessing both the benefits and risks of products prior to their market introduction. Through this approach, the Company remains optimistic that market acceptance of its products will continue to grow in line with increasing customer trust.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI [OJK F.29] [417-2]

Perseroan tidak menerima laporan mengenai ketidakpuasan nasabah terhadap produk ataupun jasa yang ditawarkan Perseroan, yang tercatat sepanjang tahun 2024,

NUMBER OF RECALLED PRODUCTS [OJK F.29] [417-2]

The Company did not receive any reports of customer dissatisfaction with the products or services offered by the Company throughout 2024.

SALURAN PENGADUAN [OJK F.30] [F.16]

Perseroan berkomitmen untuk menyediakan layanan yang optimal dengan menghadirkan mekanisme bagi nasabah maupun pihak lainnya untuk menyampaikan keluhan, kritik, dan saran. Setiap masukan yang diterima akan dianalisis secara menyeluruh guna mengidentifikasi area yang perlu diperbaiki. Melalui evaluasi berkelanjutan, perseroan terus berupaya meningkatkan kualitas produk serta layanan agar semakin sesuai dengan kebutuhan dan harapan nasabah di masa depan. [418-1]

COMPLAINT CHANNEL [OJK F.30] [F.16]

The Company is committed to providing optimal services by establishing mechanisms that enable customers and other stakeholders to submit complaints, feedback, and suggestions. Every input received is thoroughly analyzed to identify areas for improvement. Through continuous evaluation, the Company consistently strives to enhance the quality of its products and services to better meet customer needs and expectations in the future. [418-1]

***Customer Care*: 021 - 29773655**
***Email*: care@pans.co.id**

Tercatat pada tahun 2024, perseroan menerima 4 (empat) pengaduan dari nasabah, dengan mayoritas keluhan terkait aplikasi POST dan tidak ada pengaduan terlait aktivitas operasi yang berdampak bagi lingkungan hidup.. Seluruh pengaduan tersebut telah ditangani dan diselesaikan secara menyeluruh. Hingga akhir tahun 2024, tidak terdapat laporan yang masih dalam proses penyelesaian, mencerminkan komitmen perseroan dalam menanggapi serta menyelesaikan setiap keluhan secara efektif dan tepat waktu.

In 2024, the Company recorded a total of 4 (four) customer complaints, with the majority related to the POST application and no complaints were received regarding operational activities that impact the environment.. All of these complaints were addressed and fully resolved. As of the end of 2024, there were no outstanding complaints pending resolution, reflecting the Company's commitment to responding to and resolving every issue effectively and in a timely manner.

SURVEI KEPUASAN NASABAH TAHUN 2024

Sebagai aktualisasi dalam meningkatkan kepuasan nasabah, Perseroan menyediakan saluran komunikasi bagi seluruh nasabah untuk menyampaikan umpan balik melalui survei kepuasan. Survei ini bertujuan sebagai dasar evaluasi serta peningkatan kualitas layanan di masa mendatang.

Perseroan melaksanakan survei dengan metode kuesioner yang disebarkan melalui aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) Pada tahun 2024. Hasil survei menunjukkan bahwa tingkat kepuasan nasabah terhadap produk dan layanan yang diberikan mencapai skor 82,9%, yang menjadi indikator penting bagi perseroan dalam terus meningkatkan kualitas pelayanan.

2024 CUSTOMER SATISFACTION SURVEY

As part of its efforts to enhance customer satisfaction, the Company provides communication channels for all customers to submit feedback through satisfaction surveys. These surveys serve as a basis for evaluating and improving service quality in the future.

In 2024, the Company conducted the survey using a questionnaire distributed through the Panin Online Stock Trading (POST) application. The results showed that the customer satisfaction level for the products and services provided reached a score of 82.9%, serving as a key indicator for the Company to continue improving service quality.

TANGGAPAN UMPAN BALIK LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA [OJK G.3]

Previous Year's Report Feedback Response

Atas seluruh masukan yang diberikan terkait Laporan Keberlanjutan tahun 2024, Perseroan menyampaikan terima kasih. Setiap umpan balik dan rekomendasi yang diterima telah direspons melalui penyajian informasi yang sesuai dengan capaian dan kinerja perseroan sepanjang tahun 2023. Untuk meningkatkan kualitas Perseroan secara garis besar di masa depan, komitmen berkelanjutan dalam memperkuat performa operasional melalui strategi penyajian informasi yang lebih detail serta mendalam pada laporan Keberlanjutan di masa mendatang.

The Company expresses its gratitude for all feedback provided regarding the 2024 Sustainability Report. Every input and recommendation received has been addressed through the presentation of relevant information reflecting the Company's achievements and performance throughout 2023. To further enhance the overall quality of the Company in the future, a continuous commitment is maintained to strengthen operational performance by presenting more detailed and in-depth information in future Sustainability Reports.

LEMBAR UMPAN BALIK [OJK G.2] [102-53]
FEEDBACK FORM

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2024. Sebagai upaya untuk meningkatkan transparansi kinerja keberlanjutan dan evaluasi dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun selanjutnya, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkan kembali kepada kami melalui *e-mail* atau pos.

I appreciate your willingness to read PT Panin Sekuritas Tbk's Sustainability Report for the 2024 financial year. To improve the transparency of sustainability performance and as an evaluation basis in preparing the following year's Sustainability Report, we expect your willingness to fill out the Feedback Form prepared and send it back to us via email or postal mail.

Nama | Name

Institusi/Perusahaan | Institution/Company

E-mail | E-mail

Telp/HP | Phone/HP

Ketagori Pemangku Kepentingan | Stakeholders Category
- ☐ Pemerintah/Government
- ☐ Perusahaan/Company
- ☐ Media/Media
- ☐ LSM/NGO
- ☐ Masyarakat/Community
- ☐ Akademik/Academic
- ☐ Lain-lain/Others (.....)

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai. / Please choose the most appropriate answer.

1. Apakah laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
   Does this report have described the Company's performance in contributing to the sustainable development?

2. Apakah laporan ini bermanfaat bagi Anda?
   Is this report useful to you?

3. Apakah laporan ini mudah dimengerti?
   Is this report easy to understand?

4. Apakah laporan ini menarik?
   Is this report interesting?

5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
   Kindly provide your advice/suggestion/comment on this report:

Mohon kirimkan kembali lembar ini ke | Please send back this sheet to the following:

PT Panin Sekuritas Tbk
Indonesia Stock Exchange Tower 2 Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F : +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT : www.post.co.id

LAPORAN KEUANGAN

Financial Report

PT PANIN SEKURITAS TBK
DAN ENTITAS ANAK/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024/
FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024

DAN/*AND*

LAPORAN AUDITOR INDEPENDEN/
INDEPENDENT AUDITORS' REPORT

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2024

DAFTAR ISI | ***CONTENTS***

Pernyataan Direksi		***Directors' Statement***
Laporan Keuangan	**Halaman/ *Page***	***Financial Statements***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5-6	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-106	*Consolidated Notes to Financial Statements*
Laporan Auditor Independen		***Independent Auditors' Report***
Informasi Keuangan Tambahan:		***Supplementary Financial Information:***
Laporan Posisi Keuangan Tersendiri - Entitas Induk	1/1 – 1/2	*Separate Statement of Financial Position - The Parent Entity*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Tersendiri – Entitas Induk	1/3 - 1/4	*Separate Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income – The Parent Entity*
Laporan Perubahan Ekuitas Tersendiri – Entitas Induk	1/5 – 1/6	*Separate Statement of Changes in Equity - The Parent Entity*
Laporan Arus Kas Tersendiri – Entitas Induk	1/7	*Separate Statement of Cash Flows - The Parent Entity*
Catatan Atas Laporan Keuangan – Entitas Induk	1/8 – 1/9	*Separate Notes to The Financial Statement- The Parent Entity*

PT PANIN SEKURITAS Tbk DAN ENTITAS ANAKNYA

SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL DAN UNTUK PERIODE YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024

PT PANIN SEKURITAS Tbk AND ITS SUBSIDIARIES

BOARD OF COMMISSIONERS' AND BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS AT AND FOR THE PERIOD ENDED 31 DECEMBER 2024

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini : *We, the undersigned :*

Nama	:	Indra Christanto	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Taman Sutera Magnolia No.52 RT 001/RW 005 Pakulonan, Serpong Utara, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Presiden Direktur/*President Director*	:	*Position*
Nama	:	Rosmini Lidarjono	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Komp.Deplu Kav .170 RT.007/RW.007 Kelurahan Cipadu Jaya, Kecamatan Larangan, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*	:	*Position*
Nama	:	Menas Shahaan	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Budhi No.29, RT.003/RW.005 Kelurahan Cawang, Kecamatan Kramat Jati,Jakarta Timur	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Prama Nugraha		*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Duren I No.10 Rt.015/Rw.008 Rawamangun, Pulogadung	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Tjiang Jefry	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Sikas Kuning Blok F EXT I NO.10 Rt.001 Rw.08 Semanan Kalideres, Jakarta Barat DKI Jakarta Raya	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Aries Liman	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl. Duwiryo No.5 RT.003/RW002 Kelurahan Gondangdia. Kecamatan Menteng, Jakarta Pusat	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Wakil Presiden Komisaris/*Vice President/Commissioner*	:	*Position*

PaninSekuritas

Publicly Listed Company and Member of Indonesia Stock Exchange

menyatakan bahwa :

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya;

2. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;

3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;

   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;

4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

declare that :

1. *We are responsible for the preparation and presentation of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' the consolidated financial statements;*

2. *PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;*

3. *a. All information in PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;*

   b. PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;

4. *We are responsible for PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' internal control system.*

This statement letter is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Komisaris dan Direksi/
For and on behalf of the Board of Commissioners and the Board of Directors,

Jakarta, 18 Februari 2025

Jakarta, 18 February 2025

METERAI TEMPEL
8844AAMX144668477

Indra Christanto
(Presiden Direktur/*President Director*)

Rosmini Lidarjono
(Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*)

Menas Shahaan
(Direktur/*Director*)

Prama Nikmaha
(Direktur/*Director*)

Tjiang Jefry
(Direktur/Director)

Aries Liman
(Wakil Presiden Komisaris/ *Vice PresidentCommissioner*)

Tel : +62-21 5795 7300
Fax : +62-21 5795 7301
www.bdo.co.id

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan
Certified Public Accountant
Licence No. 622/KM.1/2016

Head Office
Prudential Tower, 17th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 79
Jakarta 12910 - Indonesia

This report is originally issued in Indonesian language

No. : 00027/2.1068/AU.1/09/0119-2/1/II/2025

Laporan Auditor Independen

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
PT Panin Sekuritas Tbk
Jakarta

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2024, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2024, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

No. : 00027/2.1068/AU.1/09/0119-2/1/II/2025

Independent Auditors' Report

The Shareholders, Board of Commissioners and Directors
PT Panin Sekuritas Tbk
Jakarta

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2024, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a material accounting policies information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of 31 December 2024, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirement that are relevant to our Audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal Audit Utama yang teridentifikasi dalam Audit kami diuraikan sebagai berikut:

Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Transaksi Perantara Pedagang Efek pada Piutang Nasabah dan Piutang Transaksi *Reverse Repo* (Rp 494.819.415)

Nilai tercatat neto piutang transaksi perantara pedagang efek pada piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi setelah memperhitungkan kerugian ekspektasian.

Kerugian Kredit Ekspektasian (KKE) dihitung berdasarkan tunggakan dan penghapusan historis untuk menentukan tahap kerugian ekspektasian yang digunakan untuk penentuan cadangan kerugian ekspektasian berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo*. Tingkat cadangan ditelaah dan dimuktakhirkan atas estimasi kerugian kredit berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* pada setiap tanggal pelaporan. KKE dihitung berdasarkan pendekatan kolektif dengan menggunakan beberapa parameter risiko antara lain *Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default* dengan mempertimbangkan informasi faktor makro ekonomi.

Kami memfokuskan pada area ini sebagai hal audit utama karena jumlah piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* mewakili 38% dari total aset Grup. Pengukuran KKE dilakukan melalui pertimbangan manajemen dengan penggunaan estimasi dan asumsi yang diharapkan keandalannya dalam penentuan jumlah cadangan penurunan nilai yang diakui pada akhir periode pelaporan.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

The Key Audit Matters identified in our audit are outlined as follows:

Allowance for Impairment Losses of Receivables from Brokerage Securities on Receivable from Customers and Receivables from Reverse Repo Transaction (Rp 494,819,415)

The net carrying value of receivables from brokerage securities on receivable from customers and receivables from reverse repo transaction are subsequently measured at amortised cost after providing for expected losses.

Expected Credit Loss (ECL) is computed based on historical arrears and write-offs to determine an expected loss cycle which is used to determine the estimated life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction expected loss levels to provided. Levels of allowances are reviewed and updated for the most recent expected life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction loss estimates at each reporting date. ECL is computed using collective approach with risk parameters including the Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default and consideration of macro economic factors information.

We focused on this area as a key audit matter due to amounts of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction represent 38% of total assets of the Group. The measurement of ECL is determined on the management's judgments using estimates and assumptions to derived reliability on provides allowance of impairment losses to be recognised in the end of reporting period.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Hal Audit Utama (Lanjutan)

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Kami telah menguji keakuratan model perhitungan KKE berdasarkan persyaratan dalam PSAK 109;
- Kami telah menilai penerapan model penurunan nilai yang mempertimbangkan tunggakan dan penghapusan historis dan estimasi umur piutang yang diharapkan;
- Kami telah menilai, membandingkan data historis dan menilai pandangan manajemen atas risiko kredit yang berdampak pada pengakuan kerugian ekspektasian setelah pengakuan awal selama umur piutang;
- Kami telah menilai analisis sensitivitas dalam kaitannya dengan asumsi faktor masa depan;

Pengakuan pendapatan: Pendapatan kegiatan manajer investasi

Pendapatan kegiatan manajer investasi adalah hal utama dalam laporan laba rugi dan merupakan aktivitas utama Perusahaan. Dua komponen utama untuk perhitungan pendapatan kegiatan manajer investasi adalah tarif pendapatan dan jumlah aset yang dikelola (AUM). Lihat informasi kebijakan akuntansi material untuk pengakuan pendapatan: pendapatan kegiatan manajer investasi dalam Catatan 2d pada laporan keuangan terlampir.

Berikut ini adalah risiko utama untuk pendapatan kegiatan manajer investasi yang telah diidentifikasi: Risiko terkait dengan tarif pendapatan - terdapat risiko dimana tarif pendapatan tidak dimasukkan secara tepat ke dalam sistem perhitungan pendapatan dan penagihan pada saat klien baru bergabung atau perjanjian diubah, Risiko terkait valuasi AUM yang tidak akurat dan Risiko terkait dengan perhitungan pendapatan kegiatan manajer invetasi: terdapat risiko dimana pendapatan kegiatan manajer investasi salah hitung.

Karena risiko utama atas pendapatan kegiatan manajer investasi yang diidentifikasi di atas dan jumlahnya yang signifikan, maka hal ini adalah hal audit utama bagi kami.

Key Audit Matters *(Continued)*

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures:

- *We have tested the computation accuracy of ECL model applied with requirements in SFAS 109;*
- *We have assessed the application of the model for impairment that considers the past arrears and write-offs and the expected life of receivables loss estimates;*
- *We have assessed, compared the historical actual and challenge management's view of credit risk that impacts the recognition of expected losses upon initial recognition over the life of the receivables;*
- *We have assessed sensitivity analysis in relation to the key forward looking assumptions;*

Revenue recognition: Investment manager fees

Investment manager fees is the main item in the statements of profit or loss and other comprehensive income and represents the main activities of the Company. The two key components to management fee calculations are fee rates to beapplied and the amount of assets undermanagement (AUM). Refer to material accounting policy information of revenue recognition: investment manager fees in Note 2d to the accompanying consolidated financial statements.

The following are identified as the key risks for investment manager fee: Risk in relation to fee rates - there is a risk that the fee rates have not been entered appropriately into the fee calculation and billing systems when new clients are onboarded or agreements are amended, Risk in relation to inaccurate AUM valuation and Risk in relation to calculation of investment manager fee - there is a risk that investment manager fee is incorrectly calculated.

Due to the above identified key risks of the investment manager fee, and considering that the amount is significant, it is a key audit matter for us.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

BDO

Hal Audit Utama (Lanjutan)

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Kami memperoleh pemahaman dan menguji pengendalian utama atas sistem perhitungan dan penagihan, penerimaan pembayaran dan pencatatan atas pendapatan kegiatan manajer investasi termasuk pengendalian utama Perusahaan atas perjanjian baru, perubahan perjanjian, proses pengkinian data tarif pada sistem internal dan sistem valuasi AUM yang digunakan untuk menghitung pendapatan kegiatan manajer investasi;
- Kami melakukan perhitungan ulang atas seluruh populasi pendapatan kegiatan manajer investasi selama setahun dan mencocokan hasil perhitungan kami dengan total pendapatan kegiatan manajer investasi yang dicatat dalam laporan laba rugi; dan
- Kami juga melakukan pencocokan ke dokumen pendukung penagihan dan penerimaan pembayaran atas saldo piutang kegiatan manajer investasi per tanggal 30 Desember 2024 dan secara sampel atas proses pendapatan manajer investasi untuk tahun yang berakhir di tanggal 30 Desember 2024.

Portofolio efek

Seperti diuraikan dalam Catatan 7 atas laporan keuangan terlampir, pada tanggal 31 Desember 2024 Perusahaan mencatat jumlah portofolio efek sebesar Rp 891.093.805.267. Kami fokus pada area ini karena tercatat nilai portofolio efek mewakili 45% dari jumlah aset perusahaan, dan diklasifikasikan sebagai aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi.

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Kami memahami dan menguji pengendalian yang relevan atas portofolio efek;
- Kami telah melakukan konfirmasi kepada bank *custody*;
- Kami memeriksa ketepatan pengakuan keuntungan atau kerugian atas perdagangan efek yang diakui manajemen;

Key Audit Matters *(Continued)*

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures:

- *We obtained understanding and tested the key controls over the calculation and billing system, payment collection and recording of investment manager fees including the Company's key controls for new agreement, amended fee agreement, rate updating process on the internal system, and also the AUM's valuation system which is used in calculating investment manager fees;*
- *We recalculated the whole population of investment manager fees for the year and agreed our calculated fees to the total investment manager fees recorded on the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income; and*
- *We also performed checking to supporting documents for billing and cash receipts for investment manager fees receivable balance as of 30 December 2024 and on sample basis for investment manager fee process for the year ended 30 December 2024.*

Marketable securities

As described in Note 7 to the attached financial statements on 31 December 2024 the Company recorded a marketable securities amounting to Rp 891,093,805,267. We focus on this área since the recorded value of the marketable securities represents 45% of the Company's total assets, and classified as financial assets at fair value through profit or loss.

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures:

- *We understand and tested relevant controls over the marketable securities;*
- *We have gained confirmation with bank custody;*
- *We have reviewed the appropriateness of management's recognition of gains or losses on trading of marketable securities;*

BDO

Hal Audit Utama (Lanjutan)

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut: (Lanjutan)

- Kami melakukan pengujian atas nilai wajar portofolio efek pada tahun berjalan dengan membandingkan data yang tersedia bagi publik;
- Kami memeriksa keakuratan nilai portofolio efek dengan melakukan perhitungan ulang; dan
- Kami mengevaluasi pengungkapan terkait pada catatan atas laporan keuangan terlampir.

Key Audit Matters *(Continued)*

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures: (Continued)

- *We have tasted the value of marketable securities in the current year and compare it with data made available to the public;*
- *We have recalculated to check on the accuracy of value of the marketable securities; and*
- *We have also evaluated the related disclosure in the notes attached to the financial statements.*

Hal lain

Audit kami atas laporan posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya pada tanggal 31 Desember 2024 serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut terlampir dilaksanakan dengan tujuan merumuskan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut secara keseluruhan. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (entitas induk saja), yang terdiri dari laporan posisi keuangan pada tanggal 31 Desember 2024, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut (secara kolektif disebut sebagai "Informasi Keuangan Entitas Induk"), yang disajikan sebagai informasi tambahan terhadap laporan keuangan konsolidasian terlampir, disajikan untuk tujuan analisis tambahan dan bukan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian terlampir yang diharuskan menurut Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Informasi Keuangan Entitas Induk merupakan tanggung jawab manajemen serta dihasilkan dari dan berkaitan secara langsung dengan catatan akuntansi dan catatan lainnya yang mendasarinya yang digunakan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasian terlampir.

Other matter

Our audit of the accompanying consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2024 and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended were performed for the purpose of forming an opinion on such consolidated financial statements taken as a whole. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (parent entity only), which comprises the statement of financial position as of 31 December 2024, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended (collectively referred to as the "Parent Entity Financial Information"), which is presented as a supplementary information to the accompanying consolidated financial statements, is presented for the purpose of additional analysis and is not a required part of the accompanying consolidated financial statements under Indonesian Financial Accounting Standards.

The Parent Entity Financial Information is the responsibility of the management and was derived from and relates directly to the underlying accounting and other records used to prepare the accompanying consolidated financial statements.

Informasi lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan 2024 selain laporan keuangan konsolidasian terlampir dan laporan auditor independen kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor independen ini.

Other information

Management is responsible for the other information. Other information comprises the information included in the Annual Report 2024 ("The Annual Report") other than the accompanying consolidated financial statements and our independent auditor's report thereon. The Annual Report is expected to be made available to us after the date of this independent auditor's report.

Informasi lain (Lanjutan)

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir tidak mencakup Laporan Tahunan, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas Laporan Tahunan tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian terlampir, tanggung jawab kami adalah untuk membaca Laporan Tahunan ketika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah Laporan Tahunan mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan melakukan tindakan yang tepat berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Other information *(Continued)*

Our opinion on the accompanying consolidated financial statements does not cover the Annual Report, and accordingly, we do not express any form of assurance on the Annual Report.

In connection with our audit of the accompanying consolidated financial statements, our responsibility is to read the Annual Report when it becomes available and, in doing so, consider whether the Annual Report is materially inconsistent with the accompanying consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions based on the applicable laws and regulations.

Tanggung jawab manajemen dan pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola terhadap laporan keuangan konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan mempengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama Audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.

- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal Grup.

- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*

- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*

- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga: (Lanjutan)

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.

- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.

- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan Grup atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengkomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengkomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also: (Continued)

- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*

- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*

- *Obtain sufficient and appropriate audit evidence regarding the financial information of the Group or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the audit Group. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Kantor Akuntan Publik
TANUBRATA SUTANTO FAHMI BAMBANG & Rekan

00027

Santanu Chandra, CPA
NIAP AP.0119/
License No. AP.0119

18 Februari 2025/ *18 February 2025*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of independent member firms.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
ASET				***ASSETS***
Kas dan setara kas	**4**	40.803.048.589	9.130.675.657	*Cash and cash equivalent*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	**5**			*Receivables from brokerage securities*
Pihak ketiga		749.501.479.473	813.059.216.807	*Third parties*
Pihak berelasi		-	24.396.667.946	*Related parties*
Piutang usaha	**6**			*Trade receivables*
Pihak ketiga		69.447.416	128.083.852	*Third parties*
Pihak berelasi		17.377.086.125	18.082.758.383	*Related parties*
Portofolio efek	**7**	891.093.805.267	954.094.932.185	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse repo*	**8**	232.099.451.855	343.816.167.067	*Receivables from reverse repo transaction*
Pajak dibayar dimuka	**19a**	20.794.124	-	*Prepaid taxes*
Biaya dibayar dimuka	**9**	4.904.859.850	3.841.899.834	*Prepayment*
Piutang lain-lain	**10**	3.546.188.915	3.471.502.866	*Other receivables*
Penyertaan saham	**11**	10.560.000.000	10.560.000.000	*Investment in shares*
Aset tetap	**12**	33.568.469.684	32.124.811.498	*Property and equipments*
Aset hak-guna	**13**	8.916.505.092	14.075.099.599	*Right-of-use assets*
Aset pengampunan pajak	**19f**	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	**19e**	4.622.130.766	4.521.219.479	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	**14**	3.419.416.574	3.437.693.679	*Other assets*
JUMLAH ASET		2.000.890.508.730	2.235.128.553.852	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	**15**	38.000.000.000	102.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	**16**			*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga		354.674.437.253	495.985.374.324	*Third parties*
Pihak berelasi		536.544.860	12.138.230.846	*Related parties*
Utang usaha	**17**			*Trade payables*
Pihak ketiga		74.776.795	33.946.757	*Third parties*
Pihak berelasi		500.042.255	1.083.333.518	*Related parties*
Beban akrual	**18**	8.701.986.560	8.701.371.976	*Accruals*
Utang pajak	**19b**	18.051.972.749	19.907.374.783	*Taxes payable*
Utang sewa	**20**	10.632.604.081	16.381.566.900	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	**21**	14.385.547.131	12.712.021.685	*Employment benefits obligations*
Jumlah Liabilitas		445.557.911.684	668.943.220.789	***Total Liabilities***
EKUITAS				***EQUITY***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk				***Equity attributable to owners of the parent***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham				*Share capital - par value of Rp 125 per share*
Modal dasar – 1.280.000.000 saham				*Authorized - 1,280,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	**22**	90.000.000.000	90.000.000.000	*Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	**23**	4.973.455.888	4.973.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	**22**	(24.289.453.375)	(24.289.453.375)	*Treasury stock*
Saldo laba				*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	**24**	8.129.684.302	7.929.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		1.411.001.348.885	1.426.076.093.928	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	**25**	18.773.878.783	18.595.108.024	*Other equity components*
		1.508.588.914.483	1.523.284.888.767	
Kepentingan non pengendali	**1c**	46.743.682.563	42.900.444.296	***Non controlling interests***
Jumlah Ekuitas		1.555.332.597.046	1.566.185.333.063	***Total Equity***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		2.000.890.508.730	2.235.128.553.852	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023*)	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	**26**	74.407.542.421	68.396.934.544	*Brokerage commissions*
Pendapatan kegiatan manajer investasi	**27**	194.710.180.337	193.879.187.229	*Income from investment manager services*
Pendapatan bunga dan dividen	**28**	107.871.997.181	111.644.539.136	*Interest and dividend income*
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi	**29**	(1.612.785.023)	(183.405.566)	*Realized loss on trading of marketable securities*
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	**30**	(14.361.527.143)	17.862.610.477	*Unrealized (loss)/gain on trading of marketable securities - net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	**31**	8.142.828.084	5.062.628.406	*Underwriting and selling fees*
Jumlah Pendapatan		369.158.235.857	396.662.494.226	***Total Revenues***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	**32**	112.079.298.835	109.409.130.002	*Employment*
Umum dan administrasi	**33**	52.344.045.409	65.704.068.737	*General and administrative*
Komisi		24.535.158.733	26.629.879.893	*Commissions*
Sewa dan perawatan gedung		8.710.900.847	8.148.896.477	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset hak-guna	**13**	6.178.194.917	6.096.627.628	*Depreciation of right-of-use assets*
Penyusutan aset tetap	**12**	5.145.593.453	4.469.615.371	*Depreciation of property and equipments*
Pemasaran		2.803.800.744	2.365.696.742	*Marketing*
Jumlah Beban Usaha		211.796.992.938	222.823.914.850	***Total Operating Expenses***
LABA USAHA		157.361.242.919	173.838.579.376	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	**34**	1.575.977.792	1.270.183.835	*Interest income*
Keuntungan atas pelepasan aset tetap	**12**	8.108.108	29.459.459	*Gain on sale of property and equipments*
Kerugian selisih kurs, bersih		(26.128.003)	(52.608.881)	*Loss on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	**35**	(6.071.287.644)	(4.985.594.922)	*Interest and financial expenses*
Kerugian penurunan nilai, bersih		680.261.295	(176.304.978)	*Losses, net*
Penghasilan usaha lainnya		835.676.888	522.806.351	*Other incomes*
Beban Lain-lain - Bersih		(2.997.391.564)	(3.392.059.136)	***Other Expenses - Net***
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		154.363.851.355	170.446.520.240	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**19c**			***INCOME TAX EXPENSE***
Kini	**19d**	(36.406.828.700)	(32.549.713.020)	*Current*
Tangguhan	**19e**	155.144.376	116.870.128	*Deferred*
Beban Pajak Penghasilan		(36.251.684.324)	(32.432.842.892)	***Income Tax Expense***
LABA TAHUN BERJALAN (Dipindahkan)		118.112.167.031	138.013.677.348	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Brought forward)*

*) direklasifikasi (Catatan 44)

**) as reclassified (Note 44)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023*)	
LABA TAHUN BERJALAN (Pindahan)		118.112.167.031	138.013.677.348	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain				***Other comprehensive income***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Keuntungan/(kerugian) aktuarial	**21**	246.514.041	(1.115.319.785)	*Actuarial gain/(loss)*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain		-	7.365.000.000	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Pajak penghasilan terkait	**19e**	(54.233.089)	245.370.353	*Related income tax*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		192.280.952	6.495.050.568	***Total Other Comprehensive Income***
JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		118.304.447.983	144.508.727.916	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
Laba yang dapat diatribusikan kepada:				***Profit attributable to:***
Pemilik entitas induk		113.182.438.957	130.419.501.790	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		4.929.728.074	7.594.175.558	*Non controlling interests*
Laba Tahun Berjalan		118.112.167.031	138.013.677.348	***Profit For The Year***
Jumlah penghasilan komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				***Total comprehensive income attributable to:***
Pemilik entitas induk		113.361.209.716	136.965.799.456	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		4.943.238.267	7.542.928.460	*Non controlling interests*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan		118.304.447.983	144.508.727.916	***Total Comprehensive Income For The Year***
LABA PER SAHAM DASAR	**36**	159,09	183,32	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

*) direklasifikasi (Catatan 44)

**) as reclassified (Note 44)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings*		Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
					Dicadangkan/ *Appropriated*	Belum dicadangkan/ *Unappropriated*					
2023											***2023***
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.473.713.792.138	12.048.810.358	1.564.176.289.311	36.357.515.836	1.600.533.805.147	*Balance as of 31 December 2022*
Dividen tunai	**24**	-	-	-	-	(177.857.200.000)	-	(177.857.200.000)	(1.000.000.000)	(178.857.200.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**24**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	6.546.297.666	6.546.297.666	(51.247.098)	6.495.050.568	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	130.419.501.790	-	130.419.501.790	7.594.175.558	138.013.677.348	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2023		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.426.076.093.928	18.595.108.024	1.523.284.888.767	42.900.444.296	1.566.185.333.063	*Balance as of 31 December 2023*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings*		Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
					Dicadangkan/ *Appropriated*	Belum dicadangkan/ *Unappropriated*					
2024											***2024***
Saldo 31 Desember 2023		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.426.076.093.928	18.595.108.024	1.523.284.888.767	42.900.444.296	1.566.185.333.063	*Balance as of 31 December 2023*
Dividen tunai	**24**	-	-	-	-	(128.057.184.000)	-	(128.057.184.000)	(1.100.000.000)	(129.157.184.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**24**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	178.770.759	178.770.759	13.510.193	192.280.952	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	113.182.438.957	-	113.182.438.957	4.929.728.074	118.112.167.031	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2024		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	8.129.684.302	1.411.001.348.885	18.773.878.783	1.508.588.914.483	46.743.682.563	1.555.332.597.046	*Balance as of 31 December 2024*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	**26,27**	277.482.398.311	266.660.354.431	*Receipt from services*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari nasabah	**5,16**			*(Payment to)/receipt from customers*
Pihak ketiga		(77.753.199.737)	148.132.919.778	*Third parties*
Pihak berelasi		12.794.981.960	(27.770.933.141)	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih	**7**			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga		224.173.362.964	204.323.859.819	*Third parties*
Pihak berelasi		273.446.841.287	88.116.758.927	*Related parties*
Laba perdagangan portofolio efek	**29**	77.497.780.969	63.111.864.074	*Gain from trading of marketable Securities*
Penerimaan bunga dan dividen	**28,34**	109.447.974.973	112.914.722.971	*Receipt from interest and dividend*
Pembayaran pajak	**19**	(38.283.024.858)	(30.740.568.928)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	**35**	(4.562.376.111)	(3.246.886.111)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	**33**	(206.459.584.039)	(217.179.559.189)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek	**7**			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga		(233.567.934.910)	(222.004.388.500)	*Third parties*
Pihak berelasi		(294.523.235.558)	(202.487.813.938)	*Related parties*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) *reverse repo*	**8**	111.716.715.212	(69.634.211.643)	*Receipt from/(payment to) reverse repo*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		231.410.700.463	110.196.118.550	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Hasil dari penjualan aset tetap	**12**	8.108.108	29.459.459	*Proceeds from sale of property and equipments*
Pembelian aset tetap	**12**	(6.589.251.639)	(3.133.871.177)	*Purchases of property and equipments*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		(6.581.143.531)	(3.104.411.718)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	**15**	38.000.000.000	102.000.000.000	*Proceeds from bank loans*
Pelunasan pinjaman bank	**15**	(102.000.000.000)	(40.000.000.000)	*Payment of bank loans*
Pembayaran dividen kas	**24**	(128.057.184.000)	(177.857.200.000)	*Payment of cash dividends*
Pembayaran dividen kas – entitas anak	**24**	(1.100.000.000)	(1.000.000.000)	*Payment of cash dividends - subsidiary*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		(193.157.184.000)	(116.857.200.000)	***Net cash flows used in financing activities***
KENAIKAN/(PENURUNAN) BERSIH DALAM KAS DAN SETARA KAS		31.672.372.932	(9.765.493.168)	***NET INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENT***
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN		9.130.675.657	18.896.168.825	***CASH AND CASH EQUIVALENT AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN		40.803.048.589	9.130.675.657	***CASH AND CASH EQUIVALENT AT END OF YEAR***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Panin Sekuritas Tbk ("Perusahaan") dahulu bernama PT Panin Sekuritasindo, didirikan dengan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 tanggal 7 September 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985. Nama Perusahaan berubah menjadi PT Panin Sekuritas berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 205 tanggal 27 Juni 1995. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 tanggal 18 Agustus 1995 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan No. 348.

Anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris No. 101 tanggal 23 Juni 2015 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Berdasarkan Pasal 40 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka ("POJK 32"), Perseroan diwajibkan untuk mengubah anggaran dasarnya dalam waktu 1 (satu) tahun sejak POJK 32 tersebut diundangkan. Beberapa ketentuan anggaran dasar Perseroan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris juga wajib disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik ("POJK 33") sebagaimana diatur dalam pasal 41 POJK 33. Selain itu, Anggaran Dasar Perseroan juga akan disesuaikan dengan ketentuan mengenai pembagian dividen interim sebagaimana yang diatur dalam pasal 72 Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas ("UUPT"). Akta Notaris tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.03-0949527 tanggal 8 Juli 2015.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Panin Sekuritas Tbk (the "Company"), formerly known as PT Panin Sekuritasindo, was established based on Notarial Deed No. 369 dated 27 July 1989 juncto Notarial Deed No. 59 dated 4 September 1989, of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No.C2.8438.HT.01.01. TH.89 dated 7 September 1989 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated 10 November 1989, Supplement No. 2985. The Company's name was changed to PT Panin Sekuritas based on Notarial Deed No. 205 dated 27 June 1995, made in the presence of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 dated 18 August 1995 and had been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3 dated 9 January 1996, Supplement No. 348.

