PaninSekuritas

Bergerak Maju Bersama
Moving Forward Together

Laporan Tahunan
2022
Annual Report

Sanggahan

Laporan Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk disusun dan diterbitkan berdasarkan Peraturan OJK No.29/POJK.04/2016 tanggal 29 Juli 2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, Surat Edaran OJK No.16/SEOJK.04/2021 tanggal 29 Juni 2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik, dan Peraturan OJK No.51/POJK.03/2017 tanggal 18 Juli 2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik.

Laporan Tahunan ini memuat pernyataan operasional, keuangan, proyeksi dan rencana, penerapan strategi dan kebijakan, serta tujuan Panin Sekuritas, yang digolongkan sebagai pernyataan ke depan dalam pelaksanaan peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, kecuali hal-hal yang bersifat historis. Pernyataan-pernyataan tersebut memiliki prospek risiko, ketidakpastian, serta dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Selain itu, laporan ini juga memuat informasi mengenai Laporan Keberlanjutan yang disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Emiten dan Perusahaan Publik.

Dalam Laporan Tahunan ini memuat kata “Perseroan” dan “Panin Sekuritas”, yang didefinisikan sebagai PT Panin Sekuritas Tbk yang menjalankan kegiatan usaha sebagai perusahaan efek.

Disclaimer

The 2022 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk was prepared and published based on OJK Regulation No.29/POJK.04/2016 dated July 29, 2016 regarding the Annual Report of Issuers or Public Companies, OJK Circular Letter No.16/SEOJK.04/2021 dated June 29, 2021 regarding Forms and Contents of the Annual Report of Issuers or Public Companies, and OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 dated July 18, 2017 regarding the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies.

This Annual Report contains statements of operations, finances, projections and plans, implementation of strategies and policies, and Panin Sekuritas’ objectives, which are classified as forward-looking statements in implementing applicable laws and regulations, except for historical matters. These statements are subject to risks, uncertainties, and may result in actual developments that are materially different from those reported. In addition, this report also contains information regarding the Sustainability Report, which is prepared according to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies.

This Annual Report contains the words “the Company” and “Panin Sekuritas”, which is defined as PT Panin Sekuritas Tbk that operates a business in the field of securities.

Bergerak Maju Bersama
Moving Forward Together

Seiring kinerja pasar modal Indonesia yang terus memperlihatkan peningkatan sepanjang tahun 2022, Panin Sekuritas berupaya memanfaatkan momentum tersebut untuk memacu kinerja Perseroan. Berbagai inisiatif strategis dilakukan untuk memaksimalkan sinergi dalam ekosistem Panin Group guna mendorong transaksi *cross selling*, dan mendayagunakan kapabilitas platform digital Panin Online Stock Trading (POST) untuk meningkatkan pelayanan kepada nasabah. Berkat upaya-upaya tersebut, Panin Sekuritas berhasil membukukan peningkatan kinerja yang menggembirakan pada tahun 2022, dan terus melangkah maju bersama nasabah dan Panin Group membangun masa depan yang lebih baik.

As the performance of the Indonesian capital market continues to show improvement throughout 2022, Panin Sekuritas seeks to take advantage of this momentum to spur the Company's performance. Various strategic initiatives were carried out to maximize synergies within the Panin Group ecosystem to encourage cross selling transactions, and to utilize the capabilities of the Panin Online Stock Trading (POST) digital platform to improve service to customers. Thanks to these efforts, Panin Sekuritas managed to record an encouraging increase in performance in 2022, and continue to move forward with customers and Panin Group to build a brighter future.

DAFTAR ISI

Table of Contents

1 Bergerak Maju Bersama
Moving Forward Together

2 Daftar Isi | Table of Contents

4 Ikhtisar Utama
Main Highlights

4 Pencapaian 2022 | 2022 Achievements

6 Ikhtisar Keuangan | Financial Highlights

8 Ikhtisar Saham | Shares Highlights

10 Kebijakan Dividen | Dividend Policy

10 Kebijakan Suspensi, *Delisiting*, dan *Relisting* Saham
Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy

11 Peristiwa Penting 2022 | 2022 Significant Events

19 Laporan Manajemen
Management Report

20 Laporan Dewan Komisaris
The Board of Commissioners' Report

28 Laporan Direksi | The Board of Directors' Report

39 Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Tahun 2022 PT Panin Sekuritas Tbk
Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2022 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

40 Surat Pernyataan Independensi Komisaris
Statement of Independency of Commissioner

41 Profil Perusahaan
Company Profile

42 Informasi Umum | General Information

43 Sekilas Perusahaan | Company Overview

46 Jejak Langkah | Milestones

48 Visi, Misi, dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan
Vision, Mission, and Corporate Values of the Company

50 Bidang usaha | Line of Businesses

51 Skala Organisasi | Organizational Scale

52 Produk dan/atau Jasa | Products and/or Services

54 Sektor dan Pasar Terlayani | Sectors and Markets Served

54 Rantai Pasokan | Supply Chain

54 Keanggotaan Asosiasi Industri
Membership in Industry Association

55 Perubahan Bersifat Signifikan
Significant Events or Changes

55 Struktur Organisasi | Organizational Structure

56 Dewan Komisaris | Board of Commissioners

57 Direksi | Board of Directors

58 Profil Dewan Komisaris
Profile of the Board of Commissioners

63 Perubahan Komposisi Dewan Komisaris
Changes in the Board of Commissioners' Composition

64 Profil Direksi | Profile of the Board of Directors

71 Perubahan Komposisi Direksi
Changes in the Board of Directors' Composition

71 Demografi Karyawan | Employee Demographic

72 Pengembangan Kompetensi Karyawan
Employee Competence Development

73 Komposisi Pemegang Saham | Shareholders Composition

75 Informasi Pemegang Saham Utama
Information on Major Shareholders

77 Saham Diperoleh Kembali | Treasury Stock

78 Struktur Grup Perusahaan | Corporate Group Structure

79 Daftar Entitas Anak | List of Subsidiaries

79 PT Panin Asset Management ("PAM")

82 PT Patria Investama ("PIM")

84 Kronologis Pencatatan Saham | Stock Listing Chronology

87 Kronologis Pencatatan Efek Lainnya
Other Securities Listing Chronology

88 Wilayah Kerja dan Peta Operasional
Working Area and Operational Map

90 Nama dan Alamat Entitas Anak dan/atau Kantor Cabang atau Kantor Perwakilan
Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

91 Nama dan Alamat Lembaga dan/atau Profesi Penunjang Pasar Modal
Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

92 Informasi pada Situs Web Perusahaan
Information on the Company's Website

94 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications

95 Tinjauan Fungsi Pendukung
Overview of Suporting Functions

96 Sumber Daya Manusia | Human Resources

102 Teknologi Informasi | Information Technology

107 Analisis dan Pembahasan Manajemen
Management Discussion and Analysis

108 Analisis dan Pembahasan Manajemen terhadap Kinerja Perusahaan
Management Discussion and Analysis of Company Performance

110 Tinjauan Operasi Per Segmen Usaha
Operating Overview Per Business Segment

121 Kinerja Keuangan Perusahaan
The Company's Financial Performance

127 Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang | Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

128 Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal | Capital Structure and Policy on Capital Structure

129 Ikatan Material untuk Investasi Barang Modal Tahun 2022
Material Commitments for Capital Goods Investment in 2022

129 Realisasi Investasi Barang Modal Tahun 2022
Realization of Capital Goods Investment in 2022

130 Perbandingan Target dan Realisasi Tahun 2022, serta Proyeksi Tahun 2023 | Comparison of Targets and Realizations for 2022, and Projections for 2023

131 Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan | Material Information and Fact After the Date of Accountant Report

131 Prospek Usaha | Business Prospect

132 Aspek Pemasaran | Marketing Aspect

135 Program Kepemilikan Saham Karyawan atau Manajemen (ESOP/MSOP) | Program of Employee or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

135 Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Obligasi | The Use of Public Offering Proceeds of Bonds

135 Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan/Peleburan Usaha, Akuisisi, dan Restrukturisasi Utang/Modal
Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/Consolidation, Acquisition, and Debt/Capital Restructuring

135 Transaksi dengan Pihak-Pihak Berelasi
Transactions with Related Parties

136 Pengaruh Perubahan Regulasi Pemerintah terhadap Perseroan | The Effect of Amendment in Government Regulation toward The Company

139 Perubahan Standar Akuntansi Keuangan Tahun 2022
Changes in Financial Accounting Standards in 2022

141 Tata Kelola Perusahaan
Good Corporate Governance

142 Komitmen Penerapan GCG
Commitment to GCG Implementation

143 Dasar Penerapan GCG | Basic Implementation of GCG

145 Prinsip-Prinsip Dasar GCG | Basic Principles of GCG

147 Infrastruktur dan Mekanisme GCG
GCG Infrastructure and Mechanism

148 Rapat Umum Pemegang Saham ("RUPS")
General Meeting of Shareholders ("GMS")

153 Direksi | Board of Directors

159 Penilaian Kinerja Komite di Bawah Direksi Tahun 2022
Performance Assessment of Committees under The Board of Directors in 2022

159 Dewan Komisaris | Board of Commissioners

164 Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi
Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

165 Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi
Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

166 Kebijakan Keberagaman Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi | Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

167 Pengungkapan Hubungan Afiliasi Anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama
Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

169 Komite Audit | Audit Committee

174 Komite Nominasi dan Remunerasi | Nomination and Remuneration Committee

178 Sekretaris Perusahaan | Corporate Secretary

180 Unit Audit Internal | Internal Audit Unit

183 Akuntan Publik | Public Accountant

184 Manajemen Risiko | Risk Management

187 Pernyataan atas Kecukupan Sistem Manajemen Risiko
Statement of The Adequacy of The Risk Management System

187 Sistem Pengendalian Internal (SPI)
Internal Control System

189 Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal
Statement of The Board of Directors and/or The Board of Commissioners Regarding The Sufficiency of The Internal Control System

189 Perkara Hukum | Litigation Cases

189 Sanksi Administratif | Administrative Sanctions

189 Akses dan Transparansi Informasi
Access and Transparency of Information

196 Kode Etik dan Budaya Perseroan
Code of Ethics and Corporate Culture

198 Program Kepemilikan Saham oleh Karyawan dan/atau Manajemen | Employee and/or Management Share Ownership Program

198 Sistem Pelaporan Pelanggaran | Whistleblowing System

200 Kebijakan Anti Korupsi | Anti-Corruption Policy

201 Praktik *Bad Governance* | Bad Governance Practice

201 Kebijakan Pengungkapan Informasi Lainnya
Other Information Disclosure Policy

201 Kepatuhan terhadap Pedoman Tata Kelola Perusahaan Efek: POJK No. 57/POJK.04/2017 | Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

202 Implementasi Prinsip-prinsip GCG di Perseroan
Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

213 Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report

214 Tentang Laporan Keberlanjutan
About Sustainability Report

220 Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan
Sustainability Performance Overview

221 Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainability Governance

227 Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance

227 Aspek Ekonomi | Economic Aspect

228 Aspek Lingkungan Hidup | Environmental Aspects

231 Aspek Sosial | Social Aspects

232 Dukungan Berkelanjutan kepada Seluruh Karyawan
Continuous Support to All Employees

237 Kinerja Sosial: Dukungan Berkelanjutan kepada Nasabah dan Masyarakat | Social Performance: Continuous Support to Customers and The Community

241 Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan
Sustainable Financial Products and/or Services

246 Lembar Umpan Balik | Feedback Form

247 Laporan Keuangan
Financial Statements

370 Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik
SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

389 POJK NO.51/POJK.03/2017

393 Indeks GRI Standards – CORE Option
GRI Standards Index – CORE Option

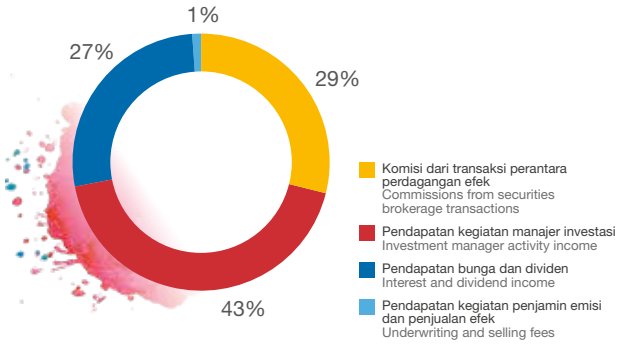
PENCAPAIAN 2022
Achievements

22,11%

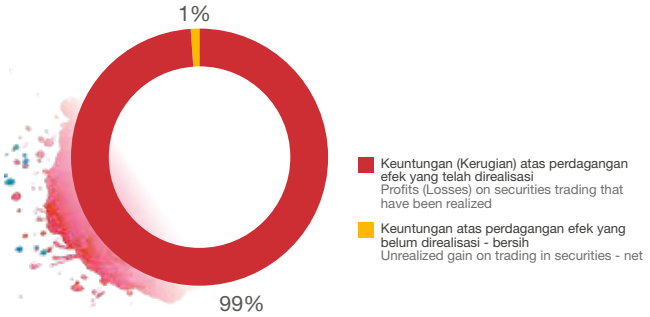
Pendapatan Usaha tumbuh 22,11% sehingga dibukukan menjadi Rp518,04 miliar dari sebesar Rp424,23 miliar pada 2021.

Revenues grew 22.11% so it was recorded at Rp518.04 billion from Rp424.23 billion in 2021.

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional
Revenues from Operational Activities



Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi
Revenues from Investment Activities



15,91%

Entitas anak, PT Panin Asset Management, mencatatkan total Dana Kelolaan atau Assets Under Management (AUM) mencapai Rp14,79 triliun dengan total 73.230 akun nasabah. Jumlah AUM tahun ini naik 15,91% dari tahun sebelumnya sebesar Rp12,76 triliun.

The Company's subsidiary, PT Panin Asset Management, recorded total Assets Under Management (AUM) reaching Rp14.79 trillion with a total of 73,230 customer accounts. This year's AUM increased by 15.91% from the previous year of Rp12.76 trillion.

peringkat ke-15

PAM menduduki peringkat ke-15 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

PAM is ranked 15th out of a total of 85 investment management companies in Indonesia

Perseroan mencatatkan sebanyak 43.435 akun nasabah aktif, tumbuh 10,9% dari tahun sebelumnya sebanyak 39.176 akun nasabah aktif.

The Company recorded 43,435 active customer accounts, growing 10.9% from previous year of 39,176 active customer accounts.

148,85%

Total nilai penerbitan efek yang ditangani Perseroan selama 2022 dibukukan sebesar Rp370,60 miliar. Dengan menjalankan kegiatan usaha tersebut, Perseroan mencatatkan pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp1,86 miliar, meningkat 148,85% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp750 juta.

In 2022, the total value of securities issued by the Company was recorded at Rp370.60 billion. By carrying out these business activities, the Company recorded revenue from underwriting and selling activities of Rp1.86 billion, an increase of 148.85% compared to the previous year of Rp750 million

IKHTISAR BISNIS DAN KEBERLANJUTAN
BUSINESS SUMMARY AND SUSTAINABILITY

Aspek Ekonomi
Economic Aspect

Rp 99,6 triliun I trillion

Sepanjang 2022, nilai transaksi saham nasabah melalui aplikasi POST Mobile mencapai Rp99,6 triliun.

The transaction value of customer shares through the POST Mobile application reached Rp99.6 trillion in 2022.

Aspek Lingkungan Hidup
Environmental Aspects

Rp 746,72 juta I million

Biaya Penggunaan Energi Listrik: Rp746,72 juta
Electricity Usage Expense: Rp746.72 million

Rp 15,08 juta I million

Biaya Penggunaan Air: Rp15,08 juta
Water Usage Expense: Rp15.08 million

Rp 25.69 juta I million

Biaya Penggunaan Kertas: Rp25,69 juta
Paper Usage Expense: Rp25,69 million

Aspek Sosial
Social Aspect

4.816 akun I accounts

Jumlah Akun Baru: 4.816 akun
Number of New Accounts: 4,816 accounts

4.767 orang I people

Jumlah Nasabah *Retail*: orang
Number of Retail Customers: 4,767 people

49

Jumlah Nasabah Institusi/Korporasi: 49
Number of Institutional/Corporate Customers: 49

277 orang I people

Jumlah Karyawan: 277 orang
Number of Employees: 277 people

101 orang I people

Jumlah Karyawan Perempuan: 101 Number
Number of Female Employees: 101 people

IKHTISAR KEUANGAN
Financial Highlights

Angka-angka pada seluruh tabel dan grafik dalam Laporan Tahunan ini menggunakan notasi Bahasa Indonesia

Numerical notations in all tables and graphs in this Annual Report are in Bahasa Indonesia

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

(Dalam miliar Rupiah, kecuali disebutkan lain)

(In billion Rupiah, except stated otherwise)

Uraian	2022	2021	2020	2019	2018	Description
Jumlah Aset	2.102,24	2.054,79	2.966,07	2.366,18	2.262,12	Total Assets
Jumlah Liabilitas	501,70	598,64	1.596,57	1.014,49	965,51	Total Liabilities
Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk	1.564,17	1.426,54	1.345,83	1.330,29	1.276,17	Equity attributable to the owners of the parent
Jumlah Ekuitas	1.600,53	1.456,15	1.369,50	1.351,69	1.296,62	Total Equity

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENTS OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME

(Dalam miliar Rupiah, kecuali disebutkan lain)

(In billion Rupiah, except stated otherwise)

Uraian	2022	2021	2020	2019	2018	Description
Pendapatan Usaha	518,04	424,23	334,29	405,83	374,99	Revenues
Laba Usaha	293,57	196,53	132,34	200,29	155,43	Operating Profit
Laba Sebelum Pajak Penghasilan	294,50	199,10	113,54	160,53	117,38	Profit Before Income Tax
Laba Tahun Berjalan	255,63	157,80	85,71	128,51	86,73	Profit For The Year
Penghasilan Komprehensif Lain	2,32	0,53	3,57	(0,40)	1,27	Other Comprehensive Income
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan	257,95	158,33	89,28	128,11	87,99	Total Comprehensive Income For The Year
Laba yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	248,37	151,66	83,60	127,44	84,59	Profit attributable to owners of the parent
Laba yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	7,26	6,13	2,11	1,07	2,13	Profit attributable to non-controlling interests
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk	250,70	152,17	87,00	127,09	85,78	Total comprehensive income attributable to owners of the parent
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada kepentingan non-pengendali	7,25	6,16	2,28	1,02	2,21	Total comprehensive income attributable to non-controlling interests
Jumlah saham beredar (juta lembar)	711,43	714,58	714,58	714,58	714,58	Total outstanding shares (million shares)
Laba per saham dasar (Rp)***	347,86	212,25	116,99	178,34	118,38	Basic earnings per share (Rp)***

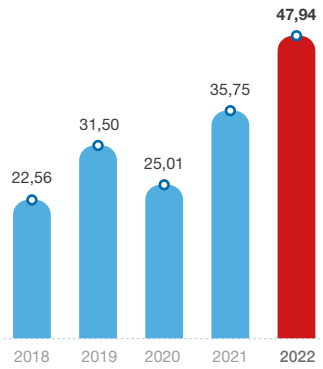
PERHITUNGAN RASIO-RASIO / CALCULATION OF RATIOS

Uraian	2022	2021	2020	2019	2018	Description
RASIO PERTUMBUHAN (%)						**GROWTH RATIO (%)**
Jumlah aset	2,31	(30,72)	25,35	4,60	(14,00)	Total assets
Jumlah liabilitas	(16,19)	(62,50)	57,38	5,07	(27,68)	Total liabilities
Ekuitas*	9,65	6,00	1,17	4,24	0,003	Equity*
Jumlah pendapatan usaha	22,11	26,91	(17,63)	8,22	(16,47)	Total revenues
Laba usaha	49,38	48,50	(33,93)	28,87	(31,37)	Operating profit
Laba bersih**	63,76	81,43	(34,40)	50,65	(52,27)	Net income**
RASIO PROFITABILITAS (%)						**PROFITABILITY RATIO (%)**
Laba usaha terhadap pendapatan (margin laba usaha)	56,67	46,33	39,59	48,42	41,45	Operating profit margin
Laba bersih terhadap pendapatan (margin laba bersih)**	47,94	35,75	25,01	31,50	22,56	Net profit margin**
Laba bersih terhadap rata-rata aset (imbal hasil aset)	11,95	6,04	3,14	5,51	3,46	Return on average assets (ROAA)
Laba bersih terjadap rata-rata ekuitas (imbal hasil ekuitas)*	16,61	10,94	6,25	9,78	6,63	Return on average equities (ROAE)
RASIO SOLVABILITAS (X)						**SOLVABILITY RATIO (X)**
Jumlah aset lancar terhadap jumlah liabilitas lancar (rasio lancar)	4,34	3,57	1,83	2,29	2,29	Total current assets to total current liabilities
Jumlah liabilitas terhadap ekuitas*	0,31	0,41	1,19	0,76	0,76	Total Liabilities to Equity*
Jumlah liabilitas terhadap jumlah aset	0,23	0,29	0,54	0,43	0,43	Total liabilities to Total Assets
Modal kerja bersih disesuaikan (Rp miliar)	881,61	807,12	771,72	685,34	656,64	Net adjusted Working Capital (Rp billion)

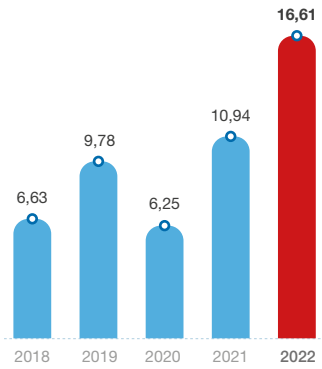
* Ekuitas adalah ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk.
** Laba bersih adalah laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk.
*** Laba per saham dihitung berdasarkan laba tahun berjalan yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk. Jumlah saham telah disesuaikan setelah adanya pemecahan nilai nominal saham pada tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015.

* Equity means equity attributable to equity holders of the parent company.
** Net profit means net profit for the year attributable to equity holders of the parent company.
*** Earnings per share calculated from net profit attributable to equity holders of the parent company. The number of shares has been adjusted to the stock split of the par value per share in 2002 and 2008, share dividend in 2004, and also share buyback in 2015.

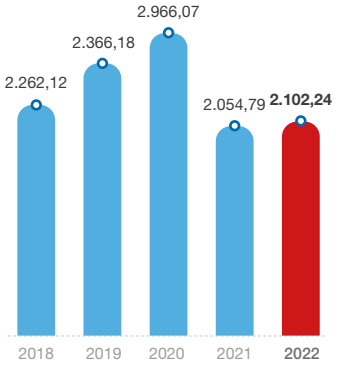
Margin Laba Bersih
Net Profit Margin
(%)



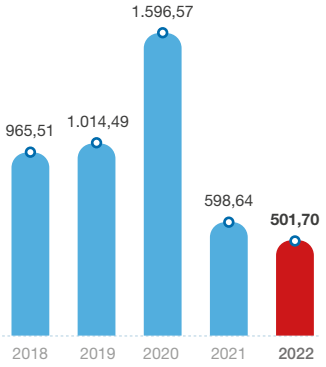
Imbal Hasil Ekuitas (ROAE)
Return on Average Equities
(%)



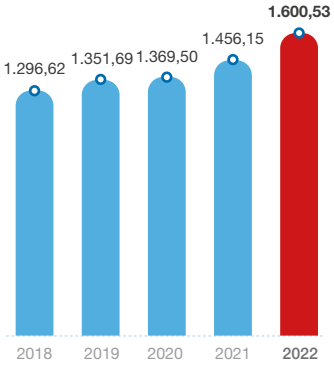
Jumlah Aset
Total Assets
Rp Miliar | Rp Billion



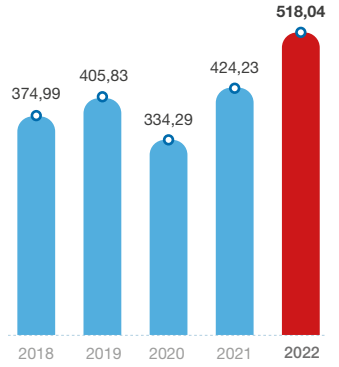
Jumlah Liabiltas
Total Liabilities
Rp Miliar | Rp Billion



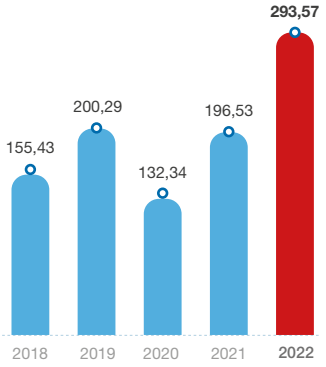
Jumlah Ekuitas
Total Equity
Rp Miliar | Rp Billion



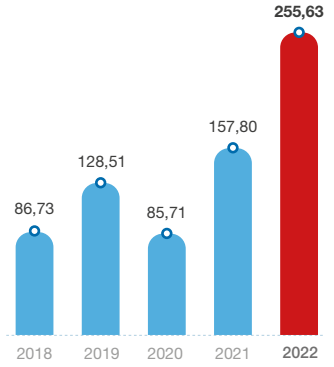
Pendapatan Usaha
Revenues
Rp Miliar | Rp Billion



Laba Usaha
Operating Profit
Rp Miliar | Rp Billion



Laba Tahun Berjalan
Profit For The Year
Rp Miliar | Rp Billion



IKHTISAR SAHAM
Shares Highlights

KINERJA HARGA SAHAM PERSEROAN TERHADAP INDEKS HARGA SAHAM GABUNGAN (IHSG)

Pada awal 2022, saham Perseroan dengan *ticker code*: "PANS" yang tercatat di Bursa Efek Indonesia (BEI) dibuka pada level 1.275 dan ditutup di level 1.920 di akhir tahun. Sementara itu, IHSG ditutup pada level 6.850,62 pada perdagangan terakhir tahun 2022, sehingga secara *year to date* (ytd), performa IHSG mencatatkan kenaikan 4,09% dibandingkan level penutupan IHSG pada akhir 2021 yang berada di posisi 6.581,48.

PERFORMANCE OF THE COMPANY'S SHARE PRICE TO THE JAKARTA COMPOSITE INDEX (IHSG)

In early 2022, the Company's shares with ticker code: "PANS" which were listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) opened at the level of 1,275 and closed at the level of 1,920 by the end of the year. Meanwhile, the JCI closed at the level of 6,850.62 in the last trade of 2022, so that year to date (ytd), the JCI's performance recorded an increase of 4.09% compared to the closing level of the JCI at the end of 2021 which was in the position of 6,581.48.

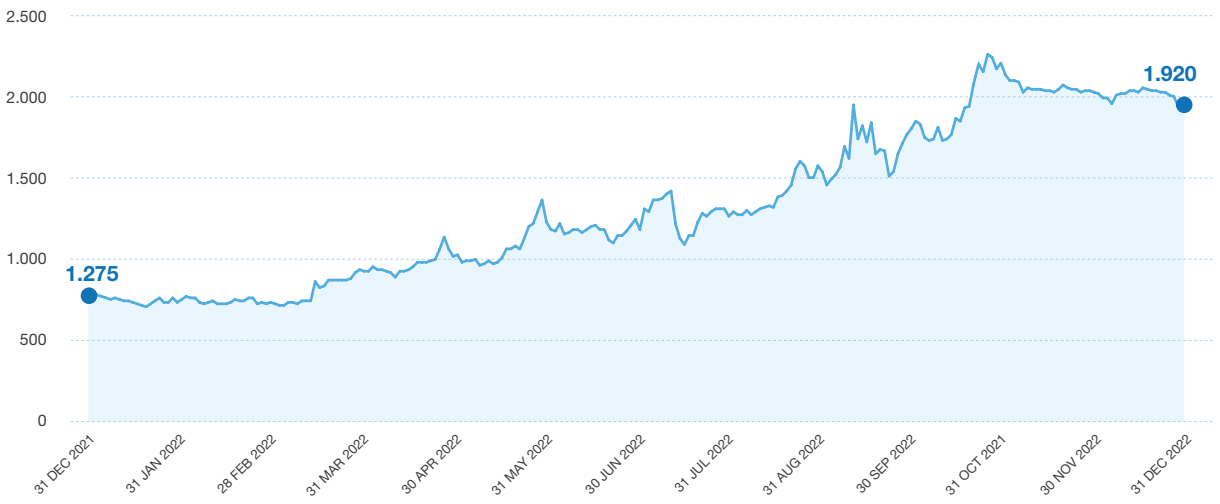
HARGA DAN VOLUME TRANSAKSI SAHAM PER TRIWULAN DI BEI

PRICE AND VOLUME OF SHARES TRANSACTIONS PER QUARTER ON THE IDX

Triwulan Quarter	Harga Saham (Rp) Stock Price (Rp)			Volume Perdagangan (Lembar Saham) Trading Volume (Shares)	Jumlah Saham Beredar (Lembar Saham) Number of Outstanding Shares (Shares)	Kapitalisasi Pasar (Rp) Market Capitalization (Rp)
	Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing			
2022						
Q1	1.365	1.240	1.365	12.398.500	720.000.000	982.800.000.000
Q2	1.600	1.340	1.500	17.521.300	720.000.000	1.080.000.000.000
Q3	1.920	1.420	1.695	52.314.800	720.000.000	1.220.400.000.000
Q4	2.090	1.755	1.920	19.028.300	720.000.000	1.382400.000.000
2021						
Q1	1.740	1.140	1.175	114.424.800	720.000.000	846.000.000.000
Q2	1.505	1.155	1.495	19.853.000	720.000.000	1.076.400.000.000
Q3	1.530	1.230	1.280	17.390.400	720.000.000	921.600.000.000
Q4	1.440	1.255	1.275	14.957.400	720.000.000	918.000.000.000
2020						
Q1	1.425	625	740	6.085.200	720.000.000	533.000.000.000
Q2	1.425	625	1.015	39.816.000	720.000.000	731.000.000.000
Q3	1.425	625	740	48.345.800	720.000.000	533.000.000.000
Q4	1.425	625	1.285	35.123.200	720.000.000	925.000.000.000
2019						
Q1	1.640	1.345	1.380	993.600	720.000.000	993.600.000.000
Q2	1.640	1.300	1.445	2.545.700	720.000.000	1.040.400.000.000
Q3	1.750	1.300	1.545	738.800	720.000.000	1.112.400.000.000
Q4	1.750	1.300	1.425	752.700	720.000.000	1.026.000.000.000
2018						
Q1	2.500	1.800	1.800	6.090.600	720.000.000	1.296.000.000.000
Q2	2.050	1.500	1.680	6.422.800	720.000.000	1.209.600.000.000
Q3	1.800	1.480	1.590	2.008.300	720.000.000	1.144.800.000.000
Q4	1.590	1.280	1.450	2.209.200	720.000.000	1.044.000.000.000

PERKEMBANGAN HARGA SAHAM PANS DI BURSA EFEK INDONESIA (Rp)

PRICE MOVEMENT OF PANS AT THE INDONESIA STOCK EXCHANGE (Rp)



KEBIJAKAN DIVIDEN
Dividend Policy

Kebijakan pembagian dividen Perseroan senantiasa mempertimbangkan kemampuan keuangan perusahaan dan berdasarkan keputusan yang diambil dalam Rapat Umum Pemegang Saham.

The Company's dividend distribution policy always takes into account the company's financial capacity and is determined by the General Meeting of Shareholders resolutions.

PEMBAGIAN DIVIDEN DALAM 5 (LIMA) TAHUN TERAKHIR

DIVIDEND DISTRIBUTION WITHIN THE LAST 5 (FIVE) YEARS

Tahun Year	**Jenis Dividen** Types of Dividend	**Tanggal Pembayaran** Distribution Date	**Jumlah Dividen (Rp miliar)** Total Dividend (Rp billion)	**Laba Bersih (Rp miliar)** Net Profit (Rp billion)	**Rasio Pembayaran Dividen (%)** Dividend Payout Ratio (%)	**Saham Beredar (juta saham)*** Outstanding Shares (million shares)*	**Dividen per Saham (Rp)** Dividend per Shares (Rp)
2017	Final	16-05-2018	85,75	177,21	48,39	714,58	120,00
2018	Final	25-07-2019	71,45	84,59	84,47	714,58	100,00
2019	Final	23-07-2020	71,45	127,83	55,90	714,58	100,00
2020	Final	26-08-2021	71,45	83,60	85,47	714,58	100,00
2021	Final	03-08-2022	107,19	157,80	67,93	714,58	150,00

Catatan | Notes:
* Jumlah Saham telah disesuaikan akibat adanya pemecahan nilai nominal saham tahun 2002 dan 2008, dividen saham tahun 2004 serta pembelian kembali saham tahun 2015.
** Dividen final untuk tahun buku 2022 belum ditentukan.
* The number of shares has been adjusted due to stock split in 2002 and 2008, share dividends in 2004, and share buybacks in 2015.
** Final dividend for the 2022 financial year has not been determined.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perseroan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp7.729.684.302 dan Rp7.529.684.302.

Pembentukan penyisihan tersebut mengacu pada ketentuan Undang-Undang No. 40 tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas yang mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Namun, tidak ditentukan jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

As of December 31, 2022 and 2021, the Company has gradually established general reserves of Rp7,729,684,302 and Rp7,529,684,302, respectively.

The establishment of the allowance refers to the provisions of Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies which requires all companies to make provision for general reserves of at least 20% of the total issued and fully paid capital. However, the time period for the formation of the allowance was not determined.

KEBIJAKAN SUSPENSI, *DELISITING*, DAN *RELISTING* SAHAM
Suspension, Delisting, and Relisting Shares Policy

Sepanjang tahun 2022, aktivitas saham Perseroan tidak pernah mengalami suspensi, *delisting*, ataupun *relisting*.

Throughout 2022, the Company's share activities have never been suspended, delisted, or relisted.

PERISTIWA PENTING 2022
2022 Significant Events

PERISTIWA PENTING DARI PT PANIN SEKURITAS TBK SELAMA TAHUN 2022
SIGNIFICANT EVENTS FROM PT PANIN SEKURITAS TBK IN 2022

7 April

Perseroan Raih Penghargaan di Ajang "*11th Digital Brand Awards*"
Mengawali tahun 2022, tepatnya pada acara "11th Digital Brand Awards 2022" yang diselenggarakan oleh Majalah Infobank dan ISENTIA, Perseroan berhasil membawa pulang penghargaan "Peringkat 3 – Perusahaan Sekuritas" pada kategori "Penjamin Emisi Efek dan Perantara Perdagangan Efek dengan Aset Rp 2,5 - 5 Triliun".

The Company has won an award at the "11th Digital Brand Awards"
Starting in 2022, precisely at the "11th Digital Brand Awards 2022" event organized by Infobank Magazine and ISENTIA, the Company received the "Rank 3 – Securities Company " award in the category of "Securities Underwriter and Broker-Dealer with Assets of Rp2.5 - 5 Trillion".

Perseroan Raih Sertifikasi SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP)
Perseroan telah mendapatkan Sertifikasi SNI ISO 37001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan, dengan telah diraihnya Sertifikasi tersebut, Perseroan dinilai telah menerapkan Sistem Manajemen Anti Penyuapan dalam kegiatan bisnisnya secara tepat dan berkesinambungan sebagai upaya untuk melaksanakan sistem tata kelola perusahaan yang baik.

The Company has achieved SNI ISO 37001:2016 Certification regarding the Anti-Bribery Management System (SMAP)
The Company has obtained the SNI ISO 37001: 2016 Certification regarding the Anti-Bribery Management System. By obtaining this certification, the Company is considered to have implemented the Anti-Bribery Management System in its business activities in an appropriate and sustainable manner in order to promote good corporate governance system.

13-15 Oktober | October

Perseroan Dukung Acara CMSE 2022
Selama 13-15 Oktober 2022, Perseroan berpartisipasi dalam kegiatan Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2020 secara virtual yang diadakan oleh Otoritas Jasa Keuangan bersama dengan PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), dan PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

The Company Supports CMSE 2022 Event
During 13-15 October 2022, the Company participated in the "Capital Market Summit & Expo (CMSE) 2020" virtually held by the Financial Services Authority together with PT Bursa Efek Indonesia (BEI), PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (KSEI), and PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia (KPEI).

Oktober | October

Perseroan Turut Ramaikan Acara Bulan Inklusi Keuangan 2022
Selama bulan Oktober 2022, Perseroan diwakili oleh Cabang Padang ikut berpartisipasi dalam kegiatan Bulan Inklusi Keuangan (BIK) 2022 diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan (OJK) bersama Kementerian/Lembaga, Industri Jasa Keuangan dan stakeholders.

The Company Participated in the 2022 Financial Inclusion Month Event
During October 2022, the Company represented by the Padang Branch participated in the 2022 Financial Inclusion Month (BIK) activities held by the Financial Services Authority (OJK) together with Ministries/ Institutions, the Financial Services Industry, and stakeholders.

Perseroan turut serta dalam IDX Islamic Challenge 2022
Perseroan mengikuti kompetisi pasar modal syariah yang diselenggarakan oleh Bursa Efek Indonesia, dengan tujuan agar para nasabah terbiasa dan terlatih membeli saham syariah. Dengan dua (2) periode perlombaan yaitu Periode pertama pada bulan April s.d Juni 2022 dan Periode Kedua pada bulan Juli s.d September 2022.

The Company Took Part in the IDX Islamic Challenge 2022
The Company participated in the Islamic capital market competition organized by the Indonesia Stock Exchange, to familiarize and train customers in purchasing Islamic securities. During this event, there were two (two) competition periods, namely the first period from April to June 2022 and the second period from July to September 2022.

KEGIATAN LITERASI LAINNYA YANG DILAKUKAN PERSEROAN PADA TAHUN 2022
OTHER LITERACY ACTIVITIES CONDUCTED BY THE COMPANY THROUGHOUT 2022

Januari I January

Judul : Bedah Buku The Super Scalper
Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *Workshop* Bedah Buku melalui *platform* Instagram pada tanggal 21 Januari 2022

Title : Book Review of the Super Scalper
Activities : Panin Sekuritas held a Book Review Workshop via Instagram platform on January 21, 2022

Februari I February

Judul : Efek Infasi Amerika Ke *Emerging Market*
Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 15 Februari 2022

Title : The Effect of American Inflation To Emerging Markets
Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via Zoom platform on February 15, 2022

Maret I March

Judul : GOTO Effect Terhadap Pasar Modal Indonesia

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *live streaming* melalui *platform* Youtube pada tanggal 24 Maret 2022

Title : GOTO Effect on Indonesian Capital Market

Activities : Panin Sekuritas held a live streaming via Youtube platform on March 24, 2022

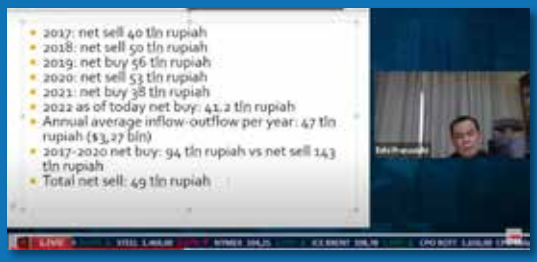
April I April

Judul : Strategy Investasi di Ketinggian IHSG

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 13 April 2022

Title : Investment Strategy at JCI Altitude

Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via the Zoom platform on April 13, 2022



Mei I May

Judul : All About Sectoral Commodity

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 25 Mei 2022

Title : All About Sectoral Commodity

Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via Zoom platform on May 25, 2022

Juni I June

Judul : Positif dan Negatif Kenaikan Suku Bunga Terhadap Market

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *Live sharing session* melalui *platform* Instagram pada tanggal 8 Juni 2022

Title : Positive and Negative Increases in Interest Rates Compared to the Market

Activities : Panin Sekuritas held a live sharing session via Instagram platform on June 8, 2022

Juli | July

Judul : Rahasia Memilih Portofolio di Tengah Kecemasan Resesi

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *Live sharing session* melalui *platform* Instagram pada tanggal 6 Juli 2022

Title : The Secret to Choosing a Portfolio During Recession Conditions

Activities : Panin Sekuritas held a live sharing session via Instagram platform on 6 July 2022

Agustus | August

Judul : Ngobrol Santai *Update Research* Mingguan

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 5 Agustus 2022

Title : Update on Relaxing Chat Weekly Research

Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via Zoom platform on August 5, 2022

September

Judul : Peluang dan Ancaman Dalam Menghadapi Kenaikan Suku Bunga

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 26 September 2022

Title : Opportunities and Threats of Rising Interest Rates

Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via Zoom platform on September 26, 2022

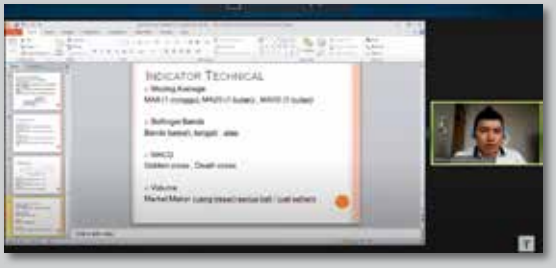
Oktober | October

Judul : *Update* Mingguan mengenai Saham-saham

Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan Webinar melalui *platform* Zoom pada tanggal 7 Oktober 2022

Title : Weekly Update on Stocks

Activities : Panin Sekuritas held a Webinar via Zoom platform on October 7, 2022



November

Judul : Prospek ADHI Pasca *Right Issue*
Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *live streaming* melalui *platform* Youtube pada tanggal 4 November 2022

Title : ADHI's Prospects After Right Issue
Activities : Panin Sekuritas held a live streaming via Youtube platform on November 4, 2022

Desember I December

Judul : Strategi Memilih Saham di Akhir Tahun
Kegiatan : Panin Sekuritas mengadakan *ive sharing session* melalui *platform* Instagram pada tanggal 6 Desember 2022

Title : Strategy for Choosing Stocks at the End of the Year
Activities : Panin Sekuritas held a live sharing session via Instagram platform on December 6, 2022

PERISTIWA PENTING DARI PT PANIN ASSET MANAGEMENT SELAMA TAHUN 2022
SIGNIFICANT EVENTS FROM PT PANIN ASSET MANAGEMENT IN 2022

PT Panin Asset Management meraih 2 buah penghargaan dari Media Berita Satu – Infovesta dan CNBC Indonesia Award

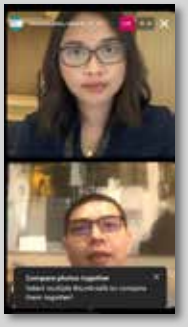
- "Best Syariah 2022" dari Produk Panin Dana Syariah Berimbang, sebagai Reksa Dana Syariah Terbaik tahun 2022, kategori Reksa Dana Campuran Syariah Periode 3 Tahun.
- "Best Asset Management" Kategori Top Performing Equity Fund tahun 2022.
- Panin Asset Management mengadakan Donor Darah 2022

PT Panin Asset Management won 2 awards from Media Berita Satu – Infovesta and CNBC Indonesia Award

- "Best Sharia 2022" from Panin Dana Syariah Berimbang Product, as the Best Sharia Mutual Fund in 2022, category of Mixed Sharia Mutual Funds for 3 Years Period.
- "Best Asset Management" in the Category of Top Performing Equity Fund in 2022.
- Panin Asset Management held a 2022 Blood Donation

KEGIATAN LITERASI YANG DILAKUKAN PT PANIN ASSET MANAGEMENT PADA TAHUN 2022
OTHER LITERACY ACTIVITIES CONDUCTED BY PT PANIN ASSET MANAGEMENT THROUGHOUT 2022

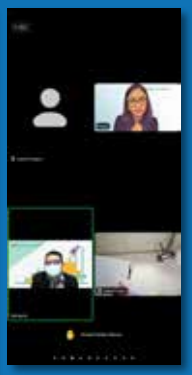
Januari I January



Judul : *Market Update* Januari 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan IG Live

Title : Market Update for January 2022
Activities : Panin Asset Management held IG Live

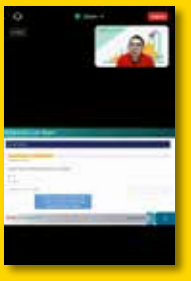
Februari I February



Judul : *Market Update* Februari 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom

Title : Market Update for February 2022
Activities : Panin Asset Management held a Zoom Webinar

Maret I March



Judul : SPT 2022 Pelaporan Aset Keuangan dan Investasi
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom – SPT 2022 Pelaporan Aset Keuangan dan Investasi

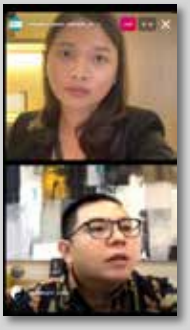
Title : SPT 2022 Reporting of Financial Assets and Investments
Activities : Panin Asset Management held a Zoom Webinar – SPT 2022 Reporting on Financial Assets and Investments

April

Judul : Indonesia Fashion Week 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan *Open Booth*

Title : Indonesia Fashion Week 2022
Activities : Panin Asset Management held an Open Booth

Mei I May



Judul : *Market Update* Mei 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan IG Live

Title : Market Update for May 2022
Activities : Panin Asset Management held IG Live

Juni I June

Judul : Sriwijaya Capital Market Academy 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom dengan Universitas Sriwijaya

Title : Sriwijaya Capital Market Academy 2022
Activities : Panin Asset Management held a Zoom Webinar with Sriwijaya University

Juli I July

Judul : Indonesia Sharia Investment (INSAV) Festival 2022
Kegiatan : Panin Asset Management diundang sebagai pembicara pada Indonesia Sharia Investment (INSAV) Festival 2022

Title : Indonesia Sharia Investment (INSAV) Festival 2022
Activities : Panin Asset Management was invited as a speaker at the Indonesia Sharia Investment (INSAV) Festival 2022

September

Judul : *Market Update* September 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan Webinar Zoom

Title : Market Update for September 2022
Activities : Panin Asset Management held a Zoom Webinar

Oktober I October

Judul : Bulan Inklusi Keuangan - FINEXPO 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan *Open Booth*

Title : Title : Financial Inclusion Month - FINEXPO 2022
Activities : Panin Asset Management held an Open Booth

November

Judul : *Market Outlook 2023*
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan *Market Outlook 2023*

Title : Market Outlook 2023
Activities : Panin Asset Management held Market Outlook 2023

Desember I December

Judul : Garut Festival 2022
Kegiatan : Panin Asset Management mengadakan *Open Booth*

Title : Garut Festival 2022
Activities : Panin Asset Management held an Open Booth

LAPORAN MANAJEMEN

Management Report

LAPORAN DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners' Report

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

"Dewan Komisaris memastikan Perseroan sudah memenuhi ketentuan perundang-undangan dan regulasi yang berlaku di bidang pasar modal maupun perusahaan efek."

"The Board of Commissioners ensures that the Company has complied with the applicable laws and regulations in the capital market and securities companies."

Para pemegang saham yang terhormat,

Mengawali Laporan ini, marilah kita panjatkan puji dan syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya sehingga PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") memiliki kekuatan untuk dapat terus melangkah maju kedepan meski tengah dihadapkan dengan berbagai tekanan eksternal global yang penuh dengan ketidakpastian tinggi di tahun 2022.

Pada kesempatan yang baik ini, menjadi suatu kehormatan bagi saya dapat mewakili jajaran Dewan Komisaris lainnya untuk menyampaikan laporan pelaksanaan tugas pengawasan Dewan Komisaris terhadap kinerja Direksi dalam memimpin pengelolaan operasional dan bisnis Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022.

TREN PEMULIHAN EKONOMI GLOBAL DAN KETAHANAN EKONOMI NASIONAL DI JALUR YANG KUAT

Sepanjang tahun 2022, risiko perekonomian dunia telah bergeser dari pandemi COVID-19 ke tantangan perekonomian global dengan ancaman 5C, yaitu COVID-19, konflik Rusia-Ukraina, *climate change, commodity prices, dan cost of living.* Upaya pemulihan dunia dari efek pandemi COVID-19 berjalan melambat akibat perang Rusia-Ukraina yang memicu ketegangan geopolitik sehingga membuat harga energi dan pangan melonjak melampaui level yang belum pernah ada sebelumnya, dan mengganggu rantai pasokan sehingga membuat inflasi merambat naik di banyak negara maju. Tahun 2022 bahkan ditandai sebagai tahun yang buruk bagi beberapa negara ekonomi utama atau *advanced economics* dunia.

Pada bulan Juni 2022, tingkat inflasi Amerika Serikat (AS) menyentuh level tertingginya selama 4 (empat) dekade terakhir, yaitu sebesar 9,1% (yoy). Guna mengantisipasi kenaikan inflasi yang tinggi, The Fed AS secara agresif menaikkan suku bunga acuannya sepanjang tahun 2022 sehingga berakhir di kisaran 4,25-4,5% pada 13-14 Desember 2022.

Dear valued shareholders,

As we begin this Report, I would like to thank God Almighty for His mercy and grace for giving PT Panin Sekuritas Tbk (the "Company") the strength to continue moving forward in spite of various global external pressures that were filled with high uncertainties in 2022.

For this auspicious occasion, I am pleased to present, on behalf of other Board of Commissioners submitted a report on the implementation of the Board of Commissioners' supervisory duties regarding the Board of Directors' performance in leading the Company's operational and business management for the financial year ending December 31, 2022.

THE TREND OF GLOBAL ECONOMIC RECOVERY AND NATIONAL ECONOMIC RESILIENCE ON A STRONG PATH

Throughout 2022, the risks to the world economy have shifted from the COVID-19 pandemic to global economic challenges with the 5C threats, namely COVID-19, the Russia-Ukraine conflict, climate change, commodity prices, and the cost of living. World recovery efforts from the effects of the COVID-19 pandemic have been slowing down due to the Russia-Ukraine war which sparked geopolitical tensions, causing energy and food prices to soar beyond unprecedented levels, and disrupting supply chains, increasing inflation in many developed countries. The year 2022 was even marked as a bad year for several of the world's major economic countries or advanced economies.

In June 2022, the United States (US) inflation rate touched its highest level in the last 4 (four) decades, namely 9.1% (yoy). To prevent high inflation, The US Fed has been aggressively raising its benchmark interest rate throughout 2022 until it ends in the range of 4.25-4.5% on 13-14 December 2022.

Di tengah krisis dunia akibat pandemi, perperangan, dan faktor lainnya, Indonesia berhasil menjaga resiliensinya sehingga kondisi perekonomian domestik tetap stabil. Sepanjang tahun 2022, laju pertumbuhan ekonomi Indonesia berhasil tumbuh 5,31% (yoy), tertinggi sejak 2013 dan sekaligus menunjukkan kinerja yang kembali ke level prapandemi. Pertumbuhan yang kuat ini tercermin dari seluruh sektor perekonomian yang didorong oleh melandainya kasus COVID-19 di Tanah Air dan mobilitas yang meningkat.

Selain itu, sebagai negara komoditas, Indonesia juga berhasil memanfaatkan momentum *windfall profit* dari tingginya harga beberapa komoditas unggulan. Dampak positif dari kenaikan harga komoditas berbanding lurus dengan meningkatnya pendapatan perpajakan yang berasal dari peningkatan harga komoditas sehingga dibukukan menjadi sebesar Rp327,9 triliun di tahun 2022.

Selain berhasil mencatatkan penguatan fiskal, ketahanan ekonomi nasional selama 2022 juga tercermin dari perbaikan beberapa *leading indicators*, seperti *Purchasing Managers' Index* (PMI) Manufaktur Indonesia pada periode Desember 2022 yang tetap bertahan di zona ekspansif, yaitu ditutup di level 50,9. Hal ini menunjukkan bahwa produksi manufaktur Indonesia mengalami ekspansi didorong oleh kenaikan permintaan atas barang-barang produksi dalam negeri.

Sejalan dengan berangsur pulihnya perekonomian dalam negeri, kinerja pasar modal Indonesia sepanjang 2022 juga menunjukkan tren pergerakan yang positif bahkan terbaik dibandingkan negara-negara di ASEAN dan Asia secara umum. Kinerja Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tahun 2022 berhasil menembus rekor tertinggi *(all time high)* sepanjang sejarah dan melampaui angka sebelum pandemi, yakni pada level 7.318,016 per 13 September 2022. Capaian positif kinerja IHSG selama 2022 sebagian besar ditopang oleh membaiknya kinerja emiten-emiten saham yang bergerak di sektor komoditas dan konsumer.

PERAN PENGAWASAN DALAM PERUMUSAN DAN IMPLEMENTASI STRATEGI

Secara kolegial, Dewan Komisaris telah menjalankan fungsi pengawasan terhadap proses perumusan dan implementasi strategi yang dijalankan oleh Direksi serta menilai kesesuaiannya dengan Rencana Bisnis Tahunan (RBT) Tahun 2022. Kewenangan Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan atas hal tersebut didasarkan pada ketentuan regulasi dan *best practice* yang berlaku, Anggaran Dasar, serta pedoman kerja yang dimiliki Perseroan.

In the midst of a world crisis due to a pandemic, war and other factors, Indonesia has maintained its resilience, resulting in a stable domestic economy. Throughout 2022, Indonesia's economic growth rate managed to grow 5.31% (yoy), the highest since 2013 and at the same time returned to pre-pandemic levels of performance. This strong growth was reflected in all sectors of the economy which were encouraged by sloping COVID-19 cases in the country and increased mobility.

In addition, as a commodity country, Indonesia also succeeded in taking advantage of the windfall profit momentum from the high prices of several leading commodities. The positive impact of the increase in commodity prices is directly proportional to the increase in tax revenue originating from the increase in commodity prices so that it is recorded at Rp327.9 trillion in 2022.

Apart from successfully recording fiscal strengthening, national economic resilience in 2022 has also been reflected in the improvement of several leading indicators, such as The Indonesian Manufacturing Purchasing Managers' Index (PMI) closed at 50,9 in December 2022, staying in the expansionary zone. This indicates that Indonesia's manufacturing production has expanded driven by increased demand for domestically produced goods.

As the domestic economy gradually recovers, the Indonesian capital market's performance throughout 2022 also showed a positive trend movement, even the best among ASEAN and Asia countries. The performance of the Composite Stock Price Index (IHSG) in 2022 managed to break the highest record (all time high) in history and exceeded the pre-pandemic figure, namely at the level of 7,318,016 per September 13, 2022. The IHSG's positive results performance in 2022 were largely supported by the improved performance of stock issuers engaged in the commodity and consumer sectors.

THE ROLE OF SUPERVISION IN THE FORMULATION AND IMPLEMENTATION OF STRATEGY

Collegially, the Board of Commissioners has overseen the strategy formulation and implementation process carried out by the Board of Directors and assessed its suitability with the 2022 Annual Business Plan (ABP). Authority The Board of Commissioners in supervising this matter is based on applicable regulatory provisions and best practices, the Articles of Association, and the work guidelines of the Company.

Melalui pelaksanaan rapat gabungan bersama Direksi yang rutin dilakukan setiap bulan, Dewan Komisaris mengawal langsung *progress* pencapaian target operasional maupun bisnis Perseroan serta memberikan arahan, masukan, dan rekomendasi yang bermanfaat untuk membantu Direksi dalam menavigasi tantangan yang dihadapi sehingga Direksi dapat memimpin jalannya perusahaan seefektif mungkin. Dewan Komisaris juga dibantu Komite Audit dalam melakukan evaluasi dan *review* atas kinerja yang telah berjalan dan rencana kerja ke depan.

Through the implementation of joint meetings with the Board of Directors which are routinely held every month, the Board of Commissioners supervises the Company's progress to achieving its operational and business targets and provides useful direction, input, and recommendations to help the Board of Directors in navigating the challenges faced thereby the Board of Directors can lead the company's running as effectively as possible. The Board of Commissioners is also assisted by the Audit Committee to evaluate and review ongoing performance and work plans.

Pada tahun 2022, kami menilai Direksi telah menetapkan strategi bisnis yang tepat untuk mendorong peningkatan pendapatan yang bersumber dari transaksi perdagangan efek dan manajer investasi yang berbasis investor ritel. Dengan berfokus pada inisiatif tersebut, Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan usaha sebesar Rp518,04 miliar, naik 22,11% dari tahun sebelumnya. Dari jumlah tersebut, kontribusi utama berasal dari komisi transaksi perantara perdagangan efek senilai Rp119,43 miliar dan penghasilan kegiatan manajer investasi mencapai Rp174,36 miliar.

In 2022, we assessed that the Board of Directors has established the right business strategy to boost increased revenue from securities trading transactions and investment managers based on retail investors. By focusing on these initiatives, the Company managed to record revenues of Rp518.04 billion, up 22.11% from the previous year. Of this amount, the main contribution came from brokerage commissions worth Rp119.43 billion and income from investment manager services reaching Rp174.36 billion.

Berkaca dari realisasi kinerja bisnis Perseroan yang menunjukkan peningkatan selama 2022 dan tidak adanya keluhan bersifat signifikan yang disampaikan oleh nasabah mengenai kualitas produk dan/atau layanan Perseroan, maka Dewan Komisaris menilai implementasi strategi dan seluruh inisiatif strategis yang ditempuh Direksi sudah tepat untuk mendukung Perseroan dalam merealisasikan target-target yang telah dituangkan dalam RBT Tahun 2022.

Considering that the Company's business performance improved during 2022, and the absence of significant complaints submitted by customers regarding the quality of the Company's products and/or services, the Board of Commissioners considers that the implementation of the strategy and all strategic initiatives pursued by the Board of Directors is appropriate to assist the Company in achieving its RBT targets for 2022.

Selain mengawasi aspek keuangan dan memastikan terselenggaranya pengelolaan bisnis yang benar, Dewan Komisaris juga telah memberikan nasihat kepada Direksi untuk terus berbenah dan meningkatkan kualitas pelayanan kepada pada nasabah serta terus mengembangkan produk-produk *fixed income* yang inovatif sesuai keinginan pasar dan memperkuat digitalisasi sebagai kunci pertumbuhan di masa depan.

Apart from overseeing financial matters and ensuring business management is conducted properly, the Board of Commissioners has also given advice to the Board of Directors on how to continue improving and enhancing the quality of service to customers as well as continue to develop innovative fixed-income products in response to market demand and to strengthen digitalization as the key to future growth.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA DIREKSI MENGENAI PENGELOLAAN PERSEROAN

Dewan Komisaris berpendapat bahwa selama tahun 2022, Direksi telah menunjukkan itikad baik dan profesionalismenya dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab secara optimal sehingga Perseroan berhasil mencatatkan performa yang positif pada pendapatan usaha dan laba bersih di tahun ini.

Sebagian besar indikator target kinerja bisnis Perseroan pada 2022 tercapai dengan baik, bahkan tumbuh lebih tinggi dibandingkan realisasi tahun sebelumnya. Pencapaian tersebut memberikan dampak positif terhadap pergerakan harga saham Perseroan dengan *ticker code* "PANS" yang sempat menyentuh area tertinggi di level Rp2.190 pada tanggal 28 Oktober 2022.

ASSESSMENT OF THE BOARD OF DIRECTORS' PERFORMANCE REGARDING THE COMPANY'S MANAGEMENT

The Board of Commissioners believes that during 2022, the Board of Directors has shown good faith and professionalism in carrying out their duties and responsibilities with excellence, thus the Company has recorded a positive performance in revenues and profit for the year.

Most of the Company's business performance target indicators in 2022 were well achieved, even growing higher than the previous year's realization. This achievement had a positive impact on the Company's share price movement with the "PANS" ticker code which had touched the highest area at Rp2,190 on October 28, 2022.

Terhadap realisasi kinerja operasi dan keuangan Perseroan yang tumbuh sehat dan berkelanjutan sepanjang 2022, Dewan Komisaris menilai capaian tersebut telah sejalan dengan rencana bisnis yang ditetapkan dalam RBT Tahun 2022. Di luar itu, kami juga memberikan apresiasi yang tinggi kepada Direksi atas konsistensinya dalam menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan, ramah lingkungan, dan membawa manfaat positif bagi para pemangku kepentingan, baik melalui program tanggung jawab sosial perusahaan ataupun kegiatan literasi keuangan.

As far as the Company's operational and financial performance has grown healthily and sustainably throughout 2022, the Board of Commissioners finds this achievement to be in line with the business plan outlined in the 2022 RBT. Moreover, we also appreciated the Board of Directors for their consistency in executing sustainable and eco-friendly business practices, as well as beneficial programs for stakeholders, either through corporate social responsibility programs or financial literacy activities.

OPTIMISTIS MENYAMBUT PELUANG BISNIS BARU DI TAHUN 2023

Perekonomian global diproyeksikan masih akan menghadapi tantangan berat di tahun 2023 karena terimbas oleh perang Rusia dan Ukraina yang diperkirakan terus berlanjut dan tingkat inflasi yang tinggi. Situasi yang kurang menguntungkan ini tentunya perlu diwaspadai karena berpotensi memperburuk risiko tekanan utang yang sudah tinggi dialami oleh beberapa negara akibat pandemi.

Pada laporan *World Economic Outlook* (WEO) edisi April 2023, IMF memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global hanya tumbuh 2,8% (yoy) pada 2023 menyusul tekanan dari gejolak sektor finansial. Koreksi ke bawah terhadap pertumbuhan ekonomi global mencerminkan pelemahan ekonomi di negara-negara dengan ekonomi besar, seperti Jepang, Jerman, India dan Brasil, yang mengimbangi kinerja ekonomi yang lebih kuat di AS dan kontraksi di Inggris.

Di tengah risiko ketidakpastian tinggi dan skenario buruk yang masih akan mengikuti perekonomian global di tahun 2023, Bank Indonesia memproyeksikan pertumbuhan ekonomi Indonesia akan tetap solid di kisaran 4,5%-5,3% (yoy). Fundamental ekonomi domestik yang kuat diyakini akan menjadi katalis positif bagi kinerja pasar modal di tahun mendatang.

Sejalan dengan prospek positif terhadap pertumbuhan ekonomi nasional, Bursa Efek Indonesia (BEI) memperkirakan transaksi di pasar modal masih akan ramai di 2023 mengingat performa IHSG yang cukup baik sepanjang 2022. BEI menargetkan jumlah investor pasar modal dapat mencapai 13,5 juta *Single Investor Identification (SID)* pada 2023, tumbuh 35% (yoy) dibandingkan sebanyak 10,3 juta SID di akhir 2022.

Dengan mempertimbangkan arah tren perekonomian global maupun nasional serta faktor risiko lainnya, Dewan Komisaris berpendapat bahwa prospek bisnis Perseroan sebagai perusahaan efek yang memiliki rekam jejak positif di pasar modal Indonesia masih sangat menjanjikan di 2023. Oleh karenanya, kami mendukung penuh seluruh rencana bisnis dan usulan strategi yang sudah diajukan Direksi agar target bisnis tahun 2023 dapat terealisasi dengan baik.

OPTIMISTIC TO CAPTURE NEW BUSINESS OPPORTUNITIES IN 2023

Global economic growth is expected to remain challenging in 2023 due to the Russian and Ukrainian wars, which are expected to continue, as well as high inflation. This unfavorable situation should be watched closely since it has the potential to exacerbate the risk of existing debt pressures experienced by several countries due to the pandemic.

According to the World Economic Outlook (WEO) report for April 2023, the IMF projects global economic growth of only 2.8% (yoy) in 2023 due to turmoil in the financial sector. The downward correction in global economic growth reflects weaker economies in major economies, such as Japan, Germany, India, and Brazil which are offset by stronger economic performance in the US and a fall in the UK's economy.

Amidst the high risk of uncertainty and the negative scenario that will still follow the global economy in 2023, Bank Indonesia projects that Indonesia's economic growth will remain solid in the range of 4.5%-5.3% (yoy). Strong domestic economic fundamentals are believed to be a positive catalyst for capital market performance in the coming year.

Based on the positive outlook for national economic growth, the Indonesia Stock Exchange (IDX) forecasts that the capital market transactions will remain busy in 2023 considering the IHSG's good performance in 2022. IDX targets the number of capital market investors to reach 13.5 million Single Investor Identification (SID) in 2023, up 35% over the previous year, compared to 10.3 million SIDs in 2022.

In light of the path of global and national economic trends, as well as other risk factors, the Board of Commissioners believes that the business prospects of the Company as a securities company with a positive track record on the Indonesian capital market are still very promising in 2023. Therefore, we fully support all business plans and strategic proposals submitted by the Board of Directors so business targets for 2023 can be successfully achieved.

Meski penuh optimistis menyambut peluang bisnis yang lebih besar di 2023, Dewan Komisaris tidak berhenti mengingatkan Direksi agar selalu berjaga-jaga terhadap potensi risiko yang melekat dengan kegiatan usaha Perseroan. Dengan menjunjung tinggi komitmen dan disiplin yang baik dalam mengeksekusi strategi bisnis yang telah ditetapkan, Dewan Komisaris percaya Perseroan dapat merangkul pertumbuhan kinerja yang lebih hebat di masa datang.

Although full of optimism in welcoming bigger business opportunities in 2023, the Board of Commissioners does not stop reminding the Board of Directors to always be on guard against the potential risks inherent in the Company's business activities. By upholding a strong commitment and discipline in executing the business strategy that has been set, the Board of Commissioners believes the Company can achieve greater performance growth in the future.

KOMITMEN TERHADAP PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN YANG BAIK

Pengawasan terhadap implementasi prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang Baik atau *Good Corporate Governance* (GCG) pada setiap kegiatan usaha yang dilakukan Perseroan menjadi salah satu area pengawasan utama Dewan Komisaris. Berdasarkan hasil pengawasan pada aspek GCG, kami menilai Perseroan telah secara konsisten menerapkan pilar transparansi, akuntabilitas, tanggung jawab, keadilan dan kesetaraan, serta independensi dalam seluruh aktivitasnya untuk mewujudkan kelangsungan usaha jangka panjang.

Sebagai perusahaan terbuka, Dewan Komisaris memastikan Perseroan sudah memenuhi ketentuan perundang-undangan dan regulasi yang berlaku di bidang pasar modal maupun perusahaan efek. Mekanisme *check and balance* antar-organ Perseroan sudah berjalan secara efektif. Demikian pula pelaksanaan rapat Dewan Komisaris dan Direksi, serta rapat-rapat komite juga sudah memenuhi ketentuan minimal sebagaimana dipersyaratkan oleh OJK.

Penerapan GCG yang efektif juga terefleksi dari pengelolaan bisnis yang berhati-hati melalui penerapan sistem manajemen risiko dan pengendalian internal yang menyeluruh dan terintegrasi hingga level Entitas Anak. Kami mengapresiasi komitmen Direksi yang sudah berupaya membangun budaya GCG yang kuat sebagai pondasi di lingkungan internal, salah satunya dengan mengikutsertakan seluruh karyawan dalam menanamkan budaya sadar risiko, serta mendorong segenap karyawan untuk menciptakan dan memelihara lingkungan kerja yang positif sehingga tidak ada ruang untuk praktik penipuan atau penyimpangan yang berpotensi mencederai reputasi dan citra Perseroan.

Atas penerapan GCG yang sudah berjalan efektif, Dewan Komisaris tetap mendorong Direksi agar terus meningkatkan kualitas penerapan GCG ditengah dinamika bisnis yang terus berubah dan lingkungan bisnis yang semakin kompetitif. Dewan Komisaris secara khusus menyoroti perkembangan digitalisasi bisnis dan pelayanan yang berkembang pesat di pasar modal dan bahkan semakin dibutuhkan oleh nasabah. Dengan adanya pergeseran fenomena ini, kami berharap Direksi dapat lebih *intense* melakukan evaluasi terhadap risiko-risiko baru khususnya risiko keamanan siber sehingga para nasabah senantiasa merasa aman dalam bertransaksi. Investasi di bidang teknologi informasi harus terus ditingkatkan dan menjadi prioritas Perseroan kedepan agar manajemen risiko keamanan siber dapat berjalan efektif termasuk meningkatkan kompetensi SDM akan hal tersebut.

COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF GOOD CORPORATE GOVERNANCE

Supervision of the implementation of the principles of Good Corporate Governance (GCG) in every business activity carried out by the Company is one of the main areas of supervision of the Board of Commissioners. Based on the results of supervision on GCG aspects, we assess that the Company has consistently implemented the pillars of transparency, accountability, responsibility, fairness and equity, and independence in all its activities to achieve long-term business continuity.

As a public company, the Board of Commissioners ensures that the Company complies with applicable laws and regulations in the capital market and securities companies sector. The check and balance mechanism between the Company's organs has been running effectively. Likewise, the implementation of meetings of the Board of Commissioners and Board of Directors, as well as committee meetings have also met the minimum requirements specified by the OJK.

Effective GCG implementation is also reflected in prudent business management through the implementation of a comprehensive and integrated risk management and internal control system that extends to the Subsidiaries level. We appreciate the Board of Directors' commitment to building a robust GCG culture as a foundation in the internal environment, which includes engaging all employees in promoting a risk awareness culture, as well as encouraging all employees to create and maintain a positive workplace in order to prevent fraudulent practices or irregularities that could damage the Company's reputation and image.

In support of the effective implementation of GCG, the Board of Commissioners has continued to encourage the Board of Directors to improve GCG implementation quality in light of changing business dynamics and increasingly competitive business environments. Specifically, the Board of Commissioners highlighted the development of business and services digitalization, which is growing rapidly on the capital market and is even becoming increasingly important to customers. Due to this change in the phenomenon, we expect that the Board of Directors can more intensively assess new risks, particularly in terms of cyber security risk, so that customers can feel safe while doing transactions.

PENILAIAN TERHADAP KINERJA KOMITE-KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan fungsi pengawasannya, Dewan Komisaris dibantu oleh 2 (dua) komite di bawah Dewan Komisaris yaitu Komite Audit, serta Komite Nominasi dan Remunerasi.

Sepanjang tahun 2022, Komite Audit telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk membantu Dewan Komisaris dalam memastikan efektivitas sistem pengendalian internal yang diterapkan di semua lini Perseroan. Sepanjang tahun 2022, Komite Audit telah melaksanakan 10 (sepuluh) kali rapat internal serta menyelesaikan berbagai tugas dan fungsi lainnya sebagaimana tercantum dalam Piagam Komite Audit.

Demikian pula, Komite Nominasi dan Remunerasi juga telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab untuk membantu Dewan Komisaris dalam menjalankan tugas pengawasan dan pemberian nasihat di bidang pengelolaan dan pengembangan SDM termasuk proses remunerasi dan nominasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan. Sepanjang tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan 11 (sebelas) kali rapat internal serta menyelesaikan berbagai tugas dan fungsi lainnya sebagaimana tercantum dalam Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.

Selain melaksanakan rapat koordinasi secara rutin sebagaimana ditentukan oleh OJK, kedua komite tersebut juga telah menyampaikan Laporan Realisasi Pelaksanaan Tugas Tahun 2022 dan menunjukkan hasil yang cukup baik sesuai harapan Dewan Komisaris. Secara keseluruhan, kami memandang bahwa seluruh komite di bawah Dewan Komisaris telah bekerja dengan baik dalam memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris dan memberikan dukungan penuh sehingga mekanisme pengawasan terhadap Direksi dapat berjalan dengan baik. Atas dasar inilah, Dewan Komisaris memberikan penilaian kinerja yang positif terhadap komite-komite di bawah Dewan Komisaris.

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEES UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS

In carrying out its supervisory function, the Board of Commissioners is assisted by 2 (two) committees under the Board of Commissioners, namely the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee.

Throughout 2022, the Audit Committee has carried out its duties and responsibilities to assist the Board of Commissioners in ensuring the effectiveness of the internal control system applied in all lines of the Company. Throughout 2022, the Audit Committee has carried out 10 (ten) internal meetings as well as doing various tasks and other functions as stated in
Audit Committee Charter.

Likewise, the Nomination and Remuneration Committee has also conducted the duties and responsibilities of helping the Board of Commissioners in conducting their supervisory and advisory duties in the field of HR management and development including the process of remuneration and nomination for the Company's Board of Commissioners and Board of Directors. Throughout 2022, the Nomination and Remuneration Committee has held 11 (eleven) internal meetings and completed various other duties and functions as stated in Nomination and Remuneration Committee Charter.

Aside from conducting regular coordination meetings according to the OJK's guidelines, both committees have submitted their reports on the Realization of Implementation of Duties in 2022 and showed quite commendable results as expected by the Board of CommissionersGenerally, we view that the entire committee under the Board of Commissioners has worked well in giving recommendations and providing full support to the Board of Directors supervisory mechanism so it can be run well. Based on this, the Board of Commissioners provides positive feedback to the committees under the Board of Commissioners.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Dalam rangka peningkatan fungsi pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, pemegang saham menyetujui penambahan 1 (satu) anggota baru pada jajaran Dewan Komisaris Perseroan, yaitu Bapak Mustofa sebagai Komisaris Independen. Penambahan anggota tersebut telah disahkan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST) Perseroan yang digelar pada tanggal 13 Juli 2022.

Dengan adanya pengesahan tersebut, maka pemegang saham secara resmi mengangkat nama-nama tersebut di bawah ini sebagai anggota Dewan Komisaris Perseroan:

Presiden Komisaris : Mu'min Ali Gunawan
Wakil Presiden Komisaris : Aries Liman
Komisaris : Kun Mawira
Komisaris Independen : Peter Setiono
Komisaris Independen : Mustofa

CHANGES IN THE COMPOSITION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

In order to improve the supervision function of the Company's Board of Commissioners, the shareholders approved the addition of 1 (one) new member to the Company's Board of Commissioners, namely Mr. Mustofa as an Independent Commissioner. This member was added at the Company's Annual General Meeting of Shareholders (AGMS) held on 13 July 2022.

Following this approval, the following names were appointed as members of the Company's Board of Commissioners:

President Commissioner : Mu'min Ali Gunawan
Vice President Commissioner : Aries Liman
Commissioner : Kun Mawira
Independent Commissioner : Peter Setiono
Independent Commissioner : Mustofa

PENUTUP

Pada kesempatan yang baik ini, perkenankanlah saya mewakili Dewan Komisaris lainnya mengungkapkan rasa terima kasih yang setinggi-tingginya kepada pemegang saham atas dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan kepada kami. Apresiasi yang tinggi juga kami berikan kepada Direksi dan segenap karyawan yang telah bahu membahu menunjukkan daya dan upaya dalam merespons ketidakpastian dan tantangan bisnis yang terjadi sehingga Perseroan berhasil mencatatkan pencapaian kinerja yang positif di tahun 2022.

Dewan Komisaris juga mengapresiasi hubungan baik yang sudah terjalin erat dan harmonis dengan seluruh nasabah, mitra bisnis, dan pihak regulator yang selama ini telah menjadi bagian dari *milestones* perjalanan bisnis Perseroan.

Pencapaian kinerja yang menggembirakan di tahun 2022 diharapkan dapat menjadi pijakan dan memotivasi Perseroan untuk terus memberikan hasil yang terbaik di masa datang. Kami yakin dengan komitmen ini Perseroan akan mampu mewujudkan visinya sebagai perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

CLOSING

Here, on this auspicious occasion, I would like to express my gratitude on behalf of other members of the Board of Commissioners for the support and trust they have shown us. We also gave high appreciation to the Board of Directors and all employees who have worked hand in hand to show their strength and efforts in responding to business uncertainties and challenges so that the Company has succeeded in recording positive performance achievements in 2022.

The Board of Commissioners also appreciated the close and harmonious relationships established with all customers, business partners, and regulators who have been part of the Company's business milestones by far.

It is hoped that the achievement of excellent performance in 2022 can be used as the foundation and drive the Company to deliver even better results in the future. Through this commitment, the Company will be able to fulfill its vision as a reliable and trusted securities company in the capital market that can provide optimal financial solutions for customers.

Atas nama Dewan Komisaris,
On behalf of the Board of Commissioners,

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

LAPORAN DIREKSI (102-14)

The Board of Directors' Report

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

"Berkat implementasi strategi bisnis yang tepat dan gesit dalam memanfaatkan peluang bisnis yang terbuka lebar, Perseroan berhasil mencatatkan kenaikan pendapatan sebesar 22,11% sehingga dibukukan menjadi Rp518,04 miliar dari sebesar Rp424,23 miliar pada 2021."

"By implementing the right and agile business strategy in capturing wide-open business opportunities, the Company was able to record an increase of 22.11% in revenue to Rp518.04 billion from Rp424.23 billion in 2021."

Para pemegang saham dan pemangku kepentingan yang terhormat,

Pertama-tama, marilah kita panjatkan puji dan syukur yang tak terhingga kepada Tuhan Yang Maha Esa atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga Perseroan dapat melewati tahun 2022 dengan sebaik-baiknya dan berhasil mencatatkan pertumbuhan bisnis yang solid di akhir tahun.

Pada kesempatan yang baik ini, perkenankanlah saya mewakili jajaran Direksi lainnya menyampaikan Laporan Pelaksanaan Tugas Direksi atas pengelolaan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022. Penyampaian laporan ini menjadi wujud pertanggungjawaban kami kepada pemegang saham beserta seluruh pemangku kepentingan, serta merupakan bagian dari pemenuhan aspek keterbukaan informasi yang dilaksanakan Perseroan, sesuai prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik serta peraturan perundang-undang yang berlaku.

TINJAUAN EKSTERNAL: PERKEMBANGAN MAKROEKONOMI GLOBAL DAN NASIONAL

Setelah mengalami pemulihan ekonomi yang tidak berimbang pada 2021 karena terimbas oleh dampak pandemi COVID-19, memasuki tahun 2022 dunia kembali dihadapkan dengan berbagai gejolak ekonomi global. Tren perlambatan pertumbuhan ekonomi global semakin jelas terlihat pada triwulan IV/2022 terutama pasca diterapkannya kebijakan pengetatan moneter yang dilakukan oleh sebagian besar negara-negara maju.

Di tengah dampak pandemi yang belum benar-benar selesai, perang Ukraina-Rusia pecah dan mengakibatkan ketidakstabilan di kawasan Eropa dan dunia. Akibatnya, terjadi gangguan pasokan energi dan komoditas yang dihasilkan oleh kedua negara tersebut, yang pada gilirannya memicu terjadinya kenaikan inflasi yang tidak terkendali.

Dear respective shareholders and all stakeholders,

First and foremost, let us begin this report by giving praise and gratitude to God Almighty for all His blessings and grace which enabled the Company to pass 2022 as well as possible and successfully record solid business growth at the end of the year.

On behalf of the Board of Director, I would also like to take this opportunity to present the Report on the Implementation of the Board of Directors' Duties regarding the course of the Company for the financial year ending on December 31, 2022. The submission of this report is a manifestation of our accountability to shareholders and all stakeholders, and is part of fulfilling the aspects of information disclosure carried out by the Company, in accordance with the principles of good corporate governance and applicable laws and regulations.

EXTERNAL OVERVIEW: GLOBAL AND NATIONAL MACROECONOMIC DEVELOPMENTS

After experiencing an unbalanced economic recovery in 2021 due to the impact of the COVID-19 pandemic, entering 2022 the world is again faced with various global economic upheavals. The trend of slowing global economic growth was increasingly evident in the fourth quarter of 2022, especially after the implementation of monetary tightening policies by most developed countries.

In the midst of the unresolved impact of the pandemic, the Ukrainian-Russian war broke out and resulted in instability in the European region and the world. As a result, there was a disruption in the supply of energy and commodities produced by the two countries, which in turn triggered an increase in uncontrolled inflation.

Sebagai langkah antisipasi untuk merespons lonjakan inflasi, The Fed As dan bank-bank sentral di negara maju lainnya terpaksa harus menaikkan suku bunga acuan-nya untuk menekan konsumsi. Walaupun kebijakan pengetatan suku bunga diperlukan saat ini, di sisi lain implementasi kebijakan moneter tersebut membawa dampak domino yang cukup berat karena membuat biaya pinjaman menjadi naik. Dengan *cost of fund* yang lebih mahal, banyak proyek menjadi tidak *visible* untuk diambil dan pada akhirnya memperlambat perekonomian.

Di tengah ketidakpastian dan dinamika global yang terjadi sepanjang 2022, perekonomian nasional terus menunjukkan resiliensi dan beranjak pulih lebih cepat. Pada tahun 2022, ekonomi Indonesia mampu mencatatkan pertumbuhan impresif sebesar 5,31% (yoy), meningkat dibandingkan capaian tahun sebelumnya sebesar 3,70% (yoy). Namun di sisi lain, seiring dengan peningkatan inflasi global yang sangat tinggi pada 2022, Indonesia juga mencatatkan inflasi tahunan yang lebih tinggi dari sasaran 3,0+1%, yaitu sebesar 5,51% (yoy) pada 2022. Kenaikan tersebut terutama dipengaruhi oleh dampak kenaikan Bahan Bakar Minyak (BBM) bersubsidi pada September 2022.

Secara umum, daya tahan perekonomian Indonesia sepanjang tahun ini masih terjaga dan relatif baik. Beberapa *leading indicators* menunjukkan prospek cerah, salah satunya *Purchasing Managers' Index* (PMI) Manufaktur Indonesia yang pada Desember 2022 tetap berada di zona ekspansi sebesar 50,9. Hal ini menandai bahwa sektor manufaktur nasional konsisten menunjukkan kinerja ekspansif selama 16 bulan berturut-turut di tengah dinamika perekonomian dunia.

Fundamental ekonomi domestik yang tetap tangguh dalam menghadapi tekanan eksternal membuktikan keberhasilan program penanganan COVID-19 dan pemulihan ekonomi nasional (PC-PEN) yang diterapkan Pemerintah, serta membaiknya permintaan domestik yang ditopang oleh daya beli masyarakat yang relatif terjaga dan tingginya kinerja ekspor.

KALEIDOSKOP PERKEMBANGAN INDUSTRI PASAR MODAL INDONESIA

Menuju penghujung tahun 2022 pasca kenaikan suku bunga global yang hampir mencapai puncaknya, kinerja pasar modal Indonesia diwarnai dengan transaksi yang cukup kuat dari investor domestik maupun asing utamanya pada saham-saham sektor teknologi. Hal ini mengakibatkan IHSG ditutup di level 6,851 (+4,1% ytd) pada akhir 2022. Seiring dengan pertumbuhan IHSG tersebut, kapitalisasi pasar juga tumbuh sebesar 15,18% (ytd), yaitu sebesar Rp9.509 triliun.

Industri pasar modal Indonesia bergerak cukup dinamis di tengah tantangan pemulihan ekonomi akibat pandemi COVID-19 dan gejolak ekternal. Apabila dibandingkan dengan beberapa negara tetangga, kinerja pasar modal Indonesia menunjukkan tren yang positif bahkan terbaik dibandingkan negara-negara di ASEAN dan Asia secara umum. Pada tahun 2022, IHSG berhasil menembus rekor tertinggi *(all time high)* sepanjang sejarah dan melampaui angka sebelum pandemi, yaitu di level 7.318,016 pada 13 September 2022.

As a precautionary measure to respond to rising inflation, the US Fed and other central banks in developed countries were forced to raise their benchmark interest rates to suppress consumption. Even though a policy of tightening interest rates is needed at this time, on the other hand, the implementation of this monetary policy has quite a heavy domino effect because it makes the borrowing costs increase. With a more expensive cost of funds, many projects are not feasible to take on and ultimately slow down the economy.

In the midst of uncertainty and global dynamics that occur throughout 2022, the national economy continues to show resilience and recover more quickly. In 2022, the Indonesian economy was able to record an impressive growth of 5.31% (yoy), an increase compared to the previous year's achievement of 3.70% (yoy). But on the other hand, in line with the very high increase in global inflation in 2022, Indonesia also recorded annual inflation that was higher than the target of 3.0 + 1%, namely 5.51% (yoy) in 2022. This increase was mainly influenced by impact of the increase in subsidized fuel oil (BBM) in September 2022.

In general, the resilience of the Indonesian economy so far this year is maintained and relatively good. Several leading indicators show bright prospects, one of which is Indonesia's Manufacturing Purchasing Managers' Index (PMI), which in December 2022 remained in the expansion zone of 50.9. This indicates that the national manufacturing sector has consistently demonstrated expansive performance for 16 consecutive months amidst the dynamics of the world economy.

The fundamentals of the domestic economy that remain resilient in the face of external pressures prove the success of the government's program for handling COVID-19 and national economic recovery (PC-PEN), as well as improving domestic demand which is supported by relatively maintained public purchasing power and high export performance.

KALEIDOSCOPE OF THE INDONESIAN CAPITAL MARKET INDUSTRY DEVELOPMENT

Towards the end of 2022 after the increase in global interest rates which almost reached its peak, the performance of the Indonesian capital market was marked by a fairly strong transaction from domestic and foreign investors, especially in stocks in the technology sector. This resulted in the JCI closing at the level of 6.851 (+4.1% ytd) at the end of 2022. Along with the growth of the JCI, the market capitalization also grew by 15.18% (ytd), which amounted to Rp9,509 trillion.

The Indonesian capital market industry was moving quite dynamically amidst the challenges of economic recovery due to the COVID-19 pandemic and external turmoil. When compared to several neighboring countries, the performance of the Indonesian capital market shows a positive trend, even the best compared to countries in ASEAN and Asia in general. In 2022, the JCI managed to break the highest record (all time high) in history and exceeded the pre-pandemic figure, namely at the level of 7,318.016 on September 13, 2022.

Meskipun kinerja IHSG mengalami pertumbuhan dan diapresiasi banyak pihak, kinerja Reksa Dana justru menunjukkan hal yang sebaliknya. Per 28 Desember 2022, total NAB Reksa Dana tercatat turun 12,58% menjadi Rp505,69 triliun, dengan jumlah produk Reksa Dana yang juga menurun dari 2.198 menjadi 2.143 produk.

Sedangkan untuk pasar obligasi korporasi di tahun 2022 tercatat jauh lebih baik dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Penerbitan obligasi korporasi sepanjang 2022 tercatat mencapai Rp163,63 triliun, meningkat 44,72% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar Rp113,07 triliun.

Selain mengandalkan penerbitan surat utang, sebagian besar perusahaan juga berupaya mendapatkan dana segar melalui pencatatan saham di BEI. Sepanjang 2022, tercatat sebanyak 59 perusahaan baru mencatatkan saham perdana atau *Initial Public Offering* (IPO) di BEI. Pencapaian ini sekaligus menandai pertumbuhan IPO tertinggi di kawasan ASEAN selama 5 tahun terakhir.

Hingga akhir 2022, pasar modal Indonesia telah dihadiri oleh 10,3 juta investor yang terus berinvestasi. Sebanyak 81,2% diantaranya adalah investor *retail* yang masih menjadi motor utama penggerak perdagangan di BEI sepanjang tahun ini. Jumlah investor tersebut meningkat lebih dari 10 kali lipat dalam 5 tahun terakhir.

Secara keseluruhan, kinerja pasar modal berhasil menorehkan beberapa pencapaian yang positif di tahun 2022. Upaya Pemerintah dalam menangani pandemi telah meningkatkan optimisme akan terjadinya pemulihan ekonomi sehingga harga efek-efek mengalami kenaikan dan memberikan kesempatan bagi investor untuk memperoleh keuntungan. Kondisi tersebut telah meningkatkan minat investasi di pasar modal, khususnya bagiinvestor ritel. Selain itu, berlanjutnya tren *commodity boom*, khususnya di sektor energi juga menjadi salah satu faktor yang mendukung terangkatnya kinerja saham di sektor energi selama 2022.

PERAN DIREKSI DALAM PERUMUSAN STRATEGI DAN IMPLEMENTASI STRATEGI PERSEROAN

Direksi memiliki peran kunci dalam proses perumusan strategi dan kebijakan strategis Perseroan, dimana hal ini merupakan bagian dari pelaksanaan tugas dan tanggung jawab yang ditetapkan bagi kami dalam Piagam Direksi. Setiap anggota Direksi sesuai lini bisnisnya masing-masing menyusun arahan strategis yang relevan dalam rangka mencapai Visi dan Misi Perseroan. Selanjutnya, seluruh hasil pemikiran bersama yang telah didiskusikan secara intensif dan seksama tersebut dituangkan dengan penuh hati-hati dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT) tahun 2022 yang mencakup rangkaian strategi komprehensif, rencana pengembangan usaha selama satu tahun, dan target kinerja operasional maupun keuangan.

Selain bertanggung jawab penuh atas penetapan arah dan prioritas strategis Perseroan, Direksi bersama jajaran manajemen senior juga berperan aktif dalam memonitor pelaksanaan strategi dan kebijakan strategis yang dilakukan oleh unit-unit kerja. Untuk mengawal hal ini, Direksi mengadakan

Even though the JCI performance has experienced growth and has been appreciated by many parties, the performance of Mutual Funds has shown the opposite. As of December 28, 2022, the total NAV of Mutual Funds was recorded to have decreased by 12.58% to Rp505.69 trillion, with the number of Mutual Fund products also decreasing from 2,198 to 2,143 products.

Meanwhile, the corporate bond market in 2022 was much better compared to previous years. The issuance of corporate bonds throughout 2022 was recorded at Rp163.63 trillion, an increase of 44.72% compared to 2021 which amounted to Rp113.07 trillion.

Apart from relying on the issuance of debt securities, most companies also seek to obtain fresh funds through listing shares on the IDX. Throughout 2022, there were 59 new companies listing Initial Public Offerings (IPO) on the IDX. This achievement also marks the highest IPO growth in the ASEAN region for the last 5 years.

Until the end of 2022, the Indonesian capital market has been attended by 10.3 million investors who continue to invest. As many as 81.2% of them are retail investors who are still the main driving force for trading on the IDX this year. The number of investors has increased more than 10 times in the last 5 years.

Overall, the performance of the capital market managed to make several positive achievements in 2022. The Government's efforts in dealing with the pandemic have increased optimism for an economic recovery so that securities prices have increased and provided opportunities for investors to gain profits. These conditions have increased interest in investing in the capital market, particularly for retail investors. In addition, the continued trend of the commodity boom, especially in the energy sector, is also one of the factors that supports the rising performance of stocks in the energy sector during 2022.

THE ROLE OF THE BOARD OF DIRECTORS IN FORMULATING AND IMPLEMENTING THE COMPANY'S STRATEGY

The Board of Directors has a key role in the process of formulating the Company's strategy and strategic policies, where this is part of the implementation of the duties and responsibilities stipulated for us in the Board of Directors Charter. Each member of the Board of Directors, according to their respective business lines, formulates relevant strategic directions in order to achieve the Company's Vision and Mission. Furthermore, all the results of joint thinking which have been discussed intensively and carefully outlined in the 2022 Annual Business Plan (ABP) which contains a series of comprehensive strategies, a one-year business development plan, and operational and financial performance targets.

Apart from being fully responsible for setting the Company's strategic direction and priorities, the Board of Directors along with senior management also plays an active role in monitoring the implementation of strategic strategies and policies carried out by work units. To oversee this, the Board of Directors holds

rapat koordinasi rutin bersama manajemen ataupun unit-unit kerja dan secara proaktif memberikan masukan atas kegiatan atau eksekusi strategi yang dirasa belum berjalan optimal. Dalam proses evaluasi tersebut, Direksi juga mengambil langkah cepat dan tepat untuk membantu memberikan solusi atas setiap kendala yang dihadapi manajemen di lapangan.

FOKUS IMPLEMENTASI STRATEGI DALAM MENGATASI TANTANGAN DI TAHUN 2022

Situasi eksternal yang masih dipenuhi ketidakpastian akibat dampak pendemi sejak 2020 lalu menjadi salah satu bahan pertimbangan bagi Direksi dalam menyusun fokus dan target Perseroan selama 2022. Sebagaimana tercantum di dalam RBT 2022, pada tahun ini, Direksi kembali melanjutkan strategi dan inisiatif-inisiatif yang bertujuan untuk mempertahankan pertumbuhan usaha yang sehat dan berkelanjutan.

Akselerasi perkembangan digitalisasi di pasar modal yang begitu pesat selama beberapa tahun terakhir mendorong Perseroan untuk terus memberikan pelayanan terbaik kepada seluruh nasabah melalui pengembangan *platform online trading*, yaitu POST Mobile Panin Sekuritas yang pada tahun 2022 resmi memasuki generasi 4.0. Strategi ini akan terus menjadi prioritas mengingat tingginya minat masyarakat untuk berinvestasi di pasar modal dan preferensi bertransaksi secara *online* yang semakin menjadi kebutuhan semenjak pandemi. Oleh karena itu, pengembangan dan *upgrade* berkala terhadap aplikasi POST terus kami lakukan untuk memastikan fitur-fitur yang dihadirkan dapat menjawab kebutuhan nasabah dan memudahkan nasabah dalam melakukan transaksi saham.

Sejalan dengan komitmen pengembangan aplikasi POST, Perseroan juga menaruh perhatian penuh pada upaya untuk menjaga keamanan data dari serangan siber di tengah pengembangan teknologi yang masif. Untuk mengantisipasi hal ini, Perseroan telah melakukan serangkaian investasi pada teknologi informasi, jaringan, dan sumber daya manusia untuk menopang kesinambungan usaha. Dengan terus meningkatkan kualitas infrastruktur TI yang sudah ada, Perseroan berharap dapat menjaga kestabilan sistem *online trading* dan mengimplementasikan segala kemutakhiran teknis sesuai dengan standar yang ditetapkan oleh Bursa Efek Indonesia (BEI).

Di samping berfokus pada penyempurnaan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi POST, Direksi menilai kehadiran kantor cabang di tengah masyarakat tetap masih diperlukan. Maka dari itu, kami juga mendorong penguatan kapasitas internal melalui pengembangan kompetensi SDM yang merata dan berkesinambungan agar kualitas pelayanan kepada nasabah di cabang-cabang dapat berjalan optimal.

Selain memprioritaskan inovasi pengembangan aplikasi *trading* digital dan memetakan mitigasi risiko yang dibutuhkan, Perseroan juga mengoptimalkan sinergi dan kolaborasi bersama Entitas Anak - PT Panin Asset Management ("PAM") terutama dalam mengelola portofolio efek dan manajer investasi yang berbasis investor ritel. Bersama PAM, Perseroan aktif menyelenggarakan ratusan kegiatan edukasi *online* melalui *platform* media digital untuk mendapatkan calon investor baru yang potensial.

regular coordination meetings with management or work units and proactively provides input on activities or strategy execution that are deemed not to be running optimally. In the evaluation process, the Board of Directors also took quick and appropriate steps to help provide solutions to any problems faced by management in the field.

FOCUS ON STRATEGY IMPLEMENTATION IN OVERCOMING CHALLENGES IN 2022

The external situation which is still filled with uncertainty due to the impact of the pandemic since 2020 has become one of the considerations for the Board of Directors in formulating the Company's focus and targets for 2022. As stated in the 2022 RBT, this year, the Board of Directors has resumed strategies and initiatives aimed at maintaining healthy and sustainable business growth.

The rapid acceleration of digitalization development in the capital market over the past few years has encouraged the Company to continue to provide the best service to all customers through the development of an online trading platform, namely POST Mobile Panin Sekuritas which in 2022 officially enters generation 4.0. This strategy will continue to be a priority considering the high interest of the public to invest in the capital market and the preference for online transactions which has become a necessity since the pandemic. Therefore, we continue to develop and periodically upgrade the POST application to ensure that the features presented can answer customer needs and make it easier for customers to make stock transactions.

In line with the commitment to developing POST applications, the Company also pays full attention to efforts to maintain data security from cyber attacks in the midst of massive technology development. To anticipate this, the Company has made a series of investments in information technology, network and human resources to support business continuity. By continuing to improve the quality of existing IT infrastructure, the Company hopes to maintain the stability of the online trading system and implement all technical updates in accordance with the standards set by the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Besides focusing on improving the features contained in the POST application, the Board of Directors assesses that the presence of branch offices in the community is still needed. Therefore, we also encourage internal capacity strengthening through equitable and continuous HR competency development so that the quality of service to customers at branches can run optimally.

In addition to prioritizing digital trading application development innovations and mapping the required risk mitigation, the Company also optimizes synergy and collaboration with Subsidiary Entity - PT Panin Asset Management ("PAM"), especially in managing securities portfolios and investment managers based on retail investors. Together with PAM, the Company actively organizes hundreds of online educational activities through digital media platforms to get new potential investors.

Pada tahun 2022, Perseroan telah melaksanakan 167 kegiatan dengan total 30.582 peserta yang mengikuti kegiatan secara *online* melalui acara *webinar, market update by Instagram live,* sekolah pasar modal *online* dan edukasi lainnya melalui *social media*. Sementara PAM telah melaksanakan 46 event kegiatan edukasi melalui acara webinar, *market update education by Instagram live* dan zoom, *goes to office online* serta mengadakan 20 *event* kegiatan *goes to office* secara *offline*, yang diikuti oleh 5.958 peserta.

Selain berfokus pada bisnis, Perseroan juga aktif mengadakan kegiatan literasi keuangan dan investasi bersama PAM yang menargetkan keterlibatan para investor dan masyarakat luas. Sementara untuk menyasar kalangan millennial atau anak muda agar lebih paham investasi, Perseroan juga menyelenggarakan rangkaian program literasi keuangan di Galeri-Galeri Investasi yang bekerja sama dengan sejumlah perguruan tinggi. Di setiap Galeri Investasi tersebut, Perseroan menyediakan program edukasi untuk meningkatkan pengetahuan, *skills*, dan kompetensi para mahasiswa mengenai investasi saham melalui *platform digital* POST.

EVALUASI KINERJA KEUANGAN DAN OPERASIONAL TAHUN 2022

Berkat implementasi strategi bisnis yang tepat dan kepiawaian dalam memanfaatkan peluang bisnis yang ada, pencapaian kinerja Perseroan dan Entitas Anak terhadap target tahun 2022 hampir seluruhnya terealisasi dengan baik. Pada tahun ini, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan pendapatan sebesar 22,11% sehingga dibukukan menjadi Rp518,04 miliar dari sebesar Rp424,23 miliar pada 2021, atau terealisasi 98,66% dari target tahun 2022.

Kontribusi pendapatan usaha pada tahun 2022 terutama berasal dari komisi dari transaksi perantara perdagangan efek (23,05%), pendapatan bunga dan dividen (21,19%), keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi (21,45%), keuntungan perdagangan efek yang telah direalisasi (0,29%), pendapatan kegiatan penjamin emisi efek dan penjualan efek (0,36%), serta kegiatan manajer investasi (33,66%).

Sepanjang tahun 2022 Perseroan menjalankan kegiatan transaksi efek dengan nilai transaksi sebesar Rp99,6 triliun atau turun 15,95% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp118,5 triliun. Penurunan tersebut terutama disebabkan karena preferensi nasabah untuk mengurangi transaksi efek dengan mempertimbangkan perkembangan harga efek dan kondisi makro ekonomi sepanjang tahun 2022 serta mulai pulihnya aktivitas di sektor riil pasca pandemi COVID-19. Dari kegiatan transaksi efek ini Perseroan membukukan pendapatan Komisi Perantara Pedagang Efek sebesar Rp119,4 miliar atau turun 23,83% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar Rp156,8 miliar.

Sementara aktivitas Pembiayaan Nasabah yang meliputi pembiayaan marjin dan *reverse repo* mengalami kenaikan dibandingkan periode sebelumnya, dimana rata-rata pembiayaan nasabah pada tahun 2022 sebesar Rp451,89 miliar atau naik 7,24% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar Rp421,39 miliar. Pembiayaan nasabah pada tahun 2022 terutama berasal dari pembiayaan marjin seiring dengan meningkatknya transaksi efek oleh nasabah. Dari kegiatan ini Perseroan membukukan pendapatan bunga dan dividen tahun 2022 sebesar Rp109,79 miliar atau mengalami kenaikan 8,04% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp101,62 miliar.

In 2022, the Company has organized 167 activities with a total of 30,582 participants participating in online activities through webinars, market updates by Instagram live, online capital market schools and other education through social media. While PAM has carried out 46 educational activities through webinars, market update education by Instagram live and zoom, goes to office online and held 20 activities goes to office offline, which were attended by 5,958 participants.

In addition to focusing on business, the Company also actively conducts financial literacy and investment activities with PAM that target the involvement of investors and the wider community. Meanwhile, to target millennials or young people to be more investment literate, the Company also held a series of financial literacy programs in Investment Galleries in collaboration with a number of universities. In each Investment Gallery, the Company provided educational programs to improve students' knowledge, skills, and competencies regarding stock investment through the POST digital platform.

EVALUATION OF FINANCIAL AND OPERATIONAL PERFORMANCE IN 2022

Through the implementation of the right business strategy and expertise in taking advantage of existing business opportunities, almost all of the Company and its Subsidiaries' performance achievements towards the 2022 target have been well realized. This year, the Company managed to record revenue growth of 22.11% so that it was recorded at Rp518.04 billion from Rp424.23 billion in 2021, or realized 98.66% of the 2022 target.

The contribution of revenues in 2022 were mainly generated from brokerage commissions (23.05%), interest and dividend income (21.19%), unrealized gain on trading of marketable securities (21.45%), realized gain on trading of marketable securities (0.29%), underwriting and selling fees (0.36%), as well as income from investment manager services (33.66%).

Throughout 2022 the Company conducted the securities transaction activities with a transaction value of Rp99.6 trillion, a 15.95% decrease from the previous year which was Rp118.5 trillion. This decrease was mainly due to customers' preference to reduce securities transactions considering the securities prices and macroeconomic conditions throughout 2022 as well as the recovery in the real sector activities after the COVID-19 pandemic. From this securities transaction activity, the Company recorded Securities Brokerage Commission revenue of Rp119.4 billion, a 23.83% decrease compared to 2021 which amounted to Rp156.8 billion.

Meanwhile, customer financing activities, which include margin financing and reverse repo, have increased compared to the previous period, where the average customer financing in 2022 was Rp451.89 billion, an increase of 7.24% compared to 2021 which amounted to Rp421.39 billion. Customer financing in 2022 will mainly come from margin financing in line with the increase in securities transactions by customers. From this activity the Company recorded interest income and dividends in 2022 of Rp109.79 billion, an increase of 8.04% compared to the previous year of Rp101.62 billion.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan menjadi salah satu Penjamin Emisi atas 2 (dua) Penawaran Umum Perdana Saham. Perseroan juga dipercaya sebagai Penjamin Pelaksana Emisi untuk 1 (satu) Penawaran Umum Perdana Saham dan sebagai Penatalaksana untuk 2 (dua) Penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu yang seluruhnya diterbitkan pada awal tahun 2023. Adapun total nilai penerbitan efek yang ditangani Perseroan tersebut mencapai Rp379,60 miliar. Dengan menjalankan kegiatan usaha tersebut, Perseroan berhasil mencatatkan pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp1,86 miliar, meningkat 148,85% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp750 juta.

Throughout 2022, the Company acted as Sub-Underwriter for 2 (two) Initial Public Offerings. The Company was also trusted as Lead Underwriter for 1 (one) Initial Public Ofering and Arranger for 2 (two) Right Issues, all of which was issued in early 2023. The total value of securities issuance handled by the Company reached Rp379.60 billion. By carrying out these business activities, the Company managed to record revenue from underwriting activities and securities sales of Rp1.86 billion, an increase of 148.85% compared to the previous year of Rp750 million.

Pada tahun 2022, Perseroan menempatkan sebagian dananya pada portofolio efek, khususnya reksa dana. Jumlah portofolio efek di akhir 2022 adalah sebesar Rp867,48 miliar atau naik 22,90% dibandingkan akhir tahun 2021 yang sebesar Rp705,83 miliar. Dengan begitu, Perseroan membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp111,1 miliar atau mengalami kenaikan signifikan dibandingkan tahun 2021 yang membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp8,22 miliar. Sementara perdagangan efek yang telah direalisasi mengalami kenaikan dari kerugian sebesar Rp1,41 miliar pada tahun 2021 menjadi keuntungan sebesar Rp1,50 miliar pada tahun 2022.

In 2022, the Company placed part of its funds in its securities portfolio, especially mutual funds. The total securities portfolio at the end of 2022 was Rp867.48 billion, an increase of 22.90% compared to the end of 2021 of Rp705.83 billion. Thus, the Company booked a profit on unrealized securities trading of Rp111.1 billion or a significant increase compared to 2021 which posted a profit on unrealized securities trading of Rp8.22 billion. Meanwhile, realized securities trading increased from a loss of Rp1.41 billion in 2021 to an increase of Rp1.50 billion in 2022.

Kegiatan manajer investasi yang dilakukan oleh Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM") mencatatkan jumlah dana kelolaan di akhir tahun 2022 sebesar Rp14,79 triliun atau mengalami kenaikan 15,91% dibandingkan akhir 2021 sebesar Rp12,76 triliun. Kenaikan tersebut diiringi dengan pendapatan dari kegiatan manajer investasi yang juga mengalami kenaikan 10,17% dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu menjadi Rp174,36 miliar pada tahun 2022 dari Rp158,26 miliar pada tahun 2021.

Investment manager activities carried out by a Subsidiary, namely PT Panin Asset Management ("PAM") recorded total managed funds at the end of 2022 of Rp14.79 trillion or an increase of 15.91% compared to the end of 2021 of Rp12.76 trillion. This increase was accompanied by income from investment manager activities which also increased by 10.17% compared to the previous year, namely to Rp174.36 billion in 2022 from Rp158.26 billion in 2021.

Dari sisi *bottom line,* kenaikan pendapatan usaha yang tinggi berhasil mendukung tercapainya pertumbuhan laba tahun berjalan sebesar 62,00% sehingga dibukukan menjadi Rp255,63 miliar pada 2022 dari Rp157,80 miliar di tahun sebelumnya. Seiring peningkatan laba bersih, rasio *Return on Equity* (ROE) Perseroan juga mengalami peningkatan menjadi 16,61% pada tahun 2022 dibandingkan 10,94% pada tahun 2021.

In terms of bottom line, the high increase in operating revenue managed to support the achievement of profit growth for the current year of 62.00% so that it was recorded to Rp255.63 billion in 2022 from Rp157.80 billion in the previous year. Along with the increase in net profit, the Company's Return on Equity (ROE) ratio also increased to 16.61% in 2022 compared to 10.94% in 2021.

Sejalan dengan pertumbuhan kinerja keuangan yang positif di tahun 2022, Perseroan juga mampu mencatatkan sebanyak 43.435 akun nasabah baru, tumbuh 10,9% dari tahun sebelumnya sebanyak 39.176 akun nasabah aktif. Proporsi jumlah nasabah Perseroan sepanjang tahun 2022 sebagian besar terdiri dari 42.921 akun investor ritel, sementara sisanya sejumlah 514 merupakan akun investor institusional. Peningkatan jumlah nasabah ritel Perseroan yang konsisten selama beberapa tahun terakhir menunjukkan bahwa kegiatan sosialisasi, *branding* atau promosi yang dilakukan secara kontinu melalui *platform* digital terbukti efektif. Sementara jumlah nasabah PAM tercatat sebanyak 73.230 nasabah di akhir 2022 atau tumbuh 1,35% dibandingkan akhir tahun sebelumnya yang sebanyak 72.590 nasabah. Jumlah nasabah tersebut didominasi oleh nasabah ritel yang saat ini menjadi kontributor utama bagi pertumbuhan transaksi Perseroan dan Entitas Anak di tengah kondisi pasca pandemi sepanjang tahun 2022.

In line with the positive financial performance growth in 2022, the Company was also able to record 43,435 new customer accounts, growing 10.9% from the previous year of 39,176 active customer accounts. The proportion of the Company's customers throughout 2022 mostly consisted of 42,921 retail investor accounts, while the remaining 514 were institutional investor accounts. The consistent increase in the number of retail customers of the Company over the past few years shows that socialization, branding or promotion activities carried out continuously through digital platforms have proven effective. Meanwhile, the number of PAM customers was recorded at 73,230 customers at the end of 2022 or grew 1.35% compared to the end of the previous year which was 72,590 customers. The number of customers is dominated by retail customers, who are currently the main contributors to the growth of transactions of the Company and Subsidiaries after pandemic conditions throughout 2022.

PROSPEK BISNIS TAHUN 2023 (102-15)

Perjalanan pemulihan ekonomi global pada 2023 mendatang diprediksi masih akan menghadapi masa-masa sulit karena dipengaruhi oleh sejumlah faktor seperti perang Rusia-Ukraina yang terus berlanjut, dampak gangguan pasca pandemi, dan perubahan iklim. Dampak pandemi yang masih terasa di beberapa negara akibat terganggunya rantai pasok barang dan jasa telah menimbulkan kelangkaan pasokan yang mendorong *cost push inflation* (inflasi yang didorong sisi penawaran). Dengan mempertimbangkan kondisi global yang masih dipenuhi dengan risiko ketidakpastian kedepan, maka World Bank memproyeksikan pertumbuhan ekonomi global pada 2023 sebesar 1,7% (yoy), menurun signifikan dari estimasi semula sebesar 3,0% (yoy).

Di tengah tren perlambatan ekonomi global yang terjadi, Pemerintah optimis ekonomi Indonesia pada 2023 akan tetap kuat dan melanjutkan pertumbuhan yang solid di kisaran 5% (yoy) dengan laju inflasi terkendali kembali ke kisaran 3±1% setelah sempat mengalami peningkatan di 2-2022. Potensi pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2023 diproyeksikan akan ditopang oleh permintaan domestik yang tetap kuat dan kinerja perdagangan internasional yang tumbuh positif.

Potensi resesi Indonesia yang rendah dan ekonomi yang masih akan tumbuh di 2023 membuat prospek pasar modal Indonesia masih sangat menjanjikan. Disamping itu, harga komoditas yang diperkirakan tetap tinggi di 2023 dan sektor konsumer yang kinerjanya cukup baik pada 2022 juga diprediksi akan menjadi *driver* yang menggerakkan kinerja saham-saham emiten di tahun 2023.

Pada sektor keuangan, kebijakan yang diambil OJK selama 2022 juga terbukti mampu menenangkan gejolak pasar keuangan dan berhasil menopang sektor riil sehinga perekonomian nasional terhindar dari krisis. Stabilitas keuangan yang tetap terjaga diyakini akan mendorong *appetite* investor global untuk berinvestasi di pasar modal Indonesia pada 2023. Walaupun begitu, para pelaku pasar modal tetap harus waspada dengan potensi arus investasi keluar dari bursa saham Indonesia di era suku bunga tinggi yang diprediksi akan terus berlanjut hingga 2023.

Mengacu pada lanskap ekonomi makro tahun 2023, Direksi telah membidik kenaikan pendapatan usaha dan laba bersih Perseroan masing-masing sebesar Rp561,05 miliar dan Rp253,43 miliar pada 2023.

Dalam hal pengembangan digitalisasi, Perseroan berkomitmen untuk terus melebarkan sayap pelayanan *online trading* dengan mengembangkan fasilitas bertransaksi efek yang lebih cepat, ringan, serta mudah dipahami. Perseroan juga berencana untuk lebih mengaktivasi aset digital yang dimiliki mengikuti tren perkembangan digitalisasi agar dapat menyasar kalangan *milennial* atau generasi muda dengan memperkuat citra digital. Hal ini sejalan dengan preferensi nasabah *retail* yang semenjak pandemi lebih antusias melakukan transaksi secara *online* dibandingkan bertransaksi melalui *dealer*.

2023 BUSINESS PROSPECT (102-15)

It is predicted that the journey of global economic recovery in 2023 will still face difficult times due to the influence of a number of factors such as the ongoing Russia-Ukraine war, the impact of post-pandemic disturbances, and climate change. The impact of the pandemic, which is still being felt in several countries due to disruptions to the supply chain of goods and services, has created a supply shortage that has driven cost push inflation (inflation driven by the supply side). Taking into account the global conditions that are still filled with risks of future uncertainties, the World Bank projects global economic growth in 2023 of 1.7% (yoy), a significant decrease from the initial estimate of 3.0% (yoy).

In the midst of the trend of a global economic slowdown, the Government is optimistic that the Indonesian economy will remain strong in 2023 and continue solid growth in the 5% (yoy) range with a controlled inflation rate back to the 3 ± 1% range after experiencing an increase in 2-2022. Indonesia's economic growth potential in 2023 is projected to be supported by domestic demand that remains strong and international trade performance that grows positively.

Indonesia's low recession potential and the economy that will still grow in 2023 make the prospects for the Indonesian capital market still very promising. In addition, commodity prices which are expected to remain high in 2023 and the consumer sector which performs quite well in 2022 are also predicted to be the drivers driving the performance of issuer shares in 2023.

In the financial sector, the policies adopted by the OJK during 2022 have also proven capable of calming financial market turmoil and have succeeded in supporting the real sector so that the national economy has avoided a crisis. It is believed that maintained financial stability will encourage global investors' appetite to invest in the Indonesian capital market in 2023. Even so, capital market players must remain vigilant about the potential for outflows of investment from the Indonesian stock market in the era of high interest rates which are predicted to continue until 2023.

Referring to the macroeconomic landscape in 2023, the Board of Directors has targeted an increase in the Company's operating revenues and net profit of Rp561.05 billion and Rp253.43 billion respectively in 2023.

In terms of digitalization development, the Company is committed to continuing to expand its online trading services by developing facilities for securities transactions that are faster, lighter and easier to understand. The company also plans to further activate its digital assets following the development trend of digitalization so that it can target millennials or the younger generation by strengthening its digital image. This is in line with the preferences of retail customers, who since the pandemic have been more enthusiastic about making transactions online than transacting through dealers.

Selanjutnya, Perseroan juga berkomitmen untuk memperkuat bisnis dengan meningkatkan kualitas pengalaman berinvestasi dan memberikan pelayanan terbaik kepada nasabah eksisting maupun calon nasabah di pasar modal.

Sementara dalam rangka meningkatkan jumlah nasabah dan nilai transaksi, Perseroan akan tetap aktif melakukan sosialisasi dengan cara melakukan program edukasi yang bekerja sama dengan BEI dan OJK baik yang diselenggarakan di kantor pusat, kantor-kantor cabang, seminar maupun *workshop* Pasar Modal. Perseroan juga akan terus meningkatkan peranannya dalam memberikan edukasi dan literasi investasi pasar modal kepada para investor maupun calon investor baik melalui saluran digital maupun melalui kegiatan-kegiatan yang diadakan secara *offline* oleh Perseroan.

Selain berfokus pada implementasi rencana strategi di atas, Direksi juga akan terus mengawal isu-isu eksternal yang berkembang seraya membangun sinergi yang kuat baik di internal maupun bersama Entitas Anak ataupun Panin Group dalam menggali potensi bisnis yang terbuka lebar di tahun 2023.

PENERAPAN TATA KELOLA PERUSAHAAN & MANAJEMEN RISIKO

Pandemi COVID-19 memberikan pelajaran yang sangat berarti bagi Perseroan khususnya terkait implementasi manajemen risiko yang efektif dan terukur sebagai pondasi kokoh dalam menghadapi kejadian luar biasa. Belajar dari pengalaman tersebut, Direksi memastikan pelaksanaan seluruh kegiatan usaha Perseroan senantiasa memperhatikan eksposur risiko yang melekat pada setiap unit kerja.

Oleh karena itu, Perseroan selalu menjaga tingkat efektivitas pengelolaan risiko di level yang aman. Disamping itu, Perseroan juga memastikan bahwa internaliasi prinsip-prinsip GCG sudah diterapkan pada setiap aspek bisnis dan di semua jajaran Perseroan. Adapun 5 (lima) prinsip dasar GCG tersebut, yaitu transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran.

Perseroan meyakini penerapan GCG secara konsisten dapat meningkatkan nilai perusahaan diantaranya meningkatkan kinerja keuangan, mengurangi risiko yang dapat merugikan Perseroan, mendorong kepercayaan investor, serta menjadi modal untuk bertahan dan tetap tangguh dalam menghadapi persaingan yang semakin kuat.

Sepanjang 2022, Dewan Komisaris dan Direksi serta komite-komite pendukung di bawahnya telah menjalin hubungan kerja yang efektif, di antaranya melalui penyelenggaraan rapat internal masing-masing organ maupun rapat gabungan yang sudah berlangsung sesuai dengan ketentuan prasyarat minimum sebagaimana ditetapkan dalam regulasi. Disamping itu, Perseroan juga memastikan tersedianya kecukupan *soft-structure* GCG berupa pedoman dan prosedur internal yang memadai sesuai kebutuhan organisasi dan dimutakhirkan secara berkala sesuai dengan dinamika eksternal.

Langkah konkret Perseroan dalam mewujudnyatakan prinsip-prinsip GCG dalam keseharian terutama dalam

Furthermore, the Company is also committed to strengthening the business by improving the quality of the investment experience and providing the best service to existing and prospective customers in the capital market.

Meanwhile, in order to increase the number of customers and transaction value, the Company will continue to actively disseminate information by conducting educational programs in collaboration with the IDX and OJK, both held at the head office, branch offices, seminars and workshops on the Capital Market. The Company will also continue to increase its role in providing capital market investment education and literacy to investors and potential investors both through digital channels and through activities held offline by the Company.

In addition to implementing the above strategic plan, the Board of Directors will also continue to monitor developing external issues while building strong synergies both internally and with Subsidiaries or Panin Group in exploring wide open business potential in 2023.

IMPLEMENTATION OF CORPORATE GOVERNANCE & RISK MANAGEMENT

The COVID-19 pandemic has provided a very meaningful lesson for the Company, especially regarding the implementation of effective and measurable risk management as a solid foundation in dealing with extraordinary events. Learning from this experience, the Board of Directors ensures that the implementation of all of the Company's business activities always takes into account the risk exposure inherent in each work unit.

Therefore, the Company always maintains the effectiveness of risk management at a safe level. Besides that, the Company also ensures that the internalization of GCG principles has been implemented in every aspect of the business and at all levels of the Company. The 5 (five) basic principles of GCG are transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

The Company believes that the consistent implementation of GCG can increase corporate value including improving financial performance, reducing risks that can harm the Company, encouraging investor confidence, and being a capital to survive and remain resilient in the face of increasingly intense competition.

Throughout 2022, the Board of Commissioners and the Board of Directors and the supporting committees have established an effective working relationship, including by holding internal meetings for each organ as well as joint meetings which have taken place in accordance with the minimum prerequisites as stipulated in regulations. In addition, the Company also ensures the availability of adequate GCG soft-structure in the form of adequate internal guidelines and procedures according to the needs of the organization and is updated regularly according to external dynamics.

The Company's concrete steps in realizing GCG principles in daily life, especially in implementing healthy and responsible

menerapkan praktik bisnis yang sehat dan bertanggung jawab salah satunya ditunjukkan melalui perolehan sertifikat SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP). Dengan adanya ISO SMAP ini, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan standar anti-penyuapan yang lebih tinggi dalam rangka mewujudkan sebuah entitas organisasi yang berintegritas dan bebas dari praktik penyuapan.

Penerapan prinsip-prinsip GCG dan kebijakan manajemen risiko yang diterapkan di Perseroan sudah mengacu pada ketentuan POJK No. 20/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka dan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek, serta tunduk pada Pedoman Tata Kelola Terintegrasi Entitas Utama PT Bank Pan Indonesia Tbk (“PaninBank”).

Kedepan, Direksi akan terus mengupayakan peningkatan kualitas penerapan GCG secara menyeluruh pada berbagai aspek operasional maupun bisnis, serta secara berkala menjalankan upaya sosialisasi dan internalisasi GCG melalui sejumlah saluran yang tersedia.

KOMITMEN TERHADAP PENGELOLAAN BISNIS YANG BERKELANJUTAN

Agar dapat terus tumbuh secara berkelanjutan, Perseroan senantiasa melibatkan seluruh pemangku kepentingan dalam memasukkan inisiatif-inisiatif yang mendukung implementasi lingkungan, sosial dan tata kelola (*Environmental, Social, and Governance*/”ESG”) sehingga fokus Perseroan tidak hanya tertuju pada aspek finansial semata, namun juga memperhatikan perkembangan seluruh *stakeholders* dan lingkungan sekitar. Komitmen Perseroan akan hal ini dituangkan lebih lanjut dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) yang disusun setiap tahun dan disampaikan kepada regulator sesuai amanat POJK No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan dan Emiten.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan aktif menyelenggarakan serangkaian kegiatan edukasi bagi para nasabah dan masyarakat luas akan pentingnya berinvestasi di pasar modal, serta memperkenalkan instrumen-instrumen investasi yang sesuai dengan karakteristik dan kebutuhan setiap nasabah. Dalam rangka memperingati Bulan Inklusi Keuangan tahun 2022, Perseroan dan PAM kembali mengadakan serangkaian kegiatan literasi yang dilakukan secara *online* melalui aplikasi Zoom Meeting dan dihadiri oleh total 4.933 peserta. Selain itu, Perseroan dan PAM juga telah merealisasikan dana TJSL untuk menyelenggarakan serangkaian kegiatan sosial yang bersifat filantropi dengan fokus pada pilar pendidikan dan kesehatan.

Sementara untuk pilar lingkungan hidup, Perseroan mendorong semua karyawan untuk mulai mengurangi penggunaan bahan-bahan atau material sekali pakai yang tidak dapat didaur ulang sebagai salah satu upaya untuk mengurangi volume timbunan sampah di Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Kami meyakini setiap langkah perubahan kecil akan berarti dan membawa manfaat besar pada jangka panjang apabila dilakukan secara konsisten dari waktu ke waktu.

business practices, one of which is shown through obtaining the SNI ISO 37001: 2016 Anti-Bribery Management System (SMAP) certificate. With this SMAP ISO, the Company is committed to implementing higher anti-bribery standards in order to create an organizational entity that has integrity and is free from bribery practices.

The implementation of GCG principles and risk management policies implemented in the Company already refer to POJK provisions no. 20/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines and POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers, and subject to the Main Entity Integrated Governance Guidelines of PT Bank Pan Indonesia Tbk (“PaninBank”).

In the future, the Board of Directors will continue to strive to improve the overall quality of GCG implementation in various operational and business aspects, as well as periodically carry out efforts to socialize and internalize GCG through a number of available channels.

COMMITMENT TO SUSTAINABLE BUSINESS MANAGEMENT

In order to continue to grow in a sustainable manner, the Company always involves all stakeholders in incorporating initiatives that support the implementation of environmental, social and governance (Environmental, Social, and Governance/”ESG”) so that the Company’s focus is not only on financial aspects, but also pay attention to the development of all stakeholders and the surrounding environment. The Company’s commitment to this matter is further stated in the Sustainable Finance Action Plan (RAKB) which is prepared annually and submitted to regulators according to the POJK mandate No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions and Issuers.

Throughout 2022, the Company actively organizes a series of educational activities for customers and the general public on the importance of investing in the capital market, as well as introducing investment instruments that suit the characteristics and needs of each customer. In commemoration of the Financial Inclusion Month 2022, the Company and PAM again held a series of literacy activities which were carried out online through the Zoom Meeting application and were attended by a total of 4,933 participants. In addition, the Company and PAM have also realized TJSL funds to organize a series of philanthropic social activities with a focus on the pillars of education and health.

Meanwhile for the environmental pillar, the Company encourages all employees to start reducing the use of single-use materials or materials that cannot be recycled as an effort to reduce the volume of landfills in Final Disposal Sites (TPA). We believe that every small change step will be meaningful and will bring big benefits in the long term if done consistently from time to time.

Kemudian terkait inovasi produk berkelanjutan, PAM juga sudah memiliki 1 (satu) produk reksadana berbasis ESG, yaitu Reksa Dana Panin SRI-KEHATI ("RDPSK") yang diluncurkan pada tanggal 13 November 2019.

Setelah melakukan evaluasi menyeluruh terhadap praktik bisnis berbasis ESG, Direksi menilai masih banyak tantangan dan kendala yang dihadapi Perseroan dalam mengimplementasikan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan. Dalam menjawab tantangan tersebut, Perseroan telah secara bertahap melakukan penyusunan dan/atau penyesuaian standar operasional dan prosedur dengan memperhatikan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan, mendorong pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) khususnya untuk meningkatkan kompetensi dan pengetahuan terkait aksi keuangan berkelanjutan, serta secara aktif memberikan edukasi eksternal terkait keuangan berkelanjutan dan melaksanakan program tanggung jawab sosial dan lingkungan.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Tidak terdapat perubahan komposisi Direksi selama tahun 2022.

PENUTUP

Pada kesempatan ini, perkenankanlah kami menyampaikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada para pemegang saham dan Dewan Komisaris atas kepercayaan serta dukungan yang tiada henti diberikan sehingga Perseroan dapat membukukan peningkatan kinerja yang signifikan di tahun 2022. Kami juga hendak menyampaikan terima kasih kepada regulator, nasabah, mitra usaha, serta pemangku kepentingan lainnya atas kerja sama yang telah terjalin sampai dengan hari ini. Apresiasi mendalam juga kami berikan kepada seluruh karyawan atas kerja keras dan dedikasinya, sehingga Perseroan mampu menutup tahun 2022 dengan pencapaian kinerja yang solid.

Berpijak pada pencapaian tersebut, kami optimistis Perseroan mampu mewujudkan visinya untuk menjadi perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan pasar modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

Then regarding sustainable product innovation, PAM also has 1 (one) ESG-based mutual fund product, namely the Panin SRI-KEHATI Mutual Fund ("RDPSK") which was launched on November 13, 2019.

After conducting a thorough evaluation of ESG-based business practices, the Board of Directors assesses that there are still many challenges and obstacles faced by the Company in implementing sustainable finance principles. In responding to these challenges, the Company has gradually prepared and/or adjusted operational standards and procedures with due observance of sustainable finance principles, encouraged the development of Human Resources (HR), particularly to increase competency and knowledge related to sustainable financial actions, and actively provided external education regarding sustainable finance and implementing social and environmental responsibility programs.

CHANGES IN BOARD OF DIRECTORS COMPOSITION

There was no change in the Board of Directors composition during 2021.

CLOSING

On this occasion, please allow us to express our highest appreciation to the shareholders and the Board of Commissioners for their continuous trust and support so the Company can record significant performance improvements in 2022. We would also like to thank regulators, customers, business partners, as well as other stakeholders for the cooperation that has existed to this day. We also give deep appreciation to all employees for their hard work and dedication, so the Company is able to close 2022 with solid performance achievements.

Based on this achievement, we are optimistic that the Company will be able to realize its vision to become a reliable and trusted securities company in capital market activities that can provide optimal financial solutions for customers.

Atas nama Direksi,
On behalf of the Board of Directors,

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN TAHUNAN DAN LAPORAN KEBERLANJUTAN TAHUN 2022

PT PANIN SEKURITAS Tbk

Statement of the Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2022 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa semua informasi dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2022 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 April 2023

We, the undersigned, declare that all information in the 2022 Annual Report and Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk has been disclosed completely, and are fully responsible for the contents of the Annual Report and Sustainability Report.

We certify that our statements are true.

Jakarta, April 17, 2023

DEWAN KOMISARIS
BOARD OF COMMISSIONERS

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
BOARD OF DIRECTORS

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Menas K. Sihahaan
Direktur
Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Tjiang Jefry
Direktur
Director

SURAT PERNYATAAN INDEPENDENSI KOMISARIS

Statement of Independency of Commissioner

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan independensi dalam jabatan kami sebagai Komisaris Independen.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Jakarta, 17 April 2023

We, the undersigned below, hereby declare our independence in our position as Independent Commissioner.

This statement is made truthfully.

Jakarta, April 17, 2023

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

PROFIL PERUSAHAAN

Company Profile

INFORMASI UMUM
General Information

NAMA PERUSAHAAN (102-1) Company Name (102-1)	PT Panin Sekuritas Tbk
BIDANG USAHA (102-2) Line of Business (102-2)	Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Securities Company as Broker-Dealer and Underwriter.
KEPEMILIKAN SAHAM (102-5) Shareholder Composition (102-5)	• PT Bank Pan Indonesia Tbk (29,00%) • PT Patria Nusa Adamas (30,00%) • Publik (kepemilikan saham < 5%) (39,81%) • Anggota Direksi (0,02%) • Saham Diperoleh Kembali (1,16%) • PT Bank Pan Indonesia Tbk (29.00%) • PT Patria Nusa Adamas (30.00%) • Public (share ownership < 5%) (39.81%) • Board of Directors Member (0.02%) • Treasury Stock (1.16%)
DASAR HUKUM PENDIRIAN (102-5) Legal Basis of Establishment (102-5)	Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989. Kedua Akta tersebut dibuat di hadapan Notaris Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989. Deed of Establishment No. 369 dated 27 July 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989. Both Deeds were made before Notary Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989.
MODAL DASAR Authorized Capital	Rp160.000.000.000
MODAL DITEMPATKAN DAN DISETOR Issued and Paid-Up Capital	Rp90.000.000.000
PENCATATAN SAHAM Share Listing	Bursa Efek Jakarta (BEJ) yang sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI) tanggal 31 Desember 2000 Jakarta Stock Exchange (JSX) which is currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX) on December 31, 2000
KODE SAHAM Ticker Code	PANS
JUMLAH KARYAWAN PANIN SEKURITAS PER 31 DESEMBER 2022 Total Employees of Panin Sekuritas as of December 31, 2022	277
JARINGAN KANTOR PER 31 DESEMBER 2022 (102-4) Office Network as of 31 December 2021 (102-4)	• 1 Kantor Pusat • 26 Kantor Cabang • 5 Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia • 1 Head Office • 26 Branch Offices • 5 IDX Investment Gallery
ALAMAT KANTOR PUSAT (102-3) Head Office Address (102-3)	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17, Suite 1705 | 17th Floor, Suite 1705 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190 Telepon | Phone : • (62-21) 5153 055 (*Hunting*) • (62-21) 2977 3655 (*Direct Customer Care*) Fax : (62-21) 5153 061 E-mail : info@pans.co.id Situs web : www.pans.co.id *Online Trading* : www.post-pro.co.id
SEKRETARIS PERUSAHAAN Corporate Secretary	Prama Nugraha E-mail : corsec@pans.co.id Telepon/Phone : (62-21) 5153 055
MEDIA SOSIAL Social Media	Instagram : @panin_sekuritas Youtube : paninsekuritas Facebook : paninsekuritas

SEKILAS PERUSAHAAN
Company Overview

PT Panin Sekuritas Tbk ("Perseroan") didirikan pada tahun 1989 dengan nama PT Panin Sekuritasindo. Pendirian perusahaan ini tercantum dalam Akta Pendirian No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto Akta No. 59 tanggal 4 September 1989 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta. Akta tersebut kemudian telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 tanggal 7 September 1989 dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Barat tanggal 14 September 1989 di bawah No. 1300/1989, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985/1989.

Di awal pendirian, Perseroan memulai bisnis sebagai perusahaan Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek. Seiring dengan perkembangan usaha Perseroan resmi mendapatkan izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) sebagai Manajer Investasi pada tahun 1997.

Pada tanggal 31 Mei 2000, saham Perseroan mulai diperdagangkan di Bursa Efek Jakarta (sekarang: Bursa Efek Indonesia/"BEI") dengan kode saham: "PANS". Setelah aksi korporasi penawaran umum saham perdana tersebut, Perseroan juga beberapa kali menerbitkan obligasi. Seluruh bunga dan pokok obligasi yang diterbitkan pada tahun 2003, 2005, dan 2007, sudah lunas tepat waktu sesuai dengan tanggal jatuh tempo yang ditetapkan.

Pada tahun 2011, seiring dengan makin meningkatnya kebutuhan pasar terhadap lini bisnis manajer investasi, Perseroan mengembangkan sayap bisnisnya dengan mengalihkan kegiatan usaha Manajer Investasi kepada salah satu entitas anak usahanya, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM").

PT Panin Sekuritas Tbk (the "Company") was established in 1989 under the name PT Panin Sekuritasindo, as stated in the Deed of Establishment No. 369 dated July 27, 1989 in conjunction with Deed No. 59 dated September 4, 1989 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed was approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-8438.HT.01.01.Th.'89 dated September 7, 1989 and was registered in the register of the West Jakarta District Court Office on September 14, 1989 under No. 1300/1989, and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated November 10, 1989, Supplement No. 2985/1989.

The Company began its operations as a Broker-Dealer and Underwriter. Along with the business development, the Company officially obtained a business license from the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) as an Investment Manager in 1997.

On May 31, 2000, the Company began trading its shares on the Jakarta Stock Exchange (now: Indonesia Stock Exchange/"IDX") under the stock code: "PANS". After the initial public offering, the Company also issued several bonds. All interest and principal of the bonds issued in 2003, 2005 and 2007 have been paid off on time in accordance with the maturity date.

In 2011, in line with the increasing market demand for investment managers, the Company expanded its business by transferring the Investment Manager business activities to one of its subsidiaries, PT Panin Asset Management ("PAM").

Kemajuan dan perubahan yang begitu cepat terjadi di sektor jasa keuangan membuat Perseroan berupaya untuk tetap *agile* dan inovatif agar Perseroan tetap berdaya saing di pasar sekuritas. Upaya tersebut membawa Perseroan meraih sejumlah prestasi yang mengesankan dan telah meluncurkan berbagai macam produk sekuritas yang mendapat sambutan hangat dari investor. Selain itu, juga masih terus melakukan inovasi di bidang teknologi khususnya dalam hal pengembangan multi platform *online trading*, seperti situs web dan aplikasi *mobile*.

Ke depan, Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas produk dan layanan prima yang diberikan kepada nasabah sebagai bentuk tanggung jawab sosial perusahaan. Perseroan juga akan terus mengupayakan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan selaras dengan pemberian manfaat optimal kepada para pemangku kepentingan.

INFORMASI PERUBAHAN NAMA PERUSAHAAN

Mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-10318.HT.01.04.TH'95 tanggal 18 Agustus 1995, dan telah didaftarkan di register Kantor Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 14 Mei 1993 di bawah No. 1132/1995, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 348/1996 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan Berita Negara RI No.53, Perseroan Kembali mengubah namanya dari semula PT Nusamas Panin menjadi PT Panin Sekuritas.

Kemudian Perseroan kembali mengalami Perubahan nama dari PT Panin Sekuritas menjadi PT Panin Sekuritas Tbk. Perubahan tersebut dilaksanakan berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat No.61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta, dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia melalui Surat Keputusan No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 tanggal 6 Mei 1997, dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. TDP09031824048 di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kodya Jakarta Selatan No. 830/BH 09.03/V/97, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3451/1997 tanggal 19 Agustus 1997, Tambahan Berita Negara RI No. 66.

Kronologis perubahan nama Perseroan sebagaimana diuraikan di atas, telah mendapatkan persetujuan regulator melalui Salinan keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

The rapid advancements and changes in the financial services sector have prompted the Company to be agile and innovative to stay competitive in the securities market. These efforts have led the Company to a number of impressive achievements and has launched a wide range of securities products that have received a warm welcome from investors. In addition, the Company continues to innovate in the field of technology, especially in the development of multiple online trading platforms, such as websites and mobile applications.

Going forward, the Company is committed to continuously improving the quality of products and excellent services provided to customers as a form of corporate social responsibility. The Company will also continue to strive for sustainable business growth that is aligned with providing optimal benefits to stakeholders.

COMPANY NAME CHANGE INFORMATION

According to the Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 205 dated 27 June 1995, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, and approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-10318. HT.01.04. TH'95 dated August 18, 1995, and registered in the register of the Central Jakarta District Court on May 14, 1993 under No. 1132/1995, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 348/1996 dated January 9, 1996, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 53, the Company re-changed its name from PT Nusamas Panin to PT Panin Sekuritas.

Then the Company again changed its name from PT Panin Sekuritas to PT Panin Sekuritas Tbk. The change was implemented according to the Deed of Meeting Resolutions No. 61 dated April 24, 1997, made before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta, and has obtained approval from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia through Decree No. C2-3482.HT.01.04.TH'97 dated May 6, 1997, and registered in the Company Register with No. TDP09031824048 at the South Jakarta Municipality Company Registration Office No. 830/BH 09.03/V/97, as well as announced in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3451/1997 dated August 19, 1997, Supplement to the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 66.

The chronology of the change in the Company's name as described above, has obtained regulatory approval through a copy of the decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as a Broker- Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk and a copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

1989

PT Panin Sekuritasindo

Akta Notaris No. 369 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989.

Notary Deed No. 369 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta, July 27, 1989 juncto No. 59 dated September 4, 1989.

1991

PT Nusamas Panin

Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 264 tanggal 25 November 1991 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 264 dated November 25, 1991, made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta.

1995

PT Panin Sekuritas

Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 205 tanggal 27 Juni 1995 yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 205 dated June 27, 1995 made before Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta.

1997

PT Panin Sekuritas Tbk

Akta Pernyataan Keputusan Rapat No. 61 tanggal 24 April 1997 yang dibuat di hadapan A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notaris di Jakarta.

Deed of Statement of Meeting Resolutions No. 61 dated April 24, 1997, made before A. Partomuan Pohan, S.H., L.LM, Notary in Jakarta.

Seiring dengan perubahan nama Perseroan dari semula PT Panin Sekuritasindo hingga menjadi PT Panin Sekuritas Tbk, maka Perseroan mengurus sejumlah perizinan kegiatan usaha dan telah mendapatkan persetujuan regulator, antara lain:

- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Perdagangan Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk; dan
- Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

Along with the change in the name of the Company from the original PT Panin Sekuritasindo to PT Panin Sekuritas Tbk, the Company manages a number of business activity permits and has obtained regulatory approval, including:

- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk; and
- Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning Changes in the Use of a Securities Company Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

JEJAK LANGKAH
Milestones

1989

Pertama kali didirikan dengan nama PT Panin Sekuritasindo sebagai Perusahaan Efek yang menjalankan kegiatan usaha Perantara Pedagang Efek dan Penjamin Emisi Efek.

It was first established under the name of PT Panin Sekuritasindo as a Securities Company that engages in the business activities of Broker-Dealer and Underwriter.

1997

- Memperoleh izin usaha sebagai Manajer Investasi dan untuk pertama kalinya meluncurkan 3 produk reksa dana.
- Menerima mandat sebagai Perusahaan Efek dan untuk pertama kalinya memperoleh izin pemberian Fasilitas Pembiayaan Transaksi Nasabah.

- Obtained business license as an Investment Manager and launched three mutual fund products for the first time.
- Received a mandate as a Securities Company and obtained a license to grant a Client Transaction Financing Facility for the first time.

2000

Penawaran Umum Perdana Saham dengan kode saham: "PANS" di Bursa Efek Jakarta (BEJ) – sekarang bernama Bursa Efek Indonesia (BEI).

Initial Public Offering of Shares with ticker code: "PANS" on the Jakarta Stock Exchange (JSX) – currently known as the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2003

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 on the Surabaya Stock Exchange.

2005

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 on the Surabaya Stock Exchange.

2007

Penerbitan dan pencatatan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 di Bursa Efek Surabaya.

Issued and listed of Bonds Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 on the Surabaya Stock Exchange.

2008

Peluncuran Panin Sekuritas Online Stock Trading (POST).

Launched of Panin Online Stock Trading (POST).

POST
PANIN ONLINE STOCK TRADING

2011

Pengalihan seluruh kegiatan Manajer Investasi ke Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM").

Divert all Investment Manager activities to a Subsidiary, namely PT Panin Asset Management ("PAM").

Panin Asset Management
Values Come First

2021

- Menerima penghargaan "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" sebagai Sekuritas Terbaik Peringkat 1 dengan kategori Perusahaan Sekuritas (Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp1 – 2,5 triliun.
- Mendapatkan peringkat "AA-(idn), Outlook Stable" dari Fitch Ratings Indonesia.

- Received the "Infobank 10th Digital Brand Awards 2021" as the Best Securities Rank 1 in the category of Securities Companies (Underwriter and Broker-Dealer) with assets of Rp1-2.5 trillion.
- Obtained "AA-(idn), outlook stable" rated by Fitch Ratings Indonesia.

2018

Mendapatkan penghargaan "IDX Appreciation 2018" pada kategori Anggota Bursa Kinerja Keuangan Terbaik dari Bursa Efek Indonesia (BEI).

Received the "IDX Appreciation 2018" award in the category of Best Financial Performance Exchange Member from the Indonesia Stock Exchange (IDX).

2013

Peluncuran *multi platform online trading* (situs web, aplikasi, dan mobile).

Launched of multi-platform online trading (website, application and mobile).

2019

- Menerima penghargaan "Excellent Digital Innovation Company 2019" dari majalah Warta Ekonomi.
- Peluncuran Panin Online Stock Trading (POST) Mobile versi 4.
- Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management meluncurkan produk reksadana Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama dan Panin ETF IDX30 Dinamis.

- Received the "Excellent Digital Innovation Company 2019" award from Warta Ekonomi magazine.
- Launched of Panin Online Stock Trading (POST) Mobile version 4
- Subsidiary – PT Panin Asset Management launched mutual fund products of Panin SRI-KEHATI, Panin Dana Pendapatan Utama, Panin Dana Likuid Bersama, and Panin ETF IDX30 Dinamis.

2017

Mendapatkan penghargaan sebagai "Perusahaan Sekuritas Terbaik 2017" pada kategori aset di atas Rp1 triliun dari Majalah Investor.

Received an award as "Best Securities Company 2017" in the category of assets above Rp1 trillion from Investor Magazine.

2020

Mendapatkan peringkat "AA-(idn), *Outlook Stable*" dari Fitch Ratings Indonesia.

Received "AA-(idn), stable outlook" rating given by Fitch Ratings Indonesia.

2022

- **Menerima penghargaan "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" sebagai Sekuritas Peringkat III dalam acara Infobank, kategori Perusahaan Sekuritas Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Aset Rp2,5-5 triliun.**
- **Menerima sertifikasi SNI ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP).**
- **PT Panin Asset Management, menerima penghargaan "BEST SYARIAH 2022" dari Produk Panin Dana Syariah Berimbang, sebagai Reksa Dana Syariah Terbaik tahun 2022, kategori Reksa Dana Campuran Syariah Periode 3 Tahun, dari Berita Satu – Infovesta.**
- **PT Panin Asset Management, menerima penghargaan "The Best Asset Management" dari CNBC Indonesia Award tahun 2022, kategori Top Performing Equity Fund.**

- Received the "Infobank 11th Digital Brand Awards 2022" award as the 3rd Ranked Securities in the Infobank event, category of Underwriter Securities Companies and Broker-Dealers with Assets of Rp2.5-5 trillion.
- Received SNI ISO 37001:2016 regarding Anti-Bribery Management Systems certification.
- PT Panin Asset Management, received the "BEST SYARIAH 2022" award for Panin Dana Syariah Berimbang, as the Best Sharia Mutual Fund in 2022, in the category of Sharia Balanced Mutual Fund for 3 Years Period, from Berita Satu - Infovesta.
- PT Panin Asset Management, received "The Best Asset Management" award from CNBC Indonesia Award in 2022, Top Performing Equity Fund category.

VISI, MISI, DAN NILAI-NILAI BUDAYA PERSEROAN (102-16)

Vision, Mission, and Corporate Values of the Company

Persetujuan oleh Manajemen Kunci

Visi, Misi, & Nilai-Nilai Budaya Perseroan telah mendapat persetujuan dari Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan yang menjabat pada tahun buku.

Approval by Key Management

The Company's Vision, Mission, & Cultural Values have been approved by the Company's Board of Commissioners and Directors who serves in the financial year.

Visi | Vision

Menjadi Perusahaan efek andalan dan terpercaya dalam kegiatan Pasar Modal yang dapat memberikan solusi finansial optimal bagi nasabah.

To become a reliable and trusted securities company in the area of Capital Market activities that can provide optimal financial solutions for customers.

Misi | Mission

- **Mengembangkan Perseroan dengan membangun sumber daya manusia yang profesional, dedikatif, dan memiliki integritas tinggi, serta didukung sumber daya keuangan yang kuat dan teknologi informasi yang tepat guna.**
- **Membangun kepercayaan nasabah dengan memberikan kepuasan dan kenyamanan melalui layanan jasa keuangan yang menyeluruh, dan solusi cerdas bagi nasabah.**
- **Meningkatkan *enterprise value* Perseroan melalui upaya yang konsisten dan berorientasi pada hasil dengan tetap menerapkan sikap prudent.**
- **Menjadi mitra kerja yang menguntungkan bagi para pemangku kepentingan dan menciptakan sinergi kepada hasil kerja bersama.**

- Developing the Company by building professional, dedicated, and loyal human resources who are supported by strong financial resources and the appropriate information technology.
- Building customers' trust by providing satisfaction and comfort through comprehensive financial services and smart solutions.
- Increasing the Company's enterprise value through consistent and result-oriented efforts while implementing the principle of prudence.
- Becoming a profitable working partner for the stakeholders and creating synergy through teamwork.

Nilai-Nilai atau Budaya Perseroan
Corporate Values or Cultures (102-16)

Integritas
Menjunjung tinggi nilai kejujuran, kepercayaan, keadilan, saling menghargai, bertanggung jawab, dan rendah hati.

Integrity
Uphold the values of honesty, trust, fairness, mutual respect, responsibility, and humility.

Sikap Positif
- Berfokus pada hal-hal yang baik dan bersikap optimis serta memberikan yang terbaik bagi Perseroan.
- Menjunjung tinggi sikap perilaku baik yang sesuai dengan nilai-nilai dan norma-norma kehidupan yang berlaku dalam masyarakat.

Positive Attitude
- Focus on the good things and be optimistic and give the best for the Company.
- To keep a good behavior attitude in accordance with the values and norms of life prevailing in society.

Kerja Sama Tim
Tim adalah sekumpulan orang yang memiliki komitmen, tata cara, dan bersinergi untuk mencapai suatu tujuan tertentu. Perseroan memiliki beberapa fungsi yang harus bersinergi agar dapat mencapai visi dan misinya.

Team Work
A team is a group of people who have commitment, procedures, and synergies to achieve a certain goal. The Company has several functions that must be synergized in order to achieve its vision and mission.

Kepuasan Pelanggan
Komitmen untuk mengedepankan kualitas pelayanan agar dapat membawa dampak positif terhadap kepuasan pelanggan.

Customer Satisfaction
Commitment to prioritize service quality in order to have a positive impact on customer satisfaction.

BIDANG USAHA (102-2)

Line of Businesses

KEGIATAN USAHA UTAMA SESUAI ANGGARAN DASAR

Seperti yang telah dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No. 101 tanggal 23 Juni 2015, yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta Selatan, adapun maksud dan tujuan pendirian Perseroan adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek. Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan menjalankan kegiatan usaha utama sebagai berikut:

a. **Perantara Pedagang Efek**
   Perseroan mendapatkan izin usaha sebagai Perantara Pedagang Efek dari Bapepam (sekarang: Otoritas Jasa Keuangan/"OJK") berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 Tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Perantara Perdagangan Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otorias Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Perantara Pedagang Efek atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Penjamin Emisi Efek**
   Perseroan memperoleh izin usaha sebagai Penjamin Emisi Efek berdasarkan Surat Keputusan Ketua Badan Pengawas Pasar Modal (Bapepam) No. KEP-206/PM/1992 tanggal 14 April 1992 tentang Pemberian Izin Usaha di Bidang Penjamin Emisi Efek dan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-39/D.04/2014 tanggal 21 Agustus 2014 tentang Perubahan Penggunaan Izin Usaha Perusahaan Efek sebagai Penjamin Emisi Efek

MAIN BUSINESS ACTIVITIES IN ACCORDANCE WITH THE ARTICLES OF ASSOCIATION

As stated in the Deed of Resolution of the Extraordinary General Meeting of Shareholders
of the Company No. 101 dated June 23, 2015, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in South Jakarta, the purpose and objective of the Company's establishment is to run a business as a Securities Company. To achieve such purpose and objective, the Company conducts the following main business activities:

a. **Broker-Dealer**
   The Company has obtained a Broker-Dealer business license from Bapepam (currently known as the Financial Services Authority/"FSA") according to the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) No. KEP-205/PM/1992 dated April 14, 1992, regarding the Granting of a Business License in the Broker- Dealer field and a Copy of the Decision of the OJK Board of Commissioners No. KEP-38/D.04/2014 dated August 21, 2014, regarding the Change in the Use of a Securities Company's Business Licenses as a Broker-Dealer on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

b. **Underwriter**
   The Company obtained a business license as an Underwriter based on the Decree of the Chairman of the Capital Market Supervisory Agency (Bapepam) number KEP-206/PM/1992 dated April 14, 1992 concerning the Granting of a Business License in the Underwriter field and a Copy of the Decision of the Board of Commissioners of the Financial Services Authority No. KEP-39/D.04/2014 dated August 21, 2014 concerning the Change in the Use of a Securities Company

atas nama PT Panin Sekuritasindo menjadi izin usaha atas nama PT Panin Sekuritas Tbk.

Business License as an Underwriter on behalf of PT Panin Sekuritasindo to a business license on behalf of PT Panin Sekuritas Tbk.

KEGIATAN USAHA PENUNJANG LAINNYA

Perseroan mendapatkan izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali dengan perubahan terakhir mengacu pada Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Selanjutnya, berdasarkan Surat OJK No. S-1086/PM.21/2018 tanggal 20 September 2018, Perseroan mendapatkan izin untuk menjalankan kegiatan usaha lainnya yang termasuk di dalam kegiatan usaha utama Penjamin Emisi Efek, yaitu sebagai penatalaksana (*Arranger*) untuk penerbitan efek yang tidak melalui penawaran umum, yaitu *Medium Term Notes* (MTN). Tujuan Perseroan menjalankan kegiatan usaha penunjang lainnya adalah untuk mendukung kegiatan usaha utama.

OTHER SUPPORTING BUSINESS ACTIVITIES

The Company obtained a financing permit for the settlement of customer securities transactions from Bapepam and PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (formerly the Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and IDX Board of Directors' Letter No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated August 1, 1997. The permit has been renewed several times with the latest amendment referring to IDX Letter No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated July 14, 2008.

Furthermore, based on the OJK Letter No. S-1086/PM.21/2018 dated 20 September 2018, the Company obtained a license to conduct other business activities which are included in the main business activities as the Underwriter, namely as an Arranger of limited offering, such as Medium Term Notes (MTN). The Company's objective in carrying out other supporting business activities is intended to support the main business activities.

KEGIATAN USAHA BERJALAN TAHUN 2022

Selama tahun 2022, Perseroan menjalankan seluruh kegiatan usaha utama dan kegiatan usaha penunjang lainnya baik yang berkaitan langsung maupun yang mendukung kegiatan usaha utama, sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku.

BUSINESS ACTIVITIES IN 2022

During 2022, the Company carries out all main business activities whether directly related to or supporting the main business activities, in accordance with the applicable laws and regulations.

SKALA ORGANISASI (102-7)

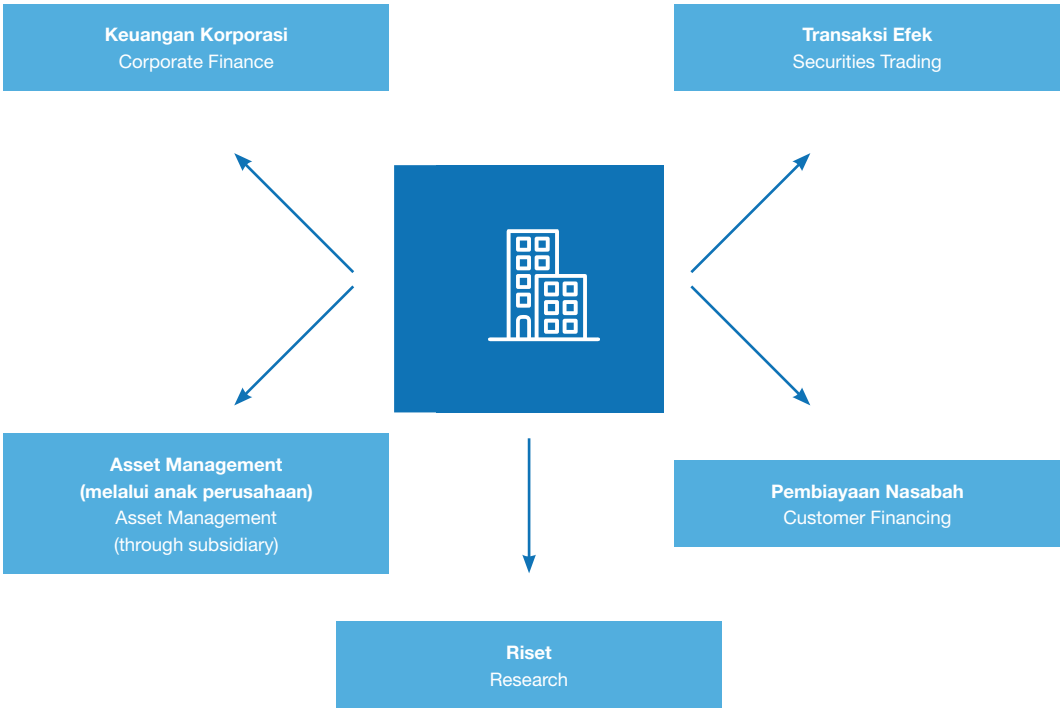
Organizational Scale

Skala Usaha Business Scale	2022	2021	2020
Aset*) Asset	Rp2.102,24 miliar I billion	Rp2.054,79 miliar I billion	Rp2.966,07 miliar I billion
Liabilitas*) Liability	Rp501,70 miliar I billion	Rp598,64 miliar I billion	Rp1.596,57 miliar I billion
Ekuitas*) Equity	Rp1.600,53 miliar I billion	Rp1.456,15 miliar I billion	Rp1.369,50 miliar I billion
Jumlah Karyawan*) Total Headcount	322 orang I people	331 orang I people	318 orang I people
Demografi Karyawan**) Employee Demographics	Informasi Demografi Karyawan sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Employee Demographic Information is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Komposisi Kepemilikan Saham Share Ownership Composition	Informasi Komposisi Pemegang Saham Tahun 2022 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Shareholders Composition for 2022 is disclosed on Company Profile section in this Annual Report		
Wilayah Operasional Share Ownership Composition	Informasi Wilayah Operasional Tahun 2022 sudah diungkapkan di bagian Profil Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini Information about Operational Area for 2022 is disclosed on page on Company Profile section in this Annual Report		

*) Data konsolidasian dengan Entitas Anak Perseroan I Consolidated data with the Company's Subsidiaries
**) Data Demografi Karyawan Perseroan, tidak dengan Entitas Anak Perseroan I Demographic Data of the Company's Employees, not with the Company's Subsidiaries

PRODUK DAN/ATAU JASA (102-2)

Products and/or Services



DESKRIPSI Description		
Transaksi Efek (*Securities Trading*) Securities Transactions (Trading Securities)	1. Efek Ekuitas | Equity	- Saham | Shares - Derivatif | Derivatives - *Exchange Traded Fund* (ETF)
	2. Efek Pendapatan Tetap | Fixed Income	- Obligasi | Obligation - *Medium Term Notes* (MTN)
	3. Panin Sekuritas *Online Stock Trading* (POST)	- Web *based* (www.post-pro.co.id) - *Application based* (POST-Pro) - *Mobil Trading* (POST Android, IOS) - Syariah (POST Syariah)
Pembiayaan Nasabah Customer Financing	1. Pembiayaan Marjin | Margin Financing 2. Beli Efek dengan Janji Jual Kembali Reverse Repo	
Keuangan Korporasi Corporate Finance	1. *Capital Market*	- Penawaran Umum Perdana Initial Public Offering - Penawaran Umum Terbatas Right Issue
	2. *Corporate Finance Advisory*	
Riset Research	1. *Economic Outlook* 2. *Market Outlook*	

DESKRIPSI Description		
Asset Management **(melalui anak perusahaan)** **Asset Management** **(Through subsidiaries)**	1. Reksa Dana Saham I Equity Mutual Fund	- Panin Dana Maksima - Panin Dana Prima - Panin Dana Syariah Saham - Panin Dana Ultima - Panin Dana Teladan - Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh - Panin Beta One - Panin Dana Berdedikasi - Panin Dana Berkembang - Panin IDX – 30 - Panin Bhakti Satu - Panin SRI-KEHATI - Panin Bhakti Dua
	2. Reksa Dana Campuran I Balanced Mutual Fund	- Panin Dana Prioritas - Panin Dana US Dollar - Panin Dana Syariah Berimbang - Panin Dana Unggulan - Panin Dana Bersama Plus - Panin Dana Bersama - Panin Dana Campuran Gemilang - Panin Dana Berimbang - Panin Dana Berimbang Dua
	3. Reksa Dana Pendapatan Tetap Fixed Income Mutual Fund	- Panin Gebyar Indonesia 2 - Panin Dana Utama Plus 2 - Panin Dana Pendapatan Berkala - Panin Dana Obligasi Bersama - Panin Dana Obligasi Bersama Dua - Panin Dana Obligasi Bersama Tiga - Panin Dana Pendapatan Utama
	4. Reksa Dana Pasar Uang Money Market Mutual Fund	- Panin Dana Likuid - Panin Dana Likuid Syariah - Panin Dana Likuid Bersama - Panin Dana Likuid Bersama Dua
	5. Reksa Dana Terproteksi Protected Mutual Fund	- Terproteksi Panin 2021 - Terproteksi Panin 1 - Panin Proteksi 2022 - Terproteksi Panin 2 - Terproteksi Panin 3 - Terproteksi Panin 4 - Terproteksi Panin 5 - Terproteksi Panin 6 - Terproteksi Panin 7 - Terproteksi Panin 8 - Terproteksi Panin 9 - Terproteksi Panin 12 - Terproteksi Panin 13 - Terproteksi Panin 2024 - Terproteksi Panin 15 - Terproteksi Panin 16 - Terproteksi Panin 17 - Terproteksi Panin 18 - Terproteksi Panin 19 - Terproteksi Panin 20 - Terproteksi Panin 21 - Terproteksi Panin 22 - Terproteksi Panin 23 - Terproteksi Panin 24 - Terproteksi Panin 26 - Terproteksi Panin 28 - Terproteksi Panin 29 - Terproteksi Panin 30
	6. Reksa Dana Indeks ETF Exchange Traded Fund Index Mutual Fund	
	7. Panin ETF IDX30 Dinamis	

SEKTOR DAN PASAR TERLAYANI (102-6)

Sectors and Markets Served

JENIS NASABAH YANG KAMI LAYANI

TYPES OF CUSTOMERS WE SERVES

INSTITUSI Institutions	**RETAIL/PERORANGAN** Retail/Individuals
514 nasabah 514 customers	43.435 nasabah 43,435 customers

RANTAI PASOKAN (102-9)

Supply Chain

Panin Sekuritas menjalin kerja sama dengan pihak eksternal untuk mendukung kelancaran operasional bisnis sehari-hari. Kerja sama dengan para pemasok dan mitra dilakukan melalui proses tender maupun penunjukan langsung. Kebutuhan rantai pasokan dalam lingkup Perseroan, meliputi konsultan bisnis, Teknologi Informasi (TI) dan pengadaan barang-barang Alat Tulis Kantor (ATK).

Panin Sekuritas cooperates with external parties to help a smooth-running day-to-day business operations. Cooperation with suppliers and partners is carried out through a tender or direct appointment process. The supply chain needs within the Company include business consultants, Information Technology (IT), and the procurement of Office Stationery (ATK).

KEANGGOTAAN ASOSIASI INDUSTRI (102-13)

Membership in Industry Association

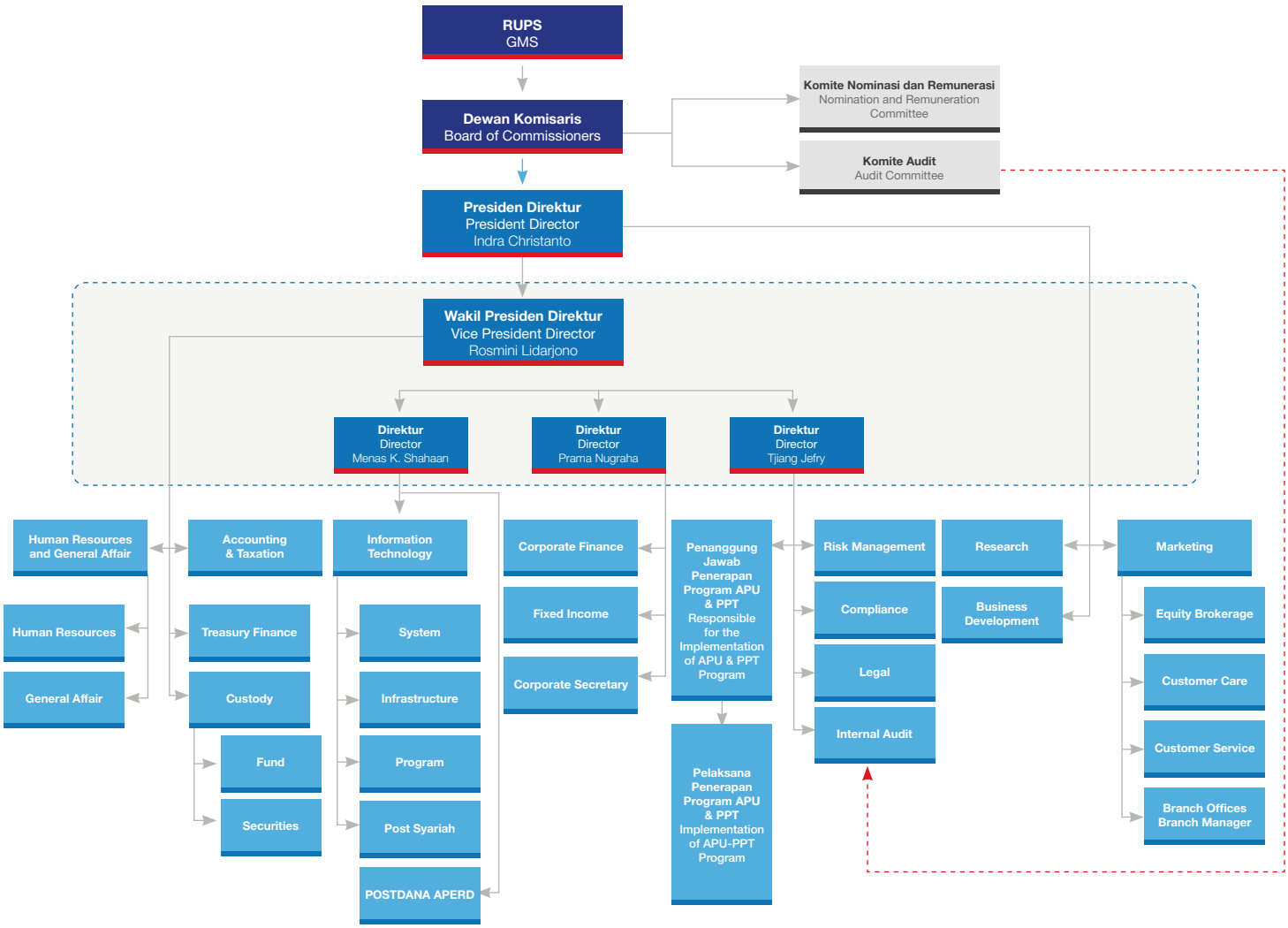
Nama Asosiasi Association Name	**Kedudukan dalam Asosiasi** Position in the Association	**Lingkup** Scope
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)	Anggota Member	Nasional National
Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI)	Anggota Member	Nasional National
Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	Anggota Member	Nasional National

PERUBAHAN BERSIFAT SIGNIFIKAN
Significant Events or Changes

Sepanjang tahun 2022, Terdapat perubahan Susunan Perubahan Perseroan yaitu pengangkatan Tuan Mustofa S.Sos sebagai Komisaris Independen, berdasarakan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan surat Nomor: S-431/PM.21/2022 tanggal 23 Mei 2022 perihal Perubahan Susunan Dewan Komisaris, terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan habisnya masa jabatan Anggota Dewan Komisaris.

Throughout 2022, there was a change in the composition of the Company, namely the appointment of Mr. Mustofa S.Sos as an Independent Commissioner, based on approval from the Financial Services Authority (OJK) with the letter Number: S-431/PM.21/2022 dated May 23, 2022 concerning Changes in the Composition of the Board of Commissioners, starting from the closing of the Meeting until the expiration of the term of office of the Members of the Board of Commissioners.

STRUKTUR ORGANISASI
Organizational Structure



Catatan/Notes:

- Koordinasi antar Direksi I Coordination between Director
- Koordinasi Komite Audit dengan Audit Internal I Coordination between Audit Committee and Internal Audit
- Pengawasan Dewan Komisaris dengan Direksi I Supervision of the Board of Commissioners to the Board of Directors

DEWAN KOMISARIS
Board of Commissioners

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Aries Liman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Kun Mawira
Komisaris
Commissioner

Peter Setiono
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Mustofa
Komisaris Independen
Independent Commissioner

DIREKSI
Board of Directors

Indra Christanto
Presiden Direktur
President Director

Rosmini Lidarjono
Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Menas K. Shahaan
Direktur
Director

Prama Nugraha
Direktur
Director

Tjiang Jefry
Direktur
Director

PROFIL DEWAN KOMISARIS
Profile of the Board of Commissioners

Mu'min Ali Gunawan
Presiden Komisaris
President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1939 (83 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1939 (83 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1989 sesuai dengan Akta No. 368 tanggal 27 Juli 1989 dan Berita Negara Republik Indonesia No. 90/1989 Tambahan No. 2985/1989.

Selanjutnya, beliau diangkat sebagai Presiden Komisaris Perseroan sejak tahun 1991 berdasarkan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Komisaris berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau merupakan lulusan akademi bisnis.

Riwayat Pekerjaan
Beliau adalah salah satu Pendiri dan Pemegang Saham Panin Bank, sebuah bank swasta terkemuka yang dibentuk dari hasil merger 3 (tiga) bank pada tahun 1971.

Beliau mengawali karier profesionalnya sebagai *banker* dan pernah ditunjuk serta diangkat sebagai Direktur Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) dan Direktur di Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Selanjutnya, Beliau memulai kariernya di Grup Panin sebagai Wakil Presiden Direktur PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) dan Presiden Komisaris PT Panin Sekuritas Tbk (1991-sekarang).

Dalam *milestones* kariernya, beliau juga sempat memegang jabatan Wakil Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (d/h PT Panin Life Tbk) (1991-2001) dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang). Sejak tahun 2000 hingga sekarang, Beliau menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life dan Wakil Presiden Komisaris PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (d/h PT Panin Insurance Tbk). Beliau juga menjabat sebagai Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk serta berperan sebagai Penasihat pada PT Panin Bank Tbk.

Rangkap Jabatan
Beliau memegang sejumlah posisi strategis di beberapa perusahaan lain namun hal tersebut dipastikan tidak bertentangan dengan regulasi dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain: Penasihat PT Bank Panin Tbk; Presiden Komisaris PT Panin Dai-Ichi Life (2000-sekarang); Presiden Komisaris PT Paninvest Tbk (2018-sekarang); dan Presiden Komisaris PT Panin Financial Tbk (2002-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk karena beliau adalah salah satu pendiri PaninBank.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1989 pursuant to Deed No. 368 dated July 27, 1989 and the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90/1989 Addition No. 2985.

Later, he has been serving as President Commissioner of the Company since 1991 in accordance with Deed No. 263 dated November 25, 1991 and the most recent appointment by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He graduated from a business college.

Career Experiences
He is one of the Founders and Shareholders of Panin Bank, a leading private bank that was formed through the merger actions of 3 (three) banks in 1971.

He began his professional career as a banker and was appointed as well as designated as Director of Perusahaan Pelayaran Damai (1960-1965) and Director of Bank Industri dan Dagang Indonesia (1965-1971). Subsequently, he continued his career in Panin Group as Vice President Director of PT Bank Pan Indonesia Tbk (1971-1991) and President Commissioner of PT Panin Sekuritas Tbk (1991-present).

Throughout his career milestones, he also held the position of Vice President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (formerly PT Panin Life Tbk) (1991-2001) and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present). Since 2000 until now, he serves as President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life and Vice President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (formerly PT Panin Insurance Tbk). He also serves as President Commissioner of PT Paninvest Tbk and as an Advisor to PT Panin Bank Tbk.

Concurrent Position
He holds a number of strategic positions in several other companies which does not conflict with the prevailing regulations and laws, as follows: Advisor to PT Bank Panin Tbk; President Commissioner of PT Panin Dai-Ichi Life (2000-present); President Commissioner of PT Paninvest Tbk (2018- present); and President Commissioner of PT Panin Financial Tbk (2002-present).

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, namely PT Bank Panin Tbk because he is one of the founders of PaninBank.

Aries Liman

Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1954 (68 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1954 (68 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Wakil Presiden Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991; Adapun pengangkatan terakhir mengacu pada Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Teknik, jurusan Teknik Kimia dari Technische Hochschule Karlsruhe – Jerman Barat (1979) dan International Management Training Ludwigsburg – Jerman Barat (1980).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, beliau pernah bekerja di PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, dan pernah menjabat sebagai Komisaris Utama PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (dahulu bernama PT Panin Insurance Tbk).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 24 Januari 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi
Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Vice President Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991; His latest appointment was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Engineering degree, majoring in Chemical Engineering from Technische Hochschule Karlsruhe-West Germany, (1979) and International Management Training Ludwigsburg-West Germany (1980).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he worked at PT Unilever Indonesia Tbk, Henkel Indonesia, Arnold Otto Meyer, and served as President Commissioner of PT Asuransi Multi Artha Guna Tbk (previously PT Panin Insurance Tbk).

Currently, he holds an individual license from OJK as Underwriter Representative (No. KEP-156/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and as an Investment Manager Representative (No. KEP-32/PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 24, 2022).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship
He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.

Kun Mawira

Komisaris
Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1951 (71 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1951 (71 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Perseroan pada tahun 1991 sesuai dengan Akta No. 263 tanggal 25 November 1991 dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Perseroan adalah Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pekerjaan

Sejak tahun 1971, Beliau mengawali kariernya di industri garmen. Selanjutnya pada tahun 1979, Beliau mendirikan PT Rana Sankara dan menjabat sebagai Direktur Utama sampai saat ini. Sejak tahun 1988, Beliau mulai aktif menjalankan profesi sebagai pengamat pasar modal Indonesia hingga kemudian ditunjuk sebagai Komisaris PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Manajer Investasi (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 24 November 2021).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Hubungan Afiliasi

Beliau memiliki hubungan afiliasi dengan pemegang saham utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Commissioner of the Company in 1991 pursuant to Deed No. 263 dated November 25, 1991 and his most recent appointment as Commissioner of the Company was made pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Career Experiences

Since 1971, he started his career in the garment industry. Later in 1979, he established PT Rana Sankara and has been serving as the President Director until now. Since 1988, He began to actively practice his profession in observing the Indonesian capital market until he was later appointed as Commissioner of PT Nusamas Sekurindo (1990-1991).

He obtains individual license from OJK as an Investment Manager Representative (No. KEP-348/PM.211/PJ-WMI/2021 dated November 24, 2021).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Affiliated Relationship

He is affiliated with a major shareholder of the Company, PT Patria Nusa Adamas.

Peter Setiono

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1957 (65 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1957 (65 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004; dan pengangkatan terakhir sebagai Komisaris Independen Perseroan berdasarkan Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019.

Riwayat Pendidikan
Beliau meraih gelar Sarjana Administrasi Bisnis, jurusan Administrasi Bisnis dari Fakultas Sosial Politik-Universitas Parahyangan, Bandung.

Riwayat Pekerjaan
Pada tahun 1984, Beliau mengawali karier profesionalnya di Lippo Bank. Selanjutnya, Beliau menjabat posisi Direktur Bank Insurance PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995) hingga kemudian dipercaya sebagai Presiden Direktur PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Selanjutnya sejak tahun 2001 sampai saat ini, Beliau menjabat sebagai Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana.

Rangkap Jabatan
Presiden Direktur PT Mitra Multi Sarana (2001-sekarang).

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Independent Commissioner of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004; and most recent appointment as Independent Commissioner of the Company by Deed No. 67 dated June 27, 2019.

Educational Background
He obtained his Bachelor of Business Administration, majoring in Business Administration from Faculty of Social and Political Sciences - Parahyangan University, Bandung.

Career Experiences
In 1984, he began his professional career at Lippo Bank. Afterward, he occupied the position as Director of Bank Insurance at PT Lippo Insurance Tbk (1994-1995), later on, he trusted to hold the position as President Director of PT Broadband Multimedia Tbk (1995-2001). Furthermore, since 2001 until now, he has been serving as President Director of PT Mitra Multi Sarana.

Concurrent Position
President Director of PT Mitra Multi Sarana (2001-present).

Affiliated Relationship
He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

Mustofa

Komisaris Independen
Independent Commissioner

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1969 (54 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1969 (54 years), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tahun 2022 sesuai dengan Hasil Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 13 Juli 2022.

Riwayat Pendidikan

- Sarjana Sosial dari Fakultas Ilmu Administrasi Fiskal - jurusan Administrasi Fiskal dari Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia, Jakarta (1996);
- Sarjana Ilmu Hukum, dari Fakultas Ilmu Hukum, Universitas Jakarta, Jakarta (2010);
- Magister Ilmu Hukum, dari Universitas Jayabaya, Jakarta (2009);
- Magister Kenotariatan dari Universitas Brawijaya, Jakarta (2017).

Riwayat Pekerjaan

- Quality Control (Analisa Laboratorium dan Bakteriologi) di PT Medifarma (1990-1991);
- Analisis Laboratorium Kesehatan di RS Dirga Husada (1991-1996);
- Tax Manager di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (1996-2002);
- Staff Accounting di PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Pimpinan di kantor Konsultan Pajak Soeripto Hary and Co (2002-2017); kemudian bersamaan dengan mendirikan Kantor Konsultan Pajak sendiri;
- Pimpinan Jasa Konsultan Pajak di Kantor Konsultan Pajak Mustofa dan Rekan (2004-sekarang);
- Komite Audit di PT Panin Sekuritas Tbk (2014-2021)

Rangkap Jabatan

Pimpinan Jasa Konsultan Pajak di Kantor Konsultan Pajak Mustofa dan Rekan (2004-sekarang).

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi lainnya, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment

He was first appointed and designated as Independent Commissioner of the Company in 2022 pursuant to the Resolution of the Annual General Meeting of Shareholders dated July 13, 2022.

Educational Background

- Bachelor of Social Sciences from the Faculty of Fiscal Administration - majoring in Fiscal Administration from Mandala Indonesia College of Administration, Jakarta (1996);
- Bachelor of Laws, from the Faculty of Law, University of Jakarta, Jakarta (2010);
- Master of Law Science, from Jayabaya University, Jakarta (2009);
- Master of Notary from Brawijaya University, Jakarta (2017).

Career Experiences

- Quality Control (Laboratory Analysis and Bacteriology) at PT Medifarma (1990-1991);
- Health Laboratory Analysis at Dirga Husada Hospital (1991-1996);
- Tax Manager at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (1996-2002);
- Accounting Staff at PT Samuel Sekuritas Indonesia (2001-2002);
- Chairman at Soeripto Hary and Co Tax Consultant office (2002-2017); then simultaneously established his own Tax Consultant Office;
- Head of Tax Consultant Services at Mustofa and Partners Tax Consultant Office (2004-present);
- Audit Committee at PT Panin Sekuritas Tbk (2014 - 2021)

Concurrent Position

Head of Tax Consultant Services at Mustofa and Partners Tax Consultant Office (2004-present).

Affiliated Relationship

He has no affiliation with any member of the Board of Commissioners, the Board of Directors, and/or major shareholders of the Company.

PERUBAHAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS

Changes in the Board of Commissioners' Composition

Pada tahun 2022, terjadi perubahan pada Susunan Pengurus Perseroan yaitu menyetujui pengangkatan Tuan Mustofa S.Sos sebagai Komisaris Independen, berdasarkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan surat Nomor: S-431/PM.21/2022 tanggal 23 Mei 2022 perihal Perubahan Susunan Dewan Komisaris, terhitung sejak ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan pada tanggal 13 Juli 2022 sampai dengan habisnya masa jabatan Anggota Dewan Komisaris, yaitu sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang diselenggarakan pada tahun 2024.

Dengan demikian susunan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

In 2022, there was a change in the composition of the Company's Management, namely approving the appointment of Mr. Mustofa S.Sos as Independent Commissioner, based on approval from the Financial Services Authority (OJK) with letter Number: S-431/PM.21/2022 dated May 23, 2022 concerning Changes in the Composition of the Board of Commissioners, as of the closing of the Annual General Shareholders Meeting on July 13, 2022 until the expiration of the term of office of the Members of the Board of Commissioners, namely until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company held in 2024.

Therefore, the composition of the Board of Commissioners is as follows:

Susunan Dewan Komisaris Periode 1 Januari 2022 – 13 Juli 2022 (Sebelum RUPST)

Composition of the Board of Commissioners Period January 1, 2022 – July 13, 2022 (Before AGMS)

No.	Nama Name	Jabatan Position
1.	Mu'min Ali Gunawan	Presiden Komisaris I President Commissioner
2.	Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris I Vice President Commissioner
3.	Kun Mawira	Komisaris I Commissioner
4.	Peter Setiono	Komisaris Independen I Independent Commissioner

Susunan Dewan Komisaris Periode 13 Juli 2022 – 31 Desember 2022 (Setelah RUPST)

Composition of the Board of Commissioners Period July 13, 2022 – December 31, 2022 (After AGMS)

No.	Nama Name	Jabatan Position
1.	Mu'min Ali Gunawan	Presiden Komisaris I President Commissioner
2.	Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris I Vice President Commissioner
3.	Kun Mawira	Komisaris I Commissioner
4.	Peter Setiono	Komisaris Independen I Independent Commissioner
5.	Mustofa	Komisaris Independen I Independent Commissioner

PROFIL DIREKSI
Profile of the Board of Directors

Indra Christanto

Presiden Direktur
President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1968 (54 tahun), berdomisili di Tangerang Selatan.
Indonesian Citizen, born in 1968 (54 years old), domiciled in Tangerang Selatan.

Dasar Hukum Pengangkatan
Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2012 sesuai dengan Akta No. 117 tanggal 28 Juni 2012.

Beliau diangkat sebagai Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2018 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 17 April 2018 dan pengangkatan terakhir sebagai Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar Sarjana Ekonomi, jurusan Ekonomi Manajemen dari Universitas Atmajaya, Yogyakarta (1992).

Riwayat Pekerjaan
Sebelum bergabung di Perseroan, Beliau memulai karier profesionalnya di PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). Beliau dipercaya memegang sejumlah posisi strategis pada beberapa perusahaan, antara lain Chief Dealer Treasury PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Manager of Dealer PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) dan Assistant Manager of Dealer PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Kemudian, Beliau diangkat sebagai Sales Senior Manager of Institutional Equity PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) dan ditunjuk sebagai Direktur Equity PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Kemudian beliau diangkat sebagai Direksi Perseroan (2012-2018).

Dan juga pada tahun 2020, beliau di angkat menjadi Anggota Komite Anggaran PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Anggota Departemen Perantara Pedagang Efek (2020-2023), Anggota Komite Perdagangan PT Bursa Efek Indonesia, kemudian sampai dengan sekarang, beliau menjabat sebagai Komisaris PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-sekarang).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 18 Oktober 2021); Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 8 Oktober 2021); dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 tanggal 14 Desember 2021).

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2012 pursuant to Deed No. 117 dated June 28, 2012.

He was appointed as President Director of the Company in 2018 in accordance with Deed No. 54 April 17, 2018 and his latest appointment as President Director of the Company was made pursuant to Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Economics majoring in Management from Atma Jaya University, Yogyakarta (1992).

Career Experiences
Prior to joining the Company, he began his professional career at PT Putra Swareka Perdana PSP Group (1992-1994). He was trusted to occupy a number of strategic positions in several companies, among others Chief Dealer Treasury of PT Total Dana Pasific (1994-1995), Dealer of PT Harum Dana Sekuritas (1995-1997), Assistant Dealer Manager of PT Jardine Fleming Nusantara (1997-1998) and Assistant Dealer Manager PT Vicker Ballas Tamara (1998-2000).

Later, he was appointed as Senior Sales Manager of Institutional Equity at PT Kuo Capital Raharja (2001-2003) and as Equity Director at PT Andalan Artha Advisindo Securities (2003-2011). Then, he was appointed as Directors of the Company (2012-2018).

In 2020, he was appointed as a Member of the Budget Committee of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-2022), Member of the Securities Brokerage Department (2020-2023), Member of the Trading Committee of PT Bursa Efek Indonesia, then until now, he serves as Commissioner of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022-present).

Currently, he has an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-528/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated October 18, 2021); Underwriter Representative (No. KEP-89/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated October 8, 2021); and Investment Manager Representative (No. KEP-398/PM.211/PJ-WMI/2021 dated December 14, 2021).

Rangkap Jabatan
Komisaris PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022 - sekarang)

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2022:
1. Sosialiasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2021 Tentang Mitra Pemasaran Perantara Pedagang Efek, yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 18 Januari 2022;
2. Diskusi terkait Kondisi Industri dan Potensi Pengembangan, yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 8 Juli 2022; dan
3. *Conference & Exhibition Indonesia Knowledge* Forum XI 2022 yang bertajuk *Thriving Forward: Leveraging Business Opportunities for Stronger Growth and Resilient in the Digital Era*, yang diselenggarakan oleh PT Bank Central Asia Tbk, pada tanggal 18 Oktober 2022.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Concurrent Position
Commissioner of PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (2022 - present)

Training/Serfitification in 2022:
1. Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 21/POJK.04/2021 concerning Securities Broker Marketing Partners, organized by the Financial Services Authority, on January 18, 2022;
2. Discussion on Industry Condition and Development Potential, organized by PT Bursa Efek Indonesia, on July 8, 2022; and
3. Conference & Exhibition Indonesia Knowledge Forum XI 2022 entitled Thriving Forward: Leveraging Business Opportunities for Stronger Growth and Resilient in the Digital Era, organized by PT Bank Central Asia Tbk, on October 18, 2022.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Rosmini Lidarjono

Wakil Presiden Direktur
Vice President Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1967 (55 tahun), berdomisili di Tangerang.
Indonesian Citizen, born in 1967 (55 years old), domiciled in Tangerang.

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2004 sesuai dengan Akta No. 66 tanggal 28 Mei 2004. Selanjutnya, diangkat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan pada tahun 2016 berdasarkan Akta No. 54 tanggal 29 November 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau menyelesaikan pendidikan di Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali kariernya sebagai *professional banker* di PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Selanjutnya, Beliau bergabung di PT Bali Securities sebagai Assistant Manager of Accounting (1991-1996). Pada tahun 1996, Beliau menjadi bagian dari Perseroan dan dipercaya memegang jabatan Chief of Accounting & Finance. Kemudian, Beliau diangkat sebagai Direktur (2004-2016) dan Wakil Presiden Direktur sejak tahun 2016 sampai dengan saat ini.

Di samping itu, Beliau juga dipercaya sebagai Anggota Komite Kebijakan Kredit dan Pengendalian Risiko di PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia periode 16 Maret 2017 hingga 15 Maret 2018 dan periode 16 Maret 2018 hingga 15 Maret 2019. Selanjutnya, Beliau menjabat Anggota Komite Disiplin Anggota di PT Bursa Efek Indonesia (15 Agustus 2018-14 Agustus 2020).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 tanggal 2 September 2022).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2022:

1. Sosialisasi Penerapan SA 701 : Pengkomunikasian Hal Audit Utama dalam Laporan Auditor Independen, yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 8 Februari 2022;
2. Webinar dengan Tema "Pengecualian Pajak atas Dividend an Peraturan Natura sebagai Objek Pajak", yang diselenggarakan oleh Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), pada tanggal 22 April 2022;
3. Workshop Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD), yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 19 Oktober 2022;
4. Sosialisasi Sub Rekening Efek sebagai Alternatif Rekening Penyimpanan Dana Nasabah, yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indoesia (APEI), pada tanggal 22 September 2022; dan
5. Undangan *Sharing Session "Effective Communication"* yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 12 Oktober 2022.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment

She was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2004 pursuant to Deed No. 66 dated May 28, 2004. Afterward, she was appointed as Vice President Director of the Company in 2016 in accordance with Deed No. 54 dated November 29, 2016, and her latest appointment made by Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

She completed her study at Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia, Jakarta (1989).

Career Experiences

She started her career as a professional banker at PT Bank Central Asia Tbk (1989-1991). Later, she joined PT Bali Securities as Assistant Manager of Accounting (1991-1996). In 1996, she joined the Company and was trusted to hold the position of Chief of Accounting & Finance. Later on, she was appointed as Director (2004-2016) and has been serving as Vice President Director since 2016 to the present.

Besides, she was also entrusted as a Member of Credit Policy and Risk Management Committee at PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia from March 16, 2017 until March 15, 2018, and from March 16, 2018 until March 15, 2019. Furthermore, she also served as a Member of the Disciplinary Committee Member at PT Bursa Efek Indonesia (August 15, 2018-August 14, 2020).

Currently, she holds an individual license from OJK as a Broker-Dealer Representative (No. KEP-1263/PM.212/PJ-WPPE/2022 dated September 2, 2022).

Concurrent Position

She does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2022:

1. Socialization of SA 701 Implementation: Communication of Key Audit Matters in the Independent Auditor's Report, organized by PT Bursa Efek Indonesia, on February 8, 2022;
2. Webinar with the theme "Tax Exclusion of Dividend and Natura Regulations as Tax Objects", organized by Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), on April 22, 2022;
3. Workshop on Adjusted Net Working Capital (MKBD), organized by PT Bursa Efek Indonesia, on October 19, 2022;
4. Socialization of Securities Sub-Account as an Alternative Customer Funds Depository Account, organized by the Indonesian Securities Companies Association (AEI), on September 22, 2022; and
5. Invitation to Sharing Session "Effective Communication" organized by Indonesia Stock Exchange, on October 12, 2022.

Affiliated Relationship

She has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Menas K. Shahaan

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1976 (46 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian Citizen, born in 1976 (46 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan
Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2009 sesuai dengan Akta No. 92 tanggal 30 Juni 2009 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan
Beliau memperoleh gelar *Bachelor of Science* di bidang Kimia dari University of Wisconsin, USA (1998) dan gelar *Master of Business Administration* di bidang *Finance and International Business* dari Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004).

Riwayat Pekerjaan
Beliau mengawali kariernya sebagai *professional chemist* di Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Hingga kemudian, Beliau bergabung di Perseroan dan dipercaya menjabat posisi Kepala Divisi Perantara Pedagang Efek (2004-2009).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 tanggal 7 Maret 2022) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 18 Juli 2022).

Rangkap Jabatan
Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2022:
Beliau tidak mengikuti Pelatihan dan Sertifikasi pada tahun 2022.

Hubungan Afiliasi
Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment
He was firstly appointed and designated as the Company's Directors in 2009 pursuant to Deed No. 92 dated June 30, 2009 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background
He obtained a Bachelor of Science majoring in Chemistry from University of Wisconsin, USA (1998) and Master of Business Administration in Finance and International Business from Stuart Graduate School of Business, Illinois Institute of Technology, Chicago, Illinois, USA (2004)

Career Experiences
He began his career as a professional chemist at Sunstar Pharmaceutical Inc, Chicago. Afterward, he joined the Company and was entrusted to occupy the position of Head of Broker-Dealer Division (2004-2009).

Currently, he holds individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-72/PM.212/PJ-WPEE/2022 dated 7 March 2022) and Investment Manager Representative (No. KEP-162/PM.211/PJ-WMI/2022 dated July 18, 2022).

Concurrent Position
He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2022:
He did not participate in any Training and Certification in 2022.

Affiliated Relationship
He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Prama Nugraha

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1974 (48 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1974 (48 years old), domiciled in Jakarta

Dasar Hukum Pengangkatan

Beliau pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2016 sesuai dengan Akta No. 91 tanggal 23 Juni 2016 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Sarjana Teknik dari Fakultas Teknik-jurusan Teknik Industri dari Universitas Trisakti, Jakarta (1998) dan gelar Magister Manajemen dari Universitas Indonesia (2001).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali karier profesional di industri pasar modal dengan menjabat posisi Corporate Finance Officer di Perseroan (2000-2006). Selanjutnya, Beliau ditunjuk sebagai Manager Corporate Finance Perseroan (2006-2015). Pada periode jabatan tersebut, beliau turut berperan sebagai Sekretaris Perusahaan (2005-sekarang), hingga kemudian diangkat sebagai Associate Director (2015-2016).

Saat ini, beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Penjamin Emisi Efek (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 tanggal 31 Desember 2021) dan Wakil Manajer Investasi (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 tanggal 6 Januari 2022).

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as the Company's Director in 2016 pursuant to Deed No. 91 dated June 23, 2016 and his latest appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained his Bachelor of Engineering from Faculty of Engineeringmajoring in Industrial Engineering from Trisakti University, Jakarta (1998) and Master of Management from University of Indonesia (2001).

Career Experiences

He began his professional career in the capital market industry by serving as Corporate Finance Officer at the Company (2000-2006). Later, he was appointed as Corporate Finance Manager at the Company (2006-2015). During that term of office, he also been serving as Corporate Secretary (2005-present), afterward, he was appointed as Associate Director (2015-2016).

Currently, he obtains individual license from OJK as an Underwriter Representative (No. KEP-151/PM.212/PJ-WPEE/2021 dated December 31, 2021) and Investment Manager Representative (No. KEP-3/PM.211/PJ-WMI/2022 dated January 6, 2022).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2022:

1. Workshop "Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan", yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 27 Januari 2022;
2. Seminar Pencapaian Pasar Modal 2021 dengan Tema Pencapaian POJK mengenai Saham dengan Hak Suara Multipel (SHSM) dan Perubahan Peraturan Pencatatan Saham BEI No. I-A, yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 25 Januari 2022;
3. Seminar: "*Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries*", yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, Kliring Penjaminan Efek Indonesia dan Kustodian Sentral Efek Indonesia, pada tanggal 31 Januari 2022;
4. Undangan untuk berpartisipasi dalam "*CEO Meeting*: Paparan Hasil Survei CEO Tentang Peran CEO dalam Memajukan Keberlanjutan di Era Paska Pandemi", yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 23 Februari 2022;
5. Undangan Rapat Kordinasi Anggota Bursa mengenai Shariah Online Trading System (SOTS), yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 9 Maret 2022;
6. Sosialisasi Penerapan SA 701:1 Pengkomunikasian Hal Audit Utama dalam Laporan Auditor Independen, yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Kuangan, pada tanggal 25 Maret 2022;
7. Seminar Master Class Environmental Reporting, yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 30 Maret 2022;
8. Dengar Pendapat Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham di Papan Akselerasi yang Diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat, yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 4 Agustus 2022;
9. Webinar dengan tema "Strategi Meningkatkan Pelaporan ESG" yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 31 Agustus 2022; dan
10. Seminar SPPA "Green Bond for Sustainable Economy" yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 7 Desember 2022.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Training/Serfitification in 2022:

1. Workshop on "ESG Impact on Financial Services Industry Performance", organized by the Financial Services Authority, on January 27, 2022;
2. Capital Market Achievement Seminar 2021 with the theme of Achieving POJK on Shares with Multiple Voting Rights (SHSM) and Amendments to IDX Listing Rules No. I-A, organized by PT Bursa Efek Indonesia, on January 25, 2022;
3. Seminar: "Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries", organized by PT Bursa Efek Indonesia, Indonesia Securities Guarantee Clearing House and Indonesia Central Securities Depository, on January 31, 2022;
4. Invitation to participate in the "CEO Meeting: Presentation of CEO Survey Results on the Role of CEOs in Advancing Sustainability in the Post-Pandemic Era"; in the Post-Pandemic Era", organized by PT Bursa Efek Indonesia, on February 23, 2022;
5. Invitation to the Coordination Meeting of Exchange Members regarding the Shariah Online Trading System (SOTS), organized by the Indonesia Stock Exchange, on March 9, 2022;
6. Socialization of the Implementation of SA 701:1 Communication of Key Audit Matters in the Independent Auditor's Report, organized by the Financial Services Authority, on March 25, 2022;
7. Environmental Reporting Master Class Seminar, organized by PT Bursa Efek Indonesia, on March 30, 2022;
8. Hearing on the Concept of Amendment to Regulation Number I-V regarding Special Provisions for the Listing of Shares and Equity Securities Other than Shares on the Accelerated Board Issued by Listed Companies, organized by PT Bursa Efek Indonesia, on August 4, 2022;
9. Webinar with the theme "Strategy to Improve ESG Reporting" organized by PT Bursa Efek Indonesia, on August 31, 2022; and
10. SPPA Seminar on "Green Bond for Sustainable Economy" organized by the Indonesia Stock Exchange, on December 7, 2022.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

Tjiang Jefry

Direktur
Director

Warga Negara Indonesia, lahir pada tahun 1973 (49 tahun), berdomisili di Jakarta.
Indonesian citizen, born in 1973 (49 years old), domiciled in Jakarta.

Dasar Hukum Pengangkatan

Pertama kali ditunjuk dan diangkat sebagai Direktur Perseroan pada tahun 2019 sesuai dengan Akta No. 67 tanggal 27 Juni 2019 dan pengangkatan terakhir sebagai Direktur Perseroan berdasarkan Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020.

Riwayat Pendidikan

Beliau memperoleh gelar Diploma, jurusan Akuntansi dari STIE Trisakti, Jakarta (1996) dan gelar Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis, jurusan Manajemen Keuangan, Universitas Indonesia, Jakarta (2001).

Riwayat Pekerjaan

Beliau mengawali karier profesionalnya di PT DBS Vickers Securities Indonesia sebagai Staff Accounting (2000) dan diangkat sebagai Senior Risk Management & Compliance Manager di PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Selanjutnya, Beliau bergabung di Perseroan sebagai Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), dan Associate Director (2018-2019).

Saat ini, Beliau sudah memiliki izin perorangan dari OJK sebagai Wakil Perantara Pedagang Efek (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 tanggal 13 Desember 2021.

Rangkap Jabatan

Beliau tidak merangkap jabatan sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, atau Pejabat Eksekutif pada perusahaan ataupun lembaga jasa keuangan lain.

Pelatihan/Serfitikasi Tahun 2022:

1. Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 23/POJK.04/2021 diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 31 Januari 2022;
2. Sosialisasi Pertemuan Nasional Pengawasan Market Conduct Sektor Jasa Keuangan yang diselenggarakan oleh Otoritas Jasa Keuangan, pada tanggal 7 Juli 2022;
3. *Focus Group Discussion* (FGD) dengan tema "Sub Rekening Efek (SRE) sebagai alternatif penyimpanan dana nasabah yang diselenggarakan oleh Kustodian Sentral Efek Indonesia, pada tanggal 21 Juli 2022;
4. Sosialisasi mengenai Sub Rekening Efek (SRE) sebagai Alternatif Rekening Penyimpanan Dana Nasabah yang diselenggarakan oleh Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI), pada tanggal 22 September 2022; dan
5. Sosialisasi terkait Sistem Perdagangan Anggota Bursa Efek yang diselenggarakan oleh PT Bursa Efek Indonesia, pada tanggal 13 Oktober 2022.

Hubungan Afiliasi

Beliau tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, dan/atau pemegang saham utama Perseroan.

Legal Basis for Appointment

He was firstly appointed and designated as Director of the Company in 2019 pursuant to Deed No. 67 dated June 27, 2019 and his most recent appointment as Director of the Company based on Deed No. 62 dated June 29, 2020.

Educational Background

He obtained his Diploma degree, majoring in Accounting from STIE Trisakti, Jakarta (1996) and Bachelor of Economics from Faculty of Economics & Business-majoring in Financial Management, University of Indonesia, Jakarta (2001).

Career Experiences

He began his career at PT DBS Vickers Securities Indonesia as an Accounting Staff (2000) and had served as Senior Risk Management & Compliance Manager at PT Kuo Capital Raharja (2003-2007). Subsequently, he joined the Company as Senior Risk Management Manager (2008-2016), Senior Compliance Manager (2016-2018), later he was appointed as Associate Director (2018-2019).

Currently, he holds an individual license from OJK as Broker-Dealer Representative (No. KEP-778/PM.212/PJ-WPPE/2021 dated December 13, 2021).

Concurrent Position

He does not hold concurrent positions as a member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, or Executive Officer at other companies or financial service institutions.

Training/Serfitification in 2022:

1. Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 23/POJK.04/2021 organized by the Financial Services Authority, on January 31, 2022;
2. Socialization of the National Meeting on Market Conduct Supervision in the Financial Services Sector organized by the Financial Services Authority, on July 7, 2022;
3. Focus Group Discussion (FGD) with the theme "Sub Securities Account (SRE) as an alternative depository for customer funds organized by the Indonesian Central Securities Depository, on July 21, 2022;
4. Socialization of Securities Sub-Account (SRE) as an Alternative Customer Fund Storage Account organized by the Indonesian Securities Companies Association (APEI), on September 22, 2022; and
5. Socialization related to the Securities Exchange Member Trading System organized by PT Bursa Efek Indonesia, on October 13, 2022.

Affiliated Relationship

He has no affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, and/or any major shareholders of the Company.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI
Changes in the Board of Directors' Composition

Sepanjang tahun 2022, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi Perseroan.

Throughout 2022, there were no changes in the composition of the Company's Board of Directors.

DEMOGRAFI KARYAWAN (102-8)
Employee Demographic

Pada 31 Desember 2022, jumlah karyawan Perseroan adalah sebanyak 277 orang, lebih sedikit jika dibandingkan dengan jumlah tahun sebelumnya sebanyak 278 orang. Informasi lebih rinci tentang demografi karyawan Perseroan dalam kurun 2 (dua) tahun terakhir diuraikan pada tabel-tabel berikut ini:

As of December 31, 2022, the Company's total number of employees was 277 people, less than the previous year's total of 278 people. More detailed information about the Company's employee demographics in the last 2 (two) years is described in the following tables:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Organisasi
Employee Composition Based on Organizational Level

Level Organisasi Organizational Level	2022		2021	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Komisaris & Direksi Commissioners & Directors	1	9	1	8
Manager	12	31	8	30
Staff & Non-staff	87	137	94	137
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Gender Total Employees by Gender Group	**100**	**177**	**103**	**175**
Jumlah Keseluruhan Total	**277**		**278**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Employee Composition Based on Educational Level

Tingkat Pendidikan Educational Level	2022		2021	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki *Male*
Non-Akademi Non-Academy	13	37	18	39
Akademi Academy	13	8	11	8
Sarjana (S1) Bachelor Degree	74	111	71	112
Master (S2) & Doktor (S3) Master & Doctoral	3	18	3	16
Jumlah Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan Total Employees by Educational Level	**103**	**174**	**103**	**175**
Jumlah Keseluruhan Total	**277**		**278**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan
Employee Composition Based on Employment Status

Status Ketenagakerjaan Employment Status	2022		2021	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
Tetap Permanent	92	156	98	167
Kontrak Contract	10	19	5	8
Jumlah Karyawan Berdasarkan Status Ketenagakerjaan Total Employees by Employment Status	**102**	**175**	**103**	**175**
Jumlah Keseluruhan Total	**277**		**278**	

Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia
Employee Composition Based on Age Group

Kelompok Usia Age Group	2022		2021	
	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male
20-30 tahun I years old	34	37	37	44
31-40 tahun I years old	25	62	31	59
41-50 tahun I years old	23	48	22	46
>51 tahun I years old	20	28	13	26
Jumlah Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia Total Employees by Age Group	**102**	**175**	**103**	**175**
Jumlah Keseluruhan Total	**277**		**278**	

PENGEMBANGAN KOMPETENSI KARYAWAN [404-2]
Employee Competence Development

Perseroan meyakini bahwa keberlangsungan dan keberhasilan pengembangan bisnis sangat dipengaruhi oleh Sumber Daya Manusia (SDM) yang unggul, profesional, dan kompeten.

Untuk memiliki SDM yang sesuai dengan standar kebutuhan organisasi, Perseroan menerapkan sistem rekrutmen karyawan dengan proses yang ketat agar dapat menjaring talenta-talenta terbaik dari pasar tenaga kerja.

Di samping itu, Perseroan juga berupaya untuk terus mengembangkan kemampuan dan potensi yang dimiliki oleh setiap karyawan, sehingga dapat mencapai kinerja terbaiknya.

Tantangan kondisi bisnis yang dihadapi akibat pandemi COVID-19 membuat Perseroan harus beradaptasi dengan situasi untuk tetap menyelenggarakan program pengembangan kompetensi karyawan yang berkesinambungan meskipun harus dilakukan secara *online* dengan menggunakan media aplikasi Zoom atau Microsoft Teams. [103-1][103-2][102-3]

The Company believes that having excellent, professional, and competent Human Resources (HR) greatly matters for the sustainability and success of business development.

To have human resources that suit the required standards of the organization, the Company implements a rigorous employee recruitment system in order to bring in the best talents from the labor market.

In addition, the Company also strives to continuously develop the abilities and potential of each employee, so that they can achieve their best performance.

The challenging business conditions faced by the Company due to the COVID-19 pandemic have made it necessary to adapt to the situation. For this reason, the Company organizes a sustainable employee competency development program online using the Zoom or Microsoft Teams application media. [103-1][103-2][102-3]

Pada tahun 2022, Perseroan telah merealisasikan biaya investasi pengembangan SDM sebesar Rp325.964.317 untuk menyelenggarakan serangkaian kegiatan pelatihan yang bertujuan untuk menggali potensi dan mengembangkan kapasitas seluruh karyawan. Biaya tersebut lebih rendah jika dibandingkan dengan tahun 2021 sebesar Rp456.737.070.

In 2022, the cost of investment in HR development in the Company amounted to Rp325,964,317 which was used to organize a series of training activities aimed at exploring the potential and developing the capacity of all employees. The cost was lower when compared to 2021 amounting to Rp456,737,070.

Informasi detail tentang daftar pelatihan yang telah dilaksanakan Perseroan di tahun 2022 diuraikan pada tabel berikut ini:

Detailed information about the list of trainings conducted by the Company in 2022 is described in the following table:

Level Jabatan Position Level	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participants (Persons)	Jenis Program Pengembangan Type of Development Program	Tujuan Pelatihan Training Objectives
Staff & Manager	79	Pelatihan Customer Service Excellence (S.1) Customer Service Excellence Training (S.1)	Awareness & Skill Development
Staff & Manager	62	Pelatihan Customer Service Excellence (S.2) Customer Service Excellence Training (S.2)	Awareness & Skill Development
Staff & Manager	106	Pelatihan APU-PPT & ESG Implementation AML-CFT & ESG Implementation Training	Awareness & Compliance to regulation

KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM
Shareholders Composition

Pada tahun 2022, komposisi pemegang saham Perseroan mengalami perubahan sebagai berikut:

In 2022, the composition of the Company's shareholders has changed as follows:

Komposisi Pemegang Saham per 1 Januari 2022
Shareholders Composition as of January 1, 2022

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan PT Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	289.780.900	36.222.612.500	40,25
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	5.419.100	677.387.500	0,75
Jumlah | Total	**720.000.000**	**90.000.000.000**	**100,00**

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = Rp125/shares

Komposisi Pemegang Saham per 31 Desember 2022
Shareholders Composition as of December 31, 2022

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan PT Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,000
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,000
Publik (masing-masing kepemilikan < 5%) Public (each share ownership < 5%)	286.643.500	35.801.100.000	39,779
Indra Christanto	85.000	10.625.000	0,012
Rosmini Lidarjono	55.000	6.875.000	0,008
Prama Nugraha	40.000	5.000.000	0,006
Tjiang Jefry	40.000	5.000.000	0,006
Saham yang Diperoleh Kembali Treasury Stock	8.571.200	1.071.400.000	1,1904
Jumlah | Total	**720.000.000**	**90.000.000.000**	**100,000**

Nilai Nominal Saham = Rp125/lembar saham | Share Nominal Price = Rp125/shares

Kepemilikan Saham 5% atau Lebih
Share Ownership of 5% or Above

Nama Name	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
PT Bank Pan PT Tbk	208.800.000	26.100.000.000	29,00
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	27.000.000.000	30,00
Jumlah | Total	**424.800.000**	**53.100.000.000**	**59,00**

KEPEMILIKAN SAHAM DI BAWAH 5% OLEH KELOMPOK MASYARAKAT

Uraian daftar pemegang saham dengan jumlah kepemilikan saham <5% oleh kelompok masyarakat tidak diungkapkan di dalam laporan ini, akan tetapi jika ada pihak-pihak yang berkepentingan membutuhkan informasi tersebut maka dapat menyampaikan perihal tersebut kepada Sekretaris Perusahaan.

SHARE OWNERSHIP LESS THAN 5% BY PUBLIC GROUPS

Description of the list of shareholders with a total shareholding of <5% by community groups is not disclosed in this report, however, if any interested parties need this information, they can convey the matters concerned to the Corporate Secretary.
.

Kepemilikan Saham Berdasarkan Status Institusional
Share Ownership Based on Institutional Status

Pemegang Saham Shareholdres	Jumlah Pemegang Saham Number of Shareholders	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Individu Lokal Local Individual	2.184	219.284.566	30,46
Institusi Lokal Local Institution	24	481.408.352	66,86
Individu Asing Foreign Individual	10	92.900	0,01
Institusi Asing Foreign Institution	17	19.214.182	2,67
Jumlah | Total	**2.884**	**720.000.000**	**100,00**

Kepemilikan Saham Perseroan oleh Direksi
Ownership of the Company's Shares by the Board of Directors

Nama Pemegang Saham Shareholdres' Name	Jabatan Position	Jumlah Lembar Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Persentase Kepemilikan Percentage Ownership (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	85.000	10.625.000	0,012
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	55.000	6.875.000	0,008
Prama Nugraha	Direktur Director	40.000	5.000.000	0,006
Tjiang Jefry	Direktur Director	40.000	5.000.000	0,006

KEPEMILIKAN SAHAM PERSEROAN OLEH DEWAN KOMISARIS BAIK LANGSUNG ATAUPUN TIDAK LANGSUNG

Sepanjang 2022, Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris) dan Kun Mawira (Komisaris) memiliki saham Perseroan secara tidak langsung melalui pemegang saham utama, PT Patria Nusa Adamas.

OWNERSHIP OF THE COMPANY'S SHARES BY THE BOARD OF COMMISSIONERS EITHER DIRECTLY OR INDIRECTLY

Throughout 2022, Aries Liman (Vice President Commissioner) dan Kun Mawira (Commmissioner) own the Company's shares indirectly through the major shareholder, PT Patria Nusa Adamas.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM UTAMA
Information on Major Shareholders

Seperti yang telah diatur dalam POJK No. 9/POJK.04/2018 tentang Pengambilalihan Perusahaan Terbuka, adapun Pemegang Saham Utama diartikan sebagai pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu.

As stipulated in POJK No. 9/POJK.04/2018 concerning the Acquisition of Public Companies, a Major Shareholder is defined as a party who either directly or indirectly owns at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares issued by a company or a smaller amount than that.

Mengacu pada regulasi tersebut, Pemegang Saham Utama Perseroan adalah PT Patria Nusa Adamas dan PT Bank Panin Tbk dengan persentase kepemilikan per 31 Desember 2022 masing-masing sebesar 30,00% dan 29,00%.

Referring to the regulation, the Company's Major Shareholders are PT Patria Nusa Adamas and PT Bank Panin Tbk with ownership percentage as of December 31, 2022 amounting to 30.00% and 29.00%, respectively.

PT Bank Pan Indonesia Tbk

PT Bank Pan Indonesia Tbk atau "PaninBank" didirikan pada tahun 1971. PaninBank adalah salah satu bank komersial dan ritel terbesar di Indonesia yang dibentuk dari aksi *merger* beberapa bank, antara lain Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, Bank Industri dan Dagang Indonesia. Setahun setelah aksi korporasi tersebut dilakukan, PaninBank memperoleh izin sebagai bank devisa. Selanjutnya pada tahun 1982, PaninBank melakukan penawaran saham perdana sehingga sebagai dinobatkan sebagai bank pertama di Indonesia yang mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (BEI).

PT Bank Pan Indonesia Tbk or "PaninBank" was established in 1971. PaninBank is one of the largest commercial and retail banks in Indonesia, originated from the merger of several banks, including Bank Kemakmuran, Bank Industri Djaja, and Bank Industri dan Dagang Indonesia. A year after this corporate action, PaninBank acquired a license as a foreign exchange bank. Subsequently, in 1982, PaninBank conducted an initial public offering so as to be listed as the first bank in Indonesia that registered its shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX).

Berdasarkan Anggaran Dasar PaninBank, lingkup kegiatan usaha PaninBank adalah menjalankan usaha bank umum dalam arti kata seluas-luasnya baik di dalam maupun di luar negeri. Meskipun tantangan datang silih berganti, PaninBank terbukti berhasil melewati berbagai periode sulit dalam sejarah perekonomian Indonesia, salah satunya saat krisis tahun 1998. Dengan melandaskan seluruh kegiatan usahanya pada prinsip-prinsip tata kelola yang baik, maka meskipun sedang berhadapan dengan situasi krisis, PaninBank mampu mempertahankan posisinya sebagai Bank Kategori "A".

According to the Articles of Association of PaninBank, the scope of PaninBank's activities is to run commercial bank activities in the broadest sense of the word, both domestically and overseas. Supported by the existence of qualified and professional human resources, as well as laid on the implementation of integrated banking governance, PaninBank had proven its resilience by successfully overcoming many difficult periods in Indonesia's economic history, such as during the 1998 crisis when PaninBank remained to survive as a Bank with "A" Category.

Saat ini, PaninBank telah tumbuh sebagai salah satu bank *Small Medium Enterprise* (SME) terdepan di Indonesia yang menawarkan beragam produk dan layanan di segmen perbankan konsumer, SME, mikro, komersial, *corporate*, dan *treasury.* Pelayanan prima PaninBank didukung oleh optimalisasi perbankan Digital, *Mobile Banking, Internet Banking,* Biznet Panin, serta jaringan *Automatic Teller Machine* (ATM) yang tersebar secara merata di seluruh Indonesia.

Per 31 Desember 2022, PaninBank tercatat memiliki 517 jaringan kantor yang tersebar di seluruh Indonesia dan mempunyai 1 (satu) kantor perwakilan di Singapura.

Pada akhir 2022, kinerja keuangan PaninBank menunjukkan performa yang cukup baik sebagaimana tercermin dari posisi total aset dan perolehan laba komprehensif yang masing-masing dibukukan sebesar Rp212,43 triliun dan Rp2,64 triliun.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PaninBank per 31 Desember 2022:

Nowadays, PaninBank has grown as one of the leading Small Medium Enterprise (SME) banks in Indonesia, offering a wide range of products and services in the consumer, SME, micro, commercial, corporate, and treasury banking segments. PaninBank's excellent service is to support the optimization of Digital Banking, Mobile Banking, Internet Banking, Biznet Panin, as well as a network of Automatic Teller Machines (ATM) that are spread evenly throughout Indonesia.

As of December 31, 2022, PaninBank has 517 office networks spread throughout Indonesia and has 1 (one) representative office in Singapore.

By the end of 2022, PaninBank's financial performance showed quite good performance as reflected in the position of total assets and comprehensive income which were recorded at Rp212.43 trillion and Rp2.64 trillion, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PaninBank as of December 31, 2022:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris – Independen	Nelson Tampubolon	President Commissioner – Independent
Wakil Presiden Komisaris – Independen	Lintang Nugroho	Deputy President Commissioner – Independent
Komisaris	Chandra Rahardja Gunawan	Commissioner
Komisaris	Johnny	Commissioner
Komisaris	Gregory James Terry	Commissioner
Komisaris	Drs. H. Riyanto	Commissioner
Komisaris Independen	Theodorus Wiryawan	Independent Commissioner
Komisaris	Benny Luhur	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Herwidayatmo	President Director
Wakil Presiden Direktur	Hendrawan Danusaputra	Deputy President Director
Direktur	Edy Heryanto	Director
Direktur	Januar Hadi	Director
Direktur	Haryono Wongsonegoro	Director
Direktur	Gunawan Santoso	Director
Direktur	Ng Kean Yik	Director
Direktur	Lionto Gunawan	Director
Direktur	Suwito Tjokrorahardjo	Director
Direktur Kepatuhan	Antonius Ketut Dwirianto	Director

PT Patria Nusa Adamas

Pendirian PT Patria Nusa Adamas ("PNA") mengacu pada Akta Pendirian No. 46 tanggal 13 Maret 1998, yang dibuat di hadapan Misahardi Wilamarta, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat Pengesahan Akta Pendirian Perseroan Terbatas Perseroan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 tanggal 15 September 1998 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 1430 tanggal 15 September 1998, Tambahan BNRI No. 18.

The establishment of PT Patria Nusa Adamas ("PNA") refers to the Deed of Establishment No. 46 dated March 13, 1998, made before Misahardi Wilamarta, S.H., Notary in Jakarta and approved by the Deed of Establishment of a Limited Liability Company from the Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C2-13818.HT.01.01.Th.98 dated September 15, 1998 and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 1430 dated September 15, 1998, Supplement to BNRI No. 18.

Anggaran Dasar Pendirian PNA telah disesuaikan dengan UU No. 40 tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana termaktub dalam Akta No. 100 tanggal 29 Februari 2008, yang dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusannya No. AHU-28197.AH.01.02.Tahun 2008 tanggal 28 Mei 2008.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PNA telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir tercantum dalam Akta Pernyataan Keputusan Pemegang Saham PNA No. 359 tanggal 30 November 2019 dibuat di hadapan Tans Susy, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM RI berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0102622.AH.01.02. Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0237012.AH.01.11. Tahun 2019 tanggal 9 Desember 2019.

Per 31 Desember 2022, PNA berhasil membukukan total aset dan laba komprehensif masing-masing sebesar Rp500,24 miliar dan Rp77,47 miliar.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PNA per 31 Desember 2022:

The Articles of Association of the Establishment of PNA have been adjusted to Law no. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as stated in the Deed No. 100 dated February 29, 2008, made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and obtained the approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decree No. AHU- 28197. AH.01.02. Year 2008 dated May 28, 2008.

Until now, PNA's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments listed in PNA's Deed of Decision of Shareholders No. 359 dated November 30, 2019 made before Tans Susy, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0102622. AH.01.02. Year 2019 dated December 9, 2019 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-0237012.AH.01.11.Year 2019 dated December 9, 2019.

As of December 31, 2022, PNA managed to record total assets and comprehensive income of Rp500.24 billion and Rp77.47 billion, respectively.

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PNA as of December 31, 2022:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris Utama	Poppy Susanti Dharsono	President Commissioner
Komisaris	Koesman Hermawan	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur Utama	Aries Liman	President Director
Direktur	Kun Mawira	Director
Direktur	Wong Ye Mey	Director

SAHAM DIPEROLEH KEMBALI
Treasury Stock

Berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perseroan telah mengeksekusi program pembelian kembali saham dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp18.409.806.814.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Perusahaan Publik.

Kemudian, berdasarkan Surat Perseroan yang ditujukan kepada OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Keterbukaan Informasi mengenai

Based on the Company's Letter addressed to OJK No. 248/DIR-PS/XII/2015 dated December 7, 2015, the Company has executed a share buyback program with a total of 5,419,100 shares buyback with a purchase value of Rp18,409,806,814.

The purchase of shares refers to OJK Circular Letter No. 22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Then, based on the Company's letter addressed to OJK No. 296/DIR-PS/IX/2022 dated September 30, 2022, Information Disclosure regarding the Share Buyback Plan of PT Panin

Rencana Pembelian Kembali Saham PT Panin Sekuritas Tbk, bahwa Perseroan melakukan Pembelian Kembali Saham dalam jangka waktu paling lama 3 (tiga) bulan, terhitung sejak tanggal 3 Oktober 2022 sampai dengan 30 Desember 2022.

Sekuritas Tbk, that the Company will buy back shares within a maximum period of 3 (three) months, starting from October 3, 2022 to December 30, 2022.

Selama Periode *Buyback* Perseroan telah membeli kembali saham sebanyak 3.152.100 lembar saham, dengan nilai nominal pembelian sebesar Rp5.876.869.500.

During the Buyback Period, the Company has bought back 3,152,100 shares, with a nominal value of Rp5,876,869,500.

Pembelian saham tersebut mengacu pada Surat Edaran OJK No. 3-SEOJK.04/2020 pada tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar Yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham Yang Dikeluarkan Oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

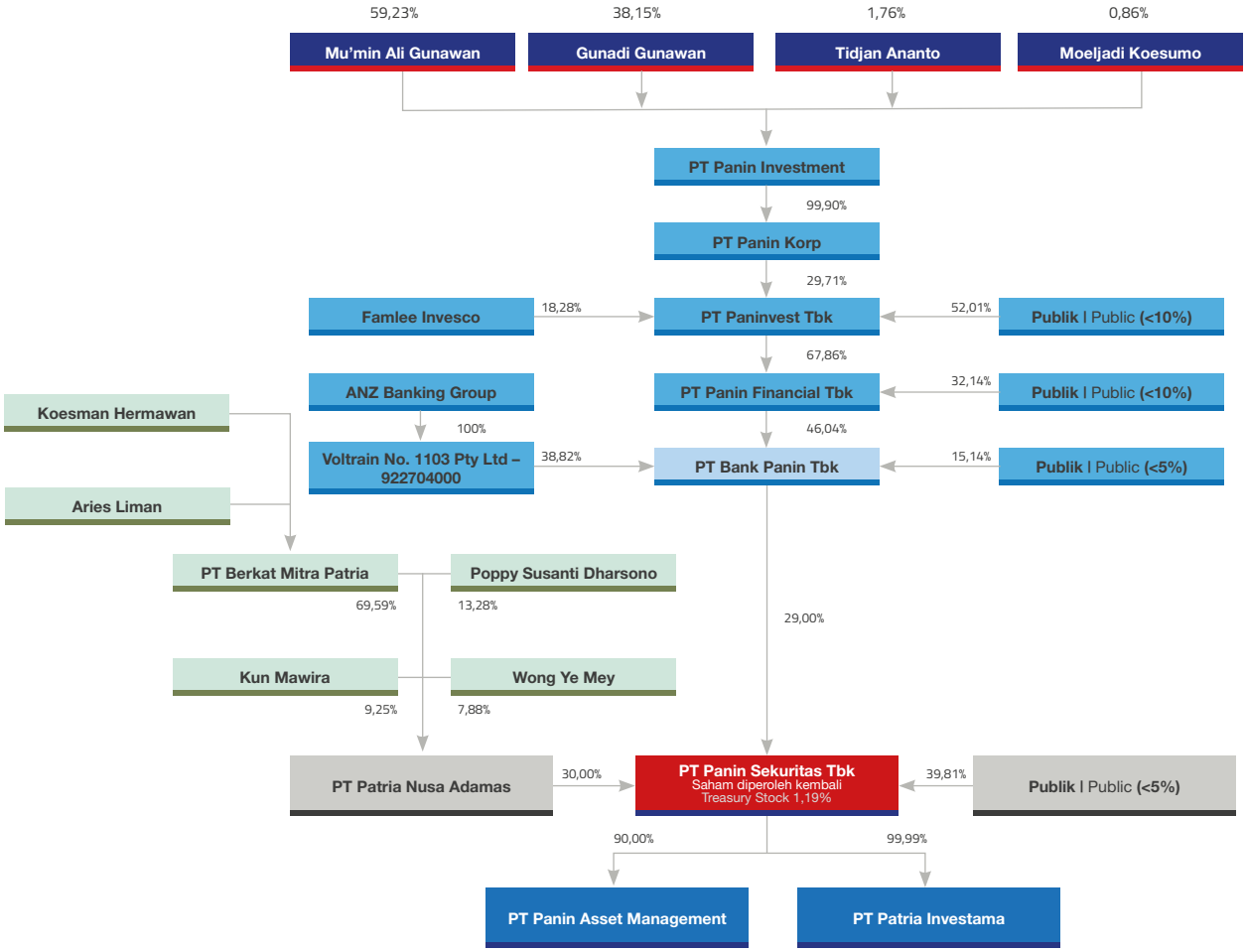
The share purchase refers to OJK Circular Letter No. 3-SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Conditions of Buyback. March 9, 2020 regarding Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in the Implementation of Buyback of Shares Issued by Issuers or Public Companies.

Hingga 31 Desember 2022, Perseroan belum melakukan pengalihan atas saham yang diperoleh kembali (*treasury stock*).

As of 31, 2022, the Company has not transferred the treasury stock.

STRUKTUR GRUP PERUSAHAAN

Corporate Group Structure



DAFTAR ENTITAS ANAK
List of Subsidiaries

Pada akhir 2022, Perseroan tercatat memiliki 2 (dua) Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management ("PAM") dan PT Patria Investama ("PIM"). Ringkasan informasi kedua perusahaan tersebut dapat dilihat pada uraian berikut ini:

At the end of 2022, the Company has 2 (two) Subsidiaries, namely PT Panin Asset Management ("PAM") and PT Patria Investama ("PIM"). The summary of information about these two companies can be seen in the following description:

Nama Perusahaan Company Name	PT Panin Asset Management ("PAM")	PT Patria Investama ("PIM")
Tahun Pendirian Year of Establishment	2011	2002
Dasar Pendirian Basis of Establishment	Akta Pendirian No. 32 tanggal 17 Maret 2011, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289. AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011. Deed of Establishment No. 32 dated March 17, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with the list of the Company No. AHU-0033289. AH.01.09 of 2011 dated April 26, 2011.	Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002, dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. C-12795 HT.01.01. Th.2002 tanggal 12 Juli 2002. Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and approved by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795 HT.01.01. Th.2002 dated July 12, 2002.
Domisili Domicile	Jakarta	Jakarta
Bidang Usaha Line of Businesses	Menjalankan usaha sebagai Manajer Investasi. Running a business as an Investment Management.	Menjalankan aktivitas konsultasi manajemen lainnya. Running other management consultancy activities.
Kepemilikan Saham oleh Perseroan (%) Share Ownership by the Company (%)	90,000% 90.000%	99,998% 99.998%
Jumlah Aset (Rp) Total Assets (Rp)	385,77 miliar I billion	57,39 miliar I billion
Status Status	Beroperasi Operating	Beroperasi Operating
Alamat Address	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 11/11th Floor, Suite 1104 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: - (62-21) 2965 4200 (*Hunting*) - 1500 726 (*Direct Customer Service*) Fax: (62-21) 515 0604, 515 0187 Whatsapp: - (62) 818 0699 0622; - (62) 818 0699 0633; - (62) 818 0656 4640 (*Video Call*) E-mail: cs@panin-am.co.id Situs web: www.panin-am.co.id	Gedung Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II, lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190 Tel.: (62-21) 515 3055; Fax: (62-21) 515 3061 E-mail: pinvestama@gmail.com

PT Panin Asset Management ("PAM")

Berdasarkan Akta Pendirian PAM No. 32 tanggal 17 Maret 2011, adapun maksud dan tujuan pendirian PAM adalah menjalankan usaha sebagai Perusahaan Efek melalui kegiatan usaha sebagai Manajer Investasi. Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM memperoleh izin usaha dari Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011 dan secara efektif mulai melakukan kegiatan operasional sebagai Manajer Investasi.

Based on the Deed of Establishment of PAM No. 32 dated March 17, 2011, the purpose and objective of PAM's establishment is to run a business as a Securities Company through its business activities as an Investment Manager. On August 18, 2011, PAM obtained a business license from the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency based on BAPEPAMLK Decree No. KEP-06/BL/MI/2011 dated August 18, 2011 and has effectively started operating as an Investment Manager.

Sampai saat ini, Anggaran Dasar PAM telah mengalami beberapa kali perubahan dengan perubahan terakhir sudah dituangkan di dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PAM No. 38 tanggal 7 Desember 2011 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta yang telah diberitahukan kepada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data PAM No. AHU-AH.01.10-40243 tanggal 12 Desember 2011 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan dengan No. AHU0101198.AH.01.09.Tahun 2011 tanggal 12 Desember 2011.

To date, PAM's Articles of Association have been amended several times with the latest amendments being included in the Deed of Decision of the PAM Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 38 dated December 7, 2011, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta which has notified to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia through the Letter of Acceptance of Notification of Changes in PAM Data No. AHU-AH.01.10-40243 dated December 12, 2011 and has registered in the Company Register with No. AHU0101198.AH.01.09.Year 2011 dated December 12, 2011.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PAM per 31 Desember 2022:

The following is the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors of PAM as of December 31, 2022:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Presiden Komisaris	Jamilah Mawira Sungkar	President Commissioner
Komisaris	Poppy Susanti Dharsono	Commissioner
Komisaris Independen	Li Kwong Wing	Independent Commissioner
Direksi Board of Directors		
Presiden Direktur	Ridwan Soetedja	President Director
Direktur	Winston S.A. Sual	Director
Direktur	Rudiyanto	Director

Jamilah Mawira Sungkar
Presiden Komisaris
President Commissioner

Poppy Susanti Dharsono
Komisaris
Commissioner

Li Kwong Wing
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Ridwan Soetedja
Presiden Direktur
President Director

Winston S.A. Sual
Direktur
Director

Rudiyanto
Direktur
Director

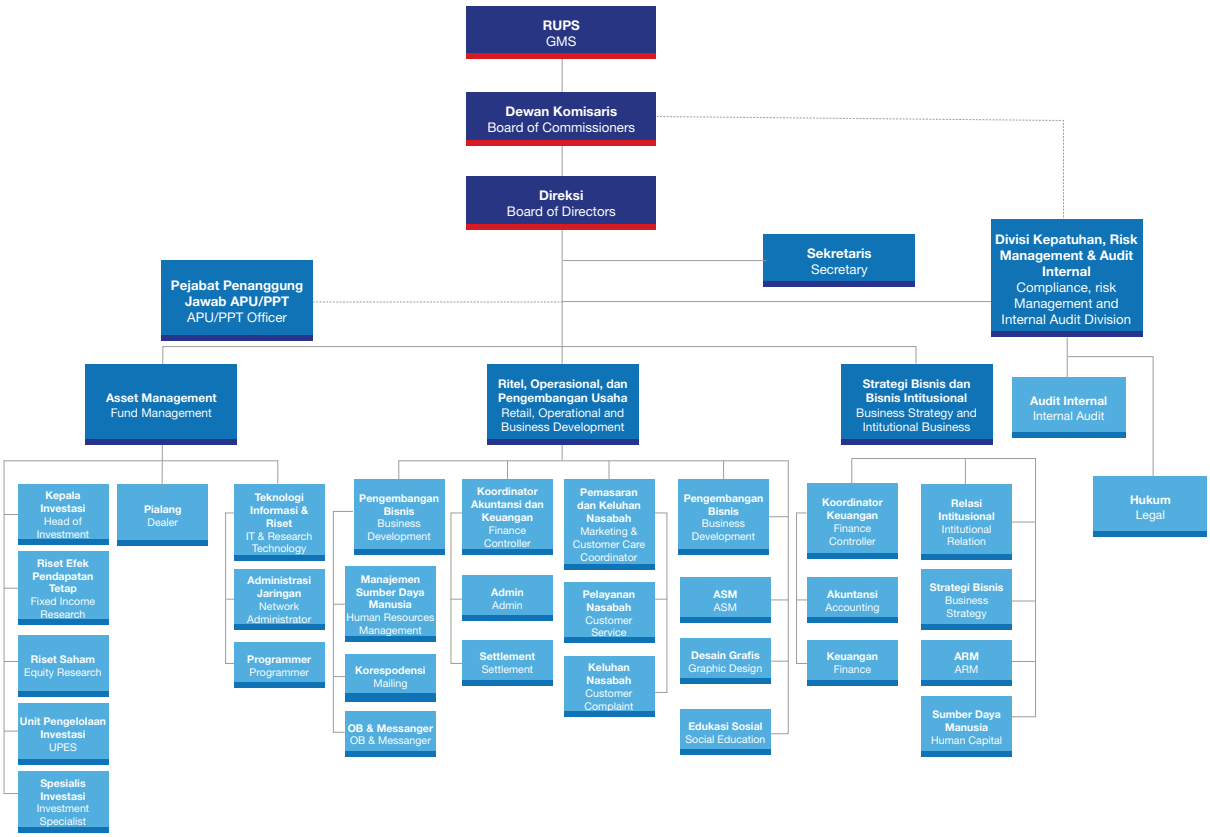
STRUKTUR PERMODALAN PAM

PAM CAPITAL STRUCTURE

Keterangan Description	Nilai Nominal Rp1.000 per Saham Nominal Value of Rp1,000 per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	**100.000**	**100.000.000.000**	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital:			
PT Panin Sekuritas Tbk	24.750	24.750.000.000	90,00
Winston S.A.Sual	2.750	2.750.000.000	10,00
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	**27.500**	**27.500.000.000**	**100,00**
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	**72.500**	**72.500.000.000**	

STRUKTUR ORGANISASI PAM

PAM ORGANIZATIONAL STRUCTURE



Sekilas kinerja keuangan PAM selama tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

PAM's financial performance at a glance during 2022 can be seen in the table below:

Keterangan Description	2022	2021
Pendapatan Revenue	195.427.722.237	171.240.676.741
Laba Komprehensif Comprehensive Income	72.499.393.446	61.622.899.938
Total Aset Total Assets	385.772.186.307	323.217.514.971

PERUBAHAN KOMPOSISI KOMISARIS

Sepanjang tahun 2022, tidak terjadi perubahan pada komposisi Komisaris PT Panin Asset Management.

PERUBAHAN KOMPOSISI DIREKSI

Sepanjang tahun 2022, tidak terjadi perubahan pada komposisi Direksi PT Panin Asset Management.

CHANGES IN THE BOARD OF COMMISSIONER' COMPOSITION

Throughout 2022, there was no change in the composition of PT Panin Asset Management's Board of Commissioners.

CHANGES IN THE BOARD OF DIRECTORS' COMPOSITION

Throughout 2022, there was no change in the composition of PT Panin Asset Management's Directors.

PT Patria Investama ("PIM")

Pendirian PT Panin Investment Management mengacu pada Akta Pendirian No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang dibuat dihadapan Notaris Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Dalam perjalanannya, PT Panin Investment Management melakukan perubahan nama menjadi PT Patria Investama ("PIM") sebagaimana termaktub dalam Akta No. 124 tanggal 28 Juni 2013 dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan surat No. AHU-40805.AH.01.02 tanggal 26 Desember 2013.

The establishment of PT Panin Investment Management refers to the Deed of Establishment No. 3 dated July 5, 2002 made before Notary Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. During its business journey, PT Panin Investment Management changed its name to PT Patria Investama ("PIM") as stated in the Deed No. 124 dated 28 June 2013 and has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on letter no. AHU-40805.AH.01.02 dated December 26, 2013.

Anggaran Dasar PIM telah beberapa kali mengalami perubahan yang mana perubahan terakhir mengacu pada Akta Pernyataan Keputusan Persetujuan Bersama Seluruh Pemegang Saham PIM No. 2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah mendapatkan persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. AHU-0015727.AH.01.02.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018 serta telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kementerian Hukum dan HAM RI No. AHU-0100959. AH.01.11.Tahun 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

PIM's Articles of Association have been amended several times, with the latest amendment in accordance with the Deed of Joint Approval of All PIM Shareholders No. 2 dated August 1, 2018, made before Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on Decree No. AHU-0015727. AH.01.02.Year 2018 dated August 3, 2018 and registered in the Company Register at the Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia No. AHU-010959. AH.01.11. Year 2018 dated August 3, 2018.

Berikut ini adalah susunan Dewan Komisaris dan Direksi PIM per 31 Desember 2022:

The following is the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors of PIM as of December 31, 2022:

Dewan Komisaris Board of Commissioners		
Komisaris	Li Kwong Wing*)	Commissioner
Direksi Board of Directors		
Direktur	Theresia Novelie Suteja	Director

*) Beliau merangkap jabatan sebagai Komisaris Independen PT Panin Asset Management
He concurrently serves as Independent Commissioner of PT Panin Asset Management

STRUKTUR PERMODALAN PIM

PIM CAPITAL STRUCTURE

KETERANGAN DESCRIPTION	Nilai Nominal Rp1.000,- per Saham Nominal Value of Rp1,000,- per Share		
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal (Rp) Nominal Amount (Rp)	%
Modal Dasar Authorized Capital	**200.000.000**	**200.000.000.000**	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh: Issued and Fully Paid Capital:			
- PT Panin Sekuritas Tbk	50.490.000	50.490.000.000	99,998
- PT Patria Nusa Adamas	1.000	1.000.000	0,002
Jumlah Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Total Issued and Fully Paid Capital	**50.491.000**	**50.491.000.000**	**100,00**
Jumlah Saham Dalam Portepel Total Shares in Portfolio	**149.509.000**	**149.509.000.000**	

Sekilas kinerja keuangan PIM selama tahun 2022 dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

A summary of PIM's financial performance during 2022 can be seen in the table below:

(dalam Rupiah | In Rupiah)

Keterangan Description	2022	2021
Rugi Tahun Berjalan Loss for The Year	13.084.373.180	(2.171.478.701)
Rugi Komprehensif Tahun Berjalan Comprehensive Loss for The Year	13.084.373.180	(2.171.478.701)
Total Aset Total Assets	57.393.705.432	42.924.102.429

KRONOLOGIS PENCATATAN SAHAM

Stock Listing Chronology

31 Mei 2000

Perseroan melakukan Penawaran Umum Perdana Saham untuk pertama kalinya sebanyak 80.000.000 lembar saham biasa dengan nilai nominal Rp500 per lembar saham dan harga penawaran Rp550 per lembar saham yang disertai dengan penerbitan 24.000.000 Waran Seri I. Seluruh saham dan Waran tersebut dicatatkan di Bursa Efek Jakarta yang saat ini sudah berganti nama menjadi Bursa Efek Indonesia (BEI). Sampai dengan akhir masa laku waran, yaitu 2 Juni 2003, tidak ada waran yang dikonversi menjadi saham. Seluruh dana yang diperoleh dari hasil Penawaran Umum Perdana Saham telah digunakan Perseroan untuk memperkuat modal kerja sebagaimana tertuang di dalam rencana penggunaan dana.

May 31, 2000

The Company conducted an Initial Public Offering of 80,000,000 ordinary shares with a nominal value of Rp500 per share and an offering price of Rp550 per share accompanied by the issuance of 24,000,000 Series I Warrants. All shares and warrants were listed on the Jakarta Stock Exchange, which has now changed its name to the Indonesia Stock Exchange (IDX). Until the end of the validity period of the warrants on June 2, 2003, no warrants were converted into shares. All funds obtained from the Initial Public Offering have been used by the Company to strengthen working capital as stated in the plan to use the bonds proceeds

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Penawaran Umum Perdana Saham

Total Shares Before and After Public Offering

Keterangan Description	**Sebelum Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham)** Before the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500 Per Share)		**Setelah Penawaran Umum Perdana Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham)** After the Initial Public Offering (Nominal Value of Rp500 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)	**Jumlah Saham** Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	320.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	80.000.000	40.000.000.000	160.000.000	80.000.000.000

23 September 2002

Perseroan melakukan pemecahan nilai nominal saham *(stock split)* sehingga setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp500 dipecah menjadi 2 (dua) saham baru dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham. Seluruh saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

September 23, 2002

The Company conducted a stock split so that every 1 (one) old share with a par value of Rp500 is split to 2 (two) new shares with a par value of Rp250 per share. All shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Pemecahan Nilai Nominal

Total Shares Before and After Stock Split

Keterangan Description	**Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp500 per Lembar Saham)** Before Stock Split (Nominal Value of Rp500,- Per Share)		**Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham)** Before Stock Split (Nominal Value of Rp250 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)	**Jumlah Saham** Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	320.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	160.000.000	80.000.000.000	320.000.000	80.000.000.000

8 Juli 2004

Perseroan membagikan dividen saham dengan ketentuan setiap 8 (delapan) lembar saham lama akan mendapatkan 1 (satu) lembar saham baru. Pencatatan tersebut dilakukan di BEI.

July 8, 2004

The Company distributed stock dividends with the condition that every 8 (eight) old shares will get 1 (one) new share. The listing was completed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Dividen Saham

Total Shares Before and After Shares Dividend

Keterangan Description	Sebelum Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250 per Share)		Setelah Dividen Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) After Dividend of Shares (Nominal Value of Rp250 per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	640.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	320.000.000	80.000.000.000	360.000.000	90.000.000.000

21 Januari 2008

Perseroan melakukan *stock split* dimana setiap 1 (satu) lembar saham lama dengan nilai nominal Rp250 per lembar saham dipecah menjadi 2 (dua) lembar saham baru dengan nilai nominal Rp125 per lembar saham. Saham dengan nilai nominal baru tersebut dicatatkan di BEI.

January 21, 2008

The Company conducted a stock split in which every 1 (one) old share with a par value of Rp250 per share is split into 2 (two) new shares with a par value of Rp125 per share. The shares with the new par value were listed on the IDX.

Jumlah Saham Sebelum dan Setelah Pemecahan Nilai Nominal

Total Shares Before and After Stock Split

Keterangan Description	Sebelum Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp250 per Lembar Saham) Before Stock Split (Nominal Value of Rp250 Per Share)		Setelah Pemecahan Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham) After Stock Split (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)	Jumlah Saham Number of Shares	Jumlah Nominal Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	640.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	360.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

September – November 2015

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 5.419.100 lembar saham dengan nilai sebesar Rp18.409.806.814. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi secara Signifikan dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik.

September-November 2015

The Company repurchased 5,419,100 shares that equal to Rp18,409,806,814. The purchase of these shares is in accordance with the provisions of SEOJK No. 22/SEOJK.04/2015 dated August 22, 2015 concerning Other Condition as Significantly Fluctuated Market Condition, in Implementation of Shares Buy Back Issued by any Issuer or Public Company.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham

Total Shares Before and After Shares Buyback

Keterangan Description	**Sebelum Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham)** Before Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125 per Share)		**Setelah Pembelian Kembali Saham (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham)** After Shares Buy Back (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)	**Jumlah Saham** Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	720.000.000	90.000.000.000	714.580.900	89.322.612.500
Saham Treasuri Treasury Shares	-	-	5.419.100	677.387.500
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

Oktober 2022 – Desember 2022

Perseroan melakukan pembelian kembali saham sebanyak 8.336.500 lembar saham dengan nilai sebesar Rp1.042.062.500. Pembelian saham ini sudah sesuai dengan ketentuan SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 tanggal 9 Maret 2020 tentang Kondisi Lain Sebagai Kondisi Pasar yang Berfluktuasi Secara Signifikan Dalam Pelaksanaan Pembelian Kembali Saham yang Dikeluarkan oleh Emiten Atau Perusahaan Publik.

October 2022 - December 2022

The Company repurchased 8,336,500 shares with a value of Rp1,042,062,500. This share purchase is in accordance with the provisions of SEOJK No. 3/SEOJK.04/2020 dated March 9, 2020 concerning Other Conditions as Market Conditions that Fluctuate Significantly in Implementation of Shares Buyback Issued by any Issuers or Public Companies.

Jumlah Saham Beredar Sebelum dan Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua

Total Shares Before and After The Second Shares Buyback

Keterangan Description	**Sebelum Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham)** Before Shares Second Buy Back (Nominal Value of Rp125 per Share)		**Setelah Pembelian Kembali Saham, Kedua (Nilai Nominal Rp125 per Lembar Saham)** After Shares Second Buy Back (Nominal Value of Rp125 Per Share)	
	Jumlah Saham Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)	**Jumlah Saham** Number of Shares	**Jumlah Nominal** Total Nominal (Rp)
Modal Dasar Authorized Capital	1.280.000.000	160.000.000.000	1.280.000.000	160.000.000.000
Jumlah Saham Beredar Total Outstanding Shares	714.580.900	89.322.612.500	711.428.800	88.928.600.000
Saham Treasuri Treasury Shares	5.419.100	677.387.500	8.571.200	1.071.400.000
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh Issued and Fully Paid Capital	720.000.000	90.000.000.000	720.000.000	90.000.000.000

KRONOLOGIS PENCATATAN EFEK LAINNYA

Other Securities Listing Chronology

PENERBITAN OBLIGASI

18 September 2003

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas I Tahun 2003 dengan jumlah pokok sebesar Rp100.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun dan tingkat suku bunga tetap sebesar 14,25% (empat belas koma dua lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada 19 September 2003 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 18 September 2008.

Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 Maret 2005

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas II Tahun 2005 dengan jumlah pokok keseluruhan sebesar Rp75.000.000.000. Obligasi tersebut terdiri dari 2 (dua) seri, yaitu:

- **Seri A:** Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp25 miliar dengan tingkat suku bunga tetap 10,5% (sepuluh koma lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 370 hari dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 20 Maret 2006;
- **Seri B:** Jumlah pokok obligasi tercatat adalah sebesar Rp50 miliar dengan tingkat suku bunga tetap sebesar 11,625% (sebelas koma enam dua lima persen) per tahun. Jangka waktu Obligasi adalah 2 (dua) tahun dan telah jatuh tempo, serta dilunasi tepat waktu pada tanggal 15 Maret 2007.

Kedua seri obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Surabaya pada tanggal 16 Maret 2005 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya. Seluruh dana hasil penerbitan Obligasi digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya dalam meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

15 Juni 2007

Penerbitan Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan jumlah pokok sebesar Rp200.000.000.000, berjangka waktu 5 (lima) tahun, dan tingkat bunga tetap sebesar 11,75% (sebelas koma tujuh lima persen) per tahun yang dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan. Obligasi ini dicatatkan di Bursa Efek Indonesia (sebelumnya Bursa Efek Surabaya) pada tanggal 18 Juni 2007 dan telah dilunasi tepat waktu sesuai dengan periode jatuh temponya, yaitu tanggal 15 Juni 2012.

Peringkat Obligasi

- Obligasi 2003: “idBBB-“ dari PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Obligasi 2005: “A” dari PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Obligasi 2007: “A (idn)” dari PT Fitch Ratings Indonesia

BOND ISSUANCE

September 18, 2003

Issuance of Panin Sekuritas I Bonds Year 2003 with a principal amount of Rp100,000,000,000,000, for a 5 (five) years term period and a fixed interest rate of 14.25% (fourteen-point two five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on September 19, 2003 and have been fully settled at its maturity date on September 18, 2008.

Proceeds from the bonds issuance to bolster working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company’s customers.

March 15, 2005

Issuance of Panin Sekuritas II Bonds Year 2005 with a total principal amount of Rp75,000,000,000. The bonds consist of 2 (two) series, namely:

- Series A: The principal amount of the listed bonds is Rp25 billion with a fixed interest rate of 10.5% (ten-point five percent) per year. The bond period is 370 days and has matured, as well as was fully settled on March 20, 2006;
- Series B: The principal amount of the listed bonds is Rp50 billion with a fixed interest rate of 11.625% (eleven point six two five percent) per year. The bond period is 2 (two) years and has matured, as well as was fully settled on March 15, 2007.

Both series of these bonds were listed on the Surabaya Stock Exchange on March 16, 2005 and have been settled on time according to their maturity period. All proceeds from the Bond issuance were used to strengthen working capital, particularly in increasing the financing of margin trading facilities as a trading loan facility for the Company’s customers.

June 15, 2007

Issuance of Panin Sekuritas III Bonds Year 2007 Bonds with a principal amount of Rp200,000,000,000, for a 5 (five) years term period, and a fixed interest rate of 11.75% (eleven-point seven five percent) per year which is paid every 3 (three) months. These bonds were listed on the Indonesia Stock Exchange (formerly Surabaya Stock Exchange) on June 18, 2007 and have been fully settled on time according to their maturity date on June 15, 2012.

Bond Rating

- Bond 2003: “idBBB-“ rated by PT Pemeringkat Efek Indonesia (Pefindo)
- Bond 2005: “A” rated by PT Kasnic Credit Rating Indonesia
- Bond 2007: “A (idn)” rated by PT Fitch Ratings Indonesia

WILAYAH KERJA DAN PETA OPERASIONAL

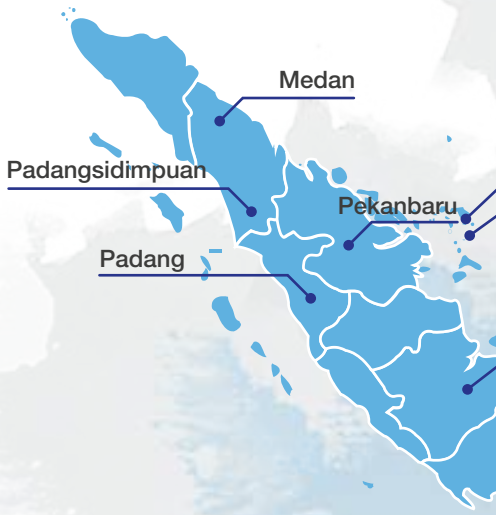
Working Area and Operational Map

PANIN SEKURITAS

1 Kantor Pusat
Head Office

26 Kantor Cabang
Branch Office

5 Galeri Investasi Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange Investment Gallery



Kantor Cabang
Branch Office
PT PANIN SEKURITAS Tbk
(Jakarta & Tangerang)

Alam Sutera, Tangerang
Ruko Alam Sutera Town Centre (ASTC)
Blok 10 B No. 30
Jl. Sutera Utama Tangerang
Tangerang Selatan 15325
Tel.: (62-21) 2921 1518
Fax.: (62-21) 2921 1519
E-mail: gadingserpong@pans.co.id

Kelapa Gading, Jakarta Utara
Menara Satu Sentra Kelapa Gading
Lt. 5 Unit 0505,
Jl. Boulevard Kelapa Gading LA3 No.1
Jakarta Utara 14240
Tel.: (62-21) 2938 5767
Fax.: (62-21) 2938 5768
E-mail: kelapagading@pans.co.id

Pantai Indak Kapuk, Jakarta Utara
Panin Bank Lt. 2
Ruko Cordoba Blok B 1-3
Bukit Golf Mediterania,
Pantai Indah Kapuk
Jakarta Utara 14470
Tel.: (62-22) 426 8127/426 8129
Fax.: (62-22) 426 8128
E-mail: pikcordoba@pans.co.id

Pluit Village, Jakarta Utara
Pluit Village Ruko No. 66
Jl. Pluit Permai Raya
Jakarta Utara 14450
Tel.: (62-21) 6667 0268
Fax.: (62-21) 668 3585
E-mail: pluitvillage@pans.co.id

Pondok Indah, Jakarta Selatan
Rukan Pondok Indah Plaza 5, B-09
Jl. Margaguna Raya, Gandaria Utara
Jakarta Selatan 12140
Tel.: (62-21) 722 4420
Fax.: (62-21) 722 4421
E-mail: pondokindah@pans.co.id

Puri Niaga, Jakarta Barat
Rukan Grand Puri Niaga
Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 2I, 5H
dan 5I, Kembangan Selatan
Jakarta Barat 11610
Tel.: (62-21) 5835 1705
Fax.: (62-21) 5835 1706
E-mail: puri@pans.co.id

Tanah Abang, Jakarta Pusat
Pusat Grosir Tanah Abang
Blok A Lt. 3 Los. A No. 1
Jakarta Pusat 10210
Tel.: (62-21) 2357 1177
Fax.: (62-21) 2357 0404
E-mail: tanahabang@pans.co.id

Kantor Cabang
Branch Office
PT PANIN SEKURITAS Tbk
(Kota Lainnya | Other Cities)

Bandung - Dago
Gedung Dukomsel Lt. 5
Jl. Diponegoro No. 6
Bandung 40115
Tel.: (62-22) 4268127/4268129
Fax.: (62-22) 4268128
E-mail: bandungdago@pans.co.id

Bandung - Tamblong
Jl. Tamblong No. 58,
RT/RW: 002/003,
Kel. Kebon Pisang,
Kec. Sumur Bandung, Bandung 40112
Tel.: (62-22) 205 26726
Fax.: (62-22) 205 28244
E-mail: bandung@pans.co.id

Batam
Komplek Lumbung Rezeki Blok H
No. 13.
Jl. Sultan A. Rahman,
Nagoya, Batam 29422
Tel.: (62-778) 459 222
Fax.: (62-778) 459 220
E-mail: batam@pans.co.id

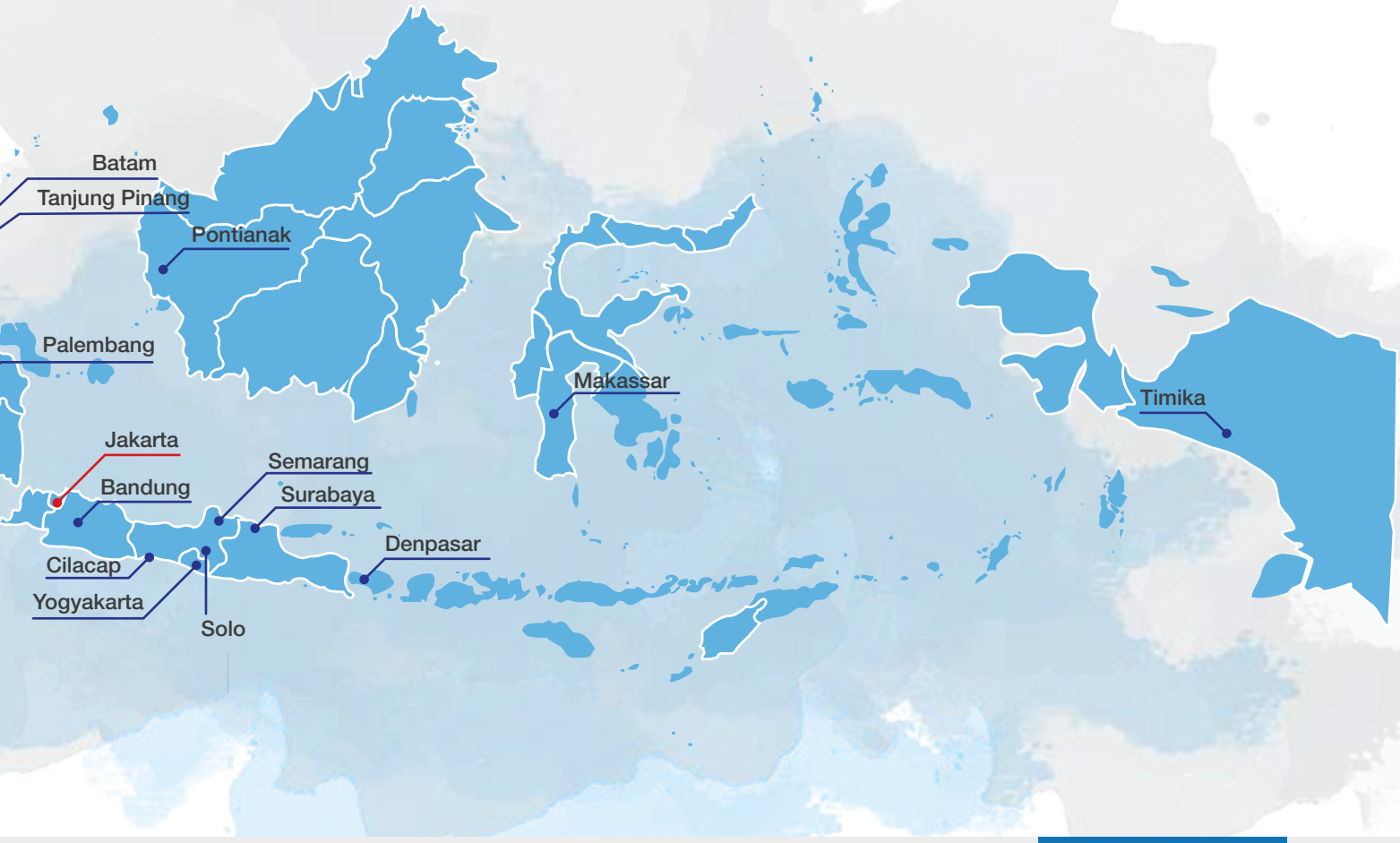
Cilacap
Gedung Panin Bank Lt. 2
Jl. Jend. Ahmad Yani 38
Cilacap, Jawa Tengah 53282
Tel.: (62-82) 538 344
Fax.: -
E-mail: cilacap@pans.co.id

Denpasar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Patih Jelantik, Komplek Pertokoan
Kuta Galeria Blok Valet 1 No. 7, Kuta
Bali 80361
Tel.: (62-361) 715 2999
E-mail: denpasar@pans.co.id

Makassar
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. DR. Sam Ratulangi No. 20, Kunjung
Mae,
Ujung Pandang,
Makassar 90125,
Sulawesi Selatan
Tel.: (62-411) 6000 409
Fax: (62-411) 6000 410
E-mail: makassar@pans.co.id

Medan - Iskandar Muda
Jl. Iskandar Muda No. 99
Medan 20112
Tel.: (62-61) 453 0123
Fax: (62-61) 452 3934
E-mail: medan3@pans.co.id

Medan - Pemuda
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Pemuda No. 16-22
Medan 20151
Tel.: (62-61) 457 6996, 451 1604
Fax: (62-61) 453 1097
E-mail: medan2@pans.co.id



Galeri Bursa Efek Indonesia
Indonesia Stock Exchange Gallery
PT PANIN SEKURITAS Tbk

Medan - Timor
Jl. Timor/Simpang Veteran No. 203
Kel. Gg Buntu
Kec. Medan Timor
Medan 20231
Tel.: (62-61) 457 6577 / 453 2912
Fax: (62-61) 453 2875
E-mail: medan@pans.co.id

Padang
Kantor Bursa Efek Indonesia
Perwakilan Sumatera Barat
Jl. Ujung Gurun No.154 B
Padang 25114
Tel.: (62-751) 893 970
Fax: -
E-mail: padang@pans.co.id

Palembang
Gedung Panin Bank Lt. 3
Jl. Rajawali Blok B 11-12
Palembang 30113
Tel.: (62-711) 555 6014
Fax.: (62-711) 555 6856
E-mail: palembang@pans.co.id

Pekanbaru
Gedung Panin Bank
Lt. Dasar
Jl. Jendral Sudirman 145 Kota Tinggi
Pekanbaru, Riau 28112
Tel.: (62-61) 865 2022
Fax.: (62-61) 865 2022
E-mail: pekanbaru@pans.co.id

Pontianak
Gedung Panin Bank - Sidas
Jl. Sidas No. 3, Lt. 3
Pontianak 78121
Tel.: (62-561) 748 888, 734 333, 764 123, 769 722
Fax.: (62-561) 767 300
E-mail: pontianak@pans.co.id

Semarang
Jl. S. Parman No. 41
Semarang 50231
Tel.: (62-24) 850 2300
Fax: (62-24) 850 4971
E-mail: semarang@pans.co.id

Solo
Gedung Graha Prioritas Lt. 5
Jl. Slamet Riyadi No. 302
Kel. Sriwedari,
Kec. Laweyan,
Surakarta 57141
Tel.: (62-271) 734 682
Fax.: (62-271) 734 684
E-mail: solo@pans.co.id

Surabaya
Gedung Panin Bank Lt. 5
Jl. Mayjend Sungkono No. 100
Surabaya 60256
Tel.: (62-31) 561 3388
Fax.: (62-31) 561 3585
E-mail: surabaya2@pans.co.id

Tanjung Pinang
Jl. Merdeka Baru No. A-03
Kota Tanjung Pinang,
Riau - Indonesia
Tel.: (62-771) 450 6057
Fax: -
E-mail: tanjungpinang@pans.co.id

Timika
Jl. Kartini No. 8
Kel. Otomona, Kec. Mimika Baru,
Kab. Mimika, Papua 99952
Tel.: (62-901) 326 8793
Fax.: (62-901) 326 8793
E-mail: timika@pans.co.id

Yogyakarta
KCU Panin Bank Yogyakarta
Jl. Affandi (dh. Jl. Gejayan) CT X
No. 10 Catur Tunggal Depok,
Yogyakarta 55281, Indonesia
Tel.: (62-274) 541 777 ext 133
Fax.: -
E-mail: yogyakarta@pans.co.id

Galeri Politeknik Negeri Padang
Sekretariat GIBEI PNP,
Gedung AB lantai 1
Jl. Kampus Limau Manis, Pauh
Padang, Sumatera Barat 25164

Galeri Universitas Negeri Padang
Ruang FEK01145, Lantai 1 Fakultas Ekonomi UNP
Jl. Prof. Dr. Hamka, Air Tawar Barat
Padang, Sumatera Barat 25171

Galeri Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan
Jl. H. T. Rizal Nurdin KM 4.5 Sihitang
Padangsidimpuan, Sumatera Utara 22080

Galeri Universitas Methodist Indonesia
Gedung Rektorat Lt. 1
Jl. Hangtuah No. 8, Madras Hulu,
Medan Polonia
Medan, Sumatera Utara 20151

Galeri Universitas Islam Sumatera Utara
Fakultas ekonomi UISU Lt. 2
Jl. Sisingamangaraja Teladan
Medan, Sumatera Utara 20217

NAMA DAN ALAMAT ENTITAS ANAK DAN/ATAU KANTOR CABANG ATAU KANTOR PERWAKILAN [102-45]

Name and Address of Subsidiaries and/or Branch Offices or Representative Offices

ENTITAS ANAK | SUBSIDIARIES

PT Panin Asset Management

Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 11/11th Floor, Suite 11.4 Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	1500 726 (*Direct Customer Service*) (62-21) 2965 4200 (*Hunting*)
No. Fax	(62-21) 515 0604, 515 0187
Whatsapp	(62-21) 818 0699 0622 (62-21) 818 0699 0633 (62-21) 818 0656 4640 (*Video Call)*
E-mail	cs@panin-am.co.id
Website	www.panin-am.co.id

PT Patria Investama ("PIM")*

Alamat Address	Bursa Efek Indonesia (BEI) - Tower II Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
No. Telp	(62-21) 5153055
No. Fax	(62-21) 515 3061
E-mail	pinvestama@gmail.com
Website	-

* Sampai akhir 2022, PIM tidak memiliki cabang | Until the end of 2022, PIM has no branches

Kantor Cabang	Branch Offices **PT Panin Asset Management ("PAM")**	
Puri Kencana, Kembangan Rukan Grand Puri Niaga Jl. Puri Kencana Blok K6 No. 2I, 5H dan 5I, Kembangan Selatan, Jakarta Barat 11610 Tel.: (62-21) 2967 2455 (*Hunting*) Fax.: (62-21) 2967 2464 (*Temporary*) E-mail: branch.puri@panin-am.co.id	**Gading Menara Satu Sentra Kelapa** Gading Lt. 5 Unit 0505 Jl. Boulevard Klp Gading Blok LA 3 No. 01 Jakarta Utara 14240 Tel.: (62-21) 2938 5769 Fax: (62-21) 2938 5747 E-mail: branch.gading@panin-am.co.id	**Pondok Indah** Rukan Plaza 5 Pondok Indah, B-09 Jl. Marga guna Raya,Gandaria Utara Jakarta Selatan 12140 Tel.: (62-21) 27081220 Fax.: - E-mail: branch.pondokindah@panin-am.co.id
Cabang Surabaya | **Surabaya Branch** **Graha Bumi Surabaya Lt. 3** Jl. Basuki Rakhmat 106 – 128, Surabaya 60271 Tel.: (62-31) 531-5488 Fax.: (62-31) 531-6488 E-mail: surabaya@panin-am.co.id	**Pluit Village** Ruko No. 66 Jl. Pluit Permai Raya Jakarta Utara 14450 Tel.: (62-21) 8082 3212 Fax.: - E-mail: branch.pluit@panin-am.co.id	

NAMA DAN ALAMAT LEMBAGA DAN/ATAU PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Name and Address of Capital Market Supporting Institutions and/or Professions

Nama dan Alamat Name and Address	**Jenis dan Bentuk Jasa** Type and Form of Services	**Periode Penugasan (tahun)** Assignment Period (year)	**Komisi (Rp Juta)** Fee (Rp Million)
Kantor Akuntan Publik Public Accountant Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan Prudential Tower, Lantai 17/17th Floor Jl. Jend. Sudirman Kav. 79 Jakarta 12910 Tel : (62 21) 5795 7300 Fax : (62 21) 5795 7301	• Menyusun dan menyajikan laporan keuangan sesuai dengan Standar Pelaporan Keuangan Indonesia. Preparing and presenting financial reports in accordance with Indonesian Financial Reporting Standards. • Memberikan pendapat akuntan atas kewajaran laporan keuangan Perseroan. Providing accountants' opinions on the fairness of the Company's financial statements. • Melakukan pengauditan atas laporan keuangan Perseroan. Auditing the Company's financial statements.	2022	Rp195
Biro Administrasi Efek Share Registrar PT Sinartama Gunita Sinarmas Land Plaza Menara I - Lt. 9/9th Floor Jl. MH Thamrin No. 51, Jakarta 10350 Tel : (62 21) 392 2332 Fax : (62 21) 392 3003	• Pengelolaan administrasi saham. Management of share administration. • Menyajikan Daftar Pemegang Saham (DPS) per *recording date* kepada Perseroan, seperti laporan triwulanan (Maret, Juni, September dan Desember) serta laporan tutup buku Perseroan (DPS Lengkap). Presenting the Register of Shareholders (DPS) per recording date to the Company, such as quarterly reports (March, June, September, and December), as well as the Company's book closing report (a Complete DPS). • Menyajikan Laporan Bulanan Kepada otoritas pasar modal (Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia). Presenting Monthly Reports to capital market authorities (Financial Services Authority and Indonesia Stock Exchange). • Layanan *Corporate Action*, seperti pembayaran dividen tunai, dividen saham/saham bonus/*stock split*, penawaran umum terbatas/*Right Issue*. Corporate Action services, such as cash dividend payments, stock dividends/bonus shares/stock split, limited public offer/Right Issue. • Penyelenggaraan RUPS, seperti menyajikan DPS, menerbitkan konfirmasi Tertulis Untuk RUPS (KTUR), membantu notaris dalam perhitungan jumlah saham hadir (quorum kehadiran). Implementation of GMS, such as presenting DPS, issuing a written confirmation for the GMS (KTUR), assisting the notary public in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2022	Rp20
Notaris Notary Fathiah Helmi, S.H. Graha Irama, Lt. 6 C/6thC Floor Jl. HR. Rasuna Said Blok X-1, Kav. 1&2 Kuningan – Jakarta Selatan 12950 Tel : (62 21) 5290 7304-6 Fax : (62 21) 526 1136	• Membantu membuat risalah RUPS Luar Biasa/Tahunan dan/atau membuat Akta Pernyataan Keputusan Rapat RUPS Luar Biasa/Tahunan Perseroan. Providing minutes of the Extraordinary/Annual GMS and/or providing the Deed of Resolution for the Extraordinary/Annual GMS Meeting of the Company. • Melakukan pelaporan ke Kemenkumham Republik Indonesia. Reporting to Ministry of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia. • Melakukan kerja sama dengan Biro Administrasi Efek perhitungan jumlah saham hadir (quorum kehadiran). Cooperating with Share Registrar in calculating the number of shares present (quorum of attendance).	2022	Rp17

INFORMASI PADA SITUS WEB PERUSAHAAN

Information on the Company's Website

Perseroan menjunjung tinggi implementasi prinsip-prinsip tata kelola perusahaan yang baik pada seluruh proses bisnis termasuk dalam hal transparansi informasi perusahaan. Perseroan menyediakan situs web https://www.pans.co.id/ yang tersaji dalam 2 (dua) bahasa, yakni Bahasa Indonesia dan Bahasa Inggris. Perseroan memastikan seluruh informasi yang ditampilkan pada situs web Perseroan adalah informasi terkini yang dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan oleh para pemegang saham atau pemangku kepentingan lainnya.

Pengelolaan situs web Perseroan sebagai perusahaan terbuka mengacu pada ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten atas Perusahaan Publik, yaitu setidaknya menyediakan informasi sebagai berikut:

1. **Tata Kelola Perusahaan:**
   - Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan (GCG)

2. **Info Investor:**
   - Informasi Investor
   - Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan
   - Laporan Keuangan
   - RUPS
   - Informasi Saham dan Deviden
   - Sejarah Pencatatan

3. **Karir**

4. **Produk:**
   - *Stock Trading*
   - *Corporate Finance & e-IPO*
   - *Fixed Income Trading*
   - *Margin Trading*
   - *Reverse REPO*
   - *Reguler Online Trading*
   - *Syariah Online*

5. **Publikasi**

6. **Acara**

7. **Tentang Kami:**
   - Profil
   - Struktur Group Perusahaan
   - Manajemen
   - Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)
   - Penghargaan

The Company upholds the implementation of the principles of good corporate governance in all business processes, including transparency of company information. The Company provides a website https://www.pans.co.id/ which is presented in 2 (two) languages, namely Indonesian and English. The Company ensures that all information displayed on the Company's website is up-to-date so it can be used as a decision-making basis by shareholders or other stakeholders.

The Company's website management as a public company refers to the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning the Websites of Issuers or Public Companies, which at least provides the following information:

1. **Corporate Governance:**
   - Commitment to the Implementation of Corporate Governance (GCG)

2. **Investor Info:**
   - Investor Information
   - Annual Report and Sustainability Report
   - Financial Report
   - GMS
   - Share and Dividend Information
   - Listing History

3. **Career**

4. **Products:**
   - Stock Trading
   - Corporate Finance & e-IPO
   - Fixed Income Trading
   - Margin Trading
   - Reverse REPO
   - Regular Online Trading
   - Syariah Online

5. **Publication**

6. **Events**

7. **About Us:**
   - Profile
   - Company Group Structure
   - Management
   - Corporate Social Responsibility (CSR)
   - Awards

8. **Pembukaan Rekening Efek:**
   - Pembukaan Rekening *Online*
   - Pembukaan Rekening *Offline*

9. **Hubungi Kami**
   Tab menu ini memuat informasi terkait jaringan kantor pusat maupun kantor cabang yang dimiliki oleh Perseroan.

10. **Panin Online Stock Trading**
    Tab menu ini untuk mengarahkan nasabah dan masyarakat umum menuju ke *website online trading* Panin Sekuritas.

11. **REQ DEMO POST**
    Tab menu ini untuk nasabah dan masyarakat jika ingin mencoba terlebih dahulu (*trial*) bagaimana menggunakan *Panin Online Stock Trading*

FAQ (*Frequently Asked Question*)
- Tab menu ini berada di bagian bawah pojok kiri pada situs web Perseroan.
- Menu "FAQ" memuat sejumlah pertanyaan yang paling sering ditanyakan oleh berbagai pihak sehingga memuat banyak sekali informasi penting terkait produk dan layanan Perseroan serta memuat sejumlah tips bagi pemula dalam memilih instrumen untuk berinvestasi di Pasar Modal.

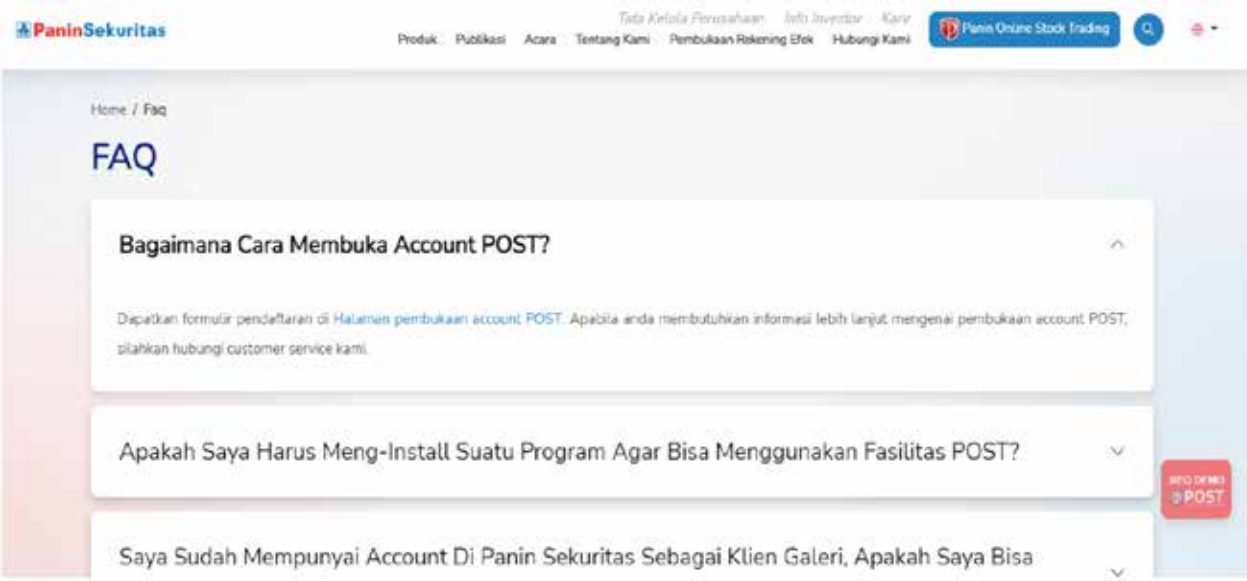
8. **Securities Account Opening:**
   - Online Account Opening
   - Offline Account Opening

9. **Contact Us**
   This menu tab contains information related to the head office network and branch offices owned by the Company.

10. **Panin Online Stock Trading**
    This menu tab directs customers and the general public to Panin Sekuritas' online trading website.

11. **REQ DEMO POST**
    This menu tab is for customers and the public if they want to try first (trial) how to use Panin Online Stock Trading

FAQ (Frequently Asked Question)
- This menu tab is located at the bottom left corner of the Company's website.
- The "FAQ" menu contains a number of questions that are most frequently asked by various parties so that it contains a lot of important information related to the Company's products and services and contains a number of tips for beginners in choosing instruments to invest in the Capital Market.



PENGHARGAAN DAN SERTIFIKASI

Awards and Certifications

Sepanjang tahun 2022, Perseroan dan Entitas Anak berhasil membukukan performa dan kinerja unggul dengan selalu mengedepankan prinsip-prinsip korporasi sehat. Tahun ini, Perseroan dan Entitas Anak kembali dianugerahi penghargaan bergengsi oleh pihak eksternal, antara lain:

Throughout 2022, the Company and its Subsidiaries managed to record excellent performances by always upholding the principles of a sound business corporation. This year, the Company and its Subsidiaries were again awarded a number of prestigious awards by external parties, including:

No.	Nama Penghargaan Award Name	Acara Event	Penyelenggara Organizer	Tanggal Date
	PERSEROAN THE COMPANY			
1.	Sekuritas Terbaik Peringkat III dengan kategori Perusahaan Sekuritas (Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp2,5-5 triliun Received Anti Bribery Management Systems certification, SNI ISO 37001:2016.	Infobank 11th Digital Brand Awards 2022	Infobank	7 April 2022 April 7, 2022
2	Peringkat Efek Terbaik III kategori Perusahaan Efek (Penjamin Emisi dan Perantara Pedagang Efek) dengan aset Rp2,5-5 triliun Best Securities Rank III in the category of Securities Companies (Underwriters and Broker-Dealers) with assets of Rp2.5-5 trillion		Mutu Internasional dan Komite Akreditasi Nasional LSSMAP-004-IDN	Tanggal berlaku Sertifikasi 11 Maret 2022 s.d 11 Maret 2025 March 11, 2022 until March 11, 2025.
3.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima penghargaan *"BEST SYARIAH 2022"* dari Produk Panin Dana Syariah Berimbang, sebagai Reksa Dana Syariah Terbaik tahun 2022, kategori Reksa Dana Campuran Syariah Periode 3 Tahun. Subsidiary - PT Panin Asset Management, received the "BEST SYARIAH 2022" award for Panin Dana Syariah Berimbang, as the Best Sharia Mutual Fund in 2022, in the category of 3-Year Sharia Balanced Mutual Fund.	Best Syariah 2022	Berita Satu - Infovesta	15 September 2022 September 15, 2022
4.	Entitas anak usaha – PT Panin Asset Management, menerima penghargaan *"The Best Asset Management"* dari CNBC Indonesia Award tahun 2022, kategori *Top Performing Equity Fund.* Subsidiary - PT Panin Asset Management, received "The Best Asset Management" award from CNBC Indonesia Award in 2022, Top Performing Equity Fund category.	CNBC Indonesia Award Tahun 2022	CNBC Indonesia	14 Oktober 2022 October 14, 2022

TINJAUAN FUNGSI PENDUKUNG

Overview of Supporting Functions

SUMBER DAYA MANUSIA
Human Resources

PENGELOLAAN SDM YANG ADAPTIF DI ERA PASCA PANDEMI

Perseroan senantiasa menempatkan karyawan sebagai bagian penting dari perjalanan bisnis Perseroan dalam menciptakan nilai berkelanjutan kepada para pemegang saham dan pemangku kepentingan. Situasi pandemi selama 2,5 tahun terakhir semakin menyadarkan Perseroan akan pentingnya berinvestasi pada Sumber Daya Manusia (SDM) dan Teknologi Informasi (TI).

Oleh karenanya, Perseroan telah merancang kebijakan pengelolaan SDM yang komprehensif sejak tahapan rekrutmen karyawan baru hingga menerapkan program pemberdayaan SDM sebagai salah satu upaya untuk mempertahankan talenta-talenta unggul yang memiliki keahlian kompetensi dan pengalaman matang di bidang pasar modal. Tidak hanya berfokus pada peningkatan kualitas personal karyawan, Perseroan juga menaruh prioritas pada keselamatan serta kesehatan fisik dan mental karyawan.

Perseroan mempercayai bahwa tahun 2022 akan menjadi garis akhir dari pandemi yang tengah menuju ke status endemi. Secara bertahap karyawan sudah mulai didorong untuk kembali bekerja di kantor dengan tetap mengutamakan kesehatan karyawan. Sementara bagi karyawan yang berisiko tinggi membawa virus COVID-19 tetap diminta untuk tidak bekerja di kantor, dan jika perlu memeriksakan kesehatannya. Di era pasca pandemi, Perseroan telah memberlakukan protokol kesehatan yang ketat bagi karyawan yang bekerja di kantor hingga status PPKM resmi dicabut pada akhir Desember 2022.

ADAPTIVE HR MANAGEMENT IN THE POST-PANDEMIC ERA

The Company places employees as an integral part of its business journey to create sustainable value for its shareholders and stakeholders. In the past 2.5 years, the pandemic situation has made the Company more aware of the importance of investing in Human Resources (HR) and Information Technology (IT).

Therefore, the Company has developed a comprehensive HR management policy that starts with recruiting new employees and includes the implementation of an HR empowerment program as part of its efforts to retain highly skilled and experienced capital market professionals. In addition to improving employees' personal quality, the Company also places a high priority on employee's physical and mental health.

The Company is expected that the pandemic will end by 2022 as it moves towards endemic status. Employees are gradually encouraged to return to work at the office while still prioritizing their health. In the meantime, employees who are at high risk of carrying the COVID-19 virus are asked not to work in the office, and if necessary, to have their health checked. In the post-pandemic era, the Company has implemented strict health protocols for employees working in offices until the PPKM status is officially revoked at the end of December 2022.

Perseroan terus berupaya mendorong bisnis sambil mengupayakan hadirnya lingkungan kerja yang sehat, beragam, dan inklusif bagi semua karyawan.

The Company continues to strive to encourage business while seeking a healthy, diverse and inclusive work environment for all employees.

Perseroan berkomitmen untuk mewujudkan hadirnya tempat kerja yang sehat, beragam, dan inklusif bagi semua karyawan agar setiap insan karyawan termotivas untuk membangun karier yang panjang bersama Perseroan sehingga keberadaan perusahaan dan karyawan bersifat saling mendukung sepenuhnya di tengah masa-masa sulit yang dihadapi.

Didukung oleh karyawan yang kompeten dan memiliki etos kerja serta disiplin tinggi dalam bekerja, Perseroan optimistis dapat mencapai target rencana bisnis yang telah ditetapkan di awal tahun dan tetap resilien dalam menghadapi ketidakpastian di tengah kondisi operasional yang menantang untuk menuju kesuksesan organisasi secara berkelanjutan dalam jangka panjang.

ORGANISASI PENGELOLA SDM

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum adalah unit kerja di Perseroan yang bertanggung jawab atas seluruh kegiatan yang berkaitan dengan penyusunan kebijakan pengelolaan SDM dan *talent*. Secara struktural, Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum dipimpin oleh *Head of HRD & GA* dan bertanggung jawab langsung kepada Wakil Presiden Direktur.

The Company is committed to creating a healthy, diverse, and inclusive workplace for all employees in order to encourage every employee to stay with the Company for a longer time so that the existence of employees and the Company are fully supportive of one another during these challenging times.

By having competent, hardworking, and disciplined employees, we are optimistic that the Company can achieve the business plan targets set at the beginning of the year and remain resilient to deal with uncertainty and challenging operational conditions so that long-term organizational success can be achieved.

HR MANAGEMENT ORGANIZATION

Human Resources and General Division is a work unit in the Company that is responsible for all activities regarding formulation of HR and talent management policies. Structurally, Human Resources and General Affairs Division is led by the Head of HRD & GA and responsible to Vice President Director.

Divisi Sumber Daya Manusia dan Umum berperan, bertanggung jawab, dan memiliki kewenangan untuk menjalankan hal-hal sebagai berikut:

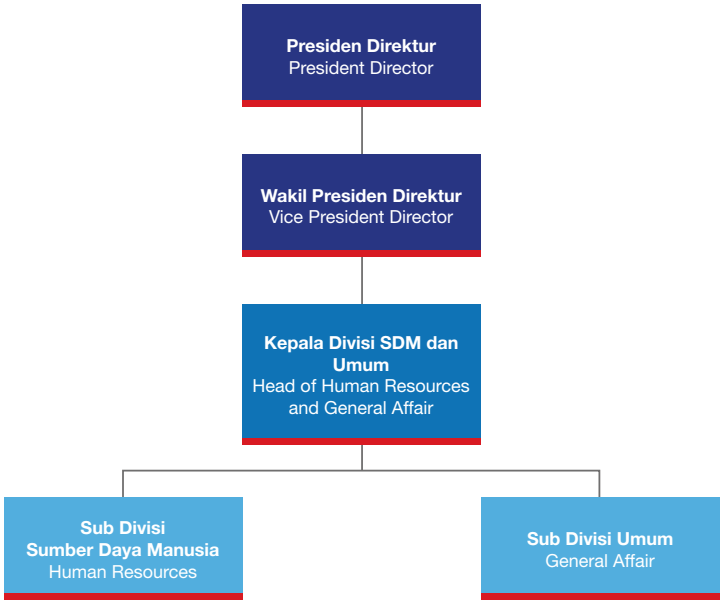
1. Melakukan proses rekrutmen dan seleksi karyawan;
2. Melaksanakan program pengembangan karyawan;
3. Membangun hubungan industrial baik internal maupun eksternal; dan
4. Melaksanakan program kesejahteraan karyawan.

The Human Resources and General Affairs Division has a role, responsibility, and authority to carry out the following matters:

1. Carry out employee recruitment and selection processes;
2. Implement employee development programs;
3. Build industrial relations both internally and externally; and
4. Carry out employee welfare programs.

STRUKTUR ORGANISASI SDM

HR ORGANIZATIONAL STRUCTURE



MENDAPATKAN TALENTA TERBAIK

Karyawan merupakan *intangible asset* yang harus dijaga dan dipertahankan oleh perusahaan karena berperan besar dalam menggerakkan bisnis sehari-hari. Menyadari hal ini, maka Perseroan telah menerapkan strategi perencanaan kebutuhan SDM dalam jangka pendek maupun panjang yang senantiasa sejalan dengan strategi dan rencana pengembangan bisnis Perseroan.

Sebagai perusahaan efek yang memiliki rekam jejak positif di mata para pemangku kepentingan, Perseroan telah menetapkan kualifikasi standar tertentu untuk masing-masing posisi *vacant* serta dilakukan secara transparan, objektif, independen, dan tidak membedakan status sosial, gender, suku, ras dan agama. Sehingga, seluruh hasil keputusan penerimaan/perpanjangan kontrak/penolakan calon karyawan berlandaskan pada hasil evaluasi atas kompetensi masing-masing kandidat karyawan.

Sesuai kebijakan pengelolaan SDM, strategi rekrutmen karyawan di Perseroan dapat dilakukan melalui jalur internal ataupun eksternal. Rekrutmen internal biasanya dilakukan melalui program rotasi atau promosi jabatan dengan mempertimbangkan hasil penilaian kinerja masing-masing karyawan dan kontribusi yang sudah diberikan kepada Perseroan. Sementara itu, rekrutmen eksternal dilakukan dengan mencari kandidat dari eksternal perusahaan dengan menggunakan jasa *head hunter* dalam menjaring karyawan baru, mengoptimalkan *platform* situs Jobstreet dan LinkedIn, ataupun media sosial Perseroan untuk mempublikasikan informasi rekrutmen karyawan.

GET THE BEST TALENT

Employees, who play a key role in driving daily business, are intangible assets that must be maintained by the company. With this in mind, the Company has implemented a strategy to address HR needs both in the short term and in the long term based on the Company's business development strategy and plan.

As a securities company that has a positive track record in the eyes of its stakeholders, the Company has set certain standard qualifications for each vacant position and is carried out in a transparent, objective, independent manner, as well as does not discriminate against social status, gender, ethnicity, race and religion. In this way, all decisions pertaining to the acceptance/contract extension/rejection of prospective employees are based on the evaluation results of each candidate's competence.

In accordance with HR management policies, the Company's employee recruitment strategy may involve internal or external channels. An internal recruitment program usually involves a rotation or promotion program that takes into account each employee's performance evaluation and the contributions given to the Company. Meanwhile, external recruitment takes place by searching for new employees from external companies, using headhunters to recruit new employees, optimizing the Jobstreet and LinkedIn website platforms, or publishing information about employee recruitment through the Company's social media.

Sesuai dengan kebutuhan Perseroan, pada tahun 2022, Perseroan telah merekrut sebanyak 32 karyawan baru yang berasal dari berbagai latar belakang pendidikan dan pengalaman kerja.

Due to the Company's needs, in 2022, 32 new employees were hired with a variety of educational backgrounds and work experience.

Jumlah Karyawan Baru

Number of New Employees

Berdasarkan Rentang Usia By Age Range	2022		2021		2020	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
> 35 tahun I years old	3	1	3	1	1	1
30 – 35 tahun I years old	2	1	5	0	2	1
25 – 30 tahun I years old	9	5	1	4	1	5
< 25 tahun I years old	10	1	3	3	0	0
Jumlah I Total	**24**	**8**	**12**	**8**	**4**	**7**

PENILAIAN KINERJA DAN PENGEMBANGAN KARIER KARYAWAN

Dalam upaya menjaga performa seluruh karyawan, Perseroan secara berkala melakukan penilaian kinerja dengan metode *Performance Management System* terhadap semua karyawan. Sistem penilaian ini dilakukan secara terukur dan konsisten untuk memastikan setiap karyawan dan divisi di seluruh organisasi sudah bekerja secara efektif dan optimal dalam mencapai tujuan strategis bisnis Perseroan di akhir tahun.

Penerapan *performance management system* bermanfaat untuk membantu Perseroan dalam memberikan umpan balik secara berkala dengan adil kepada setiap karyawan sehingga mereka termotivasi untuk dapat lebih menggali potensi dirinya demi kemajuan karier-nya di Perseroan. Dengan begitu, Perseroan dapat memetakan kemampuan karyawan sesuai dengan kelebihan dan kekurangan masing-masing sehingga semua pekerjaan dapat diselesaikan oleh orang yang tepat. Di samping itu, hasil penilaian kinerja juga bermanfaat untuk menentukan bonus kinerja bagi karyawan berprestasi.

Pada tahun 2022, Perseroan melakukan penilaian kinerja kepada 118 karyawan dengan uraian sebagai berikut:

PERFORMANCE ASSESSMENT AND EMPLOYEE CAREER DEVELOPMENT

In an effort to maintain high performance among all employees, the company conducts periodic performance evaluations using the Performance Management System. The assessment system is carried out in a measurable and consistent manner to verify that each employee and division throughout the organization has worked efficiently and effectively toward achieving the Company's strategic business objectives at the end of the year.

The implementation of a performance management system is beneficial to assist the Company in providing fair and regular feedback to each employee so that they are motivated to further explore their potential for career advancement in the Company. By doing this, the Company can map each employee's strengths and weaknesses so that each job is completed by the right person. Additionally, performance appraisal results can be used to determine performance bonuses for excellent employees.

In 2022, the Company has conducted a performance appraisal for 118 employees with the following description:

Implementasi Penilaian Kinerja

Implementation of Performance Evaluation

Jumlah Karyawan yang Menerima Evaluasi Kinerja dan Pembinaan Karier Number of Employees Receiving Performance Evaluation and Career Development	2022		2021		2020	
	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female	Laki-Laki Male	Perempuan Female
Direksi I Board of Directors	0	0	0	0	0	0
VP Level	0	0	0	0	0	0
Manager	13	9	13	8	15	8
Staf I Staff	59	37	47	32	57	35
Jumlah I Total	**72**	**46**	**60**	**40**	**72**	**43**

Selanjutnya, hasil evaluasi kinerja karyawan digunakan Perseroan untuk memberikan dukungan program pengembangan karier karyawan. Melalui program pengembangan karier yang terencana, motivasi dan produktivitas kerja karyawan akan meningkat begitupun dengan tingkat kepuasan kerja. Hal tersebut pada akhirnya dipercaya dapat mendorong performa dan kontribusi karyawan menjadi lebih baik sehingga pada akhirnya juga akan berdampak pada kemajuan perusahaan yang lebih progresif.

Moreover, employees' performance evaluations are used as part of the Company's career development initiatives. Through a planned career development program, employee motivation and work productivity will increase as well as the level of job satisfaction. Ultimately, this is expected to inspire better employee performance and contribution, which will in turn result in more progressive company progress.

Pada prinsipnya, Perseroan memberikan kesempatan yang sama dan setara kepada semua karyawan untuk dapat menduduki jabatan yang lebih baik di tengah persaingan industri sekuritas yang semakin ketat.

In the midst of increasingly fierce competition in the securities industry, the Company strives to provide equal and fair opportunities for all employees.

Pada tahun 2022, Perseroan telah melakukan penilaian kinerja karyawan, namun belum ada promosi jabatan.

In 2022, the Company has conducted employee performance appraisals, but there has been no promotion.

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM BERKELANJUTAN

Program peningkatan kompetensi SDM menjadi salah satu agenda rutin Perseroan dalam rangka pengembangan kualitas karyawan secara berkesinambungan. Program pengembangan kompetensi yang diberikan Perseroan kepada karyawan diwujudnyatakan berupa serangkaian kegiatan pelatihan ataupun seminar/*workshop* yang bertujuan untuk meningkatkan wawasan dan keahlian setiap karyawan.

Setiap tahun termasuk di era pandemi, Perseroan melaksanakan beragam jenis pelatihan baik pelatihan internal maupun pelatihan eksternal. Pelatihan internal adalah jenis pelatihan yang narasumber atau pengajarnya berasal dari pihak internal Perseroan, sedangkan pelatihan eksternal adalah kegiatan pelatihan yang diadakan oleh pihak luar perusahaan, umumnya pihak Regulator (Otoritas Jasa Keuangan) maupun *Self Regulatory Organization* (Bursa Efek Indonesia, Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Kustodian Sentral Efek Indonesia) dan Asosiasi Institusi yang Perseroan ikuti.

Sementara itu, pelatihan yang bersifat wajib, seperti pengenalan Pasar Modal dan Prinsip Mengenal Nasabah dilakukan pada saat pertama kali karyawan bergabung di Perseroan dan apabila terjadi perubahan atas peraturan terkait.

Perseroan memastikan setiap karyawan di jenjang jabatan manapun berhak untuk mendapatkan akses pelatihan dan pengembangan kompetensi dalam meningkatkan kapabilitas serta pengembangan karier-nya.

Informasi lebih lanjut mengenai program pengembangan dan pelatihan karyawan tahun 2022, telah diuraikan lebih detail pada Bab Profil Perseroan, Sub-Bab Pengembangan Kompetensi Karyawan.

SUSTAINABLE HR TRAINING AND DEVELOPMENT

The HR competency improvement program is one of the Company's routine agendas to continuously improve the quality of its employees. A competency development program is offered to employees by the company in the form of training activities or seminars/workshops aimed at developing knowledge and expertise of each employee.

In every year, including during the pandemic era, the Company conducts various types of training, both internal and external training. Internal training is a type of training whereby the resource persons or instructors come from the Company's internal parties, meanwhile, external training refers to training activities held outside the company, generally by regulators (Financial Services Authority) and Self-Regulatory Organizations (Indonesian Stock Exchange, Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Kustodian Sentral Efek Indonesia) and Associations the Company is a member of.

Furthermore, mandatory training, such as introduction to the Capital Market and Know Your Customer Principles, are conducted when employees join the Company and when regulations change.

The Company ensures that every employee at any position level has the right to access training and competency development in enhancing their capabilities and career development.

Further information regarding the employee development and training program for 2022 has been described in more detail in the Company Profile Chapter, Employee Competency Development Sub-Chapter.

KOMITMEN MENYEJAHTERAKAN KARYAWAN MELALUI PEMBERIAN REMUNERASI YANG ADIL

Salah satu upaya Perseroan dalam menjaga keberlangsungan bisnis jangka panjang diwujudkan melalui pemberian remunerasi yang adil dan kompetitif kepada masing-masing karyawan. Kebijakan ini diterapkan dengan tujuan untuk meningkatkan kinerja karyawan dan menarik minat calon karyawan, serta mempertahankan karyawan yang memiliki kinerja tinggi agar memiliki loyalitas tinggi untuk mendukung pencapaian tujuan pertumbuhan perusahaan.

Perseroan menerapkan sistem merit dalam menentukan struktur dan besaran remunerasi kepada setiap karyawan dengan mempertimbangkan hasil penilaian kinerja karyawan yang dilakukan secara berkala. Selain itu, Perseroan juga mempertimbangkan kondisi pasar, *best practices* dalam industri, dan kemampuan finansial perusahaan.

Remunerasi yang dibagikan kepada karyawan diberikan dalam bentuk kesejahteraan finansial dan non-finansial, antara lain gaji pokok, tunjangan, dan *benefit* lainnya sesuai dengan Peraturan Perseroan dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Sementara itu, tunjangan dan manfaat sebagaimana dimaksud, antara lain meliputi fasilitas kesehatan, transportasi, komunikasi, peralatan kerja, fasilitas penggantian biaya pengobatan rawat jalan, rawat inap serta pemeriksaan kesehatan berkala yang disesuaikan dengan posisi masing-masing karyawan.

Dengan sistem merit, Perseroan menjamin pemberian remunerasi yang berkeadilan kepada semua karyawan sehingga dapat menjaga *gap* rasio gaji seluruh karyawan agar tidak terdapat perbedaan yang terlalu tinggi.

COMMITMENT TO THE WELFARE OF EMPLOYEES THROUGH FAIR RETIREMENT

A key component of the Company's commitment to long-term business continuity is to provide fair and competitive compensation to all employees. It is implemented with the goal of improving employee performance, attracting prospective employees and retaining high-performing employees to help meet the company's growth targets.

The Company implements a merit system in determining the structure and amount of remuneration for each employee according to the results of periodic employee performance evaluations. In addition, the Company also considers market conditions, best practices in the industry, and the company's financial capabilities.