The Company's articles of association have been amended several times, the latest amendment was based on Notarial Deed No. 101 dated 23 June 2015 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The approval for the amendment of the Company's Articles of Association in order to adjust to Financial Services Authority's Regulatory and the Law of Republic of Indonesia No. 40/2007 about Limited Company. Based on Art No. 40 the Financial Services Authority's Regulatory No. 32/POJK.04/2014 about the Plan and The Providence of The General Meeting of Shareholders ("POJK 32"), the Company is obliged to change the Articles of Association within 1 (one) year since ("POJK 32") was enacted. Several provisions of the Company's Articles of Association about board of directors and Board of Commissioners Compulsory adjusted with the provisions of Financial Services Authority's Regulatory No. 33/POJK.04/2014 about the Board of Directors and the Board of Commissioners issuers or company public ("POJK 33"), as stipulated in art No. 41 POJK 33. In addition, the Company's Articles of Association will also be adapted to provisions on the distribution of interim dividend as regulated in the Law of Republic of Indonesia Art 72 No. 40 Year 2007 about Limited Company ("UUPT"). The Notarial Deed had been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia by his Decree No. AHU-AH.01.03-0949527 dated 8 July 2015.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Sesuai dengan anggaran dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi jasa perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek.

Perusahaan telah memperoleh izin usaha sebagai perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek dan manajer investasi dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal ("Bapepam", sejak tanggal 31 Desember 2012, peran, tanggungjawab dan wewenang pembinaan aktivitas jasa keuangan pada sektor pasar modal, asuransi, dana pensiun, pembiayaan dan lembaga jasa keuangan lainnya dialihkan dari Kementerian Keuangan dan Pasar Modal dan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) ke Otoritas Jasa Keungan (OJK) masing-masing berdasarkan surat No. Kep-205/PM/1992 dan No. Kep-206/PM/1992, keduanya 14 April 1992 dan No. Kep-01/PM/MI/ 1997 tanggal 31 Januari 1997. Izin tersebut masing-masing diperbaharui berdasarkan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 dan No. KEP-39/D.04/2014 keduanya pada tanggal 21 Agustus 2014. Sehubungan dengan pengalihan kegiatan usaha manajer investasi dari Perusahaan ke entitas anak - PT Panin Asset Management, maka Perusahaan telah mengembalikan izin usaha sebagai manajer investasi kepada Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam & LK") dan telah diterima oleh Bapepam & LK sesuai dengan Surat Keputusan Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 tanggal 1 Februari 2012. Perusahaan juga telah memperoleh izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek oleh Perusahaan bagi nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali, terakhir berdasarkan Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dan berkantor pusat di Gedung Bursa Efek Indonesia – Menara II, Lt. 17, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial sejak tanggal 14 September 1989.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

In accordance with the Company's article of association, the Company's scope of activities comprises of securities brokerage and underwriting.

The Company has obtained its securities brokerage, underwriting and investment management license from the Chairman of Capital Market Supervisory Board ("Bapepam"), since 31 December 2012, the rules, responsibility and authority on the supervision of financial service activities at the capital markets sector, insurance, pension funds, multifinance and other financial services institution were transferred from the Minister of Finance and Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Bapepam-LK) to the Indonesia Financial Service Authority (OJK)) based on his Decrees No. Kep-205/PM/1992 and No. Kep-206/PM/1992 both dated 14 April 1992 and No. Kep-01/PM/MI/1997, dated 31 January 1997, respectively. Permission has been updated by Indonesia Financial Service Authority (OJK) based on his Decrees No. KEP-38/D.04/2014 and No. KEP-39/D.04/2014 both dated 21 August 2014. In relation to changes in main business activities, is diversion business activities of investment managers from Company to subsidiary – PT Panin Asset Management, the Company has returned the license Investment Manager to the Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution ("Bapepam-LK") and has been accepted by Bapepam & LK and accordance with the Decree of Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 dated 1 February 2012. The company has also obtained funding licenses settlement of securities transactions by the Company for customers of Bapepam and the Indonesia Stock Exchange ("IDX") (formerly Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and the Board of Directors Letter BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated 1 August 1997. Permission has been updated several times, the last by Letter BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated 14 July 2008.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Indonesia Stock Exchange Building, Tower II, 17th Floor, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. The Company started its commercial operation on 14 September 1989.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Pemegang saham utama Perusahaan adalah PT Bank Panin Tbk dan PT Patria Nusa Adamas. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Bank Panin Tbk adalah PT Panin Investment. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Patria Nusa Adamas adalah PT Berkat Mitra Patria.

Berdasarkan Akta pernyataan keputusan ("RUPS") Tahunan No. 21 tanggal 21 Agustus 2014 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-25562.40.22.2014 tanggal 21 Agustus 2014 dan telah didaftarkan dalam daftar Perseroan dengan No. AHU-0084558.40.80 Tahun 2014 tanggal 21 Agustus 2014, masa jabatan Direksi adalah 3 (tiga) tahun dan dewan komisaris adalah 5 (lima) tahun.

Berdasarkan akta pernyataan keputusan RUPS Tahunan No. 62 tanggal 29 Juni 2020 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03-0302244 tanggal 22 Juli 2020 dan telah didaftarkan dalam daftar perseroan dengan No. AHU-0118663.AH.01.11 Tahun 2020 tanggal 22 Juli 2020, susunan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

The Company's major shareholders are PT Bank Panin Tbk and PT Patria Nusa Adamas. The ultimate parent entity of PT Bank Panin Tbk is PT Panin Investment. The ultimate parent entity of PT Patria Nusa Adamas is PT Berkat Mitra Patria.

Based on Deed of Annual General Meeting of Shareholders No.21 dated 21 August 2014 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-25562.40.22.2014 on 21 August 2014 and have been registered in the register of the company No. AHU-0084558.40.80 Year 2014 on 21 August 2014, the term of the board of directors are 3 (three) years and commissioners are 5 (five) years.

Based on Deed of Annual General Meeting of shareholders No.62 dated 29 June 2020 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-AH.01.03-0302244 on 22 July 2020 and have been registered in the register of the company No. AHU-0118663.AH.01.11 Year 2020 on 22 July 2020, the member of the Company's Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee as of 31 December 2024 and 2023 were as follows:

	2024	2023	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Presiden Komisaris	Mu'min Ali Gunawan	Mu'min Ali Gunawan	*President Commissioner*
Wakil Presiden Komisaris	Aries Liman	Aries Liman	*Vice President Commissioner*
Komisaris	Kun Mawira	Kun Mawira	*Commissioner*
Komisaris Independen	Peter Setiono	Peter Setiono	*Independent Commissioner*
Komisaris Independen	Mustofa	Mustofa	*Independent Commissioner*
Direksi			***Board of Directors***
Presiden Direktur	Indra Christanto	Indra Christanto	*President Director*
Wakil Presiden Direktur	Rosmini Lidarjono	Rosmini Lidarjono	*Vice President Director*
Direktur	Menas Kusuma Shahaan	Menas Kusuma Shahaan	*Director*
Direktur	Prama Nugraha	Prama Nugraha	*Director*
Direktur	Tjiang Jefry	Tjiang Jefry	*Director*
Komite Audit			***Audit Committee***
Ketua	Peter Setiono	Peter Setiono	*Chairman*
Anggota	Steven Himawan	Steven Himawan	*Member*
Anggota	Ilvan Saputra	Ilvan Saputra	*Member*

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perusahaan dan entitas anaknya memiliki karyawan tetap sebanyak 308 karyawan (2023: 316 karyawan) (tidak diaudit).

b. **Penawaran umum efek**

1. Saham biasa

Pada tanggal 15 Mei 2000, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam berdasarkan suratnya No. S-106/PM/2000 untuk melakukan penawaran umum perdana saham dan waran kepada masyarakat sejumlah 80.000.000 saham biasa dengan nilai nominal Rp 500 per saham dengan harga penawaran Rp 550 per saham dan sejumlah 24.000.000 Waran Seri I ("Waran"). Pelaksanaan waran tersebut telah kadaluarsa pada tanggal 2 Juni 2003 dan tidak ada waran yang dilaksanakan.

Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") pada tanggal 31 Mei 2000 dengan cara perdagangan tanpa warkat (*scriptless trading*).

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dinyatakan dalam Akta No. 64 tanggal 28 Mei 2004 dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dinyatakan dalam Akta No. 65 tanggal 28 Mei 2004, keduanya dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui penetapan penggunaan laba bersih tahun 2003 untuk pembagian dividen saham, dengan perbandingan setiap kepemilikan 8 (delapan) saham berhak memperoleh 1 (satu) dividen saham, sehingga dari 320.000.000 saham yang telah diterbitkan Perusahaan, jumlah dividen saham yang dibagikan adalah sebanyak 40.000.000 saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 325 per saham. Harga pelaksanaan tersebut di atas nilai nominal Rp 250 per saham, sehingga Perusahaan mencatat agio saham sebesar Rp 3.000.000.000 (lihat Catatan 23).

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

As at 31 December 2024, the Company and its subsidiaries had 308 permanent employees (2023: 316 employees) (unaudited).

*b. **Public offering of securities issued***

1. Ordinary shares

On 15 May 2000, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam by its Decree No. S-106/PM/2000 to conduct the initial public offering of shares and warrants consisting of 80,000,000 common shares with par value of Rp 500 per share at offering price of Rp 550 per share and 24,000,000 Series I Warrants ("Warrant"). These warrants expired on 2 June 2003 and no warrants, were exercised.

The Company has listed all of its shares at the Indonesia Stock Exchange on 31 May 2000 through scriptless trading.

Based on Annual General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 64 dated 28 May 2004 and Extraordinary General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 65 dated 28 May 2004, both of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the shareholders agreed to distribute share dividends from 2003 net profit, with the ratio of 1 share dividend allocated to every 8 shares. Consequently, from 320,000,000 shares that have been issued by the Company, 40,000,000 share dividends were distributed at Rp 325 per share. This exercise price is higher than the nominal price of Rp 250 per share, which eventually gave rise to additional paid-in capital amounted to Rp 3,000,000,000 (see Note 23).

1. **UMUM** (Lanjutan)

   b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

      1. Saham biasa (Lanjutan)

Dengan disetujuinya pembagian dividen tersebut, modal ditempatkan dan disetor Perusahaan meningkat dari Rp 80.000.000.000 yang terdiri dari 320.000.000 saham menjadi Rp 90.000.000.000 yang terdiri dari 360.000.000 saham.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Panin Sekuritas Tbk No.13 tanggal 7 Agustus 2007 dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui pemecahan nilai nominal saham perseroan (stock split) dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham atau dengan rasio setiap 1 (satu) saham lama dipecah menjadi 2 (dua) saham baru. Sehubungan dengan apa yang diuraikan di atas, modal dasar Perusahaan menjadi sebesar Rp 160.000.000.000 yaitu terdiri atas 1.280.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 125 per saham.

Modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor penuh sejumlah 720.000.000 lembar saham dengan jumlah total nilai nominal Rp 90.000.000.000.

      2. Obligasi

Pada tanggal 8 September 2003, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2222/ PM/2003 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas I tahun 2003, tanpa warkat sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu 5 (lima) tahun, yang ditawarkan 100% pada pasar perdana dan tercatat pada Bursa Efek Surabaya ("BES") pada tanggal 19 September 2003.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

      1. Ordinary shares (Continued)

With the approval of the above dividend distribution, the Company's issued and fully paid-up capital increased from Rp 80,000,000,000 consisting of 320,000,000 shares to Rp 90,000,000,000 consisting of 360,000,000 shares.

Based on Statement of Extraordinary Annual General Meeting of Shareholders PT Panin Sekuritas Tbk No.13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, all shareholders approved splitting-up the nominal value of Company's shares (stock split) whereby 1(one) old share with a par value of Rp 250 per share was split into 2 (two) new shares of with a par value of Rp 125 per share. Relating to explanation above, the Company's issued and fully paid-up capital become Rp 160,000,000,000 consisting of 1,280,000,000 shares with par value of Rp 125 per share.

The authorized capital has been issued and paid-up in full number of 720,000,000 shares, with total nominal value Rp 90,000,000,000 entirely.

      2. Bonds

On 8 September 2003, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2222/PM/ 2003 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 with face value of Rp 100,000,000,000, which was offerred at 100% of face value in the primary market with 5 (five) years of maturity. These bonds were listed at the Surabaya Stock Exchange on 19 September 2003.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

      2. Obligasi (Lanjutan)

Pada tanggal 8 September 2003, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2222/ PM/2003 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas I tahun 2003, tanpa warkat sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu 5 (lima) tahun, yang ditawarkan 100% pada pasar perdana dan tercatat pada Bursa Efek Surabaya ("BES") pada tanggal 19 September 2003.

Obligasi tersebut dikenakan bunga sebesar 14,25% per tahun dan akan dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan yang dimulai pada tanggal 18 September 2003.

Perusahaan dapat membeli kembali obligasi yang belum jatuh tempo apabila obligasi tersebut telah berumur 1 (satu) tahun sejak tanggal penerbitan. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 18 September 2008.

Pada tanggal 28 Februari 2005, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-432/ PM/ 2005 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 sebesar Rp 75.000.000.000 yang terdiri dari 2 (dua) seri, seri A dan seri B masing-masing sebesar Rp 25.000.000.000 dan Rp 50.000.000.000.

Obligasi-obligasi tersebut dicatat di BES pada tanggal 16 Maret 2005.

Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri A dikenakan bunga sebesar 10,50% per tahun dan berjangka waktu 370 (tiga ratus tujuh puluh) hari. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan telah dilunasi seluruhnya pada tanggal 20 Maret 2006. Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri B dikenakan bunga sebesar 11,625% per tahun dan berjangka waktu 2 (dua) tahun. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan sudah dilunasi seluruhnya oleh Perusahaan pada tanggal 15 Maret 2007.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

2. Bonds (Continued)

On 8 September 2003, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2222/PM/ 2003 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 with face value of Rp 100,000,000,000, which was offerred at 100% of face value in the primary market with 5 (five) years of maturity. These bonds were listed at the Surabaya Stock Exchange on 19 September 2003.

These bonds bear a fixed coupon rate of 14.25% per annum and the interest would be paid every 3 (three) months commencing from 18 September 2003.

The Company has a right to buy back the bonds before their maturity, 1 (one) year subsequent to its issuance. The bonds had been matured and fully settled on 18 September 2008.

On 28 February 2005, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-432/PM/2005 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 with face value of Rp 75,000,000,000 consisting of 2 (two) series, series A and B, each with face value of Rp 25,000,000,000 and Rp 50,000,000,000, respectively.

Those bonds were listed in the Surabaya Stock Exchange on 16 March 2005.

Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series A were due for repayment in 370 (three hundred and seventy) days with bearing fixed coupon rate of 10.50% per annum. The bonds had been matured and fully settled on 20 March 2006. Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series B was due for repayment in 2 (two) years, with fixed coupon rate of 11.625% per annum which matured and was fully settled on 15 March 2007.

1. **UMUM** (Lanjutan)

b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

2. Obligasi (Lanjutan)

Pada tanggal 7 Juni 2007, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2710/ BL/2007 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan nilai nominal sebesar Rp 200.000.000.000. Obligasi tersebut berjangka waktu 5 (lima) tahun dan telah jatuh tempo pada tanggal 15 Juni 2012 dan dikenakan bunga tetap sebesar 11,75% per tahun.

Obligasi tersebut seluruhnya dicatatkan pada BEI, (dahulu BES) pada tanggal 18 Juni 2007. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 15 Juni 2012.

c. **Struktur grup**

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, struktur Grup adalah sebagai berikut:

1. ***GENERAL*** *(Continued)*

b. ***Public offering of securities issued*** *(Continued)*

2. Bonds (Continued)

On 7 June 2007, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2710/BL/2007 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 with face value of Rp 200,000,000,000, due for repayment in 5 (five) years, has matured on 15 June 2012 with fixed coupon rate of 11.75% per annum.

These bonds were listed at the Indonesia Stock Exchange, (formerly known as Surabaya Stock Exchange) on 18 June 2007. The bonds mature and was fully settled on 15 June 2012.

c. ***The group structure***

As at 31 December 2024 and 2023, the structure of the Group was as follows:

Entitas anak/ *Subsidiaries*	Domisili/ *Domicile*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Tahun operasi komersial/ *Commentcement year of commercial operations*	Persentase kepemilikan efektif/*Effective percentage of ownership*		Jumlah aset (sebelum eliminasi)/ *Total asset (before elimination)* (Rp 000)	
				2024	2023	2024	2023
PT Patria Investama	Jakarta	Perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan/ *Trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing*	-	99,99%	99,99%	113.656.322	62.130.514
PT Panin Asset Management	Jakarta	Aset manajemen/*Asset management*	2011	90,00%	90,00%	488.680.112	454.316.487

1. **UMUM** (Lanjutan)

c. **Struktur grup** (Lanjutan)

1. PT Patria Investama

PT Patria Investama ("Entitas anak" atau "PIM") dahulu bernama PT Panin Investment Management berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-12795.HT.01.01.TH.2002 tanggal 12 Juli 2002.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.124 tanggal 28 Juni 2013 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-40805.AH.01.02.Tahun 2013 tanggal 26 Juli 2013 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 76 tanggal 20 September 2013.

Perubahan anggaran dasar entitas anak tersebut antara lain:
a. Perubahan nama entitas anak menjadi PT Patria Investama;
b. Maksud dan tujuan serta kegiatan usaha entitas anak menjadi usaha dalam bidang perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan.

Entitas anak telah memperoleh Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) dari Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah, dan Perdagangan Provinsi DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 tanggal 27 September 2018. Sampai dengan tanggal laporan keuangan ini dibuat, entitas anak belum melakukan kegiatan operasional.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.55 tanggal 17 April 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0012154.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 5 Juni 2018.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*c. **The group structure** (Continued)*

1. PT Patria Investama

PT Patria Investama ("Subsidiary" or "PIM") was formerly known as PT Panin Investment Management, an entity domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 3 dated 5 July 2002, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795.HT. 01.01.TH.2002 dated 12 July 2002.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 124 dated 28 June 2013, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-40805.AH.01.02.Year 2013 dated 26 July 2013 and was published in the Supplement of State Gazette of the Republic of Indonesia No. 76 dated 20 September 2013.

The changes of subsidiary's articles of association are:
a. The changes of subsidiary's name became PT Patria Investama;
b. The purpose and the objective's subsidiary as well as business activities become in the areas of trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing.

The subsidiary has obtained a business license (SIUP) from The Department of Cooperatives, Micro Business, Small, and Medium Enterprises, and Trading of Provincial DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 dated 27 September 2018. Up to the date of this financial report, the subsidiary has not started its commercial operation.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 55 dated 17 April 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0012154.AH.01.02. Year 2018 dated 5 June 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      1. PT Patria Investama (Lanjutan)

         Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

         a. Pengurangan modal dasar PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 4.000.000 (empat juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 4.000.000.000 (empat miliar Rupiah) menjadi sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan senilai nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah).;

         b. Pengurangan modal disetor PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) menjadi sebesar 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah). Pengurangan Modal Disetor sebesar 509.000 (lima ratus sembilan ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 509.000.000 (lima ratus sembilan juta Rupiah) dilakukan dan diambil bagian seluruhnya oleh PT Patria Nusa Adamas, dan PT Panin Sekuritas Tbk dengan ini menyatakan tidak mengurangi kepemilikan modalnya dan PT Patria Nusa Adamas dengan ini menerima PT Panin Sekuritas Tbk tidak melakukan pengurangan modal.

         Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0015727.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      1. PT Patria Investama (Continued)

         The changes of subsidiary's Articles of Association are:

         a. The reduction of the PIM's authorized capital stock withdrawal, which was originally 4,000,000 (four millions) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent of Rp 4,000,000,000 (four billions Rupiah), becoming 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah);

         b. The reduction of PIM's paid-up capital by stock withdrawal, which was originally 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) becoming 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah). The reduction of Paid-in Capital amounting to 509,000 (five hundreds and nine thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 509,000,000 (five hundreds and nine millions Rupiah) is carried out and taken entirely by PT Patria Nusa Adamas, and PT Panin Sekuritas Tbk hereby declared that it did not reduce its capital ownership and PT Patria Nusa Adamas hereby accepted that PT Panin Sekuritas Tbk did not perform any capital stock reduction.

         The Subsidiaries has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 2 dated 1 August 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0015727.AH.01.02.Year 2018 dated 3 August 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      1. PT Patria Investama (Lanjutan)

         Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

         a. Peningkatan modal dasar PIM dari semula Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) yang terbagi atas 1.000.000 (satu juta) saham dan masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) menjadi Rp 200.000.000.000 (dua ratus miliar Rupiah) yang terbagi atas 200.000.000 (dua ratus juta) saham dan masing¬masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah);

         b. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor PIM dari semula Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah), menjadi Rp 50.491.000.000 (lima puluh miliar empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 50.491.000 (lima puluh juta empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham yang masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah), dimana seluruh peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perseroan tersebut dilakukan oleh PT Panin Sekuritas Tbk.

         Persentase kepemilikan saham oleh Perusahaan adalah sebesar 99,99%, kekuasaan dalam pengaturan operasional PT Patria Investama telah sepenuhnya diserahkan kepada Perusahaan. Dengan adanya pengendalian tersebut maka laporan keuangan PT Patria Investama akan dikonsolidasikan.

      2. PT Panin Asset Management

         PT Panin Asset Management ("PAM") berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 32 tanggal 17 Maret 2011 dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289. AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 69 tanggal 28 Agustus 2012, Tambahan No. 41752.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      1. PT Patria Investama (Continued)

         The changes of subsidiary's Articles of Association are:

         a. The increment in PIM's authorized capital from the original Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) divided into 1,000,000 (one million) shares and each share has a nominal value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) becomes Rp 200,000,000,000 (two hundred billions Rupiah) divided into 200,000,000 (two hundreds millions) shares and each share has a nominal value of Rp 1,000 (one thousand rupiah);

         b. The increment in PIM's issued and paid-up capital which was originally Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah) divided into 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand rupiah), becoming Rp 50,491,000,000 (fifty billions four hundreds ninety one millions) divided into 50,491,000 (fifty millions four hundreds ninety thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah), which all the increment of issued and paid-up capital of PIM was performed by PT Panin Sekuritas Tbk as the new parent entity.

         The percentage of Company's stock ownership is 99.99%, the power to control PT Patria Investama's financial policies and operational management has been fully assigned to the Company. Based on this control, the PT Patria Investama's financial statements will be consolidated.

      2. PT Panin Asset Management

         PT Panin Asset Management ("PAM") domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 32 dated 17 March 2011, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and had been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with list of Company 2011 No. AHU-0033289.AH.01.09 Year 2011 dated 26 April 2011 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 69 dated 28 August 2012, Supplement No. 41752.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      2. PT Panin Asset Management (Lanjutan)

         Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM, entitas anak secara efektif melakukan kegiatan operasional karena telah mendapat izin usaha dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011. Persentase kepemilikan saham Perusahaan di PAM adalah sebesar 90%.

   Perusahaan bersama-sama entitas anak untuk selanjutnya disebut sebagai "Grup".

   d. **Penerbitan laporan keuangan**

   Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan pada 18 Februari 2025.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      2. PT Panin Asset Management (Continued)

         On 18 August 2011, PAM, a subsidiary effectively conduct operations because it has been received a business license from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution based on Decree of Bapepam-LK No. KEP-06/BL/ MI/2011 dated 18 August 2011. The Company's percentage intere ownership in PAM is 90%.

   The Company together with its subsidiaries will be herein after referred as the "Group".

   *d. **Issuance of financial statements***

   The Management of the Company is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized by Board of Directors on 18 February 2025.

2. IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

Laporan keuangan konsolidasian disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, termasuk Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia serta Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek yang dikeluarkan oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 tentang Perlakuan Akuntansi Perusahan Efek untuk entitas yang berada di bawah pengawasannya.

Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep biaya perolehan dan atas dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung yang diklasifikasikan sebagai aktivitas operasi, aktivitas investasi dan aktivitas pendanaan.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES

*a. **Basis of preparation of the consolidated financial statements***

The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards, which includes the Statements and Interpretations of Financial Accounting Standards issued by the Financial Accounting Standards Board of Institute of Accountant in Indonesia and Accounting Guidance for Securities Company issued by OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 regarding the Accounting Treatment of Securities Companies for entities that are under its supervision.

The consolidated financial statements have been prepared on historical cost and the accrual basis, except the consolidated statement of cash flow.

The consolidated financial statements of cash flows are prepared using direct method classified into operating activities, investing activities and financing activities.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian Grup disajikan dalam Indonesia Rupiah ("Rp") yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area-area yang memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau kompleks, atau area dimana asumsi dan estimasi yang berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2024

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2024 namun tidak berdampak secara subtansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- Amendemen PSAK 207 "Laporan Arus Kas" dan Amendemen PSAK 107 "Instrumen Keuangan: Pengungkapan tentang Pengaturan Pembiayaan Pemasok"

  Amendemen ini memperjelas pengungkapan terkait pengaturan pembiayaan pemasok, sehingga memungkinkan pengguna untuk menilai dampak fasilitas pembiayaan tersebut terhadap liabilitas, arus kas, dan likuiditas, serta dampaknya jika fasilitas pembiayaan tidak lagi tersedia. Amendemen tersebut mengharuskan entitas untuk memberikan pengungkapan tertentu (kualitatif dan kuantitatif) yang terkait dengan pengaturan pembiayaan pemasok. Amendemen tersebut juga memberikan panduan tentang karakteristik pengaturan pembiayaan pemasok.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

The consolidated financial statements of the Group are presented in Indonesian Rupiah ("Rp") which is the functional currency of the Company, unless otherwise stated.

The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and asumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimate are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2024

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2024 which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had no material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- *Amendment SFAS 207 "Statement of Cash Flow" and Amendment SFAS 107 "Financial Instrument: Disclosures regarding Supplier Finance Arrangements"*

  These amendments clarify disclosures regarding supplier financing arrangements, allows users to assess the impact of the financing facility on liabilities, cash flow and liquidity, as well as the impact if the financing facility is no longer available. The amendments require entities to provide certain specific disclosures (qualitative and quantitative) related to supplier finance arrangements. The amendments also provide guidance on characteristics of supplier finance arrangements.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2024 (Lanjutan)

- Amendemen PSAK 116 "Sewa tentang Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa Balik"

  Amendemen ini mengatur pengukuran selanjutnya atas transaksi jual dan sewa balik, mencakup penjelasan bagaimana entitas mencatat penjualan dan penyewaan kembali setelah tanggal transaksi. Sebelum Amendemen, PSAK 116 tidak membuat persyaratan pengukuran khusus untuk kewajiban sewa yang mungkin memuat pembayaran sewa variabel yang timbul dalam transaksi jual dan sewa balik, seperti transaksi jual dan sewa kembali yang sebagian atau seluruh pembayaran sewanya merupakan pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga, kemungkinan besar akan terkena dampaknya.

  Dalam menerapkan persyaratan pengukuran kewajiban sewa berikutnya pada transaksi jual dan sewa balik, amendemen mengharuskan penjual-penyewa untuk menentukan 'pembayaran sewa' atau 'pembayaran sewa yang direvisi' sedemikian rupa sehingga penjual-penyewa tidak akan mengakui sejumlah keuntungan atau kerugian yang terkait dengan hak pengguna yang dimiliki oleh penjual-penyewa.

- Amandemen PSAK 201 "Penyajian Laporan Keuangan tentang Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan"

  Amendemen ini mengatur bahwa hanya kovenan yang harus dipatuhi entitas pada atau sebelum tanggal pelaporan sehingga kondisi yang harus dipatuhi suatu entitas dalam waktu dua belas bulan setelah periode pelaporan mempengaruhi klasifikasi suatu kewajiban yang akan memengaruhi klasifikasi liabilitas jangka pendek atau jangka panjang serta pengungkapannya.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2024 *(Continued)*

- *Leases regarding Lease Liability in a Sale and Leaseback – Amandments to SFAS 116*

  This amendment regulates the subsequent measurement of sale and leaseback transactions, to explain how an entity records sales and leasebacks after the date of the transaction. Prior to the Amendments, PSAK 116 did not contain specific measurement requirements for lease liabilities that may contain variable lease payments arising in a sale and leaseback transaction, such as sale and leaseback transactions where some or all of the rental payments are variable rental payments that are not dependent on indexes or rates are likely to be impacted.

  In applying the subsequent measurement requirements of lease liabilities to a sale and leaseback transaction, the Amendments require a sellerlessee to determine 'lease payments' or 'revised lease payments' in a way that the sellerlessee would not recognise any amount of the gain or loss that relates to the right of use retained by the seller-lessee.

- *Amendment SFAS 201 "Presentation of Financial Statements regarding Long Term Liabilities with Covenant"*

  This amendment provides that only covenants with which an entity is subject to compliance on or before the reporting date which an entity must comply within twelve months after the reporting period affect the classification of a liability, will affect the classification of liabilities as current or non-current and their disclosure.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif

- PSAK 117 "Kontrak Asuransi"

  Kontrak Asuransi mengatur relaksasi beberapa ketentuan pada perusahaan asuransi seperti pemisahan antara pendapatan yang diperoleh dari bisnis asuransi dan bisnis investasi, termasuk penambahan pengecualian ruang lingkup, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi.

- Amendemen PSAK 221 "Pengaruh Perubahan Kurs Valuta Asing tentang kekurangan ketertukaran"

  Amendemen ini menjelaskan pengaturan pengungkapan terkait kondisi ketika suatu mata uang tidak tertukarkan.

Grup sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

b. **Dasar konsolidasi**

Apabila Perusahaan mengendalikan *investee*, maka hal tersebut diklasifikasikan sebagai entitas anak. Perusahaan mengendalikan *investee* jika tiga elemen berikut terpenuhi yakni kekuasaan atas *investee*, hak atas imbal hasil variable dari keterlibatannya dengan *investee*, dan kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil investor. Pengendalian dapat dikaji kembali ketika fakta dan kondisi mengindikasikan bahwa terdapat kemungkinan adanya perubahan pada elemen pengendalian tersebut.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective

- *SFAS 117 "Insurance Contracts"*

  Insurance Contracts regulates the relaxation of several provisions for insurance companies such as the separation between income derived from the insurance business and investment business, including the addition of scope exceptions, adjustments to the presentation of financial statements, implementation of risk mitigation options and several modifications to transition provisions.

- *Amendment SFAS 221 "Effect of Changes in Foreign Exchange Rates on lack of convertibility"*

  This amendment clarifies the provisions related to conditions when a currency is not convertible and its disclosure.

The Group is still evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

b. ***Basis of consolidation***

The Company control over an investee, it will be classified as a subsidiary. The Company will control an investee if all three of the following elements are present whicj are power over the investee, exposure to variable returns from the investee, and the ability of the investor to use its power to affect those variable returns. Control is able to be reassessed whenever facts and circumstances indicate that there may be a change in any of these elements of control.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi** (Lanjutan)

Pengendalian *de-facto* terjadi pada situasi dimana Perusahaan memiliki kemampuan praktis untuk mengarahkan aktivitas relevan atas *investee* tanpa memiliki hak suara mayoritas. Untuk menentukan apakah pengendalian *de-facto* terjadi, maka Perusahaan mempertimbangkan beberapa fAkta dan keadaan berikut ini:

- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain
- Hak suara potensial yang substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain
- Pengaturan kontraktual lain
- Pola historis dalam penggunaan hak suara

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan entitas anaknya ("Grup") seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara 2 (dua) perusahaan dalam Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui terhadap pemilik pihak yang diakusisi sebelumnya dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar aset atau liabilitas yang timbul dari kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali

Grup mengakui kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non pengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi. Kepentingan nonpengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

b. ***Basis of consolidation*** *(Continued)*

De-facto control exists in the situation where the Company has the practical ability to direct the relevant activities of the investee without holding the majority of the voting rights. In determining whether de-facto control exists the Company considers all relevant facts and circumstances, including:

- *The size of the Company's voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights*
- *Substantive potential voting rights held by the Company and by other parties*
- *Other contractual arrangements*
- *Historic patterns in voting attendance*

The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between 2 (two) Companies in Group are eliminated in full.

The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date.

Transactions with non-controlling interests

The Group recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-byacquisition basis, either at fair value or at the non controlling interest's proportionate share of the acquiree's net assets. Non-controlling interest is reported as equity in the consolidated statement of financial position, separate from the owner of the parent's equity.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi** (Lanjutan)

Transaksi yang dieliminasi pada konsolidasi

Saldo dan transaksi antar Grup dan semua pendapatan dan beban yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi antar Grup, dieliminasi di dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian. Laba yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi dengan entitas asosiasi dieliminasi terhadap investasi dari bagian Grup di dalam *investee*. Kerugian yang belum terealisasi dieliminasi dengan cara yang sama dengan keuntungan yang belum terealisasi, hanya apabila tidak terdapat bukti penurunan nilai.

Perubahan kepemilikan tanpa kehilangan pengendalian

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian merupakan transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayar dan bagian yang diakuisisi atas nilai tercatat aset neto entitas anak dicatat pada ekuitas. Keuntungan atau kerugian pelepasan kepentingan nonpengendali juga dicatat pada ekuitas.

Pelepasan entitas anak

Ketika Grup tidak lagi memiliki pengendalian atau, kepentingan yang masih tersisa atas entitas diukur kembali berdasarkan nilai wajarnya, dan perubahan nilai tercatat diakui dalam laporan laba rugi. Nilai tercatat awal adalah sebesar nilai wajar untuk kepentingan pengukuran kembali kepentingan yang tersisa sebagai entitas asosiasi, ventura bersama atau aset keuangan. Di samping itu, jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain sehubungan dengan entitas tersebut dicatat seolah-olah Grup telah melepas aset atau liabilitas terkait. Hal ini dapat berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain direklasifikasi ke laporan laba rugi.

c. **Kas dan setara kas**

Kas dan setara kas meliputi uang kas, uang yang ada di bank serta deposito berjangka yang akan jatuh tempo dalam waktu 3 (tiga) bulan atau kurang dari tanggal penempatannya dan tidak digunakan sebagai jaminan atas pinjaman serta tidak dibatasi penggunaannya.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

b. ***Basis of consolidation*** *(Continued)*

Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and transactions, and any unrealized income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated to prepare the consolidated financial statements. Unrealized gains arising from transactions with associates are eliminated against the investment to the extent of the Group's interest in the investee. Unrealized losses are eliminated in the same way as unrealized gains, but only to the extent that there is no evidence of impairment.