Remuneration paid to employees is provided in the form of financial and non-financial welfare, including basic salary, allowances, and other benefits in accordance with Company Regulations as well as applicable laws and regulations. Meanwhile, the benefits and compensation that are tailored to each employee's position, among others, include health facilities, transportation, communication, work equipment, outpatient medical expenses reimbursement facilities, hospitalization as well as regular medical examinations.

The merit system ensures the Company maintains a fair remuneration gap for all employees in order to avoid too high differences in salaries among employees.

HUBUNGAN INDUSTRIAL

Perseroan terus berupaya membangun hubungan industrial yang harmonis dalam upaya meningkatkan kondisi kerja, produktivitas, daya saing, dan kualitas kerja seluruh karyawan. Oleh karenanya, dalam berbagai kesempatan, manajemen secara konsisten berusaha membangun komunikasi yang konstruktif dan efektif terkait harapan-harapan yang diinginkan oleh karyawan. Tidak hanya itu, Perseroan juga memberikan kebebasan penuh kepada semua karyawan untuk berkumpul dan berserikat, selama dalam batas yang telah diatur dalam perundang-undangan yang berlaku.

Komitmen Perseroan dalam membangun hubungan industrial yang positif tertuang secara jelas dalam Peraturan Perusahaan (PP) PT Panin Sekuritas Tbk yang memuat secara jelas uraian hak dan kewajiban Perseroan sebagai pemberi kerja serta hak dan kewajiban karyawan kepada perusahaan. Penyusunan Peraturan Perusahaan (PP) tersebut sudah mengindahkan Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak adanya isu terkait perselisihan yang terjadi antara Perseroan dan karyawan sehingga tidak terdapat pertemuan yang dimaksud.

INDUSTRIAL RELATIONS

The Company continues to strive to build harmonious industrial relations in an effort to enhance the working conditions, productivity, competitiveness, and work quality of all employees. Therefore, on various occasions, management consistently attempts to build constructive and effective communication regarding employee expectations. Moreover, the Company allows all employees to assemble and associate within the legal and regulatory limits as set out in the applicable laws and regulations.

The Company's commitment to building positive industrial relations is clearly stated in the Company Regulations (PP) of PT Panin Sekuritas Tbk which contains a clear description of the Company's rights and obligations as an employer and the rights and obligations of employees to the company. The preparation of the Company Regulations (PP) has complied with Law no. 13 of 2003 concerning Manpower.

Throughout 2022, the Company has no issues related to dispute that occur between the Company and employees so there are no meetings in question.

TEKNOLOGI INFORMASI
Information Technology

KEBIJAKAN TEKNOLOGI INFORMASI

Dalam meraih tujuan pertumbuhan dan keberlanjutan, upaya transformasi digital menjadi salah satu prioritas utama Perseroan di Divisi Teknologi Informasi (TI). Keberhasilan Perseroan dalam beradaptasi dengan disrupsi akibat pandemi tidak lepas dari strategi transformasi digital yang diterapkan secara konsisten oleh Divisi TI. Komitmen dan persistensi Perseroan terhadap strategi digitalisasi terbukti telah membuahkan hasil positif berupa peningkatan transaksi dan kenaikan jumlah nasabah ritel secara signifikan dalam beberapa tahun terakhir.

Oleh karenanya, pengembangan dan penyempurnaan *POST trading platform* masih menjadi salah satu fokus Perseroan di tahun 2022. Pengembangan fitur baru dilakukan untuk meningkatkan literasi pasar modal dan investasi bagi nasabah, serta dalam rangka memberikan pelayanan yang prima kepada semua nasabah.

Strategi digitalisasi yang diterapkan Perseroan didukung oleh pondasi infrastruktur Teknologi Informasi (TI) yang kokoh dan memadai serta dilengkapi dengan infrastruktur keamanan siber untuk mencegah terjadinya risiko-risiko kejahatan teknologi yang berpotensi timbul seiring dengan perkembangan teknologi.

INFORMATION TECHNOLOGY POLICY

In order to achieve growth and sustainability goals, the Company's Information Technology (IT) Division places a high priority on digital transformation. In order for the Company to adapt to the disruption caused by the pandemic, the IT Division has consistently implemented its digital transformation strategy. The Company's commitment and persistence to the digitalization strategy have shown positive results in the form of a significant increase in transactions and retail customers in the last few years.

As a result, the Company has focused on developing and improving the POST trading platform in 2022. By developing new features, we aim to increase capital market and investment literacy for customers, as well as in order to provide excellent service to all customers.

The digitalization strategy implemented by the Company is supported by a robust and adequate Information Technology (IT) infrastructure foundation as well as a cybersecurity infrastructure to prevent technological crime risks that have the potential to arise alongside technological developments.

Pengembangan dan penyempurnaan POST *trading platform* terus dilakukan dalam rangka memperluas basis nasabah dan agar senantiasa dpaat memberikan kenyamanan kepada nasabah dalam melakukan transaksi saham.

POST's trading platform continues to be developed and improved in order to increase its customer base and provide convenience to customers when trading stocks.

Untuk mendukung strategi pertumbuhan usaha di masa mendatang, pengembangan fungsi TI akan terus dilakukan untuk meningkatkan efisiensi proses bisnis melalui otomasi, serta memperkuat stabilitas dan keandalan sistem/infrastruktur TI sesuai dengan rencana kapasitas di masa depan. Berbagai upaya pengembangan sistem dan modernisasi infrastuktur juga akan semakin ditingkatkan seiring kebutuhan nasabah di era digital.

ORGANISASI PENGELOLA TI

Divisi *Information Technology* (IT) bertanggung jawab atas semua kegiatan yang berhubungan dengan pengelolaan TI Perseroan. Divisi ini dipimpin oleh seorang Kepala Divisi *Information Technology*. Secara struktural, Divisi TI terbagi atas:

a. Sub Divisi Sistem;
b. Sub Divisi Program;
c. Sub Divisi Infrastruktur; dan
d. Sub Divisi Operation.

Agar target-target dan program kerja Divisi IT dapat tercapai sesuai harapan, maka Perseroan melimpahkan sejumlah tugas dan tanggung jawab kepada Kepala Divisi *Information Technology*, antara lain sebagai berikut:

a. Melakukan pengawasan dan bertanggung jawab terhadap seluruh kegiatan di Divisi TI.
b. Menyusun *roadmap* jangka panjang untuk keseluruhan Divisi TI.

In order to support future business growth strategies, IT function development continues to be carried out in order to improve business process efficiency through automation, as well as strengthen the stability and reliability of IT systems/infrastructure in accordance with future capacity plans. Various efforts to develop systems and modernize infrastructure will also be further enhanced in line with customer needs in the digital era.

IT MANAGEMENT ORGANIZATIONS

Information Technology (IT) Division is responsible for all activities relating to the Company's IT management. This division is led by the Head of Information Technology Division. Structurally, the IT Division is divided into:

a. Sub Division of System;
b. Sub Division of Program;
c. Sub Division of Infrastructure; and
d. Sub Division of Operations.

So as the targets and work programs of the IT Division can be achieved as expected, the Company delegates numerous duties and responsibilities to the Head of Information Technology Division, included the following:

a. Supervise and be responsible for all activities in the IT Division.
b. Develop a long-term roadmap for the entire IT Division.

c. Melakukan riset teknologi baik perangkat keras maupun perangkat lunak lainnya, serta memberikan rekomendasi teknis maupun non-teknis jika diperlukan kepada seluruh personil TI dalam melakukan kegiatan operasional maupun pengembangan.
d. Berkoordinasi dengan divisi-divisi lain dan Manajemen dalam menyusun strategi yang memiliki hubungan dengan Divisi TI.
e. Bertanggung jawab atas kualitas dan ketepatan waktu pengembangan produk TI, baik yang terkait dengan transaksi maupun tidak terkait dengan transaksi.
f. Bertanggung jawab atas kelancaran dan peningkatan kualitas kegiatan operasional TI sehari-hari.
g. Bertanggung jawab atas pemenuhan seluruh kebutuhan yang diperlukan oleh divisi-divisi lain yang memerlukan bantuan dari Divisi TI.

Secara struktural, Kepala Divisi *Information Technology* membawahi beberapa sub-divisi, antara lain:

I. Sub-Divisi Sistem

Sub-Divisi Sistem berperan sebagai penanggung jawab atas sistem informasi dan teknologi yang berkaitan dengan sistem perdagangan (*Remote Trading*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Sistem, meliputi:

1) Perencanaan
   - Merencanakan pengujian sistem *RemoteTrading* pada saat simulasi perdagangan (*Mock Trading*) ataupun di luar *Mock Trading,* jika dibutuhkan.
   - Melakukan pengecekan dan memberikan penilaian terhadap hasil pengujian kapasitas sistem *Remote Trading*.

2) Operasional
   Bertanggung jawab terhadap sistem *Remote Trading* beserta perangkat pendukungnya.

3) Pengendalian
   Melakukan pengawasan dan koordinasi secara menyeluruh terkait sistem *Remote Trading.*

II. Sub-Divisi Program

Sub-Divisi Program berperan sebagai penanggung jawab dari aplikasi *Online Trading* (*Desktop, Mobile dan Web*). Tanggung jawab utama Sub-Divisi Program, meliputi:

1) Perencanaan
   - Membuat perencanaan untuk melakukan modifikasi sistem *online trading* milik Perseroan yaitu POST (*Panin Online Stock Trading*).
   - Melakukan perencanaan pengujian dan *maintenance* terhadap sistem *online trading* yang telah ada secara berkala.

2) Operasional
   - Menerima masukan dari divisi lain terkait pengembangan pada sistem *online trading*.
   - Melakukan diskusi dengan pihak terkait mengenai rencana perubahan dan pengembangan sistem *online trading*.

c. Conduct technological research both hardware and software, as well as provide technical and non-technical recommendations if deemed necessary to all IT personnel in conducting operational and development activities.
d. Coordinate with other divisions and Management in determining strategies relating to the IT Division.
e. Responsible for the quality and timeliness of IT product development whether relating to transactions and non-transaction matters.
f. In charge of the smooth running and quality improvement of daily operational activities.
g. Accountable for the fulfillment of all the needs required by other divisions that require assistance from the IT Division.

In a structure, the Head of Information Technology Division is responsible for several sub-divisions, among others:

I. System Sub-Division

System Sub-Division acts as the party in charge of information system and technology relating to the trading system (Remote Trading). The following are main responsibilities of System Sub-Division, among others:

1) Plan
   - Plan to test the Remote Trading system during trading simulations (Mock Trading) or outside of Mock Trading, if needed.
   - Check and evaluate the results of the Remote Trading system capacity testing.

2) Operational
   Responsible for the Remote Trading system and its supporting devices.

3) Control
   Carry out overall supervision and coordination regarding the Remote Trading system.

II. Program Sub-Division

Program Sub-Division acts as the party in charge of Online Trading application (Desktop, Mobile and Web). The following are main responsibilities of Program Division, as follows:

1) Plan
   - Plan to modify the Company's online trading system, namely POST (Panin Online Stock Trading).
   - Plan to test and to maintain the existing online trading system regularly.

2) Operational
   - Obtain feedback from other divisions regarding the developments of online trading system.
   - Conduct discussions with related parties regarding plans for changes and the development of online trading systems.

- Melakukan perubahan dan pengembangan sesuai dengan berbagai masukan yang ada.
- Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap kinerja sistem *online trading* agar dapat berjalan dengan baik.

3) Pengendalian
   - Melakukan pengecekan terhadap keperluan pembaruan perangkat lunak dan teknologi.
   - Memastikan segala perubahan yang dilakukan dapat berjalan dengan baik dan *feasible* untuk dikerjakan.

III. Sub-Divisi Infrastruktur

Sub-Divisi Infrastruktur berperan sebagai penanggung jawab seluruh infrastruktur pendukung sistem informasi dan teknologi dalam kegiatan operasional sehari-hari. Tanggung jawab utama Sub-Divisi Infrastruktur, meliputi:

1) Perencanaan
   - Membuat perencanaan berupa anggaran dalam pembelian/pengadaan perangkat keras yang dipergunakan oleh Perseroan.
   - Membuat jadwal perencanaan penggantian dan juga kalibrasi terhadap seluruh peralatan pendukung dari sistem teknologi dan informasi yang dipergunakan agar selalu bisa mengikuti perkembangan.

2) Operasional
   Bertanggung jawab terhadap seluruh perangkat keras dan jaringan terkait di ruangan server (kantor pusat, kantor cabang, *main site*, dan *Disaster Recovery Center*) beserta seluruh alat pendukungnya.

3) Pengendalian
   Melakukan pengawasan secara menyeluruh terhadap segala aspek yang bersifat umum di Perseroan sehingga semua kegiatan operasional yang mengandalkan perangkat-perangkat TI dapat berjalan dengan baik.

IV. Sub-Divisi Operation

Sub-Divisi ini berfungsi untuk menjaga kelancaran kegiatan operasional sehari-hari dan melakukan pemeliharaan program dan sistem yang terkait.

REALISASI BELANJA MODAL BIDANG TI TAHUN 2022

Sepanjang tahun 2022, Divisi *Information Technology* telah merealisasikan anggaran sebesar Rp6,77 miliar dari pagu yang sudah ditetapkan untuk membiayai belanja modal Perseroan dalam hal pengembangan TI, yang meliputi:

1. Pemeliharaan dan peremajaan perangkat keras beserta infrastruktur TI lainnya.
2. Rekrutmen personil TI.
3. Pembaharuan perangkat keras untuk kebutuhan operasional.
4. Penggunaan berbagai layanan pendukung pihak ketiga.

- Make a changes and developments in accordance with various recommendations.
- Carry out thorough supervision of the online trading system performance so that it can run properly.

3) Control
   - Check for software and technology update requirements.
   - Ensure that all changes made can run well and are feasible to work on.

III. Infrastructure Sub-Division

Infrastructure Sub-Division is responsible for all infrastructure supporting information systems and technology in daily operational activities. The following are main responsibilities of Infrastructure Division, among others:

1) Plan
   - Make a plan in the form of a budget in the purchase/procurement of hardware used by the Company.
   - Make a replacement planning schedule and also calibration of all supporting equipment from the technology and information systems used so that they can always keep abreast of developments.

2) Operational
   Responsible for all matters relating to the equipment of hardware and network in the server room (head office, branch office, main site, and Disaster Recovery Center) along with all supporting devices.

3) Control
   Carry out a thorough supervision of all general aspects of the Company so that all operational activities that rely on IT equipment can run well.

IV. Operations Sub-Division

This sub-division works to keep the smooth running of daily operational activities and to maintain the relevant programs and systems.

THE REALIZATION OF IT CAPITAL EXPENDITURE IN 2022

Throughout 2022, the Information Technology Division has realized a budget of Rp6.77 billion from the initial budget has been set to finance the Company's capital expenditure in terms of IT development, which includes:

1. Maintenance and rejuvenation of hardware and other IT infrastructure.
2. Recruiting IT personnel.
3. Updating hardware for operational purposes.
4. The use of a variety of third-party support services.,

REALISASI PROGRAM KERJA TI TAHUN 2022

Sepanjang tahun 2022, Divisi *Information Technology* telah menjalankan serangkaian tugas dan tanggung jawab yang bertujuan untuk mendukung aktivitas operasional bisnis Perseroan serta meningkatkan kualitas layanan kepada nasabah, antara lain sebagai berikut:

1. Mengembangkan berbagai fitur yang memudahkan nasabah dalam menjalankan aktivitas transaksi untuk berbagai instrumen investasi.
2. Menerapkan automatisasi pada sisi pengembangan perangkat lunak.
3. Menyusun dan memperbaharui alur kerja pengembangan sistem agar memiliki tata kelola yang lebih baik sesuai dengan tujuan utama perusahaan dan ukuran tim.
4. Mengimplementasikan seluruh pemutakhiran sistem perdagangan sesuai dengan standar yang sudah ditetapkan oleh Bursa Efek Indonesia.

FOKUS PENGEMBANGAN TI TAHUN 2023

Untuk tahun 2023 mendatang, pengembangan sistem dan teknologi TI Perseroan akan berfokus pada:

1. Memperkaya fitur pada platform *online trading*.
2. Peningkatan keamanan dan pemutakhiran sistem secara umum.

IT WORK PROGRAM REALIZATION IN 2022

Throughout 2022, the Information Technology Division has carried out a series of duties and responsibilities aimed at supporting the Company's business operational activities and improving the quality of service to customers, including the following:

1. Develop features that simplify the customer's process of carrying out transactions for various investment instruments.
2. Automate the software development process.
3. Establish and update system development workflows in accordance with the company's main goals and the size of the team.
4. Update all trading systems in accordance with Indonesian Stock Exchange standards.

IT DEVELOPMENT FOCUS IN 2023

For 2023, the development of the Company's IT systems and technology will focus on:

1. Enriching features on the online trading platform.
2. Security enhancements and general system upgrades.

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN

Management Discussion and Analysis

ANALISIS DAN PEMBAHASAN MANAJEMEN TERHADAP KINERJA PERUSAHAAN

Management Discussion and Analysis of Company Performance

Pada tahun 2022, kondisi perekonomian global mengalami tekanan yang berbeda apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya yang sangat lekat dengan risiko kesehatan akibat pandemi COVID-19. Di tengah upaya untuk bangkit dari keterpurukan pandemi, perekonomian dunia kembali dihadapkan dengan risiko ketidakpastian tinggi karena terimbas oleh perang Rusia-Ukraina yang memberikan dampak signifikan terhadap rantai pasokan global mengingat kedua negara tersebut merupakan produsen utama beberapa komoditas yang dibutuhkan dunia. Kondisi ini memicu inflasi yang tinggi, sehingga berpotensi menyebabkan resesi ekonomi pada beberapa negara dan menekan pertumbuhan ekonomi global.

Dalam menghadapi tekanan eksternal global yang cukup kuat, Pemerintah Indonesia telah mengambil langkah antisipasi yang cermat dan tepat melalui implementasi kebijakan fiskal dan moneter yang pro stabilitas sistem keuangan. Hal ini dibuktikan dari keberhasilan Indonesia dalam mencatatkan pertumbuhan tahunan yang impresif selama 2022 sebesar 5,31% (yoy) meskipun di sisi lain angka inflasi tahunan Indonesia mengalami peningkatan sehingga berakhir sebesar 5,51% (yoy), meningkat dibandingkan dengan inflasi IHK 2021 sebesar 1,87% (yoy) dan lebih tinggi dari sasaran 3,0+1%, terutama dipengaruhi oleh dampak penyesuaian harga bahan bakar minyak (BBM) bersubsidi pada September 2022.

In 2022, global economic conditions experienced a different kind of pressure when compared to previous years which are closely related to health risks due to the COVID-19 pandemic. In the midst of efforts to recover from the fallout of the pandemic, the world economy is again faced with a high risk of uncertainty due to the impact of the Russia-Ukraine war which had a significant impact on the global supply chain considering that the two countries are the main producers of several commodities needed by the world. This condition triggers high inflation, which has the potential to cause an economic recession in several countries and suppress overall global economic growth.

In the face of strong global external pressures, the Government of Indonesia has taken careful and appropriate anticipatory steps by implementing fiscal and monetary policies that are pro-financial system stability. This is evidenced by Indonesia's success in recording impressive GDP growth in 2022 of 5.31% (yoy) although on the other hand Indonesia's annual inflation rate has increased so that it ends at 5.51% (yoy), an increase compared to the 2021 CPI inflation of 1.87% (yoy) and higher than the target of 3.0+1%, mainly affected by the impact of subsidized fuel oil (BBM) price adjustments in September 2022.

Pada tahun 2022, Perseroan dan Entitas Anak membukukan laba bersih sebesar Rp248,3 miliar. Peningkatan laba bersih sepanjang tahun ini didorong oleh performa positif *top line* perusahaan, dimana pendapatan usaha naik 22,11% (yoy) menjadi Rp518,04 miliar di tahun ini.

In 2022, the Company and Subsidiaries posted a net profit of Rp248.3 billion. This year's increase in net profit has been attributed to an increase in the Company's top line, whereby revenues rose 22.11% (yoy) to Rp518.04 billion this year.

Sejalan dengan berangsur pulihnya kondisi perekonomian domestik, kinerja pasar modal Indonesia sepanjang 2022 berhasil menunjukkan tren yang positif bahkan terbaik dibandingkan negara-negara di ASEAN dan Asia secara umum. Kinerja Indeks Harga Saham Gabungan (IHSG) tahun 2022 berhasil menembus rekor tertinggi *(all time high)* sepanjang sejarah dan melampaui angka sebelum pandemi, yakni pada level 7.318,016 per 13 September 2022.

Menurut data Bursa Efek Indonesia (BEI), IHSG mampu mencatatkan pertumbuhan sebesar 4,08% (yoy) dengan nilai kapitalisasi pasar per 28 Desember 2022 mencapai Rp9.509 triliun atau naik 15,2% (yoy) dibandingkan posisi akhir tahun 2021 sebesar Rp8.256 triliun. Sebelumnya, *market cap* pasar modal Indonesia juga sempat menembus rekor baru sebesar Rp9.600 triliun pada 27 Desember 2022. Rata-Rata Nilai Transaksi Harian (RNTH) tercatat Rp14,7 triliun atau naik 10% dibandingkan posisi akhir tahun lalu sebesar Rp13,4 triliun. Sementara itu, frekuensi transaksi harian juga mencapai angka 1,31 juta kali transaksi atau naik 1,1% dibandingkan akhir tahun 2021.

In line with the gradual recovery of domestic economic conditions, the performance of the Indonesian capital market throughout 2022 has managed to show a positive trend, even the best compared to countries in ASEAN and Asia in general. The performance of the Jakarta Composite Index (JCI) in 2022 managed to break an all-time high in history and exceeded the pre-pandemic figure, namely at the level of 7,318.016 as of September 13, 2022.

According to data from the Indonesia Stock Exchange (IDX), the JCI was able to record growth of 4.08% (yoy) with a market capitalization value as of December 28, 2022 reaching Rp9,509 trillion, an increase of 15.2% (yoy) compared to the end of 2021 position of Rp8,256 trillion. Previously, the Indonesian capital market's market cap had also broken a new record of Rp9,600 trillion on December 27, 2022. The Average Daily Transaction Value (RNTH) was recorded at Rp14.7 trillion, an increase of 10% compared to last year's position of Rp13.4 trillion. Meanwhile, the frequency of daily transactions also reached 1.31 million transactions, an increase of 1.1% compared to the end of 2021.

Capaian positif kinerja IHSG selama 2022 sebagian besar ditopang oleh membaiknya kinerja emiten-emiten saham yang bergerak di sektor komoditas dan konsumer, serta membaiknya *risk appettite* investor seiring dengan tetap kuatnya fundamental ekonomi nasional di tengah perlambatan ekonomi global. Tetap solidnya kinerja pasar modal domestik setelah mengalami volatilitas yang cukup tinggi selama pandemi patut diapresiasi mengingat peran pentingnya dalam membantu perusahaan-perusahaan yang melantai di Bursa untuk mendapatkan dana segar dari masyarakat pemodal (investor) guna melakukan pengembangan usaha, ekspansi, penambahan modal kerja dan lain-lain.

The positive results of the JCI performance in 2022 were largely supported by the improved performance of stock issuers engaged in the commodity and consumer sectors, as well as the improvement in investor risk appetite in line with the strong national economic fundamentals amidst the global economic slowdown. The solid performance of the domestic capital market after experiencing quite high volatility during the pandemic should be appreciated given its important role in helping companies listed on the Exchange to obtain fresh funds from the investor community to carry out business development, expansion, additional working capital, and others.

TINJAUAN OPERASI PER SEGMEN USAHA

Operating Overview Per Business Segment

TRANSAKSI EFEK

Pada tahun 2022, Perseroan menyediakan sejumlah layanan bagi nasabah yang bertujuan untuk membantu mereka agar dapat melakukan aktivitas transaksi efek di pasar modal Indonesia, antara lain:

1) **Efek ekuitas** yang mencakup saham, Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) dan waran.
2) **Efek pendapatan tetap** yang mencakup obligasi pemerintah dan korporasi serta *Medium Term Notes* (MTN) korporasi.

Untuk menjalankan transaksi efek ekuitas, para nasabah diarahkan untuk langsung menghubungi karyawan pemasaran atau juga dapat dilakukan secara mandiri dengan menggunakan aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) yang pada tahun ini sudah memasuk generasi 4.0. Aplikasi POST dapat diakses melalui beberapa *platform*, antara lain www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, dan POST Syariah.

Kinerja Tahun 2022

Sepanjang tahun 2022 Perseroan menjalankan kegiatan transaksi efek dengan nilai transaksi sebesar Rp99,6 triliun atau turun 15,95% dari tahun sebelumnya yang sebesar Rp118,5 triliun. Penurunan tersebut terutama disebabkan karena preferensi nasabah untuk mengurangi transaksi efek dengan mempertimbangkan perkembangan harga efek dan kondisi makro ekonomi sepanjang tahun 2022 serta mulai pulihnya aktivitas di sektor riil pasca pandemi COVID-19. Dari kegiatan transaksi efek ini Perseroan membukukan pendapatan Komisi Perantara Pedagang Efek sebesar Rp119,4 miliar atau turun 23,83% dibandingkan tahun 2021 yang sebesar Rp156,8 miliar.

Selaras dengan pulihnya perekonomian nasional yang diikuti dengan kepercayaan diri para investor untuk kembali aktif bertransaksi di pasar modal, maka kinerja transaksi efek Perseroan pun berhasil mencatatkan pencapaian positif di tahun ini. Pada tahun 2022, Perseroan mencatatkan sebanyak 43.435 akun nasabah aktif, tumbuh 10,9% dari tahun sebelumnya sebanyak 39.176 akun nasabah aktif. Proporsi jumlah nasabah Perseroan sepanjang tahun 2022,

SECURITIES TRANSACTION

In 2022, the Company provided a number of services to customers aimed at helping them to carry out securities transaction activities on the Indonesian capital market, including:

1) **Equity securities** which include shares, Pre-emptive Rights (HMETD) and warrants.
2) **Fixed income securities** which include government and corporate bonds as well as corporate Medium-Term Notes (MTN).

For equity securities transactions, customers can either contact marketing employees or use the Panin Online Stock Trading (POST) application, which has entered generation 4.0 this year. The POST application can be accessed through several platforms, including www.post.co.id, POST Pro Application, POST Mobile, and POST Syariah.

2022 Performance

Throughout 2022 the Company conducted the securities transaction activities with a transaction value of Rp99.6 trillion, a 15.95% decrease from the previous year which was Rp118.5 trillion. This decrease was mainly due to customers' preference to reduce securities transactions considering the securities prices and macroeconomic conditions throughout 2022 as well as the recovery in the real sector activities after the COVID-19 pandemic. From this securities transaction activity, the Company recorded Securities Brokerage Commission revenue of Rp119.4 billion, a 23.83% decrease compared to 2021 which amounted to Rp156.8 billion.

In line with the recovery of the national economy followed by the confidence of investors to return to active transactions in the capital market, the performance of the Company's securities transactions also managed to record positive achievements this year. In 2022, the Company recorded 43.435 active customer account, a growth of 10.9% from the previous year of 39,176 active customer accounts. The proportion of the Company's total customers throughout 2022 consists of 42,921 retail

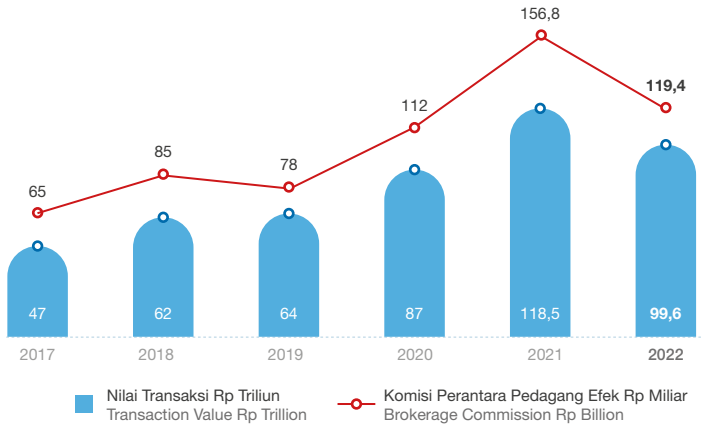
terdiri dari 42.921 akun investor ritel, sementara sisanya sejumlah 514 merupakan akun investor institusional. Pencapaian Perseroan dalam menjaring nasabah baru di tahun 2022 yang masih diwarnai dengan beragam tantangan menunjukkan keberhasilan Perseroan dalam melakukan sosialisasi, *branding* atau promosi melalui *platform* digital yang sudah ada.

investor accounts, while the remaining 514 are institutional investor accounts. The Company's achievement in acquiring new customers in a challenging 2022 shows the Company's success in conducting outreach, branding or promotions through existing digital platforms.

Selama tahun 2022, Perseroan kembali mengadakan sebanyak 167 kegiatan edukasi dan sosialisasi pasar modal kepada masyarakat dan investor secara *online* dengan total partisipan sebanyak 30.582 orang.

During 2022, the Company organized 167 capital market education and outreach activities to the public and investors online with a total of 30,582 participants.

Nilai Transaksi Efek dan Komisi Perantara Pedagangan Efek
Value of Securities Transasction and Brokerage Commission



Strategi Usaha Tahun 2022

Perseroan berfokus pada implementasi strategi bisnis yang bertujuan agar aktivitas transaksi efek tetap dapat berjalan dengan baik walau saat itu berada di tengah tantangan pandemi yang berkepanjangan.

Untuk mewujudkan hal ini, Perseroan secara berkesinambungan menyempurnakan fitur-fitur pada aplikasi POST agar mempermudah transaksi *online trading* serta mengadakan kegiatan edukasi, sosialisasi, *market update* melalui webinar bagi para investor *retail*. Sedangkan bagi investor institusional, Perseroan juga secara aktif mengadakan *virtual meeting* mengenai *market update* yang disiapkan oleh tim riset.

Kemudian sebagai bagian dari konglomerasi Bank Panin, Perseroan juga memanfaatkan potensi bisnis yang ada dengan membuka cabang di gedung-gedung Bank Panin guna memudahkan para nasabah dalam melakukan berbagai transaksi keuangan melalui Grup Panin.

Business Strategy for 2022

The Company focused on implementing business strategies aimed at ensuring that securities transaction activities continued to run well even though at that time it was in the midst of a prolonged pandemic challenge.

To realize this, the Company continuously improves the features of the POST application to facilitate online trading transactions and conducts educational activities, outreach, market updates through webinars for retail investors. As for institutional investors, the Company also actively holds virtual meetings regarding market updates prepared by the research team.

As part of the Panin Bank conglomerate, the Company also takes advantage of existing business potential by opening branches in Panin Bank buildings to make it easier for customers to carry out various financial transactions through the Panin Group.

PEMBIAYAAN NASABAH

Kegiatan pembiayaan nasabah yang dikelola Perseroan, meliputi:

1) **Pembiayaan margin**
   Berdasarkan ketentuan Peraturan BEI nomor II-H tentang Persyaratan dan Perdagangan Efek dalam Transaksi Margin dan Transaksi *Short Selling*, serta Peraturan BEI nomor III-I tentang Keanggotaan Margin dan/atau *Short Selling,* maka Perseroan dikategorikan sebagai perusahaan sekuritas dengan nilai MKBD lebih dari Rp250 miliar. Dengan begitu, Perseroan dapat memberikan fasilitas pembiayaan kepada nasabah untuk melakukan transaksi margin atas efek margin yang telah direlaksasi. Per 31 Desember 2022, MKBD Perseroan adalah sebesar Rp881,61 miliar.

   Fasilitas pembiayaan yang diberikan Perseroan memungkinkan para nasabah untuk melakukan transaksi saham di BEI dengan nilai yang lebih besar dari nilai deposit yang sudah ditempatkan. Dengan menggunakan fasilitas ini, para nasabah berpotensi mendapatkan peluang untuk memperoleh keuntungan dari perubahan harga efek.

   Berdasarkan nilai rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2022, penggunaan fasilitas pembiayaan margin pada tahun ini mencapai Rp451,89 miliar, tumbuh 7,24% dibandingkan dengan rata-rata pada akhir empat kuartal di tahun 2021 sebesar Rp421,39 miliar. Pertumbuhan ini didorong oleh pemulihan pasar saham seiring pemulihan ekonomi pasca pandemi Covid-19.

2) ***Reverse repo***
   Rata-rata *reverse repo* pada pada akhir empat kuartal di tahun 2022 adalah sebesar Rp274,18 miliar, menurun 3,06% dibandingkan dengan rata-rata tahun sebelumnya yang mencapai Rp282,83 miliar. Penurunan ini terjadi karena Perseroan lebih selektif dalam memberikan pembiayaan nasabah melalui Reverse Repo.

   Jumlah pendapatan dividen dan bunga Perseroan dibukukan sebesar Rp109,78 miliar pada tahun 2022, tumbuh 8,03% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp101,62 miliar.

Strategi Usaha Tahun 2022

Perseroan selalu mengutamakan prinsip kehati-hatian dalam menyalurkan pembiayaan kepada para nasabah guna meminimalkan timbulnya potensi risiko yang dapat merugikan Perseroan di kemudian hari. Untuk itu, Perseroan melakukan pemantauan ketat terhadap piutang nasabah, meminta jaminan (*collateral*) berupa efek-efek yang layak sesuai dengan daftar efek marjin yang diterbitkan oleh BEI, membatasi pemberian pembiayaan nasabah pada tingkat yang lebih aman, dan meningkatkan pengawasan rasio piutang terhadap jaminan nasabah secara *real time* basis. Selain itu, Perseroan juga harus memastikan bahwa jaminan atas pembiayaan nasabah memiliki nilai yang mencukupi dan likuiditas yang memadai guna mengantisipasi penurunan nilai jaminan dalam waktu singkat.

CUSTOMER FINANCING

Customer financing activities managed by the Company include:

1) **Margin Financing**
   In accordance with IDX Regulation number II-H concerning Requirements and Securities Trading in Margin Transactions and Short Selling Transactions, and IDX Regulation number III-I concerning Margin Membership and/or Short Selling, the Company is classified as a securities company with a MKBD value exceeding Rp250 billion. By doing so, the Company can offer customers financing facilities to conduct margin transactions with margin effects that have been relaxed. By December 31, 2022, the Company's MKBD stood at Rp881.61billion.

   The financing facilities provided by the Company allow customers to conduct stock transactions on the IDX with a value greater than the value of the deposit that has been placed. By using this facility, customers can benefit from changes in securities prices.

   The average use of margin financing facilities at the end of the four quarters in 2022 was Rp451.89 billion, an increase of 7.24% from the average use at the end of the four quarters in 2021 of Rp421.39 billion. The growth was driven by a stronger capital market in line with the recovery of the economy post-COVID-19 pandemic.

2) **Reverse Repo**
   The average Reverse Repo at the end of the four quarters in 2022 was Rp274.18 billion, a decrease of 3.06% compared to the previous year's average of Rp282.83 billion. Due to the lack of performance in the capital market after the COVID-19 pandemic, the Company was more selective in providing customer financing through Reverse Repo.

   The Company's total dividend and interest income was recorded at Rp109.78 billion in 2022, a growth of 8.03% compared to the previous year which was Rp101.62 billion.

Business Strategy for 2022

By channeling financing to customers, the Company always prioritizes the principle of prudence in order to minimize any potential risks that may prove detrimental in the future. Toward this end, the Company closely monitors customer receivables, requests collateral in the form of appropriate securities listed on the IDX, limits customer financing to a safer level, and enhances monitoring of the ratio of receivables to customer guarantees on a real-time basis. Moreover, the Company must ensure that the collateral for customer financing has sufficient value and adequate liquidity to prepare for a decrease in the value of the guarantee in a short period of time.

Sementara dari sisi internal, Perseroan terus berupaya menyempurnakan infrastruktur sistem yang sudah ada, seperti sistem *back-office* yang terintegrasi secara *real time* dengan *front office* agar proses pemantauan *margin trading* dapat berjalan lebih efektif sehingga dapat membantu proses pengambilan keputusan yang lebih cepat dan akurat.

From an internal perspective, the Company continues to enhance the existing system infrastructure, such as integrating the back-office and front-office systems in real-time to improve margin trading monitoring, which can help improve decision-making faster and more accurately.

CORPORATE FINANCE

Pada tahun 2022, pasar modal Indonesia ramai oleh perusahaan yang mencatatkan sahamnya di Bursa Efek Indonesia (BEI) sepanjang 2022. Tercatat ada sebanyak 59 perusahaan tercatat yang melakukan *Initial Public Offering* (IPO) saham dengan total dana yang berhasil dihimpun sebesar Rp33,06 triliun. Pencapaian ini merupakan yang tertinggi sejak tahun 1992 dan sekaligus menjadi IPO terbanyak di kawasan ASEAN selama empat tahun berturut-turut sejak 2019. Berkaitan dengan kinerja pasar modal nasional yang tumbuh positif pada tahun 2022, Divisi Corporate Finance menjalankan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Penasehat Keuangan.

CORPORATE FINANCE

In 2022, the Indonesian capital market will be crowded with companies listing their shares on the Indonesia Stock Exchange (IDX). Throughout 2022, as many as 59 listed companies have conducted an Initial Public Offering (IPO) of shares with a total fund raised of IDR 33.06 trillion. This achievement is the highest since 1992 and also the most IPOs in the ASEAN region for four consecutive years since 2019. In connection with the positive growth of the national capital market performance in 2022, the Corporate Finance Division carries out business activities as Underwriter and Finance Advisor.

Kinerja Tahun 2022

Di tengah pesatnya kenaikan jumlah perusahaan yang melakukan IPO di BEI, Perseroan telah bertindak sebagai sindikasi Penjamin Emisi Efek (Sub-Underwriter) terhadap 2 (dua) Penawaran Umum Perdana Saham, yaitu PT Goto Gojek Tokopedia Tbk dan PT Adhi Commuter Properti Tbk.

Pada Tahun 2022, Perseroan juga telah memproses sebagai Penjamin Pelaksana Emisi untuk 1 (satu) Penawaran Umum Perdana Saham dan sebagai Penatalaksana untuk 2 (dua) Penerbitan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD) yang seluruhnya diterbitkan pada awal tahun 2023. Total nilai penerbitan efek yang ditangani oleh Perseroan tersebut adalah sebesar Rp370,60 miliar. Dengan menjalankan kegiatan usaha tersebut, Perseroan mencatatkan pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek sebesar Rp1,86 miliar, meningkat 148,85% dibandingkan tahun sebelumnya senilai Rp750 juta.

2022 Performance

In the midst of the rapid increase in the number of companies conducting IPOs on the IDX, the Company has acted as a syndicate Underwriter (Sub-Underwriter) for 2 (two) Initial Public Offerings, namely PT Goto Gojek Tokopedia Tbk and PT Adhi Commuter Properti Tbk.

In 2022, the Company has also processed as Underwriter for 1 (one) Initial Public Offering and as Manager for 2 (two) Issuance of Preemptive Rights (HMETD), all of which were issued in the early 2023. The total value of issued securities handled by the Company amounted to Rp370.60 billion. By carrying out these business activities, the Company recorded revenue from underwriting and selling activities of Rp1.86 billion, an increase of 148.85% compared to the previous year of Rp750 million.

PORTOFOLIO EFEK

Perseroan menempatkan sebagian dananya pada portofolio efek pada reksa dana yang dikelola oleh Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management (PAM). Strategi bisnis ini dimaksudkan agar dana Perseroan dapat dikelola oleh manajer investasi yang bekerja secara profesional dan berpengalaman dalam hal pengelolaan portofolio sehingga diharapkan dapat menghasilkan *return* yang optimal. Secara tidak langsung, inisiatif ini juga dilakukan Perseroan dalam rangka mendiversifikasi portofolio investasi guna meminimalisir risiko terjadinya penurunan nilai suatu efek dan di sisi lain dapat memperoleh keuntungan dari kenaikan efek-efek lainnya.

SECURITIES PORTFOLIO

Part of the Company's funds is invested in mutual funds managed by its subsidiary, PT Panin Asset Management (PAM). This business strategy aims to allow investment managers who work professionally and have experience in portfolio management to manage the Company's funds, ensuring that their returns are optimal. By doing so, the Company aims to diversify its investment portfolio in order to minimize the risk of a decline in the value of one security while on the other hand benefiting from the increased value of other securities.

Kinerja Tahun 2022

Pada akhir 2022, nilai portofolio efek Perseroan dibukukan sebesar Rp867,48 miliar, naik 22,90% dibandingkan posisi tahun 2021 sebesar Rp705,82 miliar. Kenaikan tersebut disebabkan oleh kenaikan Nilai Aktiva Bersih pada Reksadana.

Dengan begitu, Perseroan berhasil membukukan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp111,1 miliar, tumbuh 1.252,70% dari tahun sebelumnya dengan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi sebesar Rp8,22 miliar. Kenaikan ini utamanya disebabkan oleh perubahan nilai wajar reksa dana.

Kendati demikian, Perseroan mencatatkan keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp1,50 miliar, meningkat jika dibandingkan tahun sebelumnya yang memperoleh kerugian atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar (Rp1,41) miliar. Kenaikan ini utamanya disebabkan oleh keuntungan penjualan reksa dana dan penjualan efek ekuitas.

Performance for 2022

By the end of 2022, the total value of the Company's securities portfolio was Rp867.48 billion, an increase of 22.90 % compared with the position in 2021 of Rp705.82 billion. In mutual funds, the increase was caused by a decrease in Net Asset Value (NAV).

As a result, the Company managed to record an unrealized gain on securities trading of Rp111.1 billion, up 1,252.70% from the previous year with an unrealized loss on securities trading amounting to Rp8.22 billion. The increase was mainly due to changes in the fair value of mutual funds.

Nevertheless, the Company recorded a realized gain on securities trading of Rp1.50 billion, an increase compared to the previous year which recorded realized loss on securities trading of Rp1.41 billion. The increase was primarily caused by the gains on the sale of mutual funds and equity securities.

RISET

Divisi Riset adalah salah satu divisi pendukung di Perseroan yang berperan penting dalam mendukung kelancaran aktivitas bisnis Perseroan. Tim Riset secara berkala menyampaikan hasil analisa mengenai perkembangan ekonomi dan pasar modal serta melihat peluang investasi pada efek-efek di pasar modal. Selanjutnya, hasil analisis tersebut digunakan oleh Tim Perdagangan Efek sebagai dasar pemberian rekomendasi investasi kepada para nasabah.

Dalam proses pengkajiannya, Tim Riset menggunakan pendekatan analisa fundamental yang mempelajari arah perekonomian global, lalu mengerucut pada analisa tinjauan ekonomi nasional hingga kemudian lebih spesifik lagi me-*review* kinerja sektoral dan masing-masing emiten. Selain itu, Tim Riset juga melakukan analisa efek dengan menggunakan pendekatan teknikal yang memperhatikan tren pergerakan harga dan volume transaksi saham agar dapat memberikan rekomendasi pergerakan saham selanjutnya.

Tim riset biasanya mengambil *sample* emiten besar yang aktif diperdagangkan (*Blue Chip*) serta beberapa emiten lain yang memiliki prospek bagus (baik yang besar maupun kecil). Secara umum emiten yang termasuk dalam indeks LQ45 dimasukkan dalam kajian Divisi Riset.

Setiap 6 bulan, Divisi Riset akan melakukan perkiraan target indeks terbaru untuk tahun berjalan. Penetapan target indeks ditentukan berdasarkan analisa menyeluruh tentang perkembangan makroekonomi, sementara penetapan target harga saham emiten ditentukan melalui analisa menyeluruh tentang sektor industri dan fundamental emiten dengan menggunakan berbagai metode valuasi saham.

Produk-produk yang dihasilkan oleh Divisi Riset Perseroan, antara lain *Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Report, Sector Report, Economic Outlook Report*, dan *Market Outlook Report*. Selain itu, Tim Riset juga menyampaikan *report update* melalui kegiatan tatap muka ataupun media digital seperti Webinar, Whatsapp, Telegram, *social media* dan email.

RESEARCH

The Research Division is one of the supporting divisions of the Company that supports the smooth operation of the Company's business activities. Periodically, the Research Team submits results of their analysis of economic and capital market developments and looks for investment opportunities in securities in the capital market. Furthermore, the results of the analysis are used by the Securities Trading Team as the basis for providing investment recommendations to customers.

During the review process, the Research Team uses a fundamental analysis approach to study the direction of the global economy, then narrows it down to an analysis of the national economic review, as well as focuses on reviewing the sector and each issuer's performance. To provide recommendations for the next stock movement, the Research Team also analyzes securities using a technical approach that takes into account the trend of price movements and stock transaction volumes.

Our research team usually chooses a sample of large companies that are actively traded (Blue Chips) as well as a few other issuers with good prospects (both large and small). In general, issuers included in the LQ45 index are included in the Research Division's study.

The Research Division will estimate the latest index target for the current year every six months. The Research Division determines the index target using a thorough analysis of macroeconomic developments, while the Research Division determines the issuer's share price target based on an analysis of the company's fundamentals and industry sector.

The Company's Research Division produces Panin News, Trading Idea, Recommendation, Company Reports, Sector Reports, Economic Outlook Reports, and Market Outlook Reports. Moreover, the Research Team also submits reports via digital media, such as webinars, Whatsapp, Telegram, social media, and e-mail.

Setiap harinya, Divisi Riset mengadakan *morning briefing* dengan menggunakan teknologi *conference* sebelum pasar dibuka. Kegiatan ini wajib diikuti oleh seluruh tenaga pemasar di kantor pusat dan cabang. Adapun hal-hal yang disampaikan dalam sesi pertemuan tersebut akan menjadi panduan bagi karyawan dalam memberikan rekomendasi perdagangan efek di hari tersebut.

The Research Division holds a morning briefing using conference technology every day before the market opens. This activity must be followed by all marketing officers at the head office and branches. The topics presented in the meeting will guide employees' recommendations on securities trading that day.

Dalam rangka memberikan pandangan kepada para investor mengenai perkembangan terbaru di pasar modal, Divisi Riset secara aktif melakukan sosialisasi dan edukasi melalui berbagai media digital, seperti aplikasi Youtube, Instagram dan Zoom Webinar.

The Research Division actively conducts socialization and education via digital media, such as Youtube, Instagram, and Zoom Webinar, in order to keep investors informed on the latest developments in the capital market.

Beberapa program unggulan yang diisi oleh Divisi Riset antara lain Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas dan PANS Reaction. Aktivitas ini telah mendapat banyak perhatian dan menjadi panduan investor dalam melakukan investasi di pasar modal.

Our flagship programs include Tampans (Tanya Aja Sama PANS), Research Corner, Kupas Tuntas, and PANS Reaction. It has been well received and is used as a guide for investors in the capital market.

ASSET MANAGEMENT

BAPEPAM mengeluarkan izin usaha Manajer Investasi kepada Perseroan sejak tahun 1997 yang mana kegiatannya dilaksanakan oleh Divisi Asset Management. Sejak tahun 2011 sampai saat ini, kegiatan usaha Manajer Investasi dialihkan kepada Entitas Anak Perseroan, yaitu PT Panin Asset Management (PAM). Keputusan *spin-off* tersebut dilakukan Perseroan agar kegiatan pengelolaan reksa dana, pengembangan produk dan layanan serta kegiatan sosialisasi dan edukasi kepada para nasabah dapat berjalan lebih terarah dan terfokus.

ASSET MANAGEMENT

Since 1997, BAPEPAM has granted an Investment Manager business license to the Company, whose activities are managed by the Asset Management Division. The investment Manager's business activities have been transferred to the Company's subsidiary, namely PT Panin Asset Management (PAM). By spinning off these activities, the Company can focus on mutual fund management, product, and service development as well as socialization and education.

PAM memiliki visi untuk menjadi pemimpin di segmen pemasaran langsung, yang diwujudkan dalam bentuk memberikan fokus terhadap pengelolaan reksa dana, pengembangan produk dan layanan serta kegiatan sosialisasi dan edukasi.

PAM has a vision to become a leader in the direct marketing segment, which is manifested in the form of providing a focus on mutual fund management, product and service development as well as outreach and education activities.

Pada akhir 2022, PAM tercatat memiliki sebanyak 73.230 akun nasabah dengan total Dana Kelolaan atau *Assets Under Management* (AUM) mencapai Rp14,79 triliun, naik 15,91% dari tahun sebelumnya sebesar Rp12,76 triliun. Atas pencapaian ini, PAM menduduki peringkat ke-14 dari total 85 perusahaan Manajer Investasi di Indonesia.

By the end of 2022, PAM was recorded to have 73,230 customer accounts, with total assets under management (AUM) reaching Rp14.79 trillion, an increase of 15.91% from Rp12.76 trillion the previous year. As a result of this achievement, PAM is ranked 14th out of 85 Investment Manager firms in Indonesia.

Pada tahun 2022, PAM meluncurkan beberapa seri reksa dana terproteksi, yaitu Reksa Dana Terproteksi Panin 24, 26, 28, 29 dan 30. Sepanjang tahun 2022, Reksa Dana Saham Panin meraih kinerja tertinggi diantara semua Reksa Dana Saham di Indonesia. Hal ini tidak terlepas dari usaha keras seluruh *stakeholder* dari PAM. Selain itu, PAM juga terus melanjutkan Pemasaran Reksa Dana Terproteksi sebagai alternatif investasi bagi nasabah.

PAM launched several protected mutual fund series in 2022, including Panin 24, 26, 28, 29, and 30 Protected Mutual Fund products. Throughout 2022, Panin Equity Mutual Fund products achieved the highest performance among all Equity Mutual Funds in Indonesia. This is inseparable from the hard work of all stakeholders from PAM. In addition, PAM also continues to market Protected Mutual Funds as an alternative investment for customers.

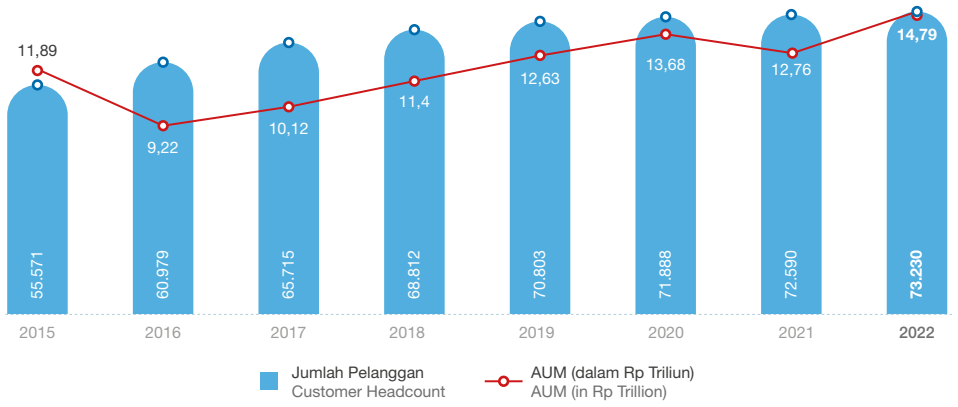
Dalam rangka meningkatkan kinerja dan pangsa pasarnya, PAM berkolaborasi dengan Perseroan menyelenggarakan ratusan kegiatan edukasi *online* melalui *platform* media digital untuk menarik dan menambah jumlah investor. Selain itu, PAM juga membangun fondasi internal yang kuat dengan memberikan edukasi yang berkesinambungan kepada seluruh karyawan mengenai produk-produk reksadana yang dimiliki agar mereka senantiasa dapat bersikap profesional dalam memasarkan produk-produk reksa dana dan semakin gesit dalam mencari calon investor baru yang potensial.

In order to improve its performance and market share, PAM collaborated with the Company to organize hundreds of online educational activities through digital media platforms to attract and increase the number of investors. In addition, PAM also builds a strong internal foundation by providing continuous education to all employees regarding the mutual fund products they have so that they can always behave professionally in marketing mutual fund products and are more agile in finding new potential investors.

Ditengah ketidakpastian kondisi ekonomi didalam negeri dan juga luar negeri, Panin Asset Management tetap konsisten memberikan kinerja terbaik bagi para nasabah setianya. Panin Asset Management berharap kondisi pandemi COVID 19 akan semakin mereda dan juga kondisi ekonomi dunia semakin membaik agar dapat membuat iklim investasi yang lebih positif lagi.

In the midst of uncertain economic conditions at home and abroad, Panin Asset Management consistently provides the best performance for its loyal customers. Panin Asset Management hopes that the COVID-19 pandemic will subside and the world's economic conditions will improve in order to create an even more positive investment climate.

Perkembangan Kegiatan Asset Management
Development of Asset Management Activities



Catatan: Total Asset Under Management (AUM) tidak termasuk Discretionary Fund

Note: Total Assets Under Management (AUM) excludes Discretionary Fund

Reksa Dana Panin Asset Management
Panin Asset Management Mutual Fund

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Oferred	Tanggal Penawaran Offering Date
Reksa Dana Saham / Equity Mutual Fund			
Panin Dana Maksima	80% pada efek ekuitas di pasar modal, dan 20% pada instrumen efek utang dan pasar uang. 80% in equities in the capital market and 20% in bonds and money market instruments.	300.000.000 unit	01 April 1997
Panin Dana Prima	80%-100% pada efek bersifat ekuitas di pasar modal Indonesia dan sisanya pada efek utang dengan peringkat minimum investment grade yaitu AA dan instrumen pasar uang 80-100% in equities in the Indonesia capital market and the remainder in debt securities with a minimum of "AA" investment grade or in money market instruments.	7.000.000.000 unit	27 Desember 2007

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan yang Ditawarkan** Number of Units Oferred	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Panin Dana Syariah Saham	Efek Syariah bersifat Saham minimal 80% sampai dengan maksimum 95% dan sisanya pada instrumen pasar uang 80%-95% in Equities in Indonesia that comply to Sharia Rule and the remainder in sharia Money Market Instrument.	1.000.000.000 unit	02 Juli 2012
Panin Dana Ultima	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	5.000.000.000 unit	13 Juni 2014
Panin Dana Teladan	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	5.000.000.000 unit	14 April 2015
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	Efek bersifat saham minimum 80% dan sisanya di instrumen pasar uang. 80% in equities offered and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	01 April 2016
Panin Beta One	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Maret 2017
Panin Dana Berdedikasi	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	26 Juli 2017
Panin Dana Berkembang	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	25 Oktober 2017
Panin IDX – 30	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks IDX30; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – IDX30; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Desember 2017
Panin Bhakti Satu	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	23 Oktober 2018
Panin SRI-KEHATI	80% – 100% portfolio investasi di efek bersifat ekuitas dan terdaftar pada indeks SRI-KEHATI; dan minimum 0 – 20% pada instrument bersifat utang dan pasar uang. 80% - 100% in equities market and registered as index – SRI-KEHATI; and minimum 0%-20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	22 Agustus 2019
Panin Bhakti Dua	Efek bersifat saham minimum 80% maksimum 100% dan 0% - 20% di instrumen efek utang & pasar uang. Minimum 80% and maximum 100% in equities offered and 0% – 20% in debt and money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Oktober 2019
Reksa Dana Campuran / Balanced Mutual Fund			
Panin Dana Prioritas	5% - 30% di efek ekuitas, 5% - 79% di efek bersifat utang dan 5% - 79% di efek pasar uang. 5% - 30% in equities, 5% - 79% in debt securities, and 5% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	5 Desember 2012
Panin Dana US Dollar	65%-75% pada efek bersifat utang dengan peringkat minimal A (investment grade) dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat, 5%-35% pada efek ekuitas di dalam maupun luar negeri di pasar modal dan 5%-35% pada instrumen pasar uang dalam denominasi US Dollar Amerika Serikat. 65%-75% in US Dollar-denominated debt securities with a minimum of "A" investment grade, 5%-35% in equities in the capital market in the Indonesia or regional capital market and the remainder in US Dollar-denominated money market instruments.	100.000.000 unit	13 Desember 2007

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan yang Ditawarkan** Number of Units Oferred	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Panin Dana Syariah Berimbang	5% - 79% pada Efek saham Syariah dan 5% - 79% pada efek Sukuk Syariah. Sisanya di efek pasar uang syariah 5% - 79% in equities and 5% - 79% in Bond that comply to Sharia Rule. The remainder in Shariah Money market instruments.	1.000.000.000 Unit	17 September 2012
Panin Dana Unggulan	2%-75% pada efek ekuitas, 20%-75% pada efek utang dan sisanya di instrument pasar uang. Target investasi portofolio 75% pada efek utang minimum rating AA. 2%-75% in equities and 20%-75% in debt securities and the remainder in money market instruments. Investment target of portfolio is 75% in debt securities with a minimum of AA rating.	2.000.000.000 unit	13 Juni 2005
Panin Dana Bersama Plus	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	9 Desember 2011
Panin Dana Bersama	5%-79% pada efek bersifat ekuitas yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek, dan 5%-79% pada efek bersifat utang yang ditawarkan melalui Penawaran Umum dan/atau diperdagangkan di Bursa Efek; serta 5%-79%pada instrument pasar uang. 5%-79% in equities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, 5%-79% in debt securities offered in Initial Public Offering and/or traded in the stock exchange, and 5%-79% in the money market instruments.	1.500.000.000 unit	26 Februari 2009
Panin Dana Gemilang	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 1% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 1% - 79% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	17 November 2016
Panin Dana Berimbang	1% - 40% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 40% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	5 Februari 2020
Panin Dana Berimbang Dua	1% - 79% di efek ekuitas, 1% - 79% di efek bersifat utang dan 0% - 79% di efek pasar uang. 1% - 79% in equities, 1% - 79% in debt securities, and 0% - 79% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	19 Februari 2020
Reksa Dana Pendapatan Tetap / Fixed Income Mutual Fund			
Panin Gebyar Indonesia 2	80%-100% pada efek bersifat utang yang diterbitkan oleh Negara Republik Indonesia dan 0%-20% pada instrumen pasar uang yang mempunyai jatuh tempo kurang dari 1 (satu) tahun. 80%-100% in debt securities issued by the Indonesian government and 0%-20% in money market instruments maturing in less than 1 (one) year.	2.000.000.000 unit	30 April 2008
Panin Dana Utama Plus 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal Indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.500.000.000 unit	30 Agustus 2007
Panin Dana Pendapatan Berkala	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	1.000.000.000 unit	19 Februari 2016
Panin Dana Obligasi Bersama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Agustus 2018
Panin Dana Obligasi Bersama Dua	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments.	10.000.000.000 unit	18 Februari 2019

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan yang Ditawarkan** Number of Units Oferred	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Panin Dana Obligasi Bersama Tiga	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	22 Mei 2019
Panin Dana Pendapatan Utama	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan sisanya pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and the remainder in money market instruments	10.000.000.000 unit	11 November 2019
Reksa Dana Pasar Uang / Money Market Mutual Fund			
Panin Dana Likuid	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year.	5.000.000.000 Unit	16 Juli 2012
Panin Dana Likuid Syariah	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	18 Januari 2018
Panin Dana Likuid Bersama	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	11 Januari 2019
Panin Dana Likuid Bersama Dua	100% pada efek pasar uang dan surat utang yang jatuh temponya kurang dari satu tahun. 100% in money market and debt securities with maturity less than one year	10.000.000.000 unit	10 September 2019
Reksa Dana Terproteksi / Protected Mutual Fund			
Terproteksi Panin 2021	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	2.000.000.000 Unit	11 Januari 2017
Terproteksi Panin 1	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	500.000.000 Unit	28 Agustus 2017
Panin Proteksi 2022	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	10 Juli 2018
Terproteksi Panin 2	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	24 Mei 2018
Terproteksi Panin 3	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	30 Mei 2018
Terproteksi Panin 4	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	300.000.000 unit	24 Mei 2018
Terproteksi Panin 5	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	14 September 2018
Terproteksi Panin 6	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	26 Juli 2018

Nama Names	**Kebijakan Investasi** Investment Policy	**Unit Penyertaan yang Ditawarkan** Number of Units Oferred	**Tanggal Penawaran** Offering Date
Terproteksi Panin 7	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	9 Agustus 2018
Terproteksi Panin 8	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	31 Oktober 2018
Terproteksi Panin 9	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	9 Oktober 2018
Terproteksi Panin 12	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	7 Februari 2019
Terproteksi Panin 13	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	9 Oktober 2019
Terproteksi Panin 2024	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments	10.000.000.000 unit	21 Agustus 2019
Terproteksi Panin 15	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	10 Juli 2020
Terproteksi Panin 16	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	24 Juli 2020
Terproteksi Panin 17	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	10.000.000.000 unit	28 Agustus 2020
Terproteksi Panin 20	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	10 Desember 2020
Terproteksi Panin 18	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 Juni 2021
Terproteksi Panin 19	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	30 April 2021
Terproteksi Panin 21	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	4 Oktober 2021
Terproteksi Panin 22	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	3 Nov 2021
Terproteksi Panin 23	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	13 Desember 2021

Nama Names	Kebijakan Investasi Investment Policy	Unit Penyertaan yang Ditawarkan Number of Units Oferred	Tanggal Penawaran Offering Date
Terproteksi Panin 24	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	8 Maret 2022
Terproteksi Panin 26	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	12 April 2022
Terproteksi Panin 28	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Agustus 2022
Terproteksi Panin 29	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	14 Oktober 2022
Terproteksi Panin 30	80%-100% pada efek hutang di pasar modal indonesia dan maksimum 20% pada instrumen pasar uang. 80%-100% in debt securities in the Indonesia capital market and maximum 20% in money market instruments.	1.000.000.000 unit	16 Desember 2022

KINERJA KEUANGAN PERUSAHAAN
The Company's Financial Performance

Berikut ini adalah ikhtisar keuangan konsolidasian Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2022 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan dengan pendapat wajar tanpa pengecualian, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Perseroan dan Entitas Anaknya tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

The following is an overview of the Company's consolidated financial statement for the year which ended on December 31, 2022, audited by Public Accountant Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners with an unqualified opinion, in all material respects, on the consolidated financial position of the Company and its Subsidiary as of December 31, 2022, as well as financial performance and consolidated cash flows for the year ended on such date in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards (SAK).

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION

(Rp miliar, kecuali persentase | Rp billion, except percentage)

Keterangan Description	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Aset Lancar Current Asset	2.045,20	1.998,17	56,03	2,80
Aset Tidak Lancar Non-Current Asset	57,04	56,62	0,42	0,74
Jumlah Aset Total Assets	2.102,24	2.054,79	47,45	2,31
Liabilitas Jangka Pendek Current Liabilities	471,21	560,59	(89,38)	(15,94)
Liabilitas Jangka Panjang Non-Current Liabilities	30,49	38,04	(7,55)	(19,85)
Jumlah Liabilitas Total Liabilities	501,70	598,64	(96,94)	(16,19)

(Rp miliar, kecuali persentase | Rp billion, except percentage)

Keterangan Description	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Ekuitas yang Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Equity Attributable to Parent Entity	1.564,17	1.426,54	137,63	9,65
Jumlah Ekuitas Total Equity	1.600,53	1.456,15	144,38	9,92

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan per 31 Desember 2022 dibukukan mencapai Rp2.102,24 miliar, mengalami kenaikan 2,31% dibandingkan posisi tahun sebelumnya sebesar Rp2.054,79miliar.

Komposisi aset Perseroan pada tahun ini terdiri dari aset lancar sebesar Rp2.045,20 miliar dan sisanya Rp57,04 miliar merupakan aset tidak lancar.

Kenaikan jumlah aset Perseroan pada tahun ini dikontribusikan oleh Portofolio efek yang mengalami kenaikan sebesar Rp161,65 miliar atau naik sebesar 22,90% dari sebelumnya Rp705,83 miliar pada 31 Desember 2021 menjadi Rp867,48 miliar pada 31 Desember 2022. Hal ini disebabkan karena adanya kenaikan NIlai Aktiva Bersih atas portofolio reksadana.

Selain itu, kenaikan jumlah aset Perseroan diakibatkan oleh penyertaan saham dimana mengalami kenaikan sebesar Rp2,70 miliar atau naik sebesar 545,45% dari sebelumnya Rp495 juta pada 31 Desember 2021 menjadi Rp 3,195 miliar pada 31 Desember 2022. Hal ini diakibatkan karena adanya kenaikan penyertaan pada KSEI.

Total Assets

The Company's total assets as of December 31, 2022 was recorded at Rp2,102.24 billion, an increase of 2.31% compared to the previous year's position of Rp2,054.79 billion.

The Company's assets in the year under review consist of current assets of Rp2,045.20 billion and non-current assets of Rp57.04 billion.

The increase in the Company's total assets in the year under review was mainly contributed by the Marketable Securities account, which increased by Rp161.65 billion, or 22.90%, from Rp705.83 billion on December 31, 2021, to Rp867.48 billion on December 31, 2022. This was due to the increase on the Net Asset Value of the mutual funds' portfolio.

Further, the increase in the Company's total assets was also attributed to the Investment in Shares account, which increased by Rp2.70 billion or 545.45%, from Rp495 million on December 31, 2021, to Rp3.195 billion on December 31, 2022, due to the increase in share participation at KSEI.

Jumlah Liabilitas

Per 31 Desember 2022, jumlah liabilitas Perseroan dibukukan sebesar Rp501,70 miliar, menurun hingga 16,19% dari tahun sebelumnya sebesar Rp598,64 miliar. Penurunan liabilitas Perseroan pada tahun ini terutama disebabkan penurunan nilai transaksi jual beli efek oleh nasabah pada posisi akhir tahun 2022. Hal ini tercermin pada penurunan utang pada lembaga kliring dan penjaminan sebesar Rp45,96 miliar atau turun sebesar 18,13% dari sebelumnya Rp253,50 miliar pada 31 Desember 2021 menjadi Rp207,54 miliar pada 31 Desember 2022. Kemudian utang nasabah – pihak ketiga mengalami penurunan sebesar Rp90,53 miliar atau turun sebesar 33,40% dari sebelumnya sebesar Rp271,09 miliar pada 31 Desember 2021 menjadi Rp180,55 miliar pada 31 Desember 2022.

Total Liabilities

As of December 31, 2022, the Company's total liabilities were recorded at Rp501.70 billion, a decrease of 16.19% from the previous year of Rp598.64 billion. The decrease in the Company's liabilities this year was mainly due to a decrease in the value of securities buying and selling transactions by customers at the end of 2022. This was reflected in the decrease in debt to clearing and guarantee institutions of Rp45.96 billion, a decrease of 18.13% from the previous Rp253.50 billion on December 31, 2021 to Rp207.54 billion on December 31, 2022. Then debt to customers - third parties decreased by Rp90.53 billion, or decreased by 33.40% from the previous Rp271.09 billion on December 31, 2021 to Rp180.55 billion by December 31, 2022.

Jumlah Ekuitas

Jumlah ekuitas Perseroan per 31 Desember 2022 tercatat sebesar Rp1.600,53 miliar, tumbuh 9,92% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1.456,15 miliar. Peningkatan tersebut didorong oleh peningkatan saldo laba yang belum dicadangkan sebesar Rp140,99 miliar atau naik sebesar 11,33% dari sebelumnya sebesar Rp1.332,73 miliar pada 31 Desember 2021 menjadi Rp1.473,71 miliar pada 31 Desember 2022, yang berasal dari laba Perseroan pada tahun ini.

Total Equity

As of December 31, 2022, the Company's equity was recorded at Rp1,600.53 billion, an increase of 9.92% over the previous year's Rp1,456.15 billion. The increase was due to an increase in unappropriated retained earnings by Rp140.99 billion or 11.33%, from Rp1,332.73 billion on December 31, 2021, to Rp1,473.71 billion on December 31, 2022, which came from the Company's profit for the year.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN (201-1)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME (201-1)

(Rp miliar, kecuali persentase | Rp billion, except percentage)

Keterangan Description	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Pendapatan Usaha Business Revenues	518,04	424,23	93,80	22,11
Beban Usaha Operating Expenses	224,48	227,70	(3,22)	(1,41)
Laba Usaha Operating Profit	293,57	196,53	97,04	49,38
Laba Sebelum Pajak Penghasilan Profit Before Income Tax	294,50	199,11	95,39	47,91
Laba Tahun Berjalan Profit for the Year	255,63	157,80	97,83	62,00
Penghasilan Komprehensif Lain Other Comprehensive (Loss) Income	2,32	0,53	1,77	335,18
Jumlah Laba Komprehensif Tahun Berjalan Total Comprehensive Income of the Year	257,95	158,33	99,62	62,92
Laba yang dapat Diatribusikan Kepada Pemilik Entitas Induk Profit Attributable to Owners of the Parent Entity	248,37	151,67	96,70	63,76
Laba yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali Profit Attributable to Non-Controlling Interests	7,26	6,13	1,13	18,36
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk Total Comprehensive Profit Attributable to Owners of the Parent Entity	250,70	152,17	98,53	64,75
Jumlah Laba Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada Kepentingan Non-Pengendali Total Comprehensive Profit Attributable to Non-Controlling Interests	7,25	6,16	1,09	17,66

Pendapatan Usaha

Selama 2022, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan pendapatan sebesar 22,11% sehingga dibukukan menjadi Rp518,04 miliar dari sebesar Rp424,23 miliar pada 2021. Berikut ini adalah uraian komposisi pendapatan usaha konsolidasian Perseroan berdasarkan segmen operasi, yaitu sebagai berikut:

Revenues

In 2022, the Company succeeded in recording revenue growth of 22.11% to reach Rp518.04 billion, compared with Rp424.23 billion in 2021. The following is a description of the Company's consolidated revenues based on operating segments:

Keterangan Description	**2022** (Rp miliar/billion)	**Porsi kontribusi (%)**	**2021** (Rp miliar/billion)	**Kenaikan/ (Penurunan)** Increase/(Decrease) (Rp miliar/billion)	**%**
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities					
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	119,43	23,05	156,80	(37,37)	(23,83)
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment manager services	174,36	33,66	158,26	16,10	10,17
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	109,79	21,19	101,62	8,17	8,04
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	1,86	0,36	0,75	1,11	148,00
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities					
Keuntungan (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized gain (loss) on trading of marketable securities	1,50	0,29	(1,41)	2,91	206,38
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized gain on trading of marketable securities – net	111,1	21,45	8,22	102,89	1.251,70
Jumlah **Total**	**518,04**	**100,00**	**424,24**	**93,80**	**22,11**

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional

Transaksi Perantara Perdagangan Efek

Transaksi perantara perdagangan efek membukukan pendapatan usaha sebesar Rp119,43 miliar pada 2022, menurun 23,83% dari tahun sebelumnya sebesar Rp156,80 miliar. Jumlah pendapatan yang diperoleh dari aktivitas ini setara dengan porsi kontribusi sebesar 23,05% dari jumlah pendapatan keseluruhan selama tahun 2022. Penurunan pendapatan dari transaksi ini disebabkan karena adanya penurunan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek yang disebabkan turunnya transaksi di tahun 2022.

Kegiatan Manajer Investasi

Kegiatan manajer investasi menyumbang pendapatan usaha sebesar Rp174,36 miliar pada 2022 atau setara porsi kontribusi 33,66% terhadap total pendapatan usaha Perseroan. Pendapatan yang diperoleh dari segmen bisnis ini lebih besar 10,17% dari tahun sebelumnya sebesar Rp158,26 miliar. Pertumbuhan ini terutama didorong peningkatan revenue di tahun 2022 disebabkan terjadi kenaikan *asset under management year on year* (aum *yoy)* didorong oleh penguatan IHSG di kuartal ke-4.

Revenues from Operational Activities

Brokerage Commissions

The Company recorded brokerage commissions of Rp119.43 billion in 2022, a decrease of 23.83% from Rp156.80 billion in the previous year. Commissions from brokerage activities contributed 23.05% to total revenues in 2022. The decrease in brokerage commissions was due to the decrease in securities transactions in 2022.

Income from Investment Manager Services

In 2022, income from investment manager services amounted to Rp174.36 billion, or equal to 33.66% of the Company's total revenues. Income from this business segment was 10.17% higher than in the previous year at Rp158.26 billion. The growth in income in 2022 was mainly due to the increase in Assets Under Management Year on Year (AUM YoY) driven by the stronger JCI performance in the fourth quarter of the year.

Pendapatan Bunga dan Dividen
Pada 2022, jumlah pendapatan bunga dan dividen dibukukan sebesar Rp109,79 miliar, naik 8,04% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp101,62 miliar. Jumlah pendapatan bunga dan dividen pada tahun ini berkontribusi sekitar 21,19% terhadap total pendapatan usaha keseluruhan Perseroan. Pertumbuhan bunga dan dividen sepanjang 2022 disebabkan marjin oleh Perseroan, disamping pendapatan yang diperoleh dari kegiatan reverse repo.

Pendapatan Kegiatan Penjamin Emisi dan Penjualan Efek
Kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek mencatatkan pendapatan sebesar Rp1,86 miliar, naik 148,00% dibandingkan tahun sebelumnya yang mencapai Rp750 juta. Jumlah pendapatan tersebut menyumbang porsi kontribusi sekitar 0,36% terhadap total pendapatan usaha Perseroan selama 2022.

Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi

Keuntungan/(Kerugian) atas Perdagangan Efek
Pada tahun 2022, Perseroan berhasil mencatatkan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi dengan nilai sebesar Rp111,11 miliar, mengalami kenaikan yang cukup signifikan hingga 1.251,70% dari tahun sebelumnya dengan keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi mencapai Rp8,22 miliar. Peningkatan yang terjadi pada tahun ini didorong oleh kenaikan Nilai Aktiva Bersih (NAB) reksadana dimana Perseroan menempatkan dananya, seiring dengan peningkatan nilai efek-efek di pasar modal.

Keuntungan atas Perdagangan Efek yang Telah Direalisasi
Perseroan membukukan kenaikan atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp1,5 miliar, mengalami kenaikan hingga 206,38% dari tahun sebelumnya dengan nilai keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi sebesar Rp1,41 miliar. Kenaikan ini terjadi karena adanya kenaikan nilai efek-efek di pasar modal dan adanya kenaikan penjualan efek oleh Perseroan pada tahun 2022.

Beban Usaha
Beban usaha Perseroan mengalami penurunan 1,42% dari sebesar Rp227,70 miliar pada 2021 menjadi Rp224,47 miliar di tahun ini. Penurunan beban usaha selama 2022 disebabkan menurunya penyusutan asset tetap.

Laba Usaha
Laba usaha tahun 2022 dibukukan sebesar Rp293,57 miliar, meningkat 49,38% dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar Rp196,53 miliar. Peningkatan ini dikontribusikan meningkatnya pendapatan usaha Perseroan yang terutama diakibatkan oleh pendapatan bunga dan dividen, pendapatan kegiatan manajer investasi, keuntungan atas perdagangan efek yang telah direalisasi dan yang belum direalisasikan serta pendapatan dari kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek.

Interest and Dividend Income
In 2022, total interest and dividend income was recorded at Rp109.79 billion, an increase of 8.04% compared to the previous year of Rp101.62 billion. Interest and dividend income in the year under review contributed approximately 21.19% to the Company's total revenues. In 2022, the growth of interest and dividends income was attributed to the increase in margin financing by the Company, and also income from reverse repo activities.

Underwriting and Selling Fees
Securities underwriting and selling activities recorded an income of Rp1.86 billion, up 148.0% from the previous year at Rp750 million. Underwriting and selling fees accounted for approximately 0.36% of the Company's total revenues in 2022.

Revenues from Investment Activities

Unrealized (Loss)/Gain on Trading of Marketable Securities
In 2022, the Company managed to record an unrealized gain on the trading of marketable securities with a total value of Rp111.11 billion, a significant increase of up to 1,251.70% from the previous year which recorded unrealized gains on the trading of marketable securities amounting to Rp8.22 billion. The increase was driven by the increase in Net Asset Value (NAV) of mutual funds where the Company placed its funds, in line with the increase in the value of securities on the capital market.

Realized Gain on Trading of Marketable Securities
The Company recorded realized losses on the trading of marketable securities of Rp1.5 billion, a significant increase of 206.38% from the previous year with realized gains on the trading of marketable securities amounting to Rp1.41 billion. The increase was due to an increase in the value of securities on the capital market and an increase in the sale of securities by the Company in 2022.

Operating Expenses
The Company's operating expenses decreased by 1.42%, from Rp227.70 billion in 2021 to Rp224.47 billion this year. The decrease in operating expenses during 2022 was due to a decrease in fixed asset depreciation.

Operating Profit
Operating profit in 2022 was recorded at Rp293.57 billion, an increase of 49.38% compared to the previous year's Rp196.53 billion. The increase in the Company's operating profit was mainly driven by the increases in interest and dividend income, income from investment manager services, relaized and unrealized gains on the trading of marketable securities, and in underwriting and selling fees.

Laba Tahun Berjalan

Seiring dengan pulihnya perekonomian dan membaiknya kinerja pasar modal Indonesia, Perseroan berhasil mendulang keuntungan tercermin perolehan laba bersih tahun 2022 yang dibukukan sebesar Rp255,62 miliar, meningkat 62,00% dari tahun sebelumnya sebesar Rp157,80 miliar. Pertumbuhan laba bersih Perseroan pada tahun ini selaras dengan peningkatan laba usaha.

Profit for the Year

With the recovery of the Indonesian economy and the improving performance of the Indonesian capital market, the Company was able to record a profit in 2022, which was Rp255.62 billion, up 62.00% from Rp157.80 billion the previous year. As operating profit increased, so did the Company's profit for the year.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW

(Rp miliar, kecuali persentase | Rp billion, except percentage)

Keterangan Description	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021	Kenaikan/(Penurunan) Increase/(Decrease)	%
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi Net cash flows provided by operating activities	77,80	186,00	(108,20)	(58,17)
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi Cash Flow Used in Investing Activities	(1,48)	(2,29)	0,81	(35,37)
Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan Net cash flows Used in financing activities	(73,56)	(185,68)	112,12	(60,38)

Arus kas bersih yang diperoleh dari Aktivitas Operasi

Pada 2022, Perseroan membukukan arus kas bersih dari aktivitas operasi sebesar Rp77,80 miliar, menurun 58,17% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp186,00 miliar. Penurunan ini terutama terjadi karena adanya penurunan penjualan dan pembelian portofolio efek - pihak ketiga sehubungan dengan penurunan transaksi reverse repo.

Net cash flows provided by Operating Activities

In 2022, the Company recorded net cash flows from operating activities of Rp77.80 billion, a decrease of 58.17% compared to the previous year of Rp186.00 billion. This decrease was occurred due to the decrease on selling and buying of securities portfolios - third parties which was related to the decrease on the reverse repo transaction.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Investasi

Pada 2022, Perseroan membukukan arus kas bersih dari aktivitas investasi sebesar Rp1,48 miliar, menurun 35,37% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp2,29 miliar. Penurunan ini terjadi adanya penurunan pembelian aset tetap, khususnya inventaris kantor di tahun ini.

Net Cash Flow Used in Investing Activities

Net cash used by the Company to fund investment activities throughout 2022 was recorded at Rp1.48 billion, a decrease of 35.37% compared to the previous year which was Rp2.29 billion. This decrease was caused by a decline in fixed asset purchases, especially office inventory.

Arus Kas Bersih yang Digunakan Untuk Aktivitas Pendanaan

Arus kas bersih yang digunakan Perseroan untuk mendanai aktivitas pendanaan selama 2022 adalah sebesar Rp73,56 miliar, mengalami penurunan 60,38% dari tahun sebelumnya sebesar Rp185,68 miliar. Hal ini terutama terjadi karena adanya pelunasan pinjaman bank, yaitu dari Rp114,00 miliar pada tahun 2021 menjadi nihil pada tahun 2022.

Net Cash Flow Used in Financing Activities

Net cash flow used by the Company to fund financing activities during 2022 was Rp73.56 billion, a significant decrease of up to 60.38% from the previous year of Rp185.68 billion. This was due to the payment of bank loan which was Rp114.00 billion in 2021 and zero in 2022.

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG DAN TINGKAT KOLEKTIBILITAS PIUTANG

Ability to Pay Debt and Receivables Collectability

KEMAMPUAN MEMBAYAR UTANG JANGKA PENDEK DAN JANGKA PANJANG

Kemampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban jangka pendek dan jangka panjang dapat dianalisa melalui perhitungan rasio likuiditas dan rasio solvabilitas.

Berikut ini adalah perhitungan rasio-rasio tersebut:

ABILITY TO PAY SHORT-TERM AND LONG-TERM DEBT

The Company's ability to meet short-term and long-term obligations can be analyzed through the calculation of the liquidity ratio and solvency ratio.

The following is the calculation of these ratios:

	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021
Rasio Lancar Current Ratio	4,34 kali/times	3,56 kali/times
Rasio Utang terhadap Total Aset Debt to Assets Ratio	0,24 kali/times	0,29 kali/times
Rasio Cakupan Bunga Times Interest Earned Ratio	96,58 kali/times	34,52 kali/times

Rasio Lancar

Rasio lancar Perseroan dibukukan sebesar 4,34 kali, mengalami pertumbuhan dari tahun sebelumnya sebesar 3,56 kali. Dengan demikian Perseroan memiliki kemampuan untuk membayar kewajiban lancarnya.

Current Ratio

The company's current ratio was 4.34 times, an increase of 3.56 times from the previous year. This means that the company is in a position to cover its obligations.

Rasio Utang terhadap Total Aset

Rasio utang terhadap total aset dibukukan sebesar 0,24 kali, lebih kecil dibandingkan tahun sebelumnya sebesar 0,29 kali. Hal ini menandakan bahwa utang-utang Perseroan telah dikelola dengan baik dan Perseroan memiliki kemampuan yang memadai untuk melunasi semua utang tersebut dengan menggunakan aset yang dimiliki.

Debt to Assets Ratio

The debt to total assets ratio was recorded at 0.24 times, smaller than the previous year's 0.29 times. This indicates that the Company has managed its debts properly and has sufficient ability to pay off all these debts by using the assets owned.

Rasio Cakupan Bunga

Rasio cakupan bunga Perseroan tercatat sebesar 96,58 kali, meningkat dibandingkan tahun sebelumnya yang sebesar 34,52 kali. Berdasarkan hasil perhitungan tersebut dapat dikatakan bahwa Perseroan mampu membayar pembayaran bunganya ketika jatuh tempo.

Interest Coverage Ratio

The Company's interest coverage ratio was recorded at 96.58 times, an increase compared to the previous year which was 34.52 times. As a result of these calculations, it can be concluded that the Company is capable of paying its interest payments when they are due.

Tingkat Kolektibilitas Piutang

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan sangat berkaitan dengan kegiatan usaha perantara pedagang efek dan pembiayaan nasabah.

Kegiatan perantara pedagang efek tahun 2022 memiliki tingkat kolektibilitas lancar karena penyelesaian transaksi efek nasabah biasanya dilaksanakan dalam 2 (dua) hari bursa setelah transaksi (T+2). Apabila melampaui 2 (dua) hari bursa, maka Perseroan dapat mengenakan pinalti. Di samping itu, efek-efek nasabah disimpan di sub rekening efek nasabah yang berada di Perseroan sehingga apabila penyelesaian transaksi belum dilaksanakan oleh nasabah dalam 4 (empat) hari bursa setelah transaksi (T+4), maka pada hari bursa ke-5 (lima), Perseroan wajib menjual efek-efek nasabah untuk menyelesaikan kewajibannya.

Accounts Receivable Collectable Level

It is closely related to the securities brokerage activities and the customers' financing that determine the collectibility of the Company's receivables.

The settlement of customer securities transactions takes place within 2 (two) trading days after the transaction (T+2). The Company may impose a penalty if it exceeds 2 (two) trading days. In addition, the customer's securities are stored in the customer's securities sub-account located in the Company so that if the transaction settlement has not been carried out by the customer within 4 (four) trading days after the transaction (T+4), the Company is required to sell the customer's securities to settle its obligations on the 5th (fifth) exchange day.

Sehubungan dengan kegiatan pembiayaan nasabah pada tahun 2022, pembiayaan nasabah dijamin oleh portofolio efek nasabah yang berada di dalam penguasaan Perseroan, dan Perseroan dapat/berwenang menjual (*forced sell*) efek-efek nasabah sesuai ketentuan pembiayaan transaksi nasabah untuk menyelesaikan kewajiban nasabah.

Sesuai dengan ketentuan Pasar Modal, jumlah pembiayaan yang dapat diberikan kepada nasabah adalah sebesar 50% - 65% dari nilai jaminan setalah *hair cut*. Apabila nilai pembiayaan melampaui 65% dari nilai jaminan, maka Perseroan akan meminta nasabah untuk menambahkan deposit atau menjual sebagian efek-efeknya agar rasio pembiayaan turun menjadi dibawah 65%. Apabila rasio pembiayaan mencapai 65%, maka Perseroan wajib segera menjual efek-efek dalam jaminan sehingga nilai pembiayaan tidak melebihi 50% dari nilai jaminan.

In relation to customer financing activities in 2022, customer financing is guaranteed by the customer's securities portfolio which is in the control of the Company, and the Company may/ authorizes to sell (forced sell) customer securities in accordance with the terms of customer transaction financing to settle customer obligations.

In accordance with the provisions of the Capital Market, a customer can receive a loan of 50% - 65% of the collateral value. If the financing value exceeds 65% of the collateral value, the Company will ask the customer to add a deposit or sell some of its securities so that the financing ratio drops to below 65%. The Company is required to sell the securities in the collateral if the financing ratio reaches 65% so that the financing value does not exceed 50% of the collateral value.

STRUKTUR MODAL DAN KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL

Capital Structure and Policy on Capital Structure

KEBIJAKAN MANAJEMEN ATAS STRUKTUR MODAL (*CAPITAL STRUCTURE POLICY*) DAN DASAR PEMILIHAN KEBIJAKAN TERSEBUT

Pengelolaan permodalan di Perseroan dan Entitas Anak ditujukan untuk memastikan kemampuan Perseroan melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Perseroan dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

Struktur modal Perseroan pada 31 Desember 2022 dan 2021, terdiri dari sebagai berikut:

MANAGEMENT'S POLICY ON CAPITAL STRUCTURE AND THE BASIS FOR SELECTION OF THE POLICY

The Company and its subsidiaries manage capital to ensure that the Company is able to continue its business in a sustainable manner and maximize shareholder returns by optimizing the balance between liabilities and equity. Among the options the Company may use to maintain or achieve an optimal capital structure are adjusting dividend payments, reducing capital, issuing new shares, buying back outstanding shares, obtaining new loans, or selling assets to reduce loans.

As of December 31, 2022 and 2021, the Company's capital structure consists of:

(Rp miliar | billion Rp)

	31 Desember 2022 December 31, 2022	**31 Desember 2021** December 31, 2021
Utang Bank Bank Loans	40,00	0,00
Ekuitas Equity	1.600,53	1.456,15
Jumlah **Total**	**1.640,53**	**1.456,15**

MODAL KERJA BERSIH DISESUAIKAN (MKBD)

Perseroan dan Entitas Anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum MKBD seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No.X.E.1, yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 tanggal 10 November 2008.

NET ADJUSTED WORKING CAPITAL (NAWC)

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated October 31, 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 dated November 10, 2008.

Perseroan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp25 miliar atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang subordinasi dan utang dalam rangka Penawaran Umum/Penawaran Terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi.

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp25 billion or 6.25% of total liabilities without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher.

Sementara, Entitas Anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp200 juta ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan Entitas Anak sejak 1 Februari 2012.

Meanwhile, the subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp200 million plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from February 1, 2012.

Perseroan dan Entitas Anak terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang diisyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

The Company continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

Mengacu pada ketentuan diatas, Perseroan dan Entitas Anak telah memenuhi persyaratan modal disetor dan MKBD, dengan uraian sebagai berikut:

Referring to the above provisions, the Company and its Subsidiaries have complied with the requirements for paid-in capital and NAWC, with the following description:

(Rp miliar | billion Rp)

	31 Desember 2022 December 31, 2022	31 Desember 2021 December 31, 2021
Perseroan The Company	881,61	807,12
Entitas Anak (PAM) Subsidiary (PAM)	222,75	190,01
Jumlah **Total**	**1.104,36**	**997,13**

IKATAN MATERIAL UNTUK INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2022

Material Commitments for Capital Goods Investment in 2022

Perseroan tidak mencatat adanya ikatan material terkait investasi barang modal pada tahun buku 2022.

The Company did not record any material commitments relating to investment in capital goods in the 2022 financial year.

REALISASI INVESTASI BARANG MODAL TAHUN 2022

Realization of Capital Goods Investment in 2022

Sepanjang tahun 2022, realisasi belanja modal Perseroan hanya untuk kebutuhan inventaris kantor dengan nilai sebesar Rp1,5 miliar. Dana yang digunakan untuk merealisasikan belanja modal tersebut berasal dari kas internal perusahaan.

Throughout 2022, the realization of the Company's capital expenditures was only for office inventory needs with a total expenditure of Rp1.5 billion. Capital expenditures are funded from the company's internal cash flow.

PERBANDINGAN TARGET DAN REALISASI TAHUN 2022, SERTA PROYEKSI TAHUN 2023

Comparison of Targets and Realizations for 2022, and Projections for 2023

Setiap tahun, Perseroan menyusun strategi dan target bisnis yang dituangkan lebih lengkap dalam Rencana Bisnis Tahunan (RBT). Dalam menyusun rencana bisnis tersebut, Perseroan senantiasa mempertimbangkan faktor-faktor eksternal yang relevan seperti, perkembangan makroekonomi, kondisi pasar, dan perubahan regulasi di pasar modal. Sementara dari sisi internal, Perseroan turut memperhatikan kapasitas internal baik dari segi kecukupan modal, kesiapan infrastruktur Tekonologi Informasi (TI) dan ketersediaan SDM yang mumpuni, memiliki kompetensi tinggi, serta profesional.

Berkat kemampuan Perseroan dalam beradaptasi dengan kondisi pandemi yang melanda dunia selama beberapa tahun terakhir, maka Perseroan mampu menyusun strategi bisnis yang tepat sehingga dapat merealisasikan target-target keuangan dan operasional yang tercantum dalam RBT Tahun 2022 dengan hasil yang menggembirakan atau sesuai harapan manajemen.

Pencapaian kinerja yang lebih baik terefleksi dari perbandingan antara target dan realisasi pendapatan usaha tahun 2022 yang dapat dianalisa berdasarkan pendapatan usaha yang diperoleh dari kegiatan operasional dan kegiatan investasi, sebagaimana dapat dilihat ringkasannya pada tabel berikut ini:

Every year, the Company develops business strategies and targets which are stated comprehensively in the Annual Business Plan (RBT). In preparing the business plan, the Company always considers relevant external factors such as macroeconomic developments, market conditions, and regulatory changes in the capital market. While from the internal side, the Company also pays attention to internal capacity both in terms of capital adequacy, Information Technology (IT) infrastructure readiness and the availability of qualified, highly competent, and professional human resources.

Thanks to the Company's ability to adapt to the pandemic conditions in the world over the past few years, the Company has been able to formulate the right business strategy so that it can realize the financial and operational targets set out in the 2022 RBT with encouraging results or in par with management's expectations.

The achievement of better performance is reflected in the comparison between the target and the realization of revenues for 2022 which can be analyzed based on the operating income generated from operational activities and investment activities, as can be seen in the summary in the following table:

(Rp miliar | billion Rp)

Keterangan Description	**Target** **2022**	**Realisasi** Realization **2022**	**Proyeksi Tahun 2023** 2023 Projection
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Operasional Revenues from Operational Activities			
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek Brokerage commissions	185,56	119,43	162,11
Pendapatan kegiatan manajer investasi Income from investment management services	178,94	174,36	202,15
Pendapatan bunga dan dividen Interest and dividend income	105,39	109,78	116,80
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek Underwriting and selling fees	2,50	1,87	3,50
Pendapatan Usaha dari Kegiatan Investasi Revenues from Investment Activities			
Keuntungan (Kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi Realized gain (loss) on trading of marketable securities	-	1,51	-
(Kerugian)/keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih Unrealized (loss)/gain on trading of marketable securities - net	52,67	111,09	76,48
Jumlah | **Total**	525,07	518,04	561,04

Sementara itu dari sisi *bottom line*, laba konsolidasi tahun berjalan dibukukan sebesar Rp255,63 miliar, terealisasi 115,88% dari target tahun 2022 sebesar Rp220,60.

On the bottom side, consolidated profit for the current year was recorded at Rp255.63 billion, realized 115.88% of the 2022 target which was Rp220.60.

Dengan mempertimbangkan pencapaian kinerja Perseroan yang tumbuh positif dan meningkat di tahun ini, serta ditopang oleh sinyal perbaikan ekonomi global dan nasional yang mulai menunjukkan tanda-tanda pemulihan yang konsisten, maka Perseroan telah menyiapkan Rencana Bisnis Tahun 2023 dengan target operasional dan bisnis yang lebih optimis sebagaimana dapat dilihat pada uraian tabel di atas.

Taking into account the achievement of the Company's performance which has grown positively and increased this year, and supported by signals of improvement in the global and national economy which are starting to show signs of consistent recovery, the Company has prepared a Business Plan for 2023 with more optimistic operational and business targets as can be seen in the description of the table above.

INFORMASI DAN FAKTA MATERIAL YANG TERJADI SETELAH TANGGAL LAPORAN AKUNTAN

Material Information and Fact After The Date of Accountant Report

Pada tahun 2022, Perseroan dan Entitas Anak tidak memiliki informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan sampai dengan diterbitkannya Laporan Tahunan ini.

In 2022, the Company and Subsidiaries did not have any material information and facts that occurred after the accountant's report date until the publication of this Annual Report.

PROSPEK USAHA

Business Prospect

Perjalanan pemulihan ekonomi global pada 2023 mendatang diprediksi masih akan mengalami fase yang sulit terutama karena pertumbuhan ekonomi di negara-negara maju yang diproyeksikan masih akan melambat karena dibebani oleh kenaikan inflasi akibat perang Rusia-Ukraina yang berdampak pada semakin ketatnya penerapan kebijakan moneter dan sempitnya ruang fiskal.

It is predicted that the global economic recovery in 2023 will still encounter difficulties, mainly since the economies of developed countries are projected to slow down due to rising inflation following the Russia-Ukraine war, leading to tighter monetary policy and a narrower fiscal space.

Gambaran mengenai proyeksi kondisi perekonomian dunia yang masih akan cukup berat untuk dilalui tercermin dari rilis Lembaga multinasional seperti IMF dan Bank Dunia yang telah beberapa kali mengoreksi proyeksi pertumbuhan ekonomi global tahun 2023. IMF memangkas proyeksi ekonomi global 2023 dari 4,4% pada prakiraan Januari 2022 menjadi 3,2% pada April 2022, dan menjadi 2,7% pada Oktober 2022. Sementara Bank Dunia pada Januari 2023 mengumumkan prakiraan pertumbuhan global 2023 menjadi 1,7%, turun tajam dari 3% pada prakiraan Juni 2022.

The gloomy projections of the world's economic conditions are reflected in releases from multinational institutions such as the IMF and the World Bank, which have several times corrected global economic growth projections in 2023. The IMF cut its 2023 global economic projection from 4.4% in its January 2022 forecast to 3.2% in April 2022 and 2.7% in October 2022. Meanwhile, the World Bank in January 2023 announced its 2023 global growth forecast to be 1.7%, down sharply from 3% in its June 2022 forecast.

Kendati demikian, ekonomi Indonesia diproyeksikan akan tetap tumbuh solid di kisaran 4,5-5,3% (yoy) pada 2023 mendatang dengan laju inflasi yang terkendali kembali ke kisaran 3,0±1%. Pertumbuhan ekonomi domestik akan tetap kuat di 2023 didorong oleh peningkatan permintaan domestik, baik konsumsi rumah tangga maupun investasi. Prakiraan tersebut sejalan dengan naiknya mobilitas masyarakat pascapenghapusan kebijakan Pemberlakuan Pembatasan Kegiatan Masyarakat (PPKM), membaiknya prospek bisnis, meningkatnya aliran masuk Penanaman Modal Asing (PMA), serta berlanjutnya penyelesaian Proyek Strategis Nasional (PSN). Disamping itu, pencapaian kinerja pasar modal yang tetap tangguh di tengah turbulensi sepanjang tahun 2022 juga diyakin akan menjadi modal bagi kinerja ekonomi Indonesia tahun 2023, walaupun kewaspadaan dan kehati-hatian tetap harus dijaga.

Despite the unfavorable outlook for the world economy, Indonesia's economy is projected to continue to grow solidly in the range of 4.5-5.3% (yoy) in 2023, with a controlled inflation rate returning to the range of 3.0±1%. Domestic economic growth will remain strong in 2023, driven by increased domestic demand, household consumption, and investment. The forecast is in line with the increase in community mobility after the elimination of the Restrictions on Community Activities (PPKM) policy, improving business prospects, increasing Foreign Direct Investment (FDI) inflows, and the continued completion of the National Strategic Project (PSN). In addition, the achievement of capital market performance that remained resilient amid turbulence throughout 2022 is also believed to be an asset for Indonesia's economic performance in 2023. However, vigilance and caution must still be maintained.

Dengan berpijak pada proyeksi fundamental ekonomi nasional yang positif pada 2023, Bursa Efek Indonesia (BEI) optimistis pasar modal Indonesia akan tumbuh positif selama 2023 di tengah ketidakpastian perekonomian global. Pertumbuhan investor pasar modal sepanjang 2023 ditargetkan meningkat 35% dari 10,3 juta atau naik sekitar 13,5 juta dari tahun 2022. Perusahaan sekuritas akan mendulang berkah dari ramainya *pipeline* rencana IPO puluhan perusahaan di 2023. Hal ini tentunya menjadi kabar baik bagi Perseroan dimana kami juga sedang menyiapkan strategi agar dapat memperoleh mandat IPO dari klien-klien baru.

Given the optimistic projections of national economic fundamentals, the Indonesia Stock Exchange (IDX) is confident that the capital market will grow positively during 2023 amid global economic uncertainty. The growth of capital market investors throughout 2023 is targeted to increase by 35% from 10.3 million to around 13.5 million in 2022. Securities companies will reap the rewards of a busy pipeline of dozens of IPO plans in 2023. This is indeed promising news for the Company as we are also preparing strategies to obtain IPO mandates from new clients.

Sebagaimana telah diulas pada bagian sebelumnya, Perseroan telah menetapkan target bisnis yang lebih tinggi untuk tahun 2023 serta telah mempersiapkan strategi bisnis dan inisiatif-inisiatif strategis yang diperluka agar target-target tersebut dapat terpenuhi dengan baik. Perseroan juga akan terus mengawal isu-isu eksternal yang berkembang seraya membangun sinergi yang kuat baik di internal maupun bersama dengan Entitas Anak ataupun Panin Group dalam menggali potensi bisnis di tahun 2023.

As we discussed, the Company has set higher business targets for 2023 and has prepared business strategies and strategic initiatives necessary to meet these targets. The Company will also keep an eye on evolving external issues while building strong synergies internally and with its subsidiaries and Panin Group in exploring the business potential in 2023.

ASPEK PEMASARAN
Marketing Aspect

STRATEGI PEMASARAN

Pada tahun 2022, Perseroan secara aktif melakukan aktivitas pemasaran, khususnya melalui media digital guna menyesuaikan dengan adanya pembatasan kegiatan fisik dalam kondisi pandemi. Perseroan melakukan kegiatan-kegiatan edukasi dan sosialisasi berupa webinar, seminar, workshop secara online, serta turut partisipasi langsung di dalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Kuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia. Tercatat 167 kegiatan yang diselenggarakan dengan total 30.582 peserta yang mengikuti kegiatan secara online dalam kurun waktu satu tahun. Adapun kegiatan tersebut terdiri dari:

MARKETING STRATEGY

In 2022, the Company carried out marketing activities mainly through digital media following regulations on physical activity restrictions amid the pandemic. The Company conducted educational and socialization activities through webinars, seminars, online workshops, and participation in activities organized by the Indonesia Stock Exchange, Financial Services Authority, and other institutions and communities in the country. The Company conducted 167 online activities within one year, with a total of 30,582 participants. These activities consisted of the following:

Webinar TAMPANS

Webinar TAMPANS merupakan kegiatan webinar *online via* Zoom yang ditujukan untuk nasabah Panin Sekuritas yang membahas tema-tema khusus ataupun peristiwa Pasar Modal yang sedang terjadi. Selain itu, kegiatan webinar juga terdiri dari edukasi mengenai produk-produk yang ada di Panin Sekuritas. Kegiatan webinar yang telah dijalankan selanjutnya di unggah ke Youtube Resmi Panin Sekuritas. Webinar TAMPANS dilakukan sebanyak 50 kegiatan sepanjang 2022.

TAMPANS Webinar

TAMPANS Webinar is an online webinar activity via Zoom aimed at Panin Sekuritas customers that discuss particular themes or current Capital Market events. In addition, webinar activities also consist of education about the products available at Panin Sekuritas. The webinar activities that have been carried out are then uploaded to Panin Sekuritas' Official Youtube. Throughout 2022, the Company has held as many as 50 TAMPANS Webinar activities.

Research Corner

Research Corner merupakan kegiatan edukasi Live melalui Instagram Live yang dijalankan setiap 2 minggu. Fokus dalam kegiatan ini adalah untuk membahas secara lengkap mengenai sektor-sektor tertentu secara fundamental. Research Corner dilakukan sebanyak 27 kegiatan sepanjang 2022.

Research Corner

Research Corner is a Live educational activity through Instagram Live, which runs every two weeks. The focus of this activity is to discuss in detail about specific sectors fundamentally. Throughout 2022, the Company has held 27 Research Corner activities.

Sekolah Pasar Modal

Sekolah pasar modal merupakan kegiatan yang bekerjasama dengan Bursa Efek Indonesia untuk mengajak masyarakat Indonesia untuk memulai investasi di Pasar Modal Indonesia dengan memberikan edukasi dasar mengenai Investasi Saham dan melakukan pembukaan rekening dengan inimal deposit sebesar Rp100.000,- (seratus ribu rupiah). Sekolah pasar modal dilakukan sebanyak 33 kegiatan sepanjang 2022.

Capital Market School (SPM)

Capital market school is an activity in collaboration with the Indonesia Stock Exchange to invite Indonesians to start investing in the Indonesian Capital Market by providing primary education on Stock Investment and opening an account with a minimum deposit of Rp100,000, - (one hundred thousand rupiah). Throughout 2022, the Company has held 33 SPM activities.

PANS Reaction

PANS Reaction merupakan edukasi yang dilakukan sebanyak satu kali dalam seminggu (senin dan jumat) yang mengulas kondisi market secara teknikal dan memberikan rekomendasi mingguan kepada nasabah. Tujuan dari kegiatan ini adalah meningkatkan interaksi dengan nasabah via media sosial dan memberikan informasi yang sesuai dengan keinginan masyarakat lewat kegiatan tanya jawab langsung melalui Instagram Live. PANS Reaction dilakukan sebanyak 42 kegiatan sepanjang 2022.

PANS Reaction

PANS Reaction is an educational program conducted once a week (Monday and Friday) that reviews market conditions technically and provides weekly recommendations to customers. This activity aims to increase interaction with customers via social media and provide information that is in accordance with the community's wishes through direct question-and-answer activities through Instagram Live. Throughout 2022, the Company has held 42 PANS Reaction activities.

Market Update

Market Update merupakan kegiatan webinar yang dijalankan oleh cabang-cabang Panin Sekuritas diseluruh daerah. Pada kegiatan ini, berbagai ulasan pasar modal dibahas secara detail dari Analisa teknikal dan fundamental. Market Update dilakukan sebanyak 15 kegiatan sepanjang 2022.

Market Update

Market Update is a webinar activity run by Panin Sekuritas branches throughout the region. This activity discusses various capital market reviews in detail from technical and fundamental analysis. Throughout 2022, the Company has held 15 Market Update activities.

Perseroan juga turut berpartisipasi langsung dalam kegiatan-kegiatan pasar modal yang diselenggarakan Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, maupun lembaga dan komunitas lainnya yang ada di Indonesia seperti Capital Market Summit & Expo, Bulan Inklusi Keuangan, dan IDX Islamic Challenge.

The Company also directly participates in capital market activities organized by the Indonesia Stock Exchange, Financial Services Authority, and other institutions and communities in Indonesia, such as Capital Market Summit & Expo, Financial Inclusion Month, and IDX Islamic Challenge.

Capital Market Summit & Expo

Bulan Inklusi Keuangan

IDX Islamic Challenge

Strategi Pemasaran produk terus dikembangan oleh Perseroan di tengah Pandemi COVID-19, Perseroan mengembangkan sistem pendaftaran online dan memberikan promosi melalui media digital untuk meningkatkan minat masyarakat terhadap Pasar Modal Indonesia seperti promo pembukaan rekening online, HUT PANS 33 dan produk lainnya. Hasil penyelenggaraan strategi promosi, Perseroan mendapatakan total nasabah baru sebanyak 4.816 akun baru.

Product Marketing Strategy continues to be developed by the Company in accordance with macroeconomic developments and business dynamics so that Panin Sekuritas branding is more robust and better known among the public and investors. To support this step, the Company developed an online registration system. It provided promotions through digital media to increase public interest in the Indonesian Capital Market, such as the PANS 33rd Anniversary online account opening promo and offering other capital market products that suit market tastes. By implementing various promotional strategies, the Company managed to acquire new customers with a total of 4,816 new accounts.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM KARYAWAN ATAU MANAJEMEN (ESOP/MSOP)

Program of Employee or Management Stock Option Plan (ESOP/MSOP)

Sampai dengan saat ini Perseroan tidak memiliki program kepemilikan saham, baik bagi karyawan maupun manajemen.

Until now, the Company did not have a share ownership program for both employees and management.

REALISASI PENGGUNAAN DANA HASIL PENAWARAN UMUM OBLIGASI

The Use of Public Offering Proceeds of Bonds

Dana yang diperoleh Perseroan dari hasil penerbitan Obligasi pada tahun 2003, 2005 dan 2007 telah digunakan untuk memperkuat modal kerja, khususnya meningkatkan pembiayaan fasilitas perdagangan margin sebagai fasilitas pinjaman perdagangan nasabah Perseroan.

The funds obtained by the Company from the issuance of bonds in 2003, 2005, and 2007 were used to strengthen working capital, in particular, to increase financing for margin trading facilities as a trade loan facility for the Company's customers.

INFORMASI MATERIAL MENGENAI INVESTASI, EKSPANSI, DIVESTASI, PENGGABUNGAN/ PELEBURAN USAHA, AKUISISI, DAN RESTRUKTURISASI UTANG/MODAL

Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Business Merger/Consolidation, Acquisition, and Debt/Capital Restructuring

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak melakukan kegiatan investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, dan restrukturisasi utang/modal.

Throughout 2022, the Company did not conduct investment activities, expansion, divestment, business mergers/ consolidations, acquisitions and debt/capital restructuring.

TRANSAKSI DENGAN PIHAK-PIHAK BERELASI

Transactions with Related Parties

Transaksi Mengandung Benturan Kepentingan

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak melakukan transaksi yang mengandung benturan kepentingan dengan pihak-pihak terafiliasi.

Sifat Hubungan

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.
2) PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.
3) Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.

Transactions Containing Conflict of Interest

Throughout 2022, the Company did not conduct transactions containing conflicts of interest with affiliated parties.

Nature of Relationship

1) PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.
2) PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.
3) The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.

4) Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

4) Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Saldo Transaksi

Uraian transaksi dengan pihak terafiliasi adalah telah dijelaskan pada Catatan No. 39 dalam Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 mengenai Sifat Hubungan dan Transaksi Pihak Berelasi.

Transactions with Related Parties:

Full information regarding transactions with affiliated parties is detailed in Notes No. 39 in the Consolidated Financial Statements of the Company and Subsidiaries for the year ending on December 31, 2022, concerning The Nature of the relationship & Related Party Transaction.

Penjelasan mengenai Kewajaran Transaksi dan Pernyataan Direksi atas Transaksi Afiliasi Tahun 2022

Perseroan dan Entitas Anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak afiliasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama. Direksi menilai semua transaksi yang dilakukan Perseroan dengan pihak-pihak berelasi sudah memenuhi prinsip-prinsip kewajaran transaksi (*arm's length principles*) dan mematuhi ketentuan PSAK 7 (Revisi 2015) – Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi, serta memperhatikan prinsip-prinsip tata kelola dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku.

Explanation of Transaction Fairness and Directors' Statement on Affiliated Transactions in 2022

In the ordinary course of business, the Company and its Subsidiaries conduct several transactions with affiliated parties mentioned above based on mutually agreed terms and conditions. The Board of Directors assesses that all transactions carried out by the Company with related parties have met the arm's length principles and comply with the provisions of PSAK 7 (Revised 2015) - Related Party Disclosures, as well as taking into account the principles of governance and applicable laws and regulations.

PENGARUH PERUBAHAN REGULASI PEMERINTAH TERHADAP PERSEROAN

The Effect of Amendment in Government Regulation toward the Company

Sebagai perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, Perseroan menyadari bahwa sejumlah peraturan atau regulasi yang dikeluarkan pemerintah membawa dampak atau berpengaruh signifikan terhadap aktivitas operasional bisnis sehari-hari. Sehubungan dengan hal ini, Perseroan telah menganalisa dan meninjau serta menentukan sejumlah regulasi baru yang terbit di tahun 2022 dan dinilai berdampak material terhadap kegiatan usaha Perseroan, antara lain:

As a company that runs the business as a broker-dealer that administers customer securities accounts and underwriter, the Company realizes that a number of regulations issued by the government have a significant impact or influence on daily business operations. In this regard, the Company has analyzed and reviewed, as well as determined a number of new regulations issued in 2022 and are considered to have a material impact on the Company's business activities, among others:

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
1.	Undang-Undang No.27 Tahun 2022 Law No.27 of 2022	Perlindungan Data Pribadi Personal Data Protection	17 Oktober 2022 October 17, 2022	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. Hak Subjek Data Pribadi termasuk namun tidak terbtas untuk mendapatkan informasi tentang kejelasan identitas, dasar kepentingan hukum, tujuan permintaan dan penggunaan data pribadi, dan akuntabilitas pihak yang meminta data pribadi; b. pemrosesan data pribadi; c. Kewajiban pengendali data pribadi dan prosesor data pribadi dalam pemrosesan data pribadi; d. Pejabat atau Petugas yang melaksanakan fungsi pelindungan data pribadi; dan e. Transfer data pribadi baik dalam wilayah Indonesia atau luar wilayah Indonesia. The key regulations that are relevant to the Company are: a. Rights of Personal Data Subjects, including but not limited to obtaining information about the clarity of identity, the basis of legal interests, the purpose of requesting and using personal data, and the accountability of the party requesting personal data; b. Processing of personal data; c. Obligations of personal data controllers and personal data processors in the processing of personal data; d. Officials or Officers who carry out the function of personal data protection; and e. Transfer of personal data either within Indonesia or outside Indonesia.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
2.	POJK No.21 Tahun 2022 POJK No.21 Year 2022	Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek Procedures for Submission of Application for Bankruptcy Statement and Suspension of Debt Payment Obligation of Securities Company	11 November 2022 November 11, 2022	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. Permohonan Pernyataan Kepailitan Perusahaan Efek Dilaksanakan sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan, yang hanya dapat diajukan oleh Otoritas Jasa Keuangan dengan dasar: 1) diajukan paling sedikit 2 (dua) Kreditor yang memiliki paling sedikit 1 (satu) utang yang telah jatuh tempo dan dapat ditagih terhadap Perusahaan Efek; 2) terdapat permohonan yang diajukan oleh Perusahaan Efek sendiri; dan 3) pelaksanaan fungsi, tugas, dan kewenangan Otoritas Jasa Keuangan. b. Tata Cara Permohonan Pernyataan Kepailitan Perusahaan Efek Mengatur terkait penyampaian permohonan kepada Kepala Eksekutif Pengawas Pasar Modal secara langsung atau melalui surat elektronik ke tata persuratan Otoritas Jasa Keuangan serta penyampaian dokumen pendukung. c. Permohonan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek Permohonan penundaan hanya dapat diajukan oleh Otoritas Jasa Keuangan dengan dasar: 1) diajukan paling sedikit 2 (dua) Kreditor yang memperkirakan bahwa Perusahaan Efek tidak dapat melanjutkan membayar utangnya yang sudah jatuh waktu dan dapat ditagih; 2) terdapat permohonan yang diajukan oleh Perusahaan Efek sendiri; dan 3) pelaksanaan fungsi, tugas, dan kewenangan Otoritas Jasa Keuangan. d. Mengatur koordinasi OJK dengan kurator dan hakim pengawas yang ditunjuk oleh Pengadilan dalam rangka penyelesaian proses pemberesan harta, perdamaian terkait dengan putusan Kepailitan atau Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek.
				The key regulations that are relevant to the Company are: a. Application for Bankruptcy Statement of the Securities Company is carried out by the provisions of laws and regulations, which can only be submitted by the Financial Services Authority based on: 1) submitted by at least 2 (two) Creditors having at least 1 (one) matured and the collectible debt against the Securities Company; 2) there is an application submitted by the Securities Company itself; and 3) implementing the functions, duties, and authorities of the Financial Services Authority. b. Procedure for Application of Securities Company Bankruptcy Statement Stipulates related to the submission of application to the Chief Executive Officer of Capital Market Supervisor directly or through electronic mail to the correspondence system of the Financial Services Authority as well as the submission of supporting documents. c. Application for Postponement of Debt Payment Obligation of Securities Company Application for postponement may only be submitted by the Financial Services Authority based on: 1) it is submitted by at least 2 (two) Creditors who estimate that the Securities Company will not be able to continue paying its debts that are due and collectible; 2) there is an application submitted by the Securities Company itself; and 3) implementing the functions, duties, and authorities of the Financial Services Authority. d. Organizing coordination between OJK and the curator and supervisory judge appointed by the Court in the context of completing the process of asset management, peace related to the decision of Bankruptcy or Suspension of Debt Payment Obligation of Securities Company.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
3.	POJK No.18 Tahun 2022 POJK No.18 Year 2022	Perintah Tertulis Written Order	17 Oktober 2022 October 17, 2022	Pokok-pokok peraturan yang relevan bagi Perusahaan adalah: a. Kewenangan OJK untuk memberikan Perintah Tertulis kepada LJK dan/atau Pihak Tertentu; b. Kewajiban LJK dan/atau Pihak Tertentu untuk memenuhi Perintah Tertulis yang diberikan oleh OJK; c. Pemberian Perintah Tertulis oleh OJK dapat didahului instruksi tertulis atau tanpa didahului instruksi tertulis dengan pertimbangan tertentu. d. Mekanisme pemenuhan Perintah Tertulis oleh LJK dan/atau Pihak Tertentu (antara lain terkait jangka waktu pelaksanaan Perintah Tertulis, rencana tindak, pelaporan). e. Pengawasan OJK dalam pemenuhan Perintah Tertulis oleh LJK dan/atau Pihak Tertentu termasuk evaluasi, dan/atau tindakan pengawasan lain. The key regulations that are relevant to the Company are: a. OJK's authority to give Written Orders to Financial Services Institutions and/or Certain Parties; b. Obligations of FSIs and/or Specified Parties to comply with Written Orders given by OJK; c. The granting of Written Orders by OJK may be preceded by written instructions or without preceding written instructions with certain considerations. d. The mechanism for the fulfillment of Written Orders by FSIs and/or Specified Parties (among others related to the period of implementation of Written Orders, action plans, reporting). e. OJK supervision in the fulfillment of Written Orders by FSIs and/or Specified Parties including evaluation, and/or other supervisory actions.
4.	POJK No.14/ POJK.04/2022 POJK No.14/ POJK.04/2022	Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies	22 Agustus 2022 August 22, 2022	Pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah: a. Emiten atau Perusahaan Publik yang pernyataan pendaftarannya telah menjadi efektif wajib menyampaikan Laporan Keuangan Berkala kepada Otoritas Jasa Keuangan dan mengumumkan Laporan Keuangan Berkala kepada masyarakat; b. Penyampaian Laporan Keuangan Berkala wajib dilakukan melalui sistem pelaporan elektronik Otoritas Jasa Keuangan; c. Laporan Keuangan Berkala yang disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan wajib memuat informasi yang sama dengan Laporan Keuangan Berkala yang diumumkan kepada masyarakat; d. Laporan keuangan tahunan wajib disampaikan kepada Otoritas Jasa Keuangan dan diumumkan kepada masyarakat paling lambat pada akhir bulan ketiga setelah tanggal laporan keuangan tahunan. The key regulations that are important to the Company are: a. Issuers or Public Companies whose registration statement has become effective must submit Periodic Financial Statements to the Financial Services Authority and announce Periodic Financial Statements to the public; b. Submission of Periodic Financial Statements must be done through the electronic reporting system of the Financial Services Authority; c. Periodic Financial Statements submitted to the Financial Services Authority must contain the same information as the Periodic Financial Statements announced to the public; d. Annual financial statements must be submitted to the Financial Services Authority and announced to the public no later than the end of the third month after the date of the annual financial statements
5.	POJK No.8/ POJK.04/2022 POJK No.8/ POJK.04/2022	Pelaporan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek Reporting of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers	19 Mei 2022 May 19, 2022	Pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah: a. Penjamin Emisi Efek (PEE) dan Perantara Pedagang Efek (PPE) wajib menyampaikan Laporan Berkala dan Laporan Insidental kepada OJK; dan b. Laporan PEE dan PPE terdiri atas Laporan Berkala dan Laporan Insidental. The key regulations that are important to the Company are: a. Underwriters (PEE) and Broker-Dealers (PPE) are required to submit Periodic Reports and Incidental Reports to OJK; and b. PEE and PPE reports consist of Periodic Report and Incidental Report.

No.	Peraturan Regulations	Topik Topics	Efektif Berlaku Effective Date	Pengaruh terhadap Perusahaan Impact on the Company
6.	POJK No.6/ POJK.07/2022 POJK No.6/ POJK.07/2022	Perlindungan Konsumen dan Masyarakat Di Sektor Jasa Keuangan Consumer and Community Protection in the Financial Services Sector	18 April 2022 April 18, 2022	Pokok-pokok peraturan yang penting bagi Perusahaan adalah: a. Pendekatan pengaturan pada siklus hidup produk dan/atau layanan (*product life cycle*); b. Penyesuaian prinsip perlindungan konsumen dan masyarakat; dan c. Penguatan penerapan prinsip keterbukaan dan transparansi informasi melalui pengaturan bentuk, tata cara dan pengecualian penyampaian ringkasan informasi produk dan/atau layanan; d. Penguatan dukungan terhadap konsumen dan/atau masyarakat disabilitas dan lanjut usia, peningkatan upaya perlindungan data/ informasi konsumen; e. Kewajiban untuk memberikan waktu yang cukup bagi konsumen untuk memahami perjanjian sebelum ditandatangani atau masa jeda setelah penandatanganan perjanjian terhadap produk dan/ layanan yang memiliki jangka waktu yang panjang dan/atau bersifat kompleks; f. Kewajiban rekaman apabila penawaran produk dan/atau layanan dilakukan melalui sarana komunikasi pribadi dengan suara dan/atau video; g. Penegasan kewenangan OJK dalam melakukan perlindungan konsumen termasuk pengawasan market conduct sebagai wujud implementasi pasal 28 sampai dengan 30 Undang-Undang OJK. h. Kewajiban pembentukan unit atau fungsi perlindungan konsumen dan masyarakat; i. Kewajiban penyampaian laporan penilaian sendiri oleh PUJK kepada OJK terkait pemenuhan ketentuan perlindungan konsumen. The key regulations that are important to the Company are: a. Regulatory approach to the product and/or service life cycle; b. Adjustment of consumer and community protection principles; and c. Strengthening the application of the principle of openness and transparency of information through regulation of the form, procedure and exceptions to the submission of summary product and/or service information; d. Strengthening support for consumers and/or communities with disabilities and the elderly, increasing efforts to protect consumer data/information; e. Obligation to provide sufficient time for consumers to understand the agreement before it is signed or a pause period after signing the agreement for products and services that have a long term and/or complex nature; f. Obligation to record if the offering of products and/or services is done through personal communication means with sound and/or video; g. Affirmation of OJK's authority in conducting consumer protection including market conduct supervision as a form of implementation of Articles 28 to 30 of the OJK Law. h. Obligation to establish a consumer and community protection unit or function; i. Obligation to submit a self-assessment report by PUJK to OJK regarding the fulfillment of consumer protection provisions.

PERUBAHAN STANDAR AKUNTANSI KEUANGAN TAHUN 2022

Changes in Financial Accounting Standards in 2022

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022 namun tidak berdampak secara subtansial terhadap kebijakan akuntansi Perseroan dan pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- **Amendemen PSAK 22, "kombinasi bisnis" tentang referensi ke kerangka konseptual**
  Amendemen tersebut tentang referensi ke kerangka konseptual memperbaharui referensi yang terdapat pada

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after January 1, 2022 which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- **Amendment SFAS 22 "business combination" about reference to the conceptual framework**
  The amendment on "business combinations" updates a reference in PSAK 22 to the conceptual framework

PSAK 22 ke kerangka konseptual untuk pelaporan keuangan tanpa mengubah persyaratan akuntansi untuk kombinasi bisnis.

Amandemen tersebut untuk memperbaharui referensi ke Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan dan menambah pengecualian untuk pengakuan liabilitas dan liabilitas kontinjensi dalam ruang lingkup PSAK 57 "Provisi, Liabilitas Kontinjensi dan Aset Kontinjensi" dan interpretasi menegaskan bahwa asset kontinjensi tidak diakui pada saat tanggal akuisisi.

- **Amandemen PSAK 57 "provisi, liabilitas kontinjensi, dan asset kontinjensi" tentang kontrak memberatkan – biaya memenuhi kontrak.**
  Amandemen ini mengklarifikasi biaya untuk memenuhi suatu kontrak dalam menentukan apakah suatu kontrak merupakan kontrak memberatkan. Biaya untuk memenuhi kontrak sendiri dari biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak, yang lebih lanjut terdiri dari biaya incremental untuk memenuhi kontrak tersebut dan alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.

- **PSAK 71 (Penyesuaian 2020), "instrumen keuangan"**
  Penyesuaian ini mengklarifikasi tentang pengakuan atas fee (imbalan) yang diakui oleh peminjam atas penghentian pengakuan liabilitas keuangan. Peminjam dalam menentukan fee (imbalan) yang dibayarkan setelah dikurangi *fee* (imbalan) yang diterima, peminjam hanya memasukkan *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima antara peminjam dan pemberi pinjaman, termasuk *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima baik peminjam atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

- **PSAK 73 (Penyesuaian 2020), "sewa"**
  Penyesuaian ini menghapus ilustrasi pembayaran dari pesewa berkaitan dengan insentif sewa. Contoh yang ada saat ini memiliki potensi kekeliruan dalam mengidentifikasikan insentif sewa dan terkait dengan perbaikan properti sewaan dalam menentukan perubahan masa sewa.

for financial reporting without changing the accounting requirements for business combinations.

The amendments update a references to the Conceptual Framework for Financial Reporting and to add an exception for the recognition of liabilities and contingent liabilities within the scope of SFAS 57 "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets" and Interpretation IFAS 30 "Levies". The amendments also confirm that contingent assets should not be recognised at the acquisition date.

- **Amendment SFAS 57 "provision, contingent liabilities, and contingent assets" about onerous contracts - cost of fulfilling contracts**
  This amendment clarifies the cost of fulfilling a contract to determine whether a contract is an onerous contract. The cost of fulfilling contracts itself consists of costs directly related to the contract, which further consists of the incremental costs to fulfill the contract and the allocation of other costs directly related to fulfilling the contract.

- **SFAS 71 (Improvements 2020), "financial instruments"**
  The improvements clarify about recognition of fee by borrower for derecognition of financial liabilities. Borrower in determining those fees paid net off fees receive, a borrower include only fees paid or received between borrower and the lender, including fees paid or received by either the borrower or lender on the other's behalf.

- **SFAS 73 (Improvements 2020), "lease"**
  The improvements remove the illustration of payments from the lessor relating to leasehold improvements. As currently drafted the example have potential confusion in indentifying the lease incentives and in a common leasehold improvement real estate property fact pattern relating with changes of lease term.

TATA KELOLA PERUSAHAAN

Good Corporate Governance

KOMITMEN PENERAPAN GCG

Commitment to GCG Implementation

Penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik (*Good Corporate Governance*/GCG) merupakan sebuah bentuk komitmen Panin Sekuritas dalam menjaga kepercayaan nasabah, pemegang saham, dan pemangku kepentingan lainnya. GCG menjadi salah satu pilar utama yang diharapkan mampu membentuk fondasi iklim investasi yang sehat, dan menjadi salah satu faktor fundamental dalam menilai kinerja perusahaan yang berkelanjutan.

Perseroan meyakini bahwa penerapan GCG dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan sekaligus menghasilkan nilai ekonomi jangka panjang yang sehat bagi para pemangku kepentingan. Oleh karena itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan GCG dalam pengelolaan perusahaan dengan terus berupaya untuk memperkuat infrastruktur yang disertai dengan penyempurnaan berbagai perangkat kebijakan.

Komitmen Perseroan terhadap penerapan GCG diperkuat dengan adanya Pedoman Tata Kelola Perusahaan. Pedoman ini digunakan sebagai acuan bagi Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan karyawan dalam melaksanakan tugas, tanggung jawab dan wewenangnya.

Pada praktiknya, internalisasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan selain berlandaskan pada Pedoman Tata Kelola Perusahaan, juga mengacu pada kebijakan internal yang berfungsi sebagai *tools* untuk mendukung terlaksananya praktek bisnis berstandar etika tinggi sesuai *best practice*, dan perundang-undangan yang berlaku.

Good Corporate Governance (GCG) is a means by which Panin Sekuritas strives to maintain the trust of its customers, investors, and other stakeholders. It is one of the key pillars intended to build the cornerstone of a good investment climate, as well as one of the essential factors in measuring sustainable business performance.

In addition to improving the Company's performance, GCG practices are expected to deliver a sound economic benefit for all stakeholders over the long term. As a result, the Business is committed to applying GCG in its management by always seeking to develop the infrastructure while also improving various policy instruments.

The Company's commitment to the implementation of GCG is reinforced by the existence of Corporate Governance Guidelines which serve as a reference for Shareholders, Board of Commissioners, Directors and employees in carrying out their duties, responsibilities and authorities.

In addition to being based on the Corporate Governance Guidelines, in practice the process of internalizing GCG principles in the Company is carried out by referring to internal policies. The aim is to support the implementation of business practices with high ethical standards in accordance with best practices, and applicable legislation.

“Perseroan menjadikan GCG sebagai budaya kerja dan pondasi untuk menciptakan iklim kerja yang kondusif sehingga dapat diperoleh pertumbuhan kinerja yang sehat dan berkelanjutan.”

“The Company ensures that GCG is rooted in its culture and philosophy in order to create a conducive working climate, so that the healthy and sustainable performance growth can be obtained”

Seluruh kebijakan dan prosedur internal yang menjadi aturan dan pedoman di Perseroan ditinjau secara berkala untuk memastikan bahwa keberadaannya senantiasa selaras dengan tantangan dan dinamika bisnis yang terjadi demi tercapainya maksud dan tujuan Perseroan.

In order to achieve the Company’s goals and objectives, all internal policies and procedures in the Company are reviewed on a regular basis to ensure that they are always in line with business challenges and dynamics.

DASAR PENERAPAN GCG

Basic Implementation of GCG

1. Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang UU Cipta Kerja;
2. Undang-Undang No. 27 Tahun 2022 tentang Perlindungan Data Pribadi;
3. Undang-Undang No.9 Tahun 2013 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pendanaan Terorisme;
4. Undang-Undang No. 21 Tahun 2011 tentang Otoritas Jasa Keuangan;
5. Undang-Undang No. 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang;
6. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas sebagaimana diubah dengan UU No.11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja;
7. UU No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;

1. Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning the Job Creation Law;
2. Law No. 27 of 2022 concerning Personal Data Protection;
3. Law No. 9 of 2013 concerning the Prevention and Eradication of the Criminal Acts of Financing Terrorism;
4. Law No. 21 of 2011 concerning the Financial Services Authority;
5. Law No. 8 of 2010 concerning the Prevention and Eradication of the Crime of Money Laundering;
6. Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended by Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation;
7. Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market;

8. POJK No. 21 Tahun 2022 tentang Tata Cara Pengajuan Permohonan Pernyataan Kepailitan dan Penundaan Kewajiban Pembayaran Utang Perusahaan Efek;
9. POJK No. 18 Tahun 2022 tentang Perintah Tertulis;
10. POJK No. 15/POJK.04/2022 tentang Pemecahan Saham dan Penggabungan Saham oleh Perusahaan Terbuka;
11. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
12. POJK No. 8/POJK.04/2022 tentang Pelaporan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
13. POJK No. 14/POJK.04/2022 tentang Penyampaian Laporan Keuangan Berkala Emiten atau Perusahaan Publik;
14. POJK No. 6/POJK.07/2022 tentang Perlindungan Konsumen dan Masyarakat Di Sektor Jasa Keuangan;
15. POJK No. 3/POJK.04/2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Pasar Modal;
16. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
17. POJK No. 45/POJK.03/2020 tentang Konglomerasi Keuangan;
18. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
19. POJK No. 20/POJK.04/2016 tentang Perizinan Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek;
20. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
21. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan; dan
22. Pedoman Umum Governansi Korporat Indonesia (PUGKI) Tahun 2021 - Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG).

8. POJK No. 21 of 2022 concerning Procedures for Submission of Application for Bankruptcy Statement and Suspension of Debt Payment Obligation of Securities Company;
9. POJK No. 18 of 2022 concerning Written Order;
10. POJK No. 15/POJK.04/2022 concerning Stock Split and Stock Merger by Public Company;
11. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies;
12. POJK No. 8/POJK.04/2022 concerning the Reporting of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
13. POJK No. 14/POJK.04/2022 concerning Submission of Periodic Financial Statements of Issuers or Public Companies;
14. POJK No. 6/POJK.07/2022 concerning Consumer and Community Protection in the Financial Services Sector;
15. POJK No. 3/POJK.04/2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market;
16. POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Broker-Dealers;
17. POJK No. 45/POJK.03/2020 concerning Financial Conglomeration;
18. POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning the Implementation of Corporate Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
19. POJK No. 20/POJK.04/2016 concerning Licensing of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters;
20. POJK No. 21/POJK.04/2015 concerning the Implementation of Public Company Governance Guidelines;
21. POJK No. 18/POJK.03/2014 concerning the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates; and
22. General Guidelines for Corporate Governance in Indonesia (PUGKI) 2021 - National Committee on Governance Policy (KNKG).

PRINSIP-PRINSIP DASAR GCG

Basic Principles of GCG

Salah satu bentuk komitmen Perseroan dalam mempertahankan kepercayaan nasabah, pemegang saham, mitra bisnis dan stakeholders lainnya adalah dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG di dalam keseharian aktivitas operasional bisnis. Penjelasan lebih rinci tentang prinsip-prinsip GCG disajikan pada tabel berikut ini:

The Company is committed to maintaining the trust of customers, shareholders, business partners and other stakeholders, among others, realized by adopting GCG principles in daily business operational activities. A more detailed explanation of the GCG principles is presented in the following table:

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
1.	**Transparansi** **Transparency**	Mengedepankan aspek keterbukaan dalam proses pengambilan keputusan dan mengungkapkan informasi materiil secara transparan, tepat waktu, memadai, jelas, dan akurat melalui *platform* yang mudah diakses dan dipahami oleh semua pihak. Namun demikian, kebijakan keterbukaan informasi perusahaan tetap harus memperhatikan informasi-informasi yang bersifat rahasia, sebagaimana diatur dalam perundang-undangan yang berlaku. Uphold transparency aspects in the decision-making processes and disclose material information in a transparent, timely, adequate, clear, and accurate manner through a platform that is easily accessible and understood by all parties. However, the company's information disclosure policy shall keep strictly any confidential information, as regulated in the applicable laws and regulations.	• Menyampaikan laporan keterbukaan informasi secara berkala kepada regulator yang dapat diakses melalui situs web: https://www.idx.co.id/ dengan mengakses kode: "PANS". • Mengoptimalkan fungsi situs web Perseroan: https://www.pans.co.id/ dalam menyajikan beragam informasi terkini dan faktual baik mengenai kinerja Perseroan ataupun terkait produk dan/atau layanan yang diberikan. • Submit information disclosure reports periodically to regulators which can be accessed through the website: https://www.idx.co.id/ by accessing the code: "PANS". • Optimize the function of Corporate website: https://www.pans.co.id/ to publish various up-to-date and factual information both regarding the Company's performance or relating to the products and/or services provided.
2.	**Akuntabilitas** **Accountability**	Menetapkan pembagian dan kejelasan fungsi, struktur, sistem, serta pertanggungjawaban dari masing-masing organ Perseroan secara jelas sehingga pengelolaan bisnis dapat berjalan efektif dan efisien. Determine the segregation and clarity of functions, structures, systems, and responsibilities of each of the Company's organs clearly so that the course of the business management can run effectively and efficiently.	• Sebagaimana tercantum dalam *Board Manual* ataupun piagam yang telah disahkan, Perseroan menetapkan pembagian tugas yang jelas antar-organ Perusahaan, termasuk dengan merinci tugas dan wewenang Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, Direksi, dan ukuran kinerjanya baik secara kolegial dan individual. • Seluruh insan Perseroan bekerja sesuai dengan kompetensi dan kapabilitas yang dimiliki demi tercapainya kepentingan Perseroan; • Menetapkan target kinerja untuk masing-masing organ Perseroan sehingga dapat dievaluasi efektivitas pelaksanaan tugasnya. • As stated in the Board Manual or approved charter, the Company establishes a clear segregation of tasks between the Company's organs, including detailing the duties and authorities of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, the Board of Directors, and their performance measures both collegially and individually. • All of the Company's personnel have worked in accordance with their competencies and capabilities in order to achieve the Company's interests; • Establish performance targets for each organ of the Company so that the effectiveness of the implementation of their duties can be evaluated.

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
3.	**Tanggung Jawab** **Responsibility**	Seluruh aktivitas bisnis Perseroan harus mematuhi peraturan perundang-undangan yang berlaku sehingga dapat dipertanggungjawabkan. All of the Company's business activities must comply with the applicable laws and regulations so it can be accounted for.	• Pengelolaan bisnis Perseroan mematuhi ketentuan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Perseroan selalu *update* mengikuti perkembangan regulasi terkini khususnya yang relevan dengan bisnis perusahaan. • Menjalankan kewajiban perpajakan dengan baik dan tepat waktu. • Melaksanakan tanggung jawab sosial perusahaan (*Corporate Social Responsibility/"CSR"*). • Melaksanakan kewajiban keterbukaan informasi sesuai regulasi yang berlaku. • The Company's business management concedes with the provisions of the Articles of Association and applicable laws and regulations. • The Company is always updated to keep abreast with the latest regulatory developments, especially those relevant to the company's business; • Comply with tax obligations properly and on time; • Implement the Corporate Social Responsibility ("CSR"). • Conduct information disclosure obligations according to applicable regulations.
4.	**Independensi** **Independence**	Kegiatan pengurusan Perseroan dilakukan secara profesional tanpa benturan kepentingan dan pengaruh/tekanan dari pihak manapun yang tidak sesuai dengan peraturan dan perundang-undangan, serta prinsip-prinsip korporasi yang sehat. The Company's management activities are run in a professional manner without conflict of interest and influence/pressure from any party that is not in accordance with the laws and regulations, as well as sound corporate principles.	• Pengambilan keputusan dilakukan secara objektif dan berdasarkan keputusan bersama. • Saling menghormati hak, kewajiban, tugas, wewenang serta tanggung jawab di antara organ Perseroan. • Pemegang Saham dan Dewan Komisaris tidak melakukan intervensi terhadap pengurusan Perseroan. • Memiliki kebijakan internal yang bertujuan untuk meminimalisir terjadinya benturan kepentingan. • The rational decision-making is made objectively and based on joint decisions. • Mutual respect for rights, obligations, duties, authorities, and responsibilities among the Company's organs. • Shareholders and the Board of Commissioners do not intervene in the management of the Company. • Have an internal policy that aims to minimize the occurrence of conflicts of interest.

No.	Prinsip-Prinsip Principles	Penjelasan Explanation	Implementasi di Perseroan Implementation in the Company
5.	**Kewajaran** **Fairness**	Menjunjung tinggi prinsip keadilan dan kesetaraan dalam memenuhi hak-hak Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang timbul berdasarkan perjanjian dan peraturan perundang-undangan. Upholding the principles of fairness and equality in fulfilling the rights of Shareholders and Stakeholders that arise based on agreements and laws and regulations.	• Pemegang Saham berhak menghadiri dan memberikan suara dalam Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) sesuai dengan ketentuan yang berlaku dan Anggaran Dasar Perusahaan. • Memperlakukan seluruh rekanan/mitra usaha secara adil dan transparan. • Perusahaan memberikan kondisi kerja yang baik dan aman bagi seluruh pegawai sesuai dengan kemampuan Perusahaan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. • Memberikan penghargaan kepada semua karyawan yang berprestasi tanpa membedakan suku, agama, ras, jenis kelamin. • Shareholders have the right to attend and vote at the General Meeting of Shareholders (GMS) in accordance with applicable regulations and the Company's Articles of Association. • Treat all counterparts/business partners fairly and transparently. • The Company provides good and safe working conditions for all employees in accordance with the Company's capabilities and the prevailing laws and regulations. • Give awards to all employees who excel regardless of ethnicity, religion, race, gender.

INFRASTRUKTUR DAN MEKANISME GCG (102-19)

GCG Infrastructure and Mechanism

Sesuai dengan UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas sebagaimana diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang UU Cipta Kerja, organ utama Perseroan terdiri dari Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS), Dewan Komisaris, dan Direksi. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, ketiga organ utama tersebut dibantu oleh organ-organ pendukung lainnya.

Di samping adanya struktur GCG yang kuat, implementasi GCG di Perseroan juga didukung dengan perangkat *soft-structure* GCG yang memadai, yang terdiri dari Budaya Perusahaan, Pedoman Kode Etik, *Board Manual*, Piagam, Kebijakan Manajemen Risiko dan *Whistleblowing System*, serta prosedur atau petunjuk teknis internal lainnya.

According to Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies as amended by Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation Law, the Company's main organs consist of the General Meeting of Shareholders (GMS), the Board of Commissioners, and the Board of Directors. In carrying out their duties and responsibilities, these three main organs are assisted by other supporting organs.

In addition to having a robust GCG structure, the Company also has an adequate GCG soft-structure, which includes Corporate Culture, Code of Conduct Guidelines, Board Manual, Charter, Risk Management Policy, and Whistleblowing System, as well as procedures or other internal technical instructions.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (“RUPS”) (102-19) (102-23)

General Meeting of Shareholders (“GMS”)

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah organ tertinggi di dalam struktur organisasi Perseroan yang memiliki kewenangan yang tidak dapat diberikan kepada Direksi ataupun Dewan Komisaris, sesuai dalam batas yang ditentukan dalam Undang-Undang atau Anggaran Dasar. Namun demikian, tanpa mengurangi kewenangannya, RUPS ataupun pemegang saham tidak dapat mencampuri atau mengintervensi tugas, fungsi dan wewenang Dewan Komisaris dan Direksi.

Perseroan menyelenggarakan RUPS dengan mekanisme yang telah ditentukan dalam Anggaran Dasar Perseroan, dan POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka (“POJK 15/2020”), serta POJK No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka Secara Elektronik (“POJK 16/2020”).

Perseroan dapat menyelenggarakan 2 (dua) jenis RUPS, yaitu RUPS Tahunan (RUPST) dan RUPS Luar Biasa (RUPSLB). RUPST adalah rapat yang rutin dilaksanakan sekurang-kurangnya satu kali dalam setahun, sedangkan RUPSLB adalah rapat yang dapat dilaksanakan sewaktu-waktu sesuai kebutuhan Direksi dan Dewan Komisaris, di luar waktu RUPST.

KEWENANGAN RUPS

Sebagaimana telah diatur dalam perundang-undangan dan Anggaran Dasar, kewenangan RUPS Perseroan, antara lain yaitu:

1. Memberikan persetujuan atas Laporan Tahunan;
2. Menetapkan penggunaan laba Perseroan;
3. Menunjuk Kantor Akuntan Publik yang akan mengaudit Laporan Keuangan Perseroan;
4. Mengangkat dan memberhentikan anggota Dewan Komisaris dan Direksi; dan
5. Mengambil keputusan-keputusan penting lainnya sesuai Anggaran Dasar dan peraturan lainnya yang terkait dengan status atau kegiatan usaha Perseroan.

INFORMASI PEMEGANG SAHAM

Sebagaimana telah dinyatakan dalam aturan yang berlaku bahwa Pemegang Saham Utama adalah pihak yang baik secara langsung atau tidak langsung, memiliki paling sedikit 20% (dua puluh persen) hak suara dari seluruh saham yang mempunyai hak suara yang dikeluarkan oleh suatu perusahaan atau jumlah yang lebih kecil dari itu sebagaimana ditetapkan oleh OJK.

Sedangkan Pengendali Perusahaan Terbuka atau yang selanjutnya disebut Pengendali, adalah Pihak yang baik langsung maupun tidak langsung:

- Memiliki saham Perusahaan Terbuka lebih dari 50% (lima puluh persen) dari seluruh saham dengan hak suara yang telah disetor penuh; atau
- Mempunyai kemampuan untuk menentukan, baik langsung maupun tidak langsung, dengan cara apa pun pengelolaan dan/atau kebijakan Perusahaan Terbuka.

General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest body in the Company’s organizational structure which has the authority that can’t be given to the Board of Directors or Board of Commissioners, within the limits specified in the Act or the Articles of Association. In practice, the GMS or shareholders are not allowed to intervene in
the implementation of duties, functions, and authorities of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

The Company organizes the GMS with the mechanism specified in the Company’s Articles of Association, and POJK No. 15/POJK.04/2020 concerning the Plan and Implementation of GMS of Public Companies (“POJK 15/2020”), as well as POJK No. 16/POJK.04/2020 concerning the Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies (“POJK 16/2020”).

The Company can hold 2 (two) types of GMS, namely Annual GMS (AGMS) and Extraordinary GMS (EGMS). The AGMS is a meeting that is routinely held at least once a year, while the EGMS is a meeting that can be held at any time according to the needs of the Board of Directors and the Board of Commissioners, outside the time of the AGMS.

GMS AUTHORITIES

As stipulated in the legislation and the Articles
of Association, the authorities of the Company’s GMS include:

1. Give approval for the Annual Report;
2. Establish the use of the Company’s profits;
3. Appoint the Public Accounting Firm that will audit the Company’s Financial Statements;
4. Appoint and dismiss members of the Board of Commissioners and Board of Directors; and
5. Take other important decisions in accordance with the Articles of Association and other regulations related to the status or business activities of the Company.

SHAREHOLDER INFORMATION

As already stated in the applicable regulations that Major Shareholders are parties who directly or indirectly, own at least 20% (twenty percent) of the voting rights of all shares with voting rights issued by a company or a smaller amount as determined by OJK.

Meanwhile, a Controlling Shareholder of a Public Company or hereinafter referred to as a Controlling is a Party that either directly or indirectly:

- Owns more than 50% (fifty percent) of the shares with fully paid-up voting rights; or
- Has the ability to determine, directly or indirectly, in any way the management and/or policies of the Public Company.

Dengan demikian, maka Pemegang Saham Utama Perseroan per 31 Desember 2022 adalah PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas dengan persentase kepemilikan masing-masing sebesar 29% dan 30%.

Thus, the Company's Major Shareholders as of December 31, 2022 were PT Bank Pan Indonesia Tbk and PT Patria Nusa Adamas with ownership percentages of 29% and 30%, respectively.

PERLAKUAN SETARA BAGI PARA PEMEGANG SAHAM

Dalam rangka mencegah terjadinya *asymmetry information* di antara para Pemegang Saham, Perseroan senantiasa menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dengan menjamin pemenuhan hak-hak para Pemegang Saham, baik Pemegang Saham mayoritas maupun minoritas. Upaya tersebut dilakukan untuk meminimalisir kemungkinan terjadinya tindakan yang bersifat merugikan (*abusive*) baik yang disebabkan oleh manajemen dan/atau kelompok Pemegang Saham Pengendali.

EQUAL TREATMENT FOR SHAREHOLDERS

In order to prevent the occurrence of information asymmetry among Shareholders, the Company upholds the equality principle by ensuring
the fulfillment of Shareholders' rights, both majority and minority shareholders. These efforts are made
to minimize the possibility of abusive actions either caused by the management and/or the Controlling Shareholders group.

KETENTUAN UMUM DAN TATA CARA PENYELENGGARAAN RUPS

Perseroan menyelenggarakan RUPS sesuai dengan aturan tata cara yang telah ditetapkan dalam POJK 15/2020 dan POJK 16/2020. Mengacu pada regulasi tersebut, maka Perseroan wajib menyampaikan pengumuman RUPS kepada Pemegang Saham paling lambat 14 hari sebelum pemanggilan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pengumuman dan tanggal pemanggilan. Selanjutnya, Perseroan melakukan pemanggilan kepada Pemegang Saham paling lambat 21 hari sebelum tanggal penyelenggaraan RUPS, dengan tidak memperhitungkan tanggal pemanggilan dan tanggal penyelenggaraan RUPS.

GENERAL PROVISIONS AND ORDER FOR HOLDING GMS

The Company holds GMS in accordance with the rules and procedures set out in POJK 15/2020 and POJK 16/2020. According to the regulation, the Company is obliged to make an announcement of the GMS to Shareholders no later than 14 days before the invitation to the GMS, excluding the announcement and the notice date. Furthermore, the Company must make an invitation to Shareholders no later than 21 days before the GMS date, excluding the date of invitation and the GMS date.

Perseroan juga harus menyediakan bahan mata acara rapat bagi Pemegang Saham yang dapat diakses dan diunduh melalui situs web Perusahaan Terbuka dan/atau *e-RUPS*. Bahan mata acara RUPS wajib tersedia sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS.

The Company shall also provide material for the agenda of the meeting to shareholders which can be accessed and downloaded through the Company's website and/or e-GMS. Materials for the GMS agenda must be available from the date of the GMS invitation until the GMS is held.

Mekanisme pengambilan keputusan dalam RUPS dilakukan secara musyawarah untuk mufakat sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Dalam hal mufakat tidak tercapai, maka keputusan diambil melalui pemungutan suara dengan memperhatikan ketentuan kuorum kehadiran dan kuorum keputusan RUPS.

The decision-making mechanism in the GMS is made based on deliberation to reach a consensus in accordance with the applicable laws and regulations. In the event that consensus is not reached, the decision is taken by voting with due observance of the provisions on the quorum of attendance and the quorum of the GMS resolutions

PENYELENGGARAAN RUPS TAHUNAN (RUPST) 2022

Pada tahun 2022, Perseroan menyelenggarakan RUPS Tahunan yang telah dilaksanakan pada:

Hari/Tanggal : Rabu, 13 Juli 2022
Waktu : 10.10 – 11.24 WIB
Tempat : Gedung Bank Panin Pusat, Lt. 4
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan
Jakarta 10270

Hasil keputusan RUPST tersebut telah dinyatakan dalam Akta Berita Acara RUPST No. 17 tanggal 13 Juli 2022.

THE IMPLEMENTATION OF THE 2022 ANNUAL GMS (AGMS)

The Company convened the 2022 AGMS which was held on:

Day/Date : Wednesday, July 13, 2022
Time : 10.10 – 11.24 WIB
Place : Central Panin Bank Building, 4th Fl.
Jl. Jend. Sudirman No. 1, Senayan
Jakarta 10270

The resolutions of the AGMS have been stated in the Minutes of AGMS No. 17 on July 13, 2022.

TINGKAT KEHADIRAN DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS

RUPS Tahunan 2022 dihadiri oleh sebagian Dewan Komisaris dan seluruh Direksi, baik secara fisik maupun *online*. Informasi lebih rinci disajikan dalam tabel berikut ini:

ATTENDANCE LEVEL OF THE BOARD OF DIRECTORS AND BOARD OF COMMISSIONERS

The 2022 Annual GMS was attended by some of the Board of Commissioners and all the Board of Directors, both physically and online. More detailed information is presented in the following table:

Nama Name	**Jabatan** Position	**Kehadiran** Attendance
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Hadir secara fisik Attended in person
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Hadir secara fisik Present in person
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Hadir secara fisik Attended in person
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI
Menas Kusuma Shahaan	Direktur Director	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI
Prama Nugraha	Direktur Director	Hadir secara fisik Attended in person
Tjiang Jefry	Direktur Director	Hadir secara *online* melalui AKSes KSEI Attended online through AKSes KSEI

TINGKAT KEHADIRAN PEMEGANG SAHAM

RUPST 2022 dihadiri oleh 505.835.030 lembar saham, yang memiliki hak suara yang sah atau setara dengan kurang lebih 70,79% dari seluruh jumlah saham dengan hak suara yang sah yang telah dikeluarkan oleh Perseroan.

SHAREHOLDERS ATTENDANCE RATE

The 2022 AGMS was attended by 505,835,030 shares, which have valid voting rights or equivalent to approximately 70,79% of the total number of shares with valid voting rights that have been issued by the Company.

URAIAN HASIL KEPUTUSAN RUPST 2022

DESCRIPTION OF THE 2022 AGMS RESOLUTIONS

Mata Acara Rapat Pertama **First Meeting Agenda**	Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge)* kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2021, in which include the Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and the financial statements for the year ended on December 31, 2021, as well as to give full acquittal and discharge (acquit et de charge) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui dan menerima baik Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, termasuk laporan tahunan Direksi dan laporan tugas pengawasan Dewan Komisaris Perseroan. 2. Menerima baik dan menyetujui serta mengesahkan Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan, sebagaimana tercantum dalam laporannya No. 00037/2.1068/AU.1/09/0117-1/1/11/2022 tanggal 18 Februari 2022 dengan pendapat wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak tanggal 31 Desember 2021, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dengan demikian membebaskan anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan dari tanggung jawab dan segala tanggungan (*acquit et de charge*) atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah mereka jalankan selama tahun buku 2021, sepanjang tindakan-tindakan mereka tercantum dalam Laporan Tahunan dan Laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021. 1. Approved and ratified the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2021, including the annual report of the Board of Directors' and the supervisory report of the Board of Commissioner. 2. Approved and ratified of the Consolidated Financial Statements of the Company and subsidiaries for the financial year ended on December 31, 2021 audited by the Public Accounting Firm of Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners, as stated in its report No. 00037/2.1068/AU.1/09/0117-1/1/11/2022 dated February 18, 2022 with a fair in all material aspects opinion, the consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of December 31, 2021, and its consolidated financial performance and cash flows for the year ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards; thus acquitting the members of the Board of Directors and the Board of Commissioners of the Company from responsibility and any liability (*acquit et de charge*) for the management and supervision actions they have exercised during the year 2021, provided that their actions are contained in the Company's Annual Report and Financial Statements for the year that ended on December 31, 2021.
Tahun Realisasi **Realization Year**	2022

Mata Acara Rapat Kedua **Second Meeting Agenda**	Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on December 31, 2021
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk Tahun Buku 2020 berjumlah Rp151.668.992.246 (seratus lima puluh satu miliar enam ratus enam puluh delapan juta sembilan ratus sembilan puluh dua ribu dua ratus empat puluh enam Rupiah), yang penggunaannya dibagi menjadi sebagai berikut: a. Sejumlah Rp150 (seratus lima puluh Rupiah) per saham dibagikan sebagai dividen tunai; b. Sejumlah Rp200.000.000 (dua ratus juta Rupiah) sebagai dana cadangan sesuai ketentuan Pasal 70 UUPT dan Pasal 23 Anggaran Dasar Perseroan; c. Sisanya digunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perseroan dan dicatatkan sebagai Laba Yang Ditahan. 2. Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang penuh kepada Direksi Perseroan untuk menentukan waktu dan tata cara pelaksanaan pembagian dividen tersebut serta mengumumkannya sesuai dengan peraturan yang berlaku. 1. Approved the determination of the appropriation of the Company's net profit for the year that ended on December 31, 2021, that is 'Profit for the Current Year Attributable to the Owners of the Parents' amounted to Rp151,668,992,246 (one hundred fifty one billion six hundred sixty eight million nine hundred ninety two thousand two hundred forty six Rupiah), which is used as follows: a. Rp150 (one hundred fifty Rupiah) per share distributed as cash dividends; b. Rp200,000,000 (two hundred million Rupiah) as reserve fund in accordance with Article 70 of the Limited Company's Law and Article 23 of the Company's Articles of Association; c. The remaining was used for investment and working capital of the Company and recorded as Retained Earnings. 2. Approved the granting of full attorney and authority to the Board of Directors of the Company to determine the time and procedure for the implementation of the dividend distribution and to announce it in accordance with applicable regulations.
Tahun Realisasi **Realization Year**	2022

Mata Acara Rapat Ketiga **Third Meeting Agenda**	Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 Appointment of Public Accountant of the Company for the financial year end December 31, 2022
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui menunjuk Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan untuk Tahun Buku 2022. 2. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk memproses penunjukan Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik yang telah ditunjuk yaitu Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan sesuai prosedur yang berlaku. 3. Menyetujui memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menunjuk Akuntan Publik dan/atau Kantor Akuntan Publik pengganti dan menetapkan honorarium serta persyaratan lainnya apabila Akuntan Publik E. Wisnu Susilo Broto dan/atau Kantor Akuntan Publik Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang dan Rekan berhalangan untuk melakukan audit Informasi Keuangan Historis Tahunan 2022. 1. Approved to appoint E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm to audit the Company's Financial Report for the year 2022. 2. Giving authorization to the Board of Commissioners of the Company to process the appointment of E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm in accordance with applicable procedures. 3. Giving authorization to the Board of Commissioners to appoint the alternate of E. Wisnu Susilo Broto as Public Accountant and/or Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang and Partners as Public Accounting Firm including determine their honorarium, in the appointed Public Accountant and/or Public Accountant Firm are unable to audit Company's financial report for the year 2022.
Tahun Realisasi **Realization Year**	2022

Mata Acara Rapat Keempat **Fourth Meeting Agenda**	Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan Determination of the remuneration of the members of the Board of Commissioners and the member of the Board of Directors
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas untuk menentukan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan diselenggarakannya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan pada tahun 2023. 2. Menyetujui pelimpahan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan gaji, uang jasa dan tunjangan lainnya bagi setiap anggota Direksi untuk tahun buku 2022. 1. Approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas to determine the amount of honorarium and other allowances to each member of the Board of Commissioners, started from the closing of the Meeting until the Annual General Meeting of Shareholders in 2023. 2. Giving the delegation of authority to the Board of Commissioners to determine salaries, fees and other benefits for each member of the Board of Directors for the year 2022.
Tahun Realisasi **Realization Year**	2022

Mata Acara Rapat Kelima **Fifth Meeting Agenda**	Perubahan susunan pengurusan Changes in management composition
Keputusan **Resolutions**	1. Menyetujui perubahan Susunan Pengurus Perseroan yaitu menyetujui pengangkatan Mustofa sebagai Komisaris Independen, berdasarkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan surat No. 5-431/PM.21/2022 tanggal 23 Mei 2022 perihal Perubahan Susunan Dewan Komisaris, terhitung sejak ditutupnya Rapat sampai dengan habisnya masa jabatan Anggota Dewan Komisaris, yaitu sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan yang diselenggarakan pada tahun 2024. Dengan demikian susunan anggota Dewan Komisaris adalah sebagai berikut: Presiden Komisaris : Mu'min Ali Gunawan Wakil Presiden Komisaris : Aries Liman Komisaris : Kun Mawira Komisaris Independen : Peter Setiono Komisaris Independen : Mustofa 2. Memberikan kuasa kepada Direksi Perseroan dengan hak substitusi untuk menyatakan keputusan Rapat mengenai perubahan Dewan Komisaris tersebut di hadapan Notaris, memberitahukan, mendaftarkan kepada pihak yang berwenang sebagaimana diperlukan atas perubahan Dewan Komisaris Perseroan tersebut serta melakukan segala tindakan yang diperlukan sehubungan dengan hal tersebut. 1. Approved the changes in the composition of the Company's Management, namely approving the appointment of Mustofa as an Independent Commissioner, based on the approval of the Financial Services Authority (OJK) with letter No. 5-431/PM.21/2022 dated May 23, 2022 regarding Changes in the Composition of the Board of Commissioners, as of the closing of the Meeting until the expiration of the term of office of the Members of the Board of Commissioners, namely until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company held in 2024. Thus the composition of the Board of Commissioners is as follows: President Commissioner : Mu'min Ali Gunawan Vice President Commissioner : Aries Liman Commissioner : Kun Mawira Independent Commissioner : Peter Setiono Independent Commissioner : Mustofa 2. To authorize the Board of Directors of the Company with the right of substitution to state the Meeting's decision regarding the changes in the Board of Commissioners before a Notary, notify, register with the authorities as required for the changes in the Board of Commissioners of the Company and take all necessary actions in connection with this matter.
Tahun Realisasi **Realization Year**	2022

INFORMASI TENTANG HASIL KEPUTUSAN RUPS TAHUNAN 2021 DAN TINDAK LANJUTNYA

Hasil keputusan RUPST 2021 yang digelar pada tanggal 2 Agustus 2021 telah dilaksanakan atau terealisasi seluruhnya di tahun buku 2022, dengan uraian sebagai berikut:

INFORMATION ON THE 2021 ANNUAL GMS RESOLUTIONS AND ITS FOLLOW-UP ACTIONS

The results of the 2021 AGMS resolutions which was held on August 2, 2021, have been implemented or fully realized in the 2022 financial year, with the following description:

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	**Sudah/Belum Terlaksana** Already/Not Implemented	**Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2021 hingga akhir Tahun 2022** Follow-up by Management on the 2021 AGMS' Resolutions until the End of 2022
Mata Acara Rapat Pertama **First Meeting Agenda**		
Persetujuan dan pengesahan Laporan Tahunan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, yang di dalamnya termasuk Laporan Direksi, Laporan Pengawasan Dewan Komisaris, dan Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020, serta pemberian pelunasan dan pembebasan tanggung jawab sepenuhnya (*acquit et de charge*) kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Approval and ratification of the Company's Annual Report for the financial year ended on December 31, 2020, in which include the Report of the Board of Directors, Supervisory Report of the Board of Commissioners, and the financial statements for the year ended on December 31, 2020, as well as to give full acquittal and discharge (*acquit et de charge*) to the Board of Directors and the Board of Commissioners.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized

Agenda dan Hasil Keputusan Meeting Agenda and Resolutions	Sudah/Belum Terlaksana Already/Not Implemented	Tindak Lanjut oleh Manajemen atas keputusan RUPST 2021 hingga akhir Tahun 2022 Follow-up by Management on the 2021 AGMS' Resolutions until the End of 2022
Mata Acara Rapat Kedua **Second Meeting Agenda**		
Penetapan penggunaan laba Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2020. Determination of the utilization of the Company's Profit for the year ended on December 31, 2020.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Ketiga **Third Meeting Agenda**		
Penunjukan Akuntan Publik Perseroan untuk melakukan audit Laporan Keuangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2021. Appointment of Public Accountant of the Company for the financial year end December 31, 2021.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Keempat **Fourth Meeting Agenda**		
Penetapan remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi Perseroan. Determination of the remuneration of the members of the Board of Commissioners and the member of the Board of Commissioners.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized
Mata Acara Rapat Kelima **Fifth Meeting Agenda**		
Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan. Approval of the Amendment to the Company's Articles of Association.	Sudah terlaksana Already implemented	Telah terealisasi Realized

DIREKSI
Board of Directors

Direksi merupakan organ perusahaan yang memiliki tugas serta tanggung jawab secara penuh untuk memimpin Perseroan sesuai dengan visi, misi, maupun tujuan yang telah ditetapkan, serta dalam batasan wewenang yang telah diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, salah satunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik.

The Board of Directors is one of the company's organs that has full duties and responsibilities to lead the Company in accordance with the vision, mission and objectives that have been set, within the limits of authority that have been regulated in the Articles of Association and applicable laws and regulations, one of which is the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 33/POJK.04/2014 ("POJK 33/2014") concerning Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DIREKSI

Tugas dan tanggung jawab Direksi dilaksanakan dengan itikad baik dan berpedoman pada Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi (*Board Manual*).

Pedoman dan Tata Tertib Kerja Direksi senantiasa dilaksanakan secara terstruktur, sistematis, mudah dipahami, dapat dijalankan dengan konsisten, serta menjadi acuan bagi Direksi dalam

BOARD OF DIRECTORS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

The duties and responsibilities of the Board of Directors are carried out in good faith and guided by the Board Manual.

The Board of Directors' Work Guidelines and Procedures are always conducted in a structured, systematic, easily understood, can be implemented consistently, and serve as a reference for

melaksanakan tugas masing-masing untuk mencapai visi dan misi Perseroan. Pedoman dan tata tertib kerja tersebut selalu disempurnakan secara periodik sesuai dengan kebutuhan dan ketentuan perundangan-undangan yang berlaku.

Pedoman kerja Direksi tersebut telah mengatur pelaksanaan tugas dan memberikan penekanan atas beberapa hal yang perlu menjadi perhatian Direksi dalam melaksanakan fungsi kepatuhan dan audit internal Perseroan, antara lain:

1. Melakukan pengelompokan nasabah sesuai dengan Kebijakan Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU dan PPT) berdasarkan ketentuan POJK No. 12 POJK.01/2017 yang telah disempurnakan melalui POJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

   Kategori nasabah yang dimaksud terbagi menjadi: Nasabah/Calon Nasabah berisiko Tinggi (*High*) dan Nasabah/Calon Nasabah berisiko Rendah (*Low*). Adapun kebutuhan pengkinian data untuk Nasabah berisiko Rendah (*Low*) dalam *database* Perseroan dikelompokkan lagi menjadi Nasabah berisiko Menengah (*Medium*) dan Nasabah berisiko Rendah (*Low*). Pengelompokan yang lebih spesifik tersebut dilakukan agar pengkinian data nasabah dengan risiko *Medium* dapat dilakukan pada periode yang lebih singkat dibandingkan nasabah dengan risiko *Low*.

2. Penerapan penilaian risiko atas keseluruhan Nasabah Perseroan dengan mengacu pada penilaian risiko Indonesia terhadap tindak Pidana Pencucian Uang dan tindak Pidana Pendanaan Terorisme secara Nasional (*National Risk Assessment*) dan secara sektoral (*Sectoral Risk Asssessment*). Hal ini dilakukan sebagai bentuk pemenuhan terhadap ketentuan POJK No. 23/POJK.01/2019 tentang Perubahan atas POJK No. 12/POJK.01/2017 tentang Penerapan Program Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme di Sektor Jasa Keuangan.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Sebagaimana telah dinyatakan dalam Anggaran Dasar Perseroan dan diatur dalam *Board Manual*, secara kolegial Direksi Perseroan memiliki tugas dan tanggung jawab sebagai berikut:

a. Menjalankan dan bertanggung jawab atas pengurusan Perseroan demi kepentingan Perseroan.
b. Menyelenggarakan RUPS Tahunan dan RUPS lainnya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
c. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan pada itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian.
d. Dalam rangka mendukung efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Direksi dapat membentuk komite.
e. Dalam hal membentuk komite, Direksi wajib mengevaluasi kinerja komite tersebut setiap akhir tahun buku.

the Board of Directors in carrying out their respective duties to achieve the Company's vision and mission. The work guidelines and procedures are always refined periodically in accordance with the needs and provisions of the applicable laws and regulations.

The Board of Directors' work guidelines have regulated the implementation of duties and emphasized several matters that need to be considered by the Board of Directors while carrying out the Company's compliance and internal audit functions, among others:

1. Grouping customers according to the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding (APU and PPT) Policy based on the provisions of POJK No. 12/POJK.01/2017 which has been enhanced through POJK No. 23/POJK.01/2019 concerning Amendments to POJK Number 12/POJK.01/2017 concerning the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Programs in the Financial Services Sector.

   Customer categories as referred to above are divided into: High-Risk Customers/Prospective Customers and Low-Risk Customers. Meanwhile, the need for updating data for Low-risk Customers in the Company's database is regrouped into Medium-risk Customers (Medium) and Low-risk Customers (Low). This more specific grouping performed is intended to update data for customers with Medium Risk in a shorter period compared to Low-Risk customers.

2. Implementation of risk assessment for all of the Company's customers with reference to Indonesia's risk assessment of the National Criminal Funding and Criminal Act of Money Laundering (National Risk Assessment) and sectorally (Sectoral Risk Assessment). These acts performed as a form of compliance with POJK No. 23/POJK.01/2019 concerning Amendments to POJK No. 12/POJK.01/2017 concerning the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding Programs in the Financial Services Sector.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

As stated in the Company's Articles of Association and regulated in the Board Manual, collegially the Company's Board of Directors have the following duties and responsibilities:

a. Conduct and be responsible for the Company's management in the interest of the Company.
b. Organize the Annual GMS and other GMS as regulated in the legislation and the Articles of Association.
c. Shall perform its duties and responsibilities in good faith, with full responsibility, and in prudent manner.
d. In order to support the effective implementation of duties and responsibilities, the Board of Directors may establish a committee.
e. In terms of forming a committee, the Board of Directors is obliged to evaluate the committee's performance at the end of each financial year.

f. Direksi bersama Dewan Komisaris wajib menyusun:
   - Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Direksi dan Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
   - Kode etik yang berlaku bagi seluruh Direksi dan anggota Dewan Komisaris, karyawan serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan.
g. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Direksi dalam menjalankan tugasnya.
h. Direksi mewakili Perseroan secara sah dan secara langsung baik di dalam maupun di luar pengadilan tentang segala hal dan dalam segala kejadian.
i. 2 (dua) anggota Direksi, dengan ketentuan bahwa anggota Direksi tersebut haruslah:
   - Presiden Direktur dan Wakil Presiden Direktur; atau
   - Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur, atau Wakil Presiden Direktur bersama-sama dengan seorang Direktur;

   Berhak dan berwenang bertindak untuk dan atas nama Direksi serta sah mewakili Perseroan.
j. Pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan oleh RUPS, dalam hal RUPS tidak menetapkan, maka pembagian tugas dan wewenang setiap anggota Direksi ditetapkan berdasarkan keputusan Rapat Direksi.
k. Ketentuan mengenai tugas dan wewenang Direksi yang belum diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan mengacu pada Peraturan OJK di bidang Pasar Modal dan ketentuan serta peraturan perundangan lainnya yang berlaku.

PEMBAGIAN TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB MASING-MASING DIREKSI

Direksi sebagai organ utama Perseroan yang memiliki tugas dan tanggung jawab secara kolektif, juga mengemban tugas dan tanggung jawab individual sesuai dengan bidang keahlian masing-masing agar fungsi pengelolaan dapat berjalan lebih efektif dan efisien.

Informasi lebih rinci tentang pembagian tugas masing-masing Direksi diuraikan pada tabel berikut ini:

f. The Board of Directors together with the Board of Commissioners must compile:
   - A binding guideline for every member of the Board of Directors and Board of Commissioners, in accordance with the prevailing laws and regulations.
   - Code of Ethics that shall be obeyed by all Directors and Commissioners, employees, and supporting organs owned by the Company.
g. Each Director shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Directors in carrying out their duties.
h. The Board of Directors is legally representing the Company and directly both inside and outside the court with respect to all matters and in all events.
i. 2 (two) members of the Board of Directors, with the provision that members of the Board of Directors shall be:
   - President Director and Vice President Director; or
   - President Director together with a Director, or Vice President Director together with a Director;

   Has the right and authority to act for and on behalf of the Board of Directors as well as legally represent the Company.
j. Segregation of duties and authority of each member of the Board of Directors shall be determined by the GMS, but if the GMS does not stipulate it, segregation of duties and authority of each Director shall be determined based on the decision of the Board of Directors meeting.
k. Provisions regarding duties and authorities of the Board of Directors that have not been regulated in the Articles of Association always refers to OJK Regulations in the Capital Market as well as other applicable provisions and regulations.

SEGREGATION OF DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF EACH BOARD OF DIRECTORS

In addition to performing collective duties and responsibilities, the Board of Directors also performs individual duties and responsibilities according to their respective areas of expertise to ensure efficient and effective management.

More detailed information about the division of tasks for each Board of Directors is described in the following table:

Nama Name	Jabatan Position	Ruang Lingkup dan Tanggung Jawab Scope and Responsibilities
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang pemasaran, *equity brokerage, customer care, customer service, branch office*, riset dan *business development*. In charge of and responsible for marketing, equity brokerage, customer care, customer service, branch office, research and business development.
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang operasional meliputi *Human Resource and General Affair, accounting and taxation, treasury/finance* dan kustodian. In charge of and responsible for operational areas including Human Resources and General Affairs, accounting and taxation, treasury/finance and custodial.
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Membawahi dan bertanggung jawab atas bidang teknologi informasi dan *online trading*. In charge of and responsible for the field of information technology and online trading.
Prama Nugraha	Direktur Director	Membawahi bidang *corporate finance*, sekretaris perusahaan dan *fixed income*. In charge of corporate finance, corporate secretary and fixed income.
Tjiang Jefry	Direktur Director	Membawahi bidang manajemen risiko (*risk management*), kepatuhan (*compliance*), legal dan internal audit. In charge of risk management, compliance, legal and internal audit.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DIREKSI

Sebagaimana termaktub di dalam Anggaran Dasar, seluruh Direksi Perseroan diangkat dan diberhentikan oleh RUPS untuk jangka waktu 3 (tiga) tahun dengan tidak mengurangi hak RUPS untuk dapat memberhentikan sewaktu-waktu dan dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir.

Selama tahun 2022 komposisi Direksi Perseroan tidak mengalami perubahan. Dengan demikian komposisi Direksi masih sama dengan tahun 2021 sebagai berikut:

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF DIRECTORS

As stated in the Articles of Association, all of the Company's Directors are appointed and dismissed by the GMS for a period of 3 (three) years without prejudice to the right of the GMS to be able to dismiss at any time and can be reappointed if their term of office has ended.

During 2022, there was no change in the composition of the Company's Board of Directors. Thus, the composition of the Board of Directors shall be the same as the 2021 year, among other:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Menas K. Shahaan	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Prama Nugraha	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023
Tjiang Jefry	Direktur Director	Akta No. 62 tanggal 29 Juni 2020 Deed No. 62 dated June 29, 2020	2020-2023

RAPAT DIREKSI

Kebijakan Rapat

Sebagaimana diatur dalam POJK No. 33/POJK.04/2014 dan *Board Manual*, Direksi Perseroan wajib menyelenggarakan rapat internal yang rutin dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap bulan atau 12 (dua belas) kali dalam setahun.

Di samping itu, Direksi juga dapat menyelenggarakan rapat insidentil yang dilaksanakan sewaktu-waktu apabila dipandang perlu atau apabila terdapat permintaan tertulis dari anggota Dewan Komisaris, serta jika ada permintaan tertulis dari pemegang saham yang paling sedikit mewakili 1/10 (satu per sepuluh) dari jumlah seluruh saham dengan hak suara yang sah.

Dalam pelaksanaan rapat Direksi, mekanisme pengambilan keputusan dilaksanakan dengan cara musyawarah untuk mufakat dan jika mufakat tidak tercapai maka metode pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan suara terbanyak.

Pada tahun 2022, Direksi telah menyelenggarakan rapat sebanyak 19 (sembilan belas) kali, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

MEETING OF THE BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

As stipulated in POJK No. 33/POJK.04/2014 and the Board Manual, the Company's Board of Directors is required to hold regular internal meetings at least 1 (one) time every month or 12 (twelve) times a year.

In addition, the Board of Directors may also hold incidental meetings at any time if deemed necessary, or upon written request from a member of the Board of Commissioners, as well as upon written request from shareholders representing at least 1/10 (one-tenth) of the total number of shares with valid voting rights.

In the implementation of the Board of Directors meeting, the decision-making mechanism is carried out by deliberation for consensus and if consensus fails to be reached, the decision-making method is based on a majority vote.

In 2022, the Board of Directors convened 19 (nineteen) meetings, with the following attendance rates:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	19	19	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	19	19	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	19	19	100
Prama Nugraha	Direktur Director	19	19	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	19	19	100

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DIREKSI BARU TAHUN 2022

Pada tahun 2022, tidak terdapat pengangkatan Direksi, dengan demikian Perseroan tidak menyelenggarakan program orientasi bagi anggota Direksi baru.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2022

In 2022, there was no appointment of the Board of Directors, thus the Company did not organize an orientation program for new members of the Board of Directors.

PELATIHAN DIREKSI TAHUN 2022

TRAINING OF THE BOARD OF DIRECTORS IN 2022

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	1. Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 21/POJK.04/2021 pada tanggal 18 Januari 2022; 2. Diskusi terkait Kondisi Industri dan Potensi Pengembangan pada tanggal 5 Agustus 2022; 3. *Virtual Conference & Exhibition Indonesia Knowledge Forum* XI 2022 pada tanggal 18 Oktober 2022. 1. Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 21/POJK.04/2021 on January 18, 2022; 2. Discussion related to Industry Conditions and Development Potential on August 5, 2022; 3. Virtual Conference & Exhibition Indonesia Knowledge Forum XI 2022 on October 18, 2022.	OJK BEI BCA
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	1. Sosialisasi Penerapan SA 701: Pengkomunikasian Hal Audit Utama dalam Laporan Auditor Independen pada tanggal 8 Februari 2022; 2. Webinar dengan tema "Pengecualian Pajak atas Dividen dan Pengaturan Natura sebagai Objek Pajak pada tanggal 22 April 2022; 3. Sosialisasi Sub Rekening Efek sebagai Alternatif Rekening Penyimpanan Dana Nasabah pada tanggal 22 September 2022; 4. Sharing Session "Effective Communication" pada tanggal 12 Oktober 2022; 5. Workshop MKBD pada tanggal 19 Oktober 2022. 1. Socialization of SA 701: Communicating Key Audit Matters in the Independent Auditor's Report on 8 February 2022; 2. Webinar with the theme "Tax Exclusion of Dividends and Natura Arrangements as Tax Objects on April 22, 2022; 3. Socialization of Securities Sub-Account as an Alternative Account for Customer Fund Storage on September 22, 2022; 4. Sharing Session "Effective Communication" on October 12, 2022; 5. MKBD Workshop on October 19, 2022.	BEI AEI APEI BEI BEI
Menas K. Shahaan	Direktur Director	-	-

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Prama Nugraha	Direktur Director	1. Seminar Pencapaian Pasar Modal 2021 dengan tema: Implementasi POJK mengenai Saham dengan Hak Suara Multipel (SHSM) dan Perubahan Peraturan Pencatatan Saham BEI No. I-A pada tanggal 25 Januari 2022; 2. Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan pada tanggal 27 Januari 2022; 3. Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries pada tanggal 31 Januari 2022; 4. "CEO Meeting: Paparan Hasil Survei CEO Tentang Peran CEO dalam Memajukan Keberlanjutan di Era Paska Pandemi pada tanggal 23 Februari 2022; 5. Sosialisasi POJK Nomor 4/POJK.04/ 2022 dan SEOJK Nomor 4/ SEOJK.04/ 2022 yang diselenggarakan pada tanggal 25 Maret 2022; 6. Seminar Master Class Environmental Reporting yang diselenggarakan pada tanggal 30 Maret 2022; 7. Sharing Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek bersifat Ekuitas selain Saham di Papan Akselerasi yang diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat pada tanggal 4 Agustus 2022; 8. Webinar dengan tema "Strategi Meningkatkan Pelaporan ESG" pada tanggal 31 Agustus 2022; dan 9. Seminar SPPA "Green Bond for Sustainable Economy" pada tanggal 7 Desember 2022. 1. Capital Market Achievement Seminar 2021 with the theme: Implementation of POJK regarding Shares with Multiple Voting Rights (SHSM) and Amendments to IDX Listing Rule No. I-A on January 25, 2022; 2. ESG Impact on Financial Services Industry Performance on January 27, 2022; 3. Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries on January 31, 2022; 4. "CEO Meeting: Exposure of CEO Survey Results on the Role of CEOs in Advancing Sustainability in the Post-Pandemic Era" on February 23, 2022; 5. Socialization of POJK Number 4/ POJK.04/2022 and SEOJK Number 4/ SEOJK.04/2022 held on March 25, 2022; 6. Environmental Reporting Master Class Seminar held on March 30, 2022; 7. Sharing Concept of Amendment to Regulation Number I-V regarding Special Provisions for Listing Shares and Equity Securities other than Shares on the Accelerated Board issued by Listed Companies on August 4, 2022; 8. Webinar with the theme "Strategy to Improve ESG Reporting" on August 31, 2022; and 9. SPPA Seminar "Green Bond for Sustainable Economy" on December 7, 2022.	BEI OJK BEI, KPEI, KSEI BEI OJK BEI BEI BEI BEI
Tjiang Jefry	Direktur Director	1. Sosialisasi Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 23/ POJK.04/2021 pada tanggal 31 Januari 2022; 2. Pertemuan Nasional Pengawasan Market Conduct sektor Jasa Keuangan pada tanggal 7 Juli 2022; 3. Focus Group Discussion pada tanggal 21 Juli 2022; 4. Sosialisasi Sub Rekening Efek sebagai alternative rekening penyimpanan dana nasabah pada tanggal 22 September 2022; dan 5. Sosialisasi terkait Sistem Perdagangan Anggota Bursa Efek pada tanggal 13 Oktober 2022. 1. Socialization of Financial Services Authority Regulation Number 23/POJK.04/2021 on January 31, 2022; 2. National Meeting on Market Conduct Supervision in the Financial Services sector on July 7, 2022; 3. Focus Group Discussion on July 21, 2022; 4. Socialization of Securities Sub-Account as an alternative depository account for customer funds on September 22, 2022; and 5. Socialization related to the Stock Exchange Member Trading System on October 13, 2022.	OJK OJK KPEI APEI BEI

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DIREKSI TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Direksi Perseroan telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya melalui penerapan kebijakan-kebijakan, sebagai berikut:

1. Kebijakan Manajemen Risiko.
2. Kebijakan Audit dan Kepatuhan.
3. Pedoman Penerapan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU & PPT).
4. Kebijakan terkait Pemasaran dan Pengembangan Produk Perusahaan.
5. Kebijakan *Human Resources Department*.
6. Kebijakan Akuntansi dan Keuangan.
7. Kebijakan lainnya yang dibutuhkan dalam kegiatan operasional Perantara Pedagang Efek, Penjamin Emisi Efek, serta kegiatan lainnya.
8. Kebijakan terkait Sistem Manajemen Anti-Penyuapan.
9. Kebijakan terkait Keuangan Berkelanjutan.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF DIRECTORS' DUTIES IN 2022

In 2022, the Company's Board of Directors have carried out their duties and responsibilities through implementing the following policies:

1. Risk Management Policy.
2. Audit and Compliance Policy.
3. Guidelines for the Implementation of Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Funding (AML & CFT).
4. Policies relating to Marketing and Product Development of the Company.
5. Human Resource Department Policy.
6. Accounting and Financial Policies.
7. Other policies required in the operational activities of Broker-Dealer, Underwriter, and other activities.
8. Anti-Bribery Management System Policy.
9. Sustainable Finance Policy.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DIREKSI TAHUN 2022

Performance Assessment of Committees under The Board of Directors in 2022

Sampai saat ini Direksi belum membentuk komite khusus di bawahnya sehingga tidak terdapat pengungkapan informasi akan hal ini dalam Laporan Tahunan 2022.

As of now, the Board has not established a special committee under it, therefore no information regarding this matter is included in the 2022 Annual Report.

DEWAN KOMISARIS

Board of Commissioners

Dewan Komisaris adalah organ Perseroan yang melaksanakan fungsi untuk melakukan pengawasan, memberikan nasihat kepada Direksi, serta memastikan bahwa Perseroan melaksanakan prinsip-prinsip GCG sesuai dengan yang telah diatur dalam Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku, salah satunya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan POJK No. 33/2014.

The Board of Commissioners is the Company's organ in charge of supervising, advising the Board of Directors, and ensuring that the Company follows GCG principles as specified in the Articles of Association and applicable laws and regulations, one of which is the Financial Services Authority Regulation POJK No. 33/2014.

PEDOMAN DAN TATA TERTIB KERJA DEWAN KOMISARIS

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris senantiasa berpedoman pada Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris. Penyusunan Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris sesuai dengan ketentuan POJK 33/2014.

Pada prinsipnya, Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris berfungsi sebagai panduan bagi Dewan Komisaris dalam meningkatkan efektivitas fungsi pelaksanaan pekerjaan dan meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi lembaga Dewan Komisaris, baik untuk kebutuhan Dewan Komisaris maupun pihak-pihak lain yang terkait dengan pelaksanaan tugas Dewan Komisaris.

BOARD OF COMMISSIONERS' WORKING GUIDELINES AND PROCEDURES

In carrying out its duties and responsibilities, the Board of Commissioners is always referring to the Board of Commissioners' Charter. The preparation of the Board of Commissioners Charter is in accordance with the provisions of POJK 33/2014.

In principle, the Board of Commissioners' Charter serves as a guide for the Board of Commissioners in improving the effectiveness of work implementation functions and improving the quality of administrative management of the Board of Commissioners institution, both for the needs of the Board of Commissioners and other parties related to the implementation of the duties of the Board of Commissioners.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB

Mengacu pada Pedoman dan Tata Tertib Kerja Dewan Komisaris, tugas dan tanggung jawab yang harus dijalankan oleh Dewan Komisaris Perseroan antara lain adalah:

1. Mengawasi dan bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan fungsi pengawasan terhadap kebijakan dan jalannya pengurusan baik mengenai perusahaan secara umum maupun usaha perusahaan, serta memberi nasihat kepada Direksi.
2. Dalam kondisi tertentu, Dewan Komisaris wajib menyelenggarakan RUPS tahunan dan RUPS lainnya sesuai dengan kewenangannya sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar.
3. Melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berlandaskan itikad baik, penuh rasa tanggung jawab, dan kehati-hatian.
4. Membentuk Komite Audit dan/atau dapat membentuk komite lainnya demi terselenggaranya kegiatan pengawasan yang efektif dan efisien.
5. Melakukan evaluasi terhadap komite yang bertugas membantu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris di setiap akhir tahun buku.
6. Dewan Komisaris bersama Direksi wajib menyusun:
   a. Pedoman yang mengikat bagi setiap anggota Dewan Komisaris dan Direksi, sesuai dengan ketentuan perudang-undangan yang berlaku.
   b. Kode etik yang wajib dipatuhi oleh seluruh anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi, karyawan/pegawai, serta pendukung organ yang dimiliki Perseroan sesuai dengan ketentuan peraturan perundangan yang berlaku.
7. Masing-masing anggota Dewan Komisaris bertanggung jawab penuh secara tanggung renteng atas kerugian Perseroan yang disebabkan oleh kesalahan atau kelalaian anggota Dewan Komisaris dalam menjalankan tugasnya.
8. Anggota Dewan Komisaris tidak dapat dipertanggungjawabkan atas kerugian Perseroan apabila dapat membuktikan:
   a. Kerugian tersebut bukan karena kesalahan atau kelalaiannya;
   b. Telah melakukan pengurusan dengan itikad baik, penuh tanggung jawab dan kehati-hatian untuk kepentingan dan sesuai dengan maksud dan tujuan Perseroan;
   c. Tidak mempunyai benturan kepentingan baik langsung maupun tidak langsung atas tindakan pengurusan yang mengakibatkan kerugian; dan
   d. Telah mengambil tindakan untuk mencegah timbul atau berlanjutnya kerugian tersebut.

KOMPOSISI DAN MASA JABATAN DEWAN KOMISARIS

Anggota Dewan Komisaris Perseroan diangkat untuk jangka waktu 5 (lima) tahun dan dapat diangkat kembali apabila masa jabatannya telah berakhir, dengan tetap memperhatikan peraturan perundang-undangan yang berlaku tanpa mengurangi hak RUPS yang dapat memberhentikan anggota Dewan Komisaris sewaktu-waktu sebelum masa jabatannya berakhir.

Pada tahun 2022, Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan, mengangkat 1 (satu) orang Komisaris Independen baru. Maka susunan Dewan Komisaris Perseroan saat ini adalah sebagai berikut:

DUTIES AND RESPONSIBILITIES

According to the Guidelines and Working Procedures of the Board of Commissioners, the duties and responsibilities that must be conducted by the Company's Board of Commissioners include:

1. Supervise and take full responsibility in performing the oversight function on the policies and the course of management both regarding the Company in general and the Company's business, as well as give advice to the Board of Directors.
2. Under certain conditions, the Board of Commissioners must convene the Annual GMS and other GMS in accordance with the authority as stipulated in the legislation and the Articles of Association.
3. Perform duties and responsibilities in good faith, full of responsibility, and prudence.
4. Establish Audit Committee and/or may form other committees to implement an effective and efficient supervision.
5. Evaluate the committee that assists the implementation of duties and responsibilities of the Board of Commissioners as referred to at the end of each financial year.
6. The Board of Commissioners together with the Board of Directors must prepare:
   a. A binding guideline for every member of the Board of Commissioners and Board of Directors, in accordance with applicable statutory provisions.
   b. Code of Ethics that must be obeyed by all members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors, employees, as well as supporting organs owned by the Company in accordance with provisions of applicable laws and regulations.
7. Each Commissioner shall fully liable for the Company's losses caused by the fault or negligence of members of the Board of Commissioners in carrying out their duties.
8. The Board of Commissioners members shall not be liable for the Company's losses if they can prove that:
   a. The loss were not due their fault or negligence;
   b. Has performed their management role in good faith, responsibly, and prudently in the interests for and in accordance with the purpose and objectives of the Company;
   c. There was no conflict of interest, either directly or indirectly for the management acts that resulted in the losses; and
   d. Were taken any actions to prevent such losses from occurring and continuing.

COMPOSITION AND TERM OF OFFICE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Members of the Company's Board of Commissioners are appointed for a period of 5 (five) years and can be reappointed if their term of office has ended, with due observance of the applicable laws and regulations without prejudice to the rights of the GMS, which may dismiss members of the Board before their term ends at any time.

In 2022, Shareholders through the Annual GMS has appointed 1 (one) new Independent Commissioner. Following is the current composition of the Company's Board of Commissioners:

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Periode Jabatan Term of Office
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019 – 2024
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019 – 2024
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019 – 2024
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 67 Tanggal 27 Juni 2019 Deed No. 67 Dated June 27, 2019	2019 – 2024
Mustofa*	Komisaris Independen Independent Commissioner	Akta No. 18 Tanggal 13 Juli 2022 Deed No. 18 Dated July 13, 2022	2022 – 2024

KOMISARIS INDEPENDEN

Kriteria Komisaris Independen

Komisaris Independen adalah anggota Dewan Komisaris yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris lainya dan/atau dengan pemegang saham mayoritas atau hubungan lainnya dengan Perseroan, yang dapat mempengaruhi kemampuan mereka bertindak independen.

Komisaris Independen Perseroan telah memenuhi kriteria atau kualifikasi individual sebagaimana ditentukan di dalam POJK 33/2014, sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 (enam) bulan terakhir;
2. Tidak mempunyai saham baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan;
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, atau Pemegang Saham Utama Perseroan; dan
4. Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Independensi Komisaris Independen

Komisaris Independen telah menyampaikan surat pernyataan independensinya kepada pihak regulator dan menyatakan kesanggupan untuk menjalankan fungsi pengawasan secara objektif, profesional, dan independen, serta terbebas dari intervensi pihak manapun yang menimbulkan benturan kepentingan.

RAPAT DEWAN KOMISARIS

Kebijakan Rapat

Sebagaimana telah diatur dalam POJK 33/2014, Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 2 (dua) bulan atau 6 (enam) kali dalam setahun. Selain itu, Dewan Komisaris juga dapat menyelenggarakan rapat insidentil setiap waktu apabila dipandang perlu.

Dalam rapat tersebut pengambilan keputusan dilakukan dengan mekanisme musyawarah mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan pemungutan suara terbanyak (*voting*).

INDEPENDENT COMMISSIONERS

Independent Commissioner Criteria

Independent Commissioners are members of the Board of Commissioners who do not have financial, management, share ownership and/or family relationships with other members of the Board of Commissioners and/or with the majority shareholder or other relationships with the Company, which may affect their ability to act independently.

The Company's Independent Commissioners have met the individual criteria or qualifications as specified in POJK 33/2014, as follows:

1. Is not a person who works or has the authority and responsibility for planning, directing, controlling, or supervising the Company's activities within the last 6 (six) months;
2. Have no shares either directly or indirectly in the Company;
3. Have no affiliation with the Company, member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, or major shareholders of the Company; and
4. Have no direct or indirect business relation, relating to the Company's business activities

Independence of Independent Commissioner

The Independent Commissioner has submitted a statement of independence to the regulator and stated his ability to carry out the oversight function objectively, professionally and independently, as well as without interference from any party that may cause a conflict of interest.

MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS

Meeting Policy

As stipulated in POJK 33/2014, the Board of Commissioners holds periodic meetings at least 1 (one) time every 2 (two) months, or 6 (six) times a year. In addition, the Board of Commissioners may also hold incidental meetings at any time deemed necessary.

In these meetings, decision-making is carried out by deliberation to reach consensus and if consensus fails to be reached, then decision-making is based on majority voting.

Pada tahun 2022, Dewan Komisaris telah melaksanakan 6 (enam) kali rapat internal, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

In 2022, the Board of Commissioners held 6 (six) internal meetings, with the following attendance rates:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	6	6	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	6	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	6	6	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100
Mustofa*	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100

* Mulai menjabat secara efektif per 13 Juli 2022 | Began serving effectively as of 13 July 2022

RAPAT GABUNGAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Kebijakan Rapat

Dewan Komisaris juga menyelenggarakan rapat bersama Direksi secara berkala paling kurang 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun.

Agenda rapat yang dibahas dalam rapat gabungan umumnya berupa pemaparan Direksi mengenai kinerja kuartalan Perseroan, inisiatif keputusan-keputusan strategis, dan isu atau tantangan yang sedang dihadapi dalam mencapai target atau tujuan Perseroan. Dalam proses pembahasan tersebut, Dewan Komisaris memberikan tanggapan, saran atau *feedback* atas hal-hal yang telah disampaikan oleh Direksi.

Pada tahun 2022 telah diselenggarakan 6 (enam) kali rapat gabungan Dewan Komisaris bersama Direksi dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

JOINT MEETING OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Meeting Policy

The Board of Commissioners also holds joint meetings with the Board of Directors on a regular basis at least 1 (one) time every 4 (four) months or 3 (three) times a year.

The agenda discussed in the joint meeting is generally the Board of Directors' presentation on the Company's quarterly performance, strategic decision initiatives, and issues or challenges faced in achieving the Company's targets or goals. In the discussion process, the Board of Commissioners provides responses, suggestions or feedback on matters that have been submitted by the Board of Directors.

In 2022, 6 (six) joint meetings of the Board of Commissioners and the Board of Directors were held with the following attendance rates:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	6	6	100
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	6	100
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	6	6	100
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100
Mustofa*	Komisaris Independen Independent Commissioner	3	3	100
Indra Christanto	Presiden Direktur President Director	6	6	100
Rosmini Lidarjono	Wakil Presiden Direktur Vice President Director	6	6	100
Menas K. Shahaan	Direktur Director	6	6	100
Prama Nugraha	Direktur Director	6	6	100
Tjiang Jefry	Direktur Director	6	6	100

* Mulai menjabat secara efektif per 13 Juli 2022 | Began serving effectively as of 13 July 2022

Rekomendasi Dewan Komisaris dalam Rapat Gabungan

Dengan mempertimbangkan berbagai tantangan yang dihadapi Perseroan selama tahun 2022, Dewan Komisaris menyampaikan sejumlah arahan atau rekomendasi kepada Direksi dan manajemen melalui rapat gabungan, antara lain:

1. Memberikan nasihat dan arahan kepada Direksi untuk mengantisipasi perubahan yang sangat cepat dalam industri Pasar Modal di mana diperkirakan dapat mempengaruhi aktivitas Perseroan.
2. Memberikan arahan kepada Direksi agar lebih meningkatkan kinerja dan produktivitas Perseroan pada tahun 2023 di mana hasil kinerja di tahun 2022 dapat menjadi acuan dalam pengembangan usaha Perseroan ke depan.
3. Tetap melaksanakan Tata Kelola Perusahaan yang transparan serta tetap harus mematuhi dan memenuhi peraturan-peraturan yang berlaku di Pasar Modal Indonesia.

Recommendation of the Board of Commissioners in the Joint Meeting

Taking into account the various challenges faced by the Company during 2022, the Board of Commissioners conveys a number of directions or recommendations to the Board of Directors and management through joint meetings, included:

1. Provide advice and direction to the Board of Directors to anticipate rapid changes in the Capital Market industry which are expected to quickly affect the Company's activities.
2. Provide direction to the Board of Directors to further improve the performance and productivity of the Company in 2023 where the performance results in 2022 can be a reference in developing the Company's future business development.
3. Continue to implement transparent Corporate Governance and must comply with and comply with the regulations in force in the Indonesian Capital Market.

PROGRAM ORIENTASI BAGI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS BARU TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan telah mengangkat Komisaris Independen baru. Untuk itu, Perseroan telah melaksanakan program orientasi bagi Dewan Komisaris yang baru diangkat.

ORIENTATION PROGRAM FOR NEW MEMBERS OF THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2022

In 2022, through the Annual GMS, shareholders appointed a new Independent Commissioner. Due to this, the Company has instituted an orientation program for its newly appointed Board of Commissioners.

PELATIHAN DEWAN KOMISARIS TAHUN 2022

TRAINING OF THE BOARD OF COMMISSIONER IN 2022

Nama Name	Jabatan Position	Jenis Pelatihan Type of Training	Penyelenggara Organizer
Mu'Min Ali Gunawan	Presiden Komisaris President Commissioner	-	-
Aries Liman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	-	-
Kun Mawira	Komisaris Commissioner	-	-
Peter Setiono	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-
Mustofa*	Komisaris Independen Independent Commissioner	-	-

* Mulai menjabat secara efektif per 13 Juli 2022 | Began serving effectively as of 13 July 2022

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS DEWAN KOMISARIS TAHUN 2022

Dewan Komisaris telah memberikan nasihat dan arahan terhadap kebijakan pengurusan, jalannya pengurusan Perseroan pada umumnya, dan pemberian nasihat kepada Direksi. Selain itu, Dewan Komisaris juga melakukan pengawasan atas terselenggaranya penerapan Tata Kelola Perusahaan yang baik terhadap Perseroan.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS' DUTIES IN 2022

The Board of Commissioners has provided advice and direction about the management policy, the course of the Company's management in general, and gave directions to the Board of Directors. In addition, the Board of Commissioners also supervised the implementation of Good Corporate Governance in the Company.

PENILAIAN KINERJA KOMITE DI BAWAH DEWAN KOMISARIS TAHUN 2022

PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE COMMITTEE UNDER THE BOARD OF COMMISSIONERS IN 2022

Komite Audit

Komite Audit dipimpin oleh Komisaris Independen yaitu Bapak Mustofa telah memberikan rekomendasi atas setiap temuan audit internal dan permasalahan yang telah dihadapi oleh Perseroan, baik dari sisi kepatuhan dengan ketentuan yang berlaku di pasar modal sampai dengan permasalahan operasional. Jika terjadi permasalahan yang dimana telah

Audit Committee

The Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner, Mr. Mustofa, who has provided recommendations on any internal audit findings and problems that have been faced by the Company, both in terms of compliance with the provisions in force in the capital market to operational problems. If there are some issues that have been discussed during the Audit

dibahas selama rapat Komite Audit, maka Ketua Komite Audit memberikan informasi kepada Dewan Komisaris terkait hal-hal yang membutuhkan pengawasan Dewan Komisaris yang berkaitan dengan kelangsungan bisnis Perseroan.

Komite Nominasi dan Remunerasi

Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan tanggal 13 Juli 2022, telah diputuskan bahwa pemegang saham menyetujui untuk memberikan kuasa dan wewenang kepada Dewan Komisaris untuk menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Direksi. Komite Nominasi dan Remunerasi telah memberikan rekomendasi dalam menetapkan besarnya honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Direksi untuk tahun buku 2021.

Committee meeting, the Chairman of the Audit Committee delivers information to the Board of Commissioners regarding matters that require the Board of Commissioners' supervision relating to the Company's business continuity.

Nomination and Remuneration Committee

Based on the Annual GMS resolution on July 13, 2022, it was decided that the shareholders agreed to grant power and authority to the Board of Commissioners to determine the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Directors. The Nomination and Remuneration Committee has provided recommendations in determining the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Directors for the fiscal year 2021.

PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Performance Assessment of The Board of Commissioners and Board of Directors

PROSEDUR PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Secara rutin 1 (satu) kali setiap tahun, penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara kolegial maupun individual dengan menggunakan metode *self-assessment* oleh masing-masing anggota Direksi dan Komisaris.

KRITERIA PENILAIAN KINERJA DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Penilaian kinerja Dewan Komisaris diukur berdasarkan kontribusi yang telah diberikan dalam menjalankan tugas pengawasan selama tahun buku, serta dukungannya dalam menegakkan prinsip-prinsip GCG di Perseroan.

Sedangkan, penilaian terhadap kinerja Direksi dilakukan berdasarkan kriteria individual dan kolektif yang dijabarkan pada poin-poin *Key Performance Indicators* (KPI), diantaranya pengukuran atas pertumbuhan pendapatan, struktur pendapatan, struktur biaya, profitabilitas, kinerja di setiap divisi, kepuasan konsumen, inovasi, proses operasional, manajemen risiko, kepatuhan, teknologi, informasi dan manajemen SDM. Penilaian kinerja Direksi Perseroan juga mengacu pada rencana kerja yang telah disusun oleh Direksi dan disampaikan kepada Dewan Komisaris pada awal tahun.

PIHAK PENILAI

Penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi dilakukan secara mandiri atau *self-assessment* oleh masing-masing anggota. Selanjutnya hasil penilaian tersebut disampaikan Pemegang Saham melalui RUPS Tahunan sebagai bentuk pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi. Apabila Pemegang Saham menerima dan menyetujui hasil penilaian kinerja Dewan Komisaris dan Direksi di dalam RUPST, maka Pemegang Saham memberikan *acquit et de charge* kepada Dewan Komisaris dan Direksi yang menjabat selama tahun buku.

PROCEDURE FOR PERFORMANCE ASSESSMENT OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Routinely 1 (once) every year, the performance of the Board of Commissioners and Board of Directors is assessed, collegially and individually, using self-assessment method by each member of the Board of Directors and Commissioners.

PERFORMANCE ASSESSMENT CRITERIA FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND THE BOARD OF DIRECTORS

Performance assessment of the Board of Commissioners is measured based on the contribution that has been given in carrying out its supervisory duties during the financial year, as well as its support in upholding the GCG principles in the Company.

Meanwhile, the Board of Directors' performance assessment is conducted based on individual and collective criteria described in the Key Performance Indicators (KPI) points, such as measurement of revenue growth, revenue structure, cost structure, profitability, each division's performance, customer satisfaction, innovation, operational processes, risk management, compliance, technology, information and HR management. Performance assessment of the Company's Board of Directors also refers to the work plan that has been prepared by the Board of Directors and submitted to the Board of Commissioners at the beginning of the year.

APPRAISER

Performance assessment of the Board of Commissioners and Board of Directors is carried out independently or by using self-assessment by each member. Furthermore, the assessment results are submitted by the Shareholders through the Annual GMS as a form of accountability from the Board of Commissioners and the Board of Directors. If the Shareholders accept and approve the performance assessment results of the Board of Commissioners and the Board of Directors at the AGMS, the Shareholders will provide acquit et de charge to the Board of Commissioners and Board of Directors who served during the financial year.

KEBIJAKAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Remuneration Policy of The Board of Commissioners and Board of Directors

PROSEDUR PENETAPAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi berhak atas remunerasi yang terdiri dari komponen dan nominal yang berbeda-beda. Struktur remunerasi Direksi terdiri dari gaji, uang jasa, dan tunjangan lainnya bagi para Direktur, sementara honorarium diberikan bagi Komisaris.

Kebijakan pemberian remunerasi dan fasilitas lainnya bagi Dewan Komisaris mengacu pada Pasal 18 ayat (19) Anggaran Dasar Perseroan, serta perundang-undangan yang berlaku. Sedangkan, penetapan remunerasi bagi Direksi mengacu pada ketentuan Pasal 15 ayat (17) Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku.

Sehubungan dengan kebijakan remunerasi Dewan Komisaris, melalui RUPS Tahunan 2022 para Pemegang Saham telah menyetujui pelimpahan wewenang kepada PT Patria Nusa Adamas selaku Pemegang Saham Utama Perseroan untuk menentukan besar honorarium dan tunjangan lain kepada masing-masing anggota Dewan Komisaris terhitung sejak ditutupnya RUPST 2022 sampai dengan diselenggarakannya RUPST 2023. Sedangkan untuk besaran remunerasi bagi masing-masing anggota Direksi Perseroan ditetapkan oleh Dewan Komisaris.

INDIKATOR PENETAPAN REMUNERASI DIREKSI

Perseroan telah merumuskan sejumlah indikator utama atau faktor-faktor penentu sebagai landasan pertimbangan dalam menentukan remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi, antara lain:

1. Kinerja Perseroan;
2. Renumerasi yang berlaku di industri sekuritas pada perusahaan dengan skala usaha yang sama dengan Perseroan;
3. Tingkat inflasi;
4. Kondisi dan kemampuan keuangan Perseroan; dan
5. Faktor-faktor lain yang relevan, serta tidak boleh bertentangan dengan peraturan perundang-undangan.

STRUKTUR REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TAHUN 2022

Pada tahun 2022, PT Patria Nusa Adamas telah menetapkan komponen remunerasi bagi seluruh anggota Dewan Komisaris, seperti gaji dan Tunjangan Hari Raya (THR).

Sedangkan, penentuan struktur dan komponen remunerasi yang diterima Direksi Perseroan pada tahun 2022, dilimpahkan sepenuhnya kepada Dewan Komisaris.

BESARAN REMUNERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TAHUN 2022

Pada tahun 2022, jumlah remunerasi yang dibayarkan Perseroan kepada Dewan Komisaris dan Direksi masing-masing sebesar Rp4.604.800.000,- dan Rp24.406.117.627,-.

PROCEDURES FOR DETERMINING THE REMUNERATION OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS

All members of the Board of Commissioners and Board of Directors are entitled to remuneration which may consist of different elements and nominal. Remuneration structure of the Board of Directors comprises of salaries, fees, and other allowances for Directors, while honorariums is given to Commissioners.

The policy for granting remuneration and other facilities to the Board of Commissioners refers to Article 18 paragraph (19) of the Company's Articles of Association, as well as the applicable laws and regulations. Meanwhile, the determination of remuneration for the Board of Directors refers to the provisions of Article 15 paragraph (17) of the Company's Articles of Association and the applicable laws and regulations.

In relation to the remuneration policy for the Board of Commissioners, through the 2022 Annual GMS, the Shareholders have approved the delegation of authority to PT Patria Nusa Adamas as the Major Shareholder of the Company to determine the amount of honorarium and other allowances for each member of the Board of Commissioners since the closing of the 2022 AGMS until the holding of the 2023 AGMS. Meanwhile, the amount of remuneration for each member of the Board of Directors of the Company is determined by the Board of Commissioners.

INDICATORS FOR DETERMINING THE REMUNERATION OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Company has formulated a number of main indicators or determining factors as a basis for consideration in determining the remuneration of the Board of Commissioners and the Board of Directors, as follows:

1. The Company's Performance;
2. The applicable remuneration in the securities industry for companies with the same business scale as the Company;
3. Inflation rate;
4. The Company's financial condition and capability; and
5. Other relevant factors, and must not conflict with the laws and regulations.

REMUNERATION STRUCTURE OF THE BOARD OF COMMISSIONERS AND DIRECTORS IN 2022

In 2022, PT Patria Nusa Adamas has determined remuneration components for all members of the Board of Commissioners, such as salaries and holiday allowances (THR).

On the other hand, determination of structure and components of the remuneration received by the Company's Board of Directors in 2022 is fully delegated to the Board of Commissioners.

AMOUNT OF REMUNERATION FOR THE BOARD OF COMMISSIONERS AND BOARD OF DIRECTORS IN 2022

In 2021, total remuneration paid by the Company to the Board of Commissioners and Board of Directors amounted to Rp4.604.800.000 and Rp24.406.117.627, respectively.

KEBIJAKAN KEBERAGAMAN KOMPOSISI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Composition Diversity for The Board of Commissioners and Board of Directors

Komposisi anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan cukup beragam dengan mempertimbangkan keahlian, pengetahuan dan pengalaman masing-masing individu. Perseroan menilai keberagaman komposisi pada level manajemen puncak sangat penting untuk mendukung kepengurusan, pengelolaan, pembidangan, dan pelaksanaan tugas anggota Dewan Komisaris dan Direksi, serta mendukung peningkatan kinerja Perseroan.

Dengan demikian, Perseroan telah memenuhi ketentuan Prinsip dan Rekomendasi OJK sebagaimana diatur dalam Surat Edaran OJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka. Pada prinsipnya penentuan susunan anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan senantiasa memperhatikan hal-hal berikut ini, yaitu:

a. Regulasi POJK mengenai perizinan Perusahaan Efek yang melakukan kegiatan usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
b. Kondisi Perusahaan Efek;
c. Keberagaman pengetahuan, pengalaman, dan/atau keahlian yang dibutuhkan; dan
d. Efektivitas dalam hal pengawasan dan pemberian nasihat kepada Direksi.

Kemudian, sesuai dengan ketentuan POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, dinyatakan bahwa Jumlah anggota Dewan Komisaris tidak boleh melebihi jumlah anggota Direksi.

Perseroan memastikan bahwa seluruh anggota Dewan Komisaris dan Direksi adalah orang-orang yang kompeten dan profesional di bidang keahliannya masing-masing serta sudah memenuhi kualifikasi yang telah dipersyaratkan.

Berkenaan dengan hal ini, Komite Remunerasi dan Nominasi menjalankan fungsi nominasi dengan memberikan masukan kepada Dewan Komisaris mengenai komposisi dan kualifikasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi agar senantiasa selaras dengan kebutuhan Perseroan. Apabila Komite Remunerasi dan Nominasi memandang perlu untuk melakukan perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi, maka setiap kandidat akan dievaluasi secara menyeluruh oleh manajemen sebelum diajukan kepada OJK untuk mendapatkan persetujuan dari OJK dan RUPS.

Informasi keberagaman komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat dilihat pada profil masing-masing anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang pengungkapannya sudah dilakukan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

The composition of members of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors is quite diverse taking into account the expertise, knowledge, and experience of each individual. The Company has considered that the composition diversity at the top management level is very important to support the management, oversight, and implementation of duties of the Board of Commissioners and Board of Directors members, as well as to support the Company's performance improvement.

Thus, the Company has complied with the provisions of OJK Principles and Recommendations as stipulated in the OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Guidelines for the Governance of Public Companies. In principle, the determination of the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors members always pays attention to the following matters, namely:

a. POJK regulations regarding licensing of Securities Company conducting business activities as Underwriter and Broker-Dealer;
b. The Securities Company's Condition;
c. Diversity of knowledge, experience, and/or expertise required; and
d. Effectiveness in terms of supervision and providing advice to the Board of Directors.

In accordance with the provisions of POJK No. 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and the Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, it is stated that the number of members of the Board of Commissioners may not exceed the number of members of the Board of Directors.

The Company ensures that all members of the Board of Commissioners and Board of Directors are competent and professionals in their respective fields of expertise and have met the required qualifications.

In this regard, the Remuneration and Nomination Committee performs the nomination function by giving advice to the Board of Commissioners regarding the composition and qualifications of the Board of Commissioners and Board of Directors members to always be in line with the Company's needs. In the event that the Remuneration and Nomination Committee considers it is necessary to change the composition of the Board of Commissioners and the Board of Directors, each candidate will be thoroughly evaluated by the management prior to submission to OJK for getting the OJK and GMS approval.

Information on the composition diversity of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors can be seen in the profile of each member of the Board of Commissioners and Board of Directors whose disclosure has been made in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

PENGUNGKAPAN HUBUNGAN AFILIASI ANGGOTA DEWAN KOMISARIS, DIREKSI, DAN PEMEGANG SAHAM UTAMA

Disclosure of Affiliation with Members of The Board of Commissioners, The Board of Directors, and Majority Shareholders

Pengungkapan mengenai hubungan afiliasi antara anggota Direksi, Dewan Komisaris, dan Pemegang Saham Utama sebagai salah satu kriteria yang digunakan untuk mengukur independensi Dewan Komisaris dapat dilihat pada tabel di bawah ini, yang meliputi:

1. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan anggota Direksi lainnya;
2. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;
3. Hubungan afiliasi antara anggota Direksi dengan Pemegang Saham Utama;
4. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan anggota Komisaris lainnya; dan
5. Hubungan afiliasi antara anggota Dewan Komisaris dengan Pemegang Saham Utama.

Informasi lebih rinci tentang hubungan afiliasi Dewan Komisaris dan Direksi dijelaskan pada tabel di bawah ini:

Disclosure of affiliations between members of the Board of Directors, Board of Commissioners, and Major Shareholders as one of the criteria used to measure the independence of the Board of Commissioners can be seen in the table below, which includes:

1. Affiliations between fellow members of the Board of Directors;
2. Affiliations between members of the Board of Directors and the Board of Commissioners;
3. Affiliations between the Board of Directors with the ultimate and/or controlling shareholders;
4. Affiliations between fellow members of the Board of Commissioners; and
5. Affiliations between members of the Board of Commissioners with the ultimate and/or controlling shareholders.

More detailed information about the affiliation of the Board of Commissioners and the Board of Directors is explained in the table below:

Tabel Hubungan Afiliasi Dewan Komisaris, Direksi, dan Pemegang Saham Utama

Table of Affiliate Relationship of the Board of Directors, the Board of Commissioners, and Major Shareholders

Nama Name	Hubungan Keuangan Dengan Financial Relationship With						Hubungan Afiliasi Dengan Affiliated With					
	Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama Major Shareholders		Dewan Komisaris Board of Commissioners		Direksi Board of Directors		Pemegang Saham Utama *Major Shareholders*	
	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No	Ya Yes	Tidak No
Mu'Min Ali Gunawan	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	✓	-
Aries Liman	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	✓	-
Kun Mawira	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	✓	-
Peter Setiono	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Mustofa*	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Indra Christanto	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Rosmini Lidarjono	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Menas K. Shahaan	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Prama Nugraha	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓
Tjiang Jefry	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓	-	✓

* Mulai menjabat secara efektif per 13 Juli 2022 | Began serving effectively as of 13 July 2022

PENGUNGKAPAN LEBIH LANJUT TERKAIT HUBUNGAN AFILIASI DEWAN KOMISARIS

Beberapa anggota Dewan Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan dalam hal kepemilikan saham, namun tidak memiliki hubungan keuangan dan/atau hubungan keluarga sampai dengan derajat kedua dengan anggota Komisaris lainnya dan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi di antara Anggota Dewan Komisaris

Seluruh anggota Dewan Komisaris tidak memiliki hubungan keluarga atau pun keuangan dengan sesama anggota Dewan Komisaris.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Pemegang Saham Utama

Mu'min Ali Gunawan selaku Presiden Komisaris Perseroan memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris Perseroan) dan Kun Mawira (Komisaris Perseroan) memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan, yaitu PT Patria Nusa Adamas.

Sedangkan Peter Setiono dan Mustofa yang keduanya menjabat sebagai Komisaris Independen dapat dipastikan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi Perseroan.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Dewan Komisaris

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris Perseroan.

Hubungan Afiliasi di antara Anggota Direksi

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya.

Hubungan Afiliasi antara Anggota Direksi dan Pemegang Saham Utama

Seluruh anggota Direksi Perseroan tidak memiliki hubungan afiliasi dengan Pemegang Saham Utama Perseroan.

FURTHER DISCLOSURE REGARDING THE AFFILIATION RELATIONSHIP BETWEEN THE BOARD OF COMMISSIONERS

Several members of the Company's Board of Commissioners are affiliated with the Company's Major Shareholders in terms of share ownership, but do not have financial and/or family relationships up to the second degree with other members of the Board of Commissioners and other members of the Board of Directors.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Commissioners

All members of the Board of Commissioners do not have family or financial relationships with fellow members of the Board of Commissioners.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Major Shareholders

Mu'min Ali Gunawan as the Company's President Commissioner is affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Bank Panin Tbk.

Aries Liman (Vice President Commissioner of the Company) and Kun Mawira (Commissioner of the Company) are affiliated with the Company's Major Shareholder, namely PT Patria Nusa Adamas.

Meanwhile Peter Setiono and Mustofa, who both serve as Independent Commissioners, have no affiliation with the Major Shareholders.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

All members of the Company's Board of Commissioners have no affiliation with members of the Company's Board of Directors.

Affiliation Relationship between Members of the Board of Directors and the Board of Commissioners

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with members of the Company's Board of Commissioners.

Affiliation Relationship among Fellow Members of the Board of Directors

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with other members of the Board of Directors.

Affiliation between Members of the Board of Directors and Major Shareholders

All members of the Company's Board of Directors have no affiliation with the Major Shareholders of the Company.

KOMITE AUDIT
Audit Committee

Sebagai bentuk kepatuhan Perseroan terhadap POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit, Dewan Komisaris membentuk organ Komite Audit sebagai salah satu unsur pendukung terlaksananya prinsip-prinsip GCG di lingkungan Perseroan, terutama dalam mewujudkan terlaksananya fungsi pengawasan Dewan Komisaris yang efektif dan efisien. Dalam menjalankan tugasnya, Komite Audit Perseroan diketuai oleh Komisaris Independen yang bertanggung jawab langsung kepada Dewan Komisaris.

PIAGAM KOMITE AUDIT

Komite Audit melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya berpedoman pada Piagam Komite Audit.

Secara garis besar, Piagam Komite Audit mengatur hal-hal berikut ini:

a. Arti dan Tujuan Komite Audit;
b. Komposisi, Struktur dan Persyaratan Keanggotaan Komite Audit;
c. Tugas dan Tanggung jawab serta Wewenang Komite Audit;
d. Tata cara, Prosedur Kerja dan Kebijakan Penyelenggaraan Rapat Komite Audit;
e. Sistem Pelaporan Kegiatan Komite Audit;
f. Masa Tugas Komite Audit;
g. Ketentuan Mengenai Penanganan Pengaduan/Pelaporan Sehubungan Dugaan; dan
h. Pelanggaran terkait Pelaporan Keuangan.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE AUDIT

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit yang telah diatur dalam Piagam Komite Audit adalah sebagai berikut:

1. Menelaah informasi keuangan Perseroan yang akan dipublikasikan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perseroan.
2. Meninjau kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan.
3. Memberikan pendapat independen dalam hal terjadi perbedaan pendapat antara manajemen dan Akuntan atas jasa yang diberikannya.
4. Memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan *fee* yang dibayarkan.
5. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.
6. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perseroan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.
7. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perseroan.

In compliance with POJK No. 55/POJK.04/2015 on the Establishment and Implementation Guidelines for the Audit Committee, the Board of Commissioners established the Audit Committee as one of the supporting elements for the implementation of GCG principles within the Company, especially in realizing the effective and efficient implementation of the Board of Commissioners' supervisory function. In carrying out its duties, the Company's Audit Committee is chaired by an Independent Commissioner who is directly responsible to the Board of Commissioners.

AUDIT COMMITTEE CHARTER

The Audit Committee carries out its duties and responsibilities in accordance with the Audit Committee Charter.

Broadly speaking, the Audit Committee Charter stipulates the following:

a. Meaning and Objectives of the Audit Committee;
b. Composition, Structure and Membership Requirements of the Audit Committee;
c. Duties and Responsibilities as well as Authorities of the Audit Committee;
d. Procedures, Work Procedures, and Policies for Conducting Audit Committee Meetings;
e. Audit Committee Activity Reporting System;
f. Term of Office of the Audit Committee;
g. Provisions about the handling of complaints/reports regarding allegations; and
h. Violations related to Financial Reporting.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF THE AUDIT COMMITTEE

The duties and responsibilities of the Audit Committee as regulated in the Audit Committee Charter are as follows:

1. Review the Company's financial statements that will be published to the public and/or authorities, such as financial statement, projections, and other related reports regarding the Company's financial information.
2. Review the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Company's business activities.
3. Provide independent opinion in the event of dissenting opinion occurring between the management and the Accountant on the services rendered.
4. Provide recommendations to the Board of Commissioners in relation to the appointment of a Public Accountant based on the independency scope of work and fees.
5. Thoroughly review the implementation of audits conducted by the Internal Auditor and supervise follow-up actions by the Board of Directors based on findings of the internal auditor.
6. Review risk management activities performed by the Board of Directors, in the event the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
7. Review complaints relating to the accounting process and financial reporting of the Company.

8. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perseroan.
9. Menjaga kerahasiaan dokumen, data, dan informasi Perseroan.
10. Mengakses dokumen, data, dan informasi Perseroan tentang karyawan, dana, aset dan sumber daya Perseroan yang diperlukan.
11. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
12. Melibatkan pihak independen selain anggota Komite Audit yang diperlukan untuk membantu pelaksanaan tugasnya, apabila diperlukan.
13. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

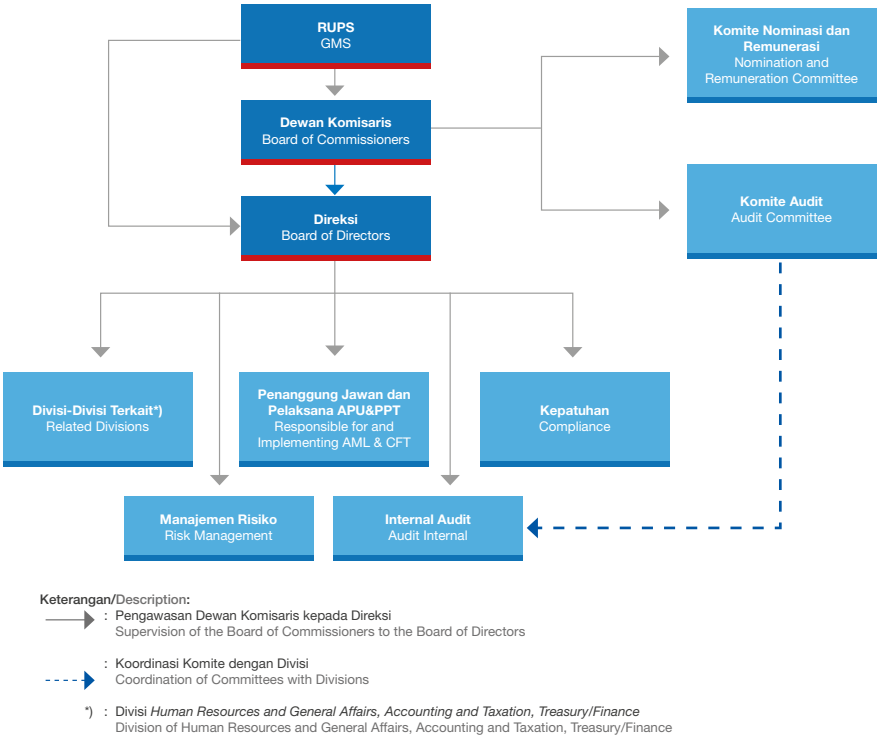
8. Review and provide advice to the Board of Commissioners in relation to potential conflicts of interest in the Company.
9. Maintain the confidentiality of the Company's documents, data, and information.
10. Have had access to all records, data, and information required on staff, funds, assets, and other resources of the Company.
11. Shall communicate directly with employees, including the Board of Directors and party that has the responsibility of internal audit function, risk management, and accountants regarding duties and responsibilities of Audit Committee.
12. Involve independent party other than members of Audit Committee to assist in performing their duties, if necessary.
13. Shall perform other authorities assigned by the Board of Commissioners.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN KOMITE AUDIT

Struktur dan kedudukan Komite Audit di dalam struktur organisasi Perseroan adalah sebagai berikut:

STRUCTURE AND POSITION OF THE AUDIT COMMITTEE

The structure and position of the Audit Committee in the Company's organizational structure is as follows:



KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE AUDIT

Komite Audit beranggotakan pihak-pihak independen dan dipimpin Komisaris Independen serta dua anggota lain yang memiliki latar belakang profesional sesuai bidang masing-masing. Komite Audit ditunjuk dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Tugas utama Komite ini adalah membantu Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap tata kelola Perseroan.

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERS

The Audit Committee consists of independent parties and is chaired by an Independent Commissioner and two other members who have professional backgrounds in their respective fields. The Audit Committee is appointed by and responsible to the Board of Commissioners. The main task of this Committee is to assist the Board of Commissioners in supervising the Company's governance.

Mengacu pada Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 tanggal 24 Agustus 2022, Dewan Komisaris menyetujui perubahan komposisi Komite Audit Perseroan. Dengan demikian, per 31 Desember 2022, susunan keanggotaan Komite Audit Perseroan yang berlaku adalah sebagai berikut:

Pursuant to the Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 dated August 24, 2022, the Board of Commissioners approved the changes in the composition of the Company's Audit Committee. Thus, as of December 31, 2022, the current membership composition of the Company's Audit Committee is as follows:

No.	Nama Name	Jabatan Position	Rangkap Jabatan Concurrent Position	Keahlian Expertise
1.	Mustofa*	Ketua Komite Audit Chairman of Audit Committee	Komisaris Independen Perseroan Independent Commissioners of the Company	a. Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan, pengalaman sesuai dengan bidang pekerjaannya serta mampu berkomunikasi dengan baik. Having high integrity, ability, knowledge, experience in accordance with their respective field of work and able to communicate well. b. Memahami laporan keuangan, bisnis Perusahaan khususnya yang terkait dengan layanan jasa atau kegiatan usaha Perusahaan, proses audit, manajemen risiko dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya. Understand the financial statements, the Company's business specifically relating to the Company's services or business activities, audit process, risk management, and other relevant laws and regulations. c. Memahami dan mematuhi kode etik Komite Audit yang ditetapkan Perusahaan. Understand and comply with the code of ethics of Audit Committee established by the Company. d. Berlatar belakang pendidikan dan keahlian di bidang Akuntansi dan/atau Keuangan. Educational background and expertise in the field of Accounting and/or Finance.
2.	Steven Himawan	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	-	
3.	Ilvan Saputra	Anggota Komite Audit Member of Audit Committee	-	

* Mulai menjabat secara efektif per 1 September 2022 | Began serving effectively as of September 1, 2022

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE AUDIT

Profil Ketua Komite Audit

Profil lengkap Bapak Mustofa selaku Ketua Komite Audit Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Audit

Semua anggota Komite Audit Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI). Berikut uraian profil lengkap anggota Komite Audit Perseroan:

PROFILE OF THE AUDIT COMMITTEE MEMBERSHIP

Profile of Chairman of the Audit Committee

The full profile of Mr. Mustofa as Chairman of the Company's Audit Committee has been described in the Company Profile Chapter, Board of Commissioners Profile Sub-chapter.

Profile of the Audit Committee Members

All members of 'he Company's Audit Committee are Indonesian Citizens (WNI). The following is a description of the full profile of 'he Company's Audit Committee members:

Nama Name	Steven Himawan
Usia Age	34 tahun 34 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia
Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan Educational Background	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Fakultas Ekonomi Universitas Tarumanegara Jakarta Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Faculty of Economics, Tarumanegara University, Jakarta
Riwayat Karier Career History	Beliau memulai kariernya sebagai *Senior Associate* di KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis dan Rekan. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, diantaranya ialah PT Panin Sekuritas (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), dan saat ini beliau bekerja di PT Astra Welab Digital Arta. He started his career as a Senior Associate at KAP Tanudiredja, Wibisana, Rintis and Partners. Furthermore, he worked for several companies, including PT Panin Sekuritas (2016-2019), PT Patria Investama (2019-2020), and currently he works at PT Astra Welab Digital Arta.

Nama Name	Ilvan Saputra
Usia Age	54 tahun 54 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia Indonesian
Dasar Pengangkatan Legal Basis for Appointment	Surat Keputusan Dewan Komisaris No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022 Decree of the Board of Commissioners No. Kep-006/DEKOM/PS/VIII/2022
Riwayat Pendidikan Educational Background	Sarjana Ekonomi – jurusan Akuntansi dari Universitas Borobudur Bachelor of Economics – majoring in Accounting from Borobudur University
Riwayat Karier Career History	Beliau memulai kariernya sebagai Tax Supervisor di PT Modern Putra Indonesia. Selanjutnya, beliau sempat bekerja di beberapa perusahaan, di antaranya ialah antara lain PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), dan saat ini beliau bekerja di PT Mitra Propertindo Semesta. He started his career as a Tax Supervisor at PT Modern Putra Indonesia. Subsequently, he worked for several companies, including PT Dinamina Ardimas (1993-1995), PT Modern Indocitra (1995-1996), and currently he works at PT Mitra Propertindo Semesta.

INDEPENDENSI KOMITE AUDIT

Seluruh anggota Komite Audit adalah pihak independen yang tidak memiliki hubungan keuangan, kepengurusan, kepemilikan saham dan/atau hubungan keluarga dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau Pemegang Saham atau hubungan usaha dengan Perseroan yang dapat memengaruhi kemampuannya untuk bertindak secara objektif dan independen.

INDEPENDENCE OF THE AUDIT COMMITTEE

All members of the Audit Committee are independent parties who have no financial, management, share ownership and/or family relationship with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and/or Shareholders or business relationship with the Company which may affect their ability to act objectively and independently.

RAPAT KOMITE AUDIT

Kebijakan Rapat

Rapat Komite Audit wajib dilaksanakan sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 3 (tiga) bulan atau 4 (empat) kali dalam setahun. Pada tahun 2022, Komite Audit Perseroan telah melaksanakan 10 (sepuluh) rapat internal dengan informasi sebagai berikut:

THE AUDIT COMMITTEE MEETING

Meeting Policy

Audit Committee meetings must be held at least 1 (one) time every 3 (three) months or 4 (four) times a year. In 2022, the Company's Audit Committee has held 10 (ten) internal meetings with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Mustofa*	Ketua I Chairman	3	3	100
Steven Himawan	Anggota I Member	10	6	60
Ilvan Saputra	Anggota I Member	10	9	90

* Mulai menjabat secara efektif per 1 September 2022 I Began serving effectively as of September 1, 2022

Agenda Rapat Komite Audit

Secara umum, Rapat Komite Audit sepanjang tahun 2022 membahas hal-hal berikut ini:

1. Evaluasi kinerja, kompetensi, dan pengawasan yang dijalankan oleh Direksi.
2. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor Internal Perusahaan.
3. Hasil audit terhadap laporan Keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir 31 Desember 2021 yang dilakukan oleh KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
4. Evaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan objektivitas auditor eksternal dari KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan.
5. *Risk Event* (Kejadian Risiko) dan *Risk Grading* Matrix Perseroan.
6. *Progress Update* pelaksanaan Audit Eksternal (Regulator dan SRO)

Meeting Agenda of Audit Committee

In general, the Audit Committee Meetings for 2022 discussed the following matters:

1. Evaluation of performance, competence, and supervision carried out by the Board of Directors.
2. Evaluation of performance, competence, independence and objectivity of the Company's internal auditors.
3. Audit results of the Company's Financial statements for the financial year ended December 31, 2021 conducted by KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
4. Evaluation of the performance, competence, independence and objectivity of the external auditor of KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners.
5. Risk Events and the Company's Risk Grading Matrix.
6. Progress Update on the implementation of External Audit (Regulator and SRO)

7. *Public Issued* yang memberikan dampak risiko atas keberlangsungan Aktivitas Bisnis Perseroan.
8. *Regulation Update* yang mempengaruhi kebijakan dan prosedur Perseroan.

LAPORAN PROGRAM KERJA DAN REALISASI PELAKSANAAN TUGAS KOMITE AUDIT TAHUN 2022

Program Kerja Komite Audit yang telah dilaksanakan pada tahun 2022 adalah sebagai berikut:

a. Menelaah informasi keuangan yang akan dipublikasikan Perusahaan kepada publik dan/atau pihak otoritas, antara lain laporan keuangan, proyeksi dan laporan lainnya yang terkait dengan informasi keuangan Perusahaan.
b. Meninjau kepatuhan Perusahaan terhadap peraturan perundang-undangan yang relevan dengan kegiatan usaha Perusahaan.
c. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan dampak dan implikasi dari Peraturan dan Ketentuan yang baru berlaku, khususnya di industri Pasar Modal, terhadap operasional Perusahaan.
d. Menelaah dan memberikan tanggapan sehubungan dengan produk-produk baru yang sedang dikembangkan dan akan dipasarkan oleh Perusahaan, termasuk masukan terkait strategi maupun kebijakan pemasaran produk yang diambil oleh Perusahaan.
e. Memberikan arahan dan masukan yang relevan bagi Perusahaan, khususnya dalam menghadapi berbagai isu-isu keuangan dan ekonomi yang sedang merebak khususnya di industri Pasar Modal.
f. Mengevaluasi kinerja, kompetensi, independensi dan obyektivitas auditor eksternal dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai penunjukan Akuntan Publik yang didasarkan pada independensi, ruang lingkup penugasan dan *fee* yang dibayarkan.
g. Meninjau pelaksanaan pemeriksaan yang dilakukan oleh Auditor Internal dan mengawasi pelaksanaan tindak lanjutnya oleh Direksi atas temuan Auditor Internal.
h. Menelaah aktivitas manajemen risiko yang dilakukan oleh Direksi apabila Perusahaan tidak memiliki fungsi pemantau risiko di bawah Dewan Komisaris.
i. Menelaah pengaduan yang berkaitan dengan proses Akuntansi dan pelaporan Keuangan Perusahaan.
j. Meninjau dan memberikan saran kepada Dewan Komisaris terkait dengan adanya potensi benturan kepentingan Perusahaan.
k. Berkomunikasi langsung dengan karyawan, termasuk Direksi dan pihak yang menjalankan fungsi audit internal, manajemen risiko dan Akuntan terkait dengan tugas dan tanggung jawab Komite Audit.
l. Melaporkan seluruh hasil kinerja Komite Audit kepada Dewan Komisaris.
m. Melakukan kewenangan lain yang diberikan oleh Dewan Komisaris.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE AUDIT TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Komite Audit Perseroan tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

7. Public Issued that has a risk impact on the sustainability of the Company's Business Activities.
8. Regulation Updates that affect the Company's policies and procedures.

REPORT OF WORK PROGRAM AND REALIZATION OF THE AUDIT COMMITTEE DUTIES IN 2022

The Audit Committee Work Program that have been implemented in 2022 are as follows:

a. Reviewed financial information to be published by the Company to the public and/or authorities, including financial statements, projections and other reports relating to the Company's financial information.
b. Reviewed the Company's compliance with laws and regulations relevant to the Company's business activities.
c. Studied and gave feedback regarding the impact and implications of the newly enacted Regulations and Provisions, particularly in the Capital Markets industry, toward the Company's operations.
d. Reviewed and provided feedback regarding new products that are being developed and will be marketed by the Company, including advice relating to product marketing strategy and policy taken by the Company.
e. Provided relevant direction and input for the Company, especially in dealing with various emerging financial and economic issues, especially in the Capital Market industry.
f. Examined the performance, competence, independence and objectivity of external auditors and provided recommendations to the Board of Commissioners regarding the appointment of a Public Accountant based on independence, scope of assignment and fees paid.
g. Reviewed the audit implementation conducted by the Internal Auditor and supervised the implementation of follow-up actions by the Board of Directors on the Internal Auditor findings.
h. Reviewed the risk management activities carried out by the Board of Directors if the Company does not have a risk monitoring function under the Board of Commissioners.
i. Reviewed complaints related to the Company's Accounting and Financial reporting processes.
j. Reviewed and gave advice to the Board of Commissioners regarding potential conflicts of interest with the Company.
k. Communicate directly with employees, including the Board of Directors and those who perform the functions of internal audit, risk management and accountants regarding the duties and responsibilities of the Audit Committee.
l. Reported all of the Audit Committee's performance results to the Board of Commissioners.
m. Performed other authorities given by the Board of Commissioners.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR AUDIT COMMITTEE IN 2022

In 2022, the Company's Audit Committee did not participate in any education or training programs.

KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Nomination and Remuneration Committee

Untuk mendukung fungsi pengawasan Dewan Komisaris atas jalannya proses nominasi dan remunerasi di Perseroan, sejak 31 Juli 2015 Perseroan telah membentuk Komite Nominasi dan Remunerasi yang telah ditetapkan dalam SK Dewan Komisaris No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015.

Prosedur pembentukan dan pelaksanaan tugas Komite Nominasi dan Remunerasi telah merujuk pada POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik.

PEDOMAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Komite Nominasi dan Remunerasi melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan berpedoman pada Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi. Piagam ini bersifat mengikat bagi setiap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi dan wajib dipatuhi agar pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi dapat berjalan efektif dan efisien.

TUGAS, TANGGUNG JAWAB, DAN WEWENANG KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Fungsi Nominasi

1. Melakukan evaluasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Sistem serta prosedur pemilihan dan/atau pergantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi
   b. Calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi
   c. Calon Pihak Independen yang akan menjadi anggota Komite
2. Menentukan kriteria yang akan diterapkan dalam mengidentifikasi para calon, serta mempertimbangkan dan menyetujui nominasi. Komite harus merasa yakin bahwa setiap calon mampu dan layak untuk jabatan atau kedudukan yang bersangkutan dan merupakan calon terbaik dan yang paling memenuhi syarat untuk posisi atau kedudukan tersebut dengan mempertimbangkan catatan riwayat calon, umur, pengalaman, kemampuan, dan faktor relevan lainnya.
3. Mengevaluasi kinerja anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris serta menyusun program pengembangan kemampuan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris.

Fungsi Remunerasi

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi.
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan.
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.

To support the supervisory function of the Board of Commissioners on the nomination and remuneration process in the Company, since July 31, 2015 the Company has established a Nomination and Remuneration Committee which has been stipulated in the Decree of the Board of Commissioners No. Kep-001/KOM/PS/VII/2015.

The procedure for the establishment and implementation of the duties of the Nomination and Remuneration Committee has referred to POJK No. 34/POJK.04/2014 ("POJK 34/2014") concerning the Nomination and Remuneration Committee of Issuers or Public Companies.

NOMINATION DAN REMUNERATION COMMITTEE GUIDELINES

The Nomination and Remuneration Committee conducts its duties and responsibilities in accordance with the Nomination and Remuneration Committee Charter. This charter is binding on every member of the Nomination and Remuneration Committee and shall be obeyed so as the implementation of duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee can run effectively and efficiently.

DUTIES, RESPONSIBILITIES, AND AUTHORITIES OF NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Nomination Function

1. Evaluate and give recommendations to the Board of Commissioners regarding:
   a. System and procedure for selecting and/or replacing members of the Board of Commissioners and Board of Directors
   b. Prospective members of the Board of Commissioners and Board of Directors
   c. Independent Party Candidates who will become members of the Committee
2. Determine the criteria that will be applied in identifying candidates, as well as considering and approving nominations. The Committee shall be confident that each candidate is capable and suitable for the position concerned and is the best and most eligible candidate for such position concerned by taking into account the candidate's history, age, experience, abilities, and other relevant factors.
3. Evaluate the performance of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners and formulate capacity-building programs for members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners.

Remuneration Function

1. Evaluate the remuneration policy and provide recommendations to the Board of Commissioners, regarding:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and Board of Directors.
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole.
   c. Remuneration policy for members of Committee under the Board of Commissioners.

2. Komite wajib menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:

   a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel.
   b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut, serta wajar.

2. The Committee shall perform the following remuneration procedures for members of the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or Committee under the Board of Commissioners, as follows:

   a. Compile a remuneration structure in the form of salaries, honorarium, incentives, as well as fixed and variable benefits.
   b. Formulate an appropriate, proper and reasonable remuneration policy, amount, and structure.

KEANGGOTAAN DAN MASA JABATAN ANGGOTA KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang juga merupakan anggota Dewan Komisaris Perseroan adalah 5 (lima) tahun atau tidak melebihi periode menjabat yang bersangkutan sebagai Dewan Komisaris. Sementara masa jabatan anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang berasal dar pihak eksternal ditentukan sesuai surat keputusan Dewan Komisaris pada saat pengangkatan.

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi per 31 Desember 2022 adalah sebagai berikut:

MEMBERSHIP AND TERM OF SERVICE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee who are also acts as members of the Company's Board of Commissioners shall be 5 (five) years or does not exceed the relevant period of the Board of Commissioners' term of office. Meanwhile, term of office of members of the Nomination and Remuneration Committee from external parties is determined according to the Board of Commissioners' decision letter at the time of appointment.

The composition of the Nomination and Remuneration Committee as of December 31, 2022 is as follows:

Nama Name	Jabatan Position	Keterangan Rangkap Jabatan Concurrent Position	Keahlian Expertise
Peter Setiono	Ketua Komite Chairman of Committee	Komisaris Independen Perseroan Independent Commissioners of the Company	Memiliki pengalaman terkait Nominasi dan/atau Remunerasi Having experience related to Nomination and/or Remuneration
Aries Liman	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Perseroan Commissioner of the Company	
Kun Mawira	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Perseroan Commissioner of the Company	
Li Kwong Wing	Anggota Komite Member of Committee	Komisaris Independen PAM PAM's Independent Commissioner	

PROFIL KEANGGOTAAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Profil Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi

Profil lengkap Bapak Peter Setiono selaku Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris.

Profil Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan berstatus Warga Negara Indonesia (WNI).

Profil lengkap Bapak Aries Liman dan Bapak Kun Mawira selaku anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, Sub-bab Profil Dewan Komisaris di Laporan Tahunan ini.

PROFILE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE MEMBERS

Profile of Chairman of the Nomination and Remuneration Committee

The full profile of Mr. Peter Setiono as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee of the Company has been described in the Company Profile Chapter, Board of Commissioners Profile Sub-chapter.

Profile of the Nomination and Remuneration Committee Members

All members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are Indonesian Citizens (WNI).

The full profiles of Mr. Aries Liman and Mr. Kun Mawira as members of the Nomination and Remuneration Committee of the Company has been described in the Company Profile Chapter, Sub-chapter Profile of the Board of Commissioners in this Annual Report.

Sedangkan, profil lengkap anggota Komite Nominasi dan Remunerasi yang bukan merupakan anggota Dewan Komisaris, adalah sebagai berikut:

Meanwhile, the full profiles of members of the Nomination and Remuneration Committee who are not members of the Board of Commissioners are as follows:

Nama Name	Li Kwong Wing
Usia Age	63 tahun 63 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia Indonesian
Riwayat Karier Career History	Beliau pernah mengisi sejumlah posisi strategis di Glorius Sun Group yang berlokasi di Hong Kong, Filipina, dan Indonesia. Pada tahun 1991, beliau bergabung di PT Rana Sankara sebagai Partner dan General Manager. Saat ini, beliau juga menjabat sebagai Komisaris PT Panin Asset Management. Beliau menjabat posisi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak tahun 2015 sampai saat ini. He has occupied a number of strategic positions in the Glorius Sun Group located in Hong Kong, Philippines, and Indonesia. In 1991, he joined PT Rana Sankara as Partner and General Manager. Currently, he also serves as Commissioner of PT Panin Asset Management. He has held the position of Member of the Nomination and Remuneration Committee since 2015 until now.

INDEPENDENSI KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Sebagaimana diamanatkan di dalam POJK 34/2014, seluruh anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan dipastikan selalu mengedepankan sikap independensi dan profesionalisme selama bekerja, serta terbebas dari intervensi atau tekanan apapun.

INDEPENDENCE OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

As mandated in POJK 34/2014, all members of the Company's Nomination and Remuneration Committee are ensured to always prioritize an attitude of independence and professionalism during their work, and are free from any intervention or pressure.

RAPAT KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI

Kebijakan Rapat

Komite Nominasi dan Remunerasi menyelenggarakan rapat internal secara berkala sekurang-kurangnya 1 (satu) kali setiap 4 (empat) bulan atau 3 (tiga) kali dalam setahun.

Mekanisme pengambilan keputusan di dalam rapat tersebut dilakukan berdasarkan musyawarah untuk mufakat dan apabila mufakat tidak tercapai maka sistem pengambilan keputusan dilakukan berdasarkan hasil pemungutan suara terbanyak.

Sepanjang tahun 2022, rapat Komite Nominasi dan Remunerasi telah diselenggarakan sebanyak 11 (sebelas) kali dengan informasi sebagai berikut:

MEETING OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE

Meeting Policy

The Nomination and Remuneration Committee shall hold regular internal meetings at least 1 (one) time in every 4 (four) months or 3 (three) times a year.

The decision-making mechanism in the meeting shall be taken based on deliberation for consensus and in the event the consensus is not reached, the decision-making system is made by the results of the majority votes.

Throughout 2022, the Nomination and Remuneration Committee meetings has held 11 (eleven) times with the following information:

Nama Name	Jabatan Position	Jumlah Pertemuan Number of Meetings	Kehadiran Attendance	Tingkat Kehadiran (%) Attendance Rate (%)
Peter Setiono	Ketua Chairman	11	11	100
Aries Liman	Anggota Member	11	11	100
Kun Mawira	Anggota Member	11	11	100
Li Kwong Wing	Anggota Member	11	11	100

KEBIJAKAN SUKSESI DIREKSI

Perseroan belum secara khusus menetapkan kebijakan suksesi Direksi, akan tetapi, pada praktiknya Perseroan sudah melaksanakan proses nominasi dan suksesi Direksi. Dalam mempersiapkan dan melanjutkan regenerasi kepemimpinan di level manajemen puncak di masa mendatang, Dewan Komisaris melakukan *profiling* secara akurat terhadap masing-masing kandidat Direksi. Hal ini dilakukan agar Perseroan mendapatkan komposisi Direksi yang tepat sehingga mereka dapat saling bersinergi dan bekerja secara optimal dalam memimpin Perseroan sehingga dapat merangkul kinerja yang lebih baik di masa depan.

Kompetensi masing-masing kandidat, pengalaman luas yang dimiliki, dan pengetahuan luas mengenai budaya perusahaan merupakan salah satu faktor penentu pemilihan kandidat Direksi. Kandidat Direksi dapat berasal dari eksternal, ataupun dari staf senior yang berpotensi untuk menjadi Direksi yang telah dipersiapkan melalui rencana pengembangan karyawan perusahaan.

Per 31 Desember 2022, sebagian besar Direksi Perseroan diangkat dan ditetapkan melalui program suksesi Direksi dari proses mekanisme rekrutmen internal.

SUCCESSION POLICY OF THE BOARD OF DIRECTORS

The Company has not specifically established a succession policy for the Board of Directors, however, in practice the Company has implemented the nomination and succession process for the Board of Directors. In preparing and continuing the regeneration of leadership at the top management level in the future, the Board of Commissioners performs an accurate profiling of each candidate for the Board of Directors. This is conducted so that the Company could get the right composition of the Board of Directors thus they can synergize with each other and work optimally in leading the Company to embrace better performance in the future.

The competence of each candidate, extensive experience possessed, and broad knowledge of corporate culture stands as one of the determinant factors in selecting candidates for the Board of Directors. The Board of Directors candidates shall be recruited from external sources, or from the management level who have the potential to become the Board of Directors who have been prepared through the company's employee development plan.

As of December 31, 2022, most members of the Company's Board of Directors who are appointed and designated through the Board of Directors succession planning from the internal recruitment mechanism.

LAPORAN PELAKSANAAN TUGAS KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2022

Sepanjang tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan tugas terkait hal-hal sebagai berikut, yaitu:

1. Mengevaluasi kebijakan remunerasi dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris, terkait hal-hal di bawah ini:
   a. Kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi;
   b. Kebijakan remunerasi bagi Pejabat Eksekutif dan pegawai secara keseluruhan; dan
   c. Kebijakan remunerasi bagi anggota Komite Dewan Komisaris.
2. Komite menjalankan prosedur Remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Dewan Komisaris sebagai berikut:

   a. Menyusun struktur remunerasi berupa gaji, honorarium, insentif dan tunjangan yang bersifat tetap dan variabel; dan
   b. Menyusun kebijakan, besaran dan struktur remunerasi yang layak, patut serta wajar.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE DUTIES IN 2022

Throughout 2022, the Nomination and Remuneration Committee has conducted tasks related to the following matters, namely:

1. Evaluated the remuneration policies and provided recommendations to the Board of Commissioners, regarding the following matters:
   a. Remuneration policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors;
   b. Remuneration policy for Executive Officers and employees as a whole; and
   c. Remuneration policy for members of the Board of Commissioners Committee.
2. The Committee conducted the Remuneration procedure for members of the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Committee of the Board of Commissioners as follows:
   a. Developed a remuneration structure in the form of salary, honorarium, as well as fixed and variable incentives allowances; and
   b. Prepared an appropriate, suitable and reasonable remuneration policies, amounts and structures.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN KOMITE NOMINASI DAN REMUNERASI TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Komite Nominasi dan Remunerasi tidak mengikuti program pendidikan ataupun pelatihan.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR THE NOMINATION AND REMUNERATION COMMITTEE IN 2022

In 2022, Nomination and Remuneration Committee did not participate in any education or training programs.

SEKRETARIS PERUSAHAAN
Corporate Secretary

Sekretaris Perusahaan adalah organ pendukung Direksi yang berperan sebagai penghubung (*liason officer*) antar-organ Perseroan atau berkaitan dengan hubungan atau komunikasi eksternal dengan Pemegang Saham, regulator, dan Pemangku Kepentingan lainnya. Sekretaris Perusahaan juga bertanggung jawab atas penerapan GCG pada setiap aspek operasional bisnis dan menjamin kepatuhan Perseroan terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku.

Keberadaan Sekretaris Perusahaan telah memenuhi ketentuan POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.

PROFIL SEKRETARIS PERUSAHAAN

Sekretaris Perusahaan saat ini adalah Bapak Prama Nugraha. Profil lengkap beliau telah diuraikan pada Bab Profil Perusahaan, sub-bab profil Direksi.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB SEKRETARIS PERUSAHAAN

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan, antara lain:

1. Berperan sebagai penghubung antara Perseroan dengan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bursa Efek Indonesia (BEI), Pemegang Saham dan masyarakat;
2. Memberikan pelayanan kepada masyarakat atas setiap informasi yang berkaitan dengan kondisi Perseroan;
3. Mengikuti perkembangan Pasar Modal khususnya peraturan-peraturan yang berlaku di bidang Pasar Modal;
4. Memberi masukan kepada Direksi dalam mematuhi ketentuan Pasar Modal; dan
5. Membantu Direksi dalam hal tata kelola dan tanggung jawab sosial perusahaan.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2022

Berikut ini adalah daftar kegiatan pendidikan/ pelatihan yang diikuti oleh Sekretaris Perusahaan di tahun 2022, antara lain:

1. Seminar Pencapaian Pasar Modal 2021 dengan tema: Implementasi POJK mengenai Saham dengan Hak Suara Multipel (SHSM) dan Perubahan Peraturan Pencatatan Saham BEI No. I-A pada tanggal 25 Januari 2022;
2. Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan pada tanggal 27 Januari 2022;
3. Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries pada tanggal 31 Januari 2022;
4. "CEO Meeting: Paparan Hasil Survei CEO Tentang Peran CEO dalam Memajukan Keberlanjutan di Era Paska Pandemi pada tanggal 23 Februari 2022;
5. Sosialisasi POJK Nomor 4/POJK.04/2022 dan SEOJK Nomor 4/SEOJK.04/2022 yang diselenggarakan pada tanggal 25 Maret 2022;
6. Seminar Master Class Environmental Reporting yang diselenggarakan pada tanggal 30 Maret 2022;
7. Sharing Konsep Perubahan Peraturan Nomor I-V tentang Ketentuan Khusus Pencatatan Saham dan Efek bersifat Ekuitas selain Saham di Papan Akselerasi yang diterbitkan oleh Perusahaan Tercatat pada tanggal 4 Agustus 2022;

Corporate Secretary is a supporting organ of the Board of Directors that acts as a liaison officer between the Company's organs or relating to external relationships or communications with Shareholders, regulators, and other Stakeholders. Corporate Secretary is also responsible for implementing the GCG in every aspect of business operations and ensuring the Company's compliance with applicable laws and regulations.

The Corporate Secretary's existence has complied with the provisions of POJK No. 35/POJK.04/2014 ("POJK 35/2014") regarding Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.

PROFILE OF CORPORATE SECRETARY

The current Corporate Secretary is Mr. Prama Nugraha. His profile has been described in the Company Profile Chapter, sub-chapter Profile of the Board of Directors.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES OF CORPORATE SECRETARY

Duties and responsibilities of Corporate Secretary, among others:

1. Liaising between the Company and the Financial Services Authority (OJK), the Indonesian Stock Exchange (IDX), Shareholders and the public;
2. Provide services to the public for any information relating to the Company's condition;
3. Closely monitoring the development of Capital Market sector, particularly with regard to relevant laws and regulations;
4. Provide advice to the Board of Directors concerning compliance with laws and regulations in the Capital Market sector; and
5. Assist the Board of Directors in implementing corporate governance and corporate social responsibility.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR CORPORATE SECRETARY IN 2022

The following is a list of education/training activities participated by the Corporate Secretary in 2022, including:

1. Capital Market Achievement Seminar 2021 with the theme: Implementation of POJK regarding Shares with Multiple Voting Rights (SHSM) and Amendments to IDX Listing Rule No. I-A on January 25, 2022;
2. ESG Impact on Financial Services Industry Performance on January 27, 2022;
3. Building Organizational Resilience and Innovation Through Initial Public Offerings of Subsidiaries on January 31, 2022;
4. "CEO Meeting: Exposure of CEO Survey Results on the Role of CEOs in Advancing Sustainability in the Post-Pandemic Era" on February 23, 2022;
5. Socialization of POJK Number 4/POJK.04/2022 and SEOJK Number 4/SEOJK.04/2022 held on March 25, 2022;
6. Environmental Reporting Master Class Seminar held on March 30, 2022;
7. Sharing Concept of Amendment to Regulation Number I-V regarding Special Provisions for Listing Shares and Equity Securities other than Shares on the Accelerated Board issued by Listed Companies on August 4, 2022;

8. Webinar dengan tema "Strategi Meningkatkan Pelaporan ESG" pada tanggal 31 Agustus 2022; dan
9. Seminar SPPA "Green Bond for Sustainable Economy" pada tanggal 7 Desember 2022.

LAPORAN PELAKSANAAN KEGIATAN SEKRETARIS PERUSAHAAN TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Sekretaris Perusahaan telah menyampaikan Laporan Keuangan interim kuartalan, tengah tahun dan akhir tahun kepada otoritas jasa modal serta memuat iklan laporan keuangan di media massa nasional.

8. Webinar with the theme "Strategy to Improve ESG Reporting" on August 31, 2022; and
9. SPPA Seminar "Green Bond for Sustainable Economy" on December 7, 2022.

REPORT ON THE IMPLEMENTATION OF CORPORATE SECRETARY ACTIVITIES IN 2022

In 2022, Corporate Secretary has submitted submit interim financial reports for each quarter, half-year, and annual Financial Statements to the capital services authority and published financial statement advertisements in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Laporan Keuangan Diaudit per 31 Desember 2021 Audited Financial Statements as of December 31, 2021	17 Maret 2022 March 17, 2022	Koran Investor Daily, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 31 Maret 2022 Unaudited Financial Statements as of March 31, 2022	27 April 2022 April 27, 2022	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 Juni 2022 Unaudited Financial Statements as of June 30, 2022	28 Juli 2022 July 28, 2022	Koran Investor Daily, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Laporan Keuangan Tidak Diaudit per 30 September 2022 Unaudited Financial Statements as of September 30, 2022	28 Oktober 2022 October 28, 2022	Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. IDX Website and the Company's Website

a. Menerbitkan Laporan Tahunan 2021 pada tanggal 17 Maret 2022 dan telah mempublikasikannya di laman BEI dan situs web Perseroan. Informasi yang tersaji di dalam Laporan Tahunan dapat digunakan sebagai pedoman bagi Pemegang Saham Perseroan untuk mengambil keputusan dalam RUPS Tahunan.
b. Melaksanakan RUPS Tahunan pada tanggal 13 Juli 2022 dan melaporkan hasil RUPS Tahunan 2022 kepada otoritas jasa modal serta mempublikasikannya di media masa nasional.

a. Published the 2022 Annual Report on March 17, 2022, and published it on the IDX website and the Company's website. All information contained in the Annual Report can be used as material for the Shareholders of the Company to make decisions at the Annual GMS.
b. Organized the Annual GMS on July 13, 2022, and reported the 2022 Annual GMS resolutions to the capital services authority and published it in the national mass media.

Publikasi Publication	Tanggal Date	Media Media
Pemberitahuan RUPS Tahunan 2022 Announcement of Annual General Meeting Shareholders 2022	6 Juni 2022 June 6, 2022	Koran Investor Daily, Situs Web BEI, dan Situs Web Perseroan Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Pemanggilan RUPS Tahunan 2022 Convocation to Annual General Meeting of Shareholders 2022	21 Juni 2022 Juny 21, 2022	Koran Investor Daily, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website
Iklan Risalah Hasil RUPS Tahunan 2022 Advertisement of the 2022 Annual GMS	15 Juli 2022 July 15, 2022	Koran Investor Daily, Situs Web BEI dan Situs Web Perseroan. Investor Daily Newspaper, IDX Website and the Company's Website

c. Melaksanakan Paparan Publik (*Public Expose*) Tahunan pada tanggal 13 Juli 2022 melalui webinar aplikasi Zoom, yang menjelaskan tentang perkembangan kinerja Perseroan, kebijakan-kebijakan yang telah dan akan diambil oleh Perseroan serta prospek usaha Perseroan. Acara *Public Expose* ini dihadiri oleh para Pemegang Saham, analis efek, calon investor dan pers media masa. Hal ini mengacu kepada Peraturan Pencatatan No. Bursa Efek No. No. I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi, yang antara lain kewajiban perusahaan tercatat untuk menyelenggarakan *Public Expose*.
d. Memproses pembayaran dividen tunai kepada Pemegang Saham Perseroan sesuai jadwal dan tata cara yang telah ditetapkan oleh Direksi Perseroan.

c. Conducted the Annual Public Expose on July 13, 2022, through the Zoom application webinar, which explains the Company's performances progress, the policies that have been and will be taken by the Company, as well as the Company's business prospects. This Public Expose event was attended by shareholders, securities analysts, potential investors, and the press media. This refers to the Indonesian Stock Exchange Listing Regulation No. I-E concerning the Obligation of Information Submission, which includes the obligation of a listed company to hold a Public Expose.

d. Processed the cash dividend payments to the Company's Shareholders according to the schedule and procedures stipulated by the Company's Board of Directors.

e. Menerima sejumlah analis dan investor yang ingin mengetahui langsung tentang perkembangan dan rencana usaha Perseroan.
f. Memproses pemeringkatan Perseroan dan mempublikasikan hasil peringkat Perseroan.
g. Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (*Corporate Social Responsibility*).

c. Welcomed a number of analysts and investors who want to know directly about the Company's development and business plans.
d. Processed the Company's rating and published the Company's ranking results.
e. Conducted Corporate Social Responsibility activities.

UNIT AUDIT INTERNAL
Internal Audit Unit

Unit Audit Internal (UAI) merupakan satuan kerja yang bertanggung jawab penuh atas pelaksanaan kegiatan audit internal dan sistem pengendalian internal Perseroan. Pembentukan UAI di Perseroan berlandaskan pada ketentuan POJK No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal.

UAI bekerja secara independen dan objektif dalam menjalankan fungsi *assurance* dan memberikan jasa konsultasi kepada unit-unit kerja. Di samping itu, UAI juga mengevaluasi efektivitas penerapan manajemen risiko dan prinsip-prinsip GCG, serta menjamin kepatuhan Perseroan terhadap regulasi yang. Seluruh upaya tersebut dilakukan untuk memastikan proses pencapaian target dan tujuan Perseroan tidak terhambat.

PIAGAM UNIT AUDIT INTERNAL
Seluruh auditor internal Perseroan wajib menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan penuh itikad baik sesuai dengan pokok-pokok Piagam Unit Audit Internal.

TUGAS DAN TANGGUNG JAWAB
Berpedoman pada Piagam Unit Audit Internal, berikut ini adalah uraian tugas dan tanggung jawab Unit Audit Internal, yaitu:

1. Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan.
2. Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan pengendalian intern dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan.
3. Memeriksa dan menilai efisiensi serta efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi dan kegiatan lainnya.
4. Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen.
5. Membuat laporan hasil audit dan menyampaikan laporan tersebut kepada Presiden Direktur.
6. Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan dan melakukan penindakan apabila ditemukan pelanggaran.
7. Bekerja sama dengan Komite Audit terutama mengenai keterbukaan informasi atas pelaksanaan audit dan tindak lanjut perbaikan yang dilakukan termasuk isu-isu yang berkembang di industri pasar modal.
8. Menyusun program untuk mengevaluasi mutu kegiatan audit internal yang dilakukannya.
9. Melakukan pemeriksaan khusus, apabila diperlukan.

The Internal Audit Unit (IAU) is a work unit that is fully responsible for the implementation of internal audit activities and the Company's internal control system. The IAU establishment in the Company is based on POJK provisions No. 56/POJK.04/2015 ("POJK 56/2015") concerning the Formation and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter.

UAI works independently and objectively in conducting the assurance function and providing consulting services to work units. In addition, UAI also evaluates the effectiveness of risk management and GCG principles implementation, as well as ensures the Company's compliance with applicable regulations. All these efforts are made to guarantee that the process of achieving the Company's targets and objectives is not hampered.

INTERNAL AUDIT UNIT CHARTER
All of the Company's internal auditors are required to conduct their duties and responsibilities in good faith in accordance with the Internal Audit Unit Charter.

DUTIES AND RESPONSIBILITIES
Guided by the Internal Audit Unit Charter, the following is a description of the duties and responsibilities of the Internal Audit Unit, namely:

1. Prepare and implement an annual Internal Audit plan.
2. Test and evaluate the implementation of internal control and risk management systems in accordance with Company policy.
3. Examine and assess the efficiency and effectiveness of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.
4. Provide suggestions for improvement and objective information about the activities examined at all levels of management.
5. Prepare an audit report and submit the report to the President Director.
6. Monitor, analyze, and report the performance of corrective follow up as recommended and take any action if violations are found.
7. Working closely with the Audit Committee, especially regarding information disclosure on audit implementation and corrective actions made, including current issues in the capital market industry
8. Prepare the program to evaluate the quality of internal audit performed.
9. Carry out special examinations, if necessary.

KEWENANGAN

UAI memiliki sejumlah kewenangan untuk mendukung kelancaran proses audit internal, antara lain:

1. Mengakses seluruh informasi yang relevan tentang Perseroan termasuk di dalamnya adalah semua sistem yang dipergunakan Perseroan terkait tugas dan fungsinya.
2. Melakukan komunikasi secara langsung dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.
3. Mengadakan rapat secara berkala dan insidentil dengan Dewan Komisaris, Direksi dan/atau Komite Audit.
4. Melakukan koordinasi kegiatannya dengan kegiatan auditor eksternal (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, Pusat Pelaporan dan Analisis Transaksi Keuangan).

AUTHORITIES

UAI has a number of authorities to support the smooth running of the internal audit process, as follows:

1. Shall have the rights to access all relevant information about the Company, including all systems used by the Company in relation to their duties and functions.
2. Shall have the rights to communicate directly with the Board of Commissioners, Board of Directors and/or Audit Committee.
3. Has the authority to hold meeting regularly and incidentally with the Board of Directors, Board of Commissioners, and/or Audit Committee
4. Coordinating activities with external auditors activities (OJK, PT Bursa Efek Indonesia, PT Kustodian Sentral Efek Indonesia, PT Kliring Penjaminan Efek Indonesia, The Financial Transactions and Reports Analysis Centre).

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT AUDIT INTERNAL

Dalam struktur organisasi Perseroan, UAI dipimpin oleh Kepala Divisi Audit Internal (*Head of Internal Audit*) yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Namun dalam melaksanakan tugasnya, Kepala Divisi Audit Internal dapat berkomunikasi langsung dengan Dewan Komisaris dan Komite Audit.

STRUCTURE AND POSITION OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

In the Company's organizational structure, UAI is led by the Head of the Internal Audit Unit, who reports directly to the President Director. However, in performing his duties, the Head of the Internal Audit Unit shall communicate directly with the Board of Commissioners and the Audit Committee.

PENGANGKATAN DAN PEMBERHENTIAN KEPALA DIVISI AUDIT INTERNAL

Kepala Divisi Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur atas persetujuan Dewan Komisaris dengan mempertimbangkan rekomendasi Komite Audit, serta dilaporkan kepada OJK.

APPOINTMENT AND DISMISSAL OF HEAD OF INTERNAL AUDIT UNIT

The Head of Internal Audit Unit is appointed and dismissed by the President Director upon the Board of Commissioners' approval by taking into account the recommendations given by the Audit Committee, and is reported to the OJK.

KEANGGOTAAN DAN JUMLAH KARYAWAN UNIT AUDIT INTERNAL

Pada tahun 2022, Perseroan tercatat memiliki Kepala Unit Audit Internal yang dijabat oleh Septian Nugraha Cahya Putra dimana yang bersangkutan juga merupakan anggota dari Unit Audit Internal.

MEMBERSHIP AND TOTAL EMPLOYEES OF THE INTERNAL AUDIT UNIT

In 2022, the Head of the Company's Internal Audit Unit is held by Septian Nugraha Cahya Putra, who is also a member of the Internal Audit Unit.

INDEPENDENSI AUDITOR INTERNAL

Seluruh auditor internal Perseroan berkomitmen untuk selalu menjunjung tinggi sikap independensi dan objektivitas dalam menjalankan kegiatan audit internal sehari-hari, serta terbebas dari segala bentuk benturan kepentingan dan memegang teguh kode etik profesi auditor internal selama bekerja.

INDEPENDENCE OF INTERNAL AUDITORS

All of the Company's internal auditors are committed to always being independent and having an objective attitude while conducting daily internal audit activities, as well as being free from all forms of conflicts of interest and upholding the internal auditor's professional code of ethics while working.

PROFIL KEPALA UAI

PROFILE OF HEAD OF IAU

Nama Name	Septian Nugraha Cahya Putra
Usia Age	33 tahun 33 years old
Warga Negara Nationality	Indonesia Indonesian
Domisili Domicile	Jakarta
Dasar Pengangkatan Legal Basis for Appointment	SK Direksi No. Kep-280A/HR-GA/PANS/SPN/IX-2020 tanggal 1 September 2020 tentang Pengangkatan Kepala Unit Audit Internal Perseroan The Board of Directors' Decree No. Kep-280A/HR-GA/PANS/SPN/IX-2020 dated September 1, 2020, concerning the Appointment of Head of Internal Audit Unit of the Company
Riwayat Pendidikan Educational Background	Sarjana Ilmu Administrasi dari Universitas Indonesia (2008-2012) Bachelor of Business Administration from University of Indonesia (2008-2012)
Riwayat Karier Career History	• Purchasing Staff di PT Nestle Indonesia (April-Mei 2012) • Internal Auditor di PT Bank Mega Tbk (Mei 2012-Februari 2015) • Operational Risk Assurance dan Manager Wholesale Banking di PT Bank Permata Tbk (Maret 2015-Januari 2018) • Purchasing Staff at PT Nestle Indonesia (April-May 2012) • Internal Auditor at PT Bank Mega Tbk (May 2012-February 2015) • Operational Risk Assurance and Manager Wholesale Banking at PT Bank Permata Tbk (March 2015-January 2018)

KUALIFIKASI/SERTIFIKASI PROFESI AUDITOR INTERNAL

Pada tahun 2022, Kepala UAI sudah memiliki 2 (dua) jenis sertifikasi yang dapat menunjang kompetensinya sebagai auditor internal, antara lain:

- *Risk Management Certification Level* 1 dari Banker Association for Risk Management (BARA) tahun 2013.
- *Auditor Training Program* dari PT Bank Mega Tbk tahun 2012.

QUALIFICATION/CERTIFICATION OF INTERNAL AUDITOR PROFESSION

In 2022, the Head of IAU already has 2 (two) types of certifications that can support his competence as an internal auditor, including:

- Risk Management Certification Level 1 from the Banker Association for Risk Management (BARA) in 2013.
- Auditor Training Program from PT Bank Mega Tbk in 2012.

PROGRAM PENDIDIKAN/PELATIHAN UAI TAHUN 2022

Pada tahun 2022, Kepala UAI mengikuti Kegiatan Pelatihan Anti-Pencucian Uang dan Pencegahan Pendanaan Terorisme (APU-PPT) yang diselenggarakan oleh PPATK.

EDUCATION/TRAINING PROGRAM FOR IAU IN 2022

In 2022, the Head of IAU participated in the Anti-Money Laundering and Prevention of Terrorism Financing Training Activities organized by PPATK.

LAPORAN KEGIATAN UNIT AUDIT INTERNAL TAHUN 2022

Berikut ini adalah uraian pelaksanaan tugas dan tanggung jawab UAI selama tahun 2022 sesuai dengan rencana kerja tahunannya, antara lain:

1. Menyusun audit program berdasarkan *risk based audit*.
2. Pemeriksaan kepatuhan kegiatan operasional Perusahaan terhadap penerapan *Standard Operational Procedur* (SOP).
3. Pemeriksaan terkait dengan penanganan *issue fraud* dan pengaduan Nasabah (jika ada).
4. Pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT berdasarkan POJK No. 23/POJK.01/Tahun 2019, terkait *review* kajian kebijakan penerapan program APU & PPT, *review* sosialisasi kebijakan dan prosedur, *review* koordinasi dan konglomerasi terkait penerapan program APU & PPT, *review* analisis penilaian Tindak Pidana Pencucian Uang dan Tindak Pidana Pencegahan Terorisme, *review* penyusunan rencana pengkinian data dan realisasi pengkinian data, *review* sistem informasi manajemen risiko dan sumber daya manusia sehubungan dengan penerapan program APU & PPT. Hasil

REPORT OF INTERNAL AUDIT UNIT ACTIVITIES IN 2022

The following is a description of the implementation of IAU's duties and responsibilities during 2022 in accordance with its annual work plans, among others:

1. Prepared program audits based on risk-based audits.
2. Reviewed the compliance of the Company's operational activities with the implementation of Standard Operational Procedures (SOP).
3. Checked the handling process of fraud issues and customer complaints (if any).
4. Examined the implementation of the APU & PPT program based on POJK No. 23/POJK.01/2019, relating to the review of policy studies on the implementation of the APU & PPT program, review of policy and procedure socialization, review of coordination and conglomeration related to the implementation of the APU & PPT program, review of the analysis of the assessment of the Crime of Money Laundering and the Crime of Prevention of Terrorism. The results of the examination on the implementation of the APU & PPT program indicated that the Company has complied with

dari pemeriksaan atas pelaksanaan penerapan program APU & PPT ini menunjukkan bahwa Perseroan telah memenuhi setiap aspek yang disyaratkan untuk diterapkan dalam POJK No. 23/POJK.01/Tahun 2019.

5. Pemeriksaan kepatuhan Perseroan terkait dengan pelaksanaan POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek.

every aspect required to be implemented in POJK No. 23/POJK.01/2019.

5. Checked the Company's compliance with regard to the implementation of POJK No. 50/POJK.04/2020 concerning Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Broker-Dealers.

AKUNTAN PUBLIK
Public Accountant

MEKANISME PENUNJUKAN KANTOR AKUNTAN PUBLIK (KAP)

Selain memastikan kecukupan pengendalian internal melalui aktivitas audit internal yang dilakukan oleh Unit Audit Internal, Perseroan juga menjalankan fungsi audit eksternal sebagai bentuk pengawasan independen untuk memastikan bahwa informasi keuangan yang disajikan dalam Laporan Keuangan telah disusun dan disajikan secara berkualitas.

Akuntan publik merupakan organ eksternal Perseroan yang berfungsi sebagai lembaga profesi penunjang Perseroan yang ditunjuk untuk melakukan audit keuangan dan memberikan opini terkait kesesuaian penyajian laporan keuangan Perseroan terhadap Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang berlaku di Indonesia.

Standar tersebut mengharuskan Akuntan Publik merencanakan dan melaksanakan audit agar diperoleh keyakinan yang memadai bahwa laporan keuangan bebas dari salah saji yang material. Akuntan Publik bertanggung jawab atas pendapat yang diberikan terhadap laporan keuangan yang diaudit. Tugas Akuntan Publik meliputi pemeriksaan atas dasar pengujian bukti-bukti yang mendukung jumlah-jumlah dan pengungkapan dalam laporan keuangan.

Kegiatan audit eksternal dilakukan oleh Akuntan Publik (AP) dan Kantor Akuntan Publik (KAP) yang telah ditunjuk dan disetujui oleh Pemegang Saham untuk melakukan audit interim dan tahunan terhadap Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak. Perseroan memastikan bahwa AP dan KAP yang ditunjuk Perseroan adalah pihak yang independen, kompeten, profesional dan objektif, serta telah memenuhi kriteria sebagai berikut:

1. Telah tercatat dan terdaftar pada OJK; dan
2. Memiliki pengalaman melakukan audit terhadap Perusahaan Terbuka.

RUANG LINGKUP PEKERJAAN AKUNTAN PUBLIK

Mengacu pada hasil keputusan RUPS Tahunan tanggal 13 Juli 2022, Pemegang Saham menyetujui pemberian kuasa dan wewenang kepada KAP Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan *(a member of BDO International Limited)* untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan Entitas Anak untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022.

THE MECHANISM FOR APPOINTING A PUBLIC ACCOUNTING FIRM

In addition to maintaining the sufficiency of internal control through internal audit operations carried out by the Internal Audit Unit, the Company also performs an external audit role as a form of independent supervision to guarantee that the financial information contained in the Financial Statements has been compiled and presented in a quality way.

The public accountant is an external organ of the Company that functions as a professional institution supporting the Company appointed to conduct financial audits and provide opinions regarding the conformity of the presentation of the Company's financial statements to the Financial Accounting Standards (SAK) applicable in Indonesia.

These standards require the Public Accountant to plan and perform the audit in order to obtain reasonable assurance that the financial statements are free from material misstatement. The Public Accountant is responsible for the opinion given on the audited financial statements. The Public Accountant's duties include examining on a test basis the evidence supporting the amounts and disclosures in the financial statements.

External audit activities are carried out by Public Accountants (AP) and Public Accounting Firms (KAP) that have been appointed and approved by the Shareholders to conduct interim and annual audits of the Company and Subsidiaries' Financial Statements. The Company ensures that the AP and KAP appointed by the Company are independent, competent, professional and objective, and have met the following criteria:

1. Has been listed and registered with OJK; and
2. Have experience in conducting audits of public companies.

SCOPE OF PUBLIC ACCOUNTANT WORKS

According to the Annual GMS resolutions on July 13, 2022, the Shareholders approved the granting of power and authority to Public Accounting Firm Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (a member of BDO International Limited) to audit the Financial Statements of the Company and its Subsidiaries for the financial year ended on December 31, 2022.

Untuk mendukung kelancaran kegiatan audit eksternal, Perseroan memberikan akses yang memadai kepada auditor eksternal untuk mendapatkan catatan, dokumentasi, dan informasi lain yang diperlukan. Seluruh hasil audit dan temuan yang didapatkan selama proses audit eksternal berlangsung akan disampaikan oleh Akuntan Publik melalui *management letter* kepada Direksi.

To support the smooth running of external audit activities, the Company provides adequate access to external auditors to obtain necessary records, documentation and other information. All audit results and findings obtained during the external audit process will be submitted by the Public Accountant through a management letter to the Board of Directors.

JASA DAN BIAYA YANG DIBAYARKAN KEPADA KAP

Pada tahun 2022, Perseroan mengeluarkan biaya sebesar Rp195.000.000 untuk membayar jasa audit atas Laporan Keuangan Perseroan dan ketiga Entitas Anak Perseroan.

SERVICES RENDERED AND FEE PAID TO PUBLIC ACCOUNTANT FIRM

In 2022, the Company recorded a cost incurred of Rp195,000,000 to pay for audit services on the Company's Financial Statements and the Company's three Subsidiaries.

MANAJEMEN RISIKO (102-11)

Risk Management

KOMITMEN PENERAPAN KEBIJAKAN RISIKO DI PERSEROAN

Sebagai perusahaan efek, Perseroan sangat menyadari bahwa terdapat beberapa jenis risiko yang melekat (*inherent*) dengan kegiatan bisnis maupun operasional yang dijalankan sehari-hari. Oleh karena itulah, Perseroan telah mendesain kerangka manajemen risiko yang cermat dan terukur untuk meminimalisir dampak negatif yang dapat timbul dari segala kemungkinan risiko.

COMMITMENT TO THE IMPLEMENTATION OF RISK POLICY IN THE COMPANY

As a securities company, the Company is well aware that there are several types of risks inherent in its business activities and daily operations. Therefore, the Company has designed a careful and measurable risk management framework to minimize the negative impact that can arise from all possible risks.

Perseroan meyakini implementasi manajemen risiko yang komprehensif dan melibatkan seluruh unsur Perseroan berperan penting dalam mendukung pertumbuhan dan kegiatan bisnis Perseroan secara berkelanjutan. Agar pengelolaan risiko dapat berjalan efektif, Perseroan secara konsisten mensosialisasikan budaya sadar risiko kepada semua karyawan agar mereka memiliki pemahaman yang tepat mengenai profil-profil risiko yang melekat dengan tugas dan tanggung jawab yang dilakukan sehingga proses mitigasi dan tata kelola risiko dapat dilakukan secara optimal dan tepat sasaran.

The Company believes that the implementation of comprehensive risk management that involves all elements of the Company plays an important role in supporting the Company's sustainable growth and business activities. In order for risk management to run effectively, the Company consistently socializes a risk-aware culture to all employees so that they have a proper understanding of the risk profiles inherent in their duties and responsibilities so that the risk mitigation and governance process can be carried out optimally and on target.

Selain terus berupaya meningkatkan kapasitas internal, secara paralel, Perseroan juga mempersiapkan inisiatif kebijakan manajemen risiko yang berkelanjutan dan memadai untuk menjamin kecukupan manajemen risiko Perseroan.

In addition to continuously improving internal capacity, in parallel, the Company also prepares sustainable and adequate risk management policy initiatives to ensure the adequacy of the Company's risk management.

STRUKTUR DAN KEDUDUKAN UNIT MANAJEMEN RISIKO

Unit Kerja Manajemen Risiko adalah satuan kerja yang bertanggung jawab dalam hal perumusan kebijakan manajemen risiko dan memantau implementasinya pada lingkup Perseroan. Unit kerja ini dipimpin oleh seorang *Head of Risk Management* yang bertanggung jawab langsung kepada Presiden Direktur. Sementara dalam menjalankan tugasnya sehari-hari, *Head of Risk Management* dibantu oleh *Risk Management Officer.*

STRUCTURE AND POSITION OF RISK MANAGEMENT UNIT

The Risk Management Unit is a work unit that is responsible for formulating risk management policy and monitoring its implementation within the Company's scope. This work unit is led by the Head of Risk Management who reports directly to the President Director. Meanwhile, in conducting his/her daily duties, the Head of Risk Management is assisted by the Risk Management Officer.

IDENTIFIKASI DAN UPAYA MITIGASI RISIKO

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melakukan analisa mendalam dan menentukan profil-profil risiko utama yang dinilai berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perseroan, antara lain:

RISK IDENTIFICATION DAN MITIGATION EFFORTS

Throughout 2022, the Company has conducted an in-depth analysis and determined the main risk profiles that are considered to have a significant effect on the Company's performance, among others:

Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko ini terjadi apabila pihak nasabah dan/atau *counterpart* gagal memenuhi kewajibannya kepada Perseroan. Dalam hal ini, Perseroan telah menyalurkan kredit/pembiayaan atas transaksi *reverse repo* maupun kepada nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan di dalam rekening margin. This risk occurs if the customer and/or counterpart fails to fulfill their obligations to the Company. In this case, the Company has disbursed credit/financing for reverse repo transactions as well as to customers who use financing facilities in margin accounts.	Perseroan dipastikan melakukan analisa yang komprehesif dan mendalam, serta mengedepankan prinsip kehati-hatian dalam menilai calon nasabah *reverse repo* dan margin untuk mencegah terjadinya kejadian gagal bayar. Selain itu, Perseroan juga menjalankan ketentuan POJK No. V.D.6 dalam mengawasi aliran pembiayaan kepada nasabah Perseroan. The Company always conducts comprehensive and in-depth analysis, and prioritizes the principle of prudence in assessing potential reverse repo and margin customers to prevent defaults. In addition, the Company also implements the provisions of POJK No. V.D.6 in supervising the flow of financing to the Company's customers.
Risiko Pasar Market Risk	Risiko yang disebabkan karena terjadinya pergerakan harga atas portofolio baik yang dimiliki oleh nasabah ataupun Perseroan, sehingga secara langsung berpengaruh terhadap nilai jaminan nasabah dan nilai portofolio Perseroan. Salah satu entitas anak usaha Perseroan yang menjalankan kegiatan Manajer Investasi, yaitu Panin Asset Management (PAM) juga memiliki eksposur tinggi terhadap risiko pasar terutama dalam hal penurunan Nilai Aktiva Bersih (NAB). The risk caused by price movements on the portfolio either owned by customers or the Company, so that it directly affects the value of customer guarantees and the value of the Company's portfolio. One of the Company's subsidiaries that carry out Investment Manager activities, namely Panin Asset Management (PAM) also has high exposure to market risk, especially in terms of a decrease in Net Asset Value (NAV).	Perseroan melakukan analisa risiko pasar terhadap portofolio nasabah yang menggunakan fasilitas pembiayaan dan juga melakukan penilaian terhadap portofolio yang dimiliki oleh Perseroan sendiri. Sementara itu dalam rangka memitigasi risiko yang dihadapi PAM, Perseroan melakukan analisis yang akurat atas efek-efek yang merupakan bagian dari portofolio dana kelolaan dan mendiversifikasi beberapa instrumen investasi, seperti pada efek ekuitas, pasar uang dan pendapatan tetap. The Company undertakes market risk analysis on the portfolios of customers who utilize financing facilities, as well as on the portfolio owned by the Company. However, to mitigate PAM's risks, the Company undertakes precise analysis of assets in the managed fund portfolio and diversifies numerous investment vehicles, such as equities, money market, and fixed income securities.
Risiko Likuditas Liquidity Risk	Risiko ini terjadi karena ketidakmampuan Perseroan dalam memenuhi kewajiban yang sudah jatuh tempo dari sumber pendanaan arus kas dan/atau dari aset likuid berkualitas tinggi yang dapat diagunkan. Perseroan mengklasifikasikan risiko ini ke dalam 2 (dua) tipe risiko likuiditas yang rentan dengan kegiatan operasional bisnis sehari-hari, yaitu: **a. Risiko likuiditas *market*:** Kondisi dimana Perseroan tidak dapat membeli atau menjual aset pada harga yang wajar dikarenakan kurangnya likuiditas aset tersebut di pasar. **b. Risiko likuiditas *prudential*:** Kondisi dimana Perseroan tidak dapat memenuhi standar minimum likuiditas misalnya dalam hal kecukupan rasio likuiditas. This risk occurs due to the Company's inability to meet its maturing obligations from cash flow funding sources and/or from high-quality liquid assets that can be used as pledged. The Company classifies this risk into 2 (two) types of liquidity risk that are vulnerable to daily business operations, namely: **a. Market liquidity risk:** A condition where the Company is unable to buy or sell assets at a fair price due to the lack of liquidity of these assets in the market. **b. Prudential liquidity risk:** Conditions where the Company is unable to meet the minimum liquidity standards, for example in terms of the adequacy of the liquidity ratio.	Perseroan selalu mematuhi ketentuan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) yang diwajibkan oleh regulator. The Company always complies with the provisions of Adjusted Net Working Capital (MKBD) required by the regulator.
Risiko Operasional Operational Risk	Risiko yang dapat terjadi sewaktu-waktu akibat ketidakcukupan dan/atau tidak berfungsinya proses internal, kesalahan manusia, kegagalan sistem, dan/atau adanya kejadian-kejadian eksternal yang mempengaruhi kegiatan operasional Perseroan. Risks that may occur at any time due to inadequate and/or malfunctioning internal processes, human errors, system failures, and/or external events that affect the Company's operational activities.	Perseroan merumuskan serangkaian kebijakan dan prosedur internal yang bertujuan untuk mendukung kelancaran aktivitas operasional bisnis Perseroan. The Company formulates a series of internal policies and procedures that aim to support the smooth operation of the Company's business operations.
Risiko Hukum Legal Risk	Risiko ini terjadi karena adanya tuntutan hukum dan/atau ditemukan kelemahan pada aspek yuridis yang disebabkan oleh rendahnya pengetahuan/pemahaman atas hukum dan/atau peraturan perundang-undangan, ketiadaan peraturan perundang-undangan yang mendukung atau kelemahan perikatan seperti tidak dipenuhinya syarat sahnya perjanjian dan pengikatan agunan yang tidak sempurna. This risk occurs due to lawsuits and/or weaknesses in juridical aspects that are caused by a lack of knowledge/understanding of the laws and/or legislation, the absence of supporting legislation or the agreement weaknesses such as non-fulfillment of conditions for the validity of agreements and binding of imperfect collateral.	Perseroan melakukan *legal review* secara berkala untuk memastikan bahwa seluruh aktivitas operasional bisnis Perseroan senantiasa patuh dan tunduk pada regulasi yang berlaku. The Company conducts regular legal reviews to ensure that all of the Company's business operational activities are always compliant and subject to applicable regulations.

Jenis Risiko Risk Type	Keterangan Description	Upaya Mitigasi Mitigation Efforts
Risiko Reputasi Reputation Risk	Risiko ini muncul apabila tingkat kepercayaan *stakeholder* terhadap Perseroan menurun karena adanya pemberitaan atau isu-isu negatif mengenai Perseroan. This risk arises when the level of stakeholders' trust in the Company decreases due to negative perceptions or issues regarding the Company.	Seluruh organ Perseroan berkomitmen untuk selalu menjaga perilaku dan menjunjung tinggi nilai-nilai budaya perusahaan agar citra dan nama baik Perseroan tetap terjaga. All of the Company's organs are committed to always keeping behavior and upholding corporate cultural values so as the image and good name of the Company can always be maintained.
Risiko Strategis Strategic Risk	Risiko yang terjadi apabila manajemen melakukan kesalahan dalam mengambil dan/atau mengeksekusi keputusan strategis, serta terjadi kegagalan dalam mengantisipasi perubahan lingkungan bisnis. The risk that occurs due to management failures in making and/or executing strategic decisions, as well as failures in anticipating changes in the business environment.	Perseroan memastikan terlaksananya prinsip-prinsip GCG di setiap tingkatan organisasi dan pada setiap proses bisnis sehingga segala bentuk pengambilan dan/atau pelaksanaan keputusan dapat dilakukan secara tepat, sesuai dengan ketentuan peraturan yang berlaku. The Company ensures the implementation of GCG principles at every level of the organization and in every business process so that all forms of decision making and/or implementation can be carried out appropriately, in accordance with the applicable regulations.
Risiko Kepatuhan Compliance Risk	Risiko ini terjadi apabila Perseroan tidak mematuhi dan/atau tidak melaksanakan ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. This risk occurs if the Company does not comply with and/or does not implement the applicable laws and regulations.	Perseroan menjamin bahwa seluruh kegiatan yang dijalankan manajemen dan seluruh karyawan selalu memperhatikan aspek kepatuhan terhadap ketentuan maupun peraturan perundangan-undangan dan peraturan pasar modal Indonesia. The Company guarantees that all activities conducted by management and all employees always pay attention to the compliance aspects with the laws and regulations and Indonesian capital market regulations.
Risiko Transaksi Intra-Grup Intra-Group Transaction Risk	Risiko yang timbul karena terjadi ketergantungan suatu entitas baik secara langsung maupun tidak langsung terhadap entitas lainnya di dalam satu Konglomerasi Keuangan dalam rangka pemenuhan kewajiban perjanjian tertulis maupun perjanjian tidak tertulis yang diikuti perpindahan dana dan/atau tidak diikuti perpindahan dana. The risk that arises due to the dependence of an entity either directly or indirectly on other entities within one Financial Conglomerate in order to fulfill written or unwritten agreements followed by a transfer of funds and/or not followed by a transfer of funds.	Perseroan meninjau perjanjian atau kontrak yang dilakukan antara Perseroan dengan pihak berelasi sebelum melakukan transaksi dengan pihak berelasi dan memastikan transaksi tersebut sudah wajar serta sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. The Company reviews the agreements or contracts signed between the Company and related parties prior to conducting transactions with related parties and ensures the implementation of fair transactions and in accordance with the prevailing laws and regulations.

EVALUASI EFEKTIVITAS IMPLEMENTASI MANAJEMEN RISIKO TAHUN 2022

Berikut ini adalah tahapan evaluasi yang telah dilakukan manajemen Perseroan atas penerapan sistem manajemen risiko selama tahun 2022, antara lain sebagai berikut:

1. Secara berkala melaksanakan *review* atas pelaksanaan strategi manajemen risiko yang disusun oleh Direksi dan telah disetujui oleh Dewan Komisaris.
2. Melakukan identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko atas seluruh aktivitas dan produk Perseroan.
3. Melakukan koordinasi pembahasan dan *review* atas potensi risiko dari produk dan/atau aktivitas baru.
4. Membantu unit bisnis lain dalam menyusun manual produk serta pedoman pelaksanaan.
5. Mengawasi proses pengumpulan data dan membangun *database* historis yang diperlukan dalam pengukuran risiko.
6. Memastikan bahwa sistem informasi yang digunakan dapat mendukung proses manajemen risiko Perseroan dan dapat menghasilkan laporan yang akurat dan komprehensif.
7. Menetapkan standar prosedur baku dalam proses manajemen risiko termasuk proses identifikasi, pengukuran, pemantauan dan pengendalian risiko.
8. Merekomendasikan perbaikan dan/atau peningkatan struktur limit kepada Komite Manajemen Risiko dan/atau Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko.
9. Memberikan rekomendasi kepada unit lain dan kepada Komite Manajemen Risiko sesuai dengan kewenangan yang dimiliki.
10. Memantau, menyusun dan melaporkan profil atau komposisi per jenis risiko dan aktivitas fungsional kepada Direktur yang membawahi fungsi manajemen risiko dan Komite Manajemen Risiko secara berkala dengan frekuensi yang disesuaikan

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF RISK MANAGEMENT IMPLEMENTATION IN 2022

The following are the evaluation stages that have been carried out by the Company's management on the implementation of risk management system during 2022, among others as follows:

1. Conducted periodic review on the implementation of risk management strategy prepared by the Board of Directors and approved by the Board of Commissioners.
2. Identified, measured, monitored and controlled risks for all activities and products of the Company.
3. Coordinated the discussions and reviewed of potential risks from new products and/or activities.
4. Assisted other business units in preparing product manuals and operating procedures.
5. Supervised the data collection process and built historical databases required for risk measurement.
6. Ensured that the information system used can support the Company's risk management process and could produce accurate and comprehensive reports.
7. Establish standard procedures in the risk management process including the process of identification, measurement, monitoring and risk control.
8. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
9. Recommended any improvement and/or increased in limit structure to the Risk Management Committee and/or the Director in charge of risk management function.
10. Monitored, compiled, and documented the profile or composition by type of risk and functional activity to the Director who oversees the risk management function and the Risk Management Committee on a regular basis with a

dengan karakteristik risiko, termasuk pemantauan terhadap pemenuhan aspek permodalan seperti pemenuhan Modal Kerja Bersih Disesuaikan Perseroan.

frequency adjusted to risk characteristics, including observing the fulfillment of capital aspects such as the fulfillment of the Company's Net Adjusted Working Capital (NAWC).

PERNYATAAN ATAS KECUKUPAN SISTEM MANAJEMEN RISIKO

Statement of The Adequacy of The Risk Management System

Perseroan telah melakukan evaluasi atas penerapan sistem manajemen risiko di tahun 2022 dimana Direksi melakukan evaluasi atas efektivitas sistem manajemen risiko Perseroan secara menyeluruh melalui peninjauan secara berkala atas kebijakan dan prosedur manajemen risiko yang berlaku, memastikan kecukupan sistem informasi manajemen risiko, serta laporan eksposur risiko dan penilaian profil risiko Perseroan. Sementara itu, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit melakukan pengawasan serta evaluasi terhadap penerapan sistem manajemen risiko yang telah dilakukan oleh Direksi.

Berdasarkan hasil evaluasi dan pengawasan yang dilakukan, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem manajemen risiko di Perseroan telah memadai dan berjalan efektif.

The Company has conducted an evaluation in regard to the implementation of risk management systems in 2022 where the Board of Directors periodically assesses the effectiveness of the Company's risk management system as a whole through regular review of the applicable policies and procedures for risk management, ensure the adequacy of the risk management information system, as well as a risk exposure report and an assessment of the Company's risk profile. Meanwhile, the Board of Commissioners, with the assistance of the Audit Committee, supervises and evaluates the implementation of the Board of Directors' risk management system.

Based on the results of the evaluation and supervision carried out, the Board of Commissioners considers that the Company's risk management system is adequate and effective.

SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL (SPI)

Internal Control System

GAMBARAN UMUM

Perseroan meyakini penerapan sistem pengendalian internal yang efektif merupakan kunci terselenggaranya kegiatan operasional dan bisnis yang lancar. Oleh sebab itu, Perseroan terus berupaya menyempurnakan hadirnya lingkungan pengendalian yang kuat sebagai fondasi untuk membangun sistem pengendalian internal yang kokoh dengan tujuan untuk memberikan keyakinan memadai kepada Manajemen atas tercapainya tujuan perusahaan melalui penyelenggaraan kegiatan yang efektif dan efisien, serta memastikan keandalan pelaporan keuangan, pengamanan aset, dan kepatuhan Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Secara umum, sistem pengendalian internal Perseroan mencakup aspek operasional dan keuangan, serta mengacu pada ketentuan yang berlaku dan *best practice* industri. Untuk menjaga agar kualitas sistem pengendalian internal Perseroan tetap berjalan efektif, Perseroan secara rutin mengevaluasi efektivitas pengendalian internal pada semua level, baik dalam hal kecukupan kebijakan, prosedur, pengawasan internal serta pengelolaan manajemen risiko.