Changes in ownership interests in subsidiaries without change of control

Transactions with non-controlling interests that do not result in loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to non-controlling interests are also recorded in equity.

Disposal of subsidiaries

When the Group ceases to have control, any retained interest in the entity is remeasured to its fair value at the date when the control is lost, with the change in carrying amount recognised in profit or loss. The fair value is the initial carrying amount for the purposes of subsequently accounting for the retained interest as an associate, joint venture or financial asset. In addition, any amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of that entity are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities. This may mean that amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss.

c. ***Cash and cash equivalent***

Cash and cash equivalent include cash on hand and in banks and all time deposits which were within or less than 3 (three) months of maturity when acquired and not being used as collateral of loans and not restricted for use.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan**

Grup telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 109 "Instrumen Keuangan" sejak tanggal 1 Januari 2020.

PSAK 109 membahas klasifikasi, pengukuran dan penghentian pengakuan dari aset dan liabilitas keuangan, serta memperkenalkan model penurunan nilai baru untuk aset keuangan.

Grup telah melakukan kajian yang terperinci atas klasifikasi dan pengukuran dari aset keuangan. Aset keuangan yang dimiliki oleh Grup mencakup:

a. Investasi dalam ekuitas yang sekarang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi yang kemungkinan besar akan dilanjutkan untuk diukur berdasarkan basis yang sama di bawah PSAK 109, dan;
b. Instrumen utang yang sekarang diklasifikasikan sebagai dimiliki hingga jatuh tempo dan diukur pada biaya amortisasi yang tampaknya memenuhi persyaratan untuk klasifikasi pada biaya amortisasi di bawah PSAK 109.

Dengan begitu tidak ada perubahan perlakuan akuntansi untuk aset-aset tersebut. Oleh karena itu, Grup tidak mengharapkan pedoman baru tersebut memiliki dampak yang signifikan terhadap klasifikasi dan pengukuran aset keuangannya.

Tidak akan ada dampak terhadap perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan Grup, karena persyaratan yang baru hanya berdampak kepada perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan yang yang ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi dan Grup tidak memiliki liabilitas tersebut. Peraturan penghentian pengakuan telah dipindahkan dari PSAK 55 dan tidak mengalami perubahan.

Model penurunan nilai yang baru mensyaratkan pengakuan atas provisi penurunan nilai berdasarkan kerugian kredit espektasian daripada hanya kerugian kredit seperti kasus dalam PSAK 55. Hal ini berlaku untuk aset keuangan diklasifikasi dalam biaya amortisasi, instrumen utang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya, kontrak aset dalam PSAK 115 pendapatan dari kontrak pelanggan, piutang sewa, komitmen pinjaman dan kontrak garansi keuangan tertentu. Grup telah melakukan tinjauan mendalam tentang bagaimana provisi penurunan nilainya akan terkena dampak model baru ini, hal itu menghasilkan pengakuan dini atas kerugian kredit.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities***

The Group have adopted Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) 109 "Financial instruments" since the date 1 January 2020.

SFAS 109 addresses the classification, measurement and derecognition of financial assets and financial liabilities, besides introduces a new impairment model for financial assets.

The Group has been undertake a detailed assessment of the classification and measurement of financial assets. The financial assets held by the Group include:

a. Equity investments currently measured at fair value through profit or loss (FVPL) which would likely continue to be measured on the same basis under SFAS 109, and;
b. Debt instruments currently classified as held to-maturity and measured at amortised cost which appear to meet the conditions for classification at amortised cost under SFAS 109.

Hence there will be no change to the accounting treatment for these assets. Accordingly, the Group does not expect the new guidance to have a significant impact on the classification and measurement of its financial assets.

There will be no impact on the Group's accounting for financial liabilities, as the new requirements only affect the accounting for financial liabilities that are designated at fair value through profit or loss and the Group does not have any such liabilities. The derecognition rules have been transferred from SFAS 55 and have not been changed.

The new impairment model requires the recognition of impairment provisions based on expected credit losses (ECL) rather than only incurred credit losses as is the case under SFAS 55. It applies to financial assets classified at amortised cost, debt instruments measured at FVOCI, contract assets under SFAS 115 revenue from contracts with customers, lease receivables, loan commitments and certain financial guarantee contracts. The Group has been undertaken a detailed assessment of how its impairment provisions would be affected by the new model, it result in an earlier recognition of credit losses.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan

Sejak 1 Januari 2020, Grup mengklasifikasikan aset keuangannya berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi;
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain;
- Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga *(solely payments of principal and interest - SPPI)* dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memenuhi kriteria SPPI.

Aset keuangan lainnya yang tidak memenuhi persyaratan untuk diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Saat pengakuan awal Perusahaan dan entitas anaknya dapat membuat penetapan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengukur aset yang memenuhi persyaratan untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain pada nilai wajar melalui laba rugi, apabila penetapan tersebut mengeliminasi atau secara signifikan mengurangi inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai "*accounting mismatch*").

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets

Since 1 January 2020, the Group classifies its financial assets according to the following categories at initial recognition:
- *Financial assets measured at fair value through profit or loss;*
- *Financial assets measured at fair value through other comprehensive income;*
- *Financial assets carried at amortized cost.*

Financial assets are measured at amortized cost if they meet the following conditions:
- *financial assets are managed in a business model that aims to have financial assets in order to obtain contractual cash flow; and*
- *the contractual terms of the financial asset provide rights on a certain date for cash flow obtained solely from payment of principal and interest (SPPI) on the principal amount owed.*

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if they meet the following conditions:
- *Financial assets are managed in a business model that aims to obtain contractual cash flow and sell financial assets; and*
- *The contractual requirements of the financial assets meet the SPPI criteria.*

Other financial assets that do not meet the requirements to be classified as financial assets measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income, are classified as measured at fair value through profit or loss.

At initial recognition, the Company and its subsidiaries can make an irrevocable determination to measure assets that meet the requirements to be measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income at fair value through profit or loss, if the determination eliminates or significantly reduces the measurement or recognition inconsistencies (sometimes referred to as "accounting mismatch").

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Pengujian SPPI - Penilaian mengenai arus kas kontraktual yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga

Sebagai langkah pertama dari proses klasifikasi, Perusahaan dan entitas anaknya menilai persyaratan kontraktual dari aset keuangan untuk mengidentifikasi apakah mereka memenuhi pengujian SPPI.

Pokok pinjaman untuk tujuan pengujian ini didefinisikan sebagai nilai wajar dari aset keuangan pada pengakuan awal dan dapat berubah selama umur aset keuangan (misalnya, jika ada pembayaran pokok atau amortisasi premi/diskon).

Elemen bunga yang paling signifikan dalam perjanjian kredit biasanya adalah pertimbangan atas nilai waktu dari uang dan risiko kredit. Untuk membuat penilaian SPPI, Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan pertimbangan dan memperhatikan faktor-faktor yang relevan seperti mata uang dimana aset keuangan didenominasikan dan periode pada saat suku bunga ditetapkan.

Sebaliknya, persyaratan kontraktual yang memberikan eksposur lebih dari *de minimis* atas risiko atau volatilitas dalam arus kas kontraktual yang tidak terkait dengan dasar pengaturan pinjaman, tidak menimbulkan arus kas kontraktual SPPI atas jumlah saldo. Dalam kasus seperti itu, aset keuangan diharuskan untuk diukur pada FVPL.

Penilaian model bisnis

Perusahaan dan entitas anaknya menentukan model bisnisnya berdasarkan tingkat yang paling mencerminkan bagaimana Perusahaan dan entitas anaknya mengelola kelompok aset keuangannya untuk mencapai tujuan bisnisnya.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. Financial assets and financial liabilities *(Continued)*

Financial assets (Continued)

SPPI Test - Evaluation of contractual cash flows obtained solely from payment of principal and interest

As a first step of its classification process, the Company and its subsidiaries assesses the contractual terms of financial assets to identify whether they meet the SPPI test.

Principal for the purpose of this test is defined as the fair value of the financial asset at initial recognition and may change over the life of the financial asset (for example, if there are repayments of principal or amortisastion of the premium/discount)

The most significant elements of interest within a lending arrangement are typically the consideration for the time value of money and credit risk. To make the SPPI assessment, the Company and its subsidiaries applies judgement and considers relevant factors such as the currency in which the financial asset is denominated, and the period for which the interest rate is set.

In contrast, contractual terms that introduce a more than de minimis exposure to risks or volatility in the contractual cash flows that are unrelated to a basic lending arrangement, do not give rise to contractual cash flows that are solely payments of principal and interest on the amount outstanding. In such cases, the financial asset is required to be measured at FVPL.

Business model assessment

The Company and its subsidiaries determines its business model at the level that best reflects how it manages groups of financial assets to achieve its business objective.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penilaian model bisnis (Lanjutan)

Model bisnis Perusahaan dan entitas anaknya tidak dinilai berdasarkan masing- masing instrumennya, tetapi pada tingkat portofolio secara agregat yang lebih tinggi dan didasarkan pada faktor-faktor yang dapat diamati seperti:

- Bagaimana kinerja model bisnis dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut dievaluasi dan dilaporkan kepada personel manajemen kunci;
- Risiko yang mempengaruhi kinerja model bisnis (dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut) dan, khususnya, bagaimana cara risiko tersebut dikelola;
- Bagaimana manajer bisnis dikompensasi (misalnya, apakah kompensasi didasarkan pada nilai wajar dari aset yang dikelola atau pada arus kas kontraktual yang tertagih).

Penilaian model bisnis didasarkan pada skenario yang diharapkan secara wajar tanpa mempertimbangkan skenario *"worst case"* atau *"stress case"*. Jika arus kas setelah pengakuan awal direalisasikan dengan cara yang berbeda dari yang awal diharapkan, Perusahaan dan entitas anaknya tidak mengubah klasifikasi aset keuangan dimiliki yang tersisa dalam model bisnis tersebut, tetapi memasukkan informasi tersebut dalam melakukan penilaian atas aset keuangan yang baru atau yang baru dibeli selanjutnya.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode EIR, dikurangi dengan penurunan nilai. Biaya perolehan diamortisasi dengan memperhitungkan diskonto atau premi pada awal akuisisi dan *fee*/biaya sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari EIR. Amortisasi dan kerugian yang timbul dari penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

Investasi pada instrumen ekuitas

Grup memiliki sejumlah investasi strategis dalam entitas yang listed dan tidak-listed yang tidak diperhitungkan sebagai entitas anak, asosiasi atau entitas pengendalian bersama.

2. *SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (Continued)*

d. Financial assets and financial liabilities (Continued)

Financial assets (Continued)

Business model assessment (Continued)

The business model of the Company and its subsidiaries is not valued based on their respective instruments, but at a higher aggregate portfolio level and is based on observable factors such as:

- *How the performance of the business model and the financial assets held within that business model are evaluated and reported to the entity's key management personnel;*
- *The risks that affect the performance of the business model (and the financial assets held within that business model) and, in particular the way those risks are managed;*
- *How managers of the business are compensated (for example, whether the compensation is based on the fair value of the assets managed or on the contractual cash flows collected).*

The business model assessment is based on reasonably expected scenarios without taking "worst case" or "stress case" scenarios into account. If cash flows after initial recognition are realised in a way that is different from the Company and its subsidiaries's original expectations, the Company and its subsidiaries does not change the classification of the remaining financial assets held in that business model, but incorporates such information when assessing newly originated or newly purchased financial assets going forward.

After initial measurement, financial assets at amortized cost are subsequently measured at amortised cost using the EIR method, less any impairment. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees/costs that are an integral part of the EIR. The amortization and the losses arising from impairment of such investments are recognized in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

Investment in equity instruments

The Group has a number of strategic investments in listed and unlisted entities which are not accounted for as subsidiaries, associates or jointly controlled entities.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Investasi pada instrumen ekuitas (Lanjutan)

Untuk investasi tersebut, Grup telah melakukan pemilihan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengklasifikasikan investasi pada FVTOCI daripada FVTPL karena Grup menganggap pengukuran ini paling representatif untuk model bisnis aset ini.

Investasi pada instrumen ekuitas pada FVTOCI pada awalnya diukur pada nilai wajar ditambah biaya transaksi. Kemudian, aset diukur pada nilai wajar dengan keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar diakui pada penghasilan komprehensif lain dan diakumulasikan dalam keuntungan belum direalisasi dari perubahan nilai wajar aset keuangan FVTOCI.

Akumulasi keuntungan atau kerugian tidak direklasifikasi ke laba rugi pada saat penarikan investasi pada instrumen ekuitas, sebaliknya, ditransfer ke saldo laba (defisit).

Dividen atas investasi pada instrumen ekuitas ini diakui dalam laba rugi, kecuali dividen jelas merupakan pemulihan sebagian dari biaya perolehan investasi.

Aset keuangan FVTOCI Grup merupakan penyertaan saham pada PT Kustodian Sentral Efek Indonesia dan PT Bursa Efek Indonesia yang biaya perolehannya merupakan estimasi terbaik nilai wajarnya terkait dengan informasi terbaik kini yang tersedia tidak cukup untuk mengukur nilai wajarnya.

Penurunan nilai atas aset keuangan

Grup telah mencatat cadangan untuk kerugian kredit ekspektasian yang ditaksir atas instrumen keuangan. Instrumen ekuitas tidak dikenakan penurunan nilai berdasarkan PSAK 109.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Investment in equity instruments (Continued)

For those investments, the Group has made an irrevocable election to classify the investments at FVTOCI rather than FVTPL as the Group considers this measurement to be the most representative of the business model for these assets.

Investments in these equity instruments at FVTOCI are initially measured at fair value plus transaction costs. Subsequently, they are measured at fair value with gains and losses arising from changes in fair value recognised in other comprehensive income and accumulated in the unrealized gain from changes in fair value of FVTOCI financial assets.

The cumulative gain or loss is not reclassified to profit or loss on disposal of the investment in equity instruments, instead, it is transferred to retained earnings (deficit).

Dividends on these investments in equity instruments are recognised in profit or loss, unless the dividends clearly represent a recovery of part of the cost of the investment.

FVTOCI financial assets of the Group are equity investments in PT Kustodian Sentral Efek Indonesia and PT Bursa Efek Indonesia that their cost are the best estimated fair value since the most recently available information are not sufficient to measure their fair value.

Impairment on financial assets

The Group have been recording the allowance for expected credit losses for financial instruments. Equity instruments are not subject to impairment under SFAS 109.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penurunan nilai atas aset keuangan (Lanjutan)

Cadangan atas kerugian kredit ekspektasian adalah berdasarkan atas kerugian ekspektasian sepanjang umur aset *(the lifetime expected credit loss)*, kecuali tidak terdapat kenaikan yang signifikan dalam risiko kredit sejak awal, dimana dalam hal ini, cadangan adalah berdasarkan kerugian kredit ekspektasian dalam jangka waktu 12 bulan. Kerugian yang diharapkan sepanjang umur aset dan kerugian kredit ekspektasian dalam jangka waktu 12 bulan dihitung baik secara individual maupun kolektif, tergantung kepada sifat portofolio instrumen keuangan yang mendasarinya.

Grup menghitung kerugian kredit ekspektasian berdasarkan dua skenario yang tertimbang menurut kemungkinan terjadinya untuk mengukur kekurangan kas yang diharapkan, didiskontokan pada suatu estimasi terhadap suku bunga efektif. Kekurangan kas adalah selisih antara arus kas yang harus dibayar kepada suatu entitas berdasarkan kontrak dan arus kas dari entitas bersangkutan yang diharapkan untuk diperoleh.

Grup telah menyusun suatu kebijakan untuk melakukan suatu penilaian pada akhir setiap periode pelaporan, mengenai apakah risiko kredit suatu aset keuangan telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, dengan mempertimbangkan perubahan pada risiko gagal bayar yang terjadi sepanjang sisa umur instrumen keuangan.

Berdasarkan proses di atas, Grup mengelompokkan kredit yang diberikan ke dalam *Stage 1, Stage 2,* dan *Stage 3*, sebagaimana dijelaskan dalam berikut ini:

- *Stage 1*: Kerugian kredit ekspektasian dalam jangka waktu 12 bulan dihitung sebagai bagian dari kerugian yang diharapkan sepanjang umur aset yang merepresentasikan kerugian kredit ekspektasian yang berasal dari peristiwa gagal bayar pada instrumen keuangan yang mungkin terjadi dalam jangka waktu 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Impairment on financial assets (Continued)

The expected credit loss allowance is based on the credit losses expected to arise over the life of the asset (the lifetime expected credit loss), unless there has been no significant increase in credit risk since origination, in which case, the allowance is based on the 12 months' expected credit loss. Both the lifetime expected credit loss and 12 months' expected credit loss are calculated on either an individual basis or a collective basis, depending on the nature of the underlying portfolio of financial instruments.

The Group calculate expected credit loss based on two probability-weighted scenarios to measure the expected cash shortfalls, discounted at an approximation to the effective interest rate. A cash shortfall is the difference between the cash flows that are due fo an entity in accordance with the contract and the cash flows that the entity expects to receive.

The Group have established a policy to perform an assessment at the end of each reporting period, of whether a financial instrument's credit risk has increased significantly since initial recognition, by considering the change in the risk of default occurring over the remaining like of the financial instrument.

Based on the above process, the Group classified its loans into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below:

- *Stage 1: The 12 months' expected credit loss is calculated as the portion of the lifetime expected credit losses that represent the expected credit loss that result from default events on a financial instrument that are possible within the 12 months after the reporting date.*

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penurunan nilai atas aset keuangan (Lanjutan)

Berdasarkan proses di atas, Grup mengelompokkan kredit yang diberikan ke dalam *Stage 1, Stage 2*, dan *Stage 3*, sebagaimana dijelaskan dalam berikut ini: (Lanjutan)

Grup menghitung cadangan atas kerugian kredit ekspektasian dalam jangka waktu 12 bulan berdasarkan ekspektasi gagal bayar yang terjadi dalam jangka waktu 12 bulan sejak tanggal pelaporan. Probabilitas gagal bayar yang diekspektasikan dalam jangka waktu 12 bulan diterapkan kepada prakira *exposure of default* dan dikalikan dengan perkiraan *loss given default* dan didiskontokan dengan estimasi terhadap suku bunga efektif awal. Perhitungan ini merepresentasikan setiap dari dua skenario, sebagaimana akan dijelaskan kemudian.

- *Stage 2*: Ketika piutang yang diberikan telah menunjukkan suatu peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak awal, Perusahaan dan entitas anaknya mencatat cadangan atas kerugian kredit ekspektasian sepanjang umur. Mekanisme pada tahap ini serupa dengan mekanisme yang telah dijelaskan di atas, termasuk penggunaan beberapa skenario, dengan kerugian kredit ekspektasian merefleksikan sisa umur instrumen. Kekurangan kas yang diharapkan didiskontokan dengan perkiraan atas suku bunga efektif awal. Grup mempertimbangkan suatu eksposur mengalami kenaikan secara signifikan dalam risiko kredit ketika terdapat pembayaran kontraktual menunggak melebihi 2 hari, penurunan rasio jaminan, atau memindahkan nasabah/fasilitas ke daftar *watch list*.

- *Stage 3*: Piutang yang diberikan dipertimbangkan yang mengalami penurunan nilai, Grup mencatat suatu penyisihan atas kerugian ekspektasian sepanjang umur pinjaman secara kolektif atau individual. Untuk aset keuangan dimana Grup tidak memliki ekspektasi pemulihan yang wajar, baik dari seluruh atau Sebagian nilai terutang, nilai tercatat bruto dari aset keuangan tersebut berkurang. Hal ini dianggap sebagai penghentian pengakuan (sebagian) aset keuangan.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Impairment on financial assets (Continued)

Based on the above process, the Group classified its loans into Stage 1, Stage 2 and Stage 3, as described below: (Continued)

The Group calculate the 12 months' expected credit loss allowance based on the expectation of a default occurring in the 12 months following the reporting date. These expected 12 months default probabilities are applied to a forecast exposure all defaults and multiplied by the expected loss given defaults and discounted by an approximation to the original effective interest rate. This calculation represents each of the two scenarios, as will be explained later.

- *Stage 2: When a receivable has shown a significant increase in credit risk since origination, the Group record an allowance for the lifetime expected credit loss. The mechanics are similar to those explained above, including the use of multiple scenarios with expected credit losses reflecting remaining life of the instrument. The expected cash shortfalls are discounted by an approximation to the original effective interest rate. The Group consider an exposure to have significant increase in credit risk when there are contractual payments more than 2 days past due, decrease in collateral ratio, or moving a customer/facility fo the watch list.*

- *Stage 3: For receivables considered credit-impaired, the Group recognize the lifetime expected credit losses for these loans collectively or individually. For financial assets for which the Group have no reasonable expectations of recovering either the entire outstanding amount, or a proportion there of, the gross carrying amount of the financial asset is reduced. This is considered a (partial) derecognition of the financial assets.*

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penurunan nilai atas aset keuangan (Lanjutan)

Dalam model kerugian kredit ekspektasian, Grup berpedoman terhadap berbagai kisaran informasi *forward-looking* sebagai masukan ekonomis, yaitu *Gross Domestic Product* (GDP), nilai tukar mata uang asing (USD/IDR), *Consumer Price Index (CPI),* tingkat pengangguran dan harga minyak.

Definisi gagal bayar dan pulih

Grup mempertimbangkan instrumen keuangan gagal bayar *(default)* dan merupakan kebijakan Grup untuk mempertimbangkan apakah instrumen keuangan dipulihkan ketika tidak ada kriteria gagal bayar selama periode tertentu. Keputusan untuk mengklasifikasikan aset sebagai *Stage 1* atau *Stage* 2 setelah pulih tergantung pada tingkat kredit terkini. Pada waktu pulih, dan hal ini mengindikasikan adanya kenaikan signifikan pada risiko kredit yang dibandingkan pada saat pengakuan awal.

Proses estimasi *probability of defaults*

Divisi Manajemen Risiko Perusahaan menggunakan data-data historis nasabah untuk menentukan *probability of defaults* (PD). PD kemudian dipakai untuk perhitungan kerugian kredit ekspektasian PSAK 109 dan klasifikasi *Stage* PSAK 109 atas eksposur.

Loss given default

Penilaian risiko kredit didasarkan atas kerangka penilaian *loss given defaults* (LGD) yang menghasilkan tingkat LGD tertentu. Tingkat LGD ini mempertimbangkan ekspektasi *exposure at defaults* dengan perbandingan terhadap ekspektasi nilai terpulihkan atau terealisasikan dari berbagai agunan yang dimiliki.

Exposure at default

Exposure at default (EAD) merepresentasikan nilai tercatat bruto instrument keuangan dan *credit conversion factor* yang bergantung pada penurunan nilai, menangani kemampuan nasabah untuk meningkatkan eksposurnya pada saat mendekati gagal bayar *(default)*. Nilai tercatat aset keuangan diturunkan melalui akun cadangan dan jumlah kerugian yang terjadi diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Impairment on financial assets (Continued)

In its expected credit loss models, the Group rely on a broad range of forward-looking information as economic input(s), which is Gross Domestic Product (GDP), foreign exchange rate (USD/IDR), Consumer Price Index (CPI), unemployment rate and oil price.

Definition of default and cure

The Group consider a financial instrument defaulted and it is the Group's policy to consider a financial instrument as 'cured' when none of the default criteria have been present for certain periods. The decision whether to classify an asset as Stage 1 or Stage 2 once cured depends on the updated credit grade, at the time of the cure, and whether this indicates that there has been a significant increase in credit risk compared to initial recognition.

Probability of defaults estimation process

The Company's Risk Management Division uses historical data from customers to determine the probability of defaults (PD). PDs are then used for SFAS 109 expected credit loss calculations and the SFAS 109 Stage classification of the exposure.

Loss given default

The credit risk assessment is based on a loss given default (LGD) assessment framework that results in a certain LGD rate. These LGD rates take into account the expected exposure at defaults in comparison to the amount expected to be recovered or realised from any collateral held.

Exposure at default

The exposure at default (EAD) represents the gross carrying amount and credit conversion factor of the financial instruments subject to the impairment calculation, addressing both the client's ability to increase its exposure while approaching default. The carrying amount of the asset is reduced through the use of an allowance account and the amount of the loss is recognized in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Exposure at default (Lanjutan)

Jika pada periode berikutnya, jumlah estimasi kerugian penurunan nilai meningkat atau menurun karena peristiwa yang terjadi setelah pengakuan kerugian penurunan nilai, maka kerugian penurunan nilai yang sudah diakui sebelumnya dinaikkan atau diturunkan dengan menyesuaikan akun cadangan. Aset keuangan dan Cadangan yang terkait dihapuskan jika tidak ada peluang yang realistis untuk pengembalian di masa yang akan datang ketika Grup tidak memiliki ekspektasi yang wajar untuk memulihkan arus kas kontraktual atas asset keuangan secara keseluruhan atau sebagian yang dicatat sebagai pengurang akun cadangan kerugian penurunan nilai di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan diklasifikasikan berdasarkan substansi pengaturan kontrak yang dibuat dan definisi liabilitas keuangan.

Perubahan nilai wajar disajikan secara berbeda sebagai berikut:
- perubahan nilai wajar karena risiko kredit sendiri - disajikan dalam penghasilan komprehensif lain;
- perubahan nilai wajar karena risiko pasar atau faktor lainnya - disajikan dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan diukur berdasarkan biaya perolehan diamortisasi.

Setelah pengakuan awal, Perusahaan dan entitas anaknya mengukur seluruh liabilitas keuangan berdasarkan biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode EIR.

e. **Portofolio efek**

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai wajar portofolio efek yang ditetapkan berdasarkan harga penawaran di pasar aktif pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Exposure at default (Continued)

If, in subsequent period, the amount of the estimated impairment loss increases or decreases because of an event occurring after the impairment was recognized, the previously recognized impairment loss is increased or reduced by adjusting the allowance account. Financial assets together with the associated allowance are written-off when there is no realistic prospect of future recovery when the Group have no reasonable expectations of recovering the contractual cash flows on a financial asset in its entirety or portion thereof is recorded as a reduction of allowance for impairment loss account in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

Financial liabilities

Financial liabilities are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability.

The changes in fair value are presented differently as follows:
- *change in fair value due to own credit risk - presented in other comprehensive income;*
- *change in fair value due to market risk or other factors - presented in income statement.*

Financial liabilities are measured at amortized cost.

After initial recognition, the Company and its subsidiaries measures all financial liabilities at amortized cost using EIR method.

e. ***Marketable securities***

Marketable securities are classified, recognized, and measured in the consolidated financial statements in accordance with accounting policies disclosed in Note 2d to the consolidated financial statements.

Fair value of debt securities is based on bid price in an active market at consolidated statement of financial statement of financial position date.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

f. **Penyertaan saham**

Penyertaan saham dengan kepemilikan kurang dari 20% diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain dan diakui sebesar nilai wajarnya.

Penyertaan saham dengan kepemilikan 20% sampai dengan 50%, baik dimiliki secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan sebesar biaya perolehan, ditambah atau dikurangi dengan bagian laba atau rugi entitas asosiasi sejak perolehan sebesar persentase pemilikan, dikurangi dengan dividen yang diterima (metode ekuitas). Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut yang ditentukan untuk setiap investasi secara individu dan kerugiannya dibebankan pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

g. **Aset tetap**

Pada bulan Januari 2016, Grup mengubah kebijakan akuntansi dari model biaya ke model revaluasi dalam pengukuran bangunan. Perubahan ini diterapkan secara prospektif. Bangunan dinyatakan berdasarkan nilai revaluasi yang merupakan nilai wajar pada tanggal revaluasi dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai yang terjadi setelah tanggal revaluasi. Revaluasi dilakukan dengan keteraturan yang memadai untuk memastikan bahwa jumlah tercatat tidak berbeda secara material dari jumlah yang ditentukan dengan menggunakan nilai wajar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Kenaikan yang berasal dari revaluasi bangunan diakui pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi, kecuali sebelumnya penurunan revaluasi atas aset yang sama pernah diakui dalam laporan laba rugi, dalam hal ini kenaikan revaluasi hingga sebesar penurunan nilai aset akibat revaluasi tersebut, dikreditkan dalam laporan laba rugi. Penurunan jumlah tercatat yang berasal dari revaluasi bangunan dibebankan dalam laporan laba rugi apabila penurunan tersebut melebihi saldo surplus revaluasi aset yang bersangkutan, jika ada.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

f. ***Investment in shares***

Investment in shares with ownership interest of less than 20% are classified as financial assets at fair value through other comprehensive income and recognised at its fair value.

Investments in shares with ownership interest of 20% to 50%, directly or indirectly owned, are accounted for using the equity method whereby the Company and its subsidiary proportionate share in the net income or loss of the associated company after the date of acquisition is added to or deducted from, and dividends subsequently received are deducted from, the acquisition cost of the investments. The carrying amount of the investments is written-down to recognize any permanent decline in value of the individual investments. Any such write-down is charged directly to the current year's consolidated statement of comprehensive income.

g. ***Property and equipments***

In January 2016, the Group has changed its accounting policy in measuring buildings from cost model to revaluation model, and applied the change prospectively. Buildings are stated at their revaluation amounts, being the fair value at the date of revaluation, less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses. Revaluation was made with sufficient regularity to ensure that the carrying amount does not differ materially from the determined fair value as at consolidated financial position reporting date.

Any revaluation increase arising from appraisal of buildings is recognized in other comprehensive income and accumulated in equity under the heading of revaluation surplus, except to the extent that it reverses a revaluation decrease, for the same asset which was previously recognized in profit or loss, in which case the increase is credited to profit or loss to the extent of the decrease previously charged. A decrease in carrying amount arising from the revaluation of buildings is charged to profit or loss to the extent that it exceeds the balance, if any, held in the revaluation surplus relating to a previous revaluation of buildings.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

g. **Aset tetap** (Lanjutan)

Surplus revaluasi bangunan yang telah disajikan dalam ekuitas dipindahkan langsung ke saldo laba pada saat aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Penyusutan pada aset tetap dihitung dengan basis garis lurus untuk menghapus biaya perolehan aset tetap selama masa manfaat yang diharapkan atasnya. Estimasi masa manfaatnya adalah sebagai berikut:

*2. **SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*g. **Property and equipments** (Continued)*

The revaluation surplus in respect of buildings is directly transferred to retained earnings when the asset is derecognized.

Depreciation on property and equipments is calculated on a straight-line basis to write - off the cost of property and equipments over their expected useful lives. The estimated useful lives are as follows:

	Masa manfaat/ *Useful lives*	
Bangunan	20 tahun/years	*Buildings*
Kendaraan bermotor	4 tahun/*years*	*Vehicles*
Inventaris kantor	2-4 tahun/*years*	*Office equipments*

Nilai residu, metode penyusutan dan masa manfaat ekonomis aset tetap ditinjau kembali dan disesuaikan, jika perlu, pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Biaya-biaya setelah perolehan awal, seperti biaya renovasi dan restorasi utama diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah hanya apabila kemungkinan besar manfaat ekonomis sehubungan dengan aset tersebutdi masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal. Jumlah tercatat komponen yang diganti, dihapusbukukan. Biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya dibebankan di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya.

Nilai tercatat aset segera diturunkan sebesar jumlah yang dapat dipulihkan jika nilai tercatat aset lebih besar dari estimasi jumlah yang dapat dipulihkan (lihat Catatan 2h).

Apabila aset tetap tidak digunakan lagi atau dijual, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan konsolidasian, serta keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jika aset yang direvaluasi dijual, jumlah yang dicatat di dalam ekuitas dipindahkan ke saldo laba.

The residual value, depreciation method and estimated useful lives of fixed assets are reviewed and adjusted, if appropriate, at each consolidated statements of financial position date.

Subsequent costs, such as major renovations and restorations are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as incurred.

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount (see Note 2h).

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the consolidated financial statements, and the resulting gains and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

When revalued assets are sold, the amounts included in equity are transferred to retained earnings.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

h. **Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)**

Grup menilai pada tiap tanggal pelaporan apakah terdapat indikasi penurunan nilai pada aset. Apabila terdapat indikasi penurunan nilai, atau ketika penilaian penurunan nilai bagi aset secara tahunan disyaratkan, Grup membuat estimasi nilai terpulihkan aset.

Suatu nilai terpulihkan aset lebih tinggi dibandingkan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual aset atau unit penghasil kas dan nilai pakainya dan ditentukan sebagai suatu aset individual, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset lain.

Di dalam menilai nilai pakai, estimasi arus kas yang diharapkan diperoleh dari aset didiskontokan terhadap nilai kininya dengan menggunakan suku bunga diskon sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar kini terhadap nilai waktu uang dan risiko spesifik aset. Di dalam menilai nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, dibutuhkan model penilaian yang tepat.

Ketika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dicatat sebesar nilai terpulihkan. Kerugian penurunan nilai diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset yang relevan dinilai pada jumlah yang direvaluasi, yang dalam hal ini kerugian penurunan nilai diperlakukan sebagai penurunan revaluasi.

Suatu penilaian dilakukan pada setiap tanggal pelaporan apabila terdapat segala indikasi bahwa kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya sudah tidak ada lagi atau mengalami penurunan. Suatu kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya, dipulihkan nilainya jika terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset sejak pengakuan terakhir kerugian penurunan nilai. Apabila demikian kondisinya, nilai tercatat aset meningkat pada jumlah terpulihkannya. Kenaikan tersebut tidak dapat melebihi nilai tercatat yang telah ditentukan, setelah dikurangi penyusutan, tidak ada kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya. Pemulihan nilai tersebut diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset tersebut diukur pada jumlah revaluasian, yang dalam hal ini diperlakukan sebagai kenaikan revaluasi.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

h. ***Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)***

The Group assesses at each reporting date whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment assessment for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's or cash-generating unit's fair value less costs to sell and its value in use and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets.

In assessing value in use, the estimated future cash flows expected to be generated by the asset are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. In assessing fair value less costs to sell, an appropriate valuation model is required.

Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is written down to its recoverable amount. Impairment losses are recognized in profit or loss unless the relevant asset is carried at a revalued amount, in which case the impairment loss is treated as a revaluation decrease.

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment loss is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increase cannot exceed the carrying amount that would have been determined, after deducting with depreciation, had no impairment loss been recognized previously. Such reversal is recognized in profit or loss unless the asset is measured at revalued amount, in which case the reversal is treated as a revaluation increase.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

i. **Imbalan kerja**

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Grup menyelenggarakan program pascakerja imbalan pasti sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 11 Tahun 2021 tentang Cipta Kerja yang dikenal dengan "Undang-undang Omnibus".

Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan sehubungan dengan program imbalan pasti yang direncanakan.

Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung sekali setahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada tanggal laporan posisi keuangan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laba rugi pada saat terjadinya. Keuntungan atau kerugian dari kurtailmen dan penyelesaian program manfaat pasti diakui ketika kurtailmen dan penyelesaian tersebut terjadi.