PENGENDALIAN KEUANGAN

Perseroan telah menerapkan sejumlah inisiatif kebijakan dan mengambil langkah-langkah upaya yang bertujuan untuk meminimalkan segala kemungkinan yang mengarah pada terjadinya aktivitas penyimpangan internal di lingkup keuangan, antara lain:

OVERVIEW

The implementation of an effective internal control system is the key to smooth operational and business activities. Therefore, the Company strives to perfect a strong control environment as the foundation for building a solid internal control system to provide adequate assurance to Management on the achievement of corporate objectives, through the implementation of effective and efficient activities, as well as ensuring the reliability of financial reporting, safeguarding assets, and the Company's compliance with applicable laws and regulations.

In general, the Company's internal control system covers operational and financial aspects, and refers to applicable regulations and industry best practices. To maintain the quality of the Company's internal control system, the Company regularly evaluates the effectiveness of internal control at all levels, both in terms of the adequacy of policies, procedures, internal supervision and risk management.

FINANCIAL CONTROL

The Company has implemented a number of policy initiatives and taken steps intended to minimize all possibilities that lead to the occurrence of internal irregularities in the financial aspects, among others:

1. Manajemen menetapkan sejumlah inisiatif strategis dan dituangkan dalam rencana bisnis Perseroan.
2. Melakukan pemisahan fungsi, tugas, dan tanggung jawab pada setiap individu agar setiap orang dalam jabatannya tidak memiliki peluang untuk melakukan dan menyembunyikan kesalahan atau penyimpangan dalam pelaksanaan tugasnya.
3. Memiliki perangkat kebijakan, prosedur, sistem operasional, dan standar akuntansi yang lengkap dan memadai serta diperbarui secara berkala.
4. Melakukan pengendalian atas transaksi dan pembukuan dengan melakukan pengecekan berjenjang untuk memastikan bahwa transaksi yang dicatat dalam buku besar sudah benar-benar dilakukan.
5. Melakukan pengendalian aset fisik, antara lain melalui pengamanan aset, catatan dan dokumentasi serta akses terbatas terhadap program aplikasi.
6. Satuan kerja manajemen risiko, Divisi Compliance maupun Audit Internal bekerja secara independen terhadap aktivitas bisnis maupun operasional Perseroan;
7. Sistem informasi dan saluran komunikasi perseroan senantiasa memperhatikan prinsip keamanan informasi, serta dilindungi dengan pengamanan sistem enkripsi yang andal.

PENGENDALIAN OPERASIONAL

Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, semua karyawan wajib berpedoman pada kebijakan dan prosedur internal yang berlaku. Agar aktivitas pengendalian operasional senantiasa berjalan efektif, Perseroan juga melakukan pengkajian dan pengkinian terhadap kebijakan dan prosedur secara rutin untuk memastikan kecukupan aktivitas pengendalian telah sesuai dengan kondisi lingkungan internal dan eksternal Perseroan.

Guna memitigasi terjadinya risiko operasional, Perseroan juga telah menyiapkan Prosedur Aktivasi *Business Continuity Plan* (BCP) yang secara rutin diperbaharui dan diuji coba secara konsisten. Laporan rutin per semester diberikan kepada Direksi dan Dewan Komisaris terhadap kinerja Perseroan, permasalahan, dan risiko yang dihadapi Perseroan, beserta penanganannya.

Selama 2022, Perseroan tidak mendapati adanya penyimpangan yang terjadi pada kegiatan operasional yang dilakukan oleh unit-unit kerja.

KEPATUHAN TERHADAP PERUNDANG-UNDANGAN

Pelaksanaan seluruh aktivitas operasional bisnis Perseroan sebagai perusahaan efek senantiasa tunduk dan taat terhadap peraturan dan perundang-undangan yang berlaku, khususnya di bidang pasar modal. Komitmen Perseroan akan hal ini dibuktikan dengan tidak adanya sanksi administrasi yang dikenakan oleh regulator di tahun 2022, baik berupa surat teguran ataupun denda uang tunai kepada Perseroan.

EVALUASI ATAS EFEKTIVITAS PENGAWASAN DAN PENGENDALIAN INTERNAL TAHUN 2022

Berdasarkan hasil penilaian Audit Internal selama tahun 2022 sebagaimana telah dilaporkan kepada Komite Audit dan Dewan Komisaris, sistem pengendalian internal dan manajemen risiko Perseroan dinilai telah berjalan dengan baik.

1. Management determines some strategic initiatives and is outlined in the Company's business plans;
2. Separate the functions, duties, and responsibilities of each individual so that everyone in their position does not have the opportunity to commit and hide mistakes or irregularities in the performance of their duties;
3. Have a complete and adequate set of policies, procedures, operational systems, and accounting standards that are updated regularly;
4. Controlling transactions and bookkeeping by conducting tiered checks to ensure that transactions recorded in the general ledger have actually been carried out;
5. Control physical assets, among others through securing assets, records and documentation as well as limited access to application programs.
6. The Risk Management Unit, Compliance Division and Internal Audit work independently of the Company's business and operational activities;
7. The Company's information systems and communication channels always pay attention to the principles of information security, and are protected by a reliable encryption system security.

OPERATIONAL CONTROL

In carrying out its operational activities, all employees must be guided by the applicable internal policies and procedures. In order for operational control activities to always run effectively, the Company also regularly reviews and updates policies and procedures to ensure the adequacy of control activities is in accordance with the conditions of the Company's internal and external environment.

To mitigate operational risks, the Company has also prepared a Business Continuity Plan (BCP) Activation Procedure that is routinely updated and consistently tested. Regular reports per semester are provided to the Board of Directors and Board of Commissioners on the Company's performance, problems, and risks faced by the Company, along with their handling.

During 2022, the Company did not find any irregularities that occurred in operational activities carried out by work units.

COMPLIANCE WITH LAWS

The implementation of all business operational activities of the Company as a securities company is always subject to and complies with applicable laws and regulations, especially in the capital market sector. The Company's commitment to this is evidenced by the absence of administrative sanctions imposed by the regulator in 2022, either in the form of a warning letter or cash fines to the Company.

EVALUATION ON THE EFFECTIVENESS OF INTERNAL MONITORING AND CONTROL IN 2022

According to the results of the Internal Audit assessment during 2022 as reported to the Audit Committee and the Board of Commissioners, the Company's internal control and risk management systems were considered to have been running well.

PERNYATAAN DIREKSI DAN/ATAU DEWAN KOMISARIS ATAS KECUKUPAN SISTEM PENGENDALIAN INTERNAL

Statement of The Board of Directors and/or The Board of Commissioners Regarding The Sufficiency of The Internal Control System

Berdasarkan hasil kajian dan pembahasan dengan Komite Audit atas laporan evaluasi yang disampaikan oleh manajemen, Dewan Komisaris menilai bahwa sistem pengendalian internal Perseroan telah memadai dan berjalan efektif.

Based on the results of studies and discussions with the Audit Committee on evaluation reports submitted by management, the Board of Commissioners considers that the Company's internal control system is adequate and functioning effectively.

PERKARA HUKUM

Litigation Cases

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI PERSEROAN, DEWAN KOMISARIS, DAN DIREKSI PERSEROAN

Perseroan, anggota Direksi, dan anggota Dewan Komisaris Perseroan yang menjabat selama tahun 2022 tidak terlibat dalam permasalahan hukum yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan.

LEGAL ISSUES FACED BY THE COMPANY, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS OF THE COMPANY

The Company, members of the Board of Directors, and members of the Board of Commissioners of the Company who are serving during 2022 were not involved in legal matters that may have a significant impact or risk on the Company.

PERMASALAHAN HUKUM DIHADAPI ENTITAS ANAK, DEWAN KOMISARIS, DAN DIREKSI ENTITAS ANAK

Entitas Anak, Dewan Komisaris dan Direksi Entitas Anak tidak berhadapan dengan permasalahan hukum selama tahun 2022 yang dapat memiliki dampak atau risiko signifikan bagi Perseroan dan Entitas Anak.

LEGAL ISSUES FACED BY THE SUBSIDIARIES, THE BOARD OF COMMISSIONERS, AND THE BOARD OF DIRECTORS OF SUBSIDIARIES

The Subsidiaries, the Board of Commissioners, and the Board of Directors of the Subsidiaries didn't involve in any legal problems during 2022 which could have a significant impact or risk for the Company and its Subsidiaries.

SANKSI ADMINISTRATIF

Administrative Sanctions

Tidak ada sanksi administratif yang diperoleh Perseroan dan Entitas Anak selama tahun 2022 yang berdampak signifikan terhadap kegiatan usaha Perseroan dan Entitas Anak.

There were no administrative sanctions obtained by the Company and its Subsidiaries during 2022 which had a significant impact on the business activities of the Company and its Subsidiaries.

AKSES DAN TRANSPARANSI INFORMASI

Access and Transparency of Information

Perseroan menjunjung tinggi prinsip transparansi dengan melakukan keterbukaan informasi melalui situs web secara transparan dan akurat untuk menyampaikan beragam informasi terkini mengenai kinerja serta produk dan/atau layanan yang dipasarkan kepada publik. Perseroan meyakini ketersediaan situs web sangat efektif untuk menyebarluaskan informasi secara cepat dan murah, serta dapat menjangkau berbagai lapisan masyarakat.

The Company upholds the principle of transparency by conducting information disclosure through the website in a transparent and accurate manner to convey a variety of up-to-date information regarding performance and products and/or services marketed to the public. The Company believes that the availability of a website is very effective for disseminating information quickly and cheaply, and can reach various levels of society.

SITUS WEB

WEBSITE

Perseroan membuka akses informasi secara terbuka kepada publik melalui situs web resmi PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. Pengelolaan situs web tersebut dilakukan secara profesional, sesuai ketentuan POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten dan/atau Perusahaan Publik.

Sementara itu, khusus informasi mengenai perkembangan kegiatan Manajer Investasi dan reksa dana dapat diakses melalui media sosial resmi milik Entitas Anak Perseroan, yaitu: PT Panin Asset Management (PAM) atau melalui situs web: www.panin-am.co.id.

The Company opens access to information openly to the public through the official website of PT Panin Sekuritas Tbk: https://www.pans.co.id/. The management of the Company's website is conducted professionally, in accordance with the provisions of POJK No. 8/POJK.04/2015 concerning Websites of Issuers and/or Public Companies.

Particularly, all information regarding Investment Manager activities and mutual funds can be accessed through the official social media owned by the Company's Subsidiaries, namely: PT Panin Asset Management (PAM) or through their website: www.panin-am.co.id.

BURSA EFEK INDONESIA

Informasi lainnya mengenai Perseroan terutama yang berkaitan dengan laporan keterbukaan informasi yang disampaikan kepada regulator juga dapat diakses pada situs BEI: www.idx.co.id dengan memasukkan kode saham **"PANS"**. Perseroan menyampaikan publikasi laporan keuangan yang dilakukan setiap 3 (tiga) bulan, setiap 6 (enam) bulan dan tahunan, melalui surat kabar nasional.

INDONESIA STOCK EXCHANGE

Other information about the Company, especially pertaining to information disclosure reports submitted to regulators can also be accessed on the IDX website: www.idx.co.id by entering the "PANS" ticker code. The Company submits the publication of financial statements every 3 (three) months, every 6 (six) months, and annually, through national newspapers.

KANTOR PUSAT

Para Pemangku Kepentingan juga dapat langsung menghubungi Divisi Layanan Nasabah dan Pemasaran Perseroan atau mendatangi kantor pusat yang beralamat di:

HEAD OFFICE

All stakeholders can also directly contact the Company's Customer Service and Marketing Division or visit the head office which is located at:

PT Panin Sekuritas Tbk
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190, Indonesia
Tel.: (62-21) 515 3055 – (62-21) 2977 3600
Fax: (62-21) 515 3061
E-mail: info@pans.co.id

MEDIA SOSIAL

SOCIAL MEDIA

panin_sekuritas | panin_sekuritas | panin_sekuritas | PT Panin Sekuritas Tbk | Tampans Channel

Di tengah perkembangan digitalisasi yang begitu cepat dan sangat dinamis, Perseroan mengoptimalkan penggunaan kelima akun media sosial di atas untuk berinteraksi langsung dengan masyarakat terutama dalam mengkampanyekan program literasi keuangan. Di era digitalisasi sekarang ini, Perseroan menilai peran media sosial sangat besar dalam mendukung program literasi keuangan karena sangat efektif untuk menjangkau seluruh lapisan masyarakat secara lebih mudah.

In the midst of rapid and dynamic development of digitalization, the Company optimizes the use of the five social media accounts above to interact directly with the public, especially in campaigning for financial literacy programs. In the current era of digitalization, the Company considers the role of social media is very large in supporting financial literacy programs because it is very effective in reaching all levels of society more easily.

PELAPORAN KEPADA REGULATOR

Selama tahun 2022, Perseroan telah menyampaikan sejumlah laporan berkala kepada pihak regulator dengan rincian sebagai berikut:

REPORTING TO REGULATORS

During 2022, the Company has submitted a number of periodic reports to the regulator with details as follows:

Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk

Monthly Report on Securities Holder Registration of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	7 Januari 2022 January 7, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Desember 2021 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of December 31, 2021
2.	9 Februari 2022 February 9, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Januari 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of January 31, 2022
3.	8 Maret 2022 March 8, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 28 Februari 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of February 28, 2022
4.	6 April 2022 April 6, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Maret 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of March 31, 2022
5.	11 Mei 2022 May 11, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 April 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of April 30, 2022
6.	10 Juni 2022 June 10, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa Keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Mei 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of May 31, 2022

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
7.	6 Juli 2022 July 6, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 Juni 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of June 30, 2022
8.	5 Agustus 2022 August 5, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Juli 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of July 31, 2022
9.	8 September 2022 September 8, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Agustus 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of August 31, 2022
10.	7 Oktober 2022 October 7, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 September 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of September 30, 2022
11.	8 November 2022 November 8, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 31 Oktober 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of October 31, 2022
12.	8 Desember 2022 December 8, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Bulanan Registrasi Pemegang Efek PT Panin Sekuritas Tbk Per 30 November 2022 Monthly Report on PT Panin Sekuritas Tbk Securities Holders Registration as of November 30, 2022

Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk

Underwriting Activity Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	3 Januari 2022 January, 3 2022	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Juli – Desember 2021 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of July - December 2021
2.	15 Juli 2022 July, 15 2022	Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority	Laporan Kegiatan Penjamin Emisi Efek PT Panin Sekuritas Tbk Periode Januari – Juni 2022 Underwriting Activities Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the Period of January - June 2022

Laporan Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk

2021 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	31 Mei 2022 May, 31 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Laporan Tahunan 2021 PT Panin Sekuritas Tbk 2021 Annual Report of PT Panin Sekuritas Tbk

Laporan Keuangan PT Panin Sekuritas Tbk

Financial Statement of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	17 Maret 2022 March 17, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Directorate of Institutional and Securities Transactions Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Tahunan Konsolidasian Per 31 Desember 2021 PT Panin Sekuritas Tbk yang telah di audit Unaudited Consolidated Annual Financial Statements as of December 31, 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	17 Maret 2022 March 17, 2022	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Tahunan Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 31 Desember 2021 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Annual Financial Statements of a Parent Company as of December 31, 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk.
3.	17 Maret 2022 March 17, 2022	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan. • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia. • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority. • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange.	Laporan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) tahun 2021 PT Panin Sekuritas Tbk Report of Net Adjusted Working Capital (NAWC) 2021 of PT Panin Sekuritas Tbk
4.	27 April 2022 April 27, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 31 Maret 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Consolidated Interim Financial Statements as of March 31, 2022 PT Panin Sekuritas Tbk
5.	27 April 2022 April 27, 2022	Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim yang Tidak Terkonsolidasi Per 31 Maret 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Interim Financial Statements as of March 31, 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk.
6.	27 Juli 2022 July 27, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktur Pengawasan Lembaga Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 30 Juni 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Consolidated Interim Financial Statements as of June 30, 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk
7.	27 Juli 2022 July 27, 2022	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 Juni 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company as of June 30, 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
8.	28 Oktober 2022 October 28, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Konsolidasian Per 30 September 2022 PT Panin Sekuritas Tbk yang tidak di audit Unaudited Consolidated Interim Financial Statements as of September 30, 2022
9.	28 Oktober 2022 October 28, 2022	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Laporan Keuangan Interim Perusahaan Induk yang Tidak Terkonsolidasi Per 30 September 2022 PT Panin Sekuritas Tbk. Unconsolidated Interim Financial Statements of a Parent Company as of September 30, 2022, of PT Panin Sekuritas Tbk

RUPS Tahunan dan Dividen

Annual GMS and Dividend

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	27 Mei 2022 May 27, 2022	• Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Rencana Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Implementation Plan for the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	27 Mei 2022 May 27, 2022	• Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Rencana Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Implementation Plan for the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	6 Juni 2022 June 6, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Announcement of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
4.	21 Juni 2022 Juni 21, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Bukti Iklan Pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Proof of Advertisement Notification for the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
5.	21 Juli 2022 July 21, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Summons of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
6.	21 Juli 2022 July 21, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Bukti Iklan Panggilan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Proof Advertising of Summons of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
7.	15 Juli 2022 July 15, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchang • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Summary of Minutes of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
8.	15 Juli 2022 July 15, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Bukti Iklan Ringkasan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Evidence Advertisement of the Summary of Minutes of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk
9.	15 Juli 2022 July 15, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
10.	18 Juli 2022 July 18, 2022	• Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • Direktorat Pengawasan Lembaga dan Transaksi Efek, Otoritas Jasa Keuangan • Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia • Kepala Divisi Pengaturan dan Pemantauan Anggota Bursa, Bursa Efek Indonesia • Direktur PKP Sektor Jasa keuangan, Otoritas Jasa Keuangan • PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority • Director of Securities Institution Supervision, Financial Services Authority • Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange • Head of Membership Management and Monitoring, Indonesia Stock Exchange	Bukti Iklan Jadwal dan Tata Cara Pembagian Dividen Tunai 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Proof of Ads. Schedule and Procedure for Distribution of Cash Dividends in 2022 of PT Panin Sekuritas Tbk
11.	11 Agustus 2022 Agustus, 11 2022	PKP Director of Financial Services Sector, Financial Services Authority	Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk Minutes of the 2022 Annual General Meeting of Shareholders of PT Panin Sekuritas Tbk

Public Expose Tahunan

Annual Public Expose

No.	Tanggal Date	Tujuan Objective	Perihal Remarks
1.	29 Juni 2022 June 29, 2022	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Rencana Pelaksanaan *Public Expose* Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk. Implementation Plan for 2022 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk
2.	8 Juli 2022 July 8, 2022	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek Indonesia. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Materi *Public Expose* Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk. 2022 Annual Public Expose Material of PT Panin Sekuritas Tbk
3.	18 Juli 2022 July 18, 2022	Kepala Divisi Penilaian Perusahaan Group I, Bursa Efek PT. Head of Listing I, Indonesia Stock Exchange	Laporan Hasil Pelaksanaan *Public Expose* Tahunan 2022 PT Panin Sekuritas Tbk. Report on the Implementation of 2022 Annual Public Expose of PT Panin Sekuritas Tbk

KODE ETIK DAN BUDAYA PERSEROAN (102-16)

Code of Ethics and Corporate Culture

KEBERADAAN KODE ETIK DI PERSEROAN

Perseroan telah menyusun Pedoman Etika dan Perilaku yang wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan saat berinteraksi dengan pihak internal dan eksternal. Pedoman tersebut berfungsi sebagai panduan perilaku bagi seluruh karyawan yang berisikan hal-hal tentang tata cara beretika dan berperilaku yang wajar, patut, serta dapat dipercaya saat berinteraksi dengan siapa pun terkait hubungan bisnis maupun hubungan kerja berdasarkan nilai-nilai moral yang merupakan bagian dari Budaya Perseroan.

Dengan adanya Pedoman Kode Etik, Perseroan berharap dapat menghadirkan lingkungan kerja yang menjunjung tinggi penegakkan unsur-unsur Hak Asasi Manusia (HAM) serta mengedepankan sikap saling menghormati dan saling menghargai antar-karyawan sehingga dapat memberikan rasa nyaman bagi semua karyawan.

THE EXISTENCE OF THE COMPANY'S CODE OF ETHICS

The Company has compiled a Code of Ethics and Code of Conduct that must be adhered to by all employees in their interactions with internal and external parties. The Code serves as a behavioral guide for all employees and contains matters regarding ethical procedures and behavior that are reasonable, appropriate, and trustworthy when interacting with anyone related to business or work relationships based on moral values which are part of the Company's Culture.

With the Code of Conduct, the Company hopes to present a work environment that upholds the Human Rights (HAM) and emphasizes mutual respect and mutual appreciation among employees so as to provide a sense of comfort for all employees.

Perumusan Pedoman Etika dan Perilaku Perseroan berpedoman pada sejumlah ketentuan dan perundang-undangan yang berlaku, antara lain:

a. POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek;
b. POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
c. POJK No. 18/POJK.03/2014 tentang Penerapan Tata Kelola Terintegrasi bagi Konglomerasi Keuangan;
d. POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten dan/atau Perusahaan Publik;
e. POJK No. 50/POJK.04/2020 tentang Pengendalian Internal Perusahaan Efek Yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Perantara Pedagang Efek;
f. UU No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas;
g. Kode Etik Asosiasi Wakil Perantara Pedagang Efek;
h. Kode Etik Asosiasi Wakil Penjamin Emisi; dan
i. Kode Etik Asosiasi Wakil Manajer Investasi.

POKOK-POKOK KODE ETIK

Pedoman Etika dan Perilaku merupakan bentuk komitmen bersama antara Perseroan dan seluruh karyawan yang berisikan pokok-pokok pembahasan mengenai uraian kewajiban yang harus dipahami dengan benar dan wajib dilaksanakan oleh seluruh insan Perseroan.

PERNYATAAN KODE ETIK BERLAKU BAGI SELURUH LEVEL MANAJEMEN

Kode Etik Perseroan bersifat mengikat dan wajib dipatuhi oleh seluruh karyawan, termasuk jajaran Dewan Komisaris dan Direksi. Oleh karena itu, Perseroan mewajibkan seluruh karyawan untuk membaca pokok-pokok Kode Etik dengan seksama dan menandatangani Pakta Integritas yang di dalamnya memuat tentang Pedoman Etika dan Perilaku.

SOSIALISASI KODE ETIK DAN UPAYA PENEGAKANNYA

Divisi *Human Resource Department* (HRD) telah melakukan sosialisasi pokok-pokok Kode Etik dan Nilai-Nilai Budaya Perseroan secara berkala kepada seluruh karyawan dengan berbagai cara baik melalui *e-mail* dan/atau pada saat penandatanganan pakta integritas.

PENGUNGKAPAN MENGENAI BUDAYA PERUSAHAAN

Uraian lebih lanjut mengenai Nilai-Nilai Budaya Perusahaan sudah diungkapkan pada Bab Profil Perusahaan, dalam Laporan Tahunan ini.

SANKSI ATAS PELANGGARAN KODE ETIK

Kategori sanksi atas pelanggaran Kode Etik telah diatur dalam Pedoman Kode Etik, disesuaikan dengan tingkat pelanggaran yang dilakukan. Dewan Komisaris melakukan pengawasan terhadap setiap laporan pengaduan yang masuk untuk memastikan bahwa laporan tersebut telah ditangani dan diproses dengan benar sesuai prosedur yang berlaku.

The formulation of the Company's Code of Ethics and Conduct is guided by a number of applicable laws and regulations, among others:

a. POJK No. 57/POJK.04/2017 regarding the Implementation of Corporate Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers;
b. POJK No. 21/POJK.04/2015 regarding the Implementation of Public Company Governance Guidelines;
c. POJK No. 18/POJK.03/2014 regarding the Implementation of Integrated Governance for Financial Conglomerates;
d. POJK No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers and/or Public Companies;
e. POJK No. 50/POJK.04/2020 regarding Internal Control of Securities Companies Conducting Business Activities as Securities Broker-Dealers;
f. Law No. 40 Year 2007 regarding Limited Liability Companies;
g. Code of Ethics of the Securities Broker-Dealer Representative Association;
h. Code of Ethics of the Association of Underwriter Representatives; and
i. Code of Ethics of the Investment Manager Representative Association.

CODE OF ETHICS PRINCIPLES

The Code of Ethics and Conduct is a form of joint commitment between the Company and all employees which contains the main topics of discussion regarding the description of obligations that must be understood properly and shall be performed by all of the Company's personnel.

STATEMENT OF CODE OF ETHICS APPLIES TO ALL LEVELS OF MANAGEMENT

The Company's Code of Ethics is a binding obligation and is mandatory for all employees, including the Board of Commissioners and the Board of Directors. Therefore, the Company requires all employees to read the points of the Code of Ethics carefully and sign the Integrity Pact which contains the Code of Ethics and Conduct.

SOCIALIZATION OF THE CODE OF ETHICS AND ENFORCEMENT EFFORTS

The Human Resource Department (HRD) Division has regularly disseminated the main points of the Company's Code of Ethics and Cultural Values to all employees in various ways, either via e-mail and/or at the signing of the integrity pact.

CORPORATE CULTURES DISCLOSURE

Further description regarding Corporate Cultural Values is disclosed in the Company Profile Chapter, in this Annual Report.

SANCTIONS FOR THE CODE OF ETHICS' VIOLATIONS

The sanctions category for the Code of Ethics' violations has been regulated in the Code of Ethics Guidelines which are tailored to the level of breaches committed. The Board of Commissioners supervises each incoming complaint report to ensure that the report has been handled and processed properly according to the applicable procedures.

JUMLAH PELANGGARAN KODE ETIK DAN SANKSI YANG DIBERIKAN TAHUN 2022

Sepanjang tahun 2022, tidak ada laporan mengenai pelanggaran Kode Etik yang dilakukan oleh karyawan.

EVALUASI ATAS IMPLEMENTASI KODE ETIK TAHUN 2022

Perseroan mencatatkan nihil pelanggaran Kode Etik di tahun 2022. Hal ini menunjukan bahwa seluruh karyawan telah memahami dengan baik seluruh isi Pedoman Etika dan Perilaku.

TOTAL CODE OF ETHICS VIOLATIONS AND SANCTIONS IMPOSED IN 2022

Throughout 2022, there were no reports of the Code of Ethics violations committed by employees.

EVALUATION ON THE IMPLEMENTATION OF THE CODE OF ETHICS IN 2022

The Company recorded zero violations of the Code of Conduct in 2022. This indicates that all employees have properly understood the entire contents of the Code of Ethics and Conduct.

PROGRAM KEPEMILIKAN SAHAM OLEH KARYAWAN DAN/ATAU MANAJEMEN

Employee and/or Management Share Ownership Program

Sampai dengan akhir tahun 2022, Perseroan belum memiliki program kepemilikan saham oleh karyawan dan/atau manajemen.

As of the end of 2022, the Company does not have a share ownership program by employees and/or management.

SISTEM PELAPORAN PELANGGARAN (103-1) (103-2) (103-3)

Whistleblowing System

Sistem pelaporan pelanggaran (*Whistle Blowing System*/WBS) merupakan sistem yang disediakan bagi karyawan, pemasok atau pemangku kepentingan lainnya untuk memperkuat pendeteksian tindakan pelanggaran disiplin serta menyediakan sarana bagi karyawan untuk menyampaikan pelanggaran di Perseroan. Pelaksanaan WBS diharapkan dapat membawa dampak positif dan membangun lingkungan kerja yang kondusif yang mendorong agar penanganan masalah pelanggaran dapat dilakukan dini dan secara internal.

Pokok-pokok kebijakan WBS Perseroan berpedoman pada ketentuan perundang-undangan dan regulasi normatif yang berlaku di Indonesia, antara lain:

1. UU No. 11 tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik.
2. Pedoman Sistem Pelaporan dan Pelanggaran – SPP (*Whistleblowing System*/"WBS") yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (2008).
3. UU No. 13 tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi dan Pelapor.
4. Pedoman Etika dan Perilaku PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Pedoman Sistem Manajemen Anti-Penyuapan.

Dengan adanya WBS, Perseroan berharap dapat menutup segala celah yang memungkinkan terjadinya tindakan pelanggaran terhadap hukum, Peraturan Perusahaan, Kode Etik dan benturan kepentingan pada lingkup Perseroan.

The Whistle Blowing System (WBS) is provided for employees, suppliers or other stakeholders to strengthen the detection process of disciplinary violations, as well as to provide a means for employees to raise violations in the Company. The implementation of WBS is expected to have a positive impact and build a conducive work environment that encourages the handling of violations to be done early and internally.

The Company's WBS policy is guided by the prevailing laws and normative regulations in Indonesia, among others:

1. Law No. 11 of 2008 concerning Electronic Information and Transactions.
2. Whistleblowing System ("WBS") Guidelines issued by the National Committee on Governance Policy (2008).
3. Law No. 13 of 2006 on Witness and Whistleblower Protection.
4. Code of Ethics and Conduct of PT Panin Sekuritas Tbk.
5. Anti-Bribery Management System Guidelines.

With the WBS, the Company hopes to close all gaps that allow violations of the law, Company Regulations, Code of Ethics and conflicts of interest within the scope of the Company.

MEKANISME PENYAMPAIAN LAPORAN PELANGGARAN

Para pelapor dapat menyampaikan laporan pengaduan mereka secara anonim (tanpa identitas) kepada Divisi Kepatuhan baik secara tertulis ataupun melalui surat elektronik (*e-mail*):

MECHANISM OF SUBMITTING VIOLATION REPORT

The whistleblowers can file their complaints anonymously to the Compliance Division either in writing or via e-mail:

Divisi Kepatuhan | Compliance Division
PT Panin Sekuritas Tbk.
Gedung Bursa Efek Indonesia, Tower II - Lt. 17 | 17th Fl.
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190
Telp: +62-21-515 3055
Faks: +62-21-515 3061
E-mail: wbs@pans.co.id

Perseroan hanya akan memproses laporan pengaduan yang dilandaskan pada itikad baik dan bukan merupakan suatu keluhan pribadi ataupun kehendak buruk/fitnah. Ruang lingkup pengaduan yang dapat dilaporkan melalui WBS mencakup:

- Tindakan *fraud;*
- Penyalahgunaan aset;
- Penyalahgunaan kewenangan;
- Kelalaian;
- Pelanggaran Peraturan Perusahaan dan Kode Etik; dan
- Perbuatan lainnya yang dianggap membahayakan keselamatan kerja atau keamanan serta merugikan Perseroan.

The Company will only process complaints that are based on good faith and are not personal complaints or bad intentions/slander. The scope of complaints that can be reported through the WBS included:

- Fraudulent acts;
- Misappropriation of assets;
- Abuse of authority;
- Negligence;
- Violation of Corporate Regulations and Code of Ethics; and
- Other actions that are considered to endanger work safety or security and harm the Company.

PERLINDUNGAN BAGI PELAPOR

Mengacu pada payung hukum Undang-Undang No. 13 Tahun 2006 tentang Perlindungan Saksi, Perseroan memberikan jaminan perlindungan terhadap Pelapor dengan menjaga kerahasiaan identitas yang bersangkutan dan berkomitmen untuk melindungi Pelapor dari segala bentuk tindakan pembalasan yang dapat dilakukan oleh Terlapor.

Dalam hal Pelapor terlibat secara sukarela maupun "dipaksa" untuk melakukan tindakan penyimpangan namun kemudian beritikad baik untuk melaporkan aktivitas tersebut, maka Perseroan dapat memberikan kekebalan atas sanksi administratif internal kepada Pelapor.

PROTECTION FOR WHISTLEBLOWERS

According to Law No. 13 of 2006 concerning Protection of Witness, the Company guarantees Whistleblower's protection by maintaining the confidentiality of the identity concerned and is committed to protecting the Whistleblower from all forms of retaliation that may be taken by the Reported Party.

In the event that the Whistleblower is involved voluntarily or is "forced" to commit irregularities but then has good intentions to report the activity, then the Company may grant exemption from internal administrative sanctions to the Whistleblower.

PROSES PENANGANAN PENGADUAN

Mekanisme WBS diawali saat Pelapor menyampaikan informasi atau laporan pengaduan terkait pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan kepada Divisi Kepatuhan. Selanjutnya, laporan tersebut ditindaklanjuti dan diselidiki oleh Divisi Kepatuhan, kemudian hasil investigasinya dilaporkan kepada Direksi untuk segera dapat ditentukan langkah tindakan yang harus diambil ke depan.

Setiap dokumen pelaporan, data pendukung, dan bukti awal yang ditemukan selama proses pengaduan berlangsung dijamin kerahasiaannya disimpan serta diadministrasikan dengan aman dan hati-hati untuk keperluan pemeriksaan lebih lanjut oleh pihak berwajib atau untuk pembuktian di Pengadilan. Pada tahapan ini, Direksi adalah pihak yang memiliki wewenang dan bertanggung jawab untuk menyimpan serta memelihara seluruh bukti dan dokumentasi atas laporan yang disampaikan oleh Pelapor.

COMPLAINTS HANDLING PROCESS

The WBS mechanism begins when the Whistleblower submits information or reports of complaints relating to violations committed by employees to the Compliance Division. Furthermore, the report is followed up and investigated by the Compliance Division, then the investigation results is reported to the Board of Directors to immediately determine the action steps that must be taken in the future.

Every reporting document, supporting data, and initial evidence found during the complaint process is guaranteed to be kept confidential and administered safely and carefully for the purposes of further examination by the authorities or for evidence in the court. At this stage, the Board of Directors is the party who has the authority and is responsible for storing and keeping all the evidence and documentation of reports submitted by the Whistleblower.

PIHAK YANG MENGELOLA PENGADUAN

Divisi Kepatuhan adalah pihak yang menerima dan bertanggung jawab atas setiap laporan pengaduan yang masuk melalui WBS. Divisi ini juga memastikan bahwa operasionalisasi WBS senantiasa berjalan efektif dan efisien.

SANKSI UNTUK SETIAP JENIS PELANGGARAN

Kebijakan WBS telah mengatur penetapan kategori sanksi yang dapat dikenakan kepada pihak Terlapor apabila yang bersangkutan terbukti bersalah. Adapun jenis sanksi yang diberikan bergantung pada tingkat kesalahan yang sudah dilakukan dengan tetap memperhatikan perundang-undangan yang berlaku. Demikian halnya, sanksi yang tegas juga diberikan kepada Pelapor yang terbukti melaporkan pengaduan berupa fitnah atau laporan palsu. Untuk kasus ini, Perseroan tidak memberikan jaminan kerahasiaan ataupun perlindungan dalam bentuk apa pun.

HASIL PENANGANAN PENGADUAN TAHUN 2022 (419-1)

Sepanjang tahun 2022, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan dalam bentuk apa pun melalui WBS.

THE PARTY MANAGING THE COMPLAINT

The Compliance Division is the party that receives and is responsible for every complaint report that comes through the WBS. This division also ensures that the WBS operations are always running effectively and efficiently.

SANCTIONS FOR ANY KINDS OF VIOLATION

The WBS policy has regulated the determination of the sanctions category that can be imposed on the Reported Party if the person concerned is proven guilty. The type of sanction given depends on the level of error that has been committed while taking into account the applicable laws and regulations. Likewise, strict sanctions are also given to Whistleblowers who are proven to have reported complaints in the form of slander or false reports. In this case, the Company does not provide any guarantee of confidentiality or protection in any form.

RESULTS OF COMPLAINTS HANDLING IN 2022 (419-1)

Throughout 2022, the Company did not receive any form of complaint reports through WBS.

KEBIJAKAN ANTI KORUPSI (103-1) (103-2) (103-3) (205-3)

Anti-Corruption Policy

Perseroan menjunjung tinggi pengelolaan bisnis yang didasarkan pada praktik bisnis yang adil dan beretika serta profesional. Hal ini dilakukan agar senantiasa tercipta lingkungan kerja yang kondusif bagi semua karyawan sehingga setiap individu dapat memberikan kontribusi terbaiknya demi kepentingan Perseroan.

Untuk mencegah terjadinya tindakan atau transaksi yang mengarah pada upaya-upaya Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN), Perseroan telah merumuskan dan memberlakukan Kebijakan Anti Korupsi sebagaimana tercantum dalam Pedoman Tata Kelola Perusahaan dan Peraturan Perusahaan (PP) sebagai bagian dari program *fraud prevention.* Kebijakan Anti-Korupsi Perseroan telah diselaraskan dengan UU No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi.

PEMBENTUKAN SATUAN TUGAS SISTEM MANAJEMEN ANTI-PENYUAPAN (SMAP)

Dalam rangka meningkatkan penerapan GCG di lingkungan Perseroan, pada tahun 2022, Perseroan mulai menerapkan SNI ISO SMAP 370001:2016 tentang Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP). Direksi telah membentuk Satuan Tugas Sistem Manajemen Anti-Penyuapan (SMAP) berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 tanggal 15 Desember 2021 tentang Penetapan Penanggung jawab Fungsi Kepatuhan Anti-Penyuapan. Satuan Tugas ini bersifat *ad-hoc* dan dibentuk dari unit kerja-unit kerja yang sudah ada di Perseroan untuk kemudian bekerja sama dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan tujuan pembentukan Satuan Tugas.

The Company upholds business management that is based on fair and ethical business practices and maintains a professional attitude. This is done so as a conducive working environment can be created for all employees and in return, each of them can give their best contribution for the benefit of the Company.

To prevent actions or transactions that lead to Corruption, Collusion, and Nepotism (KKN) efforts, the Company has formulated and implemented an Anti-Corruption Policy as stated in the Corporate Governance Guidelines and Corporate Regulations (PP) as part of the fraud prevention program. The Company's Anti-Corruption Policy has been aligned with Law no. 20 of 2001 concerning the Eradication of Criminal Acts of Corruption.

ESTABLISHMENT OF AN ANTI-BRIBERY MANAGEMENT SYSTEM (SMAP) TASK FORCE

In order to improve the GCG implementation in the Company, in 2022, the Company started implementing for the implementation of SNI ISO SMAP 370001:2016 regarding the Anti-Bribery Management System (SMAP). The Board of Directors established an Anti-Bribery Management System Task Force (SMAP) based on the Board of Directors' Decree No. KEP-11/DIR/PS/XII/2021 dated December 15, 2021 regarding the Appointment of Person in Charge of the Anti-Bribery Compliance Function. This Task Force is ad-hoc in nature and is formed from the Company's existing work units to then work together in carrying out their duties and responsibilities in accordance with the objectives of the Task Force establishment.

Inisiatif penerapan SNI ISO SMAP 370001:2016 menjadi bentuk kesungguhan Perseroan dalam mewujudkan lingkungan kerja yang bersih dan terbebas dari praktik *fraud.* Dengan diperolehnya sertifikasi dan terlaksananya SMAP tersebut, Direksi menunjukkan upayanya untuk mencegah, mendeteksi, dan menanggapi terjadinya penyuapan pada setiap level organisasi.

The initiative to implement SNI ISO SMAP 370001:2016 is a form of the Company's seriousness in realizing a sound and fraud-free workplace. By obtaining certification and implementing the SMAP, the Board of Directors demonstrates its efforts to prevent, detect, and respond to bribery at every level of the organization.

PRAKTIK *BAD GOVERNANCE*

Bad Governance Practice

Perseroan memastikan bahwa selama tahun 2022, tidak ditemukan adanya praktik *bad corporate governance* di lingkungan Perseroan dan Entitas Anak yang dapat menimbulkan risiko dan mengakibatkan kerugian bagi Perseroan dan Entitas Anak di kemudian hari.

The Company assured that throughout 2022, there were no bad corporate governance practices founded in the Company and its Subsidiaries that could pose risks and result in losses for the Company and Subsidiaries in the future.

KEBIJAKAN PENGUNGKAPAN INFORMASI LAINNYA

Other Information Disclosure Policy

Sepanjang tahun 2022, Perseroan melaporkan bahwa Bapak Aries Liman (Wakil Presiden Komisaris) dan Bapak Kun Mawira (Komisaris) memiliki saham Perseroan secara tidak langsung melalui pemegang saham utama, PT Patria Nusa Adamas.

Throughout 2022, the Company reported that Mr. Aries Liman (Deputy President Commissioner) and Mr. Kun Mawira (Commissioner) owned the Company's shares indirectly through the major shareholder, PT Patria Nusa Adamas.

KEPATUHAN TERHADAP PEDOMAN TATA KELOLA PERUSAHAAN EFEK: POJK NO. 57/POJK.04/2017

Compliance to The Securities Corporate Governance Guidelines: POJK No. 57/POJK.04/2017

Dalam menjalankan kegiatan usaha sehari-hari, Perseroan berkomitmen akan selalu mematuhi seluruh peraturan yang dikeluarkan oleh regulator. Pada tahun ini, Perseroan kembali menyatakan kesesuaiannya terhadap ketentuan POJK No. 57/POJK.04/2017 tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha Sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek. Perseroan secara berkala melakukan evaluasi terhadap aspek kepatuhan bisnisnya dan berkomitmen untuk terus melakukan berbagai upaya peningkatan kualitas GCG agar setiap kegiatan usaha yang dijalankan dapat memberikan nilai tambah yang berkelanjutan bagi para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan lainnya.

As a securities company, the Company ensures that all of its business operations have complied with the provisions of POJK No. 57/POJK.04/2017 concerning Implementation of Good Corporate Governance for Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriter and Broker-Dealer. The Company periodically evaluates the compliance aspects of its business and is committed to continuously making various endeavors to improve the GCG quality so that every business activity performed can provide sustainable added value for Shareholders and other Stakeholders.

IMPLEMENTASI PRINSIP-PRINSIP GCG DI PERSEROAN

Implementation of Corporate Governance Guidelines for Public Company

Implementasi prinsip-prinsip GCG di Perseroan mengacu pada ketentuan POJK No. 21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dan SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perseroan Terbuka dengan uraian sebagai berikut:

The implementation of the Company's GCG principles refers to POJK No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Corporate Governance in Public Company and SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Corporate Governance Guidelines for Public Companies with the following description:

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 1 | 1st Principle **Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS)** **To Improve the Value of General Meeting of Shareholders' (GMOS) Execution**			
1.	Emiten memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (*voting*) baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi, dan kepentingan Pemegang Saham. Public Company has methods or procedures of voting both open and close voting, in order to emphasize independency, and interests of shareholders	• Setiap saham dengan hak suara yang dikeluarkan mempunyai satu hak suara (*one share one vote*). Pemegang Saham dapat menggunakan hak suaranya pada saat pengambilan keputusan, terutama dalam pengambilan keputusan dengan cara pengumpulan suara (*voting*). Mekanisme pengambilan keputusan sudah diatur di anggaran dasar (Musyawarah mufakat atau voting) serta dijelaskan ke Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Perseroan mempunyai prosedur pengambilan suara dalam pengambilan keputusan atas suatu mata acara RUPS. Berdasarkan Anggaran Dasar Perseroan, dalam RUPS tiap saham memberikan hak kepada pemiliknya untuk mengeluarkan 1 (satu) suara. Pemungutan suara dilakukan secara lisan, kecuali apabila Pimpinan Rapat menentukan lain. • Bahan mata acara rapat tersedia dan dapat diakses serta diunduh melalui situs web Perseroan (www.pans.co.id) sejak tanggal dilakukannya pemanggilan RUPS sampai dengan penyelenggaraan RUPS. Bahan mata acara rapat, termasuk tata tertib Rapat, dibagikan juga kepada Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. • Each share has one vote. Shareholders may use their vote in decision-making, especially by voting during the process of decision-making. The decision-making mechanism is regulated in the articles of association (deliberation to reach consensus or voting) and is explained to shareholders before the GMS is began. • The Company has voting procedure in making decisions on the agendas of the GMS. Based on the Company's Articles of Association, in the GMS, each share gives the right to the owner to give 1 (one) vote. The voting is conducted by verbal, unless the Chairperson of the Meeting determines otherwise. • The meeting materials are available and can be accessed through the Company's website (www.pans.co.id) from the date of the summons for the GMS until the date of the GMS. The meeting materials, including Meeting Rules, are also given to the Shareholders before the GMS began.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 1** RUPS Tahunan Perseroan dilakukan sesuai dengan tata cara yang diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan. **The Company has complied with Principle 1 Item 1** The Company's Annual GMS is held in accordance with the procedures as set forth in the Company's Articles of Association.
2.	Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten hadir dalam RUPS Tahunan. The Board of Directors and Board of Commissioners of the public company are present in the AGMOS.	Kehadiran seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris Emiten bertujuan agar setiap anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dapat memperhatikan, menjelaskan, dan menjawab secara langsung permasalahan yang terjadi atau pertanyaan yang diajukan oleh Pemegang Saham terkait mata acara dalam RUPS. The presence of the Board of Directors and Board of Commissioners of the public company is required so that the Board of Directors and Board of Commissioners are able to observe, explain, and answer directly the agenda related problems or questions that are given by the shareholders in the GMOS.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 2** Seluruh anggota Direksi dan sebagian besar anggota Dewan Komisaris Perseroan menghadiri (secara langsung maupun *online*) RUPS Tahunan yang diselenggarakan tanggal 13 Juli 2022. **The Company has complied with Principle 1 Item 2** All members of the Board of Directors and most of the members of the Board of Commissioners of the Company attended (in person and online) the Annual GMS which was held on July 13, 2022.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
3.	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam Situs Web Emiten paling sedikit selama 1 (satu) tahun. The summary of meeting minutes of the GMOS is available on the public company website for at least 1 (one) year.	Berdasarkan ketentuan dalam Pasal 34 ayat (2) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Emiten, Emiten wajib membuat ringkasan risalah RUPS dalam bahasa Indonesia dan bahasa asing (minimal dalam bahasa Inggris), serta diumumkan 2 (dua) hari kerja setelah RUPS diselenggarakan kepada masyarakat, yang salah satunya melalui Situs Web Emiten. Ketersediaan ringkasan risalah RUPS pada Situs Web Emiten memberikan kesempatan bagi Pemegang Saham yang tidak hadir untuk mendapatkan informasi penting dalam penyelenggaraan RUPS secara mudah dan cepat. Oleh karena itu, ketentuan tentang jangka waktu minimal ketersediaan ringkasan risalah RUPS di Situs Web dimaksudkan untuk menyediakan kecukupan waktu bagi Pemegang Saham untuk memperoleh informasi tersebut. The public company is obligated to make summary of meeting minutes of the GMOS in Bahasa Indonesia and in a foreign language (at least in English). It must be announced in 2 (two) working days after the meeting is executed for the public through the public company website. The availability of the summary of meeting minutes provides an opportunity to absent shareholders to get important information during the meeting quickly and easily. The provisions of how long the summary of meeting minutes may be available is to determine the adequate time for shareholders to retrieve the information.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 1 Butir 3** Ringkasan risalah RUPS selama 3 (tiga) tahun terakhir tersedia di situs resmi Perseroan, yaitu https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor **The Company has complied with Principle 1 Item 3** Summary of GMS Minutes for the last 3 (three) years is available on the Company's official website, namely https://www.pans.co.id/info-investor/berita-investor
Prinsip 2 | 2nd Principle **Meningkatkan Kualitas Komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau Investor** **Increasing the Quality of Communication Between the Public Company and Shareholders or Investors**			
1.	Emiten memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The public company has a communication policy with shareholders or investors.	• Adanya komunikasi antara Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dimaksudkan agar para Pemegang Saham atau investor mendapatkan pemahaman lebih jelas atas informasi yang telah dipublikasikan kepada masyarakat, seperti laporan berkala, keterbukaan informasi, kondisi atau prospek bisnis dan kinerja, serta pelaksanaan tata kelola Emiten. Di samping itu, Pemegang Saham atau investor juga dapat menyampaikan masukan dan opini kepada manajemen Emiten. • Kebijakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor menunjukkan komitmen Emiten dalam melaksanakan komunikasi dengan para Pemegang Saham atau investor. Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup strategi, program, dan waktu pelaksanaan komunikasi, serta panduan yang mendukung Pemegang Saham atau investor untuk berpartisipasi dalam komunikasi tersebut. • The communication between the public company and shareholders/ investors aims for a clearer understanding of information that has been made public, such as newsletters, information disclosure, business prospects and performance, as well as the execution of public company's governance. In addition, shareholder/ investors may also give suggestions and opinions to the management of the public company. • The communication policy with shareholders/investors shows the commitment of the public company in implementing communication with shareholders/investors. The policy comprises strategies, programs, time of communication, and guidelines that support shareholders/investors in participating in the communication.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 1** Perseroan secara rutin menyelenggarakan rapat dengan para Pemegang Saham untuk menyampaikan informasi terkini tentang kondisi dan kinerja Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 1** The Company regularly holds meetings with shareholders to submit the latest information about the Company's condition and performance.
2.	Emiten mengungkapkan kebijakan komunikasi Emiten dengan Pemegang Saham atau investor dalam Situs Web. The public company discloses the communication policy that the public company has with shareholders/ investors on the website	Pengungkapan kebijakan komunikasi merupakan bentuk transparansi atas komitmen Emiten dalam memberikan kesetaraan kepada semua Pemegang Saham atau investor atas pelaksanaan komunikasi. Pengungkapan informasi tersebut juga bertujuan untuk meningkatkan partisipasi dan peran Pemegang Saham atau investor dalam pelaksanaan program komunikasi Emiten. The disclosure of communication policy is a form of transparency and equality the public company is committed to give to all shareholders/investors under the execution of communication. The disclosure also aims for an increase of participation and role shareholders/investors have in executing the public company's communication program.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 2 Butir 2** Perseroan telah mengungkapkan seluruh informasi yang berkaitan dengan kebijakan komunikasi perusahaan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 2 Item 2** The Company has disclosed all information relating to the company's communication policy through the Company's official website.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 3 | 3rd Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris** **Strengthening the Membership and Composition of the Board of Commissioners**			
1.	Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Emiten. The stipulation of number of commissioners will determine the condition of the public company.	Jumlah anggota Dewan Komisaris dapat mempengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dari Dewan Komisaris. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris Emiten wajib mengacu kepada ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku, yang paling kurang terdiri dari 2 (dua) orang berdasarkan ketentuan Pasal 20 (1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik. Selain itu, perlu juga mempertimbangkan kondisi Emiten yang antara lain yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran, serta pencapaian tujuan dan pemenuhan kebutuhan bisnis yang berbeda di antara Emiten. Namun demikian, jumlah anggota Dewan Komisaris yang terlalu besar berpotensi dapat mengganggu efektivitas pelaksanaan fungsi Dewan Komisaris. The number of commissioners may affect the effectivity of how the Board of Commissioners execute their duties. The stipulation of number of the public company's commissioners must refer to the applicable legislation. At least 2 (two) individuals are chosen according to Article 20 paragraph 1 the regulations of OJK No. 33/POJK.04/2014 on Board of Commissioners. Additionally, the conditions of the public company, which ranges from characteristics, capacity, size, achievement of objectives, and fulfillment of business needs that differs within the company, must be taken into consideration. However, the large number of Board of Commissioners has a large potential to hinder the effectivity to execute the functions of Board of Commissioners.	**Perseroan berkomitmen untuk memenuhi Pasal 20 POJK No. 33/ POJK.04/2014.** Jumlah anggota Dewan Komisaris Perseroan per 31 Desember 2022 berjumlah sebanyak 5 (lima) orang, di mana 2 orang di antaranya adalah Komisaris Independen. **The Company is committed to comply with Article 20 of POJK No. 33/ POJK.04/2014.** The number of members of the Company's Board of Commissioners as of December 31, 2022 is 5 (five) people, two of whom is an Independent Commissioner.
2.	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Commissioners pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Komposisi Dewan Komisaris merupakan kombinasi karakteristik baik dari segi organ Dewan Komisaris maupun anggota Dewan Komisaris secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Karakteristik tersebut dapat tercermin dalam penentuan keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan dalam pelaksanaan tugas pengawasan dan pemberian nasihat oleh Dewan Komisaris Emiten. Komposisi yang telah memperhatikan kebutuhan Emiten merupakan suatu hal yang positif, khususnya terkait pengambilan keputusan dalam rangka pelaksanaan fungsi pengawasan yang dilakukan dengan mempertimbangkan berbagai aspek yang lebih luas. The composition of Board of Commissioners is a combination of characteristics as a whole or as individuals according to the needs of the public company. These characteristics may be reflected through the stipulation of required skills, knowledge, and experiences in executing the supervising and counseling duties by the Board of Commissioners. Composition that pays attention to the needs of the public company is a positive sign, especially in relation to the decision-making on the execution of supervising duties that considers a wider range of aspects.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 3 Butir 2** Komposisi anggota Dewan Komisaris Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman, sebagaimana telah diuraikan pada subbab Profil Dewan Komisaris dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 3 Item 2** Composition of members of the Board of Commissioners of the Company has taken into account the diversity of expertise, knowledge and experience, as described in the Board of Commissioners Profiles section in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 4 | 4th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris.** **Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Commissioners**			
1.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Commissioners.	• Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Dewan Komisaris merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Dewan Komisaris secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota untuk menilai pelaksanaan kinerja Dewan Komisaris secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Dewan Komisaris. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Dewan Komisaris dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Dewan Komisaris secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolok ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana adanya fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • The Board of Commissioners' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Commissioners. The self-assessment is done individually by the commissioners to evaluate the performance of the Board of Commissioners, and not the individual performances of the commissioners. It is expected that each commissioner is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 1** Dewan Komisaris Perseroan telah melakukan penilaian kinerja secara kolegial sebagaimana diatur di dalam Anggaran Dasar dan Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 1** The Board of Commissioners of the Company has conducted a collegial performance appraisal as set forth in the Articles of Association and Guidelines of the Board of Commissioners.
2.	Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Commissioners is disclosed in this year's Annual Report of the public company.	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Dewan Komisaris dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan keyakinan khususnya kepada para Pemegang Saham atau investor atas upaya-upaya yang perlu dilakukan dalam meningkatkan kinerja Dewan Komisaris. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme *check and balance* terhadap kinerja Dewan Komisaris. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of the Board of Commissioners is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to convince the shareholders/investors of the acknowledgement of Board of Commissioners' efforts to increase their performance. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Commissioners' performance.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 2** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Dewan Komisaris telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 2** The Board of Commissioners' self-assessment policy has been set forth in the Guidelines of the Board of Commissioners.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
3.	Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a resignation policy if a commissioner is committed to a financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Dewan Komisaris yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Dewan Komisaris. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Dewan Komisaris dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a commissioner who is involved in a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Commissioners. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a commissioner by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 3** Dewan Komisaris telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris sebagaimana telah diatur di dalam Pedoman Dewan Komisaris. **The Company has complied with Principle 4 Item 3** The Board of Commissioners has a policy related to the resignation of members of the Board of Commissioners as stipulated in the Guidelines of the Board of Commissioners.
4.	Dewan Komisaris atau Komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses Nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or Committee that executes the nomination and remuneration function arranges the succession policy in the process of nominating a director.	Berdasarkan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, komite yang menjalankan fungsi nominasi mempunyai tugas untuk menyusun kebijakan dan kriteria yang dibutuhkan dalam proses Nominasi calon anggota Direksi. Salah satu kebijakan yang dapat mendukung proses Nominasi sebagaimana dimaksud adalah kebijakan suksesi anggota Direksi. Kebijakan mengenai suksesi bertujuan untuk menjaga kesinambungan proses regenerasi atau kaderisasi kepemimpinan di perusahaan dalam rangka mempertahankan keberlanjutan bisnis dan tujuan jangka panjang perusahaan. According to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies, the committee that executes the nomination function is tasked with arranging the policy and criteria needed for the process of nominating a candidate director. One of the policies that may support the nomination process is the succession of a director. The succession policy aims for maintaining the continuity of the regeneration or the leadership cadre in the company to preserve the business' progression and the long-term goal of the company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 4 Butir 4** Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan telah menjalankan fungsi nominasi dan remunerasi secara efektif dan efisien sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 4 Item 4** The Company's Nomination and Remuneration Committee has carried out nomination and remuneration functions effectively and efficiently as disclosed in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 5 | 5th Principle **Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi** **Strengthening the Membership and Composition of Board of Directors**			
1.	Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi Emiten serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. The stipulation of number of directors will consider the condition of the public company as well as the effectivity in decision making.	Sebagai organ perusahaan yang berwenang dalam pengurusan perusahaan, penentuan jumlah Direksi sangat mempengaruhi jalannya kinerja Emiten. Dengan demikian, penentuan jumlah anggota Direksi harus dilakukan melalui pertimbangan yang matang dan wajib mengacu pada ketentuan Peraturan Perundang-undangan yang berlaku, dimana berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit terdiri dari 2 (dua) orang. Disamping itu, dalam penentuan jumlah Direksi harus didasarkan pada kebutuhan untuk mencapai maksud dan tujuan Emiten dan disesuaikan dengan kondisi Emiten yang meliputi karakteristik, kapasitas, dan ukuran Emiten serta bagaimana tercapainya efektivitas pengambilan keputusan Direksi. As the organ of the company authorized in managing the company, the stipulation of number of directors will affect the performance of the public company. Therefore, the stipulation must be taken into serious consideration and must be according to the applicable regulations, where, according to the regulations of OJK on Board of Directors and Board of Commissioners for Public Companies, it must consist of 2 (two) individuals. In addition, the stipulation must be based on the needs to achieve the purposes, goals, and conditions of the public company. The conditions comprise characteristics, capacity, and size of the company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 1** Jumlah anggota Direksi Perseroan per 31 Desember 2022 adalah sebanyak 5 (lima) orang yang telah didasarkan pada kebutuhan, kapasitas dan efektivitas pengambilan keputusan Direksi. **The Company has complied with Principle 5 Item 1** Total members of the Company's Board of Directors as of December 31, 2022 was 5 (five) persons that have been based on the needs, capacity company as well as the effectivity of decision-making made by the Board of Directors.
2.	Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The composition stipulation of the Board of Directors pays attention to the diversity of required skills, knowledge, and experiences.	Seperti halnya Dewan Komisaris, keberagaman komposisi anggota Direksi merupakan kombinasi karakteristik yang diinginkan baik dari segi organ Direksi maupun anggota Direksi secara individu, sesuai dengan kebutuhan Emiten. Kombinasi tersebut ditentukan dengan cara memperhatikan keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang sesuai pada pembagian tugas dan fungsi jabatan Direksi dalam mencapai tujuan Emiten. Dengan demikian, pertimbangan kombinasi karakteristik dimaksud akan berdampak dalam ketepatan proses pencalonan dan penunjukan individual anggota Direksi ataupun Direksi secara kolegial. Similar to the Board of Commissioners, the diversity of composition in the Board of directors is a combination of characteristics as a whole or as individuals, according to the needs of the public company. This combination is taken into consideration by paying attention to the required skills, knowledge, and experiences for the tasks and job functions of a director in order to achieve the goals of the public company. Therefore, the consideration of these characteristics will impact on nominating or choosing a director, collegially or individually	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 2** Komposisi anggota Direksi Perseroan sudah memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan dan pengalaman yang dibutuhkan. Pengungkapan tersebut dapat dilihat pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 2** The composition of members of the Board of Directors of the Company has taken into consideration the diversity of skills, knowledge and experience required. The disclosure can be seen in the Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
3.	Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. The director who oversees accounting or finance has the skills and/or knowledge in accounting.	• Laporan Keuangan merupakan laporan pertanggungjawaban manajemen atas pengelolaan sumber daya yang dimiliki oleh Emiten, yang wajib disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan yang berlaku umum di Indonesia dan juga peraturan OJK terkait, antara lain peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyajian dan pengungkapan Laporan Keuangan Emiten. Berdasarkan peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas Laporan Keuangan, Direksi secara tanggung renteng bertanggung jawab atas Laporan Keuangan, yang ditandatangani Direktur Utama dan anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. • Dengan demikian, pengungkapan dan penyusunan informasi keuangan yang disajikan dalam laporan keuangan akan sangat tergantung pada keahlian, dan/atau pengetahuan Direksi, khususnya anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan. Adanya kualifikasi keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi yang setidaknya dimiliki anggota Direksi dimaksud dapat memberikan keyakinan atas penyusunan Laporan Keuangan, sehingga Laporan Keuangan tersebut dapat diandalkan oleh para Pemangku Kepentingan (*stakeholders*) sebagai dasar pengambilan keputusan ekonomi terkait Emiten dimaksud. Keahlian dan/atau pengetahuan tersebut dapat dibuktikan dengan latar belakang pendidikan, sertifikasi pelatihan, dan/atau pengalaman kerja terkait. • A financial statement is a report on management accountability of the resources owned by the public company, which must be prepared and presented according to the financial accounting standards generally accepted in Indonesia and also rules that the OJK is related to, which the Capital Markets Law regulates the presentation and disclosure of financial statements of the public company. Based on the Capital Markets Law regulating the responsibilities of directors on financial statements, the Board of Directors are responsible for the financial statements, which are signed by the president director and the director that oversees accounting or finance. • Therefore, the disclosure and organization of financial information that is presented in the financial statements highly depends on the skills and/or knowledge of the Board of Directors, mainly the Director who oversees accounting or finance. The skills or knowledge qualification that a director has in accounting may create a convincing financial statement that stakeholders are able to rely on as a groundwork in making an economic decision related to the public company. Those skills and knowledge may be validated based on education background, training certification, and relevant job experiences.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 5 Butir 3** Perseroan memiliki anggota Direksi yang membawahi bidang keuangan serta memiliki keahlian dan pengetahuan di bidang Akuntansi, yaitu Ibu Rosmini Lidarjono yang saat ini menjabat sebagai Wakil Presiden Direktur Perseroan. Profil beliau telah diuraikan pada sub-bab Profil Direktur pada Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 5 Item 3** The Company has a member of the Board of Directors who responsible for finance field, as well as expertise and knowledgeable in Accounting field, namely Mrs. Rosmini Lidarjono, who currently serves as Vice President Director of the Company. Her profile has been described in the Director Profiles sub-chapter in this Annual Report.
Prinsip 6 | 6th Principle **Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi.** **Increasing the Quality of Performing Duties and Responsibilities of Board of Directors**			
1.	Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors have a self-assessment policy to evaluate the performance of the Board of Directors.	• Seperti halnya pada Dewan Komisaris, kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi merupakan suatu pedoman yang digunakan sebagai bentuk akuntabilitas atas penilaian kinerja Direksi secara kolegial. *Self-assessment* atau penilaian sendiri dimaksud dilakukan oleh masing-masing anggota Direksi untuk menilai pelaksanaan kinerja Direksi secara kolegial, dan bukan menilai kinerja individual masing-masing anggota Direksi. Dengan adanya *self-assessment* ini diharapkan masing-masing anggota Direksi dapat berkontribusi untuk memperbaiki kinerja Direksi secara berkesinambungan. • Dalam kebijakan tersebut dapat mencakup kegiatan penilaian yang dilakukan beserta maksud dan tujuannya, waktu pelaksanaannya secara berkala, dan tolak ukur atau kriteria penilaian yang digunakan sesuai dengan rekomendasi yang diberikan oleh fungsi nominasi dan remunerasi Emiten, dimana pembentukan fungsi tersebut telah diwajibkan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik. • Similar to the Board of Commissioners, the Board of Directors' self-assessment policy is a guideline used as a form of accountability in collegially assessing the performance of the Board of Directors. The self-assessment is done individually by the directors to evaluate the performance of Board of Directors, and not the individual performances of the directors. It is expected that each director is able to contribute to a better overall performance by doing the self-assessment. • The policy may comprise the activity of assessment, the purposes and objectives, the periods of execution, and the standard or assessment criteria used based on the recommendation given by Nomination and Remuneration Function for Public Companies. The required functions are according to the regulations of OJK on the Nomination and Remuneration Committees for Public Companies.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 1** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi. **The Company has complied with Principle 6 Item 1** Self-assessment policy for the Board of Directors is stipulated in the Guidelines of the Board of Directors.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui laporan tahunan Emiten. The self-assessment policy that evaluates the performance of the Board of Directors is disclosed in this year's Annual Report of the public company	Pengungkapan kebijakan *self-assessment* atas kinerja Direksi dilakukan tidak hanya untuk memenuhi aspek transparansi sebagai bentuk pertanggungjawaban atas pelaksanaan tugasnya, namun juga untuk memberikan informasi penting atas upaya-upaya perbaikan dalam pengelolaan Emiten. Informasi tersebut sangat bermanfaat untuk memberikan keyakinan kepada Pemegang Saham atau investor bahwa terdapat kepastian pengelolaan perusahaan terus dilakukan ke arah yang lebih baik. Dengan adanya pengungkapan tersebut Pemegang Saham atau investor mengetahui mekanisme *check and balance* terhadap kinerja Direksi. The disclosure of the self-assessment policy on the performance of Board of Directors is executed not only to fulfill the transparency aspect as a form of responsibility, but also to deliver important information on the improvement efforts regarding the public company. This information is very useful to convince shareholders/investors that the management of the company is constantly heading towards a better direction. By disclosing the policy, the shareholders/investors are able to know the check and balance mechanism for the Board of Directors' performance.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 2** Kebijakan penilaian sendiri (*self-assessment*) Direksi telah diatur di dalam Pedoman Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 6 Item 2** Self-assessment policy for the Board of Directors has been regulated in the Guidelines of the Board of Directors as disclosed in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
3.	Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Directors have a resignation policy if the member committed to financial crime.	• Kebijakan pengunduran diri anggota Direksi yang terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan kebijakan yang dapat meningkatkan kepercayaan para Pemangku Kepentingan terhadap Emiten, sehingga integritas perusahaan akan tetap terjaga. Kebijakan ini diperlukan untuk membantu kelancaran proses hukum dan agar proses hukum tersebut tidak mengganggu jalannya kegiatan usaha. Selain itu, dari sisi moralitas, kebijakan ini akan membangun budaya beretika di lingkungan Emiten. Kebijakan tersebut dapat tercakup dalam Pedoman ataupun Kode Etik yang berlaku bagi Direksi. • Selanjutnya, yang dimaksud dengan terlibat dalam kejahatan keuangan merupakan adanya status terpidana terhadap anggota Direksi dari pihak yang berwenang. Kejahatan keuangan dimaksud seperti manipulasi dan berbagai bentuk penggelapan dalam kegiatan jasa keuangan serta Tindakan Pidana Pencucian Uang sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2010 tentang Pencegahan dan Pemberantasan Tindak Pidana Pencucian Uang. • The resignation policy for a Director who is committed to a financial crime is a policy that may increase the confidence of stakeholders in the public company, so that the integrity of the company still remains. This policy is necessary to help ease the legal proceedings and avoid any disruptions in the company's activity. In addition to the morality, this policy builds the ethical culture in the environment of the public company. The policy may comprise code of ethics that is applicable to the Board of Directors. • An involvement in financial crime refers to the conviction of a director by the authority. Financial crimes refer to manipulation and a variety of financial frauds in financial services. It also includes Money Laundering as stated in Act no. 8 of 2010 on the Prevention and Combating of Money Laundering.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 6 Butir 3** Direksi telah memiliki kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi sebagaimana telah diungkapkan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 6 Item 3** The Board of Directors has a policy related to the resignation of members of the Board of Directors as disclosed in the Chapter of Corporate Governance, in this Annual Report.
Prinsip 7 | 7th Principle **Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan** **Increasing the Company's Governance Aspect by Means of Stakeholders Participation**			
1.	Emiten memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya *insider trading*. The public company has the policy to prevent the occurrence of insider trading.	Seseorang yang mempunyai informasi orang dalam dilarang melakukan suatu transaksi Efek dengan menggunakan informasi orang dalam sebagaimana dimaksud dalam Undang-Undang mengenai Pasar Modal. Emiten dapat meminimalisir terjadinya *insider trading* tersebut melalui kebijakan pencegahan, misalnya dengan memisahkan secara tegas data dan/atau informasi yang bersifat rahasia dengan yang bersifat publik, serta membagi tugas dan tanggung jawab atas pengelolaan informasi dimaksud secara proporsional dan efisien. An individual who has inside information is prohibited from engaging in a securities transaction using the information as defined in the Capital Markets Law. The public company is able to minimize insider trading by means of prevention policy, such as strictly separating public data and/or information from confidential data and/ or information, as well as splitting tasks and responsibilities for managing information proportionally and efficiently.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading.* **The Company has complied with Principle 7 Item 1** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
2.	Emiten memiliki kebijakan anti korupsi dan anti *fraud*. The public company has an anti-corruption policy and anti-fraud policy.	Kebijakan anti korupsi bermanfaat untuk memastikan agar kegiatan usaha Emiten dilakukan secara legal, *prudent*, dan sesuai dengan prinsip-prinsip tata kelola yang baik. Kebijakan tersebut dapat merupakan bagian dalam kode etik, ataupun dalam bentuk tersendiri. Dalam kebijakan tersebut dapat meliputi antara lain mengenai program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks*), *fraud*, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten. Lingkup dari kebijakan tersebut harus menggambarkan pencegahan Emiten terhadap segala praktik korupsi baik memberi atau menerima dari pihak lain. The anti-corruption policy is useful to ensure the activities at the public company are executed legally, prudently, and according to the principles of good governance. The policy is its own form or a part of code of ethics. The policy comprises programs and procedures that are able to resolve the practice of corruption, kickbacks, fraud, bribery, and/or gratification within the public company. The scope of the policy must depict the public company's prevention against all practices of corruption on both the giving and receiving from other parties.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 1** Perseroan telah memiliki kebijakan untuk memisahkan informasi yang bersifat rahasia dan terbuka bagi publik untuk mencegah terjadinya *insider trading*. **The Company has complied with Principle 7 Item 1** The Company has policy to separate confidential and non-confidential information to the public in order to prevent insider trading.
3.	Emiten memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. The public company has a policy on selecting and increasing the ability of suppliers or vendors.	• Kebijakan tentang seleksi pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan agar Emiten memperoleh barang atau jasa yang diperlukan dengan harga yang kompetitif dan kualitas yang baik. Sedangkan kebijakan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor bermanfaat untuk memastikan bahwa rantai pasokan (*supply chain*) berjalan dengan efisien dan efektif. Kemampuan pemasok atau vendor dalam memasok/memenuhi barang atau jasa yang dibutuhkan perusahaan akan mempengaruhi kualitas *output* Perseroan. • Dengan demikian, pelaksanaan kebijakan-kebijakan tersebut dapat menjamin kontinuitas pasokan, baik dari segi kuantitas maupun kualitas yang dibutuhkan Emiten. Adapun cakupan kebijakan ini meliputi kriteria dalam pemilihan pemasok atau vendor, mekanisme pengadaan yang transparan, upaya peningkatan kemampuan pemasok atau vendor, dan pemenuhan hak-hak yang berkaitan dengan pemasok atau vendor. • The policy on selecting suppliers or vendors is useful to ensure the public company has the goods and services with competitive prices and good qualities. Additionally, the policy on increasing the ability of suppliers or vendors is useful to ensure the supply chain to operate efficiently and effectively. The ability of suppliers or vendors in providing or fulfilling the goods or services needed by the company will affect the company's output quality. • The execution of these policies may guarantee supply continuity from both quantity and quality needed by the public company. These policies comprise criteria in choosing suppliers or vendors, transparency mechanisms in procurement, the effort in increasing the ability of suppliers or vendors, and compliance in rights of suppliers or vendors.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 3** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang seleksi pemasok. **The Company has complied with Principle 7 Item 3** The company has a policy regarding supplier selection.
4.	Emiten memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The public company has a policy on complying creditors' rights.	Kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur digunakan sebagai pedoman dalam melakukan pinjaman kepada kreditur. Tujuan dari kebijakan dimaksud adalah untuk menjaga terpenuhinya hak-hak dan menjaga kepercayaan kreditur terhadap Emiten. Dalam kebijakan tersebut mencakup pertimbangan dalam melakukan perjanjian, serta tindak lanjut dalam pemenuhan kewajiban Emiten kepada kreditur. The policy on complying creditors' rights is used as a guide to get a loan for creditors. The goal of this policy is to fully preserve the rights and creditors' confidence in the public company. The policy comprises the consideration on entering into agreements, and following up on the compliance of creditors' rights by the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 4** Perseroan telah memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. **The Company has complied with Principle 7 Item 4** The Company has a policy regarding the fulfillment of creditor rights.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
5.	Emiten memiliki kebijakan sistem *whistleblowing*. The public company has a policy on the whistleblowing system.	Kebijakan sistem *whistleblowing* yang telah disusun dengan baik akan memberikan kepastian perlindungan kepada saksi atau pelapor atas suatu indikasi pelanggaran yang dilakukan karyawan atau manajemen Emiten. Penerapan kebijakan sistem tersebut akan berdampak pada pembentukan budaya tata kelola perusahaan yang baik. Kebijakan sistem *whistleblowing* mencakup antara lain jenis pelanggaran yang dapat dilaporkan melalui sistem *whistleblowing*, cara pengaduan, perlindungan dan jaminan kerahasiaan pelapor, penanganan pengaduan, pihak yang mengelola aduan, dan hasil penanganan dan tindak lanjut pengaduan. The whistleblowing policy that has been well organized will assure witnesses or informers of their protection from an indication of violation done by an employee or management of the public company. The execution of this policy will impact on the establishment of good governance. This policy comprises types of violations that are able to be reported through the whistleblowing system, a guide on accusation, protection and insurance of informer's confidentiality, handling the accusation, the party who handles the accusations, the outcome after handling the situation, and the actions taken after the accusation.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 5** Perseroan memiliki kebijakan Sistem WBS sebagaimana telah diuraikan pada Bab Tata Kelola Perusahaan, dalam buku Laporan Tahunan ini. **The Company has complied with Principle 7 Item 5** The Company has a WBS System policy as described in Corporate Governance Chapter, in this Annual Report.
6.	Emiten memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The public company has a policy on giving long-term incentives to Directors and employees.	• Insentif jangka panjang merupakan insentif yang didasarkan atas pencapaian kinerja jangka panjang. Rencana insentif jangka panjang mempunyai dasar pemikiran bahwa kinerja jangka panjang perusahaan tercermin oleh pertumbuhan nilai dari saham atau target-target jangka panjang perusahaan lainnya. Insentif jangka panjang bermanfaat dalam rangka menjaga loyalitas dan memberikan motivasi kepada Direksi dan karyawan untuk meningkatkan kinerja atau produktivitasnya yang akan berdampak pada peningkatan kinerja perusahaan dalam jangka panjang. • Adanya suatu kebijakan insentif jangka panjang merupakan komitmen nyata Emiten untuk mendorong pelaksanaan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan Karyawan dengan syarat, prosedur dan bentuk yang disesuaikan dengan tujuan jangka panjang Emiten. Kebijakan dimaksud dapat mencakup antara lain maksud dan tujuan pemberian insentif jangka panjang, syarat dan prosedur dalam pemberian insentif, dan kondisi dan risiko yang harus diperhatikan oleh Emiten dalam pemberian insentif. Kebijakan tersebut juga dapat tercakup dalam kebijakan remunerasi Emiten yang ada. • Long-term incentives are incentives given based on the achievement of long-term performance. The plan of long-term incentives has the basic premise that the company's long-term performance is reflected on the growth in value of the shares or long-term targets of other companies. Long-term incentives are useful in preserving loyalty and motivating directors and employees to perform better or become more productive, as these will impact on the long-term performance of the Company. • The policy on long-term incentives is the company's commitment to give incentives to directors and employees under the terms, procedures, and forms that are in accordance to the long-term goal of the public company. This policy comprises the purposes and objectives of giving long-term incentives, the terms and procedures of giving incentives, as well as the conditions and risks that must be mindful of by the public company when giving an incentive. This policy is also consisted in the remuneration policy of the public company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 7 Butir 6** Perseroan memiliki kebijakan insentif jangka panjang berupa bonus yang disesuaikan dengan kinerja perusahaan serta jenjang karier yang disesuaikan dengan kinerja masing-masing karyawan. **The Company has complied with Principle 7 Item 6** The Company has a long-term incentive policy in the form of bonuses that has been adjusted to the company's performance and career paths that has been tailored to each employee's performance.

No.	Prinsip dan Rekomendasi Principle and Recommendation	Penjelasan Explanation	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Prinsip 8 | 8th Principle **Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi.** **Increasing the Implementation of Information Disclosure**			
1.	Emiten memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web sebagai media keterbukaan informasi. The public company utilizes information technology more openly as the media of information disclosure.	Penggunaan teknologi informasi dapat bermanfaat sebagai media keterbukaan informasi. Adapun keterbukaan informasi yang dilakukan tidak hanya keterbukaan informasi yang telah diatur dalam peraturan perundang-undangan, namun juga informasi lain terkait Emiten yang dirasakan bermanfaat untuk diketahui Pemegang Saham atau investor. Dengan pemanfaatan teknologi informasi secara lebih luas selain Situs Web diharapkan perusahaan dapat meningkatkan efektivitas penyebaran informasi perusahaan. Meskipun demikian, pemanfaatan teknologi informasi yang dilakukan tetap memperhatikan manfaat dan biaya perusahaan. The use of information technology may be useful as a media of information disclosure. In addition to the informations mentioned in the regulations, useful informations regarding the public company will also be disclosed to shareholders/investors. By using the information technology more openly, it is expected the company may increase their effectivity in sharing the company's information. Nevertheless, the use of information technology has to also pay attention to how it will cost and benefit the company.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 1** Perseroan senantiasa memanfaatkan penggunaan teknologi informasi dalam menyalurkan informasi kepada seluruh Pemangku Kepentingan melalui situs web resmi Perseroan. **The Company has complied with Principle 8 Item 1** The Company optimize the use of information technology in distributing information to all stakeholders through the Company's official website.
2.	Laporan Tahunan Emiten mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Emiten melalui Pemegang Saham utama dan pengendali. The public company's Annual Report discloses the final beneficial owner of shares in the ownership of the Public Company at least 5% (five percent), in addition to the disclosure of the final beneficial ownership of the public company through the main shareholder and controller.	Peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai penyampaian laporan tahunan Emiten telah mengatur kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten, serta kewajiban pengungkapan informasi mengenai Pemegang Saham utama dan pengendali Emiten baik langsung maupun tidak langsung sampai dengan pemilik manfaat terakhir dalam kepemilikan saham tersebut. Dalam Pedoman Tata Kelola ini direkomendasikan untuk mengungkapkan pemilik manfaat akhir atas kepemilikan saham Emiten paling sedikit 5% (lima persen), selain mengungkapkan pemilik manfaat akhir dari kepemilikan saham oleh Pemegang Saham utama dan Pengendali. The regulations on the capital markets sector which regulates the delivery of the public company's annual report has also regulated the compliance of information disclosure on the shareholder who has 5% or more of the company's shares, as well as of direct or indirect information disclosure on the main shareholder and controller of the company up to the final beneficial owner of the shares ownership. In the guideline of governance, it is advised to disclose the final beneficial owner who owns at least 5% of the public company's shares in addition to disclosing the final beneficial owner of the shares ownership by the Main Shareholder and Controller.	**Perseroan sudah menerapkan Prinsip 8 Butir 2** Perseroan sudah mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham Perseroan paling sedikit 5% (lima persen) dalam Laporan Tahunan. **The Company has complied with Principle 8 Item 2** The Company has disclosed the ultimate beneficiary of the Company's share ownership with a minimum of 5% (five percent) in the Annual Report.

LAPORAN KEBERLANJUTAN

Sustainability Report

TENTANG LAPORAN KEBERLANJUTAN

About Sustainability Report

Tahun 2022 menjadi tahun kedua bagi PT Panin Sekuritas Tbk atau selanjutnya disebut "Panin Sekuritas" atau "Perseroan" dalam menerapkan prinsip-prinsip keuangan berkelanjutan dalam setiap aktivitas operasional sebagaimana diamanatkan oleh Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51/POJK.03/2017 ("POJK 51/2017") tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik; Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan Republik Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 ("SEOJK 16/2021") tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan/atau Perusahaan Publik; serta juga berpedoman pada standar Global Reporting Initiative (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSSB).

Laporan Keberlanjutan 2022 disusun sebagai satu kesatuan dengan Laporan Tahunan 2022 sehingga semua informasi yang diungkapkan pada keduanya bersifat saling melengkapi dan berkaitan satu sama lain sehingga tidak diperlukan adanya pengungkapan data atau informasi yang berulang baik pada bagian Laporan Tahunan maupun Laporan Keberlanjutan.

Dengan berbagai pertimbangan, proses penyusunan Laporan Keberlanjutan 2022 belum menggunakan jasa *external assurance* atau verifikasi oleh pihak ketiga yang independen sebagaimana direkomendasikan oleh POJK 51/2017. Akan tetapi, Manajemen memastikan semua informasi yang disajikan dalam laporan ini sudah melalui tahap *review* internal oleh pihak-pihak yang memiliki kewenangan dan dijamin kebenarannya.

The 2022 year shall be the second year for PT Panin Sekuritas Tbk, or hereinafter referred to as "Panin Sekuritas" or "the Company" in applying the sustainable finance principles as ordered in the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 ("POJK 51/2017") concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies; Circular Letter of the Financial Services Authority of the Republic of Indonesia (SEOJK) No. 16/SEOJK.04/2021 concerning the Form and Content of the Annual Report of Issuers and/or Public Companies; as well as is also guided by the Global Reporting Initiative (GRI) standard – the core option published by the Global Sustainability Standards Board (GSSB).

The 2022 Sustainability Report is prepared as one unit with the 2022 Annual Report so that all information disclosed in both is complementary and related to one another so that there is no need for repeated disclosure of data or information in either the Annual Report or the Sustainability Report.

With various considerations, the preparation process of the 2022 Sustainability Report has not used external assurance services or verified by an independent third party as recommended by POJK 51/2017. However, Management ensures that all information presented in this report is confirmed to have gone through the internal review by authorized parties and is proven true.

“Perseroan menjaga komitmen tingginya untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan sebagai Perusahaan Efek melalui pengembangan produk-produk sekuritas berbasis ESG yang sesuai dengan selera pasar.”

“The Company maintains its high commitment to conduct sustainable business practices as a Securities Company by developing ESG-based securities products that meet market tastes.”

Sementara kinerja ekonomi yang disajikan dalam laporan ini adalah kinerja keuangan Perseroan untuk tahun-tahun buku yang berakhir 31 Desember 2022 dan 31 Desember 2021, serta sudah diaudit oleh pihak ketiga yang independen, yaitu Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan. [102-56]

PROFIL DAN STANDAR PELAPORAN LAPORAN KEBERLANJUTAN

Seluruh informasi yang dimuat di dalam Bab Laporan Keberlanjutan adalah kinerja keberlanjutan Perseroan yang mencakup aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan untuk periode 1 Januari hingga 31 Desember 2022 dan diterbitkan secara berkala setiap tahun. [102-50] [102-51] [102-52]

STANDAR PELAPORAN

Laporan Keberlanjutan 2022 disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) No. 51 POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan atau Perusahaan Publik. Selain itu, penyusunan laporan ini juga mengacu pada standar Global Reporting Initiative (GRI) – opsi inti (*core*) yang dikeluarkan oleh Global Sustainability Standars Board (GSSB). [102-54][102-55]

Meanwhile, the economic performance presented in this report is the Company’s financial performance for the financial years ending on December 31, 2022 and December 31, 2021, and has been audited by an independent third party, namely the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners. [102-56]

PROFILE AND REPORTING STANDARD SUSTAINABILITY REPORT

All information presented in the Sustainability Report Chapter is the Company’s sustainability performance which includes economic, social and environmental aspects for the period January 1 to December 31, 2022 and is published periodically every year. [102-54] [102-55]

REPORTING STANDARD

The 2022 Sustainability Report is prepared based on the Financial Services Authority Regulation (POJK) No. 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers and/or Public Companies. In addition, the preparation of this report also refers to the Global Reporting Initiative (GRI) standard – a core option issued by the Global Sustainability Standards Board (GSSB). [102-54] [102-55]

PENYAJIAN KEMBALI DAN PERUBAHAN DALAM PELAPORAN

Tidak terdapat perubahan ataupun pengajian kembali dalam pelaporan ini terkait prinsip, struktur, atau ruang lingkup pelaporan karena Laporan Keberlanjutan 2022 merupakan laporan pertama yang kami publikasikan. (102-49)

RESTATEMENT AND CHANGES IN REPORTING

There were no changes or reviews in this report regarding the principles, structure, or scope of reporting since the 2022 Sustainability Report is the first-ever report that we have published. (102-49)

UMPAN BALIK [102-53]

Dalam rangka meningkatkan kualitas pelaporan, Perseroan memberikan kesempatan kepada para pihak yang berkepentingan untuk dapat menyampaikan masukan, kritik, saran dan rekomendasi mengenai penyajian Laporan Keberlanjutan 2022 kepada:

PT Panin Sekuritas Tbk
Sekretaris Perusahaan
Gedung Bursa Efek Indonesia Tower 2 Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T : +62-21-515-3055, F : +62-21-515-3061
W : www.pans.co.id OLT : www.post.co.id

FEEDBACK [102-53]

In order to improve the quality of reporting, the Company provides opportunities for interested parties to be able to submit input, criticism, suggestions and recommendations regarding the presentation of the 2022 Sustainability Report to:

PT Panin Sekuritas Tbk
Corporate Secretary
Indonesia Stock Exchange Building Tower 2 Suite 1705

Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T : +62-21-515-3055, F : +62-21-515-3061
W : www.pans.co.id OLT : www.post.co.id

TOPIK MATERIAL (102-46) (102-47)

Setelah melakukan analisa dan kajian secara menyeluruh, Manajemen memutuskan bahwa daftar topik material yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan 2022 masih sama atau tidak mengalami perubahan dari tahun sebelumnya, yaitu sebagai berikut:

MATERIAL TOPIC (102-46) (102-47)

After conducting a thorough analysis and review, Management has decided that the list of material topics disclosed in the 2022 Sustainability Report is still the same or unchanged from the previous year, namely as follows:

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal Internal	Eksternal External
1	Kinerja Ekonomi Economic Performance	201-1	Sebagai perusahaan yang bergerak di industri jasa keuangan, kinerja keuangan menjadi faktor penentu keberlanjutan usaha kami di masa depan, serta menjadi dasar bagi pemangku kepentingan dalam mengambil keputusan. As a company engages in the financial services industry, economic performance is one of the determinant factors for the business sustainability in the coming years, as well as used to be the basis for stakeholders in making the right decisions.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Investor, Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Investors, Customers, Government, Regulators and Society
2	Privasi Nasabah Customer Privacy	418-1	Kami menaruh perhatian besar terhadap aspek keamanan data dan privasi nasabah, oleh karena itu, Panin Sekuritas bertanggung jawab atas keamanan data dan privasi nasabah. Hal ini kami lakukan dalam rangka membangun kepercayaan nasabah. We pay great attention to the data security and customer privacy aspects, therefore, Panin Sekuritas is responsible for data protection and customer privacy. We do this to build customers' trust.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Nasabah, Pemerintah dan Regulator Customers, Government and Regulators
3	Ketenagakerjaan Employment	401-1	Karyawan merupakan aset utama yang berperan besar dalam memberikan pelayanan terbaik kepada para nasabah ataupun calon nasabah, serta merupakan faktor utama usaha Perseroan yang berkelanjutan. Employees are the main asset that plays a significant role in providing excellent service to customers or potential customers as well as is the main factor in the Company's sustainable business.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society

No	Topik Material Material Topics	Pengungkapan GRI GRI Disclosures	Alasan Topik Material dan Respons Pemangku Kepentingan Reasons for Material Topics and Stakeholder Responses	Pemangku Kepentingan Stakeholders	
				Internal Internal	Eksternal External
4	Komunitas Lokal (CSR) Local Community (CSR)	413-1	Kami berkomitmen untuk selalu memperhatikan kesejahteraan masyarakat dan komunitas lokal terutama yang tinggal di wilayah operasional, kantor pusat maupun kantor cabang. We are committed to always paying attention to the welfare of the community and local communities, especially those living in the operational area, head office or branch offices.	Pemegang Saham, Dewan Komisaris, Direksi dan Karyawan Shareholders, Board of Commissioners, Board of Directors and Employees	Masyarakat, Pemerintah, Regulator dan Nasabah Society, Government, Regulators and Customers
5	Portofolio Produk dan Layanan Keberlanjutan Sustainability Product and Service Portfolio	G4-FS7	Kami berkomitmen akan selalu mengikuti perkembangan yang terjadi, khususnya pada industri pasar modal. Kami berusaha mengembangkan produk dan layanan yang lebih inovatif agar selalu dapat memenuhi kebutuhan nasabah. We are committed to always following the developments, especially in the capital market industry. We strive to create more innovative products and services to meet customer needs.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society
6	Literasi dan Inklusi Keuangan Financial Literacy and Inclusion	G4-FS16	Wujud komitmen kami untuk meningkatkan literasi dan inklusi keuangan kepada nasabah dan masyarakat. The manifestation of our commitment to increase financial literacy and inclusion for customers and the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
7	Pemasaran Marketing	417-1	Kami memastikan bahwa layanan yang ditawarkan kepada nasabah sudah tersaji dengan informasi yang jelas, baik melalui situs web Perseroan ataupun secara langsung melalui perugas kami di kantor-kantor cabang. We ensure that the services offered to customers are presented with clear information, either through the Company's website or directly helped by our staff at branch offices.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah, Pemerintah, Regulator dan Masyarakat Customers, Government, Regulators and Society
8	Pendidikan dan Pelatihan Education and Training	404-2	Kami berkomitmen akan selalu meningkatkan kualitas seluruh karyawan melalui program pendidikan dan pelatihan yang diselenggarakan di internal maupun dengan eksternal. Kami menyadari keberadaan SDM yang kompeten dan profesional menjadi kunci terwujudnya perkembangan dan keberlangsungan usaha di kemudian hari. We are committed to continuously improving the quality of all employees through education and training programs held internally and externally. We realize that competent and professional human resources are the key to realizing business development and sustainability in the future.	Direksi dan Karyawan Board of Directors and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society
9	Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economic Impact	203-1	Perseroan senantiasa dapat memberikan manfaat ekonomi tidak langsung kepada masyarakat. The Company can always provide indirect economic benefits to the community.	Pemegang Saham dan Karyawan Shareholders and Employees	Nasabah dan Masyarakat Customers and Society

STRATEGI KEBERLANJUTAN

Dalam rangka menyukseskan pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan, Perseroan menjaga komitmen tingginya untuk menjalankan praktik bisnis yang berkelanjutan sebagai Perusahaan Efek. Komitmen ini menunjukkan kontribusi nyata Perseroan dalam menangani isu dan tantangan perubahan iklim global yang semakin marak selama beberapa tahun terakhir.

SUSTAINABILITY STRATEGY

In order to succeed in achieving the Sustainable Development Goals, the Company maintains a high commitment to carry out sustainable business practices as a Securities Company. This commitment shows the Company's real contribution in addressing global climate change issues and challenges that have become increasingly prevalent in recent years.

Untuk mendukung hal tersebut, Perseroan secara bertahap telah melakukan penyesuaian pada kebijakan strategis jangka pendek hingga jangka panjang.

To support this, the Company has gradually made adjustments to short-term to long-term strategic policies.

Upaya Perseroan dalam menginternalisasi prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan juga dilakukan melalui pengembangan produk-produk sekuritas berbasis ESG yang sesuai dengan selera pasar serta memberikan edukasi dan rekomendasi terbaik kepada nasabah dalam memilih produk sekuritas berbasis ESG yang sesuai dengan kebutuhan masing-masing. Selain itu, Perseroan juga secara konsisten meningkatkan pemahaman internal akan pentingnya mengelola bisnis yang tidak hanya berfokus pada keuntungan semata melainkan juga menunjukkan kepedulian tinggi kepada para pemangku kepentingan.

The Company's efforts to internalize the principles of Sustainable Finance are also carried out through developing ESG-based securities products that suit market tastes and providing the best education and recommendations to customers in choosing ESG-based securities products that suit their individual needs. In addition, the Company also consistently improves internal understanding of the importance of managing a business that is not only focused on profit but also shows high concern for stakeholders.

Lebih lanjut, Manajemen telah memetakan Tujuan dan Target SDGs yang relevan dengan kegiatan usaha Perseroan, antara lain sebagai berikut:

Furthermore, Management has mapped out SDGs Goals and Targets that are relevant to the Company's business activities, including the following:

Tujuan SDGs SDGs Goals	**Target** Targets	**Program/Kegiatan Perseroan dalam laporan ini** The Company's Programs/Activities in this Report
	Mengakhiri kemiskinan di manapun dan dalam semua bentuk. Eradicate extreme poverty for all people everywhere.	Memberikan manfaat kepada anak-anak PAUD gratis Binaan Komunitas Cerdaskan anak dan Siswa-siswi di Pesantren Motivasi Indonesia, berupa uang tunai dan prasarana untuk belajar, demi terciptanya berkembangnya kualitas pendidikan untuk mengakhiri kemiskinan. Providing benefits to PAUD children for free under Community Guidance Educating children and students at Indonesian Motivational Islamic Boarding Schools, in the form of cash and infrastructure for learning, in order to develop the quality of education to end poverty.
	Komitmen Kehidupan Sehat dan Sejahtera Commitment to a healthy and prosperous life	• Pelaksanaan Kegiatan Donor Darah yang berfokus kepada nasabah dan masyarakat sekitar. Kegiatan ini bertujuan untuk membantu sesama manusia yang membutuhkan tranfusi darah agar mendapatkan donor darah segar yang dapat membuat tubuh pendonor menjadi lebih sehat karena sel-sel darah dalam tubuh menjadi lebih cepat terganti dengan yang baru. • Blood Donation Activity that focuses on customers and the surrounding community. This activity aims to help fellow humans who need blood transfusions to get fresh blood donations that can make the donor's body healthier because the blood cells in the body are replaced more quickly with new ones.
	Memastikan pendidikan yang inklusif dan berkualitas setara, juga mendukung kesempatan belajar seumur hidup bagi semua. Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.	• Penyediaan produk-produk sekuritas yang bermanfaat bagi masyarakat; • Memberikan edukasi literasi keuangan kepada investor, pelajar dan masyarakat luas sehingga wawasan mereka tentang pengelolaan keuangan yang baik dapat berkembang; • Memberikan manfaat kepada para pemangku kepentingan melalui program CSR yang diselenggarakan secara berkala; • Mendukung program inklusi Pemerintah. • The provision of securities products that are beneficial to society; • Provide financial literacy education to investors, students, and the wider community so that their knowledge of good financial management can be developed; • Provide benefits to stakeholders through CSR programs that are held regularly; • Support the Government's inclusion program.
	Mencapai kesetaraan gender dan memberdayakan semua perempuan dan anak perempuan. Achieve gender equality and empower all women and girls.	• Membuka lapangan kerja seluas-luasnya tanpa mendiskriminasi gender sepanjang kandidat yang bersangkutan dapat memenuhi kualifikasi yang dipersyaratkan; • Mendukung program pengembangan karier karyawan baik karyawan laki-laki maupun perempuan; • Menjamin pemenuhan hak-hak karyawan, termasuk hak bagi karyawan perempuan; • Kegiatan CSR bagi karyawan. • Open job opportunities as wide as possible and does not discriminate against the gender as long as the candidate concerned can meet the required qualifications; • Support employee career development programs for both male and female employees; • Ensure the fulfillment of employee rights, including rights for female employees; • CSR activities for employees.

Tujuan SDGs SDGs Goals	Target Targets	Program/Kegiatan Perseroan dalam laporan ini The Company's Programs/Activities in this Report
	Mendukung pertumbuhan ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, tenaga kerja penuh dan produktif dan pekerjaan yang layak bagi semua. Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all.	• Menerapkan kaidah-kaidah *Sustainable Finance* pada organisasi Perusahaan melalui pedoman keuangan berkelanjutan; • Membuka lapangan kerja; • Melaksanakan kegiatan CSR bagi masyarakat; • Mengentaskan kerja paksa; • Tidak mempekerjakan tenaga kerja anak; • Melindungi hak-hak karyawan; • Mendukung hadirnya lingkungan kerja yang aman bagi seluruh karyawan. • Apply the Sustainable Finance principles in the Company's organization through sustainable finance guidelines; • Create job opportunities; • Carry out CSR activities for the community; • Eradicate forced labor; • Do not employ child labor; • Protect the rights of employees; • Support the presence of a safe working environment for all employees.
	Mendukung menguatkan masyarakat yang inklusif dan damai (*peace*), terwujudnya penegakan keadilan (*justice*) dengan menyediakan akses keadilan untuk semua, serta membangun institusi yang tangguh (*strong institutions*). Promote just, peaceful, and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels.	Menerapkan Sistem Manajemen Anti-Penyuapan sesuai dengan ISO 37001:2016 pada organisasi Perseroan. Implementation of Anti-Bribery Management System in accordance with ISO 37001:2016 in the Company's organization.

REALISASI AKSI KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2022

REALIZATION OF SUSTAINABLE FINANCE ACTIONS IN 2022

Melaksanakan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)
Conducted Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities

Mengadakan kegiatan edukasi internal bekerja sama dengan berbagai pihak eksternal seperti Regulator dan Lembaga/Instansi terkait lainnya
Held internal educational activities in collaboration with various external parties such as regulators and other relevant institutions/agencies

Mengesahkan Pedoman Perusahaan (PP) Keuangan Berkelanjutan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-02/DIR/PS/XI/2021 tanggal 8 November 2021
Ratify the Corporate Guidelines (PP) for Sustainable Finance based on the Board of Directors' Decree No. KEP-02/DIR/PS/XI/2021 dated November 8, 2021

Mengesahkan Pedoman Perusahaan (PP) Keuangan Berkelanjutan berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-02/DIR/PS/XI/2021 tanggal 8 November 2021
Establishment of the Sustainable Finance Management Task Force based on the Board of Directors' Decree No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 dated April 5, 2021

IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance Overview

ASPEK EKONOMI — ECONOMIC ASPECT

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah *Account* Baru** Total New Accounts	Account	4.816	6.740	9.250
Jumlah Nasabah *Retail*** Total Retail Customers	Orang Person	4.767	6.698	9.165
Jumlah Nasabah Institusi/Korporasi** Total Institutional/Corporate Customers		49	42	85
Pendapatan* Revenues	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	518,04	424,23	334,28
Laba (Rugi) Bersih* Net Profit (Loss)	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	255,63	157,80	85,71
Total Aset* Total Assets	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	2.102,24	2.054,79	2.966,07
Total Liabilitas* Total Liabilities	Dalam miliar Rupiah In billion Rupiah	501,70	598,64	1.596,57
Produk Ramah Lingkungan** Environmentally Friendly Products	Unit produk Product unit	2	1	1
Jumlah Tenaga Kerja Lokal** Local Labor Personnel	Orang People	277	278	259
Jumlah Pemasok Lokal** Local Suppliers	Orang/Perusahaan People/Company	5	5	6

*) Berdasarkan Laporan Keuangan konsolidasian per 31 Desember 2022 di Audit | Based on the consolidated Financial Statements as of 31 December 2022 on Audit
**) Data masih menggunakan data Perseroan, belum bergabung dengan Panin Asset Management | The data still uses Company data, has not joined Panin Asset Management

ASPEK SOSIAL — SOCIAL ASPECT

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2022	2021	2020
Jumlah karyawan Number of employees	Orang People	277	278	259
Jumlah karyawan wanita Number of female employees	Orang People	101	103	94
Jumlah jam pelatihan karyawan Employee's training hours	Jam Hours	19 Jam	15 Jam	15 Jam
Penyaluran dana CSR* Distribution of CSR funds	Dalam Rp In Rp	30,51 juta	28,13 juta	11,03 juta
Kepuasan pelanggan Customer satisfaction	Persen Percent	88,7%	76,3%	75,4%

*) Dana CSR Panin Sekuritas, tidak termasuk Panin Asset Manajemen | Panin Sekuritas CSR Fund only, exclude Panin Asset Management
Dana CSR Panin Sekuritas, tidak termasuk Panin Asset Manajemen | Panin Sekuritas CSR Fund only, exclude Panin Asset Management

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP — ENVIRONMENTAL ASPECTS

Keterangan Descriptions	Satuan Unit	2022	2021	2020
Biaya Penggunaan energi listrik* Electricity usage	Dalam Rp In Rp	746,72 juta	766,57 juta	741,62 juta
Biaya Penggunaan air* Water usage	Dalam Rp In Rp	15,08 juta	16,58 juta	10,48 juta
Biaya Penggunaan Kertas* Paper Usage	Dalam Rp In Rp	25,69 juta	27,04 juta	26,50 juta

*) Biaya yang dikeluarkan pada data ini ialah data Perseroan, tidak termasuk Panin Asset Management
The cost incurred in this data is the Company's data, excluding Panin Asset Management.

TATA KELOLA KEBERLANJUTAN
Sustainability Governance

PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

Melalui Surat Keputusan Direksi No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 tanggal 5 April 2021, Perseroan membentuk Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan sebagai unit kerja khusus yang bertanggung jawab atas implementasi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan.

Kendati sudah memiliki fungsi khusus, Divisi Sekretaris Perusahaan tetap mengawasi seluruh kegiatan yang berkaitan dengan perumusan inisiatif strategis, melakukan pengukuran terhadap efektivitas pelaksanaan program penerapan keuangan berkelanjutan, dan mengevaluasi pencapaian target-target keberlanjutan.

Sementara itu sebagai organ utama dalam Struktur Tata Kelola Berkelanjutan, Direksi berperan sebagai Penanggung Jawab utama yang memberikan dukungan penuh terhadap perencanaan dan melakukan pengawasan langsung terhadap penerapan keuangan berkelanjutan di Perseroan. [103-1]

UNIT IN CHARGE OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION

By Decree of the Board of Directors No. KEP-01A/DIR/PS/IV/2021 dated 5 April 2021, the Company formed a Sustainable Finance Management Task Force as a special work unit responsible for the implementation of Sustainable Finance in the Company.

Even though it already has a special function, the Corporate Secretary Division continues to oversee all activities related to formulating strategic initiatives, measuring the effectiveness of implementing sustainable finance programs, and evaluating the achievement of sustainability targets.

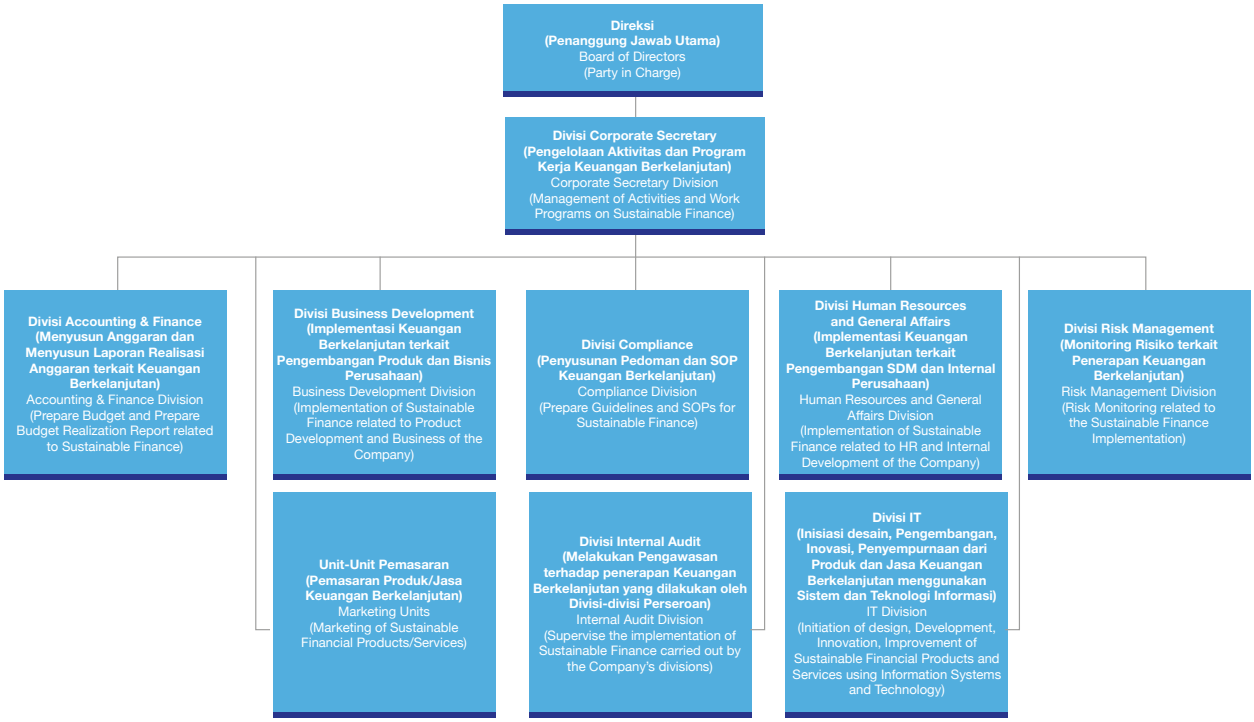
Meanwhile, as the main organ in the sustainability governance structure, the Board of Directors acts as the main person in charge who provides full support for planning and performs direct supervision of the implementation of sustainable finance in the Company. [103-1]

SATUAN TUGAS PENGELOLA KEUANGAN BERKELANJUTAN [102-18]

Berikut ini adalah pembagian peran dan tanggung jawab yang jelas antara Dewan Komisaris, Direksi, dan unit-unit kerja lainnya terkait implementasi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan, yaitu:

SUSTAINABLE FINANCE MANAGEMENT TASK FORCE [102-18]

The following is a clear division of roles and responsibilities between the Board of Commissioners, Directors and other work units related to the implementation of Sustainable Finance in the Company, namely:



Unit/Pejabat Unit/Officials	**Peran dan Tanggung Jawab Dalam Konteks Penerapan Keuangan Berkelanjutan** Roles and Responsibilities in the Context of Implementing Sustainable Finance
Direksi Board of Directors	Bertanggungjawab terhadap pengelolaan Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan. Responsible for managing the Sustainable Finance Action Program in the Company as a whole.
Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan Sustainable Finance Management Task Force	Bertanggungjawab untuk mengelola seluruh aktivitas Keuangan Berkelanjutan. Responsible for managing all Sustainable Finance activities.
Divisi Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary Division	• Bertanggung jawab kepada Direksi terhadap pengelolaan; Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan secara keseluruhan; • Mengelola Program Aksi Keuangan Berkelanjutan di Perseroan; • Menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Membentuk Satuan Tugas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Pedoman Perusahaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Mengkoordinir pelaksanaan Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun Laporan Keberlanjutan Perseroan. • Responsible to the Board of Directors for management; Sustainable Finance Action Program in the Company as a whole; • Managing the Sustainable Finance Action Program in the Company; • Developing the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Forming the Sustainable Finance Action Task Force; • Developing Company Guidelines for the Company's Sustainable Finance Action; • Coordinate the implementation of the Company's Sustainable Finance Actions; • Prepare the Company's Sustainability Report.
Divisi Compliance Compliance Division	• Menyusun Pedoman Perusahaan atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Menyusun Standar Operasi dan Prosedur atas Aksi Keuangan Berkelanjutan; • Melakukan *review* dan rekomendasi terkait aspek kepatuhan terhadap Program Aksi Keuangan Berkelanjutan. • Developing Company Guidelines for Sustainable Finance Actions; • Developing Standard Operations and Procedures for Sustainable Finance Actions; • Conducting reviews and recommendations regarding compliance aspects of the Sustainable Finance Action Program.
Divisi Business Development Business Development Division	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan produk dan jasa perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Carry out the implementation of the Company's Sustainable Finance Action Plan related to the development of the Company's products and services.
Divisi Human Resources and General Affair Human Resources and General Affair Divison	• Mendukung penyusunan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Melakukan implementasi Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan yang terkait pengembangan sumber daya manusia dan lingkungan internal perusahaan. • Support the preparation of the Company's Sustainable Finance Action Plan; • Carry out the implementation of the Company's Sustainable Finance Action Plan related to the development of human resources and the Company's internal environment.
Unit-unit Usaha Pemasaran Marketing Units	• Pemasaran Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan, • Marketing of Sustainable Financial Products/Services.
Divisi Risk Management Risk Management Divison	• Melakukan *Monitoring* Risiko yang terkait penerapan Aksi Keuangan Berkelanjutan, • Conduct Risk Monitoring related to the implementation of Sustainable Finance Actions.
Divisi Accounting & Finance Accounting & Finance Division	• Menyusunan anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan; • Menyusun laporan realisasi anggaran Aksi Keuangan Berkelanjutan Perseroan. • Prepare the Company's Sustainable Finance Action budget; • Prepare a report on the realization of the Company's Sustainable Finance Action budget.
Divisi IT IT Division	• Melakukan inisiasi desain, pengembangan, inovasi dan/atau penyempurnaan produk dan/atau jasa keuangan berkelanjutan yang menggunakan sistem dan teknologi informasi. • Initiating design, development, innovation and/or improvement of sustainable financial products and/or services using information systems and technology.
Divisi Internal Audit Internal Audit Division	• Melakukan pengawasan terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan yang dilakukan oleh divisi-divisi Perseroan. • Supervise the implementation of sustainable finance carried out by the Company's divisions.

PENGEMBANGAN KOMPETENSI PENANGGUNG JAWAB PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN [404-1] [402-2]

Salah satu program prioritas Perseroan dalam Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) 2022 adalah pengembangan kapasitas internal agar karyawan dapat lebih memahami dan menginternalisasikan prinsip-prinsip Keuangan Berkelanjutan dalam operasi bisnis sehari-hari. Sepanjang tahun 2022, sejumlah karyawan telah terdaftar mengikuti kegiatan pelatihan yang relevan dengan praktik bisnis berkelanjutan berbasis ESG, antara lain sebagai berikut:

COMPETENCY DEVELOPMENT OF PARTY IN CHARGE OF SUSTAINABLE FINANCE IMPLEMENTATION [404-1] [402-2]

One of the Company's priority programs in the 2022 RAKB is developing internal capacity so that employees can better understand and internalize the principles of Sustainable Finance in their daily business operations. Throughout 2022, a number of employees have registered to take part in training activities relevant to ESG-based sustainable business practices, including the following:

Peserta Participant	Jenis Pendidikan dan Pelatihan Type of Education and Training	Tempat/Tanggal Venue/Date	Penyelenggara Organizer
Karyawan Satuan Tugas Pengelola Keuangan Employees of the Finance Management Task Force	Dampak ESG terhadap Kinerja Industri Jasa Keuangan The Impact of ESG on the Performance of the Financial Services Industry	Jakarta, 27 Januari 2022 Jakarta, January 27, 2022	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Secretary and Compliance Division	Pendalaman Annual Report (POJK 29/2016) dan SEOJK (16/2021) serta Penerapan Keuangan Berkelanjutan (POJK 51/2021) In-depth Annual Report (POJK 29/2016) and SEOJK (16/2021) and Implementation of Sustainable Finance (POJK 51/2021)	Jakarta, 3 Februari 2022 Jakarta, February 3, 2022	Otoritas Jasa Keuangan (OJK) Financial Services Authority
Karyawan Divisi Corporate Secretary Employees of the Corporate Secretary Division	Workshop Penyusunan Laporan Keberlanjutan kepada Anggota Bursa Efek Workshop on the Preparation of Sustainable Report to the Stock Exchange Members	Jakarta, 21 Juni 2022 Jakarta, June 21, 2022	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Karyawan Divisi Corporate Secretary Employees of the Corporate Secretary Division	Program : "Yuk, Bagusin Sustainability Report" Program: "Come on, Make a Good Sustainable Report"	Jakarta, 3 Agustus 2022 s.d 5 Oktober 2022 (setiap hari Rabu) Jakarta, August 3, 2022 to October 5, 2022 (every Wednesday)	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI), Global Reporting Initiative (GRI), dan Indonesia Business Coalition for Women Empowerment (IBCWE) AEI, GRI, and IBCWE
Karyawan Divisi Corporate Secretary dan Compliance Employees of the Secretary and Compliance Division	Pembelajaran Persiapan Penyusunan Laporan Keberlanjutan bagi Anggota Bursa Efek Learning Preparation for Preparing Sustainability Reports for Members of the Stock Exchange	Jakarta, September 2022 s.d November 2022 Jakarta, September, 2022 to November, 2022	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange
Seluruh Karyawan Internal Panin Sekuritas All Panin Sekuritas Internal Employees	Pelatihan mengenai Penerapan Enviromental, Social and Governance (ESG) dan ESG Investing Training on the Implementation of Environmental, Social and Governance (ESG) and ESG Investing	Jakarta, 26 November 2022 Jakarta, November 26, 2022	Bursa Efek Indonesia Indonesia Stock Exchange

MANAJEMEN RISIKO LINGKUNGAN, SOSIAL, DAN TATA KELOLA

Sebagai wujud kepatuhan terhadap regulasi POJK 51/2017, maka implementasi sistem manajemen risiko di Perseroan mengalami penyesuaian sehingga tidak lagi hanya berfokus pada pengelolaan risiko korporat melainkan juga turut mempertimbangkan risiko Lingkungan, Sosial, dan Tata Kelola (ESG).

Pada aspek tanggung jawab sosial serta perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup, Perseroan telah menerapkan serangkaian inisiatif strategis yang bertujuan untuk menghindari, mencegah, dan meminimalkan dampak negatif yang timbul akibat eksposur risiko yang terkait dengan aspek sosial dan lingkungan hidup. Upaya-upaya efisiensi penghematan

ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE RISK MANAGEMENT

As a form of compliance with regulations POJK 51/2017, the implementation of the risk management system in the Company has been adjusted so that it no longer only focuses on managing corporate risk but also takes into account Environmental, Social and Governance (ESG) risks.

In terms of social responsibility and environmental protection and management, the Company has implemented a series of strategic initiatives aimed at avoiding, preventing and minimizing negative impacts arising from risk exposures related to social and environmental aspects. Efforts to consistently save energy efficiency and implementation of annual CSR activities are one of

energi secara konsisten dan pelaksanaan kegiatan TJSL tahunan merupakan salah satu cara yang dilakukan Perseroan agar senantiasa dapat memberikan dampak positif yang berkelanjutan kepada para pemangku kepentingan.

the ways in which the Company can always provide a sustainable positive impact on stakeholders.

Sementara itu pada aspek tata kelola, Perseroan memastikan pengelolaan bisnisnya selalu menegakkan prinsip-prinsip tata kelola yang baik dengan berpedoman pada POJK No. 57/POJK.04/2017 ("POJK 57/2017") tentang Penerapan Tata Kelola Perusahaan Efek yang Melakukan Kegiatan Usaha sebagai Penjamin Emisi Efek dan Perantara Pedagang Efek (selanjutnya disebut dengan POJK Tata Kelola Perusahaan Efek).

Meanwhile in the aspect of governance, the Company ensures that its business management always upholds the principles of good governance by referring to POJK No. POJK 57/POJK.04/2017 ("POJK 57/2017") concerning Implementation of Governance of Securities Companies Conducting Business Activities as Underwriters and Broker-Dealers (hereinafter referred to as POJK Governance of Securities Companies).

Sepanjang tahun 2022, Perseroan telah melakukan identifikasi, pengukuran, mitigasi, pengawasan, dan pemantauan terhadap risiko LST yang relevan dengan aktivitas usaha sebagai Perusahaan Efek, antara lain: [102-11][102-15]

Throughout 2022, the Company has identified, measured, mitigated, supervised and monitored ESG risks that are relevant to its business activities as a Securities Company, including: [102-11][102-15]

Topik Topics	**Profil Risiko** Risk Profile	**Mitigasi** Mitigation
Lingkungan Environmental	Pencemaran lingkungan akibat limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional sehari-hari. Environmental pollution due to waste generated from daily operational activities.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Melakukan kampanye peduli lingkungan di lingkungan internal Perseroan; • Melakukan penghematan penggunaan kertas dengan cara pembukaan *account* nasabah secara *online*, yang dapat di akses melalui *website* Perseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Promote environmental awareness campaigns within the Company's internal environment; • Save paper usage by opening customer accounts through online that can be accessed through the Company's website.
Sosial Social	Berpotensi mengarahkan masyarakat untuk berperilaku konsumtif. Has the potential to direct people to behave consumptively.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Mencakup sektor sosial secara luas, namun tidak terbatas kepada bantuan untuk bencana alam saja, dapat berupa pengentasan kemiskinan, perbaikan kesehatan, dan untuk kegiatan-kegiatan sosial-budaya masyarakat. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Covers the social sector broadly, but is not limited to assistance for natural disasters, but it can be in the form of poverty alleviation, health improvement, and for social-cultural activities of the community.
Ekonomi Economy	Berpotensi meningkatnya biaya operasional Perseroan. Has the potential to increase the Company's operational costs.	• Melakukan pelatihan karyawan Perseroan mengenai aksi keuangan berkelanjutan dan strategi keberlanjutan dengan pihak eksternal guna memberikan pemahaman lebih mengenai prinsip keberlanjutan; • Penerapan aksi keuangan berkelanjutan sesuai dengan program yang tertuang dalam Program Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan yang sudah disusun. • Penerapan Sistem Manajemen Anti Penyuapan (SMAP) di lingkungan Perseroan. • Kampanye mengenai isu ekonomi berkelanjutan di internal Peseroan. • Conduct training for the Company's employees on sustainable financial actions and sustainability strategies with external parties in order to provide a better understanding about the sustainability principles; • Implementation of sustainable finance actions is in accordance with the programs contained in the Sustainable Finance Action Plan Program that has been prepared. • Implementation of the Anti-Bribery Management System (SMAP) within the Company. • The Company's internal campaign on sustainable economic issues.

PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN [102-42]

Perseroan meyakini terjalinnya hubungan yang harmonis dan saling menghargai dengan para pemangku kepentingan merupakan salah satu aspek penting untuk memastikan keberlanjutan usaha pada jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan telah memetakan kelompok pemangku kepentingan yang dinilai memiliki peran signifikan bagi kelangsungan usaha Perseroan dengan memperhatikan pendekatan kedekatan dan urgensi.

STAKEHOLDER ENGAGEMENT [102-42]

The Company believes that the establishment of a harmonious and mutually respectful relationship with stakeholders is one of the important aspects to ensure business sustainability in the long term. Therefore, the Company has mapped out stakeholder groups that are considered to have a significant role for the continuity of the Company's business by taking into account the closeness and urgency approach.

Berikut ini adalah kelompok pemangku kepentingan utama yang berhasil kami identifikasi, antara lain sebagai berikut:

The following are the main stakeholder groups that we have identified, including the following:

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI [102-40]	**Metode Pelibatan/Pendekatan** Method of Engagement/Approach GRI [102-43]	**Frekuensi Pelibatan** Engagement Frequency	**Topik dan Isu Utama Kepentingan** Interest Topics and Main Issues
Pemegang Saham Shareholders	• RUPS • RUPSLB • GMS • AGMS	• 1 (satu) kali setahun • Sesuai kebutuhan • Once a year • As needed	• Mendapatkan informasi yang transparan mengenai pencapaian kinerja Perseroan; • Perubahan kepengurusan manajemen Perseroan; • Pembagian dividen; • Keberlangsungan dan pertumbuhan usaha Perseroan; • Terpenuhinya hak-hak Pemegang Saham; • Implementasi tata kelola perusahaan yang baik. • Obtain transparent information about the Company's performance achievements; • Changes in the Company's management; • Dividend distribution; • Sustainability and business growth of the Company; • Fulfillment of Shareholders' rights; • Implementation of good corporate governance.
Karyawan Employees	• Media komunikasi internal • Rapat kerja tahunan • *Key Performance Indicator* (KPI) • Peraturan Perusahaan • Internal communication media • Annual Business Meeting • Key Performance Indicators (KPI) • Company regulations	• Setiap saat apabila diperlukan • Setahun sekali • Sesuai kebutuhan • Setahun sekali • Anytime if needed • Once a year • As needed • Once a year	• Tingkat keterikatan karyawan; • Kebijakan dan strategi terkait pengelolaan SDM; • Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3); • Pengembangan kompetensi dan kapasitas karyawan; • Remunerasi yang adil dan kompetitif; • Kesempatan bekerja dan pengembangan karier; • Hubungan industrial yang harmonis; • Keberlangsungan usaha Perseroan. • Employee engagement levels; • Policies and strategies related to HR management; • Occupational Health and Safety (K3); • Development of employee competence and capacity; • Fair and competitive remuneration; • Employment and career development opportunities; • Harmonious industrial relations; • The Company's business continuity.
Nasabah/ Investor Customers/ Investors	• Media Sosial Perseroan • Layanan *Customer Care* • Kegiatan Literasi Keuangan • Survei Kepuasan Pelanggan • *Website* Perseroan • The Company's Social Media • Customer Care • Financial Literacy Activities • Customer Satisfaction Survey • Corporate Website	Sesuai kebutuhan As needed	• Informasi terkait produk, layanan, dan mutu layanan kepada nasabah; • Pertumbuhan usaha Perseroan; • Digitalisasi. • Information relating to products, services, and service quality to customers; • The Company's business growth; • Digitalization.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulator	• Korespondensi terkait pelaporan kepatuhan regulasi pada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dan Bursa Efek Indonesia (BEI) • Sosialisasi mengenai regulasi terbaru • Keterbukaan Informasi • Correspondence regarding regulatory compliance reporting to the Financial Services Authority (OJK) and the Indonesia Stock Exchange (IDX) • Dissemination of the latest regulations • Information Disclosure	Minimal setahun sekali dan setiap saat apabila diperlukan At least once a year and any time if needed	• Penyampaian laporan publikasi berkala kepada regulator; • Kepatuhan terhadap regulasi dan undang-undang yang berlaku. • Menjalin kemitraan atau kerja sama dalam konteks keberlanjutan. • Submission of periodical published reports to regulators; • Compliance with applicable laws and regulations. • Establish sustainability partnerships or cooperation.

Daftar Pemangku Kepentingan Stakeholders List GRI [102-40]	Metode Pelibatan/Pendekatan Method of Engagement/Approach GRI [102-43]	Frekuensi Pelibatan Engagement Frequency	Topik dan Isu Utama Kepentingan Interest Topics and Main Issues
Media Media	Siaran Pers Press Release	Sesuai kebutuhan As needed	Memberikan informasi terkait bisnis dan kegiatan Perseroan yang perlu diketahui oleh publik. Provide information relating to the Company's business and activities that need to be known by the public.
Masyarakat dan Lembaga Non-Pemerintah Society and Non-Govermental	Program CSR CSR Program	Setahun sekali Once a year	• Pelaksanaan program CSR yang disesuaikan dengan kebutuhan masyarakat; • Pemberian edukasi keuangan kepada pelajar, mahasiswa, investor dan karyawan dalam rangka mendukung program literasi dan inklusi keuangan. • Implementation of CSR programs tailored to community needs; • Provide financial education to students, college students, investors and employees in order to support financial literacy and inclusion programs.

PERMASALAHAN, PERKEMBANGAN, DAN PENGARUH PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN TAHUN 2022

Kesadaran masyarakat global, khususnya para investor global maupun dalam negeri semakin meningkat dan menyadari pentingnya keberlanjutan atas penerapan aspek *Enviromental*, *Social*, dan *Governance* (ESG) dalam seluruh aktivitas bisnis dan pembangunan, sehingga pemulihan ekonomi dapat berlangsung secara berkelanjutan.

Untuk itu, Panin Sekuritas menyusun Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) periode 2022 dan sudah berupaya maksimal untuk merealisasikan program yang telah disusun. Namun pada prosesnya, Perseroan mendapati beberapa tantangan baik internal maupun eksternal dalam penerapan RAKB tahun 2022. Untuk menghadapi tantangan-tantangan tersebut, Panin Sekuritas menyusun Standar Operasional dan Prosedur guna memperhatikan prinsip keuangan berkelanjutan ("SOP Keuangan Berkelanjutan"). SOP ini dibutuhkan untuk menjadi panduan bagi Satuan Tugas Pengelola Keuangan Berkelanjutan untuk melaksanakan program dan aktivitas Keuangan Berkelanjutan selaras dengan berbagai ketentuan dan peraturan yang berlaku mengenai Keuangan Berkelanjutan dan ketentuan dan peraturan yang berlaku mengenai isu sosial dan lingkungan hidup.

PROBLEMS, DEVELOPMENTS, AND CONSEQUENCES OF IMPLEMENTING SUSTAINABLE FINANCE IN 2022

The awareness of the global community, especially global and domestic investors is increasing and realizing the importance of sustainability in the application of Environmental, Social and Governance (ESG) aspects in all business and development activities, so that economic recovery can take place in a sustainable manner.

For this reason, Panin Sekuritas has prepared a Sustainable Financial Action Plan (RAKB) for the 2022 period and has made every effort to realize the programs that have been prepared. However, in the process, the Company encountered several internal and external challenges in implementing the 2022 RAKB. To deal with these challenges, Panin Sekuritas developed Standard Operations and Procedures to take into account the principles of sustainable finance ("Sustainable Finance SOP"). This SOP is needed to serve as a guide for the Sustainable Finance Management Task Force to carry out Sustainable Finance programs and activities in line with various applicable provisions and regulations regarding Sustainable Finance and applicable provisions and regulations regarding social and environmental issues.

KINERJA KEBERLANJUTAN
Sustainability Performance

MEMBANGUN BUDAYA KEBERLANJUTAN

Perseroan secara konsisten membangun budaya keberlanjutan di setiap tingkatan organisasi melalui penerapan berbagai inisiatif keberlanjutan. Langkah pertama yang kami lakukan untuk mendorong terciptanya budaya kerja yang mengintegrasikan prinsip-prinsip ESG dalam setiap aktivitas bisnis diwujudkan melalui kegiatan sosialisasi yang merata kepada seluruh karyawan mengenai komitmen dan visi Perseroan terhadap praktik bisnis keberlanjutan.

Sebagai Perusahaan Efek, Perseroan telah menerapkan sejumlah inisiatif keberlanjutan yang bertujuan untuk menciptakan lingkungan kantor yang ramah lingkungan, antara lain dengan menerapkan kebijakan *paperless system* guna mengurangi konsumsi kertas, mengurangi sampah plastik, hemat listrik dengan mengoptimalkan pencahayaan dari luar ruangan di siang hari, dan mematikan barang-barang elektronik yang sudah tidak digunakan.

Promosi budaya keberlanjutan juga kami komunikasikan kepada para nasabah melalui pengembangan *platform online trading* POST. Di era digitalisasi sekarang ini, Perseroan menyadari bahwa peran Teknologi Informasi (TI) sangat penting untuk mendukung kemajuan usaha. Oleh karena itu, pengembangan aplikasi POST diyakini membawa banyak manfaat positif yang berkelanjutan tidak hanya bagi Perseroan melainkan juga kepada para pengguna. Dengan adanya aplikasi POST, Perseroan turut mendukung penerapan prinsip inklusif sehingga produk dan/atau layanan investasi pasar modal yang ditawarkan dapat diakses dengan mudah dan cepat oleh semua lapisan masyarakat di berbagai wilayah.

Selain itu, penyampaian Laporan Keberlanjutan 2022 juga menjadi salah satu cara kami untuk mempromosikan komitmen dan nilai-nilai keberlanjutan Perseroan kepada para pemangku kepentingan eksternal.

FOSTERING A SUSTAINABILITY CULTURE

The Company consistently builds a culture of sustainability at every level of the organization through the implementation of various sustainability initiatives. The first step we took to encourage the creation of a work culture that integrates the principles of ESG in every business activity is realized through an equal outreach to all employees regarding the Company's commitment and vision for sustainable business practices.

As a Securities Company, the Company has implemented a number of sustainability initiatives aimed at creating an environmentally friendly office environment, including implementing a paperless system policy to reduce paper consumption, reduce plastic waste, save electricity by optimizing outdoor lighting during the day, and turning off unused electronics.

We also communicate the promotion of a culture of sustainability to our customers through the development of the POST online trading platform. In the current era of digitalization, the Company realizes that the role of Information Technology (IT) is very important to support business progress. Therefore, the development of the POST application is believed to bring many sustainable positive benefits not only to the Company but also to the users. With the POST application, the Company supports the implementation of the inclusive principle so that the capital market investment products and/or services offered can be accessed easily and quickly by all levels of society in various regions.

In addition, submission of the 2022 Sustainability Report is also one of our ways to promote the Company's commitment and sustainability values to external stakeholders.

ASPEK EKONOMI
Economic Aspect

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN [103-1][103-2][103-3]

Pendekatan manajemen yang telah dilakukan untuk mencapai visi dan misi berkelanjutan adalah dengan menciptakan kinerja usaha positif melalui serangkaian kegiatan usaha yang selaras dengan program pemerintah dalam mewujudkan pembangunan ekonomi yang menuju dan berkelanjutan.

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION [103-1][103-2][103-3]

Management approach that has been taken in order to achieve a sustainable vision and mission is conducted by creating positive business performance through a series of business activities that are aligned with the government programs in realizing sustainable economic development.

Panin Sekuritas telah melakukan evaluasi atas pelaksanaan pendekatan manajemen dan mengukur pencapaian target terkait pengelolaan kinerja ekonomi secara reguler. Seluruh manfaat ekonomi yang diperoleh Perseroan pada tahun 2022 telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan dan mendapat opini wajar. Akan tetapi, kami belum melakukan audit atas kinerja ekonomi terkait keuangan berkelanjutan.

Panin Sekuritas has evaluated the implementation of management approach and consistently measured the accomplishment of targets related to economic performance management. All economic benefits obtained by the Company in 2022 have been audited by the Public Accounting Firm (KAP) Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Partners with an unqualified opinion. However, we have not conducted an audit of economic performance relating to sustainable finance.

PERBANDINGAN TARGET DAN KINERJA PORTOFOLIO, SERTA TARGET PORTOFOLIO YANG SEJALAN DENGAN PENERAPAN KEUANGAN BERKELANJUTAN

COMPARISON OF PORTFOLIO TARGETS AND PERFORMANCE, AND PORTFOLIO TARGETS IN LINE WITH THE IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE FINANCE

Tahun Year	Satuan Unit	2022		2021		2020	
		Target Targets	Realisasi Realization	Target Targets	Realisasi Realization	Target Targets	Realisasi Realization
Nilai Transaksi yang berasal dari Transaksi Produk Berkelanjutan Total Transaction Derived from Sustainable Product Transactions	Rp triliun Rp trillion	144,8	99,6	74,4	118,5	77,8	64,4
Persentase total pencapaian terhadap target Percentage of total achievement against target	%	68,8%		115,7%		117,3%	

*Data transaksi perdagangan efek selama 2020-2022 I Equity trading transactions during 2020-2022

ASPEK LINGKUNGAN HIDUP
Environmental Aspects

EVALUASI PENDEKATAN MANAJEMEN [103-1] [103-2][103-3]

Kegiatan usaha yang dijalankan Perseroan diyakini tidak memberikan dampak negatif langsung terhadap pencemaran lingkungan hidup dan masyarakat sekitar **[413-2]**. Hal ini dikarenakan kegiatan usaha Perseroan yang bergerak di bidang jasa keuangan terutama di sektor pasar modal sangat minim interaksi dengan lingkungan hidup. Walaupun begitu, Perseroan tetap menunjukkan kesungguhan penuhnya untuk berkontribusi lebih bermakna bagi peningkatan kualitas hidup masyarakat dan pelestarian lingkungan.

MANAGEMENT APPROACH EVALUATION [103-1][103-2][103-3]

It is believed that the business activities carried out by the Company will not have a direct negative impact on environmental pollution and the surrounding community [413-2]. This is because the Company's business activities, which are engaged in the financial services sector, especially in the capital market sector, have very little interaction with the environment. Even so, the Company still shows its full sincerity to contribute more meaningfully to improving the quality of life of the community and environmental preservation.

BIAYA LINGKUNGAN HIDUP TAHUN 2022

Sepanjang tahun 2022, Panin Sekuritas belum mengalokasikan anggaran khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup karena nilainya yang tidak material

ENVIRONMENTAL COSTS IN 2022

Throughout 2022, Panin Sekuritas did not allocated a specific budget for the environmental management due to its immaterial value.

PENGGUNAAN MATERIAL RAMAH LINGKUNGAN

Perseroan mendorong semua karyawan untuk mulai mengurangi penggunaan bahan-bahan atau material sekali pakai yang tidak dapat didaur ulang sebagai salah satu upaya untuk mengurangi volume timbunan sampah di Tempat Pembuangan Akhir (TPA). Untuk mendukung kampanye ini, Perseroan memberikan dukungan dengan mengganti seluruh air minum

USE OF ECO-FRIENDLY MATERIALS

The Company encourages all employees to start reducing the use of single-use materials or materials that cannot be recycled as an effort to reduce the volume of landfills in Final Disposal Sites (TPA). To support this campaign, the Company provides support by replacing all bottled water in the office with glass or non-plastic bottles so that it can be used repeatedly. In addition, the Company

kemasan di kantor dengan gelas atau botol non-plastik agar dapat digunakan berulang kali. Selain itu, Perseroan juga mengoptimalkan *platform* digital seperti *email, Whatsapp,* atau media komunikasi lainnya untuk menyebarluaskan informasi di kalangan internal sehingga kebutuhan terhadap material kertas berkurang secara bertahap.

also optimizes digital platforms such as email, Whatsapp, or other communication media to disseminate information internally so that the need for paper materials gradually decreases.

Dalam aspek keberlanjutan ini juga, Divisi IT terus berusaha melakukan berbagai upaya untuk mengurangi jejak karbon, salah satunya dengan cara mengadaptasi penggunaan layanan komputasi awan dan virtualisasi yang mengurangi jumlah perangkat keras fisik yang diperlukan. Menyusun rantai akuntabilitas serta memberlakukan kode etik yang harus diikuti oleh setiap personil, sesuai dengan fungsi masing-masing personil.

In this aspect of sustainability, the IT Division continues to make various efforts to reduce the carbon footprint, one of which is by adapting the use of cloud computing and virtualization services which reduce the amount of physical hardware required. Develop a chain of accountability as well as enact a code of ethics that must be followed by each personnel, according to the function of each personnel.

Implementasi inisiatif diatas dipercaya tidak hanya memberi dampak positif bagi lingkungan sekitar, akan tetapi juga mendukung budaya efisiensi di Perseroan. [301-1]

It is believed that the implementation of the above initiatives will not only have a positive impact on the surrounding environment, but also support a culture of efficiency in the Company. [301-1]

EFISIENSI LISTRIK

Perseroan memerlukan energi listrik dalam kegiatan operasional sehari-hari baik di kantor pusat maupun di cabang-cabang. Budaya hemat energi di lingkungan kantor menjadi salah satu inisiatif keberlanjutan yang diterapkan Perseroan pada aspek lingkungan karena menyadari tingkat konsumsi listrik yang berlebihan dapat melepaskan lebih banyak jejak karbon ke atmosfer sehingga pada jangka panjang berpotensi memicu pemanasan global.

ELECTRICITY EFFICIENCY

The Company requires electrical energy for daily operational activities both at the head office and at branches. The energy-saving culture in the office environment is one of the sustainability initiatives implemented by the Company on environmental aspects because it realizes that excessive levels of electricity consumption can release more carbon footprints into the atmosphere so that in the long term it has the potential to trigger global warming.

Berikut ini adalah upaya-upaya penghematan energi listrik yang sudah diterapkan secara konsisten oleh Perseroan sebagai bentuk dukungan dalam mencapai SDG No. 12 (memastikan pola konsumsi energi yang berkelanjutan) [302-4]**:**

The following are efforts to save electricity that have been implemented consistently by the Company as a form of support in achieving SDG No. 12 (ensuring sustainable patterns of energy consumption) [302-4]:

- Mematikan perangkat elektronik kantor jika sudah tidak digunakan;
- Memasang lampu berjenis LED di seluruh area kantor;
- Mengurangi pemakaian lampu di siang hari;
- Menggunakan peralatan listrik yang hemat energi (*inverter)*.
- Menggunakan "*dark mode*" pada perangkat elektronik (*handphone*, tablet, layar komputer) dengan tujuan untuk penggunaan daya yang lebih hemat.
- Turning off office electronic devices when they are not in use;
- Installing LED-type lamps throughout the office area;
- Reducing the use of lights during the day;
- Using energy efficient electrical equipment (inverters).
- Using dark mode on electronic devices (cellphones, tablets, computer screens) with the aim of using more efficient power.

KAMPANYE HEMAT AIR BERSIH

Selain membutuhkan energi listrik, Perseroan juga memerlukan sumber daya air untuk keperluan domestik kantor sehari-hari, misalnya untuk toilet, mushola, *pantry,* dan lain-lain. Namun di sisi lain, Perseroan juga menyadari dampak perubahan iklim yang salah satunya mengakibatkan kelangkaan atau krisis sumber air bersih di sejumlah wilayah.

CLEAN WATER SAVING CAMPAIGN

Apart from needing electrical energy, the Company also needs water resources for daily domestic office needs, for example for toilets, prayer rooms, pantries, and others. But on the other hand, the Company is also aware of the impact of climate change, one of which is causing scarcity or a crisis of clean water sources in a number of areas.

Untuk mengantisipasi terjadinya risiko kelangkaan air bersih, Perseroan menghimbau seluruh karyawan untuk menerapkan perilaku hemat air demi terjaganya kelestarian ekosistem air di Bumi.

To anticipate the risk of scarcity of clean water, the Company urges all employees to implement water-saving behavior in order to maintain the sustainability of the water ecosystem on Earth.

Berikut ini adalah inisiatif hemat air yang sudah diterapkan secara konsisten oleh Perseroan sebagai bentuk dukungan dalam mencapai SDG No. 6 (air bersih dan sanitasi layak) [302-4]:

The following are water-saving initiatives that have been implemented consistently by the Company as a form of support in achieving SDG No. 6 (clean water and proper sanitation) [302-4]:

- Menggunakan air secukupnya atau tidak berlebihan baik di area toilet ataupun di mushola;
- Memastikan keran air tertutup rapat jika sudah digunakan.
- Using sufficient or not excessive water either in the toilet area or in the prayer room;
- Make sure the water tap is tightly closed when it has been used.

Sampai saat ini, Perseroan belum melakukan perhitungan penghematan air secara khusus karena gedung tempat Perseroan beroperasi berstatus sewa di Bursa Efek Indonesia sehingga seluruh kegiatan pengecekan dan pengelolaan air dilakukan oleh pihak pengelola gedung. [302-1]

Until now, the Company has not carried out specific water saving calculations because the building where the Company operates is leased on the Indonesian Stock Exchange so that all water checking and management activities are carried out by the building management. [302-1]

EFISIENSI KERTAS

Penggunaan material kertas untuk keperluan administrasi kantor sehari-hari terus ditekan seiring dengan berkembangnya berbagai *platform* teknologi komunikasi. Langkah *Go Green* ini ditempuh sebagai salah satu upaya untuk menyelamatkan Bumi dari penebangan pohon secara illegal.

Untuk itu, Perseroan telah menerapkan serangkaian inisiatif penghematan pemakaian kertas dalam kegiatan operasional, diantaranya melalui implementasi kebijakan *paperless*, menggunakan kertas secara maksimal di kedua sisi atau kertas bekas (*used paper*), serta optimalisasi penggunaan media digital.

Program penghematan penggunaan kertas telah terlaksana dengan cara pembukaan account nasabah melalui *online* (*Opening Account Online*) yang dapat di akses melalui website Perseroan. Program penghematan kertas lainnya ialah telah terlaksana dengan cara terdapat menu-menu di aplikasi *online trading* yang dapat di gunakan nasabah untuk mendapatkan informasi terkait *Tax Report*, *Transaction Report (Sell, Buy and All), Dividend Report, Stamp Duty* dan *Summary* dengan cara file dikirimkan ke alamat email nasabah terdaftar, melalui platform *online trading* (POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3 DAN POST MOBILE 4). [301-1]

PAPER EFFICIENCY

The use of paper materials for daily office administration needs continues to be suppressed along with the development of various communication technology platforms. This Go Green step was taken as an effort to save the Earth from illegal logging.

For this reason, the Company has implemented a series of paper-saving initiatives in operational activities, including through the implementation of a paperless policy, using paper optimally on both sides or used paper, as well as optimizing the use of digital media.

The paper usage saving program has been implemented by opening a customer account online (Opening Account Online) which can be accessed through the Company's website. Another paper-saving program has been implemented by having menus in the online trading application that customers can use to obtain information related to Tax Reports, Transaction Reports (Sell, Buy and All), Dividend Reports, Stamp Duty and Summary by means of files are sent to the customer's registered email address, through the online trading platform (POST PRO WEB, POST DESKTOP, POST MOBILE 3 AND POST MOBILE 4). [301-1]

JUMLAH PEMBUKAAN AKUN BARU MELALUI *ONLINE*

NUMBER OF NEW ACCOUNTS OPENED ONLINE

Pembukaan Akun Baru
New Account Opening

2022 : 6.342
2021 : 5.678
2020 : 3.618

Hingga akhir 2022, Perseroan belum melakukan perhitungan volume pemakaian kertas secara detil, akan tetapi, inisiatif penghematan kertas dipastikan menjadi bagian dari strategi keberlanjutan dan salah satu program prioritas Perseroan di tahun ini.

Until the end of 2022, the Company has not yet calculated the volume of paper usage in detail, however, paper-saving initiatives are certain to be part of the sustainability strategy and one of the Company's priority programs this year.

Kebijakan *paperless* ini terbukti berhasil membawa dampak positif terhadap penurunan pemakaian kertas dan pengurangan biaya untuk pembelian kertas. Pada tahun 2022, Perseroan mengeluarkan biaya pembelian kertas sebesar Rp25,69 juta, turun sekitar 5% dibandingkan Rp27,04 juta di tahun 2021.

This paperless policy has proven to be successful in having a positive impact on reducing paper usage and reducing costs for purchasing paper. In 2022, the Company spent IDR 25.69 million in purchasing paper, a decrease of around 5% compared to IDR 27.04 million in 2021.

PENGELOLAAN LIMBAH

Pengelolaan limbah dan efluen yang dihasilkan dari kegiatan operasional bisnis dikelola oleh pihak pengelola gedung Bursa Efek Indonesia (BEI). Sehubungan dengan hal ini kami memastikan, Panin Sekuritas tidak menghasilkan limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3) dari kegiatan operasional bisnis sehari-hari.

WASTE MANAGEMENT

Management of waste and effluent derived from business operations is managed by the management of the Indonesia Stock Exchange (IDX) building. We ensure that Panin Sekuritas does not produce hazardous and toxic waste (B3) from daily business operations.

ASPEK SOSIAL
Social Aspects

KOMITMEN UNTUK MEMBERIKAN LAYANAN YANG SETARA ATAS PRODUK DAN/ATAU JASA KEPADA NASABAH [103-1][103-2][103-3]

Perseroan menempatkan semua nasabah sebagai pemangku kepentingan utama yang berperan besar dalam mendukung keberlangsungan usaha pada jangka panjang. Oleh sebab itu, sangat penting bagi kami untuk terus meningkatkan keterlibatan para nasabah dalam setiap proses bisnis yang dijalankan. Dengan begitu, Perseroan dapat lebih memahami apa yang menjadi keinginan dan harapan atau bahkan kritikan nasabah mengenai produk-produk yang ditawarkan.

COMMITMENT TO PROVIDING EQUAL SERVICES FOR PRODUCTS AND/OR SERVICES TO CUSTOMERS [103-1] [103-2] [103-3]

The Company places all customers as key stakeholders who play a major role in supporting business continuity in the long term. Therefore, it is very important for us to continue to increase the involvement of our customers in every business process that is carried out. That way, the Company can better understand what the customer wants and hopes or even criticizes about the products offered.

Dari waktu ke waktu, Perseroan berkomitmen untuk selalu memberikan pelayanan yang terbaik dan setara kepada semua nasabah tanpa membeda-bedakan suku, agama, ras, warna kulit, pandangan politik, dan hal-hal lain yang tidak relevan dalam konteks *service excellent*. Dalam hal transparansi produk, Perseroan telah menyediakan akses informasi yang lengkap melalui situs web Perseroan: **https://www.pans.co.id/**.

Dengan begitu, kami berharap semua nasabah memiliki kesempatan yang sama untuk dapat merasakan pengalaman bertransaksi efek yang menyenangkan bersama produk dan aplikasi digital yang kami miliki.

Di sisi lain, para tenaga pemasar kami yang berhadapan langsung dengan nasabah juga dipastikan adalah para profesional yang sudah dibekali dengan ilmu pengetahuan dan pelatihan yang berkesinambungan mengenai produk-produk Perseroan. Hal ini menjadi penting guna mencegah terjadinya penyampaian informasi yang salah *(misleading)* kepada para nasabah ataupun calon nasabah.

Semua inisiatif tersebut kami lakukan sebagai bentuk tanggung jawab sosial Panin Sekuritas dalam memberikan perlindungan terhadap hak-hak nasabah, selaras dengan ketentuan UU No.8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK No.1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, dan POJK No.18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen Di Sektor Jasa Keuangan. [418-1]

From time to time, the Company is committed to consistently delivering the best and equal service to all customers without discriminating against ethnicity, religion, race, skin color, political views and other matters that are irrelevant in the context of service excellence. In terms of product transparency, the Company has provided complete information access through the Company's website: **https://www.pans.co.id/**.

In that way, we hope that all customers will have the same opportunity to be able to experience a pleasant securities transaction with our digital products and applications.

On the other hand, it is ensured that our marketing staff who deal directly with customers are professionals who have been provided with continuous knowledge and training regarding the Company's products. This is important in order to prevent misleading from occurring to customers or prospective customers.

We carry out all of these initiatives as a form of Panin Sekuritas social responsibility in protecting the rights of customers, in line with the provisions of Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, POJK No.1/POJK.07/2013 dated July 26, 2013 concerning Protection Consumers in the Financial Services Sector, and POJK No.18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector. [418-1]

DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA SELURUH KARYAWAN

Continuous Support to All Employees

KETENAGAKERJAAN [103-1][103-2][103-3]

Memberikan Kesempatan Bekerja dan Pengembangan Karier yang Adil dan Setara

Perseroan terus berupaya menciptakan tempat kerja yang inklusif dan menghargai keberagaman dengan menjunjung tinggi prinsip kesetaraan dan keadilan bagi semua karyawan. Komitmen kami akan hal ini sudah diterapkan sejak tahapan rekrutmen karyawan baru.

Dalam proses pencarian *talent* baik melalui jalur internal maupun eksternal, Perseroan tidak pernah melakukan tindakan diskriminatif tidak memiliki sudut pandang yang bias bahkan diskriminatif terhadap agama, golongan, etnis, suku, dan jenis kelamin tertentu. Dengan memegang teguh prinsip ini, maka semua masyarakat berkesempatan untuk bekerja di Perseroan sepanjang yang bersangkutan dapat memenuhi kriteria penilaian yang telah ditentukan.

Sepanjang tahun 2022, Panin Sekuritas telah merekrut sebanyak 32 karyawan baru, dimana 25% di antaranya adalah perempuan.

EMPLOYMENT [103-1] [103-2] [103-3]

Providing Fair and Equal Employment and Career Development Opportunities

The Company continues to strive to create an inclusive workplace that respects diversity by upholding the principles of equality and fairness for all employees. Our commitment to this has been implemented since the new employee recruitment stage.

In the process of searching for talent, both through internal and external channels, the Company has never committed any discriminatory actions, does not have a biased or even discriminatory perspective towards certain religions, groups, ethnicities, ethnicities, and gender. By adhering to this principle, all people have the opportunity to work in the Company as long as the person concerned can meet the predetermined assessment criteria.

Throughout 2022, Panin Sekuritas has recruited 32 new employees, of which 25% are women.

Dengan memegang teguh prinsip kesetaraan, tidak terdapat laporan pengaduan mengenai tindakan diskriminasi ataupun pelecehan yang dialami karyawan sepanjang tahun ini.

By upholding the principle of equality, there were no reports of complaints regarding acts of discrimination or harassment experienced by employees this year.

Tidak Pernah Mempekerjakan Tenaga Kerja Anak

Peraturan Perusahaan PT Panin Sekuritas Tbk secara jelas mengatur hal-hal mengenai praktik ketenagakerjaan yang berlaku di Perseroan. Sampai saat ini Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis yang mengatur mengenai ketentuan usia karyawan, akan tetapi pada praktiknya Perseroan tidak pernah memperkerjakan karyawan tetap maupun kontrak yang usianya masih dibawah umur. Hal ini menandai kepedulian dan komitmen Perseroan dalam mewujudkan pemenuhan hak-hak anak Bangsa.

Never Employ Child Labor

PT Panin Sekuritas Tbk Company Regulations clearly regulate matters regarding employment practices that apply in the Company. Until now the Company does not have a written policy that regulates the age provisions of employees, but in practice the Company has never employed permanent or contract employees who are underage. This marks Company's concern and commitment in realizing the fulfillment of the rights of the nation's children.

Tidak Memberlakukan Sistem Kerja Paksa

Mengacu pada pasal 77 hingga pasal 85 UU No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, Perseroan memberlakukan kebijakan 8 jam kerja/hari atau 40 jam kerja dalam seminggu (Senin-Jumat). Namun apabila pada praktiknya ditemukan adanya karyawan dengan level jabatan tertentu diharuskan untuk bekerja melebihi waktu kerja yang tercantum dalam Peraturan Perusahaan, maka Perseroan memberikan kompensasi atau upah lembur yang adil dan sesuai kepada yang bersangkutan.

Never Enforced Forced Labor System

Referring to articles 77 to 85 of Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, the Company enforces a policy of 8 working hours/day or 40 working hours a week (Monday through Friday). However, if in practice it is found that employees with certain position levels are required to work beyond the working hours stated in the Company Regulations, the Company will provide fair and appropriate compensation or overtime pay to those concerned.

Remunerasi dan Tunjangan [401-2]

Perseroan menerapkan sistem remunerasi yang adil dan kompetitif bagi semua karyawan tanpa membedakan status gender ataupun unsur-unsur lainnya yang tidak relevan dengan profesionalisme kerja. Penetapan struktur dan besaran remunerasi bagi semua karyawan disesuaikan dengan level jabatan dan masa kerja dari masing-masing karyawan, kondisi pasar, dan kemampuan keuangan Perseroan, serta faktor lainnya yang relevan. [103-1][103-2]

Remuneration and Benefits [401-2]

The Company implements a fair and competitive remuneration system for all employees regardless of gender status or other elements that are irrelevant to work professionalism. Determination of the structure and amount of remuneration for all employees is adjusted to the level of position and length of service of each employee, market conditions and the Company's financial capabilities, as well as other relevant factors. [103-1] [103-2]

Di samping itu, Perseroan juga memastikan kebijakan remunerasi karyawan tetap maupun karyawan kontrak telah mematuhi peraturan yang berlaku dan berada di atas Upah Minimum Provinsi (UMP) di masing-masing wilayah operasional, sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut ini:

In addition, the Company also ensures that the remuneration policies for permanent employees and contract employees comply with applicable regulations and are above the Provincial Minimum Wage (UMP) in each operational area, as can be seen in the following table:

Perbandingan Gaji Karyawan dengan Golongan Terendah terhadap UMP

Comparison of Salaries of Employees with the Lowest Group against UMP

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2022	Karyawan Golongan Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Kantor Pusat Head Office	Rp4.416.186	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang DKI Jakarta Branch DKI Jakarta	Rp4.416.186	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Bandung Branch Bandung	Rp3.742.276	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Cilacap Branch Cilacap	Rp2.228.904	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Semarang Branch Semarang	Rp2.302.797	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Yogyakarta Branch Yogyakarta	Rp2.069.530	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP

Wilayah Operasional Operational Area	UMP 2022	Karyawan Golongan Terendah Lowest Employee	
		Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Cabang Solo Branch Solo	Rp2.013.000	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Surabaya Branch Surabaya	Rp4.300.479	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Palembang Branch Palembang	Rp3.270.093	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Padang Branch Padang	Rp2.484.041	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Padangsidimpuan Branch Padangsidimpuan	Rp2.676.209	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Batam Branch Batam	Rp4.186.359	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Tanjung Pinang Branch Tanjung Pinang	Rp3.053.619	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Pekanbaru Branch Pekanbaru	Rp2.997.971	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Medan Branch Medan	Rp3.329.867	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Makassar Branch Makassar	Rp3.255.423	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Denpasar Branch Denpasar	Rp2.770.300	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP
Cabang Timika Branch Timika	Rp3.958.444	>100% nilai UMP >100% UMP	>100% nilai UMP >100% UMP

Perseroan juga memberikan manfaat non-tunai lainnya kepada karyawan untuk mendukung kesejahteraan dan kualitas hidup mereka beserta keluarganya (khusus untuk yang sudah menikah), antara lain:

The Company also provides other non-cash benefits to employees to support the welfare and quality of life for them and their families (especially for those who are married), including:

Tunjangan yang Diberikan bagi Karyawan Tetap dan Tidak Tetap (401-1)

Benefits Provided to Permanent and Non-Permanent Employees (401-1)

Komponen Component	Karyawan Tetap Permanent Employee	Karyawan Kontrak Contract Employee
Upah Wages	Upah Pokok + Tunjangan Tetap Basic Salary + Fix Allowance	Upah Pokok Basic Salary
Tunjangan Tidak Tetap (Insentif Bulanan): Non-fixed Allowances (Monthly Incentive) Consist of:		
a) Tunjangan Transport Transport Allowances	√	√
b) Lembur Overtime	√	√
c) Insentif untuk Kerja Pegawai Work Incentive	√	x
d) Tunjangan Khusus Special Allowance	x	x
Insentif Tahunan: Yearly Incentive:		
a) Insentif Kerja Tahunan (IKT) Yearly Work Incentive	√	x
b) Uang Cuti Leave Pay	x	x
c) THR Festival Allowance	v	v

PERLINDUNGAN TERHADAP HAK-HAK KARYAWAN PEREMPUAN

Perseroan mendorong partisipasi aktif peran karyawan perempuan di lingkungan kerja dengan memberikan kesempatan dan kepercayaan kepada mereka untuk berkarya dan mendapatkan promosi jabatan yang sesuai dengan kapasitas dan kemampuannya.

Dukungan kami kepada karyawan perempuan diwujudkan melalui program pengembangan karier, pemberian cuti melahirkan, cuti haid, dan cuti lainnya yag bersifat khusus, serta menyediakan fasilitas yang ramah bagi ibu dan anak.

Per 31 Desember 2022, jumlah karyawan Panin Sekuritas tercatat sebanyak 277 orang, dimana 100 diantaranya atau sekitar 36% adalah karyawan perempuan.

Selain memberikan remunerasi dan tunjangan yang sesuai, Perseroan juga memberikan hak-hak khusus bagi karyawan perempuan, antara lain:

a) **Cuti Melahirkan**
Hak cuti melahirkan (*maternity leave*) diberikan selama 3 (tiga) bulan penuh kepada karyawan perempuan yang sedang hamil dan mempersiapkan persalinan. Selain memberikan hak cuti kepada karyawan perempuan, setiap karyawan laki-laki juga berhak atas hak cuti melahirkan ayah selama 2 hari, tanpa dipotong gaji.

Pada tahun 2022, sebanyak 3 karyawan perempuan mengambil cuti melahirkan dan sebesar 100% kembali bekerja setelah cutinya berakhir. Sementara sebanyak 2 karyawan laki-laki juga telah mengambil hak cuti melahirkan ayah. [401-3]

b) **Cuti Haid**
Semua karyawan wanita berhak untuk mengambil cuti selama dua hari jika mereka menderita nyeri haid yang parah selama masa menstruasinya.

c) **Cuti Keguguran**
Semua karyawan perempuan yang mengalami keguguran berhak untuk memperoleh istirahat selama dua minggu atau sesuai dengan surat keterangan dokter kandungan.

d) **Ketersediaan Ruang Laktasi**
Sebagai wujud pemenuhan atas hak karyawan perempuan yang sedang menyusui anaknya secara eksklusif atau hingga berusia 2 (dua) tahun, Perseroan telah menyediakan ruang laktasi yang nyaman dan dilengkapi dengan berbagai fasilitas pendukung di dalamnya. Komitmen Perseroan akan hal ini sekaligus menunjukkan upaya untuk mencapai SDGs dengan target kesehatan dan kesetaraan gender.

PROTECTION OF THE RIGHTS OF WOMEN EMPLOYEES

One of the Panin Sekuritas' concrete steps in promoting female employees' active involvement in the workplace is to give them the opportunity and trust to work and get promotions according to their capacities and abilities.

Our support for female employees is conceded through career development programs, granting maternity leave and other special leave, as well as providing mother and child-friendly facilities.

As of December 31, 2022, the total headcount of Panin Sekuritas was 277 employees, of which 100, or around 36%, were female employees.

Besides providing reasonable remuneration and benefits, the Company also provide special rights for female employees, among others:

a) **Maternity Leave**
Panin Sekuritas provides 3 (three) months of maternity leave rights for female employees. In addition, we also give leave rights to male employees in the event of childbirth (parental leave) for 2 days, without deducting salary.

In 2022, 3 female employees took maternity leave, and she returned to work after her leave ended. While as many as 2 male employees have also taken paternity leave rights. [401-3]

b) **Menstrual Leave**
All women employees are entitled to take two days of paid leave when they suffer severe period pain during their menstrual period.

c) **Miscarriage Leave**
Panin Sekuritas gives two weeks of miscarriage leave (or according to the doctor's instructions) for a female employee in the event her pregnancy ends before the due date of delivery.

d) **Availability of Lactation Room**
Panin Sekuritas provides comfortable lactation room facilities for a female employee who is a nursing mother. Our commitment to this demonstrates our actions to achieve the SDGs with health and gender equality targets.

MENGHADIRKAN LINGKUNGAN KERJA YANG AMAN DAN NYAMAN [403-2]

Meskipun kegiatan usaha Perseroan tidak memiliki eksposur risiko kecelakaan kerja yang tinggi, Perseroan tetap menempatkan aspek Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) sebagai prioritas utama yang perlu diperhatikan penerapannya agar tercipta lingkungan kerja yang layak dan aman sehingga target kecelakaan kerja nihil (*zero accident*) dapat tercapai.

Oleh karena itu, Perseroan senantiasa memprioritaskan aspek kelayakan dan keamanan lingkungan kerja baik di kantor pusat maupun di cabang-cabang, antara lain dengan menyediakan sarana dan prasarana K3 yang lengkap, seperti Alat Pemadam Api Ringan (APAR), *Fire Hydrant*, Kotak P3K, Petunjuk Jalur Evakuasi, Petunjuk Titik Kumpul, *Sprinkler* Gedung, Tangga Darurat, dan CCTV di setiap sudut ruangan.

Kemudian untuk meningkatkan kewaspadaan karyawan dalam menghadapi situasi *force majeure*, Perseroan juga bekerja sama dengan pihak pengelola gedung melakukan simulasi kebakaran minimal dua kali dalam setahun. Pada tahun 2022, Perseroan telah berpartisipasi mengikuti kegiatan evakuasi kebakaran (*fire drill*) yang diselenggarakan oleh pihak pengelola gedung.

Didukung oleh tingkat kesadaran karyawan yang semakin tinggi mengenai K3 maka di tahun 2022, Perseroan berhasil mencatatkan nihil kecelakaan kerja baik di kantor pusat ataupun cabang-cabang.

CREATING A SAFE AND COMFORTABLE WORK ENVIRONMENT [403-2]

Even though the Company's business activities do not have a high risk of work accident exposure, the Company still places the Occupational Safety and Health (K3) aspect as a top priority that needs to be considered in its implementation in order to create a proper and safe work environment so that the zero-accident target can be achieved.

Therefore, the Company always prioritizes aspects of the feasibility and safety of the work environment both at the head office and at branches, including by providing complete OHS facilities and infrastructure, such as Light Fire Extinguishers (APAR), Fire Hydrants, First Aid Boxes, Instructions Evacuation Routes, Gathering Point Instructions, Building Sprinklers, Emergency Stairs, and CCTV in every corner of the room.

Then, to increase employee vigilance in dealing with force majeure situations, the Company also cooperates with the building management to carry out fire simulations at least twice a year. In 2022, the Company has participated in the fire drill organized by the building management.

Supported by a higher level of employee awareness regarding K3, in 2022, the Company managed to record zero work accidents both at the head office and branches.

PENGENDALIAN *TURNOVER* SDM SELAMA PANDEMI

Dengan menerapkan strategi retensi karyawan yang tepat, Perseroan berhasil stabilitas tingkat peputaran karyawan pada 2022, sebagaimana dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

HR TURNOVER CONTROL DURING A PANDEMIC

By implementing the right employee retention strategy, the Company managed to stabilize the employee turnover rate in 2022, as can be seen in the table below:

Kategori Category	**2022**
Meninggal dunia Passed Away	1
Mengundurkan diri Resigned	29
Kontrak berakhir Contrac Expired	3
Pensiun Retirement	3
Pemutusan Hubungan Kerja (PHK) Work Termination	-
Jumlah Total	36

PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KEMAMPUAN KARYAWAN

Informasi mengenai kegiatan pelatihan dan pengembangan kompetensi karyawan selama tahun 2022 sudah diungkapkan Bab Sumber Daya Manusia, halaman 100.

EMPLOYEE CAPABILITY TRAINING AND DEVELOPMENT

Information regarding employee competency training and development activities for 2022 has been disclosed in the Human Resources Chapter, page 100.

KINERJA SOSIAL: DUKUNGAN BERKELANJUTAN KEPADA NASABAH DAN MASYARAKAT

Social Performance: Continuous Support to Customers and The Community

DAMPAK KEGIATAN USAHA PANIN SEKURITAS BAGI NASABAH DAN MASYARAKAT (413-1)

Perseroan meyakini kehadirannya di tengah masyarakat dapat menjawab kebutuhan investasi para Investor, baik perorangan maupun perusahaan swasta. Basis nasabah individu atau ritel yang dikelola Perseroan juga dipercaya telah berkontribusi dalam menjaga stabilitas dan mendorong perkembangan pasar modal Indonesia yang lebih baik di tahun ini.

Sejalan dengan komitmen keberlanjutan yang kami pegang teguh, maka dalam mengelola bisnis sehari-hari Perseroan selalu memerhatikan aspek manfaat dan faktor-faktor risiko yang melekat dengan kegiatan usaha Perseroan. Untuk itu dalam rangka meningkatkan peran Perseroan dalam mendukung kualitas inklusi dan literasi keuangan nasional khususnya di bidang pasar modal, Perseroan secara berkala menyempurnakan aplikasi sekuritas berbasis digital yang sudah ada, yaitu POST Mobile. Kehadiran aplikasi ini diharapkan dapat memudahkan para nasabah dalam membuka rekening, melakukan transaksi jual-beli saham, maupun melakukan pengelolaan dana secara penuh melalui aplikasi dengan teknologi yang *modern*.

Aplikasi POST Mobile Panin Sekuritas sudah dilengkapi dengan berbagai *tools* analisis pendukung guna membantu para nasabah dalam mengambil keputusan secara langsung, baik ketika melakukan *trading* hingga investasi saham *online*.

Bersamaan dengan semua kemudahan yang ditawarkan aplikasi POST Mobile, di sisi lainnya, Perseroan menilai pemanfaatan teknologi dalam mengembangkan *online trading platform* juga membawa risiko dan konsekuensi tersendiri yang perlu diantisipasi secara cermat. Guna memitigasi terjadinya risiko *downtime system* pada aplikasi POST Mobile yang berpotensi merugikan nasabah sehingga dapat menurunkan tingkat kepercayaan mereka terhadap Perseroan, maka Perseroan telah berinvestasi pada infrastruktur TI yang canggih untuk memberikan jaminan keamanan bertransaksi kepada para nasabah. Selain itu, Perseroan juga terus menambah jumlah SDM yang memiliki kompetensi di bidang SDM untuk mendorong kemajuan proses digitalisasi di Perseroan. [102-1][102-2][102-3]

THE IMPACT OF PANIN SEKURITAS' BUSINESS ACTIVITIES FOR CUSTOMERS AND SOCIETY (413-1)

The Company believes that its presence in the community can answer the investment needs of investors, both individuals and private companies. The individual or retail customer base managed by the Company is also believed to have contributed to maintaining stability and encouraging the development of a better Indonesian capital market this year.

In line with our commitment to sustainability, in managing our daily business, the Company always pays attention to aspects of the benefits and risk factors inherent in the Company's business activities. For this reason, in order to increase the Company's role in supporting the quality of national financial inclusion and literacy, especially in the capital market sector, the Company periodically improves its existing digital-based securities application, namely POST Mobile. The presence of this application is expected to make it easier for customers to open accounts, carry out stock trading transactions, as well as carry out full fund management through applications with modern technology.

The Panin Sekuritas POST Mobile application is equipped with various supporting analysis tools to assist customers in making decisions directly, both when trading and investing in stocks online.

Along with all the conveniences offered by the POST Mobile application, on the other hand, the Company assesses that the use of technology in developing an online trading platform also carries its own risks and consequences which need to be carefully anticipated. In order to mitigate the risk of system downtime in the POST Mobile application which has the potential to harm customers so that can lower their level of trust in the Company, the Company has invested in sophisticated IT infrastructure to guarantee transaction security to customers. In addition, the Company also continues to increase the number of human resources who have competence in the HR field to encourage the advancement of the digitalization process in the Company. [102-1] [102-2] [102-3]

LITERASI KEUANGAN DAN INVESTASI [G4-FS16]

(103-1) (103-2) (103-3) (203-2)

Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan kontribusinya dalam menyukseskan program literasi keuangan yang dicanangkan OJK sebagaimana ditetapkan melalui regulasi POJK No. 76/POJK.07/2017 ("POJK 76/2017") tentang Peningkatan Literasi dan Inklusi Keuangan di Sektor Jasa Keuangan bagi Konsumen dan/atau masyarakat.

Maka dari itu, Perseroan bersama dengan Entitas Anak, yaitu PT Panin Asset Management, secara rutin mengadakan kegiatan literasi keuangan yang menargetkan keterlibatan para investor dan masyarakat luas. Pada tahun 2022, Perseroan dan Entitas Anak kembali memperingati Bulan Inklusi Keuangan dengan mengadakan serangkaian kegiatan literasi yang dilakukan secara *online* melalui aplikasi Zoom Meeting dan dihadiri oleh total 4.933 peserta.

Selain itu, untuk mendukung peningkatan literasi keuangan pasar modal, Perseroan juga memiliki 5 (lima) Galeri Investasi bekerja sama dengan Politeknik Negeri Padang, Universitas Negeri Padang, Institut Agama Islam Negeri Padangsidimpuan, Universitas Methodist Indonesia, dan Universitas Islam Sumatera Utara. Melalui Galeri Investasi, Perseroan akan menyelenggarakan rangkaian program literasi keuangan termasuk kompetisi *trading* saham untuk menyemangati para mahasiswa berinvestasi. Rangkaian program edukasi kami yakini akan meningkatkan pengetahuan, *skills*, dan kompetensi para mahasiswa dalam berinvestasi melalui *platform* digital POST Mobile untuk membangun keuangan masa depan mereka.

Berdasarkan data OJK, hasil SNLIK tahun 2022 menunjukkan indeks literasi keuangan masyarakat Indonesia sebesar 49,68% dan inklusi keuangan sebesar 85,10%. Nilai tersebut meningkat dibandingkan hasil SNLIK 2019 dimana indeks literasi keuangan tercatat sebesar 38,03% dan inklusi keuangan 76,19%. Peningkatan skor tersebut menunjukkan bahwa sinergi dan kerja sama yang terjalin di antara Lembaga Jasa Keuangan serta dukungan dari pihak regulator berhasil meningkatkan kualitas literasi dan inklusi keuangan nasional.

FINANCIAL LITERACY AND INVESTMENT [G4-FS16]

(103-1) (103-2) (103-3) (203-2)

The company is committed to continuing to increase its contribution to the success of the financial literacy program launched by the OJK as stipulated through POJK regulation no. 76/POJK.07/2017 ("POJK 76/2017") concerning Increasing Financial Literacy and Inclusion in the Financial Services Sector for Consumers and/or the public.

Therefore, the Company together with Subsidiaries, namely PT Panin Asset Management, regularly hold financial literacy activities that target the involvement of investors and the wider community. In 2022, the Company and its Subsidiaries commemorate the Financial Inclusion Month again by holding a series of literacy activities which are carried out online through the Zoom Meeting application and attended by a total of 4,933 participants.

In addition, to support increasing capital market financial literacy, the Company also has 5 (five) Investment Galleries in collaboration with Padang State Polytechnic, Padang State University, Padangsidimpuan State Islamic Institute, Indonesian Methodist University, and North Sumatra Islamic University. Through the Investment Gallery, the Company will organize a series of financial literacy programs including stock trading competitions to encourage students to invest. We believe that a series of educational programs will increase students' knowledge, skills and competencies in investing through the POST Mobile digital platform to build their future finances.

Based on OJK data, the 2022 SNLIK results show an index of financial literacy for the Indonesian people of 49.68% and financial inclusion of 85.10%. This value has increased compared to the 2019 SNLIK results where the financial literacy index was recorded at 38.03% and financial inclusion was 76.19%. This increase in score shows that the synergy and cooperation that exists between Financial Services Institutions and support from regulators has succeeded in increasing the quality of national financial literacy and inclusion.

AKSES INFORMASI PRODUK DAN LAYANAN

Seluruh informasi mengenai produk dan layanan Panin Sekuritas dapat dilihat pada situs web Perseroan: **http://www.pans.co.id/**, atau melalui:

ACCESS TO PRODUCT AND SERVICE INFORMATION

All information regarding Panin Sekuritas products and services can be viewed on the Company's website: **http://www.pans.co.id/**, or via:

E-mail: info@pans.co.id
Call Centre: 021 – 2977 3655

Sementara bagi nasabah yang ingin mendapatkan informasi dan dilayani secara langsung oleh officer Panin Sekuritas juga dapat mengunjungi kantor-kantor cabang terdekat pada jam operasional yang berlaku. [417-1]

Meanwhile, for customers who want to get information and be served directly by Panin Sekuritas officers, they can also visit the nearest branch offices during the operational hours. [417-1]

KEGIATAN TANGGUNG JAWAB SOSIAL LINGKUNGAN TAHUN 2022 [413-1]

Bentuk kepedulian Perseroan terhadap masyarakat sekitar diwujudkan melalui pelaksanaan program dan kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Hidup (TJSL) yang rutin diselenggarakan setiap tahun. Berikut ini adalah daftar kegiatan CSR yang sudah diselenggarakan Panin Sekuritas selama tahun 2022:

ENVIRONMENTAL SOCIAL RESPONSIBILITY ACTIVITIES IN 2022 [413-1]

The form of the Company's concern for the surrounding community is realized through the implementation of Social and Environmental Responsibility (TJSL) programs and activities which are routinely held every year. The following is a list of CSR activities that have been held by Panin Sekuritas in 2022:

No.	Bidang Field	Jenis Kegiatan Type of Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Cost Realization (Rp)
1.	Pendidikan Education	 Pemberian donasi berupa buku bacaan dan uang tunai kepada PAUD untuk pendidikan anak-anak kurang mampu di daerah Kalibaru, Jakarta Utara, binaan Komunitas Cerdaskan Anak (KOCAK). Donations in the form of reading books and cash to PAUD for the education of underprivileged children in the Kalibaru area, North Jakarta, assisted by the Community Educate Children (KOCAK).	1 NO POVERTY 4 QUALITY EDUCATION	April 2022	10.717.263

No.	Bidang Field	Jenis Kegiatan Type of Activities	Tujuan Pembangunan Berkelanjutan Sustainable Development Goals	Periode Pelaksanaan Implementation Period	Realisasi Biaya (Rp) Cost Realization (Rp)
2.	Kesehatan Health	 Kegiatan Donor Darah PT Panin Sekuritas Tbk dilakukan bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia. The blood donation activity of PT Panin Sekuritas Tbk was carried out in collaboration with the Indonesian Red Cross.	3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING	Juli 2022 July 2022	14.794.100
3.	Pendidikan Education	 Pemberian donasi berupa uang tunai untuk menunjang kegiatan belajar di Pesantren Motivasi Indonesia. Giving donations in the form of cash to support learning activities at the Indonesian Motivation Islamic Boarding School.	1 NO POVERTY 4 QUALITY EDUCATION	Oktober 2022 October 2022	5.000.000

PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Sustainable Financial Products and/or Services

INOVASI DAN PENGEMBANGAN PRODUK JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN [102-1][102-2][102-3]

Sebagai perusahaan efek yang menjalankan kegiatan usaha di industri jasa keuangan, kami berkomitmen untuk menaruh perhatian penuh terhadap kegiatan riset dan pengembangan produk dan/atau layanan sekuritas yang inovatif untuk meningkatkan pangsa pasar Panin Sekuritas di industri pasar modal. Hal ini tentunya juga menjadi bagian dari strategi keberlanjutan Panin Sekuritas yang harus dilakukan secara konsisten dari waktu ke waktu untuk menjaga posisi Panin Sekuritas agar tetap kompetitif di pasar modal.

Dalam rangka memberikan pelayanan yang terbaik kepada para nasabah, kami menyadari bahwa proses digitalisasi adalah hal yang tidak terhindarkan apalagi mengingat situasi pandemi yang telah banyak mengubah cara bekerja dan bertransaksi dalam kehidupan sehari-hari. Kebutuhan masyarakat terhadap ketersediaan aplikasi digital yang memadai dan dapat diakses dengan mudah dimanapun dan kapanpun terasa semakin tinggi hari-hari belakangan ini.

Untuk menjawab kebutuhan para investor, Panin Sekuritas hadir dengan *platform Panin Online Stock Trading* (POST) yang terus dikembangkan dari waktu ke waktu.

INNOVATION AND DEVELOPMENT OF SUSTAINABLE FINANCIAL SERVICES PRODUCTS [102-1] [102-2] [102-3]

As a securities company that runs business activities in the financial services industry, we are committed to paying full attention to research and development activities of innovative securities products and/or services to increase Panin Sekuritas' market share in the capital market industry. It has become part of Panin Sekuritas' sustainability strategy that must be conducted consistently from time to time to maintain Panin Sekuritas' position to remain competitive in the capital market.

To provide the best service to our customers, we realize that the digitalization process is unavoidable given the pandemic situation that has changed the way we work and do a transaction in daily life. Moreover, the public's need for the availability of adequate digital applications that can be accessed easily anywhere and anytime is getting higher in recent days.

To answer the needs of investors, Panin Sekuritas comes with the Panin Online Stock Trading (POST) platform which continues to be developed from time to time.

Tahun 2022, aplikasi *POST mobile* yang dikelola sudah memasuki versi 4.0 dan menampilkan fitur-fitur unggulan seperti:

- *Research and News, updated daily;*
- *Portfolio (Printable);*
- *Company Profile, Financial Information, and Ratios;*
- *Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;*
- *Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price,* dll*;*
- *Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order;*
- *Chart, Indicator and Draw-able.*

Selain itu, Panin Sekuritas juga mengembangkan POST Pro Application dan POST Syariah:

In 2022, the POST mobile application has entered version 4.0 with various excellent features, such as:

- Research and News, updated daily;
- Portfolio (Printable);
- Company Profile, Financial Information, and Ratios;
- Market Info: Running Trade, Stock Running, Personal Running, Complete Indices, Stock-Watch;
- Summary: Stock Quotes, Broker Quotes, Detail Transaction, Historical Price, etc;
- Order: Buy, Sell, Amend, Withdraw, Conditional Order;
- Chart, Indicator and Draw-able.

Panin Sekuritas has also developed the POST Pro Application and POST Syariah:

Kami berkomitmen akan secara berkelanjutan meninjau dan menyempurnakan fitur-fitur yang terdapat dalam aplikasi POST agar tetap relevan dengan perkembangan bisnis dan sesuai dengan tuntutan kebutuhan investor yang semakin dinamis. Sepanjang 2022, nilai transaksi saham nasabah melalui aplikasi *POST Mobile* mencapai Rp60 triliun, pengalami penurunan sebesar 25,20% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp80,3 triliun. Penurunan ini terjadi paska pandemic Covid-19 dimana pada tahun sebelumnya nasabah memiliki waktu lebih fleksibel dan luang dalam berinvestasi karena kebijakan WFH (Work From Home) yang dianjurkan oleh pemerintah, dimana pada tahun 2022 banyak kegiatan mulai kembali normal dan nasabah kembali focus dalam kegiatan utamanya, sehingga mulai terjadi perubahan dalam pola berinvestasi pada nasabah Panin Sekuritas.

Di samping mengembangkan aplikasi digital, kami juga menyediakan situs web https://www.post-pro.co.id/ yang dapat dimanfaatkan oleh para nasabah untuk meningkatkan pengalaman mereka dalam berinvestasi di pasar modal secara daring. Laman web ini juga memberikan kemudahan pendaftaran bagi calon nasabah yang ingin membuka rekening efek di Panin Sekuritas karena proses pengisian data diri dan pengumpulan kelengkapan data lainnya dapat dilakukan secara *online*.

Dalam rangka memberikan produk dan layanan yang inovatif, kami mengambil langkah dengan mempercepat transformasi digital dan pengembangan Teknologi Informasi (TI) sebagai bagian dari strategi Perseroan dalam mengatasi tantangan yang

We are committed to continuously reviewing and refining the features contained in the POST application to remain relevant with the current business developments and in accordance with the increasingly dynamic demands of investors. As a result, throughout 2022, the total stock transaction value made by customers through the POST Mobile application reached Rp60 trillion, decreased by 51.78% compared to the previous year of Rp80.3 trillion. This decline occurred after the Covid-19 pandemic where in the previous year customers had more flexible and free time in investing due to the WFH (Work from Home) policy recommended by the government, where in 2022 many activities began to return to normal and customers returned to focus on their main activities, so that there has been a change in the pattern of investing in Panin Sekuritas customers.

Besides developing digital applications, we also present the website https://www.post-pro.co.id/ which can be used by customers to improve their experience in investing in the online capital market. Furthermore, our website also provides simple registration for potential customers who want to open securities accounts at Panin Sekuritas since the processes of personal data fulfillment and other completeness data can already be conducted online.

In order to provide innovative products and services, we make some efforts to accelerate digital transformation and the development of Information Technology (IT) as part of the Company's strategy for overcoming the challenges faced. All

dihadapi. Seluruh upaya dan inisiatif yang sudah kami lakukan bertujuan untuk mencapai pertumbuhan bisnis yang optimal seraya dengan pemberian manfaat yang maksimal kepada para nasabah dan masyarakat luas.

JUMLAH DAN PERSENTASE PRODUK DAN/ATAU JASA YANG SUDAH DIEVALUASI KEAMANANNYA

Rencana peluncuran produk baru atau pengembangan lanjutan dari produk dan/atau layanan investasi yang sudah ada disampaikan secara komprehensif kepada OJK dalam rencana bisnis perusahaan. Perseroan memastikan bahwa produk dan atau layanan yang diberikan telah sesuai dengan peraturan yang berlaku kemudian di evaluasi secara berkala oleh pihak internal di Perseroan. Apabila pada tahapan pengujian internal ditemukan adanya kekurangan atau potensi terjadinya risiko yang dapat merugikan nasabah maupun Perseroan, maka unit kerja terkait akan terus menyempurnakan produk dan/atau layanan tersebut hingga benar-benar terjamin keamaannya dan dapat dipertanggungjawabkan penggunaannya.

Perseroan memastikan bahwa semua produk dan/atau layanan investasi yang disediakan Perseroan telah memenuhi semua persyaratan dan mendapatkan persetujuan dari OJK sehingga telah teruji keamanannya bagi nasabah. Selaras dengan hal ini guna menekan risiko kerugian seminimal mungkin atas produk dan jasa investasi yang dimiliki nasabah, Perseroan selalu menyampaikan informasi yang berimbang mengenai manfaat dan profil risiko yang melekat pada setiap produk yang dipasarkan.

Di berbagai kesempatan, baik melalui kegiatan inklusi keuangan, sosialisasi di sosial media, maupun saat melayani nasabah secara langsung, Perseroan menyampaikan informasi yang akurat mengenai produk dan/atau layanan investasi yang dimiliki untuk membantu para calon nasabah mengambil keputusan investasi yang tepat sesuai kebutuhan mereka. Pengungkapan informasi produk secara transparan juga dilakukan pada situs web Perseroan: https://www.pans.co.id/.

Semua upaya yang dilakukan Perseroan untuk memastikan keamanan produk dan/atau layanan investasi yang ditawarkan di pasar modal merupakan bentuk tanggung jawab sosial Perseroan dalam melindungi hak-hak nasabah sebagaimana diatur dalam UU No.8 tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen, POJK No.1/POJK.07/2013 tanggal 26 Juli 2013 tentang Perlindungan Konsumen Sektor Jasa Keuangan, dan POJK No.18/POJK.07/2018 tentang Layanan Pengaduan Konsumen di Sektor Jasa Keuangan.

DAMPAK POSITIF DAN/ATAU NEGATIF DARI PRODUK DAN/ATAU JASA KEUANGAN BERKELANJUTAN

Panin Sekuritas secara aktif mensosialisasikan keunggulan produk-produk yang dimiliki, serta memberikan edukasi kepada para nasabah dan warga pasar modal mengenai pentingnya melek finansial sejak dini. Hal ini kami lakukan sebagai bentuk dukungan terhadap program Pemerintah, untuk meningkatkan kualitas literasi keuangan Indonesia yang masih cukup rendah.

of the efforts and initiatives we have undertaken aim to achieve optimal business growth while providing maximum benefits to customers and the wider community.

NUMBER AND PERCENTAGE OF PRODUCTS AND/OR SERVICES THAT HAVE BEEN EVALUATED FOR SAFETY

Plans for launching new products or continuing development of existing investment products and/or services are comprehensively submitted to OJK in the company's business plan. The Company ensures that the products and/or services provided comply with the applicable regulations and are then evaluated periodically by internal parties in the Company. If at the internal testing stage, it is found that there is a deficiency or a potential risk which can be detrimental to customers and the Company, then the related work unit will continue to improve the product and/or service so that its safety is truly guaranteed and its use can be accounted for.

The Company ensures that all investment products and/or services provided by the Company have met all requirements and have received approval from the OJK so that their safety has been tested for customers. In line with this, in order to minimize the risk of loss on investment products and services owned by customers, the Company always provides balanced information regarding the benefits and risk profile attached to each product marketed.

On various occasions, both through financial inclusion activities, outreach on social media, and when serving customers directly, the Company conveys accurate information about its investment products and/or services to help prospective customers make the right investment decisions according to their needs. Disclosure of product information in a transparent manner is also carried out on the Company's website: https://www.pans.co.id/.

All efforts made by the Company to ensure the safety of investment products and/or services offered in the capital market are a form of the Company's social responsibility in protecting customer rights as stipulated in Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection, POJK No.1 /POJK.07/2013 dated 26 July 2013 concerning Consumer Protection in the Financial Services Sector, and POJK No.18/POJK.07/2018 concerning Consumer Complaint Services in the Financial Services Sector.

POSITIVE AND/OR NEGATIVE IMPACTS OF SUSTAINABLE FINANCIAL PRODUCTS AND/OR SERVICES

Panin Sekuritas actively socializes the advantages of its products, as well as feeds education to customers and capital market investors about the importance of financial literacy from an early age. We do this as a form of support for the Government's program to improve the quality of Indonesia's financial literacy, which is still relatively low.

Kami meyakini seluruh produk sekuritas yang kami kelola dapat memberikan manfaat ekonomi yang optimal dan berkelanjutan bagi para nasabah. Agar dapat mencapai *return* yang diharapkan, kami turut memberikan dukungan baik dengan memberikan arahan atau rekomendasi pengelolaan portofolio yang tepat, hingga penyediaan materi-materi riset yang relevan agar setiap nasabah dapat mengambil keputusan yang terbaik saat mengelola portofolionya.

We believe that all securities products that we manage can provide our customers with optimal and sustainable economic benefits. In order to achieve the expected return, we also provide support either by providing direction or recommendations for the right portfolio management, as well as conducting relevant research to help each customer make the best decisions when managing their portfolio.

Dalam mengelola kegiatan usaha sehari-hari, kami sangat menyadari bahwa produk dan/atau jasa yang kami pasarkan tidak lepas dari faktor-faktor risiko. Untuk memitigasi dampak negatif yang dapat timbul sewaktu-waktu dari profil risiko yang ada, kami telah mendesain kerangka dan sistem manajemen risiko yang terintegrasi, serta sudah menyiapkan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan pedoman teknis pengelolaan untuk masing-masing produk. Perangkat kebijakan tersebut kami gunakan sebagai *tools* untuk mengevaluasi manfaat dan risiko-risiko yang melekat pada setiap produk yang kami pasarkan. Dengan demikian, kami berharap tingkat penerimaan pasar terhadap produk-produk sekuritas yang kami miliki dapat terus meningkat pada jangka panjang.

In managing daily business activities, we know that the products and/or services we market can't be separated from risk factors. Therefore, to mitigate the negative impact that may arise from the existing risk profile, we have designed an integrated risk management framework and the system as well as conditioned Standard Operating Procedures (SOP) and technical management guidelines for each product. We use these policy tools to evaluate the benefits and risks inherent in each product we sell. Thus, we hope that the level of market acceptance of our securities products can continue to increase in the long term.

JUMLAH PRODUK YANG DITARIK KEMBALI

Sepanjang 2022, tidak terjadi insiden penarikan terhadap produk dan/atau layanan yang dimiliki oleh Perseroan.

TOTAL PRODUCTS RECALL

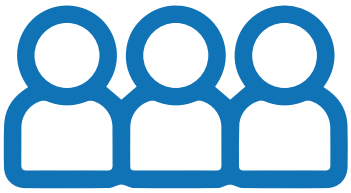
Throughout 2022, there were no recall incidents for the Company's products and/or services.

SALURAN PENGADUAN

Komitmen kami dalam memberikan pelayanan yang terbaik kepada nasabah juga diterapkan dalam hal penanganan pengaduan nasabah. Sebagai perusahaan terbuka, kami menyikapi setiap kritik dan saran yang disampaikan oleh para nasabah sebagai bahan evaluasi untuk keperluan perbaikan dan peningkatan kualitas produk dan layanan Perseroan ke depannya. [418-1]

COMPLAINT CHANNEL

Our commitment to deliver excellent customer service is also applied in coping with customer complaint handling. As a public Company, we respond to every criticism and suggestion submitted by customers as evaluation material to improve and enhance the quality of the Company's products and services in the future. [418-1]



Customer Care:

021 - 29773655

e-mail: care@pans.co.id

Selama tahun 2022, Perseroan menerima 13 laporan pengaduan dari nasabah dengan status 100% pengaduan telah selesai diproses dan tidak ada pengaduan lainnya masih dalam tahapan penyelesaian. Dari total keseluruhan laporan pengaduan yang masuk, pengaduan terbanyak yang disampaikan oleh nasabah berkaitan dengan topik pada menu yang terdapat di aplikasi *Panin Online Stock Trading* (POST) yaitu menu penarikan dana pada POST berbasis *website* dan menu *chart,* bahwa nasabah ingin pada kedua menu tersebut lebih ditingkatkan lagi *performance*-nya sehingga pada saat nasabah yang terbiasa *trading* menggunakan POST berbasis *website*, nasabah tersebut dapat melakukan *request* penarikan dana di POST *website* tanpa harus pindah ke POST aplikasi ataupun POST mobile dan menu *chart* juga dapat berfungsi dengan baik walau koneksi internet sedang tidak stabil.

In 2022, Panin Sekuritas received 13 complaint reports from customers with the status of 100% of complaints being processed and no other complaints still in the settlement stage. From the total number of incoming complaint reports, the most complaints submitted by customers are related to topics on the menu contained in the Panin Online Stock Trading (POST) application, namely the website-based POST withdrawal menu and chart menu, that the customer wants on both menus the performance is further improved so that when customers who are used to trading using website-based POST, these customers can make requests for withdrawing funds on the POST website without having to move to the application POST or mobile POST and the chart menu can also function properly even though the internet connection is not working. stable.

SURVEI KEPUASAN NASABAH TAHUN 2022

Panin Sekuritas menyambut baik seluruh umpan balik yang sudah disampaikan oleh para nasabah melalui survei kepuasan. Hal ini bertujuan untuk perbaikan dan peningkatan layanan Perseroan ke depannya. Pada tahun 2022, Panin Sekuritas kembali mengadakan kegiatan survei tersebut dengan metode kuesioner yang dilakukan kepada nasabah yang mengakses aplikasi Panin Online Stock Trading (POST).

Untuk mengetahui sejauh mana tingkat kepuasan nasabah terhadap produk dan/atau layanan yang kami berikan, maka pada tahun 2022, kami telah mengadakan survei kepuasan nasabah mengenai kepuasan penggunaan aplikasi Panin Online Stock Trading (POST) dan diperoleh skor sebesar 73,9%.

CUSTOMER SATISFACTION SURVEY IN 2022

Panin Sekuritas welcomes and dig into all feedback that has been submitted by customers through satisfaction surveys. This aims to improve and enhance the Company's services in the future. In 2022, Panin Sekuritas conducted a survey activity using a questionnaire method which was targeted all customers who access the Panin Online Stock Trading (POST) application.

To determine the extent of customer satisfaction with the products and/or services we provide, in 2022, we have conducted a customer satisfaction survey regarding the satisfaction of using the Panin Online Stock Trading (POST) application and obtained a score of 73.9%.

LEMBAR UMPAN BALIK

Terima kasih atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk membaca Laporan Keberlanjutan PT Panin Sekuritas Tbk tahun 2022. Untuk meningkatkan transparasi kinerja keberlanjutan dan sebagai bahan evaluasi dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun berikutnya, kami mengharapkan kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/Saudari untuk mengisi Lembar Umpan Balik yang telah disiapkan dan mengirimkan kembali kepada kami melalui e-mail atau pos. [102-53]

FEEDBACK FORM

I appreciate your willingness to read the Sustainability Report of PT Panin Sekuritas Tbk for the 2022 financial year. To improve the transparency of sustainability performance and as an evaluation basis in preparing the following year's Sustainability Report, we expect your willingness to fill out the Feedback Form prepared and send it back to us via email or post. [102-53]

LEMBAR UMPAN BALIK
Feedback Form

Nama Name	:
Institusi/Perusahaan Institution/Company	:
E-mail E-mail	:
Tel./HP Phone/HP	:
Kategori Pemangku Kepentingan Stakeholders Category	:
Pemerintah/Government	:
Perusahaan/Company	:
Media/Media	:
LSM/NGO	:
Masyarakat/Community	:
Akademik/Academic	:
Lain-lain/Others	:

Mohon pilih jawaban yang paling sesuai
Please choose the most appropriate answer

1. Apakah laporan ini sudah menggambarkan kinerja Perseroan dalam berkontribusi pada pembangunan berkelanjutan?
   Does this report have described the Company's performance in contributing to the sustainable development?
2. Apakah laporan ini bermanfaat bagi Anda?
   Is this report useful to you?
3. Apakah laporan ini mudah dimengerti?
   Is this report easy to understand?
4. Apakah laporan ini menarik?
   Is this report interesting?
5. Mohon berikan saran/usul/komentar Anda atas laporan ini:
   Kindly provide your advice/suggestion/comment on this report:

Mohon kirimkan kembali lembar ini ke:
Please send back this sheet to the following:

PT Panin Sekuritas Tbk
Indonesia Stock Exchange Tower 2 Suite 1705
Jl. Jenderal Sudirman Kav.52-53 Jakarta 12190
T: +62-21-515-3055, F: +62-21-515-3061
W: www.pans.co.id OLT: www.post.co.id

LAPORAN KEUANGAN

Financial Statements

PT PANIN SEKURITAS Tbk

DAN ENTITAS ANAK/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN/
CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS

31 DESEMBER 2022 DAN 2021/
31 DECEMBER 2022 AND 2021

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/*ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS
31 DECEMBER 2022 AND 2021

DAFTAR ISI | ***TABLE OF CONTENTS***

Pernyataan Direksi		***Directors' Statement***
Laporan Keuangan		***Financial Statements***
	Halaman/ *Page*	
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian	1-2	*Consolidated Statement of Financial Position*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian	3-4	*Consolidated Statement of Profit or Loss and Other Comprehensive Income*
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian	5-6	*Consolidated Statement of Changes in Equity*
Laporan Arus Kas Konsolidasian	7	*Consolidated Statement of Cash Flows*
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian	8-103	*Consolidated Notes to Financial Statements*
Laporan Auditor Independen		***Independent Auditors' Report***
Lampiran (Informasi Keuangan Tambahan Terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian Tentang Informasi Keuangan Entitas Induk):		***Appendices (Supplementary Financial Information to the Consolidated Financial Statements Regarding the Financial Information of the Parent Entity):***
Laporan Posisi Keuangan Entitas Induk	1/1	*Statements of Financial Position of the Parent Entity*
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Entitas Induk	1/3 - 1/4	*Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income of the Parent Entity*
Laporan Perubahan Ekuitas Entitas Induk	1/5 – 1/6	*Statements of Changes in Equity of the Parent Entity*
Laporan Arus Kas Entitas Induk	1/7	*Statements of Cash Flows of the Parent Entity*
Catatan Atas Laporan Keuangan Entitas Induk	1/8 – 1/9	*Notes to the Financial Statements of the Parent Entity*

PT PANIN SEKURITAS Tbk DAN ENTITAS ANAKNYA
SURAT PERNYATAAN DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI TENTANG TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN PADA TANGGAL 31 DESEMBER 2022 DAN 2021 SERTA UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2022 DAN 2021

PT PANIN SEKURITAS Tbk AND ITS SUBSIDIARIES
BOARD OF COMMISSIONERS' AND BOARD OF DIRECTORS' STATEMENT REGARDING THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS AS AT 31 DECEMBER 2022 AND 2021 AND FOR THE YEARS ENDED 31 DECEMBER 2022 AND 2021

Kami yang bertanda-tangan di bawah ini : *We, the undersigned :*

Nama	:	Indra Christanto	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Taman Sutera Magnolia No.52 RT 001/RW 005 Pakulonan, Serpong Utara, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Presiden Direktur/*President Director*	:	*Position*
Nama	:	Rosmini Lidarjono	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Komp.Deplu Kav .170 RT.007/RW.007 Kelurahan Cipadu Jaya, Kecamatan Larangan, Tangerang	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*	:	*Position*
Nama	:	Menas Kusuma Shahaan	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Budhi No.29, RT.003/RW.005 Kelurahan Cawang, Kecamatan Kramat Jati,Jakarta Timur	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Prama Nugraha		*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Duren I No.10 Rt.015/Rw.008 Rawamangun, Pulogadung	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Tjiang Jefry	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl.Sikas Kuning Blok F EXT I NO.10 Rt.001 Rw.08 Semanan Kalideres, Jakarta Barat DKI Jakarta Raya	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Direktur/*Director*	:	*Position*
Nama	:	Kun Mawira	:	*Name*
Alamat kantor	:	PT Panin Sekuritas Tbk Indonesia Stock Exchange Tower II, Suite 1705 Jl. Jend Sudirman Kav 52-53, Jakarta 12190	:	*Office address*
Alamat domisili	:	Jl. Suwiryo No.5, RT 003/RW 002 Kelurahan Gondangdia,Kecamatan Menteng,Jakarta Pusat	:	*Residential address*
Nomor Telepon	:	(021) 515 3055	:	*Phone Number*
Jabatan	:	Komisaris/*Commissioner*	:	*Position*

menyatakan bahwa :

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya;

2. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia;

3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya telah dimuat secara lengkap dan benar;

   b. Laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material;

4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian internal dalam PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

declare that :

1. We are responsible for the preparation and presentation of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' the consolidated financial statements;

2. PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards;

3. a. All information in PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements have been disclosed in a complete and truthful manner;

b. PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' consolidated financial statements do not contain any incorrect information or material fact, nor do they omit information or material fact;

4. We are responsible for PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries' internal control system.

This statement letter is made truthfully.

Atas nama dan mewakili Dewan Komisaris dan Direksi/
For and on behalf of the Board of Commissioners and the Board of Directors,

Jakarta, 2 Maret 2023

Jakarta, 2 March 2023

METERAI TEMPEL
87709AKX360039903

Indra Christanto
(Presiden Direktur/*President Director*)

Rosmini Lidarjono
(Wakil Presiden Direktur/*Vice President Director*)

Menas Kusuma Shahaan
(Direktur/*Director*)

Prama Nugraha
(Direktur/*Director*)

Tjiang Jefry
(Direktur/Director)

Kun Mawira
(Komisaris/*Commissioner*)

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	31 Desember/ *December* 2022	31 Desember/ *December* 2021*)	1 Januari/ *January* 2021*)	
ASET					***ASSETS***
Kas dan setara kas	**4**	18.896.168.825	16.144.136.643	18.121.455.576	*Cash and cash equivalents*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	**5**				*Receivables from brokerage securities*
Pihak ketiga		853.303.031.668	947.312.547.615	1.641.844.842.933	*Third parties*
Pihak berelasi		1.408.011.250	5.766.772.479	2.553.638.125	*Related parties*
Piutang usaha	**6**				*Trade receivables*
Pihak ketiga		356.229.696	124.491.216	130.102.755	*Third parties*
Pihak berelasi		17.148.803.254	14.760.214.323	14.909.297.654	*Related parties*
Portofolio efek	**7**	867.476.007.656	705.826.947.230	899.214.731.813	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse* repo	**8**	274.181.955.424	282.831.571.558	293.600.705.053	*Receivables from reverse repo transaction*
Estimasi tagihan restitusi pajak	**19a**	-	44.743.750	44.170.982	*Estimate claims for tax refunds*
Pajak dibayar dimuka	**19b**	189.603.684	-	-	*Prepaid taxes*
Biaya dibayar dimuka	**9**	4.787.044.439	4.795.630.423	7.236.417.237	*Prepayment*
Piutang lain-lain	**10**	7.459.293.395	20.561.566.266	21.156.605.476	*Other receivables*
Penyertaan saham	**11**	3.195.000.000	495.000.000	495.000.000	*Investment in shares*
Aset tetap	**12**	28.741.070.618	24.453.364.678	28.927.503.459	*Property and equipments*
Aset hak-guna	**13**	17.108.091.145	23.290.909.279	29.420.365.410	*Right-of-use assets*
Aset pengampunan pajak	**19g**	387.825.000	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	**19f**	4.158.978.998	4.386.545.828	4.144.465.736	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	**14**	3.443.312.852	3.608.828.189	3.883.548.739	*Other assets*
JUMLAH ASET		2.102.240.427.904	2.054.791.094.477	2.966.070.675.948	***TOTAL ASSETS***

*) Direreklasifikasi (Catatan 45)

*) *As reclassified (Note 45)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN POSISI KEUANGAN KONSOLIDASIAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	31 Desember/ *December* 2022	31 Desember/ *December* 2021*)	1 Januari/ *January* 2021*)	
LIABILITAS DAN EKUITAS					***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS					***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	**15**	40.000.000.000	-	114.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	**16**				*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga		388.096.269.407	524.591.563.948	1.397.932.113.045	*Third parties*
Pihak berelasi		16.920.507.291	2.225.103.364	1.192.106.851	*Related parties*
Utang usaha	**17**				*Trade payables*
Pihak ketiga		36.071.118	26.567.991	2.186.607	*Third parties*
Pihak berelasi		1.053.795.620	1.654.471.539	2.892.711.063	*Related parties*
Beban akrual	**18**	6.816.997.135	8.445.020.773	12.031.249.163	*Accruals*
Utang pajak	**19c**	18.287.834.375	23.652.378.687	24.983.931.133	*Taxes payable*
Utang sewa	**20**	19.755.010.110	25.618.321.353	30.684.817.425	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	**21**	10.740.137.701	12.427.121.559	12.848.993.756	*Employment benefits obligations*
Jumlah Liabilitas		501.706.622.757	598.640.549.214	1.596.568.109.043	***Total Liabilities***
EKUITAS					***EQUITY***
Ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk					***Equity attributable to owners of the parent***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham					*Share capital - par value of Rp 125 per share*
Modal dasar – 1.280.000.000 saham					*Authorized - 1,280,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	**22**	90.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000	*Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	**23**	4.973.455.888	4.973.455.888	4.973.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	**22**	(24.289.453.375)	(18.409.806.814)	(18.409.806.814)	*Treasury stock*
Saldo laba					*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	**24**	7.729.684.302	7.529.684.302	7.329.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya		1.473.713.792.138	1.332.728.628.877	1.252.717.726.631	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	**25**	12.048.810.358	9.721.265.659	9.218.733.799	*Other equity components*
		1.564.176.289.311	1.426.543.227.912	1.345.829.793.806	
Kepentingan non pengendali	**1c**	36.357.515.836	29.607.317.351	23.672.773.099	***Non controlling interests***
Jumlah Ekuitas		1.600.533.805.147	1.456.150.545.263	1.369.502.566.905	***Total Equity***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS		2.102.240.427.904	2.054.791.094.477	2.966.070.675.948	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

*) Direklasifikasi (Catatan 45)

*) *As reclassified (Note 45)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2022 DAN 2021 (Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022 AND 2021 (Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2022	2021	
PENDAPATAN USAHA				***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	**26**	119.432.584.955	156.800.653.907	*Brokerage commissions*
Pendapatan kegiatan manajer investasi	**27**	174.360.498.272	158.259.917.068	*Income from investment manager services*
Pendapatan bunga dan dividen	**28**	109.783.423.669	101.616.764.423	*Interest and dividend income*
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi	**29**	1.505.790.989	(1.412.978.704)	*Realized gain/(loss) on trading of marketable securities*
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	**30**	111.099.249.439	8.220.671.701	*Unrealized gain on trading of marketable securities – net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	**31**	1.866.600.717	750.095.810	*Underwriting and selling fees*
		518.048.148.041	424.235.124.205	
BEBAN USAHA				***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	**32**	112.034.220.050	112.688.829.376	*Employment*
Umum dan administrasi	**33**	45.102.460.800	37.916.234.593	*General and administrative*
Komisi		42.746.388.101	53.482.964.504	*Commissions*
Sewa dan perawatan gedung		9.364.793.522	8.922.956.484	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset hak-guna	**13**	6.571.004.187	6.476.625.191	*Depreciation of right-of-use assets*
Penyusutan aset tetap	**12**	5.983.800.327	7.127.215.196	*Depreciation of property and equipments*
Pemasaran		2.674.245.796	1.087.602.318	*Marketing*
		224.476.912.783	227.702.427.662	
LABA USAHA		293.571.235.258	196.532.696.543	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN				***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	**34**	1.013.835.119	1.202.837.182	*Interest income*
(Kerugian)/keuntungan atas pelepasan aset tetap	**12**	(52.841.744)	52.445.456	*(Loss)/gain on sale of property and equipments*
Keuntungan selisih kurs, bersih		239.356.903	16.352.064	*Gain on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	**35**	(3.081.312.781)	(5.904.783.586)	*Interest and financial expenses*
(Kerugian)/pemulihan penurunan nilai, bersih		(449.713.950)	1.650.483.076	*(Losses)/recoveries, net*
Penghasilan usaha lainnya		3.257.149.520	5.559.731.676	*Other incomes*
		926.473.067	2.577.065.868	
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN		294.497.708.325	199.109.762.411	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN	**19d**			***INCOME TAX EXPENSE***
Kini	**19e**	(38.533.733.260)	(41.771.539.700)	*Current*
Tangguhan	**19f**	(334.567.523)	462.294.965	*Deferred*
		(38.868.300.783)	(41.309.244.735)	
LABA TAHUN BERJALAN (Dipindahkan)		255.629.407.542	157.800.517.676	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Brought forward)*

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR 31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2022	2021	
LABA TAHUN BERJALAN (Pindahan)		255.629.407.542	157.800.517.676	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain				***Other comprehensive income***
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:				*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Keuntungan aktuarial	**21**	(486.366.790)	753.468.307	*Actuarial gain*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain		2.700.000.000	-	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Pajak penghasilan terkait	**19f**	107.000.693	(220.214.873)	*Related income tax*
		2.320.633.903	533.253.434	
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN		257.950.041.445	158.333.771.110	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
Laba yang dapat diatribusikan kepada:				***Profit attributable to:***
Pemilik entitas induk		248.372.298.261	151.668.992.246	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		7.257.109.281	6.131.525.430	*Non controlling interests*
		255.629.407.542	157.800.517.676	
Jumlah laba komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				***Total comprehensive income attributable to:***
Pemilik entitas induk		250.699.842.960	152.171.524.106	*Owners of the parent*
Kepentingan non pengendali		7.250.198.485	6.162.247.004	*Non controlling interests*
		257.950.041.445	158.333.771.110	
LABA PER SAHAM DASAR	**36**	347,86	212,25	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

PT PANIN SEKURITAS Tbk
DAN ENTITAS ANAKNYA/*AND ITS SUBSIDIARIES*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings* Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Saldo laba/*Retained earnings* Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*	Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
2021											*2021*
Saldo 1 Januari 2021		90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.329.684.302	1.252.717.726.631	9.218.733.799	1.345.829.793.806	23.672.773.099	1.369.502.566.905	*Balance as of 1 January 2021*
Dividen tunai	24	-	-	-	-	(71.458.090.000)	-	(71.458.090.000)	(227.702.752)	(71.685.792.752)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	24	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	502.531.860	502.531.860	30.721.574	533.253.434	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	151.668.992.246	-	151.668.992.246	6.131.525.430	157.800.517.676	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2021		90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.332.728.628.877	9.721.265.659	1.426.543.227.912	29.607.317.351	1.456.150.545.263	*Balance as of 31 December 2021*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	**(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)***	**(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)***							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	Modal saham/ *Share Capital*	Tambahan modal disetor-bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/*Retained earnings*		Komponen ekuitas lainnya/ *Other equity component*	Ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk/ *Equity attributable to the owners of the parent*	Kepentingan non pengendali/ *Non controlling interests*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
					Dicadangkan/ *Appropriated*	Belum dicadangkan/ *Unappropriated*					
2022											***2022***
Saldo 1 Januari 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.332.728.628.877	9.721.265.659	1.426.543.227.912	29.607.317.351	1.456.150.545.263	*Balance as of 1 January 2022*
Dividen tunai	**24**	-	-	-	-	(107.187.135.000)	-	(107.187.135.000)	(500.000.000)	(107.687.135.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	**24**	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	-	-	*Appropriation for general reserves*
Saham treasuri		-	-	(5.879.646.561)	-	-	-	(5.879.646.561)	-	(5.879.646.561)	*Treasury stock*
Penghasilan komprehensif lain		-	-	-	-	-	2.327.544.699	2.327.544.699	(6.910.796)	2.320.633.903	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan		-	-	-	-	248.372.298.261	-	248.372.298.261	7.257.109.281	255.629.407.542	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2022		90.000.000.000	4.973.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.473.713.792.138	12.048.810.358	1.564.176.289.311	36.357.515.836	1.600.533.805.147	*Balance as of 31 December 2022*
		(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*	(lihat Catatan 23)/ *(see Note 23)*	(lihat Catatan 22)/ *(see Note 22)*							

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

LAPORAN ARUS KAS KONSOLIDASIAN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

CONSOLIDATED STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Catatan/ *Notes*	2022	2021	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	**27,28**	292.448.183.741	314.751.503.515	*Receipt from services*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari nasabah	**6,18**			*(Payment to)/Receipt from customers*
Pihak ketiga		(71.805.799.533)	(106.336.265.937)	*Third parties*
Pihak berelasi		19.054.165.156	(2.180.137.841)	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih	**8**			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga		478.501.470.714	709.788.655.658	*Third parties*
Pihak berelasi		241.198.029.791	206.028.105.648	*Related parties*
(Rugi)/laba perdagangan portofolio efek	**30**	(2.625.036.499)	153.108.608.328	*(Loss)/gain from trading of marketable Securities*
Penerimaan bunga dan dividen	**29,34**	110.797.258.788	102.819.601.605	*Receipt from interest and dividend*
Pembayaran pajak	**21**	(44.043.137.506)	(43.103.664.914)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	**35**	(1.038.518.054)	(3.434.386.461)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	**33**	(216.536.926.203)	(215.005.780.244)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek	**8**			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga		(476.653.640.424)	(697.397.967.628)	*Third parties*
Pihak berelasi		(289.464.843.581)	(171.331.923.300)	*Related parties*
Penerimaan *reverse repo*	**9**	8.649.616.134	10.769.133.495	*Receipt of reverse repo*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) Lembaga Kliring dan Penjaminan	**5b**	29.320.020.939	(72.471.987.842)	*Receipt from/(payment to) Clearing and Guarantee Institution*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi		77.800.843.463	186.003.494.082	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Hasil dari penjualan aset tetap	**14**	19.500.000	52.445.456	*Proceeds from sale of property and Equipments*
Pembelian aset tetap	**14**	(1.501.529.720)	(2.653.076.416)	*Purchases of property and equipments*
Penambahan aset lain-lain	**16**	-	(595.014.016)	*Additions to other assets*
Penerimaan dari pencairan aset lain-lain	**16**	-	900.624.713	*Receipt from withdrawal of other assets*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi		(1.482.029.720)	(2.295.020.263)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	**17**	40.000.000.000	-	*Proceeds from bank loans*
Pelunasan pinjaman bank	**17**	-	(114.000.000.000)	*Payment of bank loans*
Pembayaran dividen kas	**26**	(107.187.135.000)	(71.458.090.000)	*Payment of cash dividends*
Pembayaran dividen kas – entitas anak	**26**	(500.000.000)	(227.702.752)	*Payment of cash dividends - subsidiary*
Pembelian saham treasuri		(5.879.646.561)	-	*Purchase for treasury stock*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan		(73.566.781.561)	(185.685.792.752)	***Net cash flows used in financing activities***
KENAIKAN/(PENURUNAN) BERSIH DALAM KAS DAN SETARA KAS		2.752.032.182	(1.977.318.933)	***NET INCREASE/(DECREASE) IN CASH AND CASH EQUIVALENTS***
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN		16.144.136.643	18.121.455.576	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN		18.896.168.825	16.144.136.643	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR***
Kas dan setara kas terdiri dari:				***Cash and cash equivalent consists of:***
Kas dan bank	**4**	18.896.168.825	14.644.136.643	*Cash on hand and in banks*
Deposito berjangka	**4**	-	1.500.000.000	*Time deposits*
		18.896.168.825	16.144.136.643	

Catatan atas laporan keuangan konsolidasian merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan.

The accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of these consolidated financial statements as a whole.

1. UMUM

a. Pendirian dan informasi umum

PT Panin Sekuritas Tbk ("Perusahaan") dahulu bernama PT Panin Sekuritasindo, didirikan dengan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 369 tanggal 27 Juli 1989 juncto No. 59 tanggal 4 September 1989. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.8438.HT.01.01.TH.89 tanggal 7 September 1989 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 90 tanggal 10 November 1989, Tambahan No. 2985. Nama Perusahaan berubah menjadi PT Panin Sekuritas berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Benny Kristianto, S.H., Notaris di Jakarta, No. 205 tanggal 27 Juni 1995. Akta pendirian Perusahaan telah disahkan oleh Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 tanggal 18 Agustus 1995 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 3 tanggal 9 Januari 1996, Tambahan No. 348.

Anggaran dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan, terakhir dengan Akta Notaris No. 101 tanggal 23 Juni 2015 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta. Persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perseroan antara lain dalam rangka penyesuaian dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan dan Undang-undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Berdasarkan Pasal 40 Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.32/POJK.04/2014 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka ("POJK 32"), Perseroan diwajibkan untuk mengubah anggaran dasarnya dalam waktu 1 (satu) tahun sejak POJK 32 tersebut diundangkan. Beberapa ketentuan anggaran dasar Perseroan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris juga wajib disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No.33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik ("POJK 33") sebagaimana diatur dalam pasal 41 POJK 33. Selain itu, Anggaran Dasar Perseroan juga akan disesuaikan dengan ketentuan mengenai pembagian dividen interim sebagaimana yang diatur dalam pasal 72 Undang-Undang Republik Indonesia No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan terbatas ("UUPT"). Akta Notaris tersebut telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-AH.01.03-0949527 tanggal 8 Juli 2015.

1. GENERAL

a. Establishment and general information

PT Panin Sekuritas Tbk (the "Company"), formerly known as PT Panin Sekuritasindo, was established based on Notarial Deed No. 369 dated 27 July 1989 juncto Notarial Deed No. 59 dated 4 September 1989, of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No.C2.8438.HT.01.01. TH.89 dated 7 September 1989 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 90 dated 10 November 1989, Supplement No. 2985. The Company's name was changed to PT Panin Sekuritas based on Notarial Deed No. 205 dated 27 June 1995, made in the presence of Benny Kristianto, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishment had been approved by the Minister of Justice of the Republic of Indonesia by his Decree No. C2.10318.HT.01.04.TH.95 dated 18 August 1995 and had been published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 3 dated 9 January 1996, Supplement No. 348.

The Company's articles of association have been amended several times, the latest amendment was based on Notarial Deed No. 101 dated 23 June 2015 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The approval for the amendment of the Company's Articles of Association in order to adjust to Financial Services Authority's Regulatory and the Law of Republic of Indonesia No. 40/2007 about Limited Company. Based on Art No. 40 the Financial Services Authority's Regulatory No. 32/POJK.04/2014 about the Plan and The Providence of The General Meeting of Shareholders ("POJK 32"), the Company is obliged to change the Articles of Association within 1 (one) year since ("POJK 32") was enacted. Several provisions of the Company's Articles of Association about board of directors and Board of Commissioners Compulsory adjusted with the provisions of Financial Services Authority's Regulatory No. 33/POJK.04/2014 about the Board of Directors and the Board of Commissioners issuers or company public ("POJK 33"), as stipulated in art No. 41 POJK 33. In addition, the Company's Articles of Association will also be adapted to provisions on the distribution of interim dividend as regulated in the Law of Republic of Indonesia Art 72 No. 40 Year 2007 about Limited Company ("UUPT"). The Notarial Deed had been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia by his Decree No. AHU-AH.01.03-0949527 dated 8 July 2015.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Sesuai dengan anggaran dasar Perusahaan, ruang lingkup kegiatan usaha Perusahaan meliputi jasa perantara perdagangan efek dan penjamin emisi efek.

Perusahaan telah memperoleh izin usaha sebagai perantara perdagangan efek, penjamin emisi efek dan manajer investasi dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal ("Bapepam", sejak tanggal 31 Desember 2012, peran, tanggungjawab dan wewenang pembinaan aktivitas jasa keuangan pada sektor pasar modal, asuransi, dana pensiun, pembiayaan dan lembaga jasa keuangan lainnya dialihkan dari Kementerian Keuangan dan Pasar Modal dan Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (Bapepam-LK) ke Otoritas Jasa Keungan (OJK) masing-masing berdasarkan surat No. Kep-205/PM/1992 dan No. Kep-206/PM/1992, keduanya 14 April 1992 dan No. Kep-01/PM/MI/ 1997 tanggal 31 Januari 1997. Izin tersebut masing-masing diperbaharui berdasarkan Salinan Keputusan Dewan Komisioner Otoritas Jasa Keuangan No. KEP-38/D.04/2014 dan No. KEP-39/D.04/2014 keduanya pada tanggal 21 Agustus 2014. Sehubungan dengan pengalihan kegiatan usaha manajer investasi dari Perusahaan ke entitas anak - PT Panin Asset Management, maka Perusahaan telah mengembalikan izin usaha sebagai manajer investasi kepada Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan ("Bapepam & LK") dan telah diterima oleh Bapepam & LK sesuai dengan Surat Keputusan Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 tanggal 1 Februari 2012. Perusahaan juga telah memperoleh izin pembiayaan penyelesaian transaksi efek oleh Perusahaan bagi nasabah dari Bapepam dan PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") (dahulu Bursa Efek Jakarta) masing-masing berdasarkan Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 tanggal 30 April 1997 dan Surat Direksi BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 tanggal 1 Agustus 1997. Izin tersebut telah diperbaharui beberapa kali, terakhir berdasarkan Surat BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 tanggal 14 Juli 2008.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dan berkantor pusat di Gedung Bursa Efek Indonesia – Menara II, Lt. 17, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial sejak tanggal 14 September 1989.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

In accordance with the Company's article of association, the Company's scope of activities comprises of securities brokerage and underwriting.

The Company has obtained its securities brokerage, underwriting and investment management license from the Chairman of Capital Market Supervisory Board ("Bapepam"), since 31 December 2012, the rules, responsibility and authority on the supervision of financial service activities at the capital markets sector, insurance, pension funds, multifinance and other financial services institution were transferred from the Minister of Finance and Capital Market and Financial Institution Supervisory Board (Bapepam-LK) to the Indonesia Financial Service Authority (OJK)) based on his Decrees No. Kep-205/PM/1992 and No. Kep-206/PM/1992 both dated 14 April 1992 and No. Kep-01/PM/MI/1997, dated 31 January 1997, respectively. Permission has been updated by Indonesia Financial Service Authority (OJK) based on his Decrees No. KEP-38/D.04/2014 and No. KEP-39/D.04/2014 both dated 21 August 2014. In relation to changes in main business activities, is diversion business activities of investment managers from Company to subsidiary – PT Panin Asset Management, the Company has returned the license Investment Manager to the Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution ("Bapepam-LK") and has been accepted by Bapepam & LK and accordance with the Decree of Bapepam & LK No. Kep-30/BL/2012 dated 1 February 2012. The company has also obtained funding licenses settlement of securities transactions by the Company for customers of Bapepam and the Indonesia Stock Exchange ("IDX") (formerly Jakarta Stock Exchange) based on the Decree of the Chairman of Bapepam-LK No. Kep-09/PM/97 dated 30 April 1997 and the Board of Directors Letter BEI No. Peng-151/BEJ-1.3/0897 dated 1 August 1997. Permission has been updated several times, the last by Letter BEI No. S-03881/BEI.ANG/07-2008 dated 14 July 2008.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Indonesia Stock Exchange Building, Tower II, 17th Floor, Jl. Jenderal Sudirman Kav. 52-53, Jakarta 12190, Indonesia. The Company started its commercial operation on 14 September 1989.

1. **UMUM** (Lanjutan)

a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

Pemegang saham utama Perusahaan adalah PT Bank Panin Tbk dan PT Patria Nusa Adamas. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Bank Panin Tbk adalah PT Panin Investment. Entitas induk terakhir *(ultimate parent)* PT Patria Nusa Adamas adalah PT Berkat Mitra Patria.

Berdasarkan Akta pernyataan keputusan ("RUPS") Tahunan No. 21 tanggal 21 Agustus 2014 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-25562.40.22.2014 tanggal 21 Agustus 2014 dan telah didaftarkan dalam daftar Perseroan dengan No. AHU-0084558.40.80 Tahun 2014 tanggal 21 Agustus 2014, masa jabatan Direksi adalah 3 (tiga) tahun dan dewan komisaris adalah 5 (lima) tahun.

Berdasarkan akta pernyataan keputusan RUPS Tahunan No. 62 tanggal 29 Juni 2020 yang dibuat oleh Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, yang telah diterima dan dicatat dalam *database* Sisminbakum Kemenkumham RI berdasarkan Surat No. AHU-AH.01.03-0302244 tanggal 22 Juli 2020 dan telah didaftarkan dalam daftar perseroan dengan No. AHU-0118663.AH.01.11 Tahun 2020 tanggal 22 Juli 2020, susunan anggota Dewan Komisaris, Direksi dan Komite Audit Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

*1. **GENERAL** (Continued)*

*a. **Establishment and general information** (Continued)*

The Company's major shareholders are PT Bank Panin Tbk and PT Patria Nusa Adamas. The ultimate parent entity of PT Bank Panin Tbk is PT Panin Investment. The ultimate parent entity of PT Patria Nusa Adamas is PT Berkat Mitra Patria.

Based on Deed of Annual General Meeting of Shareholders No.21 dated 21 August 2014 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-25562.40.22.2014 on 21 August 2014 and have been registered in the register of the company No. AHU-0084558.40.80 Year 2014 on 21 August 2014, the term of the board of directors are 3 (three) years and commissioners are 5 (five) years.

Based on Deed of Annual General Meeting of shareholders No.62 dated 29 June 2020 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, which has been received and recorded in Legal entity administration system database on The Minister of Law and Human Rights Republic of Indonesia based on Letter No. AHU-AH.01.03-0302244 on 22 July 2020 and have been registered in the register of the company No. AHU-0118663.AH.01.11 Year 2020 on 22 July 2020, the member of the Company's Board of Commissioners, Board of Directors and Audit Committee as of 31 December 2022 and 2021 were as follows:

	2022	2021	
Dewan Komisaris			***Board of Commissioners***
Presiden Komisaris	Mu'min Ali Gunawan	Mu'min Ali Gunawan	*President Commissioner*
Wakil Presiden Komisaris	Aries Liman	Aries Liman	*Vice President Commissioner*
Komisaris	Kun Mawira	Kun Mawira	*Commissioner*
Komisaris Independen	Peter Setiono	Peter Setiono	*Independent Commissioner*
Komisaris Independen	Mustofa*)	-	*Independent Commissioner*
Direksi			***Board of Directors***
Presiden Direktur	Indra Christanto	Indra Christanto	*President Director*
Wakil Presiden Direktur	Rosmini Lidarjono	Rosmini Lidarjono	*Vice President Director*
Direktur	Menas Kusuma Shahaan	Menas Kusuma Shahaan	*Director*
Direktur	Prama Nugraha	Prama Nugraha	*Director*
Direktur	Tjiang Jefry	Tjiang Jefry	*Director*
Komite Audit			***Audit Committee***
Ketua	Peter Setiono	Peter Setiono	*Chairman*
Anggota	Steven Himawan	Steven Himawan	*Member*
Anggota	Ilvan Saputra	Ilvan Saputra	*Member*

1. **UMUM** (Lanjutan)

   a. **Pendirian dan informasi umum** (Lanjutan)

      *) Pada tanggal 13 Juli 2022, telah diadakan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perusahaan, sebagaimana telah dimuat dalam Akta Notaris tertanggal 13 Juli 2022, nomor: 18, yang mana telah memutuskan pengangkatan saudara Mustofa sebagai Komisaris Independen Perusahaan, berdasarkan persetujuan dari Otoritas Jasa Keuangan berdasarkan Surat Otoritas Jasa Keuangan No. S-431/PM.21/2022 tanggal 23 Mei 2022.

   Pada tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan dan entitas anaknya memiliki karyawan tetap sebanyak 322 karyawan (2021: 331 karyawan) (tidak diaudit).

   b. **Penawaran umum efek**

      1. Saham biasa

         Pada tanggal 15 Mei 2000, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam berdasarkan suratnya No. S-106/PM/2000 untuk melakukan penawaran umum perdana saham dan waran kepada masyarakat sejumlah 80.000.000 saham biasa dengan nilai nominal Rp 500 per saham dengan harga penawaran Rp 550 per saham dan sejumlah 24.000.000 Waran Seri I ("Waran"). Pelaksanaan waran tersebut telah kadaluarsa pada tanggal 2 Juni 2003 dan tidak ada waran yang dilaksanakan.

         Perusahaan telah mencatatkan seluruh sahamnya pada PT Bursa Efek Indonesia ("BEI") pada tanggal 31 Mei 2000 dengan cara perdagangan tanpa warkat (*scriptless trading*).

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *a. **Establishment and general information** (Continued)*

      **) On 13 July 2022, the Company's Annual General Meeting of Shareholders has been held as notarized by Deed of 13 July 2022, number 18, which has been decided appointment of Mustofa as Independent Commissioner of the Company, based on approval from the Financial Services Authority based on Letter of the Financial Services Authority No. S-431/PM.21/2022 dated 23 May 2022.*

   As at 31 December 2022, the Company and its subsidiaries had 322 permanent employees (2021: 331 employees) (unaudited).

   *b. **Public offering of securities issued***

      1. Ordinary shares

         On 15 May 2000, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam by its Decree No. S-106/PM/2000 to conduct the initial public offering of shares and warrants consisting of 80,000,000 common shares with par value of Rp 500 per share at offering price of Rp 550 per share and 24,000,000 Series I Warrants ("Warrant"). These warrants expired on 2 June 2003 and no warrants, were exercised.

         The Company has listed all of its shares at the Indonesia Stock Exchange on 31 May 2000 through scriptless trading.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

      1. Saham biasa (Lanjutan)

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan yang dinyatakan dalam Akta No. 64 tanggal 28 Mei 2004 dan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa yang dinyatakan dalam Akta No. 65 tanggal 28 Mei 2004, keduanya dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui penetapan penggunaan laba bersih tahun 2003 untuk pembagian dividen saham, dengan perbandingan setiap kepemilikan 8 (delapan) saham berhak memperoleh 1 (satu) dividen saham, sehingga dari 320.000.000 saham yang telah diterbitkan Perusahaan, jumlah dividen saham yang dibagikan adalah sebanyak 40.000.000 saham dengan harga pelaksanaan sebesar Rp 325 per saham. Harga pelaksanaan tersebut di atas nilai nominal Rp 250 per saham, sehingga Perusahaan mencatat agio saham sebesar Rp 3.000.000.000 (lihat Catatan 22).

Dengan disetujuinya pembagian dividen tersebut, modal ditempatkan dan disetor Perusahaan meningkat dari Rp 80.000.000.000 yang terdiri dari 320.000.000 saham menjadi Rp 90.000.000.000 yang terdiri dari 360.000.000 saham.

Berdasarkan Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa PT Panin Sekuritas Tbk No.13 tanggal 7 Agustus 2007 dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, para pemegang saham menyetujui pemecahan nilai nominal saham perseroan (stock split) dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham atau dengan rasio setiap 1 (satu) saham lama dipecah menjadi 2 (dua) saham baru. Sehubungan dengan apa yang diuraikan di atas, modal dasar Perusahaan menjadi sebesar Rp 160.000.000.000 yaitu terdiri atas 1.280.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 125 per saham.

Modal dasar tersebut telah ditempatkan dan disetor penuh sejumlah 720.000.000 lembar saham dengan jumlah total nilai nominal Rp 90.000.000.000.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

1. Ordinary shares (Continued)

Based on Annual General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 64 dated 28 May 2004 and Extraordinary General Meeting of Shareholders which was stipulated in Deed No. 65 dated 28 May 2004, both of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the shareholders agreed to distribute share dividends from 2003 net profit, with the ratio of 1 share dividend allocated to every 8 shares. Consequently, from 320,000,000 shares that have been issued by the Company, 40,000,000 share dividends were distributed at Rp 325 per share. This exercise price is higher than the nominal price of Rp 250 per share, which eventually gave rise to additional paid-in capital amounted to Rp 3,000,000,000 (see Note 22).

With the approval of the above dividend distribution, the Company's issued and fully paid-up capital increased from Rp 80,000,000,000 consisting of 320,000,000 shares to Rp 90,000,000,000 consisting of 360,000,000 shares.

Based on Statement of Extraordinary Annual General Meeting of Shareholders PT Panin Sekuritas Tbk No.13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, all shareholders approved splitting-up the nominal value of Company's shares (stock split) whereby 1(one) old share with a par value of Rp 250 per share was split into 2 (two) new shares of with a par value of Rp 125 per share. Relating to explanation above, the Company's issued and fully paid-up capital become Rp 160,000,000,000 consisting of 1,280,000,000 shares with par value of Rp 125 per share.

The authorized capital has been issued and paid-up in full number of 720,000,000 shares, with total nominal value Rp 90,000,000,000 entirely.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

      2. Obligasi

Pada tanggal 8 September 2003, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2222/ PM/2003 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas I tahun 2003, tanpa warkat sebesar Rp 100.000.000.000 dengan jangka waktu 5 (lima) tahun, yang ditawarkan 100% pada pasar perdana dan tercatat pada Bursa Efek Surabaya ("BES") pada tanggal 19 September 2003.

Obligasi tersebut dikenakan bunga sebesar 14,25% per tahun dan akan dibayarkan setiap 3 (tiga) bulan yang dimulai pada tanggal 18 September 2003.

Perusahaan dapat membeli kembali obligasi yang belum jatuh tempo apabila obligasi tersebut telah berumur 1 (satu) tahun sejak tanggal penerbitan. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 18 September 2008.

Pada tanggal 28 Februari 2005, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-432/ PM/ 2005 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 sebesar Rp 75.000.000.000 yang terdiri dari 2 (dua) seri, seri A dan seri B masing-masing sebesar Rp 25.000.000.000 dan Rp 50.000.000.000.

Obligasi-obligasi tersebut dicatat di BES pada tanggal 16 Maret 2005.

Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri A dikenakan bunga sebesar 10,50% per tahun dan berjangka waktu 370 (tiga ratus tujuh puluh) hari. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan telah dilunasi seluruhnya pada tanggal 20 Maret 2006. Obligasi Panin Sekuritas II tahun 2005 Seri B dikenakan bunga sebesar 11,625% per tahun dan berjangka waktu 2 (dua) tahun. Obligasi tersebut sudah jatuh tempo dan sudah dilunasi seluruhnya oleh Perusahaan pada tanggal 15 Maret 2007.

*1. **GENERAL** (Continued)*

*b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

2. Bonds

On 8 September 2003, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2222/PM/ 2003 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds I Year 2003 with face value of Rp 100,000,000,000, which was offerred at 100% of face value in the primary market with 5 (five) years of maturity. These bonds were listed at the Surabaya Stock Exchange on 19 September 2003.

These bonds bear a fixed coupon rate of 14.25% per annum and the interest would be paid every 3 (three) months commencing from 18 September 2003.

The Company has a right to buy back the bonds before their maturity, 1 (one) year subsequent to its issuance. The bonds had been matured and fully settled on 18 September 2008.

On 28 February 2005, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-432/PM/2005 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 with face value of Rp 75,000,000,000 consisting of 2 (two) series, series A and B, each with face value of Rp 25,000,000,000 and Rp 50,000,000,000, respectively.

Those bonds were listed in the Surabaya Stock Exchange on 16 March 2005.

Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series A were due for repayment in 370 (three hundred and seventy) days with bearing fixed coupon rate of 10.50% per annum. The bonds had been matured and fully settled on 20 March 2006. Panin Sekuritas Bonds II Year 2005 Series B was due for repayment in 2 (two) years, with fixed coupon rate of 11.625% per annum which matured and was fully settled on 15 March 2007.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   b. **Penawaran umum efek** (Lanjutan)

      2. Obligasi (Lanjutan)

      Pada tanggal 7 Juni 2007, Perusahaan memperoleh pernyataan efektif dari Ketua Bapepam-LK berdasarkan suratnya No. S-2710/ BL/2007 untuk melakukan penawaran Obligasi Panin Sekuritas III Tahun 2007 dengan nilai nominal sebesar Rp 200.000.000.000. Obligasi tersebut berjangka waktu 5 (lima) tahun dan telah jatuh tempo pada tanggal 15 Juni 2012 dan dikenakan bunga tetap sebesar 11,75% per tahun.

      Obligasi tersebut seluruhnya dicatatkan pada BEI, (dahulu BES) pada tanggal 18 Juni 2007. Obligasi ini telah jatuh tempo dan dilunasi seluruhnya pada tanggal 15 Juni 2012.

   c. **Struktur grup**

      Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, struktur Grup adalah sebagai berikut:

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *b. **Public offering of securities issued** (Continued)*

      2. Bonds (Continued)

      On 7 June 2007, the Company obtained an effective statement from the Chairman of Bapepam-LK by his Decree No. S-2710/BL/2007 to conduct the offering of Panin Sekuritas Bonds III Year 2007 with face value of Rp 200,000,000,000, due for repayment in 5 (five) years, has matured on 15 June 2012 with fixed coupon rate of 11.75% per annum.

      These bonds were listed at the Indonesia Stock Exchange, (formerly known as Surabaya Stock Exchange) on 18 June 2007. The bonds mature and was fully settled on 15 June 2012.

   *c. **The group structure***

      As at 31 December 2022 and 2021, the structure of the Group was as follows:

Entitas anak/ *Subsidiaries*	Domisili/ *Domicile*	Jenis usaha/ *Nature of business*	Tahun operasi komersial/ *Commentcement year of commercial operations*	Persentase kepemilikan efektif/*Effective percentage of ownership*		Jumlah aset (sebelum eliminasi)/ *Total asset (before elimination)* (Rp 000)	
				2022	2021	2022	2021
PT Patria Investama	Jakarta	Perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan/ *Trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing*	-	99,99%	99,99%	57.393.705	42.924.102
PT Panin Asset Management	Jakarta	Aset manajemen/*Asset management*	2011	90,00%	90%	385.772.186	323.217.515

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      1. PT Patria Investama

PT Patria Investama ("Entitas anak" atau "PIM") dahulu bernama PT Panin Investment Management berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 3 tanggal 5 Juli 2002 yang telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia berdasarkan Surat Keputusan No. C-12795.HT.01.01.TH.2002 tanggal 12 Juli 2002.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.124 tanggal 28 Juni 2013 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-40805.AH.01.02.Tahun 2013 tanggal 26 Juli 2013 dan telah diumumkan dalam Tambahan Berita Negara Republik Indonesia No. 76 tanggal 20 September 2013.

Perubahan anggaran dasar entitas anak tersebut antara lain:
a. Perubahan nama entitas anak menjadi PT Patria Investama;
b. Maksud dan tujuan serta kegiatan usaha entitas anak menjadi usaha dalam bidang perdagangan, industri, pembangunan, pertanian, angkutan, jasa dan percetakan.

Entitas anak telah memperoleh Surat Izin Usaha Perdagangan (SIUP) dari Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah, dan Perdagangan Provinsi DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 tanggal 27 September 2018. Sampai dengan tanggal laporan keuangan ini dibuat, entitas anak belum melakukan kegiatan operasional.

Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.55 tanggal 17 April 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0012154.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 5 Juni 2018.

1. ***GENERAL*** *(Continued)*

   c. ***The group structure*** *(Continued)*

      1. *PT Patria Investama*

PT Patria Investama ("Subsidiary" or "PIM") was formerly known as PT Panin Investment Management, an entity domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 3 dated 5 July 2002, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta. The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia based on its Decision Letter No. C-12795.HT. 01.01.TH.2002 dated 12 July 2002.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 124 dated 28 June 2013, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-40805.AH.01.02.Year 2013 dated 26 July 2013 and was published in the Supplement of State Gazette of the Republic of Indonesia No. 76 dated 20 September 2013.

The changes of subsidiary's articles of association are:
a. The changes of subsidiary's name became PT Patria Investama;
b. The purpose and the objective's subsidiary as well as business activities become in the areas of trading, industry, construction, agriculture, transportation, service and printing.

The subsidiary has obtained a business license (SIUP) from The Department of Cooperatives, Micro Business, Small, and Medium Enterprises, and Trading of Provincial DKI Jakarta No. 1451/AC.1.7/31.74/-1/.824.27/e/2018 dated 27 September 2018. Up to the date of this financial report, the subsidiary has not started its commercial operation.

The Subsidiary has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 55 dated 17 April 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, the Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0012154.AH.01.02. Year 2018 dated 5 June 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      1. PT Patria Investama (Lanjutan)

         Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

         a. Pengurangan modal dasar PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 4.000.000 (empat juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 4.000.000.000 (empat miliar Rupiah) menjadi sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan senilai nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah).;

         b. Pengurangan modal disetor PIM dengan cara penarikan saham, yang semula sebesar 1.000.000 (satu juta) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) menjadi sebesar 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah). Pengurangan Modal Disetor sebesar 509.000 (lima ratus sembilan ribu) saham dengan nilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) per saham atau seluruhnya senilai Rp 509.000.000 (lima ratus sembilan juta Rupiah) dilakukan dan diambil bagian seluruhnya oleh PT Patria Nusa Adamas, dan PT Panin Sekuritas Tbk dengan ini menyatakan tidak mengurangi kepemilikan modalnya dan PT Patria Nusa Adamas dengan ini menerima PT Panin Sekuritas Tbk tidak melakukan pengurangan modal.

         Entitas anak telah melakukan perubahan anggaran dasar sebagaimana dimuat dalam Akta Notaris No.2 tanggal 1 Agustus 2018 yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta dan telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan HAM Republik Indonesia Nomor: AHU-0015727.AH.01.02.TAHUN 2018 tanggal 3 Agustus 2018.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      1. PT Patria Investama (Continued)

         The changes of subsidiary's Articles of Association are:

         a. The reduction of the PIM's authorized capital stock withdrawal, which was originally 4,000,000 (four millions) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent of Rp 4,000,000,000 (four billions Rupiah), becoming 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah);

         b. The reduction of PIM's paid-up capital by stock withdrawal, which was originally 1,000,000 (one million) shares with par value of Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) becoming 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah). The reduction of Paid-in Capital amounting to 509,000 (five hundreds and nine thousands) shares with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) or equivalent to Rp 509,000,000 (five hundreds and nine millions Rupiah) is carried out and taken entirely by PT Patria Nusa Adamas, and PT Panin Sekuritas Tbk hereby declared that it did not reduce its capital ownership and PT Patria Nusa Adamas hereby accepted that PT Panin Sekuritas Tbk did not perform any capital stock reduction.

         The Subsidiaries has made changes to the articles of association based on Notarial Deed No. 2 dated 1 August 2018, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta, The Deed of establishments was approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia Number: AHU-0015727.AH.01.02.Year 2018 dated 3 August 2018.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      1. PT Patria Investama (Lanjutan)

         Perubahan Anggaran Dasar entitas anak tersebut antara lain:

         a. Peningkatan modal dasar PIM dari semula Rp 1.000.000.000 (satu miliar Rupiah) yang terbagi atas 1.000.000 (satu juta) saham dan masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah) menjadi Rp 200.000.000.000 (dua ratus miliar Rupiah) yang terbagi atas 200.000.000 (dua ratus juta) saham dan masing¬masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah);

         b. Peningkatan modal ditempatkan dan disetor PIM dari semula Rp 491.000.000 (empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 491.000 (empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham, masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu rupiah), menjadi Rp 50.491.000.000 (lima puluh miliar empat ratus sembilan puluh satu juta Rupiah) yang terbagi atas 50.491.000 (lima puluh juta empat ratus sembilan puluh satu ribu) saham yang masing-masing saham bernilai nominal Rp 1.000 (seribu Rupiah), dimana seluruh peningkatan Modal Ditempatkan dan Disetor Perseroan tersebut dilakukan oleh PT Panin Sekuritas Tbk.

         Persentase kepemilikan saham oleh Perusahaan adalah sebesar 99,99%, kekuasaan dalam pengaturan operasional PT Patria Investama telah sepenuhnya diserahkan kepada Perusahaan. Dengan adanya pengendalian tersebut maka laporan keuangan PT Patria Investama akan dikonsolidasikan.

      2. PT Panin Asset Management

         PT Panin Asset Management ("PAM") berkedudukan di Jakarta, didirikan berdasarkan Akta Notaris yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, No. 32 tanggal 17 Maret 2011 dan telah disahkan oleh Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan daftar perseroan No. AHU-0033289. AH.01.09 tahun 2011 tanggal 26 April 2011 dan telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 69 tanggal 28 Agustus 2012, Tambahan No. 41752.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      1. PT Patria Investama (Continued)

         The changes of subsidiary's Articles of Association are:

         a. The increment in PIM's authorized capital from the original Rp 1,000,000,000 (one billion Rupiah) divided into 1,000,000 (one million) shares and each share has a nominal value Rp 1,000 (one thousand Rupiah) becomes Rp 200,000,000,000 (two hundred billions Rupiah) divided into 200,000,000 (two hundreds millions) shares and each share has a nominal value of Rp 1,000 (one thousand rupiah);

         b. The increment in PIM's issued and paid-up capital which was originally Rp 491,000,000 (four hundreds ninety-one millions Rupiah) divided into 491,000 (four hundreds ninety-one thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand rupiah), becoming Rp 50,491,000,000 (fifty billions four hundreds ninety one millions) divided into 50,491,000 (fifty millions four hundreds ninety thousands) shares, with par value Rp 1,000 (one thousand Rupiah), which all the increment of issued and paid-up capital of PIM was performed by PT Panin Sekuritas Tbk as the new parent entity.

         The percentage of Company's stock ownership is 99.99%, the power to control PT Patria Investama's financial policies and operational management has been fully assigned to the Company. Based on this control, the PT Patria Investama's financial statements will be consolidated.

      2. PT Panin Asset Management

         PT Panin Asset Management ("PAM") domiciled in Jakarta, was established based on Notarial Deed No. 32 dated 17 March 2011, of Fathiah Helmi, S.H., Notary in Jakarta and had been approved by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with list of Company 2011 No. AHU-0033289.AH.01.09 Year 2011 dated 26 April 2011 and was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 69 dated 28 August 2012, Supplement No. 41752.

1. **UMUM** (Lanjutan)

   c. **Struktur grup** (Lanjutan)

      2. PT Panin Asset Management (Lanjutan)

         Pada tanggal 18 Agustus 2011, PAM, entitas anak secara efektif melakukan kegiatan operasional karena telah mendapat izin usaha dari Kementerian Keuangan Republik Indonesia Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan berdasarkan surat keputusan BAPEPAM-LK No. KEP-06/BL/MI/2011 tanggal 18 Agustus 2011. Persentase kepemilikan saham Perusahaan di PAM adalah sebesar 90%.

   Perusahaan bersama-sama entitas anak untuk selanjutnya disebut sebagai "Grup".

   d. **Penerbitan laporan keuangan**

   Manajemen Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan laporan keuangan konsolidasian ini yang telah diselesaikan dan diotorisasi oleh Direksi untuk diterbitkan pada 2 Maret 2023.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING**

   a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian**

   Laporan keuangan konsolidasian disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, termasuk Pernyataan dan Interpretasi Standar Akuntansi Keuangan yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan - Ikatan Akuntan Indonesia serta Pedoman Akuntansi Perusahaan Efek yang dikeluarkan oleh OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 tentang Perlakuan Akuntansi Perusahan Efek untuk entitas yang berada di bawah pengawasannya.

   Laporan keuangan konsolidasian disusun berdasarkan konsep biaya perolehan dan atas dasar akrual kecuali untuk laporan arus kas konsolidasian.

   Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung yang diklasifikasikan sebagai aktivitas operasi, aktivitas investasi dan aktivitas pendanaan.

*1. **GENERAL** (Continued)*

   *c. **The group structure** (Continued)*

      2. PT Panin Asset Management (Continued)

         On 18 August 2011, PAM, a subsidiary effectively conduct operations because it has been received a business license from the Ministry of Finance of the Republic of Indonesia Capital Market Supervisory Agency and Financial Institution based on Decree of Bapepam-LK No. KEP-06/BL/ MI/2011 dated 18 August 2011. The Company's percentage intere ownership in PAM is 90%.

   The Company together with its subsidiaries will be herein after referred as the "Group".

   *d. **Issuance of financial statements***

   The Management of the Company is responsible for the preparation of the consolidated financial statements which were completed and authorized by Board of Directors on 2 March 2023.

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES***

   *a. **Basis of preparation of the consolidated financial statements***

   The consolidated financial statements have been prepared in accordance with the Indonesian Financial Accounting Standards, which includes the Statements and Interpretations of Financial Accounting Standards issued by the Financial Accounting Standards Board of Institute of Accountant in Indonesia and Accounting Guidance for Securities Company issued by OJK (Otoritas Jasa Keuangan) No.25/SEOJK/04/2021 regarding the Accounting Treatment of Securities Companies for entities that are under its supervision.

   The consolidated financial statements have been prepared on historical cost and the accrual basis, except the consolidated statement of cash flow.

   The consolidated financial statements of cash flows are prepared using direct method classified into operating activities, investing activities and financing activities.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Laporan keuangan konsolidasian Grup disajikan dalam Indonesia Rupiah ("Rp") yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan, kecuali dinyatakan lain.

Penyusunan laporan keuangan konsolidasian berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia mengharuskan penggunaan estimasi akuntansi penting tertentu. Hal tersebut juga mengharuskan manajemen untuk membuat pertimbangan dalam proses penerapan kebijakan akuntansi Grup. Area-area yang memerlukan tingkat pertimbangan yang lebih tinggi atau kompleks, atau area dimana asumsi dan estimasi yang berdampak signifikan terhadap laporan keuangan konsolidasian diungkapkan dalam Catatan 3.

Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2022

Penerapan standar baru, amendemen dan penyesuaian yang telah diterbitkan, dan yang akan berlaku efektif untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah 1 Januari 2022 namun tidak berdampak secara subtansial terhadap kebijakan akuntansi Grup dan tidak memiliki pengaruh material terhadap laporan keuangan konsolidasian adalah sebagai berikut:

- Amandemen PSAK 22 "kombinasi bisnis" tentang referensi ke kerangka konseptual

  Amendemen PSAK 22 "kombinasi bisnis" tentang referensi ke kerangka konseptual memperbarui referensi yang terdapat pada PSAK 22 ke kerangka konseptual untuk pelaporan keuangan tanpa mengubah persyaratan akuntansi untuk kombinasi bisnis.

  Amendemen tersebut untuk memperbaharui referensi ke Kerangka Konseptual Pelaporan Keuangan dan menambah pengecualian untuk pengakuan liabilitas dan liabilitas kontijensi dalam ruang lingkup PSAK 57 "Provisi, Liabilitas Kontijensi dan Aset Kontijensi" dan interpretasi ISAK 30 "Pungutan". Amendemen tersebut juga menegaskan bahwa aset kontijensi tidak diakui pada saat tanggal akuisisi.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

The consolidated financial statements of the Group are presented in Indonesian Rupiah ("Rp") which is the functional currency of the Company, unless otherwise stated.

The preparation of consolidated financial statements in conformity with Indonesian Financial Accounting Standards requires the use of certain critical accounting estimates and asumptions. It also requires management to exercise its judgement in the process of applying the Group's accounting policies. The areas involving a higher degree of judgement or complexity, or areas where assumptions and estimate are significant to the consolidated financial statements are disclosed in Note 3.

New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2022

The adoption of new standards, amendments and improvements issued and effective for the financial year at or after 1 January 2022 which do not have substantial changes to the Group's accounting policies and had no material impact on the consolidated financial statement are as follows:

- *Amendment SFAS 22 "business combination" about reference to the conceptual framework*

  The amendment SFAS 22 "business combinations" updates a reference in PSAK 22 to the conceptual framework for financial reporting without changing the accounting requirements for business combinations.

  The amendments update a references to the Conceptual Framework for Financial Reporting and to add an exception for the recognition of liabilities and contingent liabilities within the scope of SFAS 57 "Provisions, Contingent Liabilities and Contingent Assets" and Interpretation IFAS 30 "Levies". The amendments also confirm that contingent assets should not be recognised at the acquisition date.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

   a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

   Standar baru, amendemen dan penyesuaian Standar Akuntansi Keuangan efektif 1 Januari 2022 (Lanjutan)

   - Amandemen PSAK 57 "provisi, liabilitas kontinjensi, dan aset kontijensi" tentang kontrak memberatkan – biaya memenuhi kontrak

     Amendemen ini mengklarifikasi biaya untuk memenuhi suatu kontrak dalam menentukan apakah suatu kontrak merupakan kontrak memberatkan. Biaya untuk memenuhi kontrak sendiri terdiri dari biaya yang berhubungan langsung dengan kontrak, yang lebih lanjut terdiri dari biaya inkremental untuk memenuhi kontrak tersebut dan alokasi biaya lain yang berhubungan langsung untuk memenuhi kontrak.

   - PSAK 69 (Penyesuaian 2020), "agrikultur"

     Penyesuaian ini mengklarifikasi tentang pengakuan dan pengukuran dalam memperhitungkan arus kas dimana Entitas tidak memperhitungkan arus kas untuk pembiayaan aset atau penumbuhan kembali aset biologis setelah panen.

   - PSAK 71 (Penyesuaian 2020), "instrumen keuangan"

     Penyesuaian ini mengklarifikasi tentang pengakuan atas *fee* (imbalan) yang diakui oleh peminjam atas penghentian pengakuan liabilitas keuangan. Peminjam dalam menentukan *fee* (imbalan) yang dibayarkan setelah dikurangi *fee* (imbalan) yang diterima, peminjam hanya memasukkan *fee* (imbalan) yang dibayarkan atau diterima antara peminjam dan pemberi pinjaman, termasuk *fee* (imbalan) yang dibayar atau diterima baik peminjam atau pemberi pinjaman atas nama pihak lain.

   - PSAK 73 (Penyesuaian 2020), "sewa"

     Penyesuaian ini menghapus ilustrasi pembayaran dari pesewa berkaitan dengan insentif sewa. Contoh yang ada saat ini memiliki potensi kekeliruan dalam mengidentifikasikan insentif sewa dan terkait dengan perbaikan properti sewaan dalam menentukan perubahan masa sewa.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

   a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

   New Standards, amendments and improvements of Financial Accounting Standards effective from 1 January 2022 *(Continued)*

   - *Amendment SFAS 57 "provision, contingent liabilities, and contingent assets" about onerous contracts - cost of fulfilling contracts*

     This amendment clarifies the cost of fulfilling a contract to determine whether a contract is an onerous contract. The cost of fulfilling contracts itself consists of costs directly related to the contract, which further consists of the incremental costs to fulfill the contract and the allocation of other costs directly related to fulfilling the contract.

   - *SFAS 69 (Improvements 2020), "agriculture"*

     The improvements clarify about recognition and measurement to calculate cash flow where Entity does not include any cash flow for financing the assets or re-establishing biological assets after harvest.

   - *SFAS 71 (Improvements 2020), "financial instruments"*

     The improvements clarify about recognition of fee by borrower for derecognition of financial liabilities. Borrower in determining those fees paid net off fees receive, a borrower include only fees paid or received between borrower and the lender, including fees paid or received by either the borrower or lender on the other's behalf.

   - *SFAS 73 (Improvements 2020), "lease"*

     The improvements remove the illustration of payments from the lessor relating to leasehold improvements. As currently drafted the example have potential confusion in indentifying the lease incentives and in a common leasehold improvement real estate property fact pattern relating with changes of lease term.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif

- Amendemen PSAK 1 "penyajian laporan keuangan"

  Amendemen PSAK 1 Penyajian Laporan Keuangan mengklarifikasi bahwa kewajiban diklasifikasikan sebagai lancar atau tidak lancar, berdasarkan pada hak yang ada pada akhir periode pelaporan. Klasifikasi tidak terpengaruh oleh ekspektasi entitas atau peristiwa setelah tanggal pelaporan (misalnya penerimaan *waiver* atau pelanggaran perjanjian). Amendemen tersebut juga mengklarifikasi apa yang dimaksud PSAK 1 perihal 'penyelesaian' liabilitas.

  Amendemen tersebut dapat memengaruhi klasifikasi liabilitas, terutama untuk entitas yang sebelumnya mempertimbangkan intensi manajemen untuk menentukan klasifikasi dan untuk beberapa liabilitas yang dapat dikonversi menjadi ekuitas.

  Standar ini harus diterapkan secara retrospektif sesuai dengan persyaratan dalam PSAK 25 Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan. Amendemen tersebut akan berlaku efektif pada 1 Januari 2023 dan penerapan lebih awal diizinkan.

- Amendemen PSAK 1 "Penyajian Laporan Keuangan" – Pengungkapan Kebijakan Akuntansi

  Amandemen PSAK 1 mengharuskan perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan akuntansi yang material dibandingkan signifikan. Amendemen ini mendefinisikan apa itu "informasi kebijakan akuntansi material" dan menjelaskan bagaimana mengidentifikasi kapan kebijakan akuntansi itu material. Lebih lanjut, amendemen ini mengklarifikasi bahwa kebijakan akutansi yang tidak material tidak perlu diungkapkan. Apabila diungkapkan, tidak mengaburkan informasi kebijakan akuntansi material.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective

- *Amendement SFAS 1 "presentation of financial statement"*

  The amendments SFAS 1 Presentation of Financial Statement clarify that liabilities are classified as either current or non-current, depending on the rights that exist at the end of the reporting period. Classification is unaffected by the expectations of the entity or events after the reporting date (eg the receipt of a waiver or a breach of covenant). The amendments also clarify what PSAK 1 means when it refers to the 'settlement' of a liability.

  The amendments could affect the classification of liabilities, particularly for entities that previously considered management's intentions to determine classification and for some liabilities that can be converted into equity.

  This standard must be applied retrospectively in accordance with the requirements in SFAS 25 Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors. The amendments will become effective on 1 January 2023 and earlier application is permitted.

- *Disclosure of Accounting Policies – Amendments to SFAS 1*

  The DSAK-IAI amended SFAS 1 to require entities to disclose their material rather than their significant accounting policies. The amendments define what is 'material accounting policy information' and explain how to identify when accounting policy information is material. They further clarify that immaterial accounting policy information does not need to be disclosed. If it is disclosed, it should not obscure material accounting information.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

   a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

   Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif (Lanjutan)

   - Amandemen PSAK 16 "aset tetap" tentang hasil sebelum penggunaan yang diintensikan

     Amendemen tersebut melarang entitas untuk mengurangi biaya perolehan aset tetap dari penerimaan penjualan yang dihasilkan oleh aset tetap sebelum penggunaan yang diintensikan. Penerimaan atas penjualan memenuhi definisi pendapatan dan oleh karena itu harus diakui dalam laporan laba rugi.

   - Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" – Definisi estimasi akuntansi

     Amendemen PSAK 25 "Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi, dan Kesalahan" – Definisi estimasi akuntansi mengklarifikasi bagaimana perusahaan membedakan perubahan kebijakan akuntansi dari perubahan estimasi akuntansi. Perbedaan ini penting, karena perubahan estimasi akuntansi diterapkan secara prospektif untuk transaksi masa depan dan peristiwa masa depan lainnya, sedangkan perubahan kebijakan akuntansi umumnya diterapkan secara retrospektif terhadap transaksi masa lalu dan peristiwa masa lalu lainnya serta periode berjalan.

   - Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal

     Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait aset dan liabilitas yang timbul dari transaksi tunggal mensyaratkan entitas untuk mengakui pajak tangguhan atas transaksi dimana pada pengakuan awalnya, menimbulkan perbedaan temporer kena pajak yang dapat dikurangkan dalam jumlah yang sama. Amendemen ini akan berlaku untuk jenis transaksi seperti sewa menyewa dan kewajiban pembongkaran yang mensyaratkan pengakuan tambahan atas aset dan liabilitas pajak tangguhan.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

   a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

   New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective *(Continued)*

   - *Amendment SFAS 16 "fixed assets"about proceeds before intended use*

     The amendments prohibit an Entity from deducting from the cost of a fixed asset the proceeds received from selling items produced by the fixed asset before it is ready for its intended use. The sales proceeds would have met the revenue definition and therefore should be recognised in profit or loss.

   - *Amendment SFAS 25 "Accounting Policies, Changes Accounting Estimate and Errors" Definition of Accounting Estimates*

     The amendment SFAS 25 "Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Errors" – definition of Accounting estimate clarifies how companies should distinguish changes in accounting policies from changes in accounting estimates. The distinction is important, because changes in accounting estimates are applied prospectively to future transactions and other future events, whereas changes in accounting policies are generally applied retrospectively to past transactions and other past events as well as the current period.

   - *The amendment SFAS 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction*

     The amendment SFAS 46 "Income Taxes" – Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from single transaction require companies to recognise deferred tax on transactions that on initial recognition, give rise to equal amounts the taxable of deductible temporary differences. The amendment will typically apply to transactions such as leases of lessees and decommissioning obligations, and will require the recognition of additional deferred tax assets and liabilities.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

a. **Dasar penyusunan laporan keuangan konsolidasian** (Lanjutan)

Standar baru, interpretasi dan amendemen yang belum efektif (Lanjutan)

- Amendemen PSAK 46 "Pajak Penghasilan" – Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang timbul dari Transaksi Tunggal (Lanjutan)

  Amendemen tersebut harus diterapkan pada transaksi yang terjadi pada atau setelah awal periode komparatif paling awal yang disajikan. Selain itu, entitas harus mengakui aset pajak tangguhan (sepanjang kemungkinan besar aset tersebut dapat digunakan) dan liabilitas pajak tangguhan termasuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan dan perbedaan temporer terkait lainnya, akan diakui pada awal periode komparatif paling awal.

  Efek kumulatif atas pengakuan penyesuaian ini diakui dalam saldo laba, atau komponen ekuitas lainnya, jika sesuai.

- PSAK 74: Kontrak Asuransi

  Standar ini mengatur tentang relaksasi beberapa ketentuan antara lain berupa penambahan pengecualian ruang lingkup, penyesuaian penyajian laporan keuangan, penerapan opsi mitigasi risiko dan beberapa modifikasi pada ketentuan transisi. Standar ini juga mensyaratkan pemisahan yang jelas antara pendapatan yang dihasilkan dari bisnis asuransi dengan pendapatan yang berasal dari kegiatan investasi.

Grup sedang mempelajari dampak yang mungkin timbul atas penerbitan standar akuntansi keuangan tersebut.

b. **Dasar konsolidasi**

Apabila Perusahaan mengendalikan *investee*, maka hal tersebut diklasifikasikan sebagai entitas anak. Perusahaan mengendalikan *investee* jika tiga elemen berikut terpenuhi yakni kekuasaan atas *investee*, hak atas imbal hasil variable dari keterlibatannya dengan *investee*, dan kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil investor. Pengendalian dapat dikaji kembali ketika fAkta dan kondisi mengindikasikan bahwa terdapat kemungkinan adanya perubahan pada elemen pengendalian tersebut.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

a. ***Basis of preparation of the consolidated financial statements*** *(Continued)*

New standard, interpretasi, and amendment that are not yet effective *(Continued)*

- *The amendment SFAS 46 "Income Taxes" - Deferred Tax related to Assets and Liabilities arising from a Single Transaction (Continued)*

  The amendment should be applied to transactions that occur on or after the beginning of the earliest comparative period presented. In addition, entities should recognise deferred tax assets (to the extent that it is probable that they can be utilised) and deferred tax liabilities at the beginning of the earliest comparative period for all deductible and taxable temporary differences associated

  The cumulative effect of recognising these adjustments is recognised in retained earnings, or another component of equity, as appropriate.

- *SFAS 74 Insurance Contracts*

  This standard regulates the relaxation of several provisions, including the addition of scope exceptions, adjustments to the presentation of financial statements, application of risk mitigation options and some modifications to transitional provisions. This standard also requires a clear separation between income generated from the insurance business and from investment activities.

The Group is still evaluating the possible impact of the issuance of these financial accounting standards.

b. ***Basis of consolidation***

The Company control over an investee, it will be classified as a subsidiary. The Company will control an investee if all three of the following elements are present whicj are power over the investee, exposure to variable returns from the investee, and the ability of the investor to use its power to affect those variable returns. Control is able to be reassessed whenever facts and circumstances indicate that there may be a change in any of these elements of control.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi** (Lanjutan)

Pengendalian *de-facto* terjadi pada situasi dimana Perusahaan memiliki kemampuan praktis untuk mengarahkan aktivitas relevan atas *investee* tanpa memiliki hak suara mayoritas. Untuk menentukan apakah pengendalian *de-facto* terjadi, maka Perusahaan mempertimbangkan beberapa fAkta dan keadaan berikut ini:

- Ukuran kepemilikan hak suara entitas relatif terhadap ukuran dan penyebaran kepemilikan pemilik suara lain
- Hak suara potensial yang substantif yang dimiliki oleh perusahaan dan para pihak lain
- Pengaturan kontraktual lain
- Pola historis dalam penggunaan hak suara

Laporan keuangan konsolidasian menyajikan hasil Perusahaan dan entitas anaknya (“Grup”) seolah-olah merupakan satu entitas. Transaksi antar entitas dan saldo antara 2 (dua) perusahaan dalam Grup oleh karena itu dieliminasi secara penuh.

Grup menerapkan metode akuisisi untuk mencatat kombinasi bisnis. Imbalan yang dialihkan untuk akuisisi suatu entitas anak adalah sebesar nilai wajar aset yang dialihkan, liabilitas yang diakui terhadap pemilik pihak yang diakusisi sebelumnya dan kepentingan ekuitas yang diterbitkan oleh Grup. Imbalan yang dialihkan termasuk nilai wajar aset atau liabilitas yang timbul dari kesepakatan imbalan kontinjensi. Aset teridentifikasi yang diperoleh dan liabilitas serta liabilitas kontinjensi yang diambil alih dalam suatu kombinasi bisnis diukur pada awalnya sebesar nilai wajar pada tanggal akuisisi.

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali

Grup mengakui kepentingan nonpengendali pada pihak yang diakuisisi baik sebesar nilai wajar atau sebesar bagian proporsional kepentingan non pengendali atas aset neto pihak yang diakuisisi. Kepentingan nonpengendali disajikan di ekuitas dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari ekuitas pemilik entitas induk.

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*b. **Basis of consolidation** (Continued)*

De-facto control exists in the situation where the Company has the practical ability to direct the relevant activities of the investee without holding the majority of the voting rights. In determining whether de-facto control exists the Company considers all relevant facts and circumstances, including:

- *The size of the Company’s voting rights relative to both the size and dispersion of other parties who hold voting rights*
- *Substantive potential voting rights held by the Company and by other parties*
- *Other contractual arrangements*
- *Historic patterns in voting attendance*

The consolidated financial statements present the results of the Company and its subsidiaries ("the Group") as if they formed a single entity. Intercompany transactions and balances between 2 (two) Companies in Group are eliminated in full.

The Group applies the acquisition method to account for business combinations. The consideration transferred for the acquisition of a subsidiary is the fair value of the assets transferred, the liabilities incurred to the former owners of the acquiree and the equity interests issued by the Group. The consideration transferred includes the fair value of any asset or liability resulting from a contingent consideration arrangement. Identifiable assets acquired and liabilities and contingent liabilities assumed in a business combination are measured initially at their fair values at the acquisition date.

Transactions with non-controlling interests

The Group recognises any non-controlling interest in the acquiree on an acquisition-byacquisition basis, either at fair value or at the non controlling interest’s proportionate share of the acquiree’s net assets. Non-controlling interest is reported as equity in the consolidated statement of financial position, separate from the owner of the parent’s equity.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

b. **Dasar konsolidasi** (Lanjutan)

Transaksi yang dieliminasi pada konsolidasi

Saldo dan transaksi antar Grup dan semua pendapatan dan beban yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi antar Grup, dieliminasi di dalam penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian. Laba yang belum terealisasi yang timbul dari transaksi dengan entitas asosiasi dieliminasi terhadap investasi dari bagian Grup di dalam *investee*. Kerugian yang belum terealisasi dieliminasi dengan cara yang sama dengan keuntungan yang belum terealisasi, hanya apabila tidak terdapat bukti penurunan nilai.

Perubahan kepemilikan tanpa kehilangan pengendalian

Transaksi dengan kepentingan nonpengendali yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian merupakan transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dibayar dan bagian yang diakuisisi atas nilai tercatat aset neto entitas anak dicatat pada ekuitas. Keuntungan atau kerugian pelepasan kepentingan nonpengendali juga dicatat pada ekuitas.

Pelepasan entitas anak

Ketika Grup tidak lagi memiliki pengendalian atau, kepentingan yang masih tersisa atas entitas diukur kembali berdasarkan nilai wajarnya, dan perubahan nilai tercatat diakui dalam laporan laba rugi. Nilai tercatat awal adalah sebesar nilai wajar untuk kepentingan pengukuran kembali kepentingan yang tersisa sebagai entitas asosiasi, ventura bersama atau aset keuangan. Di samping itu, jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain sehubungan dengan entitas tersebut dicatat seolah-olah Grup telah melepas aset atau liabilitas terkait. Hal ini dapat berarti bahwa jumlah yang sebelumnya diakui pada pendapatan komprehensif lain direklasifikasi ke laporan laba rugi.

c. **Kas dan setara kas**

Kas dan setara kas meliputi uang kas, uang yang ada di bank serta deposito berjangka yang akan jatuh tempo dalam waktu 3 (tiga) bulan atau kurang dari tanggal penempatannya dan tidak digunakan sebagai jaminan atas pinjaman serta tidak dibatasi penggunaannya.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

b. ***Basis of consolidation*** *(Continued)*

Transactions eliminated on consolidation

Intra-group balances and transactions, and any unrealized income and expenses arising from intra-group transactions, are eliminated to prepare the consolidated financial statements. Unrealized gains arising from transactions with associates are eliminated against the investment to the extent of the Group's interest in the investee. Unrealized losses are eliminated in the same way as unrealized gains, but only to the extent that there is no evidence of impairment.

Changes in ownership interests in subsidiaries without change of control

Transactions with non-controlling interests that do not result in loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to non-controlling interests are also recorded in equity.

Disposal of subsidiaries

When the Group ceases to have control, any retained interest in the entity is remeasured to its fair value at the date when the control is lost, with the change in carrying amount recognised in profit or loss. The fair value is the initial carrying amount for the purposes of subsequently accounting for the retained interest as an associate, joint venture or financial asset. In addition, any amounts previously recognised in other comprehensive income in respect of that entity are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities. This may mean that amounts previously recognised in other comprehensive income are reclassified to profit or loss.

c. ***Cash and cash equivalents***

Cash and cash equivalents include cash on hand and in banks and all time deposits which were within or less than 3 (three) months of maturity when acquired and not being used as collateral of loans and not restricted for use.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan**

Grup telah menerapkan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 71 "Instrumen Keuangan" sejak tanggal 1 Januari 2020.

PSAK 71 membahas klasifikasi, pengukuran dan penghentian pengakuan dari aset dan liabilitas keuangan, serta memperkenalkan model penurunan nilai baru untuk aset keuangan.

Grup telah melakukan kajian yang terperinci atas klasifikasi dan pengukuran dari aset keuangan. Aset keuangan yang dimiliki oleh Grup mencakup:

a. Investasi dalam ekuitas yang sekarang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi yang kemungkinan besar akan dilanjutkan untuk diukur berdasarkan basis yang sama di bawah PSAK 71, dan;
b. Instrumen utang yang sekarang diklasifikasikan sebagai dimiliki hingga jatuh tempo dan diukur pada biaya amortisasi yang tampaknya memenuhi persyaratan untuk klasifikasi pada biaya amortisasi di bawah PSAK 71.

Dengan begitu tidak ada perubahan perlakuan akuntansi untuk aset-aset tersebut. Oleh karena itu, Grup tidak mengharapkan pedoman baru tersebut memiliki dampak yang signifikan terhadap klasifikasi dan pengukuran aset keuangannya.

Tidak akan ada dampak terhadap perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan Grup, karena persyaratan yang baru hanya berdampak kepada perlakuan akuntansi untuk liabilitas keuangan yang yang ditetapkan pada nilai wajar melalui laba rugi dan Grup tidak memiliki liabilitas tersebut. Peraturan penghentian pengakuan telah dipindahkan dari PSAK 55 dan tidak mengalami perubahan.

Model penurunan nilai yang baru mensyaratkan pengakuan atas provisi penurunan nilai berdasarkan kerugian kredit espektasian daripada hanya kerugian kredit seperti kasus dalam PSAK 55. Hal ini berlaku untuk aset keuangan diklasifikasi dalam biaya amortisasi, instrumen utang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lainnya, kontrak aset dalam PSAK 72 pendapatan dari kontrak pelanggan, piutang sewa, komitmen pinjaman dan kontrak garansi keuangan tertentu. Grup telah melakukan tinjauan mendalam tentang bagaimana provisi penurunan nilainya akan terkena dampak model baru ini, hal itu menghasilkan pengakuan dini atas kerugian kredit.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities***

The Group have adopted Indonesian Statement of Financial Accounting Standards (SFAS) 71 "Financial instruments" since the date 1 January 2020.

SFAS 71 addresses the classification, measurement and derecognition of financial assets and financial liabilities, besides introduces a new impairment model for financial assets.

The Group has been undertake a detailed assessment of the classification and measurement of financial assets. The financial assets held by the Group include:

a. Equity investments currently measured at fair value through profit or loss (FVPL) which would likely continue to be measured on the same basis under SFAS 71, and;
b. Debt instruments currently classified as held to-maturity and measured at amortised cost which appear to meet the conditions for classification at amortised cost under SFAS 71.

Hence there will be no change to the accounting treatment for these assets. Accordingly, the Group does not expect the new guidance to have a significant impact on the classification and measurement of its financial assets.

There will be no impact on the Group's accounting for financial liabilities, as the new requirements only affect the accounting for financial liabilities that are designated at fair value through profit or loss and the Group does not have any such liabilities. The derecognition rules have been transferred from SFAS 55 and have not been changed.

The new impairment model requires the recognition of impairment provisions based on expected credit losses (ECL) rather than only incurred credit losses as is the case under SFAS 55. It applies to financial assets classified at amortised cost, debt instruments measured at FVOCI, contract assets under SFAS 72 revenue from contracts with customers, lease receivables, loan commitments and certain financial guarantee contracts. The Group has been undertaken a detailed assessment of how its impairment provisions would be affected by the new model, it result in an earlier recognition of credit losses.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan

Sejak 1 Januari 2020, Grup mengklasifikasikan aset keuangannya berdasarkan kategori sebagai berikut pada saat pengakuan awal:
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi;
- Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain;
- Aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi.

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memberikan hak pada tanggal tertentu atas arus kas yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga *(solely payments of principal and interest - SPPI)* dari jumlah pokok terutang.

Aset keuangan diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain jika memenuhi kondisi sebagai berikut:
- Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk mendapatkan arus kas kontraktual dan menjual aset keuangan; dan
- Persyaratan kontraktual dari aset keuangan tersebut memenuhi kriteria SPPI.

Aset keuangan lainnya yang tidak memenuhi persyaratan untuk diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain, diklasifikasikan sebagai diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Saat pengakuan awal Perusahaan dan entitas anaknya dapat membuat penetapan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengukur aset yang memenuhi persyaratan untuk diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain pada nilai wajar melalui laba rugi, apabila penetapan tersebut mengeliminasi atau secara signifikan mengurangi inkonsistensi pengukuran atau pengakuan (kadang disebut sebagai "*accounting mismatch*").

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets

Since 1 January 2020, the Group classifies its financial assets according to the following categories at initial recognition:
- *Financial assets measured at fair value through profit or loss;*
- *Financial assets measured at fair value through other comprehensive income;*
- *Financial assets carried at amortized cost.*

Financial assets are measured at amortized cost if they meet the following conditions:
- *financial assets are managed in a business model that aims to have financial assets in order to obtain contractual cash flow; and*
- *the contractual terms of the financial asset provide rights on a certain date for cash flow obtained solely from payment of principal and interest (SPPI) on the principal amount owed.*

Financial assets are measured at fair value through other comprehensive income if they meet the following conditions:
- *Financial assets are managed in a business model that aims to obtain contractual cash flow and sell financial assets; and*
- *The contractual requirements of the financial assets meet the SPPI criteria.*

Other financial assets that do not meet the requirements to be classified as financial assets measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income, are classified as measured at fair value through profit or loss.

At initial recognition, the Company and its subsidiaries can make an irrevocable determination to measure assets that meet the requirements to be measured at amortized cost or fair value through other comprehensive income at fair value through profit or loss, if the determination eliminates or significantly reduces the measurement or recognition inconsistencies (sometimes referred to as "accounting mismatch").

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Pengujian SPPI - Penilaian mengenai arus kas kontraktual yang diperoleh semata dari pembayaran pokok dan bunga

Sebagai langkah pertama dari proses klasifikasi, Perusahaan dan entitas anaknya menilai persyaratan kontraktual dari aset keuangan untuk mengidentifikasi apakah mereka memenuhi pengujian SPPI.

Pokok pinjaman untuk tujuan pengujian ini didefinisikan sebagai nilai wajar dari aset keuangan pada pengakuan awal dan dapat berubah selama umur aset keuangan (misalnya, jika ada pembayaran pokok atau amortisasi premi/diskon).

Elemen bunga yang paling signifikan dalam perjanjian kredit biasanya adalah pertimbangan atas nilai waktu dari uang dan risiko kredit. Untuk membuat penilaian SPPI, Perusahaan dan entitas anaknya menerapkan pertimbangan dan memperhatikan faktor-faktor yang relevan seperti mata uang dimana aset keuangan didenominasikan dan periode pada saat suku bunga ditetapkan.

Sebaliknya, persyaratan kontraktual yang memberikan eksposur lebih dari *de minimis* atas risiko atau volatilitas dalam arus kas kontraktual yang tidak terkait dengan dasar pengaturan pinjaman, tidak menimbulkan arus kas kontraktual SPPI atas jumlah saldo. Dalam kasus seperti itu, aset keuangan diharuskan untuk diukur pada FVPL.

Penilaian model bisnis

Perusahaan dan entitas anaknya menentukan model bisnisnya berdasarkan tingkat yang paling mencerminkan bagaimana Perusahaan dan entitas anaknya mengelola kelompok aset keuangannya untuk mencapai tujuan bisnisnya.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

*d. **Financial assets and financial liabilities** (Continued)*

Financial assets (Continued)

SPPI Test - Evaluation of contractual cash flows obtained solely from payment of principal and interest

As a first step of its classification process, the Company and its subsidiaries assesses the contractual terms of financial assets to identify whether they meet the SPPI test.

Principal for the purpose of this test is defined as the fair value of the financial asset at initial recognition and may change over the life of the financial asset (for example, if there are repayments of principal or amortisastion of the premium/discount)

The most significant elements of interest within a lending arrangement are typically the consideration for the time value of money and credit risk. To make the SPPI assessment, the Company and its subsidiaries applies judgement and considers relevant factors such as the currency in which the financial asset is denominated, and the period for which the interest rate is set.

In contrast, contractual terms that introduce a more than de minimis exposure to risks or volatility in the contractual cash flows that are unrelated to a basic lending arrangement, do not give rise to contractual cash flows that are solely payments of principal and interest on the amount outstanding. In such cases, the financial asset is required to be measured at FVPL.

Business model assessment

The Company and its subsidiaries determines its business model at the level that best reflects how it manages groups of financial assets to achieve its business objective.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Penilaian model bisnis (Lanjutan)

Model bisnis Perusahaan dan entitas anaknya tidak dinilai berdasarkan masing- masing instrumennya, tetapi pada tingkat portofolio secara agregat yang lebih tinggi dan didasarkan pada faktor-faktor yang dapat diamati seperti:

- Bagaimana kinerja model bisnis dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut dievaluasi dan dilaporkan kepada personel manajemen kunci;
- Risiko yang mempengaruhi kinerja model bisnis (dan aset keuangan yang dimiliki dalam model bisnis tersebut) dan, khususnya, bagaimana cara risiko tersebut dikelola;
- Bagaimana manajer bisnis dikompensasi (misalnya, apakah kompensasi didasarkan pada nilai wajar dari aset yang dikelola atau pada arus kas kontraktual yang tertagih).

Penilaian model bisnis didasarkan pada skenario yang diharapkan secara wajar tanpa mempertimbangkan skenario *"worst case"* atau *"stress case"*. Jika arus kas setelah pengakuan awal direalisasikan dengan cara yang berbeda dari yang awal diharapkan, Perusahaan dan entitas anaknya tidak mengubah klasifikasi aset keuangan dimiliki yang tersisa dalam model bisnis tersebut, tetapi memasukkan informasi tersebut dalam melakukan penilaian atas aset keuangan yang baru atau yang baru dibeli selanjutnya.

Setelah pengakuan awal, aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode EIR, dikurangi dengan penurunan nilai. Biaya perolehan diamortisasi dengan memperhitungkan diskonto atau premi pada awal akuisisi dan *fee*/biaya sebagai bagian yang tidak terpisahkan dari EIR. Amortisasi dan kerugian yang timbul dari penurunan nilai diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain.

Investasi pada instrumen ekuitas

Grup memiliki sejumlah investasi strategis dalam entitas yang listed dan tidak-listed yang tidak diperhitungkan sebagai entitas anak, asosiasi atau entitas pengendalian bersama.

2. *SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)*

d. Financial assets and financial liabilities (Continued)

Financial assets (Continued)

Business model assessment (Continued)

The business model of the Company and its subsidiaries is not valued based on their respective instruments, but at a higher aggregate portfolio level and is based on observable factors such as:

- *How the performance of the business model and the financial assets held within that business model are evaluated and reported to the entity's key management personnel;*
- *The risks that affect the performance of the business model (and the financial assets held within that business model) and, in particular the way those risks are managed;*
- *How managers of the business are compensated (for example, whether the compensation is based on the fair value of the assets managed or on the contractual cash flows collected).*

The business model assessment is based on reasonably expected scenarios without taking "worst case" or "stress case" scenarios into account. If cash flows after initial recognition are realised in a way that is different from the Company and its subsidiaries's original expectations, the Company and its subsidiaries does not change the classification of the remaining financial assets held in that business model, but incorporates such information when assessing newly originated or newly purchased financial assets going forward.

After initial measurement, financial assets at amortized cost are subsequently measured at amortised cost using the EIR method, less any impairment. Amortized cost is calculated by taking into account any discount or premium on acquisition and fees/costs that are an integral part of the EIR. The amortization and the losses arising from impairment of such investments are recognized in the statement of profit or loss and other comprehensive income.

Investment in equity instruments

The Group has a number of strategic investments in listed and unlisted entities which are not accounted for as subsidiaries, associates or jointly controlled entities.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

d. **Aset keuangan dan liabilitas keuangan** (Lanjutan)

Aset keuangan (Lanjutan)

Investasi pada instrumen ekuitas (Lanjutan)

Untuk investasi tersebut, Grup telah melakukan pemilihan yang tidak dapat dibatalkan untuk mengklasifikasikan investasi pada FVTOCI daripada FVTPL karena Grup menganggap pengukuran ini paling representatif untuk model bisnis aset ini.

Investasi pada instrumen ekuitas pada FVTOCI pada awalnya diukur pada nilai wajar ditambah biaya transaksi. Kemudian, aset diukur pada nilai wajar dengan keuntungan dan kerugian yang timbul dari perubahan nilai wajar diakui pada penghasilan komprehensif lain dan diakumulasikan dalam keuntungan belum direalisasi dari perubahan nilai wajar aset keuangan FVTOCI.

Akumulasi keuntungan atau kerugian tidak direklasifikasi ke laba rugi pada saat penarikan investasi pada instrumen ekuitas, sebaliknya, ditransfer ke saldo laba (defisit).

Dividen atas investasi pada instrumen ekuitas ini diakui dalam laba rugi, kecuali dividen jelas merupakan pemulihan sebagian dari biaya perolehan investasi.

Aset keuangan FVTOCI Grup merupakan penyertaan saham pada PT Kustodian Sentral Efek Indonesia dan PT Bursa Efek Indonesia yang biaya perolehannya merupakan estimasi terbaik nilai wajarnya terkait dengan informasi terbaik kini yang tersedia tidak cukup untuk mengukur nilai wajarnya.

Liabilitas keuangan

Liabilitas keuangan diklasifikasikan berdasarkan substansi pengaturan kontrak yang dibuat dan definisi liabilitas keuangan.

Perubahan nilai wajar disajikan secara berbeda sebagai berikut:
- perubahan nilai wajar karena risiko kredit sendiri - disajikan dalam penghasilan komprehensif lain;
- perubahan nilai wajar karena risiko pasar atau faktor lainnya - disajikan dalam laporan laba rugi.

Liabilitas keuangan diukur berdasarkan biaya perolehan diamortisasi.

Setelah pengakuan awal, Perusahaan dan entitas anaknya mengukur seluruh liabilitas keuangan berdasarkan biaya perolehan yang diamortisasi dengan menggunakan metode EIR.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

d. ***Financial assets and financial liabilities*** *(Continued)*

Financial assets (Continued)

Investment in equity instruments (Continued)

For those investments, the Group has made an irrevocable election to classify the investments at FVTOCI rather than FVTPL as the Group considers this measurement to be the most representative of the business model for these assets.

Investments in these equity instruments at FVTOCI are initially measured at fair value plus transaction costs. Subsequently, they are measured at fair value with gains and losses arising from changes in fair value recognised in other comprehensive income and accumulated in the unrealized gain from changes in fair value of FVTOCI financial assets.

The cumulative gain or loss is not reclassified to profit or loss on disposal of the investment in equity instruments, instead, it is transferred to retained earnings (deficit).

Dividends on these investments in equity instruments are recognised in profit or loss, unless the dividends clearly represent a recovery of part of the cost of the investment.

FVTOCI financial assets of the Group are equity investments in PT Kustodian Sentral Efek Indonesia and PT Bursa Efek Indonesia that their cost are the best estimated fair value since the most recently available information are not sufficient to measure their fair value.

Financial liabilities

Financial liabilities are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability.

The changes in fair value are presented differently as follows:
- *change in fair value due to own credit risk - presented in other comprehensive income;*
- *change in fair value due to market risk or other factors - presented in income statement.*

Financial liabilities are measured at amortized cost.

After initial recognition, the Company and its subsidiaries measures all financial liabilities at amortized cost using EIR method.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

e. **Portofolio efek**

Portofolio efek diklasifikasikan, diakui, dan diukur dalam laporan keuangan konsolidasian berdasarkan kebijakan akuntansi yang diungkapkan dalam Catatan 2d atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai wajar portofolio efek yang ditetapkan berdasarkan harga penawaran di pasar aktif pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

f. **Penyertaan saham**

Penyertaan saham dengan kepemilikan kurang dari 20% diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain dan diakui sebesar nilai wajarnya.

Penyertaan saham dengan kepemilikan 20% sampai dengan 50%, baik dimiliki secara langsung maupun tidak langsung dinyatakan sebesar biaya perolehan, ditambah atau dikurangi dengan bagian laba atau rugi entitas asosiasi sejak perolehan sebesar persentase pemilikan, dikurangi dengan dividen yang diterima (metode ekuitas). Bila terjadi penurunan nilai yang bersifat permanen, maka nilai tercatatnya dikurangi untuk mengakui penurunan tersebut yang ditentukan untuk setiap investasi secara individu dan kerugiannya dibebankan pada laporan laba rugi komprehensif konsolidasian tahun berjalan.

g. **Aset tetap**

Pada bulan Januari 2016, Grup mengubah kebijakan akuntansi dari model biaya ke model revaluasi dalam pengukuran bangunan. Perubahan ini diterapkan secara prospektif. Bangunan dinyatakan berdasarkan nilai revaluasi yang merupakan nilai wajar pada tanggal revaluasi dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi rugi penurunan nilai yang terjadi setelah tanggal revaluasi. Revaluasi dilakukan dengan keteraturan yang memadai untuk memastikan bahwa jumlah tercatat tidak berbeda secara material dari jumlah yang ditentukan dengan menggunakan nilai wajar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

e. ***Marketable securities***

Marketable securities are classified, recognized, and measured in the consolidated financial statements in accordance with accounting policies disclosed in Note 2d to the consolidated financial statements.

Fair value of debt securities is based on bid price in an active market at consolidated statement of financial statement of financial position date.

f. ***Investment in shares***

Investment in shares with ownership interest of less than 20% are classified as financial assets at fair value through other comprehensive income and recognised at its fair value.

Investments in shares with ownership interest of 20% to 50%, directly or indirectly owned, are accounted for using the equity method whereby the Company and its subsidiary proportionate share in the net income or loss of the associated company after the date of acquisition is added to or deducted from, and dividends subsequently received are deducted from, the acquisition cost of the investments. The carrying amount of the investments is written-down to recognize any permanent decline in value of the individual investments. Any such write-down is charged directly to the current year's consolidated statement of comprehensive income.

g. ***Property and equipments***

In January 2016, the Group has changed its accounting policy in measuring buildings from cost model to revaluation model, and applied the change prospectively. Buildings are stated at their revaluation amounts, being the fair value at the date of revaluation, less any subsequent accumulated depreciation and subsequent accumulated impairment losses. Revaluation was made with sufficient regularity to ensure that the carrying amount does not differ materially from the determined fair value as at consolidated financial position reporting date.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

g. **Aset tetap** (Lanjutan)

Kenaikan yang berasal dari revaluasi bangunan diakui pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi, kecuali sebelumnya penurunan revaluasi atas aset yang sama pernah diakui dalam laporan laba rugi, dalam hal ini kenaikan revaluasi hingga sebesar penurunan nilai aset akibat revaluasi tersebut, dikreditkan dalam laporan laba rugi. Penurunan jumlah tercatat yang berasal dari revaluasi bangunan dibebankan dalam laporan laba rugi apabila penurunan tersebut melebihi saldo surplus revaluasi aset yang bersangkutan, jika ada.

Surplus revaluasi bangunan yang telah disajikan dalam ekuitas dipindahkan langsung ke saldo laba pada saat aset tersebut dihentikan pengakuannya.

Penyusutan pada aset tetap dihitung dengan basis garis lurus untuk menghapus biaya perolehan aset tetap selama masa manfaat yang diharapkan atasnya. Estimasi masa manfaatnya adalah sebagai berikut:

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*g. **Property and equipments** (Continued)*

Any revaluation increase arising from appraisal of buildings is recognized in other comprehensive income and accumulated in equity under the heading of revaluation surplus, except to the extent that it reverses a revaluation decrease, for the same asset which was previously recognized in profit or loss, in which case the increase is credited to profit or loss to the extent of the decrease previously charged. A decrease in carrying amount arising from the revaluation of buildings is charged to profit or loss to the extent that it exceeds the balance, if any, held in the revaluation surplus relating to a previous revaluation of buildings.

The revaluation surplus in respect of buildings is directly transferred to retained earnings when the asset is derecognized.

Depreciation on property and equipments is calculated on a straight-line basis to write - off the cost of property and equipments over their expected useful lives. The estimated useful lives are as follows:

	Masa manfaat/ *Useful lives*	
Bangunan	20 tahun/years	*Buildings*
Kendaraan bermotor	4 tahun/*years*	*Vehicles*
Inventaris kantor	2-4 tahun/*years*	*Office equipments*

Nilai residu, metode penyusutan dan masa manfaat ekonomis aset tetap ditinjau kembali dan disesuaikan, jika perlu, pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian.

Biaya-biaya setelah perolehan awal, seperti biaya renovasi dan restorasi utama diakui sebagai bagian dari nilai tercatat aset tetap atau sebagai aset yang terpisah hanya apabila kemungkinan besar manfaat ekonomis sehubungan dengan aset tersebutdi masa mendatang akan mengalir ke Grup dan biaya perolehannya dapat diukur secara andal. Jumlah tercatat komponen yang diganti, dihapusbukukan. Biaya pemeliharaan dan perbaikan lainnya dibebankan di laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian pada saat terjadinya.

The residual value, depreciation method and estimated useful lives of fixed assets are reviewed and adjusted, if appropriate, at each consolidated statements of financial position date.

Subsequent costs, such as major renovations and restorations are included in the fixed assets' carrying amount or recognized as a separate asset, as appropriate, only when it is probable that future economic benefits associated with the item will flow to the Group and the cost of the item can be measured reliably. The carrying amount of the replaced part is derecognized. All other repairs and maintenance are charged to the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income as incurred.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

g. **Aset tetap** (Lanjutan)

Nilai tercatat aset segera diturunkan sebesar jumlah yang dapat dipulihkan jika nilai tercatat aset lebih besar dari estimasi jumlah yang dapat dipulihkan (lihat Catatan 2h).

Apabila aset tetap tidak digunakan lagi atau dijual, maka nilai tercatat dan akumulasi penyusutannya dikeluarkan dari laporan keuangan konsolidasian, serta keuntungan dan kerugian yang dihasilkan diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Jika aset yang direvaluasi dijual, jumlah yang dicatat di dalam ekuitas dipindahkan ke saldo laba.

h. **Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)**

Grup menilai pada tiap tanggal pelaporan apakah terdapat indikasi penurunan nilai pada aset. Apabila terdapat indikasi penurunan nilai, atau ketika penilaian penurunan nilai bagi aset secara tahunan disyaratkan, Grup membuat estimasi nilai terpulihkan aset.

Suatu nilai terpulihkan aset lebih tinggi dibandingkan nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual aset atau unit penghasil kas dan nilai pakainya dan ditentukan sebagai suatu aset individual, kecuali aset tersebut tidak menghasilkan arus kas masuk yang sebagian besar independen dari aset lain.

Di dalam menilai nilai pakai, estimasi arus kas yang diharapkan diperoleh dari aset didiskontokan terhadap nilai kininya dengan menggunakan suku bunga diskon sebelum pajak yang mencerminkan penilaian pasar kini terhadap nilai waktu uang dan risiko spesifik aset. Di dalam menilai nilai wajar dikurangi biaya untuk menjual, dibutuhkan model penilaian yang tepat.

Ketika nilai tercatat aset melebihi nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dicatat sebesar nilai terpulihkan. Kerugian penurunan nilai diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset yang relevan dinilai pada jumlah yang direvaluasi, yang dalam hal ini kerugian penurunan nilai diperlakukan sebagai penurunan revaluasi.

2. *SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES* *(Continued)*

g. ***Property and equipments*** *(Continued)*

An asset's carrying amount is written down immediately to its recoverable amount if the asset's carrying amount is greater than its estimated recoverable amount (see Note 2h).

When assets are retired or otherwise disposed of, their carrying values and the related accumulated depreciation are eliminated from the consolidated financial statements, and the resulting gains and losses are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

When revalued assets are sold, the amounts included in equity are transferred to retained earnings.

h. ***Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)***

The Group assesses at each reporting date whether there is any indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment assessment for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

An asset's recoverable amount is the higher of an asset's or cash-generating unit's fair value less costs to sell and its value in use and is determined for an individual asset, unless the asset does not generate cash inflows that are largely independent of those from other assets.

In assessing value in use, the estimated future cash flows expected to be generated by the asset are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset. In assessing fair value less costs to sell, an appropriate valuation model is required.

Where the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is written down to its recoverable amount. Impairment losses are recognized in profit or loss unless the relevant asset is carried at a revalued amount, in which case the impairment loss is treated as a revaluation decrease.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

h. **Penurunan nilai aset non keuangan (tidak termasuk aset pajak tangguhan)** (Lanjutan)

Suatu penilaian dilakukan pada setiap tanggal pelaporan apabila terdapat segala indikasi bahwa kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya sudah tidak ada lagi atau mengalami penurunan. Suatu kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya, dipulihkan nilainya jika terdapat perubahan estimasi yang digunakan untuk menentukan nilai terpulihkan aset sejak pengakuan terakhir kerugian penurunan nilai. Apabila demikian kondisinya, nilai tercatat aset meningkat pada jumlah terpulihkannya. Kenaikan tersebut tidak dapat melebihi nilai tercatat yang telah ditentukan, setelah dikurangi penyusutan, tidak ada kerugian penurunan nilai yang diakui sebelumnya. Pemulihan nilai tersebut diakui di dalam laporan laba rugi kecuali aset tersebut diukur pada jumlah revaluasian, yang dalam hal ini diperlakukan sebagai kenaikan revaluasi.

i. **Imbalan kerja**

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui pada saat terutang kepada karyawan.