Grup memberikan imbalan pascakerja lainnya, seperti uang pisah, uang penghargaan, uang kompensasi dan masa persiapan pensiun.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

i. ***Employees' benefits***

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Group has defined post-employement benefit pension plans in accordance with the Labor Law No. 11 Year 2021 concerning Job Creation that known as the "Omnibus Law".

No funding has been reserved to this defined benefit plan.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statements of financial position date less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuary using the projected unit credit method.

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield at the statements of financial position date of long-term government bonds denominated in Rupiah in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension benefit obligation.

Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized through other comprehensive income and reported in retained earnings.

Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognized as expense in profit or loss when incurred. Gains or losses on curtailment and settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment and settlement occur.

The Group provides other post-employment benefits such as severance pay, service pay, compensation pay and retirement preparation leave.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

j. **Pengakuan pendapatan dan beban**

Pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek diakui pada saat transaksi terjadi.

Imbalan jasa penjaminan emisi dan penjualan efek diakui pada saat aktivitas penjaminan emisi selesai. Imbalan jasa manajer/penasihat investasi diakui pada saat jasa tersebut sudah dilakukan dan pendapatannya sudah ditentukan.

Pendapatan provisi dan komisi termasuk biaya broker, biaya manajemen investasi dan komisi penjualan diakui sebagai jasa yang telah dilakukan. Biaya lain dan beban komisi sebagian besar berkaitan dengan biaya transaksi dan pelayanan yang dibebankan saat jasa diterima.

Laba rugi atas perdagangan efek diakui pada saat tanggal transaksi, dan pendapatan bunga diakui berdasarkan metode akrual. Penghasilan dan beban bunga dari nasabah diakui pada saat terjadinya. Pendapatan dividen dari portofolio efek diakui pada saat emiten mengumumkan pembayaran dividen. Beban diakui pada saat terjadinya *(accrual basis)*.

k. **Perpajakan**

Pajak kini

Aset dan/atau liabilitas pajak kini terdiri dari kewajiban kepada, atau klaim dari kantor pelayanan pajak terkait dengan periode kini dan periode sebelumnya pelaporan yang belum dibayar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset dan/atau liabilitas pajak kini dihitung sesuai dengan tarif pajak dan ketentuan perpajakan yang berlaku pada periode fiskal yang terkait, berdasarkan laba kena pajak periode berjalan. Semua perubahan aset atau liabilitas pajak kini diakui sebagai komponen beban pajak penghasilan di dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

j. ***Revenues and expenses recognition***

Brokerage commisions related to brokerage activities are recognized when the transactions occur.

Underwriting and selling fees are recognized when the underwriting activity has been completed. Financial advisory and investment management fees are recognized when the service has been rendered to the client and the revenues have been determined.

Fees and commissions including brokerage fees, investment management fees and sales commissions are recognized as the services that have been performed. Other fees and commission expense relate mainly to transaction and service fees which are charged when the service is received.

Gains or losses on trading of marketable securities are recognized at the transaction date, and interest incomes are recognized based on the accrual method. Interest income and expense from customers are recognized as they occur. Dividend income from investment in marketable securities is recognized when the issuer declares dividend payment. Expenses are recognized when incurred (accrual basis).

k. ***Taxation***

Current tax

Current income tax assets and/or liabilities comprise those obligations to, or claims from, tax authorities office relating to the current or prior reporting period, that are unpaid at the date of consolidated statements of financial position date. They are calculated according to the tax rates and tax laws applicable to the fiscal periods to which they relate, based on the taxable profit for the period. All changes to current tax assets or liabilities are recognized as a component of income tax expense in the consolidated statements of comprehensive income.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

k. **Perpajakan** (Lanjutan)

Pajak tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer antara basis komersial dan basis fiskal atas aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan yang memiliki kemungkinan tersedianya laba kena pajak di masa depan terhadap perbedaan temporer yang dapat dikurangkan untuk diutilisasi. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan pajak temporer. Manfaat pajak di masa depan seperti saldo rugi fiskal yang belum digunakan juga diakui apabila besar kemungkinan manfaat pajak tersebut dapat direalisasi.

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diturunkan apabila jumlah laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui diukur kembali pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diakui apabila terdapat kemungkinan aset pajak tangguhan akan dipulihkan oleh pendapatan kena pajak di masa depan.

Jumlah aset atau liabilitas ditentukan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial berlaku pada tanggal pelaporan dan diharapkan berlaku pada saat liabilitas/(aset) pajak tangguhan ditetapkan/(dipulihkan).

Aset dan liabilitas pajak tangguhan saling hapus apabila Grup memiliki hak berkekuatan hukum untuk saling hapus antara aset dan liabilitas pajak kini.

Perpajakan lainnya

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima dan/atau, jika mengajukan keberatan dan/atau banding oleh Grup, ketika hasil dari keberatan dan/atau banding tersebut telah ditetapkan.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

k. ***Taxation*** *(Continued)*

Deferred tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized for temporary differences between the financial and the tax bases of assets and liabilities at each reporting date. Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilized. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences. Future tax benefits, such as the carry-forward of unused tax losses, are also recognized to the extent that realization of such benefits is probable.

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each consolidated statement of financial position date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each consolidated statements of financial position date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax asset to be recovered.

The amount of the asset or liability is determined using tax rates that have been enacted or substantively enacted by the reporting date and are expected to apply when the deferred tax liabilities/(assets) are settled/(recovered).

Deferred tax assets and liabilities are offset when the Group has a legally enforceable right to offset current tax assets and liabilities.

Other taxation matters

Amendments to tax obligations are recorded when an assessment letter is received and/or, if objected to and/or appealed against by the Group, when the result of the objection and/or appeal is determined.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

l. **Dividen**

Dividen diakui ketika terhutang secara legal. Dividen interim kepada pemegang saham diakui ketika diumumkan oleh Direksi. Dalam hal dividen final diakui ketika disetujui oleh pemegang saham dalam RUPS.

m. **Modal saham**

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

Ketika entitas Grup membeli modal saham ekuitas entitas (saham treasuri), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas.

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa**

PSAK 116 menerapkan persyaratan baru atau amandemen sehubungan dengan akuntansi sewa. Standar ini memperkenalkan perubahan signifikan untuk akuntansi *lessee* dengan menghapus perbedaan antara sewa operasi dan pembiayaan, serta mensyaratkan pengakuan aset hak guna dan pengakuan liabilitas sewa pada saat dimulainya sewa untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Berbeda dengan akuntansi *lessee*, persyaratan untuk akuntansi *lessor* sebagian besar tidak berubah. Dampak dari adopsi PSAK 116 pada Laporan Keuangan Konsolidasian dijelaskan di bawah ini.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

l. ***Dividends***

Dividends are recognised when they become legally payable. In the case of interim dividends to equity shareholders, this is when declared by the Board of Directors. In the case of final dividends, this is when approved by the shareholders at the AGM.

m. ***Share capital***

Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity asa deduction, net of tax, from the proceeds.

Where any Group company purchases the company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of any directly attributable incremental transactioncosts and the related income tax effects, is included inequity attributable to the company's equity holders.

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities***

SFAS 116 applies new requirements or amendments in connection with lease accounting. This standard introduces significant changes to the lessee's accounting by eliminating the difference between operating and financing leases, and requires the recognition of use rights assets and the recognition of lease liabilities at inception for all leases, except for short-term leases and low- value asset leases. In contrast to lessee accounting, the requirements for lessor accounting are largely unchanged. The impact of the adoption of SFAS 116 on the Consolidated Financial Statements is described below

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

(a) Dampak definisi baru dari sewa

Perubahan utama dari definisi sewa berkaitan dengan konsep pengendalian. PSAK 116 menentukan apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa atas dasar jika penyewa memiliki hak untuk mengendalikan penggunaan aset selama suatu jangka waktu tertentu untuk dipertukarkan dengan imbalan. Hal tersebut merupakan perbedaan penentuan kontrak merupakan, atau mengandung sewa berdasarkan PSAK 30 yaitu dengan konsep risiko dan manfaat.

Grup menerapkan definisi sewa dan panduan terkait yang diterapkan dalam PSAK 116 untuk semua kontrak yang dicatat atau diubah.

Grup menggunakan tingkat diskonto tunggal untuk portofolio sewa dengan karakteristik yang hampir sama.

(b) Dampak pada akuntansi *lessee*

Grup menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset pendasar.

Grup mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna diukur pada biaya perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Liabilitas sewa merupakan jumlah pembayaran sewa yang masih harus dibayar hingga akhir masa sewa yang didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Biaya aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang dibayarkan, biaya pemulihan dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai sewa dikurangi insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus selama jangka waktu yang lebih pendek antara masa sewa dengan estimasi masa manfaat aset.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

(a) Impact of the new definition of a lease

The main change in the definition of a lease relates to the concept of control. SFAS 116 determines whether a contract is, or contains a lease on the basis that the lessee has the right to control the use of the asset for a specified period of time in exchange for consideration. This is the difference in determining whether a contract is, or contains a lease based on SFAS 30, with the concept of risk and benefit.

The Group apply the definition of leases and the related guidelines that are applied in SFAS 116 for all contracts that are recorded or amended.

The Group use a single discount rate for lease portfolios with similar characteristics.

(b) Impact on the lessee's accounting

The Group apply a single recognition and measurement approach to all leases, except for short- term leases and low-value asset leases. The Group recognizes a lease obligation to make lease payments and right-of-use assets that represent the right to use the underlying asset.

The Group recognize right-of-use assets at the inception date of the lease. Right-of-use assets are measured at cost, less accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of the lease liabilities. Lease liabilities are the amount of lease payments accrued until the end of the lease term, discounted using the incremental loan interest rate. The cost of lease assets includes the amount of lease liability recognized, initial direct costs paid, recovery costs and lease payments made on or before the start date of the lease less lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated using the straight-line method over the shorter period between the lease term and the estimated useful life of the asset.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan yang akan dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa termasuk pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara-substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dalam jaminan nilai residu. Pembayaran sewa juga termasuk harga eksekusi opsi pembelian yang wajar jika dipastikan akan dilakukan oleh Grup dan pembayaran penalti untuk mengakhiri sewa, jika jangka waktu sewa mencerminkan Grup mengeksekusi opsi penghentian sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga diakui sebagai beban pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu pembayaran terjadi.

Dalam menghitung nilai kini dari pembayaran sewa, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental penyewa pada tanggal dimulainya sewa karena suku bunga implisit dalam sewa tidak dapat ditentukan. Setelah tanggal dimulainya sewa, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk mencerminkan pertambahan bunga dan dikurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, jumlah tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika terdapat modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa, atau perubahan dalam penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

Sewa jangka pendek dengan durasi kurang dari 12 bulan dan sewa aset bernilai rendah, serta elemen-elemen sewa tersebut, sebagian atau seluruhnya tidak menerapkan prinsip-prinsip pengakuan yang ditentukan oleh PSAK 116 akan diperlakukan sama dengan sewa operasi pada PSAK 30. Grup akan mengakui pembayaran sewa tersebut dengan dasar garis lurus selama masa sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Beban ini ditunjukkan pada beban umum dan administrasi dalam laporan laba rugi.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

At the inception date of the lease, the Group recognizes lease liabilities at the present value of future lease payments that will be made over the lease term. Lease payments include fixed payments (including substantially fixed payments) less lease incentive receivables, variable lease payments that are index or interest rate dependent, and the amount expected to be paid in a residual value guarantee. Lease payments also include the reasonable exercise price for the purchase option if it is determined to be made by the Group and the payment of a penalty to terminate the lease, if the lease term reflects the Group exercising the lease termination option. Variable lease payments that are not dependent on an index or interest rate are recognized as an expense in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group use the incremental loan interest rate of the lessee at the inception date of the lease because the interest rate implicit in the lease cannot be determined. After the commencement date of the lease, the amount of the lease liability is increased to reflect the increase in interest and less lease payments made. In addition, the carrying amount of the lease liability is remeasured if there are modifications, changes in the term of the lease, changes in lease payments, or changes in the valuation of the option to purchase the underlying asset.

Short-term leases with a duration of less than 12 months and leases of low value assets, as well as elements of such leases, partially or wholly do not apply the recognition principles prescribed by SFAS 116 will be treated the same as operating leases in SFAS 30. The Group will recognize the payment lease on a straight-line basis over the lease term in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This expense is shown under general and administrative expenses in the income statement.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Penerapan pencatatan PSAK 116 berlaku untuk seluruh sewa (kecuali sebagaimana yang disebutkan sebelumnya), yaitu sebagai berikut:

a) Menyajikan aset hak-guna sebagai bagian dari aset tetap dan liabilitas sewa disajikan tersendiri dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan;

b) Mencatat penyusutan aset hak-guna dan bunga atas liabilitas sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif konsolidasian; dan

c) Memisahkan jumlah total pembayaran ke bagian pokok (disajikan dalam kegiatan pendanaan) dan bunga (disajikan dalam kegiatan operasional) dalam laporan arus kas konsolidasian.

o. **Provisi**

Provisi diakui ketika Grup memiliki kewajiban legal maupun konstruktif sebagai hasil peristiwa lalu, yaitu kemungkinan besar arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban dan suatu estimasi terhadap jumlah dapat dilakukan.

Provisi ditelaah pada akhir tiap periode pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik. Apabila tidak ada lagi kemungkinan arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban, maka provisi tersebut dipulihkan.

Apabila dampak nilai waktu uang material, maka provisi didiskontokan dengan menggunakan tarif sebelum pajak, jika lebih tepat, untuk mencerminkan risiko spesifik liabilitas. Ketika pendiskontoan digunakan, kenaikan provisi terkait dengan berlalunya waktu diakui sebagai beban keuangan.

p. **Penjabaran mata uang asing**

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan dengan kurs yang berlaku saat itu.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

The application of SFAS 116 listing applies to all leases (except as stated earlier), which are as follows:

a) Present right-of-use asset as part of property, plant and equipment and lease liabilities are presented separately in the consolidated statements of financial position, measured at the present value of future lease payments;
b) Record the depreciation of the right-of-use assets and interest on the lease liability in the consolidated statement of profit or loss and comprehensive income; and
c) Separating the total payment into principal (presented in financing activities) and interest (presented in operating activities) in the consolidated statement of cash flows.

o. ***Provisions***

Provisions are recognized when the Group has a legal or constructive obligation as a result of past events, it is more likely than not that an outflow of resources will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount can be made.

Provisions are reviewed at the end of each reporting period and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of economic resources will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

If the effect of the time value of money is material, provisions are discounted using a current pre tax rate that reflects, where appropriate, the risk specific to the liability. When discounting is used, the increase in the provision due to the passage of time is recognized as a finance cost.

p. ***Foreign currency transactions***

Transactions denominated in foreign currency are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the date of the transactions. At the statements of financial position date, monetary assets and liabilities in foreign currency are translated at the prevailing exchange rates at that date.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

p. **Penjabaran mata uang asing** (Lanjutan)

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari transaksi dalam mata uang asing dan penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Mata uang asing utama yang digunakan adalah dolar Amerika Serikat ("AS$"), dimana kurs pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian adalah Rp 16.162 (2023: Rp 15.416) untuk setiap satu AS$.

q. **Pihak berelasi**

Pihak-pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Grup perusahaan:

Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
- memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor
- memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor atau
- manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk entitas pelapor.

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
- Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain)
- Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya)
- Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama
- Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga
- Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca-kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

p. ***Foreign currency transactions*** *(Continued)*

Exchange gains and losses arising on foreign currency transactions and on the translation of foreign currency monetary assets and liabilities are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The main foreign currency used is United States dollar ("US$"), for which the exchange rates at the consolidated statements of financial position dates are Rp 16,162 (2023: Rp 15,416) for one US$.

q. ***Related parties***

Related party represents a person or an entity who is related to the Group:

A person or a close member of the person's family is related to a reporting entity if that person:
- *has control or joint control over the reporting entity*
- *has significant influence over the reporting entity or*
- *is a member of the key management personnel of the reporting entity or parent of the reporting entity.*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies:
- *The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others)*
- *One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member)*
- *Both entities are joint ventures of the same third party*
- *One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity*
- *The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is the entity which organized the program itself, the sponsoring entity will relate to the reporting entity*

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

q. **Pihak berelasi** (Lanjutan)

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)

- Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi di atas
- Orang yang memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas)
- Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk entitas pelapor.

Seluruh transaksi yang material dengan pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

r. **Laba bersih per saham dasar**

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, laba bersih per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Grup dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan.

s. **Segmen pelaporan**

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang mana memperoleh pendapatan dan beban terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan operasional untuk membuat keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya, dan tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Hasil segmen yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada segmen dan juga yang dapat dialokasikan dengan basis yang wajar. Grup menentukan dan menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi yang secara internal diberikan kepada pengambilan keputusan operasional.

2. ***SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

q. ***Related parties*** *(Continued)*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies: (Continued)

- *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified above*
- *A person has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity)*
- *An entity, or member of a group in which the entity is a part of that group, provides the services of key management personnel to the reporting entity or to the parent entity of the reporting entity.*

All material transaction with related parties are disclose in the notes to the consolidated financial statements.

r. ***Basic earnings per share***

At the end of reporting period, basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owners of the Group by the weighted average number of shares outstanding during the year.

s. ***Reporting segment***

An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses that relate to transactions with any if the entity's components, whose operating results are reviewed regularly by the chief operating decision maker to make decisions about resources allocated to the segment and assess its performance, and for which discrete financial information is available.

Segment results that are reported to the chief operating decision maker including items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis. The Group determines and presents operating segments based on the information that internally is provided to the chief operating decision maker.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

   t. **Hirarki pengukuran nilai wajar**

   Klasifikasi aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar dengan menggunakan hirarki nilai wajar yang mencerminkan signifikansi input yang digunakan di dalam melakukan pengukuran nilai wajar. Hirarki nilai wajar memiliki tingkatan sebagai berikut:

   i. Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset maupun liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Tingkat 1)

   ii. Input selain kuotasi pasar yang termasuk di dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi bagi aset atau liabilitas, baik langsung (misalnya, harga) maupun tidak langsung (misalnya, derivasi dari harga) (Tingkat 2) dan

   iii. Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Tingkat 3)

   Tingkatan di dalam hirarki nilai wajar di mana aset keuangan maupun liabilitas keuangan dikategorisasi, ditetapkan pada basis tingkatan paling rendah input yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Aset keuangan dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan hanya ke dalam salah satu dari ketiga tingkatan tersebut.

2. SUMMARY OF MATERIAL ACCOUNTING POLICIES (Continued)

   *t. **Fair value measurement hierarchy***

   The classification of financial assets and financial liabilities measured at fair value using a fair value hierarchy that reflects the significance of the inputs used in making the fair value measurement. The fair value hierarchy has the following levels:

   i. Quoted quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be access at the measurement date (Level 1)

   ii. Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as prices) or indirectly (i.e. derived from prices) (Level 2) and

   iii. Unobservable inputs for the asset or liability (Level 3)

   The level in the fair value hierarchy within which the financial asset or financial liability is categorized is determined on the basis of the lowest level input that is significant to the fair value measurement. Financial assets and financial liabilities are classified in their entirety into only one of the three levels.

3. **ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG MATERIAL**

   Grup membuat estimasi dan asumsi tertentu terkait masa depan. Estimasi dan pertimbangan dievaluasi secara berkelanjutan berdasarkan pengalaman historis dan faktor lain, termasuk ekspektasi atas kejadian masa depan yang diyakini layak. Di masa depan pengalaman aktual mungkin dapat berbeda dari estimasi dan asumsi tersebut.

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi**

   Di dalam proses penerapan kebijakan akuntansi, manajemen telah melakukan pertimbangan, terpisah dari masalah estimasi, yang memiliki dampak signifikan terhadap jumlah yang diakui di dalam laporan keuangan konsolidasian:

3. MATERIAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS

   Group makes certain estimates and assumptions related to the future. Estimates and judgments are evaluated on an ongoing basis based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed feasible. Actual future experience may differ from those estimates and assumptions.

   *a. **Judgements made in applying accounting policies***

   In the process of applying the Group's accounting policies, management has made the following judgements, apart from those involving estimations, which have the most significant effect on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

3. **ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi** (Lanjutan)

      i. Pajak penghasilan

      Grup memiliki eksposur atas pajak penghasilan. Pertimbangan signifikan dilakukan di dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan. Ada beberapa transaksi dan komputasi di mana penentuan akhir perpajakan adalah tidak pasti di dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitias atas isu pajak yang diharapkan berdasarkan estimasi apakah penambahan pajak akan jatuh tempo. Pada saat hasil final perpajakan berbeda dari jumlah yang sebelumnya diakui, maka selisih tersebut akan berdampak pada pajak penghasilan kini dan provisi pajak tangguhan di dalam periode dimana penentuan tersebut dibuat. Jumlah tercatat beban pajak penghasilan kini Grup pada akhir periode pelaporan adalah Rp 36.406.828.700 untuk tahun yang berakhir pada tahun 31 Desember 2024 (2023: Rp 32.549.713.020).

      ii. Penentuan mata uang fungsional

      Grup mengukur transaksi mata uang asing dalam mata uang fungsional Perusahaan dan entitas anak terkait. Dalam menentukan mata uang fungsional dari entitas di dalam Grup, pertimbangan diperlukan untuk menentukan mata uang yang sebagian besar mempengaruhi harga penjualan jasa dan negara yang mempunyai kekuatan kompetitif dan peraturan-peraturan yang sebagian besar menentukan harga penjualan jasa entitas di dalam Grup.

      Mata uang fungsional dari entitas dalam Grup ditentukan berdasarkan penilaian manajemen terhadap lingkungan ekonomi dimana entitas itu beroperasi dan proses entitas untuk menentukan harga jual.

      iii. Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

      Grup menetapkan kategori atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan definisi masing-masing instrumen keuangan. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2d.

*3. **MATERIAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS** (Continued)*

   *a. **Judgements made in applying accounting policies** (Continued)*

      i. Income taxes

      The Group has exposure to income taxes. Significant judgement is involved in determining the provision for income taxes. There are certain transactions and computations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected tax issues based on estimations of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recognized, such differences will impact the current income tax and deferred tax provisions in the period in which such determination is made. The carrying amounts of the Group's current income tax expense at the end of the reporting period are amounted to Rp 36,406,828,700 for the year ended 31 December 2024 (2023: Rp 32,549,713,020).

      ii. Determination of functional currency

      The Group measures foreign currency transactions in the respective functional currencies of the Company and its subsidiaries. In determining the functional currency of the entities in the Group, judgement is required to determine the currency that mainly influences sales prices for services and of the country whose competitive forces and regulations mainly determines the sales prices of its services.

      The functional currencies of the entities in the Group are determined based on management's assessment of the economic environment in which the entities operate and the entities' process of determining sales prices.

      iii. Determination of financial asset and liabilities

      The Group determines the category of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition of each financial instrument. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Notes 2d.

3. **ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi**

Asumsi utama berkenaan dengan sumber utama dan sumber lainnya ketidakpastian estimasi di masa depan, yang memiliki risiko signifikan yang dapat menyebabkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas pada tahun buku mendatang, diungkapkan di bawah.

i. Masa manfaat aset tetap

Biaya aset tetap disusutkan dengan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat aset tetap. Manajemen memperkirakan masa manfaat aset tetap tersebut antara 2 sampai dengan 20 tahun. Hal ini sesuai taksiran masa manfaat yang umum diaplikasikan pada industri. Perubahan tingkat yang diharapkan dalam penggunaan dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat peralatan dan nilai sisa atas aset-aset tersebut, oleh karena itu, biaya penyusutan di masa yang akan datang dapat saja berubah. Nilai tercatat aset tetap pada akhir periode pelaporan diungkapkan dalam Catatan 12 atas laporan keuangan konsolidasian.

ii. Penurunan nilai piutang nasabah

Grup menilai pada tiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian apakah terdapat bukti objektif aset keuangan mengalami penurunan nilai. Untuk menentukan apakah terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup mempertimbangkan faktor-faktor seperti kemungkinan ketidakmampuan untuk membayar hutang atau kesulitan signifikan debitur dan kegagalan maupun penundaan signifikan pembayaran. Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, jumlah dan saat arus kas di masa mendatang diestimasi berdasarkan pengalaman historis atas kerugian aset dengan karakteristik risiko kredit yang serupa. Nilai tercatat atas piutang nasabah Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 5 atas laporan keuangan konsolidasian.

*3. **MATERIAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty***

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

i. Useful lives of property and equipments

The cost of property and equipments is depreciated on a straight-line method over the assets' estimated useful economic lives. Management estimates the useful lives of these equipments to be 2 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industry. Changes in the expected level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, therefore, future depreciation charges could be revised. The carrying amount of the Company's property and equipments at the end of the reporting period is disclosed in Note 12 to the consolidated financial statements.

ii. Impairment of receivables from customers

The Group assesses at each consolidated statements of financial position date whether there is objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the Group considers factors such as the possibility of insolvency or significant difficulties of the debtor and default or significant delay in payments. Where there is objective evidence of impairment, the amount and timing of future cash flows are estimated based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The carrying amount of the Group's receivables from customers at the consolidated statement of financial position date is disclosed in Note 5 to the consolidated financial statements.

3. **ESTIMASI DAN PERTIMBANGAN AKUNTANSI YANG MATERIAL** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi** (Lanjutan)

iii. Pengukuran nilai wajar

Grup menentukan nilai wajar dari instrumen keuangan yang tidak mempunyai kuotasi, menggunakan teknik penilaian. Teknik tersebut secara signifikan dipengaruhi oleh asumsi yang digunakan, termasuk tingkat diskonto dan estimasi arus kas masa depan. Maka dari itu, perkiraan nilai wajar yang diperoleh tidak selalu dapat dibuktikan melalui perbandingan dengan pasar independen dan, dalam banyak kasus, mungkin tidak dapat direalisasikan dengan segera.

Metode dan asumsi yang digunakan, serta teknik penilaian yang digunakan, diungkapkan di dalam Catatan 43 di dalam laporan keuangan konsolidasian.

iv. Asumsi –asumsi liabilitas imbalan kerja

Biaya, aset dan liabilitas dari program imbalan pasti yang diselenggarakan oleh Grup ditentukan dengan menggunakan metode-metode yang mengandalkan estimasi dan asumsi aktuarial. Rincian dari asumsi-asumsi utama ditetapkan dalam Catatan 21 atas laporan keuangan konsolidasian. Grup menerima masukan dari aktuaris independen berkaitan dengan kelayakan asumsi. Perubahan dalam asumsi yang digunakan mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan laba rugi komprehensif konsolidasian dan laporan posisi keuangan konsolidasian.

*3. **MATERIAL ACCOUNTING ESTIMATES AND JUDGEMENTS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty** (Continued)*

iii. Fair value measurement

The Group determines the fair value of financial instruments that are not quoted, using valuation techniques. Those techniques are significantly affected by the assumptions used, including discount rates and estimates of future cash flows. In that regard, the derived fair value estimates cannot always be substantiated by comparison with independent markets and, in many cases, may not be capable of being realised immediately.

The methods and assumptions applied, and the valuation techniques used, are disclosed in Note 43 to the consolidated financial statements.

iv. Employment benefits obligations assumptions

The costs, assets and liabilities of the defined benefit schemes operating by the Group are determined using methods relying on actuarial estimates and assumptions. Details of the key assumptions are set out in Note 21 to the consolidated financial statements. The Group takes advice from independent actuaries relating to the appropriateness of the assumptions. Changes in the assumptions used may have a significant effect on the consolidated statements of comprehensive income and the consolidated statements of financial position.

4. KAS DAN SETARA KAS / *4. CASH AND CASH EQUIVALENT*

	2024	2023	
K a s			***Cash on hand***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	9.217.763	8.573.399	*The Company*
Entitas anak	82.600.000	57.600.000	*Subsidiaries*
	91.817.763	66.173.399	
Kas di bank			***Cash in banks***
Pihak ketiga			***Third parties***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan			***The Company***
PT Bank Central Asia Tbk	1.742.519.810	887.777.398	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Permata Tbk	1.362.457.440	161.901.381	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	319.163.138	793.165.600	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Central Asia Syariah	101.080.077	101.784.758	*PT Bank Central Asia Syariah*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	64.101.049	65.730.848	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	4.785.531	4.260.316	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	4.576.614	4.862.447	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	4.462.344	4.741.233	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank J Trust	4.250.285	4.726.540	*PT Bank J Trust*
PT Bank OCBC NISP Tbk	4.025.051	4.914.850	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
AS$			***US$***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	90.451.279	87.201.222	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	8.164.719		*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
Pihak berelasi			***Related party***
PT Bank Pan Indonesia Tbk			***PT Bank Pan Indonesia Tbk***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	362.220.764	478.794.783	*The Company*
Entitas anak	33.578.711.865	487.268.302	*Subsidiaries*
AS$			***US$***
Perusahaan	486.346.581	2.546.133.230	*The Company*
Entitas anak	37.673.945	492.602.247	*Subsidiaries*
Rupiah			***Rupiah***
Entitas anak			***Subsidiaries***
PT Bank Central Asia Tbk	865.539.300	2.753.409.799	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	104.787.827	104.569.205	*PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	51.258.458	51.255.937	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	9.084.940	18.210.071	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	5.569.809	11.192.091	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
	39.211.230.826	9.064.502.258	
	39.303.048.589	9.130.675.657	
Deposito berjangka			***Time deposits***
Pihak ketiga			***Third parties***
Rupiah			***Rupiah***
Entitas anak			***Subsidiaries***
PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk	1.500.000.000	-	*PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk*
	1.500.000.000	-	
Kas dan Setara kas	40.803.048.589	9.130.675.657	***Cash and Cash Equivalent***

4. **KAS DAN SETARA KAS** (Lanjutan) / *4. **CASH AND CASH EQUIVALENT** (Continued)*

Rincian kas dan setara kas berdasarkan penempatannya: / *Details of cash and cash equivalent based on placement:*

	2024	2023	
Kas	91.817.763	66.173.399	***Cash on hand***
Pihak ketiga			***Third parties***
Kas di Bank	6.246.277.671	5.059.703.696	*Cash in banks*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Kas di Bank	34.464.953.155	4.004.798.562	*Cash in banks*
	40.803.048.589	9.130.675.657	

Tingkat suku bunga deposito jangka pendek adalah 6% per tahun pada tanggal 31 Desember 2024.

As of 31 December 2024, interest rate of short-term deposit was at 6% per annum.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas kas dan setara kas pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of cash and cash equivalent as of 31 December 2024 and 2023.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** / *5. **RECEIVABLES FROM BROKERAGE SECURITIES***

Akun ini merupakan tagihan kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP), deposit yang diserahkan Perusahaan dan tagihan kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

This account represents claims to the Clearing Guarantee Institution (LKP), deposits submitted by the Company and claims to customers in connection with securities transactions.

	2024	2023	
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan			***Deposit at Clearing and Guarantee Institution***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	8.921.995.970	8.238.484.233	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	216.810.726.200	312.280.825.800	***Receivables from Clearing and Guarantee Institution***
Piutang Nasabah			***Receivable from Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	24.518.070.551	14.089.008.007	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	114.750.228.456	111.125.109.530	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(606.225)	(27.539.026)	*Allowance for impairment losses*
	139.267.692.782	125.186.578.511	

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

5. ***RECEIVABLES FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

	2024	2023	
Marjin			***Margin***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	176.949.130.163	128.644.063.797	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	207.552.774.590	238.709.656.499	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(840.232)	(392.033)	*Allowance for impairment losses*
	384.501.064.521	367.353.328.263	
Pihak ketiga – bersih	523.768.757.303	492.539.906.774	*Third parties – net*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reguler			***Regular***
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	-	17.078.736.366	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	-	7.017.331.580	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat	-	300.600.000	*Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat*
Pihak berelasi	-	24.396.667.946	*Related parties*
	523.768.757.303	516.936.574.720	
	749.501.479.473	837.455.884.753	

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

Tingkat suku bunga deposito untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 sebesar 6,50% - 7,00% (2023: 4,10% - 6,80%).

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) sebagai Lembaga Kliring dan Penjaminan mempunyai wewenang untuk menggunakan dana kliring tersebut untuk menutup kegagalan penyelesaian transaksi bursa dari anggota bursa pada kondisi tertentu sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang bersangkutan.

Pada tanggal 11 Juni 2012, KPEI mengeluarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 yang mensyaratkan setiap perantara efek untuk menjaga minimum setoran jaminan dalam bentuk kas dan setara kas sebesar Rp 1.000.000.000 (nilai penuh) atau 10% dari rata-rata nilai penyelesaian harian selama 6 (enam) bulan terakhir, mana yang lebih besar.

Deposit at Clearing and Guarantee Institution

The annual interest rates of these deposits for the year ended 31 December 2024 was 6.50% - 7.00% (2023: 4.10% - 6.80%)

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) as Clearing and Guarantee Institution has a right to use the clearing fund to cover any failed market transaction settlement of a stock exchange member on certain conditions as stated in the respective regulations.

On 11 June 2012, KPEI issued Director Decision Letter No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 requiring each broker to maintain minimum deposits in the form of cash and cash equivalents amounting to Rp 1,000,000,000 (full amount) or 10% of the average daily settlements value during the last 6 (six) months, whichever is higher.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan (Lanjutan)

Dana kliring yang digunakan tidak memperoleh bunga. Dana tersebut akan ditambahkan ke dalam deposito anggota bursa oleh KPEI setelah dana yang digunakan untuk menutup gagal bayar kemudian diperoleh kembali dari anggota bursa gagal bayar berdasarkan pembayaran yang dilakukan.

Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan

Akun ini merupakan tagihan Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

Manajemen tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai karena manajemen berpendapat bahwa piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan dapat ditagih.

Piutang Nasabah

Rincian piutang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut:

5. ***RECEIVABLES FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Deposit at Clearing and Guarantee Institution (Continued)

The used clearing fund does not earn any interest. KPEI will add back that fund to the stock exchange members' deposits when the used clearing fund is repaid by the member according to the fund that has been repaid.

Receivables from Clearing and Guarantee Institution

This account represents the Company's receivables from LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

Management did not form an impairment loss because management believes that the receivables from Clearing and Guarantee Institution are collectible.

Receivable from Customers

Details of receivables from customers based on customer classification are as follows:

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	522.132.879.160	468.761.528.598	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	1.637.324.600	23.806.309.235	*Institutional customers*
	523.770.203.760	492.567.837.833	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	-	24.396.667.946	*Institutional customers*
	-	24.396.667.946	
	523.770.203.760	516.964.505.779	
Cadangan kerugian penurunan nilai	(1.446.457)	(27.931.059)	*Allowance for impairment losses*
	523.768.757.303	516.936.574.720	

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Piutang Nasabah (Lanjutan)

Pada umumnya, seluruh piutang nasabah diselesaikan dalam waktu singkat, biasanya dalam waktu 2 (dua) hari dari tanggal perdagangan.

Piutang marjin yang terkait dengan pembiayaan transaksi marjin dikenakan bunga sesuai dengan kebijakan Grup.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang nasabah adalah dalam mata uang Rupiah.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

5. ***RECEIVABLES FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Receivable from Customers (Continued)

Substantially, all receivables from customers are settled within a short period of time, usually within 2 (two) days from the trade date.