Imbalan pascakerja

Grup menyelenggarakan program pascakerja imbalan pasti sesuai dengan Undang-undang Ketenagakerjaan No. 11 Tahun 2021 tentang Cipta Kerja yang dikenal dengan "Undang-undang Omnibus".

Tidak terdapat pendanaan yang disisihkan sehubungan dengan program imbalan pasti yang direncanakan.

Kewajiban imbalan pensiun merupakan nilai kini kewajiban imbalan pasti pada tanggal laporan posisi keuangan dikurangi dengan nilai wajar aset program. Kewajiban imbalan pasti dihitung sekali setahun oleh aktuaris independen dengan menggunakan metode *projected unit credit*.

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*h. **Impairment of non financial assets (excluding deferred tax assets)** (Continued)*

An assessment is made at each reporting date as to whether there is any indication that previously recognized impairment losses may no longer exist or may have decreased. A previously recognized impairment loss is reversed only if there has been a change in the estimates used to determine the asset's recoverable amount since the last impairment loss was recognized. If that is the case, the carrying amount of the asset is increased to its recoverable amount. That increase cannot exceed the carrying amount that would have been determined, after deducting with depreciation, had no impairment loss been recognized previously. Such reversal is recognized in profit or loss unless the asset is measured at revalued amount, in which case the reversal is treated as a revaluation increase.

*i. **Employees' benefits***

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized when they accrue to the employees.

Post-employment benefits

The Group has defined post-employement benefit pension plans in accordance with the Labor Law No. 11 Year 2021 concerning Job Creation that known as the "Omnibus Law".

No funding has been reserved to this defined benefit plan.

The pension benefit obligation is the present value of the defined benefit obligation at the statements of financial position date less the fair value of plan assets. The defined benefit obligation is calculated annually by independent actuary using the projected unit credit method.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

i. **Imbalan kerja** (Lanjutan)

Imbalan pascakerja (Lanjutan)

Nilai kini kewajiban imbalan pasti ditentukan dengan mendiskontokan estimasi arus kas masa depan dengan menggunakan tingkat bunga obligasi pemerintah jangka panjang pada tanggal laporan posisi keuangan dalam mata uang Rupiah sesuai dengan mata uang di mana imbalan tersebut akan dibayarkan dan yang memiliki jangka waktu yang sama dengan kewajiban imbalan pensiun yang bersangkutan.

Keuntungan dan kerugian aktuarial yang timbul dari penyesuaian dan perubahan dalam asumsi-asumsi aktuarial diakui seluruhnya melalui penghasilan komprehensif lain dan dilaporkan dalam saldo laba.

Biaya jasa lalu yang timbul dari amandemen atau kurtailmen program diakui sebagai beban dalam laba rugi pada saat terjadinya. Keuntungan atau kerugian dari kurtailmen dan penyelesaian program manfaat pasti diakui ketika kurtailmen dan penyelesaian tersebut terjadi.

Grup memberikan imbalan pascakerja lainnya, seperti uang pisah, uang penghargaan, uang kompensasi dan masa persiapan pensiun.

j. **Pengakuan pendapatan dan beban**

Pendapatan komisi dari transaksi perantara perdagangan efek diakui pada saat transaksi terjadi.

Imbalan jasa penjaminan emisi dan penjualan efek diakui pada saat aktivitas penjaminan emisi selesai. Imbalan jasa manajer/penasihat investasi diakui pada saat jasa tersebut sudah dilakukan dan pendapatannya sudah ditentukan.

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*i. **Employees' benefits** (Continued)*

***Post-employment benefits** (Continued)*

The present value of the defined benefit obligation is determined by discounting the estimated future cash outflows using the yield at the statements of financial position date of long-term government bonds denominated in Rupiah in which the benefits will be paid and that have terms to maturity similar to the related pension benefit obligation.

Actuarial gains and losses arising from experience adjustments and changes in actuarial assumptions are recognized through other comprehensive income and reported in retained earnings.

Past service costs arising from amendment or curtailment programs are recognized as expense in profit or loss when incurred. Gains or losses on curtailment and settlement of a defined benefit plan are recognized when the curtailment and settlement occur.

The Group provides other post-employment benefits such as severance pay, service pay, compensation pay and retirement preparation leave.

*j. **Revenues and expenses recognition***

Brokerage commisions related to brokerage activities are recognized when the transactions occur.

Underwriting and selling fees are recognized when the underwriting activity has been completed. Financial advisory and investment management fees are recognized when the service has been rendered to the client and the revenues have been determined.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

j. **Pengakuan pendapatan dan beban** (Lanjutan)

Pendapatan provisi dan komisi termasuk biaya broker, biaya manajemen investasi dan komisi penjualan diakui sebagai jasa yang telah dilakukan. Biaya lain dan beban komisi sebagian besar berkaitan dengan biaya transaksi dan pelayanan yang dibebankan saat jasa diterima.

Laba rugi atas perdagangan efek diakui pada saat tanggal transaksi, dan pendapatan bunga diakui berdasarkan metode akrual. Penghasilan dan beban bunga dari nasabah diakui pada saat terjadinya. Pendapatan dividen dari portofolio efek diakui pada saat emiten mengumumkan pembayaran dividen. Beban diakui pada saat terjadinya *(accrual basis)*.

k. **Perpajakan**

Pajak kini

Aset dan/atau liabilitas pajak kini terdiri dari kewajiban kepada, atau klaim dari kantor pelayanan pajak terkait dengan periode kini dan periode sebelumnya pelaporan yang belum dibayar pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian. Aset dan/atau liabilitas pajak kini dihitung sesuai dengan tarif pajak dan ketentuan perpajakan yang berlaku pada periode fiskal yang terkait, berdasarkan laba kena pajak periode berjalan. Semua perubahan aset atau liabilitas pajak kini diakui sebagai komponen beban pajak penghasilan di dalam laporan laba rugi komprehensif konsolidasian.

Pajak tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer antara basis komersial dan basis fiskal atas aset dan liabilitas pada setiap tanggal pelaporan. Aset pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan temporer yang dapat dikurangkan yang memiliki kemungkinan tersedianya laba kena pajak di masa depan terhadap perbedaan temporer yang dapat dikurangkan untuk diutilisasi. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk seluruh perbedaan pajak temporer. Manfaat pajak di masa depan seperti saldo rugi fiskal yang belum digunakan juga diakui apabila besar kemungkinan manfaat pajak tersebut dapat direalisasi.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

j. ***Revenues and expenses recognition*** *(Continued)*

Fees and commissions including brokerage fees, investment management fees and sales commissions are recognized as the services that have been performed. Other fees and commission expense relate mainly to transaction and service fees which are charged when the service is received.

Gains or losses on trading of marketable securities are recognized at the transaction date, and interest incomes are recognized based on the accrual method. Interest income and expense from customers are recognized as they occur. Dividend income from investment in marketable securities is recognized when the issuer declares dividend payment. Expenses are recognized when incurred (accrual basis).

k. ***Taxation***

Current tax

Current income tax assets and/or liabilities comprise those obligations to, or claims from, tax authorities office relating to the current or prior reporting period, that are unpaid at the date of consolidated statements of financial position date. They are calculated according to the tax rates and tax laws applicable to the fiscal periods to which they relate, based on the taxable profit for the period. All changes to current tax assets or liabilities are recognized as a component of income tax expense in the consolidated statements of comprehensive income.

Deferred tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized for temporary differences between the financial and the tax bases of assets and liabilities at each reporting date. Deferred tax assets are recognized for all deductible temporary differences to the extent that it is probable that future taxable profit will be available against which the deductible temporary difference can be utilized. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences. Future tax benefits, such as the carry-forward of unused tax losses, are also recognized to the extent that realization of such benefits is probable.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

k. **Perpajakan** (Lanjutan)

Pajak tangguhan (Lanjutan)

Jumlah tercatat aset pajak tangguhan ditelaah pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diturunkan apabila jumlah laba fiskal mungkin tidak memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua aset pajak tangguhan. Aset pajak tangguhan yang belum diakui diukur kembali pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian dan diakui apabila terdapat kemungkinan aset pajak tangguhan akan dipulihkan oleh pendapatan kena pajak di masa depan.

Jumlah aset atau liabilitas ditentukan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial berlaku pada tanggal pelaporan dan diharapkan berlaku pada saat liabilitas/(aset) pajak tangguhan ditetapkan/(dipulihkan).

Aset dan liabilitas pajak tangguhan saling hapus apabila Grup memiliki hak berkekuatan hukum untuk saling hapus antara aset dan liabilitas pajak kini.

Perpajakan lainnya

Koreksi terhadap liabilitas perpajakan diakui pada saat surat ketetapan pajak diterima dan/atau, jika mengajukan keberatan dan/atau banding oleh Grup, ketika hasil dari keberatan dan/atau banding tersebut telah ditetapkan.

l. **Dividen**

Dividen diakui ketika terhutang secara legal. Dividen interim kepada pemegang saham diakui ketika diumumkan oleh Direksi. Dalam hal dividen final diakui ketika disetujui oleh pemegang saham dalam RUPS.

m. **Modal saham**

Biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan kepada penerbitan saham biasa atau opsi disajikan pada ekuitas sebagai pengurang penerimaan, setelah dikurangi pajak.

*2. **SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES** (Continued)*

*k. **Taxation** (Continued)*

Deferred tax (Continued)

The carrying amount of deferred tax assets is reviewed at each consolidated statement of financial position date and reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable profit will be available to allow all or part of the deferred tax asset to be utilized. Unrecognized deferred tax assets are reassessed at each consolidated statements of financial position date and are recognized to the extent that it has become probable that future taxable income will allow the deferred tax asset to be recovered.

The amount of the asset or liability is determined using tax rates that have been enacted or substantively enacted by the reporting date and are expected to apply when the deferred tax liabilities/(assets) are settled/(recovered).

Deferred tax assets and liabilities are offset when the Group has a legally enforceable right to offset current tax assets and liabilities.

Other taxation matters

Amendments to tax obligations are recorded when an assessment letter is received and/or, if objected to and/or appealed against by the Group, when the result of the objection and/or appeal is determined.

*l. **Dividends***

Dividends are recognised when they become legally payable. In the case of interim dividends to equity shareholders, this is when declared by the Board of Directors. In the case of final dividends, this is when approved by the shareholders at the AGM.

*m. **Share capital***

Incremental costs directly attributable to the issue of new ordinary shares or options are shown in equity asa deduction, net of tax, from the proceeds.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

m. **Modal saham** (Lanjutan)

Ketika entitas Grup membeli modal saham ekuitas entitas (saham treasuri), imbalan yang dibayar, termasuk biaya tambahan yang secara langsung dapat diatribusikan (dikurangi pajak penghasilan) dikurangkan dari ekuitas yang diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas sampai saham tersebut dibatalkan atau diterbitkan kembali. Ketika saham biasa tersebut selanjutnya diterbitkan kembali, imbalan yang diterima, dikurangi biaya tambahan transaksi yang terkait dan dampak pajak penghasilan yang terkait dimasukkan pada ekuitas yang dapat diatribusikan kepada pemilik ekuitas entitas.

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa**

PSAK 73 menerapkan persyaratan baru atau amandemen sehubungan dengan akuntansi sewa. Standar ini memperkenalkan perubahan signifikan untuk akuntansi *lessee* dengan menghapus perbedaan antara sewa operasi dan pembiayaan, serta mensyaratkan pengakuan aset hak guna dan pengakuan liabilitas sewa pada saat dimulainya sewa untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Berbeda dengan akuntansi *lessee*, persyaratan untuk akuntansi *lessor* sebagian besar tidak berubah. Dampak dari adopsi PSAK 73 pada Laporan Keuangan Konsolidasian dijelaskan di bawah ini.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

m. ***Share capital*** *(Continued)*

Where any Group company purchases the company's equity share capital (treasury shares), the consideration paid, including any directly attributable incremental costs (net of income taxes) is deducted from equity attributable to the company's equity holders until the shares are cancelled or reissued. Where such ordinary shares are subsequently reissued, any consideration received, net of any directly attributable incremental transactioncosts and the related income tax effects, is included inequity attributable to the company's equity holders.

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities***

SFAS 73 applies new requirements or amendments in connection with lease accounting. This standard introduces significant changes to the lessee's accounting by eliminating the difference between operating and financing leases, and requires the recognition of use rights assets and the recognition of lease liabilities at inception for all leases, except for short-term leases and low- value asset leases. In contrast to lessee accounting, the requirements for lessor accounting are largely unchanged. The impact of the adoption of SFAS 73 on the Consolidated Financial Statements is described below

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

(a) Dampak definisi baru dari sewa

Perubahan utama dari definisi sewa berkaitan dengan konsep pengendalian. PSAK 73 menentukan apakah kontrak merupakan, atau mengandung sewa atas dasar jika penyewa memiliki hak untuk mengendalikan penggunaan aset selama suatu jangka waktu tertentu untuk dipertukarkan dengan imbalan. Hal tersebut merupakan perbedaan penentuan kontrak merupakan, atau mengandung sewa berdasarkan PSAK 30 yaitu dengan konsep risiko dan manfaat.

Grup menerapkan definisi sewa dan panduan terkait yang diterapkan dalam PSAK 73 untuk semua kontrak yang dicatat atau diubah.

Grup menggunakan tingkat diskonto tunggal untuk portofolio sewa dengan karakteristik yang hampir sama.

(b) Dampak pada akuntansi *lessee*

Grup menerapkan pendekatan pengakuan dan pengukuran tunggal untuk seluruh sewa, kecuali untuk sewa jangka pendek dan sewa aset bernilai rendah. Grup mengakui liabilitas sewa untuk melakukan pembayaran sewa dan aset hak guna yang mewakili hak untuk menggunakan aset pendasar.

Grup mengakui aset hak guna pada tanggal dimulainya sewa. Aset hak guna diukur pada biaya perolehan, dikurangi akumulasi penyusutan dan kerugian penurunan nilai, dan disesuaikan untuk setiap pengukuran kembali liabilitas sewa. Liabilitas sewa merupakan jumlah pembayaran sewa yang masih harus dibayar hingga akhir masa sewa yang didiskontokan dengan menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Biaya aset hak guna mencakup jumlah liabilitas sewa yang diakui, biaya langsung awal yang dibayarkan, biaya pemulihan dan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal mulai sewa dikurangi insentif sewa yang diterima. Aset hak guna disusutkan dengan metode garis lurus selama jangka waktu yang lebih pendek antara masa sewa dengan estimasi masa manfaat aset.

2. *SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES (Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

(a) Impact of the new definition of a lease

The main change in the definition of a lease relates to the concept of control. SFAS 73 determines whether a contract is, or contains a lease on the basis that the lessee has the right to control the use of the asset for a specified period of time in exchange for consideration. This is the difference in determining whether a contract is, or contains a lease based on SFAS 30, with the concept of risk and benefit.

The Group apply the definition of leases and the related guidelines that are applied in SFAS 73 for all contracts that are recorded or amended.

The Group use a single discount rate for lease portfolios with similar characteristics.

(b) Impact on the lessee's accounting

The Group apply a single recognition and measurement approach to all leases, except for short- term leases and low-value asset leases. The Group recognizes a lease obligation to make lease payments and right-of-use assets that represent the right to use the underlying asset.

The Group recognize right-of-use assets at the inception date of the lease. Right-of-use assets are measured at cost, less accumulated depreciation and impairment losses, and adjusted for any remeasurement of the lease liabilities. Lease liabilities are the amount of lease payments accrued until the end of the lease term, discounted using the incremental loan interest rate. The cost of lease assets includes the amount of lease liability recognized, initial direct costs paid, recovery costs and lease payments made on or before the start date of the lease less lease incentives received. Right-of-use assets are depreciated using the straight-line method over the shorter period between the lease term and the estimated useful life of the asset.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Pada tanggal dimulainya sewa, Grup mengakui liabilitas sewa yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan yang akan dilakukan selama masa sewa. Pembayaran sewa termasuk pembayaran tetap (termasuk pembayaran tetap secara-substansi) dikurangi piutang insentif sewa, pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga, dan jumlah yang diharapkan akan dibayar dalam jaminan nilai residu. Pembayaran sewa juga termasuk harga eksekusi opsi pembelian yang wajar jika dipastikan akan dilakukan oleh Grup dan pembayaran penalti untuk mengakhiri sewa, jika jangka waktu sewa mencerminkan Grup mengeksekusi opsi penghentian sewa. Pembayaran sewa variabel yang tidak bergantung pada indeks atau suku bunga diakui sebagai beban pada periode di mana peristiwa atau kondisi yang memicu pembayaran terjadi.

Dalam menghitung nilai kini dari pembayaran sewa, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental penyewa pada tanggal dimulainya sewa karena suku bunga implisit dalam sewa tidak dapat ditentukan. Setelah tanggal dimulainya sewa, jumlah liabilitas sewa ditingkatkan untuk mencerminkan pertambahan bunga dan dikurangi pembayaran sewa yang dilakukan. Selain itu, jumlah tercatat liabilitas sewa diukur kembali jika terdapat modifikasi, perubahan jangka waktu sewa, perubahan pembayaran sewa, atau perubahan dalam penilaian opsi untuk membeli aset pendasar.

Sewa jangka pendek dengan durasi kurang dari 12 bulan dan sewa aset bernilai rendah, serta elemen-elemen sewa tersebut, sebagian atau seluruhnya tidak menerapkan prinsip-prinsip pengakuan yang ditentukan oleh PSAK 73 akan diperlakukan sama dengan sewa operasi pada PSAK 30. Grup akan mengakui pembayaran sewa tersebut dengan dasar garis lurus selama masa sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian. Beban ini ditunjukkan pada beban umum dan administrasi dalam laporan laba rugi.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

At the inception date of the lease, the Group recognizes lease liabilities at the present value of future lease payments that will be made over the lease term. Lease payments include fixed payments (including substantially fixed payments) less lease incentive receivables, variable lease payments that are index or interest rate dependent, and the amount expected to be paid in a residual value guarantee. Lease payments also include the reasonable exercise price for the purchase option if it is determined to be made by the Group and the payment of a penalty to terminate the lease, if the lease term reflects the Group exercising the lease termination option. Variable lease payments that are not dependent on an index or interest rate are recognized as an expense in the period in which the event or condition that triggers the payment occurs.

In calculating the present value of lease payments, the Group use the incremental loan interest rate of the lessee at the inception date of the lease because the interest rate implicit in the lease cannot be determined. After the commencement date of the lease, the amount of the lease liability is increased to reflect the increase in interest and less lease payments made. In addition, the carrying amount of the lease liability is remeasured if there are modifications, changes in the term of the lease, changes in lease payments, or changes in the valuation of the option to purchase the underlying asset.

Short-term leases with a duration of less than 12 months and leases of low value assets, as well as elements of such leases, partially or wholly do not apply the recognition principles prescribed by SFAS 73 will be treated the same as operating leases in SFAS 30. The Group will recognize the payment lease on a straight-line basis over the lease term in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income. This expense is shown under general and administrative expenses in the income statement.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

n. **Aset hak-guna dan liabilitas sewa** (Lanjutan)

Penerapan pencatatan PSAK 73 berlaku untuk seluruh sewa (kecuali sebagaimana yang disebutkan sebelumnya), yaitu sebagai berikut:

a) Menyajikan aset hak-guna sebagai bagian dari aset tetap dan liabilitas sewa disajikan tersendiri dalam laporan posisi keuangan konsolidasian, yang diukur pada nilai kini dari pembayaran sewa masa depan;

b) Mencatat penyusutan aset hak-guna dan bunga atas liabilitas sewa dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif konsolidasian; dan

c) Memisahkan jumlah total pembayaran ke bagian pokok (disajikan dalam kegiatan pendanaan) dan bunga (disajikan dalam kegiatan operasional) dalam laporan arus kas konsolidasian.

o. **Provisi**

Provisi diakui ketika Grup memiliki kewajiban legal maupun konstruktif sebagai hasil peristiwa lalu, yaitu kemungkinan besar arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban dan suatu estimasi terhadap jumlah dapat dilakukan.

Provisi ditelaah pada akhir tiap periode pelaporan dan disesuaikan untuk mencerminkan estimasi terbaik. Apabila tidak ada lagi kemungkinan arus keluar sumber daya ekonomi diperlukan untuk menyelesaikan kewajiban, maka provisi tersebut dipulihkan.

Apabila dampak nilai waktu uang material, maka provisi didiskontokan dengan menggunakan tarif sebelum pajak, jika lebih tepat, untuk mencerminkan risiko spesifik liabilitas. Ketika pendiskontoan digunakan, kenaikan provisi terkait dengan berlalunya waktu diakui sebagai beban keuangan.

p. **Penjabaran mata uang asing**

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan ke mata uang Rupiah dengan menggunakan kurs yang berlaku pada tanggal transaksi. Pada tanggal laporan posisi keuangan, aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing dijabarkan dengan kurs yang berlaku saat itu.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

n. ***Right-of-use asset and lease liabilities*** *(Continued)*

The application of SFAS 73 listing applies to all leases (except as stated earlier), which are as follows:

a) Present right-of-use asset as part of property, plant and equipment and lease liabilities are presented separately in the consolidated statements of financial position, measured at the present value of future lease payments;
b) Record the depreciation of the right-of-use assets and interest on the lease liability in the consolidated statement of profit or loss and comprehensive income; and
c) Separating the total payment into principal (presented in financing activities) and interest (presented in operating activities) in the consolidated statement of cash flows.

o. ***Provisions***

Provisions are recognized when the Group has a legal or constructive obligation as a result of past events, it is more likely than not that an outflow of resources will be required to settle the obligation and a reliable estimate of the amount can be made.

Provisions are reviewed at the end of each reporting period and adjusted to reflect the current best estimate. If it is no longer probable that an outflow of economic resources will be required to settle the obligation, the provision is reversed.

If the effect of the time value of money is material, provisions are discounted using a current pre tax rate that reflects, where appropriate, the risk specific to the liability. When discounting is used, the increase in the provision due to the passage of time is recognized as a finance cost.

p. ***Foreign currency transactions***

Transactions denominated in foreign currency are translated into Rupiah at the exchange rates prevailing at the date of the transactions. At the statements of financial position date, monetary assets and liabilities in foreign currency are translated at the prevailing exchange rates at that date.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

p. **Penjabaran mata uang asing** (Lanjutan)

Keuntungan dan kerugian selisih kurs yang timbul dari transaksi dalam mata uang asing dan penjabaran aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing, diakui pada laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian.

Mata uang asing utama yang digunakan adalah dolar Amerika Serikat ("AS$"), dimana kurs pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian adalah Rp 15.731 (2021: Rp 14.269) untuk setiap satu AS$.

q. **Pihak berelasi**

Pihak-pihak berelasi adalah orang atau entitas yang terkait dengan Grup perusahaan:

Orang atau anggota keluarga terdekat mempunyai relasi dengan entitas pelapor jika orang tersebut:
- memiliki pengendalian atau pengendalian bersama atas entitas pelapor
- memiliki pengaruh signifikan atas entitas pelapor atau
- manajemen kunci entitas pelapor atau entitas induk entitas pelapor.

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut:
- Entitas dan entitas pelapor adalah anggota dari Grup yang sama (artinya entitas induk, entitas anak, dan entitas anak berikutnya terkait dengan entitas lain)
- Satu entitas adalah entitas asosiasi atau ventura bersama dari entitas lain (atau entitas asosiasi atau ventura bersama yang merupakan anggota suatu grup, yang mana entitas lain tersebut adalah anggotanya)
- Kedua entitas tersebut adalah ventura bersama dari pihak ketiga yang sama
- Satu entitas adalah ventura bersama dari entitas ketiga dan entitas yang lain adalah entitas asosiasi dari entitas ketiga
- Entitas tersebut adalah suatu program imbalan pasca-kerja untuk imbalan kerja dari salah satu entitas pelapor atau entitas yang terkait dengan entitas pelapor. Jika entitas pelapor adalah entitas yang menyelenggarakan program tersebut, maka entitas sponsor juga berelasi dengan entitas pelapor

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

p. ***Foreign currency transactions*** *(Continued)*

Exchange gains and losses arising on foreign currency transactions and on the translation of foreign currency monetary assets and liabilities are recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income.

The main foreign currency used is United States dollar ("US$"), for which the exchange rates at the consolidated statements of financial position dates are Rp 15,731 (2021: Rp 14,269) for one US$.

q. ***Related parties***

Related party represents a person or an entity who is related to the Group:

A person or a close member of the person's family is related to a reporting entity if that person:
- *has control or joint control over the reporting entity*
- *has significant influence over the reporting entity or*
- *is a member of the key management personnel of the reporting entity or parent of the reporting entity.*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies:
- *The entity and the reporting entity are members of the same group (which means that each parent, subsidiary and fellow subsidiary is related to the others)*
- *One entity is an associate or joint venture of the other entity (or an associate or joint venture of a member of a group of which the other entity is a member)*
- *Both entities are joint ventures of the same third party*
- *One entity is a joint venture of a third entity and the other entity is an associate of the third entity*
- *The entity is a post-employment benefit plan for the benefit of employees of either the reporting entity or an entity related to the reporting entity. If the reporting entity is the entity which organized the program itself, the sponsoring entity will relate to the reporting entity*

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

q. **Pihak berelasi** (Lanjutan)

Suatu entitas berelasi dengan entitas pelapor jika memenuhi salah satu hal berikut: (Lanjutan)

- Entitas yang dikendalikan atau dikendalikan bersama oleh orang yang diidentifikasi di atas
- Orang yang memiliki pengaruh signifikan atas entitas atau personil manajemen kunci entitas (atau entitas induk dari entitas)
- Entitas, atau anggota dari kelompok yang mana entitas merupakan bagian dari kelompok tersebut, menyediakan jasa personil manajemen kunci kepada entitas pelapor atau kepada entitas induk entitas pelapor.

Seluruh transaksi yang material dengan pihak berelasi telah diungkapkan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian.

r. **Laba bersih per saham dasar**

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, laba bersih per saham dihitung dengan membagi laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik Grup dengan jumlah rata-rata tertimbang saham yang beredar selama tahun berjalan.

s. **Segmen pelaporan**

Segmen operasi adalah suatu komponen dari Grup yang terlibat dalam aktivitas bisnis yang mana memperoleh pendapatan dan beban terkait dengan transaksi dengan komponen lain dari entitas yang sama, yang hasil operasinya dikaji ulang secara regular oleh pengambil keputusan operasional untuk membuat keputusan tentang sumber daya yang dialokasikan pada segmen tersebut dan menilai kinerjanya, dan tersedia informasi keuangan yang dapat dipisahkan.

Hasil segmen yang dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional termasuk hal-hal yang dapat diatribusikan secara langsung kepada segmen dan juga yang dapat dialokasikan dengan basis yang wajar. Grup menentukan dan menyajikan segmen operasi berdasarkan informasi yang secara internal diberikan kepada pengambilan keputusan operasional.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

q. ***Related parties*** *(Continued)*

An entity is related to a reporting entity if any of the following conditions applies: (Continued)

- *The entity is controlled or jointly controlled by a person identified above*
- *A person has significant influence over the entity or is a member of the key management personnel of the entity (or of a parent of the entity)*
- *An entity, or member of a group in which the entity is a part of that group, provides the services of key management personnel to the reporting entity or to the parent entity of the reporting entity.*

All material transaction with related parties are disclose in the notes to the consolidated financial statements.

r. ***Basic earnings per share***

At the end of reporting period, basic earnings per share is computed by dividing profit for the year attributable to owners of the Group by the weighted average number of shares outstanding during the year.

s. ***Reporting segment***

An operating segment is a component of the Group that engages in business activities from which it may earn revenues and incur expenses, including revenues and expenses that relate to transactions with any if the entity's components, whose operating results are reviewed regularly by the chief operating decision maker to make decisions about resources allocated to the segment and assess its performance, and for which discrete financial information is available.

Segment results that are reported to the chief operating decision maker including items directly attributable to a segment as well as those that can be allocated on a reasonable basis. The Group determines and presents operating segments based on the information that internally is provided to the chief operating decision maker.

2. **IKHTISAR KEBIJAKAN AKUNTANSI YANG PENTING** (Lanjutan)

   t. **Hirarki pengukuran nilai wajar**

   Klasifikasi aset keuangan dan liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar dengan menggunakan hirarki nilai wajar yang mencerminkan signifikansi input yang digunakan di dalam melakukan pengukuran nilai wajar. Hirarki nilai wajar memiliki tingkatan sebagai berikut:

   i. Harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset maupun liabilitas yang identik yang dapat diakses pada tanggal pengukuran (Tingkat 1)

   ii. Input selain kuotasi pasar yang termasuk di dalam Tingkat 1 yang dapat diobservasi bagi aset atau liabilitas, baik langsung (misalnya, harga) maupun tidak langsung (misalnya, derivasi dari harga) (Tingkat 2) dan

   iii. Input yang tidak dapat diobservasi untuk aset atau liabilitas (Tingkat 3)

   Tingkatan di dalam hirarki nilai wajar di mana aset keuangan maupun liabilitas keuangan dikategorisasi, ditetapkan pada basis tingkatan paling rendah input yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar. Aset keuangan dan liabilitas keuangan diklasifikasikan secara keseluruhan hanya ke dalam salah satu dari ketiga tingkatan tersebut.

2. ***SUMMARY OF SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES*** *(Continued)*

   t. ***Fair value measurement hierarchy***

   The classification of financial assets and financial liabilities measured at fair value using a fair value hierarchy that reflects the significance of the inputs used in making the fair value measurement. The fair value hierarchy has the following levels:

   i. Quoted quoted prices (unadjusted) in active markets for identical assets or liabilities that can be access at the measurement date (Level 1)

   ii. Inputs other than quoted prices included within Level 1 that are observable for the asset or liability, either directly (i.e. as prices) or indirectly (i.e. derived from prices) (Level 2) and

   iii. Unobservable inputs for the asset or liability (Level 3)

   The level in the fair value hierarchy within which the financial asset or financial liability is categorized is determined on the basis of the lowest level input that is significant to the fair value measurement. Financial assets and financial liabilities are classified in their entirety into only one of the three levels.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN**

   Grup membuat estimasi dan asumsi tertentu terkait masa depan. Estimasi dan pertimbangan dievaluasi secara berkelanjutan berdasarkan pengalaman historis dan faktor lain, termasuk ekspektasi atas kejadian masa depan yang diyakini layak. Di masa depan pengalaman aktual mungkin dapat berbeda dari estimasi dan asumsi tersebut.

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi**

   Di dalam proses penerapan kebijakan akuntansi, manajemen telah melakukan pertimbangan, terpisah dari masalah estimasi, yang memiliki dampak signifikan terhadap jumlah yang diakui di dalam laporan keuangan konsolidasian:

3. ***SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS***

   Group makes certain estimates and assumptions related to the future. Estimates and judgments are evaluated on an ongoing basis based on historical experience and other factors, including expectations of future events that are believed feasible. Actual future experience may differ from those estimates and assumptions.

   a. ***Judgements made in applying accounting policies***

   In the process of applying the Group's accounting policies, management has made the following judgements, apart from those involving estimations, which have the most significant effect on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

   a. **Pertimbangan-pertimbangan di dalam penerapan kebijakan akuntansi** (Lanjutan)

      i. Pajak penghasilan

      Grup memiliki eksposur atas pajak penghasilan. Pertimbangan signifikan dilakukan di dalam menentukan provisi atas pajak penghasilan. Ada beberapa transaksi dan komputasi di mana penentuan akhir perpajakan adalah tidak pasti di dalam kegiatan usaha normal. Grup mengakui liabilitias atas isu pajak yang diharapkan berdasarkan estimasi apakah penambahan pajak akan jatuh tempo. Pada saat hasil final perpajakan berbeda dari jumlah yang sebelumnya diakui, maka selisih tersebut akan berdampak pada pajak penghasilan kini dan provisi pajak tangguhan di dalam periode dimana penentuan tersebut dibuat. Jumlah tercatat beban pajak penghasilan kini Grup pada akhir periode pelaporan adalah Rp 38.533.733.260 untuk periode yang berakhir pada tahun 31 Desember 2022 (2021: Rp 41.771.539.700).

      ii. Penentuan mata uang fungsional

      Grup mengukur transaksi mata uang asing dalam mata uang fungsional Perusahaan dan entitas anak terkait. Dalam menentukan mata uang fungsional dari entitas di dalam Grup, pertimbangan diperlukan untuk menentukan mata uang yang sebagian besar mempengaruhi harga penjualan jasa dan negara yang mempunyai kekuatan kompetitif dan peraturan-peraturan yang sebagian besar menentukan harga penjualan jasa entitas di dalam Grup.

      Mata uang fungsional dari entitas dalam Grup ditentukan berdasarkan penilaian manajemen terhadap lingkungan ekonomi dimana entitas itu beroperasi dan proses entitas untuk menentukan harga jual.

      iii. Klasifikasi aset dan liabilitas keuangan

      Grup menetapkan kategori atas aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan mempertimbangkan definisi masing-masing instrumen keuangan. Dengan demikian, aset keuangan dan liabilitas keuangan diakui sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup seperti diungkapkan pada Catatan 2d.

*3. **SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS** (Continued)*

   *a. **Judgements made in applying accounting policies** (Continued)*

      i. Income taxes

      The Group has exposure to income taxes. Significant judgement is involved in determining the provision for income taxes. There are certain transactions and computations for which the ultimate tax determination is uncertain during the ordinary course of business. The Group recognizes liabilities for expected tax issues based on estimations of whether additional taxes will be due. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recognized, such differences will impact the current income tax and deferred tax provisions in the period in which such determination is made. The carrying amounts of the Group's current income tax expense at the end of the reporting period are amounted to Rp 38,533,733,260 for the year ended 31 December 2022 (2021: Rp 41,771,539,700).

      ii. Determination of functional currency

      The Group measures foreign currency transactions in the respective functional currencies of the Company and its subsidiaries. In determining the functional currency of the entities in the Group, judgement is required to determine the currency that mainly influences sales prices for services and of the country whose competitive forces and regulations mainly determines the sales prices of its services.

      The functional currencies of the entities in the Group are determined based on management's assessment of the economic environment in which the entities operate and the entities' process of determining sales prices.

      iii. Determination of financial asset and liabilities

      The Group determines the category of certain assets and liabilities as financial assets and financial liabilities by judging if they meet the definition of each financial instrument. Accordingly, the financial assets and financial liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies as disclosed in Notes 2d.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi**

Asumsi utama berkenaan dengan sumber utama dan sumber lainnya ketidakpastian estimasi di masa depan, yang memiliki risiko signifikan yang dapat menyebabkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas pada tahun buku mendatang, diungkapkan di bawah.

i. Masa manfaat aset tetap

Biaya aset tetap disusutkan dengan metode garis lurus berdasarkan taksiran masa manfaat aset tetap. Manajemen memperkirakan masa manfaat aset tetap tersebut antara 2 sampai dengan 20 tahun. Hal ini sesuai taksiran masa manfaat yang umum diaplikasikan pada industri. Perubahan tingkat yang diharapkan dalam penggunaan dan perkembangan teknologi dapat mempengaruhi masa manfaat peralatan dan nilai sisa atas aset-aset tersebut, oleh karena itu, biaya penyusutan di masa yang akan datang dapat saja berubah. Nilai tercatat aset tetap pada akhir periode pelaporan diungkapkan dalam Catatan 12 atas laporan keuangan konsolidasian.

ii. Penurunan nilai piutang nasabah

Grup menilai pada tiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian apakah terdapat bukti objektif aset keuangan mengalami penurunan nilai. Untuk menentukan apakah terdapat bukti objektif penurunan nilai, Grup mempertimbangkan faktor-faktor seperti kemungkinan ketidakmampuan untuk membayar hutang atau kesulitan signifikan debitur dan kegagalan maupun penundaan signifikan pembayaran. Apabila terdapat bukti objektif penurunan nilai, jumlah dan saat arus kas di masa mendatang diestimasi berdasarkan pengalaman historis atas kerugian aset dengan karakteristik risiko kredit yang serupa. Nilai tercatat atas piutang nasabah Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian diungkapkan di Catatan 5 atas laporan keuangan konsolidasian.

*3. **SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty***

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the end of the reporting period, that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial year are disclosed below.

i. Useful lives of property and equipments

The cost of property and equipments is depreciated on a straight-line method over the assets' estimated useful economic lives. Management estimates the useful lives of these equipments to be 2 to 20 years. These are common life expectancies applied in the industry. Changes in the expected level of usage and technological developments could impact the economic useful lives and the residual values of these assets, therefore, future depreciation charges could be revised. The carrying amount of the Company's property and equipments at the end of the reporting period is disclosed in Note 12 to the consolidated financial statements.

ii. Impairment of receivables from customers

The Group assesses at each consolidated statements of financial position date whether there is objective evidence that a financial asset is impaired. To determine whether there is objective evidence of impairment, the Group considers factors such as the possibility of insolvency or significant difficulties of the debtor and default or significant delay in payments. Where there is objective evidence of impairment, the amount and timing of future cash flows are estimated based on historical loss experience for assets with similar credit risk characteristics. The carrying amount of the Group's receivables from customers at the consolidated statement of financial position date is disclosed in Note 5 to the consolidated financial statements.

3. **PERTIMBANGAN, ESTIMASI DAN ASUMSI AKUNTANSI SIGNIFIKAN** (Lanjutan)

b. **Sumber utama ketidakpastian estimasi** (Lanjutan)

iii. Pengukuran nilai wajar

Grup menentukan nilai wajar dari instrumen keuangan yang tidak mempunyai kuotasi, menggunakan teknik penilaian. Teknik tersebut secara signifikan dipengaruhi oleh asumsi yang digunakan, termasuk tingkat diskonto dan estimasi arus kas masa depan. Maka dari itu, perkiraan nilai wajar yang diperoleh tidak selalu dapat dibuktikan melalui perbandingan dengan pasar independen dan, dalam banyak kasus, mungkin tidak dapat direalisasikan dengan segera.

Metode dan asumsi yang digunakan, serta teknik penilaian yang digunakan, diungkapkan di dalam Catatan 44 di dalam laporan keuangan konsolidasian.

iv. Asumsi –asumsi liabilitas imbalan kerja

Biaya, aset dan liabilitas dari program imbalan pasti yang diselenggarakan oleh Grup ditentukan dengan menggunakan metode-metode yang mengandalkan estimasi dan asumsi aktuarial. Rincian dari asumsi-asumsi utama ditetapkan dalam Catatan 21 atas laporan keuangan konsolidasian. Grup menerima masukan dari aktuaris independen berkaitan dengan kelayakan asumsi. Perubahan dalam asumsi yang digunakan mungkin memiliki dampak yang signifikan terhadap laporan laba rugi komprehensif konsolidasian dan laporan posisi keuangan konsolidasian.

*3. **SIGNIFICANT ACCOUNTING JUDGEMENTS, ESTIMATES AND ASSUMPTIONS** (Continued)*

*b. **Key sources of estimation uncertainty** (Continued)*

iii. Fair value measurement

The Group determines the fair value of financial instruments that are not quoted, using valuation techniques. Those techniques are significantly affected by the assumptions used, including discount rates and estimates of future cash flows. In that regard, the derived fair value estimates cannot always be substantiated by comparison with independent markets and, in many cases, may not be capable of being realised immediately.

The methods and assumptions applied, and the valuation techniques used, are disclosed in Note 44 to the consolidated financial statements.

iv. Employment benefits obligations assumptions

The costs, assets and liabilities of the defined benefit schemes operating by the Group are determined using methods relying on actuarial estimates and assumptions. Details of the key assumptions are set out in Note 21 to the consolidated financial statements. The Group takes advice from independent actuaries relating to the appropriateness of the assumptions. Changes in the assumptions used may have a significant effect on the consolidated statements of comprehensive income and the consolidated statements of financial position.

4. KAS DAN SETARA KAS / *4. CASH AND CASH EQUIVALENTS*

	2022	2021	
K a s			***Cash on hand***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	8.184.839	9.058.039	*The Company*
Entitas anak	54.500.000	54.500.000	*Subsidiaries*
	62.684.839	63.558.039	
Kas di Bank			***Cash in Banks***
Pihak ketiga			***Third parties***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan			***The Company***
PT Bank Central Asia Tbk	658.172.110	703.100.465	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	6.142.064.917	800.061.625	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Central Asia Syariah	116.733.917	391.207.157	*PT Bank Central Asia Syariah*
PT Bank Permata Tbk	109.674.378	1.828.346.895	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	24.634.811	6.457.782	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank J Trust	5.624.734	5.383.957	*PT Bank J Trust*
PT Bank BTPN Tbk	5.038.224	16.725.893	*PT Bank BTPN Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	4.921.510	9.114.010	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	4.835.780	9.898.280	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	225.000	1.876.000	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
AS$			***US$***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	89.926.892	82.425.450	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Pihak berelasi			***Related party***
PT Bank Pan Indonesia Tbk			***PT Bank Pan Indonesia Tbk***
Rupiah			***Rupiah***
Perusahaan	312.010.796	1.120.120.692	*The Company*
Entitas anak	523.720.481	415.794.162	*Subsidiaries*
AS$			***US$***
Perusahaan	2.099.652.909	1.904.705.884	*The Company*
	10.159.921.298	7.358.776.291	
Rupiah			***Rupiah***
Entitas anak			***Subsidiaries***
PT Bank Central Asia Tbk	8.531.681.431	7.076.890.733	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk	104.354.023	104.140.526	*PT Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk*
PT Bank CIMB Niaga Tbk	51.253.428	51.250.924	*PT Bank CIMB Niaga Tbk*
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	41.199.829	37.931.907	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk	7.758.816	15.146.262	*PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk*
	8.736.247.527	7.285.360.352	
	18.896.168.825	14.644.136.643	
Deposito berjangka			***Time deposits***
Pihak ketiga			***Third parties***
Rupiah			***Rupiah***
Entitas anak			***Subsidiaries***
PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk	-	1.500.000.000	*PT Bank Rakyat Indonesia Agroniaga Tbk*
	-	1.500.000.000	
	18.896.168.825	16.144.136.643	

4. KAS DAN SETARA KAS (Lanjutan) / *4. CASH AND CASH EQUIVALENTS (Continued)*

Rincian kas dan setara kas berdasarkan penempatannya:

Details of cash and cash equivalent based on placement:

	2022	2021	
Kas	62.684.839	63.558.039	***Cash on hand***
Pihak ketiga			***Third parties***
Kas di Bank	15.898.099.800	11.139.957.866	*Cash in Bank*
Deposito berjangka	-	1.500.000.000	*Time deposit*
	15.898.099.800	12.639.957.866	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Kas di Bank	2.935.384.186	3.440.620.738	*Cash in Bank*
	2.935.384.186	3.440.620.738	
	18.896.168.825	16.144.136.643	

Kisaran tingkat suku bunga deposito per tahun adalah sebagai berikut:

The range of time deposits annual interest rate are as follows:

	2022	2021	
Rupiah	-	3,5% - 5,25%	*Rupiah*

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas kas dan setara kas pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of cash and cash equivalents as of 31 December 2022 and 2021.

5. PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK / *5. RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES*

Akun ini merupakan tagihan kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP), deposit yang diserahkan Perusahaan dan tagihan kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

This account represents claims to the Clearing Guarantee Institution (LKP), deposits submitted by the Company and claims to customers in connection with securities transactions.

	2022	2021	
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan			***Deposit at Clearing and Guarantee Institution***
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	12.705.862.301	11.986.333.140	*PT Bank Mandiri (Persero) Tbk*
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	198.141.110.200	274.139.683.800	***Receivables from Clearing and Guarantee Institution***

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan) / *5. RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES (Continued)*

	2022	2021	
Piutang Nasabah			***Receivable from Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	89.378.847.868	21.225.467.340	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	101.194.550.063	218.569.560.201	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(4.128.224)	(1.651.725)	*Allowance for impairment losses*
	190.569.269.707	239.793.375.816	
Marjin			***Margin***
Saldo lebih atau sama dengan 5%	220.490.649.462	210.023.426.425	*Balances which are more than or equal to 5%*
Saldo kurang dari 5%	231.414.353.747	211.369.728.434	*Balances which are less than 5%*
Cadangan kerugian penurunan nilai	(18.213.749)	-	*Allowance for impairment losses*
	451.886.789.460	421.393.154.859	
Pihak ketiga – bersih	642.456.059.167	661.186.530.675	*Third parties – net*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reguler			***Regular***
Reksa dana Panin Dana Bersama	957.888.750	-	*Reksa dana Panin Dana Bersama*
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	450.122.500	445.110.000	*Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh*
Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham	-	4.819.965.364	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham*
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	-	304.760.000	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	-	196.937.115	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
Pihak berelasi	1.408.011.250	5.766.772.479	*Related parties*
	643.864.070.417	666.953.303.154	
	854.711.042.918	953.079.320.094	

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

Tingkat suku bunga deposito untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 sebesar 2,50% - 4,10% (2021: 3,25% - 4,00%).

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) sebagai Lembaga Kliring dan Penjaminan mempunyai wewenang untuk menggunakan dana kliring tersebut untuk menutup kegagalan penyelesaian transaksi bursa dari anggota bursa pada kondisi tertentu sebagaimana ditetapkan dalam peraturan yang bersangkutan.

Deposit at Clearing and Guarantee Institution

The annual interest rates of these deposits for the year ended 31 December 2022 was 2.50% - 4.10% (2021: 3.25% - 4.00%)

PT Kliring Penjamin Efek Indonesia (KPEI) as Clearing and Guarantee Institution has a right to use the clearing fund to cover any failed market transaction settlement of a stock exchange member on certain conditions as stated in the respective regulations.

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan (Lanjutan)

Pada tanggal 11 Juni 2012, KPEI mengeluarkan Surat Keputusan Direksi No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 yang mensyaratkan setiap perantara efek untuk menjaga minimum setoran jaminan dalam bentuk kas dan setara kas sebesar Rp 1.000.000.000 (nilai penuh) atau 10% dari rata-rata nilai penyelesaian harian selama 6 (enam) bulan terakhir, mana yang lebih besar.

Dana kliring yang digunakan tidak memperoleh bunga. Dana tersebut akan ditambahkan ke dalam deposito anggota bursa oleh KPEI setelah dana yang digunakan untuk menutup gagal bayar kemudian diperoleh kembali dari anggota bursa gagal bayar berdasarkan pembayaran yang dilakukan.

Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan

Akun ini merupakan tagihan Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

Manajemen tidak membentuk cadangan kerugian penurunan nilai karena manajemen berpendapat bahwa piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan dapat ditagih.

Piutang Nasabah

Rincian piutang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut:

5. ***RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Deposit at Clearing and Guarantee Institution (Continued)

On 11 June 2012, KPEI issued Director Decision Letter No. KEP-009/DIR/KPEI06/12 requiring each broker to maintain minimum deposits in the form of cash and cash equivalents amounting to Rp 1,000,000,000 (full amount) or 10% of the average daily settlements value during the last 6 (six) months, whichever is higher.

The used clearing fund does not earn any interest. KPEI will add back that fund to the stock exchange members' deposits when the used clearing fund is repaid by the member according to the fund that has been repaid.

Receivables from Clearing and Guarantee Institution

This account represents the Company's receivables from LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

Management did not form an impairment loss because management believes that the receivables from Clearing and Guarantee Institution are collectible.

Receivable from Customers

Details of receivables from customers based on customer classification are as follows:

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	604.925.054.736	627.596.702.289	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	37.553.346.404	33.591.480.111	*Institutional customers*
	642.478.401.140	661.188.182.400	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	1.408.011.250	5.766.772.479	*Institutional customers*
	1.408.011.250	5.766.772.479	
	643.886.412.390	666.954.954.879	
Cadangan kerugian penurunan nilai	(22.341.973)	(1.651.725)	*Allowance for impairment losses*
	643.864.070.417	666.953.303.154	

5. **PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan)

Piutang Nasabah (Lanjutan)

Pada umumnya, seluruh piutang nasabah diselesaikan dalam waktu singkat, biasanya dalam waktu 2 (dua) hari dari tanggal perdagangan.

Piutang marjin yang terkait dengan pembiayaan transaksi marjin dikenakan bunga sesuai dengan kebijakan Grup.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang nasabah adalah dalam mata uang Rupiah.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

5. ***RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES*** *(Continued)*

Receivable from Customers (Continued)

Substantially, all receivables from customers are settled within a short period of time, usually within 2 (two) days from the trade date.

Margin receivables related to margin transaction financing borne interest according to the Group's policy.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables from customers are denominated in Rupiah currency.

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2022				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/*Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2022	1.651.725	-	-	1.651.725	*Beginning balance as at 1 January 2022*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	20.690.248	-	-	20.690.248	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2022	22.341.973	-	-	22.341.973	*Ending balance as at 31 December 2022*

	31 Desember/*December* 2021				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/*Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2021	126.733.089	-	-	126.733.089	*Beginning balance as at 1 January 2021*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	(125.081.364)	-	-	(125.081.364)	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2021	1.651.725	-	-	1.651.725	*Ending balance as at 31 December 2021*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih.

Tidak terdapat piutang nasabah yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables

There are no receivables from customer pledged at the end of each reporting period.

5. PIUTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

5. RECEIVABLE FROM BROKERAGE SECURITIES *(Continued)*

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

6. PIUTANG USAHA / *6. TRADE RECEIVABLES*

	2022	2021	
Berdasarkan reksadana			***By mutual funds***
Pihak ketiga			***Third parties***
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	356.229.696	124.491.216	*Others (each below 5% of total)*
	356.229.696	124.491.216	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Panin Dana Maksima	3.397.239.194	3.105.928.995	*Panin Dana Maksima*
Panin Dana Teladan	2.657.268.529	1.515.785.002	*Panin Dana Teladan*
Panin IDX-30	1.028.343.282	1.209.567.651	*Panin IDX-30*
Panin Dana Berimbang Dua	1.621.904.136	1.183.185.749	*Panin Dana Berimbang Dua*
Panin Dana Prima	915.347.269	883.685.859	*Panin Dana Prima*
Lain-lain (masing-masing dibawah 5% dari jumlah)	7.528.700.844	6.862.061.067	*Others (each below 5% of total)*
	17.148.803.254	14.760.214.323	
	17.505.032.950	14.884.705.539	

Piutang usaha didenominasikan di dalam mata uang sebagai berikut:

Trade receivables are denominated in the following currencies:

	2022	2021	
Rupiah	17.388.876.504	14.754.876.331	*Rupiah*
US$	116.156.446	129.829.208	*US$*
	17.505.032.950	14.884.705.539	

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Tidak terdapat piutang usaha yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There are no trade receivables pledged at the end of each reporting period.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang usaha pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of trade receivables as of 31 December 2022 and 2021.

7. PORTOFOLIO EFEK / *7. MARKETABLE SECURITIES*

	2022	2021	
Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi	867.476.007.656	705.826.947.230	*Financial assets at fair value through profit or loss*

Tidak terdapat portofolio efek yang dijaminkan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

There are no marketable securities pledged as of 31 December 2022 and 2021.

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third parties***
Efek ekuitas	10.330.300.186	13.034.439.464	*Equity securities*
Efek utang	4.523.801.985	3.866.245.058	*Debt securities*
	14.854.102.171	16.900.684.522	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties*** *(see Note 39a)*
Reksadana	817.773.905.485	669.228.150.208	*Mutual funds*
Efek ekuitas	34.848.000.000	19.698.112.500	*Equity securities*
	852.621.905.485	688.926.262.708	
	867.476.007.656	705.826.947.230	

Rincian portofolio efek berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details marketable securities by currency, as follows:

	2022	2021	
Rupiah			***Rupiah***
Reksadana	787.482.642.759	639.621.824.508	*Mutual funds*
Efek ekuitas	45.178.300.186	32.732.551.964	*Equity securities*
Efek utang	4.523.801.985	3.866.245.058	*Debt securities*
AS$			***US$***
Reksadana (lihat Catatan 38)	30.291.262.726	29.606.325.700	*Mutual funds (see Note 38)*
	867.476.007.656	705.826.947.230	

Aset keuangan, pada nilai wajar melalui laba rugi Grup meliputi sebagai berikut:

The Group's financial assets, at fair value through profit or loss consist of the following:

Efek ekuitas

Equity securities

Efek ekuitas terdiri dari beberapa efek ekuitas yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia yang dicatat berdasarkan harga kuotasi pasar.

The equity securities consist of several equity securities listed on the Indonesia Stock Exchange that are recorded based on quoted market prices.

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Efek utang

Rincian jatuh tempo, biaya perolehan, nilai wajar dan keuntungan/(kerugian) yang belum direalisasi masing-masing efek utang yang diterbitkan pihak ketiga dan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Debt securities

Details of maturity date, cost, fair value and unrealized gain/(loss) of each debt securities issued by third parties and related parties as of 31 December 2022 and 2021 were as follows:

	2022				
Nama efek/ ***Name of securities***	**Jatuh tempo/** ***Maturity date***	**Peringkat/** ***Rating***	**Biaya perolehan/** ***Cost***	**Nilai wajar/** ***Fair value***	**Keuntungan yang belum direalisasi/** ***Unrealized gain***
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Obligasi Berkelanjutan III Global Mediacom Tahap II tahun 2022 Seri A	22 September/ *September* 2022	id A	4.500.000.000	4.523.801.985	23.801.985

	2021				
Nama efek/ ***Name of securities***	**Jatuh tempo/** ***Maturity date***	**Peringkat/** ***Rating***	**Biaya perolehan/** ***Cost***	**Nilai wajar/** ***Fair value***	**Keuntungan yang belum direalisasi/** ***Unrealized gain***
Pihak ketiga/ *Third parties*					
Obligasi Berkelanjutan II Global Mediacom Tahap II tahun 2021 Seri A	22 September/ *September* 2022	id A	3.800.000.000	3.866.245.058	66.245.058

Unit penyertaan reksadana

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

Units of mutual funds

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2022 and 2021 are as follows:

	2022		
Nama reksadana/ ***Name of mutual fund***	**Jumlah unit/** ***Number of unit***	**Nilai aset bersih/ unit/** ***Net asset value/unit***	**Nilai wajar/** ***Fair value***
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Maksima	1.864.272,52	82.264,57	153.363.577.574
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	8.949,92	31.796.706.365
Panin Dana Ultima	45.666.102,93	1.248,80	57.027.865.872
Panin Dana Bersama Plus	33.740.789,20	1.505,24	50.788.268.965
Panin Dana Prima	5.455.021,73	3.533,01	19.272.670.860
Panin Dana Teladan	62.776.732,46	1.966,75	123.466.138.572
Jumlah (Dipindahkan)/*Total (Brought forward)*			435.715.228.208

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds *(Continued)*

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2022 and 2021 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2022 Jumlah unit/ *Number of unit*	2022 Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	2022 Nilai wajar/ *Fair value*
Jumlah (Pindahan)/*Total (Carried forward)*			435.715.228.208
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	6.878.706,03	8.949,93	61.563.909.212
Panin Dana Bersama Plus	28.120.462,30	1.505,25	42.328.279.849
Panin Dana Prima	13.051.821,48	3.533,01	46.112.274.547
Panin Dana Maksima	267.615,33	82.264,57	22.015.260.956
Panin Dana Utama Plus 2	13.569.314,74	2.952,48	40.063.096.982
Panin Dana Pendapatan Utama	32.859.273,96	1.216,34	39.968.131.541
Panin Dana Pendapatan Berkala	93.301,57	1.053,85	98.326.086
Terproteksi Panin 23	4.600.000,00	1.001,40	4.606.417.735
Panin Dana Prioritas	11.361.650,96	1.318,42	14.979.441.106
Panin Dana Syariah Berimbang	7.965.111,17	1.408,58	11.219.457.344
Panin Dana Ultima	5.984.417,00	1.248,80	7.473.345.034
Panin *Beta One*	2.586.553,65	1.019,74	2.637.612.451
Panin Dana Teladan	10.888,24	1.966,75	21.414.442
Panin Dana Bersama	451,90	8.626,16	3.898.167
Panin Dana Likuid	60.565,16	1.638,97	99.264.602
Panin Dana Likuid Syariah	7.752,87	1.203,47	9.330.348
Panin IDX – 30	37.200.000,00	493,00	18.339.600.000
Panin Gebyar Indonesia II	10.323,36	2.601,57	26.856.952
Panin Dana Syariah Saham	55.711,31	1.127,17	62.795.900
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	1.941,14	1.269,70	2.464.657
Terproteksi Panin 26	20.000.000,00	1.005,40	20.108.093.721
Panin IDX-30 Kelas A	28.248,07	890,76	25.162.336
Sri Kehati	21.457.360,48	932,22	20.002.980.583
			787.482.642.759
AS$/*US$*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana US Dollar	1.063.829,79	28.446,36	30.262.092.951
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	1.025,43	1,81	29.169.775
Jumlah/*Total*			817.773.905.485

7. **PORTOFOLIO EFEK** (Lanjutan)

Unit penyertaan reksadana (Lanjutan)

Jumlah unit penyertaan dan nilai aset bersih Reksadana dengan pihak berelasi pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

7. ***MARKETABLE SECURITIES*** *(Continued)*

Units of mutual funds *(Continued)*

Number of units and net asset value of mutual funds with related parties as of 31 December 2022 and 2021 are as follows: (Continued)

Nama reksadana/ *Name of mutual fund*	2021 Jumlah unit/ *Number of unit*	Nilai aset bersih/ unit/ *Net asset value/unit*	Nilai wajar/ *Fair value*
Pihak berelasi/*Related parties* (lihat Catatan/*see Note* 39a)			
Rupiah/*Rupiah*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana Maksima	1.864.272,52	63.047,62	117.537.945.692
Panin Dana Unggulan	3.552.734,03	8.630,32	30.661.241.553
Panin Dana Ultima	45.666.102,92	891,42	40.707.924.070
Panin Dana Bersama Plus	33.740.789,20	1.447,89	48.853.211.087
Panin Dana Prima	5.455.021,73	3.069,65	16.745.037.993
Panin Dana Teladan	62.776.732,46	1.593,20	100.015.890.160
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana Unggulan	6.878.271,97	8.630,32	59.361.707.402
Panin Dana Bersama Plus	28.122.296,66	1.447,89	40.718.208.655
Panin Dana Prima	13.052.279,80	3.069,65	40.066.003.797
Panin Dana Maksima	267.609,47	63.047,62	16.872.140.401
Panin Dana Utama Plus 2	14.956.246,60	2.899,88	43.371.320.382
Panin Dana Pendapatan Utama	37.894.339,35	1.181,13	44.758.307.773
Panin Dana Pendapatan Berkala	46.931,84	1.085,67	50.952.660
Terproteksi Panin 23	4.600.000	1.000,12	4.600.564.420
Panin Dana Prioritas	11.358.528,75	1.249,16	14.188.586.835
Panin Dana Syariah Berimbang	7.961.876,44	1.363,08	10.852.674.542
Panin Dana Ultima	5.981.051,50	891,42	5.331.661.225
Panin *Beta One*	5.002.879,56	950,35	4.754.481.589
Panin Dana Teladan	11.388,24	1.593,20	18.143.751
Panin Dana Bersama	149,17	6.330,13	944.238
Panin Dana Likuid Bersama	9.669,91	1.026,26	9.923.811
Panin Dana Likuid	55.711,31	1.097,23	61.128.116
Panin Dana Likuid Syariah	20.513,10	1.173,49	24.071.915
Panin IDX – 30	24.505,21	850,50	20.841.682
Panin Gebyar Indonesia II	9.152,37	2.572,58	23.545.247
Panin Dana Syariah Saham	8.266,16	1.599,03	13.217.846
Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	1.764,02	1.217,48	2.147.666
			639.621.824.508
AS$/*US$*			
Perusahaan/*The Company*			
Panin Dana US Dollar	1.063.829,79	27.803,14	29.577.815.502
Entitas anak/*Subsidiaries*			
Panin Dana US Dollar	1.025,43	27.803,14	28.510.198
			29.606.325.700
Jumlah/*Total*			669.228.150.208

8. PIUTANG TRANSAKSI REPO

8. RECEIVABLES FROM REPO TRANSACTION

Efek/ *Securities*	Nilai nominal/ *Nominal amount*	Tanggal dimulai/ *Starting Date*	Tanggal jatuh tempo/ *Due date*	2022 Nilai penjualan kembali/ *Resale amount*	2022 Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/ *Unamortized interest*	2022 Nilai tercatat/ *Carrying value*
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	20.862.285.600	12 Des/*Dec* 2022	12 Jun/*Jun* 2023	22.444.342.258	1.416.896.867	21.027.445.391
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	19 Okt/*Oct* 2022	19 Apr/*Apr* 2023	3.027.154.796	127.792.329	2.899.362.467
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	19 Okt/*Oct* 2022	19 Apr/*Apr* 2023	104.556.178.536	4.413.874.274	100.142.304.262
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	28 Des/*Dec* 2022	28 Mar/*Mar* 2023	49.823.648.836	1.852.417.712	47.971.231.124
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	7 Des/*Dec* 2022	7 Mar/*Mar* 2023	9.837.013.334	277.454.227	9.559.559.107
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	21 Des/*Dec* 2022	24 Jan/*Jan* 2023	25.472.222.222	333.333.332	25.138.888.890
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	5.650.000.000	24 Nov/*Nov* 2022	23 Feb/*Feb* 2023	5.878.511.113	135.599.971	5.742.911.142
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	2.000.000.000	17 Nov/*Nov* 2022	20 Feb/*Feb* 2023	2.084.444.445	45.333.302	2.039.111.143
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	40.000.000.000	7 Des/*Dec* 2022	7 Mar/*Mar* 2023	41.750.000.000	1.283.333.333	40.466.666.667
PT Kino Indonesia Tbk (KINO)	9.551.098.376	7 Okt/*Oct* 2022	9 Jan/*Jan* 2023	10.000.000.000	42.979.928	9.957.020.072
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	10.000.000.000	17 Nov/*Nov* 2022	20 Feb/*Feb* 2023	10.461.805.555	247.916.637	10.213.888.918
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*	-			-	-	(976.433.759)
	270.429.405.293			285.335.321.095	10.176.931.912	274.181.955.424

8. **PIUTANG TRANSAKSI R*EVERSE REPO*** (Lanjutan)

8. ***RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION*** *(Continued)*

				2021		
Efek/ ***Securities***	**Nilai nominal/** ***Nominal amount***	**Tanggal dimulai/** ***Starting date***	**Tanggal jatuh tempo/** ***Due date***	**Nilai penjualan kembali/** ***Resale amount***	**Pendapatan bunga yang belum diamortisasi/** ***Unamortized interest***	**Nilai tercatat/** ***Carrying value***
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	97.186.223.272	19 Okt/*Oct* 2021	19 Apr/*Apr* 2022	104.556.178.537	4.413.874.279	100.142.304.258
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	20.862.285.600	10 Des/*Dec* 2021	10 Jun/*Jun* 2022	22.444.342.258	1.399.511.659	21.044.830.599
PT Chandra Asri Petrochemical Tbk (TPIA)	2.813.776.728	19 Okt/*Oct* 2021	19 Apr/*Apr* 2022	3.027.154.796	127.792.359	2.899.362.437
PT Modernland Realty Ltd Tbk (MDLN)	47.907.354.650	27 Des/*Dec* 2021	28 Mar/*Mar* 2022	49.844.940.993	1.852.417.711	47.992.523.282
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	2.000.000.000	18 Nov/*Nov* 2021	21 Feb/*Feb* 2022	2.084.444.446	46.222.223	2.038.222.223
PT Buana Lintas Lautan Tbk (BULL)	25.000.000.000	13 Des/*Dec* 2021	13 Jan/*Jan* 2022	25.430.555.556	180.555.554	25.250.000.002
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	6.000.000.000	24 Nov/*Nov* 2021	24 Feb/*Feb* 2022	6.245.333.334	146.666.667	6.098.666.667
PT Media Nusantara Citra Tbk (MNCN)	9.458.666.667	30 Nov/*Nov* 2021	7 Mar/*Mar* 2022	9.866.440.297	277.454.222	9.588.986.075
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	40.000.000.000	30 Nov/*Nov* 2021	7 Mar/*Mar* 2022	41.886.111.110	1.283.333.338	40.602.777.772
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.600.000.000	1 Des/*Dec* 2021	1 Mar/*Mar* 2022	1.663.999.999	42.666.669	1.621.333.330
PT Ateliers Mecaniques D'Indonesie Tbk (AMIN)	1.200.000.000	1 Des/*Dec* 2021	1 Mar/*Mar* 2022	1.248.000.000	32.000.006	1.215.999.994
PT Global Mediacom Tbk (BMTR)	10.000.000.000	18 Nov/*Nov* 2021	21 Feb/*Feb* 2022	10.461.805.554	252.777.710	10.209.027.844
PT Energi Mega Persada Tbk (ENRG)	10.000.000.000	20 Nov/*Nov* 2021	20 Feb/*Feb* 2022	15.000.000.000	325.052.867	14.674.947.133
Cadangan kerugian penurunan nilai/ *Allowance for impairment losses*						(547.410.058)
	274.028.306.917			293.759.306.880	10.380.325.264	282.831.571.558

8. **PIUTANG TRANSAKSI *REVERSE REPO*** (Lanjutan)

Seluruh piutang *reverse repo* adalah pihak ketiga. Tingkat bunga piutang *reverse repo* ditentukan sesuai dengan perjanjian.

Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa.

Nilai wajar aset keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang *reverse repo* adalah dalam Rupiah Indonesia.

Perubahan cadangan kerugian penurunan nilai adalah sebagai berikut:

*8. **RECEIVABLES FROM REVERSE REPO TRANSACTION** (Continued)*

All reverse repo receivables are from third parties. The interest rates of reverse repo receivables were determined in accordance with agreement.

Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities.

The fair values of the financial assets recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

As at consolidated statements of financial position date, all receivables reverse repo are denominated in Indonesian Rupiah.

Movement in the allowance for impairment losses are as follows:

	31 Desember/*December* 2022				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/*Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2022	547.410.058	-	-	547.410.058	*Beginning balance as at 1 January 2022*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	429.023.701	-	-	429.023.701	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2022	976.433.759	-	-	976.433.759	*Ending balance as at 31 December 2022*

	31 Desember/*December* 2021				
	Stage 1	***Stage 2***	***Stage 3***	**Jumlah/*Total***	
Saldo awal pada 1 Januari 2021	2.072.811.770	-	-	2.072.811.770	*Beginning balance as at 1 January 2021*
Aset keuangan baru yang diterbitkan atau dibeli, pembayaran kembali dan perubahan lainnya - neto	(1.525.401.712)	-	-	(1.525.401.712)	*New financial assets originated or purchased, repayments and other movements - net*
Saldo akhir pada 31 Desember 2021	547.410.058	-	-	547.410.058	*Ending balance as at 31 December 2021*

Grup berkeyakinan bahwa cadangan kerugian penurunan nilai piutang *reverse repo* tersebut cukup untuk menutup kemungkinan kerugian dari piutang tidak tertagih untuk tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

The Group believes that the allowance for impairment losses on receivables from reverse repo is adequate to cover possible losses from uncollectible receivables for the years ended 31 December 2022 and 2021.

9. BIAYA DIBAYAR DIMUKA / *9. PREPAYMENT*

	2022	2021	
Uang muka	2.623.382.838	2.923.324.857	*Advances*
Sewa gedung	1.766.592.183	1.502.798.548	*Building rentals*
Asuransi	397.069.418	369.507.018	*Insurances*
	4.787.044.439	4.795.630.423	

10. PIUTANG LAIN-LAIN / *10. OTHER RECEIVABLES*

	2022	2021	
Pihak ketiga	6.975.984.473	20.318.302.764	*Third parties*
Piutang bunga	17.531.250	19.416.768	*Accrued interest income*
Piutang karyawan	3.793.910	2.000.000	*Employees receivable*
Lain-lain	461.983.762	221.846.734	*Others*
	7.459.293.395	20.561.566.266	

Nilai tercatat piutang lain-lain yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi dan piutang mendekati nilai wajarnya.

The carrying amounts of other receivables classified as financial assets carried at amortized cost and receivables approximate their fair values.

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh piutang lain-lain adalah dalam Rupiah Indonesia.

As at consolidated statements of financial position date, all other receivables are denominated in Indonesian Rupiah.

Manajemen berkeyakinan bahwa tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai atas piutang lain-lain pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Management believes that there are no events or changes in circumstances which may indicate impairment in value of other receivables as of 31 December 2022 and 2021.

11. PENYERTAAN SAHAM / *11. INVESTMENT IN SHARES*

	2022	2021	
Aset keuangan pada FVTOCI			***Financial assets at FVTOCI***
PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (“KSEI”)	3.000.000.000	300.000.000	*PT Kustodian Sentral Efek Indonesia (“KSEI”)*
PT Bursa Efek Indonesia (“BEI”)	195.000.000	195.000.000	*PT Bursa Efek Indonesia (“BEI”)*
	3.195.000.000	495.000.000	

Penyertaan saham pada KSEI dan BEI merupakan salah satu persyaratan sebagai anggota bursa. Penyertaan saham pada KSEI sebanyak 60 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 5.000.000 per saham atau setara dengan Rp 300.000.000. Penyertaan saham pada BEI sebanyak 1 saham dengan nilai nominal sebesar Rp 135.000.000 per saham ditambah agio saham sebesar Rp 60.000.000.

Investment in shares of KSEI and BEI is a requirement for members of the stock exchange. Investment in KSEI consists of 60 shares with par value of Rp 5,000,000 per share or equivalent to Rp 300,000,000. Investment in BEI consists of 1 share with par value of Rp 135,000,000 per share plus premium of Rp 60,000,000.

11. **PENYERTAAN SAHAM** (Lanjutan)

Berdasarkan Akta No. 09 tanggal 24 Agustus 2022 yang telah mendapat persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia sesuai dengan surat keputusan No. AHU-0060490.AH.01.02. TAHUN 2022 tanggal 25 Agustus 2022 dan Surat Pemberitahuan Peningkatan Modal KSEI No. KSEI-3446/DIR/0922 tanggal 7 September 2022, KSEI telah melakukan penambahan nilai nominal saham, peningkatan modal, modal ditempatkan dan modal disetor yang dilakukan dengan peningkatan nominal saham KSEI yang berasal dari kapitalisasi saldo laba ditahan menjadi modal disetor.

Peningkatan modal KSEI melalui kapitalisasi saldo laba ditahan dilakukan dengan mekanisme pembagian dividen kepada pemegang saham KSEI. Sehingga nilai nominal penyertaan saham Perusahaan pada KSEI meningkat dari Rp 5.000.000 per lembar saham menjadi Rp 50.000.000 per lembar saham atau setara dengan Rp 3.000.000.000.

Atas peningkatan nilai penyertaan saham pada KSEI sebesar Rp 2.700.000.000 tersebut diakui sebagai penghasilan komprehensif lain pada tahun 2022.

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai penyertaan saham pada akhir periode pelaporan.

*11. **INVESTMENT IN SHARES** (Continued)*

Based on Deed No. 09 dated 24 August 2022 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in accordance with the decision letter No. AHU-0060490.AH.01.02. YEAR 2022 dated 25 August 2022 and Capital Increase Notification Letter No. KSEI-3446/DIR/0922 dated 7 September 2022, KSEI has made additions to the nominal value of shares, increased capital, issued capital and paid-up capital by increasing the nominal value of KSEI shares originating from the capitalization of retained earnings balance to be paid-up capital.

The increase in KSEI's capital through the capitalization of retained earnings is carried out by means of a dividend distribution mechanism to KSEI's shareholders. So that the nominal value of the Company's share investment in KSEI increases from Rp 5,000,000 per share to Rp 50,000,000 per share or equivalent to IDR 3,000,000,000.

The increase in value of the investment in share of KSEI amounted to Rp 2,700,000,000 is recognized as other comprehensive income in 2022.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of investment in shares at the end of reporting period.

12. **ASET TETAP**

*12. **PROPERTY AND EQUIPMENTS***

	2022				
	Saldo awal/ ***Beginning balance***	**Penambahan/** ***Additions***	**Pengurangan/** ***Disposals***	**Saldo akhir/** ***Ending balance***	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Tanah	-	7.276.410.759	-	7.276.410.759	*Land*
Bangunan	26.856.000.000	1.565.907.532	-	28.421.907.532	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.752.599.455	-	-	7.752.599.455	*Vehicles*
Inventaris kantor	42.424.027.234	1.501.529.720	(160.304.850)	43.765.252.104	*Office equipments*
	77.032.626.689	10.343.848.011	(160.304.850)	87.216.169.850	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	9.072.358.780	1.512.059.796	-	10.584.418.576	*Buildings*
Kendaraan bermotor	7.273.275.936	601.536.700	-	7.874.812.636	*Vehicles*
Inventaris kantor	36.233.627.295	3.870.203.831	(87.963.106)	40.015.868.020	*Office equipments*
	52.579.262.011	5.983.800.327	(87.963.106)	58.475.099.232	
Nilai buku bersih	24.453.364.678			28.741.070.618	***Net book value***

12. **ASET TETAP** (Lanjutan) / 12. ***PROPERTY AND EQUIPMENTS*** *(Continued)*

	2021				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	Penambahan/ *Additions*	Pengurangan/ *Disposals*	Saldo akhir/ *Ending balance*	
Kepemilikan langsung					***Directly owned***
Harga perolehan					***Acquisition cost***
Bangunan	26.856.000.000	-	-	26.856.000.000	*Buildings*
Kendaraan bermotor	8.027.874.455	-	(275.275.000)	7.752.599.455	*Vehicles*
Inventaris kantor	39.882.963.395	2.653.076.415	(112.012.576)	42.424.027.234	*Office equipments*
	74.766.837.850	2.653.076.415	(387.287.576)	77.032.626.689	
Akumulasi penyusutan					***Accumulated depreciation***
Bangunan	7.560.298.984	1.512.059.796	-	9.072.358.780	*Buildings*
Kendaraan bermotor	6.245.456.284	1.303.094.652	(275.275.000)	7.273.275.936	*Vehicles*
Inventaris kantor	32.033.579.123	4.312.060.748	(112.012.576)	36.233.627.295	*Office equipments*
	45.839.334.391	7.127.215.196	(387.287.576)	52.579.262.011	
Nilai buku bersih	28.927.503.459			24.453.364.678	***Net book value***

Penyusutan yang dialokasikan pada beban usaha untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 sebesar Rp 5.983.800.327 (2021: Rp 7.127.215.196).

Depreciation which is allocated to operating expenses for the year ended 31 December 2022 amounted to Rp 5,983,800,327 (2021: Rp 7,127,215,196).

Penilaian atas nilai wajar aset tetap berupa bangunan dilakukan oleh penilai independen yang telah teregistrasi di Otoritas Jasa Keuangan (OJK), KJPP Maulana, Andesta & Rekan dengan laporan tertanggal 22 Februari 2016. Berdasarkan laporan tersebut, penilaian dilakukan sesuai dengan Standar Penilai Indonesia (SPI) yang ditentukan berdasarkan transaksi terkini dalam ketentuan yang wajar dan peraturan Bapepam-LK No. VIII.C.4 tentang pedoman penilaian dan penyajian laporan penilaian aset di pasar modal. Metode penilaian yang digunakan adalah pendekatan nilai pasar dan pendapatan.

The revaluation of buildings was performed by independent appraisers registered in OJK, KJPP Maulana, Andesta & Rekan as stated in the report dated 22 February 2016. Based on the appraisal report, the valuation was determined in accordance with the Bapepam-LK's rule No. VIII.C.4 regarding valuation and presentation of asset valuation report in capital market. Appraisal methods used are the market approach, income approach.

Selisih lebih nilai wajar aset dengan nilai tercatat dikurangi dengan pajak penghasilan sebesar Rp 6.858.068.622 dibukukan dalam penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada akun "Komponen Ekuitas Lainnya".

The difference between the fair value and carrying amount of the assets net of tax amounting to Rp 6,858,068,622 was recorded in other comprehensive income and accumulated in equity as "Other Equity Component".

Kendaraan bermotor Perusahaan telah diasuransikan dengan jumlah pertanggungan pada tanggal 31 Desember 2022 sebesar Rp 5.297.044.700 (2021: Rp 5.479.150.000). Manajemen Perusahaan berpendapat bahwa nilai pertanggungan asuransi tersebut telah memadai untuk menutup kemungkinan terjadinya kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Vehicles are covered by insurance with sum insured as of 31 December 2022 amounted to Rp 5,297,044,700 (2021: Rp 5,479,150,000). The Management of the Company believes that the amount of insurance coverage is adequate to cover possible losses that may arise.

12. **ASET TETAP** (Lanjutan)

*12. **PROPERTY AND EQUIPMENTS** (Continued)*

Berdasarkan hasil penelaahan manajemen atas keadaan akun masing-masing jenis aset tetap Grup pada akhir tahun, manajemen berpendapat bahwa tidak terjadi penurunan nilai aset tetap Grup pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 .

Based on the management review of the status of individual property and equipment at the end of the year, no impairment write down should be provided as of 31 December 2022 and 2021.

Tidak terdapat aset tetap yang dijaminkan pada setiap akhir periode pelaporan.

There is no property and equipments pledged at the end of each reporting period.

Pengurangan aset tetap merupakan pelepasan aset tetap dengan rincian sebagai berikut:

Deductions of property and equipments represent disposal of property and equipments with details as follows:

	2022	2021	
(Kerugian)/keuntungan atas penjualan aset tetap			***(Loss)/gain on sales of property and equipments***
Biaya perolehan	160.304.850	387.287.576	*Acquisition cost*
Akumulasi penyusutan	(87.963.106)	387.287.576	*Accumulated depreciation*
Nilai tercatat	72.341.744	-	*Carrying amount*
Harga jual	19.500.000	52.445.456	*Proceeds from sale*
	(52.841.744)	52.445.456	

13. **ASET HAK-GUNA**

*13. **RIGHT-OF-USE ASSETS***

	2 0 2 2				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Disposals***	**Saldo akhir/ *Ending balance***	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	53.825.111.298	388.186.053	-	54.213.297.351	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	30.534.202.019	6.571.004.187	-	37.105.206.206	*Buildings*
Nilai buku bersih	23.290.909.279			17.108.091.145	***Net book value***

	2 0 2 1				
	Saldo awal/ *Beginning balance*	**Penambahan/ *Additions***	**Pengurangan/ *Disposals***	**Saldo akhir/ *Ending balance***	
Biaya perolehan					***Cost***
Bangunan	53.477.942.238	347.169.060	-	53.825.111.298	*Buildings*
Akumulasi penyusutan aset hak-guna					***Accumulated depreciation right-of-use assets***
Bangunan	24.057.576.828	6.476.625.191	-	30.534.202.019	*Buildings*
Nilai buku bersih	29.420.365.410			23.290.909.279	***Net book value***

13. **ASET HAK GUNA** (Lanjutan)

Jumlah biaya depresiasi yang dibebankan pada tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp 6.571.004.187 dan Rp 6.476.625.191.

*13. **RIGHT OF USE ASSETS** (Continued)*

Depreciation expense charged for the year ended as of 31 December 2022 and 2021 is amounted Rp 6,571,004,187 and Rp 6,476,625,191, respectively.

14. ASET LAIN-LAIN / *14. OTHER ASSETS*

	2022	2021	
Jaminan sewa gedung dan telepon	3.443.312.852	3.608.828.189	*Office rental and telephone deposit*

Rincian aset lain-lain berdasarkan mata uang, sebagai berikut:

Details other assets by currency, are as follows:

	2022	2021	
Rupiah	3.057.903.352	3.259.237.689	*Rupiah*
AS$ (lihat Catatan 38)	385.409.500	349.590.500	*US$ (see Note 38)*
	3.443.312.852	3.608.828.189	

Manajemen berpendapat tidak terdapat kejadian atau perubahan keadaan yang mengindikasikan penurunan nilai aset lain-lain pada akhir periode pelaporan.

Management believes that there are no events or change in circumstances which may indicate impairment in value of other assets at the end of reporting period.

15. UTANG JANGKA PENDEK / *15. SHORT TERM LOANS*

	2022	2021	
Fasilitas kredit modal kerja:			*Credit facilities for working capital:*
PT Bank OCBC NISP Tbk (a)	18.000.000.000	-	*PT Bank OCBC NISP Tbk (a)*
PT Bank Permata Tbk (b)	10.000.000.000	-	*PT Bank Permata Tbk (b)*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk (c)	7.000.000.000	-	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk (c)*
PT Bank BTPN Tbk (d)	5.000.000.000	-	*PT Bank BTPN Tbk (d)*
	40.000.000.000	-	

a. **PT Bank OCBC NISP Tbk**

2022

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 313/ILS-JKT/PK/VIII/2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2022 sampai dengan 31 Juli 2023.

*a. **PT Bank OCBC NISP Tbk***

2022

Based on Letter of Credit Agreement No. 313/ILS-JKT/PK/VIII/2022, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2022 until 31 July 2023.

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

a. **PT Bank OCBC NISP Tbk** (Lanjutan)

2021

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. 299/ILS-JKT/PK/VIII/2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 150.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Juli 2021 sampai dengan 31 Juli 2022.

b. **PT Bank Permata Tbk**

2022

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. MM/22/382/AMD/NBFI tanggal 11 Juli 2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2022 sampai dengan 7 Mei 2023.

2021

Berdasarkan Perubahan atas Perjanjian Kredit No. KK/21/433/AMD/NBFI tanggal 21 Juni 2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Permata Tbk berupa fasilitas *money market* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 250.000.000.000. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 7 Mei 2021 sampai dengan 7 Mei 2022.

c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk**

2022

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No.B.190/ARO/EB/0522 tanggal 13 Mei 2022, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas demand loan dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2022 sampai dengan 6 Juni 2023.

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*a. **PT Bank OCBC NISP Tbk** (Continued)*

2021

Based on Letter of Credit Agreement No. 299/ILS-JKT/PK/VIII/2021, the Company obtained a loan from PT Bank OCBC NISP Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 150,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from until 31 July 2021 until 31 July 2022.

*b. **PT Bank Permata Tbk***

2022

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No. MM/22/382/AMD/NBFI date 11 July 2022, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit is Rp 250.000.000.000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2022 until 7 May 2023.

2021

Based on Amandment of Credit Agreement No. KK/21/433/AMD/NBFI dated 21 June 2021, the Company obtained money market loan from PT Bank Permata Tbk with maximum limit of Rp 250,000,000,000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 7 May 2021 until 7 May 2022.

*c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk***

2022

Based on amendment to Letter of Credit Agreement No. No.B.190/ARO/EB/0522 dated 13 May 2022, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. Th e facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2022 until 6 June 2023.

15. **UTANG JANGKA PENDEK** (Lanjutan)

c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk** (Lanjutan)

2021

Berdasarkan Perubahan Perjanjian Pinjaman No. B014/ARO/EB/0521 tanggal 28 Mei 2021, Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank Danamon Indonesia Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 6 Juni 2021 sampai dengan 6 Juni 2022.

d. **PT Bank BTPN Tbk**

2022

Berdasarkan Perjanjian perubahan pertama atas perubahan dan pernyataan kembali tanggal 8 November 2021 atas perjanjian fasilitas No. BTPN/S/0040 tanggal 19 Desember 2019, pada tanggal 25 Mei 2022 Perusahaan memperoleh pinjaman dari PT Bank OCBC NISP Tbk berupa fasilitas *demand loan* dengan jumlah maksimum sebesar Rp 100.000.000.000 yang digunakan untuk modal kerja usaha. Fasilitas ini berlaku selama 12 bulan. Batas waktu penarikan dan/atau penggunaan fasilitas kredit terhitung sejak 31 Mei 2022 sampai dengan 31 Mei 2023.

Berdasarkan perjanjian pinjaman, Perusahaan diwajibkan untuk mematuhi beberapa pembatasan dan pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021 Perusahaan telah mematuhi seluruh pembatasan tersebut.

*15. **SHORT TERM LOANS** (Continued)*

*c. **PT Bank Danamon Indonesia Tbk** (Continued)*

2021

Based on Addendum Letter of Credit Agreement Based on Addendum Letter of Credit Agreement No. B014/ARO/EB/0521 dated 28 May 2021, the Company obtained a loan from PT Bank Danamon Indonesia Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100,000,000,000 used for working capital. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 6 June 2021 until 6 June 2022.

*d. **PT Bank BTPN Tbk***

2022

Based on amendment to the amendment and restatement dated 8 November 2021 to the facility agreement No. BTPN/S/0040 dated 19 December 2019, on 25 May 2022 the Company obtained a loan from PT Bank BTPN Tbk such as demand laon facility with maximum limit is Rp 100.000.000.000. The facility is valid for 12 months. The deadline notification of withdrawal and/or use of the credit facility are valid from 31 May 2022 until 31 May 2023.

Based on the loan agreement, the Company are required to comply certain covenants and as of 31 December 2022 and 2021, the Company has complied with all covenants.

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK

Akun ini merupakan utang kepada Lembaga Kliring dan Penjaminan (LKP) dan utang kepada nasabah sehubungan dengan transaksi efek.

16. PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES

This account represents payable to the Clearing Guarantee Institution (LKP) and payable to customers in connection with securities transactions.

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third party***
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	207.540.423.500	253.499.447.000	***Payable to Clearing and Guarantee Institution***

16. **UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK** (Lanjutan) / *16. **PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES** (Continued)*

	2022	2021	
Utang Nasabah			***Payable to Customers***
Pihak ketiga			***Third parties***
Reguler			***Regular***
Saldo kurang dari 5%	86.490.140.996	188.820.688.899	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	37.910.131.797	23.627.506.923	*Balances which are more than or equal to 5%*
Marjin			***Margin***
Saldo kurang dari 5%	17.057.610.107	13.888.760.826	*Balances which are less than 5%*
Saldo lebih dari atau sama dengan 5%	39.097.963.007	44.755.160.300	*Balances which are more than or equal to 5%*
	180.555.845.907	271.092.116.948	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Reksa Dana Panin Dana Berkembang	10.685.121.455	15.545.987	*Reksa Dana Panin Dana Berkembang*
Reksa Dana Panin Dana Berdedikasi	4.920.900.906	-	*Reksa Dana Panin Dana Berdedikasi*
Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh	736.956.013	232.608.593	*Reksa Dana Panin Dana Infrastruktur Bertumbuh*
Reksa Dana Panin Dana Beta One	577.493.332	-	*Reksa Dana Panin Dana Beta One*
Reksa Dana Panin Dana Bersama	35.585	-	*Reksa Dana Panin Dana Prima*
Reksa Dana Panin Dana Bersama Plus	-	1.348.720.514	*Reksa Dana Panin Dana Bersama Plus*
Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham	-	332.389.230	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Saham*
Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang	-	154.821.570	*Reksa Dana Panin Dana Syariah Berimbang*
Reksa Dana Panin Dana Maksima	-	141.017.470	*Reksa Dana Panin Dana Maksima*
	16.920.507.291	2.225.103.364	
	405.016.776.698	526.816.667.312	

Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan

Akun ini merupakan utang Perusahaan kepada LKP sehubungan dengan perhitungan penyelesaian *(settlement)* transaksi perdagangan efek yang dilakukan oleh Perusahaan di bursa efek.

Payable to Clearing and Guarantee Institution

This account represents the Company's payable to LKP resulting from the settlement calculation of the Company's securities trading transactions in the stock market.

Utang Nasabah

Rincian utang nasabah berdasarkan jenis nasabah adalah sebagai berikut:

Payable to Customers

Details of payable to customers based on customer classification are as follows:

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third parties***
Nasabah pemilik rekening	180.554.931.680	250.088.697.809	*Customer with securities account*
Nasabah kelembagaan	914.227	21.003.419.139	*Institutional customers*
Jumlah (Dipindahkan)	180.555.845.907	271.092.116.948	*Total (Brought forward)*

16. UTANG TRANSAKSI PERANTARA PEDAGANG EFEK (Lanjutan)

16. PAYABLE TO BROKERAGE SECURITIES (Continued)

Utang Nasabah (Lanjutan) / *Payable to Customers (Continued)*

	2022	2021	
Jumlah (Pindahan)	180.555.845.907	271.092.116.948	*Total (Carried forward)*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39a)			***Related parties** (see Note 39a)*
Nasabah kelembagaan	16.920.507.291	2.225.103.364	*Institutional customers*
	16.920.507.291	2.225.103.364	
	197.476.353.198	273.317.220.312	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang nasabah regular dan marjin adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all payable to regular and margin customers are denominated in Rupiah currency.

17. UTANG USAHA

17. TRADE PAYABLES

	2022	2021	
Pihak ketiga	36.071.118	26.567.991	*Third parties*
Pihak berelasi (Catatan 39a)	1.053.795.620	1.654.471.539	*Related parties (Notes 39a)*
	1.089.866.738	1.681.039.530	

Pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, seluruh utang usaha adalah dalam mata uang Rupiah.

As at consolidated statements of financial position's date, all trade payables are denominated in Rupiah currency.

18. BEBAN AKRUAL

18. ACCRUALS

	2022	2021	
Biaya transaksi efek	4.154.146.254	6.733.733.613	*Securities trading costs*
Biaya komisi	1.178.320.880	750.261.299	*Commission expenses*
Biaya bunga utang bank	13.566.667	-	*Interest expense of bank loans*
Lain-lain	1.470.963.334	961.025.861	*Others*
	6.816.997.135	8.445.020.773	

19. PERPAJAKAN / *19. TAXATION*

a. Estimasi tagihan restitusi pajak / *a. Estimate claims for tax refunds*

Rincian tagihan restitusi pajak adalah sebagai berikut:

The details of claim for tax refunds are as follows:

	2022	2021	
Entitas anak			***Subsidiaries***
Pajak penghasilan pasal 28A	-	44.743.750	*Income tax article 28A*

Pada tanggal 21 Februari 2022, Perusahaan menerima Surat Keputusan Pengembalian Kelebihan Pembayaran Pajak (SKPKPP) No. KEP-00047.PPH/WPJ.30/KP.01/2022 atas kelebihan pembayaran PPh Pasal 25/29 Badan Masa Pajak Desember 2020 sebesar Rp 44.743.750. Berdasarkan Surat Perintah Membayar Kelebihan Pajak (SPMKP) No. 00156A tanggal 14 April 2022, Perusahaan menerima pengembalian atas kelebihan pembayaran pajak tersebut seluruhnya sebesar Rp 44.743.750.

On 21 February 2022, the Company receive a Decision Letter for Returning Tax Overpayments (SKPKPP) No. KEP-00047.PPH/WPJ.30/KP.01/2022 for overpayment of PPh Article 25/29 of the Company for the tax period of December 2020 amounted to Rp 44,743,750. Based on the Warrant for Overpayment of Taxes (SPMKP) No. 00156A dated 14 April 2022, the Company received a refund for the tax overpayment amounted to Rp 44,743,750.

b. Pajak dibayar dimuka / *b. Prepaid taxes*

	2022	2021	
Perusahaan			***The Company***
Pajak pertambahan nilai	174.502.876	-	*Value added tax*
Entitas anak			***Subsidiary***
Pajak penghasilan pasal 21	15.100.808	-	*Income tax article 21*
	189.603.684	-	

c. Utang pajak / *c. Taxes payable*

	2022	2021	
Pajak penghasilan:			*Income taxes:*
Pasal 21	1.998.234.440	2.069.681.173	*Article 21*
Pasal 23/26	99.142.326	73.131.269	*Article 23/26*
Pasal 25	1.222.514.394	2.094.540.671	*Article 25*
Pasal 4 (2)	54.225.469	14.935.881	*Article 4 (2)*
Pasal 29			*Article 29*
- Perusahaan	4.957.554.256	6.075.215.703	*- The Company*
- Entitas anak	6.176.296.227	7.242.116.066	*- The subsidiaries*
Transaksi saham	2.165.381.643	4.049.082.352	*Securities trading*
Materai	221.450.000	-	*Stamp duty*
Pajak Pertambahan Nilai	1.393.035.620	2.033.675.572	*Value Added Tax*
	18.287.834.375	23.652.378.687	

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

c. **Utang pajak** (Lanjutan) / *c. **Taxes payable** (Continued)*

Utang pajak penghasilan dihitung sebagai berikut: / *Income tax payable was calculated as follows:*

	2022	2021	
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	24.046.031.240	27.906.809.260	*Income tax expense of the Company - Current*
Pajak penghasilan dibayar di muka – Perusahaan:			*Prepayments of income taxes of the - Company:*
Pasal 23	(3.864.237.538)	(3.432.490.000)	*Article 23*
Pasal 25	(15.224.239.446)	(18.399.103.557)	*Article 25*
	(19.088.476.984)	(21.831.593.557)	
Kurang bayar pajak penghasilan – Perusahaan	4.957.554.256	6.075.215.703	*Corporate income tax underpayment of the Company*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	14.487.702.020	13.864.730.440	*Income tax expense of the subsidiaries – current*
Pajak penghasilan dibayar dimuka – entitas anak:			*Prepayments of income taxes of the - subsidiaries:*
Pasal 23	(3.450.440.759)	(3.138.248.282)	*Article 23*
Pasal 25	(4.860.965.034)	(3.484.366.092)	*Article 25*
	(8.311.405.793)	(6.622.614.374)	
Kurang bayar pajak penghasilan – entitas anak	6.176.296.227	7.242.116.066	*Corporate income tax under payment of the subsidiaries*
Lebih bayar pajak penghasilan – entitas anak	-	(44.743.750)	*Corporate income tax over payment of the subsidiaries*

Sampai dengan tanggal laporan keuangan konsolidasian ini, Perusahaan belum menyampaikan Surat Pemberitahuan (SPT) pajak tahunan untuk tahun pajak 2022. Namun demikian, taksiran penghasilan kena pajak tersebut di atas akan dilaporkan dalam SPT tahun 2022.

Until the date of the consolidated financial statements report, the Company has not submitted its annual tax return (SPT) for 2022 fiscal year. However, the estimated taxable income presented above will be reported in the 2022 SPT.

Berdasarkan peraturan perpajakan Indonesia, Perusahaan dan entitas anak menghitung, menetapkan, dan membayar sendiri besarnya jumlah pajak yang terutang. DJP dapat menetapkan atau mengubah kewajiban pajak dalam batas waktu lima tahun sejak saat terutangnya pajak.

Under the taxation laws of Indonesia, the Company and subsidiaries calculate, assess, and submit tax returns on the basis of self - assessment. The DGT may assess or amend taxes within five years of the time the tax becomes due.

d. **Beban pajak penghasilan** / *d. **Income tax expenses***

	2022	2021	
Perusahaan			***Company***
Kini	(24.046.031.240)	(27.906.809.260)	*Current*
Tangguhan	(118.261.202)	206.403.553	*Deferred*
	(24.164.292.442)	(27.700.405.707)	

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

d. **Beban pajak penghasilan** (Lanjutan) / *d. **Income tax expenses** (Continued)*

	2022	2021	
Entitas anak			***Subsidiaries***
Kini	(14.487.702.020)	(13.864.730.440)	*Current*
Tangguhan	(216.306.321)	255.891.412	*Deferred*
	(14.704.008.341)	(13.608.839.028)	
Konsolidasian			***Consolidated***
Kini	(38.533.733.260)	(41.771.539.700)	*Current*
Tangguhan	(334.567.523)	462.294.965	*Deferred*
	(38.868.300.783)	(41.309.244.735)	

e. **Pajak kini** / *e. **Current tax***

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak penghasilan sebagaimana yang disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan taksiran penghasilan kena pajak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

A reconcilliation between profit before income tax as presented in the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income with estimated taxable profits for years ended 31 December 2022 dan 2021 is as follows:

	2022	2021	
Laba konsolidasian sebelum pajak penghasilan	294.497.708.325	199.109.762.411	*Consolidated profit before income tax*
Dikurangi: laba sebelum pajak penghasilan entitas anak	(100.356.882.906)	(72.753.617.372)	*Less: profit before income tax of the subsidiaries*
Laba Perusahaan sebelum pajak penghasilan	194.140.825.419	126.356.145.039	*Profit before income tax of the Company*
Beda waktu:			*Timing differences:*
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	194.466.727	177.994.180	*Difference between tax and accounting depreciation of property and equipments*
Penyisihan imbalan kerja	(1.389.347.430)	(123.340.715)	*Provision for employee benefits*
Cadangan kerugian atas piutang margin dan *reverse repo*	449.713.949	(1.650.483.076)	*Allowance for impairment losses margin receivable and reverse repo*
Selisih penyusutan aset hak guna fiskal dan komersial	207.615.837	542.287.088	*Difference between tax and accounting depreciation right of use assets*
Beda tetap:			*Permanent differences:*
(Laba)/rugi yang telah direalisasi atas perdagangan aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(581.722.891)	164.383.871	*Realized (gain)/loss on trading of financial assets at fair value through profit and loss*
(Laba)/rugi yang belum direalisasi atas aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi	(35.874.078)	352.414.176	*Unrealized (gain)/ loss on financial asset at fair value through profit and loss*
Jumlah (dipindahkan)	(1.155.147.886)	(536.744.476)	*Total (brought forward)*

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

e. **Pajak kini** (Lanjutan) / *e. **Current tax** (Continued)*

	2022	2021	
Jumlah (pindahan)	(1.155.147.886)	(536.744.476)	*Total (carrying forward)*
Beda tetap: (Lanjutan)			*Permanent differences: (Continued)*
Bunga deposito dan jasa giro obligasi dan lain-lain	(732.672.357)	(875.649.423)	*Interest on deposits and interest on credit bank balances, bonds and other*
Beban atas obyek pajak penghasilan final	832.305.890	814.772.826	*Expenses related to final tax object*
Pendapatan yang bukan merupakan obyek pajak:			*Income not subject to income tax*
Penyertaan di reksadana yang belum realisasi	(81.878.255.104)	2.272.030.209	*Unrealized investment in units of mutual funds*
Pendapatan dividen	(2.818.259.005)	(2.149.991.152)	*Dividend income*
Beban yang tidak diperkenankan oleh fiskal:			*Non-deductible expenses:*
Beban pajak	99.393.696	104.922.287	*Tax expenses*
Asuransi Kesehatan	310.089.463	300.612.093	*Health insurances*
Representasi dan sumbangan	214.145.855	271.668.533	*Representation and donation*
Pemeliharaan mobil mewah dan telepon selular	230.039.084	239.684.598	*Maintenance of luxurious vehicle and cellular phone*
Pemeliharaan kendaraan bermotor	57.677.213	51.682.925	*Maintenance on vehicles*
	(84.840.683.151)	492.988.420	
Taksiran penghasilan kena pajak Perusahaan	109.300.142.268	126.849.133.459	*Estimated taxable income of the Company*
Pembulatan dalam ribuan terdekat	109.300.142.000	126.849.133.000	*Rounding to the nearby thousand*
Beban pajak penghasilan kini – Perusahaan	24.046.031.240	27.906.809.260	*Income tax expense of the Company - current*
Beban pajak penghasilan kini – entitas anak	14.487.702.020	13.864.730.440	*Current income tax expense - subsidiaries*
Jumlah beban pajak penghasilan Kini	38.533.733.260	41.771.539.700	*Total income tax expense – current*

Pada tanggal 31 Maret 2020, Pemerintah menerbitkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang (Perpu) Republik Indonesia No. 1 Tahun 2020 yang telah menjadi Undang-Undang (UU) No. 2 Tahun 2020, serta menetapkan Peraturan Pemerintah (PP) No. 30 Tahun 2020 tentang Penurunan Tarif Pajak Penghasilan bagi Wajib Pajak Badan Dalam Negeri yang Berbentuk Perseroan Terbuka dan berlaku sejak tanggal 19 Juni 2020. Aturan tersebut menetapkan penurunan tarif pajak penghasilan wajib pajak badan dalam negeri dan bentuk usaha tetap dari semula 25% menjadi 22%.

On 31 March 2020, the Government issue Government Regulation in Lieu of Law (Perpu) of the Republic of Indonesia No. 1 Year 2020 which has become Law (UU) No. 2 year 2020, as well as stipulated Government Regulation (PP) No. 30 year 2020 concerning Tariff Reduction for Domestic Public Companies Taxpayers and effective since 19 June 2020. The regulation has stipulated the reduction in the income tax rates for domestic corporate taxpayers and business establishments from 25% to 22%.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

e. **Pajak kini** (Lanjutan)

Pada tanggal 29 Oktober 2021, Pemerintah menerbitkan Undang-Undang Republik Indonesia No. 7 Tahun 2021 tentang Harmonisasi Peraturan Perpajakan. Aturan tersebut menetapkan tarif pajak penghasilan wajib pajak dalam negeri dan bentuk usaha tetap sebesar 22% yang mulai berlaku pada tahun pajak 2022 dan seterusnya.

Berdasarkan kriteria di atas, tarif pajak penghasilan Grup untuk tahun pajak 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

*19. **TAXATION** (Continued)*

*e. **Current tax** (Continued)*

On 29 October 2021, the Government issue Law of the Republic of Indonesia No.7 Year 2021 concerning Harmonization of Tax Regulations. The regulation has stipulated the income tax rate for domestic taxpayers and business establishments of 22% which will be effective from the Fiscal Year 2022 onwards, and a further reduction of the tax rate by 3% for domestic taxpayers who meet certain requirements.

Based on criteria above, the Group's tax rate for the fiscal year 2022 and 2021 are as follows:

Perusahaan/*Entity*	Tarif pajak/*Tax rate*
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	22%
PT Panin Asset Management *(*Entitas anak/*The subsidiary)*	22%
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiary*)	22%

f. **Aset pajak tangguhan**

*f. **Deferred tax assets***

	2021	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged)/ credited to other comprehensive income*	2022	
Aset pajak tangguhan					***Deferred tax assets***
Perusahaan					***The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	574.850.117	42.782.680	-	617.632.797	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	208.681.404	45.675.484	-	254.356.888	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	120.793.592	98.937.069	-	219.730.661	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.598.810.890	(305.656.435)	87.508.711	1.380.663.166	*Employee benefits obligations*
	2.503.136.003	(118.261.202)	87.508.711	2.472.383.512	
Entitas anak	1.883.409.825	(216.306.321)	19.491.982	1.686.595.486	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.386.545.828	(334.567.523)	107.000.693	4.158.978.998	***Deferred tax assets - net***

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan) / *19. **TAXATION** (Continued)*

f. **Aset pajak tangguhan** (Lanjutan) / *f. **Deferred tax assets** (Continued)*

	2020	Dikreditkan ke laba tahun berjalan/ *Credited to profit for the year*	(Dibebankan)/ dikreditkan ke penghasilan komprehensif lain/ (*Charged*)/ *credited to other comprehensive income*	Penyesuaian/ *Adjustment* Laba rugi/ *Profit loss*	Penyesuaian/ *Adjustment* Komprehensif lain/ *Other comprehensive*	2021	
Aset pajak tangguhan Perusahaan							***Deferred tax assets The Company***
Selisih penyusutan aset tetap fiskal dan komersial	462.642.570	39.158.719	-	73.048.828	-	574.850.117	*Different between tax and accounting net book value of fixed assets*
Selisih beban penyusutan aset hak-guna fiskal dan komersil	77.190.303	119.303.159	-	12.187.942	-	208.681.404	*Different between tax and accounting net book value of right-of-use assets*
Provisi kerugian penurunan nilai	417.913.522	(363.106.277)	-	65.986.347	-	120.793.592	*Provision of impairment*
Kewajiban imbalan kerja	1.472.550.335	(27.134.957)	(79.112.435)	286.959.792	(54.451.845)	1.598.810.890	*Employee benefits obligations*
	2.430.296.730	(231.779.356)	(79.112.435)	438.182.909	(54.451.845)	2.503.136.003	
Entitas anak	1.714.169.006	255.891.412	(86.650.593)	-	-	1.883.409.825	***The subsidiary***
Aset pajak tangguhan - bersih	4.144.465.736	24.112.056	(165.763.028)	438.182.909	(54.451.845)	4.386.545.828	***Deferred tax assets - net***

g. **Pengampunan pajak**

Pada tahun 2016, Grup telah berpartisipasi dalam Program Pengampunan Pajak berdasarkan Undang-Undang Pengampunan Pajak No. 11 tahun 2016. Pengampunan pajak adalah sebuah penghapusan atas pajak yang seharusnya terutang, tidak dikenai sanksi administrasi, dan sanksi pidana di bidang perpajakan, dengan cara mengungkapkan harta dan membayarkan uang tebusan seperti yang ditetapkan di dalam peraturan perundang-undangan. Berdasarkan Peraturan Perundangan Pengampunan Pajak, seluruh pemeriksaan perpajakan yang sedang terjadi, sanksi, maupun investigasi perpajakan akan dihentikan dan seluruh gugatan perpajakan Perusahaan sebelum tanggal 1 Januari 2016 akan dihapuskan oleh Kantor Pelayanan Pajak Indonesia.

*g. **Tax amnesty***

In 2016, the Group has participated in the Tax Amnesty Program in accordance with Tax Amnesty Law No.11 Year 2016. Tax amnesty is a waiver of tax due, administration sanctions, and tax crime sanctions which is granted on tax obligations through assets declaration by paying redemption money as stipulated in this law. Under the Tax Amnesty Law, all the ongoing tax audit, sanctions or tax investigation will be discontinued and all the Company's tax claim before 1 January 2016 will be waived by the Indonesian Tax Office.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

*19. **TAXATION** (Continued)*

g. Pengampunan pajak (Lanjutan)

Pengampunan pajak Grup telah disetujui oleh Direktorat Jenderal Pajak adalah sebagai berikut:

***g. Tax amnesty** (Continued)*

The Group's tax amnesty filling to the tax office, has been approved by the Directorate General of Taxation, as follow:

Perusahaan/ *Entity*	Surat keterangan pengampunan pajak/ *Tax amnesty certificate*	Tanggal surat keterangan pengampunan pajak/ *Date of tax amnesty certificate*	Nominal aset pengampunan pajak yang diakui pada laporan posisi keuangan/ *Nominal of assets from tax amnesty which has been recognized in statements of financial position*	Nominal pengampunan pajak yang diakui pada laba rugi tahun berjalan/ *Nominal of tax amnesty which has been charged to current year profit and loss*
PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas induk/*The parent entity*)	KET-1172/PP/WPJ.07/2016	25 Okt/*Oct* 2016	122.825.000	3.684.750
PT Patria Investama (Entitas anak/*The subsidiaries*)	KET-15527/PP/WPJ.30/2016	25 Nov/*Nov* 2016	50.000.000	1.500.000
PT Panin Asset Management *(*Entitas anak/*The subsidiaries)*	KET-15955/PP/WPJ.30/2016	1 Des/*Dec* 2016	215.000.000	6.450.000
			387.825.000	**11.634.750**

Seluruh jumlah uang tebusan dari pengampunan pajak telah dibayarkan penuh dan keuntungan yang timbul dari pengakuan aset pengampunan pajak diakui dalam laba rugi 2016. Sebagai hasilnya, tagihan restusi pajak dari pajak penghasilan badan Perusahaan sebesar Rp 3.554.626.632 dan entitas anak sebesar Rp 95.449.289 untuk tahun pajak 2015 dihanguskan dan dibebankan dalam laba rugi 2016.

All of redemption amount from tax amnesty has been fully paid and the income derived from assets from tax amnesty was recognized in 2016 profit or loss. As a result, the claim for overpayment of corporate income tax the Company amounted to Rp 3,554,626,632 and subsidiaries amounted to Rp 95,449,289 for fiscal year 2015 were forfeited and charged into 2016 profit or loss.

19. **PERPAJAKAN** (Lanjutan)

h. **Revaluasi asset**

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Keuangan ("PMK") No 191/PMK.010/2015 mengenai revaluasi aktiva tetap, entitas diperbolehkan untuk merevaluasi aset tetap, dan diharuskan membayar pajak final lebih rendah pada jumlah yang direvaluasi. Grup menetapkan untuk menerapkan peraturan ini atas aset bangunan dan membayar pajak final sebesar Rp 253.801.125 di tanggal 18 Mei 2016 yang dicatat dalam pajak final atas penilaian kembali aset tetap pada penghasilan komprehensif lain dan terakumulasi dalam ekuitas pada bagian surplus revaluasi. Sebagai konsekuensi dari implementasi ini, pada 31 Desember 2016, Grup mengakui aset pajak tangguhan sebesar Rp 33.851.959.

*19. **TAXATION** (Continued)*

*h. **Asset revaluation***

As stipulated in the Ministry of Finance Regulation No 191/PMK.010/2015 ("PMK 191") regarding fixed asset revaluation, an entity is allowed to revaluate its fixed assets, and required to pay lower final tax on the revaluation amount. The Company decided to implement this regulation for their buildings and paid the final tax totalling Rp 253,801,125 in 18 May 2016 and recorded this as final tax on revaluation of fixed assets in the other comprehensive and accumulated in equity as revaluation surplus. As a consequence of this implementation, as at 31 December 2016, the Company recognised deferred tax assets totalling to Rp 33,851,959.

20. UTANG SEWA

20. LEASE LIABILITIES

	2022	2021	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
1 tahun	39.982.482	244.429.978	*1 year*
Lebih dari 1 tahun	19.715.027.628	25.373.891.375	*More than 1 years*
	19.755.010.110	25.618.321.353	

Jumlah biaya bunga yang dibebankan untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp 2.042.794.727 dan Rp 2.470.397.125 (Catatan 35).

Interest expense charged for the year ended 31 December 2022 and 2021 is amounted to Rp 2,042,794,727 and Rp 2,470,397,125, respectively (Note 35).

21. LIABILITAS IMBALAN KERJA

Grup memberikan imbalan pascakerja sesuai dengan Peraturan Grup. Grup tidak melakukan pendanaan untuk program ini.

Manajemen berpendapat bahwa estimasi imbalan kerja tersebut telah memadai untuk menutup kewajiban imbalan kerja Grup.

Kewajiban imbalan kerja dihitung oleh Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafrial & Amran Nangasan, aktuaris independen, masing-masing untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022 dan 2021, dalam laporan tertanggal masing-masing 16 Februari 2023 dan 4 Februari 2022.

21. EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS

The Group provides a defined benefit post-employment benefit program as stated in Group Regulation. Group does not set up fund for this program.

The Management believes that the provision for employee benefits is sufficient to cover liabilities on the Group's employee benefits.

The employee benefits obligations are calculated by Kantor Konsultan Aktuaria Tubagus Syafrial & Amran Nangasan, an independent actuary, for years ended 31 December 2022 dan 2021, respectively, in its report dated 16 February 2023 and 4 February 2022, respectively.

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan)

*21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Asumsi aktuaria yang digunakan dalam menentukan beban dan penyisihan imbalan kerja adalah sebagai berikut:

Actuarial assumptions which are used in determining employee benefits expense and provision are as follows:

	2022	2021	
Usia pensiun normal	57 tahun/*years*	57 tahun/*years*	*Normal pension age*
Tingkat diskonto	7,22%	7,05%	*Discount rate*
Estimasi kenaikan gaji di masa datang	5,00%	5,00%	*Estimated future salary increase*
Tabel mortalitas	TMI 2019	TMI 2019	*Mortality table*
Tingkat cacat	10% TMI (2019)	10% TMI IV (2019)	*Disability table*
Tingkat pengunduran diri	5,00%-usia pensiun	5,00%-usia pensiun	*Resignation rate*
Metode	*Projected unit credit*	*Projected unit credit*	*Method*

Rincian dari penyisihan imbalan kerja Grup adalah sebagai berikut:

Details of provision for employee benefits are as follows:

	2022	2021	
Saldo awal tahun	12.427.121.559	12.848.993.756	*Beginning balance*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(3.044.348.750)	(537.204.895)	*Actual benefit payment*
Beban imbalan kerja tahun berjalan	870.998.102	868.801.005	*Expense for the year*
Penyesuaian liabilitas periode lalu	486.366.790	(753.468.307)	*Liabilities adjustment last period*
	10.740.137.701	12.427.121.559	

Beban imbalan kerja pada periode berjalan adalah sebagai berikut:

Employment benefits expense in the current period are as follows:

	2022	2021	
Biaya jasa kini	1.156.956.020	1.171.337.065	*Current service cost*
Biaya bunga	878.962.023	853.138.221	*Interest cost*
Pengakuan segera dari biaya jasa lalu yang *vested*	(1.164.919.941)	(1.155.674.281)	*Immediate recognition of past service cost - vested*
	870.998.102	868.801.005	

Jumlah yang dimasukkan ke dalam laporan posisi keuangan konsolidasian yang timbul dari liabilitas terhadap provisi imbalan kerja adalah sebagai berikut:

The amounts included in the consolidated statements of financial position arising from Group's obligation on provision for employee benefits are as follows:

	2022	2021	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti	10.740.137.701	12.427.121.559	*Present value past service liability*

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan) / *21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Perubahan nilai kini dari kewajiban imbalan pasti adalah sebagai berikut:

Changes in present value of the defined benefit obligation are as follows:

	2022	2021	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti awal periode	12.427.121.559	12.848.993.756	*Present value of the defined benefit obligation in the beginning period*
Biaya jasa kini	1.156.956.020	15.662.784	*Current service cost*
Biaya bunga	878.962.023	853.138.221	*Interest cost*
Pengakuan segera dari biaya jasa lalu	(1.164.919.941)	-	*Immediate recognition of past service cost*
Pembayaran imbalan tahun berjalan	(3.044.348.750)	(537.204.895)	*Actual benefit payment*
Kerugian/(keuntungan) aktuaria pada liabilitas	486.366.790	(695.456.210)	*Actuarial loss/(gain) on liabilities*
Keuntungan aktuaria pada liabilitas - perubahan asumsi	-	(58.012.097)	*Actuarial gain on liabilities - change in assumptions*
	10.740.137.701	12.427.121.559	

Penyesuaian pengalaman aktuaria adalah sebagai berikut:

Actuarial experience adjustment are as follow:

	2022	2021	
Nilai kini kewajiban imbalan pasti akhir periode	(10.740.137.701)	(12.427.121.559)	*Present value of the defined benefit obligation in the ending period*
Kerugian/(keuntungan) aktuaria pada liabilitas	486.366.790	(695.456.210)	*Actuarial loss/(gain) on liabilities*
Persentase terhadap liabilitas	4,53%	5,60%	*Percentage of benefit obligation*

Sensitivitas liabilitas imbalan pasti terhadap perubahan asumsi utama tertimbang adalah:

The sensitivity of the defined benefit obligation to changes in the weighted principal assumptions:

	Perubahan asumsi/ *Change in assumptions*	Dampak terhadap liabilitas imbalan pasti/ *Impact on defined benefit obligation*		
		Kenaikan asumsi/ *Increase in assumption*	Penurunan asumsi/ *Decrease in Assumption*	
31 Desember 2022				***31 December 2022***
Tingkat diskonto	1%	9.990.480.140	11.585.435.647	*Discount rate*
31 Desember 2021				***31 December 2021***
Tingkat diskonto	1%	11.501.819.894	13.492.826.377	*Discount rate*

21. **LIABILITAS IMBALAN KERJA** (Lanjutan)

*21. **EMPLOYMENT BENEFITS OBLIGATIONS** (Continued)*

Analisis jatuh tempo yang diharapkan dari manfaat pensiun dan imbalan kerja jangka panjang lainnya yang tidak terdiskonto adalah sebagai berikut:

Expected maturity analysis of undiscounted pension and and other long-term employee benefit is as follows:

	31 Desember/ *December* 2022	31 Desember/ *December* 2021	
Masa jatuh tempo (dalam tahun):			*Maturity date (in years):*
0 - 2 tahun	1.189.786.644	2.865.994.447	*0 – 2 years*
2 – 5 tahun	1.512.466.679	1.219.465.696	*2 – 5 years*
5 - 10 tahun	13.795.618.042	10.464.743.405	*5 - 10 years*
Lebih dari 10 tahun	82.460.450.076	154.091.716.985	*Over 10 years*
Jumlah	98.958.321.441	168.641.920.533	*Total*

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI**

*22. **SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK***

Berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa No. 13 tanggal 7 Agustus 2007 yang dibuat di hadapan Fathiah Helmi, S.H., Notaris di Jakarta, telah disetujui pemecahan nilai nominal saham dari Rp 250 per saham menjadi Rp 125 per saham. Berdasarkan pengumuman Bursa Efek Indonesia No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 tanggal 4 Januari 2008, awal perdagangan saham dengan nilai nominal baru tersebut mulai dilaksanakan di pasar reguler dan pasar negosiasi tanggal 21 Januari 2008 dan di pasar tunai tanggal 24 Januari 2008.

Based on the Deed of Extraordinary General Meetings of Shareholder as stipulated in Notarial Deed No. 13 dated 7 August 2007 of Fathiah Helmi, S.H., notary in Jakarta, the shareholders approved to conduct a stock split, whereby par value of share of Rp 250 was split into Rp 125 per share. Based on the announcement of the Indonesia Stock Exchange No. Peng-01/BEI.PSJ/SS/01-2008 dated 4 January 2008, the new par value of share was traded in the regular market and negotiation market on 21 January 2008 and in the cash market on 24 January 2008.

Susunan pemegang saham dan kepemilikannya pada 31 Desember 2022 dan 2021 adalah sebagai berikut:

The composition of the shareholders and their respective ownerships interest as of 31 December 2022 dan 2021 are as follows:

	31 Desember/*December* 2022			
	Jumlah saham/ *Number of shares*	Persentase kepemilikan/ *Percentage of ownership*	Jumlah/ *Total*	
Pemegang saham				***Shareholders***
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	29,00	26.100.000.000	*PT Bank Pan Indonesia Tbk*
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	30,00	27.000.000.000	*PT Patria Nusa Adamas*
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	286.628.800	39,81	35.828.600.000	*Public (each below 5%)*
	711.428.800		88.928.600.000	
Saham diperoleh kembali	8.571.200	1,19	1.071.400.000	*Treasury stock*
	720.000.000	100,00	90.000.000.000	

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI** (Lanjutan) / 22. ***SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK*** *(Continued)*

	31 Desember/*December* 2021			
	Jumlah saham/ ***Number of shares***	**Persentase kepemilikan/** ***Percentage of ownership***	**Jumlah/** ***Total***	
Pemegang saham				***Shareholders***
PT Bank Pan Indonesia Tbk	208.800.000	29,00	26.100.000.000	*PT Bank Pan Indonesia Tbk*
PT Patria Nusa Adamas	216.000.000	30,00	27.000.000.000	*PT Patria Nusa Adamas*
Masyarakat (masing-masing di bawah 5%)	289.780.900	40,25	36.222.612.500	*Public (each below 5%)*
	714.580.900		89.322.612.500	
Saham diperoleh kembali	5.419.100	0,75	677.387.500	*Treasury stock*
	720.000.000	100,00	90.000.000.000	

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia No.153/PMK.010/2010 tanggal 31 Agustus 2010 tentang "Kepemilikan Saham dan Permodalan Perusahaan Efek", perusahaan efek yang menjalankan kegiatan sebagai Perantara pedagang efek dan penjamin emisi, wajib memiliki modal disetor minimal sebesar Rp 50.000.000.000 (lima puluh miliar Rupiah).

Based on the Decision Letter of the Minister of Finance of the Republic of Indonesia in his Decree No. 153/PMK.010/ 2010 dated 31 August 2010 concerning "The Shareholding and Capital of Securities Company", a securities company that operates as brokerage dealer and underwriter shall has a paid-up capital of not less than Rp 50,000,000,000 (fifty billion Rupiah).

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 178/DIR-PS/ VIII/ 2015 tanggal 31 Agustus 2015, Perusahaan berencana untuk melaksanakan pembelian kembali saham sebanyak-banyaknya 18.000.000 (delapan belas juta) saham atau 2,5% (dua koma lima persen) dari total jumlah saham yang telah dikeluarkan oleh perusahaan.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 178/DIR-PS/VIII/2015 dated 31 August 2015, the Company planned to buyback the treasury stock as many as 18,000,000 (eighteen million) shares or 2.5% (two points five percent) of the total shares which have been issued by the company.

Pembelian saham ini sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 tanggal 22 Agustus 2015 tentang kondisi lain sebagai kondisi pasar yang berfluktuasi secara signifikan dalam pelaksanaan pembelian kembali saham yang dikeluarkan oleh perusahaan publik.

This buyback action was in regard to Circular Letter issued by The Financial Service Authority (OJK) No.22/SEOJK.04/2015 dated 22 August 2015 for the other condition as significantly fluctuated market condition in stock buyback by public companies.

Sampai tanggal 17 November 2015, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai Rp 18.409.806.814.

Until 17 November 2015, the Company have purchased the treasury stock about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares with a value amounted to Rp 18,409,806,814.

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 tanggal 7 Desember 2015, Perusahaan telah menyelesaikan program pembelian kembali saham, dengan jumlah pembelian kembali sebanyak 5.419.100 (lima juta empat ratus sembilan belas ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 18.409.806.814.

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 248/DIR-PS/XII/2015 on 7 December 2015, The company has completed the buyback treasury stock program about 5,419,100 (five million four hundred nineteen thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 18,409,806,814.

22. **MODAL SAHAM DAN SAHAM TREASURI** (Lanjutan)

Berdasarkan Surat Perusahaan yang ditujukan kepada Otoritas Jasa Keuangan (OJK) No.296/DIR-PS/IX/2022 tanggal 30 September 2022, Perusahaan melakukan pembelian kembali saham, dengan jumlah penambahan pembelian sebanyak 3.152.100 (tiga juta seratus lima puluh dua ribu seratus) saham dengan nilai pembelian Rp 5.879.646.561.

Sampai tanggal 31 Desember 2022, Perusahaan telah melakukan pembelian kembali saham diperoleh kembali sebanyak 8.571.200 (delapan juta lima ratus tujuh puluh satu ribu dua ratus) saham dengan total nilai Rp 24.289.453.375.

*22. **SHARE CAPITAL AND TREASURY STOCK** (Continued)*

Based on Company's Letter to The Financial Service Authority (OJK) No. 296/DIR-PS/IX/2022 on 30 September 2022, the Company has buyback additional treasury stock about 3,152,100 (three million one hundred fifty two thousand and one hundred) shares, with a purchase value amounted to Rp 5,879,646,561.

Until 31 December 2022, the Company have purchased the treasury stock about 8,571,200 (eight million five hundred seventy one and two hundred) shares, with a total value amounted to Rp 24,289,453,375.

23. **TAMBAHAN MODAL DISETOR - BERSIH**

*23. **ADDITIONAL PAID-IN CAPITAL – NET***

	2022	2021	
Agio saham penawaran umum	4.000.000.000	4.000.000.000	*Additional paid-in capital- public offering*
Agio dividen saham 2004	3.000.000.000	3.000.000.000	*Additional paid-in capital share dividend 2004*
Biaya emisi saham	(2.414.369.112)	(2.414.369.112)	*Share issuance cost*
Aset pengampunan pajak	387.825.000	387.825.000	*Assets from tax amnesty*
	4.973.455.888	4.973.455.888	

24. **DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM**

Perusahaan

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan Akta Notaris No. 17 tanggal 13 Juli 2022, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2021 sebesar Rp 151.668.992.246 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 150 per saham untuk 714.580.900 saham atau sebesar Rp 107.187.135.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2021 dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

*24. **DIVIDEND AND GENERAL RESERVE***

The Company

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial Deed No. 17 dated 13 July 2022 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2021 amounted to Rp 151,668,992,246 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 150 per share over 714,580,900 common shares or amounted to Rp 107,187,135,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in general reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2021 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

24. **DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM** (Lanjutan)

Berdasarkan Berita Acara Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan dengan Akta Notaris No. 1 tanggal 2 Agustus 2021, yang dibuat dihadapan Fathiah Helmi, SH., Notaris di Jakarta, telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih Perusahaan untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2020 sebesar Rp 83.597.990.926 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 100 per saham untuk 714.580.900 saham atau sebesar Rp 71.458.090.000;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 200.000.000 sebagai cadangan umum sesuai ketentuan Anggaran Dasar Perusahaan;
3. Sisa laba bersih tahun 2020 sebesar Rp 11.939.900.926 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

Undang-undang No. 40 tahun 2007 ("Undang-Undang") tentang Perusahaan Terbatas mengharuskan seluruh perusahaan untuk membuat penyisihan cadangan umum sekurang-kurangnya 20% dari jumlah modal yang ditempatkan dan disetor penuh. Undang-Undang tersebut tidak mengatur jangka waktu untuk pembentukan penyisihan tersebut.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Perusahaan secara bertahap telah membentuk cadangan umum masing-masing sebesar Rp 7.729.684.302 dan Rp 7.529.684.302.

Entitas Anak

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 30 Juni 2022 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2021 sebesar Rp 61.315.684.199 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 5.000.000.000 dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 56.215.684.199 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

*24. **DIVIDEND AND GENERAL RESERVE** (Continued)*

Based on Annual General Meeting of Shareholders Minutes as spitulated in Notarial Deed No. 1 dated 2 August 2021 of Fathiah Helmi, SH., Notary in Jakarta has been decided and approved the allocation of net earning for closing period as of 31 December 2020 amounted to Rp 83,597,990,926 has been used as follows:

1. *Distribute cash dividend of Rp 100 per share over 714,580,900 common shares or amounted to Rp 71,458,090,000;*
2. *Allocation appropriated net earning amounted to Rp 200,000,000 in general reserve, based on Company's Article of Association;*
3. *The remaining net income in 2020 amounted Rp 11,939,900,926 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

The Law No. 40 of 2007 (the "Law") regarding the Limited Liability Company requires the establishment of general reserve amounted to at least 20% of a Company's issued and paid up capital. There is no set period of time over which this amount should be provided.

As of 31 December 2022 and 2021, the Company step by step has already established a provision of general reserve amounting to Rp 7,729,684,302 and Rp 7,529,684,302, respectively.

The Subsidiary

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 30 June 2022 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2021 at amount of Rp 61,315,684,199 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 5,000,000,000 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 56,215,684,199 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

24. **DIVIDEN DAN CADANGAN UMUM** (Lanjutan)

Berdasarkan Risalah Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan tanggal 17 Juni 2021 telah diputuskan dan disetujui penetapan penggunaan laba bersih entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2020 sebesar Rp 22.770.275.193 yang dipergunakan sebagai berikut:

1. Membagikan dividen tunai sebesar Rp 2.277.027.519 10% dari keuntungan Perusahaan;
2. Mengalokasikan laba bersih sebesar Rp 100.000.000 untuk dana cadangan umum;
3. Sisa laba bersih sebesar Rp 20.393.247.674 akan dipergunakan untuk keperluan investasi dan modal kerja Perusahaan dan dicatat sebagai saldo laba.

*24. **DIVIDEND AND GENERAL RESERVE** (Continued)*

Based on Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders dated 17 June 2021 has been decided and approved the allocation of net earning for the year ended 31 December 2020 at amount of Rp 22,770,275,193 as follows:

1. *Distribute cash dividend Rp 2,277,027,519 of the Company's net earnings;*
2. *Allocation of Rp 100,000,000 appropriated net earnings to general reserve;*
3. *The remaining net income amounted Rp 20,393,247,674 will be used for the Company's investment and working capital and recorded as retained earnings.*

25. **KOMPONEN EKUITAS LAIN**

Terdiri dari surplus revaluasi aset tetap, kerugian/keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja, dan kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham yang diukur pada nilai wajar melalui komprehensif lain, dikurangi dengan pajak tangguhan disajikan pada komponen ekuitas lainnya.

*25. **OTHER EQUITY COMPONENTS***

Consists of revaluation surplus of fixed assets, actuarial loss/gain on liabilities for employee benefits and increase in fair value of investment in shares measured at fair value through other comprehensive income, net of applicable deferred tax presented in the other equity component.

	2022	2021	
Surplus revaluasi aset tetap	6.858.068.625	6.858.068.625	*Revaluation surplus of fixed assets*
Keuntungan aktuarial pada liabilitas imbalan kerja	3.193.258.634	3.670.765.432	*Actuarial gain on liabilities for employee benefits*
Kenaikan nilai wajar atas penyertaan saham di KSEI	2.700.000.000		*Increase in fair value of investment in KSEI*
Pajak tangguhan	(702.516.901)	(807.568.398)	*Deferred tax*
	12.048.810.358	9.721.265.659	

26. **KOMISI DARI TRANSAKSI PERANTARA PERDAGANGAN EFEK**

Akun ini merupakan pendapatan komisi dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di BEI.

*26. **BROKERAGE COMMISSIONS***

This account represents commission income on trading transactions of equity, debt and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange.

	2022	2021	
Pihak ketiga	117.869.699.181	154.662.651.200	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	1.562.885.774	2.138.002.707	*Related parties (see Note 39b)*
	119.432.584.955	156.800.653.907	

27. PENDAPATAN KEGIATAN MANAJER INVESTASI / *27. INCOME FROM INVESTMENT MANAGER SERVICES*

Akun ini merupakan pendapatan jasa sebagai manajer investasi atas pengelolaan reksadana.

This account represents income from being investment manager of mutual funds.

	2021	2020	
Entitas anak			***Subsidiary***
Pihak ketiga	1.791.613.109	1.342.865.537	*Third parties*
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)	172.568.885.163	156.917.051.531	*Related parties (see Note 39b)*
	174.360.498.272	158.259.917.068	

28. PENDAPATAN BUNGA DAN DIVIDEN / *28. INTEREST AND DIVIDEND INCOME*

Akun ini merupakan pendapatan bunga yang diperoleh dari saldo kurang dana nasabah pihak ketiga sehubungan dengan transaksi efek yang dilakukan oleh nasabah yang bersangkutan, imbalan bunga dari kegiatan dan portofolio efek yang dimiliki, serta dividen yang diterima atas investasi pada perusahaan lain, dengan rincian sebagai berikut:

This account represents interest income from unsufficient balance of third parties customers pertaining to their securities trading transactions, interest benefits from the activities and portfolio owned and dividends received from investments in other companies, with details as follows:

	2022	2021	
Pendapatan bunga dari transaksi piutang *reverse repo*	48.345.661.535	44.679.472.499	*Interest income from reverse repo receivables*
Pendapatan bunga dari piutang marjin	48.188.881.771	44.943.165.921	*Interest income from margin receivables*
Pendapatan bunga dari piutang nasabah	4.647.353.201	6.222.094.430	*Interest income from receivable from customers*
Pendapatan dividen dan bagi hasil	8.409.722.662	5.640.243.572	*Dividend income and profit sharing*
Pendapatan bunga obligasi	191.804.500	131.788.001	*Interest income from bonds*
	109.783.423.669	101.616.764.423	

29. KEUNTUNGAN/(KERUGIAN) ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI / *29. REALIZED GAIN/(LOSS) ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES*

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third parties***
Keuntungan penjualan efek utang	253.551.542	430.075.000	*Gain on trading of debt securities*
Kerugian penjualan efek ekuitas	(881.496.656)	(1.652.348.534)	*Loss on trading of equity securities*
	(627.945.114)	(1.222.273.534)	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties*** *(see Note 39b)*
Keuntungan penjualan reksadana	1.534.944.103	(95.036.770)	*Gain on trading of mutual funds*
Keuntungan/(kerugian) penjualan efek ekuitas	598.792.000	(95.668.400)	*Gain/(loss) on trading of equity securities*
	2.133.736.103	(190.705.170)	
	1.505.790.989	(1.412.978.704)	

29. KEUNTUNGAN/(KERUGIAN) ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG TELAH DIREALISASI (Lanjutan)

Akun ini merupakan keuntungan dari transaksi perdagangan efek bersifat ekuitas, efek bersifat utang dan efek lain yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia dan Otoritas Jasa Keuangan.

29. REALIZED GAIN/(LOSS) ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES *(Continued)*

This account represents gain on trading transactions of equity, debt, and other securities listed at the Indonesia Stock Exchange and Indonesia Financial Services Authority.

30. KEUNTUNGAN/(KERUGIAN) ATAS PERDAGANGAN EFEK YANG BELUM DIREALISASI – BERSIH

30. UNREALIZED GAIN/(LOSS) ON TRADING OF MARKETABLE SECURITIES – NET

	2022	2021	
Pihak ketiga			***Third parties***
Perubahan nilai wajar efek utang	23.801.985	66.245.058	*Changes in fair value of debt securities*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	302.128.579	(1.127.475.321)	*Changes in fair value of equity securities*
	325.930.564	(1.061.230.263)	
Pihak berelasi (lihat Catatan 39b)			***Related parties*** *(catatan Note 39b)*
Perubahan nilai wajar reksadana	100.312.991.875	10.708.729.464	*Changes in fair value of mutual funds*
Perubahan nilai wajar efek ekuitas	10.460.327.000	(1.426.827.500)	*Changes in fair value of equity securities*
	110.773.318.875	9.281.901.964	
	111.099.249.439	8.220.671.701	

31. PENDAPATAN KEGIATAN PENJAMIN EMISI DAN PENJUALAN EFEK

Akun ini merupakan imbalan jasa yang diterima Grup sebagai penjamin emisi dan agen penjualan atas penawaran umum perdana saham dan obligasi serta penawaran umum terbatas dengan hak memesan terlebih dahulu untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp 1.866.600.717 dan Rp 750.095.810.

31. UNDERWRITING AND SELLING FEES

This account represents fees obtained by the Group from underwriting activities and the selling agent for initial public offerings of shares and bonds, limited public offerings with pre-order right for the years ended on 31 December 2022 and 2021 amounted to Rp 1,866,600,717 and Rp 750,095,810, respectively.

32. KEPEGAWAIAN

Akun ini merupakan beban gaji, bonus, dan tunjangan lainnya untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 dan 2021 masing-masing sebesar Rp 112.034.220.050 dan Rp 112.688.829.376.

32. EMPLOYMENT

This account salaries, bonus and other allowance for the years ended on 31 December 2022 and 2021 amounted to Rp 112,034,220,050 and Rp 112,688,829,376, respectively.

33. UMUM DAN ADMINISTRASI / *33. GENERAL AND ADMINISTRATIVE*

	2022	2021	
Pungutan OJK	10.518.907.698	6.963.847.261	*OJK charges*
Teknologi informasi	9.630.316.266	8.560.198.366	*Information technology*
Honorarium	4.604.800.000	3.478.984.189	*Honorarium*
Transportasi dan perjalanan dinas	2.747.201.048	783.292.034	*Transportation and traveling*
Transaksi efek	2.608.224.787	2.244.842.027	*Securities transaction*
Jamsostek	2.327.924.342	2.235.072.399	*Employee social security*
Jasa professional	1.860.078.648	3.291.117.874	*Professional fees*
Konsumsi	1.495.041.485	1.447.312.933	*Consumption*
Asuransi	1.332.051.483	1.311.821.178	*Insurance premium*
Telekomunikasi	1.297.578.621	1.196.756.771	*Telecommunication*
Representasi dan sumbangan	1.110.696.896	723.949.158	*Representation and donation*
Beban pajak	882.704.805	484.286.997	*Tax expenses*
Imbalan kerja (lihat Catatan 21)	870.998.102	868.801.005	*Employee benefits (see Note 21)*
Pemeliharaan peralatan kantor dan kendaraan	536.461.848	601.845.113	*Maintenance office supplies and vehicle*
Jaminan pensiun – BPJS	500.896.151	465.901.155	*Pension – BPJS*
Percetakan dan perlengkapan kantor	453.677.503	502.780.804	*Printing and office supplies*
Pendidikan dan pelatihan	325.964.317	456.737.070	*Education and training*
Jamuan	316.272.242	154.599.939	*Entertainment*
Iuran anggota asosiasi	279.634.946	317.595.979	*Association membership*
Administrasi bank	240.835.172	211.250.826	*Bank administration*
Pendidikan – SEOJK.07/2014	42.805.823	-	*Education – SEOJK.07/2014*
Lain-lain	1.119.388.617	1.615.241.515	*Others*
	45.102.460.800	37.916.234.593	

34. PENDAPATAN BUNGA / *34. INTEREST INCOME*

	2022	2021	
Jasa giro	577.867.602	666.278.812	*Interest on current accounts*
Deposito	435.967.517	536.558.370	*Time deposits*
	1.013.835.119	1.202.837.182	

35. BEBAN BUNGA DAN KEUANGAN / *35. INTEREST AND FINANCIAL EXPENSES*

	2022	2021	
Aset hak guna	2.042.794.727	2.470.397.125	*Right of use assets*
Utang bank	1.038.518.054	1.364.394.593	*Bank loan*
Lain-lain	-	2.069.991.868	*Others*
	3.081.312.781	5.904.783.586	

Beban bunga lainnya merupakan beban bunga atas pinjaman jangka pendek dengan pihak lainnya. Tingkat bunga untuk utang bank masing-masing sebesar 5,00% - 6,25% (2021: 5,00% - 7,25%).

Other interest expense is interest expense from the short-term payable to other party. The interest rate for bank loan are, respectively 5.00% - 6.25% (2021: 5.00% - 7.25%).

36. LABA PER SAHAM DASAR / *36. BASIC EARNINGS PER SHARE*

Berikut ini adalah data yang digunakan sebagai dasar untuk perhitungan laba per saham dasar:

The computation of earnings per share is based on following data:

	2022	2021	
Laba tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk yang digunakan dalam perhitungan laba per saham dasar	248.372.298.261	151.668.992.246	*Profit for the year attributable to owners of the parent used in calculating of the basic earning per share*
Jumlah rata-rata saham beredar	713.994.817	714.580.900	*Average number of outstanding shares*
Laba per saham dasar	347,86	212,25	***Basic earnings per share***

37. INFORMASI ARUS KAS / *37. CASH FLOW INFORMATION*

a. **Transaksi non-kas** / *a. Non-cash transaction*

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2022	2021	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	8.842.318.291	-	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivable*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / *b. Reconciliation of liabilities arising from funding activities*

	1 Januari/ *January* 2022	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2022	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	-	10.000.000.000	-	10.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	-	18.000.000.000	-	18.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	-	7.000.000.000	-	7.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk		5.000.000.000	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
Jumlah	-	40.000.000.000	-	40.000.000.000	*Total*

	1 Januari/ *January* 2021	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2021	
Utang jangka pendek					***Short term loan***
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	(10.000.000.000)	-	-	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	10.000.000.000	(10.000.000.000)	-	-	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	44.000.000.000	(44.000.000.000)	-	-	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	50.000.000.000	(50.000.000.000)	-	-	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
Jumlah	114.000.000.000	(114.000.000.000)	-	-	*Total*

38. ASET MONETER DALAM MATA UANG ASING

38. *MONETARY ASSETS DENOMINATED IN FOREIGN CURRENCY*

	Mata uang asing/ *Foreign currency*		Ekuivalen Rupiah/ *Equivalents in Rupiah*		
	2022	2021	2022	2021	
	USD	USD	Rp	Rp	
Kas dan setara kas	144.631	139.262	2.189.579.801	1.987.131.334	*Cash and cash equivalents*
Portofolio efek	2.000.876	2.074.870	30.291.262.726	29.606.325.700	*Marketable securities*
Piutang usaha	7.383	9.101	116.156.446	129.829.208	*Trade receivable*
Aset lain-lain	24.500	24.500	385.409.500	349.590.500	*Other assets*
	2.177.390	2.247.733	32.982.408.473	32.072.876.742	

39. SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI

Sifat hubungan

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas adalah pemegang saham utama Perusahaan.

b. PT Panin Asset Management merupakan manajer investasi dari reksadana-reksadana yang ditempatkan oleh induk perusahaan.

c. Perusahaan memberikan jasa perantara perdagangan efek kepada reksadana-reksadana yang dikelola oleh entitas anak dan PT Patria Nusa Adamas.

d. Karyawan kunci adalah pihak direksi dan komisaris Perusahaan yang mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin dan mengendalikan kegiatan Perusahaan.

Transaksi-transaksi dengan pihak berelasi

Transaksi antara Perusahaan dan entitas anak yang merupakan pihak berelasi, telah dieliminasi dalam konsolidasian dan tidak disajikan dalam catatan ini.

Perusahaan dan entitas anak dalam kegiatan usaha normalnya, melakukan beberapa transaksi dengan pihak berelasi tersebut diatas berdasarkan ketentuan dan kondisi yang disepakati bersama.

39. *NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES*

Nature of relationship

a. PT Bank Pan Indonesia Tbk dan PT Patria Nusa Adamas are major shareholders of the Company.

b. PT Panin Asset Management is the investment manager of mutual funds placed by parent company.

c. The Company provides securities brokerage services to mutual funds managed by the subsidiaries and PT Patria Nusa Adamas.

d. Key personnel consist of the Company's directors and commissioners who hold authority and responsibility to plan, manage and control the Company's operations.

Transactions with related parties

Transactions between the Company and its subsidiaries, which are the related parties of the Company have been eliminated on consolidation and are not disclosed in this note.

In the normal course of business, the Company and its subsidiaries entered into certain transactions with the above related parties based on terms and conditions agreed by both parties.

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

*39. **NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES** (Continued)*

a. Saldo-saldo signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

a. Significant balances with related parties were as follows:

	2022	2021	Persentase terhadap jumlah aset/liabilitas (%)/ *Percentage to total assets/liabilities (%)* 2022	2021
Aset/*Assets*				
Kas dan setara kas/*Cash and cash equivalents* (lihat Catatan/*see Note* 4)	2.935.384.186	3.440.620.738	0,14	0,17
Piutang transaksi perantara pedagang efek/*Receivable from brokerage securities* (lihat Catatan/ *see Note* 5)	1.408.011.250	5.766.772.479	0,07	0,28
Piutang usaha/*Trade receivable* (lihat Catatan/*see Note* 6)	17.148.803.254	14.760.214.323	0,82	0,72
Portofolio efek/*Marketable securities* (lihat Catatan/*see Note* 7)	852.621.905.485	688.926.262.708	40,56	33,53
	874.114.104.175	712.893.870.248	41,59	34,70
Liabilitas/*Liabilities*				
Utang usaha/*Trade payables* (lihat Catatan/*see Note* 17)	1.053.795.620	1.654.471.539	0,21	0,28
Utang transaksi perantara pedagang efek/*Payable to brokerage securities* (lihat Catatan/*see Note* 16)	16.920.507.291	2.225.103.364	3,37	0,37
	17.974.302.911	3.879.574.903	3,58	0,65

b. Transaksi-transaksi signifikan dengan pihak-pihak berelasi adalah sebagai berikut:

b. Significant transactions with related parties were as follows:

	2022	2021	Persentase terhadap jumlah pendapatan (%)/ *Percentage to total revenue (%)* 2022	2021
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek/ *Brokerage commissions* (lihat Catatan/*see Note 26*)	1.562.885.774	2.138.002.707	0,30	0,50
Pendapatan kegiatan manajer investasi/ *Income from investment manager services* (lihat Catatan/*see Note* 27)	172.568.885.163	156.917.051.531	33,31	36,99
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang telah direalisasi/*Gain/(loss) on trading of marketable securities – realized* (lihat Catatan/*see Note* 29)	2.133.736.103	(190.705.170)	0,41	(0,04)
Keuntungan atas perdagangan efek yang belum direalisasi/*Gain on trading of marketable securities – unrealized* (lihat Catatan/*see Note 30*)	110.773.318.875	9.281.901.964	21,38	2,19
	287.038.825.915	168.146.251.032	55,41	39,64

39. **SIFAT HUBUNGAN DAN TRANSAKSI PIHAK BERELASI** (Lanjutan)

Kompensasi Dewan Komisaris dan Direksi yang dibayar oleh Perusahaan dalam bentuk gaji dan tunjangan untuk tahun yang berakhir pada 31 Desember 2022 sebesar Rp 29.010.917.627 (2021: Rp 23.837.255.459).

*39. **NATURE OF RELATIONSHIP AND TRANSACTIONS WITH RELATED PARTIES** (Continued)*

The Board of Commisioners' and Board of Directors' compensation which are paid by the Company in the form of salaries and other allowances for the year ended 31 December 2022 amounted to Rp 29,010,917,627 (2021: 23,837,255,459).

40. INFORMASI SEGMEN OPERASI

Sehubungan dengan pendirian PAM, entitas anak pada tahun 2011, struktur organisasi internal telah berubah yang menyebabkan segmen dilaporkan teridentifikasi.

Segmen dilaporkan atas produk dan jasa yang menghasilkan pendapatan.

Informasi yang dilaporkan kepada Direksi untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen difokuskan pada jenis jasa yang diberikan atau disediakan. Segmen operasi yang dilaporkan Grup merupakan kegiatan sebagai berikut:

1. Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek
2. Kegiatan manajer investasi

Pendapatan segmen operasi

Berikut ini merupakan analisa pendapatan dan hasil segmen Perusahaan dan entitas anak berdasarkan segmen operasi dilaporkan:

40. OPERATING SEGMENT INFORMATION

In connection with the establishment of PAM, a subsidiary in 2011, the internal organization structure has been changed which resulting in the identification of reportable segment.

Product and services from which reportable segments derive their revenues.

Information reported to the Board of Directors for the purpose of resources allocation and assessment of segment performance focuses on type of services delivered or provided. The Group's reportable operating segments are engaged in the following:

1. *Brokerage and underwriting*
2. *Investment manager*

Operating segment revenue

The following is an analysis of the Company and its subsidiary's revenue and result based on reportable operating segments:

	Pendapatan segmen operasi/ *Operating segment revenues*		
	2022	**2021**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	307.795.193.258	252.756.645.463	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	196.918.340.049	173.024.693.638	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	13.334.614.734	(1.546.214.896)	*Other business activities*
	518.048.148.041	424.235.124.205	

	Laba segmen operasi/ *Operating segment profit*		
	2022	**2021**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	186.883.737.283	116.432.561.694	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	93.586.102.433	82.022.970.031	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	13.101.395.542	(1.922.835.182)	*Other business activities*
	293.571.235.258	196.532.696.543	

	Laba sebelum pajak segmen operasi/ *Operating segment profit before tax*		
	2022	**2021**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	188.512.533.503	126.356.145.039	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	92.778.931.675	74.924.523.227	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	13.206.243.147	(2.170.905.855)	*Other business activities*
	294.497.708.325	199.109.762.411	

40. **INFORMASI SEGMEN OPERASI** (Lanjutan)

Pendapatan segmen yang dilaporkan di atas merupakan pendapatan yang dihasilkan dari pihak ketiga. Tidak terdapat pendapatan antar segmen operasi.

Kebijakan akuntansi dari segmen operasi dilaporkan adalah sama dengan kebijakan akuntansi Perusahaan dan entitas anak seperti dijabarkan pada Catatan 2s atas laporan keuangan konsolidasian. Laba segmen operasi merupakan laba yang diperoleh setiap segmen operasi tanpa mengalokasikan penghasilan/(beban) lain-lain dan beban pajak. Hal ini merupakan pengukuran yang dilaporkan kepada Direksi sebagai pengambil keputusan operasional untuk tujuan alokasi sumber daya dan penilaian kinerja segmen operasi.

*40. **OPERATING SEGMENT INFORMATION** (Continued)*

Segment revenue reported above represents revenue generated from third parties. There were no inter-operating segment sales.

The accounting policies of the reportable operating segments are the same as the Company and its subsidiaries' accounting policies described in Note 2s to the consolidated finanancial statements. Operating segment profit represents the profit earned by each operating segment without allocation of other incomes/(expenses) and tax expenses. This is the measure of reporting to the Board of Directors as the chief operating decision maker for the purposes of resource allocation and assessment of operating segment performance.

Aset dan liabilitas segmen operasi

Operating segment assets and liabilities

	Aset segmen operasi/ *Operating segment assets*		
	2022	**2021**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	1.659.074.592.259	1.688.649.480.814	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	385.772.186.305	323.217.514.967	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	57.393.649.340	42.924.098.696	*Other business activities*
	2.102.240.427.904	2.054.791.094.477	

	Liabilitas segmen operasi/ *Operating segment liabilities*		
	2022	**2021**	
Perantara perdagangan efek dan penjaminan emisi efek	477.169.219.853	569.054.245.557	*Brokerage and underwriting*
Manajemen investasi	24.531.595.211	29.586.212.397	*Investment management*
Kegiatan usaha lainnya	5.807.693	91.260	*Other business activities*
	501.706.622.757	598.640.549.214	

Untuk tujuan pengawasan kinerja segmen operasi dan pengalokasian sumber daya diantara segmen operasi, seluruh aset dan liabilitas dialokasikan ke segmen dilaporkan.

Grup mempertimbangkan untuk tidak menyajikan pendapatan per pelanggan eksternal per lokasi operasi dan informasi terkait aset per lokasi aset karena Perusahaan dan entitas anak hanya beroperasi di Indonesia.

For the purpose of monitoring operating segment performance and allocating resources between operating segments, all assets and liabilities are allocated to reportable segments.

The Group considered not presenting the revenue from external customers by location of operation and information by location of operations and its assets by location of assets, since the Company and its subsidiaries only operate in Indonesia.

41. KONTINJENSI

PT Media Nusantara Citra Tbk

Pada bulan Februari 2011, Perusahaan menerima surat perkara dari Pengadilan Negeri Jakarta Pusat No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST, sehubungan dengan Penawaran Umum Perdana (IPO) PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC) dimana Perusahaan menjadi salah satu Penjamin Emisi Efek dan salah satu tergugat dari 44 pihak yang digugat sebagai dalam perkara. Pada tanggal 28 Juni 2011, Pengadilan Negeri Jakarta Pusat telah memutuskan:

1. Mengabulkan eksepsi para tergugat
2. Menyatakan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tidak berwenang untuk memeriksa dan mengadili perkara ini
3. Menyatakan gugatan penggugat tidak dapat diterima.

Pada tanggal 4 September 2012, Majelis Hakim Pengadilan Tinggi DKI Jakarta, telah memutuskan perkara perdata No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, yang amar putusannya antara lain:

1. Menerima permohonan banding dari Kuasa Hukum Pembanding semula Penggugat;
2. Menguatkan Putusan Pengadilan Negeri Jakarta Pusat tanggal 28 Juni 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN.Jkt. Pst. yang dimohonkan pemeriksaan dalam tingkat banding tersebut.

Sampai tanggal 31 Desember 2022 perkara masih dalam proses kasasi di Mahkamah Agung Republik Indonesia yang diajukan oleh Penggugat tanggal 11 Maret 2013 dan Perusahaan telah mengajukan dan menyerahkan Kontra Memori Kasasi No. 016/TPPEI-Int/III/2013 tanggal 21 Maret 2013.

41. CONTINGENCIES

PT Media Nusantara Citra Tbk

In February 2011, the Company received a lawsuit from the State Court of Central Jakarta No. 29/PDT.G/2011/PN.JKT.PST as a defendant among 44 parties sued in the case concerning of Initial Public Offering (IPO) of PT Media Nusantara Citra Tbk (MNC), whereas the Company acted as one of the Underwriters. On 28 June 2011, Central Jakarta District court has been decided:

1. *Granted the demurrer of the defendants*
2. *Declared the Central Jakarta district court is not authorized to examine and adjudicate the case*
3. *Declared the plaintiff's lawsuit can not be accepted.*

On 4 September 2012, the Court of DKI Jakarta have decided the civil case No. 15/Pdt/2012/PT.DKI juncto No. 29/Pdt.G/2011/PN.Jkt.Pst, which the finding are:

1. *Receiving the petition for appeal of the Attorneys of the plaintiff's;*
2. *Strengthen the Central Jakarta District Court's verdict on 28 June 2011 No. 029/Pdt.G/2011/PN. Jkt.Pst. which petitioned the appellate level examinations.*

As of 31 December 2022 the case in the level of cassation in the Supreme Court of the Republic of Indonesia which submitted by plaintiff dated 11 March 2013 and the Company has been filed and submit a counter against the cassation No. 016/TPPEI-Int/III/2013 dated 21 March 2013.

42. MANAJEMEN MODAL

Grup mengelola modal ditujukan untuk memastikan kemampuan Grup melanjutkan usaha secara berkelanjutan dan memaksimumkan imbal hasil kepada pemegang saham melalui optimalisasi saldo liabilitas dan ekuitas. Untuk memelihara atau mencapai struktur modal yang optimal, Grup dapat menyesuaikan jumlah pembayaran dividen, pengurangan modal, penerbitan saham baru atau membeli kembali saham beredar, mendapatkan pinjaman baru atau menjual aset untuk mengurangi pinjaman.

42. CAPITAL MANAGEMENT

The Group manages its capital to ensure that they will be able to continue as going concern while maximizing the return to stakeholders through the optimisation of the debt and equity balance. In order to maintain or achieve an optimal capital structure, the Group may adjust the amount of dividend payment, return capital to shareholders, issue new shares or buy back issued shares, obtain new borrowings or sell assets to reduce borrowings.

42. **MANAJEMEN MODAL** (Lanjutan)

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, dan entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi diwajibkan untuk mempunyai modal disetor di atas ketentuan minimum masing-masing sebesar Rp 50 miliar dan Rp 25 miliar yang ditetapkan oleh Keputusan Menteri Keuangan No. 153/KMK.010/2010 tentang kepemilikan saham dan permodalan perusahaan efek.

Perusahaan dan entitas anak diwajibkan memelihara persyaratan minimum Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD) seperti yang disebutkan dalam Peraturan Bapepam-LK No. V.D.5 yang terlampir dalam Surat Keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-566/BL/2011 tanggal 31 Oktober 2011 dan Peraturan Bapepam-LK No. X.E.1, yang terlampir dalam surat keputusan Ketua Bapepam-LK No. KEP-460/BL/2008 tanggal 10 November 2008. Keputusan tersebut diperbaharui dengan POJK No. 52/POJK.04/2020 tanggal 11 Desember 2020.

Perusahaan yang beroperasi sebagai perantara perdagangan efek yang mengadministrasikan rekening efek nasabah dan penjamin emisi, diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 25.000.000.000 atau 6,25% dari total liabilitas tanpa utang sub-ordinasi dan utang dalam rangka penawaran umum/penawaran terbatas ditambah ranking liabilitas, mana yang lebih tinggi. Entitas anak yang beroperasi sebagai manajer investasi juga diwajibkan untuk memelihara persyaratan minimum MKBD sebesar Rp 200.000.000 ditambah 0,1% dari total dana yang dikelola. Keputusan ini harus diterapkan oleh Perusahaan dan entitas anak sejak 1 Februari 2012.

Jika hal ini tidak diawasi dan disesuaikan, tingkat modal kerja sesuai peraturan dapat berada di bawah jumlah minimum yang ditetapkan oleh regulator, yang dapat mengakibatkan berbagai sanksi mulai dari denda sampai dengan penghentian sebagian atau seluruh kegiatan usaha.

Untuk mengatasi risiko ini, Grup terus mengevaluasi tingkat kebutuhan modal kerja berdasarkan peraturan dan memantau perkembangan peraturan tentang modal kerja bersih yang disyaratkan dan mempersiapkan peningkatan batas minimum yang diperlukan sesuai peraturan yang mungkin terjadi dari waktu ke waktu di masa datang.

*42. **CAPITAL MANAGEMENT** (Continued)*

The Company that operate as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, and the subsidiary that operate as investment manager are required to have paid-up capital above the minimum requirement amounting to Rp 50 billion and Rp 25 billion, respectively, by the Ministry of Finance decision letter No. 153/KMK.010/2010 concerning the shares ownership and equity of securities companies.

The Company and its subsidiary are required to maintain minimum Net Adjusted Working Capital (NAWC) as imposed by Bapepam-LK Regulation No. V.D.5 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-566/ BL/2011 dated 31 October 2011 and Bapepam-LK Regulation No. X.E.1 as attached to Decree of Chairman of Bapepam-LK No. KEP-460/ BL/2008 dated 10 November 2008. The decree has been amended by POJK No. 52/POJK.04/2020 dated 11 December 2020.

The Company that operates as brokerage dealer which administer customers' account and underwriter, are required to maintain NAWC at least Rp 25,000,000,000 or 6.25% of total liabilities without subordinate loan and loan related to public offering/limited offering plus ranking liabilities, whichever is higher. The subsidiary that operates as investment manager are required to maintain NAWC at least Rp 200,000,000 plus 0.1% from total managed fund. This Decree should be implemented by the Company and its subsidiaries starting from 1 February 2012.

If not properly monitored and adjusted, the regulatory working capital levels could fall below the required minimum amounts set by the regulators, which could expose various sanctions ranging from fines and censure to imposing partial or complete restrictions on its ability to conduct business.

To address the risk, the Group continuously evaluates the levels of regulatory capital requirements and monitors regulatory developments regarding net working capital requirements and prepare for increases in the required minimum levels of regulatory capital that may occur from time to time in the future.

42. **MANAJEMEN MODAL** (Lanjutan)

Grup telah memenuhi persyaratan modal disetor dan Modal Kerja Bersih Disesuaikan (MKBD). Jumlah MKBD yang dilaporkan adalah sebagai berikut:

*42. **CAPITAL MANAGEMENT** (Continued)*

The Group has complied with the requirement of the paid-in capital and the Net Adjusted Working Capital (NAWC). These amounts of reported NAWC are as follows:

	2022	2021	
Perusahaan	881.613.670.961	807.120.691.323	*Company*
Entitas anak	239.512.265.343	190.012.489.217	*Subsidiary*
	1.121.125.936.304	997.133.180.540	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO**

Ikhtisar dari instrumen keuangan yang dimiliki Grup menurut kategorinya sebagai berikut:

*43. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT***

A summary of the financial instruments held by the Group based on their categories is as follow:

Aset keuangan / ***Financial assets***

	2022	2021	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi			*Financial assets at fair value through profit and loss*
Portofolio efek	867.476.007.656	705.826.947.230	*Marketable securities*
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain			*Financial assets at fair value through other comprehensive income*
Penyertaan saham	3.195.000.000	495.000.000	*Investment in shares*
Biaya diamortisasi			*Amortised cost*
Kas dan setara kas	18.896.168.825	16.144.136.643	*Cash and cash equivalents*
Piutang transaksi perantara pedagang efek	854.711.042.918	953.079.320.094	*Receivable from brokerage Securities*
Piutang usaha	17.505.032.950	14.884.705.539	*Trade receivable*
Piutang transaksi repo	274.181.955.424	282.831.571.558	*Receivables from repo transaction*
Piutang lain-lain	7.459.293.395	20.542.149.498	*Other receivables*
Aset lain-lain	3.443.312.852	3.608.828.189	*Other assets*
	1.176.196.806.364	1.291.090.711.521	

Liabilitas keuangan / ***Financial liabilities***

Liabilitas keuangan lainnya			*Other financial liabilities*
Utang jangka pendek	40.000.000.000	-	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	405.016.776.698	526.816.667.312	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	1.089.866.738	1.681.039.530	*Trade payables*
Beban akrual	6.816.997.135	8.445.020.773	*Accruals*
	452.923.640.571	536.942.727.615	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN - MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Kebijakan dan tujuan manajemen risiko keuangan

Grup telah mendokumentasikan kebijakan manajemen risiko keuangannya. Kebijakan yang ditetapkan merupakan strategi bisnis secara menyeluruh dan filosofi manajemen risiko. Keseluruhan strategi manajemen risiko Grup ditujukan untuk meminimalkan pengaruh ketidakpastian yang dihadapi dalam pasar terhadap kinerja keuangan Grup. Direksi menentukan kebijakan tertulis manajemen risiko keuangan secara keseluruhan melalui masukan laporan komite-komite risiko yang dibentuk dalam divisi-divisi terkait.

Grup beroperasi di dalam negeri dan menghadapi berbagai risiko keuangan, termasuk likuiditas, harga pasar, kredit, dan suku bunga. Dana Perusahaan dan entitas anak dan eksposur suku bunga dikelola oleh fungsi keuangan Grup sesuai dengan kerangka kebijakan yang disetujui oleh komite. Kerangka tersebut memaparkan risiko pada Perusahaan dan entitas anak dan langkah-langkah yang akan diambil untuk mengelola risiko. Komite risiko Perusahaan dan entitas anak menetapkan dan memantau kebijakan ini.

Risiko harga pasar

Eksposur Grup terhadap risiko harga pasar terutama muncul dari *counterparties* yang gagal memenuhi kewajibannya atau melalui kesalahan perdagangan dan kesalahan lainnya.

Dalam transaksi perdagangan di bursa, Grup bertindak sebagai principal dan kemudian menovasi kontrak tersebut ke nasabah. Kegagalan nasabah memenuhi kewajibannya atas penggunaan margin akan menyebabkan Grup terkena risiko harga pasar.

Untuk mengelola risiko harga yang timbul dari investasi ini, Grup mendiversifikasi portofolionya. Diversifikasi portofolio dilakukan berdasarkan batasan yang ditentukan komite.

*43. **FINANCIAL INSTRUMENTS - RISK MANAGEMENT** (Continued)*

Financial risk management policies and objectives

Group has documented its financial risk management policies. These policies set out Group's overall business strategies and its risk management philosophy. Group's overall risk management strategy seeks to minimize adverse effects from the unpredictability of financial markets on Group's financial performance. The Board of Directors provides written policies for overall financial risk management through input of reports of each risk committee in the related division.

The Group operates locally and is exposed to a variety of financial risks including liquidity, market price, credit, interest rate and currency risks. The Company and its subsidiaries' funding and exposure to interest rate risk are managed by the Group's treasury functions in accordance with a policy framework approved by the committees. The framework lays out the Company and its subsidiaries' appetite for risk and the steps to be taken to manage these risks. The Company and its subsidiaries' risk committee set and monitor these policies.

Market price risk

Group's exposure to market price risk primarily arises from counterparties who fail to fulfill their obligations or through trade mismatches and other errors.

In exchange traded transaction, Group executes the trade as principal and then novates the contract to its client. The failure of customers to meet their obligations for the use of margin will cause Group to market price risk exposure.

To manage its price risk arising from these investments, Group diversifies its portfolio. Diversification of the portfolio is done in accordance with the limits set by the Commitee.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)

Risiko harga pasar (Lanjutan)

Market price risk *(Continued)*

Aset keuangan yang berdampak terhadap risiko harga pasar adalah:

Financial assets that have an impact on the market price risk are:

	2022	2021	
Portofolio efek (lihat Catatan 7)			***Marketable securities*** *(see Note 7)*
Efek ekuitas			***Equity securities***
Pihak ketiga	10.330.300.186	13.034.439.464	*Third parties*
Pihak berelasi	34.848.000.000	19.698.112.500	*Related parties*
	45.178.300.186	32.732.551.964	
Efek utang			***Debt securities***
Pihak ketiga	4.523.801.985	3.866.245.058	*Third parties*
Reksadana			***Mutual funds***
Pihak berelasi	817.773.905.485	669.228.150.208	*Related parties*
	867.476.007.656	705.826.947.230	

Grup mempunyai risiko yang disebabkan oleh perubahan harga pasar instrumen keuangan dimana perubahan harga pasar tersebut sangat dipengaruhi oleh faktor-faktor eksternal dengan variabel-variabel yang sangat kompleks, antara lain:

a. Aset keuangan yang dimiliki mempunyai fluktuasi harga yang sangat tinggi
b. Prediksi harga pasar sangat tergantung dengan keadaan ekonomi dalam dan luar negeri serta kinerja masing-masing instrumen keuangan tersebut, sehingga sulit untuk diprediksi secara tepat
c. Data historikal tidak dapat mencerminkan keadaan di tahun berjalan maupun di tahun-tahun yang akan datang.

Group has a risk due to changes in market prices of financial instruments where market price changes are strongly influenced by external factors with the variables that are very complex, such as:

a. Financial assets held to have a very high price fluctuation
b. Prediction of market price depends on the economic situation the domestic and foreign and the performance of each of the financial instrument, so it is difficult to predict appropriately
c. Historical data can not reflect the condition in the current year and in the next years.

Grup berkesimpulan bahwa analisa sensitivitas risiko pasar karena perubahan harga tidak memungkinkan untuk diungkapkan mengingat analisa tersebut tidak dapat mewakili risiko yang melekat pada instrumen keuangan yang dimiliki Grup.

Group concluded that the sensitivity analysis of market risk because the changes in prices are not possible to be disclosed since the analysis is not able to represent the risks inherent in Group's financial instruments.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)

Risiko suku bunga

Risiko suku bunga arus kas adalah risiko arus kas di masa datang atas instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Nilai wajar risiko suku bunga adalah risiko nilai wajar instrumen keuangan akan berfluktuasi karena perubahan suku bunga pasar. Grup dihadapkan pada berbagai risiko terkait dengan fluktuasi suku bunga pasar.

Aset dan kewajiban keuangan yang berpotensi terpengaruh risiko suku bunga terutama terdiri dari deposito berjangka, piutang dan hutang marjin. Grup memonitor perubahan suku bunga pasar untuk memastikan suku bunga Grup sesuai dengan pasar.

Dibawah ini menggambarkan rincian aset dan liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh tingkat bunga:

Interest rate risk

Cash flow interest rate risk is the risk that the future cash flows of a financial instrument will fluctuate because of changes in market interest rates. Fair value interest rate risk is the risk that the fair value of a financial instrument will fluctuate due to changes in market interest rates. Group is exposed to various risks associated with fluctuations in market interest rates.

The financial assets and liabilities that potentially subject Group to interest rate risk consist mainly of time deposits, margin debts and receivables. Changes in market interest rates are closely monitored to ensure that Group's interest rates are in line with the market.

Below describes the details of Group's financial assets and liabilities are affected by interest rate:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2022	2021	
Aset keuangan				***Financial assets***
Kas dan setara kas	0,25%-5,50%	18.896.168.825	16.144.136.643	*Cash and cash equivalents*
Piutang nasabah – marjin	16,00%-20,00%	451.886.789.460	421.393.154.859	*Margin receivables*
Piutang transaksi repo		274.181.955.424	282.831.571.558	*Receivables from repo transaction*
Jumlah aset keuangan		744.964.913.709	720.368.863.060	*Total financial assets*
Liabilitas keuangan				***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	7,35%-8,00%	40.000.000.000	-	*Short term loans*

Risiko kredit

Risiko kredit timbul dari risiko kegagalan dari *counterparty* atas kewajiban kontraktual yang mengakibatkan kerugian keuangan kepada Grup. Grup tidak memiliki risiko konsentrasi kredit yang signifikan. Grup memiliki kebijakan untuk memastikan bahwa perdagangan dengan nasabah yang mempunyai jaminan kredit yang baik. Divisi kredit menetapkan batas kredit dan tingkat jaminan untuk klien.

Credit risk

Credit risk arises from the risk that counterparty will default on its contractual obligations resulting in financial loss to Group. Group has no significant concentration of credit risk. Group has policies in place to ensure that it trades with clients with appropriate credit collateral history. The credit division sets trading limits and collateral levels for clients.

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

43. FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT (Continued)

Risiko kredit (Lanjutan)

Eksposur risiko kredit Grup berkaitan dengan kegiatan broker saham terasosiasi pada posisi kontraktual nasabah yang muncul pada saat perdagangan. Dengan demikian, Grup memerlukan jaminan untuk mengurangi risiko tersebut. Jenis instrumen diterima Grup atas jaminan tersebut dapat berupa kas dan efek yang tercatat di bursa. Grup mempunyai eksposur terhadap nasabah-nasabah yang memiliki piutang yang telah jatuh tempo dan Grup telah menurunkan nilainya ke estimasi jumlah terpulihkan. Atas piutang tersebut, Grup telah menerima jaminan yang memadai.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian aset keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko kredit:

***Credit risk** (Continued)*

Group's exposure to credit risk relating to its stock broking activities is associated with its clients' contractual positions that arise on trading. As such, Group requires its stock broking clients to post collaterals to mitigate such risks. The types of acceptable instruments that Group may accept from clients are cash and listed securities. Group has exposure to customers with receivables which are past due and impaired such receivable to its estimated recoverable amount. On such receivables, Group has received the appropriate collateral.

The table below describes the details of Group's financial assets that are affected by credit risk:

	Tingkat bunga %/ *Interest rate %*	2022	2021	
Aset keuangan				***Financial assets***
Piutang nasabah - marjin	16,00% - 20,00%	451.886.789.460	421.393.154.859	*Margin receivables*
Piutang transaksi repo		274.181.955.424	282.831.571.558	*Receivables from repo transaction*
Jumlah aset keuangan		726.068.744.884	704.224.726.417	*Total financial assets*

Risiko likuiditas

Manajemen telah membentuk kerangka kerja manajemen risiko likuiditas untuk pengelolaan dana jangka pendek, menengah dan jangka panjang dan persyaratan manajemen likuiditas. Grup mengelola risiko likuiditas dengan mempertahankan cadangan yang memadai dan fasilitas pinjaman, dengan terus memantau rencana dan realisasi arus kas dengan cara pencocokkan profil jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas keuangan.

Tabel dibawah ini menggambarkan rincian liabilitas keuangan Grup yang dipengaruhi oleh risiko likuiditas:

Liquidity risk

The management has established an appropriate liquidity risk management framework for the management of Group's short, medium and long-term funding and liquidity management requirements. Group manages liquidity risk by maintaining adequate reserves and reserve borrowing facilities, by continuously monitoring forecast and actual cash flows, and by matching the maturity profiles of financial assets and liabilities.

The table below describes the details of Group's financial liabilities are affected by liquidity risk:

	2022	2021	
Liabilitas keuangan			***Financial liabilities***
Utang jangka pendek	40.000.000.000	-	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek	405.016.776.698	526.816.667.312	*Payable to brokerage securities*
Utang usaha	1.089.866.738	1.681.039.530	*Trade payables*
Beban akrual	6.816.997.135	8.445.020.773	*Accruals*
	452.923.640.571	536.942.727.615	

43. **INSTRUMEN KEUANGAN – MANAJEMEN RISIKO** (Lanjutan)

Risiko likuiditas (Lanjutan)

Nilai wajar aset keuangan dan liabilitas keuangan yang dicatat sebesar biaya perolehan diamortisasi dalam laporan keuangan konsolidasian mendekati nilai tercatatnya karena jatuh temponya dalam jangka pendek atau menggunakan suku bunga pasar yang berlaku.

Liabilitas keuangan Grup memiliki jatuh tempo kurang dari satu tahun.

*43. **FINANCIAL INSTRUMENTS – RISK MANAGEMENT** (Continued)*

***Liquidity risk** (Continued)*

The fair values of the financial assets and financial liabilities recorded at amortized cost in the consolidated financial statements approximate their fair values because of their short-term maturities or they carry prevailing market interest rates.

Group's financial liabilities have a maturity of less than one year.

44. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN

Tabel berikut ini menyajikan aset dan liabilitas keuangan Grup yang diukur sebesar nilai wajar pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021:

44. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS

The following table presents the Group's financial assets and liabilities that are measured at fair value as of 31 December 2022 and 2021:

	2022				
	Tingkat 1/ *Level 1*	Tingkat 2/ *Level 2*	Tingkat 3/ *Level 3*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	817.773.905.485	-	-	817.773.905.485	*Mutual funds*
Efek ekuitas	45.178.300.186	-	-	45.178.300.186	*Equity securities*
Efek utang	-	4.523.801.985	-	4.523.801.985	*Debt securities*
	862.952.205.671	4.523.801.985	-	867.476.007.656	

	2021				
	Tingkat 1/ *Level 1*	Tingkat 2/ *Level 2*	Tingkat 3/ *Level 3*	Jumlah/ *Total*	
Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi					***Financial asset at fair value through profit and loss***
Portofolio efek:					*Marketable securities:*
Reksadana	669.228.150.208	-	-	669.228.150.208	*Mutual funds*
Efek ekuitas	32.732.551.964	-	-	32.732.551.964	*Equity securities*
Efek utang	-	3.866.245.058	-	3.866.245.058	*Debt securities*
	701.960.702.172	3.866.245.058	-	705.826.947.230	

Portofolio efek yang diklasifikasikan sebagai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi ditentukan berdasarkan hirarki pengukuran nilai wajar tingkat 1, yaitu menggunakan harga kuotasi pasar yang aktif.

Marketable securities classified as financial assets at fair value through profit or lossis determined based on the hierarchy of fair value measurement at level 1, that use active market quotation price.

44. NILAI WAJAR INSTRUMEN KEUANGAN (Lanjutan)

Instrumen keuangan yang diukur pada nilai wajar

Nilai wajar aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi (FVTPL) dengan syarat dan kondisi standar dan diperdagangkan di pasar aktif ditentukan dengan mengacu pada harga kuotasi pasar sebagai berikut:

- Nilai wajar efek ekuitas dan obligasi ditetapkan berdasarkan harga pasar yang tercatat di Bursa Efek Indonesia pada tanggal pelaporan.

- Nilai wajar reksadana disajikan sebesar nilai aset bersih reksadana tersebut pada tanggal pelaporan yang dihitung oleh bank kustodian.

Nilai wajar utang bank, utang pada lembaga kliring dan penjaminan, utang nasabah, utang kegiatan manajer investasi dan beban masih harus dibayar mendekati nilai tercatatnya karena bersifat jangka pendek.

44. FAIR VALUE OF FINANCIAL INSTRUMENTS (Continued)

Financial instruments measured at fair value

The fair values of financial assets at fair value through profit or loss (FVTPL) with standard terms and conditions and traded on active liquid markets are determined with reference to quoted market prices as follows:

- *The fair value of equity and bond securities is determined based on market prices published by Indonesia Stock Exchange as of the reporting date.*

- *The fair value of mutual funds is determined based on its net asset value as of the reporting date calculated by custodian bank.*

The fair value of bank loan, payable to clearing and guarantee institution, payable to customers, payable to investment manager, and accruals approximate their carrying value due to their short term nature.

45. REKLASIFIKASI

Laporan keuangan tahun 2021 dan 2020 telah di reklasifikasi agar sesuai dengan penyajian laporan keuangan tahun 2022. Rincian reklasifikasi tersebut adalah sebagai berikut:

45. RECLASSIFICATION

The 2021 and 2020 financial statements have been reclassified to be consistent with the presentation of the 2022 financial statements. The details of the reclassifications are as follows:

	Sebelum reklasifikasi/ *Before reclassification*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Sesudah reklasifikasi/ *After reclassification*	
2021				***2021***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian				***Consolidated Statement of Financial Position***
Aset				***Assets***
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	11.986.333.140	(11.986.333.140)	-	*Receivables from Clearing and Guarantee Institution*
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	274.139.683.800	(274.139.683.800)	-	*Receivables from Clearing and Guarantee Institution*
Piutang nasabah				*Receivables from customer*
Pihak ketiga	661.186.530.675	(661.186.530.675)	-	*Third parties*
Pihak berelasi	5.766.772.479	(5.766.772.479)	-	*Related parties*
Piutang kegiatan manajer investasi	14.884.705.539	(14.884.705.539)	-	*Receivables from investment manager*
Piutang transaksi perantara pedagang efek				*Receivables from brokerage securities*
Pihak ketiga	-	947.312.547.615	947.312.547.615	*Third parties*
Pihak berelasi	-	5.766.772.479	5.766.772.479	*Related parties*
Piutang usaha				*Trade receivables*
Pihak ketiga	-	124.491.216	124.491.216	*Third parties*
Pihak berelasi	-	14.760.214.323	14.760.214.323	*Related parties*
	967.964.025.633	-	967.964.025.633	

45. **REKLASIFIKASI** (Lanjutan)

*45. **RECLASSIFICATION** (Continued)*

Laporan keuangan tahun 2021 dan 2020 telah di reklasifikasi agar sesuai dengan penyajian laporan keuangan tahun 2022. Rincian reklasifikasi tersebut adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

The 2021 and 2020 financial statements have been reclassified to be consistent with the presentation of the 2022 financial statements. The details of the reclassifications are as follows: (Continued)

	Sebelum reklasifikasi/ *Before reclassification*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Sesudah reklasifikasi/ *After reclassification*	
2021				***2021***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian				***Consolidated Statement of Financial Position***
Liabilitas				***Liabilities***
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	253.499.447.000	(253.499.447.000)	-	*Payable to Clearing and Guarantee Institution*
Utang nasabah				*Payable to customer*
Pihak ketiga	271.092.116.948	(271.092.116.948)	-	*Third parties*
Pihak berelasi	2.225.103.364	(2.225.103.364)	-	*Related parties*
Utang kegiatan manajer investasi	1.681.039.530	(1.681.039.530)	-	*Payables to investment manager*
Utang transaksi perantara pedagang efek				*Payables to brokerage securities*
Pihak ketiga	-	524.591.563.948	524.591.563.948	*Third parties*
Pihak berelasi	-	2.225.103.364	2.225.103.364	*Related parties*
Utang usaha				*Trade payables*
Pihak ketiga	-	26.567.991	26.567.991	*Third parties*
Pihak berelasi	-	1.654.471.539	1.654.471.539	*Related parties*
	528.497.706.842	-	528.497.706.842	
2020				***2020***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian				***Consolidated Statement of Financial Position***
Aset				***Assets***
Deposito pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	11.040.220.298	(11.040.220.298)	-	*Receivables from Clearing and Guarantee Institution*
Piutang dari Lembaga Kliring dan Penjaminan	628.002.354.200	(628.002.354.200)	-	*Receivables from Clearing and Guarantee Institution*
Piutang nasabah				*Receivables from customer*
Pihak ketiga	1.002.802.268.435	(1.002.802.268.435)	-	*Third parties*
Pihak berelasi	2.553.638.125	(2.553.638.125)	-	*Related parties*
Piutang kegiatan manajer investasi	15.039.400.409	(15.039.400.409)	-	*Receivables from investment manager*
Piutang transaksi perantara pedagang efek				*Receivables from brokerage securities*
Pihak ketiga	-	1.641.844.842.933	1.641.844.842.933	*Third parties*
Pihak berelasi	-	2.553.638.125	2.553.638.125	*Related parties*
Piutang usaha				*Trade receivables*
Pihak ketiga	-	130.102.755	130.102.755	*Third parties*
Pihak berelasi	-	14.909.297.654	14.909.297.654	*Related parties*
Pendapatan yang masih harus diterima	42.456	(42.456)	-	*Accrued income*
Piutang lain-lain	21.114.996.758	42.456	21.115.039.214	*Other receivables*
	1.680.552.920.681	-	1.680.552.920.681	

45. **REKLASIFIKASI** (Lanjutan)

Laporan keuangan tahun 2021 dan 2020 telah di reklasifikasi agar sesuai dengan penyajian laporan keuangan tahun 2022. Rincian reklasifikasi tersebut adalah sebagai berikut: (Lanjutan)

*45. **RECLASSIFICATION** (Continued)*

The 2021 and 2020 financial statements have been reclassified to be consistent with the presentation of the 2022 financial statements. The details of the reclassifications are as follows: (Continued)

	Sebelum reklasifikasi/ *Before reclassification*	Reklasifikasi/ *Reclassification*	Sesudah reklasifikasi/ *After reclassification*	
2020				***2020***
Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian				***Consolidated Statement of Financial Position***
Liabilitas				***Liabilities***
Utang bank	114.000.000.000	(114.000.000.000)	-	*Bank loans*
Utang pada Lembaga Kliring dan Penjaminan	678.887.992.400	(678.887.992.400)	-	*Payable to Clearing and Guarantee Institution*
Utang nasabah				*Payable to customer*
Pihak ketiga	719.044.120.645	(719.044.120.645)	-	*Third parties*
Pihak berelasi	1.192.106.851	(1.192.106.851)	-	*Related parties*
Utang kegiatan manajer investasi	2.894.897.670	(2.894.897.670)	-	*Payables to investment manager*
Utang jangka pendek	-	114.000.000.000	114.000.000.000	*Short term loan*
Utang transaksi perantara pedagang efek				*Payables to brokerage securities*
Pihak ketiga	-	1.397.932.113.045	1.397.932.113.045	*Third parties*
Pihak berelasi	-	1.192.106.851	1.192.106.851	*Related parties*
Utang usaha				*Trade payables*
Pihak ketiga	-	2.186.607	2.186.607	*Third parties*
Pihak berelasi	-	2.892.711.063	2.892.711.063	*Related parties*
	1.516.019.117.566	-	1.516.019.117.566	

46. **INFORMASI KEUANGAN ENTITAS INDUK**

Perusahaan menerbitkan laporan keuangan konsolidasian yang merupakan laporan keuangan utama. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (Entitas Induk) ini, dimana investasi pada Entitas Anak dicatat dengan metode biaya, disajikan untuk dapat menganalisa hasil usaha entitas induk saja (lihat Lampiran 1/1 – 1/9).

Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk berikut ini harus dibaca bersamaan dengan laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan Entitas Anak.

*46. **PARENT ENTITY FINANCIAL INFORMATION***

The Company published the consolidated financial statements as its primary financial statements. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (Parent Entity) which is the investments in Subsidiaries is accounted for under cost method, and is prepared in order that the parent entity's results of operations can be analyzed (see Appendix 1/1 – 1/9).

The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk should be read in conjunction with the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and Subsidiaries.

Tel : +62-21 5795 7300
Fax : +62-21 5795 7301
www.bdo.co.id

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan
Certified Public Accountant
Licence No. 622/KM.1/2016

Head Office
Prudential Tower, 17th Floor
Jl. Jend. Sudirman Kav. 79
Jakarta 12910 - Indonesia

This report is originally issued in Indonesian language

No. : 00091/2.1068/AU.1/09/0117-2/1/III/2023
Hal : **Laporan Keuangan Konsolidasian 31 Desember 2022**

No. : 00091/2.1068/AU.1/09/0117-2/1/III/2023
*Re : **Consolidated Financial Statements 31 December 2022***

Laporan Auditor Independen

Independent Auditors' Report

Pemegang Saham, Dewan Komisaris dan Direksi
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a

The Shareholders, Board of Commissioners and Directors
PT Panin Sekuritas Tbk
J a k a r t a

Opini

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya ("Grup"), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk ikhtisar kebijakan akuntansi signifikan.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2022, serta kinerja keuangan dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Opinion

We have audited the consolidated financial statements of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries (the "Group"), which comprise the consolidated statement of financial position as of 31 December 2022, and the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statement of changes in equity and consolidated statement of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including a summary of significant accounting policies.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as of 31 December 2022, and its consolidated financial performance and cash flows for the year then ended, in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with Standards on Auditing established by Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditors' Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements paragraph of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirement that are relevant to our Audit of the consolidated financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode kini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal Audit Utama yang teridentifikasi dalam Audit kami diuraikan sebagai berikut:

Cadangan Kerugian Penurunan Nilai Piutang Transaksi Perantara Pedagang Efek pada Piutang Nasabah dan Piutang Transaksi *Reverse Repo* (Rp 998.775.732)

Nilai tercatat neto piutang transaksi perantara pedagang efek pada piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi setelah memperhitungkan kerugian ekspektasian.

Kerugian Kredit Ekspektasian (KKE) dihitung berdasarkan tunggakan dan penghapusan historis untuk menentukan tahap kerugian ekspektasian yang digunakan untuk penentuan cadangan kerugian ekspektasian berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo*. Tingkat cadangan ditelaah dan dimuktakhirkan atas estimasi kerugian kredit berdasarkan umur piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* pada setiap tanggal pelaporan. KKE dihitung berdasarkan pendekatan kolektif dengan menggunakan beberapa parameter risiko antara lain *Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default* dengan mempertimbangkan informasi faktor makro ekonomi.

Kami memfokuskan pada area ini sebagai hal audit utama karena jumlah piutang nasabah dan piutang transaksi *reverse repo* mewakili 43,7% dari total aset Grup. Pengukuran KKE dilakukan melalui pertimbangan manajemen dengan penggunaan estimasi dan asumsi yang diharapkan keandalannya dalam penentuan jumlah cadangan penurunan nilai yang diakui pada akhir periode pelaporan.

Dalam merespon hal audit utama yang teridentifikasi, kami melakukan prosedur audit sebagai berikut:

- Kami telah menguji keakuratan model perhitungan KKE berdasarkan persyaratan dalam PSAK 71;
- Kami telah menilai penerapan model penurunan nilai yang mempertimbangkan tunggakan dan penghapusan historis dan estimasi umur piutang yang diharapkan;
- Kami telah menilai, membandingkan data historis dan menilai pandangan manajemen atas risiko kredit yang berdampak pada pengakuan kerugian ekspektasian setelah pengakuan awal selama umur piutang;
- Kami telah menilai analisis sensitivitas dalam kaitannya dengan asumsi faktor masa depan;

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

The Key Audit Matters identified in our audit are outlined as follows:

Allowance for Impairment Losses of Receivables from Brokerage Securities on Receivable from Customers and Receivables from Reverse Repo Transaction (Rp 998,775,732)

The net carrying value of receivables from brokerage securities on receivable from customers and receivables from reverse repo transaction are subsequently measured at amortised cost after providing for expected losses.

Expected Credit Loss (ECL) is computed based on historical arrears and write-offs to determine an expected loss cycle which is used to determine the estimated life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction expected loss levels to provided. Levels of allowances are reviewed and updated for the most recent expected life of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction loss estimates at each reporting date. ECL is computed using collective approach with risk parameters including the Probability of Default, Loss Given Default, Exposure at Default and consideration of macro economic factors information.

We focused on this area as a key audit matter due to amounts of receivable from customers and receivables from reverse repo transaction represent 43,7% of total assets of the Group. The measurement of ECL is determined on the management's judgments using estimates and assumptions to derived reliability on provides allowance of impairment losses to be recognised in the end of reporting period.

In responding to the identified key audit matters, we performed the following audit procedures:

- *We have tested the computation accuracy of ECL model applied with requirements in SFAS 71;*
- *We have assessed the application of the model for impairment that considers the past arrears and write-offs and the expected life of receivables loss estimates;*
- *We have assessed, compared the historical actual and challenge management's view of credit risk that impacts the recognition of expected losses upon initial recognition over the life of the receivables;*
- *We have assessed sensitivity analysis in relation to the key forward looking assumptions;*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of Independent member firms.

Tanggung jawab manajemen dan pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola terhadap laporan keuangan konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

Responsibilities of management and those charged with governance for the consolidated financial statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of these consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan mempengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditors' report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of Independent member firms.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama Audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektivitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.
- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.*
- *Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditors' report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditors' report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.*

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of Independent member firms.

Tanggung jawab auditor terhadap audit atas laporan keuangan konsolidasian (Lanjutan)

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga: (Lanjutan)

- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan Grup atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.

Kami mengkomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengkomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan jika relevan, pengamanan terkait.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

Auditors' responsibilities for the audit of the consolidated financial statements *(Continued)*

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also: (Continued)

- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.*
- *Obtain sufficient and appropriate audit evidence regarding the financial information of the Group or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the audit Group. We remain solely responsible for our audit opinion.*

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of Independent member firms.

Hal lain

Audit kami atas laporan posisi keuangan konsolidasian PT Panin Sekuritas Tbk dan entitas anaknya pada tanggal 31 Desember 2022 serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut terlampir dilaksanakan dengan tujuan merumuskan suatu opini atas laporan keuangan konsolidasian tersebut secara keseluruhan. Informasi keuangan tambahan PT Panin Sekuritas Tbk (entitas induk saja), yang terdiri dari laporan posisi keuangan pada tanggal 31 Desember 2022, serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain, laporan perubahan ekuitas dan laporan arus kas untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut (secara kolektif disebut sebagai "Informasi Keuangan Entitas Induk"), yang disajikan sebagai informasi tambahan terhadap laporan keuangan konsolidasian terlampir, disajikan untuk tujuan analisis tambahan dan bukan merupakan bagian dari laporan keuangan konsolidasian terlampir yang diharuskan menurut Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Informasi Keuangan Entitas Induk merupakan tanggung jawab manajemen serta dihasilkan dari dan berkaitan secara langsung dengan catatan akuntansi dan catatan lainnya yang mendasarinya yang digunakan untuk menyusun laporan keuangan konsolidasian terlampir. Informasi Keuangan Entitas Induk telah menjadi objek prosedur audit yang diterapkan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian terlampir berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Menurut opini kami, Informasi Keuangan Entitas Induk disajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, berkaitan dengan laporan keuangan konsolidasian terlampir secara keseluruhan.

Other matter

Our audit of the accompanying consolidated financial position of PT Panin Sekuritas Tbk and its subsidiaries as of 31 December 2022 and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity, and cash flows for the year then ended were performed for the purpose of forming an opinion on such consolidated financial statements taken as a whole. The supplementary financial information of PT Panin Sekuritas Tbk (parent entity only), which comprises the statement of financial position as of 31 December 2022, and the statements of profit or loss and other comprehensive income, changes in equity and cash flows for the year then ended (collectively referred to as the "Parent Entity Financial Information"), which is presented as a supplementary information to the accompanying consolidated financial statements, is presented for the purpose of additional analysis and is not a required part of the accompanying consolidated financial statements under Indonesian Financial Accounting Standards.

The Parent Entity Financial Information is the responsibility of the management and was derived from and relates directly to the underlying accounting and other records used to prepare the accompanying consolidated financial statements. The Parent Entity Financial Information has been subjected to the audit procedures applied in the audit of the accompanying consolidated financial statements in accordance with Standards of Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. In our opinion, the Parent Entity Financial Information is fairly stated, in all material respects, in relation to the accompanying consolidated financial statements taken as a whole.

Kantor Akuntan Publik
TANUBRATA SUTANTO FAHMI BAMBANG & Rekan

00091

E. Wisnu Susilo Broto, SE, Ak., M.Ak., CPA, CA
NIAP AP.0117/
License No. AP.0117

2 Maret 2023/ *2 March 2023*

RAP/rzy

Tanubrata Sutanto Fahmi Bambang & Rekan (Certified Public Accountant), an Indonesian partnership, is a member of BDO International Limited, a UK company limited by guarantee, and forms part of the international BDO network of Independent member firms.

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

	31 Desember/ *December* 2022	31 Desember/ *December* 2021*)	1 Januari/ *January* 2021*)	
ASET				***ASSETS***
Kas dan setara kas	9.581.700.817	6.888.482.129	12.025.227.332	*Cash and cash equivalents*
Piutang transaksi perantara pedagang efek				*Receivable from brokerage securities*
Pihak ketiga	853.303.031.668	947.312.547.615	1.641.844.842.933	*Third parties*
Pihak berelasi	2.916.674.000	5.895.921.827	4.939.575.202	*Related parties*
Portofolio efek	466.716.194.545	384.802.125.721	638.297.436.721	*Marketable securities*
Piutang transaksi *reverse* repo	274.181.955.424	282.831.571.558	293.600.705.053	*Receivables from reverse repo transaction*
Biaya dibayar dimuka	2.699.995.399	2.171.091.625	4.128.176.351	*Prepayment*
Pajak dibayar dimuka	174.502.876	-	-	*Prepaid taxes*
Piutang lain-lain	7.939.573.127	20.965.730.269	21.835.393.572	*Other receivables*
Penyertaan saham	78.435.000.000	75.735.000.000	75.735.000.000	*Investment in shares*
Aset tetap	27.348.926.724	21.867.520.939	23.867.881.005	*Property and equipments*
Aset hak-guna	8.544.981.680	11.463.091.161	14.182.299.777	*Right-of-use asset*
Aset pengampunan pajak	122.825.000	122.825.000	122.825.000	*Asset from tax amnesty*
Aset pajak tangguhan	2.472.383.512	2.503.136.003	2.430.296.731	*Deferred tax assets*
Aset lain-lain	1.937.493.560	1.901.674.600	1.903.281.603	*Other assets*
JUMLAH ASET	1.736.375.238.332	1.764.460.718.447	2.734.912.941.280	***TOTAL ASSETS***

*) Direklasifikasi

*) *As reclassified*

Informasi Keuangan Tambahan

Supplementary Financial Information

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN POSISI KEUANGAN
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF FINANCIAL POSITION
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	31 Desember/ *December* 2022	31 Desember/ *December* 2021*)	1 Januari/ *January* 2021*)	
LIABILITAS DAN EKUITAS				***LIABILITIES AND EQUITY***
LIABILITAS				***LIABILITIES***
Utang jangka pendek	40.000.000.000	-	114.000.000.000	*Short term loans*
Utang transaksi perantara pedagang efek				*Payable to brokerage securities*
Pihak ketiga	388.096.269.407	524.591.563.948	1.397.932.113.045	*Third parties*
Pihak berelasi	16.920.563.296	2.225.107.029	3.065.024.587	*Related parties*
Beban akrual	6.643.740.189	8.319.599.492	11.944.850.176	*Accruals*
Utang pajak	9.531.811.938	14.239.013.533	19.698.666.695	*Taxes payable*
Utang sewa	9.701.149.353	12.411.642.997	14.588.564.526	*Lease liabilities*
Liabilitas imbalan kerja	6.275.741.671	7.267.322.229	7.750.264.919	*Employment benefits obligations*
JUMLAH LIABILITAS	477.169.275.854	569.054.249.228	1.568.979.483.948	***TOTAL LIABILITIES***
EKUITAS				***EQUITY***
Modal saham – nilai nominal Rp 125 per saham				*Share capital – par value of Rp 125 per share*
Modal dasar – 1.280.000.000 saham				*Authorized - 1,280,000,000 shares*
Modal ditempatkan dan disetor penuh – 720.000.000 saham	90.000.000.000	90.000.000.000	90.000.000.000	*Issued and fully paid-up - 720,000,000 shares*
Tambahan modal disetor – bersih	4.708.455.888	4.708.455.888	4.708.455.888	*Additional paid-in capital - net*
Saham treasuri	(24.289.453.375)	18.409.806.814)(	18.409.806.814)	*Treasury stock*
Saldo laba				*Retained earnings*
Telah ditentukan penggunaannya	7.729.684.302	7.529.684.302	7.329.684.302	*Appropriated*
Belum ditentukan penggunaannya	1.170.113.227.673	1.103.023.829.692	1.073.976.855.500	*Unappropriated*
Komponen ekuitas lain	10.944.047.990	8.554.306.151	8.328.268.456	*Other equity components*
JUMLAH EKUITAS	1.259.205.962.478	1.195.406.469.219	1.165.933.457.332	***TOTAL EQUITY***
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	1.736.375.238.332	1.764.460.718.447	2.734.912.941.280	***TOTAL LIABILITIES AND EQUITY***

*) Direklasifikasi

*) *As reclassified*

Informasi Keuangan Tambahan

Supplementary Financial Information

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

	2022	2021	
PENDAPATAN USAHA			***REVENUES***
Komisi dari transaksi perantara perdagangan efek	119.532.146.044	157.070.266.782	*Brokerage commissions*
Pendapatan bunga dan dividen	108.522.464.392	100.119.516.005	*Interest and dividend income*
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang telah Direalisasi	581.722.891	(164.383.871)	*Realized gain/(loss) on trading of marketable securities*
Keuntungan/(kerugian) atas perdagangan efek yang belum direalisasi – bersih	81.914.129.182	(2.624.444.385)	*Unrealized gain/(loss) on trading of marketable securities-net*
Pendapatan kegiatan penjamin emisi dan penjualan efek	1.866.600.717	750.095.810	*Underwriting and selling fees*
	312.417.063.226	255.151.050.341	
BEBAN USAHA			***OPERATING EXPENSES***
Kepegawaian	60.326.029.526	72.020.910.604	*Employment*
Komisi	24.202.019.699	31.104.500.502	*Commissions*
Umum dan administrasi	23.571.480.057	20.259.756.186	*General and administrative*
Sewa dan perawatan gedung	5.356.187.704	5.206.266.890	*Rental and building maintenance*
Penyusutan aset tetap	3.825.823.922	4.041.218.292	*Depreciation of property and equipments*
Penyusutan aset hak-guna	3.152.413.213	3.066.377.675	*Depreciation of right-of-use assets*
Pemasaran	477.501.853	625.053.620	*Marketing*
	120.911.455.974	136.324.083.769	
LABA USAHA	191.505.607.252	118.826.966.572	***OPERATING PROFIT***
PENGHASILAN/(BEBAN) LAIN-LAIN			***OTHER INCOME/(EXPENSES)***
Pendapatan bunga	732.672.359	875.649.423	*Interest income*
Keuntungan selisih kurs, bersih	238.992.229	24.249.166	*Gain on foreign exchange, net*
Beban bunga dan keuangan	(2.029.402.678)	(4.633.406.874)	*Interest and financial expenses*
Penghasilan usaha lainnya	8.642.670.210	11.661.528.536	*Other incomes*
(Kerugian)/pemulihan penurunan nilai, bersih	(449.713.949)	1.650.483.076	*(Losses)/recoveries, net*
	7.135.218.171	9.578.503.327	
LABA SEBELUM PAJAK PENGHASILAN	198.640.825.423	128.405.469.899	***PROFIT BEFORE INCOME TAX***
BEBAN PAJAK PENGHASILAN			***INCOME TAX EXPENSE***
Kini	(24.046.031.240)	(27.906.809.260)	*Current*
Tangguhan	(118.261.202)	206.403.553	*Deferred*
	(24.164.292.442)	(27.700.405.707)	
LABA TAHUN BERJALAN (Dipindahkan)	174.476.532.981	100.705.064.192	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Brought forward)*

Informasi Keuangan Tambahan — ***Supplementary Financial Information***

Halaman - 1/3 - ***Page***

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN LABA RUGI DAN PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF PROFIT OR LOSS AND OTHER COMPREHENSIVE INCOME
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(*Expressed in Rupiah, unless otherwise stated*)

	2022	2021	
LABA TAHUN BERJALAN (Pindahan)	174.476.532.981	100.705.064.192	***PROFIT FOR THE YEAR*** *(Carried forward)*
Penghasilan komprehensif lain			*Other comprehensive income*
Pos-pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi:			*Items that will not be reclassified to profit or loss:*
Keuntungan dari perubahan nilai aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain	2.700.000.000	-	*Gain on changes in value of financial assets measured at fair value through other comprehensive income*
Keuntungan aktuarial	(397.766.872)	359.601.975	*Actuarial gain*
Pajak penghasilan terkait	87.508.711	(133.564.280)	*Related income tax*
	2.389.741.839	226.037.695	
JUMLAH LABA KOMPREHENSIF TAHUN BERJALAN	176.866.274.820	100.931.101.887	***TOTAL COMPREHENSIVE INCOME FOR THE YEAR***
LABA PER SAHAM DASAR	244,37	140,93	***BASIC EARNINGS PER SHARE***

Informasi Keuangan Tambahan ***Supplementary Financial Information***

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/ *Retained earnings*		Komponen ekuitas lain/ *Other equity component*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
				Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*			
2022								***2022***
Saldo 1 Januari 2022	90.000.000.000	4.708.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.103.023.829.692	8.554.306.151	1.195.406.469.219	*Balance as of 1 January 2022*
Dividen tunai	-	-	-	-	(107.187.135.000)	-	(107.187.135.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Saham treasuri	-	-	(5.879.646.561)	-	-	-	(5.879.646.561)	*Treasury stock*
Penghasilan komprehensif Lain	-	-	-	-	-	2.389.741.839	2.389.741.839	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	174.476.532.981	-	174.476.532.981	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2022	90.000.000.000	4.708.455.888	(24.289.453.375)	7.729.684.302	1.170.113.227.673	10.944.047.990	1.259.205.962.478	*Balance as of 31 December 2022*

Informasi Keuangan Tambahan ***Supplementary Financial Information***

PT PANIN SEKURITAS Tbk

ENTITAS INDUK/*PARENT ENTITY*

LAPORAN PERUBAHAN EKUITAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENTS OF CHANGES IN EQUITY
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	Modal saham/ *Share capital*	Tambahan modal disetor - bersih/ *Additional paid-in capital - net*	Saham diperoleh kembali/ *Treasury stock*	Saldo laba/ *Retained earnings*		Komponen ekuitas lain/ *Other equity component*	Jumlah ekuitas/ *Total equity*	
				Telah ditentukan penggunaannya/ *Appropriated*	Belum ditentukan penggunaannya/ *Unappropriated*			
2021								***2021***
Saldo 1 Januari 2021	90.000.000.000	4.708.455.888	(18.409.806.814)	7.329.684.302	1.073.976.855.500	8.328.268.456	1.165.933.457.332	*Balance as of 1 January 2021*
Dividen tunai	-	-	-	-	(71.458.090.000)	-	(71.458.090.000)	*Cash dividends*
Ditentukan untuk cadangan umum	-	-	-	200.000.000	(200.000.000)	-	-	*Appropriation for general reserves*
Penghasilan komprehensif lain	-	-	-	-	-	226.037.695	226.037.695	*Other comprehensive income*
Laba tahun berjalan	-	-	-	-	100.705.064.192	-	100.705.064.192	*Profit for the year*
Saldo 31 Desember 2021	90.000.000.000	4.708.455.888	(18.409.806.814)	7.529.684.302	1.103.023.829.692	8.554.306.151	1.195.406.469.219	*Balance as of 31 December 2021*

Informasi Keuangan Tambahan ***Supplementary Financial Information***

LAPORAN ARUS KAS
UNTUK TAHUN YANG BERAKHIR
31 DESEMBER 2022 DAN 2021
(Dinyatakan dalam Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

STATEMENT OF CASH FLOW
FOR THE YEAR ENDED
31 DECEMBER 2022 AND 2021
(Expressed in Rupiah, unless otherwise stated)

	2022	2021	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI			***CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES***
Penerimaan dari jasa	126.905.168.710	164.002.489.701	*Receipt from services*
(Pembayaran kepada)/penerimaan dari nasabah			*(Payment to)/receipt from customers*
Pihak ketiga	(71.805.799.560)	(106.336.265.937)	*Third parties*
Pihak berelasi	17.674.704.121	(1.796.264.183)	*Related parties*
Penjualan portofolio efek, bersih			*Sale of marketable securities, net*
Pihak ketiga	286.884.356	9.996.930	*Third parties*
Pihak berelasi	200.000.000.000	198.666.656.001	*Related parties*
Penerimaan perdagangan portofolio efek	581.722.893	152.040.248.566	*Proceeds from trading of marketable securities*
Penerimaan bunga dan dividen	109.255.136.751	100.995.165.428	*Interest and dividend receipt*
Penempatan deposito Lembaga Kliring dan Penjaminan	(719.529.161)	-	*Placement of deposits Clearing and Guarantee Intitution*
Pembayaran pajak	(28.927.735.711)	(33.366.462.422)	*Payment of taxes*
Pembayaran bunga	(1.038.518.054)	(3.434.386.669)	*Interest payment*
Pembayaran kepada tenaga ahli, karyawan dan beban operasional lainnya	(114.389.464.914)	(126.705.702.417)	*Payment to professionals, employees and other operation expenses*
Pembelian portofolio efek			*Purchase of marketable securities*
Pihak ketiga	(286.824.000)	(10.417.628)	*Third parties*
Pihak berelasi	(200.000.000.000)	(100.000.000.000)	*Related parties*
Penerimaan dari *reverse repo*	8.649.616.134	10.769.133.495	*Receipt from reverse repo*
Penerimaan dari/(pembayaran kepada) Lembaga Kliring dan Penjaminan	30.039.550.100	(72.471.987.842)	*Rreceipt from/(payment to) Clearing and Guarantee Institution*
Arus kas bersih yang diperoleh dari aktivitas operasi	76.224.911.665	182.362.203.023	***Net cash flows provided by operating activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI			***CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES***
Pembelian aset tetap	(464.911.416)	(2.040.858.226)	*Purchases of property and equipments*
Arus kas bersih yang digunakan untuk aktivitas investasi	(464.911.416)	(2.040.858.226)	***Net cash flows used in investing activities***
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN			***CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES***
Penerimaan dari pinjaman bank	40.000.000.000	-	*Proceeds from bank loans*
Pembayaran dividen kas	(107.187.135.000)	(71.458.090.000)	*Payment of cash dividends*
Pembelian saham treasuri	(5.879.646.561)	-	*Purchase of treasury stock*
Pelunasan pinjaman bank	-	(114.000.000.000)	*Payment of bank loans*
Arus kas bersih digunakan untuk aktivitas pendanaan	(73.066.781.561)	(185.458.090.000)	***Net cash flows used in financing activities***
KENAIKAN BERSIH DALAM KAS DAN SETARA KAS	2.693.218.688	(5.136.745.203)	***NET INCREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS***
KAS DAN SETARA KAS PADA AWAL TAHUN	6.888.482.129	12.025.227.332	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT BEGINNING OF YEAR***
KAS DAN SETARA KAS PADA AKHIR TAHUN	9.581.700.817	6.888.482.129	***CASH AND CASH EQUIVALENTS AT END OF YEAR***

Informasi Keuangan Tambahan ***Supplementary Financial Information***

1. Ikhtisar kebijakan akuntansi yang signifikan

Dasar penyusunan laporan keuangan tersendiri Entitas Induk

Laporan keuangan tersendiri entitas induk disusun sesuai dengan Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan ("PSAK") 4 (Revisi 2013), "Laporan Keuangan Tersendiri".

PSAK 4 (Revisi 2013) mengatur dalam hal entitas menyajikan laporan keuangan tersendiri maka laporan tersebut hanya dapat disajikan sebagai informasi tambahan dalam laporan keuangan konsolidasian. Laporan keuangan tersendiri adalah laporan yang disajikan oleh entitas induk yang mencatat investasi pada Entitas Anak, entitas asosiasi, dan pengendalian bersama entitas berdasarkan kepemilikan ekuitas langsung bukan berdasarkan pelaporan hasil dan aset bersih *investee*.

PSAK No. 4 (Revisi 2015): Laporan Keuangan Tersendiri yang berlaku efektif sejak 1 Januari 2016 memperkenankan metode biaya perolehan dan metode ekuitas sebagai metode pencatatan investasi pada entitas anak, ventura bersama dan entitas asosiasi dalam laporan keuangan tersendiri. Perusahaan menerapkan metode biaya perolehan dalam laporan keuangan entitas induk saja pada tanggal dan tahun yang berakhir pada tanggal-tanggal 31 Desember 2022 dan 2021.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan tersendiri entitas induk adalah sama dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian sebagaimana diungkapkan pada Catatan 2 atas laporan keuangan konsolidasian, kecuali untuk penyertaan pada Entitas Anak yang disajikan pada biaya perolehan.

1. Summary of significant accounting policies

Basis of preparation of the separate financial statements of the Parent Entity

The separate financial statements of parent entity are prepared in accordance with the Statement of Financial Accounting Standards ("SFAS") 4 (Revised 2013), "Separate Financial Statements".

SFAS 4 (Revised 2013) regulates that when an entity presents the separate financial statements, such financial statements should be presented as supplementary information to the consolidated financial statements. Separate financial statements are those presented by a parent entity, in which the investments are accounted for on the basis of the direct equity interest rather than on the basis of the reported results and net assets of the investees.

SFAS No. 4 (Revised 2015): Separate Financial Statements that became effective since 1 January 2016 allows the use of the cost method and equity method to record the investment in subsidiaries, joint ventures and associates in the separate financial statements. The Company implemented the cost method in the financial statements of the parent entity only as of and for the years ended 31 December 2022 and 2021.

Accounting policy adopted in the preparation of the parent entity separate financial statements are the policies adopted in the preparation of the consolidated financials as disclosed in Note 2 to the consolidated financial statements, except for investments in Subsidiary which are stated at cost.

2. Penyertaan saham pada entitas anak

Informasi mengenai entitas anak yang dimiliki Entitas Induk diungkapkan dalam Catatan 1c atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2022 dan 2021, Entitas Induk memiliki penyertaan saham pada entitas anak sebagai berikut:

2. Investment in shares of subsidiaries

Information pertaining to subsidiaries by the Parent Entity is disclosed in Note 1c to the consolidated financial statements.

As of 31 December 2022 and 2021, the Parent Entity has the following investment in shares of subsidiaries:

	2022	2021	
PT Patria Investama – 99,99%	50.490.000.000	50.490.000.000	*PT Patria Investama – 99.99%*
PT Panin Asset Management – 90,00%	24.750.000.000	24.750.000.000	*PT Panin Asset Management – 90.00%*
	75.240.000.000	75.240.000.000	

3. **Tambahan informasi arus kas** / *3. **Additional cash flow information***

a. **Transaksi non-kas** / *a. **Non-cash transaction***

Tabel dibawah ini menunjukkan transaksi non-kas Perusahaan selama periode berjalan sebagai berikut:

The table shows the Company's non-cash transactions during the period is as follows:

	2022	2021	
Aktivitas operasi yang tidak mempengaruhi arus kas:			*Operating activities not affecting cash flows:*
Perolehan atas aset tetap dari pembayaran piutang lain	8.842.318.291	-	*Acquisitions of fixed assets from payment of other receivables*

b. **Rekonsiliasi liabilitas yang timbul dari aktivitas pendanaan** / *b. **Reconciliation of liabilities arising from funding activities***

	1 Januari/ *January* 2022	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2022	
PT Bank Permata Tbk	-	10.000.000.000	-	10.000.000.000	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	-	18.000.000.000	-	18.000.000.000	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	-	7.000.000.000	-	7.000.000.000	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
PT Bank BTPN Tbk	-	5.000.000.000	-	5.000.000.000	*PT Bank BTPN Tbk*
Jumlah	-	40.000.000.000	-	40.000.000.000	*Total*

	1 Januari/ *January* 2021	Arus kas/ *Cash flows*	Perubahan non-kas/ *Non-cash changes*	31 Desember/ *December* 2021	
PT Bank Permata Tbk	10.000.000.000	(10.000.000.000)	-	-	*PT Bank Permata Tbk*
PT Bank Central Asia Tbk	10.000.000.000	(10.000.000.000)	-	-	*PT Bank Central Asia Tbk*
PT Bank OCBC NISP Tbk	44.000.000.000	(44.000.000.000)	-	-	*PT Bank OCBC NISP Tbk*
PT Bank Danamon Indonesia Tbk	50.000.000.000	(50.000.000.000)	-	-	*PT Bank Danamon Indonesia Tbk*
Jumlah	114.000.000.000	(114.000.000.000)	-	-	*Total*

Referensi SEOJK Nomor 16/SEOJK.04/2021: Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik

SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021: Annual Report of Public Company

Keterangan	Halaman Page	Description
I. Ketentuan Umum		I. General Provision
1. Dalam Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini yang dimaksud dengan:		1. In this Financial Services Authority Circular Letter what is meant by:
a. Laporan Tahunan adalah laporan pertanggungjawaban Direksi dan Dewan Komisaris dalam melakukan pengurusan dan pengawasan terhadap emiten atau perusahaan publik dalam kurun waktu 1 (satu) tahun buku kepada rapat umum pemegang saham yang disusun berdasarkan ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Laporan Tahunan emiten atau perusahaan publik.		a. The Annual Report is a report on the Board of Directors and Board of Commissioners accountability in managing and supervising issuers or public companies within a period of 1 (one) fiscal year to the general meeting of shareholders prepared based on the provisions of the Financial Services Authority Regulation concerning the Annual Report of issuers or public companies
b. Emiten adalah pihak yang melakukan penawaran umum.		b. Issuers are parties who make public offerings
c. Perusahaan Publik adalah perseroan yang sahamnya telah dimiliki paling sedikit oleh 300 (tiga ratus) pemegang saham dan memiliki modal disetor paling sedikit Rp3.000.000.000,00 (tiga miliar rupiah) atau suatu jumlah pemegang saham dan modal disetor yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan.		c. A Public Company is a company whose shares are owned by at least 300 (three hundred) shareholders and has a paid-up capital of at least Rp3,000,000,000.00 (three billion rupiah) or a number of shareholders and paid-up capital as determined by the Financial Services Authority
d. Perusahaan Terbuka adalah Emiten yang telah melakukan penawaran umum efek bersifat ekuitas atau Perusahaan Publik.		d. A Public Company is an Issuer that has made a public offering of equity securities or a Publically-listed Company
e. Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) adalah laporan yang diumumkan kepada masyarakat yang memuat kinerja ekonomi, keuangan, sosial, dan lingkungan hidup suatu lembaga jasa keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik dalam menjalankan bisnis berkelanjutan.		e. A Sustainability Report is a report published to the public that contains the economic, financial, social, and environmental performance of a financial service institution, Issuer, and Public Company in running a sustainable business
f Direksi:		f Board of Directors:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Direksi sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the Board of Directors as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melaksanakan pengurusan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang-undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or a Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that carries out the management of the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.
g. Dewan Komisaris:		g. Board of Commissioners:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah Dewan Komisaris sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, the Board of Commissioners as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of an Issuer or Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang melakukan pengawasan badan hukum tersebut sebagaimana dimaksud dalam peraturan perundang- undangan mengenai badan hukum tersebut.		2) For the Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that supervises the legal entity as referred to in the laws and regulations concerning the legal entity.

Keterangan	Halaman Page	Description
h. Rapat Umum Pemegang Saham yang selanjutnya disingkat RUPS:		h. General Meeting of Shareholders hereinafter abbreviated as GMS:
1) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum perseroan terbatas adalah RUPS sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan mengenai Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; dan		1) For an Issuer or a Public Company in the form of a limited liability company, it is the GMS as referred to in the Financial Services Authority Regulation concerning the Planning and Organizing of the General Meeting of Shareholders of a Public Company; and
2) bagi Emiten atau Perusahaan Publik berbentuk badan hukum selain perseroan terbatas adalah organ yang mempunyai wewenang yang tidak diberikan kepada organ yang melaksanakan fungsi pengurusan dan fungsi pengawasan, dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan/atau anggaran dasar yang mengatur badan hukum tersebut.		2) For an Issuer or Public Company in the form of a legal entity other than a limited liability company, it is the body that has authority that is not given to any other body that carries out management and supervisory functions, within the limits specified in the legislation and/or articles of association governing the legal entity.
2. Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik merupakan sumber informasi penting bagi investor atau pemegang saham sebagai salah satu dasar pertimbangan dalam pengambilan keputusan investasi dan sarana pengawasan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik.		2. The Annual Report of Issuers or Public Companies is an important source of information for investors or shareholders as one of the basic considerations in making investment decisions and a means of supervision of Issuers or Public Companies.
3. Seiring dengan perkembangan pasar modal dan meningkatnya kebutuhan investor atau pemegang saham atas keterbukaan informasi, Direksi dan Dewan Komisaris dituntut untuk menyajikan informasi yang berkualitas, akurat, dan akuntabel melalui Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.		3. Along with the development of the capital market and the increasing need for information disclosure by investors or shareholders, the Board of Directors and the Board of Commissioners are required to present quality, accurate, and accountable information through the Annual Reports of Issuers or Public Companies.
4. Laporan Tahunan yang disusun secara teratur dan informatif dapat memberikan kemudahan bagi investor atau pemegang saham dan pemangku kepentingan dalam memperoleh informasi yang dibutuhkan.		4. Annual Reports that are prepared regularly and informatively can provide convenience for investors or shareholders and stakeholders in obtaining the required information.
5 Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini merupakan pedoman bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang wajib diterapkan dalam menyusun Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan.		5 This Financial Services Authority Circular is a guideline for Issuers or Public Companies that must be applied in preparing Annual Reports and Sustainability Reports.
II. Bentuk Laporan Tahunan		II. Format of Annual Report
1. Laporan Tahunan disajikan dalam bentuk dokumen cetak dan salinan dokumen elektronik.	√	1. Annual Report should be presented in the printed format and in electronic document copy..
2. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk dokumen cetak, dicetak pada kertas yang berwarna terang, berkualitas baik, berukuran A4, dijilid, dan dapat diperbanyak dengan kualitas yang baik.	√	2. The printed version of the Annual Report should be printed on light-colored paper of fine quality, in A4 size, bound and can be reproduced in good quality.
3. Laporan Tahunan dapat menyajikan informasi berupa gambar, grafik, tabel, dan/atau diagram dengan mencantumkan judul dan/atau keterangan yang jelas, sehingga mudah dibaca dan dipahami.	√	3. The Annual Report may present information in the form of pictures, graphs, tables, and/or diagrams by including clear titles and/or descriptions, so that they are easy to read and understand.
4. Laporan Tahunan yang disajikan dalam bentuk salinan dokumen elektronik merupakan Laporan Tahunan yang dikonversi dalam format pdf.	√	4. The Annual Report presented in electronic document format is the Annual Report converted into pdf format.
III. Isi Laporan Tahunan		III. Content Of Annual Report
1. Laporan Tahunan paling sedikit memuat informasi mengenai:		1. Annual Report should contain at least the following information:
a. Ikhtisar data keuangan penting;		a. Summary of key financial information;
b. Informasi saham (jika ada);		b. Stock information (if any);
c. Laporan Direksi;		c. The Board of Directors report;
d. Laporan Dewan Komisaris;		d. The Board of Commissioners report;
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik;		e. Profile of Issuer or Public Company;
f. Analisis dan pembahasan manajemen;		f. Management discussion and analysis;
g. Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		g. Corporate governance applied by the Issuer or Public Company;
h. Tanggung jawab sosial dan lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik;		h. Corporate social and environmental responsibility of the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
i. Laporan keuangan tahunan yang telah diaudit; dan		i. Audited annual report; and
j. Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan;		j. Statement that the Board of Directors and the Board of Commissioners are fully responsible for the Annual Report;
2. Uraian Isi Laporan Tahunan		2. Description of Content of Annual Report
a. Ikhtisar Data Keuangan Penting		a. Summary of Key Financial Information
Ikhtisar Data Keuangan Penting memuat informasi keuangan yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 3 (tiga) tahun buku atau sejak memulai usahanya jika Emiten atau Perusahaan Publik tersebut menjalankan kegiatan usahanya kurang dari 3 (tiga) tahun, paling sedikit memuat:	6-7	Summary of Key Financial Information contains financial information presented in comparison with previous 3 (three) fiscal years or since commencement of business if the Issuers or the Public Company commencing the business less than 3 (three) years, at least contain:
1) pendapatan/penjualan;		1) income/sales;
2) laba bruto;		2) gross profit;
3) laba (rugi);		3) profit (loss);
4) jumlah laba (rugi) yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		4) total profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non-controlling interest;
5) total laba (rugi) komprehensif;		5) total comprehensive profit (loss);
6) jumlah laba (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non pengendali;		6) total comprehensive profit (loss) attributable to equity holders of the parent entity and non controlling interest;
7) laba (rugi) per saham;		7) earning (loss) per share;
8) jumlah aset;		8) total assets;
9) jumlah liabilitas;		9) total liabilities;
10) jumlah ekuitas;		10) total equities;
11) rasio laba (rugi) terhadap jumlah aset;		11) profit (loss) to total assets ratio;
12) rasio laba (rugi) terhadap ekuitas;		12) profit (loss) to equities ratio;
13) rasio laba (rugi) terhadap pendapatan/penjualan;		13) profit (loss) to income ratio;
14) rasio lancar;		14) current ratio;
15) rasio liabilitas terhadap ekuitas;		15) liabilities to equities ratio;
16) rasio liabilitas terhadap jumlah aset; dan		16) liabilities to total assets ratio; and
17) informasi dan rasio keuangan lainnya yang relevan dengan Emiten atau Perusahaan Publik dan jenis industrinya;		17) other information and financial ratios relevant to the Issuer or Public Company and type of industry;
b. Informasi Saham		b. Stock Information
Informasi Saham (jika ada) paling sedikit memuat:	8-9	Stock Information (if any) at least contains:
1) saham yang telah diterbitkan untuk setiap masa triwulan (jika ada) yang disajikan dalam bentuk perbandingan selama 2 (dua) tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:		1) shares issued for each three-month period in the last 2 (two) fiscal years (if any), at least covering:
a) jumlah saham yang beredar;		a) number of outstanding shares;
b) kapitalisasi pasar berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		b) market capitalization based on the price at the Stock Exchange where the shares listed on;
c) harga saham tertinggi, terendah, dan penutupan berdasarkan harga pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan; dan		c) highest share price, lowest share price, closing share price at the Stock Exchange where the shares listed on; and
d) volume perdagangan pada Bursa Efek tempat saham dicatatkan;		d) share volume at the Stock Exchange where the shares listed on;
Informasi pada huruf a) diungkap oleh Emiten yang merupakan Perusahaan Terbuka yang sahamnya tercatat maupun tidak tercatat di Bursa Efek;		Information in point a) should be disclosed by the Issuer, the public company whose shares is listed or not listed in the Stock Exchange;
Informasi pada huruf b), c), dan huruf d) hanya diungkapkan jika Emiten merupakan Perusahaan Terbuka dan sahamnya tercatat di Bursa Efek;		Information in point b), point c), and point d) only be disclosed if the Issuer is a public company whose shares is listed in the Stock Exchange;

Keterangan	Halaman Page	Description
2) dalam hal terjadi aksi korporasi, seperti pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), dividen saham, saham bonus, dan perubahan nilai nominal saham, informasi saham sebagaimana dimaksud pada angka 1) ditambahkan penjelasan paling sedikit mengenai:	10	2) in the event of corporate actions, including stock split, reverse stock, dividend, bonus share, and change in par value of shares, then the share price referred to in point 1), should be added with explanation on:
a) tanggal pelaksanaan aksi korporasi;		a) date of corporate action;
b) rasio pemecahan saham (*stock split*), penggabungan saham (*reverse stock*), dividen saham, saham		b) stock split ratio, reverse stock, dividend, bonus shares, and change in par value of shares;
c) jumlah saham beredar sebelum dan sesudah aksi korporasi; dan		c) number of outstanding shares prior to and after corporate action; and
d) jumlah efek konversi yang dilaksanakan (jika ada); dan		d) The number of convertible securities exercised (if any); and
e) harga saham sebelum dan sesudah aksi korporasi;		e) share price prior to and after corporate action;
3) dalam hal terjadi penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*), dan/atau penghapusan pencatatan saham (*delisting*) dalam tahun buku, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan alasan penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*) dan/atau penghapusan pencatatan saham (*delisting*) tersebut; dan		3) in the event that the company's shares were suspended and/or delisted from trading during the year under review, then the Issuers or Public Company should provide explanation on the reason for the suspension and/or delisting; and
4) dalam hal penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*) dan/atau penghapusan pencatatan saham (*delisting*) sebagaimana dimaksud pada angka 3) masih berlangsung hingga akhir periode Laporan Tahunan, Emiten atau Perusahaan Publik menjelaskan tindakan yang dilakukan untuk menyelesaikan penghentian sementara perdagangan saham (*suspension*) dan/atau penghapusan pencatatan saham (*delisting*) tersebut;		4) in the event that the suspension and/or delisting as referred to in point 3) was still in effect until the date of the Annual Report, then the Issuer or the Public Company should also explain the corporate actions taken by the company in resolving the suspension and/or delisting;
c. Laporan Direksi		c. The Board of Directors Report
Laporan Direksi paling sedikit memuat:	29-38	The Board of Directors Report should at least contain the following items:
1) uraian singkat mengenai kinerja Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit meliputi:		1) the performance of the Issuer or Public Company, at least covering:
a) strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		a) strategy and strategic policies of the Issuer or Public Company;
b) peranan Direksi dalam perumusan strategi dan kebijakan strategis Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Role of the Board of Directors in formulating strategies and strategic policies of Issuers or Public Companies;
c) proses yang dilakukan Direksi untuk memastikan implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Process carried out by the Board of Directors to ensure the implementation of the Issuer's or Public Company's strategy;
d) perbandingan antara hasil yang dicapai dengan yang ditargetkan; dan		d) comparison between achievement of results and targets; and
e) kendala yang dihadapi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) challenges faced by the Issuer or Public Company;
2) gambaran tentang prospek usaha;		2) description on business prospects;
3) penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik; dan		3) implementation of good corporate governance by Issuer or Public Company; and
4) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya (jika ada);		4) changes in the composition of the Board of Directors and the reason behind (if any);
d. Laporan Dewan Komisaris		d. The Board of Commissioners Report
Laporan Dewan Komisaris paling sedikit memuat:	21-27	The Board of Commissioners Report should at least contain the following items:
1) Penilaian terhadap kinerja Direksi mengenai pengelolaan Emiten atau Perusahaan Publik;		1) Assessment on the performance of the Board of Directors in managing the Issuer or the Public Company;
2) Pengawasan terhadap implementasi strategi Emiten atau Perusahaan Publik;		2) Supervision on the implementation of the strategy of the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
3) Pandangan atas prospek usaha Emiten atau Perusahaan Publik yang disusun oleh Direksi;		3) View on the business prospects of the Issuer or Public Company as established by the Board of Directors;
4) Pandangan atas penerapan tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik;		4) View on the implementation of the corporate governance by the Issuer or Public Company;
5) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya (jika ada); dan		5) Changes in the composition of the Board of Commissioners and the reason behind (if any); and
e. Profil Emiten atau Perusahaan Publik		e. Profile of the Issuer or Public Company
Profil Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat:		Profile of the Issuer or Public Company should cover at least:
1) Nama Emiten atau Perusahaan Publik termasuk apabila terdapat perubahan nama, alasan perubahan, dan tanggal efektif perubahan nama pada tahun buku;	42	1) Name of Issuer or Public Company, including change of name, reason of change, and the effective date of the change of name during the year under review;
2) Akses terhadap Emiten atau Perusahaan Publik termasuk kantor cabang atau kantor perwakilan yang memungkinkan masyarakat dapat memperoleh informasi mengenai Emiten atau Perusahaan Publik, meliputi:	42	2) access to Issuer or Public Company, including branch office or representative office, where public can have access of information of the Issuer or Public Company, which include:
a) Alamat;		a) Address;
b) Nomor telepon;		b) Telephone number;
c) Nomor faksimile;		c) Facsimile number;
d) Alamat surat elektronik; dan		d) E-mail address; and
e) Alamat Situs *Web*;		e) Website address;
3) Riwayat singkat Emiten atau Perusahaan Publik;	43-45	3) Brief history of the Issuer or Public Company;
4) Visi dan misi Emiten atau Perusahaan Publik;	48	4) Vision and mission of the Issuer or Public Company;
5) Kegiatan usaha menurut anggaran dasar terakhir, kegiatan usaha yang dijalankan pada tahun buku, serta jenis barang dan/atau jasa yang dihasilkan;	50-51	5) Line of business according to the latest Articles of Association, and types of products and/or services produced;
6) Wilayah operasional Emiten atau Perusahaan Publik;	88-89	6) Operational area of the Issuer or Public Company
7) Struktur organisasi Emiten atau Perusahaan Publik dalam bentuk bagan, paling sedikit sampai dengan struktur 1 (satu) tingkat di bawah Direksi, disertai dengan nama dan jabatan;	55	7) Structure of organization of the Issuer or Public Company in chart form, at least 1 (one) level below the Board of Directors, with the names and titles;
8) daftar keanggotaan asosiasi industri baik dalam skala nasional maupun internasional yang berkaitan dengan penerapan keuangan berkelanjutan	54	8) List of industry association memberships both on a national and international scale related to the implementation of sustainable finance;
9) Profil Direksi, paling sedikit memuat:	64-70	9) The Board of Directors profiles include:
a) Nama dan jabatan yang sesuai dengan tugas dan tanggung jawab;		a) Name and short description of duties and functions;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) history position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Direksi pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for appointment as member of the Board of Directors to the said Issuer or Public Company;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of the Board of Directors, member of the Board of Commissioners, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) hubungan afiliasi dengan anggota Direksi lainnya, anggota Dewan Komisaris, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafiliasi;		g) Affiliation with other members of the Board of Directors, members of the Board of Commissioners, majority and controlling shareholders, either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties. In the event that a member of the Board of Directors has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter; and
h) perubahan komposisi anggota Direksi dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		h) Changes in the composition of the members of the Board of Directors and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Directors, this matter shall be disclosed;
10) Profil Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	58-62	10) The Board of Commissioners profiles, at least include:
a) Nama;		a) Name;
b) Foto terbaru;		b) Latest photograph;
c) Usia;		c) Age;
d) Kewarganegaraan;		d) Citizenship;
e) Riwayat pendidikan;		e) Education;
f) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		f) History position, covering information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota Dewan Komisaris yang bukan merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(1) Legal basis for the appointment as member of the Board of Commissioners who is not Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(2) Dasar hukum penunjukan pertama kali sebagai anggota Dewan Komisaris yang merupakan Komisaris Independen pada Emiten atau Perusahaan Publik yang bersangkutan;		(2) Legal bases for the first appointment as member of the Board of Commissioners who also Independent Commissioner at the said Issuer or Public Company;
(3) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(3) Dual position; as member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or member of committee and other position (if any); and
(4) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(4) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
g) Hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris lainnya, pemegang saham utama, dan pengendali baik langsung maupun tidak langsung sampai kepada pemilik individu, meliputi nama pihak yang terafilias		g) Affiliation with other members of the Board of Commissioners, major shareholders, and controllers either directly or indirectly to individual owners, including names of affiliated parties; In the event that a member of the Board of Commissioners has no affiliation, the Issuer or Public Company shall disclose this matter;
h) Pernyataan independensi Komisaris Independen dalam hal Komisaris Independen telah menjabat lebih dari 2 (dua) periode (jika ada);	40	h) Statement of independence of Independent Commissioner in the event that the Independent Commissioner has been appointed more than 2 (two) periods (if any);
i) Perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris dan alasan perubahannya. Dalam hal tidak terdapat perubahan komposisi anggota Dewan Komisaris, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		i) Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners and the reasons for the changes. In the event that there is no change in the composition of the members of the Board of Commissioners, this matter shall be disclosed;

Keterangan	Halaman Page	Description
11) Dalam hal terdapat perubahan susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terjadi setelah tahun buku berakhir sampai dengan batas waktu penyampaian Laporan Tahunan, susunan yang dicantumkan dalam Laporan Tahunan adalah susunan anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris yang terakhir dan sebelumnya;	63, 71	11) In the event that there were changes in the composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors occurring between the period after year-end until the date the Annual Report submitted, then the last and the previous composition of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors shall be stated in the Annual Report;
12) Jumlah karyawan menurut jenis kelamin, jabatan, usia, tingkat pendidikan, dan status ketenagakerjaan (tetap/kontrak) dalam tahun buku;	71-72	12) Number of employees by gender, position, age, education level, and employment status (permanent/contracted) in the fiscal year; Disclosure of information can be presented in tabular form.
13) Nama pemegang saham dan persentase kepemilikan pada akhir tahun buku, yang terdiri dari:	73-74	13) Names of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, including:
a) Pemegang saham yang memiliki 5% (lima persen) atau lebih saham Emiten atau Perusahaan Publik;		a) Shareholders having 5% (five percent) or more shares of Issuer or Public Company;
b) Anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris yang memiliki saham Emiten atau Perusahaan Publik; dan		b) Commissioners and Directors who own shares of the Issuers or Public Company; and
c) Kelompok pemegang saham masyarakat, yaitu kelompok pemegang saham yang masing-masing memiliki kurang dari 5% (lima persen) saham emiten atau perusahaan publik;		c) Groups of public shareholders, or groups of shareholders, each with less than 5% (five percent) ownership shares of the Issuers or Public Company;
14) Persentase kepemilikan tidak langsung atas saham Emiten atau Perusahaan Publik oleh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris pada awal dan akhir tahun buku, termasuk informasi mengenai pemegang saham yang terdaftar dalam daftar pemegang saham untuk kepentingan kepemilikan tidak langsung anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;	75	14) The percentage of indirect ownership of the shares of the Issuer or Public Company by members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners at the beginning and end of the fiscal year, including information on shareholders registered in the shareholder register for the benefit of indirect ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners;
15) Jumlah pemegang saham dan persentase kepemilikan per akhir tahun buku berdasarkan klasifikasi:	74	15) Number of shareholders and ownership percentage at the end of the fiscal year, based on:
a) Kepemilikan institusi lokal;		a) Ownership of local institutions;
b) Kepemilikan institusi asing;		b) Ownership of foreign institutions;
c) Kepemilikan individu lokal; dan		c) Ownership of local individual; and
d) Kepemilikan individu asing;		d) Ownership of foreign individual;
16) Informasi mengenai pemegang saham utama dan pengendali Emiten atau Perusahaan Publik, baik langsung maupun tidak langsung, sampai kepada pemilik individu, yang disajikan dalam bentuk skema atau bagan;	75-77	16 Information on major shareholders and controlling shareholders the Issuers of Public Company, directly or indirectly, and also individual shareholder, presented in the form of scheme or diagram;
17) Nama entitas anak, perusahaan asosiasi, perusahaan ventura bersama dimana Emiten atau Perusahaan Publik memiliki pengendalian bersama entitas, beserta persentase kepemilikan saham, bidang usaha, total aset, dan status operasi Emiten atau Perusahaan Publik tersebut (jika ada); Untuk entitas anak, ditambahkan informasi mengenai alamat entitas anak tersebut;	79	17) Name of subsidiaries, associated companies, joint venture controlled by Issuers or Public Company, with entity, percentage of stock ownership, line of business, total assets and operating status of the Issuers of Public Company (if any); For subsidiaries, include the addresses of the said subsidiaries;
18) Kronologi pencatatan saham, jumlah saham, nilai nominal, dan harga penawaran dari awal pencatatan hingga akhir tahun buku serta nama Bursa Efek dimana saham Emiten atau Perusahaan Publik dicatatkan (jika ada);	84-86	18) Chronology of share listing, number of shares, par value, and bid price from the beginning of listing up to the end of the financial year, and name of Stock Exchange where the Issuers of Public Company shares are listed;

Keterangan	Halaman Page	Description
19) Informasi pencatatan efek lainnya selain efek sebagaimana dimaksud pada angka 18), yang belum jatuh tempo pada tahun buku paling sedikit memuat nama efek, tahun penerbitan, tingkat suku bunga/imbal hasil, tanggal jatuh tempo, nilai penawaran, dan peringkat efek (jika ada);	87	19) Other securities listing information other than the securities as referred to in number 18), which have not yet matured in the fiscal year, at least contain the name of the securities, year of issue, interest rate/yield, maturity date, offering value, and securities rating (if any);
20) Informasi penggunaan jasa akuntan publik (AP) dan kantor akuntan publik (KAP) beserta jaringan/asosiasi/aliansinya meliputi:	90-91	20) Information on the use of a Public Accountant (AP) and a Public Accounting firm (KAP) services and their networks/associations/ alliances include:
a) nama dan alamat;		a) name and address;
b) periode penugasan;		b) period of assignment;
c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;		c) informasi jasa audit dan/atau non audit yang diberikan;
d) biaya jasa (*fee*) audit dan/atau non audit untuk masing-masing penugasan yang diberikan selama tahun buku; dan		d) Audit and/or non-audit fees for each assignment given during the fiscal year; and
e) dalam hal AP dan KAP beserta jaringan/asosiasi/aliansinya, yang ditunjuk tidak memberikan jasa non audit, maka diungkapkan mengenai informasi tersebut; dan		e) In the event that AP and KAP and their network/association/alliance, which are appointed do not provide non-audit services, then the information is disclosed; and
21) Nama dan alamat lembaga dan/atau profesi penunjang pasar modal selain AP dan KAP;	91	21) Name and address of capital market supporting institutions and/or professionals other than AP and KAP
f. Analisis dan Pembahasan Manajemen		f. Management Discussion and Analysis
Analisis dan pembahasan manajemen memuat analisis dan pembahasan mengenai laporan keuangan dan informasi penting lainnya dengan penekanan pada perubahan material yang terjadi dalam tahun buku, yaitu paling sedikit memuat:		Management Analysis and Discussion Annual should contain discussion and analysis on financial statements and other material information emphasizing material changes that occurred during the year under review, at least including:
1) Tinjauan operasi per segmen operasi sesuai dengan jenis industri Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	110-121	1) Operational review per business segment, according to the type of industry of the Issuer or Public Company including:
a) Produksi, yang meliputi proses, kapasitas, dan perkembangannya;		a) Production, including process, capacity, and growth;
b) Pendapatan/penjualan; dan		b) Income/sales; and
c) Profitabilitas;		c) Profitability;
2) Kinerja keuangan komprehensif yang mencakup perbandingan kinerja keuangan dalam 2 (dua) tahun buku terakhir, penjelasan tentang penyebab adanya perubahan dan dampak perubahan tersebut, paling sedikit mengenai:		2) comprehensive financial performance analysis which includes a comparison between the financial performance of the last 2 (two) fiscal years, and explanation on the causes and effects of such changes, among others concerning:
a) Aset lancar, aset tidak lancar, dan total aset;	122-123	a) Current assets, non-current assets, and total assets;
b) Liabilitas jangka pendek, liabilitas jangka panjang, dan total liabilitas;	122-123	b) Short term liabilities, long term liabilities, total liabilities;
c) Ekuitas;	122-123	c) Equities;
d) Pendapatan/penjualan, beban, laba (rugi), penghasilan komprehensif lain, dan total laba (rugi) komprehensif; dan	123-126	d) Sales/operating revenues, expenses and profit (loss), other comprehensive revenues, and total comprehensive profit (loss); and
e) Arus kas	126	e) Cash flows
3) Kemampuan membayar utang dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	127	3) The capacity to pay debts by including the computation of relevant ratios;
4) Tingkat kolektibilitas piutang emiten atau perusahaan publik dengan menyajikan perhitungan rasio yang relevan;	127-128	4) Accounts receivable collectability of the Issuer or Public Company, including the computation of the relevant ratios;
5) Struktur modal (*capital structure*) dan kebijakan manajemen atas struktur modal (*capital structure*) tersebut disertai dasar penentuan kebijakan dimaksud;	128-129	5) Capital structure and management policies concerning capital structure, including the basis for determining the said policy;
6) Bahasan mengenai ikatan yang material untuk investasi barang modal dengan penjelasan paling sedikit meliputi:	129	6) discussion on material ties for the investment of capital goods, including the explanation on at least:

Keterangan	Halaman Page	Description
a) Tujuan dari ikatan tersebut;		a) The purpose of such ties;
b) Sumber dana yang diharapkan untuk memenuhi ikatan tersebut;		b) Source of funds expected to fulfill the said ties;
c) Mata uang yang menjadi denominasi; dan		c) Currency of denomination; and
d) Langkah yang direncanakan emiten atau perusahaan publik untuk melindungi risiko dari posisi mata uang asing yang terkait;		d) Steps taken by the Issuer of Public Company to protect the position of a related foreign currency against risks;
7) Bahasan mengenai investasi barang modal yang direalisasikan dalam tahun buku terakhir, paling sedikit meliputi:	129	7) Discussion on investment of capital goods which was realized in the last fiscal year, at least include:
a) Jenis investasi barang modal;		a) Type of investment of capital goods;
b) Tujuan investasi barang modal; dan		b) Objective of the investment of capital goods; and
c) Nilai investasi barang modal yang dikeluarkan;		c) Value of the investment of capital goods;
8) Informasi dan fakta material yang terjadi setelah tanggal laporan akuntan (jika ada);	131	8) Material Information and facts that occurring after the date of the accountant's report (if any);
9) Prospek usaha dari emiten atau perusahaan publik dikaitkan dengan kondisi industri, ekonomi secara umum dan pasar internasional disertai data pendukung kuantitatif dari sumber data yang layak dipercaya;	131-132	9) Information on the prospects of the Issuer or the Company in connection with industry,economy in general, accompanied with supporting quantitative data if there is a reliable data source;
10) Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi), mengenai:	130	10) Comparison between target/projection at beginning of year and result (realization), concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (*capital structure*);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy; or
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
11) Target/proyeksi yang ingin dicapai Emiten atau Perusahaan Publik untuk 1 (satu) tahun mendatang, mengenai:	130	11) Target/projection at most for the next one year of the Issuer or Public Company, concerning:
a) Pendapatan/penjualan;		a) Income/sales;
b) Laba (rugi);		b) Profit (loss);
c) Struktur modal (*capital structure*);		c) Capital structure; or
d) Kebijakan dividen; atau		d) Dividend policy;
e) Hal lainnya yang dianggap penting bagi Emiten atau Perusahaan Publik;		e) Or others that deemed necessary for the Issuer or Public Company;
12) Aspek pemasaran atas barang dan/atau jasa Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai strategi pemasaran dan pangsa pasar;	132-134	12) Marketing aspects of the company's products and/or services the Issuer or Public Company, among others marketing strategy and market share;
13) Uraian mengenai dividen selama 2 (dua) tahun buku terakhir (jika ada), paling sedikit:	10	13) Description regarding the dividend policy during the last 2 (two) fiscal years, at least:
a) Kebijakan dividen;		a) Dividend policy;
b) Tanggal pembayaran dividen kas dan/atau tanggal distribusi dividen non kas;		b) The date of the payment of cash dividend and/or date of distribution of non-cash dividend;
c) Jumlah dividen per saham (kas dan/atau non kas); dan		c) Amount of cash per share (cash and/or non cash); and
d) Jumlah dividen per tahun yang dibayar;		d) Amount of dividend per year paid;
Dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak membagikan dividen dalam 2 (dua) tahun terakhir, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.		Disclosure of information can be presented in tabular form. In the event that the Issuer or Public Company does not distribute dividends in the last 2 (two) years, this matter shall be disclosed.

Keterangan	Halaman Page	Description
14) Realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum, dengan ketentuan:	135	14) Use of proceeds from Public Offerings, under the condition of:
a) Dalam hal selama tahun buku, Emiten memiliki kewajiban menyampaikan laporan realisasi penggunaan dana, maka diungkapkan realisasi penggunaan dana hasil Penawaran Umum secara kumulatif sampai dengan akhir tahun buku; dan		a) during the year under review, on which the Issuer has the obligation to report the realization of the use of proceeds, then the realization of the cumulative use of proceeds until the year end should be disclosed; and
b) Dalam hal terdapat perubahan penggunaan dana sebagaimana diatur dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum, maka Emiten menjelaskan perubahan tersebut;		b) In the event that there were changes in the use of proceeds as stipulated in the Regulation of the Financial Services Authority on the Report of the Utilization of Proceeds from Public Offering, then Issuer should explain the said changes;
15) Informasi material (jika ada), antara lain mengenai investasi, ekspansi, divestasi, penggabungan/peleburan usaha, akuisisi, restrukturisasi utang/modal, transaksi Afiliasi, dan transaksi yang mengandung benturan kepentingan, yang terjadi pada tahun buku, antara lain memuat:	135	15) Material information (if any), among others concerning investment, expansion, divestment, acquisition, debt/capital restructuring, transactions with related parties and transactions with conflict of interest that occurred during the year under review, among others include:
a) Tanggal, nilai, dan objek transaksi;		a) Transaction date, value, and object;
b) Nama pihak yang melakukan transaksi;		b) Name of transacting parties;
c) Sifat hubungan Afiliasi (jika ada);		c) Nature of related parties (if any);
d) Penjelasan mengenai kewajaran transaksi; dan		d) Description of the fairness of the transaction; and
e) Pemenuhan ketentuan terkait;		e) Compliance with related rules and regulations;
f) dalam hal terdapat hubungan afiliasi, selain mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf a) sampai dengan huruf e), Emiten atau Perusahaan Publik juga mengungkapkan informasi:	135-136	f) In the event that there is an affiliation relationship, apart from disclosing the information as referred to in letter a) to letter e), the Issuer or Public Company also discloses information:
1) Pernyataan Direksi bahwa transaksi afiliasi telah melalui prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (*arms- length principle*); dan		1) A statement from the Board of Directors that the affiliate transaction has gone through adequate procedures to ensure that the affiliate transaction is carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle; and
2) Peran Dewan Komisaris dan komite audit dalam melakukan prosedur yang memadai untuk memastikan bahwa transaksi afiliasi dilaksanakan sesuai dengan praktik bisnis yang berlaku umum antara lain dilakukan dengan memenuhi prinsip transaksi yang wajar (*arms- length principle*);		2) The role of the Board of Commissioners and the audit committee in carrying out adequate procedures to ensure that affiliated transactions are carried out in accordance with generally accepted business practices, by complying with the arms-length principle;
g) Dalam hal transaksi afiliasi atau transaksi material dimaksud telah diungkapkan dalam laporan keuangan tahunan, ditambahkan informasi mengenai rujukan pengungkapan dalam laporan keuangan tahunan tersebut.	135	g) For affiliated transactions or material transactions which are business activities carried out to generate business income and are carried out regularly, repeatedly, and/or continuously, an explanation is added that the affiliated transactions or material transactions are business activities carried out to generate operating income. and run regularly, repeatedly, and/or continuously;

Keterangan	Halaman Page	Description
h) Untuk pengungkapan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang merupakan hasil pelaksanaan transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan yang telah disetujui pemegang saham independen, ditambahkan informasi mengenai tanggal pelaksanaan RUPS yang menyetujui transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan tersebut;		h) For disclosure of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions resulting from the implementation of affiliated transactions and/or conflict of interest transactions that have been approved by independent shareholders, additional information regarding the date of the GMS which approved the affiliated transactions and/or conflict of interest transactions is added;
i) Dalam hal tidak terdapat transaksi afiliasi dan/atau transaksi benturan kepentingan, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;	135	i) In the event that there is no affiliated transaction and/or conflict of interest transaction, then this shall be disclosed;
16) Perubahan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Emiten atau Perusahaan Publik dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada); dan	136-139	16) Changes in regulation which have a significant effect on the Issuer or Public Company and impacts on the company (if any); and
17) Perubahan kebijakan akuntansi, alasan dan dampaknya terhadap laporan keuangan (jika ada);	139-140	17) Changes in the accounting policy, rationale and impact on the financial statement (if any);
g. Tata Kelola Emiten atau Perusahaan Publik		g. Corporate Governance of the Issuer or Public Company
Tata kelola Emiten atau Perusahaan Publik paling sedikit memuat uraian singkat mengenai:		Corporate Governance of the Issuer or Public Company contains at least:
1) RUPS, paling sedikit memuat:	149-153	1) GMS, at least contains:
a) Informasi mengenai keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku meliputi:		a) Information regarding the resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year prior to the fiscal year include:
1) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang direalisasikan pada tahun buku; dan		1) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year realized in the fiscal year; and
2) keputusan RUPS pada tahun buku dan 1 (satu) tahun sebelum tahun buku yang belum direalisasikan beserta alasan belum direalisasikan;		2) Resolutions of the GMS in the fiscal year and 1 (one) year before the fiscal year that have not been realized and the reasons for not realizing them;
b) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik menggunakan pihak independen dalam pelaksanaan RUPS untuk melakukan perhitungan suara, maka diungkapkan mengenai hal tersebut;		b) In the event that the Issuer or Public Company uses an independent party in the conduct of the GMS to calculate the votes, then this matter shall be disclosed;
2) Direksi, mencakup antara lain:	153-159	2) The Board of Directors, covering:
a) Tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi;		a) The tasks and responsibilities of each member of the Board of Directors;
b) Pernyataan bahwa Direksi memiliki pedoman atau piagam (*charter*) Direksi;		b) Statement that the Board of Directors has already have board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Direksi, termasuk rapat bersama Dewan Komisaris, dan tingkat kehadiran anggota Direksi dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Directors, meetings of the Board of Directors with the Board of Commissioners, and the level of attendance of members of the Board of Directors in the meeting including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi:		d) Training and/or competency development of members of the Board of Directors:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Direksi, termasuk program orientasi bagi anggota Direksi yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policies for training and/or improving the competence of members of the Board of Directors, including an orientation program for newly appointed members of the Board of Directors (if any); and

Keterangan	Halaman Page	Description
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Direksi dalam tahun buku (jika ada);		(2) Training and/or competency improvement attended by members of the Board of Directors in the fiscal year (if any);
e) penilaian Direksi terhadap kinerja komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi pada tahun buku paling sedikit memuat:		e) The Board of Directors' assessment of the performance of the committees that support the implementation of the Board of Directors' duties for the fiscal year shall at least contain:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, are competence and attendance at meetings; and
f) dalam hal Emiten atau Perusahaan Publik tidak memiliki komite yang mendukung pelaksanaan tugas Direksi, maka diungkapkan mengenai hal tersebut.	159	f) In the event that the Issuer or Public Company does not have a committee that supports the implementation of the duties of the Board of Directors, this matter shall be disclosed.
3) Dewan Komisaris, mencakup antara lain:	159-164	3) The Board of Commissioners, among others include:
a) Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris;		a) Duties and responsibilities of the Board of Commissioners;
b) Pernyataan bahwa Dewan Komisaris memiliki pedoman atau piagam (*charter*) Dewan Komisaris;		b) Statement that the Board of Commissioner has already have the board manual or charter;
c) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Dewan Komisaris, termasuk rapat bersama Direksi, dan tingkat kehadiran anggota Dewan Komisaris dalam rapat tersebut termasuk tingkat kehadiran dalam RUPS;;		c) Policies and implementation of the frequency of meetings of the Board of Commissioners, meetings of the Board of Commissioners with the Board of Directors and the level of attendance of members of the Board of Commissioners in these meetings including attendance at the GMS;
d) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris:		d) Training and/or competency improvement of members of the Board of Commissioners:
(1) kebijakan pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi anggota Dewan Komisaris, termasuk program orientasi bagi anggota Dewan Komisaris yang baru diangkat (jika ada); dan		(1) Policy on competency training and/or development of members of the Board of Commissioners, including orientation programs for newly appointed members of the Board of Commissioners (if any); and
(2) pelatihan dan/atau peningkatan kompetensi yang diikuti anggota Dewan Komisaris dalam tahun buku (jika ada);		(2) Competency training and/or development attended by members of the Board of Commissioners in the fiscal year (if any);
e) penilaian terhadap kinerja anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris dan pelaksanaannya, paling sedikit memuat:	164	e) The assessment on the performance of the Board of Directors and Board of Commissioners and the implementation, at least covering:
(1) Prosedur pelaksanaan penilaian kinerja;		(1) procedure for the implementation of performance assessment;
(2) Kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat; dan		(2) Criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings; and
(3) Pihak yang melakukan penilaian;		(3) Assessor;
f) penilaian Dewan Komisaris terhadap kinerja Komite yang mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris pada tahun buku meliputi:	163-164	f) Board of Commissioners' assessment of the performance of the Committees that support the implementation of the duties of the Board of Commissioners in the fiscal year includes:
(1) prosedur penilaian kinerja; dan		(1) Performance appraisal procedures; and
(2) kriteria yang digunakan seperti capaian kinerja selama tahun buku, kompetensi dan kehadiran dalam rapat;		(2) The criteria used are performance achievements during the fiscal year, competency and attendance at meetings;

Keterangan	Halaman Page	Description
4) Nominasi dan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:	165	4) The nomination and remuneration of the Board of Directors and the Board of Commissioners shall at least contain:
a) prosedur nominasi, meliputi uraian singkat mengenai kebijakan dan proses nominasi anggota Direksi dan/atau anggota Dewan Komisaris; dan		a) Nomination procedure, including a brief description of the policies and process for nomination of members of the Board of Directors and/or members of the Board of Commissioners; and
b) prosedur dan pelaksanaan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris, antara lain:		b) Procedures and implementation of remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners, among others:
(1) prosedur penetapan remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris;		(1) Procedures for determining remuneration for the Board of Directors and the Board of Commissioners;
(2) struktur remunerasi Direksi dan Dewan Komisaris seperti, gaji, tunjangan, tantiem/bonus dan lainnya; dan		(2) The remuneration structure of the Board of Directors and the Board of Commissioners such as salary, allowances, tantiem/bonus and others; and
(3) besarnya remunerasi masing-masing anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris;		(3) The amount of remuneration for each member of the Board of Directors and member of the Board of Commissioners
5) Dewan Pengawas Syariah, bagi Emiten atau Perusahaan Publik yang menjalankan kegiatan usaha berdasarkan prinsip syariah sebagaimana tertuang dalam anggaran dasar, paling sedikit memuat:		5) Sharia Supervisory Board, for Issuer or Public Company that conduct business based on sharia law, as stipulated in the articles of association, at least containing:
a) nama;		a) name;
b) dasar hukum pengangkatan dewan pengawas syariah;		b) Legal basis for the appointment of the sharia supervisory board;
c) periode penugasan dewan pengawas syariah;		c) Period of assignment of the sharia supervisory board;
d) tugas dan tanggung jawab Dewan Pengawas Syariah; dan		d) duty and responsibility of Sharia Supervisory Board; and
e) frekuensi dan cara pemberian nasihat dan saran serta pengawasan pemenuhan Prinsip Syariah di Pasar Modal terhadap Emiten atau Perusahaan Publik;		e) frequency and procedure in providing advice and suggestion, as well as the compliance of Sharia Principles by the Issuer or Public Company in the Capital Market;
6) Komite Audit, mencakup antara lain:	169-173	6) Audit Committee, among others covering:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the committee;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position; including:
(1) Dasar hukum untuk pengangkatan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota Komite Audit;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi Komite Audit;		g) statement of independence of the Audit Committee;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);

Keterangan	Halaman Page	Description
i) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat Komite Audit dan tingkat kehadiran anggota Komite Audit dalam rapat tersebut;		i) Policies and implementation of the frequency of audit committee meetings and the level of attendance of audit committee members in those meetings; and
j) Pelaksanaan kegiatan Komite Audit pada tahun buku sesuai dengan yang dicantumkan dalam pedoman atau piagam (charter) Komite Audit;		j) the activities of the Audit Committee in the year under review, in accordance with the Audit Committee Charter;
7) Komite atau fungsi nominasi dan remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	174-177	7) The nomination and remuneration committee or function of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in committee membership;
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Nationality;
d) Riwayat pendidikan;		d) Educational history;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) Position history, including information on:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for appointment as committee member;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Concurrent positions, either as a member of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, and/or committee member and other positions (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Work experience and period of time both inside and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and term of office of the committee members;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any);
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (*charter*) komite;		j) A statement that it has a guideline or charter;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of meetings and the level of attendance of members at the meeting;
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) Brief description of the implementation of activities in the fiscal year; and
m) dalam hal tidak dibentuk komite nominasi dan remunerasi, Emiten atau Perusahaan Publik cukup mengungkapkan informasi sebagaimana dimaksud dalam huruf i) sampai dengan huruf l) dan mengungkapkan:		m) In the event that no nomination and remuneration committee is formed, the Issuer or Public Company is sufficient to disclose the information as referred to in letter i) to letter l) and disclose:
(1) alasan tidak dibentuknya komite; dan		(1) Reasons for not forming the committee; and
(2) pihak yang melaksanakan fungsi nominasi dan remunerasi;		(2) The party carrying out the nomination and remuneration function;
8) Komite lain yang dimiliki Emiten atau Perusahaan Publik dalam rangka mendukung fungsi dan tugas Direksi (jika ada) dan/atau komite yang mendukung fungsi dan tugas Dewan Komisaris, paling sedikit memuat:		8) Other committees owned by Issuers or Public Companies in order to support the functions and tasks of the Board of Directors (if any) and / or committees that support the functions and duties of the Board of Commissioners, the least contains:
a) Nama dan jabatannya dalam keanggotaan komite;		a) Name and position in the Committee;

Keterangan	Halaman Page	Description
b) Usia;		b) Age;
c) Kewarganegaraan;		c) Citizenship;
d) Riwayat pendidikan;		d) Education background;
e) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		e) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai anggota komite;		(1) Legal basis for the appointment as member of the committee;
(2) Rangkap jabatan, baik sebagai anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, dan/atau anggota komite serta jabatan lainnya (jika ada); dan		(2) Dual position, as member of Board of Commissioners, member of Board of Directors, and/or member of committee, and other position (if any); and
(3) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(3) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
f) Periode dan masa jabatan anggota komite;		f) Period and terms of office of the member of Audit Committee;
g) Pernyataan independensi komite;		g) Statement of committee independence;
h) Pendidikan dan/atau pelatihan yang telah diikuti dalam tahun buku (jika ada); dan		h) Training and/or competency improvement that have been followed in the fiscal year (if any); and
i) Uraian tugas dan tanggung jawab;		i) Description of duties and responsibilities;
j) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (*charter*) komite;		j) A statement that the committee has had guidelines or charters;
k) Kebijakan dan pelaksanaan tentang frekuensi rapat komite dan tingkat kehadiran anggota komite dalam rapat tersebut;		k) Policies and implementation of the frequency of committee meetings and the level of attendance of committee members at the meeting; and
l) uraian singkat pelaksanaan kegiatan pada tahun buku; dan		l) A brief description of the committee's activities for the fiscal year;
9) Sekretaris Perusahaan, mencakup antara lain:	178-180	9) Corporate Secretary, including:
a) nama;		a) name;
b) domisili;		b) domicile;
c) riwayat jabatan, meliputi informasi:		c) history of position, including:
(1) dasar hukum penunjukan sebagai Sekretaris Perusahaan; dan		(1) legal basis for the appointment as Corporate Secretary; and
(2) pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
d) riwayat pendidikan;		d) education background;
e) pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku; dan		e) education and/or training during the year under review; and
f) uraian singkat pelaksanaan tugas Sekretaris Perusahaan pada tahun buku;		f) brief description on the implementation of duties of the Corporate Secretary in the year under review;
10) Unit Audit Internal, mencakup antara lain:	180-182	10) Internal Audit Unit, among others including:
a) Nama kepala Unit Audit Internal;		a) Name of Head of Internal Audit Unit;
b) Riwayat jabatan, meliputi informasi:		b) History of position, including:
(1) Dasar hukum penunjukan sebagai Kepala Audit Internal; dan		(1) Legal basis for the appointment as Head of Internal Audit Unit; and
(2) Pengalaman kerja beserta periode waktunya baik di dalam maupun di luar Emiten atau Perusahaan Publik;		(2) Working experience and period in and outside the Issuer or Public Company;
c) Kualifikasi atau sertifikasi sebagai profesi audit internal (jika ada);		c) Qualification or certification as internal auditor (if any);
d) Pendidikan dan/atau pelatihan yang diikuti dalam tahun buku;		d) Education and/or training during the year under review;
e) Struktur dan kedudukan Unit Audit Internal;		e) Structure and position of Internal Audit Unit;
f) Uraian tugas dan tanggung jawab;		f) Description of duties and responsibilities;

Keterangan	Halaman Page	Description
g) Pernyataan bahwa telah memiliki pedoman atau piagam (*charter*) Unit Audit Internal; dan		g) Statement that the Internal Audit Unit has already have Internal Audit Unit charter; and
h) Uraian singkat pelaksanaan tugas Unit Audit Internal pada tahun buku;		h) Brief description on the implementation of duty of Internal Audit Unit during the year under review;
11) Uraian mengenai sistem pengendalian internal (*internal control*) yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	187-189	11) Description on internal control system adopted by the Issuer or Public Company, at least covering:
a) Pengendalian keuangan dan operasional, serta kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan lainnya; dan		a) Financial and operational control, and compliance to the other prevailing rules; and
b) Tinjauan atas efektivitas sistem pengendalian internal;		b) Review on the effectiveness of internal control systems;
c) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atas kecukupan sistem pengendalian internal;		c) Statement of the Board of Directors and/or Board of Commissioners on the adequacy of the internal control system;
12) Sistem manajemen risiko yang diterapkan oleh Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit mengenai:	184-187	12) Risk management system implemented by the company, at least includes:
a) Gambaran umum mengenai sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		a) General description about the company's risk management system the Issuer or Public Company;
b) Jenis risiko dan cara pengelolaannya; dan		b) Types of risk and the management; and
c) Tinjauan atas efektivitas sistem manajemen risiko Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Review the effectiveness of the risk management system applied by the Issuer or Public Company;
d) Pernyataan Direksi dan/atau Dewan Komisaris atau komite audit atas kecukupan sistem manajemen risiko;		d) Statement of the Board of Directors and/ or the Board of Commissioners or the audit committee on the adequacy of the risk management system;
13) Perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris (jika ada), antara lain meliputi:	189	13) Legal cases that have a material impact faced by Issuers or Public Companies, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners (if any), at least contain:
a) Pokok perkara/gugatan;		a) Substance of the case/claim;
b) Status penyelesaian perkara/gugatan; dan		b) Status of settlement of case/claim; and
c) Pengaruhnya terhadap kondisi Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Potential impacts on the condition of the Issuer or Public Company;
14) Informasi tentang sanksi administratif yang dikenakan kepada Emiten atau Perusahaan Publik, anggota Dewan Komisaris dan Direksi, oleh otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya pada tahun buku (jika ada);	189	14) information about administrative sanctions imposed to Issuer or Public Company, members of the Board of Commissioners and the Board of Directors, by the Capital Market Authority and other authorities during the last fiscal year (if any);
15) Informasi mengenai kode etik Emiten atau Perusahaan Publik meliputi:	196-198	15) information about codes of conduct of the Issuer or Public Company, includes:
a) Pokok-pokok kode etik;		a) Key points of the code of conduct;
b) Bentuk sosialisasi kode etik dan upaya penegakannya; dan		b) Socialization of the code of conduct and enforcement; and
c) Pernyataan bahwa kode etik berlaku bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, dan karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Statement that the code of conduct is applicable for the Board of Commissioners, the Board of Directors, and employees of the Issuer of Public Company;

Keterangan	Halaman Page	Description
16) Uraian singkat mengenai kebijakan pemberian kompensasi jangka panjang berbasis kinerja kepada manajemen dan/atau karyawan yang dimiliki oleh Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (*management stock ownership program*/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (*employee stock ownership program*/ESOP); Dalam hal pemberian kompensasi berupa program kepemilikan saham oleh manajemen (*management stock ownership program*/MSOP) dan/atau program kepemilikan saham oleh karyawan (*employee stock ownership program*/ESOP), informasi yang diungkapkan paling sedikit memuat:	198	16) A brief description of the policy of providing long-term performance-based compensation to management and/or employees owned by the Issuer or Public Company (if any), including the management stock ownership program (MSOP) and/or program employee stock ownership (ESOP);
a) jumlah saham dan/atau opsi;		a) Number of shares and/or options;
b) jangka waktu pelaksanaan;		b) Implementation period;
c) persyaratan karyawan dan/atau manajemen yang berhak; dan		c) Requirements for eligible employees and/or management; and
d) harga pelaksanaan atau penentuan harga pelaksanaan;		d) Exercise price or determination of exercise price;
17) Uraian singkat mengenai kebijakan pengungkapan informasi mengenai:	201	17) A brief description of the information disclosure policy regarding:
a) Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris paling lambat 3 (tiga) hari kerja setelah terjadinya kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham Perusahaan Terbuka; dan		a) Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners no later than 3 (three) working days after the occurrence of ownership or any change in ownership of shares of a Public Company; and
b) Pelaksanaan atas kebijakan dimaksud;		b) Implementation of the policy;
18) Uraian mengenai sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system*) di Emiten atau Perusahaan Publik (jika ada), antara lain meliputi:	198-200	18) Description of whistleblowing system at the Issuer or Public Company (if any), among others include:
a) Cara penyampaian laporan pelanggaran;		a) Mechanism for violation reporting;
b) Perlindungan bagi pelapor;		b) Protection for the whistleblower;
c) Penanganan pengaduan;		c) Handling of violation reports;
d) Pihak yang mengelola pengaduan; dan		d) Unit responsible for handling of violation report; and
e) Hasil dari penanganan pengaduan, paling sedikit meliputi:		e) Results from violation report handling, at least includes:
(1) Jumlah pengaduan yang masuk dan diproses dalam tahun buku; dan		(1) Number of complaints received and processed during the fiscal year; and
(2) Tindak lanjut pengaduan;		(2) Follow up of complaints;
19) Uraian mengenai kebijakan anti korupsi Emiten atau Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	200-201	19) A description of the anti-corruption policy of the Issuer or Public Company, at least containing:
a) program dan prosedur yang dilakukan dalam mengatasi praktik korupsi, balas jasa (*kickbacks), fraud*, suap dan/atau gratifikasi dalam Emiten atau Perusahaan Publik; dan		a) Programs and procedures implemented in overcoming corrupt practices, kickbacks, fraud, bribery and/or gratification in Issuers or Public Companies; and
b) pelatihan/sosialisasi anti korupsi kepada karyawan Emiten atau Perusahaan Publik;		b) Anti-corruption training/socialization to employees of Issuers or Public Companies;
20) Penerapan atas Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka bagi Emiten yang menerbitkan Efek Bersifat Ekuitas atau Perusahaan Publik, meliputi:	202-212	20) Implementation of the Guidelines of Corporate Governance for Public Companies for Issuer issuing Equity-based Securities or Public Company, including:
a) pernyataan mengenai rekomendasi yang telah dilaksanakan; dan/atau		a) statement regarding recommendation that have been implemented; and/or
b) penjelasan atas rekomendasi yang belum dilaksanakan, disertai alasan dan alternatif pelaksanaannya (jika ada);		b) description of recommendation that have not been implemented, along with the reason and alternatives of implementation (if any);

Keterangan	Halaman Page	Description
h. Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Emiten atau Perusahaan Publik		h. Social and Environmental Responsibility of the Issuer or Public Company
1) Informasi yang diungkapkan dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan merupakan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan Nomor 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik, paling sedikit memuat:	214-246	1) The information disclosed in the social and environmental responsibility section is a Sustainability Report as referred to in the Financial Services Authority Regulation Number 51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies, at at least includes:
a) penjelasan strategi keberlanjutan;		a) Explanation of the sustainability strategy;
b) ikhtisar aspek keberlanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup);		b) Overview of sustainability aspects (economic, social, and environmental);
c) profil singkat Emiten atau Perusahaan Publik;		c) Brief profile of the Issuer or Public Company;
d) penjelasan Direksi;		d) Explanation of the Board of Directors;
e) tata kelola keberlanjutan;		e) Sustainability governance;
f) kinerja keberlanjutan;		f) Sustainability performance;
g) verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada;		g) Written verification from an independent party, if any;
h) lembar umpan balik (feedback) untuk pembaca, jika ada; dan		h) Feedback sheet for readers, if any; and
i) anggapan Emiten atau Perusahaan Publik terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya;		i) The response of the Issuer or Public Company to the previous year's report feedback;
2) Laporan Keberlanjutan sebagaimana dimaksud pada angka 1), harus disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;	√	2) The Sustainability Report as referred to in number 1) must be prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as contained in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
3) Informasi Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) pada angka 1) dapat:		3) Information on the Sustainability Report in number 1) can:
a) diungkapkan pada bagian lain yang relevan di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan, seperti penjelasan Direksi terkait Laporan Keberlanjutan diungkapkan dalam bagian terkait Laporan Direksi; dan/atau		a) Disclosed in other relevant sections outside the Social and Environmental Responsibility section, such as the Directors' explanation regarding the Sustainability Report disclosed in the section related to the Directors' Report; and/or
b) merujuk pada bagian lain di luar bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan dengan tetap mengacu pada Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) Bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini, seperti profil Emiten atau Perusahaan Publik;		b Refers to other sections outside the Social and Environmental Responsibility section by still referring to the Technical Guidelines for the Preparation of Sustainability Reports for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter, such as the profile of the Issuer or Public Company;
4) Laporan Keberlanjutan (Sustainability Report) sebagaimana dimaksud pada angka 1) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Laporan Tahunan namun dapat disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan;		4) The Sustainability Report as referred to in number 1) is an inseparable part of the Annual Report but can be presented separately from the Annual Report;

Keterangan	Halaman Page	Description
5) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, informasi yang diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan dimaksud harus:		5) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, the information disclosed in the Sustainability Report must:
a) memuat seluruh informasi sebagaimana dimaksud pada angka 1); dan		a) Contains all the information as referred to in number 1); and
b) disusun sesuai Pedoman Teknis Penyusunan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) bagi Emiten dan Perusahaan Publik sebagaimana tercantum dalam Lampiran II yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini;		b) Prepared in accordance with the Technical Guidelines for the Preparation of a Sustainability Report for Issuers and Public Companies as listed in Appendix II which is an integral part of this Financial Services Authority Circular Letter;
6) Dalam hal Laporan Keberlanjutan disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan, maka dalam bagian tanggung jawab sosial dan lingkungan memuat informasi bahwa informasi mengenai tanggung jawab sosial dan lingkungan telah diungkapkan dalam Laporan Keberlanjutan yang disajikan secara terpisah dari Laporan Tahunan; dan		6) In the event that the Sustainability Report is presented separately from the Annual Report, then the Social and Environmental Responsibility section contains information that information on Social and Environmental Responsibility has been disclosed in the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report; and
7) Penyampaian Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) yang disajikan secara terpisah dengan Laporan Tahunan harus disampaikan bersamaan dengan penyampaian Laporan Tahunan.		7) Submission of the Sustainability Report which is presented separately from the Annual Report must be submitted together with the Annual Report.
i Laporan Keuangan Tahunan yang Telah Diaudit		i Audited Annual Financial Statement
Laporan keuangan tahunan yang dimuat dalam Laporan Tahunan disusun sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia dan telah diaudit oleh Akuntan. Laporan keuangan dimaksud memuat pernyataan mengenai pertanggungjawaban atas laporan keuangan sebagaimana diatur dalam peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai tanggung jawab Direksi atas laporan keuangan atau peraturan perundang-undangan di sektor Pasar Modal yang mengatur mengenai laporan berkala Perusahaan Efek dalam hal Emiten merupakan Perusahaan Efek; dan	252	Financial Statements included in Annual Report should be prepared in accordance with the Financial Accounting Standards in Indonesia and audited by an Accountant. The said financial statement should be included with statement of responsibility for financial report as stipulated in the legislations in the Capital Markets sector governing the responsibility of the Board of Directors on the financial report or the legislations in the Capital Markets sector governing the periodic reports of securities company in the event the Issuer is a Securities Company; and
j Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan	39	j Letter of Statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the Responsibility for Annual Reporting
Surat pernyataan anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris tentang tanggung jawab atas Laporan Tahunan disusun sesuai dengan format Surat Pernyataan Anggota Direksi dan Anggota Dewan Komisaris tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan ini.		Letter of statement of the Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting should be prepared according to the format of letter of statement of member of Board of Directors and the Board of Commissioners regarding the responsibility for Annual Reporting as attached in the Attachment, which is an integral part of this Circulation Letter of the Financial Services Authority.

POJK NO.51/POJK.03/2017

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
1	**Penjelasan Strategi Keberlanjutan | Explanation on Sustainability Strategies**	[1]	217-219
2.	**Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan | Overview of Sustainability Aspects Performance**		
	a. Aspek Ekonomi: | Economic Aspects:		220
	1) Kuantitas produksi atau jasa yang dijual. | Quantity of production or services sold.	[2.a.1]	
	2) Pendapatan atau penjualan. | Revenue or sales.	[2.a.2]	
	3) Laba atau rugi bersih. | Net profit or loss.	[2.a.3]	
	4) Produk ramah lingkungan. | Environmentally friendly products.	[2.a.4]	
	5) Pelibatan pihak lokal yang berkaitan dengan proses bisnis Keuangan Berkelanjutan. Involvement of locals related to the Sustainable Finance business process.	[2.a.5]	
	b. Aspek Lingkungan Hidup: | Environmental Aspects:		220
	1) Penggunaan energi (antara lain listrik dan air). | Use of energy (such as electricity and water).	[2.b.1]	
	2) Pengurangan emisi yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Reduction of emission produced (for Financial Service Institutions (LJK), Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment).	[2.b.2]	
	3) Pengurangan limbah dan efluen (limbah yang telah memasuki lingkungan) yang dihasilkan (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Reduction of waste and effluent (waste that has entered the environment) that is generated for LJK, Issuers, and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment.	[2.b.3]	
	4) Pelestarian keanekaragaman hayati (bagi LJK, Emiten, dan Perusahaan Publik yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan Lingkungan Hidup). Biodiversity conservation (for LJK, Issuers and Public Companies whose business processes are directly related to the Environment).	[2.b.4]	
	c. Aspek Sosial: **Uraian mengenai dampak positif dan negatif penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi masyarakat dan lingkungan (termasuk orang, daerah, dan dana).** **Social Aspects:** **A description of the positive and negative impacts of the implementation of Sustainable Finance for the community and the environment (including people, regions, and funds).**	[2.c]	220
3.	**Profil Singkat Perusahaan | Brief Company Profile**		
	a. Visi, misi dan nilai keberlanjutan. | Vision, missions and values of sustainability.	[3.a]	48
	b. Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimili, alamat surat elektronik (*e-mail*), dan situs/*web*, serta kantor cabang dan/atau kantor perwakilan. **Name, address, telephone number, fax number, electronic mail address (e-mail), website, and branch office and/or representative office.**	[3.b]	42
	c. Skala usaha: | Business scale:		51
	1) Total aset atau kapitalisasi aset, dan total kewajiban (dalam jutaan rupiah). Total assets or assets capitalization, and total liabilities (in million rupiah).	[3.c.1]	
	2) Jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan dan status ketenagakerjaan. Number of employees divided by gender, position, age, education and employment status.	[3.c.2]	
	3) Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah). Percentage of share ownership (public and government).	[3.c.3]	
	4) Wilayah operasional. | Operational area.	[3.c.4]	
	d. Penjelasan singkat mengenai produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan **A brief description of the products, services, and business activities**	[3.d]	50-51
	e. Keanggotaan pada asosiasi | Association membership	[3.e]	54
	f. Perubahan yang bersifat signifikan, antara lain terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan **Significant changes, among others relating to closing or opening of branches, and ownership structure**	[3.f]	55

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
4.	**Penjelasan Direksi | Explanation from Board of Directors**		
	a. Kebijakan untuk merespons tantangan dalam pemenuhan strategi keberlanjutan, paling sedikit meliputi: **Policies for response to challenges in meeting the sustainability strategy, at least include:**		37-38
	1) Penjelasan nilai keberlanjutan Perusahaan. | Explanation of the Company's sustainability value.	[4.a.1]	
	2) Penjelasan respons Perusahaan terhadap isu terkait penerapan Keuangan Berkelanjutan. Explanation of the Company's response to the issues related to the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.2]	
	3) Penjelasan komitmen pimpinan Perusahaan dalam pencapaian penerapan Keuangan Berkelanjutan. Explanation of the Company management commitment in achieving the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.3]	
	4) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. Achievement of the performance of the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.4]	
	5) Tantangan pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan. Challenges of the performance achievement of the implementation of Sustainable Finance.	[4.a.5]	
	b. Penerapan Keuangan Berkelanjutan: | Implementation of Sustainable Finance:		
	1) Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan (ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup) dibandingkan dengan target. Achievement of the performance Implementation of Sustainable Finance (economic, social, and environmental) compared to the target.	[4.b.1]	227-245
	2) Penjelasan prestasi dan tantangan termasuk peristiwa penting selama periode pelaporan (bagi LJK yang diwajibkan membuat Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan). Explanation of the achievements and challenges including important events during the reporting period (for LJK which is required to submit a Sustainable Financial Action Plan).	[4.b.2]	226
	c. Strategi Pencapaian Target: | Target Achievement Strategy:		
	1) Pengelolaan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup. Risk management on the Implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects.	[4.c.1]	223-224
	2) Pemanfaatan peluang dan prospek usaha. | Utilization of business opportunities and prospects.	[4.c.2]	35-36, 131-132
	3) Penjelasan situasi eksternal ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup yang berpotensi mempengaruhi keberlanjutan Perusahaan. Explanation of potential external economic, social and environmental situations that affecting the Company's sustainability.	[4.c.3]	29-31, 109-110
5.	**Tata Kelola Keberlanjutan | Sustainability Governance**		
	a. Uraian tugas Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. **Description of the duties of Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance.**	[5.a]	221-222
	b. Pengembangan kompetensi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan. **Competency development of the Directors, member of the Board of Commissioners, employees, officers and/or work units who are responsible for the implementation of Sustainable Finance.**	[5.b]	223
	c. Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan dalam mengidentifikasi, mengukur, memantau, dan mengendalikan risiko atas penerapan Keuangan Berkelanjutan terkait aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup, termasuk peran Direksi dan Dewan Komisaris dalam mengelola, melakukan telaah berkala, dan meninjau efektivitas proses manajemen risiko Perusahaan **Explanation of the Company's procedures in identifying, measuring, monitoring and controlling risks for the implementation of Sustainable Finance related to economic, social and environmental aspects, including the role of the Board of Directors and Board of Commissioners in managing, conducting periodic reviews, and reviewing the effectiveness of the Company's risk management process**	[5.c]	223-224
	d. Penjelasan mengenai pemangku kepentingan yang meliputi: **A description of the stakeholders includes:**		224-226
	1) Keterlibatan pemangku kepentingan berdasarkan hasil penilaian (*assessment*) manajemen, RUPS, surat keputusan atau lainnya. Involvement of stakeholders based on management assessment results, GMS, decree and others.	[5.d.1]	

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
	2) Pendekatan yang digunakan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan. Approach taken by the Company in involving stakeholders in the implementation of Sustainable Finance.	[5.d.2]	
	e. Permasalahan yang dihadapi, perkembangan, dan pengaruh terhadap penerapan Keuangan Berkelanjutan. **Problems encountered, developments, and influences on the implementation of Sustainable Finance.**	[5.e]	226
6.	**Kinerja Keberlanjutan | Sustainability Performance**		
	a. Penjelasan mengenai kegiatan membangun budaya keberlanjutan di Perusahaan. **A description of the activities of building a culture of sustainability in the Company.**	[6.a]	227
	b. Uraian mengenai kinerja ekonomi: | Description of the economic performance:		228
	1) Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi. Comparison of production targets and performance, portfolio, financial targets, or investment, revenue and profit or loss.	[6.a]	
	2) Perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan. Comparison of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects in line with the implementation of Sustainable Finance.	[6.a]	
	c. Kinerja Sosial: | Social Performance:		
	1) Komitmen Perusahaan untuk memberikan layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen. The Company's commitment to provide services for equivalent products and/or services to consumers.	[6.c.1]	231-232
	2) Ketenagakerjaan: | Employment:		232-236
	a) Pernyataan kesetaraan kesempatan bekerja dan ada atau tidaknya tenaga kerja paksa dan tenaga kerja anak. Equality of employment opportunities and the presence or absence of forced and child labor.	[6.c.2.a]	
	b) Persentase remunerasi pegawai tetap di tingkat terendah terhadap upah minimum regional. The percentage of permanent employee remuneration at the lowest level against the regional minimum wage.	[6.c.2.b]	
	c) Lingkungan bekerja yang layak dan aman. | A decent and safe working environment.	[6.c.2.c]	
	d) Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai. Training and capacity building of employees.	[6.c.2.d]	
	3) Masyarakat: | Society:		
	a) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap masyarakat sekitar termasuk literasi dan inklusi keuangan. Information on operational activities or areas which create positive and negative impacts to the surrounding community, including financial literacy and inclusion.	[6.c.3.a]	237-238
	b) Mekanisme pengaduan masyarakat serta jumlah pengaduan masyarakat yang diterima dan ditindaklanjuti. Public complaints mechanism and the number of public complaints received and followed-up.	[6.c.3.b]	238
	c) Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan yang dapat dikaitkan dengan dukungan pada tujuan pembangunan berkelanjutan meliputi jenis dan capaian kegiatan program pemberdayaan masyarakat. Environmental and Social Responsibility which can be linked to the support for sustainable development goals, includes the types and achievements of community empowerment program activities.	[6.c.3.c]	239-240
	d. Kinerja Lingkungan Hidup: | Environmental Performance:		
	1) Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan. | Environmental costs incurred.	[6.d.1]	228
	2) Uraian mengenai penggunaan material yang ramah lingkungan, misalnya penggunaan jenis material daur ulang. Details regarding the use of environmentally friendly materials, for example, the use of recycled materials.	[6.d.2]	228-229
	3) Uraian mengenai penggunaan energi, paling sedikit memuat: Details regarding energy use, which at least contains:		229-231

No.	Deskripsi Description	Indikator Indicator	Halaman Page
	a) Jumlah dan intensitas energi yang digunakan. | The amount and intensity of energy used.	[6.d.3.a]	
	b) Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energy terbarukan. Efforts and achievement of energy efficiency including the use of renewable energy sources.	[6.d.3.b]	
	e. Kinerja Lingkungan Hidup bagi Perusahaan yang proses bisnisnya berkaitan langsung dengan lingkungan hidup: **Environmental Performance for Companies whose business processes are directly related to the environment**		N/A
	1) Kinerja sebagaimana dimaksud dalam huruf d. | Performance as referred to in letter d.	[6.e.1]	
	2) Informasi kegiatan atau wilayah operasional yang menghasilkan dampak positif dan dampak negatif terhadap lingkungan hidup sekitar, terutama upaya peningkatan daya dukung ekosistem. Information on activities or operational areas that create positive and negative impacts to the surrounding environment, especially efforts to increase the carrying capacity of ecosystems.	[6.e.2]	
	3) Keanekaragaman hayati, paling sedikit memuat: | Biodiversity, containing at least:		
	a) Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. Impacts from operational areas close to or in conservation areas or having biodiversity.	[6.e.3.a]	
	b) Usaha konservasi keanekaragaman hayati yang dilakukan, mencakup perlindungan spesies flora atau fauna. Biodiversity conservation efforts undertaken, including the protection of flora or fauna species.	[6.e.3.b]	
	4) Emisi, paling sedikit memuat: | Emission, containing at least:		
	a) Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya. The amount and intensity of emissions produced by type.	[6.e.4.a]	
	b) Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan. Efforts and achievement of emission reductions carried out.	[6.e.4.b]	
	5) Limbah dan efluen, paling sedikit memuat: | Waste and effluent, containing at least:		
	a) Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenis. The amount of waste and effluent produced by type.	[6.e.5.a]	
	b) Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen. | Mechanism of waste and effluent management.	[6.e.5.b]	
	c) Tumpahan yang terjadi (jika ada). | Spills that occur (if any).	[6.e.5.c]	
	6) Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan. The amount and material of environmental complaints received and resolved.	[6.e.6]	
	f. Tanggung jawab pengembangan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan: **Responsibilities for developing Sustainable Finance products and/or services:**		
	1) Inovasi dan pengembangan produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Innovation and development of Sustainable Financial products and/or services.	[6.f.1]	241-242
	2) Jumlah dan persentase produk dan jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan. The number and percentage of products and services that have been evaluated for safety for customers.	[6.f.2]	243
	3) Dampak positif dan dampak negatif yang ditimbulkan dari produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan dan proses distribusi, serta mitigasi yang dilakukan untuk menanggulangi dampak negatif. Positive and negative impacts arising from Sustainable Financial products and/or services and distribution processes, as well as mitigate undertaken to overcome the negative impacts.	[6.f.3]	243-244
	4) Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya. | Number of products recalled and the reason.	[6.f.4]	244
	5) Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/atau jasa Keuangan Berkelanjutan. Customer satisfaction survey of Sustainable Finance products and/or services.	[6.f.5]	245
7.	**Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada.** **Written verification from an independent party, if any.**	[7]	214

INDEKS GRI STANDARDS [102-55]

GRI Standards Index

Sustainability Report 2020 GRI Standards Reference Index CORE [102-55]

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GENERAL STANDARD DISCLOSURE 2016				
Profil Organisasi Organizational Profile	102-1	Nama Organisasi | Name of the Organization		42
	102-2	Kegiatan, Merek, Produk, dan Jasa Activities, Brands, Products, and Services		42, 50-51
	102-3	Lokasi Kantor Pusat | Location of Headquarters		42
	102-4	Lokasi Operasional | Location of Operations		88-90
	102-5	Kepemilikan dan Badan Hukum | Ownership and Legal Form		42
	102-6	Pasar yang Dilayani | Markets Served		54
	102-7	Skala Organisasi | Scale of the Organization		51
	102-8	Informasi Mengenai Karyawan dan Pekerja Lain Information on Employees and Other Worker		71-72
	102-09	Rantai Pasokan | Supply Chain		54
	102-11	Pendekatan atau Prinsip Pencegahan Precautionary Principle or Approach		184-186, 223-224
	102-13	Keanggotaan Asosiasi | Memberships of Associations		54
Strategi Strategy	102-14	Pernyataan dari Pembuat Keputusan Senior Statement from Senior Decision-Maker		29-38
	102-15	Dampak Utama, Risiko, dan Peluang Key Impacts, Risks, and Opportunities		35-37
Etika dan Integritas Ethics and Integrity	102-16	Nilai, Prinsip, Standar, dan Norma Perilaku Value, Principles, Standards, and Norm of Behavior		196-198
Tata Kelola Governance	102-18	Struktur Tata Kelola | Governance Structure		221-222
	102-19	Mendelegasikan Wewenang | Delegating Authority		221-222
	102-23	Ketua Badan Tata Kelola Tertinggi Chair of The Highest Governance Body		147
	102-26	Peran Badan Tata Kelola Tertinggi dalam Menetapkan Tujuan, Nilai-nilai, dan Strategi Role of Highest Governance Body in Setting Purpose, Values and Strategy		148-153
Keterlibatan Pemangku Kepentingan Stakeholder Engagement	102-41	Perjanjian Perundingan Kolektif Collective Bargaining Agreements		101

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
Praktik Pelaporan Reporting Practice	102-45	Entitas yang Termasuk dalam Laporan Keuangan Dikonsolidasi Entities Included in the Consolidated Financial Statement		90
	102-46	Menetapkan Isi Laporan dan Batasan Topik Defining Report Content and Topic Boundaries		216-217
	102-47	Daftar Topik Material | List of Material Topics		216-217
	102-49	Perubahan dalam Pelaporan | Changes in Reporting		216
	102-50	Periode Pelaporan | Reporting Period		215
	102-51	Tanggal Laporan Terbaru | Date of Most Recent Report		215
	102-52	Siklus Pelaporan | Reporting Cycle		215
	102-53	Titik Kontak untuk Pertanyaan Mengenai Laporan Contact Point Forquestions Regarding the Report		216
	102-54	Mengklaim Pelaporan Sesuai dengan Standar GRI Claims of Reporting in Accordance with the GRI Standards		215
	102-55	Indeks Isi GRI | GRI Content Index		393-396
	102-56	*Assurance* oleh Pihak Eksternal | External Assurance		214
EKONOMI | ECONOMIC				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		227-228
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		227-228
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		227-228
GRI 201: Kinerja Ekonomi 2016 GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	Y	124-126
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		238
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		238
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		238
GRI 201: Dampak Ekonomi Tidak Langsung 2016 GRI 201: Indirect Economic Impacts 2016	203-2	Dampak Ekonomi Tidak Langsung yang Signifikan Significant Indirect Economic Impacts	Y	238
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		200-201
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		200-201
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		200-201
GRI 205: Anti-korupsi GRI 205: Anti-corruption	205-3	Insiden Korupsi yang Terbukti dan Tindakan yang Diambil Confirmed Incidents of Corruption and Actions Taken		200-201
SOSIAL DAN LINGKUNGAN | SOCIAL AND ENVIRONMENT				
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		231
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		231
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		231

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
GRI 401: Ketenagakerjaan 2016 GRI 401: Employment 2016	401-1	Tunjangan yang Diberikan kepada Karyawan Purnawaktu yang Tidak Diberikan kepada Karyawan Sementara atau Paruh Waktu Benefits Provided to Full-Time Employees That Are Not Provided to Temporary or Part-Time Employees	Y	236
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		72
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		72
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		72
GRI 404: Pelatihan & Pendidikan 2016 GRI 404: Training & Education 2016	404-2	Program untuk Meningkatkan Keterampilan Karyawan dan Program Bantuan Peralihan Programs for Upgrading Employee Skills and Transition Assistance Programs	Y	72-73
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		237
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		237
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		237
GRI 413: Masyarakat Lokal 2016 GRI 413: Local Community 2016	413-1	Operasi dengan Keterlibatan Masyarakat Lokal, Penilaian Dampak dan Program Pengembangan Operations with Local Community Engagement, Impact Assessments, and Development Programs	Y	237, 239-240
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		
GRI 417: Pemasaran dan Pelabelan 2016 GRI 417: Marketing and Labelling 2016	417-1	Persyaratan untuk Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Requirements for Product and Service Information and Labeling		N/A
	417-2	Insiden Ketidakpatuhan Terkait Pelabelan dan Informasi Produk dan Jasa Incidents of Non-compliance Concerning Product and Service Information and Labeling		N/A
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		231
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		231
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		231
GRI 418: Privasi Pelanggan 2016 GRI 418: Customer Privacy 2016	418-1	Pengaduan yang Berdasar Mengenai Pelanggaran terhadap Privasi Pelanggan dan Hilangnya Data Pelanggan Substantiated Complaints Concerning Breaches of Customer Privacy and Losses of Customer Data	Y	232, 244
GRI 103: Pendekatan Manajemen 2016 GRI 103: Management Approach 2016	103-1	Penjelasan Topik Material dan Batasannya Explanation of the Material Topic and Its Boundary		198
	103-2	Pendekatan Manajemen dan Komponennya The Management Approach and its Components		198
	103-3	Evaluasi Pendekatan Manajemen Evaluation of the Management Approach		198
GRI 419: Kepatuhan Sosial Ekonomi 2016 GRI 419: Socioeconomics Compliance 2016	419-1	Ketidakpatuhan terhadap Undang-undang dan Peraturan di Bidang Sosial dan Ekonomi Non-compliance with Laws and Regulations in the Social and Economic Area		200

Aspek Material Material Aspects	**Indeks yang Dilaporkan** Reported Index	**Keterangan** Remarks	**Aspek Material** Material Aspect (Y/N)	**Dilaporkan pada halaman** Reported on page
INDIKATOR SPESIFIK SEKTOR LAYANAN KEUANGAN | FINANCIAL SERVICES SECTOR SPECIFIC INDICATOR				
G4 Suplemen Sektor Layanan Keuangan 2013 G4 Financial Services Sector Supplement 2013	FS7	Nilai Moneter Produk dan Layanan yang Dirancang untuk Memberikan Manfaat Sosial Khusus untuk Setiap Lini Usaha yang Dibagi Berdasarkan Tujuan Monetary Value of Products and Services Designed to Deliver a Specific Social Benefit for Each Business Line Broken Down by Purpose	Y	241-242
	FS16	Inisiatif untuk Meningkatkan Literasi Keuangan berdasarkan Jenis Penerima Manfaat Initiatives to Enhance Financial Literacy by Type of Beneficiary	Y	238

Laporan Tahunan
2022
Annual Report

Bergerak Maju Bersama
Moving Forward Together

PaninSekuritas

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
17th Floor, Suite 1705
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53 Jakarta 12190
Tel. : (62-21) 515 3055 (hunting)
(62-21) 2977 3655
(Direct Customer Care)
Fax. : (62-21) 515 3061
E-mail : info@pans.co.id
Website : www.pans.co.id

Panin Asset Management
Values Come First

Subsidiary of PT Panin Sekuritas Tbk

Kantor Pusat/Head Office
Indonesia Stock Exchange Tower II,
11st Floor, Suite 1104
Jl. Jend. Sudirman Kav. 52-53
Jakarta Selatan 12190
Tel. : 1500 726 (Direct Customer Service)
Fax. : (62-21) 515 0601, 515 0187
E-mail : cs@panin-am.co.id
Website : www.panin-am.co.id

PaninSekuritas
Bergerak Maju Bersama
Moving Forward Together
Laporan Tahunan
2022
Annual Report