Margin receivables related to margin transaction financing borne interest according to the Group's policy.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables from customers are denominated in Rupiah currency.

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2024				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2024	27.931.059	-	-	27.931.059	*Beginning balance as at 1 January 2024*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	(26.484.602)	-	-	(26.484.602)	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2024	1.446.457	-	-	1.446.457	*Ending balance as at 31 December 2024*

	31 Desember/*December* 2023				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2023	22.341.973	-	-	22.341.973	*Beginning balance as at 1 January 2023*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	5.589.086	-	-	5.589.086	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2023	27.931.059	-	-	27.931.059	*Ending balance as at 31 December 2023*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

Tidak terdapat piutang nasabah yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables

There are no receivables from customer pledged at the end of each reporting period.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

5. ***RECEIVABLES FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

6. **PIUTANG USAHA** / 6. ***TRADE RECEIVABLES***

	2024	2023	
Berdasarkan reksadana			***By mutual funds***
Pihak ketiga			***Third parties***
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	69.447.416	128.083.852	*Others (each below 5% of total)*
	69.447.416	128.083.852	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Panin Dana Maksima	2.836.159.331	2.939.038.080	*Panin Dana Maksima*
Panin Dana Teladan	3.539.581.255	3.888.032.134	*Panin Dana Teladan*
Panin Dana Berimbang Dua	1.524.543.019	1.532.550.139	*Panin Dana Berimbang Dua*
Panin Dana Prima	1.103.231.164	1.273.695.267	*Panin Dana Prima*
Panin IDX-30	1.440.975.260	-	*Panin IDX-30*
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	6.932.596.096	8.449.442.763	*Others (each below 5% of total)*
	17.377.086.125	18.082.758.383	
	17.446.533.541	18.210.842.235	

Piutang usaha didenominasikan di dalam mata uang sebagai berikut:

Trade receivables are denominated in the following currencies:

	2024	2023	
Rupiah	16.876.675.482	18.053.781.714	*Rupiah*
US$	569.858.059	157.060.521	*US$*
	17.446.533.541	18.210.842.235	

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Tidak terdapat piutang usaha yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no trade receivables pledged at the end of each reporting period.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of trade receivables as of 31 December 2024 and 2023.

7. PORTOFOLIO EFEK / *7. MARKETABLE SECURITIES*

	2024	2023	
Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi	891.093.805.267	954.094.932.185	*Financial assets at fair value through profit or loss*

Tidak terdapat portofolio efek yang dijaminkan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

There are no marketable securities pledged as of 31 December 2024 and 2023.

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third parties***
Efek ekuitas	542.032.045	836.035.229	*Equity securities*
Efek utang	41.102.656.736	30.463.853.488	*Debt securities*
	41.644.688.781	31.299.888.717	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reksadana	793.984.466.738	874.782.829.440	*Mutual funds*
Efek utang	9.694.446.752	-	*Debt securities*
Efek ekuitas	45.770.202.996	48.012.214.028	*Equity securities*
	849.449.116.486	922.795.043.468	
	891.093.805.267	954.094.932.185	

Rincian portofolio efek berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details marketable securities by currency, as follows:

	2024	2023	
Rupiah			***Rupiah***
Reksadana	770.371.505.005	857.664.075.301	*Mutual funds*
Efek ekuitas	46.312.235.041	48.848.249.257	*Equity securities*
Efek utang	50.797.103.488	30.463.853.488	*Debt securities*
AS$			***US$***
Reksadana (lihat Catatan 39a)	23.612.961.733	17.118.754.139	*Mutual funds (see Note 39a)*
	891.093.805.267	954.094.932.185	

Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi Grup meliputi sebagai berikut:

The Group's financial assets, at fair value through profit or loss consist of the following:

Efek ekuitas

Equity securities

Efek ekuitas terdiri dari beberapa efek ekuitas yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang dicatat berdasarkan harga kuotasi pasar.

The equity securities consist of several equity securities listed on the Indonesia Stock Exchange that are recorded based on quoted market prices.

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Efek utang

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Debt securities

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2024 and 2023 were as follows:

	2024				
Nama efek/ *Name of securities*	**Jatuh tempo/ *Maturity date***	**Peringkat/ *Rating***	**Biaya perolehan/ *Cost***	**Harga/*Price***	**Nilai wajar/ *Fair value***
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Obligasi Negara Republik Indonesia Seri FR0095	15 Agustus/ *August* 2028	Baa2	3.000.000.000	98,06%	2.941.791.810
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap I tahun 2023 Seri A	04 Juli/ *July* 2026	id/A	2.900.000.000	104,92%	3.042.797.276
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap II tahun 2023 Seri B	04 Oktober/ *October* 2026	id/A	3.700.000.000	100,03%	3.700.925.000
Obligasi Berkelanjutan V Indah Kiat Pulp & Paper Tahap I tahun 2024 Seri A	04 Oktober/ October 2027	Id A+	6.400.000.000	102,76%	6.576.461.312
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap III Tahun 2023 Seri B	04 Agustus/ *August* 2026	Id A+	1.000.000.000	98,92%	989.230.310
Obligasi Berkelanjutan V Indah Kiat Pulp & Paper Tahap I tahun 2024 Seri B	04 Oktober/ *October* 2029	Id A+	10.400.000.000	107,20%	11.149.230.872
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap V Tahun 2024 Seri B	23 Februari/ *February* 2027	Id A+	1.000.000.000	100,06%	1.000.606.320
Obligasi Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap IV tahun 2024 Seri B	21 Mei/*May* 2027	Id A+	100.000.000	103,12%	103.120.530
Obligasi Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap VI tahun 2024 Seri B	08 November/ *November* 2027	Id A+	5.000.000.000	103,92%	5.196.108.150
Sukuk Mudharabah Berkelanjutan III Indah Kiat Pulp & Paper Tahap IV tahun 2024 Seri B	04 April/ *April* 2027	Id A+(*sy*)	800.000.000	102,54%	820.304.832
Obligasi I Mardeka Battery Materials Tahun 2024 Seri B	03 April/ *April* 2027	Id A	1.925.000.000	99,98%	1.924.701.490
Jumlah (Dipindahkan)/*Total (Brought forward)*			36.225.000.000		37.445.277.902

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Efek utang (Lanjutan)

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Debt securities *(Continued)*

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2024 and 2023 were as follows: (Continued)

	2024				
Nama efek/ ***Name of securities***	**Jatuh tempo/** ***Maturity date***	**Peringkat/** ***Rating***	**Biaya perolehan/** ***Cost***	**Harga/*Price***	**Nilai wajar/** ***Fair value***
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Jumlah (Pindahan)/*Total (Carried Forward)*			36.225.000.000		37.445.277.902
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan I Oki Pulp & Paper Mills Tahap I Tahun 2023 Seri B	12 Oktober/ *October* 2026	Id A+	200.000.000	101,23%	202.455.316
Obligasi Berkelanjutan IV Indah Kiat Pulp Pulp & Paper Mills Tahap V tahun 2024 Seri B	21 Juni/ 21 *June* 2027	Id A+	450.000.000	100,93%	454.183.618
Obligasi Berkelanjutan V Indah Kiat Pulp & Paper Tahap II tahun 2024 Seri B	05 Desember/ *December* 2027	Id A+	1.000.000.000	100,17%	1.001.659.520
Obligasi Berkelanjutan V Merdeka Copper Gold Tahap I Tahun 2024	24 Desember/ *December* 2027	Id A+	2.000.000.000	99,95%	1.999.080.380
Pihak berelasi / *related parties*					
Obligasi Berkelanjutan IV Bank Panin Tahap II tahun 2024	08 Oktober/ *08 October* 2029	Id AA	9.700.000.000	99,94%	9.694.446.752
Jumlah/*Total*			49.575.000.000		50.797.103.488

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Efek utang (Lanjutan)

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Debt securities *(Continued)*

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2024 and 2023 were as follows: (Continued)

	2023				
Nama efek/ *Name of securities*	**Jatuh tempo/ *Maturity date***	**Peringkat/ *Rating***	**Biaya perolehan/ *Cost***	**Harga/*Price***	**Nilai wajar/ *Fair value***
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Obligasi Negara Republik Indonesia Seri FR0095	15 Agustus/ *August* 2028	Baa2	3.010.500.000	99,82%	2.994.570.000
Obligasi Berkelanjutan IV Global Mediacom Tahap I tahun 2023 Seri A	16 Juli/ *July* 2024	Id A+	500.000.000	100,70%	503.519.720
Obligasi Berkelanjutan I MNC Energy Investment Tahap I Tahun 2023 Seri A	16 Oktober/ *October* 2024	Id A-	3.000.000.000	101,73%	3.052.023.870
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap I tahun 2023 Seri A	04 Juli/ *July* 2026	id/A	2.900.000.000	101,16%	2.933.495.000
Obligasi Berkelanjutan II Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry Tahap II tahun 2023 Seri B	04 Oktober/ *October* 2026	id/A	4.000.000.000	100,14%	4.005.448.080
Obligasi Berkelanjutan III Barito Pacific Tahap II Tahun 2023 Seri A	28 November/ *November* 2026	Id A+	1.000.000.000	100,08%	1.000.766.080
Obligasi Berkelanjutan IV Indah Kiat Pulp & Paper Tahap II tahun 2023 Seri B	25 Agustus/ *August* 2026	Id A+	4.093.562.500	101,29%	4.127.502.136
Obligasi Berkelanjutan IV Indah Kiat Pulp & Paper Tahap III tahun 2023 Seri B	21 November/ *November* 2026	Id A+	5.010.000.000	100,13%	5.006.680.350
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap III Tahun 2023 Seri B	04 Agustus/ *August* 2026	Id A+	1.000.000.000	98,20%	982.049.510
Obligasi Berkelanjutan IV Merdeka Copper Gold Tahap IV Tahun 2023 Seri B	15 Desember/ *December* 2026	Id A+	2.900.000.000	100,08%	2.902.248.022
Obligasi Berwawasan Lingkungan Berkelanjutan OKI Pulp and Paper Mills Tahap I tahun 2023 Seri B	12 Oktober/ *October* 2026	Id A+	2.950.000.000	100,19%	2.955.550.720
Jumlah/*Total*			30.364.062.500		30.463.853.488

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2024 and 2023 are as follows:

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2024 Jumlah unit/ *Number of unit*	Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	Nilai wajar/ *Fair value*
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Utama Plus 2	42.656.691,43	3.186,36	135.919.575.291
Panin Dana Maksima	964.336,28	84.403,64	81.393.492.630
Panin Dana Teladan	35.268.827,68	1.770,70	62.450.513.184
Panin Dana Ultima	14.969.998,70	1.260,89	18.875.583.048
Panin Dana Unggulan	2.441.147,78	8.615,09	21.030.715.917
Panin Dana Bersama Plus	17.777.853,77	1.444,79	25.685.436.024
Panin Dana Prima	4.108.091,87	3.204,48	13.164.318.806
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	1.570.891,04	8.615,09	13.533.372.913
Panin Dana Bersama Plus	355.839,00	1.444,79	514.115.383
Panin Dana Prima	3.366.583,53	3.204,48	10.788.163.221
Panin Dana Maksima	1.628.584,27	84.403,64	137.458.440.789
Panin Dana Utama Plus 2	17.397.595,52	3.186,36	55.434.999.259
Panin Dana Pendapatan Utama	64.563.042,31	1.328,53	85.774.364.716
Panin Dana Pendapatan Berkala	97.091,26	1.017,61	98.801.634
Panin Dana Prioritas	11.363.160,07	1.345,01	15.283.590.059
Panin Dana Syariah Berimbang	7.956.928,83	1.462,59	11.637.723.072
Panin Dana Ultima	30.835.838,79	1.260,89	38.880.725.940
Panin Beta One	2.586.554,65	994,88	2.573.324.459
Panin Dana Teladan	10.888,24	1.770,70	19.279.814
Panin Dana Bersama	568,98	8.880,92	5.053.075
Panin Dana Likuid	27.980,92	1.774,06	49.639.664
Panin Dana Likuid Syariah	15.519,06	1.300,51	20.182.696
Panin Gebyar Indonesia II	28.720,38	2.841,26	81.602.118
Panin Dana Syariah Saham	56.758,96	1.070,00	60.732.085
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	13.518.912,06	1.325,74	17.922.585.456
Panin Dana Berdedikasi	37.399,90	887,92	33.208.241
Panin Dana Berkembang	35.975,26	928,55	33.404.992
Terproteksi Panin 26	20.000.000,00	1.011,19	20.223.834.000
Terproteksi Panin 31	100.000,00	1.020,26	102.026.000
Panin IDX-30 Kelas A	40.324,93	849,23	34.245.140
Sri Kehati	18.390,35	869,65	15.993.165
Terproteksi Panin 37	65.000,00	1.009,46	65.615.394
Terproteksi Panin 38	1.000.000,00	1.005,93	1.005.935.700
Terproteksi Panin 41	200.000,00	1.004,55	200.911.120
Jumlah (Dipindahkan)/*Total (Brought forward)*			770.371.505.005

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2024 and 2023 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2024 Jumlah unit/ *Number of unit*	2024 Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	2024 Nilai wajar/ *Fair value*
Jumlah (Pindahan)/*Total (Carried forward)*			770.371.505.005
AS$/*US$*			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	7.372,55	1,68	200.919.468
Panin Global Sharia Equity Fund	1.143.706,68	1,26	23.412.042.265
Jumlah/*Total*			793.984.466.738

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2023 Jumlah unit/ *Number of unit*	2023 Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	2023 Nilai wajar/ *Fair value*
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Maksima	1.258.310,92	83.316,56	104.838.137.990
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	9.232,84	32.801.851.564
Panin Dana Ultima	45.666.102,93	1.236,12	56.448.883.620
Panin Dana Bersama Plus	20.906.502,56	1.561,05	32.636.204.539
Panin Dana Utama Plus 2	49.082.931,04	3.121,18	153.196.662.726
Panin Dana Prima	5.455.021,72	3.576,30	19.508.813.841
Panin Dana Teladan	37.706.033,09	1.988,27	74.969.774.414
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	6.877.690,93	9.232,85	63.500.671.500
Panin Dana Bersama Plus	28.111.481,64	1.561,06	43.883.574.594
Panin Dana Prima	13.051.676,41	3.576,30	46.676.757.331
Panin Dana Maksima	267.620,67	83.316,56	22.297.233.901
Panin Dana Utama Plus 2	20.206.359,40	3.121,18	63.067.684.832
Panin Dana Pendapatan Utama	47.420.786,37	1.272,40	60.338.014.152
Panin Dana Pendapatan Berkala	97.091,26	1.043,91	101.354.260
Terproteksi Panin 23	4.600.000,00	1.000,82	4.603.755.440
Panin Dana Prioritas	11.363.160,07	1.370,66	15.574.975.575
Panin Dana Syariah Berimbang	7.956.927,83	1.395,15	11.101.107.859
Jumlah (Dipindahkan)/*Total (Brought forward)*			805.545.458.138

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

*7. **MARKETABLE SECURITIES** (Continued)*

***Units of mutual funds** (Continued)*

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2024 and 2023 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2023 Jumlah unit/ *Number of unit*	Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	Nilai wajar/ *Fair value*
Jumlah (Pindahan)/*Total (Carried forward)*			805.545.458.138
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Ultima	6.001.969	1.236	7.419.167.467
Panin *Beta One*	2.586.553,65	1.069,67	2.766.762.460
Panin Dana Teladan	10.888,24	1.988,27	21.648.769
Panin Dana Bersama	568,98	7.969,92	4.534.733
Panin Dana Likuid	27.032,62	1.695,45	45.829.999
Panin Dana Likuid Syariah	14.355,20	1.247,57	17.909.123
Panin Gebyar Indonesia II	28.191,73	2.802,98	79.020.886
Panin Dana Syariah Saham	56.758,96	1.081,85	61.404.678
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	17.671,90	1.279,22	22.606.229
Panin Dana Berdedikasi	25.919,17	980,85	25.422.695
Panin Dana Berkembang	24.702,62	1.010,90	24.971.794
Terproteksi Panin 26	20.000.000,00	1.005,74	20.114.884.000
Terproteksi Panin 31	100.000,00	1.017,81	101.781.370
Panin IDX-30 Kelas A	29.927,27	944,54	28.267.506
Sri Kehati	21.457.360,48	996,60	21.384.405.454
			857.664.075.301
AS$/*US$*			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	6.764,97	1,75	182.661.807
Panin Global Sharia Equity Fund	1.017.533,86	1,08	16.936.092.332
Jumlah/*Total*			874.782.829.440

8. PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO*

8. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION

Efek/ *Securities*	Nilai nominal/ *Nominal amount*	Tanggal dimulai/ *Starting date*	Tanggal jatuh tempo/ *Due date*	2024 Nilai penjualan kembali/ *Resale amount*	2024 Pendapatan bunga yang Belum diamortisasi/ *Unamortized interest*	2024 Nilai tercatat/ *Carrying value*
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	40.522.253.560	06 Nov/*Nov* 2024	03 Jan/*Jan* 2025	41.566.827.207	54.029.712	41.512.797.495
PT MNC Studios International Tbk (MSIN)						
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	19 Des/*Dec* 2024	19 Mar/*Mar* 2025	9.813.366.666	307.406.667	9.505.959.999
PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (BIPI)						
PT Sumber Energi Andalan Tbk (ITMA)						
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	23 Des/*Dec* 2024	23 Jan/*Jan* 2025	25.430.555.555	319.444.443	25.111.111.112
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	35.000.000.000	09 Des/*Dec* 2024	14 Jan/*Jan* 2025	35.630.000.000	245.000.000	35.385.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	25.000.000.000	03 Des/*Dec* 2024	03 Jan/*Jan* 2025	25.387.500.000	37.500.000	25.350.000.000
PT Intiland Development Tbk (DILD)	5.000.000.000	04 Des/*Dec* 2024	31 Jan/*Jan* 2025	5.120.833.333	64.583.337	5.056.249.996
PT Intiland Development Tbk (DILD)	17.770.937.500	04 Des/*Dec* 2024	31 Jan/*Jan* 2025	18.200.401.823	229.541.279	17.970.860.544
PT Energi Mega Persada Tbk (ENRG)	47.568.710.361	27 Nov/*Nov* 2024	27 Jan/*Jan* 2025	50.000.000.000	1.532.769.559	48.467.230.441
PT Energi Mega Persada Tbk (ENRG)	23.784.355.178	27 Nov/*Nov* 2024	27 Jan/*Jan* 2025	25.000.000.000	766.384.774	24.233.615.226
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	-			-	-	(493.372.958)
	229.104.923.266			236.149.484.584	3.556.659.771	232.099.451.855

8. **PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO*** (Lanjutan)

8. ***RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION*** *(Continued)*

Efek/ *Securities*	Nilai nominal/ *Nominal amount*	Tanggal dimulai/ *Starting date*	Tanggal jatuh tempo/ *Due date*	2023 Nilai penjualan kembali/ *Resale amount*	2023 Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/ *Unamortized interest*	2023 Nilai tercatat/ *Carrying value*
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	26 Okt/*Oct* 2023	26 Apr/*Apr* 2024	3.028.327.203	137.171.615	2.891.155.588
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	26 Okt/*Oct* 2023	26 Apr/*Apr* 2024	104.596.672.796	4.737.828.372	99.858.844.424
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	03 Okt/*Oct* 2023	03 Jan/*Jan* 2024	49.866.233.150	63.876.473	49.802.356.677
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	10.000.000.000	22 Nov/*Nov* 2023	22 Feb/*Feb* 2024	10.408.888.890	235.555.561	10.173.333.329
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	19 Des/*Dec* 2023	19 Mar/*Mar* 2024	9.817.307.777	311.347.777	9.505.960.000
PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (BIPI)						
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	06 Des/*Dec* 2023	08 Jan/*Jan* 2024	25.458.333.333	111.111.109	25.347.222.224
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	45.000.000.000	24 Nov/*Nov* 2023	29 Jan/*Jan* 2024	46.650.000.000	725.000.000	45.925.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	14 Nov/*Nov* 2023	10 Jan/*Jan* 2024	30.855.000.000	150.000.000	30.705.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	07 Des/*Dec* 2023	18 Jan/*Jan* 2024	30.630.000.000	270.000.000	30.360.000.000
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	30.000.000.000	11 Des/*Dec* 2023	22 Jan/*Jan* 2024	30.700.000.000	366.666.667	30.333.333.333
PT Metropolitan Kentjana Tbk (MKPI)	10.000.000.000	20 Des/*Dec* 2023	01 Feb/*Feb* 2024	10.238.888.889	177.777.747	10.061.111.142
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	-			-	-	(1.147.149.650)
	337.366.021.317			352.249.652.038	7.286.335.321	343.816.167.067

8. PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO* (Lanjutan)

Seluruh piutang *reverse repo* adalah pihak ketiga. Tingkat bunga piutang *reverse repo* ditentukan sesuai dengan perjanjian.

Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa.

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang *reverse repo* adalah dalam Rupiah Indonesia.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

8. RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION (Continued)

All reverse repo receivables are from third parties. The interest rates of reverse repo receivables were determined in accordance with agreement.

Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables reverse repo are denominated in Indonesian Rupiah.

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2024				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2024	1.147.149.650	-	-	1.147.149.650	*Beginning balance as at 1 January 2024*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	(653.776.692)	-	-	(653.776.692)	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2024	493.372.958	-	-	493.372.958	*Ending balance as at 31 December 2024*

	31 Desember/*December* 2023				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/ *Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2023	976.433.759	-	-	976.433.759	*Beginning balance as at 1 January 2023*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	170.715.891	-	-	170.715.891	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2023	1.147.149.650	-	-	1.147.149.650	*Ending balance as at 31 December 2023*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang *reverse repo* tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables from reverse repo is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables for the years ended 31 December 2024 and 2023.

9. BIAYA DIBAYAR DIMUKA / *9. PREPAYMENT*

	2024	2023	
Uang muka	3.447.146.169	2.542.376.904	*Advances*
Sewa gedung	1.411.652.168	1.266.284.900	*Building rentals*
Asuransi	46.061.513	33.238.030	*Insurances*
	4.904.859.850	3.841.899.834	

10. PIUTANG LAIN-LAIN / *10. OTHER RECEIVABLES*

	2024	2023	
Pihak ketiga	-	2.000.000.000	*Third parties*
Piutang bunga	997.982.722	451.134.679	*Accrued interest income*
Piutang karyawan	538.113.332	2.000.000	*Employees receivable*
Lain-lain	2.010.092.861	1.018.368.187	*Others*
	3.546.188.915	3.471.502.866	

Nilai tercatat piutang lain-lain yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan piutang mendekati nilai wajarnya.

The carrying amounts of other receivables classified as financial assets carried at amortized cost and receivables approximate their fair values.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang lain-lain adalah dalam Rupiah Indonesia.

As at consolidated statements of financial position date, all other receivables are denominated in Indonesian Rupiah.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of other receivables as of 31 December 2024 and 2023.

11. PENYERTAAN SAHAM / *11. INVESTMENT IN SHARES*

	2024	2023	
Aset keuangan pada FVTOCI			***Financial assets at FVTOCI***
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (“KSEI”)	3.000.000.000	3.000.000.000	*PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (“KSEI”)*
PT Bursa Efek Indonesia (“BEI”)	7.560.000.000	7.560.000.000	*PT Bursa Efek Indonesia (“BEI”)*
	10.560.000.000	10.560.000.000	

Penyertaan saham pada KSEI dan BEI merupakan salah satu persyaratan sebagai anggota bursa. Penyertaan saham pada KSEI sebanyak 60 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 5.000.000 per saham atau setara dengan Rp 300.000.000. Penyertaan saham pada BEI sebanyak 1 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 135.000.000 per saham ditambah agio saham sebesar Rp 60.000.000.

Investment in shares of KSEI and BEI is a requirement for members of the stock exchange. Investment in KSEI consists of 60 shares with par value of Rp 5,000,000 per share or equivalent to Rp 300,000,000. Investment in BEI consists of 1 share with par value of Rp 135,000,000 per share plus premium of Rp 60,000,000.

11. **PENYERTAAN SAHAM** (Lanjutan)

Berdasarkan Akta No. 09 tanggal 24 Agustus 2022 yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat keputusan No. AHU-0060490.AH.01.02. TAHUN 2022 tanggal 25 Agustus 2022 dan Surat Pemberitahuan Peningkatan Modal KSEI No. KSEI-3446/DIR/0922 tanggal 7 September 2022, KSEI telah melakukan penambahan nilai nominal saham, peningkatan modal, modal ditempatkan dan modal disetor yang dilakukan dengan peningkatan nominal saham KSEI yang berasal dari kapitalisasi saldo laba ditahan menjadi modal disetor.

Peningkatan modal KSEI melalui kapitalisasi saldo laba ditahan dilakukan dengan mekanisme pembagian dividen kepada pemegang saham KSEI. Sehingga nilai nominal penyertaan saham Perusahaan pada KSEI meningkat dari Rp 5.000.000 per lembar saham menjadi Rp 50.000.000 per lembar saham atau setara dengan Rp 3.000.000.000.

Atas peningkatan nilai penyertaan saham pada KSEI sebesar Rp 2.700.000.000 tersebut diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada tahun 2022.

Berdasarkan Akta No. 02 tanggal 1 September 2023 yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat keputusan No. AHU-0177319.AH.01.11.TAHUN 2023 tanggal 8 September 2023 dan Surat Pemberitahuan Peningkatan Modal BEI No. S-07805/BEI.KEU/09-2023 tanggal 14 September 2023, BEI telah melakukan penambahan nilai nominal saham, peningkatan modal, modal ditempatkan dan modal disetor yang dilakukan dengan peningkatan nominal saham BEI yang berasal dari kapitalisasi saldo laba ditahan menjadi modal disetor.

Peningkatan modal BEI melalui kapitalisasi saldo laba ditahan dilakukan dengan mekanisme pembagian dividen kepada pemegang saham BEI. Sehingga nilai nominal penyertaan saham Perusahaan pada BEI meningkat dari Rp 135.000.000 per lembar saham menjadi Rp 7.500.000.000 per lembar saham atau setara dengan Rp 7.500.000.000.

Atas peningkatan nilai penyertaan saham pada BEI sebesar Rp 7.365.000.000 tersebut diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada tahun 2023.

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai penyertaan saham pada akhir periode pelaporan.

*11. **INVESTMENT IN SHARES** (Continued)*

Based on Deed No. 09 dated 24 August 2022 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with the decision letter No. AHU-0060490.AH.01.02. YEAR 2022 dated 25 August 2022 and Capital Increase Notification Letter No. KSEI-3446/DIR/0922 dated 7 September 2022, KSEI has made additions to the nominal value of shares, increased capital, issued capital and paid-up capital by increasing the nominal value of KSEI shares originating from the capitalization of retained earnings balance to be paid-up capital.

The increase in KSEI's capital through the capitalization of retained earnings is carried out by means of a dividend distribution mechanism to KSEI's shareholders. So that the nominal value of the Company's share investment in KSEI increases from Rp 5,000,000 per share to Rp 50,000,000 per share or equivalent to Rp 3,000,000,000.

The increase in value of the investment in share of KSEI amounted to Rp 2,700,000,000 is recognized as other comprehensive income in 2022.

Based on Deed No. 02 dated 1 September 2023 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with the decision letter No. AHU-0177319.AH.01.11.YEAR 2023 dated 8 September 2023 and Capital Increase Notification Letter No. BEI No. S-07805/BEI.KEU/09-2023 dated 14 September 2023, BEI has made additions to the nominal value of shares, increased capital, issued capital and paid-up capital by increasing the nominal value of KSEI shares originating from the capitalization of retained earnings balance to be paid-up capital.

The increase in KSEI's capital through the capitalization of retained earnings is carried out by means of a dividend distribution mechanism to KSEI's shareholders. So that the nominal value of the Company's share investment in BEI increases from Rp 135,000,000 per share to Rp 7,500,000,000 per share or equivalent to Rp 7,500,000,000.

The increase in value of the investment in share of BEI amounted to Rp 7,365,000,000 is recognized as other comprehensive income in 2023.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares at the end of reporting period.

12. ASET TETAP / *12. PROPERTY AND EQUIPMENTS*

	2024				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Tanah	11.995.895.833	-	-	11.995.895.833	*Land*
Bangunan	28.421.907.532	-	-	28.421.907.532	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.785.097.455	2.087.129.730	(54.225.000)	9.818.002.185	*Vehicles*
Inventaris kantor	46.307.347.036	4.502.121.909	(176.322.554)	50.633.146.391	*Office equipments*
	94.510.247.856	6.589.251.639	(230.547.554)	100.868.951.941	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	12.096.478.372	1.512.059.796	-	13.608.538.168	*Buildings*
Kendaraan bermotor	8.138.274.710	372.692.604	(54.225.000)	8.456.742.314	*Vehicles*
Inventaris kantor	42.150.683.276	3.260.841.053	(176.322.554)	45.235.201.775	*Office equipments*
	62.385.436.358	5.145.593.453	(230.547.554)	67.300.482.257	
Nilai buku bersih	32.124.811.498			33.568.469.684	***Net book value***

	2023				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Tanah	7.276.410.759	4.719.485.074	-	11.995.895.833	*Land*
Bangunan	28.421.907.532	-	-	28.421.907.532	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.752.599.455	32.498.000	-	7.785.097.455	*Vehicles*
Inventaris kantor	43.765.252.104	3.101.373.177	(559.278.245)	46.307.347.036	*Office equipments*
	87.216.169.850	7.853.356.251	(559.278.245)	94.510.247.856	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	10.584.418.576	1.512.059.796	-	12.096.478.372	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.874.812.636	263.462.074	-	8.138.274.710	*Vehicles*
Inventaris kantor	40.015.868.020	2.694.093.501	(559.278.245)	42.150.683.276	*Office equipments*
	58.475.099.232	4.469.615.371	(559.278.245)	62.385.436.358	
Nilai buku bersih	28.741.070.618			32.124.811.498	***Net book value***

Penyusutan yang dialokasikan pada beban usaha untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 sebesar Rp 5.145.593.453 (2023: Rp 4.469.615.371).

Depreciation which is allocated to operating expenses for the year ended 31 December 2024 amounted to Rp 5,145,593,453 (2023: Rp 4,469,615,371).

12. **ASET TETAP** (Lanjutan)

Penilaian atas nilai wajar aset tetap berupa bangunan dilakukan oleh penilai independen yang telah teregistrasi di Otoritas Jasa Keuangan (OJK), KJPP Maulana, Andesta & Rekan dengan laporan tertanggal 22 Februari 2016. Berdasarkan laporan tersebut, penilaian dilakukan sesuai dengan Standar Penilai Indonesia (SPI) yang ditentukan berdasarkan transaksi terkini dalam ketentuan yang wajar dan peraturan Bapepam-LK No. VIII.C.4 tentang pedoman penilaian dan penyajian laporan penilaian aset di pasar modal. Metode penilaian yang digunakan adalah pendekatan nilai pasar dan pendapatan.

Selisih lebih nilai wajar aset dengan nilai tercatat dikurangi dengan pajak penghasilan sebesar Rp 6.858.068.622 dibukukan dalam penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada akun "Komponen Ekuitas Lainnya".

Kendaraan bermotor Perusahaan telah diasuransikan dengan jumlah pertanggungan pada tanggal 31 Desember 2024 sebesar Rp 6.407.000.000 (2023: Rp 5.075.000.000). Manajemen Perusahaan berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut telah memadai untuk menutup kemungkinan terjadinya kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Berdasarkan hasil penelaahan manajemen atas keadaan akun masing-masing jenis aset tetap Grup pada akhir tahun, manajemen berpendapat bahwa tidak terjadi penurunan nilai aset tetap Grup pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

Pengurangan aset tetap merupakan pelepasan aset tetap dengan rincian sebagai berikut:

*12. **PROPERTY AND EQUIPMENTS** (Continued)*

The revaluation of buildings was performed by independent appraisers registered in OJK, KJPP Maulana, Andesta & Rekan as stated in the report dated 22 February 2016. Based on the appraisal report, the valuation was determined in accordance with the Bapepam-LK's rule No. VIII.C.4 regarding valuation and presentation of asset valuation report in capital market. Appraisal methods used are the market approach, income approach.

The difference between the fair value and carrying amount of the assets net of tax amounting to Rp 6,858,068,622 was recorded in other comprehensive income and accumulated in equity as "Other Equity Component".

Vehicles are covered by insurance with sum insured as of 31 December 2024 amounted to Rp 6,407,000,000 (2023: Rp 5,075,000,000). The Management of the Company believes that the amount of insurance coverage is adequate to cover possible losses that may arise.

Based on the management review of the status of individual property and equipment at the end of the year, no impairment write down should be provided as of 31 December 2024 and 2023.

There is no property and equipments pledged at the end of each reporting period.

Deductions of property and equipments represent disposal of property and equipments with details as follows:

	2024	2023	
Keuntungan atas penjualan aset tetap			***Gain on sales of property and equipments***
Biaya perolehan	230.547.554	559.278.245	*Acquisition cost*
Akumulasi penyusutan	(230.547.554)	(559.278.245)	*Accumulated depreciation*
Nilai tercatat	-	-	*Carrying amount*
Harga jual	8.108.108	29.459.459	*Proceeds from sale*
	8.108.108	29.459.459	

13. ASET HAK-GUNA / *13. RIGHT-OF-USE ASSETS*

	2024				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	57.276.933.433	1.156.210.611	294.096.912	58.139.047.132	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	43.201.833.834	6.178.194.917	157.486.711	49.222.542.040	*Buildings*
Nilai buku bersih	14.075.099.599			8.916.505.092	***Net book value***

	2023				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	54.213.297.351	3.063.636.082	-	57.276.933.433	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	37.105.206.206	6.096.627.628	-	43.201.833.834	*Buildings*
Nilai buku bersih	17.108.091.145			14.075.099.599	***Net book value***

Jumlah biaya depresiasi yang dibebankan pada tahun yang berakhir 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp 6.178.194.917 dan Rp 6.096.627.628.

Depreciation expense charged for the year ended as of 31 December 2024 and 2023 is amounted Rp 6,178,194,917 and Rp 6,096,627,628, respectively.

14. ASET LAIN-LAIN / *14. OTHER ASSETS*

	2024	2023	
Jaminan sewa gedung dan telepon	3.419.416.574	3.437.693.679	*Office rental and telephone deposit*

Rincian aset lain-lain berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details other assets by currency, are as follows:

	2024	2023	
Rupiah	3.023.447.574	3.060.001.679	*Rupiah*
AS$ (lihat Catatan 38)	395.969.000	377.692.000	*US$ (see Note 38)*
	3.419.416.574	3.437.693.679	

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset lain-lain pada akhir periode pelaporan.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of other assets at the end of reporting period.

15. UTANG JANGKA PENDEK / *15. SHORT TERM LOANS*

	2024	2023	
Fasilitas kredit modal kerja:			*Credit facilities for working capital:*
PT Bank CIMB Niaga Tbk (a)	15.000.000.000	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk (a)*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk (b)	13.000.000.000	20.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk (b)*
PT Bank OCBC NISP Tbk (c)	10.000.000.000	25.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk (c)*
PT Bank Permata Tbk (d)	-	20.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk (d)*
PT Bank Central Asia Tbk (e)	-	17.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk (e)*
PT Bank BTPN Tbk (f)	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk (f)*
	38.000.000.000	102.000.000.000	

a. **PT Bank CIMB Niaga Tbk**

2024

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 128/CB/JKT/2016 tanggal 20 Desember 2024, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank CIMB Niaga Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 22 Desember 2023 sampai dengan 22 Desember 2024 (otomatis di perpanjang 3 bulan).

2023

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 128/CB/JKT/2016 tanggal 13 September 2016, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank CIMB Niaga Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 22 Desember 2022 sampai dengan 22 Desember 2023 (otomatis di perpanjang 3 bulan).

*a. **PT Bank CIMB Niaga Tbk***

2024

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. 128/CB/JKT/2016 dated 20 December 2024, the Company obtained a loan from PT Bank CIMB Niaga Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 22 December 2023 until 22 December 2024 (automatic extend for 3 month).

2023

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. 128/CB/JKT/2016 dated 13 September 2016, the Company obtained a loan from PT Bank CIMB Niaga Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 22 December 2022 until 22 December 2023 (automatic extend for 3 month).

b. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk**

2024

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.B.305/ARO/EB/0524 tanggal 30 Mei 2024, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2024 sampai dengan 6 Juni 2025.

*b. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk***

2024

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No.B.305/ARO/EB/0524 dated 30 May 2024, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2024 until 6 June 2025.

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

b. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk** (Lanjutan)

2023

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.B.219/ARO/EB/0523 tanggal 30 Mei 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2023 sampai dengan 6 Juni 2024.

c. **PT Bank OCBC NISP Tbk**

2024

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 374/ILS-JKT/PK/VIII/2024 tanggal 9 Agustus 2024, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2024 sampai dengan 31 Juli 2025.

2023

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 309/ILS-JKT/PK/VIII/2023 tanggal 9 Agustus 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2023 sampai dengan 31 Juli 2024.

d. **PT Bank Permata Tbk**

2023

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. 1268/mm/add/VIII/2023/NBFI tanggal 7 Agustus 2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2023 sampai dengan 7 Mei 2024.

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*b. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk** (Continued)*

2023

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No.B.219/ARO/EB/0523 dated 30 May 2023, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2023 until 6 June 2024.

*c. **PT Bank OCBC NISP Tbk***

2024

Based on Letter of Credit Agreement No. 374/ILS-JKT/PK/VIII/2024 date 9 August 2024, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2024 until 31 July 2025.

2023

Based on Letter of Credit Agreement No. 309/ILS-JKT/PK/VIII/2023 date 9 August 2023, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2023 until 31 July 2024.

*d. **PT Bank Permata Tbk***

2023

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No. 1268/mm/add/VIII/2023/NBFI date 7 August 2023, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit is Rp 250,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2023 until 7 May 2024.

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

e. **PT Bank Central Asia Tbk**

2023

Berdasarkan Perjanjian perubahan atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 22 Desember 2023 atas perjanjian fasilitas No. 478/Add-KCK/2023, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT BCA TBK berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 230.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sampai dengan 1 November 2024.

f. **PT Bank BTPN Tbk**

2023

Berdasarkan Perjanjian perubahan pertama atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 8 November 2021 atas perjanjian fasilitas No. BTPN/S/0040 tanggal 19 Desember 2019, pada tanggal 18 September 2023 Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank BTPN TBK berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Mei 2023 sampai dengan 31 Mei 2024.

Berdasarkan perjanjian pinjaman, Perusahaan diwajibkan untuk mematuhi beberapa pembatasan dan pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023 Perusahaan telah mematuhi seluruh pembatasan tersebut.

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*e. **PT Bank Central Asia Tbk***

2023

Based on amendment to the amendment and restatement dated 22 December 2023 to the facility agreement No. 478/Add-KCK/2023 the Company obtained a loan from PT BCA Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 230,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid until 1 November 2024.

*f. **PT Bank BTPN Tbk***

2023

Based on amendment to the amendment and restatement dated 8 November 2021 to the facility agreement No. BTPN/S/0040 dated 19 December 2019, on 18 September 2023 the Company obtained a loan from PT Bank BTPN Tbk such as demand loan facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 31 May 2023 until 31 May 2024.

Based on the loan agreement, the Company are required to comply certain covenants and as of 31 December 2024 and 2023, the Company has complied with all covenants.

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK

Akun ini merupakan utang kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP) dan utang kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

16. PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES

This account represents payable to the Clearing Guarantee Institution (LKP) and payable to customers in connection with securities transactions.

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third party***
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	139.005.920.600	196.730.268.500	***Payable to Clearing and Guarantee Institution***
Utang Nasabah			***Payable to Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo kurang dari 5%	101.927.418.512	148.251.168.628	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	63.042.775.936	54.170.534.190	*Balances which are more than or equal to 5%*
Marjin			***Margin***
Saldo kurang dari 5%	13.570.046.418	27.794.398.464	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	37.128.275.787	69.039.004.542	*Balances which are more than or equal to 5%*
	215.668.516.653	299.255.105.824	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reksa Dana Panin Dana Bersama	536.544.860	-	*Reksa Dana Panin Dana Prima*
Reksa Dana Panin Dana Unggulan	-	11.518.445.422	*Reksa Dana Panin Dana Unggulan*
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	-	618.735.761	*Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh*
Reksa Dana Campuran Panin Dana Berimbang Dua	-	736.697	*Reksa Dana Campuran Panin Dana Berimbang Dua*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	-	302.696	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat	-	10.270	*Reksa Dana Syariah Campuran Panin Sumber Berkat*
	536.544.860	12.138.230.846	
	355.210.982.113	508.123.605.170	

Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

Akun ini merupakan utang Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

Payable to Clearing and Guarantee Institution

This account represents the Company's payable to LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK (Lanjutan)

16. PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES (Continued)

Utang Nasabah

Payable to Customers

Rincian utang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut:

Details of payable to customers based on customer classification are as follows:

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	214.777.540.087	263.388.677.697	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	890.976.566	35.866.428.127	*Institutional customers*
Jumlah	215.668.516.653	299.255.105.824	*Total*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	536.544.860	12.138.230.846	*Institutional customers*
	536.544.860	12.138.230.846	
	216.205.061.513	311.393.336.670	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang nasabah regular dan marjin adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all payable to regular and margin customers are denominated in Rupiah currency.

17. UTANG USAHA

17. TRADE PAYABLES

	2024	2023	
Pihak ketiga	74.776.795	33.946.757	*Third parties*
Pihak berelasi (Catatan 39a)	500.042.255	1.083.333.518	*Related parties (Notes 39a)*
	574.819.050	1.117.280.275	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang usaha adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all trade payables are denominated in Rupiah currency.

18. BEBAN AKRUAL

18. ACCRUALS

	2024	2023	
Biaya transaksi efek	4.362.851.466	4.113.251.569	*Securities trading costs*
Biaya komisi	1.519.786.814	1.403.102.615	*Commission expenses*
Biaya bunga utang bank	13.730.556	72.875.000	*Interest expense of bank loans*
Lain-lain	2.805.617.724	3.112.142.792	*Others*
	8.701.986.560	8.701.371.976	

19. PERPAJAKAN / *19. TAXATION*

a. Pajak dibayar dimuka / *a. Prepaid taxes*

	2024	2023	
Entitas anak			***Subsidiary***
Pajak penghasilan pasal 21	20.794.124	-	*Income tax article 21*
	20.794.124	-	

b. Utang pajak / *b. Taxes payable*

	2024	2023	
Pajak penghasilan:			*Income taxes:*
Pasal 21	663.581.950	1.869.533.040	*Article 21*
Pasal 23/26	87.752.457	57.835.216	*Article 23/26*
Pasal 25	1.386.451.228	1.031.980.639	*Article 25*
Pasal 4 (2)	57.650.084	18.618.483	*Article 4 (2)*
Pasal 29			*Article 29*
- Perusahaan	3.408.519.851	2.472.394.985	*- The Company*
- Entitas anak	8.112.684.566	9.302.146.441	*- The subsidiaries*
Transaksi saham	2.289.369.355	2.668.709.650	*Securities trading*
Materai	187.140.000	207.530.000	*Stamp duty*
Pajak Pertambahan Nilai	1.858.823.258	2.278.626.329	*Value Added Tax*
	18.051.972.749	19.907.374.783	

Utang pajak penghasilan dihitung sebagai berikut: / *Income tax payable was calculated as follows:*

	2024	2023	
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	18.846.280.200	14.813.773.700	*Income tax expense of the Company - Current*
Pajak penghasilan dibayar di muka – Perusahaan:			*Prepayments of income taxes of the - Company:*
Pasal 23	(4.255.772.927)	(2.039.959.092)	*Article 23*
Pasal 25	(11.181.987.422)	(10.301.419.623)	*Article 25*
	(15.437.760.349)	(12.341.378.715)	
Kurang bayar pajak penghasilan – Perusahaan	3.408.519.851	2.472.394.985	*Corporate income tax underpayment of the Company*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	17.560.548.500	17.735.939.320	*Income tax expense of the subsidiaries – current*
Pajak penghasilan dibayar dimuka – entitas anak:			*Prepayments of income taxes of the - subsidiaries:*
Pasal 23	(3.893.430.015)	(3.842.075.516)	*Article 23*
Pasal 25	(5.554.433.919)	(4.591.717.363)	*Article 25*
	(9.447.863.934)	(8.433.792.879)	
Kurang bayar pajak penghasilan – entitas anak	8.112.684.566	9.302.146.441	*Corporate income tax under payment of the subsidiaries*

19. **PERPAJAKAN (Lanjutan)** / *19. TAXATION (Continued)*

c. **Beban pajak penghasilan** / *c. Income tax expenses*

	2024	2023	
Perusahaan			***Company***
Kini	(18.846.280.200)	(14.813.773.700)	*Current*
Tangguhan	23.623.121	31.084.158	*Deferred*
	(18.822.657.079)	(14.782.689.542)	
Entitas anak			***Subsidiaries***
Kini	(17.560.548.500)	(17.735.939.320)	*Current*
Tangguhan	131.521.255	85.785.970	*Deferred*
	(17.429.027.245)	(17.650.153.350)	
Konsolidasian			***Consolidated***
Kini	(36.406.828.700)	(32.549.713.020)	*Current*
Tangguhan	155.144.376	116.870.128	*Deferred*
	(36.251.684.324)	(32.432.842.892)	

d. **Pajak kini** / *d. Current tax*

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan sebagaimana yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

A reconcilliation between profit before income tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income with estimated taxable profits for years ended 31 December 2024 dan 2023 is as follows:

	2024	2023	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	154.363.851.355	170.446.520.240	*Consolidated profit before income tax*
Dikurangi: laba sebelum pajak penghasilan entitas anak	(74.256.814.945)	(94.314.370.811)	*Less: profit before income tax of the subsidiaries*
Laba Perusahaan sebelum pajak penghasilan	80.107.036.410	76.132.149.429	*Profit before income tax of the Company*
Beda waktu:			*Timing differences:*
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	205.994.714	193.484.388	*Difference between tax and accounting depreciation of property and equipments*
Penyisihan imbalan kerja	774.606.184	(58.081.010)	*Provision for employee benefits*
Cadangan kerugian atas piutang margin dan *reverse repo*	(680.261.295)	176.304.978	*Allowance for impairment losses margin receivable and reverse repo*
Selisih penyusutan aset hak guna fiskal dan komersial	(192.961.755)	(170.416.724)	*Difference between tax and accounting depreciation right of use assets*
Jumlah (dipindahkan)	107.377.848	141.291.632	*Total (brought forward)*

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION (Continued)***

d. **Pajak kini** (Lanjutan) / *d. **Current tax** (Continued)*

	2024	2023	
Jumlah (pindahan)	107.377.848	141.291.632	*Total (carrying forward)*
Beda tetap:			*Permanent differences:*
Laba yang telah direalisasi atas perdagangan aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(6.955.836)	(20.922.411)	*Realized gain on trading of financial assets at fair value through profit and loss*
Rugi yang belum direalisasi atas aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	127.078.134	241.188.368	*Unrealized loss on financial asset at fair value through profit and loss*
Bunga deposito dan jasa giro obligasi dan lain-lain	(935.486.943)	(766.293.392)	*Interest on deposits and interest on credit bank balances, bonds and other*
Beban atas obyek pajak penghasilan final	861.841.213	651.452.822	*Expenses related to final tax object*
Pendapatan yang bukan merupakan obyek pajak:			*Income not subject to income tax*
Penyertaan di reksadana yang:			*Investment in units of mutual funds:*
telah direalisasi	(2.695.505.206)	815.836.224	*realized*
belum direalisasi	8.576.198.997	(9.238.843.759)	*unrealized*
Pendapatan dividen	(695.473.010)	(872.147.845)	*Dividend income*
Beban yang tidak diperkenankan oleh fiskal:			*Non-deductible expenses:*
Beban pajak	101.414.673	95.234.893	*Tax expenses*
Representasi dan sumbangan	117.383.957	156.389.625	*Representation and donation*
	5.557.873.827	(8.796.813.843)	
Taksiran penghasilan kena pajak Perusahaan	85.664.910.237	67.335.335.586	*Estimated taxable income of the Company*
Pembulatan dalam ribuan terdekat	85.664.910.000	67.335.335.000	*Rounding to the nearby thousand*
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	18.846.280.200	14.813.773.700	*Income tax expense of the Company - current*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	17.560.548.500	17.735.939.320	*Current income tax expense - subsidiaries*
Jumlah beban pajak penghasilan Kini	36.406.828.700	32.549.713.020	*Total income tax expense – current*

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

d. **Pajak kini** (Lanjutan) / *d. **Current tax** (Continued)*

Tarif pajak penghasilan Grup untuk tahun pajak 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The Group's tax rate for the fiscal year 2024 and 2023 are as follows:

Perusahaan/*Entity*	Tarif pajak/*Tax rate*
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	22%
PT Panin Asset Management (Entitas anak/*The subsidiary)*	22%
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiary*)	22%

e. **Aset pajak tangguhan** / *e. **Deferred tax assets***

	2023	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged)/ credited to other comprehensive income*	2024	
Aset pajak tangguhan					***Deferred tax assets***
Perusahaan					***The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	660.199.361	45.318.833	-	705.518.194	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	216.865.209	(42.451.586)	-	174.413.623	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	258.517.756	(149.657.486)	-	108.860.270	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.468.712.598	170.413.360	(16.127.416)	1.622.998.542	*Employee benefits obligations*
	2.604.294.924	23.623.121	(16.127.416)	2.611.790.629	
Entitas anak	1.916.924.555	131.521.255	(38.105.673)	2.010.340.137	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.521.219.479	155.144.376	(54.233.089)	4.622.130.766	***Deferred tax assets - net***

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

e. **Aset pajak tangguhan** (Lanjutan) / *e. **Deferred tax assets** (Continued)*

	2022	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged*)/ *credited to other comprehensive income*	2023	
Aset pajak tangguhan					***Deferred tax assets***
Perusahaan					***The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	617.632.797	42.566.564	-	660.199.361	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	254.356.888	(37.491.679)	-	216.865.209	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	219.730.661	38.787.095	-	258.517.756	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.380.663.166	(12.777.822)	100.827.254	1.468.712.598	*Employee benefits obligations*
	2.472.383.512	31.084.158	100.827.254	2.604.294.924	
Entitas anak	1.686.595.486	85.785.970	144.543.099	1.916.924.555	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.158.978.998	116.870.128	245.370.353	4.521.219.479	***Deferred tax assets - net***

f. **Pengampunan pajak**

Pada tahun 2016, Grup telah berpartisipasi dalam Program Pengampunan Pajak berdasarkan Undang-Undang Pengampunan Pajak No. 11 tahun 2016. Pengampunan pajak adalah sebuah penghapusan atas pajak yang seharusnya terutang, tidak dikenai sanksi administrasi, dan sanksi pidana di bidang perpajakan, dengan cara mengungkapkan harta dan membayarkan uang tebusan seperti yang ditetapkan di dalam peraturan perundang-undangan. Berdasarkan Peraturan Perundangan Pengampunan Pajak, seluruh pemeriksaan perpajakan yang sedang terjadi, sanksi, maupun investigasi perpajakan akan dihentikan dan seluruh gugatan perpajakan Perusahaan sebelum tanggal 1 Januari 2016 akan dihapuskan oleh Kantor Pelayanan Pajak Indonesia.

*f. **Tax amnesty***

In 2016, the Group has participated in the Tax Amnesty Program in accordance with Tax Amnesty Law No.11 Year 2016. Tax amnesty is a waiver of tax due, administration sanctions, and tax crime sanctions which is granted on tax obligations through assets declaration by paying redemption money as stipulated in this law. Under the Tax Amnesty Law, all the ongoing tax audit, sanctions or tax investigation will be discontinued and all the Company's tax claim before 1 January 2016 will be waived by the Indonesian Tax Office.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

f. **Pengampunan pajak** (Lanjutan)

Pengampunan pajak Grup telah disetujui oleh Direktorat Jenderal Pajak adalah sebagai berikut:

*19. **TAXATION** (Continued)*

*f. **Tax amnesty** (Continued)*

The Group's tax amnesty filling to the tax office, has been approved by the Directorate General of Taxation, as follow:

Perusahaan/ *Entity*	Surat keterangan pengampunan pajak/ *Tax amnesty certificate*	Tanggal surat keterangan pengampunan pajak/ *Date of tax amnesty certificate*	Nominal aset pengampunan pajak yang diakui pada laporan posisi keuangan/ *Nominal of assets from tax amnesty which has been recognized in statements of financial position*	Nominal pengampunan pajak yang diakui pada laba rugi tahun berjalan/ *Nominal of tax amnesty which has been charged to current year profit and loss*
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	KET-1172/PP/WPJ.07/2016	25 Okt/*Oct* 2016	122.825.000	3.684.750
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiaries*)	KET-15527/PP/WPJ.30/2016	25 Nov/*Nov* 2016	50.000.000	1.500.000
PT Panin Asset Management *(*Entitas anak/*The subsidiaries)*	KET-15955/PP/WPJ.30/2016	1 Des/*Dec* 2016	215.000.000	6.450.000
			387.825.000	11.634.750

Seluruh jumlah uang tebusan dari pengampunan pajak telah dibayarkan penuh dan keuntungan yang timbul dari pengakuan aset pengampunan pajak diakui dalam laba rugi 2016. Sebagai hasilnya, tagihan restusi pajak dari pajak penghasilan badan Perusahaan sebesar Rp 3.554.626.632 dan entitas anak sebesar Rp 95.449.289 untuk tahun pajak 2015 dihanguskan dan dibebankan dalam laba rugi 2016.

All of redemption amount from tax amnesty has been fully paid and the income derived from assets from tax amnesty was recognized in 2016 profit or loss. As a result, the claim for overpayment of corporate income tax the Company amounted to Rp 3,554,626,632 and subsidiaries amounted to Rp 95,449,289 for fiscal year 2015 were forfeited and charged into 2016 profit or loss.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

g. **Revaluasi asset**

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan ("PMK") No 191/PMK.010/2015 mengenai revaluasi aktiva tetap, entitas diperbolehkan untuk merevaluasi aset tetap, dan diharuskan membayar pajak final lebih rendah pada jumlah yang direvaluasi. Grup menetapkan untuk menerapkan peraturan ini atas aset bangunan dan membayar pajak final sebesar Rp 253.801.125 di tanggal 18 Mei 2016 yang dicatat dalam pajak final atas penilaian kembali aset tetap pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi. Sebagai konsekuensi dari implementasi ini, pada 31 Desember 2016, Grup mengakui aset pajak tangguhan sebesar Rp 33.851.959.

*19. **TAXATION** (Continued)*

*g. **Asset revaluation***

As stipulated in the Ministry of Finance Regulation No 191/PMK.010/2015 ("PMK 191") regarding fixed asset revaluation, an entity is allowed to revaluate its fixed assets, and required to pay lower final tax on the revaluation amount. The Company decided to implement this regulation for their buildings and paid the final tax totalling Rp 253,801,125 in 18 May 2016 and recorded this as final tax on revaluation of fixed assets in the other comprehensive and accumulated in equity as revaluation surplus. As a consequence of this implementation, as at 31 December 2016, the Company recognised deferred tax assets totalling to Rp 33,851,959.

20. UTANG SEWA

20. LEASE LIABILITIES

	2024	2023	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
1 tahun	111.882.968	-	*1 year*
Lebih dari 1 tahun	10.520.721.113	16.381.566.900	*More than 1 years*
	10.632.604.081	16.381.566.900	

Jumlah biaya bunga yang dibebankan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp 1.508.911.533 dan Rp 1.738.708.811 (Catatan 35).

Interest expense charged for the year ended 31 December 2024 and 2023 is amounted to Rp 1,508,911,533 and Rp 1,738,708,811, respectively (Note 35).

21. LIABILITAS IMBALAN KERJA

Grup memberikan imbalan pascakerja sesuai dengan Peraturan Grup. Grup tidak melakukan pendanaan untuk program ini.

Manajemen berpendapat bahwa estimasi imbalan kerja tersebut telah memadai untuk menutup kewajiban imbalan kerja Grup.

Kewajiban imbalan kerja dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria Budi Ramdani, aktuaris independen, masing-masing untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2024 dan 2023, dalam laporan tertanggal masing-masing 10 Januari 2025 dan 2 Februari 2024.

21. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS

The Group provides a defined benefit post-employment benefit program as stated in Group Regulation. Group does not set up fund for this program.

The Management believes that the provision for employee benefits is sufficient to cover liabilities on the Group's employee benefits.

The employee benefits obligations are calculated by Kantor Konsultan Aktuaria Budi Ramdani, an independent actuary, for years ended 31 December 2024 dan 2023, respectively, in its report dated 10 January 2025 and 2 February 2024, respectively.

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan) / *21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Asumsi aktuaria yang digunakan dalam menentukan beban dan penyisihan imbalan kerja adalah sebagai berikut:

Actuarial assumptions which are used in determining employee benefits expense and provision are as follows:

	2024	2023	
Usia pensiun normal	57 tahun/*years*	57 tahun/*years*	*Normal pension age*
Tingkat diskonto	7,13%	6,74%	*Discount rate*
Estimasi kenaikan gaji di masa datang	5,00%	5,00%	*Estimated future salary increase*
Tabel mortalitas	TMI 2019	TMI 2019	*Mortality table*
Tingkat cacat	10% TMI (2019)	10% TMI (2019)	*Disability table*
Tingkat pengunduran diri	5,00%-usia pensiun	5,00%-usia pensiun	*Resignation rate*
Metode	*Projected unit credit*	*Projected unit credit*	*Method*

Rincian dari penyisihan imbalan kerja Grup adalah sebagai berikut:

Details of provision for employee benefits are as follows:

	2024	2023	
Saldo awal tahun	12.712.021.685	10.740.137.701	*Beginning balance*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(410.550.000)	(1.352.372.500)	*Actual benefit payment*
Beban imbalan kerja tahun berjalan	2.330.589.487	2.208.936.699	*Expense for the year*
Penyesuaian liabilitas periode lalu	(246.514.041)	1.115.319.785	*Liabilities adjustment last period*
	14.385.547.131	12.712.021.685	

Beban imbalan kerja pada periode berjalan adalah sebagai berikut:

Employment benefits expense in the current period are as follows:

	2024	2023	
Biaya jasa kini	1.472.320.859	1.433.538.626	*Current service cost*
Biaya bunga	858.268.628	775.398.073	*Interest cost*
	2.330.589.487	2.208.936.699	

Jumlah yang dimasukkan ke dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang timbul dari liabilitas terhadap provisi imbalan kerja adalah sebagai berikut:

The amounts included in the consolidated statements of financial position arising from Group's obligation on provision for employee benefits are as follows:

	2024	2023	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	14.385.547.131	12.712.021.685	*Present value past service liability*

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan) / *21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Perubahan nilai kini dari kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut:

Changes in present value of the defined benefit obligation are as follows:

	2024	2023	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti awal periode	12.712.021.685	10.740.137.701	*Present value of the defined benefit obligation in the beginning period*
Biaya jasa kini	1.472.320.859	1.433.538.626	*Current service cost*
Biaya bunga	858.268.628	775.398.073	*Interest cost*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(410.550.000)	(1.352.372.500)	*Actual benefit payment*
(Keuntungan)/kerugian aktuaria pada liabilitas	(246.514.041)	1.115.319.785	*Actuarial (gain)/loss on liabilities*
	14.385.547.131	12.712.021.685	

Penyesuaian pengalaman aktuaria adalah sebagai berikut:

Actuarial experience adjustment are as follow:

	2024	2023	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti akhir periode	14.385.547.131	(12.712.021.685)	*Present value of the defined benefit obligation in the ending period*
(Keuntungan)/kerugian aktuaria pada liabilitas	(246.514.041)	1.115.319.785	*Actuarial (gain)/loss on liabilities*
Persentase terhadap liabilitas	58,35%	11,39%	*Percentage of benefit obligation*

Sensitivitas liabilitas imbalan pasti terhadap perubahan asumsi utama tertimbang adalah:

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions:

	Perubahan asumsi/ *Change in assumptions*	Dampak terhadap liabilitas imbalan pasti/ *Impact on defined benefit obligation*		
		Kenaikan asumsi/ *Increase in assumption*	Penurunan asumsi/ *Decrease in assumption*	
31 Desember 2024				***31 December 2024***
Tingkat diskonto	1%	13.397.712.878	15.494.557.925	*Discount rate*
31 Desember 2023				***31 December 2023***
Tingkat diskonto	1%	11.781.635.788	13.760.759.385	*Discount rate*

21. LIABILITAS IMBALAN KERJA (Lanjutan)

21. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS (Continued)

Analisis jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

Expected maturity analysis of undiscounted pension and and other long-term employee benefit is as follows:

	31 Desember/ *December* 2024	31 Desember/ *December* 2023	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
0 - 2 tahun	1.053.295.514	275.714.768	*0 - 2 years*
2 - 5 tahun	6.476.853.932	2.962.095.205	*2 - 5 years*
5 - 10 tahun	14.691.111.308	13.813.883.199	*5 - 10 years*
Lebih dari 10 tahun	89.137.834.598	95.436.668.103	*Over 10 years*
Jumlah	111.359.095.352	112.488.361.275	*Total*

22. MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI

22. SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 13 tanggal 7 Agustus 2007 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, telah disetujui pemecahan nilai nominal saham dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham. Berdasarkan pengumuman Bursa Efek Indonesia No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 tanggal 4 Januari 2008, awal perdagangan saham dengan nilai nominal baru tersebut mulai dilaksanakan di pasar reguler dan pasar negosiasi tanggal 21 Januari 2008 dan di pasar tunai tanggal 24 Januari 2008.

Based on the Deed of Extraordinary General Meetings of Shareholder as stipulated in Notarial Deed No. 13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., notary in Jakarta, the shareholders approved to conduct a stock split, whereby par value of share of Rp 250 was split into Rp 125 per share. Based on the announcement of the Indonesia Stock Exchange No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 dated 4 January 2008, the new par value of share was traded in the regular market and negotiation market on 21 January 2008 and in the cash market on 24 January 2008.

Susunan pemegang saham dan kepemilikannya pada 31 Desember 2024 dan 2023 adalah sebagai berikut:

The composition of the shareholders and their respective ownerships interest as of 31 December 2024 dan 2023 are as follows:

	Jumlah saham/ *Number of shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	Jumlah/ *Total*	
Pemegang saham				***Shareholders***
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	29,00	26.100.000.000	*PT Bank Pan Indonesia Tbk*
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	30,00	27.000.000.000	*PT Patria Nusa Adamas*
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	286.628.800	39,81	35.828.600.000	*Public (each below 5%)*
	711.428.800		88.928.600.000	
Saham diperoleh kembali	8.571.200	1,19	1.071.400.000	*Treasury stock*
	720.000.000	100,00	90.000.000.000	

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI** (Lanjutan)

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No.153/PMK.010/2010 tanggal 31 Agustus 2010 tentang "Kepemilikan Saham dan Permodalan Perusahaan Efek", perusahaan efek yang menjalankan kegiatan sebagai Perantara pedagang efek dan penjamin emisi, wajib memiliki modal disetor minimal sebesar Rp 50.000.000.000 (lima puluh miliar Rupiah).

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 178/DIR-PS/ VIII/ 2015 tanggal 31 Agustus 2015, Perusahaan berencana untuk melaksanakan pembelian kembali saham sebanyak-banyaknya 18.000.000 (delapan belas juta) saham atau 2,5% (dua koma lima persen) dari total jumlah saham yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Pembelian saham ini sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang kondisi lain sebagai kondisi pasar yang berfluktuasi secara signifikan dalam pelaksanaan pembelian kembali saham yang dikeluarkan oleh perusahaan publik.

Sampai tanggal 17 November 2015, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai Rp 18.409.806.814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perusahaan telah menyelesaikan program pembelian kembali saham, dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 18.409.806.814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Perusahaan melakukan pembelian kembali saham, dengan jumlah penambahan pembelian sebanyak 3.152.100 (tiga juta seratus lima puluh dua ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 5.879.646.561.

Sampai tanggal 31 Desember 2024, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 8.571.200 (delapan juta lima ratus tujuh puluh satu ribu dua ratus) saham dengan total nilai Rp 24.289.453.375.

22. ***SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK*** *(Continued)*

Based on the Decision Letter of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in his Decree No. 153/PMK.010/ 2010 dated 31 August 2010 concerning "The Shareholding and Capital of Securities Company", a securities company that operates as brokerage dealer and underwriter shall has a paid-up capital of not less than Rp 50,000,000,000 (fifty billion Rupiah).

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 178/DIR-PS/VIII/2015 dated 31 August 2015, the Company planned to buyback the treasury stock as many as 18,000,000 (eighteen million) shares or 2.5% (two points five percent) of the total shares which have been issued by the company.

This buyback action was in regard to Circular Letter issued by The Financial Service Authority (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 for the other condition as significantly fluctuated market condition in stock buyback by public companies.

Until 17 November 2015, the Company have purchased the treasury stock about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares with a value amounted to Rp 18,409,806,814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 on 7 December 2015, The company has completed the buyback treasury stock program about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 18,409,806,814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 296/DIR-PS/IX/2022 on 30 September 2022, the Company has buyback additional treasury stock about 3,152,100 (three million one hundred fifty two thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 5,879,646,561.

Until 31 December 2024, the Company have purchased the treasury stock about 8,571,200 (eight million five hundred seventy one and two hundred) shares, with a total value amounted to Rp 24,289,453,375.

23. TAMBAHAN MODAL DISETOR - BERSIH / *23. ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL – NET*

	2024	2023	
Agio saham penawaran umum	4.000.000.000	4.000.000.000	*Additional paid-in capital- public offering*
Agio dividen saham 2004	3.000.000.000	3.000.000.000	*Additional paid-in capital share dividend 2004*
Biaya emisi saham	(2.414.369.112)	(2.414.369.112)	*Share issuance cost*
Aset pengampunan pajak	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
	4.973.455.888	4.973.455.888	

24. DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM / *24. DIVIDEND AND GENERAL RESERVE*

Perusahaan

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. 34 tanggal 21 Juni 2024, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2023 sebesar Rp 130.419.501.790 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 180 per saham untuk 711.428.800 saham atau sebesar Rp 128.057.184.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2023 dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan akta Notaris No. tanggal 23 Juni 2023, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2022 sebesar Rp 248.372.298.261 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 250 per saham untuk 711.428.800 saham atau sebesar Rp 177.857.200.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2022 dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

The Company

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial deed No. 34 dated 21 June 2024 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2023 amounted to Rp 130,419,501,790 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 180 per share over 711,428,800 common shares or amounted to Rp 128,057,184,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in general reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2023 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial deed No. dated 23 June 2023 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2022 amounted to Rp 248,372,298,261 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 250 per share over 711,428,800 common shares or amounted to Rp 177,857,200,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in general reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2022 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

24. **DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM** (Lanjutan)

Perusahaan (Lanjutan)

Undang-undang No. 40 tahun 2007 ("Undang-Undang") tentang Perusahaan Terbatas mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Undang-Undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Perusahaan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp 8.129.684.302 dan Rp 7.929.684.302.

Entitas Anak

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 24 Juni 2024 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 sebesar Rp 75.941.612.465 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 11.000.000.000 dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 64.841.612.465 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 22 Juni 2023 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 sebesar Rp 72.568.501.382 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 10.000.000.000 dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 62.468.501.382 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

*24. **DIVIDEND AND GENERAL RESERVE** (Continued)*

The Company *(Continued)*

The Law No. 40 of 2007 (the "Law") regarding the Limited Liability Company requires the establishment of general reserve amounted to at least 20% of a Company's issued and paid up capital. There is no set period of time over which this amount should be provided.

As of 31 December 2024 and 2023, the Company step by step has already established a provision of general reserve amounting to Rp 8,129,684,302 and Rp 7,929,684,302, respectively.

The Subsidiary

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 24 June 2024 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2023 at amount of Rp 75,941,612,465 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 11,000,000,000 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 64,841,612,465 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 22 June 2023 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2022 at amount of Rp 72,568,501,382 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 10,000,000,000 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 62,468,501,382 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

25. KOMPONEN EKUITAS LAIN / *25. OTHER EQUITY COMPONENTS*

Terdiri dari surplus revaluasi aset tetap, kerugian/keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja, dan kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham yang diukur pada nilai wajar melalui komprehensif lain, dikurangi dengan pajak tangguhan disajikan pada komponen ekuitas lainnya.

Consists of revaluation surplus of fixed assets, actuarial loss/gain on liabilities for employee benefits and increase in fair value of investment in shares measured at fair value through other comprehensive income, net of applicable deferred tax presented in the other equity component.

	2024	2023	
Surplus revaluasi aset tetap	6.858.068.625	6.858.068.625	*Revaluation surplus of fixed assets*
Keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja	2.372.833.537	2.143.640.256	*Actuarial gain on liabilities for employee benefits*
Kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham di BEI	7.365.000.000	7.365.000.000	*Increase in fair value of investment in BEI*
Kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham di KSEI	2.700.000.000	2.700.000.000	*Increase in fair value of investment in KSEI*
Pajak tangguhan	(522.023.379)	(471.600.857)	*Deferred tax*
	18.773.878.783	18.595.108.024	

26. KOMISI DARI TRANSAKSI PERANTARA PERDAGANGAN EFEK / *26. BROKERAGE COMMISSIONS*

Akun ini merupakan pendapatan komisi dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di BEI.

This account represents commission income on trading transactions of equity, debt and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange.

	2024	2023	
Pihak ketiga	73.461.098.232	66.575.838.554	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	946.444.189	1.821.095.990	*Related parties (see Note 39b)*
	74.407.542.421	68.396.934.544	

27. PENDAPATAN KEGIATAN MANAJER INVESTASI / *27. INCOME FROM INVESTMENT MANAGER SERVICES*

Akun ini merupakan pendapatan jasa sebagai manajer investasi atas pengelolaan reksadana.

This account represents income from being investment manager of mutual funds.

	2024	2023	
Entitas anak			***Subsidiary***
Pihak ketiga	1.378.321.298	3.344.532.928	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	193.331.859.039	190.534.654.301	*Related parties (see Note 39b)*
	194.710.180.337	193.879.187.229	

28. PENDAPATAN BUNGA DAN DIVIDEN

Akun ini merupakan pendapatan bunga yang diperoleh dari saldo kurang dana nasabah pihak ketiga sehubungan dengan transaksi efek yang dilakukan oleh nasabah yang bersangkutan, imbalan bunga dari kegiatan dan portofolio efek yang dimiliki, serta dividen yang diterima atas investasi pada perusahaan lain, dengan rincian sebagai berikut:

28. INTEREST AND DIVIDEND INCOME

This account represents interest income from unsufficient balance of third parties customers pertaining to their securities trading transactions, interest benefits from the activities and portfolio owned and dividends received from investments in other companies, with details as follows:

	2024	2023	
Pendapatan bunga dari transaksi piutang *reverse repo*	51.655.714.881	51.864.481.864	*Interest income from reverse repo receivables*
Pendapatan bunga dari piutang marjin	44.557.800.887	48.414.021.127	*Interest income from margin receivables*
Pendapatan bunga dari piutang nasabah	3.006.569.255	2.482.853.998	*Interest income from receivable from customers*
Pendapatan dividen dan bagi hasil	5.488.559.170	7.877.881.964	*Dividend income and profit sharing*
Pendapatan bunga obligasi	3.163.352.988	1.005.300.183	*Interest income from bonds*
	107.871.997.181	111.644.539.136	

29. KERUGIAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI

29. REALIZED LOSS ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third parties***
Keuntungan penjualan efek utang	526.589.315	317.472.515	*Gain on trading of debt securities*
Keuntungan/(kerugian) penjualan ekuitas	65.151.336	424.258.556	*Gain/(loss) on trading of equity securities*
	591.740.651	741.731.071	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties*** *(see Note 39b)*
Kerugian penjualan reksadana	(2.212.988.174)	(859.451.637)	*Loss on trading of mutual funds*
Keuntungan/(kerugian) penjualan efek ekuitas	8.462.500	(65.685.000)	*Gain (loss) on trading of equity securities*
	(2.204.525.674)	(925.136.637)	
	(1.612.785.023)	(183.405.566)	

29. KERUGIAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI (Lanjutan)

Akun ini merupakan keuntungan dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan.

29. REALIZED LOSS ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES (Continued)

This account represents gain on trading transactions of equity, debt, and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange and Indonesia Financial Services Authority.

30. KEUNTUNGAN ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG BELUM DIREALISASI – BERSIH

30. UNREALIZED GAIN ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES – NET

	2024	2023	
Pihak ketiga			***Third parties***
Perubahan nilai wajar efek utang	1.214.976.433	99.790.988	*Changes in fair value of debt securities*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(181.925.284)	(313.313.763)	*Changes in fair value of equity securities*
	1.033.051.149	(213.522.775)	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties** (catatan Note 39b)*
Perubahan nilai wajar reksadana	(13.645.879.167)	22.416.686.474	*Changes in fair value of mutual funds*
Perubahan nilai wajar efek utang	(5.553.250)	-	*Changes in fair value of debt securities*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	(1.743.145.875)	(4.340.553.222)	*Changes in fair value of equity securities*
	(15.394.578.292)	18.076.133.252	
	(14.361.527.143)	17.862.610.477	

31. PENDAPATAN KEGIATAN PENJAMIN EMISI DAN PENJUALAN EFEK

Akun ini merupakan imbalan jasa yang diterima Grup sebagai penjamin emisi dan agen penjualan atas penawaran umum perdana saham dan obligasi serta penawaran umum terbatas dengan hak memesan terlebih dahulu untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp 8.142.828.084 dan Rp 5.062.628.406.

31. UNDERWRITING AND SELLING FEES

This account represents fees obtained by the Group from underwriting activities and the selling agent for initial public offerings of shares and bonds, limited public offerings with pre-order right for the years ended on 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp 8,142,828,084 and Rp 5,062,628,406 respectively.

32. KEPEGAWAIAN

Akun ini merupakan beban gaji, bonus, dan tunjangan lainnya untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 dan 2023 masing-masing sebesar Rp 112.079.298.835 dan Rp 109.409.130.002.

32. EMPLOYMENT

This account salaries, bonus and other allowance for the years ended on 31 December 2024 and 2023 amounted to Rp 112,079,298,835 and Rp 109,409,130,002, respectively.

33. UMUM DAN ADMINISTRASI / *33. GENERAL AND ADMINISTRATIVE*

	2024	2023	
Teknologi informasi	8.604.074.953	7.830.687.142	*Information technology*
Pungutan OJK	8.121.525.918	11.402.642.185	*OJK charges*
Penjamin dan penjualan efek	4.154.969.451	1.469.894.400	*Underwriting expense*
Honorarium	3.639.900.000	5.138.599.980	*Honorarium*
Transportasi dan perjalanan dinas	3.529.711.645	2.808.510.627	*Transportation and traveling*
Asuransi	3.399.471.001	3.014.439.651	*Insurance premium*
Jasa professional	3.332.112.505	3.643.671.515	*Professional fees*
Transaksi efek	2.595.233.891	13.333.626.917	*Securities transaction*
Jamsostek	2.588.449.329	2.477.342.398	*Employee social security*
Imbalan kerja (lihat Catatan 21)	2.330.589.487	2.208.936.699	*Employee benefits (see Note 21)*
Beban pajak	2.016.946.885	3.103.122.190	*Tax expenses*
Telekomunikasi	1.441.652.843	1.278.489.889	*Telecommunication*
Representasi dan sumbangan	1.252.175.145	1.211.504.095	*Representation and donation*
Pendidikan dan pelatihan	1.033.193.818	2.624.151.937	*Education and training*
Pemeliharaan peralatan kantor dan kendaraan	651.817.220	509.043.092	*Maintenance office supplies and vehicle*
Jaminan pensiun – BPJS	567.501.018	535.589.346	*Pension – BPJS*
Percetakan dan perlengkapan kantor	489.789.140	461.172.781	*Printing and office supplies*
Jamuan	393.619.946	452.386.461	*Entertainment*
Iuran anggota asosiasi	373.965.690	307.987.399	*Association membership*
Pendidikan – SEOJK.07/2014	299.178.844	313.345.020	*Education – SEOJK.07/2014*
Administrasi bank	156.988.335	242.009.153	*Bank administration*
Lain-lain	1.371.178.345	1.336.915.860	*Others*
	52.344.045.409	65.704.068.737	

34. PENDAPATAN BUNGA / *34. INTEREST INCOME*

	2024	2023	
Deposito	780.116.805	927.831.213	*Time deposits*
Jasa giro	745.860.987	342.352.622	*Interest on current accounts*
Pendapatan bunga lainnya	50.000.000	-	*Other interest income*
	1.575.977.792	1.270.183.835	

35. BEBAN BUNGA DAN KEUANGAN / *35. INTEREST AND FINANCIAL EXPENSES*

	2024	2023	
Utang sewa	1.508.911.533	1.738.708.811	*Lease liabilites*
Utang bank	4.562.376.111	3.246.886.111	*Bank loan*
	6.071.287.644	4.985.594.922	

Beban bunga lainnya merupakan beban bunga atas pinjaman jangka pendek dengan pihak lainnya. Tingkat bunga untuk utang bank masing-masing sebesar 6,25% - 7,50% (2023: 5,85% - 6,55%).

Other interest expense is interest expense from the short-term payable to other party. The interest rate for bank loan are, respectively 6,25% - 7,50% (2023: 5,85% - 6,55%).

36. LABA PER SAHAM DASAR / *36. BASIC EARNINGS PER SHARE*

Berikut ini adalah data yang digunakan sebagai dasar untuk perhitungan laba per saham dasar:

The computation of earnings per share is based on following data:

	2024	2023	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk yang digunakan dalam perhitungan laba per saham dasar	113.182.438.957	130.419.501.790	*Profit for the year attributable to owners of the parent used in calculating of the basic earning per share*
Jumlah rata-rata saham beredar	711.428.800	711.428.800	*Average number of outstanding shares*
Laba per saham dasar	159,09	183,32	***Basic earnings per share***

37. INFORMASI ARUS KAS / *37. CASH FLOW INFORMATION*

a. **Transaksi non-kas** / *a. Non-cash transaction*

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2024	2023	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	-	4.719.485.074	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivable*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / *b. Reconciliation of liabilities arising from funding activities*

	1 Januari/ *January* 2024	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2024	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	20.000.000.000	(20.000.000.000)	-	-	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	25.000.000.000	(15.000.000.000)	-	10.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	20.000.000.000	(7.000.000.000)	-	13.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	(5.000.000.000)	-	-	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	15.000.000.000	-	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	17.000.000.000	(17.000.000.000)	-	-	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	102.000.000.000	(64.000.000.000)	-	38.000.000.000	*Total*

37. **INFORMASI ARUS KAS** (Lanjutan)

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** (Lanjutan)

37. ***CASH FLOW INFORMATION*** *(Continued)*

*b. **Reconciliation of liabilities arising from funding activities** (Continued)*

	1 Januari/ *January 2023*	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December 2023*	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	10.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	18.000.000.000	7.000.000.000	-	25.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	7.000.000.000	13.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	-	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-	15.000.000.000	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	-	17.000.000.000	-	17.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	40.000.000.000	62.000.000.000	-	102.000.000.000	*Total*

38. **ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING**

38. ***MONETARY ASSETS DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCY***

	Mata uang asing/ *Foreign currency*		Ekuivalen Rupiah/ *Equivalents in Rupiah*		
	2024	2023	2024	2023	
	USD	USD	Rp	Rp	
Kas dan setara kas	38.525	202.772	622.636.524	3.125.936.699	*Cash and cash equivalent*
Portofolio efek	1.461.017	1.110.453	23.612.961.733	17.118.754.139	*Marketable securities*
Piutang usaha	35.259	-	569.858.059	-	*Trade receivable*
Aset lain-lain	24.500	24.500	395.969.000	377.692.000	*Other assets*
	1.559.301	1.337.725	25.201.425.316	20.622.382.838	

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI**

Sifat hubungan

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.

b. PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.

c. Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.

d. Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

*39. **NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES***

Nature of relationship

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.

b. PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.

c. The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.

d. Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

Transaksi-transaksi dengan pihak berelasi

Transaksi antara Perusahaan dan entitas anak yang merupakan pihak berelasi, telah dieliminasi dalam konsolidasian dan tidak disajikan dalam catatan ini.

Perusahaan dan entitas anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak berelasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

a. Saldo-saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

*39. **NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES** (Continued)*

Transactions with related parties

Transactions between the Company and its subsidiaries, which are the related parties of the Company have been eliminated on consolidation and are not disclosed in this note.

In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

a. Significant balances with related parties were as follows:

	2024	2023	Persentase terhadap jumlah aset/liabilitas (%)/ *Percentage to total assets/liabilities (%)* 2024	2023
Aset/*Assets*				
Kas dan setara kas/*Cash and cash equivalent* (lihat Catatan/*see Note* 4)	34.464.953.155	4.004.798.562	1,72	0,18
Piutang transaksi perantara pedagang efek/*Receivable from brokerage securities* (lihat Catatan/ *see Note* 5)	-	24.396.667.946	-	1,09
Piutang usaha/*Trade receivable* (lihat Catatan/*see Note* 6)	17.377.086.125	18.082.758.383	0,87	0,81
Portofolio efek/*Marketable securities* (lihat Catatan/*see Note* 7)	849.449.116.486	922.795.043.468	42,45	41,29
	901.291.155.766	969.279.268.359	45,04	43,37
Liabilitas/*Liabilities*				
Utang usaha/*Trade payables* (lihat Catatan/*see Note* 17)	500.042.255	1.083.333.518	0,11	0,16
Utang transaksi perantara pedagang efek/*Payable to brokerage securities* (lihat Catatan/*see Note* 16)	536.544.860	12.138.230.846	0,12	1,82
	1.036.587.115	13.221.564.364	0,23	1,98

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

b. Transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

*39. **NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES** (Continued)*

b. Significant transactions with related parties were as follows:

	2024	2023	Persentase terhadap jumlah pendapatan (%)/ *Percentage to total revenue (%)* 2024	2023
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek/ *Brokerage commissions* (lihat Catatan/*see Note 26*)	946.444.189	1.821.095.990	0,26	0,46
Pendapatan kegiatan manajer investasi/ *Income from investment manager services* (lihat Catatan/*see Note* 27)	193.331.859.039	190.534.654.301	52,37	48,07
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi/*Loss on trading of marketable securities – realized* (lihat Catatan/*see Note* 29)	(2.204.525.674)	(925.136.637)	(0,60)	(0,23)
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi/(Loss)/*gain on trading of marketable securities – unrealized* (lihat Catatan/*see Note 30*)	(15.394.578.292)	18.076.133.252	(4,17)	4,56
	(176.679.199.262)	209.506.746.906	47,86	52,86

Kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi yang dibayar oleh Perusahaan dalam bentuk gaji dan tunjangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2024 sebesar Rp 26.174.587.158 (2023: Rp 29.574.256.158).

The Board of Commisioners' and Board of Directors' compensation which are paid by the Company in the form of salaries and other allowances for the year ended 31 December 2024 amounted to Rp 26,174,587,158 (2023: Rp 29,574,256,158).

40. **INFORMASI SEGMEN OPERASI**

Sehubungan dengan pendirian PAM, entitas anak pada tahun 2011, struktur organisasi internal telah berubah yang menyebabkan segmen dilaporkan teridentifikasi.

Segmen dilaporkan atas produk dan jasa yang menghasilkan pendapatan.

Informasi yang dilaporkan kepada Direksi untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen difokuskan pada jenis jasa yang diberikan atau disediakan. Segmen operasi yang dilaporkan Grup merupakan kegiatan sebagai berikut:

1. Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek
2. Kegiatan manajer investasi

*40. **OPERATING SEGMENT INFORMATION***

In connection with the establishment of PAM, a subsidiary in 2011, the internal organization structure has been changed which resulting in the identification of reportable segment.

Product and services from which reportable segments derive their revenues.

Information reported to the Board of Directors for the purpose of resources allocation and assessment of segment performance focuses on type of services delivered or provided. The Group's reportable operating segments are engaged in the following:

1. *Brokerage and underwriting*
2. *Investment manager*

40. INFORMASI SEGMENT OPERASI (Lanjutan)

Pendapatan segmen operasi

Berikut ini merupakan analisa pendapatan dan hasil segmen Perusahaan dan entitas anak berdasarkan segmen operasi dilaporkan:

40. OPERATING SEGMENT INFORMATION (Continued)

Operating segment revenue

The following is an analysis of the Company and its subsidiary's revenue and result based on reportable operating segments:

	Pendapatan segmen operasi/ *Operating segment revenues*		
	2024	2023	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	176.465.112.449	185.295.809.362	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	184.754.460.372	210.411.520.428	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	7.938.663.036	955.164.436	*Other business activities*
	369.158.235.857	396.662.494.226	

	Laba segmen operasi/ *Operating segment profit*		
	2024	2023	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	78.305.107.694	73.849.424.179	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	71.576.835.567	99.237.521.913	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	7.479.299.658	751.633.284	*Other business activities*
	157.361.242.919	173.838.579.376	

	Laba sebelum pajak segmen operasi/ *Operating segment profit before tax*		
	2024	2023	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	75.400.428.216	70.689.118.357	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	71.440.053.877	98.908.803.757	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	7.532.369.262	839.598.126	*Other business activities*
	154.372.851.355	170.437.520.240	

Pendapatan segmen yang dilaporkan di atas merupakan pendapatan yang dihasilkan dari pihak ketiga. Tidak terdapat pendapatan antar segmen operasi.

Kebijakan akuntansi dari segmen operasi dilaporkan adalah sama dengan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anak seperti dijabarkan pada Catatan 2s atas laporan keuangan konsolidasian. Laba segmen operasi merupakan laba yang diperoleh setiap segmen operasi tanpa mengalokasikan penghasilan/(beban) lain-lain dan beban pajak. Hal ini merupakan pengukuran yang dilaporkan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen operasi.

Segment revenue reported above represents revenue generated from third parties. There were no inter-operating segment sales.

The accounting policies of the reportable operating segments are the same as the Company and its subsidiaries' accounting policies described in Note 2s to the consolidated finanancial statements. Operating segment profit represents the profit earned by each operating segment without allocation of other incomes/(expenses) and tax expenses. This is the measure of reporting to the Board of Directors as the chief operating decision maker for the purposes of resource allocation and assessment of operating segment performance.

40. INFORMASI SEGMEN OPERASI (Lanjutan) / *40. OPERATING SEGMENT INFORMATION (Continued)*

Aset dan liabilitas segmen operasi / ***Operating segment assets and liabilities***

	Aset segmen operasi/ *Operating segment assets*		
	2024	2023	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	1.398.554.073.187	1.718.681.551.423	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	488.680.113.082	454.316.487.545	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	113.656.322.461	62.130.514.884	*Other business activities*
	2.000.890.508.730	2.235.128.553.852	

	Liabilitas segmen operasi/ *Operating segment liabilities*		
	2024	2023	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	422.124.529.003	641.267.026.638	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	23.429.095.971	27.665.590.087	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	4.286.710	10.604.064	*Other business activities*
	445.557.911.684	668.943.220.789	

Untuk tujuan pengawasan kinerja segmen operasi dan pengalokasian sumber daya diantara segmen operasi, seluruh aset dan liabilitas dialokasikan ke segmen dilaporkan.

For the purpose of monitoring operating segment performance and allocating resources between operating segments, all assets and liabilities are allocated to reportable segments.

Grup mempertimbangkan untuk tidak menyajikan pendapatan per pelanggan eksternal per lokasi operasi dan informasi terkait aset per lokasi aset karena Perusahaan dan entitas anak hanya beroperasi di Indonesia.

The Group considered not presenting the revenue from external customers by location of operation and information by location of operations and its assets by location of assets, since the Company and its subsidiaries only operate in Indonesia.

41. MANAJEMEN MODAL / *41. CAPITAL MANAGEMENT*

Grup mengelola modal ditujukan untuk memastikan kemampuan Grup melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Grup dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

The Group manages its capital to ensure that they will be able to continue as going concern while maximizing the return to stakeholders through the optimisation of the debt and equity balance. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp 50 miliar dan Rp 25 miliar yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

The Company that operate as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, and the subsidiary that operate as investment manager are required to have paid-up capital above the minimum requirement amounting to Rp 50 billion and Rp 25 billion, respectively, by the Ministry of Finance decision letter No. 153/KMK.010/2010 concerning the shares ownership and equity of securities companies.

41. **MANAJEMEN MODAL** (Lanjutan)

Perusahaan dan entitas anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No. X.E.1, yang terlampir dalam surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008. Keputusan tersebut diperbaharui dengan POJK No. 52/POJK.04/2020 tanggal 11 Desember 2020.

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 25.000.000.000 atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang sub-ordinasi dan utang dalam rangka penawaran umum/penawaran terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi. Entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 200.000.000 ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan entitas anak sejak 1 Februari 2012.

Jika hal ini tidak diawasi dan disesuaikan, tingkat modal kerja sesuai peraturan dapat berada di bawah jumlah minimum yang ditetapkan oleh regulator, yang dapat mengakibatkan berbagai sanksi mulai dari denda sampai dengan penghentian sebagian atau seluruh kegiatan usaha.

Untuk mengatasi risiko ini, Grup terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

Grup telah memenuhi persyaratan modal disetor dan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Jumlah MKBD yang dilaporkan adalah sebagai berikut:

*41. **CAPITAL MANAGEMENT** (Continued)*

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated 31 October 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 dated 10 November 2008. The decree has been amended by POJK No. 52/POJK.04/2020 dated 11 December 2020.

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp 25,000,000,000 or 6.25% of total liabilities without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher. The subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp 200,000,000 plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from 1 February 2012.

If not properly monitored and adjusted, the regulatory working capital levels could fall below the required minimum amounts set by the regulators, which could expose various sanctions ranging from fines and censure to imposing partial or complete restrictions on its ability to conduct business.

To address the risk, the Group continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

The Group has complied with the requirement of the paid-in capital and the Net Adjusted Working Capital (NAWC). These amounts of reported NAWC are as follows:

	2024	2023	
Perusahaan	634.678.056.578	803.495.852.840	*Company*
Entitas anak	333.763.641.547	292.499.520.967	*Subsidiary*
	968.441.698.125	1.095.995.373.807	

42. INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO

42. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT

Ikhtisar dari instrumen keuangan yang dimiliki Grup menurut kategorinya sebagai berikut:

A summary of the financial instruments held by the Group based on their categories is as follow:

Aset keuangan / ***Financial assets***

	2024	2023	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi			*Financial assets at fair value through profit and loss*
Portofolio efek	891.093.805.267	954.094.932.185	*Marketable securities*
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain			*Financial assets at fair value through other comprehensive income*
Penyertaan saham	10.560.000.000	10.560.000.000	*Investment in shares*
Biaya diamortisasi			*Amortised cost*
Kas dan setara kas	40.803.048.589	9.130.675.657	*Cash and cash equivalent*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	749.501.479.473	837.455.884.753	*Receivable from brokerage securities*
Piutang usaha	17.446.533.541	18.210.842.235	*Trade receivable*
Piutang transaksi *reverse repo*	232.099.451.855	343.816.167.067	*Receivables from reverse repo transaction*
Piutang lain-lain	3.546.188.915	3.471.502.866	*Other receivables*
Aset lain-lain	3.419.416.574	3.437.693.679	*Other assets*
	1.046.816.118.947	1.215.522.766.257	

Liabilitas keuangan / ***Financial liabilities***

Liabilitas keuangan lainnya			*Other financial liabilities*
Utang jangka pendek	38.000.000.000	102.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	355.210.982.113	508.123.605.170	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	574.819.050	1.117.280.275	*Trade payables*
Beban akrual	8.701.986.560	8.701.371.976	*Accruals*
	402.487.787.723	619.942.257.421	

42. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan

Grup telah mendokumentasikan kebijakan manajemen risiko keuangannya. Kebijakan yang ditetapkan merupakan strategi bisnis secara menyeluruh dan filosofi manajemen risiko. Keseluruhan strategi manajemen risiko Grup ditujukan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian yang dihadapi dalam pasar terhadap kinerja keuangan Grup. Direksi menentukan kebijakan tertulis manajemen risiko keuangan secara keseluruhan melalui masukan laporan komite-komite risiko yang dibentuk dalam divisi-divisi terkait.

Grup beroperasi di dalam negeri dan menghadapi berbagai risiko keuangan, termasuk likuiditas, harga pasar, kredit, dan suku bunga. Dana Perusahaan dan entitas anak dan eksposur suku bunga dikelola oleh fungsi keuangan Grup sesuai dengan kerangka kebijakan yang disetujui oleh komite. Kerangka tersebut memaparkan risiko pada Perusahaan dan entitas anak dan langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko. Komite risiko Perusahaan dan entitas anak menetapkan dan memantau kebijakan ini.

Risiko harga pasar

Eksposur Grup terhadap risiko harga pasar terutama muncul dari *counterparties* yang gagal memenuhi kewajibannya atau melalui kesalahan perdagangan dan kesalahan lainnya.

Dalam transaksi perdagangan di bursa, Grup bertindak sebagai principal dan kemudian menovasi kontrak tersebut ke nasabah. Kegagalan nasabah memenuhi kewajibannya atas penggunaan margin akan menyebabkan Grup terkena risiko harga pasar.

Untuk mengelola risiko harga yang timbul dari investasi ini, Grup mendiversifikasi portofolionya. Diversifikasi portofolio dilakukan berdasarkan batasan yang ditentukan komite.

*42. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT** (Continued)*

Financial risk management policies and objectives

Group has documented its financial risk management policies. These policies set out Group's overall business strategies and its risk management philosophy. Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on Group's financial performance. The Board of Directors provides written policies for overall financial risk management through input of reports of each risk committee in the related division.

The Group operates locally and is exposed to a variety of financial risks including liquidity, market price, credit, interest rate and currency risks. The Company and its subsidiaries' funding and exposure to interest rate risk are managed by the Group's treasury functions in accordance with a policy framework approved by the committees. The framework lays out the Company and its subsidiaries' appetite for risk and the steps to be taken to manage these risks. The Company and its subsidiaries' risk committee set and monitor these policies.

Market price risk

Group's exposure to market price risk primarily arises from counterparties who fail to fulfill their obligations or through trade mismatches and other errors.

In exchange traded transaction, Group executes the trade as principal and then novates the contract to its client. The failure of customers to meet their obligations for the use of margin will cause Group to market price risk exposure.

To manage its price risk arising from these investments, Group diversifies its portfolio. Diversification of the portfolio is done in accordance with the limits set by the Commitee.

42. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

*42. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT** (Continued)*

Risiko harga pasar (Lanjutan)

***Market price risk** (Continued)*

Aset keuangan yang berdampak terhadap risiko harga pasar adalah:

Financial assets that have an impact on the market price risk are:

	2024	2023	
Portofolio efek (lihat Catatan 7)			***Marketable securities** (see Note 7)*
Efek ekuitas			***Equity securities***
Pihak ketiga	542.032.045	836.035.229	*Third parties*
Pihak berelasi	45.770.202.996	48.012.214.028	*Related parties*
	46.312.235.041	48.848.249.257	
Efek utang			***Debt securities***
Pihak ketiga	41.102.656.736	30.463.853.488	*Third parties*
Pihak berelasi	9.694.446.752	-	*Related parties*
	50.797.103.488	30.463.853.488	
Reksadana			***Mutual funds***
Pihak berelasi	793.984.466.738	874.782.829.440	*Related parties*
	891.093.805.267	954.094.932.185	

Grup mempunyai risiko yang disebabkan oleh perubahan harga pasar instrumen keuangan dimana perubahan harga pasar tersebut sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal dengan variabel-variabel yang sangat kompleks, antara lain:

a. Aset keuangan yang dimiliki mempunyai fluktuasi harga yang sangat tinggi
b. Prediksi harga pasar sangat tergantung dengan keadaan ekonomi dalam dan luar negeri serta kinerja masing-masing instrumen keuangan tersebut, sehingga sulit untuk diprediksi secara tepat
c. Data historikal tidak dapat mencerminkan keadaan di tahun berjalan maupun di tahun-tahun yang akan datang.

Group has a risk due to changes in market prices of financial instruments where market price changes are strongly influenced by external factors with the variables that are very complex, such as:

a. Financial assets held to have a very high price fluctuation
b. Prediction of market price depends on the economic situation the domestic and foreign and the performance of each of the financial instrument, so it is difficult to predict appropriately
c. Historical data can not reflect the condition in the current year and in the next years.

Grup berkesimpulan bahwa analisa sensitivitas risiko pasar karena perubahan harga tidak memungkinkan untuk diungkapkan mengingat analisa tersebut tidak dapat mewakili risiko yang melekat pada instrumen keuangan yang dimiliki Grup.

Group concluded that the sensitivity analysis of market risk because the changes in prices are not possible to be disclosed since the analysis is not able to represent the risks inherent in Group's financial instruments.

42. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Risiko suku bunga

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko arus kas di masa datang atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Nilai wajar risiko suku bunga adalah risiko nilai wajar instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Grup dihadapkan pada berbagai risiko terkait dengan fluktuasi suku bunga pasar.

Aset dan kewajiban keuangan yang berpotensi terpengaruh risiko suku bunga terutama terdiri dari deposito berjangka, piutang dan hutang marjin. Grup memonitor perubahan suku bunga pasar untuk memastikan suku bunga Grup sesuai dengan pasar.

Dibawah ini menggambarkan rincian aset dan liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh tingkat bunga:

*42. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT** (Continued)*

Interest rate risk

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. Group is exposed to various risks associated with fluctuations in market interest rates.

The financial assets and liabilities that potentially subject Group to interest rate risk consist mainly of time deposits, margin debts and receivables. Changes in market interest rates are closely monitored to ensure that Group's interest rates are in line with the market.

Below describes the details of Group's financial assets and liabilities are affected by interest rate:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2024	2023	
Aset keuangan				***Financial assets***
Kas dan setara kas	0,25%-5,50%	40.803.027.854	9.130.675.657	*Cash and cash equivalent*
Piutang nasabah – marjin		384.501.064.521	367.353.328.263	*Margin receivables*
Piutang transaksi *reverse repo*	16,00%-20,00%	232.099.451.855	343.816.167.067	*Receivables from reverse repo transaction*
Jumlah aset keuangan		657.403.544.230	720.300.170.987	*Total financial assets*
Liabilitas keuangan				***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	6,25%-7,50%	38.000.000.000	102.000.000.000	*Short term loans*

Risiko kredit

Risiko kredit timbul dari risiko kegagalan dari *counterparty* atas kewajiban kontraktual yang mengakibatkan kerugian keuangan kepada Grup. Grup tidak memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Divisi kredit menetapkan batas kredit dan tingkat jaminan untuk klien.

Credit risk

Credit risk arises from the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to Group. Group has no significant concentration of credit risk. Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The credit division sets trading limits and collateral levels for clients.

42. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Risiko kredit (Lanjutan)

Eksposur risiko kredit Grup berkaitan dengan kegiatan broker saham terasosiasi pada posisi kontraktual nasabah yang muncul pada saat perdagangan. Dengan demikian, Grup memerlukan jaminan untuk mengurangi risiko tersebut. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa. Grup mempunyai eksposur terhadap nasabah-nasabah yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan Grup telah menurunkan nilainya ke estimasi jumlah terpulihkan. Atas piutang tersebut, Grup telah menerima jaminan yang memadai.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian aset keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko kredit:

*42. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT** (Continued)*

***Credit risk** (Continued)*

Group's exposure to credit risk relating to its stock broking activities is associated with its clients' contractual positions that arise on trading. As such, Group requires its stock broking clients to post collaterals to mitigate such risks. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities. Group has exposure to customers with receivables which are past due and impaired such receivable to its estimated recoverable amount. On such receivables, Group has received the appropriate collateral.

The table below describes the details of Group's financial assets that are affected by credit risk:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2024	2023	
Aset keuangan				***Financial assets***
Piutang nasabah - marjin	16,00% - 20,00%	384.501.064.521	367.353.328.263	*Margin receivables*
Piutang transaksi *reverse repo*		232.099.451.855	343.816.167.067	*Receivables from reverse repo transaction*
Jumlah aset keuangan		616.600.516.376	711.169.495.330	*Total financial assets*

Risiko likuiditas

Manajemen telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas untuk pengelolaan dana jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan persyaratan manajemen likuiditas. Grup mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan cadangan yang memadai dan fasilitas pinjaman, dengan terus memantau rencana dan realisasi arus kas dengan cara pencocokkan profil jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas keuangan.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko likuiditas:

Liquidity risk

The management has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of Group's short, medium and long-term funding and liquidity management requirements. Group manages liquidity risk by maintaining adequate reserves and reserve borrowing facilities, by continuously monitoring forecast and actual cash flows, and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

The table below describes the details of Group's financial liabilities are affected by liquidity risk:

	2024	2023	
Liabilitas keuangan			***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	38.000.000.000	102.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	355.210.982.113	508.123.605.170	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	574.819.050	1.117.280.275	*Trade payables*
Beban akrual	8.701.986.560	8.701.371.976	*Accruals*
	402.487.787.723	619.942.257.421	

42. INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO (Lanjutan)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Liabilitas keuangan Grup memiliki jatuh tempo kurang dari satu tahun.

42. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)

***Liquidity risk** (Continued)*

The fair values of the financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Group's financial liabilities have a maturity of less than one year.

43. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

Tabel berikut ini menyajikan aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur sebesar nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023:

43. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

The following table presents the Group's financial assets and liabilities that are measured at fair value as of 31 December 2024 and 2023:

	2024				
	Tingkat 1/ *Level 1*	Tingkat 2/ *Level 2*	Tingkat 3/ *Level 3*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	793.984.466.738	-	-	793.984.466.738	*Mutual funds*
Efek ekuitas	46.312.235.041	-	-	46.312.235.041	*Equity securities*
Efek utang	-	50.797.103.488	-	50.797.103.488	*Debt securities*
	840.296.701.779	50.797.103.488	-	891.093.805.267	

	2023				
	Tingkat 1/ *Level 1*	Tingkat 2/ *Level 2*	Tingkat 3/ *Level 3*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	874.782.829.440	-	-	874.782.829.440	*Mutual funds*
Efek ekuitas	48.848.249.257	-	-	48.848.249.257	*Equity securities*
Efek utang	-	30.463.853.488	-	30.463.853.488	*Debt securities*
	923.631.078.697	30.463.853.488	-	954.094.932.185	

Portofolio efek yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ditentukan berdasarkan hirarki pengukuran nilai wajar tingkat 1, yaitu menggunakan harga kuotasi pasar yang aktif.

Marketable securities classified as financial assets at fair value through profit or lossis determined based on the hierarchy of fair value measurement at level 1, that use active market quotation price.

43. **NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN** (Lanjutan)

Instrumen keuangan yang diukur pada nilai wajar

Nilai wajar aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) dengan syarat dan kondisi standar dan diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan mengacu pada harga kuotasi pasar sebagai berikut:

- Nilai wajar efek ekuitas dan obligasi ditetapkan berdasarkan harga pasar yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal pelaporan.

- Nilai wajar reksadana disajikan sebesar nilai aset bersih reksadana tersebut pada tanggal pelaporan yang dihitung oleh bank kustodian.

Nilai wajar utang bank, utang pada lembaga kliring dan penjaminan, utang nasabah, utang kegiatan manajer investasi dan beban masih harus dibayar mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek.

*43. **FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS** (Continued)*

Financial instruments measured at fair value

The fair values of financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) with standard terms and conditions and traded on active liquid markets are determined with reference to quoted market prices as follows:

- *The fair value of equity and bond securities is determined based on market prices published by Indonesia Stock Exchange as of the reporting date.*

- *The fair value of mutual funds is determined based on its net asset value as of the reporting date calculated by custodian bank.*

The fair value of bank loan, payable to clearing and guarantee institution, payable to customers, payable to investment manager, and accruals approximate their carrying value due to their short term nature.

44. **REKLASIFIKASI**

Reklasifikasi telah dilakukan terhadap laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 untuk meningkatkan keterbandingan dan agar sesuai dengan periode laporan keuangan tahun 2024. Rincian reklasifikasi tersebut adalah sebagai berikut:

*44. **RECLASSIFICATION***

Reclassification has been made to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income for the year ended 31 December 2023 to enhance comparability and to conform with the 2024 financial reporting period. The details of the reclassification are as follows:

2023	Sebelum reklasifikasi/ *Before reclassification*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Sesudah reklasifikasi/ *After reclassification*	*2023*
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi, bersih	(120.776.828)	(62.628.738)	(183.405.566)	*Realized loss on trading of marketable securities, net*
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi, bersih	17.799.981.739	62.628.738	17.862.610.477	*Unrealized gain on trading of marketable securities, net*
	17.679.204.911	-	17.679.204.911	

45. INFORMASI KEUANGAN ENTITAS INDUK

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada Entitas Anak dicatat dengan metode biaya, disajikan untuk dapat menganalisa hasil usaha entitas induk saja (lihat Lampiran 1/1 – 1/9).

Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk berikut ini harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak.

45. PARENT ENTITY FINANCIAL INFORMATION

The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (Parent Entity) which is the investments in Subsidiaries is accounted for under cost method, and is prepared in order that the parent entity's results of operations can be analyzed (see Appendix 1/1 – 1/9).

The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk should be read in conjunction with the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and Subsidiaries.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
ASET				***ASSETS***
Kas dan bank	**4**	4.567.822.445	5.154.568.005	*Cash on hand and in banks*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	**5**			*Receivable from brokerage securities*
Pihak ketiga		749.501.479.473	813.059.216.807	*Third parties*
Pihak berelasi		9.197.135	24.414.738.838	*Related parties*
Portofolio efek	**6**	358.886.935.643	474.897.973.123	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse* repo	**7**	232.099.451.855	343.816.167.067	*Receivables from reverse repo transaction*
Biaya dibayar dimuka	**8**	1.866.277.566	1.612.844.866	*Prepayment*
Pajak dibayar dimuka	**18a**	1.627.504	-	*Prepaid taxes*
Piutang lain-lain	**9**	2.683.543.781	9.031.030.814	*Other receivables*
Penyertaan saham	**10**	85.800.000.000	85.800.000.000	*Investment in shares*
Uang muka setoran modal - entitas anak	**11**	49.509.000.000	-	*Advance in share capital - subsidiary*
Aset tetap	**12**	29.484.100.394	30.239.468.939	*Property and equipments*
Aset hak-guna	**13**	4.959.798.448	7.290.567.684	*Right-of-use asset*
Aset pengampunan pajak	**18f**	122.825.000	122.825.000	*Asset from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	**18e**	2.611.790.636	2.604.294.924	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	**14**	1.910.797.389	1.929.074.400	*Other assets*
JUMLAH ASET		1.524.014.647.269	1.799.972.770.467	***TOTAL ASSETS***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	**15**	38.000.000.000	102.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	**16**			*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga		354.674.437.253	495.985.374.324	*Third parties*
Pihak berelasi		536.544.860	12.138.230.846	*Related parties*
Beban akrual	**17**	7.313.722.502	8.552.705.303	*Accruals*
Utang pajak	**18b**	8.469.970.633	7.638.431.081	*Taxes payable*
Utang sewa	**19**	5.752.587.642	8.276.318.633	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	**20**	7.377.266.112	6.675.966.363	*Employment benefits obligations*
Jumlah Liabilitas		422.124.529.002	641.267.026.550	***Total Liabilities***
EKUITAS				***EQUITY***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham				*Share capital - par value of Rp 125 per share*
Modal dasar – 1.280.000.000 saham				*Authorized - 1,280,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	**21**	90.000.000.000	90.000.000.000	*Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	**18f,22**	4.708.455.888	4.708.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	**21**	(24.289.453.375)	(24.289.453.375)	*Treasury stock*
Saldo laba				*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	**23**	8.129.684.302	7.929.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		1.005.332.682.891	1.062.405.487.560	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	**24**	18.008.748.561	17.951.569.542	*Other equity components*
Jumlah Ekuitas		1.101.890.118.267	1.158.705.743.917	***Total Equity***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		1.524.014.647.269	1.799.972.770.467	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	**25**	74.407.912.991	68.493.421.035	*Brokerage commissions*
Pendapatan bunga dan dividen	**26**	109.998.513.857	112.654.011.471	*Interest and dividend income*
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi	**27**	2.702.461.042	(794.913.813)	*Realized gain /(loss) on trading of marketable securities*
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	**28**	(8.703.277.131)	8.997.655.391	*Unrealized (loss)/ gain on trading of marketable securities - net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	**29**	8.142.828.084	5.062.628.406	*Underwriting and selling fees*
Jumlah Pendapatan		186.548.438.843	194.412.802.490	***Total Revenues***
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	**30**	49.788.654.990	49.952.688.915	*Employment*
Umum dan administrasi	**31**	23.488.361.894	37.725.266.498	*General and administrative*
Komisi		12.730.376.539	12.119.562.592	*Commissions*
Sewa dan perawatan gedung		4.664.310.705	4.351.094.483	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset tetap	**12**	3.601.390.918	3.418.654.810	*Depreciation of property and equipments*
Penyusutan aset hak-guna	**13**	3.201.528.048	3.120.236.067	*Depreciation of right-of-use assets*
Pemasaran		685.381.643	758.881.817	*Marketing*
Jumlah Beban Usaha		98.160.004.737	111.446.385.182	***Total Operating Expenses***
LABA USAHA		88.388.434.106	82.966.417.308	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	**32**	935.486.943	766.293.392	*Interest income*
Keuntungan atas pelepasan aset tetap		3.423.423	27.882.882	*Gain on sale of property and equipments*
Kerugian selisih kurs, bersih		(34.687.553)	(45.891.017)	*Loss on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	**33**	(5.432.831.859)	(4.114.254.120)	*Interest and financial expenses*
Penghasilan usaha lainnya		5.466.950.055	5.708.005.962	*Other incomes*
Pemulihan/(kerugian) penurunan nilai, bersih		680.261.295	(176.304.978)	*Recovery/(losses), net*
Pendapatan Lain-lain - Bersih		1.618.602.304	2.165.732.121	***Other Income - Net***
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		90.007.036.410	85.132.149.429	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**18c**			***INCOME TAX EXPENSE***
Kini	**18d**	(18.846.280.200)	(14.813.773.700)	*Current*
Tangguhan	**18e**	23.623.121	31.084.158	*Deferred*
Beban Pajak Penghasilan		(18.822.657.079)	(14.782.689.542)	***Income Tax Expense***
LABA TAHUN BERJALAN (Dipindahkan)		71.184.379.331	70.349.459.887	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Brought forward)*

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
LABA TAHUN BERJALAN (Pindahan)		71.184.379.331	70.349.459.887	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain				***Other comprehensive income***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain		-	7.365.000.000	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Kerugian aktuarial	**20**	73.306.435	(458.305.702)	*Actuarial loss*
Pajak penghasilan terkait	**18e**	(16.127.416)	100.827.254	*Related income tax*
Jumlah Penghasilan Komprehensif Lain		57.179.019	7.007.521.552	***Total Other Comprehensive Income***
JUMLAH PENGHASILAN KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		71.241.558.350	77.356.981.439	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
LABA PER SAHAM DASAR	**34**	100,06	98,88	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2023	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/ *Retained earnings* Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Saldo laba/ *Retained earnings* Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*	Komponen ekuitas lain/ *Other equity component*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	*2023*
Saldo 1 Januari 2023		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.170.113.227.673	10.944.047.990	1.259.205.962.478	*Balance as of 1 January 2023*
Dividen tunai	**23**	-	-	-	-	(177.857.200.000)	-	(177.857.200.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**23**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	7.007.521.552	7.007.521.552	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	70.349.459.887	-	70.349.459.887	*Profit for year*
Saldo 31 Desember 2023		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.062.405.487.560	17.951.569.542	1.158.705.743.917	*Balance as of 31 December 2023*
		(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)*					

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

2024	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/ *Retained earnings* Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Saldo laba/ *Retained earnings* Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*	Komponen ekuitas lain/ *Other equity component*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	*2024*
Saldo 1 Januari 2024		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.929.684.302	1.062.405.487.560	17.951.569.542	1.158.705.743.917	*Balance as of 1 January 2024*
Dividen tunai	**23**	-	-	-	-	(128.057.184.000)	-	(128.057.184.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**23**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	57.179.019	57.179.019	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	71.184.379.331	-	71.184.379.331	*Profit for year*
Saldo 31 Desember 2024		90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	8.129.684.302	1.005.332.682.891	18.008.748.561	1.101.890.118.267	*Balance as of 31 December 2024*
		(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 21)/ *(see Note 21)*					

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2024
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2024
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2024	2023	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	**25,29**	82.550.741.075	73.556.049.441	*Receipt from services*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari nasabah				*Payment to/receipt from customers*
Pihak ketiga		(77.753.199.731)	148.132.919.799	*Third parties*
Pihak berelasi	**5,16**	12.803.855.717	(26.280.397.315)	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih	**6**			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga		19.700.464	40.589	*Third parties*
Pihak berelasi		72.816.053.135	85.981.909.998	*Related parties*
Penerimaan perdagangan portofolio efek	**27**	37.190.902.701	61.961.026.663	*Proceeds from trading of marketable securities*
Penerimaan bunga dan dividen	**26**	110.934.000.800	113.420.304.863	*Interest and dividend receipt*
Pembayaran pajak	**18**	(18.016.368.152)	(16.532.651.681)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	**33**	(4.562.376.111)	(3.246.886.111)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	**30,31**	(83.861.552.810)	(106.444.194.096)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek	**6**			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga		(16.434.910)	-	*Third parties*
Pihak berelasi		-	(147.922.014.250)	*Related parties*
Penerimaan dari *reverse repo*	**7**	111.716.715.212	(69.634.211.643)	*Receipt from reverse repo*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		243.822.037.390	112.991.896.257	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Pembelian aset tetap	**12**	(2.846.022.373)	(1.589.711.951)	*Purchases of property and equipments*
Hasil dari penjualan aset tetap	**12**	3.423.423	27.882.882	*Proceeds from sale of property and equipment*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		(2.842.598.950)	(1.561.829.069)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	**15**	38.000.000.000	102.000.000.000	*Proceeds from bank loans*
Pembayaran dividen kas	**23**	(128.057.184.000)	(177.857.200.000)	*Payment of cash dividends*
Pelunasan pinjaman bank	**15**	(102.000.000.000)	(40.000.000.000)	*Payment of bank loans*
Uang muka setoran modal – entitas anak	**11**	(49.509.000.000)	-	*Advance paid-in capital - subsidiary*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		(241.566.184.000)	(115.857.200.000)	***Net cash flows used in financing activities***
PENURUNAN BERSIH DALAM KAS DAN BANK		(586.745.560)	(4.427.132.812)	***NET DECREASE IN CASH ON HAND IN BANKS***
KAS DAN BANK PADA AWAL TAHUN		5.154.568.005	9.581.700.817	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN BANK PADA AKHIR TAHUN		4.567.822.445	5.154.568.005	***CASH ON HAND AND IN BANKS AT END OF YEAR***

Catatan atas laporan keuangan merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan.

The accompanying notes to financial statements are an integral part of these financial statements.

1. Informasi Kebijakan Akuntansi Material

Dasar penyusunan laporan keuangan tersendiri Entitas Induk

Laporan keuangan tersendiri entitas induk disusun sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 227, "Laporan Keuangan Tersendiri".

PSAK 227 mengatur dalam hal entitas menyajikan laporan keuangan tersendiri maka laporan tersebut hanya dapat disajikan sebagai informasi tambahan dalam laporan keuangan konsolidasian. Laporan keuangan tersendiri adalah laporan yang disajikan oleh entitas induk yang mencatat investasi pada Entitas Anak, entitas asosiasi, dan pengendalian bersama entitas berdasarkan kepemilikan ekuitas langsung bukan berdasarkan pelaporan hasil dan aset bersih *investee*.

PSAK 227: Laporan Keuangan Tersendiri yang berlaku efektif sejak 1 Januari 2016 memperkenankan metode biaya perolehan dan metode ekuitas sebagai metode pencatatan investasi pada entitas anak, ventura bersama dan entitas asosiasi dalam laporan keuangan tersendiri. Perusahaan menerapkan metode biaya perolehan dalam laporan keuangan entitas induk saja pada tanggal dan tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2024 dan 2023.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan tersendiri entitas induk adalah sama dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian sebagaimana diungkapkan pada Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk penyertaan pada Entitas Anak yang disajikan pada biaya perolehan.

1. Material Accounting Policies Information

Basis of preparation of the separate financial statements of the Parent Entity

The separate financial statements of parent entity are prepared in accordance with the Statement of Financial Accounting Standards ("SFAS") 227, "Separate Financial Statements".

SFAS 227 regulates that when an entity presents the separate financial statements, such financial statements should be presented as supplementary information to the consolidated financial statements. Separate financial statements are those presented by a parent entity, in which the investments are accounted for on the basis of the direct equity interest rather than on the basis of the reported results and net assets of the investees.

SFAS 277: Separate Financial Statements that became effective since 1 January 2016 allows the use of the cost method and equity method to record the investment in subsidiaries, joint ventures and associates in the separate financial statements. The Company implemented the cost method in the financial statements of the parent entity only as of and for the years ended 31 December 2024 and 2023.

Accounting policy adopted in the preparation of the parent entity separate financial statements are the policies adopted in the preparation of the consolidated financials as disclosed in Note 2 to the consolidated financial statements, except for investments in Subsidiary which are stated at cost.

2. Penyertaan saham pada entitas anak

Informasi mengenai entitas anak yang dimiliki Entitas Induk diungkapkan dalam Catatan 1c atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2024 dan 2023, Entitas Induk memiliki penyertaan saham pada entitas anak sebagai berikut:

2. Investment in shares of subsidiaries

Information pertaining to subsidiaries by the Parent Entity is disclosed in Note 1c to the consolidated financial statements.

As of 31 December 2024 and 2023, the Parent Entity has the following investment in shares of subsidiaries:

PT Patria Investama – 99,99%	50.490.000.000	*PT Patria Investama – 99.99%*
PT Panin Asset Management – 90,00%	24.750.000.000	*PT Panin Asset Management – 90.00%*
	75.240.000.000	

3. **Tambahan informasi arus kas** / *3. Additional cash flow information*

a. **Transaksi non-kas** / *a. Non-cash transaction*

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2024	2023	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	-	4.719.485.074	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivables*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / *b. Reconciliation of liabilities arising from funding activities*

	1 Januari/ *January* 2024	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2024	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	20.000.000.000	(20.000.000.000)	-	-	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	25.000.000.000	(15.000.000.000)	-	10.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	20.000.000.000	(7.000.000.000)	-	13.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	(5.000.000.000)	-	-	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	15.000.000.000	-	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	17.000.000.000	(17.000.000.000)	-	-	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	102.000.000.000	(64.000.000.000)	-	38.000.000.000	*Total*

	1 Januari/ *January* 2023	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2023	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	10.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	18.000.000.000	7.000.000.000	-	25.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	7.000.000.000	13.000.000.000	-	20.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	5.000.000.000	-	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	-	15.000.000.000	-	15.000.000.000	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	-	17.000.000.000	-	17.000.000.000	*PT Bank Central Asia Tbk*
Jumlah	40.000.000.000	62.000.000.000	-	102.000.000.000	*Total*

REFERENSI SEOJK NOMOR 16/SEOJK.04/2021: LAPORAN TAHUNAN EMITEN ATAU PERUSAHAAN PUBLIK

SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

Keterangan	Halaman Page	Description
I. Ketentuan Umum		I. General Provision
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:		1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengurusan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.		a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.		b. Issuers are parties who make public offerings
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.		c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.		d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publically- listed Company
e. Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.		e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f Direksi:		f Board of Directors:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengurusan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g. Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang- undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.

Keterangan	Halaman Page	Description
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.		2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.		3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.		4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5 Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.		5 This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
II. Bentuk Laporan Tahunan		II. Format of Annual Report
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	√	1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	√	2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	√	3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	√	4 The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
III. Isi Laporan Tahunan		III. Content Of Annual Report
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a. Ikhtisar data keuangan penting;		a. Summary of key financial information;
b. Informasi saham (jika ada);		b. Stock information (if any);
c. Laporan Direksi;		c. The Board of Directors report;
d. Laporan Dewan Komisaris;		d. The Board of Commissioners report;
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;		e. Profile of Issuer or Public Company;
f. Analisis dan pembahasan manajemen;		f. Management discussion and analysis;
g. Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;		h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan		i. Audited annual report; and
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;		j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2. Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting		a. Summary of Key Financial Information
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:	6-8	Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1) pendapatan/penjualan;		1) income/sales;
2) laba bruto;		2) gross profit;
3) laba (rugi);		3) profit (loss);
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5) total laba (rugi) komprehensif;		5) total comprehensive profit (loss);
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7) laba (rugi) per saham;		7) earning (loss) per share;
8) jumlah aset;		8) total assets;
9) jumlah liabilitas;		9) total liabilities;
10) jumlah ekuitas;		10) total equities;
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;		11) profit (loss) to total assets ratio;
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;		12) profit (loss) to equities ratio;
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/penjualan;		13) profit (loss) to income ratio;
14) rasio lancar;		14) current ratio;
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;		15) liabilities to equities ratio;
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan		16) liabilities to total assets ratio; and
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;		17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
b. Informasi Saham		b. Stock Information
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:		Stock Information (if any) at least contains:
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	9	1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a) jumlah saham yang beredar;		a) number of outstanding shares;
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan		c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;		Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;		Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the Issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;

Keterangan	Halaman Page	Description
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	11, 107	2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;		a) date of corporate action;
b) rasio pemecahan saham (stock split), penggabungan saham (reverse stock), dividen saham, saham		b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan		c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan		d) The number of convertible securities exercised (if any); and
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;		e) share price prior to and after corporate action;
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (suspension), dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut; dan		3) in the event that the company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (suspension) dan/atau penghapusan pencatatan saham (delisting) tersebut;	10	4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the Issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the company in resolving the suspension and/or delisting;
c. Laporan Direksi		c. The Board of Directors Report
Laporan Direksi paling sedikit memuat:	36-54	The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan		d) comparison between achievement of results and targets; and
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2) gambaran tentang prospek usaha;		2) description on business prospects;
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan		3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);		4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d. Laporan Dewan Komisaris	22-34	d. The Board of Commissioners Report
Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:		The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:

Keterangan	Halaman Page	Description
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;		1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;		3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan		5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik		e. Profile of the Issuer or Public Company
Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;;	60, 62-63	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:	60, 112-113, 114	2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a) Alamat;		a) Address;
b) Nomor telepon;		b) Telephone number;
c) Nomor faksimile;		c) Facsimile number;
d) Alamat surat elektronik; dan		d) E-mail address; and
e) Alamat Situs Web;		e) Website address;
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	61-62	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	66	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	68-71	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	112-113, 114	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	73	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	72	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	82-91	9) The Board of Directors profiles include:
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;		a) Name and short description of duties and functions;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) history position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;		g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	92	h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	76-80	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a) Nama;		a) Name;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) History position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners who also Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias		g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;

Keterangan	Halaman Page	Description
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);	81	h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);
i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	81	i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;
11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	81, 92	11) In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
12) Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	92-93	12) Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	95-96	13) Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;		a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan		b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;		c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;
14) Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	96	14) The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15) Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	96	15) Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
a) Kepemilikan institusi lokal;		a) Ownership of local institutions;
b) Kepemilikan institusi asing;		b) Ownership of foreign institutions;
c) Kepemilikan individu lokal; dan		c) Ownership of local individual; and
d) Kepemilikan individu asing;		d) Ownership of foreign individual;
16) Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	97-99	16 Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;

Keterangan	Halaman Page	Description
17) Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada); Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	102-106	17) Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any); For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;
18) Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	107-109	18) Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;
19) Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbal hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	110-111	19) Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20) Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	115	20) Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/associations/alliances include:
a) nama dan alamat;		a) name and address;
b) periode penugasan;		b) period of assignment;
c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;		c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
d) biaya jasa (fee) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan		d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan		e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21) Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	116	21) Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f. Analisis dan Pembahasan Manajemen		f. Management Discussion and Analysis
Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:		Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1) Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	127-141	1) Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;		a) Production, including process, capacity, and growth;
b) Pendapatan/penjualan; dan		b) Income/sales; and
c) Profitabilitas;		c) Profitability;
2) Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:		2) comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	142	a) Current assets, non-current assets, and total assets;

Keterangan	Halaman Page	Description
b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	143	b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
c) Ekuitas;	143	c) Equities;
d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	143-146	d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
e) Arus kas	147	e) Cash flows
3) Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	148	3) The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	148-149	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5) Struktur modal (capital structure) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (capital structure) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	149-151	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	151	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:
a) Tujuan dari ikatan tersebut;		a) The purpose of such ties;
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;		b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan		c) Currency of denomination; and
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;		d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	151	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
a) Jenis investasi barang modal;		a) Type of investment of capital goods;
b) Tujuan investasi barang modal; dan		b) Objective of the investment of capital goods; and
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;		c) Value of the investment of capital goods;
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	153	8) Material Information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	153	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry,economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	151-152	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy; or
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11) Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	151-152	11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (capital structure);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy;

Keterangan	Halaman Page	Description
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12) Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	153-155	12) Marketing aspects of the company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13) Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	10	13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
a) Kebijakan dividen;		a) Dividend policy;
b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;		b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;
c) Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan		c) Amount of cash per share (cash and/or non cash); and
d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;		d) Amount of dividend per year paid;
Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.
14) Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	156	14) Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:
a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan		a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;		b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15) Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	156-159	15) Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;		a) Transaction date, value, and object;
b) Nama pihak yang melakukan transaksi;		b) Name of transacting parties;
c) Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);		c) Nature of related parties (if any);
d) Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan		d) Description of the fairness of the transaction; and
e) Pemenuhan ketentuan terkait;		e) Compliance with related rules and regulations;
f) dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:		f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:

Keterangan	Halaman Page	Description
1) Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms- length principle); dan	158	1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
2) Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (arms-length principle);	159	2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;
g) Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	157	g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income. and run regularly, repeatedly, and/or continuously;
h) Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;	159	h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
i) Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	159	i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16) Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	159-163	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the company (if any); and
17) Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	163	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g. Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik		g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1) RUPS, paling sedikit memuat:		1) GMS, at least contains:
a) Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan	189-194	1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and

Keterangan	Halaman Page	Description
2) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;	194-195	2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	191	b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2) Direksi, mencakup antara lain:	196-202	2) The Board of Directors, covering:
a) Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;		a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b) Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (charter) Direksi;		b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:		d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);		(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e) penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:		e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3) Dewan Komisaris, mencakup antara lain:	202-207	3) The Board of Commissioners, among others include:
a) Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;		a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b) Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (charter) Dewan Komisaris;		b) Statement that the Board of Commissioner has already have the board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;

Keterangan	Halaman Page	Description
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:		d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policy on competency training and/or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);		(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e) penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	209	e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;		(1) procedure for the implementation of performance assessment;
(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
(3) Pihak yang melakukan penilaian;		(3) Assessor;
f) penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	208	f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;
4) Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	210-211	4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:
a) prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan		a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
b) prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:		b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
(1) prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;		(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
(2) struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan		(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/bonus and others; and
(3) besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;		(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5) Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:		5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
a) nama;		a) name;
b) dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;		b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
c) periode penugasan dewan pengawas syariah;		c) Period of assignment of the sharia supervisory board;

Keterangan	Halaman Page	Description
d) tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan		d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
e) frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;		e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6) Komite Audit, mencakup antara lain:	214-220	6) Audit Committee, among others covering:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position; including:
(1) Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi Komite Audit;		g) statement of independence of the Audit Committee;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
i) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;		i) Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
j) Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;		j) the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;
7) Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	220-224	7) The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in committee membership;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Nationality;
d) Riwayat pendidikan;		d) Educational history;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) Position history, including information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and term of office of the committee members;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);

Keterangan	Halaman Page	Description
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;		j) A statement that it has a guideline or charter;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
m) dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:		m) In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
(1) alasan tidak dibentuknya komite; dan		(1) Reasons for not forming the committee; and
(2) pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;		(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8) Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:		8) Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the Committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) komite;		j) A statement that the committee has had guidelines or charters;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9) Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	224-226	9) Corporate Secretary, including:
a) nama;		a) name;
b) domisili;		b) domicile;
c) riwayat jabatan, meliputi informasi:		c) history of position, including:

Keterangan	Halaman Page	Description
(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan		(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
d) riwayat pendidikan;		d) education background;
e) pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan		e) education and/or training during the year under review; and
f) uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;		f) brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10) Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	226-230	10) Internal Audit Unit, among others including:
a) Nama kepala Unit Audit Internal;		a) Name of Head of Internal Audit Unit;
b) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		b) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan		(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);		c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;		d) Education and/or training during the year under review;
e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;		e) Structure and position of Internal Audit Unit;
f) Uraian tugas dan tanggung jawab;		f) Description of duties and responsibilities;
g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (charter) Unit Audit Internal; dan		g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;		h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11) Uraian mengenai sistem pengendalian internal (internal control) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	236-238	11) Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan		a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;		b) Review on the effectiveness of internal control systems;
c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;		c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;
12) Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	232-235	12) Risk management system implemented by the company, at least includes:
a) Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		a) General description about the company's risk management system the Issuer or Public Company;
b) Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan		b) Types of risk and the management; and
c) Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;
d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;		d) Statement of the Board of Directors and/or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;

Keterangan	Halaman Page	Description
13) Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	238	13) Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
a) Pokok perkara/gugatan;		a) Substance of the case/claim;
b) Status penyelesaian perkara/ gugatan; dan		b) Status of settlement of case/claim; and
c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14) Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	238	14) information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15) Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	244-246	15) information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
a) Pokok-pokok kode etik;		a) Key points of the code of conduct;
b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan		b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/ atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/MSOP) dan/ atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (management stock ownership program/ MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (employee stock ownership program/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	246	16 A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/ or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a) jumlah saham dan/atau opsi;		a) Number of shares and/or options;
b) jangka waktu pelaksanaan;		b) Implementation period;
c) persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan		c) Requirements for eligible employees and/or management; and
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;		d) Exercise price or determination of exercise price;
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:	244	17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan		a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;		b) Implementation of the policy;
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (whistleblowing system) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	246-249	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;		a) Mechanism for violation reporting;
b) Perlindungan bagi pelapor;		b) Protection for the whistleblower;
c) Penanganan pengaduan;		c) Handling of violation reports;
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan		d) Unit responsible for handling of violation report; and
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:		e) Results from violation report handling, at least includes:

Keterangan	Halaman Page	Description
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan		(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
(2) Tindak lanjut pengaduan;		(2) Follow up of complaints;
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	264	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (kickbacks), fraud, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan		a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	250-262	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau		a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);		b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik		h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:		1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at at least includes:
a) penjelasan strategi keberlanjutan;	272-274	a) Explanation of the sustainability strategy;
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);	275-276	b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	60	c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
d) penjelasan Direksi;	37-55	d) Explanation of the Board of Directors;
e) tata kelola keberlanjutan;	277-282	e) Sustainability governance;
f) kinerja keberlanjutan;	283-290	f) Sustainability performance;
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;	268	g) Written verification from an independent party, if any;
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan	305	h) Feedback sheet for readers, if any; and
i) Tanggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;	304	i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	√	2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3) Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:
a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau		a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or

Keterangan	Halaman Page	Description
b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;		b Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4) Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;		4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;
5) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:		5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:
a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan		a) Contains all the information as referred to in number 1); and
b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;		b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan		6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7) Penyampaian Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.		7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit	306-434	i Audited Annual Financial Statement
Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan		Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan		j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting
Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.		Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.

DAFTAR PENGUNGKAPAN SESUAI PERATURAN OTORITAS JASA KEUANGAN NOMOR 51/POJK.03/2017 (G.4)

List of Disclosure Based on POJK No.51/POJK.03/2017

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation on Sustainability Strategies	272
	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Overview of Sustainability Aspects Performance	
B.1	Aspek Ekonomi Economy Aspects	276
B.2	Aspek Lingkungan Hidup Environmental Aspects	275
B.3	Aspek Sosial Social Aspects	275
	Profil Perusahaan Company Profile	
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vission, Mission, Sustainable Values	66
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	60, 112
C.3	Skala Usaha: a. Total aset atau kapitalisasi dan total kewajiban; b. Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan; c. Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan saham; dan d. Wilayah operasional Business Scale: a. Total assets or assets capitalizationm and total liabilities; b. Total employee based on gender, position, age, education and employment status; c. Percentage of share ownership; and d. Operational area.	69
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Product, Service and Business Activities	70-71
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Member Association	72
C.6	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Changes	73
	Penjelasan Direksi Director Explanation	
D.1	Penjelasan Direksi Director Explanation	36-54
	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainable Corporate Governance	
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Person in Charge Responsibility for Sustainable Finance	277-278
E.2	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Competency Development	279-280
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Risk Assessment Implementation	280-281
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Stakeholders Relations	282
E.5	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Implementation Problems	282
	Kinerja Keberlanjutan Sustainable Performance	

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan The Activities of Building a Culture of Sustainability	283
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolio, Financial Targets, or Investment, Revenue and Profit	151-152, 284
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line With the Implementation of Sustainable Finance	151-152, 284
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environment Cost Incurred	285
	Aspek Material Material Aspect	
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	285-287
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan The Amount and Intensity of Energy Used	276,288
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency Including Use of Renewable Energy Sources	287-288
	Aspek Air Water Aspect	
F.8	Penggunaan Air Water Used	288
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impacts from Operational Areas Close to or in Conservation Areas or Having Biodiversity	Tidak Relevan Irrelevant
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Efforts	Tidak Relevan Irrelevant
	Aspek Emisi Emission Aspect	
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya The Amount and Intensity of Emissions Produced by Type	276,288
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievement Emission Reduction Carried Out	287-288
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis The Amount of Waste and Effluent Produced by Type	290
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Mechanism of Waste and Effluent Management	290
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spills that Occur (if any)	Tidak Relevan Irrelevant
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan The Amount and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	303
	Kinerja Sosial Social Aspect	

No. Indeks	Nama Indeks	Halaman Page
F.17	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Commitment to Provide Services for Equivalent Products and/or Services to Consumers	290
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equality of Employment Opportunities	291
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	291-292
F.20	Upah Minimum Regional The Regional Minimum Wage	292-293
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Working Environment	295
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Training and Capacity Building of Employees	94, 170-171
	Aspek Masyarakat Society Aspect	
F.23	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Operational Impacts to the Surrounding Community	296-297
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	297
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental and Social Responsibility Activities	298-299
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibilities for Developing Sustainable Products/Services	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products and/or Services	300-301
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that have been Evaluated for Safety for Customers	302
F.28	Dampak Produk/Jasa Products/Service Impacts	302-303
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Products Recalled	303
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey of Sustainable Finance and/or Services	304
	Lain-lain Others	
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written Verification from an Independent Party (if any)	268
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Form	305
G.3	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Feedback on Previous Year's Sustainability Report	304
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik Disclosure List Based on POJK No.51/POJK.03/2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Listed Companies and Public Companies	454-456

INDEKS GRI STANDARDS [102-55]

GRI Standards Index

Sustainability Report 2020 GRI Standards Reference Index [102-55]

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GENERAL STANDARD DISCLOSURE 2016				
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi | Name of the Organization		60
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services		60, 68-71
	102-3	Lokasi Kantor Pusat | Location of Headquarters		60
	102-4	Lokasi Operasional | Location of Operations		112-113, 114
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum | Ownership and Legal Form		60
	102-6	Pasar yang Dilayani | Markets Served		72
	102-7	Skala Organisasi | Scale of the Organization		69
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker		92-93
	102-9	Rantai Pasokan | Supply Chain		72
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approach		232-235, 248-249
	102-13	Keanggotaan Asosiasi | Memberships of Associations		72
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker		40-42, 270-273
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks, and Opportunities		52-53, 282
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior		67, 244-246
Tata Kelola Governance	102-18	Struktur Tata Kelola | Governance Structure		188
	102-19	Mendelegasikan Wewenang | Delegating Authority		196-231
	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of The Highest Governance Body		188
	102-26	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Menetapkan Tujuan, Nilai-nilai, dan Strategi Role of Highest Governance Body in Setting Purpose, Values and Strategy		39-40
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements		172
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement		114
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries		269-271
	102-47	Daftar Topik Material | List of Material Topics		269-271
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan | Changes in Reporting		270
	102-50	Periode Pelaporan | Reporting Period		270
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru | Date of Most Recent Report		270
	102-52	Siklus Pelaporan | Reporting Cycle		270
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point Forquestions Regarding the Report		305
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards		270
	102-55	Indeks Isi GRI | GRI Content Index		457-459
	102-56	Assurance oleh Pihak Eksternal | External Assurance		270

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
EKONOMI | ECONOMIC				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		248, 284
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	√	284
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		142-146
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	√	296-297
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		248-249
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 205: Anti-korupsi GRI 205: Anti-corruption	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken		263, 248-249
SOSIAL DAN LINGKUNGAN | SOCIAL AND ENVIRONMENT				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		292
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	√	293
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		166-167
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	√	94, 279-280
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		296
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	√	298-299

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		117-118, 302
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling		117-118, 302
	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non-compliance Concerning Product and Service Information and Labeling		303
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		290, 303
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang Berdasar Mengenai Pelanggaran terhadap Privasi Pelanggan dan Hilangnya Data Pelanggan Substantiated Complaints Concerning Breaches of Customer Privacy and Losses of Customer Data	√	290, 303
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		237, 249
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016 GRI 419: Socioeconomics Compliance 2016	419-1	Ketidakpatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan di Bidang Sosial dan Ekonomi Non-compliance with Laws and Regulations in the Social and Economic Area		237, 249
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR LAYANAN KEUANGAN | FINANCIAL SERVICES SECTOR SPECIFIC INDICATOR				
G4 Suplemen Sektor Layanan Keuangan 2013 G4 Financial Services Sector Supplement 2013	FS7	Nilai Moneter Produk dan Layanan yang Dirancang untuk Memberikan Manfaat Sosial Khusus untuk Setiap Lini Usaha yang Dibagi Berdasarkan Tujuan Monetary Value of Products and Services Designed to Deliver a Specific Social Benefit for Each Business Line Broken Down by Purpose	√	127-141
	FS16	Inisiatif untuk Meningkatkan Literasi Keuangan berdasarkan Jenis Penerima Manfaat Initiatives to Enhance Financial Literacy by Type of Beneficiary	√	296-297

Halaman ini sengaja dikosongkan
This Page is Intentionally left blank

Panin Sekuritas

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
17th Floor, Suite 1705
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
Tel. : (62-21) 515 3055 (hunting)
(62-21) 2977 3655
(Direct Customer Care)
Fax. : (62-21) 515 3061
E-mail : info@pans.co.id
Website : www.pans.co.id

Panin Asset Management
Values Come First

Subsidiary of PT Panin Sekuritas Tbk

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
11st Floor, Suite 1104
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Tel. : 1500 726 (Direct Customer Service)
Fax. : (62-21) 515 0601, 515 0187
E-mail : cs@panin-am.co.id
Website : www.panin-am.co.id